



Fullmäktigesammanträde 3, 2014/15

Närvarande

Magnus Hallgärde
Joel Strand

Talman
Vice Talman

Tobias Petrén

Sekreterare

Philip Radtke
Lena Mårtensson

Kårordförande
Vice Kårordförande

Colin Qvarnström

Husansvarig

David Ådvall
Albin Hjalmarsson

Utbildningsenheten, ordförande
Utbildningsenheten, vice ordförande

Pontus Eliasson
Lisa Stenberg

Sociala enheten, ordförande
Sociala enheten, vice ordförande

Joacim Svärd
Anna Jansson

Arbetsmarknadsenheten, ordförande
Arbetsmarknadsenheten, vice ordförande

Fullmäktigeledamöter enligt bilaga 1

Plats

Pascal, Lindholmen Science Park

Bilagor

1. Röstlängd
2. Föredragningslista
3. Yrkande .1
4. Yrkande .2

§69.

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras



Tobias Petrén



Magnus Hallgärde



Bengt Sjögren



Erik Hedberg



Magnus Hallgärde förklarar mötet öppet klockan 18:21.
Magnus Hallgärde tänder FuM-elden.

MÖTETS ÖPPNANDE

§70.

Röstlängden justeras till 32 av 35 röstberättigade ledamöter närvarande, varav 5 tjänstgörande suppleanter. Närvarande är även 6 sektionsordförande.

JUSTERING AV RÖSTLÄNGD

Fullmäktige beslutar

att fastställa röstlängden.

§71.

Bengt Sjögren och Erik Hedberg nominerar sig själva.

VAL AV JUSTERINGSPERSONER
TILLIKA RÖSTRÄKNARE

Fullmäktige beslutar

att välja Bengt Sjögren och Erik Hedberg till justeringspersoner tillika rösträknare.

§72.

Diskussionen lämnas fri.

MÖTETS BEHÖRIGA UTLYSANDE

Fullmäktige beslutar

att mötet är behörigt utlyst.

§73.

Flytta punkt 2a) till efter punkt 10) samt ha punkt 2a) bakom stängda dörrar.

GODKÄNNANDE AV
DAGORDNINGEN

Fullmäktige beslutar

att godkänna föredragningslistan med ovan nämnda ändringar.

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras



Tobias Petré



Magnus Hallgärde



Bengt Sjögren



Erik Hedberg



§74.

Linn Hansen adjungeras in med yttranderätt under punkt 7a)
– Interpellation 2.

ADJUNGERINGAR

Markus Holmstedt, Marcus Bohman och Andreas Robertsson
adjungeras in med yttranderätt under punkt 5a) - Delrapport
2.

Kommunikationsavdelningen adjungeras in med närvarorätt
under hela mötet.

Gustav Hansson adjungeras in med yttranderätt under punkt
9a) – Proposition 11.

Sarah Johansson adjungeras in med yttranderätt under punkt
4a) – Fyllnadsval av Tofsens chefredaktör.

Patrik Petersson adjungeras in med yttranderätt under punkt
7a) – Interpellation 2.

Fullmäktige beslutar

att godkänna adjungeringarna

§75.

Godkännande av föregående mötesprotokoll bordläggs till
nästa möte.

FÖREGÅENDE MÖTESPROTOKOLL

Fullmäktige beslutar

att godkänna protokoll från konstituerade fullmäktige
13/14 samt att bordlägga godkännande av protokollet
från fullmäktigesammanträde 2 14/15 till nästa möte.

§76.

Vid protokollet

Talman

Justeras

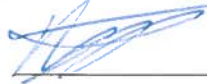
Justeras



Tobias Petré



Magnus Hallgärde



Bengt Sjögren



Erik Hedberg



Lena Mårtensson föredrar beslutsloggen.
Diskussionen lämnas fri.

UPPFÖLJNING AV BESLUT

Fullmäktige beslutar:

att lägga beslutsloggen till handlingarna.

§77.

Talman informerar om kontaktpersoner på dokument.

MEDDELANDEN

Kommunikationsavdelningen informerar om fullmäktige i sociala medier.

Erik Hansson justeras in under punkten.

Röstlängden justeras till 33 av 35 röstberättigade ledamöter, varav 5 tjänstgörande suppleanter.

§78.

Inga inkomna avsägelser.

AVSÄGELSER

§79.

Valberedningen nominerar Linn Hansen.
Linn Hansen presenterar sig själv och svarar på frågor
Valberedningen föredrar sin nominering och diskussionen lämnas fri.

VAL – Fyllnadsval av Tofsens
CHEFREDAKTÖR

Fullmäktige beslutar

att enhälligt välja Linn Hansen som chefredaktör för Tofsen 14/15.

att beslutet är omedelbart justerat.

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Tobias Petré

Magnus Hallgärde

Bengt Sjögren

Erik Hedberg



§80.

Tomas Nilsson nominerar sig själv, presenterar sig och svarar på frågor.
Diskussionen lämnas fri.

VAL – VAL AV ORDFÖRANDE TILL
VALNÄMNDEN

Fullmäktige beslutar

att enhälligt välja Tomas Nilsson till ordförande för
Valnämnden.

§81.

Inga nomineringar.

VAL – VAL AV VICE ORDFÖRANDE
TILL VALNÄMNDEN

Fullmäktige beslutar

att bordlägga valet av vice ordförande för valnämnden till
fullmäktigesammanträde 4.

§82.

Inga nomineringar.

VAL – VAL AV SEKRETERARE TILL
VALNÄMNDEN

Fullmäktige beslutar

att bordlägga valet av sekreterare för valnämnden till
fullmäktigesammanträde 4.

§83.

Inga nomineringar.

VAL – VAL AV LEDAMÖTER
VALNÄMNDEN

Fullmäktige beslutar

att bordlägga valet av sekreterare för valnämnden till
fullmäktigesammanträde 4.

Vid protokollet

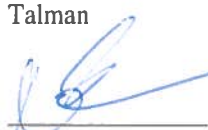
Talman

Justeras

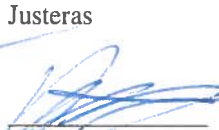
Justeras



Tobias Petré



Magnus Hallgärde



Bengt Sjögren



Erik Hedberg



§84.

Erik Hansson nominerar sig själv.
Jens Pettersson nominerar sig själv.
Fredrik Elofsson nominerar sig själv.

VAL – VAL AV LEDAMÖTER TILL
BESVÄRSNÄMNDEN

Fullmäktige beslutar

att enhälligt välja in Erik Hansson, Jens Pettersson och
Fredrik som ledamöter till besvärsnämnden.

§85.

Patrik Pettersson nominerar sig själv.

VAL – VAL AV SUPPLEANT TILL
BESVÄRSNÄMNDEN

Fullmäktige beslutar

att enhälligt välja in Patrik Petterson som suppleant till
besvärsnämnden.

§86.

Arbetsgruppen föredrar delrapporten och svarar på frågor.

DELRAPPORT 2 – FORTSATT
UTREDNING AV
KÅRLEDNINGENS STRUKTUR

Fortsatt diskussion föredras som torg.

Mötet återupptas klockan 20.34.

Fullmäktige beslutar

att lägga rapporten till handlingarna.

§87.

Kårstyrelsen föredrar rapporten och svarar på frågor.

RAPPORT FRÅN KÅRSTYRELSEN

Fullmäktige beslutar

att lägga rapporten till handlingarna.

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Tobias Petren

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Tobias Petren

Magnus Hallgärde

Bengt Sjögren

Erik Hedberg



§88.

Kårstyrelsen föredrar rapporten och svarar på frågor.

STATUSRAPPORT
VERKSAMHETSPLAN

Fullmäktige beslutar

att lägga rapporten till handlingarna.

§89.

Arbetsgruppen föredrar rapporten och svarar på frågor.

RAPPORT FRÅN ARBETSGRUPPEN
FÖR ÖVERSYN AV
ÅSIKTSPROGRAMMET

Fullmäktige beslutar

att lägga rapporten till handlingarna.

§90.

Inga enkla frågor inkomna.

ENKLA FRÅGOR

§91.

Arbetsgruppen föredrar interpellationen.

Kårstyrelsen föredrar sitt interpellationssvar.

Tofsen föredrar sitt interpellationssvar genom Linn Hansen.

Talman öppnar upp för frågor på interpellationen och interpellationssvaren.

INTERPELLATION 2 – TOFSENS
UPPDRAG OCH ANSVAR

Diskussionen lämnas fri.

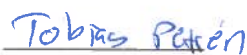
*Mårten Agnesson och Henrik Madsen justeras ut under punkten,
Röstlängden justeras till 31 av 35 röstberättigade ledamöter,
varav 5 tjänstgörande suppleanter.*

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras



Tobias Petré



Magnus Hallgärde



Bengt Sjögren



Erik Hedberg



§92.

Inga beslut att fastställa.

FASTSTÄLLANDE AV BESLUT

§93.

Kårstyrelsen föredrar propositionen.
Diskussionen lämnas fri.

PROPOSITION 11: UTVECKLING
AV HÄRRYDAOMRÅDET

Karin Hill yrkar

(SE BILAGA 3)

att stryka att-sats nummer 4 i propositionen och att ersätta
den med följande:

att *Studentrepresentanterna från den tidigare styrgruppen
väljs om till den nya styrgruppen.*

Kårstyrelsen jämkar sig med ändringsyrkandet från Karin Hill.

Fullmäktige beslutar

att enhälligt bifalla propositionen med ändringsyrkande
från Karin Hill.

§94.

Kårstyrelsen föredrar propositionen.
Diskussionen lämnas fri.

PROPOSITION 12:
REFERENSGRUPP TILL
VALBEREDNINGEN

*Mötet ajourneras i 7 minuter klockan 23:28 och återupptas
klockan 23.35.*

(SE BILAGA 4)

Karin Hill yrkar

att stryka att-sats nummer 2 i propositionen och att ersätta
den med följande:

att *välja in upp till 5 tidigare kårledningsledamöter till
referensgruppen under fullmäktigemöte 4 verksamhetsåret
14/15.*

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras




Magnus Hallgärde


Bengt Sjögren


Erik Hedberg



Fullmäktige beslutar

att bifalla propositionen med ändringsyrkande från Karin Hill.

§95.

Inga motioner inkomna.

MOTIONER

§96.

Meddelandet föredras bakom stängda dörrar.

MEDDELANDE: KÅRSTYRELSEN
INFORMERAR OM
REKTORSVALSPROCESSEN

Philip Radtke, Lena Mårtensson, Colin Qvarnström, David Ådvall, Albin Hjalmarsson, Pontus Eliasson, Lisa Stenberg, Joacim Svärd, Anna Jansson, Torbjörn Lundh och Dan Paulin adjungeras in med närvaro- och yttranderätt under denna punkt.

§97.

Talman förklarar mötet avslutat klockan 23.55 och släcker FuM-elden.

MÖTETS AVSLUTANDE

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras









Tobias Petré

Magnus Hallgärde

Bengt Sjögren

Erik Hedberg

Röstlängd Chalmers studentkårs fullmäktige 2014/15

Fullmäktigemöte 3

Datum:

Tidpunkt:

Bilaga:

Asterixpartiet Gallerna			JA	NEJ	
Ordinarie	Viktor	Wahlberg	✓	✓	Asterix fullmäktige
Ordinarie	Dennis	Norman	✓	✓	
Ordinarie	Johan	Bondesson	✓	✓	
Ordinarie	Jens	Pettersson	✓	✓	
Ordinarie	Oskar	Asphäll	✓	✓	
Ordinarie	Sten	Li	✓	✓	
Ordinarie	Viktor	Runemalm	✓	✓	
Ordinarie	Mårten	Agnesson	✓	✓	
Ordinarie	Karl	Ericson	✓	✓	7 / 9 närvarande
Suppleant	Erik	Hansson		✓	varav tjänstgörande suppl.
Avancez			JA	NEJ	
Ordinarie	Fredrik	Elofsson	✓	✓	Avancez fullmäktige
Ordinarie	Rickard	Andersson	✓	✓	
Ordinarie	Marcus	Birgersson	✓	✓	
Ordinarie	Oscar	Kalldal	✓	✓	
Suppleant	Anton	Olbers	✓	✓	4 / 4 närvarande
Suppleant	Vincent	Ericsson	✓	✓	varav tjänstgörande suppl.
Kamratpartiet I:arna			JA	NEJ	
Ordinarie	Sara	Landfors	✓	✓	Kamratpartiet I:arna fullmäktige
Ordinarie	Michaela	Fritiofsson	✓	✓	
Ordinarie	Johan	Haeger	✓	✓	
Ordinarie	Gabrielle	Persson	✓	✓	
Ordinarie	Malin	Pfister	✓	✓	
Suppleant	Anton	Skoglund	✓	✓	5 / 5 närvarande
Suppleant	Måns	Löfås	✓	✓	varav 2 tjänstgörande suppl.
Lindholmspartiet			JA	NEJ	
Ordinarie	Jonna	Gisow	✓	✓	Lindholmspartiet fullmäktige
Ordinarie	Alex	Atak	✓	✓	
Ordinarie	Peter	Edlund	✓	✓	
Ordinarie	Mattias	Nyman	✓	✓	4 / 4 närvarande
Suppleant	Olof	Svanberg	✓	✓	varav 1 tjänstgörande suppl.
D++			JA	NEJ	
Ordinarie	Johan	Bowald	✓	✓	D++ fullmäktige
Ordinarie	Emil	Kristiansson	✓	✓	
Ordinarie	Edvin	Tobiasson	✓	✓	3 / 3 närvarande
Suppleant	Robert	Kemi	✓	✓	varav 1 tjänstgörande suppl.
Kalle Anka Partiet			JA	NEJ	
Ordinarie	Carl	von Rosen	✓	✓	Kalle Anka Partiet fullmäktige
Ordinarie	Kalle	Hansson	✓	✓	
Ordinarie	Bengt	Sjögren	✓	✓	2 / 3 närvarande
Suppleant	Daniel	Hansson	✓	✓	varav 1 tjänstgörande suppl.
PartIT			JA	NEJ	
Ordinarie	Niklas	Wärvik	✓	✓	PartIT fullmäktige
Suppleant	Tove	Larsson	✓	✓	1 / 1 närvarande
MVP			JA	NEJ	
Ordinarie	Cecilia	Svennberg	✓	✓	MVP fullmäktige
Suppleant	Karin	Hill	✓	✓	1 / 1 närvarande
Samlade V-teknologer			JA	NEJ	
Ordinarie	Victoria	Stigemyr Hill	✓	✓	Samlade V-teknologer fullmäktige
Ordinarie	Caroline	Björk Tocaj	✓	✓	
Ordinarie	Malcolm	Granberg	✓	✓	
Ordinarie	Maria	Engver	✓	✓	
Ordinarie	Henrik	Madsen	✓	✓	5 / 5 närvarande
Suppleant	Erik	Hedberg	✓	✓	varav 2 tjänstgörande suppl.

Totalt: 32 / 35 närvarande
varav 5 tjänstgörande suppl.

T&P
ICK
M H

Närvarandelista för sektionsordförande

Fullmäktigemöte: 3 Datum: 19/11-14 Bilaga:

Studerandesektion - Ordförande	JA	NEJ	Kommentar
<u>Arkitektstuderandesektionen</u>			
Hamlet Mirjamsdotter		✓	
<u>Teknologsektionen Affärsutveckling och Entreprenörskap</u>	✓		
Oscar Paulsson	✓		
<u>Datateknologsektionen</u>			
Edvin Tobiasson		✓	Ledamot av Fullmäktige
<u>Doktorandsektionen</u>			
Oskar Thulin		✓	
<u>Elektroteknologsektionen</u>			
Daniel Hansson		✓	Suppleant av Fullmäktige
<u>Fysikteknologsektionen</u>			
Oscar Kalldal	✓		Ledamot av Fullmäktige
<u>Ingenjörsteknologsektionen</u>			
Veronika Aspvall		✓	
<u>Teknologsektionen Industriell Ekonomi</u>			
Gabrielle Persson		✓	Ledamot av Fullmäktige
<u>Teknologsektionen Informationsteknik</u>			
Emma Gustafsson	✓		
<u>Kemiteknologsektionen</u>			
Emma Hermansson		✓	
<u>Teknologsektionen Kemiteknik med fysik och Bioteknik</u>			
Simon Nilsson		✓	
<u>Maskinteknologsektionen</u>			
Dennis Norman	✓		Ledamot av Fullmäktige
<u>Sjösektionen</u>			
Caroline Beckman		✓	
<u>Teknologsektionen Teknisk Design</u>			
Kajsa Blomberg		✓	
<u>Teknologsektionen Väg- och vattenbyggnad</u>			
Caroline Björk Tocaj	✓		Ledamot av Fullmäktige
<u>Teknologsektionen för Automation och Mekatronik</u>			
Matilda Rosander	✓		
<u>Totalt</u>	6		

PS E.H
T.P
12/11



Kallelse FuM 3

Till Chalmers Studentkårs andra fullmäktigemöte verksamhetsåret 14/15

Plats: Pascal, Lindholmen

Tid: Onsdagen den 19:e november 2014, kl:18.00

Föredragningslista

1. Preliminärer
 - a. Sammanträdets öppnande
 - b. Justering av röstlängd
 - c. Val av två justeringspersoner tillika rösträknare
 - d. Sammanträdets behöriga utlysande
 - e. Godkännande av föredragningslista
 - f. Adjungeringar
 - g. Föregående mötesprotokoll
 - h. Uppföljning av beslut
2. Meddelanden
 - a. Meddelande från kårstyrelsen: Rektorsval
 - b. Meddelande från talmanpresidiet: Kontaktpersoner på dokument
3. Avsägelser
4. Val
 - a. Fyllnadsval av Tofsens chefredaktör
 - b. Valnämnden
 - c. Besvärnämnden
5. Rapporter
 - a. Delrapport 2 – Fortsatt utredning av kårledningens struktur
 - b. Rapport från Kårstyrelsen
 - c. Statusrapport verksamhetsplan
 - d. Rapport från arbetsgruppen för översyn av Åsiktsprogrammet
6. Enkla frågor
7. Interpellationer
 - a. Interpellation 2 – Tofsens uppdrag och ansvar
8. Fastställande av beslut
9. Propositioner



- a. Proposition 11 – Utveckling av Härrydaområdet
- b. Proposition 12 – Referensgrupp till valberedningen
- 10. Motioner
- 11. Avslutande

Göteborg onsdagen den 5:e november 2014

Magnus Hallgärde

Talman

Joel Strand

Vice talman



Bilagor

1. Nominering Chefredaktör Tofsen
2. Delrapport 2 – Fortsatt utredning av kårledningens struktur
3. Rapport från kårstyrelsen
4. Statusrapport verksamhetsplan
5. Rapport från arbetsgruppen för översyn av Åsiktsprogrammet
6. Interpellation om Tofsen uppdrag och ansvar
7. Proposition 11 – Utveckling av Härrydaområdet
8. Proposition 12 – Referensgrupp till valberedningen



Nominering: Tofsens Chefredaktör

Linn Hansen, i11, har efter tre år som medlem i Tofsen stor erfarenhet av hur det är att driva den bevakande kårtidningen. Hon har sedan förre chefredaktören avträdde från posten trätt in som in-officiell chefredaktör.

Hon upplevs som en utåtriktad människokännare och efter sitt långa engagemang i Tofsen har det blivit en hjärtefråga för henne att tidningen ska gå bra. Linn är mån om att alla Tofsens medlemmar i första hand ska ha så roligt som möjligt i en trivsamt miljö och verkar mogen i sitt ledarskap. När viktiga beslut skall fattas så tänker hon främst på Tofsens yttersta välmående och är väldigt bestämd i sitt agerande, men diskuterar meningsskiljaktigheter med ett öppet sinne för att ha sina kommittémedlemmar i ryggen då hon i allra största mån vill driva igenom konsensusbeslut.

Linn har redan jobbat hårt med Tofsen, förra året lyckades hon minska tryckerikostnader med 30%, och hon har nu flera idéer såsom krönikor och paneler som kan främja Tofsens tillväxt. Med sin erfarenhet och sitt starka personliga driv så känner Valberedningen sig trygga i att nominera Linn Hansen till chefredaktör för Tofsen.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar valberedningen på att nominera Linn Hansen (i11) för posten som Chefredaktör i Tofsen för verksamhetsåret 14/15.

Valberedningen genom

Linnea Jörgner



Delrapport 2 – Fortsatt utredning av Kårledningens struktur

Denna rapport är den andra till fullmäktige från arbetsgruppen för fortsatt utredning av kårledningens struktur och kommer att behandla tre av fyra huvudområden för gruppen; *Flytta ut majoriteten av arbetet med Mat & Kalas från Kårledningen, Flytta ut projektledarskapet för CHARM från Kårledningen samt Husansvariges roll och arbetsuppgifter.* Det sista huvudområdet *Ta fram förslag på nya uppdrag och uppgifter för Sociala enhetens samt Arbetsmarknadsenheten* kommer att behandlas som torgdiskussion under mötet, mer om detta under kapitel 4. *Vidare arbete.* Syftet med rapporten är att ge fullmäktige möjlighet att ge input på de förslag arbetsgruppen har tagit fram, för att det ska kunna tas med i processen och ett genomarbetat och förankrat förslag ska kunna läggas till fullmäktigemöte 4. Det är också en chans för fullmäktige att ge input på hur processen gått till och kommer att gå till fram till förslag till beslut.

1. Bakgrund/Nulägesanalys

Under fullmäktigemöte 8 verksamhetsåret 12/13 tillsattes en utredningsgrupp med uppdrag att utvärdera Kårledningens struktur, under verksamhetsåret 13/14 genomförde denna grupp ett omfattande arbete. Utredningsgruppen presenterade under fullmäktigemöte 6, verksamhetsår 13/14, en rapport med förslag och rekommendationer på ändringar inom organisationen.

Resultatet från utredningen var fokuserat på att förbättra studentkårens organisation utifrån aspekter såsom demokrati, arbetsledning, arbetsmiljö, tydlighet, kontinuitet, långsiktighet och verkningsgrad. Det första förslaget från gruppen handlade om uppsättningen av Kårledningen, där radarparen och enheterna har varit det centrala att få välfungerande för alla ledamöter. Därför föreslogs en Kårledning bestående av ett presidium (kårordförande och vice kårordförande), en enhet för utbildning, en enhet för trygghet och en enhet för engagemang. Samtliga bestående av en ordförande och en vice ordförande. Enheternas uppdrag var i den föreslagna strukturen formulerade för att stärka samarbetet inom enheten samt tydliggöra den mer politiska rollen hos ordförande och den mer projektledande rollen hos vice ordförande. En anledning till att strukturen för enheterna föreslogs att förändras är att förslaget också inkluderade utflyttandet av rollen som projektledare för CHARM och det arbete som vSO idag lägger på Mat & Kalas. Rapporten finns att läsa i sin helhet som bilaga till fullmäktigemöte 6 13/14.

Till följd av utredningen beslutade fullmäktige under mötet:

att Kårstyrelsen tillsätter en arbetsgrupp som utreder följande: flytta ut majoriteten av arbetet med Mat&Kalas (4.1.2), flytta ut projektledarskapet för CHARM från kårledningen (4.1.1), Husansvariges roll och arbetsuppgifter samt ta fram förslag på nya uppdrag och uppgifter för Sociala enhetens samt Arbetsmarknadsenheten med motionens rapport som utgångspunkt. Arbetsgruppen ska under verksamhetsåret 14/15 avlägga rapporter till FuM1 samt FuM3 och avge förslag på hur organisationen ska ändras till FuM4.

Kårstyrelsen 13/14 tillsatte under våren 2013 en arbetsgrupp för Fortsatt utredning av Kårledningens struktur bestående av: Karin Hill (AO 13/14), Marcus Bohman, Markus Holmstedt, Fredrik Axelsson (vSO 11/12), Andreas Robertsson (vUO 10/11) och Cecilia Svennberg (UO 13/14).

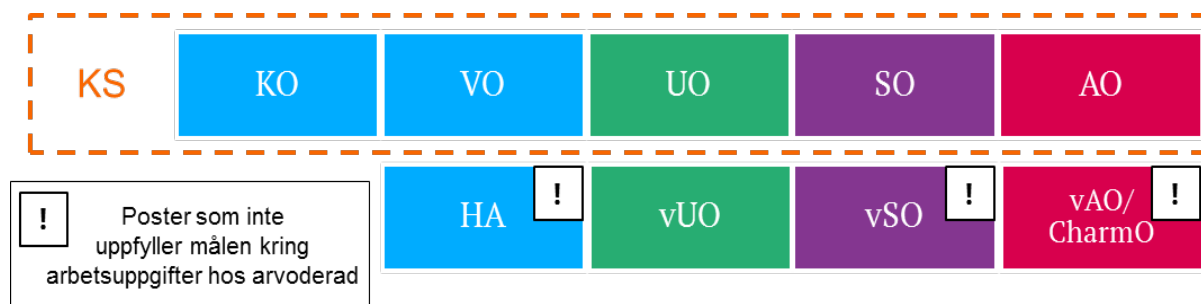


Då en stor del av gruppens arbete kretsar kring att förändra Kårledningens arbetsuppgifter har gruppen utgått från följande beskrivning av hur Kårledningen ska se ut och vad ett arvoderat uppdrag bör innehålla. Beskrivningen kommer från rapporten som lades fram på Fullmäktigemöte 6, 13/14 och finns i Figur 1.

"Samtliga ledamöter i Kårledningen ses som en grupp och alla ledamöter bör ses som likvärdigt viktiga för studentkåren. Kårledningens arbete består till så stor del som möjligt av uppgifter som är utvecklande och politiska (d.v.s. involverar att framföra och verkställa medlemmarnas åsikter och viljor) och arbetsuppgifter som ses som förvaltande bör överföras till fast anställd personal."

Figur 1

Kårledningen består idag av 4 enheter med vardera 2-3 ledamöter. Av dessa sitter 5 stycken i Kårstyrelsen, alla enhetsordföranden samt Vice Kårordförande. Med utgångspunkt i den beskrivning av en arvoderad i Kårledningen som presenterades i figur 1 går att konstatera att 3 roller i Kårledningen inte uppfyller denna. Detta illustreras i Figur 2 där de poster som inte uppfyller beskrivningen markerats med ett utropstecken, och varje enhet markerats med en egen färg. Det är dessa 3 poster arbetsgruppen fått i uppdrag att utreda huruvida det är möjligt att flytta ut deras uppgifter för att skapa en Kårledning där alla poster uppfyller beskrivningen för en arvoderad i Kårledningen.



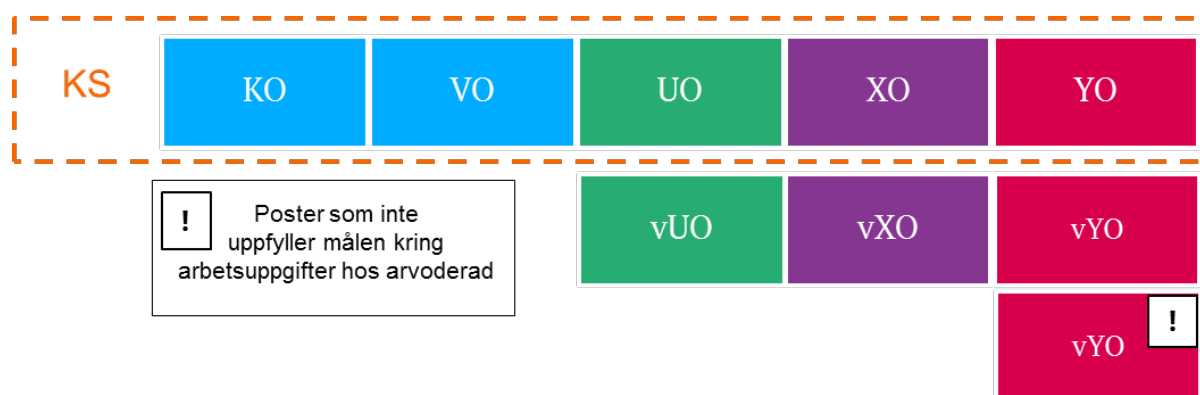
Figur 2

2. Metod/Arbetsgång

Information har samlats in från flera olika källor, dels den tidigare arbetsgruppen, vilka intervjuade flertalet tidigare Kårledningsledamöter, men också personer som innehaft de ansvar gruppen utrett. Utöver dessa har även information samlats från sittande Kårledning, VD för ChSRAB samt VD för kåren. Informationen användes sedan tillsammans med beskrivningen i figur 1 för att utreda vilka arbetsuppgifter som ej borde ligga på en arvoderad inom Kårledningen. Därefter togs olika lösningsförslag fram på hur dessa arbetsuppgifter skulle kunna flyttas ut ur eller minska i omfattning i Kårledningen. För de olika lösningsförslagen togs konsekvenser fram och delar av arbetet diskuterades med VD för ChSRAB samt VD för kåren för att få en mer heltäckande bild av konsekvenserna. Utifrån en värdering av konsekvenserna togs två heltäckande lösningsförslag fram, vilka båda diskuterades med sittande Kårledning. Därefter valdes ett som har presenterats för feedback för staben och för fullmäktige under kapitel 3 *Förslag*.

