



Fullmäktigesammanträde 3 2016/17

Närvarande

Anders Fredriksson
Jonas Hultén

Talman
Vice talman

Jakob Larsson

Sekreterare

Carl von Rosen Johansson
Hanna Nilsson

Kårordförande
Vice kårordförande

Angelica Gylling

Sociala enheten, ordförande

Navid Haddad

Utbildningsenheten, ordförande

Matilda Halldén

Arbetsmarknadsenheten, ordförande

Fullmäktigeledamöter enligt bilaga 1.

Plats

Pascal, Lindholmen

Vid protokollet

Jakob Larsson

Talman

Anders Fredriksson

Justerare

Anna Abbestam

Justerare

Sebastian Schill



Bilagor

1. Röstlängd
2. Närvarande sektionsordförande
3. Föredragningslista
4. Beslutsuppföljning
5. Avsägelse från Karin Hésslow
6. Avsägelse från Sebastian Georgsson
7. Statusrapport verksamhetsplan 16/17
8. Förslag på dagar och platser för val till Fullmäktige 2017/2018
9. Proposition 10 – Referensgrupp till valberedningen
10. Utvärdering av Valberedningens Referensgrupp för Kårledningsinvalet
11. Yrkande från Sten Li
12. Korrektin av beslut §230 FuM8 15/16 gällande alkohol i kårens bilar

Vid protokollet

Talman


Justerare

Justerare


Jakob Larsson


Anders Fredriksson


Anna Abbestam


Sebastian Schill



§73.

Anders Fredriksson förklarar mötet öppet klockan 18:01 och tänder FuM-elden.

MÖTETS ÖPPNANDE

§74.

Röstlängden justeras till 27 av 35 röstberättigade ledamöter närvarande, varav 5 tjänstgörande suppleanter. Närvarande är även 8 sektionsordförande.

JUSTERING AV
RÖSTLÄNGD
/1, /2

Fullmäktige beslutar
att fastställa röstlängden

§75.

Anna Abbestam och Sebastian Schill nominerar sig själva.

VAL AV
JUSTERINGSPERSONER
TILLIKA RÖSTRÄKNARE

Fullmäktige beslutar
att välja Anna Abbestam och Sebastian Schill till justeringspersoner tillika rösträknare

§76.

Talman berättar om mötets utlysande.

MÖTETS BEHÖRIGA
UTLYSANDE

Fullmäktige beslutar
att anse mötet behörigt utlyst

§77.

Talmannapresidiet yrkar:

att ta upp ärendet Korrektion av beslut §230 FuM8 15/16 gällande alkohols i kårens bilar

GODKÄNNANDE AV
DAGORDNING
/3

Fullmäktige beslutar

Vid protokollet

Talman


Justerare

Justerare


Jakob Larsson


Anders Fredriksson


Anna Abbestam


Sebastian Schill



att ta upp ärendet Korrektion av beslut §230 FuM8 15/16
gällande alkohols i kårens bilar

Fullmäktige beslutar

att godkänna dagordningen

§78.

Inga adjungeringar

ADJUNGERINGAR

§79.

Fullmäktige beslutar

att godkänna protokollen från fullmäktigesammanträde 1
16/17 och fullmäktigesammanträde 2 16/17 samt lägga
dessa till handlingarna

FÖREGÅENDE
MÖTESPROTOKOLL

§80.

Carl von Rosen Johansson (KO) föredrar beslutsloggen.
Diskussionen lämnas fri

UPPFÖLJNING AV BESLUT
/4

Fullmäktige beslutar

att lägga beslutsloggen till handlingarna

§81.

Hanna Nilsson (VO)

Mycket av kårledningens tid har gått åt till sektionerna, det
arbetas med kulturförändringar på två sektioner. Vissa lö-
pande arbetsuppgifter har blivit nedprioriterade på grund av
detta.

MEDDELANDEN

Pub Bizzniz på Emilsborg har lagt ner. En ny restaurang kom-
mer öppna i lokalen under februari.

Carl von Rosen Johansson (KO)

Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare

Jakob Larsson

Anders Fredriksson

Anna Abbestam

Sebastian Schill



Förstudien om Campus Lindholmen har startat, bland annat med fokusgrupper. På fullmäktigemöte 4 kommer resultatet att presenteras.

Arkitekter är inkopplade i arbetet. Deras förslag kommer att presenteras i Kuggen den 8/12. Dit är alla studenter är inbjudna att komma med åsikter.

Angelica Gylling (SO)

Den arbetsgrupp som jobbar med Chalmers Studentbostäders nya uthyrningsregler börjar bli klar. Implementering kommer att ske under våren 2017. I de nya reglerna kommer chalmersister få större möjligheter än andra att få bostad och förstaårsstudenter kommer att få förtur.

Valberedningen

Det saknas fortfarande ledamöter i valberedningen. Sök! Och dra i alla du känner. Fem ledamöter är inte tillräckligt för att handha hela KL-invalet.

Talmannapresidiet

Det blir FuM-kickoff den 15/1. Mer info kommer.

Det är fortfarande viktigt att ledamöter ställer upp på videoreferat. Det är ett bra sätt att marknadsföra fullmäktiges arbete.

§82.

Karin Hésslow, Lindholmspartiet, och Sebastian Georgsson, Förenade samhällsbyggare, avsäger sig sina platser i fullmäktige.

AVSÄGELSER
.5, .6

Staffan Hellsvik justeras in

Fullmäktige beslutar

att fastställa avsägelserna

Ny ledamot för Lindholmspartiet är Andreas Petterson. Ny suppleant blir Fred Andersson.

Ny suppleant för Förenade samhällsbyggare är Erik Save.

Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare

Jakob Larsson

Anders Fredriksson

Anna Abbestam

Sebastian Schill



§83.

Valberedningens ordförande Oskar Eliasson berättar om uppdraget.

FYLLNADSVÅL
VALBEREDNINGEN.

Jim Collander nominerar sig själv.

Jim Collander presenterar sig, svarar på frågor och lämnar rummet.

Fullmäktige beslutar

att enhälligt välja in Jim Collander till valberedningen 16/17 och att anse beslutet direktjusterat.

Talmanpresidiet yrkar:

att bordlägga frågan om fyllnadsval till valberedningen

Fullmäktige beslutar

att bordlägga frågan om fyllnadsval till valberedningen

§84.

Sebastian Schill berättar om arbetsgruppen.

FYLLNADSVÅL
ARBETSGRUPP OM
VALSYSTEMET

Ingen nominering.

Talmanpresidiet yrkar:

att bordlägga frågan om fyllnadsval till arbetsgrupp om valsystemet till nästa möte

Fullmäktige beslutar

att bordlägga frågan om fyllnadsval till arbetsgrupp om valsystemet till nästa möte

§85.

Joacim Edwijn, Jacob Jonsson och Anna Abbestam nominerar sig själva.

VAL AV LEDAMÖTER TILL
BESVÄRSNÄMNDEN

Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare


Jakob Larsson


Anders Fredriksson


Anna Abbestam


Sebastian Schill



Kandidaterna presenterar sig, svarar på frågor, berättar hur besvärliga de är och lämnar rummet.

Fullmäktige beslutar

att enhälligt och utan inbördes ordning välja Joacim Edwijn, Jacob Jonsson och Anna Abbestam till ledamöter i besvärsnämnden 16/17

§86.

Veronika Aspvall nominerar sig själv, svarar på frågor, berättar hur besvärlig hon är och lämnar rummet.

VAL AV SUPPLEANT TILL
BESVÄRSNÄMNDEN

Fullmäktige beslutar

att enhälligt välja Veronika Aspvall till suppleant i besvärsnämnden

Mötet ajourneras klockan 19:13 i 10 minuter

Mötet återupptas klockan 19:26

§87.

