



Fullmäktigesammanträde 4, 2014/15

Närvarande

Andreas Robertsson	Mötesordförande
Joel Strand	Vice Talman
Tobias Petrén	Sekreterare
Philip Radtke	Kårordförande
Lena Mårtensson	Vice Kårordförande
Colin Qvarnström	Husansvarig
David Ådvall	Utbildningsenheten, ordförande
Albin Hjalmarsson	Utbildningsenheten, vice ordförande
Pontus Eliasson	Sociala enheten, ordförande
Lisa Stenberg	Sociala enheten, vice ordförande
Joacim Svärd	Arbetsmarknadsenheten, ordförande
Anna Jansson	Arbetsmarknadsenheten, vice ordförande

Fullmäktigeledamöter enligt bilaga 1

Plats

Kårrestaurangen, Chalmers Kårhus

Bilagor

1. Röstlängd
2. Föredragningslista
3. Avsägelse Gabrielle Persson
4. Enkel fråga .1
5. Yrkande .1
6. Yrkande .2
7. Yrkande .3

Vid protokollet

Mötesordförande

Vice talman

Justeras

Justeras

-§102, §119, §126

Tobias Petrén

Andreas Robertsson

Joel Strand

Erik Hansson

Marcus Birgersson



- 8. Yrkande .4
- 9. Protokollsänmärkning .1

§98.

Vice talman förklarar mötet öppet klockan 18:00.
Vice talman tänder FuM-elden.

MÖTETS ÖPPNANDE

§99.

Röstlängden justeras till 31 av 35 röstberättigade ledamöter närvarande, varav 4 tjänstgörande suppleanter. Närvarande är även 6 sektionsordförande.

JUSTERING AV RÖSTLÄNGD

Fullmäktige beslutar

att fastställa röstlängden.

§100.

Erik Hansson och Marcus Birgersson nominerar sig själva.

VAL AV JUSTERINGSPERSONER
TILLIKA RÖSTRÄKNARE

Fullmäktige beslutar

att välja Erik Hansson och Marcus Birgersson till justeringspersoner tillika rösträknare.

§101.

Diskussionen lämnas fri.

MÖTETS BEHÖRIGA UTLYSANDE

Fullmäktige beslutar

Vid protokollet

Mötesordförande

Vice talman

Justeras

Justeras

-§102, §119, §126



Tobias Petré



Andreas Robertsson



Joel Strand



Erik Hansson



Marcus Birgersson



att mötet är behörigt utlyst.

§102.

Talmanpresidiet nominerar Andreas Robertsson.

VAL AV MÖTESORDFÖRANDE

Fullmäktige beslutar

att välja Andreas Robertsson till mötesordförande.

§103.

Talmanpresidiet yrkar:

att flytta punkt 11) – Motioner till efter punkt 8) –
Enkla frågor.

GODKÄNNANDE AV
FÖREDRAGNINGSLISTA

Fullmäktige beslutar

att godkänna föredragningslistan med ovan nämnda
ändringar.

§104.

Kommunikationsavdelningen adjungeras in med närvarorätt
under hela mötet och yttranderätt under punkt 11b) - Motion
5.

ADJUNGERINGAR

Johanna Svensson adjungeras in med yttranderätt under
punkt 11b) - Motion 5 och punkt 4) – Verksamhetsåret 13/14.

Janna Hempel adjungeras in med yttranderätt under punkt 4)
– Verksamhetsåret 13/14.

Vid protokollet

Mötesordförande

Vice talman

Justeras

Justeras

–§102, §119, §126



Tobias Petré



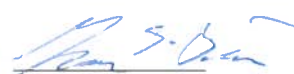
Andreas Robertsson



Joel Strand



Erik Hansson



Marcus Birgersson



Linn Hanssen adjungeras in med yttranderätt under punkt 11a) – Motion 4.

Marcus Bohman adjungeras in med yttranderätt under punkt 7d) – Referensgrupp till valberedningen.

Fullmäktige beslutar

att godkänna adjungeringarna

§105.

Talmannapresidiet yrkar:

FÖREGÅENDE MÖTESPROTOKOLL

att godkännande av mötesprotokoll från fullmäktigesammanträde 2 14/15 samt fullmäktigesammanträde 3 14/15 bordläggs till nästa möte.

Fullmäktige beslutar

att bordlägga godkännande av protokollet från fullmäktigesammanträde 2 14/15 samt fullmäktigesammanträde 3 14/15 bordläggs till nästa möte.

§106.

Lena Mårtensson föredrar beslutsloggen.
Diskussionen lämnas fri.

UPPFÖLJNING AV BESLUT

Fullmäktige beslutar:

att lägga beslutsloggen till handlingarna.

§107.

Vice talman meddelar om FuM-kickoffen.

MEDDELANDEN

Kårstyrelsen meddelar om att FuM7 och FuM8 ligger nära

Vid protokollet

Mötesordförande

Vice talman

Justeras

Justeras

–§102, §119, §126



Tobias Petré



Andreas Robertsson



Joel Strand



Erik Hansson



Marcus Birgersson



varandra i tiden. De frågar fullmäktige om det är okej flytta FuM8 till 20:e maj 2015 istället för 13:e maj 2015, alltså från läsvecka 6 till läsvecka 7. Detta accepteras av fullmäktige.

Johanna Svensson meddelar om entreprenörsskolan och dess verksamhet.

Pontus Eliasson meddelar om att bolag i Göteborgs Förenade Studentkår (GFS) ska flyttas ut och hur detta påverkar Chalmers Studentkår.

§108.

Gabrielle Persson avsäger sin plats i fullmäktige.

AVSÄGELSER

Fullmäktige beslutar

att fastställa avsägelsen.

§109.

Fullmäktige beslutar

att godkänna årsredovisningen för verksamhetsåret 2013-2014 och lägga den till handlingarna.

ÅRSREDOVISNING

STUDENTKÅREN 2013-2014

§110.

Johanna Svensson och Janna Hempel föredrar verksamhetsberättelsen och svarar på frågor.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE
STUDENTKÅREN 2013-2014

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar

att godkänna verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2013-2014 och lägga den till handlingarna.

Vid protokollet

Mötesordförande

Vice talman

Justeras

Justeras

–§102, §119, §126



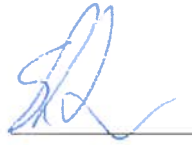
Tobias Petré



Andreas Robertsson



Joel Strand



Erik Hansson



Marcus Birgersson



§111.

Lars-Magnus Frisk föredrar revisionsberättelsen och svarar på frågor.

REVISIONSBERÄTTELSE
STUDENTKÅREN 2013-2014

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar

att godkänna revisionsberättelsen för verksamhetsåret 2013-2014 och lägga den till handlingarna.

§112.