3. Förslag

I detta kapitel kommer att presenteras de förslag arbetsgruppen tagit fram som de mest lämpade för *Flytta ut projektledarskapet för CHARM från Kårledningen, Flytta ut majoriteten av arbetet med Mat & Kalas från Kårledningen samt Husansvariges roll och arbetsuppgifter*. De förslag arbetsgruppen kommit fram till leder till att en del tid frigörs, samt att vissa arbetsuppgifter behöver flyttas, vilket innebär att kårledningens enheter behöver förändras. Därför har ett underlag för torgdiskussion med fullmäktige kring nuvarande arbetsmarknadsenheten och sociala enheten i Kårledningen tagits fram, detta behandlas ytterligare i kapitel 4. *Vidare arbete*. För att fullmäktige lättare ska kunna förstå lösningsförslagen finns i figur 3 en bild över hur Kårledningen skulle se ut om fullmäktige väljer att följa arbetsgruppens rekommendation. De förslag som behandlats i processen men där de negativa konsekvenserna bedömts överväga fördelarna går att läsa om i Bilaga 1.



Figur 3

3.1 Flytta ut projektledarskapet för CHARM från Kårledningen

Det förslag arbetsgruppen förespråkar är att skapa en arvodering på 100 % utanför Kårledningen för projektledarskapet för CHARM. I teorin är projektledarskapet idag på 50 % men i realiteten läggs minst 70-80 % av arvoderingen på det arbetet. Värt att notera är att en 100 % arvodering inom Kårledningen idag innebär en arbetsvecka som väl överstiger 40 timmar och att arbetsgruppen bedömer att det som idag tar 70-80% av arvoderingen skulle innebära en rimlig arbetsbelastning för personen. Detta går att jämföra med andra teknologkårer i landet med motsvarande storlek på mässa där projektledarskapet redan idag är en arvodering på 100 %. Att lägga en 100 % arvodering till projektledare för CHARM skulle ge utrymme för mer utveckling av mässan och stöd till kommittéen då det idag upplevs som det inte hinns med då projektledare för CHARM som en del av kårledningen idag har ansvar för andra uppgifter som tar tid.

3.1.1 Organisationspåverkan

I dagsläget är CharmO/vAO både kommittéordförande och ledamot av Kårledningen. Detta skapar en otydlighet i organisationen då kommittéordföranden framförallt stötts av VO samt svarar inför och väljs av Kårstyrelsen, medan vAO arbetsleds och stötts primärt av AO och väljs in av Fullmäktige. En utflyttning av Projektledarskapet för CHARM skulle göra att organisationen blev tydligare då CharmO skulle få en roll mer lik övriga kommittéordförandes.

3.1.2 Attraktivitet

Vid kårledningsinvalen både 12/13 och 13/14 har projektledaren för CHARM inte kunnat väljas vid ordinarie inval utan först efterföljande fullmäktigemöte. En utav orsakerna till detta är den splittrade



roll projektledaren får i dagläget som del i två grupper och med två skilda uppdrag, ett som projektledare och kommittéordförande för CHARM, det andra som vAO och ledamot av Kårledningen. Dessutom rekryteras projektledaren under kårledningsrekryteringen istället för av CharmK i samband med att ny kommitté sökes. En utflyttning av projektledarskapet ur kårledningen skulle troligen göra uppdraget mer attraktivt och mer synligt, då det skulle finnas ett tydligt fokus på enbart mässan och kommittén. Att uppdraget kan rekryteras samtidigt som resten av CHARM-kommittén skulle också möjliggöra en rekrytering som till större grad säkerställer en god dynamik mellan ordförande och kommittén.

3.1.3 Resurser och Kvalitet

Om antalet ledamöter i Kårledningen hålls konstant och projektledarskapet flyttas ut, leder det till en ökad kostnad om en heltidsarvodering, vilket motsvarar ungefär 200 000 sek. I form av tid frigörs mer tid till projektet CHARM vid en utflyttning, då projektledare inte längre behöver arbeta med varken arbetsmarknadsspecifika frågor eller kårledningsgemensamma projekt utan kan fokusera helt på mässan. Det skapar även mer resurser i form av tid inom Kårledningen under förutsättningen att antalet ledamöter hålls konstant. Med mer tid finns också möjlighet att öka kvalitén på mässan, då arvoderingen fortsatt är 100 % men antalet arbetsuppgifter är färre.

3.1.4 Utmaningar

De största utmaningarna med att flytta ut CHARMs projektledare ut Kårledningen är en problematik som också var anledning till att projektledarskapet en gång flyttades in i Kårledningen. Det handlar främst om en risk att projektet ska tappa förankringen hos Kårledningen som idag upprätthålls genom att projektledare för CHARM sitter i Kårledningen. Tappad förankring och kontakt med Kårledning skulle som gruppen ser det till exempel kunna betyda att projektet styrs mot andra mål än ökad medlemsnytta. Denna risk kan enligt arbetsgruppen hanteras genom en regelbunden kontakt med vice ordförande i Kårledningen samt att viss överlämning om arbete för medlemsnytta och ekonomistyrning görs gemensamt med för projektledare för CHARM och Kårledningen.

Ytterligare en risk är att arbetet som projektledare för CHARM blir ensamt då det är den enda arvoderade inom kommittén och att projektledare därmed saknar stöd. Gruppen ser att detta är något som kommer behöva utvärderas efter utflyttning. Ifall det visar sig vara ett problem rekommenderar arbetsgruppen att CHARMs organisation ses över för att se om det finns möjlighet att införa fler arvoderade inom kommittén.

3.2 Flytta ut majoriteten av arbetet med Mat & Kalas från Kårledningen

Arbetsgruppen har i frågan kring Mat & Kalas utflyttning ut Kårledningen kommit fram till att en sådan utflyttning inte är möjlig i dagläget utan kommer att föreslå att ansvaret för Mat & Kalas fortsatt ligger i Kårledningen. Ansvaret har tidigare legat utanför Kårledningen på anställd inom restaurangbolaget, vilket tyvärr inte fungerade då en anställd inte har samma verksamhetsinsyn eller flexibilitet som en arvoderad student. Det går inte heller att se att något skulle ha ändrats väsentligt sedan denna inflytt vilket gör att en utflyttning ej går att motivera. Däremot ska det utforskas ytterligare om det finns några uppgifter restaurangen skulle kunna ta på sig, men ingenting som handlar om kontakt med de aktiva kommer att flyttas ut.



3.2.1 Organisationspåverkan

Ingen förändring sker för utanför Kårledningen med arbetsgruppens förslag, däremot kommer ansvaret för Mat & Kalas att flyttas inom Kårledningen till en ny post.

3.2.2 Attraktivitet

Ett problem i rekryteringen till Kårledningen har varit att det är otydligt vad personen rekryteras in i, exempelvis har Mat & Kalas angetts som en 50 % del av en post när det i själva verket tagit uppemot 100 % av tiden. Vid förflyttningen inom Kårledningen är tanken också att tydliggöra den nya postens operativa karaktär och därmed skapa så bra förutsättningar som möjligt för rekrytering och rekrytens känsla av att få göra det som utlovats.

3.2.3 Resurser och Kvalitet

I det förslag som läggs fram för Mat & Kalas i denna rapport blir det ingen skillnad i resurser, varken monetära eller tid som förslaget ser ut i dagsläget.

3.2.4 Utmaningar

En av de största utmaningarna med det föreslagna Mat&Kalas-upplägget är att uppdraget kan bli monotont, vilket även tidigare vSO:s har vittnat om. Arbetsgruppen tror dock att detta nya upplägg ger utrymme för utvecklingsarbete inom den mer homogena enheten.

3.3 Husansvariges roll och arbetsuppgifter

Arbetsgruppen har i utredandet av Husansvarigs roll och uppgifter kommit fram till en lösning vilken innebär att alla arbetsuppgifter kvarstår, men inte rollen som den ser ut idag. Istället ska uppgifterna delas upp mellan stabsfunktioner, det vill säga anställda inom kåren, samt poster i Kårledningen. Tanken är att antalet kårledningsledamöter inte ändras men att staben utökas för att kunna ta hand om de uppgifter som föreslås överlämnas dit, uppskattningsvis med 100 %. De uppgifter som föreslås flyttas över till stabsfunktioner är administrativa uppgifter i form av accesser, bokningar av lokaler, hantering av nycklar samt underhåll av lokaler, sannolikt fördelade mellan expeditionen samt fastighetsskötare. Inom Kårledningen kommer fördelningen bero av vad fullmäktige tar för beslut kring enheterna som idag är Arbetsmarknadsenheten och Sociala enheten, vilket hanteras mer i kapitel 4. *Vidare arbete.*

3.3.1 Organisationspåverkan

Förslaget att flytta de uppgifter som idag ligger på HA till dels stab, men också andra poster inom Kårledningen, kommer att förändra strukturen i Kårledningen samt utöka staben. Det kommer också göra att framförallt aktiva kommer att behöva lära om vem de kontaktar i de frågor som i dagsläget ligger på HA. Däremot kommer det att bli tydligare i Kårledningen då Presidieenheten enbart kommer att innehålla presidiet, istället för att som idag bestå av KO och VO med presidieansvar samt HA utan.

3.3.2 Attraktivitet

Arbetsgruppen ser inte att någon av de poster det är tänkt att flytta HAs arbetsuppgifter till skulle vara oattraktiva eller svåra att rekrytera till.Utflyttningen av administrativa uppgifter skulle kunna innebära en ökad attraktivitet.

3.3.3 Resurser och Kvalitet

Förslaget att flytta HAs uppgifter till stabsfunktioner samt andra poster inom Kårledningen skulle minska arbetsbelastningen inom Kårledningen och därmed ge mer tid till annat. För att kunna flytta



uppgifter till stabsfunktioner skulle dessa dock behöva utökas från idag. Uppskattningsvis med cirka 100 % fördelat mellan expedition och fastighetsskötare. Kostnaden för en sådan ökning i staben skulle vara ungefär 500 000 sek/år.

3.3.4 Utmaningar

Utmaningar som finns med att omfördela HAs arbetsuppgifter och ta bort posten i sin nuvarande form är bland annat kortsiktiga, i form av att de som idag har kontakt med HA måste veta vem de istället ska kontakta. Det är också viktigt att försäkra att ingenting faller mellan stolarna utan att alla uppgifter fångas upp, vilket kommer att behöva lösas under en övergångsperiod med väl utarbetad överlämning. Något som skulle kunna bli en risk är mindre tillgänglighet för aktiva då accesser, bokningar, nycklar och dylikt flyttas ut till stabsfunktioner, dock har HA redan idag infört besökstider för denna typ av ärenden på grund av en tidigare ohållbar situation.

4. Vidare arbete

Det vidare arbetet i gruppen består av att utifrån input från Kårledning, stab och fullmäktige ta fram ett slutgiltigt förslag för både utflyttning av projektledare CHARM, Husansvarigs roll och uppgifter och Mat & Kalas och nya enheter inom Kårledningen. Input från fullmäktige kommer dels tas in utifrån diskussion om denna rapport på mötet och torgdiskussion om nya enheter. Torgdiskussionen kommer utgå från underlag i bilaga 2 där arbetsgruppens förslag på hur de nya enheterna ska se ut framgår. Det framgår vilka delar av kårens uppdrag från Visions- och Uppdragsdokumentet som ska uppfyllas av respektive enhet, hur många personer gruppen föreslår i respektive enhet samt en förklaring av varje föreslagen enhet. Endast arbetsmarknadsenheten och sociala enheten föreslås förändras, övriga enheter biläggs för referens. Fullmäktige kommer ges möjlighet att tycka till om arbetsgruppens förslag samt lägga egna förslag på nya enheter utifrån mallen.

Till fullmäktigemöte 4 kommer arbetsgruppen lägga förslag genom motion på hur organisationen bör förändras utefter tidigare nämnd input. I det fall fullmäktige beslutar genomföra förslaget kommer Kårledningen under våren behöva arbeta med hur det praktiska införandet av den nya organisationen ska gå till i samarbete med gruppen, den processen kommer presenteras i form av en handlingsplan på fullmäktigemöte 4.

Oavsett beslut har gruppen identifierat att möjligheter att till förenkla administrativa system såsom accesssystem behöver ses över för att minimera tiden som läggs på administration inom organisationen. Även detta kommer gruppen lägga förslag till fullmäktige om.



Bilaga 1 - Kasserade förslag

I denna bilaga presenteras en del av de förslag gruppen arbetat med som av olika anledningar slopats, varför framgår under varje förslag.

Ett praktiskt team med arvoderade utanför Kårledningen

Förslaget innebär i korthet att det bildas en ny grupp av arvoderade bestående av husansvarig och en nöjeslivsansvarig med ansvar för huset respektive Mat & Kalas. Detta praktiska team är heltidsarvoderat men utanför Kårledningen och har därmed inte verksamhetsplansarbete, representation eller annat Kårledningsgemensamt arbete på samma sätt. Detta innebär att rollerna blir tydligare i att det handlar främst om att arbeta förvaltande. I denna lösning ligger alla dagens postspecifika uppgifter kvar på husansvarig och alla Mat & Kalas relaterade på nöjeslivsansvarig. Vissa delar av strategiskt arbete kring huset eller dylikt kan dock behöva ligga kvar i Kårledningen och därmed flyttas till andra poster. Den största nackdelen som sågs var att det praktiska teamet i praktiken inte får arbetsledning och stöd, vilket gör det till en utsatt post. Dessutom löser förslaget inte problemet med arvoderade som inte har utvecklande eller politiskt arbete, då den administrativa bördan kvarstår.

Anställd person för Mat & Kalas

Förslaget innebär att en person anställs för att genomföra arbetet i Mat & Kalas. Det har tidigare fungerat så och arbetet flyttades till Kårledningen då det saknades verksamhetsförståelse och flexibilitet jämfört med hos en arvoderad vilket gjorde att verksamheten fungerade dåligt. Arbetsgruppen bedömde att inget har förändrats sedan Mat & Kalas flyttades in i Kårledningen och förslaget valdes därför bort av arbetsgruppen.

Minska antalet arrangemang som genomförs inom Mat & Kalas

Arbetsbördan i Mat & Kalas har ökat proportionerligt med antalet arrangemang. Ifall antalet arrangemang minskades skulle arbetsbelastning på Mat & Kalas bli rimlig och den administrativa bördan minskas. Mat & Kalas skulle då kunna behållas inom Kårledningen utan problem. Däremot skulle en sådan lösning kräva en verksamhetsförändring som inte ingår i gruppens roll. Då den involverar dels att ta bort verksamhet men också väldigt många aktörer på sektionsnivå. Eftersom att minska antalet arrangemang inom Mat & Kalas bland annat skulle innebära betydligt färre arrangemang i Gasquen, A-fiket/Sigurd och Bulten.

Projektledare för CHARM utanför Kårledningen med arvodering på mindre än 100 %

Enligt Chalmers studentkårs arvoderingspolicy ska arvodering utgå då studier omöjliggörs, det gör att alternativen för arvodering blir 100 % alternativ 50 % då standard på Chalmers är att läsa två kurser parallellt. Alternativ som övervägdes för CharmOs arvodering var 50 % över ett år alternativ 100 % över ett halvt år. Dessa alternativ ansågs dock ha samma risker som en 100 % arvodering över ett år, plus ytterligare risker i form av svårighet att hinna med studier eller minskat utvecklingsarbete för CHARM. Därför slopades dessa förslag av gruppen.



En anställd person som tar över alla husansvariges arbetsuppgifter

Förslaget innebär att en person anställs för att genomföra husansvariges arbete. Det har tidigare fungerat så för de arbetsuppgifter som ligger inom Mat & Kalas men det arbetet flyttades till Kårledningen då det saknades verksamhetsförståelse och flexibilitet jämfört med hos en arvoderad vilket gjorde att verksamheten fungerade dåligt. Samma risker anses finnas med att flytta husansvariges uppgifter till en anställd då mycket av arbetet kräver verksamhetsförståelse och studentperspektiv. Förslaget valdes därför bort av arbetsgruppen.



Bilaga 2

Denna bilaga innehåller grundmaterial för den torgdiskussion som ska föras på mötet, en mer utförlig presentation av de föreslagna enheterna kommer att ske av arbetsgruppen under mötet.

Arbetsgruppen önskar dock att fullmäktige tittat igenom bilagan och börjat fundera vad valförbundet tycker om förslagen utifrån den information som bilagts.

Förslag på enhet: Presidiet/Presidieenheten

Ansvar för att allt genomförs genom arbetsledning etc.

1. Antal personer i enheten: 2		3. Positivt med förslaget	5. Beskrivning av enheten: Morgondagens P-enheten = Dagens presidium, det vill säga KO och VO, vars roller föreslås att vara oförändrade. Presidiet har övergripande ansvar för Kårledningen och verksamheten och har specifikt ansvar för exempelvis ekonomi och mediakontakt.																										
2. Vilka uppdrag inkluderas: <table border="1"> <tr> <td colspan="2">Alla teknologer skall</td> </tr> <tr> <td>1. kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2. ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3. känna sig trygga under sin chalmers tid</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Alla medlemmar skall</td> </tr> <tr> <td>4. vara väl förberedda inför arbetslivet</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5. ha tillgång till bostad under sin chalmers tid</td> <td></td> </tr> <tr> <td>6. ha tillgång till relevant service</td> <td></td> </tr> <tr> <td>7. ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna</td> <td></td> </tr> <tr> <td>8. känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Chalmers Studentkår skall</td> </tr> <tr> <td>9. ha en stabil organisation</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>10. representera medlemmarnas åsikter</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>11. aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter</td> <td>X</td> </tr> </table>				Alla teknologer skall		1. kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet		2. ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation		3. känna sig trygga under sin chalmers tid		Alla medlemmar skall		4. vara väl förberedda inför arbetslivet		5. ha tillgång till bostad under sin chalmers tid		6. ha tillgång till relevant service		7. ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna		8. känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår		Chalmers Studentkår skall		9. ha en stabil organisation	X	10. representera medlemmarnas åsikter	X
Alla teknologer skall																													
1. kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet																													
2. ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation																													
3. känna sig trygga under sin chalmers tid																													
Alla medlemmar skall																													
4. vara väl förberedda inför arbetslivet																													
5. ha tillgång till bostad under sin chalmers tid																													
6. ha tillgång till relevant service																													
7. ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna																													
8. känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår																													
Chalmers Studentkår skall																													
9. ha en stabil organisation	X																												
10. representera medlemmarnas åsikter	X																												
11. aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter	X																												
		4. Risker med förslaget	7. Övriga kommentarer																										

Förslag på enhet:Utbildningsenheten

1. Antal personer i enheten: 2	3. Positivt med förslaget	5. Beskrivning av enheten: Utbildningsenhet kvarstår med sitt nuvarande syfte att arbeta för en utbildning med hög kvalitet och studentinflytande.																										
2. Vilka uppdrag inkluderas: <table border="1"> <tr> <td colspan="2">Alla teknologer skall</td> </tr> <tr> <td>1. kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>2. ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>3. känna sig trygga under sin chalmers tid</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Alla medlemmar skall</td> </tr> <tr> <td>4. vara väl förberedda inför arbetslivet</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5. ha tillgång till bostad under sin chalmers tid</td> <td></td> </tr> <tr> <td>6. ha tillgång till relevant service</td> <td></td> </tr> <tr> <td>7. ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna</td> <td></td> </tr> <tr> <td>8. känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Chalmers Studentkår skall</td> </tr> <tr> <td>9. ha en stabil organisation</td> <td></td> </tr> <tr> <td>10. representera medlemmarnas åsikter</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>11. aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter</td> <td></td> </tr> </table>			Alla teknologer skall		1. kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet	X	2. ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation	X	3. känna sig trygga under sin chalmers tid		Alla medlemmar skall		4. vara väl förberedda inför arbetslivet		5. ha tillgång till bostad under sin chalmers tid		6. ha tillgång till relevant service		7. ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna		8. känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår		Chalmers Studentkår skall		9. ha en stabil organisation		10. representera medlemmarnas åsikter	X
Alla teknologer skall																												
1. kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet	X																											
2. ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation	X																											
3. känna sig trygga under sin chalmers tid																												
Alla medlemmar skall																												
4. vara väl förberedda inför arbetslivet																												
5. ha tillgång till bostad under sin chalmers tid																												
6. ha tillgång till relevant service																												
7. ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna																												
8. känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår																												
Chalmers Studentkår skall																												
9. ha en stabil organisation																												
10. representera medlemmarnas åsikter	X																											
11. aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter																												
	4. Risker med förslaget	7. Övriga kommentarer																										

Förslag på enhet:

1. Antal personer i enheten: 2	3. Positivt med förslaget	5. Beskrivning av enheten: Ska arbeta för en god fysisk och psykisk studiemiljö. Enheten ansvarar också för att alla studenter ska känna sig trygga, i detta ingår bostadsfrågor, studiemedel likabehandling, et c. men även att studenter ska trivas på campus och därmed campusfrågor samt strategisk utveckling av kårhuset.																												
2. Vilka uppdrag inkluderas: <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="2" style="background-color: #00a0e3; color: white;">Alla teknologer skall</td> </tr> <tr> <td>1. kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2. ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation</td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> <tr> <td>3. känna sig trygga under sin chalmertid</td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="background-color: #00a0e3; color: white;">Alla medlemmar skall</td> </tr> <tr> <td>4. vara väl förberedda inför arbetslivet</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5. ha tillgång till bostad under sin chalmertid</td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> <tr> <td>6. ha tillgång till relevant service</td> <td></td> </tr> <tr> <td>7. ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna</td> <td></td> </tr> <tr> <td>8. känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="background-color: #00a0e3; color: white;">Chalmers Studentkår skall</td> </tr> <tr> <td>9. ha en stabil organisation</td> <td></td> </tr> <tr> <td>10. representera medlemmarnas åsikter</td> <td></td> </tr> <tr> <td>11. aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter</td> <td></td> </tr> </table>			Alla teknologer skall		1. kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet		2. ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation	X	3. känna sig trygga under sin chalmertid	X	Alla medlemmar skall		4. vara väl förberedda inför arbetslivet		5. ha tillgång till bostad under sin chalmertid	X	6. ha tillgång till relevant service		7. ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna		8. känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår		Chalmers Studentkår skall		9. ha en stabil organisation		10. representera medlemmarnas åsikter		11. aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter	
Alla teknologer skall																														
1. kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet																														
2. ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation	X																													
3. känna sig trygga under sin chalmertid	X																													
Alla medlemmar skall																														
4. vara väl förberedda inför arbetslivet																														
5. ha tillgång till bostad under sin chalmertid	X																													
6. ha tillgång till relevant service																														
7. ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna																														
8. känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår																														
Chalmers Studentkår skall																														
9. ha en stabil organisation																														
10. representera medlemmarnas åsikter																														
11. aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter																														

Förslag på enhet:

1. Antal personer i enheten: 3	3. Positivt med förslaget	5. Beskrivning av enheten: Enheten ansvarar för personlig utveckling för teknologer genom engagemang men även kontakt med arbetslivet, samt kopplingen där emellan. I det ingår stöd till engagerade genom Mat&Kalas, säkerhet och arrangemang i kårhuset, stöd till arbetsmarknadsgrupper etc.
2. Vilka uppdrag inkluderas:		
Alla teknologer skall 1. kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet 2. ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation 3. känna sig trygga under sin chalmers tid Alla medlemmar skall 4. vara väl förberedda inför arbetslivet X 5. ha tillgång till bostad under sin chalmers tid 6. ha tillgång till relevant service 7. ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna X 8. känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår X Chalmers Studentkår skall 9. ha en stabil organisation 10. representera medlemmarnas åsikter 11. aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter		
	4. Risker med förslaget	7. Övriga kommentarer



Rapport till Fullmäktigemöte 3 från Kårstyrelsen

Utfört kalendarium

7	september	Fullmäktigekickoff
9	september	Kårledningen besökte tillsammans med rektors ledningsgrupp fritidsområdet i Härryda
11	september	Kårledningen närvarade på Finalkampen
17	september	Fullmäktigemöte 1
21	september	Kårledning höll utbildning för Teknologsektionsstyrelserna
23	september	Kårstyrelsemöte 4
26	september	Kårledningen hade verksamhetsplanskonferens
1-2	oktober	KO på Kårordförandes rådskonferens inom RefTeC
7-9	oktober	KO höll i medarbetarsamtal med Kårledningen
8	oktober	Fullmäktigemöte 2
13-14	oktober	AO och vAO på konferens för arbetsmarknadsgruppen inom RefTeC
13-15	oktober	VO på Vice kårordförandes rådskonferens inom RefTeC
14-15	oktober	SO och vSO på studiesocial rådskonferens inom RefTeC
16	oktober	KO på styrelsemöte för Chalmers tekniska högskola AB
21	oktober	Kårstyrelsemöte 5
27-28	oktober	UO på konferens med Grundutbildningens ledningsgrupp
29 oktober – 2 november		Kårledningen på konferens- och teambuildingresa
4	november	Kårledningen träffade utredningsgruppen för kårledningens struktur10
	november	Kårledningen på möte med valförsamlingen i rektorsvalet
11	november	Kårstyrelsemöte 6



Reflektioner

Sedan senaste fullmäktigemötet har de dagliga och de för verksamheten löpande arbetsuppgifterna verkligen dragit igång och tagit mycket tid. Detta var något som under uppstarten av verksamhetsåret efterfrågades av kårledningen och sågs fram emot genom en önskan om deltagande och arrangerande av allt från utbildningar för kårkommittéer till sektionssknutna utskott och forum. Det bidrar dock till att mycket fokus läggs till just det löpande arbetet och de mer långsiktigt utvecklande uppgifterna inte får lika stor plats. Indikationer på att detta är på väg att ändras finns; det hänger mycket ihop med att en ökad kännedom om organisationen bidrar till att tankar om förbättringar uppdragas mer och mer.

Det har som väntat även funnits frågetecken för bland annat rollerna inom kårledningen och problematiken med prioriteringar i arbetsuppgifter. Allt eftersom tiden gått har detta börjat rätas ut och det faller mer och mer naturligt med prioriteringar i uppgifterna ju längre tiden går på året. Det är dock viktigt att alltid fortsätta jobba med detta genom medarbetarsamtal, avstämningsmöten, feedback mellan kårledningsledamöterna etc.

Den första läsperioden av fyra har tagit slut och med det kom också en välbehövlig paus från det dagliga arbetet under konferens- och teambuildingresan. Tiden som spenderades var väldigt uppskattad av kårledningen. Fokus låg på att diskutera arbetssituationen och målbilder med året. Att få tid och framför allt möjlighet för diskussion och reflektion över den tid som förflutit var väldigt givande för gruppen med många och långa diskussioner. Även motivation var uppe på agendan och det föll väl ut redan under resan då såväl diskussionspass som ledig tid uppskattades starkt av gruppen.

Även om det har varit ett fullspäckt schema sen senast finns det dock överlag energi kvar i att delta på aktiviteter både på och utanför arbetet. Med de tips och tricks som diskuterats, om bland annat motivation, under hösten tar vi oss nu an resterande del av hösten.

Inom kåren

Ekonomi

Under början av hösten hölls utbildningar för sektions-, kommitté- och föreningskassörer i bokföring och hur bokföring kan användas som ett redskap i verksamheten utav kårens före detta ekonomichef och SEB. Även allmän ekonomisk förståelse och budgetering gicks igenom. Det hölls även en utbildning för revisorer där revisionsgrunder och tips och trix förmedlades från lekmannarevisorerna för kåren centralt 13/14 till lekmannarevisorerna för 14/15 både på sektionnivå och på central nivå. Både utbildningarna uppskattades mycket utav deltagarna och utifrån den konstruktiva kritik som kommit in så kommer båda utbildningarna ses över och förbättras till våren då de hålls igen.