Carl von Rosen Johansson (KO) föredrar rapporten. Kårstyrelsen svarar på frågor.

STATUSRAPPORT
VERKSAMHETSPLAN 16/17
.7

Fullmäktige beslutar

att lägga rapporten till handlingen

§88.

Valnämnden presenterar sitt förslag.

Fullmäktige beslutar

att fastställa datum och platser för Fullmäktigevalet 17/18 enligt bilaga

FASTSTÄLLANDE AV
DAGAR OCH PLATSER FÖR
VAL TILL FULLMÄKTIGE
17/18
.8

§89.

Inga enkla frågor inkomna.

ENKLA FRÅGOR

Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare

Jakob Larsson

Anders Fredriksson

Anna Abbestam

Sebastian Schill



§90.

Inga interpellationer inkomna.

INTERPELLATIONER

§91.

Inga beslut att fastställa.

FASTSTÄLLANDE AV
BESLUT

§92.

Carl von Rosen Johansson (KO) föredrar propositionen.

Diskussionen lämnas fri.

Beredande ajournering kl 19:52 i 10 minuter

Mötet återupptas kl 20:07

PROPOSITION 10 –
REFERENSGRUPP TILL
VALBEREDNINGEN
. /9, /10, /11

Sten Li yrkar:

- att ändra att-sats 1 till: "att en referensgrupp med uppdrag att stödja Valberedningen inför och under rekryteringsprocessen av Kårledningen 17/18 väljs av Kårstyrelsen senast till KS6"
- att ändra att-sats 2 till: "ge Kårstyrelsen i uppdrag att välja 3-5 tidigare kårledningsledamöter, från flera olika år och poster, i referensgruppen till Valberedningen, som utser en sammankallande inom sig"
- att ändra att-sats 3 till: "referensgruppen tillsammans med Valberedningen 16/17 utvärderar ... i så fall skulle ha på FuM 8 16/17"

Kårstyrelsen jämkar sig med yrkandet.

Fullmäktige beslutar

- att en referensgrupp med uppdrag att stödja Valberedningen inför och under rekryteringsprocessen av Kårledningen 17/18 väljs av Kårstyrelsen senast till KS6
- att ge Kårstyrelsen i uppdrag att välja 3-5 tidigare kårledningsledamöter, från flera olika år och poster, i referensgruppen till Valberedningen. Som utser en sammankallande inom sig

Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare

Jakob Larsson

Anders Fredriksson

Anna Abbestam

Sebastian Schill



- att referensgruppen tillsammans med Valberedningen 16/17 utvärderar referensgruppens roll efter året för att veta om det ska tillsättas en grupp till 2017/2018 samt vilket uppdrag den gruppen i så fall skulle ha på FuM 8 16/17
- att anse beslutet direktjusterat

§93.

Inga motioner inkomna.

MOTIONER

§94.

Talman föredrar ärendet.

KORREKTION AV BESLUT
§230 FUM8 15/16
GÄLLANDE ALKOLÅS I
KÅRENS BILAR
/12

Fullmäktige beslutar

- att Kårstyrelsen åläggs att till de två centrala kårbilarna köpa in alkolås till en kostnad av maximalt 35 000 kr inklusive moms, förutsatt att de som tillhandahåller oss med bilar tillåter det.
- att lägga in denna kostnad i budgeten för verksamhetsåret 16/17 under resultatenhets -10 Husansvarig

§95.

Talman förklarar mötet avslutat klockan 20:14 och släcker FuM-elden.

MÖTETS AVSLUTANDE

Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare


Jakob Larsson


Anders Fredriksson


Anna Abbestam


Sebastian Schill

Röstlängd Chalmers studentkårs fullmäktige 2015/16

 Fullmäktigemöte **3**

 Datum: **2016-11-16** Tidpunkt:

 Bilaga: **1**

Asterixpartiet Galleria			JA	NEJ		
Ordinarie	Emilia	Gustafsson		X		
Ordinarie	Johan	Bondesson		X		
Ordinarie	Sten	Li	X			
Ordinarie	Christoffer	Axelsson	X			
Ordinarie	Fredrik	Åvall	X			
Ordinarie	Gustav	Eriksson	X			
Ordinarie	Mattias	Kuosku	X			
Suppleant	Martin	Ansgar	X			
Suppleant	Andreas	Bågfeldt		X		7 /7 närvarande
Suppleant	August	Tenfält	X		varav 2	tjänstgörande suppl.
Avancez			JA	NEJ		
Ordinarie	Hampus	Renberg Nilsson		X		1 /1 närvarande
Suppleant	Josefin	Nederman	X		varav 1	tjänstgörande suppl.
CHEQ			JA	NEJ		
Ordinarie	Danny	Lam		X		
Ordinarie	Alice	Johansson	X			
Ordinarie	Daniel	Gylenhammar		X		1 /3 närvarande
Suppleant	Magdalena	Lindén		X	varav 0	tjänstgörande suppl.
Kalle Anka Partiet			JA	NEJ		
Ordinarie	Kalle	Hansson		X		
Ordinarie	Richard	Andersson	X			1 /2 närvarande
Suppleant	Elsa	Andersson		X	varav 0	tjänstgörande suppl.
Kamratpartiet I:arna			JA	NEJ		
Ordinarie	Staffan	Hellsvik		X		1 /1 närvarande
Suppleant	Jim	Collander	X		varav 1	tjänstgörande suppl.
Lindholmspartiet			JA	NEJ		
Ordinarie	Olle	Hemlin		X		
Ordinarie	Karin	Hesslow		X		
Ordinarie	John	Årschoug	X			
Ordinarie	Jonas	Hallgren		X		
Ordinarie	Veronika	Aspvall	X			
Suppleant	Andreas	Pettersson	X			3 /5 närvarande
Suppleant	Fredrik	Johansson Tornéus		X	varav 1	tjänstgörande suppl.
Förenade Naturvetare			JA	NEJ		
Ordinarie	Sabina	Söderstjerna Jörgensson	X			
Ordinarie	Angelica	Fors		X		
Ordinarie	Michaela	Gullstrand	X			
Ordinarie	Simon	Nilsson		X		3 /4 närvarande
Suppleant	David	Barker	X		varav 1	tjänstgörande suppl.
Förenade Samhällsbyggare			JA	NEJ		
Ordinarie	Colin	Qvarnström	X			
Ordinarie	Joachim	Edwijn	X			
Ordinarie	Emely	England		X		
Ordinarie	Olivera	Puljic	X			
Ordinarie	Tim	Johanson	X			
Ordinarie	Anna	Abbestam	X			
Ordinarie	Assar	Sjöblom	X			
Suppleant	Sebastian	Georgsson		X		
Suppleant	Kajsa	Nydal		X		6 /7 närvarande
Suppleant	Ylva	Lannér		X	varav 0	tjänstgörande suppl.
Tekalaset			JA	NEJ		
Ordinarie	Jacob	Jonsson	X			
Ordinarie	Johan	Andersson		X		
Ordinarie	Rikard	Hjort	X			
Ordinarie	Johannes	Magnusson		X		
Suppleant	Oskar	Dahlberg	X			3 /4 närvarande
Suppleant	Tove	Svensson		X	varav 1	tjänstgörande suppl.
Oberoende			JA	NEJ		
Ordinarie	Lisa	Winberg	X			1 /1 närvarande
					varav	tjänstgörande suppl.

 Totalt: **27** /35 närvarande
 varav **7** tjänstgörande suppl.

 AF
 JL
 AA
 S.S.