Fullmäktige beslutar

att ge föregående verksamhetsår kärstyrelse och direktör ansvarsfrihet.

att ge föregående verksamhetsår övriga organ och valda funktionärer ansvarsfrihet.

ANSVARSFRIHET FÖR
VERKSAMHETSÅRET 13/14

Karin Hill, Cecilia Svennberg, Emil Kristiansson, Erik Hedberg och Marcus Birgersson deltog ej i beslutet.

§113.

Diskussionen lämnas fri.

PROPOSITION 13: DISPONERING
AV ÖVERSKOTT FRÅN
FÖREGÅENDE
VERKSAMHETSÅRET

Fullmäktige beslutar

att resultatet för 2013-2014 fastställs och överskottet disponeras enligt årsredovisningen.

Vid protokollet

Mötesordförande

Vice talman

Justeras

Justeras

–§102, §119, §126



Tobias Petré



Andreas Robertsson



Joel Strand



Erik Hansson



Marcus Birgersson



§114.

Peter Alehammar närvarar ej och hänvisar att frågor ska ställas till Torbjörn Lundh eller Peter Alehammar vid en annan tid.

RAPPORTER – VD-RAPPORT

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar

att lägga rapporten till handlingarna.

§115.

Kårstyrelsen föredrar rapporten och svarar på frågor.

RAPPORTER -
OMVÄRLDSBEVAKNING

Fullmäktige beslutar

att lägga rapporten till handlingarna.

§116.

Valberedningen nominerar Josefin Södling, Erik Hedberg och Rasmus Henriksson.

VAL – CORTÈGENS
GRANSKNINGSNÄMND

Kårstyrelsen nominerar Pontus Eliasson.

Josefin Södling, Erik Hedberg och Rasmus Henriksson presenterar sig själva och svarar på frågor.

Valberedningen föredrar sin nominering och diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar

Vid protokollet

Mötesordförande

Vice talman

Justeras

Justeras

–§102, §119, §126

Tobias Petré

Tobias Petré

Andreas Robertsson

Andreas Robertsson

Joel Strand

Joel Strand

Erik Hansson

Erik Hansson

Marcus Birgersson

Marcus Birgersson



- att** utan inbördes ordning enhälligt välja in Josefin Södling, Erik Hedberg, Rasmus Henriksson och Pontus Eliasson till Cortègens granskningsnämnd.

§117.

Valberedningen nominerar Emma Eriksson.

VAL – LEDAMÖTER I CHALMERS
STUDENTHEMS STYRELSE

Emma Eriksson presenterar sig själv och svarar på frågor.

Valberedningen föredrar sin nominering och diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar

- att** enhälligt välja Peter Alehammar till ordförande i Chalmers Studenthems Styrelse.
att enhälligt välja Leif Nilsson, Lennart Hedström, Anna Larsson och Martin Everbring till ledamöter i Chalmers Studenthems Styrelse.
att enhälligt välja Per-Erik Josephson och Emma Eriksson till suppleanter i Chalmers Studenthems Styrelse.

§118.

Fullmäktige beslutar

VAL – REVISOR I CHALMERS
STUDENTHEMS STYRELSE

- att** enhälligt välja Lars-Magnus Frisk till auktoriserad revisor i Chalmers Studenthems Styrelse.
att enhälligt välja Karin Eriksson till auktoriserad revisorssuppleant i Chalmers Studenthems Styrelse.
att enhälligt välja Marcus Birgersson, Joel Strand, Joen Peter, Vincent Ericsson till lekmannarevisorer i Chalmers Studenthems Styrelse.

Marcus Birgersson deltog ej i beslutet.

§119.

Vid protokollet

Mötesordförande

Vice talman

Justeras

Justeras

–§102, §119, §126



Tobias Petré



Andreas Robertsson



Joel Strand



Erik Hansson



Marcus Birgersson



Karin Hill, Johanna Svensson, Andreas Robertsson och Janna Hempel nominerar sig själva.

VAL – REFERENSGRUPP TILL
VALBEREDNINGEN

Erik Hedberg nominerar Magnus Hallgärde.

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar

att utan inbördes ordning välja in Karin Hill, Johanna Svensson, Andreas Robertsson, Janna Hempel och Magnus Hallgärde till referensgrupp till valberedningen.

Detta beslut revs senare upp, se §123

§120.

Elin Strandhagen nominerar sig själv, presenterar sig och svarar på frågor.

VAL – VAL AV VICE ORDFÖRANDE
TILL VALNÄMNDEN

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar

att enhälligt välja in Elin Strandhagen till vice ordförande till valnämnden.

§121.

Måns Östman nominerar sig själv, presenterar sig och svarar på frågor.

VAL – VAL AV SEKRETERARE TILL
VALNÄMNDEN

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar

att enhälligt välja in Måns Östman till sekreterare till valnämnden.

Vid protokollet

Mötesordförande

Vice talman

Justeras

Justeras

–§102, §119, §126

Tobias Petré

Andreas Robertsson

Joel Strand

Erik Hansson

Marcus Birgersson

Tobias Petré

Andreas Robertsson

Joel Strand

Erik Hansson

Marcus Birgersson



§122.

Maria Engver, Edvin Tobiasson och Viktor Wåhlberg
nominerar sig själva, presenterar sig och svarar på frågor.

VAL – VAL AV LEDAMÖTER
VALNÄMNDEN

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar

- att** utan inbördes ordning välja in Maria Engver, Edvin
Tobiasson och Viktor Wåhlberg till ledamöter till
valnämnden.
att bordlägga valet av den sista ledamoten till
valnämnden.

§119 öppnas och beslutet rivs upp.

§123.

Karin Hill, Johanna Svensson och Andreas Robertsson
nominerar sig själva.

VAL – REFERENSGRUPP TILL
VALBEREDNINGEN

Erik Hedberg nominerar Magnus Hallgärde.

Karin Hill nominerar Jonas Otterheim och Charlie Sjödin.

De nominerade presenterar sig själva eller blir presenterade
och svarar på frågor i de fall det är möjligt.

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar

- att** utan inbördes ordning välja in Karin Hill, Johanna
Svensson, Andreas Robertsson, Charlie Sjödin och Jonas
Otterheim till referensgrupp till valberedningen.

Joel Strand är mötesordförande under punkten.

Mötet ajourneras i 10 minuter klockan 20:02 och återupptas klockan 20:12.

Vid protokollet

Mötesordförande

Vice talman

Justeras

Justeras

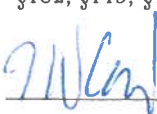
–§102, §119, §126



Tobias Petré



Andreas Robertsson



Joel Strand



Erik Hansson



Marcus Birgersson



§124.

Erik Hansson lyfter frågan.

ENKLA FRÅGOR

Talmannapresidiet svarar att fullmäktige får donera pengar och skickar runt ett kuvert.

§125.