Kårens centrala bokslut håller i skrivandets stund på att slutföras då alla kommittéers bokföringar kommit in efter granskning av lekmannarevisorerna. De flesta kommittéers verksamhetsberättelser har inkommit till Kårstyrelsen som godkänner dessa. En sammanfattning av varje kommittés verksamhet kommer att biläggas Kårstyrelsens verksamhetsberättelse som beslutas om på fullmäktigemöte 4.



Fastighetsutveckling

Handlingsplan för kårhuset Johanneberg

Fullmäktige beslutade under sista mötet verksamhetsåret 13/14 att anta en strategi för kårhuset Johanneberg som innehåller mål inom fyra olika kategorier: förutsättningar för verksamhet, service, umgänge och tillgänglighet. Utifrån strategin påbörjades arbetet med en handlingsplan för kårhuset under 13/14, detta arbete har nu fortgått. Den påbörjade handlingsplanen lyfter mål som idag inte uppfylls utav kårhuset vilket medför att arbetet under hösten fokuserar på att hitta åtgärder som löser dessa brister. För att hitta de delar av kårhuset som sämst uppfyller målen i strategin har en översyn påbörjats där Kårledningen har bedömt vilka mål alla delar i kårhuset uppfyller. Detta ger en bild av vilka delar som har en låg måluppfyllnad och därmed är behov av åtgärder. Handlingsplanen förväntas vara klar under höstterminen.

Kårhus på landet

Fullmäktige tog under FuM3 verksamhetsåret 13/14 ett inriktningsbeslut med en vision för Härrydaområden och en fördjupad projektering av områdets renovering. Projektet leds av en styrgrupp bestående av VD för kåren, representanter från Kårledningen, VD för Emils Kårhus AB, fullmäktigeledamöter från 13/14 samt representanter från den anlitate arkitektfirman. Styrgruppen behandlar bland annat tidsplan för projektet, budget, markägarfrågor och hur området, inklusive fastigheter, ska förvaltas i framtiden.

Nu har projektet kommit så pass långt att beslut behövs från fullmäktige för att kunna fortsätta arbetet. Därför ligger det till detta fullmäktigemöte ett förslag till beslut på fortsatt arbete och en investering på upp till 10 miljoner kronor, vilket är den maximala summan som angavs i inriktningsbeslutet som togs under hösten 2013. Projektet presenterades även för fullmäktige under en kväll för att ge möjlighet för ledamöterna att ställa frågor innan mötet.

Servicebutik

För att kunna erbjuda bättre service till medlemmarna genom större tillgång till dagligvaror på campus har företagsgruppen undersökt möjligheterna att bygga en servicebutik i kårhuset. Denna skulle dels fylla det behov som Cremona idag fyller men även erbjuda ett bredare utbud rörande dagligvaror och serviceprodukter, ständigt anpassade efter medlemmarnas förfrågan. Fullmäktige gav under årets första möte företagsgruppen i uppdrag att bygga en servicebutik enligt ovan. I skrivande stund pågår en namntävling parallellt med den sista projekteringen och upphandling av de entreprenörer som skall bygga butiken. Invigning är planerat till mitten av augusti 2015.

Kommittéer

I början av hösten hölls en utbildning för alla nyinvalda kommittéer i grunderna inom Chalmers Studentkårs organisation, kårhuset och verksamhetsstöd. Till våren kommer en liknande utbildning att hållas för de kommittéer som byter ledamöter då. Inför den så skall förbättringsförslag från förra utbildningen gås igenom och implementeras då höstens utbildning var den första som hölls fanns där en del barnsjukdomar. Exempelvis så skall tidsschemat ses över och passen göras mer interaktiva. En bra utbildning kan på sikt öka deltagarantalet och därigenom öka kvalitén på kommittéernas arbete ytterligare men framför allt underlätta arbetet under året, både för kommittéerna men även för Kårledningen då frågor kan besvaras innan de dyker upp.



För att ytterligare underlätta arbetet för kårkommittéerna och skapa tydlighet kring vad som förväntas av dem har Kårstyrelsen tillsatt en arbetsgrupp som ser över nuvarande instruktioner och tar fram förslag på eventuella revideringar. Instruktionerna är det styrdokument som styr kommittéernas verksamhet på en mer detaljerad nivå än vad reglementet gör och skall därmed beskriva verksamheten och uppdraget på ett sådant sätt att kommittén och Kårstyrelsen kan avgöra om uppdraget är uppfyllt. Dessa instruktioner skall innan jul skickas ut till respektive kommitté för att de ska ha möjlighet att ge input på de eventuellt reviderade instruktionerna. Målet är att det ska bli tydligare för nästa års kommittéer redan från början vad som förväntas av dem från Kårstyrelsens sida, något som kan stimulera nytänkande och utveckling av verksamheten.

Kommittéordförandeträffar

Under året anordnas regelbundet träffar med alla kommittéordföranden som fokuserar på gemensamma stora frågor så som gruppdynamik, arbetsbelastning och kontinuitet. Dessa möten har hållits två gånger under hösten med fokus på gruppdynamik och arbetet som ordförande respektive gemensamma lokaler. Nästa möte kommer behandla kårens värdegrund, kårens dag samt utvecklingsarbete.

Sektioner

Vid terminsstart hölls flertalet utbildningar för sektionernas olika organ för att hjälpa dem att komma igång med sin verksamhet och stimulera utveckling av den. En utbildning för hela sektionsstyrelsen hölls direkt efter mottagningen med information blandat med diskussion som behövs inom styrelsearbetet så som kunskap om kåren och högskolans organisation, härskartekniker, effektivt projektarbete och styrdokument kopplat till verksamhetsutveckling. Utbildningen fick bra betyg av deltagarna och även Kårledningen uppfattade att utbildningen gick bra. Denna efterföljdes av ämnesspecifika utbildningar för studienämnder och utbildningsutskott, studerandearbetsmiljöombud samt arbetsmarknadsgrupper. Alla dessa var välbesökta och fick mycket positiv kritik från deltagarna som uppskattade tillfällena mycket. Då utbildningen för studerandearbetsmiljö gjorts om mycket och de för arbetsmarknadsgrupper var helt ny är det extra positivt att utbildningarna gick så pass bra. Mer information om förändringarna hos utbildningen för studerandearbetsmiljöombuden kan hittas under rubriken Studentrepresentanter. Under kommande period planeras en workshop för sektionsstyrelser där de får lösa konkreta problem inom på förhand önskade ämnen från sektionsstyrelserna. Detta för att skapa ett forum för att diskutera upptäckta problem och utbyta idéer.

Utskott och forum

Under året hålls regelbundet träffar mellan likande funktioner på olika sektioner för att diskutera aktuella frågor och erfarenhetsutbyte.

Kårledningsutskottet (KU)

KU är ett organ bestående utav alla sektionsordföranden. Därmed behandlas många olika frågor av övergripande karaktär. Hitintills så har KU bland annat diskuterat: mottagningen, olika sätt att arbeta med sina programansvarige, internationella students engagemang och behov och vad sektionerna och kåren centralt kan göra, sektionsordförandes roll under fullmäktigemöten, Chalmers Studentkårs värdegrund som håller på att tas fram, sektionsmöten och styrelsens roll under dessa, dispositionsavtal inför att dessa skall skrivas om samt överlämning och kontinuitet. De flesta av dessa ämnen syftar till erfarenhetsutbyte mellan sektionsordföranden men en del kopplar även till Kårledningens utvecklingsarbete och input till detta.



Sektionsekonomiforum (sEF)

sEF riktar sig främst mot kassörerna i sektionsstyrelserna men även andra, exempelvis sektionernas lekmanarevisorer, bjuds in då ämnena som skall diskuteras är relevanta för dessa poster. Under perioden har det bland annat diskuterats: kontanthantering vilket är ett växande problem som arbetas på både centralt men även på en del sektioner, ekonomiska rutiner, arbetet med sektionskommittékassörer och hur stöd kan ges till dessa på bästa sätt, revision och ekonomisk policy, något som många sektioner började arbeta med under förra verksamhetsåret och nu håller på att slutföra.

Utbildningsutskottet (UU)

Under perioden har UU sammanträtt två gånger. Vid verksamhetsårets första möte lades fokus på Studentrösten sektionsskampanjen. Mötesdeltagarna diskuterade främst utformning av kampanjmaterial och vad för typer av frågor som är bra att ställa under kampanjen. Vid det andra mötet diskuterades mätbara faktorer i utbildningskvalitet. Måluppfyllnad, relevans i ett större sammanhang, lärarnas engagemang, samt studenternas nöjdhet både kort och lång tid efter kursens slut var faktorer som deltagarna identifierade som relevanta.

Internationella utskottet (IntU)

Det internationella utskottet riktar sig till de styrelseledamöter som är mest intresserade av de internationella studenterna, och utskottet är menat att stödja arbetet och utvecklingen av arbetet sektioners arbete med dessa. De ämnen som det internationella utskottet har behandlat under perioden är dels hur inkluderande en sektion bör vara, vilka slut- och delmål som kan sättas upp i arbetet med internationella studenter samt engelskspråkiga arrangemang och marknadsföring för dessa. Internationella studenter input på sektionssstyrelsens arbete diskuterades med. Även arbete med verksamhetsplanen har varit upp för diskussion, såsom arbetet med att utreda internationella studenter önskemål och behov från Chalmers studentkår, samt att sammanställa de engagemang som är tillgängliga för internationella studenter. Mötena verkar vara uppskattade, dock har färre sektioner varit representerade än i andra utskott.

Sociala utskottet (SU)

Arbetet i Sociala utskottet har kretsat mycket kring handlingsplanen för ökat stöd till studerandearbetsmiljöombud, som kan läsas mer om under rubriken studentrepresentanter, samt erfarenhetsutbyte mellan sektionerna. Mötena har varit välbesökta.

Nöjeslivsutskottet (NU)

Andra nöjeslivsutskottsmötet hade temat "Arrangemang" där de stora diskussionspunkterna var kommunikation och fokus på arrangemang, aspning, gästpasset till pubrundan och utvärdering av mottagningen. Problematiken kring att mötesdeltagarna har spridda uppgifter löstes genom att de frågor som rörde alla blev satta i början av mötet, och de frågor som bara rörde sektionsrepresentanter togs upp i slutet. Punkten om aspning var uppdelad så att kårkommittéerna fick diskutera sin egen aspning, medan sektionsrepresentanterna fick diskutera aspningen på sektionerna, exempelvis fördelning av arrangemang mellan kommittéer.

Nästa möte hålls 24 november där temat kommer vara tillgänglig information, i den bemärkelsen att relevant information ska vara tillgänglig för arrangörer, samt nöjeslivsutskottet. Det kommer bland annat pratas om information för aktiva på hemsidan, vad som bör finnas på ett boxkonto för deltagarna i Nöjeslivsutskottet, samt vad en kort utbildning om alkohollagen bör innehålla. Det sistnämnda är presentationsmaterial till en utbildning i alkohollagen som önskats av



Nöjeslivsutskottet. Materialet ska sättas ihop av vSO som sedan Nöjeslivsutskottet kommer få feedbacka på. Det kommer sedan kunna användas ute hos sektioner, antingen av styrelser eller genom att kårledningen kommer och presenterar, där alla som inte fått möjlighet att gå SUS-utbildningen får möjlighet att lära sig mer om ansvarsfull alkoholservering.

Arbetsmarknadsutskottet (ArmU)

ArmU har präglats av utveckling av samarbeten, både mellan sektioner själv men också till kårledningen. Dels har Elektrosektionen ett kalas för andra arbetsmarknadsgrupper i november, sedan har en pubkväll bokats in, och den nya facebooksidan för arbetsmarknadsgrupper används frekvent av sektionerna för att utbyta erfarenheter och ställa frågor. Utöver detta har arbetsgivarenkäten som kåren skickar ut diskuterats. Här får studenter svara på hur de ser på olika företag som framtida arbetsgivare. Sektionerna kan sedan använda dessa som hjälpmedel i sin kontakt med företag.

Mentorskapsforum

Ett första möte i mentorskapsforum har hållits under perioden. Tyvärr var endast fyra sektioner representerade på forumet, något som kommer arbetas på att öka till nästa sammankomst. Det som främst diskuterades i och med att det var första mötet var allmänt om upplägg på sektionernas mentorskapsprogram. Det skiljer mycket på sektionerna både i storlek och upplägg men det finns likheter gällande längden och inblandningen från mentorskapsarrangörerna.

Studentrösten sektionskampanjen

Studentrösten sektionskampanjen innebär att alla sektioner har arrangemang där de samlar åsikter från sina medlemmar om verksamheten och marknadsför sitt påverkansarbete. Kampanjen och material till den samordnas av kårledningen, som också besöker arrangemangen. Kampanjen syftar till att skapa engagemang och medvetenhet hos medlemmarna om deras möjligheter att påverka sin sektion, sin studentkår, och sin utbildning och studiesituation. Förhoppningen är också att sektionens aktiva och Kårledningen ska få en stärkt bild av vad medlemmarna tycker samt nya idéer att ta med sig i arbetet.

Inför kampanjen har datum för nästan samtliga sektioners arrangemang spikats och information om arrangemanget och om det material som kårledningen bistår med har skickats ut till arrangörerna. Under kampanjen sköter kårledningen in- och utlämning av material och att cirka två representanter från kårledningen är och besöker arrangemangen.

Studentrepresentanter

Studerandearbetsmiljöombud

Det genomförs just nu satsningar tillsammans med sociala utskottet för att utöka stödet till studerandearbetsmiljöombuden (SAMO) på sektionerna. Detta efter en handlingsplan som fastställdes under våren 13/14 för att förbättra den osäkra situation SAMOs upplevde. Påbörjade delar är bland annat en central enkät inför skyddsronder för SAMO att använda, en arbetsbeskrivning och årscykel för SAMO, gruppmöten mellan SAMO och kårledning samt en utveckling av utbildningen i form av en kickoff ämnad åt att ge SAMO en bättre grund i sitt arbete. Den utbildning som tidigare fanns var fokuserad på sakkunskap såsom exakta regler och hur skyddsronder går till och har nu delats upp under året. Istället handlade kickoffen om vad SAMO-rollen innebär, de förväntningar som finns på SAMO, hur SAMO genomför sina uppgifter på bra sätt, case-lösning samt samarbete med studienämnder och utbildningsutskott. Delarna som är genomförda har varit väldigt uppskattade, och har utvärderats för framtida utveckling.



Interna projekt

CHARM

Nu har som också arbetet kommit igång på riktigt. En projektgrupp på 16 personer, som kommer jobba med att stötta kommittén inför och under mässan, har rekryterats. Under november kommer det även rekryteras cirka 160 värddar ska hjälpa till under mässan.

Företagen är i full gång med sina fullständiga anmälningar och CHARMkommittén ser inga problem med att nå antal budgeterade företag.

Ett temasläpp i Gasquen har arrangerats med ett väldigt trevligt och lyckat resultat både för att det kom mycket besökare och för att besökarna verkade vara nöjda med kvällen. Temat för årets CHARM blir Celebrate för att hylla och fira att det är 40 år sen första mässan. Nu fortsätter jobbet mot mässan blanda annat med att få ordning på teknikhörnan CHARMtech, uppmärksammandet av 40-årsjubileet, katalogen, värdrekryteringen och mycket annat.

Högskolan

Grundutbildningsfrågor

Omstart Samhällsbyggnad

Tidigare denna höst tog Chalmers rektor beslut om att lägga ner tre utbildningsprogram på samhällsbyggnadsområdet och starta upp tre nya liknande, men utvecklade program. Vid nästa läsårsstart kommer de första studenterna börja på de nystartade programmen. Samma läsårsstart blir den första då de nedlagda programmen inte tar in några nya studenter, vilket innebär att de kommer att fasas ut över ett antal år allteftersom de studenter som är kvar där tar examen.

Vicerektor för grundutbildning har nyligen beslutat att bifalla projektledningen för omstart-projektets förslag om att utöka programansvarigas uppdrag med 20 procentenheter till 50 % av deras totala arbetstid. Detta för att programansvariga för de tre program som ska "startas om" vid nästa läsårsstart ska ha mer tid att arbeta med både utveckling av nya program och ordinarie uppgifter för nuvarande studenter. Kåren har, inför beslutet, uttryckt sig positiv till förslaget då vi tycker att det är viktigt att det ökade behovet av programutveckling kan tillgodoses utan att andra delar av programansvarigs uppgifter får lida.

Obligatorisk tentamensanmälan

I dagsläget är anmälan till tentamen obligatorisk, men oanmälda studenter har möjlighet att skriva i "mån av plats". En student som skriver en tentamen oanmäld medför mycket extra administration, och på senare år är det väldigt många studenter som gör detta, cirka 700 på ett år på Lindholmen.

Detta har lett till ett förslag som lyder att möjligheten att skriva tenta oanmäld i mån av plats tas bort, samt att studenter som är förstagångsregistrerade på kurs automatiskt anmäls till tentamen. Med förslaget kom också en konsekvensanalys, som gick igenom potentiella risker med ändringarna.

Kåren har uttryckt sig positiv till att ta bort möjligheten att skriva tenta oanmäld eftersom det visat sig att den möjligheten varit så resurskrävande. Vikten av ett system som är intuitivt och där antalet teknologer som nekas i dörren till tentasalen minimeras har påtalats.



Kåren har framfört att automatisk tentamensanmälan tillsammans med tydlig kommunikation från högskolan är en bra lösning.

Högskolan hävdade att allting annat än en students tentamen vid förstagångsregistrering räknas som omtentamen, men kåren anser inte att detta överensstämmer med studenternas bild. Kåren förde fram åsikten att alla studenter som är registrerade på kurs, oavsett om det är första gången eller inte, ska vara anmälda till tentamen. Det blir lättare för studenter att hålla reda på anmälan om de alltid vet att en registrering på kurs innebär automatisk anmälan till ordinarie tentamen.

Strategi för Chalmers utbildningsutbud

Grundutbildningens ledningsgrupp har ägnat sig åt att analysera Chalmers utbildningsutbud, för att utifrån det ta fram en strategi för hur Chalmers utbildningar ska utvecklas. Hur den strategi som arbetet ska resultera i kommer att se ut är i nuläget svårt att förutsäga.

I analysarbetet har kåren bland annat påpekat vikten av att Chalmers har utbildningsprogram inom ämnesområden där det är möjligt för Chalmers att bedriva utbildning av hög internationell kvalitet. En viktig faktor i hög utbildningskvalitet är att utbildningen bedrivs i en internationell miljö. Därför är programmets förmåga att attrahera internationella studenter en viktig faktor. Kåren har även påpekat att det är viktigt att Chalmers utbildningsprogram har en sådan koppling till arbetslivet att studenterna som examineras blir attraktiva på arbetsmarknaden.

Chalmers pedagogiska pris

Chalmers har beslutat vilka som har vunnit Chalmers pedagogiska pris och kåren har varit representerad i juryn. Priset går till Cecilia Berlin & Peter Almström, Marcus Holgersson, och Olaf Landsiedel. De lyfts fram särskilt för att använda studentcenterade undervisningsmetoder i sina kurser. Chalmers Studentkår, som ofta förespråkar den typen av initiativ i undervisningen, tycker att det är bra att just sådana positiva exempel uppmärksammas. Pristagarna delar på en prissumma av 90000 kronor som ska användas till pedagogisk fortbildning.

Arbetsintegrerat lärande

Under 2013 gjorde högskolan en kartläggning av samverkan med externa parter i grundutbildningen för att ta reda på var grundutbildningen står idag för att kunna utvecklas vidare inom samverkan och näringslivsanknytning. Efter kartläggningen har ett uppdrag tagits fram för att framför allt underlätta och stödja lärare, programansvariga och utbildningsområdesledare när det gäller näringslivsanknytning i grundutbildningen.

Kontakt har tagits med arbetsgivarrelationsansvarig inom grundutbildningen som är den person på högskolan som har ovanstående stycke som uppdrag. Bland annat arbetas det med att lägga in tips gällande detta för kurs- och programansvariga på insidan, vilket är Chalmers interna kommunikationssida. Här kommer arbetsmarknadsenhetens ordförande stå med som en person att kontakta ifall lärare vill ha hjälp angående att hitta företag att samverka med inom grundutbildningen.

Departementsmedelsfördelningsmodellen

Högskolan strävar efter att de som är tillsvidareanställda inom fakulteteten, till exempel professorer och docenter skall ha en lön som återspeglar Chalmers huvudverksamheter, utbildning, forskning och nyttiggörande. Högskolan tilldelas idag pengar från staten, så kallade departementsmedel, för att utföra dessa tre verksamheter.



Ett ökat ansvarstagande inom områdena ska uppnås genom att alla nämnda tillsvidareanställda på sikt ska få en stor del av sin lön finansierad av departementsmedlen och därmed känna att de får betalt för att utföra alla tre verksamheterna. Dessutom ska detta bidra till en större trygghet för de anställda då departementsmedlen, till skillnad från de externa medel som finansierar stora delar av mångas lön idag, är en intäkt som det går att vara säker på inte plötsligt kommer att upphöra. Under hösten har det funnits möjlighet att lämna remissvar angående ett förslag som tagits fram i projektet. Efter att alla remissvar inkommit till projektledaren för departementsfördelningsmodellen, däribland studentkårens, har ett förslag till rektorsbeslut tagits fram utifrån de synpunkter som funnits.

Rektor kommer att ta ett inriktningsbeslut om att gå mot en högre basfinansiering för all fakultet. Inriktningsbeslutet innefattar att starta ett implementeringsprojekt som skall designa implementeringen av den nya basfinansieringsmodellen samt utreda de frågor som uppstått efter att remissvaren inkommit. I det framkomna beslutsunderlaget till rektors ledningsgrupp föreslås att 75 % av lönen ska vara finansierad av departementsmedel och att 15 procentenheter av dessa ska tas från de medel som är örönmärkta till grundutbildning. Vilket även ska bidra till att all fakultet skall undervisa till en viss grad.

De områden inom modellen som påverkar studenterna och måste utredas innan det slutgiltiga beslutet om hur detaljerna i modellen ska se ut tas i maj är bland annat hanteringen av grundutbildning, där det saknats en hel del utredning och konsekvensanalys. Detta är något som kåren påpekat bland annat i sitt remissvar.

Fördelningsmodellens effekter på grundutbildningen kommer att diskuteras på kommande prefektinternat. Modellen kommer även diskuteras på Chalmers Chefs och ledarutvecklingsdag för att diskutera vilka krav den nya modellen ställer på Chalmers chefer och ledare.

Kåren har tryckt på vikten av att konsekvensanalyser och förankring i processen med den nya modellen sker innan ett slutgiltigt beslut fattas i maj. De procentsatser som redovisats i beslutsunderlaget saknar just denna typ av analyser och förankring. Kåren har förmedlat en oro för hur beslutet ser ut i dagsläget. Från kårens sida är det ett krav att projektgruppen som kommer att jobba med implementeringsprojektet har studentrepresentation.

Campusfrågor

Ombyggnationen av A- och V-huset samt forskarhuset för Samhällsbyggnadsteknik, som innefattar renovering och nybyggnation av alla de tre byggnaderna under flera etapper, är fortfarande avstannad i förhandlingarna om hyran. Detta efter en felberäkning av Akademiska Hus på den totala hyresförändringen som blir till följd av projektet. Efter att Akademiska Hus presenterade en ökning från det av rektors ledningsgrupp beslutade hyresavtalet på 300 miljoner till 385 miljoner över en tioårsperiod har även högskolestyrelsen meddelat att denna höjning ej accepteras. Nya beräkningar från Akademiska Hus väntas. Detta medför att hela projektet får en försenad byggstart, byggstarten är just nu beräknad till juni 2015 men allt hänger på att hyresförhandlingarna löses.

På styrgruppsmötet för studentbostäder på campus, som behandlar frågor rörande byggnationer och planering av studentbostäder på campus, har vidare diskussioner angående detaljplanen för Chalmersvärgata och Gibraltarvallen förts. Diskussionen har pågått en längre tid och är nu i slutfasen med att ta fram ett förslag på utformning av området. Det som har behandlats är vilken typ av verksamheter som de planerade byggnationerna skall innehålla. Kårens åsikt är att det endast är studentbostäder som skall byggas på campus, vilket fick medhåll från resterande del av styrgruppen.



Åsikten kommer att framföras av representanter i styrgruppen i diskussioner med kommunen, som på grund av sitt cirka 10 procentiga ägande av marken har synpunkter på placering och innehåll i de olika byggnaderna. Den senaste uppdateringen av förslaget till detaljplanen kommer att redovisas under kommande fullmäktigemötet.

Processen med detaljplanen kommer att fortsätta genom att allmänheten kommer att ges möjlighet till att komma med synpunkter och möjligheter att överklaga det slutgiltiga underlag som tas fram av styrgruppen och kommunen.

I slutet av oktober har det både inom Lokalförsörjningsrådet och inom rektors ledningsgrupp förts strategiska diskussioner om campus Lindholmen.

Diskussionerna har bland annat behandlat vilken typ av verksamhet som skall bedrivas på området och inom vilket område samt vilka möjligheter det finns att nyttja de byggrätter om 30 000 kvadratmeter som finns på Lindholmen. Lindholmen ses som en stor möjlighet för Chalmers att råda bot på den platsbrist som finns på campus Johanneberg. Högskolan är fortfarande i startfasen av diskussionerna och har enbart kommit fram till att det behövs en strategi för utvecklingen av området. Det är viktigt att kåren är med från början i processen och för fram studenternas synpunkter för att kunna påverka de strategiska viktiga ställningstagandena från högskolans sida.

I Lokalförsörjningsrådet har även upprustningen av kårhuset på Lindholmen lyfts där en uppdatering av nuläget har efterfrågats från kåren. Chalmersfastigheter som äger fastigheten skall också stå för kostnaderna och projekteringen av det befintliga förslaget som togs fram i våras med input från den tidigare fastsatta handlingsplanen för Lindholmen. Handlingsplanen baseras bland annat på den enkätundersökningen som gjordes av kåren bland de studerande på Lindholmen. Den preliminära tidsplanen är att nytt möblemang, akustiska åtgärder och mindre ombyggnationer skall vara klart i januari. Vikten av att få fram hållbara studieplatser, sittplatser och möjligheter att äta sin lunch i kårhuset är stor. I dagsläget är bland annat möblemanget eftersatt och trasigt vilket försvårar för de studerande att nyttja kårhuset. Chalmersfastigheter är i dagsläget inne i en projekteringsfas där upphandling av entreprenör inköp av inventarier genomförs, en vidare uppdatering om projekteringsfasen väntas.

Högskoleledning

Det första styrelsemötet för verksamhetsåret har genomförts, mötet behandlade bland annat fastställande av Studentkårens stadga, rapporter från internrevisionen och rektor.

Under styrelsemötet beslutades det om tillägget i Studentkårens stadga om kårens partipolitiska och religiöst neutrala ställning. Beslutet har fastställts av Fullmäktige två gånger och styrelsens inblandning beror på att ändringar av stadgebestämmelser rörande kårens organisation skall fastslås av styrelsen för Chalmers tekniska högskola AB enligt kårens stadga. Ärendet avslutades med att styrelsen fastställde ändringen.

Under föregående verksamhetsår togs det fram en årscykel som beskriver vilket fokus varje styrelsemöte skall ha och att det inför detta möte skulle vara fokus på utbildning. Synpunkten Studentkårens representanter framförde under styrelsemötet var angående bristen på strategiska utbildningsfrågor på dagordningen till styrelsemötet. Styrelsen ålade högskolan att ta fram underlag till kommande möte med förslag på frågor att lyfta och kårens representanter åtog sig att hjälpa till med processen att ta fram underlag. Det ses som en stor chans att kunna få vara med och påverka fokus för både högskolan och styrelsen genom att vara en del i att ta fram underlaget. Detta kommer göras i samråd med vicerektor för grundutbildningen under novembermånad.



Från styrelsemötet fanns även ett medskick om att högskolan skall säkerställa att evakuering under byggtiden ej ska påverka studenternas utbildningskvalitet. Detta ålades även till högskolan att kommuniceras ut. Kåren står positiva till att frågan tas på stort allvar från högskolestyrelsen och kommer att följa planerna för evakueringen och ombyggnationen.

Rektors ledningsgrupp som ansvarar för strategisk ledning, centrala beslut samt dess genomförande har veckovisa möten under året, kåren har en plats i ledningsgruppen som innehavare av kårordförande.