Närvarandelista för sektionsordförande

Fullmäktigemöte: 3 Datum: 2016-11-16 Bilaga: 2

Studerandesektion - Ordförande	JA	NEJ	Kommentar
Arkitekturstuderandesektionen			
Daniel Granath		X	
Teknologsektionen Affärsutveckling och Entreprenörskap			
Tim Johanson	X		Ledamot av fullmäktige
Datateknologsektionen			
Johannes Magnusson		X	Ledamot av fullmäktige
Doktorandsektionen			
Linnea Qvirst		X	
Elektroteknologsektionen			
Nils Höglund	X		
Fysikteknologsektionen			
Sebastian Bergström		X	
Ingenjörsteknologsektionen			
Ebba Hellberg	X		
Teknologsektionen Industriell Ekonomi			
Annie Evaldsson		X	
Teknologsektionen Informationsteknik			
Matilda Horppu	X		
Kemiteknologsektionen			
Amanda Mårtensson		X	
Teknologsektionen Kemiteknik med fysik och Bioteknik			
Gustav Eriksson		X	
Maskinteknologsektionen			
Anton Jansson		X	
Slösektionen			
Peder Widborg	X		
Teknologsektionen Teknisk Design			
Alice Johansson	X		Ledamot av fullmäktige
V-teknologsektionen Samhällsbyggnad			
Collin Qvarnström	X		Ledamot av fullmäktige
Teknologsektionen för Automation och Mekatronik			
Rebecca Lippel	X		
Totalt	8		

JL
 AF
 AA
 S.S.



Kallelse Fullmäktigesammanträde 3

Till Chalmers Studentkårs tredje fullmäktigesammanträde verksamhetsåret 16/17

Plats: Pascal, Lindholmen

Tid: onsdagen den 16 november 2016, kl: 18.00

Föredragningslista

1. Preliminärer
 - a. Sammanträdets öppnande
 - b. Justering av röstlängd
 - c. Val av två justeringspersoner tillika rösträknare
 - d. Sammanträdets behöriga utlysande
 - e. Val av sekreterare
 - f. Godkännande av föredragningslista
 - g. Adjungeringar
 - h. Föregående mötesprotokoll
 - i. Uppföljning av beslut
2. Meddelanden
3. Avsägelse
4. Val
 - a) Fyllnadsval Valberedningen
 - b) Fyllnadsval arbetsgrupp om valsystemet
 - c) Ledamöter till besvärsnämnden
 - d) Suppleant till besvärsnämnden
5. Rapporter
 - a) Satusrapport verksamhetsplan 16/17
6. Fastställande av dagar och platser för val till Fullmäktige 16/17
7. Enkla frågor
8. Interpellationer
9. Fastställande av beslut
10. Propositioner
 - a) Proposition 10 – Referensgrupp till valberedningen
11. Motioner
12. Avslutande



CHALMERS
STUDENTKÅR



FULLMÄKTIGE

KALLELSE FUM 3 16/17
2016-11-02
Talmannapresidiet

Göteborg onsdagen 2 september 2016

Anders Fredriksson

Talman

Jonas A. Hultén

Vice Talman

Bilagor

1. Beslutsuppföljning
2. Statusrapport verksamhetsplan 16/17
3. Förslag på dagar och platser för val till Fullmäktige 2017/2018
4. Proposition 10 – Referensgrupp till valberedningen
5. Utvärdering av Valberedningens Referensgrupp för Kårledningsinvalet

Ar	När	8	Beslut	Kommentar	Ägare	Ansvärlig	Deadline	Status
06/07	FUM5	103	FUM5 tilldelades ett förtärligt uttryck till FUM5. redovisningsplanerna, såväl direktsold som aktuella.		FUM5	Lahmet		avslut
08/10	FUM5	117	40 Arbetsgruppen för förståelse av de nya arbetsrutinerna. Fram till 2010-08-31, omfattning av projektet. Chalmers Studentkår, som inte förtärligt uttryck. Förberedningsarbetet för införandet av nya arbetsrutinerna.	Om OUF AB	KS	40 VO		Pågår
09/10	FUM4	121	Om Arbetsgruppen för förståelse av de nya arbetsrutinerna. Fram till 2010-08-31, omfattning av projektet.		KS	40		Pågår
09/10	FUM4	121	Kärnsgruppen för förståelse av de nya arbetsrutinerna. Fram till 2010-08-31, omfattning av projektet.		KS	40		Pågår
12/13	FUM5	138	Om Arbetsgruppen för förståelse av de nya arbetsrutinerna. Fram till 2010-08-31, omfattning av projektet.		KS	VO		Pågår
14/14	FUM5	150	Om Arbetsgruppen för förståelse av de nya arbetsrutinerna. Fram till 2010-08-31, omfattning av projektet.		KS	VO		Pågår
14/15	FUM1	825	Förståelse av de nya arbetsrutinerna. Fram till 2010-08-31, omfattning av projektet.		FUM5	KS		Avslutat
14/15	FUM1	845	instifta en arbetsgrupp för Översyn av Arbetsrutinerna som uppdrags åt avlägsna rapport till FUM5 där den beskriver hur processen har gått därefter samt hur den kommer att fortsätta fram till processen är slutförd och förklarar relevanta ändringar i Arbetsrutinerna inför FUM5.		FUM5	FUM5		Avslutat
14/15	FUM3	895	Projektet gällande utveckling av Hjärtansmärket fortsätter enligt ovanstående beskrivning. att upp till 10 000 000 kronor avsätts från byggfonderna för att genomföra av projektet.		FUM5	VO		avslutat
14/15	FUM3	895	inrätta en styrgrupp med ansvar för att projektet genomförs inom nämnda villkor och abstrakta ramar samt ett rapportera till fullmäktige.		KS			avslutat
14/15	FUM3	895	Studentrepresentanterna från den tidigare styrgruppen väljs om till den nya styrgruppen.					
14/15	FUM3	895	Om Kärnsgruppen i uppdrag att tilldelas övriga ledamöter i styrgruppen.					
14/15	FUM3	895	Emilia Kärrus AB lämnar de nya- och ombyggnadsplanerna på Chalmers Studentkårens mark i Hjärtansmärket. Chalmers Studentkår är ansvarig för markens utveckling och utvärdering av projektet. Kärnsgruppen förbereder markens utveckling och utvärdering av projektet. Kärnsgruppen förbereder markens utveckling och utvärdering av projektet.		KS			avslutat
14/15	FUM3	896	välja in upp till 5 tidigare ledningsledamöter till referensgruppen under fullmäktiges 4 verksamhetsår 14/15		FUM5			avslutat
14/15	FUM4	121	fastställa tillägg och ändringar i stadgar och reglementet enligt bilaga 1. (Tofrens)		FUM5			avslutat
14/15	FUM4	121	Om Arbetsgruppen för förståelse av de nya arbetsrutinerna. Fram till 2010-08-31, omfattning av projektet.		KS	VO		Pågår
14/15	FUM4	121	Om Arbetsgruppen för förståelse av de nya arbetsrutinerna. Fram till 2010-08-31, omfattning av projektet.		KS	VO		Pågår
14/15	FUM4	121	Om Arbetsgruppen för förståelse av de nya arbetsrutinerna. Fram till 2010-08-31, omfattning av projektet.		FUM5	VO		Pågår
14/15	FUM5	141	Om Arbetsgruppen för förståelse av de nya arbetsrutinerna. Fram till 2010-08-31, omfattning av projektet.					avslutat
14/15	FUM5	141	Om Arbetsgruppen för förståelse av de nya arbetsrutinerna. Fram till 2010-08-31, omfattning av projektet.			VO		avslutat
14/15	FUM5	143	Om Arbetsgruppen för förståelse av de nya arbetsrutinerna. Fram till 2010-08-31, omfattning av projektet.					avslutat
14/15	FUM5	155	Om Arbetsgruppen för förståelse av de nya arbetsrutinerna. Fram till 2010-08-31, omfattning av projektet.					avslutat
14/15	FUM5	157	Om Arbetsgruppen för förståelse av de nya arbetsrutinerna. Fram till 2010-08-31, omfattning av projektet.					avslutat
14/15	FUM5	158	Om Arbetsgruppen för förståelse av de nya arbetsrutinerna. Fram till 2010-08-31, omfattning av projektet.					avslutat
14/15	FUM5	159	Om Arbetsgruppen för förståelse av de nya arbetsrutinerna. Fram till 2010-08-31, omfattning av projektet.		KS	VO	14/16	Pågår
14/15	FUM6	188	Om Arbetsgruppen för förståelse av de nya arbetsrutinerna. Fram till 2010-08-31, omfattning av projektet.		FUM5			avslutat
14/15	FUM6	188	Om Arbetsgruppen för förståelse av de nya arbetsrutinerna. Fram till 2010-08-31, omfattning av projektet.		FUM5			avslutat
14/15	FUM6	188	Om Arbetsgruppen för förståelse av de nya arbetsrutinerna. Fram till 2010-08-31, omfattning av projektet.		KS	VO		Pågår