Arbetsgruppen föredrar motionen.

MOTION 4: TOFSENS UPPDRAG
OCH ANSVAR

Kårstyrelsen föredrar sitt ändringsyrkande.

(SE BILAGA 5)

Motionärerna jämkar sig med ändringsyrkandet från
kårsstyrelsen.

Diskussionen lämnas fri.

Carl von Rosen yrkar:

att avslå motionen i sin helhet.

att ålägga arbetsgruppen att ta fram ett fullvärdigt
nämndförslag och presentera förslaget på FuM 5.

Fullmäktige beslutar

att fastställa motionen i sin helhet med ändringsyrkande
från kårsstyrelsen

Mötet ajourneras i 5 minuter klockan 20:44 och återupptas klockan 20:49.

§126.

Arbetsgruppen föredrar motionen.

MOTION 5: NY STRUKTUR FÖR
KÅRLEDNINGEN

Kårsstyrelsen föredrar sitt motionssvar.

Noëlle Madsen föredrar stabens motionsyttrande.

(SE BILAGA 6, 7 OCH 8)

Vid protokollet

Mötesordförande

Vice talman

Justeras

Justeras

–§102, §119, §126

Tobias Petré

Andreas Robertsson

Joel Strand

Erik Hansson

Marcus Birgersson



Mötet ajourneras i 14 minuter klockan 22:21 och återupptas klockan 22:35

Mötet ajourneras i 5 minuter klockan 22:41 och återupptas klockan 22:46.

Cecilia Svennberg justeras ut under punkten. Röstlängden justeras till 30 av 35 röstberättigade ledamöter närvarande, varav 4 tjänstgörande suppleanter.

Kårstyrelsen jämkar sig med ändringsyrkandet från Johan Bondesson.

Marcus Birgersson yrkar:

- att** bordlägga motion 5.
- att** ålägga kårstyrelsen att i samråd med valberedningen och valberedningens referensgrupp påbörja arbetet för en eventuell implementation av ny struktur i kårledningen enligt motion 5.
- att** ålägga kårstyrelsen, att efter vidare arbete med stab, återkomma med konkreta ändringar av förslaget i motion 5 till fullmäktigemöte 5 2014/2015.

Sara Landfors yrkar:

- att** bordlägga motion 5.
- att** ålägga kårledningen att utreda varför det beslut man vill riva upp fattades i första hand och utifrån detta utreda varför man vill riva upp det. Rapport bör presenteras till fullmäktigesammanträde 5 2014/2015.

Johan Bondesson yrkar:

- att** att-sats 3 i kårstyrelsens motionssvar från och med "Om arbetet..." ändras till "Översynen skall påbörjas vid årsskiftet och rapporteras löpande till fullmäktige."
- att** lägga till följande att-satser till kårstyrelsens motionssvar:
 - att** ålägga kårstyrelsen på fullmäktigemöte 6 2014/2015 presentera en rapport över hur arbetet gått och hur det kommer fortgå fram till verksamhetsårets slut.
 - att** ålägga kårstyrelsen att hålla valberedningen

Vid protokollet

Mötesordförande

Vice talman

Justeras

Justeras

–§102, §119, §126



Tobias Petré



Andreas Robertsson



Joel Strand



Erik Hansson



Marcus Birgersson



uppdaterad med ändringar som påverkar deras arbete och den information som ges till teknologer intresserade av att söka kårledningen 15/16.

Fullmäktige beslutar

- att** motionen avslås i sin helhet.
- att** ej riva upp beslut "att KS tillsätter en arbetsgrupp som utreder följande: Flytta ut majoriteten av arbetet med Mat&Kalas (4.1.2), flytta ut projektledarskapet för CHARM från kårledningen(4.1.1), husansvariges roll och arbetsuppgifter samt ta fram förslag på nya uppdrag och, uppgifter för sociala enheten och arbetsmarknadsenheten med motionens rapport som utgångspunkt. Arbetsgruppen ska under verksamhetsåret 14/15 avlägga rapport till FUM 1 samt FUM3 och avge förslag på hur organisationen bör ändras till FUM4." och "att kårstyrelsen åläggs att till FUM 6 14/15 lyfta en proposition angående eventuellt utredande av kårstyrelse skild från kårledningen." från fullmäktigemöte 6 13/14
- att** ålägga kårstyrelsen att se över kårledningens arbetsuppgifter och prioriteringar för att skapa en hållbar arbetsbelastning tillsammans med staben. Översynen skall påbörjas vid årsskiftet och rapporteras löpande till fullmäktige.
- att** ålägga arbetsgruppen för strategi för kåren som helhet att rapportera till Fullmäktige möten nummer 6 och 2 till dess att arbetet är avslutat.
- att** ålägga kårstyrelsen på fullmäktigemöte 6 2014/2015 presentera en rapport över hur arbetet gått och hur det kommer fortgå fram till verksamhetsårets slut.
- att** ålägga kårstyrelsen att hålla valberedningen uppdaterad med ändringar som påverkar deras arbete och den information som ges till teknologer intresserade av att söka kårledningen 15/16.

Joel Strand är mötesordförande under punkten.

Vid protokollet

Mötesordförande

Vice talman

Justeras

Justeras

–§102, §119, §126

Tobias Petré

Andreas Robertsson

Joel Strand

Erik Hansson

Marcus Birgersson



Protokollsanmärkning (se bilaga 9):

Jag/vi ställer oss bakom följande anmärkning:

Då fullmäktige valde att avslå både motionen samt kårstyrelsens yrkande på upprivning av tillsättandet av arbetsgruppen så är det viktigt att fullmäktige snarast väljer en mer tydlig väg framåt för att underlätta kårens lednings framtid. Detta kan ske på initiativ från fullmäktige själva eller med en proposition från kårstyrelsen.

Vi erfar att om en organisationsförändring och en arbetsomfördelning skall ske inom kårledningen så måste en stor mängd behov och krav tillgodoses innan ett förslag kan passera fullmäktige. Flertalet arbetsgrupper har lagt förslag i frågan till fullmäktige, utan att en omorganisation har skett. Undertecknade anser därför att extern kompetens skall konsulteras.

Andreas Robertsson, medmotionär

Markus Bohman, medmotionär

Cecilia Svennberg, medmotionär, samt MVP

Olof Svanberg, Lindholmspartiet

Rickard Andersson, Avancez

Mötet ajourneras i 10 minuter klockan 23:53 och återupptas klockan 00:03.

Tove Larsson, Karin Hill, Robert Kemi och Anton Olbers justeras ut under ajourneringen. Röstlängden justeras till 25 av 35 röstberättigade ledamöter närvarande, varav inga tjänstgörande suppleanter.

§127.

Kårstyrelsen föredrar interpellationen och svarar på frågor.

INTERPELLATION 3 –
CHALMERS STUDENTKÅRS
VÄRDEGRUND

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar

att lägga interpellationen till handlingarna.