I ledningsgruppen har en budgetdiskussion till Stiftelsens satsningsutskott varit en stor återkommande fråga under hösten. Varje år får högskolan medel från Stiftelsen för att genomföra av högskolan prioriterade satsningar.

Efter att högskolan prioriterat och tagit fram underlag behandlar Satsningsutskottet ansökningarna för att komma med input på förbättringar på underlagen utifrån Stiftelsens krav. Efter att detta är genomfört beslutar slutligen Stiftelsens styrelse om utbetalning av medel till högskolan. I år har det till stor del handlat om att det finns ett ökat utrymme av medel i satsningsramen. Kåren bidrog med ett förslag om en prioritering från högskolan av projektet Kårhus på landet där Stiftelsen skall vara medfinansier för att säkerställa en hållbar finansiering av projektet tillsammans med kåren och Teknologföreningen C.S. Skrivelsen till Satsningsutskottet innehåller ett förslag för en finansiering på 8 miljoner kronor från Stiftelsen.

Ett steg i att synliggöra möjligheterna med området för högskolan inför budgetdiskussionerna var under besöket i Härryda med rektors ledningsgrupp och kårledningen. Besöket föll väl ut med avseende på att ledningsgruppen var positiva i att ha med projektet som ett av de prioriterade projekten från högskolan.

Slutgiltigt möte för satsningsutskottets prioritering till Stiftelsens styrelse sker i november och mötets utgång meddelas under fullmäktigemötet. Nästa steg efter satsningsutskottet är att Stiftelsens styrelse skall besluta om slutgiltig budgetering i början av december.

I ledningsgruppens process för arbetet med att ta fram satsningar har diskussionerna blivit utdragna om vilka projekt som skall prioriteras av högskolan under nästkommande år då det saknats fullständiga underlag. Processen sker i dagsläget väldigt ad hoc och vikten av att ha en väl fungerande process har lyfts flera gånger från bland annat kåren då det är en stor årligt återkommande ekonomisk fråga av strategiskt viktig betydelse.

Studiesocialt

Arbetsmiljö

Under hösten inkom det en student som har en luftburen jordnötsallergi, och som därför inte kan delta på föreläsningar där någon äter jordnötter. Ett arbete med frågan inleddes, och i det arbetet uppdagades betydligt fler fall, även med luftburen nötallergi utöver jordnötter, vilket gjorde att arbetet gick från att hantera ett isolerat fall till en större förändring hos högskolan. Efter flertalet möten med anställda på högskolan beslutades det att arbeta för att tentamenstillfällen skall vara nötfria då de är så kritiska för utbildningen. Även biblioteket skulle arbetas för att bli nötfritt då det är en resurs som skall kunna användas av alla teknologer. Vid andra tillfällen skall studenter söka upp stöd för funktionshinder, som i nuläget har etablerade rutiner för att arbeta med liknande saker, och som därför kan bidra med hjälp i frågan.



Idag är programansvariga ansvariga för den psykosociala arbetsmiljön på varje program, någonting som inte alltid fungerat optimalt. Ett problem som har dykt upp är att de inte har den kompetensen som krävs för att lösa större komplikationer som har dykt upp på vissa program, trots att viljan har funnits. Problemen har till exempel varit hög stress på programmet. I och med detta har kåren arbetat för att högskolan skall utveckla stödet för programansvarige inom psykosocial arbetsmiljö. Resultatet från möten som hållits med anställda inom högskolan på ämnet är att de skall utveckla rollerna som studievägledare har i området, men också utveckla rollen som finns i kultur- och likabehandlingssamordnaren. Högskolan utvecklar också en utbildning för programansvarige, som är menad att bidra med större medvetenhet inom området samt vilka verktyg som finns tillgängliga. Detta är lösningar som kåren ställer sig positiva till då de har potential för att lösa problemen, och i nuläget avvaktar resultat från innan eventuellt arbete fortsätter.

Likabehandling

Ett möte med högskolans jämlikhetsgrupp, en grupp innehållande bland annat kultur- och likabehandlingssamordnare, arbetsmiljöingenjör, jämställdhetssamordnare och sociala enhetens ordförande i kårledningen, har hållits med fokus på ändring av diskrimineringslagen. Ändringen innebär att bristande tillgänglighetsanpassning kommer införas som en ny form av diskriminering, samt att "funktionshinder" kommer bytas ut till "funktionsnedsättning". En konsekvens av detta är att högskolan måste lägga mer resurser på att tillgänglighetsanpassa lokalerna för studenter för att inte riskera att bli åtalade för diskriminering. Då ingen representant från kåren kunde medverka på mötet är de exakta konsekvenserna för högskolan okända, men förändringar kommer idag behöva göras för att öka tillgängligheten.

Projekt med högskolan

Likabehandlingsinslag i utbildningen

Inledande arbete med högskolans kultur- och likabehandlingskoordinator samt stöd för funktionshinder har inletts för att undersöka möjligheten av att integrera likabehandling i grundutbildningen på Chalmers. Det främsta syftet med detta är att öka kunskapen bland teknologer om likabehandlingsfrågor, där förhoppningen är att det skall leda till ett öppnare och bättre klimat på Chalmers, samt ge en bredare kompetens inför arbetslivet. Detta är någonting som flera sektioner har önskat, och som kåren anser behövs i grundutbildningen. Under mötena har en idé på genomförande tagits fram i form av föreläsningar, gruppdiskussioner och filmklipp för första dagen i RunAn, och nu ligger arbetet i vila i väntan på att ämnet behandlas i grundutbildningens ledningsgrupp.

Externt

Samarbeten

RefTec

Det finns ett nationellt samarbete mellan de sju största tekniska kårerna, föreningen RefTeC, där varje verksamhetsområde har en arbetsgrupp för att utbyta erfarenheter regelbundet under året. Detta görs i form av små konferenser på de olika studieorterna. Nästan alla arbetsgrupper har under perioden haft träffar kårerna emellan med givande utbyten kring aktuella frågor inom de olika verksamhetsområdena som Kårledningen arbetar med.



Detta har främst gett mycket inspiration till arbetet men även konkreta idéer att ta vidare i verksamheten. Mer information finns i de reserapportet som lämnats till kårstyrelsemötena under hösten.

Sveriges Förenade Studentkårer (SFS)

SFS är en nationell organisation som utgörs av en stor del av landets studentkårer. Chalmers Studentkår är medlem i SFS för att, genom en plattform som representerar väldigt många studenter, ha stor möjlighet att påverka den nationella politiken.

SFS presidium har varit aktiva i samband med att en ny regering har presenterats. Bland annat har de skickat ett öppet välkomstbrev till den nya ministern för forskning och högre utbildning Helene Hellmark Knutsson. Där skriver de att de haft goda samarbeten med tidigare ministrar på Utbildningsdepartementet och att de tror och hoppas på ett fortsatt sådant.

SFS har också kommenterat regeringens budgetproposition i olika media i samband med att den presenterades den 23 november. De har bland annat uttryckt missnöje över att regeringen inte budgeterat den miljard till små hyreslägenheter och studentbostäder som utlovades i valrörelsen.

Vidare har SFS meddelat att organisationens nästa fokusfråga kommer att vara pedagogik. Den nuvarande fokusfrågan som nu alltså ska fasas ut är sjukförsäkringssystemet för studenter, vilken drivits genom kampanjen #HeltSjukt.

Chalmers Studentkår ska delta i SFS medlemsmöte i Stockholm. På agendan står "läget efter valet", pedagogik som SFS nya fokusfråga, information inför SFS Fullmäktige 2015 med mera.

Göteborgs Förenade Studentkårer (GFS)

GFS är ett samarbetsorgan bestående av de fem studentkårerna som är verksamma i Göteborg. Det främsta syftet är att påverka studiesociala frågor för Göteborgs studenter. Det främsta anledningen till Chalmers studentkårs medlemskap är påverkan GFS har ett presidium, två studenter som är heltidsarvoderade, som under perioden har jobbat för att påverka den nuvarande dåliga situationen med studentbostäder. De har också jobbat med företagsgruppen som ligger under GFS, där Fysiken och Akademihälsan ingår, och de har också jobbat med interna styrdokument.

Under perioden har GFS åsiktsdokument varit ute på remiss hos medlemskårerna, och Chalmers Studentkår lämnade ett förslag med kraftigt förminskad brödtext och nya åsikter i form av tillgänglighetsanpassning i nya studentbostäder och bra trafiknät mellan studentbostäder och campus.

Beslut om åsiktsdokumentet togs under styrelsemöte tillsammans med inval till företagsstyrelser, ansvarsbefrielse för förra årets presidium, stadgäändringsförslag angående inval, entledigande och rättigheter för styrelsesuppleanter under styrelsemöten. Förslagen röstades igenom, där även Chalmers Studentkår stod bakom dem.

Studentforum

Studentforum, ett forum där politiker träffar studentrepresentanter för att diskutera studentrelaterade frågor i Göteborg, har hållits. Under forumet gjordes en SWOT-analys om vilka hinder som finns för studenter att söka till, studera i och efteråt stanna kvar i Göteborg. Det främsta hindret ansågs vara brist på studentbostäder, men andra delar som påverkade negativt är bristande kollektivtrafik och stora avstånd i staden. Positiva faktorer är bland annat att Göteborg är en stor och omtyckt stad med stora varumärken och mycket möjlighet att utvecklas.



Denna analys kommer användas som grund för att bestämma teman på de andra forumen under året, där bostadsfrågor redan är ett.

Det andra mötet hade temat mötesplatser, och Akademiska hus var där och presenterade resultat från en workshop i ämnet som de hållit i tillsammans med GFS i våras. Syftet var att diskutera om det fanns möjlighet för en större mötesplats där studenter från alla fakulteter på Göteborgs Universitet och från Chalmers kunde träffas. Diskussionerna kokade till slut ned i att satsningar bör göras på Studenternas Hus, en byggnad som ägs av Göteborgs Universitet och som har haft flertalet problem sen innan. Detta är en slutsats kåren inte anser Studentforum eller GFS bör jobba vidare med.

Nordic five tech

Nordic five tech (N5T) är en samarbetsorganisation för stora, nordiska, tekniska högskolor som består av Chalmers, KTH, norska NTNU, danska DTU och finska Aalto. Chalmers tekniska högskola innehar det vandrande ordförandeskapet inom organisationen och ska arrangera ett möte för organisationens utbildningskommitté. Studentkårerna vid de fem deltagande högskolorna har ett eget samarbete och i samband med utbildningskommitténs möte kommer Chalmers Studentkår att arrangera ett möte där en representant från varje kår kommer att delta.

Kårernas möte kommer att äga rum i Göteborg precis innan högskolornas utbildningskommitté har sitt möte. På agendan, som i skrivande stund inte är spikad, kommer det att finnas diskussionspunkter kopplat till både allmänt erfarenhetsutbyte och åsiktsbildande för att bedriva påverkan mot högskolesamarbetet.

Näringslivssamarbeten

Under perioden har Apple varit på besök i Göteborg. Deras besök har bestått av möten med olika delar av Chalmers, monterevent samt intervjuer med studenter i rekryteringssyfte. Hela besöket och planeringen inför detta var ett samarbete mellan kåren och dess bolag Chalmers Studentkår Promotion, Chalmers Studentkår Rekrytering och högskolan. Mötena med Chalmers har varit i syfte att dels hitta intressanta områden att eventuellt samarbeta kring i framtiden framförallt inom material och fordon, samt att få en övergripande bild över hur Chalmers fungerar överlag.

Externa projekt

Inget nytt att rapportera



Kommande kalendarium

12	november	Presentation av projektet Kårhus på landet för Fullmäktige 14-15
13-14	november	UO och KO på prefektinternat med fokus på hantering av grundutbildningen inom departementsfördelningsmodellen
17	november	Möte inom Stiftelsens satsningsutskott
19	november	Fullmäktigemöte 3
21	november	Kårledningen har verksamhetsplanskonferens
25-26	november	VO på Vice kårordförandes rådskonferens inom RefTeC
26-27	november	KO på Kårordförandes rådskonferens inom RefTeC
1	december	Stiftelsen Chalmers tekniska högskola har styrelsemöte
2	december	Kårstyrelsemöte 7
3	december	KO på Chalmers chefs- och ledarskapsdag
3	december	Teknologsektionsstyrelseworkshop
10	december	Fullmäktigemöte 4
15-16	januari	Kårledningen har verksamhetsplanskonferens
18	januari	Fullmäktigekickoff
24	januari	Kårkommittéutbildning, -workshop och -kickoff
27	januari	Kårstyrelsemöte 8

Frågor på rapporten ställs till,

Philip Radtke
Kårordförande
ko@chs.chalmers.se

Lena Mårtensson
Vice kårordförande
vo@chs.chalmers.se

David Ådvall
Utbildningsenhetens ordförande
uo@chs.chalmers.se

Pontus Eliasson
Sociala enhetens ordförande
so@chs.chalmers.se

Joacim Svärd
Arbetsmarknadsenhetens ordförande
ao@chs.chalmers.se



Statusrapport Verksamhetsplan 14/15

Verksamhetsplanspunkter

Prioriterat område 1: Stärk kårens påverkansarbete

a) Ta fram en struktur för studentrepresentanter inom campuspåverkan

Det behöver tas fram en struktur på hur studentrepresentanter kan bidra inom campusfrågor utifrån de åsikter kåren har i dessa frågor. Målet är att tillsätta studentrepresentanter i organ som diskuterar campusutveckling inom högskolan samt att underlätta mötesrapporteringen för dessa. En beredskapsgrupp för uppkomna projekt under året skall tillsättas vid årsskiftet.

Punkten ligger just nu vilande fram tills efter årsskiftet förutom i de delar där rekrytering sker till den kommande beredskapsgruppen. Intresseanmälan till gruppen lämnas till Kårordförande.

b) Ta fram system för att studentrepresentanter ska kunna rapportera från möten

Ett system för mötesrapportering bland studentrepresentanter behöver tas fram. Systemet ska tillåta bättre kommunikation och kontinuitet för studentrepresentanterna samt kårledningen gällande olika möten. För att ta fram systemet kommer krav och lösningsförslag att samlas in från olika parter, bland andra utbildningsutskottet, kårledningen och studentrepresentanter.

Arbetet med punkten kommer att tas upp i slutet på hösten. Hittills har förslag på krav och åsikter samlats in från Kårledningen och tidigare kårledningsledamöter, och ett utkast på kravspecifikationen för systemet har påbörjats. Kommande är att färdigställa kravspecifikationen och ta fram förslag på lösningar som bland annat utbildningsutskottet får lämna kommentarer på. Därefter kvarstår att ta fram systemet, antingen genom att kåren utvecklar ett eget eller att ett system köps in. Det planeras att ske under läsperiod tre.

Prioriterat område 2: Öka medlemmarnas medvetenhet om kårens verksamhet

c) Utveckla Kårens dag för att visa upp nytta och göra medlemmarna delaktiga

För att utveckla konceptet med kårens dag har en punkt i verksamhetsplanen skapats för detta ändamål. De senaste åren har teknologkommunikatören varit projektledare för denna dag och kommer så även vara i år, det är i samarbete med denne som arbetet kommer göras. Det mesta av utvecklingen är tänkt att göras under hösten, för att kunna testa eventuella ändringar under kårens dag den 19e februari detta verksamhetsår. Efter detta kommer en ordentlig utvärdering göras för att se hur målet med att delaktiggöra medlemmarna uppnåddes.

Sedan senaste fullmäktigemöte har bland annat en diskussion med Kårledningen hållits, för att få in tankar kring utformningen och syftet med arrangemanget. Dessutom har lokaler setts över för att se vilka ytor som kan vara tillgängliga för externa medverkande. Nästa steg är att hålla en workshop med föreningar och kommittéer för att spåna fram roliga aktiviteter under dagen samt hur dagen kan engagera så många medlemmar som möjligt att delta. Detta kommer sammanställas och sedan börjar mer konkret planering av utformning och ansvarsfördelning för kårens dag 2015.



d) Ta fram och bepröva verktyg för att tillvarata medlemmarnas idéer

Under tidigare verksamhetsår arbetades det på ett verktyg för att samla in och tillvarata medlemmars idéer. Nu ska arbetet fortsätta genom att förslag på verktyg ska tas fram och beprövas inom organisationen.

Vid fastställandet av den slutgiltiga verksamhetsplanen förändrades formuleringen av uppdraget för punkten och planeringen som gjordes utifrån den tidigare formuleringen ska därför revideras.

Prioriterat område 3: Verka för hållbart engagemang

e) Tydliggöra syfte och ansvar för kårkommittéer och kårföreningar

Det upplevs ibland oklart vilka rättigheter och skyldigheter kårkommittéer respektive kårföreningar har och skillnaden mellan de olika organisationsformerna upplevs ibland diffus. Detta är något som behöver förtydligas för att de aktiva ska få större förståelse för hela organisationen. Slutprodukten kommer innebära styrdokument som tydligare visar vad kårkommittéer respektive kårföreningar har för syfte, ansvar och rättigheter. Det kommer också tas fram presentationsmaterial om kårkommittéers syfte och ansvar som kommer kunna användas på kårkommittéutbildningar för att förklara styrdokumentet.

Kårledningen har sett över styrdokument som rör kårkommittéer och kårföreningar och diskuterat vad som finns för otydligheter i dessa. Efter diskussionen kom det fram till att det bör tas fram liknande instruktioner för kårkommittéer som det finns för kårföreningar. Nästa steg är att ta fram sådana instruktioner för kårkommittéer. De instruktioner som finns för kårföreningar kommer också ses över innan nästa rapportering för att se om det är något som behöver förtydligas där.

f) Ta fram och tillsätt Projektledaruppdrag

Det finns ett stort engagemang inom kåren men det innebär ofta ett stort åtagande, både gällande arbetsinsats och tidsperiod. Genom att ha projektledaruppdrag inom kåren som sträcker sig under endast en begränsad tid kan fler teknologer som idag kanske inte vill åta sig ett helårsengagemang göra fler saker inom kåren.

Arbetet med punkten har legat stilla under perioden, hur punkten ska arbetas vidare med kommer ha bestämts fram till nästa rapportering av verksamhetsplanen till fullmäktige.

g) Ta fram metoder och verktyg för att säkerställa en rimlig arbetsbelastning för aktiva

Chalmers Studentkår är en organisation med många engagerade medlemmar som lägger mycket tid på sitt engagemang. Det är viktigt att aktiva har rimliga förväntningar på sitt engagemang både från sig själva, sin grupp och omvärlden då ideellt engagemang ska vara givande och roligt. Slutprodukten av arbetet är tänkt som en lathund med tips, samt workshop- och utbildningsmaterial till de utbildningar som hålls för kårens aktiva.

Under perioden har utvärdering av den enkät som skickades ut till förra årets engagerade i princip färdigställts i text och diagram. Utifrån detta ska nu arbetet med lathunden dra igång och färdigställas. Enkätutvärderingen ska även diskuteras med kårkommitté- och sektionsordföranden för att ge input i arbetet med lathunden.



Prioriterat område 4: Utveckla kårens arbete på Lindholmen

h) Anpassa åsiktsprogrammet till två campus

Kåren har inga åsikter med utgångspunkt i det faktum att Chalmers bedriver verksamhet på två olika campus. Förslag på sådana ska tas fram och presenteras för fullmäktige under året.

Diskussioner har hållits med ett flertal personer med olika sakkunskaper för att få ihop en bild av vad det finns behov av för åsikter. Inom kort kommer den input som samlats in att sammanställas och presenteras för Arbetsgruppen för översyn av Åsiktsprogrammet och därmed fortsätta som en del i processen med att se över samtliga av kårens åsikter.

i) Utred möjligheterna för kåren att disponera lokaler på campus Lindholmen för de kårkommittéer och kårföreningar som i dagsläget saknar lokaler

I nuläget finns det både kårföreningar och kårkommittéer som står utan lokaler. Samtidigt finns det betydligt mindre studentliv på campus Lindholmen jämfört med Johanneberg vilket drabbar dem som studerar där. Det skall därför utredas hur möjligheterna för Chalmers Studentkår att disponera lokaler för kårföreningar och kårkommittéer ser ut på campus Lindholmen.

Arbetet hittills har främst bestått av att kontakta Chalmersfastigheter som äger fastigheterna på Lindholmen för att ta reda på om det alls finns tillgängliga lokaler för att sedan lägga fram önskemål till beslutsfattare inom högskolans organisation. Det har inte gett något resultat. Kontakt har därefter tagits med sektionsstyrelserna på Lindholmen för att närmre undersöka lokaltillgången. Därigenom har uppdagats att det finns lokaler som i nuläget inte hyrs av någon vilket skall följas upp som nästa steg i arbetet.

j) Stötta kårkommittéerna i att anordna arrangemang på campus Lindholmen

I nuläget arrangeras merparten av alla centrala arrangemang på campus Johanneberg. Detta beror mycket på att de flesta arrangemangen är väl etablerade där och att det inte är lika tydligt vad det finns för möjligheter på campus Lindholmen.

Efter workshop med kårkommittéer i början av terminen har framför allt två problemområden uppmärksamats. Det första är dålig kännedom om vilka lokaler som finns tillgängliga. Detta är tänkt att åtgärdas genom att göra en sammanställning av de lokaler som finns tillgängliga. Ett utkast är planerat att vara klart innan läsperiodens slut. Det andra är rädslan för ekonomisk förlust på nya arrangemang. För att avhjälpa detta undersöks möjligheten att avsätta pengar som kommittéerna skall kunna äska för nya arrangemang på Lindholmen. Eventuella riktlinjer för äskning är planerat att vara klara innan höstens slut.

Prioriterat område 5: Verka för att internationella studenter har nytta av kåren och känner delaktighet under sin studietid

k) Utred internationella studenter önskemål och behov från Chalmers Studentkår

För att utreda önskemålen och behoven kommer internationella studenter få svara på ändamålsenligt utformade frågor som kommer att ingå i medlemsmätningen. Resultatet kommer att sammanställas till en rapport som ligger till grund för vidare arbete inom det prioriterade området.



För att utforma bra frågor har olika parter, exempelvis Chalmers International Reception Committee och internationella utskottet, rådfrågats kring exakt vilka frågeställningar som är viktiga att svara på. Med parterna har också vilken bild de har av internationella studenter behov och önskemål diskuterats. Kommande är att utforma enkätfrågorna och skicka med dem i medlemsmätningen som går ut till medlemmarna i slutet på höstterminen.

l) Sammanställ de engagemang som är tillgängliga för internationella studenter

I nuläget finns det inte en tydlighet i vad internationella studenter kan engagera sig i inom Chalmers Studentkår. Denna punkt syftar till att sammanställa de engagemang som är tillgängliga för dem och därför öka möjligheterna för internationella studenter att engagera sig. Slutprodukten kommer vara en sammanställning av de engagemang som finns tillgängliga som sedan skall kunna användas på flera sätt, som på internet och i pappersform.

En lista på kriterier för internationella studenter engagemang har tagits fram i samarbete med sektionsordföranden, Internationella utskottet och kårkommittéordföranden. Utifrån denna lista skall nu en checklista tas fram som kan användas vid framtagande av sammanställningen. Checklistan är planerad att vara klar innan december.

m) Uppmärksamma riktlinjer för kommunikation på engelska

Under förra året togs riktlinjer för kommunikation på engelska fram tillsammans med en engelsk ordlista. Under verksamhetsåret ska dessa implementeras och kommuniceras i alla delar av organisationen för att få bra effekt. Målet är att kommunikationen till medlemmar anpassas så att den är givande för alla.

Arbetet kommer att tas upp till våren.

2. Prioriterade projekt

n) Analys av medlemsavgiften för att ta fram en rimlig nivå

Då medlemsavgiften inte har analyserats på många år, trots förändrad ekonomi, skall den undersökas utifrån det arbete som gjordes under verksamhetsåret 13/14 med att visualisera vad medlemsavgiften går till. Detta skall resultera i en välmotiverad medlemsavgift.

Arbetet har påbörjats genom att gå igenom det arbete som gjordes under förra året med medlemsavgiften, då det specificerades vad den i dagsläget finansierar. Fullmäktige har även fått komma med input på vad medlemsavgiften bör gå till under fullmäktiges kickoff. Nästa steg är att göra en konsekvensanalys utifrån Fullmäktiges önskemål. Detta har dock inte kunnat prioriteras under perioden vilket har försenat arbetet. Planen är att analysen skall analyseras var klar och redo att diskuteras med fullmäktige i början av vårterminen.

o) Utred kårens organisation inom alumnifrågor

Idag finns det inget tydligt ställningstagande i hur Chalmers Studentkår ska arbeta med alumnisamverkan. Detta bör utredas för att efter punktens avslutande kunna ta fram en passande organisation för att kunna hantera det arbete som krävs. Målet är att få ett tydligt ställningstagande för att kunna samverka med högskolan och Chalmerska Ingenjörsföreningen (CING) i alumnifrågor och kunna hantera det arbete som ska göras inom frågorna.

Under perioden har bland annat möte med högskolans alumnikoordinator hållits. Under detta möte diskuterades olika typer av samarbetsområden, där bland annat mentorskap och olika mötesplatser



mellan alumner och studenter togs upp. Fram tills nästa fullmäktigemöte kommer en workshop med tidigare ordförande för arbetsmarknadsenheten planeras och eventuellt hållas, då dessa kan ha värdefull insikt i arbetet med alumnifrågor.

p) Ta fram en värdegrund för Chalmers Studentkår

I dagsläget finns ej någon värdegrund för Chalmers Studentkår, detta gör att det är svårt att beskriva vad verksamhetens mjuka värden grundar sig på. Värdegrunden kommer stå som en del i Visions- och uppdragsdokumentet tillsammans med de övergripande uppdrag Chalmers Studentkår har. Målet med punkten är att ta fram en välförankrad värdegrund som beslutas av fullmäktige.

Sedan senaste Fullmäktige har diskussioner om värdegrunden skett inom kårledningen och med sektionsordföranden. Detta material har nu blivit sammanställt och nästa steg är att ta diskussionen vidare till kommittéordförandeträffen i november. Detta för att få en bild av hur väl de diskussioner som skett tidigare stämmer överrens med hur verksamheten drivs. Det sista steget är att återkoppla med kårledningen och äldre kårledningsledamöter för att ta fram ett förslag utifrån inkommen feedback till en torgdiskussion under fullmäktigemöte 4. Efter att de åsikter som kommer in under torgdiskussionen vägts kommer en proposition om en värdegrund läggas till fullmäktigemöte 5.

q) Genomför satsningar för en sund alkoholattityd

Arbetet med alkoholkulturen inom Chalmers Studentkår är ständigt aktuellt och under 13/14 utarbetades satsningar för en sund alkoholattityd som skall genomföras under 14/15.

24 september informerades länsstyrelsen om samarbetet med IQ. En marknadsföringskampanj med IQ har genomförts tillsammans med FestU under Halloweenkalaset, där syftet var att väcka reflektion kring alkoholdrickande. IQ har tidigare inte genomfört någonting liknande med en studentkår och därför var det ett pilotprojekt som sedan är planerat att kunna utvärderas och utföras igen till FestUs Springbreakkalas.

Det hölls även en provning av alkoholfri cider och öl under Pubforum 2. Detta för att uppmuntra arrangörer att välja bra alkoholfria alternativ på sina pubar under pubrundan.

Det utbildningsmaterial som skall tas fram enligt planen för en sund alkoholkultur är tänkt att ses över senare i höst och kommer sedan tas upp under Nöjeslivsutskottsmöte 3, där deltagarna kommer få vara med och ge input på materialet.

r) Ta fram och implementera förslag till minskad kontanthantering

Det finns idag en omfattande hantering av kontanter inom många delar av kårens verksamhet. Detta medför stora säkerhetsrisker och omkostnader för såväl säljare som köpare. Det är därför av stor vikt att alternativa betalsätt undersöks för att kunna minska kontanthanteringen.

Under Kommittéordförandeträff 1 diskuterades när kontanter används i verksamheten och vad det finns för behov istället. De kommittéer som främst använder kontanter och är i behov av minskad kontanthantering är FestU och PU där de främst har stor kontanthantering vid biljettförsäljning, men även under arrangemang.

En vision inom punkten är att minska kontanthantering genom ökandet av kårkort. Det har därför tagits fram klistermärken som sitter på de kassor som kan ta kårkort, för att öka medvetandet om kårkort som betalmedel. Det har även tagits fram pins som de som arbetar i bar där kårkort kan användas som betalmedel kan fästa på sina tröjor av samma anledning. Hur och om kårkort kan användas utanför företagsgruppen håller på att utredas. Under tiden ligger punkten vilande till efter jul.