AR
AA
S.S
JK

Kort	Fullt	KS	SO	KS	SO	KS	SO	KS	SO
15/16	FoM1	KS	VO	KS	VO	KS	VO	KS	VO
15/16	FoM1	Folk							
15/16	FoM2	KS	VO	KS	VO	KS	VO	KS	VO
15/16	FoM2	KS	VO	KS	VO	KS	VO	KS	VO
15/16	FoM3	KS	VO	KS	VO	KS	VO	KS	VO
15/16	FoM3	KS	VO	KS	VO	KS	VO	KS	VO
15/16	FoM4	KS	VO	KS	VO	KS	VO	KS	VO
15/16	FoM5	KS	VO	KS	VO	KS	VO	KS	VO
15/16	FoM6	KS	VO	KS	VO	KS	VO	KS	VO
15/16	FoM7	KS	VO	KS	VO	KS	VO	KS	VO
15/16	FoM7	KS	VO	KS	VO	KS	VO	KS	VO
15/16	FoM7	Folk	Talman						

AA

JK

AA
S.S.

15/16	FolkM	230	att tillika med förslaget följa in förslaget till ett konstverk med måttmått 3150x1411 millimeter i rött trä och ett tillhandsbålar och en övrig tillhands till att åstadkomma konstverket. För ett bredt implementerings- och utvärderingsarbete för att åstadkomma förslaget till FolkM 3 med gemensamt utvärderings- och förslags- och förslags- och förslags- och förslags- och förslags- och förslags- och förslags- och förslags- att göra tillgång för användaren av utvärderings- och förslags- och förslags- och förslags- och förslags- och förslags- och förslags- och förslags- att följa in konstverket förslags- och förslags- och förslags- och förslags- och förslags- och förslags- och förslags- och förslags- att följa in konstverket förslags- och förslags- och förslags- och förslags- och förslags- och förslags- och förslags- och förslags- månadsvisa och återkommande förslags- och förslags- och förslags- och förslags- och förslags- och förslags- och förslags- och förslags-	KS	pågår
15/16	FolkM	231	att i stadga och reglemente göra ändringar enligt proposition 22 och ändringsförslaget från David Arvall	KS	pågår
16/17	FolkM	241	att i stadga och reglemente göra ändringar enligt proposition 1 (andra läsning prop 22 15/16)	KS	pågår
16/17	FolkM	35	Att i reglementet lägga till följande kärnfrågor: Teaterakt består kärnfrågor, MOTUS, Chalmers Bibliotek och Chalmers, samt teaterfrågor. Teaterakt, är en association of teaterakt students, Chalmers student AU (Lillemor) är aktörerna och lärarna att diskutera vilka värde som kommer från teaterakt och teaterakt och Chalmers, samt teaterfrågor. MOTUS, Chalmers Bibliotek och Chalmers, samt teaterfrågor. Teaterakt, är en association of teaterakt students, Chalmers student Att utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera Att utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera Att utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera Att utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera Att utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera Att utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera Att utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera	KS	pågår
16/17	FolkM	40	Att utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera	FUM	pågår
16/17	FolkM	41	Att utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera	FolkM	pågår
16/17	FolkM	409	Att utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera	KS, FolkM, FolkM	pågår
16/17	FolkM	470	att tillägga en artikel i stadga och reglemente till FolkM om reglementet i FolkM-reglementet. Att utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera och utvärdera	FolkM, FolkM	pågår

AF
AA
S.S
JL



Avsägelse

Härmed avsäger jag, Karin Hesslow, mig min plats som ledamot i Chalmers studentkårs fullmäktige.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Karin Hesslow', written over a horizontal line.

Karin Hesslow

JL

AP MA
S.S.



Avsägelse

Härmed avsäger jag, Sebastian Georgsson, mig min plats som suppleant i Chalmers studentkårs fullmäktige.

Sebastian Georgsson



Statusrapport Verksamhetsplan 16/17

Generell status på alla verksamhetsplaner är i fas då nio av femton projekt beskrivs som enligt planeringen, fyra ligger lite efter och två riskerar att inte hinnas med.

De flesta projekt i fas.	De flesta projekten ligger strax efter tidsplan.	De flesta projekten riskerar att inte hinnas med.
--------------------------	--	---

Verksamhetsplanspunkter

Prioriterat område 1: Stärk kårens påverkansarbete

Uppdrag: 1, 2, 10. Prioriterat mellan 2011/2012-2016/2017.

a) Utveckla kårens regionala påverkansarbete

Intervjuer har hållits med kårledningsföreträdare som tidigare arbetat med GFS eller suttit i GFS styrelse från och med 2008. Under intervjuerna så låg fokus på att se vad som var stora frågor under respektive verksamhetsår, hur GFS styrelse och presidium fungerade samt den intervjuades rekommendation om Chalmers Studentkårs medlemskap i GFS. Information från intervjuerna ska sammanfattas i en delrapport, innehållandes bakgrund och nutid till kårens regionala påverkansarbete. Delrapporten kommer förmedlas till kårledningen samt som informationspunkt i fullmäktige men kommer inte att bli klar till slutet av oktober som planerat på grund av resor och konferenser.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--

b) Utvärdera det prioriterade området

En kartläggning av villa verksamhetsplanspunkter som har genomförts inom det prioriterade området har gjorts. Då en stor del av kårens arbete är påverkansarbete finns det mycket som gjorts och ifall vi kategoriserar arbetet är det tre områden som är aktuella: påverkansarbete inom Chalmers, regionalt och nationellt samt förutsättningar för respektive område. Nästa steg i processen är att diskutera vilka verksamhetsplanspunkter som är relevanta att presentera och på vilket sätt. Ett kort avstämningsmöte har gjorts med kommunikationsavdelningen där olika möjligheter diskuterades så som att presentera på studentrösten och ha en facebook-kampanj.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--

Prioriterat område 2: Stärka kopplingen mellan teknologens chalmertid och framtida arbetsliv

Uppdrag: 4, 7. Prioriterat mellan 2015/2016-2019/2020.