§128.

Arbetsgruppen föredrar interpellationen och svarar på frågor.

INTERPELLATION 4 –
ÅSIKTSPROGRAMMET

Kårstyrelsen föredrar sitt interpellationssvar.

Vid protokollet

Mötesordförande

Vice talman

Justeras

Justeras

–§102, §119, §126

Tobias Petré

Andreas Robertsson

Joel Strand

Erik Hansson

Marcus Birgersson

Tobias Petré

Andreas Robertsson

Joel Strand

Erik Hansson

Marcus Birgersson



Diskussionen kring den första frågeställningen lämnas fri.

Diskussionen kring övriga frågeställningar fortsätts som torg.

Mötet ajourneras i 15 minuter klockan 00:57 och återupptas klockan 01:12.

Oskar Asphäll justeras ut under punkten. Röstlängden justeras till 24 av 35 röstberättigade ledamöter närvarande, varav inga tjänstgörande suppleanter.

Fullmäktige beslutar

lägga interpellationen samt interpellationssvaret till handlingarna.

§129.

Inga beslut att fastställa.

FASTSTÄLLANDE AV BESLUT

§130.

Andreas Robertsson förklarar mötet avslutat klockan 01:15 och släcker FuM-elden.

MÖTETS AVSLUTANDE

Vid protokollet

Mötesordförande

Vice talman

Justeras

Justeras

–§102, §119, §126

Tobias Petré

Andreas Robertsson

Joel Strand

Erik Hansson

Marcus Birgersson

Tobias Petré

Andreas Robertsson

Joel Strand

Erik Hansson

Marcus Birgersson

Röstlängd Chalmers studentkårs fullmäktige 2014/15

Fullmäktigemöte	4	Datum:	10/12	Tidpunkt:	1500	Bilaga:	
Asterixpartiet Gallerna			JA	NEJ			
Ordinarie	Viktor	Wahlberg	✓				
Ordinarie	Dennis	Norman		✓			
Ordinarie	Johan	Bondesson	✓				
Ordinarie	Jens	Pettersson	✓				
Ordinarie	Oskar	Asphäll	✓				
Ordinarie	Sten	Li	✓				
Ordinarie	Viktor	Runemalm	✓				
Ordinarie	Mårten	Agnesson	✓				
Ordinarie	Karl	Ericson	✓			9	/9 närvarande
Suppleant	Erik	Hansson	✓			varav 1	tjänstgörande suppl.
Avancez			JA	NEJ			
Ordinarie	Fredrik	Elofsson	✓				
Ordinarie	Rickard	Andersson	✓				
Ordinarie	Marcus	Birgersson	✓				
Ordinarie	Oscar	Kalldal	✓			4	/4 närvarande
Suppleant	Anton	Olbers	✓				
Suppleant	Vincent	Ericsson	✓			varav 0	tjänstgörande suppl.
Kamratpartiet I:arna			JA	NEJ			
Ordinarie	Sara	Landfors	✓				
Ordinarie	Michaela	Fritiofsson	✓				
Ordinarie	Johan	Haeger	✓				
Ordinarie	Gabrielle	Persson		✓		AVS	
Ordinarie	Malin	Pfister		✓		4	/5 närvarande
Suppleant	Anton	Skoglund		✓			
Suppleant	Måns	Löfås	✓			varav 1	tjänstgörande suppl.
Lindholmspartiet			JA	NEJ			
Ordinarie	Jonna	Gisow	✓				
Ordinarie	Alex	Atak		✓			
Ordinarie	Peter	Edlund	✓				
Ordinarie	Mattias	Nyman	✓			4	/4 närvarande
Suppleant	Olof	Svanberg	✓			varav 1	tjänstgörande suppl.
D++			JA	NEJ			
Ordinarie	Johan	Bowald	✓				
Ordinarie	Emil	Kristiansson	✓				
Ordinarie	Edvin	Tobiasson	✓			3	/3 närvarande
Suppleant	Robert	Kemi	✓			varav 0	tjänstgörande suppl.
Kalle Anka Partiet			JA	NEJ			
Ordinarie	Carl	von Rosen	✓				
Ordinarie	Kalle	Hansson	✓	✓		Ann fränko	
Ordinarie	Bengt	Sjögren	✓			2	/3 närvarande
Suppleant	Daniel	Hansson		✓		varav 0	tjänstgörande suppl.
PartIT			JA	NEJ			
Ordinarie	Niklas	Wärvik	✓			1	/1 närvarande
Suppleant	Tove	Larsson	✓			varav 0	tjänstgörande suppl.
MVP			JA	NEJ			
Ordinarie	Cecilia	Svennberg	✓			1	/1 närvarande
Suppleant	Karin	Hill	✓			varav 0	tjänstgörande suppl.
Samlade V-teknologer			JA	NEJ			
Ordinarie	Victoria	Stigemyr Hill		✓		Ann fränko	
Ordinarie	Caroline	Björk Tocaj	✓				
Ordinarie	Malcolm	Granberg		✓			
Ordinarie	Maria	Engver	✓				
Ordinarie	Henrik	Madsen		✓		Ann fränko	
Suppleant	Erik	Hedberg	✓			3	/5 närvarande
						varav 1	tjänstgörande suppl.
			Totalt: 31 /35 närvarande				
			varav 4 tjänstgörande suppl.				

SSB

AR

EH

JS

TP

Närvarandelista för sektionsordförande

Fullmäktigemöte: 4 Datum: 10/12 Bilaga:

Studerandesektion - Ordförande	JA	NEJ	Kommentar
<u>Arkitektstuderandesektionen</u>			
Hamlet Mirjamsdotter		✓	
<u>Teknologsektionen Affärsutveckling och Entreprenörskap</u>			
Oscar Paulsson	✓		
<u>Datateknologsektionen</u>			
Edvin Tobiasson	✓		Ledamot av Fullmäktige
<u>Doktorandsektionen</u>			
Oskar Thulin		✓	
<u>Elektroteknologsektionen</u>			
Daniel Hansson		✓	Suppleant av Fullmäktige
<u>Fysikteknologsektionen</u>			
Oscar Kalldal	✓		Ledamot av Fullmäktige
<u>Ingenjörsteknologsektionen</u>			
Veronika Aspvall	✓		
<u>Teknologsektionen Industriell Ekonomi</u>			
Gabrielle Persson		✓	Ledamot av Fullmäktige
<u>Teknologsektionen Informationsteknik</u>			
Emma Gustafsson		✓	
<u>Kemiteknologsektionen</u>			
Emma Hermansson		✓	
<u>Teknologsektionen Kemiteknik med fysik och Bioteknik</u>			
Simon Nilsson		✓	
<u>Maskinteknologsektionen</u>			
Dennis Norman		✓	Ledamot av Fullmäktige
<u>Sjösektionen</u>			
Caroline Beckman		✓	
<u>Teknologsektionen Teknisk Design</u>			
Kajsa Blomberg		✓	
<u>Teknologsektionen Väg- och vattenbyggnad</u>			
Caroline Björk Tocaj	✓		Ledamot av Fullmäktige
<u>Teknologsektionen för Automation och Mekatronik</u>			
Matilda Rosander	✓		
Totalt	6		