3. Reaktiva omvärldsprojekt

s) Valprocess för ny rektor till Chalmers Tekniska högskola

Under verksamhetsåret ska Chalmers välja en ny rektor. Kåren ska arbeta för en valprocess där studenternas vilja spelar en stor roll samt uppmärksamma valprocessen för alla studenter och skapa engagemang kring den.

Sedan senaste rapporteringen har Chalmers Studentkår tagit fram en officiell kravprofil som har kommunicerats främst genom bloggen på kårens hemsida. En helsidesartikel har också tagits fram för publicering i Tofsen om processen och kravprofilen. Ansökningstiden för att söka tjänsten har gått ut och processen går därmed in i en ny fas. Kårledningen har deltagit i ett valförsamlingsmöte där det talades om hur kandideringstiden gått och hur den fortsatta processen ska se ut. Det gavs besked från högskolestyrelsen om att valförsamlingen kommer att få en presentation av toppkandidaterna och möjlighet att ställa frågor till dem i samband med att den ska ge sitt yttrande till styrelsen.

t) Bevaka utvärderingen av den nya läsårsindelningens effekter

Mellan läsåren 13/14 och 14/15 införs en ny läsårsindelning på Chalmers. Denna punkt har som syfte att bevaka utvärderingen av effekterna från detta som högskolan gör, för att säkerställa att den görs på ett sätt studenterna är nöjda med.

Under året kommer kåren främst vara beredd på att snabbt reagera på problem som uppstår i och med läsårsindelningen. Utbildningsutskottet och sociala utskottet har informerats om vikten i att bevaka eventuella konsekvenser från den nya läsårsindelningen, såsom mer innehåll i kurser eller ökad stress på grund av brist på julleddighet som fanns innan. Tidigt 2015 kommer en enkät skickas ut baserad på *Hur Mår Teknologen?*, en enkät som skickades ut till flertalet svenska studentkårer för att undersöka teknologers psykiska hälsa, för att jämföra välmående innan och efter förändringen av läsårstiderna. Detta för att upptäcka eventuella problemområden utvärderingen inte hanterar.

u) Fördjupad utredning av kårledningens struktur

Under våren 13/14 presenterades en rapport om vilka problem som finns inom Kårledningens struktur och hur dessa kunde förbättras. En utredningsgrupp som skall titta på de praktiska konsekvenserna av förbättringarna tillsattes utav Kårstyrelsen. Gruppen är ålagd att rapportera till Fullmäktigemöte 1 och Fullmäktigemöte 3 samt lägga eventuell motion till Fullmäktigemöte 4. Avstämningar har hållits löpande under processen och hela Kårledningen har träffat delar av utredningsgruppen för att ge input till det material som presenteras i en rapport till Fullmäktigemöte 3. Hur arbetet ser ut framåt beror mycket på vad fullmäktige beslutar om i höst. Tas ett beslut om att omorganisera kommer mycket arbete från Kårledningen läggas på att få en smidig implementering och överlämning till nästa års Kårledning.



Rapport från arbetsgruppen för översyn av Åsiktsprogrammet

På fullmäktigemöte 1 startades arbetsgruppen för översyn av Åsiktsprogrammet. Gruppen uppdrogs att föreslå relevanta ändringar i programmet till fullmäktigemöte 5 och att avlägga rapport till fullmäktigemöte 3 där den beskriver hur processen har gått hittills samt hur den kommer att fortsätta fram tills processen är slutförd.

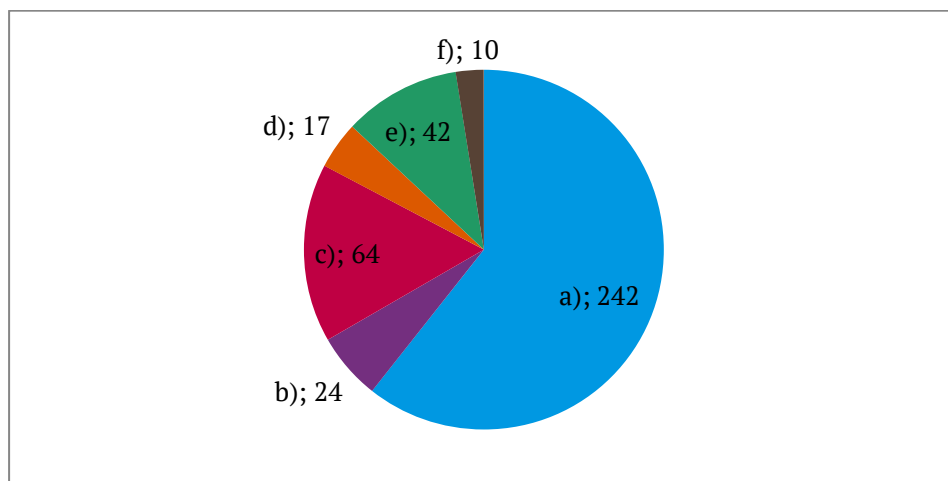
Arbetet hittills

Arbetet har tagit fart och gruppen har än så länge haft fyra möten. På dessa möten har en övergripande strategi tagits fram och samtliga åsikter i programmet har gått igenom. Genomgången har skett utifrån en sammanställning av betygsättning som varje ledamot av arbetsgruppen har gjort på egen hand. Betygsättningen har tagit hänsyn till både hur mycket man personligen håller med om åsikten och i hur hög grad man tror att medlemmar och fullmäktigeledamöter gör det. Även hur aktuell och relevant åsikten är har tagits med i bedömningen. Dessutom har det i genomgången setts över om åsikter är otydliga eller av andra anledningar behöver förtydligas, omformuleras eller utredas vidare.

I befintligt skick innehåller åsiktsprogrammet 348 åsikter och därtill finns ytterligare 51 åsikter rörande campusutveckling och studentbostäder. Totalt är antalet åsikter alltså 399. Samtliga åsikter har delats in i en av följande fem kategorier:

- a) Åsikter som kan behållas i befintligt skick.
- b) Åsikter som behöver ändras på grund av exempelvis stavfel (det behövs ändringar som är lätta och helt okontroversiella att göra och inte förändrar något i åsiktens innebörd).
- c) Åsikter som behöver omformuleras (åsikten är relevant men behöver omformuleras för att framföra rätt budskap).
- d) Åsikter där fakta behöver kontrolleras eller uppdateras (åsikten innehåller fakta eller siffror som behöver kontrolleras och eventuellt uppdateras eller tas bort).
- e) Åsikter som kräver vidare utredning (åsikter som kräver ytterligare diskussion och utredning).
- f) Övrigt/ fler än en åtgärd (exempelvis först faktakoll, sedan vidare utredning)

Följande diagram visar hur många åsikter som har hamnat i varje kategori:





Det fortsatta arbetet

Nästa steg i arbetet är att diskutera i detalj hur gruppen ska gå vidare med de åsikter som kräver en vidare utredning samt att lyfta ett antal åsikter till diskussion i Fullmäktige. Detta kommer göras som en interpellation eller någon form av "torg" på fullmäktigemöte 4. I många av de vidare utredningarna kommer parter utanför arbetsgruppen som berörs i hög grad av åsikten eller som har särskilda kunskaper i frågor som åsikten berör att involveras. Exempel på åsikter som kommer att diskuteras med eller gå på remiss till parter utanför arbetsgruppen är åsikter som gäller doktorander (Doktorandsektionen), åsikter om den nya läsårsindelningen och åsikter som är starkt förknippade med punkt o) i verksamhetsplanen som handlar om utredning av alumnfrågor. Arbetet med punkt h) i verksamhetsplanen som handlar om att anpassa åsiktsprogrammet till två campus kommer arbetsgruppen att vara involverad i. Gruppen kommer att diskutera de slutsatser som utredningen kommer fram till och involvera de förslag som följer av utredningen i revideringsarbetet.

Arbetsgruppen har en del idéer på nya åsikter och områden där nya åsikter skulle kunna behövas. Dessa har ännu inte hanterats. Arbetsgruppen kommer att hantera så många av dessa som möjligt i mån av tid och föreslå införande av dessa i samband med motionen till fullmäktigemöte 5. De som kräver stora utredningar eller inte ryms inom tidsramen kommer att sammanställas och föreslås för vidare utredning. Fullmäktigeledamöter och andra intresserade är välkomna att inkomma med förslag på nya åsikter till arbetsgruppen.

Samtliga förändringar som arbetsgruppen till slut kommer fram till att den vill göra kommer att presenteras som förslag i en motion till fullmäktigemöte 5. I motionen kommer varje förslag till förändring att framgå tydligt tillsammans med motivering.

Frågor ställs med fördel till någon av personerna i arbetsgruppen,

Olof Svanberg, Tove Larsson, Carl von Rosen, Maria Engver, David Ådvall



Interpellation: Tofsens uppdrag och ansvar

Bakgrund

Under fullmäktigemöte 1 tillsattes en arbetsgrupp för att senast till Fullmäktigemöte 4 presentera minst två lösningsförslag på organisation och ansvar, ekonomi samt ändamål för kårkommittén Tofsen. Arbetsgruppen ålades även att löpande rapportera skriftligt eller muntligt till fullmäktige under arbetets gång och lyfta interpellationer i frågor som behöver diskuteras samt inhämta åsikter, tankar, idéer och förslag från medlemmarna i kommittén Tofsen.

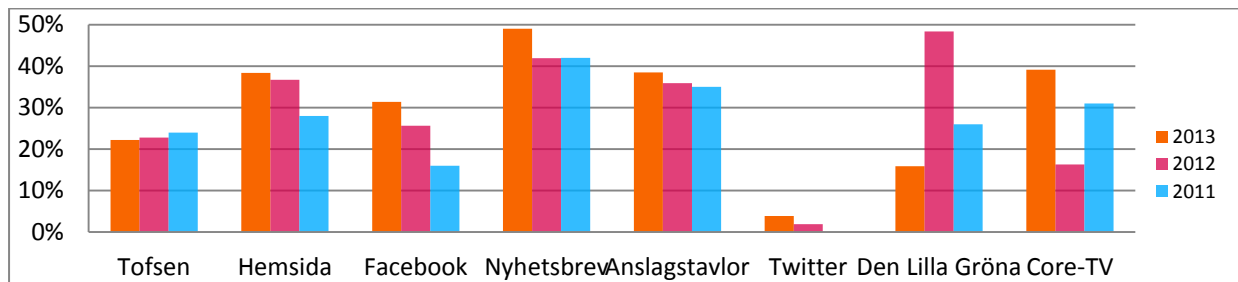
Arbetsgruppen har diskuterat olika aspekter av Tofsens uppdrag, organisation, ansvar och ekonomi enligt nedan och har även hållit en grundlig workshop med 4 av 6 av kommittémedlemmarna i Tofsen för att ta del av deras åsikter och erfarenheter. Under workshopen togs Tofsens åsikter in genom öppna frågor kring de förslag som arbetsgruppen sett som mest fördelaktiga.

Under workshopen upplevde arbetsgruppen att feedbacken från Tofsens ledamöter mest fokuserade på negativa aspekter av de olika förslagen och de positiva aspekterna av nuvarande struktur. Därför blev resultatet från workshopen mer försvarande av den nuvarande strukturen istället för en diskussion kring de förslag som arbetsgruppen lyfte. De argument och perspektiv som framkom under workshopen har vägts mot arbetsgruppens diskussioner och den samlade bilden från arbetsgruppens sida är vad som presenteras i denna interpellation.

Omvärldsbevakning

För att jämföra Tofsen med andra kårers tidningar men även helt andra organisationer gjordes en omvärldsbevakning där de andra tidningarna fick några frågor att besvara. Tidningar som besvarade undersökningen var Osqledaren (Tekniska Högskolans Studentkår), Ergo (Uppsala studentkår), LiHanian (Linköping Teknologkår), Arkitekten (Sveriges Arkitekter), Lundagård (Lunds Universitets Studentkårer) och Götheborgske Spionen (Göteborgs Universitets Studentkårer). Av dessa är 5 bevakande och 2 även granskande av kår och högskola och alla skriver reportage som rör sin läsarkrets. Det som ska tilläggas är att de olika kårerna fungerar på olika sätt och att kårtidningen därför bör vara anpassad till det. Dock har det efter genomläsning av tidningarna konstaterats att alla kårtidningar har artiklar som ger olika perspektiv på frågor inom kåren och högskolan.

För att få en bild av vad medlemmarna vill läsa om gjordes en närvärldsbevakning genom statistik från kårens hemsida. Av de 30 nyheter med flest läsarantal var 13 stycken intervjuer med främst olika kommittéordföranden men även exempelvis våra inspektorer och 9 stycken om kårens kärnverksamhet så som arbetet med sund alkoholkultur, campusutveckling och information om fullmäktige. Detta anser arbetsgruppen skall tas med som inspiration till utformandet av kommande tidningar vilket bör tas med i en senare del av arbetet. I kårens årliga medlemsmätning angav de svarande vilka kommunikationskanaler som de regelbundet tar del utav. Resultatet syns i figuren nedan där Tofsen är en av få kanaler som minskat. Observera att resultatet från 2013 är längst till vänster och det från 2011 längst till höger.



Arbetsupplägg

Arbetsgruppen har träffats flertalet gånger där varje träff har haft ett tema enligt nedan. Detta ledde till att varje träff kunde fokusera på för- och nackdelarna med de olika alternativen inom varje kategori *Uppdrag*, *Ansvar*, *Organisation* och *Ekonomi* på ett strukturerat sätt. Parallellt med detta har även en om- och närvärldsbevakning skett för att få perspektiv på arbetet.

Uppdrag

Genom att ta fram för- och nackdelar med Tofsens nuvarande uppdrag och de uppdrag som hittats via omvärldsbevakning har arbetsgruppen vägt uppdragens positiva och negativa aspekter mot varandra. Detta har lett till en lista med uppdrag som arbetsgruppen ser att Tofsen bör fylla. Dessa uppdrag finns att läsa i bilaga 1.

De uppdrag som arbetsgruppen anser har flest fördelar och minst nackdelar, och därmed bör vara Tofsens fokus, är:

- Längre och mer djupgående reportage om kårens verksamhet och information från kåren än vad som idag publiceras på kårens hemsida
- Skriva studentnära reportage samt
- Aktivt bevaka både studentkåren, högskolan och annan extern part.

I dagsläget har Tofsen många olika uppdrag varav bland annat ett är att granska kårens verksamhet och ett annat är att dokumentera kårens verksamhet inför framtiden, alla nuvarande uppdrag återfinns reglementet, vilket är utklippt i bilaga 2.

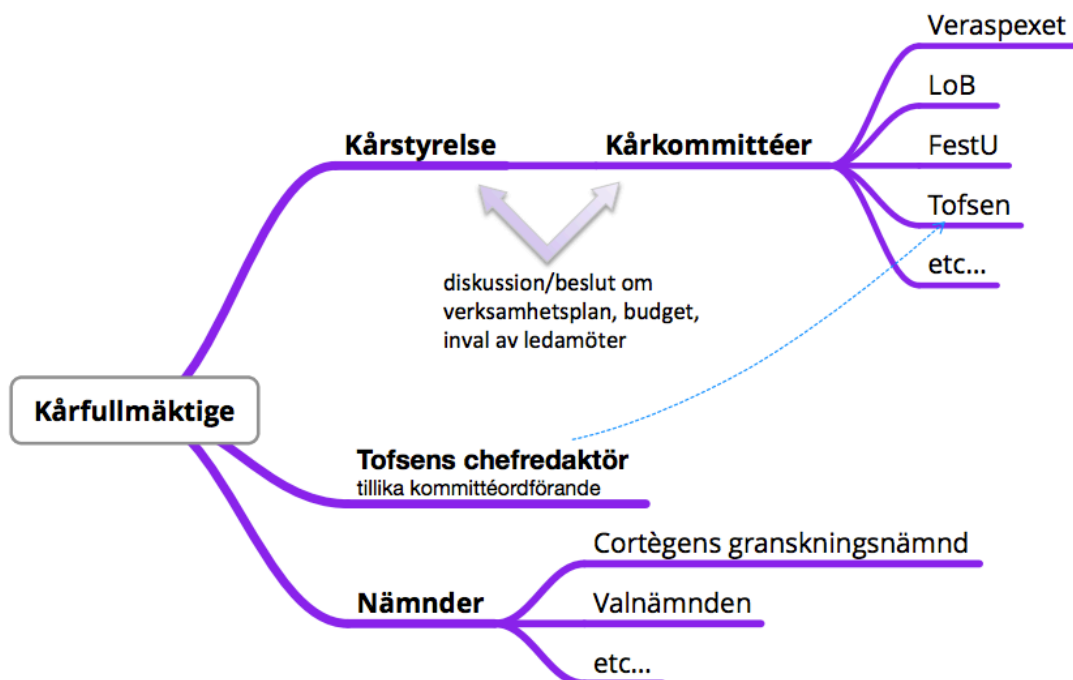
Aktivt bevaka vs. granskande

En stor diskussion har varit ordet *granskandes* betydelse som finns i Tofsens nuvarande uppdrag. Detta kan å ena sidan tolkas som ett sätt för medlemmar att få inblick i verksamheten från ett mer utomstående perspektiv än vad fullmäktige och kårledningen kan ge. Å andra sidan kan det tolkas som att leta fel i organisationen och nästintill klanka på denna. Denna otydlighet i vad ordet faktiskt innebar gjorde att arbetsgruppen letade efter ett tydligare ord och i omvärldsbevakningen fann ordet *bevaka*. *Bevaka* kan upplevas passivt, att sitta och titta och vänta på att något skall hända. Därför har arbetsgruppen valt att presentera *aktivt bevaka* som en gyllene medelväg. Arbetsgruppen tolkar detta som att beakta det som sker och aktivt söka efter information, även kring ämnen som inte lyfts från annat håll. I ett aktivt bevakande uppdrag ingår också att lyfta olika perspektiv i en fråga för att skapa förståelse för alla olika sidor men även kunna ifrågasätta det slutgiltiga beslutet. Det är även så att det granskande uppdraget inte försvinner helt då kårens revisorer har just denna uppgift, både ekonomiskt men även verksamhetsmässigt.



Ansvar

Ansvarsuppdelningen idag mellan fullmäktige och kårstyrelsen är otydlig. Det blir komplext då det är svårt för fullmäktige som organ att ingripa och stötta Tofsen i olika beslut eller då problem uppstår samtidigt som Kårstyrelsens inte ska involveras i vissa fall på grund av Tofsens granskade uppdrag och mandat direkt ifrån fullmäktige genom invalet. Dock beslutar fortfarande Kårstyrelsen om inval av ledamöter, budget, verksamhetsplan och verksamhetsberättelse precis som för kommittéer som Kårstyrelsen helt har ansvar för.



Efter diskussioner fram och tillbaka har arbetsgruppen inte heller hittat en bra lösning för hur ansvarsuppdelningen kan förtydligas utan att byta organisation, detta lämnar två förslag: en kommitté helt under Kårstyrelsen som övriga kårkommittéer eller nämnd helt under fullmäktige som övriga nämnder.

Under verksamhetsåret 2005/2006 omvandlades Tofsen till nämnd för att vara oberoende Kårstyrelsen. Detta fick dock inte önskad effekt då detta endast ledde till att Kårledning och Tofsen gled längre ifrån varandra och Tofsen tappade det stöd som Kårledningen erbjuder aktiva. När Tofsen och Kårledningen gled ifrån varandra tappade Tofsen även närheten till många av kårens stora frågor. Detta gjorde att Tofsen 2010 omvandlades tillbaka till kommitté. Att vara kontaktperson och stöd till Tofsen är inte något som bör läggas på Talmannapresidiet då dessa är valda att leda fullmäktige och dess möten, inte dess nämnder. Det kan inte heller läggas på fullmäktige som helhet då det är mycket oklart vem Tofsen skall kontakta vid frågor och vem som åläggs lyfta problematik med Tofsen. Ett alternativ skulle vara att skapa *Tofsens referensnämnd* som får i uppdrag att vara ett stöd för Tofsen samt ge en utomstående bild av tidningen.

Att Tofsen skulle vara en kommitté helt under Kårstyrelsen medför att Tofsen inte är lika oberoende som de är i dagsläget men det skulle främja samarbetet och de stödfunktionerna Kårledningen har till kommittéer. En tätare kontakt skulle innebära att Tofsen också får en ökad insikt i olika frågor att bevaka vilket skulle kunna berika Tofsens bevakning av olika frågor då Tofsens perspektiv på vissa delar av kårens verksamhet har saknats de senaste åren. Om Tofsen i detta skede har ett granskande



eller bevakande uppdrag innebär det att Kårstyrelsen behöver vara öppna för nya perspektiv på frågor och konstruktiv kritik, något som arbetsgruppen inte ser som ett problem så länge kritiken är nyanserad då det är något Kårstyrelsen möts av dagligen. Det kan tvärt emot bidra med något positivt om Kårstyrelsen har en nära kontakt med ett organ som aktivt bevakar dem och ger konstruktiv kritik som både lyfter och ger en tankeställare. För att detta skall fungera behövs dock tydliga instruktioner för att Tofsens uppdrag skall bli sakligt och inte personligt för varken Tofsens ledamöter eller Kårstyrelsen.

För att ge det ansvarade organet mandat att ha insyn i verksamheten och framför allt i slutprodukten finns många fördelar med att ha ansvarig utgivare utanför Tofsen. Detta ger ett utomstående perspektiv på vad som skrivs och hur detta kan uppfattas av omvärlden då det kan vara svårt att se när man arbetar tätt med ett nummer inom Tofsen. I fallet kommitté bör detta vara någon i Kårstyrelsen medan i fallet nämnd bör detta i så fall vara ordförande i referensnämnden eller Talman.

I dagsläget är chefsredaktören ansvarig utgivare vilket gör att Tofsen styr helt själva över tidningen utan att någon utomstående har vetorätt. Detta har fördelen att ingen som är partisk mot organisationens beslut kan förbjuda en artikel men också den stora nackdelen att ingen av de som ansvarar för kårens bild utåt kan stoppa en artikel som kan skada denna om en sådan skulle skrivas. Att vara ansvarig utgivare medför att denne måste vara delaktig i processens början och slut då idéer skapas och hur de har utförts. Detta kräver en bra organisation och relation mellan Tofsen och den ansvarige utgivaren.

Organisation

För att maximera förutsättningarna för en läsvärd tidning bör Tofsen utnyttja kårens stab inom kommunikation. Detta kan ske genom att kommunikationsavdelningen är med i ett tidigt skede när innehållet och utformningen av nästa nummer sker. Kommunikationsavdelningen bör sedan ses som ett naturligt bollplank för att Tofsens innehåll skall bli så attraktivt som möjligt, något som kommunikationsavdelningen gör på daglig basis i andra kommunikationskanaler och med andra kårkommittéer samt har stor kompetens kring. Tofsen har under hösten börjat tillsätta en läsarpanel som skall ge ett för Tofsen utomstående perspektiv. Detta ser arbetsgruppen som mycket positivt.

Ska Tofsen förbli kommitté måste kontakten med Kårledningen förbättras och en tydlighet i vilka som är ledamöter i Tofsen och vilka som är frilandsjournalister måste bildas. Idag finns en stor gråzon då ledamöterna inte väljs till ett visst ansvar under en viss tid vilket skapar osäkerhet i vad som kan förväntas av de olika parterna inom Tofsen. Arbetsgruppen tror att en tydlig omorganisation internt inom Tofsen kan få positiva effekter med mer tydlighet i vad som förväntas av respektive ledamot och tydligare vad som förväntas och/eller uppskattas av tidigare ledamöter. Detta skapar incitament för en bra kontinuitet och tillvaratagande på det ideella engagemanget genom att tydligt fokusera på ett huvudansvar under en begränsad tid. För att förtydliga frilansjournalisternas roll behöver standardiserade avtal med dessa skapas där det framgår vilka förväntningar som finns. Detta då förväntningarna inte skall vara lika stora på frilansjournalister som på ledamöterna som utgör Tofsens kärna.

Ekonomi och spridning

Inom ekonomin ser arbetsgruppen två huvudsakliga alternativ: Tofsen finansierar sig själv genom annonsförsäljning och fullmäktige avsätter pengar för att trycka Tofsen utan eller med delvis finansiering av annonser. I dagsläget så ser arbetsgruppen inte att Tofsen skulle sikta på att gå med vinst då detta lägger en stor börda på annonsförsäljning och att tidningen överröstas av annonser.



Gällande spridningen beror detta på hur mycket annonser som säljs och/eller hur mycket pengar fullmäktige är villiga att avsätta på Tofsen. Dock anser arbetsgruppen att antalet tidningar skall matcha efterfrågan och att dessa delas ut ungefär som i dagsläget. Gällande hemsidan är detta en utvecklingspotential som kan hjälpa Tofsen att marknadsföra sig i sociala medier och öka tillgängligheten för teknologer som vill leta upp något specifikt utan att ha alla tidningar till hands.

Frågeställningar

För att få input från fullmäktige inför motionen till nästkommande möte skulle arbetsgruppen önska att frågorna diskuteras i ordning och en och en i plenum. Detta för att ge tydlighet i fullmäktiges åsikter. Vi ber er att i diskussionen lyfta både positiva och negativa aspekter men att hålla diskussionen koncis.

- Tänker arbetsgruppen rätt kring de olika uppdragen?
 - o Finns det argument eller perspektiv som saknas?
- Tänker arbetsgruppen rätt kring de olika ansvarsfördelningarna mellan Fullmäktige, Kårstyrelsen, Talman, Chefredaktör och Ansvarig utgivare?
 - o Finns det argument eller perspektiv som saknas?
- Är fullmäktige beredda att lägga pengar på Tofsen eller skall den finansiera sig själv?
- Finns det något annat i arbetsgruppens beskrivning av läget som inte stämmer överens med er bild utan Tofsens situation?
- Vad är viktigast: att Tofsen har en bra relation med alla kårens delar eller att granska kårens organisation och verksamhet?
 - o Är dessa motsatser? Vad krävs för att de inte skall vara det?



Bilaga 1 – Tofsens uppdrag

Arbetsgruppen har lagt mycket tid på att reflektera över de uppdrag som Tofsen har idag, samt de som hittats i omvärldsbevakningen, och deras för- och nackdelar. Nedan presenteras uppdragen samt hur arbetsgruppen reflekterar kring dem.

Vara en del av kårens informationskanaler

Fördelarna med att vara en del av kårens informationskanaler är att det skapar en plattform för fördjupande artiklar som kan ha fylligare innehåll och arbete med grafik på ett annat sätt än vad som är möjligt på internet. Dessutom kan Tofsen bidra med ett annorlunda perspektiv än Kårledning och Kommunikationsavdelning. Nackdelen är att uppdelningen måste vara tydlig mellan vad som skrivs i Tofsen och i kårens andra kommunikationskanaler för att inte konkurrera med varandra, detta kräver ett tätt samarbete mellan Tofsen och kommunikationsavdelningen.

Service till medlemmarna

Denna punkt i reglementet handlar om valinformation vilket går genom Tofsen men produceras till största del utan valnämnden. Det är lämpligt att detta fortsätter ligga under Tofsen för att underlätta arbetet med valet.

Roa läsarna

En rolig tidning lockar till sig läsare vilket är positivt frågan arbetsgruppen ställde sig var dock om det verkligen är Tofsens syfte eller om det finns andra medier där medlemmarna blir roade. Det finns även en fara med humor när det gäller att dra gränser, vilket kåren tidigare fått erfara både med artiklar i Tofsen och i annan verksamhet. Exempelvis spexen och Cortègen roar medlemmarna men har även en strukturerad granskning genom exempelvis en granskningsnämnd, referensgrupp och externa personer. Av dessa anledningar tror inte arbetsgruppen att detta skall vara Tofsens primära syfte. En intressant och läsvärd tidning kommer förvisso att roa läsarna utan att ge dem ett skratt eller hamna över gränsen.

Dokumentera kårens aktiviteter

Rent dokumenterande artiklar kan lätt bli inaktuella med tanke på att Tofsen endast utkommer en gång per läsperiod. För att få artiklarna läsvärda behöver de innehålla en inspirerande och berättande vinkling som inte kan upplevas på exempelvis själva eventet. Detta hamnar dock mer under kategorin *Studentreportage*. Kårens aktiviteter dokumenteras dessutom i bild av CFFC och i skrift genom kontinuitet och verksamhetsberättelser. Detta gör att information om vad som har hänt i kårens organisation finns att tillgå på andra sätt.