APR

JL
MA
S.S.



c) Ställningstagande kring enkäten ATEC

Ett möte med de som startade enkäten och näringslivschefen på Tekniska högskolans studentkår hölls i slutet av oktober. Där diskuterades grundtanken med enkäten och olika utvecklingsmöjligheter. Arbetet med att ta fram kravspecifikation för ett analysverktyg startades och ska diskuteras vidare i november, tillsammans med möjliga strukturer för eventuell försäljning.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--

d) Kommunera kårens ansvarsfördelning inom näringslivsanknytning

Sedan föregående avstämning hade vAO och AO ett möte med kommunikationsavdelningen som gav ytterligare inputs. vAO och AO upplevde att denna input var nödvändig men skulle innebära att projektets deadlines behöver förskjutas och det gör att projektet ligger aningen efter sett till de satta deadlines. Utformningen och layouten är inte klara ännu och dokumentet kommer inte att kunna tillhandahållas till parterna redan i november. vAO och AO kommer att se över projektet i början av november och sätta nya deadlines.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--

Prioriterat område 3: Verka för hållbart engagemang

Uppdrag: 3, 7, 8, 9. Prioriterat mellan 2013/2014-2017/2018.

e) Utred vad som orsakar kommittéers arbetsbelastning

Instruktioner och verksamhetsplaner ska även ses över så att dessa överensstämmer med rätt arbetsbelastning eller om mycket av de arbete som leder till hög arbetsbelastning kommer från "externt" arbete. Tider för workshops har skickats ut till kommittéer och det flesta har bokats in för ett möte. En planering för innehållet och frågorna i workshopen håller på att jobbas fram. Det är viktigt att detta material blir bra för att se till att arbetet utförs grundligt under 16/17 och inte genomförs varje år, på grund av den höga arbetsbelastningen för KL som den leder till.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--

f) Utred om förtroendevalda får den utbildning de behöver i sina uppdrag

Arbetet med att specificera de olika grupperingarna och vilken sorts utbildning dom får i dagsläget ligger i fas, och ska vara klart innan jul. Frågan är ställt i olika forum och kartläggning görs. Under våren kommer arbetet att fokusera på vad som har hänt genom åren och vad som behövs för dom aktiva.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--

JL
MA
S.S.

Skanat: 2016-08-23
K:\MS_Dokument\KS-möten\KS1617\Beslutsunderlag\KS05V..._rapportering VP.docx



Prioriterat område 4: Stärka kårens verkställande organisation

Uppdrag: 6, 8. Prioriterat mellan 2016/2017-2019/2020.

g) Organisera arbetet kring kårföreningar

HA och vSO har försökt att starta en förening för att själva få en förståelse för organisationen kring att starta en förening, och vilket stöd föreningar kan behöva. Planen är att se över informationen kring att starta en förening, och även översätta denna till engelska. Tydliggörande information kring kårföreningarnas privilegier och skyldigheter kommer att tas fram på både engelska och svenska för att tydliggöra ansvaret kårledningen och föreningarna har för varandra. På grund av en stor arbetsbelastning på både vSO och HA under hösten ligger VPn något efter.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--

h) Ställningstagande kring kårens IT-frågor

Extern experthjälp för att utreda kårens IT-behov har anlåtats i form av en arbetsgrupp under kårstyrelsen. Arbetsgruppen består av fyra studenter på Chalmers med kompetens inom området och med en varierande och tillsammans bred erfarenhet av studentkårens verksamhet. Arbetsgruppen har sammanställt en enkät till alla som idag berörs av kårens IT-system för att utreda vilket behov som finns. Enkäten skickades ut vecka 44.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--

Prioriterat område 5: Verka för att internationella studenter har nytta av kåren och känner delaktighet under sin studietid

Uppdrag: 2, 3, 7, 8, 10, 11. Prioriterat mellan 2013/2014-2018/2019.

i) Ta fram en målbild för internationalisering

En arbetsgrupp är tillsatt och numera fulltalig och ett uppstartsmöte är inplanerat att hållas 31:a oktober. Målet med mötet är att starta igång gruppens arbete med bakgrundsinformation och påbörja gruppens arbetsbeskrivning som vi ligger efter med. Målet är att till nästa avrapportering ha samlat in alla tankar och åsikter som ska sammanställas.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--

j) Undersöka vilket stöd sektionerna önskar för att arbeta med internationalisering

JL
AA
S.S.

Skapat: 2016-08-23
K:\MS_Dokument\MS-möten\MS1617\Beslutsmöten\MS05\ve...sldokument\MS05...ppertfning VP.docx



Under styrelseutbildningen i september hölls en workshop för att sätta igång tanken hos styrelserna och det har även diskuterats på KU (Kårledningsutskottet). Intervjuer med styrelserna på D, I och F har bokats för att diskutera deras erfarenheter av vad som fungerar bra och mindre bra och därefter se tydligare vilket stöd som kan behövas. Internationalisering kommer också lyftas på fler utskott och på sektionsstyrelseworkshopen under hösten för att täcka alla verksamhetsområden och på så sätt förankra frågan i alla delar av verksamheten.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--

2. Prioriterade projekt

k) Utred hur kåren kan bli mer inkluderande

Arbetsgrupp har tillsatt under fullmäktige, där 4 av 6 platser fylldes. Arbetsgruppen har haft ett uppstartsmöte där förväntningar och mål har diskuterats. Vidare har arbetsgruppen även diskuterat lämpliga kandidater för att fylla resterande platser i arbetsgruppen. Slutligen formades en projektplan som också beslutades om. Nästa steg i processen har ett uppstartsmöte med de nya i arbetsgruppen samt bestämma hur vi samlar in data.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--

l) Utred vad doktoranderna vill ha för stöd från kåren

Verksamhetspunkten kommer tyvärr nedprioriteras för att utbildningsenheten kommer istället prioritera ett utveckla arbete för den psykiska arbetsmiljön på ett två utbildningsprogram.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--

m) Utveckla kårens dag

Sedan förra avstämningen har möten hållits med kommunikationsavdelningen samt Kårhuskommittén och en hel del har beslutats. Till kommande kårstyrelsemöte kommer ett beslutsunderlag om budgetförändringar med förslag på nya koncept för Kårens dag.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--

n) Arbeta vidare för att uppnå visionen om en kontantfri kår

JK
AA
SS



Genom forum och samtal med sektionsrepresentanter har kontantfriheten på lokal nivå utvärderats. Det kontantfriasystemet som är implementerat på centralnivå har vSO lagt mycket tid för att sätta sig in i för att förstå begränsningar och möjligheter. Det finns en stor ekonomisk tröskel för att implementera kårkortskassor på kåren lokalt, vilket skulle ge en stor möjlighet för att öka intresset för att bli kontantfria.

Nästa steg är att ta fram lösningsförslag för att få kvarstående kommittéer och föreningar centralt och lokalt att gå över till kontantfrihet.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--

o) Arbeta fram en strategi för kåren som helhet

Arbetet med projektet fick en bra start då KO träffade Martin Irding, som jobbat med det tidigare strategiarbetet, redan under juli. Martin gick igenom historik och hur han såg på det hela. Därefter påbörjades ett rekryteringsarbete efter att Kårstyrelsen skapade en arbetsgrupp där KO och UO fick i uppdrag att tillsätta arbetsgruppen. Under augusti har KO och UO pratat med många tänkbara kandidater för arbetsgruppen och tyvärr har många tackat nej, däremot finns en liten kärngrupp som är intresserade som ska påbörja det detaljerade planeringsarbetet. Målsättningen var att ha ett första möte under augusti och då mötet ännu inte har varit anser vi att punkten ligger lite efter.