ESB

AR

EH

TS

T.P



Kallelse FuM 4

Till Chalmers Studentkårs fjärde fullmäktigemöte verksamhetsåret 14/15

Plats: Kårrestaurangen, Johanneberg

Tid: Onsdagen den 10:e december 2014, kl:18.00

Föredragningslista

1. Preliminärer
 - a. Sammanträdets öppnande
 - b. Justering av röstlängd
 - c. Val av två justeringspersoner tillika rösträknare
 - d. Sammanträdets behöriga utlysande
 - e. Val av mötesordförande: Talmanpresidiet nominerar Andreas Robertsson
 - f. Godkännande av föredragningslista
 - g. Adjungeringar
 - h. Föregående mötesprotokoll
 - i. Uppföljning av beslut
2. Meddelanden
 - a. Meddelande om FuM-kickoffen
 - b. Meddelande om FuM8
3. Avsägelse
4. Verksamhetsåret 13/14
 - a. Årsredovisning Studentkåren 13/14
 - b. Verksamhetsberättelse Studentkåren 13/14
5. Propositioner
 - a. Proposition 14 – Fastställande av resultat
6. Rapporter
 - a. VD-rapport
 - b. Omvärldsbevakning
7. Val
 - a. Cortègens granskningsnämnd
 - b. Ledamöter i Chalmers Studenthems Styrelse
 - c. Revisorer för Chalmers studenthem
 - d. Referensgrupp till valberedningen



- e. Fyllnadsval Valnämnden
- 8. Enkla frågor
- 9. Interpellationer
 - a. Interpellation 3 – Chalmers Studentkårs Värdegrund
 - b. Interpellation 4 - Åsiktsprogrammet
- 10. Fastställande av beslut
- 11. Motioner
 - a. Motion 4 – Tofsens uppdrag och ansvar
 - b. Motion 5- Ny struktur för kårledningen
- 12. Avslutande

Göteborg onsdagen den 3:e december 2014

Magnus Hallgärde

Talman

Joel Strand

Vice talman



Bilagor

1. Avsägelse Gabrielle Persson, Fullmäktigeledamot
2. Årsredovisning
3. Verksamhetsberättelse Studentkåren 13/14
4. Proposition 14 – Fastställande av resultat
5. VD-rapport
6. Rapport om omvärldsbevakning
7. Nominering Erik Hedberg, Cortègens granskningsnämnd
8. Nominering Rasmus Henriksson, Cortègens granskningsnämnd
9. Nominering Josefin Södling, Cortègens granskningsnämnd
10. Nominering Emma Eriksson, Chalmers Studenthems Styrelse
11. Interpellation 3 – Chalmers Studentkårs värdegrund
12. Interpellation 4 – Åsiktsprogrammet
13. Motion 4 – Tofsens uppdrag och ansvar
14. Motionssvar motion 4
15. Motion 5 – Kårledningens struktur
16. Motionssvar motion 5
17. Motionssvar Staben motion 5

2014-12-03
Göteborg

Till Talmännen, FUM

Härmed avsäger jag mig mitt uppdrag i FUM. Detta av anledningen att jag inte känner att jag har tid nog att utföra uppdraget på ett bra sätt. Jag hoppas därmed att min plats kan fyllas av någon med mer tid att avsätta för uppdraget.

Vänliga hälsningar



Gabrielle Persson
Kamratpartiet I:arna, KPI



CHALMERS STUDENTKÅR

Org nr 857200-2577

ÅRSREDOVISNING

för räkenskapsåret 2013-07-01–2014-06-30

Styrelsen och direktören för Chalmers Studentkår får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2013-07-01--2014-06-30.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE KONCERN

VERKSAMHETEN

Chalmers Studentkår är en medlemsförening för alla Chalmers studenter med främsta uppdrag att främja medlemmarnas studier och vad som har sammanhang med dessa. Kåren är en oberoende organisation som är demokratisk styrd samt partipolitiskt obunden och religiöst neutral. Verksamheten inom Chalmers Studentkår bygger på ideellt arbete av medlemmarna och det är medlemmarnas vilja att bidra till varandra som gör kårens organisation stark. Under det senaste verksamhetsåret har cirka 1700 teknologer på något sätt bidragit till kårens verksamhet.

Kårens arbete har tre fokusområden: utbildningspåverkan, sociala frågor och arbetsmarknadsfrågor. För att arbeta med dessa finns det inom kårledningen enheter som arbetar inom respektive område. Utöver de tre områdena finns även ett fjärde fokus som är medlemservice, där kårens företagsgrupp är en viktig del.

Chalmers Studentkår är en organisation uppdelad i central och lokal verksamhet. Den centrala delen i kåren innefattar verksamhet som riktar sig till alla dess medlemmar, medan den lokala delen är verksamheten på sektionerna som riktar sig till de studenter som läser en viss utbildningsinriktning och därmed tillhör den specifika sektionen.

På central nivå inom kåren arbetar Fullmäktige, Kårstyrelse och Kårledning i olika roller. Fullmäktige, som är det demokratiskt valda organet och är kårens högst beslutande organ, består av 35 medlemmar som är valda i öppna val. Fullmäktige väljer Kårstyrelse och Kårledning som arbetar på heltid och är arvoderade. Kårledningen består av nio studenter och fem av dessa utgör Kårstyrelsen. Kårstyrelsen och Kårledningen är ansvariga för det operativa arbetet samt för att bereda många strategiska frågor till Fullmäktige.

För att kunna erbjuda medlemmarna bra service under sin studietid äger kåren en företagsgrupp som bestående av två restaurangföretag, ett för varje campus, en bokhandel, ett teknologkonsultbolag, ett rekryteringsföretag, ett fastighetsbolag, ett promotionsföretag samt ett företag som hyr ut studenter som lärarvikarier till gymnasieskolor. Kåren har också ett 9000 kvm stort kårhus samt en fritidsanläggning utanför Göteborg med två stugor och en av Nordens största vedeldade bastu.

Inom de frågor som arbetas med inom kåren eftersträvas ett tätt samarbete med Chalmers Tekniska högskola. Kåren finns representerade i alla beredande och beslutande organ inom högskolan som rör studenter direkt eller indirekt, eller som är viktiga för högskolans övergripande verksamhet.