Studentreportage

Reportage om vad studenter eller studentorganisationer har gjort, historien bakom och inspiration till andra att göra något liknande ser arbetsgruppen som ett bättre inslag än att enbart dokumentera vad som sker. Studentreportage öppnar upp för att även skriva om studenter som gjort saker utanför kårens regi vilket breddar bilden av studentlivet och ger nya perspektiv, det öppnar även upp för att undersöka studentnära intressen. Studentreportage skall alltså beröra ämnen som har potential att intressera så gott som alla studenter och vara kopplat till livet som student snarare än ett allmänt intresse. Dessa skall inte vara rent dokumenterande utan snarare inspirerande.



Bevaka medlemmarnas intressen

Detta uppdrag har arbetsgruppen tolkat som intressen som rör alla studenter och inte ett intresse som flera medlemmar kan ha. Detta betyder exempelvis vad som sker inom högskolan och hos annan extern part så som kommunen då detta påverkar alla och har då potential att intressera så gott som alla. Detta kan skapa en lättillgänglig plattform för komplicerade frågor vilket är positivt för medlemmarnas medvetenhet. Det är viktigt att vara medveten om att det som skrivs i Tofsen, oavsett om det följer kårens åsikter eller ej, kommer tolkas som kårens åsikter. Detta betyder att Tofsen måste hålla en nära dialog med Kårledningen om sådana här typer av artiklar skall skrivas för att påverka det politiska spelet med högskola och annan extern part på rätt sätt eller inte allas. Med ansvarig utgivare i Kårstyrelsen undviks detta problem och Tofsen kan ges frihet i att skriva om ämnen som påverkar studenter på ett mer initierat sätt.

Debattera

Att debattera kan ses som en personlig fråga vilket blir svårt i en tidning som en organisation står bakom. Detta kan lösas genom att grafiskt tydligt skilja på avsnitt med personlig debatt och de andra avsnitten som tidningen står bakom. På den positiva sidan skulle det kunna leda till debatt bland gemene medlem om studentnära frågor vilket kan leda till nya idéer och lösningar. Precis som det dokumenterade uppdraget är det svårt att få debatten aktuell i en tidning som utkommer en gång per läsperiod utan debatt sker smidigare i andra forum så som stormöten och utskottsmöten. Ett förslag skulle kunna vara att föra debatt på Tofsens websida och trycka några av debatterna i nästa nummer.

Granska studentkårens arbete

Att få ett utomstående perspektiv på kårens arbete är värdefullt och kan bidra till en helhetsbild av en fråga på ett nyanserat och balanserat sätt, något som kan vara svårt att få från de personer som sitter "mitt i smeten", vilket är en stor anledning till att Tofsens huvudsakliga uppdrag i dagsläget är att granska kårens verksamhet. Ett uppdrag som delas med kårens revisorer som granskar både ekonomi och verksamhet. Det är dock svårt för en utomstående att analysera en fråga i informationsunderläge eftersom denne inte har samma möjlighet att vara insatt i de komplexa frågor som kåren arbetar med. Samtidigt är det svårt för någon med informationsöverläge att förklara många av de komplicerade frågorna inom kåren under en intervju, framför allt då den som intervjuas inte får reda på helhetsbilden av reportaget är det svårt att veta vad som är relevant och inte samt vilken nivå förklaringarna skall presenteras på. Detta har tidigare lett till några missvisande artiklar.

Arbetsgruppen har funderat över ordet "granskande" och konstaterat att det betyder mycket olika saker för olika personer. "Uppdrag granskning" kan ordet associeras med vilket initierar att uppgiften är att hitta något som är fel eller problematiskt i frågan vilket gör att det lätt blir smutskastande istället för nyanserat. Samtidigt finns det de som tolkar granskade som något helt neutralt där en fråga undersöks och presenteras utan förväntningar i förväg. På grund av denna oklarhet i ordets betydelse och vad olika personer associerar det med så tittade arbetsgruppen vidare på uppdraget tidningen på KTHs studentkår THS har: Bevaka.

Aktivt bevaka studentkårens arbete

Arbetsgruppen tolkar "aktivt bevaka" (eller "synliggöra/lyfta upp") som att undersöka frågor med en neutral inställning och sedan sakligt presentera en nyanserad bild av en fråga för att förstå båda sidorna utan att lägga en personlig bedömning i artikeln. Detta öppnar upp för konstruktiv kritik av kårens arbete och att det nyanseras på ett sätt som kan vara svårt för de som arbetar med frågorna dagligen att göra. Att aktivt bevaka och lyfta olika perspektiv är även lättare att göra med informationsundertag än att föra en viss linje i en granskande eller debatterade artikel.



Bilaga 2

Utdrag ur reglementet, kapitel 15: Kommittéer.

Kårtidningen Tofsen	15:4s	Kårtidningen Tofsen är ett granskande organ för medlemmarna i Chalmers Studentkår. Kårtidningen Tofsens redaktion åligger att: • ge service till medlemmarna. • vara ett led i ChS information till medlemmarna. • initiera och uppmåna till debatter, främst av teknologintresse. • bevaka medlemmarnas intressen. • granska studentkårens arbete. • roa, ge impulser och visa på världen utanför Chalmers. • utkomma med minst två nummer per termin. • Dokumentera kårens aktiviteter och förehavanden för eftervärlden. I samband med val till fullmäktige skall Tofsen utkomma med valinformation enligt stadgan 7:27. Överskott av Tofsens verksamhet tillfaller Tofsenfonden. Redaktionen består av chefredaktör, annonssamordnare och de övriga ledamöter som erfordras. Chefredaktör och annonsansvarig väljs av fullmäktige. Övriga ledamöter utses av kårstyrelsen. Chefredaktör är ansvarig utgivare och skall vara myndig.
---------------------	-------	--



Proposition 11: Utveckling av Härrydaområdet

Bakgrund

Chalmers Studentkår har sedan 31 januari 1937 ägt två tomter vid Sandsjön i Härryda vilka syns på en av ritningarna i bilaga 2. Den första stugan, Sportstugan, byggdes samma år som tomten köptes och antalet studenter på Chalmers var då runt 600 stycken. C.S.-bastun skänktes till kåren 1964 då Teknologföreningen C.S. firade 100 år och antalet studenter på Chalmers var då 3500 personer. Idag har kåren 11 000 medlemmar men har fortfarande bara två stugor; C.S.-bastun som rymmer 60 personer och Sportstugan som rymmer 30 personer. Till sportstugan finns även en tillhörande bastu som renoverades våren 2014. Förutom att det är högt tryck på kårens lokaler i Härryda, speciellt under helger och under mottagningen, är det brist på bokningsbara arrangemangslokaler på campus vilket har lett till en diskussion om hur situationen kan förbättras.

Under 2012 påbörjades en förstudie för att undersöka de förändrings- och utvecklingsmöjligheter för kårens fastigheter i Härryda. Förstudien resulterade i en vision för hur kåren område i Härryda kan utvecklas. Visionen omfattade både renovering av befintliga byggnader såväl som en nybyggnation av en större byggnad. Det sågs även över hur den obebyggda marken kan utnyttjas på ett bättre sätt genom att bland annat bygga skogskojar för naturnära övernattning. Det sistnämnda är dock inte något som finns med i projektet än så länge då denna mark inte har några byggplaner sedan tidigare utan är naturmark. Förhoppningen är att dessa skogskohor skall byggas i ett senare skede. Arbetet med att ta fram koncept och ritningar har pågått sedan sommaren 2012 med kårens VD och Andreas Eklöf från arkitektkontoret Inobi som projektledare. Under hösten 2013 beslutade fullmäktige om en vision för området med fyra olika mål enligt nedan:

Mer om visionen finns att läsa i rapporten utveckling av Härrydaområdet från FuM2 verksamhetsåret 13/14 samt i proposition 10 från tredje fullmäktigemötet under verksamhetsåret 13/14.

- **Utnyttja de resurser som finns ute i Härryda på ett mer effektivt sätt**
Kåren äger två tomter i Härryda men det är bara den bebyggda tomten som används aktivt. Förutom att se över hur den obebyggda tomten kan utnyttjas bättre, kommer de befintliga stugorna moderniseras och exempelvis kompletteras med toaletter och duschar.
- **Bredda verksamheten**
Visionen innebär att den verksamhet som bedrivs i Härryda möjliggör större såväl som andra typer av arrangemang än vad som är möjligt idag, exempelvis sittningar och utbildningar. Detta genom förbättrade lokaler och bättre möjligheter att utnyttja den obebyggda tomten.
- **Ta ansvar för fler större arrangemangslokaler**
Att det inte finns tillräckligt med arrangemangslokaler för att fylla de behov kårens rika studentliv har idag är tidigare känt och är något som har arbetats med under många år för att försöka förändra. Detta är prioriterat att lösa, vilket gjort att fler och större arrangemangslokaler har varit en central del under projektets gång
- **Återskapa den Chalmersska allemansrätten**
Chalmerister har alltid haft möjligheten att åka till Härryda för att nyttja såväl mark som stugor. Tidigare stod sportstugan dessutom öppen för alla, vilket gjorde det möjligt att vistas på området och övernatta utan att behöva boka ett av husen. Detta kallas den Chalmersska allemansrätten. Idag är det inte möjligt på grund av högt bokningstryck och därför arbetas det



med ett bättre utnyttjande av den obebyggda marken, för att bland annat möjliggöra bättre tillgång till grillplatser och enklare övernattningsplatser.

Efter att visionen antogs tillsattes en styrgrupp för att driva projektet fram tills läget idag där två representanter från fullmäktige är delaktiga för att säkerställa att projektet fortlöper enligt visionen. I styrgruppen ingår även representanter från: EKAB, Kårledningen, C.S. insamlingsgrupp samt kårens VD som ordförande för styrgruppen. Andreas Eklöf, Representant från arkitektkontoret Inobi tillika projektledare rapporterar till och närvarar på styrgruppens alla möten.

Förvaltning av området

I dagsläget förvaltas området i så stor utsträckning som möjligt av Chalmers Studentkårs Bastukommitté (CBK) tillsammans med Husansvarig. Om Härrydaområdet fullföljs ökar antalet byggnader i Härryda samt komplexiteten omfattningen i förvaltningsarbetet, vilket gör det till ett större arbete än vad ideellt arbete infattar. Det är viktigt att ha en förvaltning som är hållbar över tid, då ett proaktivt arbete kan hålla området i högre skick och därmed förebygga kostnader.

Av dessa anledningar föreslås att Emils Kårhus AB (EKAB) som idag förvaltar kårhuset Johannberg även ska förvalta hela Härrydaområdet. I det fallet kommer EKAB genom entreprenörer utföra nybyggnationen samt upprustning och ombyggnation på området, vilket gör att EKAB äger husen och arrenderar tomten av kåren. Då Chalmers Studentkår äger EKAB till 100 % äger kårens medlemmar fortfarande husen och kan påverka förvaltningen genom studentrepresentation i både EKABs styrelse och rådgivande organ kring operativa förvaltningsfrågor.

De ideella krafterna är dock fortfarande viktiga vid förvaltningen och för att säkerställa ett gott studentinflytande. Det kommer därmed ses över hur strukturerna för att hålla god dialog mellan CBK, Husansvarig och EKAB ska gå till väga.

Förslag

Efter genomfört förprojekt, utgående från den vision fullmäktige antog, har kostnaderna för projektet uppskattats till 23,5 miljoner kronor exklusive genom en kostandskalkyl. Efter upphandling kan denna kostnad både bli något lägre och högre. Men inredning blir denna summa cirka 25 miljoner kronor exklusive moms. Teknologföreningen C.S. har bedrivit en donationskampanj och fått in ungefär 7 miljoner kronor. Kåren har även sökt pengar från Chalmers stiftelse på 8 miljoner kronor, en ansökan som behandlas i skrivande stund. Detta lämnar 10 miljoner kronor för kåren att tillföra till projektet, en summa som godtog i visionen där det estimerades att kåren skulle bidra med ungefär 5-10 miljoner kronor.

En förutsättning för att projektet ska kunna genomföras är att alla tre parter inkommer med de ovan nämnda beloppen. Faller detta på någon punkt kommer projektet förskjutas tills annan finansiering finns. Dock föreslås den fortsatta projekteringen starta omedelbart för att kunna hålla föreslagen tidplan, fullmäktige föreslås därför ta ett investeringsbeslut på att avsätta maximalt 10 miljoner från byggnadsfonden för utveckling av Härrydaområdet. De senaste åren har pengar avsatts mycket med tanke på de kommande projekten i Härryda vilket framgick i proposition 4 under Fullmäktigemöte 1. Byggnadsfonden har i dagsläget ett kapital på 11 534 348 kr.

För att kunna genomföra projektet bör en ny styrgrupp likt den tidigare inrättas och ges uppgiften samt mandatet för att utveckla och styra projektet inom de ekonomiska ramar som Fullmäktige fattar beslut om, förutsatt att ekonomin löses enligt ovan.

För att projektet ska kunna utföras på ett smidigt och kostnadseffektivt sätt behöver byggstart ske under juni 2015, med ett färdigställande i maj året därpå. Detta betyder att byggnationen kommer ske



från början av sommaren 2015 till våren 2016, vilket kolliderar med mottagningen 2015 då beläggningen på anläggningen normalt sätt är hög. Styrgruppen föreslår dock att projektet fortlöper under den nämnda perioden och att de nyantagna istället ges möjlighet att besöka anläggningen så snart den står färdig.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar Kårstyrelsen

- att** projektet gällande utveckling av Härrydaområdet fortsätter enligt ovanstående beskrivning.
- att** upp till 10 000 000 kronor avsätts från byggnadsfonden för att genomförande av projektet.
- att** inrätta en styrgrupp med ansvar för att projektet genomförs inom nämnda villkor och ekonomiska ramar samt att rapportera till fullmäktige.
- att** Fullmäktige beslutar att välja in två representanter till styrgruppen.
- att** ge Kårstyrelsen i uppdrag att tillsätta övriga ledamöter i styrgruppen.
- att** Emils Kårhus AB äger de ny- och ombyggda husen på Chalmers Studentkårs mark i Härryda.
- att** Chalmers Studentkår arrenderar marken husen står på till Emils Kårhus AB för en summa överenskommen mellan Kårstyrelsen och Emils Kårhus AB.
- att** beslutet blir omedelbart justerat.

Kårstyrelsen genom

Lena Mårtensson

Vice Kårordförande 14/15



Bilaga 1: Preliminär tidplan för kommande arbete

Deluppgifter	2014		2015												2016				
	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5
Investeringsbeslut i Fullmäktige	◆																		
Slutprojektering																			
Bygglovsansökan																			
Förberedelser inför upphandling																			
Upphandling av byggtreprenörer																			
Produktionsstart								◆											
- Infrastruktur																			
- Rivning bodar																			
- Flytt av SovU																			
- Förrådshus																			
- Storstugan																			
- C.S. Bastun																			
- Sportstugan																			
- Landskapsarbete																			
Slutbesiktning																			◆



Bilaga 2: Handlingar från förprojektet

På efterföljande sidor finns följande bilagor till propositionen:

- Redovisning av förprojekt
- Kostnadsbedömning förprojekt
- Ritning över hela området
- Ritningar över Storstugan
 - o Plan 1
 - o Plan 2
 - o Genomskärning
- Ritningar över Sportstugan
 - o Plan 1
 - o Plan 2
 - o Genomskärning
- Ritningar över C.S.-bastun
 - o Plan 1
 - o Plan 2
 - o Genomskärning



Till projektets styrgrupp, 2014-09-24

KÅRHUS PÅ LANDET - REDO-VISNING AV FÖRPROJEKT

SAMMANFATTNING

Förprojektets uppgift har varit att utveckla den tidigare framtagna visionen och ta fram omfattning, tidplan och budget för genomförande av hela projektet. Förprojektet ska också svara på frågor om entreprenadform.

Det projekt vi nu redovisar, där nuvarande byggnader höjs till en mycket god standard och där tillskottet med Storstugan gör området än mer attraktivt för Chalmeristen både nu och i framtiden. Material och system har valts med ett långsiktigt förvaltande och låga driftskostnader för ögonen.

I sin nuvarande form uppskattas projektkostnaden, inklusive förprojektet, exklusive moms till 23,4 mnkr. Denna siffra omfattar inte heller nästa steg i utvecklingen av visionen, de så kallade skogskojorna, på kårens "andra udde", inte heller några eventuella markförvärv. Kalkylen har inte tagit hänsyn till någon etappindelning. Kostnader för lös inredning (möbler) ingår inte heller.

Om beslut fattas av Studentkårens fullmäktige den 19 november kan produktionen starta efter sommaren 2015 (se bygglovstid nedan). Projektets totala produktionstidplan och framdrift påverkas av huruvida CS-bastun ska vara i bruk under mottagningen

Projektledningen rekommenderar att projektet genomförs som utförandeentreprenad (GE). Vi föreslår att Andreas Eklöf fortsätter som projekt-/projekteringsledare biträdd av Åke Thunberg som biträdande. Staffan Rosander ges rollen som controller. Vi ser inga skäl att byta ut projekteringsgruppen, denna behöver dock kompletteras med fler kompetenser. När entreprenörer är tillfrågade knyts även en Byggledare och Kontrollansvarig till projektet på beställarens sida.

Vi vill också påtala till styrgruppen att kåren har fått det ena bastuaggregat i gåva från SiMiLi i Helsingfors, samt att elaggregatet på 54 kW redan har inköpts.

Härryda kommun har signalerat om att handläggningstiden för bygglov kan vara upp till 20 veckor då ärendet måste upp i Samhällsbyggnadsnämnden (mindre avvikelser). Vi har därför, efter samråd med kåren vd, valt att gå in med en bygglovsansökan för projektet redan nu. Denna kan alltid dras tillbaka.

Vi vill slutligen påpeka att, vid sidan av den donation som CS planerar till Storstugan, så har konsulterna inom förprojektet bidragit med minst 650 000 kr – under förutsättningar att projektet blir av.

För projektledningen,

Andreas Eklöf, inobi ab

BAKGRUND

Under 2011/2012 inleddes en diskussion kring utvecklingen av Chalmers Studentkårs fritidsområde i Härryda. Området är i behov av upprustning, samtidigt används det flitigt varför ett större helhetsgrepp behöver tas för att anpassa det till dagens behov och studentantal. Under våren 2012/2013 togs på initiativ av kårens vd en vision fram för utvecklingen av området, som presenterades för kårens ledning i februari 2013, och i en vidareutvecklad form för Kårens fullmäktige i oktober/november 2013.

Vid Kårfullmäktige 2013-11-13 beslöts att 500 000 kr exklusive moms avsätts för att utveckla visionen och ta fram omfattning, tidplan och budget för genomförande av hela projektet.

Denna pm beskriver förprojektet efter Fullmäktiges beslut.

ORGANISATION

Projektet har letts av en styrgupp, varunder en projektledning har sorterat, som i sin tur har haft dels en programgrupp och dels en projekteringsgrupp till sitt förfogande. Styrgruppen har träffats vid nio tillfällen under förprojektet.

Programarbetet fortgick under december 2013 – april 2014. Programgruppen träffades vid fyra tillfällen för att utveckla de innehållsliga delarna av visionen. Därefter formades en projekteringsgrupp. Projektledningen inhämtade anbud från, utvärderade och intervjuade tre konsultföretag inom respektive kategori (Konstruktion, El och VVS).

Projekteringsarbetet inleddes med ett startmöte på plats den 5 juni. Därefter har tre projekteringsmöten hållits samt ett avslutande samgranskningsmöte.

Följande personer har ingått i arbetet:

Stygrupp

Peter Alehammar, VD, ChS, ordförande

Janna Hempel/Lena Mårtensson, ChS

Malcolm Granberg/Colin Qvarnström, ChS

Erik Spetz, Fum

Erik Hanson, Fum

Birger von Hall, ordförande EKAB/ordförande insamlingskampanjen

Joakim Wallin, CSB/EKAB

Projektledning

Andreas Eklöf, inobi, projektledare

Staffan Rosander, biträdande projektledare

Åke Thunberg, Chalmers studentbostäder, biträdande projektledare

Programgrupp

Malcolm Granberg, ChS

Amanda Stehn, ChS

Jonas Larsson, ChS/BastuK

Andreas Eklöf, inobi

Stefan Rupert/Anna Wrener, arkitekt, inobi

Projekteringsgrupp

Per Kärrdin, El, Rejlers

Dan Jarlén, Konstruktion, VBK

Håkan Elfström, VVS, AOHAB

Mikael Eriksson Andin, VVS, AOHAB

Fanny Sernhede, arkitekt, inobi

Magnus Pettersson, arkitekt, inobi

Eric Holm, beskrivare – bygg, E & E Holm AB

Andreas Deimer, Brand, Prevecon

Projekteringsgruppen har även haft stöd av Akustik, Storkök och Tillgänglighet.

BUDGET FÖR FÖRPROJEKTET

I Fullmktiges beslut från november 2013 avsätts 500 000 kr (exklusive moms) till förprojektet. Efter att anbudet inkommit stod det klart att budgeten var för liten. Styrgruppen tog därför beslut om att utöka kostnadsramen för förstudie, förprojekt och annat konsultativt stöd (inkl. jurister och lantmäteri) till 950 000 kr.

Förprojektets ekonomi redovisas enligt följande (obs! prognos, preliminära siffror):

Slutkostnadsprognos	
2014-09-30	
El/Tele, Rejlers	90 000
K, VBK	110 000
VVS, AOHAB	175 000
A, inobi	260 000
Utlägg	7 399
Övriga konsulter	
Geo	50 000
Brand	24 000
Beskrivare	24 000

Akustik	890
Tillgänglighet	0
Kök	0
Summa projektering	741 289

Innan projekteringsstart

Förstudie	164 820
Övrigt	40 000
Totalt förprojektet	946 109

REDOVISNING AV FÖRPROJEKTETS VAL

Syftet med förprojektet har varit att utveckla visionen och att ta fram en handling som är tillräcklig detaljerad (systemhandling) för att kunna användas som underlag för att kalkylera en bedömd slutkostnad för genomförande av projektet.

Efter att beslutet om att initiera förprojektet stod det klart att det kartunderlag som hittills använts inte stämde överens med den fastighetsindelning/kartunderlag som fanns hos Härryda kommun. På deras kartunderlag visade sig Kårens fastighet vara mindre, en differens på ett tiotal meter. Som konsekvens härav har Storstugan vridits 90 grader för att kunna inrymmas på fastigheten, och Kåren har hos Lantmäteriet begärt utsättning av fastigheten för att en gång för alla avgöra dess storlek. Detta är påbörjat, men inte slutfört.

I nedanstående projektredovisning beskrivs de huvudsakliga valen som gjorts för varje byggnad och samt de tekniska systemvalen som ligger till grund för den slutgiltiga kalkylen. Det är inte en beskrivning av byggnadernas funktioner, detaljer och arkitektoniska kvaliteter.

Som ett grundantagande ligger att antalet besökande per år kommer att uppgå till c:a 17 000 personer efter färdigställt projekt.

Storstugan

Storstugan är en nyttillkommen byggnad, och som innehåller en festsal (med plats för upp till 120 gäster) på andra våningen, med tillhörande beredningskök, diskrum och förvaringsutrymme. På andra plan finns även en HWC.

På första våningen finns en bar/mingelyta, kapprum, tre WC och sovrum för upp till 12 personer. Mellan första och andra plan går en hiss för både person- och varubefordran.

På entresolplan (vinden) finns en balkong. Här finns också områdets huvudsakliga teknikrum. Även på plan 1 finns teknikrum näbart utifrån.

Hela byggnaden har golvvärme, för grunduppvärmning. För att höja värmenivån värms tilluften. Frånluften tas om hand och värmväxlas.

I festsalen och i baren byggs en ljudanläggning in, i festsalen monteras även projektor för bild och filmvisning.

CS-bastun

CS-bastuns funktion behålls i huvudsak samma som idag. Basturummet förses med två aggregat, ett för vedeldning och ett för ved. Ovan själva bastun lyfts taket och härigenom kan omklädningsrum läggas på en andra våning.

På första våningen åstadkoms en HWC med dusch och omklädningsmöjlighet, och en WC. Köket uppgraderas. Byggnaden förses med vattenburen golvvärme.

Sportstugan

Sportstugan kommer tätas och isoleras i golv och väggar, fönster kommer att bytas. Detta kräver att fasadpanelen lyfts av, och hela stommen blottas. Höjd har tagits för att denna kan vara delvis skadad. Byggnaden kommer att byggas ut i norr och härigenom åstadkoms ett nytt entréläge.

Inne i byggnad åstadkoms en HWC med dusch, en WC, nytt kök i nytt läge. Sovplatser åstadkoms i tre separata sovrum, därtill skapas ett kommittérum på nedre halvplan. Efter kontakt med Härryda kommun utgår den tilltänkta stoltrapphissen – den behövs inte för bygglov.

SovU, Förråd och vedbod, yttre miljö samt Lill-bastun

Nuvarande sanitetshus nedmonteras. SovU flyttas till Sanitetshusets plats. Ett nytt förråd/vedbod skapas norr om Sportstugan. I detta förråd placeras en allmänt tillgänglig HWC.

Den yttre miljön behålls i stora stycken som naturmark. Gång- och körvägar uppdateras.

Lill-bastun har under det senaste halvåret genomgått en omfattande renovering som nu är färdigställd

Tekniska system

Värmeproduktionen sker centralt med bergvärmepump (med 5 borrhål) placerad i teknikrum på plan 3 i Storstugan. Kulvertar för värme till CS-bastun och Sportstugan. Uppvärmning av samtliga byggnader via vattenburen golvvärme. Även tappvarmvatten produceras centralt.

Ett alternativ till central värmeproduktion är att producera värme lokalt för CS-bastun och Sportstugan (med elradiatorer och luft/luftvämpumpar). Det ger en lägre investering, men högre driftskostnader. Bedömningen är att den högre investeringen återbetalar sig på 16 år.

Med central värmeproduktion bedöms mängden köpt energi uppgå till:

CS-bastun: 46,1 kWh/m²/år (6,2 MWh/år), exklusive bastuuppvärmningen

Sportstugan: 43,6 kWh/m²/år (6,2 MWh/år)

Storstugan: *ännu inte utförd*

Med nybyggnaden av Storstugan och fler duschar i CS-bastun samt förväntat fler antal besökare kommer vattenbehovet att öka kraftigt. (från under 2 kbm/dygn till 6 kbm/dygn). Även om vattenanvändningen begränsas (olika åtgärder såsom snålspolning, begränsad duschtid m.m.) och ackumulatortankar kan tjäna för att minska maxbelastningen så kommer ytterligare en djupborrad brunn att krävas. Hur effektiv den kan bli beror på vattentillgången vilket behöver utredas i nästa skede

Med nybyggnaden av Storstugan och fler duschar i CS-bastun samt förväntat fler besökare kommer spillvattenflödet att kraftigt öka. Den befintliga markbädden kommer inte att räcka till. På tomten finns inte heller tillräcklig yta för en ny markbädd. Avloppshanteringen föreslås därför ske via ett minireningsverk med en efterpoleringsanläggning i mark. Avloppet till reningsverket kan förläggas via självfall medan avloppet från reningsverket till efterpoleringen måste pumpas.

Området ansluts till Härryda kommuns fibernät. Härigenom kan övervakning och styrning av tekniska system enkelt ske på distans.

Byggnaderna förses med kortläsare från Aptus, och ska vara kompatibelt med Kårens nuvarande system i Chalmers Kårhus. Storstugan förses med inbrottslarm. Byggnaderna förses med automatiskt brandlarmsystem, sovrummen skall ha utrymningslarm.

Områdets el-servis behöver förstärkas, helst till 250 A, men kanske troligare till 160 A p.g.a. hur mycket Härryda Energi kan plocka ut ur elnätet, för att kunna försörja ett samtidigt nyttjande av det nya elbastuaggregatet och hela storköket.

KALKYL

Kalkylen särredovisas i kalkylbrev. Kostnadsbedömningen är att hela projektkostnaden, inklusive förprojektet, exklusive moms är 23 437 tkr.

Kostnader förutsätter att upphandlingen sker i konkurrens och utförs som en entreprenad.

TIDPLAN OCH ORGANISATION FÖR FORTSÄTTNINGEN

Tidplanen särredovisas i egen bilaga. I detta utskick är Revision C bilagd.