Det första mötet har fortfarande inte ägt rum då vissa av de tillfrågade i arbetsgruppen inte har svarat och har varit svårnådda. Vidare har mycket annat arbete dykt upp för KO som gjort att punkten initialt har prioriterats ned. Tanken vidare med punkten är att träffa de i arbetsgruppen som fortfarande har ett intresse och få igång planeringen och framtagandet av förslag på olika vägar att gå i strategiarbetet.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--



Förslag på dagar och platser för val till Fullmäktige 2017/2018

Valnämnden föreslår att följande datum fastställs av Fullmäktige:

- 2017-02-13: Kandidaturen öppnar
- 2017-03-24: Kandidaturen stänger
- 2017-03-27: Kandidaterna offentliggörs
- 2017-04-19: FuM-valet öppnar
 - o 2017-04-26: FuM-valet fysiskt öppnar
 - o 2017-04-27: FuM-valet fysiskt stänger
- 2017-05-01: FuM-valet stänger
- 2017-05-02: Kungörande av valresultatet

Valnämnden föreslår att följande platser för val fastställs av Fullmäktige:

- Internet via tidigare hemsida
- Kårhuset på Johanneberg
- Kårhuset på Lindholmen

Kommentarer:

- Kandidaturen öppnar veckan efter CHARM för att inte tappa fokus från CHARM (eller vice versa), och dessutom är det samma vecka som Studentkårens Dag vilket ger möjlighet för Valnämnden att tydligt informera om det direkt
- Kandidaturen stängs veckan efter tentaveckan för att potentiella kandidater inte ska behöva bestämma sig om det under stress
- Valnämnden anser att endast två dagar med fysiskt val är tillräckligt i förhållande till hur många som röstar fysiskt, och att man istället bör fokusera på att få kandidaterna att informera och PR:a om valet
- Samtliga föreslagna datum är stadgeenliga

Colin Qvarnström
Ordförande, Valnämnden 2017

Sebastian Schill
Vice Ordförande, Valnämnden 2017

Sten Li
Sekreterare, Valnämnden 2017

John Areschoug
Ledamot, Valnämnden 2017

Rickard Andersson
Ledamot, Valnämnden 2017

Sabina Söderstjerna
Ledamot, Valnämnden 2017

JL
AA
SS



CHALMERS
STUDENTKÅR

FÖRSLAG
2016-11-04
VALNÄMNDEN

Gustav Eriksson
Ledamot, Valnämnden 2017

AK
JK
AA
S.S.



Proposition 10: Referensgrupp till valberedningen

Bakgrund

Inför rekryteringen av kårledningen 15/16 tillsattes en temporär referensgrupp bestående av tidigare kårledningsledamöter som var ett stöd i framtagande av kravprofiler, vad dessa innebär och hur olika egenskaper hos individer påverkar uppdraget.

Referensgruppen utvärderades efter utförd rekrytering och presenterades i en rapport till fullmäktigesammanträde 8 14/15, vilken ni finner bilagd propositionen. Med såväl valberedningens som referensgruppens åsikter som grund gavs rekommendationer enligt:

"Vi vill rekommendera nästa års Fullmäktige och valberedning

- att ha kvar en referensgrupp med uppdraget att stödja valberedningen i frågor samt vara behjälpliga att bereda underlag till fortsatt utveckling av processen*
- att välja in referensgrupp tidigare, exempelvis FuM2 eller FuM3 och att referensgruppen ska bestå av tidigare kårledningsledamöter från olika poster och år med en sammankallande*
- att utvärdera referensgruppens roll även efter kommande år för att veta om det ska tillsättas en grupp till 2016/2017 samt vilket uppdrag den gruppen i så fall skulle ha"*

Verksamhetsåret 15/16 beslutade fullmäktigesammanträde 3 att skapa en referensgrupp enligt första referensgruppens förslag där kårstyrelsen fick i uppdrag att tillsätta gruppen. Detta skedde dock aldrig men ett visst samarbete med 14/15 års referensgrupp skedde i form av hjälp med utformning av caseväll.

Vidare så har förslaget diskuterats med årets valberedning som ser positivt på förslaget och det finns redan en del tankar kring vad och hur gruppen kan utveckla processen och vara ett bollplank i arbetet.

Förslag till beslut

En referensgrupp bildas med personer med speciell kompetens för kårledningsinvalet. Referensgruppen står under fullmäktige men väljs in av kårstyrelsen då dessa har bättre kontakt med tidigare års kårledningsledamöter. Referensgruppen ges i uppdrag att stödja valberedningen i sitt arbete med kravprofil och diskussion men inte vara delaktig i persondiskussioner.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

- att** inrätta referensgrupp 16/17 med uppdraget att stödja valberedningen i frågor samt vara behjälpliga att bereda underlag till fortsatt utveckling av processen
- att** ge kårstyrelse i uppdrag att välja in 3-5 tidigare kårledningsledamöter, från olika poster och år, i referensgruppen 16/17 som utser en sammankallande inom sig
- att** utvärdera referensgruppens roll efter året för att veta om det ska tillsättas en grupp till 2017/2018 samt vilket uppdrag den gruppen i så fall skulle ha



Kårstyrelsen genom,

Carl von Rosen Johansson

Kårordförande 16/17

AP

JV
AA
SS



Utvärdering av Valberedningens Referensgrupp för Kårledningsinvalet

Under FuM3 verksamhetsåret 2014/2015 tillsattes en referensgrupp (RGKLI) för att stötta och hjälpa valberedningen i beredningen och utvecklingen inför Kårledningsinvalet 2015. Gruppen tillsattes under FuM4 och bestod av fem tidigare Kårledningsledamöter. Valberedningen och referensgruppen har nu utvärderat det arbete som gjorts under våren enligt beslutet på Fullmäktigemöte 3 och sammanfattar detta i denna rapport som innehåller en beskrivning av arbetet, reflektioner från båda grupper samt rekommendationer till Fullmäktige inför kommande verksamhetsår.

1. Årets arbete

Valberedningen presenterade en rapport över arbetet med Kårledningsberedningen i samband med Kårledningsinvalet på Fullmäktigemöte 7. Nedan beskrivs processen av hur referensgruppen och valberedningen arbetade tillsammans under detta arbete samt potentiella områden för vidare arbete till kommande år.

1.1 Bakgrund

RGKLI sattes samman efter en proposition från Kårstyrelsen på Fullmäktigemöte 3. Det har tidigare funnits en tradition av att en tidigare Kårledningsledamot har suttit i Valberedningen för att föra över erfarenheten och kunskaper kring Kårledningens arbete i rekryteringsprocessen, vilket har varit positivt för att ha med den kunskapen. Det som har varit negativt är att en person enbart kan ge ett perspektiv från ett år och en post samt att personen får ett stort ansvar men också ett stort kunskapsövertag över resterande del av gruppen. Denna kunskapsproblematik kring Kårledningensinvalet aktualiserades ytterligare efter att ingen person från tidigare Kårledningar var invald i Valberedningen för 2014/2015. Därav uppkom idén med en referensgrupp som består av många olika poster och år som kan fungera som ett stöd till Valberedningen med insikter i Kårledningens arbete, dock utan bestämmanderätt kring vem det är som blir vald till Kårledningen.