Väsentliga händelser under året

All verksamhet inom kåren är beroende av ett stort engagemang från medlemmarna. Vi påstår att det finns få organisationer som kan erbjuda sina medlemmar så mycket erfarenhet och personlig utveckling under sina studier som Chalmers Studentkår. Inom kåren får studenter driva och ansvara för 100-talet aktiviteter inom flera kommittéer och föreningar, samt möjlighet att driva egna projekt. Utöver det finns också kårens företagsgrupp som ytterligare breddar möjligheterna till engagemang i styrelser, ledningsgrupper och till kontakt med företag. Tack vare högskolans högkvalitativa utbildning och kårens verksamhet, som kompletterar erfarenheter och egenskaper hos studenterna, kan Chalmers utbilda kompletta ingenjörer. Kårens breda verksamhet gör det svårt att lyfta fram allt vad det innefattar i denna korta text, för en mer övergripande bild av Chalmers Studentkår och verksamhetsåret 2013/2014 hänvisar vi därför till kårens verksamhetsberättelse.

Chalmers Studentkårs arbete för hög utbildningskvalitet innefattar allt från att förbättra pedagogiken i enskilda kurser till att arbeta för att all utbildning på skolan får de resurser som krävs för att kunna tillhandahålla bra utbildningar. Dessutom innefattar det arbete med förändringar som genomförs inom utbildningen och att omvärldens mätningar av utbildningskvalitet bidrar till kvalitetshöjande arbete på Chalmers. Under året har det genomförts ett pedagogiskt arbete för ge en ökad medvetenhet om pedagogik bland lärare och studentrepresentanter. Dessutom har det också legat mycket fokus på att arbeta för att bibehålla en hög pedagogik när Chalmers får en annan läsårsindelning under året 2014/2015.

Ett stort fastighetsprojekt som fortlöpte under året är utveckling av kårens Härryda-område, baserat på en förstudie som påbörjades 2012 där en vision om hur området kan utvecklas togs fram. Visionen omfattar en utveckling av dagens byggnader, en nybyggnation samt bättre nyttjande av den mark som idag står obebyggd. Bokningstrycket på kårens lokaler i Härryda är högt, där detta projekt skulle ge fler medlemmar möjlighet att använda området och därigenom återskapa den Chalmersska allemansrätten: alla chalmerister ska känna sig välkomna till området för att när som helst ta en paus i vardagen.

En viktig del i Chalmers Studentkårs arbete med att representera medlemmarnas åsikter är att ha så välförankrade åsikter som möjligt. Detta för att kunna stå upp för studenternas åsikter och bidra med ett nytt och tydligt perspektiv i alla frågor som påverkar studenters utbildning och studentliv på Chalmers, såväl som i resten av landet. Under 13/14 togs nya åsikter fram rörande campusutveckling och studentbostäder, för att ge stöd åt kårens representanter i frågorna samt för att öka transparensen och trovärdigheten i dessa frågor. Åsikterna kom att användas både på daglig basis och i nya projekt som under året inletts, exempelvis detaljplaneprocessen för campus Johanneberg.

Chalmers Studentkår är en demokratisk organisation som strävar efter att vara öppen och transparent för alla medlemmar. Därför har det under de senaste åren varit fokus på att undersöka hur medlemmarna tar del av in- och utformation förbättra rutiner kring kommunikation. För att göra kårens kommunikation tillgänglig för alla medlemmar har *Riktlinjer för inkluderande och tillgänglig kommunikation* samt Riktlinjer för kommunikation på engelska. Riktlinjerna ger ett stöd till alla som kommunicerar i Chalmers Studentkårs namn, gällande hur kommunikationen görs lättförståelig.

Under året har det prioriterats att arbeta mer för studenterna på campus Lindholmen. För att medlemmarna som studerar där ska trivas och utvecklas har det undersökts vilka behov medlemmarna har, vilket använts som utgångspunkt i arbetet. Utifrån de behov som identifierades togs sedan en handlingsplan fram, för att förbättra kårens arbete för medlemmarna på campus Lindholmen, vilken ska arbetas med fram till 2016.

Kårens ekonomi

Chalmers Studentkårs ekonomi är uppdelad i två delar: den centrala ekonomin som innefattar Fullmäktige, Kårstyrelse och Kårledningen samt elva kommittéer och den decentraliserade ekonomin som innefattar av nio kommittéer som själva ansvarar för ekonomiförvaltning efter att budget godkänns av Kårstyrelsen.

FLERÅRSÖVERSIKT

Koncernen tkr	2013- 2014	2012- 2013	2011- 2012	2010- 2011
Nettoomsättning	142 253	137 255	116 957	108 424
Resultat efter finansnetto	8 615	9 741	-1 066	3 874
Balansomslutning	176 755	162 435	150 572	120 039
Soliditet (%)	50	49	47	34

Moderbolaget tkr	2013- 2014	2012- 2013	2011- 2012	2010- 2011	2009- 2010
Nettoomsättning	25 730	27 145	25 946	24 813	24 526
Resultat efter finansnetto	3 605	4 042	-5 908	3 326	3 651
Balansomslutning	37 434	33 819	29 822	35 127	32 765
Soliditet (%)	91	91	89	92	89

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION MODERBOLAG

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

balanserade vinstmedel	10 095 211
årets resultat	988 525
	11 083 737

Disponeras så att:

i ny räkning överföres	11 083 737
	11 083 737

Bolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med tilläggsupplysningar.

RESULTATRÄKNING MODERBOLAG

		2013-07-01	2012-07-01
	NOT	2014-06-30	2013-06-30
Intäkter			
Kåravgifter		4 464 142	4 339 327
CHARM		5 709 705	6 352 118
Medel från Chalmers		2 419 515	2 544 726
Kårtidning annonsintäkter		66 406	111 327
Övriga intäkter	1, 2	13 069 779	13 797 804
		25 729 547	27 145 302
Kostnader			
Medlemsregister		-87 500	-112 500
CHARM		-2 274 071	-2 116 107
Drift Kårhus		-2 419 671	-3 440 142
Kårtidning		-168 470	-250 802
Personalkostnader	3	-7 763 609	-7 018 624
Avskrivning inventarier		0	-100 974
Övriga kostnader	4, 5	-10 760 294	-10 807 972
		-23 473 615	-23 847 121
Rörelseresultat		2 255 932	3 298 181
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från dotterbolag		0	0
Ränteintäkter och liknande resultatposter	6	1 350 975	831 589
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 831	-87 950
		1 349 144	743 639
Resultat efter finansiella poster		3 605 076	4 041 820
Förändring av fonder			
Uttag/avsättning till fonder	12, 13	-2 616 551	-2 678 539
		-2 616 551	-2 678 539
Årets resultat		988 525	1 363 281