Det kommer att komma en Revision D, vari delar kring produktionen är justerad (bl.a. beträffande SovU:s rivning och färdigställande av markarbeten som kommer under våren 2016)

Tidplanen utgår från att frågan behandlas och beslutas om på Fullmäktige den 19 november. Hur beslutet i Fullmäktige bör formuleras beror både på finansieringsfrågor, legala frågor och med vilken hastighet man önskar att projektet ska genomföras. Vår uppfattning är att medel bör avsättas till fortsatt projektering (mot förfrågan och bygghandling), men att investeringsbeslutet kan fattas senare – antingen i Fullmäktige eller på delegation.

Projektledningen menar att den viktigaste frågan, med hänsyn till tidplanen, för Studentkåren att ta ställning till är huruvida CS-bastun ska vara i drift under mottagningen 2015 eller inte. Den nu föreliggande tidplanen indikerar att Bastun ska vara igång (med flera konsekvenser för produktionen), om den inte ska vara det har vi ett annat läge. Vi menar att vi först efter detta ställningstagande kan göra en tidplan som är rätt och riktig.

Den indikerade långa handläggningstiden (20 veckor) för bygglov gör att vi bedömer att det inte är rimligt att komma igång med produktionen förrän efter sommaren 2015.

Projektledningen menar att projektet ska utföras som en Utförandeentreprenad¹ (GE).

Gällande organisationen menar projektledningen att Andreas Eklöf fortsätter som projekt-/projekteringsledare biträdd av Åke Thunberg som biträdande. Staffan Rosander ges rollen som controller. Hur organisationen "ovanför"

¹ En utförandeentreprenad karaktäriseras av att beställaren utfört projekteringen (tar fram bygghandlingar såsom ritningar och beskrivningar) och därefter upphandlar en entreprenör som åtar sig att utföra arbetet som framgår av handlingarna. Ersättningsformer är vanligen att entreprenören utför arbetet till ett fast pris eller på s.k. löpande räkning. Om entreprenören anlitar underentreprenörer kallas han eller hon normalt generalentreprenör. Beställaren är då ansvarig för konstruktionen, och entreprenören enbart för att utförandet blir i linje med av beställaren tillhandahållna handlingar. Det standardavtal som gäller för utförandeentreprenader är AB 04 (Allmänna bestämmelser för byggnads-, anläggnings- och installationsentreprenader).

projektledningen ser ut (Styrgruppens sammansättning och koppling till kårens övriga organisation) har projektledningen valt att inte lämna förslag på.

Projektledningen ser inget skäl att byta ut den projekteringsgruppen, däremot behöver denna kompletteras med bl.a. Landskap, Akustik och Tillgänglighet.

När entreprenörer är tillfrågade knyts även en Byggledare och Kontrollansvarig till projektet på beställarens sida.

BILAGOR

1. Kalkyl och tidplan
2. Handlingar Arkitekt
3. Handlingar Konstruktion
4. Handlingar El
5. Handlingar VVS
6. Handlingar Brand
7. Handlingar Geoteknik

KÅRHUS PÅ LANDET

Kostnadsbedömning - förprojekt



CHALMERS STUDENTKÅR



2014-09-19

Bygg-Fast Projekt AB
Mats Jonsson

Kalkylunderlag:

- Systemhandlingar A enligt Handlingsförteckning upprättad av Inobi AB, dat 2014-09-15
- Systemhandling K enligt ritningsförteckning upprättad av VBK, dat 2014-09-15
- Systemhandling El och telesystem enligt Handlingsförteckning upprättad av Rejlers, dat 2014-09-15
- Systemhandling VVS e upprättad av Andersson & Hultmark AB, dat 2014-09-15
- Systemhandling Brandskydd Upprättad av Prevecon, dat. 2014-09-15
- Kostnadsuppskattning el och tele. Upprättad av Rejlers, dat. 2014-09-18 rev 0.2.
- Kostnadsbedömning VVS, Upprättad av Andersson & Hultmark AB, dat. 2014-09-18
- Offert Storköksutrustning, Metos Storkök AB, dat. 2014-09-18
- Budget, uppföljning och prognos ark upprättad av Inobi AB, dat 2014-09-18
- PM beträffande geotekniska förhållanden, upprättad av Norconsult 2014-08-15

Kalkylkonsult

Bygg-Fast Projekt AB

Mats Jonsson

Kostnadsläge

Oktober 2014

Förutsättningar

Kalkyl på systemhandlingar

Kostnader på installationer är kalkylerade av konsulter enligt ovan.

Räknat med att projektet utförs som en Generalentreprenad (GE).

Hänsyn är ej tagen till eventuell etappindelning.

Följande poster ingår inte i kostnadsbedömningen:

- Inredning utöver vad som är redovisad i rumsbeskrivningar.
- Index
- Mervärdesskatt, samtliga kostnader redovisas exkl. moms

Bilagor

- Bilaga 1
Entreprenadkalkyl - Kårhus på landet. Upprättad av Bygg-Fast, dat. 2014-09-19.

Sammanställning av bifogade entreprenadkalkyler- entreprenadkostnad

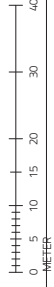
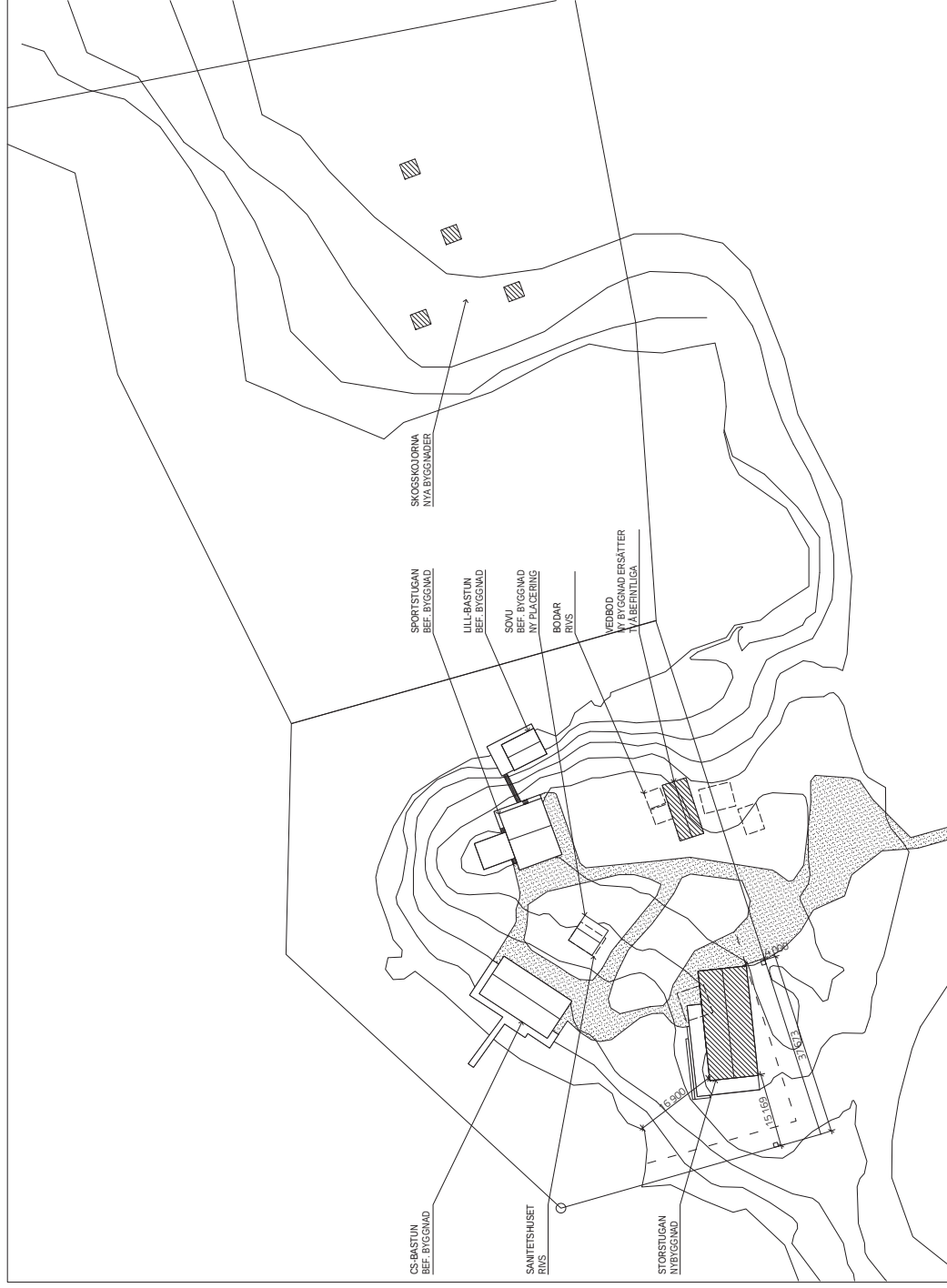
Kostnadsbedömning enligt bilaga	1.o Storstugan (BTA 521 m2)	1B.o Vedbod (BTA 30 m2)	2.o CS-Bastun (BTA 188 m2)	2.o Sportstugan (BTA 147 m2)	4.o Utvändiga Markarbeten	5.o Utvändig media, reningsverk, infiltration, djupborrning
Entreprenadkostnader	Kostnad (tkr exkl. moms)	Kostnad (tkr exkl. moms)	Kostnad (tkr exkl. moms)	Kostnad (tkr exkl. moms)	Kostnad (tkr exkl. moms)	Kostnad (tkr exkl. moms)
.1 Bygg inkl. rivning av bef. byggnader. Inkl. schakt för bottenplattan	7 121	254	1 119	1 179	601	
.2 El, tele	862		252	352		200
.3 VVS	1 707		237	186		1 047
.4 Hiss	400					
.5 (Stor) kök	582		95	78		
.6 Ev. installation av AV-utrustning						
.7 Sprängningar					125	
Omkostnader GE (15 %)	1 601	38	256	269	109	187
GE-arvode (8 %)	982	23	157	144	58	115
Summa entreprenadkostnad delområden	13 255 tkr	315 tkr	2 116 tkr	2 208 tkr	893 tkr	1 549 tkr
Total Entreprenadkostnad exkl. moms	20 336 tkr					

Sammanställning av total projektkostnad, entreprenadkostnad inklusive byggherrekostnader

Entreprenadkostnader	Kostnad (tkr exkl. moms)
Summa Bygg & Mark	10 274
Summa El	1 666
Summa VVS	3 177
Summa Hissar	400
Summa Storkök	755
Summa Sprängningar	125
Summa Omkostnader (15 %)	2 460
Summa GE-arvode (8 %)	1 479
Summa Entreprenadkostnader	20 336 tkr
Tillägg för Byggherrekostnader	
Projektering. Prognos på ackumulerat nedlagt t.o.m. 2014-09-30 (4,66 %)	948
Projektering återstående (5,34 %)	1086
Byggledning och KA (2,5 %)	508
Besiktning (0,5 %)	102
Myndighetssavgifter (2,0 %)	407
Byggherreadministration (0,25 %)	51
Summa Byggherrekostnader	3 101 tkr
Projektkostnad Totalt exklusive moms	23 437 tkr

FÖRKLARINGAR OCH FÖRESKRIFTER

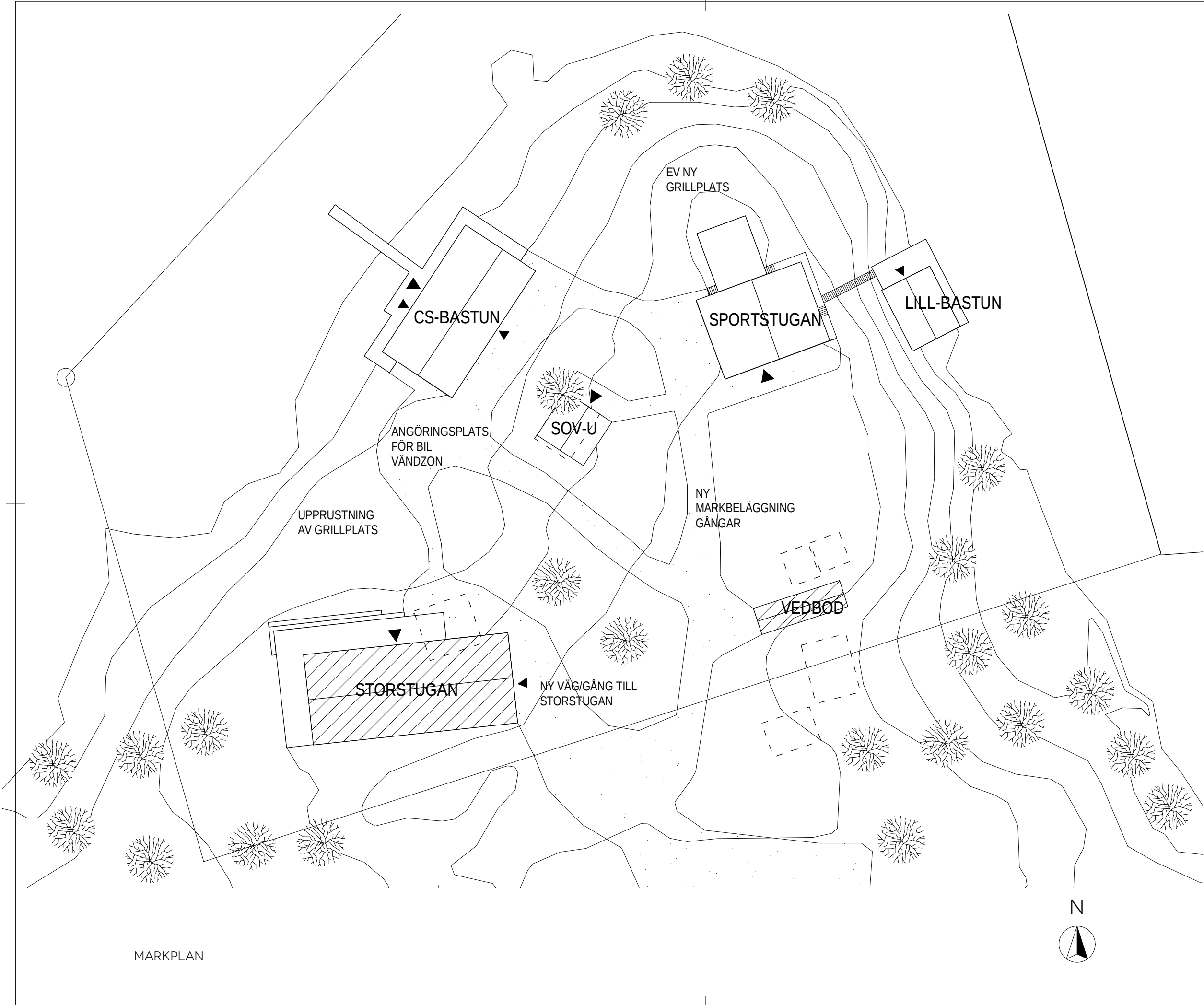
SAMTLIGA MÅTT ANGES I MILLIMETER DÄR ANNAT EJ ANGES.



~~SECRET~~

BEST	ART	ANVÄNDNINGSGRUPP	DOKUMENT	SIGN.
FÖRHANDSKOPIA 14 06 05				
KÅRHUS PÅ LANDET				
SKÅRTORP 1-116				
inobi				
A	INOB-AS			
TYPISKT BE		TENDENS	HANDLEDARE	
GÅRDEN		ANVÄNDRAR	FÄLLE SÖTTJÖRE	
2018-KX-KK		Stellan Rajpert		
NYBERGMAD, OCH ÖMRYGEMAD				
SITUATIONSLÄSN				
STADEN	NR 11	PLATZNUMMER		REF
1.100.049				A-01. 1-101

SITUATIONSPLAN



MARKPLAN

FÖRKLARINGAR OCH FÖRESKRIFTER

SAMTLIGA MÄTT ANGES I MILLIMETER DÄR ANNAT EJ ANGES.

[Symbol] = BEF. BYGGNAD

[Symbol] = NY BYGGNAD

[Symbol] = RIVEN BYGGNAD

MARKPROJEKTERING I SENARE SAMARBETE MED LANDSKAPSARKITEKT

BET	ANT	ÄNDRING AV/SE	DATUM	Sign.
-----	-----	---------------	-------	-------

SYSTEMHANDLING

KÅRHUS PÅ LANDET
SKÅRTORP 1:116



CHALMERS STUDENTKÅR

A	INOBI AB, 031-380 20 40		
K	VBK, 031-703 35 00		
VVS	ANDERSSON & HULTMARK, 031-704 25 00		
E	REJILERS, 031-709 25 00		

UPPDRAG NR	RTAD AV	HANDLAGGARE
0256	Anna Wremer	Fanny Semhede
DATUM	ANSVARIG	
2014-09-15	Stefan Rupert	

NYBYGGNAD OCH OMBYGGNAD
MARKPLAN

SKALA 1:200 (A1) 1:400 (A3)	NUMMER A-01.1-102	BET
-----------------------------------	-----------------------------	-----

FÖRKLARINGAR

SAMTLIGA MÄTT ANGES I MILLIMETER DÅR ANNAT EJ ANGES.

MÄTT KONTROLLERAS PÅ PLATS FÖRE TILLVERKNING OCH LEVERANS.

MÄTT I SCHAKT AVSER FRITT INVÄNDIGT MÄTT.

A-MÄTT AVSER LIKA DELNING INOM ANGIVEN MÄTTKEDJA.

NYA DÖRRAR MONTERAS 100 MM FRÅN VÄGGHÖRN OM EJ ANNAT MÄTT ANGES PÅ RITNING.

SE ÄVEN BESKRIVNING

ALTERNATIV VED-BIOETANOLSPIS:
alt 1 INNEBÄR ENSBART BIOETANOL SPIS
alt 2 INNEBÄR VEDELDAD SPIS INKL RÖKGASKANAL, TAKSKYDDSANORDNING
FÖR RÖKGASKANAL MM. I VEDELDAD SPIS INTERGRERAS ÄVEN
BIOETANOLINSATS I SAMMA SPISENHET.

ALTERNATIVEN SÄRREDOVISAS I KALKYL.

DB PLATS FÖR DISKBACKAR

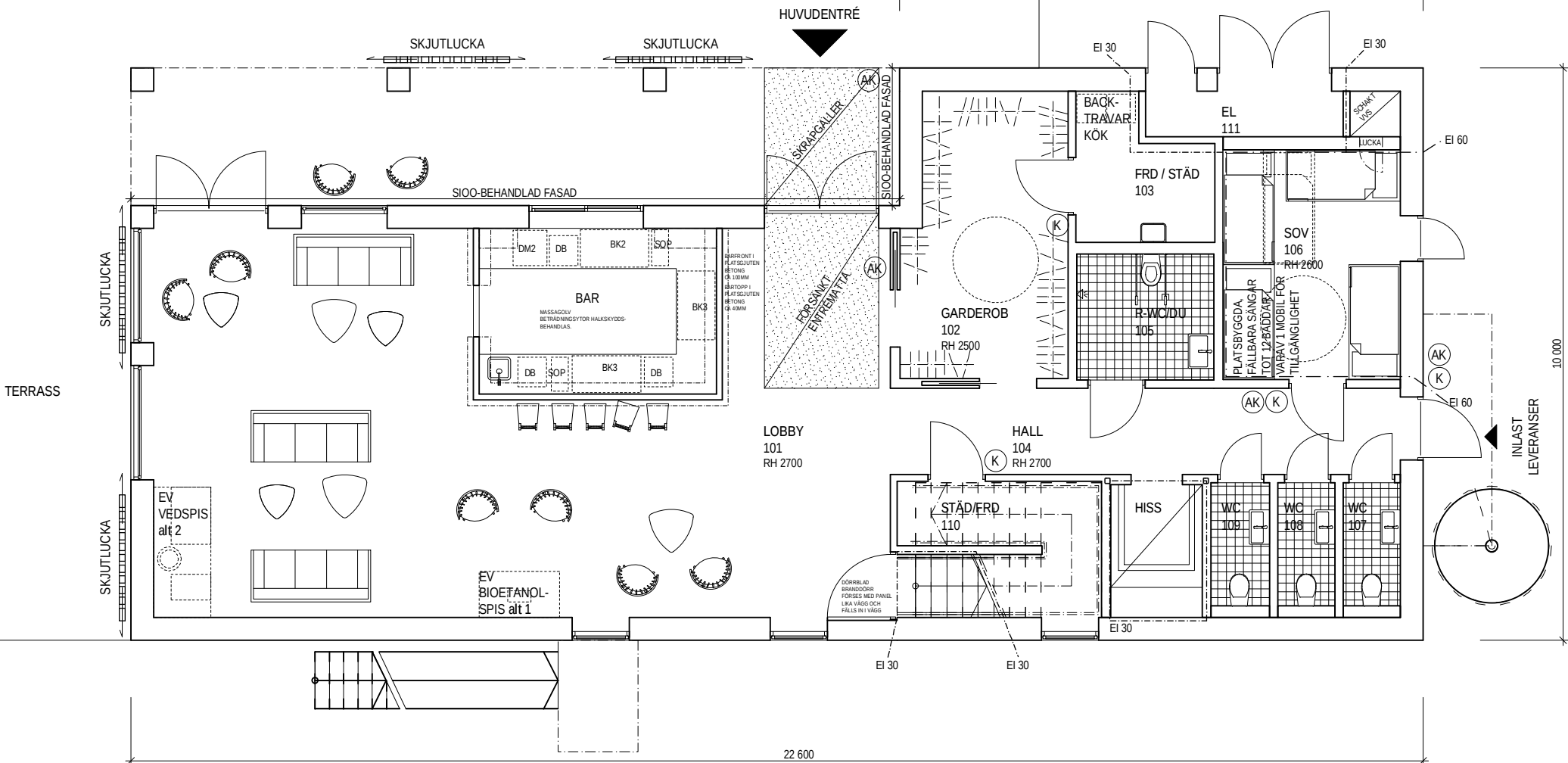
DM DISKMASKIN

K KORTLÄSARE

AK ARMBÄGSKONTAKT

BRANDCELLSGRÄNS EI30

BRANDCELLSGRÄNS EI60



PLAN 1, ENTRÉPLAN

BET	ANT	ÄNDRING AV/SE	DATUM	Sign.
-----	-----	---------------	-------	-------

SYSTEMHANDLING

KÅRHUS PÅ LANDET
SKÅRTORP 1:116



A	INOBI AB, 031-380 20 40		
K	VBK, 031-703 35 00		
VVS	ANDERSSON & HULTMARK, 031-704 25 00		
E	REJLERS, 031-709 25 00		

UPPDRAG NR	RTAD AV	HANDLAGGARE
0256	Anna Wremer	Fanny Semhede
DATUM	Stefan Rupert	
2014-09-15		

STORSTUGAN, NYBYGGNAD
PLAN 1, ENTRÉPLAN

SKALA	NUMMER	BET
1:50 (A1) 1:100 (A3)	A-40.1-110	

FÖRKLARINGAR

SE RITNING A-40.1-110



PLAN 2, ÖVRE PLAN

BET	ANT	ÄNDRING AV/SER	DATUM	Sign.
SYSTEMHANDLING				
KÅRHUS PÅ LANDET SKÅRTORP 1:116				
 CHALMERS STUDENTKÅR				
A	INOBI AB, 031-380 20 40			
K	VBK, 031-703 35 00			
VVS	ANDERSSON & HULTMARK, 031-704 25 00			
E	REJILERS, 031-709 25 00			
UPPDRAG NR		RTAD AV	HANDLAGGARE	
0256		Anna Wrener	Fanny Semhede	
DATUM		ANSVARIG		
2014-09-15		Stefan Rupert		
STORSTUGAN, NYBYGGNAD PLAN 2, ÖVRE PLAN				
SKALA 1:50 (A1) 1:100 (A3)		NUMMER A-40.1-120		BET

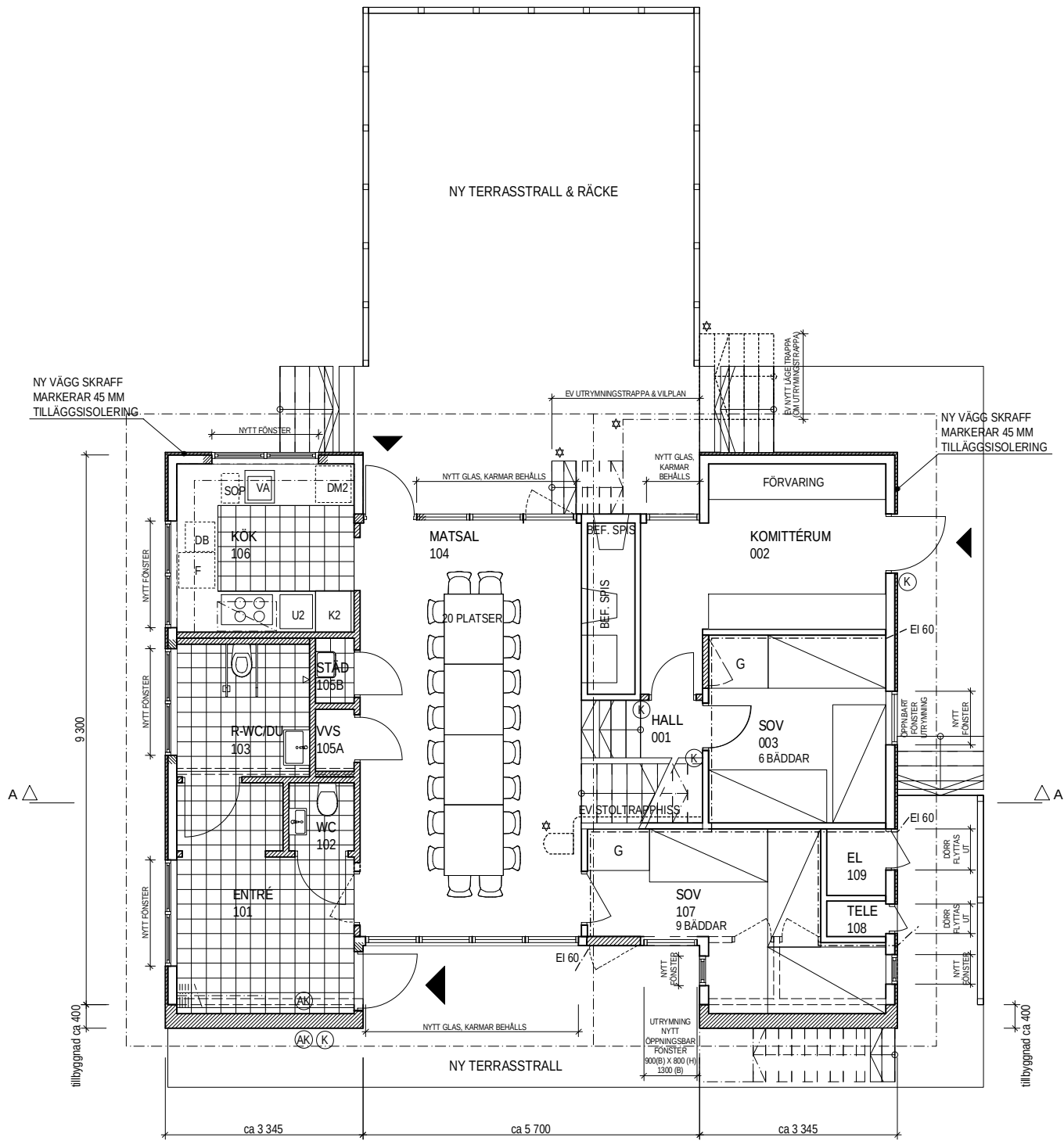
MÅTT KONTROLLERAS PÅ PLATS FÖRE TILLVERKNING OCH LEVERANS.

MÅTT KONTROLLERAS PÅ PLATS FÖRE TILLVERKNING OCH LEVERANS.



BET	ANT	ÄNDRING AV/SER	DATUM	Sgn.
SYSTEMHANDLING				
KÅRHUS PÅ LANDET SKÅRTORP 1:116				
 CHALMERS STUDENTKÅR				
A	INOBI AB, 031-380 20 40			
K	VBK, 031-703 35 00			
VVS	ANDERSSON R HJULTMARK, 031-704 25 00			
E	REJULERS, 031-709 25 00			
UPPDRAG NR	RTID AD		HANDLÄGGARE	
0256	Anna Wrenner		Fanny Sernehede	
DATUM	ANSVARIG			
2014-09-15	Stefan Rupert			
STORSTUGAN, NYBYGGNAD				
SEKTIONER				
SKALA	NUMMER			BET
1:50 (A1) 1:100 (A3)	A-40.2-101			

PLAN 1, ENTRÉPLAN OCH NEDRE PLAN



FÖRKLARINGAR

Uppritning baserad på handritat original.