I början var referensgruppens roll inte helt tydlig, förutom det som specificerades i propositionen med "Referensgruppen ges i uppdrag att stödja Valberedningen i sitt arbete med kravprofil och diskussion men inte vara delaktig i persondiskussioner". Rollen har diskuterats av valberedningen och referensgruppen och till slut också utkristalliserats under arbetets gång. Slutgiltigt syfte för RGKLI har därför varit enligt följande:

- Stötta valberedningen i olika typer av frågor som dyker upp och behöver bollas och som är svåra att diskutera med sittande Kårledning och tidigare valberedningar, främst rörande Kårledningens arbete över tid.
- Underlätta för valberedningen att utveckla arbetssätt genom att vara delaktiga i beredning av olika typer av frågor
- Komma med nya tankar och idéer, kring bland annat delar i processen, kommunikation och förankring, för att skapa ett mer inkluderande och transparent val

Slutligen kan målet för RGKLI sammanfattas i att det handlar om att vara stödjande i *hur* valberedningen genomför valet men inte alls vara delaktiga i *vem* valberedningen väljer. Detta är något bredare än det ursprungliga syftet men det är i utveckling av processen och arbetssättet båda grupper sett stor nytta av RGKLI. Den beredande rollen har också gett valberedningen en större frihet i utvecklingsarbete då allt inte behöver göras av gruppen själv utan delar kan beredas av RGKLI.

1.2 Arbetsprocess

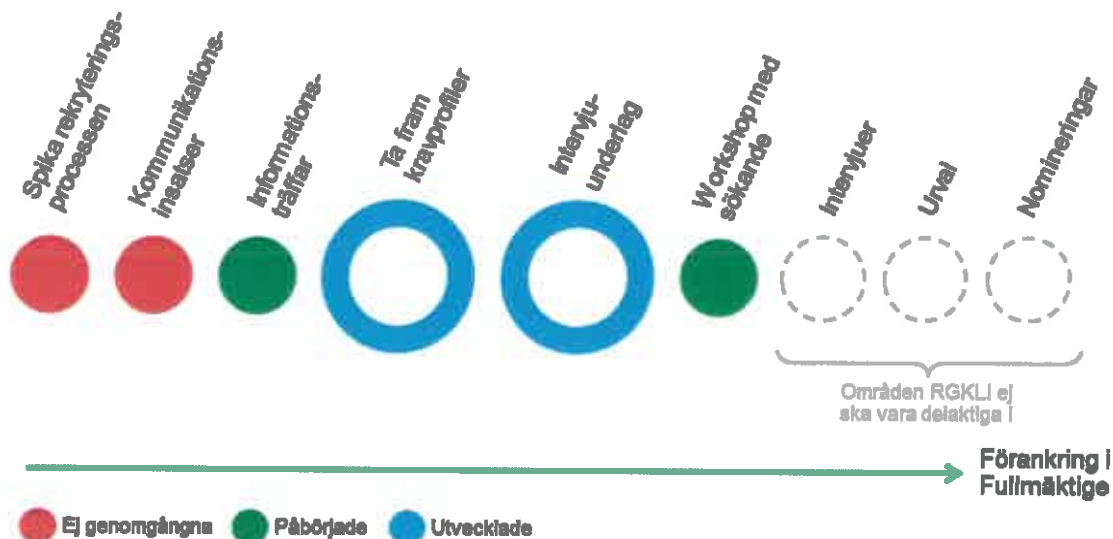
Under Fullmäktigemöte 7 presenterade Valberedningen arbetet med att rekrytera Kårledningen och de utvecklingsåtgärder som utförts under året. Många av de övergripande stegen i processen var satta då referensgruppen kom in i arbetet. När referensgruppen också användes som beredande organ i utvecklingsfrågor blev det därför naturligt att de största insatserna gjordes under mitten av processen med att ta fram kravprofiler

JL
MA
S.S.



och intervju-underlag. På grund av detta finns det en del utvecklingsarbete kvar i början av processen. Det gemensamma målet har varit att det är bättre att lägga mycket resurser på något steg i taget och hinna utveckla det steget så att resultatet kan stå sig många år framöver med enbart mindre justeringar. Detta har varit målet i två av de stora utvecklingsområdena under året: Kravprofiler och intervjuunderlag där ett stort arbete har gjorts av valberedningen, referensgruppen samt med hjälp av en extern person som har studerat HR och därmed har kompetens i rekrytering.

I bilden nedan presenteras de övergripande stegen i gruppernas gemensamma process. Utöver detta har valberedningen också genomfört många andra delar såsom intervjuer med Kårledningen och flertalet kommunikationsinsatser och förankring i Fullmäktige. Många av stegen nedan har också pågått parallellt. Enligt bilden är det främst att se över processen i sin helhet som behöver genomföras till kommande år och för att det arbetet ska vara möjligt krävs att referensgruppen blir invald mycket tidigare. I övrigt har Valberedningen i år utvecklat de koncept som tidigare funnits för kommunikation, informationskvällar och workshopen i bastun, det som kan genomföras till kommande år är att ta ett nyttag kring dessa steg för att utvärdera deras värde samt tänka nytt kring vad de olika stegen ska tillföra processen.



1.3 Referensgruppens arbete

Det har hållits sammanlagt 4 möten med valberedningens Kårledningsinvalsansvariga och ett par personer från referensgruppen för att lämna över uppgifter och frågeställningar och sedan gå igenom resultat från beredning. Mellan dessa möten har referensgruppen haft egna diskussionmöten för att reda ut och bereda frågor till valberedningen, sammanlagt 3 möten. Det har det också hållits en workshop kring intervjuguiderna med hela valberedningen och referensgruppen samt Maria Holmberg som fungerat som en utomstående HR kompetens. Utöver detta har också kontinuerligt mailkontakt hållits.

Arbetet har fungerat bra och det har varit tydligt att det varit värdefullt med perspektiv från många olika år i referensgruppen. Till kommande inval bör också en sammankallande väljas redan vid Fullmäktige, även om det under detta år fungerat bra och varit två personer som hade mer samordningsansvar av referensgruppen och ansvar för kontakt med valberedningen.

1.4 Potentiella arbetsområden till kommande år

Då båda grupper förordar att det ska tillsättas en referensgrupp även nästa år föreslås den gruppen väljas in tidigare så att de tidiga stegen i processen kan bearbetas (röda och gröna bollar i process-bilden). De blå bollarna anses av både valberedningen och RGKLI hålla en hög nivå och därför bör utvecklingsarbetet fokuseras på andra delar i processen, speciellt den workshop som hålls i bastun varje år.



2. Reflektioner

2.1 Valberedningens reflektion kring referensgruppen

Till en början när referensgruppen tillsattes tyckte vi i valberedningen att det var oklart hur den skulle fungera och hur den skulle vara kopplad till oss. Denna ovisshet löste sig dock genom ett första möte (innan starten av LP3) med referensgruppen där ramar sattes upp om hur det fortsatta arbetet ska ske och vilken roll valberedning och referensgruppen har i kårledningsinvalet. Denna ovisshet kommer antagligen inte vara ett problem tills nästa år eftersom rollerna nu är bestämda. Med detta sagt är inte rollerna spikade i sten men de roller som har varit har fungerat väldigt bra under detta halvår.

Som har diskuterats innan så tycker vi att referensgruppen ska tillsättas tidigare. Vi kände att det blev väldigt stressigt att de tillsattes under FuM4 eftersom vi började med planeringen av kårledningsinvalet redan innan FuM4. Detta innebar att referensgruppen kom in lite hastigt när planeringen redan var påbörjad och en del av de tankar och idéer som de hade med sig var svåra att applicera på grund av det sena skedet.

De kravprofiler och intervjumallar som vi har utvecklat tillsammans med referensgruppen och Maria Holmberg har underlättat vårt arbete mycket. Detta då både kravprofilerna och intervjumallarna fick en bra struktur och det var lätt att jämföra de sökande mot kravprofilerna med det underlag som gavs av intervjumallarna.