BALANSRÄKNING MODERBOLAG

NOT

2014-06-30

2013-06-30

TILLGÅNGAR**Anläggningstillgångar**Materiella anläggningstillgångar

Sportstuga		2 500	2 500
Inventarier	7	0	0
		2 500	2 500

Finansiella anläggningstillgångar

Aktier i dotterbolag	8	3 667 163	2 782 810
Andra aktier och andelar	9	819	819
Reversfordran	10	897 000	897 000
Andra långfristiga placeringar	11	16 389 374	10 912 559
		20 954 356	14 593 188

Summa anläggningstillgångar**20 956 856****14 595 688****Omsättningstillgångar**Varulager m m

Färdiga varor och handelsvaror		19 734	9 982
--------------------------------	--	--------	-------

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar		1 542 135	922 864
Fordran hos koncernföretag		82 320	144 540
Skattefordran		0	18 085
Övriga fordringar		476 588	24 625
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		236 355	305 693
		2 337 398	1 415 807

Likvida medel

Kassa och bank		14 119 916	17 797 725
----------------	--	------------	------------

Summa omsättningstillgångar**16 477 048****19 223 514****SUMMA TILLGÅNGAR****37 433 904****33 819 202**

		2014-06-30	2013-06-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	12		
Fonder	13	23 133 846	20 517 295
Balanserat resultat		10 095 212	8 731 931
Årets resultat		988 525	1 363 281
		34 217 583	30 612 507
Summa eget kapital		34 217 583	30 612 507
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		221 256	637 388
Skulder till koncernföretag		27 996	146 629
Skatteskuld		37 719	1 545
Övriga skulder		1 137 306	943 177
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	1 792 044	1 477 956
		3 216 321	3 206 695
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		37 433 904	33 819 202
POSTER INOM LINJEN			
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR MODERBOLAG

VÄRDERINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Bolagets tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde respektive nominellt värde om ej annat framgår av not nedan, med undantag för andra aktier och andelar som redovisas till marknadsvärde. Värdeförändringen på dessa redovisas som finansiella intäkter respektive kostnader i resultaträkningen.

Periodisering av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed.

Anläggningstillgångar skrivs av under anskaffningsåret.

NYCKELTALSDEFINITIONER

Soliditet

$\frac{\text{Eget kapital}}{\text{Totalt kapital}} \times 100$

Totalt kapital

ÖVRIGA NOTERINGAR

Med begreppet intern försäljning/inköp/fordran/skuld avses försäljning/inköp/fordran/skuld mot en annan kommitté inom Chalmers Studentkår.

NOTER

1 Övriga intäkter i externa kommittéer

	13/14		12/13	
	Extern fsg	Varav intern fsg	Extern fsg	Varav intern fsg
Chalmers Cortège Kommitté	2 722 208	0	2 681 128	0
Chalmers Film- och Foto Kommitté	312 186	139 900	181 892	54 233
Pyrot	366 191	91 600	237 663	56 855
FestU	2 596 159	212 894	2 823 248	176 305
Chalmersspexet Bob	972 721	9 620	1 000 857	15 256
Chalmersspexet Vera	552 594	11 620	435 329	23 445
Ljud- och Bildgruppen	842 814	428 912	843 514	167 330
Programkommittén	392 662	22 389	313 851	0
Svea Skivgarde	238 030	65 780	256 310	77 731
	8 995 565	982 715	8 773 792	571 155

2 Övriga intäkter i central ekonomi

	2013- 2014	2012- 2013
Administrationsbidrag	2 245 039	2 147 004
Sponsring	771 922	820 775
Arrangemang	422 212	429 944
Lokalintäkter	901 974	875 342
Övriga intäkter	955 689	1 561 953
Varav internförsäljning	-239 907	-239 851
	5 056 929	5 595 167

3 Anställda och personalkostnader

	2013- 2014	2012- 2013
Medelantalet anställda		
Kvinnor	11	11
Män	9	10
	20	21
Löner, ersättningar och sociala kostnader		
Arvode till förtroendevalda	2 417 388	2 456 014
Löner och andra ersättningar till anställda	2 828 925	2 326 069
Pensionskostnader till anställda	407 049	344 777
Övriga sociala kostnader	1 288 393	1 198 543
	6 941 755	6 325 403

4 Övriga kostnader

	2013- 2014	2012- 2013
Central ekonomi	4 262 522	4 034 789
Chalmers Cortège Committé	1 693 958	1 866 768
Chalmers Film- och Foto Committé	264 074	145 491
Pyrot	301 005	187 856
FestU	2 716 364	2 721 509
Chalmersspexet Bob	832 089	930 015
Chalmersspexet Vera	490 511	403 839
Ljud- och Bildgruppen	849 668	783 475
Programkommittén	352 653	352 950
Svea Skivgarde	220 072	192 286
Varav intern försäljning	-1 222 622	-811 006
Summa kostnader	10 760 294	10 807 972

5 Arvode och kostnadsersättning

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen enligt lag om ideella föreningar samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

	2013- 2014	2012- 2013
Revisionsuppdrag	85 000	85 000
Andra uppdrag	0	0
	85 000	85 000

6 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2013- 2014	2012- 2013
Utdelning av aktier och räntefond	1 178 104	473 802
Ränteintäkter	172 871	357 787
	1 350 975	831 589

7 Maskiner och andra inventarier

	2013- 2014	2012- 2013
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående anskaffningsvärde	3 851 915	3 079 228
Årets inköp	156 048	792 687
Årets försäljning	0	-20 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 007 963	3 851 915
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Ingående avskrivningar enligt plan	-3 851 915	-3 079 228
Årets avskrivningar enligt plan	-156 048	-792 687
Årets försäljning	0	20 000
Utgående ackumulerade avskrivningar enligt plan	-4 007 963	-3 851 915
Utgående planenligt restvärde	0	0

8 Andelar i dotterbolag

	Antal andelar	Eget kapital	Årets resultat	Röst Andel	Bokfört värde
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp	6 000	11 592 223	770 557	100%	3 667 163 3 667 163

2014-05-12 har ett aktietillskott på 884 352,53 kr tillförts kapitalet.

Direkt- och indirektägda dotterbolagens organisationsnummer och säte:

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp	(100%)	556187-2895	Göteborg
Chalmers Studentkårs Restaurang AB	(100%)	556547-2973	Göteborg
Cremona Chalmers Bokhandel AB	(100%)	556533-7978	Göteborg
Chalmers Studentkår Rekrytering AB	(100%)	556739-3433	Göteborg
Chalmers Studentkår Promotion AB	(100%)	556763-1394	Göteborg
Chalmers Studentkårs Restaurang Lindholmen AB	(100%)	556789-8894	Göteborg
Chalmers Teknologkonsulter AB	(50%)	556663-6212	Göteborg
Emils Kårhus AB	(100%)	556566-6046	Göteborg
Chalmers Studentkårs Kunskapssupport AB	(100%)	556973-0228	Göteborg

Under året har Braintek Chalmers Studentkår Rekrytering AB bytt namn till Chalmers Studentkår Rekrytering AB.