Ursprungsarkitekt: Christer Nordstrand

Samtliga mått i mm där annat ej anges.

Mått kontrolleras på plats före tillverkning och leverans.

— = Bef. vägg
- - - = Ny vägg
- - - = Riven vägg

— = Hålltagning i bef.vägg

— = Bef. dörr

— = Ny dörr

— = Riv dörr

(AK) ARMBÄGSKONTAKT

(K) KORTLÅSARE

☆ ÅTGÄRD VID KRAV TILLGÅNGLIGT PLAN 2
SÄRREDOVISAS I KALKYL

BESKRIVNING

YTTERVÄGG

ALL UTVÄNDIG PANEL BYTS UT. ALLA FASADER
TÄTAS MED NY PAPP. BRISTFÄLLIG ISOLERING
OCH REGLAR KOMPLETTERAS. MARKERADE
FASADER TILLÄGGISOLERAS MED 45 MM
ISOLERING. FÖNSTER OCH DÖRRAR I DESSA
VÄGGAR FLYTTAS MED UT 45 MM.

NY YTTERVÄGG:

TRÅPANEL, 34 LUFT/REGL, VINDSKIVA, 120
ISOLERING/REGL, PLASTFOLIE, 45
ISOLERING/REGL, GIPS.

INNERVÄGG:

BEF INNERVÄGG, SE RUMSBESKRIVNING.
NY INNERVÄGG: GIPS, PLYFA, 70 REGL, PLYFA,
GIPS.
PANELKLÄDD NY VÄGG, SE RUMSBESKRIVNING.

GOLVBJÄLKLAG

GOLVBJÄLKLAG FÖRSES MED NYA YTSKIKT, ENL
RUMSBESKRIVNING.

BJÄLKLAGET VINDTÄTAS OCH ISOLERAS MED 300
MM ISOLERING.

ALT 1 GOLVVÄRME PLACERAS MELLAN
GOLVBJÄLKAR FÖR ATT BEHÅLLA BEF GOLVNVÄ.
GOLVVÄRMEKASSETTER FRÅN UPONOR EL LIKV
ANVÄNDS. YTTERBJÄLKLAG ISOLERAS UNDER
KASSETTERNA.

ALT 2 OM KASSETTER EJ KAN PLACERAS MELLAN
GOLVBJÄLKAR PLACERAS GOVVÄRME OVAN
BJÄLKAR VILKET MEDFÖR EN HÖJNING AV
GOLVNVÄN, 20-30 MM.

KONSEKVENSER AV ALT 2:

- DÖRRAR + KARMAR PLACERAS HÖGRE UPP I
VÄGGEN
- GNISTSKYDD VID DE TVÅ ÖPPNA SPISARNA
BEHÖVER KOMPLETTERAS
- TRAPPOR MÅSTE JUSTERAS EFTER NYA NIVÅER
FÄRDIGT GOLV.

ALT 3 ELRADIATORER & VÄRMEPUMP

MELLANBJÄLKLAG FÖRSES MED NYTT YTSKIKT
OCH GOLVVÄRME.

BET	ANT	ÄNDRING AV/SER	DATUM	Sign.
-----	-----	----------------	-------	-------

SYSTEMHANDLING

KÅRHUS PÅ LANDET SKÅRTORP 1:116



CHALMERS STUDENTKÅR

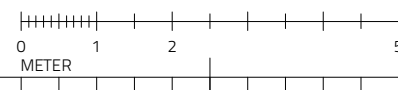
A	INOBI AB, 031-380 20 40			
K	VBK, 031-703 35 00			
VVS	ANDERSSON & HULTMARK, 031-704 25 00			
E	REJILERS, 031-709 25 00			

UPPDRAG NR	RTAD AV	HANDLAGGARE
0256	Anna Wremer	Fanny Semhede
DATUM	ANSVÄRG	
2014-09-15	Stefan Rupert	

SPORTSTUGAN
PLAN 1, ENTRÉPLAN OCH NEDRE PLAN
BLIVANDE UTSEENDE

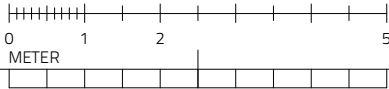
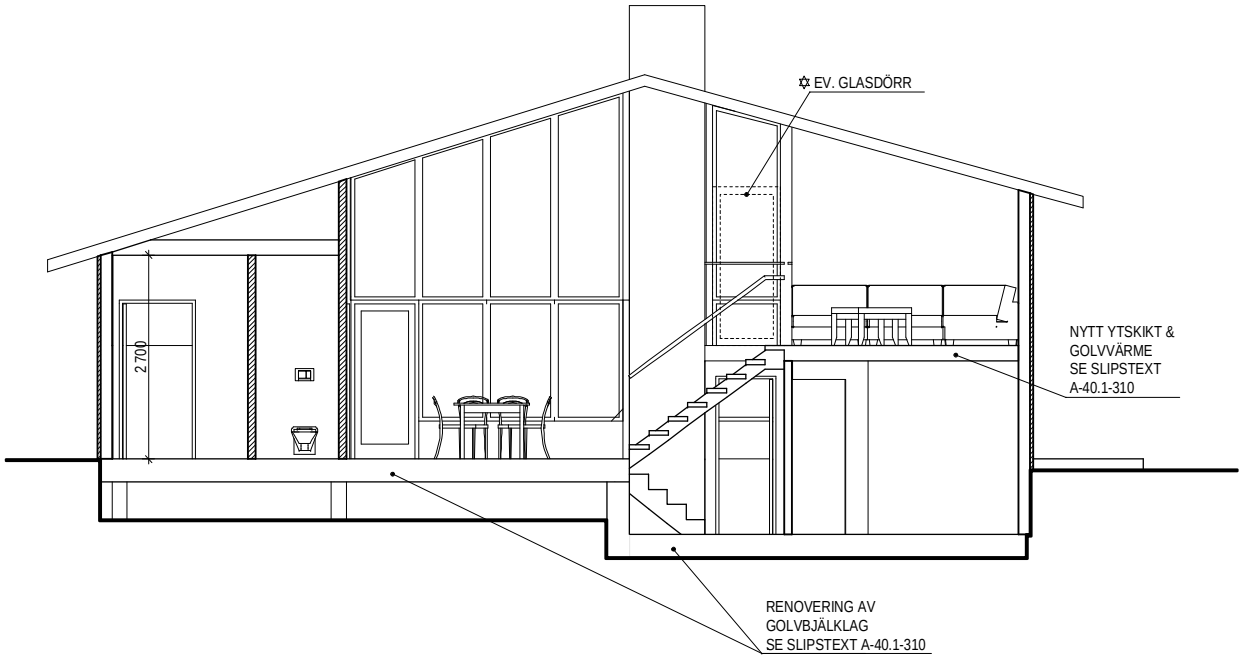
SKALA	NUMMER	BET
1:50 (A1) 1:100 (A3)	A-40.1-310	

Se ritning: A-40.1-310



BET	INT	ÄNDRING A/ISER	DATUM	Stip
SYSTEMHANDLING				
KÅRHUS PÅ LANDET SKÅRTORP 1:116				
 CHALMERS STUDENTKÅR				
A	INOBI AB, 031-380 20 40			
K	VBK, 031-703 35 00			
VVS	ANDERSSON B HULTMARK, 031-704 25 00			
E	REJILERS, 031-709 25 00			
UPPDAG NR		RTID AV	HANDLÄGGARE	
0256		Anna Wrener	Fanny Sernhede	
DATUM		ANSVARIG		
2014-09-15		Stefan Rupert		
SPORTSTUGAN				
PLAN 2, ÖVRE PLAN				
BLIVANDE UTSEENDE				
SKALA		NUMMER		BET
1:50 (A1) 1:100 (A3)		A-40.1-320		

SEKTION A – A



FÖRKLARINGAR

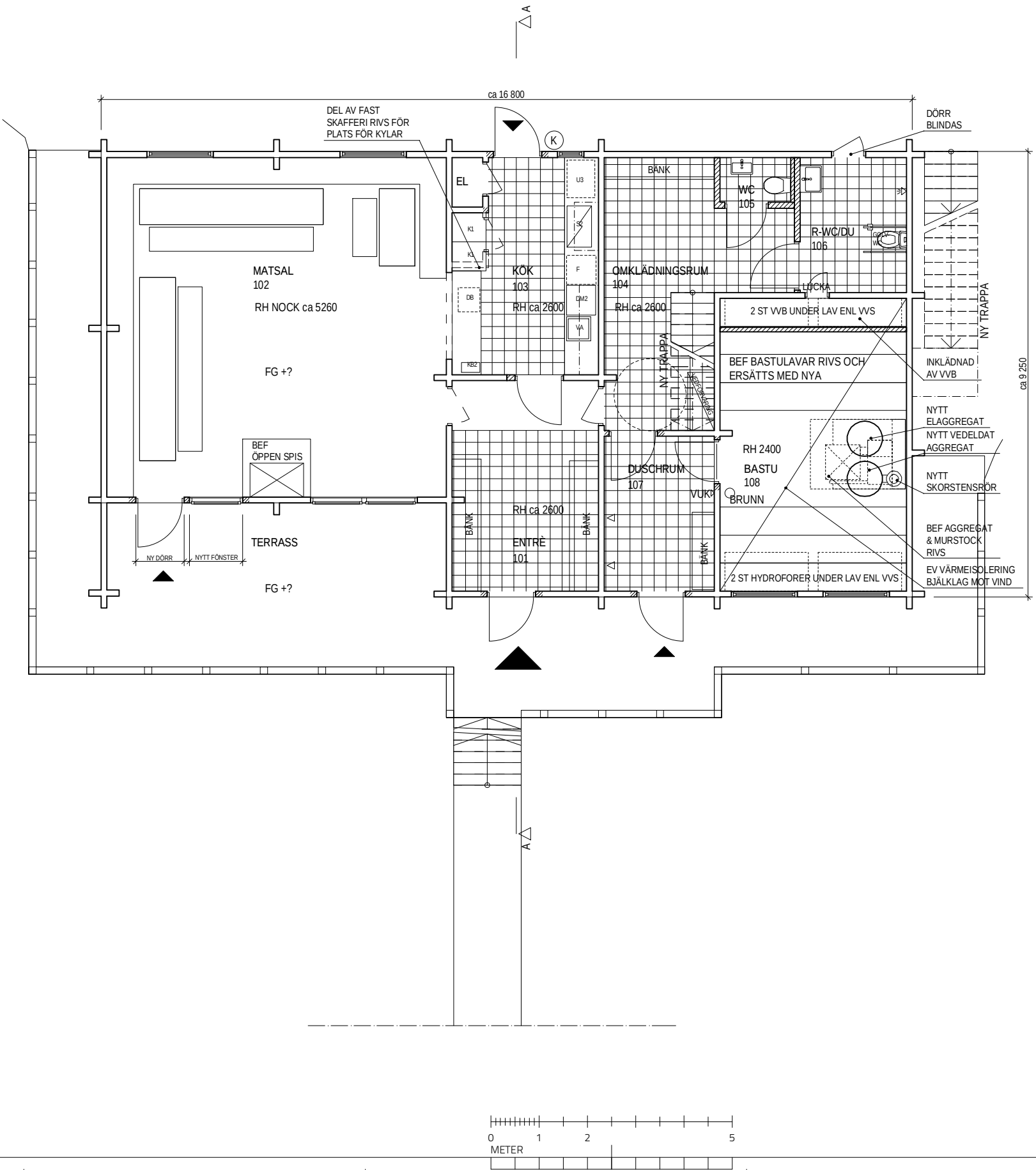
Uppritning baserad på handritat original.
Ursprungsarkitekt: Christer Nordstrand

Samtliga mått i mm där annat ej anges.
Mått kontrolleras på plats före
tillverkning och leverans.

-  = Bef. vägg
-  = Ny vägg

BET	ANT	ÄNDRING AV/SER	DATUM	Sign
SYSTEMHANDLING				
KÅRHUS PÅ LANDET SKÅRTORP 1:116				
 CHALMERS STUDENTKÅR				
A	INOBI AB, 031-380 20 40			
K	VBK, 031-703 35 00			
VVS	ANDERSSON & HULTMARK, 031-704 25 00			
E	REJILERS, 031-709 25 00			
UPPDRAG NR 0256		RTAD AV Anna Wremer		HANDLAGGARE Fanny Semhede
DATUM 2014-09-15		ANSVARIG Stefan Rupert		
SPORTSTUGAN SEKTION A-A BLIVANDE UTSEENDE				
SKALA 1:50 (A1) 1:100 (A3)		NUMMER A-40.2-301		BET

PLAN 1,ENTRÉPLAN



FÖRKLARINGAR

- Uppritning baserad på handritat original.
Ursprungsarkitekt: Michael Serholt
- Samtliga mått i mm där annat ej anges.
Mått kontrolleras på plats före
tillverkning och leverans.
- Bef. vägg
 - Ny vägg
 - Riven vägg
 - HÅLTAGNING I BEF. VÄGG
 - Bef. dörr
 - Ny dörr
 - KORTLÅSARE

2 ST VVB UNDER BASTULAV GIPSINKLÄDNAD
INSPEKTIONSLUCKA FRÅN R-WC 106

BESKRIVNING
GOLVBJÄLKLAG
GOLVBJÄLKLAG FÖRSES MED NYA YTSKIKT,
ENL RUMSBESKRIVNING.
ALT 1 GOLVVÄRME PLACERAS MELLAN
GOLVBJÄLKAR FÖR ATT BEHÅLLA BEF
GOLVNIVÅ. GOLVVÄRMEKASSETTER FRÅN
UPONOR EL LIKV ANVÄNDS. YTTREBJÄLKLAG
ISOLERAS UNDER KASSETTERNA MED 300
MM ISOLERING.
ALT 2 OM KASSETTER EJ KAN PLACERAS
MELLAN GOLVBJÄLKAR PLACERAS
GOVVÄRME OVAN BJÄLKAR VILKET MEDFÖR
EN HÖJNING AV GOLVNIVÅN, 20-30 MM.
KONSEKVENSER AV ALT 2:
- DÖRRAR + KÄRMAR PLACERAS HÖGRE UPP
I VÄGGEN
- GNISTSKYDD VID DEN ÖPPNA SPISEN
BEHÖVER KOMPLETTERAS
ALT 3 RADIATORER ENL EL + VÄRMEPUMP

TAK
BEF TAK BEHÅLLS I BEF SKICK. HÅL FÖR
MURSTOCK SOM RIVS LAGAS I.
NYA TAKKUPOR ENL FÖLJANDE:
PAPP, 17 RÅSPONT, 50 LUFT/REGEL, 170
ISOLERING/BALKAR, PLASTFOLIE, 45
ISOLERING/REGEL, GELSPANEL, GIPS.

YTTERVÄGG
BEF YTTERVÄGG BEHÅLLS I BEF SKICK
NY YTTERVÄGG ENL FÖLJANDE:
TRÄPANEL, 34 LUFT/REGEL, VINDSKIVA, 120
ISOLERING/REGEL, PLASTFOLIE, 45
ISOLERING/REGEL, GIPS

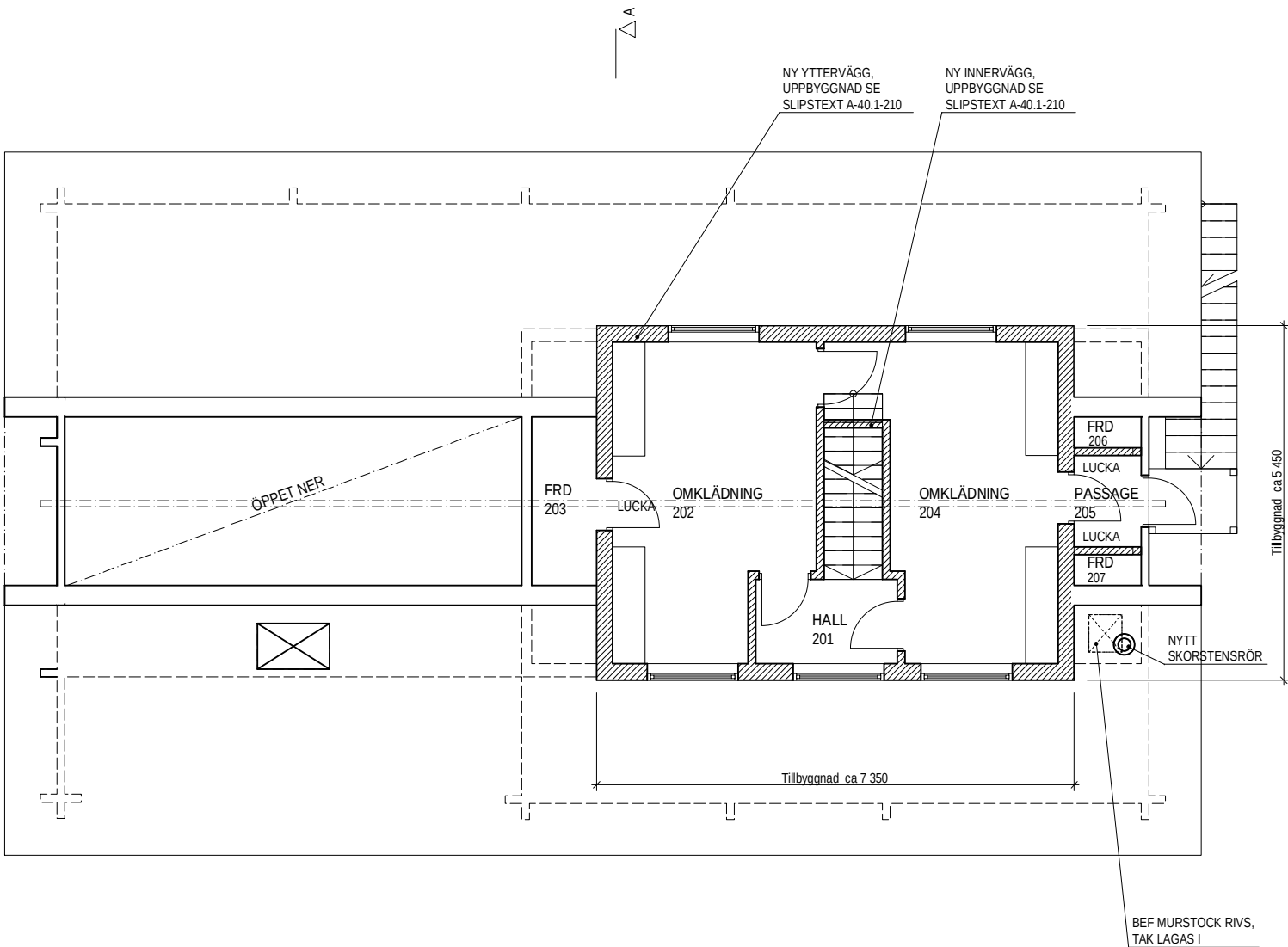
INNERVÄGG
BEF INNERVÄGG, SE RUMSBESKRIVNING. NY
INNERVÄGG: GIPS, PLYFA, 70 REGEL, PLYFA,
GIPS

FÖNSTER& DÖRRAR
BEF DÖRRAR & FÖNSTER BEHÅLLS I BEF
SKICK.
NYA DÖRRAR & FÖNSTER ENL PLAN. MÅLADE
TRÄDÖRRAR & TRÄFÖNSTER

BET	ANT	ÄNDRING AV/SER	DATUM	Sign.
SYSTEMHANDLING				
KÅRHUS PÅ LANDET SKÅRTORP 1:116				
 CHALMERS STUDENTKÅR				
A	INOBI AB, 031-380 20 40			
K	VBK, 031-703 35 00			
VVS	ANDERSSON & HULTMARK, 031-704 25 00			
E	REJILERS, 031-709 25 00			
UPPDRAG NR	RTAD AV		HANDLAGGARE	
0256	Anna Wremer		Fanny Semhede	
DATUM	ANSVARIG			
2014-09-15	Stefan Rupert			
CS-BASTUN PLAN 1, ENTRÉPLAN BLIVANDE UTSEENDE				
SKALA 1:50 (A1) 1:100 (A3)	NUMMER A-40.1-210			BET

FÖRKLARINGAR

Se ritning: A-40.1-210

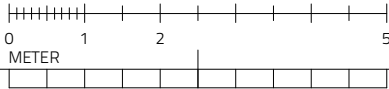
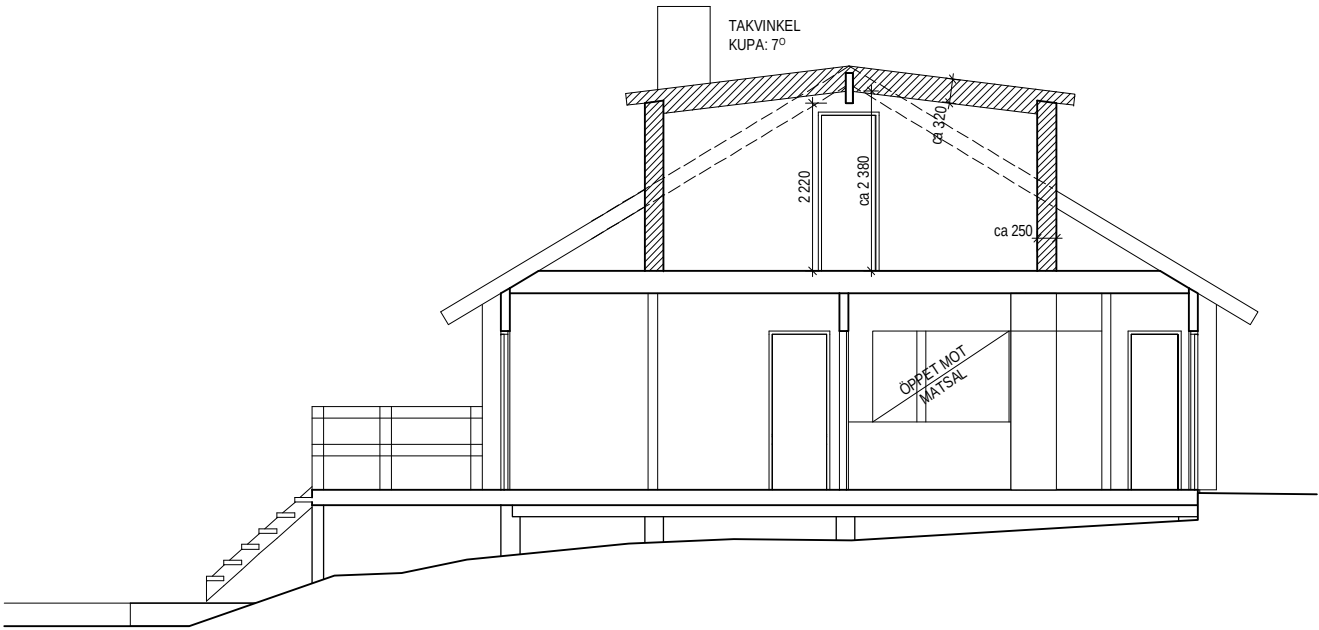


PLAN 2, ÖVRE PLAN



BET	ANT	ÄNDRING AV/SER	DATUM	Sign.
SYSTEMHANDLING				
KÅRHUS PÅ LANDET SKÅRTORP 1:116				
 CHALMERS STUDENTKÅR				
A	INOBI AB, 031-380 20 40			
K	VBK, 031-703 35 00			
VVS	ANDERSSON & HULTMARK, 031-704 25 00			
E	REJILERS, 031-709 25 00			
UPPDRAG NR		RTAD AV	HANDLAGGARE	
0256		Anna Wrener	Fanny Semhede	
DATUM		ANSVÄRIG		
2014-09-15		Stefan Rupert		
CS-BASTUN PLAN 2, ÖVRE PLAN BLIVANDE UTSEENDE				
SKALA		NUMMER		BET
1:50 (A1) 1:100 (A3)		A-40.1-220		

SEKTION A – A



FÖRKLARINGAR

Uppritning baserad på handritat original.

Ursprungsarkitekt: Michael Serholt

Samtliga mått i mm där annat ej anges.

Mått kontrolleras på plats före

tilverkning och leverans.

 = Bef. vägg

 = Ny vägg

BET	ANT	ÄNDRING AV/SE	DATUM	Sign.
-----	-----	---------------	-------	-------

SYSTEMHANDLING

KÅRHUS PÅ LANDET
SKÅRTORP 1:116



CHALMERS STUDENTKÅR

A	INOBI AB, 031-380 20 40		
K	VBK, 031-703 35 00		
VVS	ANDERSSON & HULTMARK, 031-704 25 00		
E	REJILERS, 031-709 25 00		

UPPDRAG NR	RTAD AV	HANDLAGGARE
0256	Anna Wremer	Fanny Semhede
DATUM	ANSVARIG	
2014-09-15	Stefan Rupert	

CS-BASTUN
SEKTIONER
BLIVANDE UTSEENDE

SKALA	NUMMER	BET
1:50 (A1) 1:100 (A3)	A-40.2-201	



Proposition 12: Referensgrupp till Valberedningen

Bakgrund

Det har under flera år rått en problematik kring kårledningsrekryteringen där felrekryteringar lett till avsägelser. Det är tråkigt och tungt, både för organisationen, men framförallt för de individer som hamnar i kläm. Kårledningen rekryteras och valbereds av Valberedningen för att sedan väljas in av fullmäktige. Tidigare har organisationen byggt på att en eller två tidigare kårledningsledamöter suttit i Valberedningen för att säkra att tillräckliga erfarenheter och kunskaper om uppdraget finns i gruppen. Det är varken ett hållbart synsätt eller en lätt roll för den eller de som hamnar i Valberedningen att som individ förväntas täcka upp och vara informationskälla för resten av gruppen i denna fråga. Det är också mycket svårt för en individ att ha perspektiv på vad som krävs för alla de olika uppdragen inom Kårledningen då de varierar. I år har problematiken belysts ytterligare då ingen tidigare kårledningsledamot har valt att engagera sig inom Valberedningen. Under hösten har ett förslag inkommit till Kårstyrelsen för hur detta problem kan lösas.

Förslaget innebär att skapa en referensgrupp till Valberedningen bestående av tidigare kårledningsledamöter och andra personer med speciell kompetens som kan stärka kårledningsvalsprocessen. Dessa skall inte vara inblandade i intervjuprocessen eller persondiskussionerna men kan vara ett stöd i framtagande av kravprofiler, vad dessa innebär och hur olika egenskaper hos individer påverkar uppdraget. Detta skall göras utan att diskutera personerna som söker för att undvika en situation där några tidigare kårledningsledamöter väljer sina efterträdare.

Efter en snabb undersökning bland tidigare kårledningsledamöter finns ett intresse för att vara en del av en sådan referensgrupp. Förslaget har även lyfts med Valberedningen som ser mycket positivt på förslaget då ett stort orosmoment har varit just kårledningsinvalet.

Referensgruppens arbete bör utvärderas efter kårledningsinvalet 15/16. Ifall det faller väl ut bör det övervägas att införa en permanent referensgrupp till Valberedningen för kårledningsinvalet.

Förslag till beslut

En referensgrupp bildas med personer med speciell kompetens för kårledningsinvalet, vilka har inval under fullmäktigemöte 4. Referensgruppen ges i uppdrag att stödja Valberedningen i sitt arbete med kravprofil och diskussion men inte vara delaktig i persondiskussioner.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

- att** bilda en temporär referensgrupp till Valberedningen inför och under rekryteringsprocessen av Kårledningen 15/16.
- att** välja in upp till 5 stycken personer till referensgruppen under fullmäktigemöte 4 verksamhetsåret 14/15.

Kårstyrelsen genom,

Lena Mårtensson

Vice kårordförande 14/15



Yrkandeblankett

Namn: Kann H71 Datum: 14/11/19

Punkt på F-lista: 9a Ärende: _____

Jag/vi yrkar att:

snyka att-sats 4; att fullmäktige beslutar
att välja in två.....

och ersätta den med:

att studenrepresentanterna från den tidigare
styrgruppen väljs om till den nya styrgruppen.

Presidiets anteckningar

Avslag

Bifall

T.P



Yrkandeblankett

Namn: Karin Hill Datum: 14/11/19
Punkt på F-lista: 9b Ärende: _____

Jag/vi yrkar att:

Ändra yrkande två till
att välja in ~~ett~~ upp till 5 tidigare
Kårledningsledamöter till referensgruppen
under fullmäktigemöte 4 verksamhetsåret
14/15.

Presidiets anteckningar

Avslag

Bifall

T.P