Vi ser även att nästa års valberedning får en referensgrupp. Detta är dels på grund av det informationsstöd som referensgruppen ger men även på grund av att det finns ytterligare utvecklingspotential för kårledningsinvalsprocessen. En fördel med att tillsätta referensgruppen tidigare är här att de utvecklingsområden som finns kvar är mer fokuserade på början av processen och därmed behöver referensgruppen komma in tidigare för att kunna ge det stöd som behövs. Om det behövs ytterligare referensgrupper efter nästa år beror på hur mycket nästa års valberedning och referensgrupp lyckas åstadkomma. Om det inte finns något kvar att utveckla kan det dock vara bra att ha referensgruppen enbart som ett slags "informationsbank".

Sammanfattningsvis tycker vi i valberedningen att det har varit oerhört givande och hjälpande att ha en referensgrupp. I vår överlämning till nästa års valberedningen kommer vi att sammanfatta de idéer och tankar vi har haft om utvecklingspotential för kårledningsinvalsprocessen samt ha med hur arbetet med referensgruppen har fungerat. Detta för att nästa års valberedningen ska ha en stabil grund att stå på och ha möjlighet att kunna utveckla processen.

2.2 Referensgruppens reflektion

Trots att vi från början inte hade en så tydlig roll kunde vi redan efter ett första möte reda ut den frågan med valberedningen, tack vare att de var så öppna för stöttning i just kunskap och erfarenhetsfrågor kring Kårledningen. Det är dock viktigt att denna grupp är en referensgrupp utan beslutanderätt så att det inte fungerar som en styrgrupp. Det ska vara valberedningen som bestämmer och håller i taktpinnen. Vi tycker det har fungerat mycket bra i år där vi haft ett bra samarbete och känt att vi har bidragit med kunskap och det har funnits en öppenhet från båda håll att samverka. Valberedningen har gjort ett mycket bra arbete i år med hela processen samtidigt som de också lagt tid på att se över vissa delar i processen extra. Det tar tid att utveckla och därför har det varit bra att fokusera på några saker i år och inte ge sig på alla olika delar.

I och med att vi var helt uteslutna från att välja personer, vilket vi har tyckt varit mycket bra, så var målet att i samråd med valberedningen utveckla en ännu mer grundlig och genomtänkt process. Målet ska vara att valberedningen ska ha många olika verktyg att plocka fram för att kunna matcha person med post, och i de fall det går även se till gruppen som helhet. Detta har gett ett tydligt uppdrag och gjort att det var mycket motiverande att hjälpa till att utveckla en process som underlättar för valberedningen men som också gör att Fullmäktige kan känna sig trygga med att arbetet leder fram till rätt kandidater på slutet.

Vi tycker alla att detta har varit ett intressant och roligt arbete där vi lärt oss om både rekrytering och i våra diskussioner ännu mer om de olika, och hur olika, Kårledningsåren blir beroende på vilka personer som sitter. Det har varit en lagom arbetsbelastning och då flertalet har tagit examen och jobbar har många möten hållits på kvällstid vilket gör att det blivit relativt få, men långa möten. Vi rekommenderar därför en liknande uppsättning till nästa år så att det finns en chans att se över hela processen. Efter nästa år kan det fortfarande finnas en vinst i att ha en referensgrupp men det är viktigt att det i så fall inte blir att referensgruppen blir drivare av utveckling så att det blir utveckling för utvecklingens skull, då det riskerar att ge valberedningen extraarbete. Det finns många

JL

AK

AA
S.S.



idéer som inte genomförts i år och dessa kommer även att sammanfattas och ges till kommande valberedning, det är allt från hur personlighetstest kan användas som bedömning till hur en extern HR-person kan användas mer. Dock behöver dessa utredas ytterligare vilket gör att det inte funnits resurser i varken tid eller pengar för att genomföra detta under året.

3. Rekommendationer för kommande år

Denna rapport syftar till att följa upp Fullmäktiges beslut att instifta en referensgrupp för 2014/2015. Sammanfattningsvis summeras de rekommendationer som Valberedningen och RGKLI vill ge till kommande års Fullmäktige för att fortsätta det arbete som är påbörjat. Då inget beslut kommer att tas om att fortsätta med en referensgrupp under 2014/2015 syftar dessa rekommendationer till att ge Valberedningen till nästa år stöd i att lyfta frågan till Fullmäktige under 2015/2016. För att kunna förbereda en sådan motion till kommande år vore det uppskattat att innan eller under mötet samla in åsikter från Fullmäktige kring arbetet och om det finns medskick till kommande år.

Vi vill rekommendera nästa års Fullmäktige och valberedning

- att ha kvar en referensgrupp med uppdraget att stödja valberedningen i frågor samt vara behjälpliga att bereda underlag till fortsatt utveckling av processen
- att välja in referensgrupp tidigare, exempelvis FuM2 eller FuM3 och att referensgruppen ska bestå av tidigare kårledningsledamöter från olika poster och år med en sammankallande
- att utvärdera referensgruppens roll även efter kommande år för att veta om det ska tillsättas en grupp till 2016/2017 samt vilket uppdrag den gruppen i så fall skulle ha

Frågor på rapporten ställs till,

Valberedningen 2014/2015

Linnea Jörgner

Tobias Petrn

Joel Åström

Julia Asplund

Bea Bengtsdotter

Josefin Karlqvist

RGKLI 2014/2015

Johanna Svensson, vAO/AO12/13 & KO13/14

Karin Hill, AO13/14

Charlie Sjödin, HA12/13

Anderas Robertsson, vUO10/11

Jonas Otterheim, KO10/11

JL

APK

AA
S.S.



Yrkandeblankett

Namn: Sten Li

Datum: 2016-11-16

Punkt: 10a

Ärende: _____

Jag/vi yrkar att:

ändra att-sats 1 till:

"att en referensgrupp med uppdrag att stödja Valberedningen inför och under rekryteringsprocessen av Kårledningen 17/18 väljs av Kårstyrelsen senast till KS6"

ändra att-sats 2 till:

"att ge Kårstyrelsen i uppdrag att välja 3-5 tidigare Kårledningsledamöter, från flera olika år och poster, i referensgruppen till Valberedningen, som utser en sammankallande inom sig"

ändra att-sats 3 till:

"att referensgruppen tillsammans med Valberedningen 16/17 utvärderar ... i så fall skulle ha, på FuM8 16/17"

Presidiets anteckningar:

Avslag

Bifall

JL

AF

AA
S.S.



Korrektion av beslut §230 FuM8 15/16 gällande alkolås i kårens bilar

Bakgrund

Det har i protokollet från FuM8 15/16 kommit med ett fel. I beslut §230 står det att fullmäktige avsätter 3500 kronor till alkolås till kårens bilar. Vad som diskuterades på mötet var dock att avsätta 35000 kronor för detta ändamål. Då detta fel inte upptäcktes av sekreterare, talman eller justerare fördes protokollet till kårens handlingar vilket gör att det krävs ett nytt beslut av fullmäktige för att rätta till detta fel.

Vidare blev protokollet från FuM8 inte blev färdigjusterat förrän ett par dagar innan FuM1 16/17 vilket gjorde att kostnaderna inte kunde föras in i budgeten som beslutat. Därför yrkar jag också på att det justerade beloppet förs in i årets budget.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

- att Kårstyrelsen åläggs att till de två centrala kårbilarna köpa in alkolås till en kostnad av maximalt 35 000 kr inklusive moms, förutsatt att de som tillhandahåller oss med bilar tillåter det.
- att lägga in denna kostnad i budgeten för verksamhetsåret 16/17 under resultatenhet -10 Husansvarig.

Anders Fredriksson
Talman
Chalmers Studentkår

AP

MA
S.S.

JK