	2013- 2014	2012- 2013
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående anskaffningsvärde	2 782 810	2 282 810
Aktieägartillskott under året	884 353	500 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 667 163	2 782 810

9 Andra aktier

	13/14 Antal andelar	Bokfört värde	12/13 Antal andelar	Bokfört värde
<u>Andra aktier</u>				
Volvo AK B	20	409	20	409
Swedish Match AK	20	410	20	410
		819		819

10 Reversfordran

Reversfordran 897 000 kr avser revers för Emils Kårhus AB. Reversen är räntefri och förfaller 2014-12-30.

11 Andra långfristiga placeringar

	13/14		12/13	
	Antal andelar	Bokfört värde	Antal andelar	Bokfört värde
<u>Placering i Pyrot</u>				
SE Banken Likviditetsfond SEK	11 822	142 378	11 822	141 723
		142 378		141 723
<u>SEB Depå</u>				
Svenska aktier		3 290 291		2 441 934
Utländska aktier		846 519		534 893
Svenska räntebärande		8 979 110		5 200 980
Utländska räntebärande		3 131 076		2 593 029
		16 246 996		10 770 836
		16 389 374		10 912 559

12 Förändring av eget kapital

	Fonder	Balanserat resultat	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	20 517 296	8 731 931	1 363 281
Vinstdisposition enligt Fum föregående årsresultat		1 363 281	-1 363 281
Vinstdisposition enligt budget			
Vinstdisposition utöver budget			
Årets uttag ur fonder	-876 907		
Årets avsättning till fonder	3 493 458		
Årets resultat			988 525
Belopp vid årets utgång	23 133 847	10 095 212	988 525

13 Förändring av fonder

Fonder	Årets ingång	Vinst disposition	Årets uttag	Årets avsättning	Årets utgång
Byggnadsfonden	11 650 599		-460 171	1 985 840	13 176 268
Fonden Kårens Framtid	5 373 312			555 574	5 928 886
Cortégefonden	407 905			218 594	626 499
Follinfonden	795 260		-142 803	82 226	734 683
Investeringsfonden LOB	233 530			87 305	320 836
PS-fonden	478		-8	109	580
Gasquefonden	300 406			165 970	466 376
Spexfonden	568 300		-157 580	196 783	607 503
Filmfonden	352 568			44 609	397 177
Fonden Kollekten	407 133		-14 281	75 396	468 248
Tofsenfonden	204 653		-102 064	21 160	123 749
CFFCs exponeringsfond	223 152			59 890	283 042
	20 517 296	0	-876 907	3 493 458	23 133 846

14 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2013- 2014	2012- 2013
Upplupna semesterlöner	526 587	372 665
Upplupna sociala avgifter	165 454	117 091
Upplupen särskild löneskatt på pensioner	94 806	80 637
Upplupna revisionskostnader	85 000	85 000
Upplupna kostnader IT-lösningar CHARM	55 000	55 000
Periodisering Cortège	432 280	271 673
Diverse övriga upplupna kostnader	432 917	57 388
	1 792 044	1 477 956

RESULTATRÄKNING KONCERN

		2013-07-01	2012-07-01
	NOT	2014-06-30	2013-06-30
Intäkter			
Nettoomsättning	1	142 253 404	137 255 455
Övriga intäkter		0	0
		142 253 404	137 255 455
Kostnader			
Handelsvaror		-52 159 032	-46 423 851
Kostnader arrangemang		-2 341 749	-2 232 827
Övriga externa kostnader	2	-32 399 959	-33 095 180
Personalkostnader	3	-43 812 218	-41 735 449
Avskrivningar		-2 284 238	-2 054 562
		-132 997 196	-125 541 869
Rörelseresultat		9 256 208	11 713 586
Resultat från finansiella investeringar			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		4 391 860	3 266 855
Räntekostnader och liknande resultatposter		-5 033 056	-5 239 528
		-641 196	-1 972 673
Resultat efter finansiella poster		8 615 012	9 740 913
Förändring av fonder			
Uttag/avsättning till fonder		-2 616 551	-2 678 539
		-2 616 551	-2 678 539
Resultat efter bokslutsdispositioner		5 998 461	7 062 374
Årets skatt		-1 194 576	-1 368 841
Årets resultat		4 803 885	5 693 533

BALANSRÄKNING KONCERN

NOT

2014-06-30

2013-06-30

TILLGÅNGAR**Anläggningstillgångar**Materiella anläggningstillgångar

Byggnader och mark	4	61 066 154	60 887 559
Pågående projekt	5	518 240	584 851
Maskiner och inventarier	6	1 421 363	1 716 128
		63 005 757	63 188 538

Finansiella anläggningstillgångar

Andra aktier och andelar		762 730	1 078 859
Långfristiga placeringar	7	52 605 594	44 465 144
Övrig långfristig fordran		4 975 110	819
		58 343 434	45 544 822

Summa anläggningstillgångar**121 349 191****108 733 360****Omsättningstillgångar**Varulager m m

Färdiga varor och handelsvaror		2 615 134	2 886 440
		2 615 134	2 886 440

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar		7 715 524	7 783 123
Övriga fordringar		1 308 062	2 810 305
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8	4 725 423	5 732 131
		13 749 009	16 325 559

Likvida medel

Kassa och bank		39 041 866	34 489 224
----------------	--	------------	------------

Summa omsättningstillgångar**55 406 009****53 701 223****SUMMA TILLGÅNGAR****176 755 200****162 434 583**

		2014-06-30	2013-06-30
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	9		
Fonder		23 133 846	20 517 296
Balanserat resultat		59 976 708	53 309 038
Årets resultat		4 803 885	5 693 533
		87 914 439	79 519 867
Avsättningar			
Avsättning uppskjuten skatt		668 517	227 395
		668 517	227 395
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder		60 307 686	57 379 786
		60 307 686	57 379 786
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		7 915 773	7 531 820
Skatteskuld		541 980	821 779
Övriga skulder	10	8 554 677	8 422 581
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	10 852 128	8 531 355
		27 864 558	25 307 535
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		176 755 200	162 434 583
POSTER INOM LINJEN			
Ställda säkerheter	12	3 700 000	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

KASSAFLÖDESANALYS, KONCERN

		2013-07-01	2012-07-01
	NOT	2014-06-30	2013-06-30
LÖPANDE VERKSAMHET			
Resultat efter finansiella poster		8 615 012	9 740 913
Avskrivningar		2 284 238	2 054 562
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, mm	1	108 822	-135 350
		11 008 072	11 660 125
Betald skatt	2	-1 474 374	-1 288 387
		9 533 697	10 371 738
Förändring av varulager			
		271 306	-779 929
Förändring av kortfristiga fordringar		2 576 549	-6 150 002
Förändring av kortfristiga skulder		2 836 822	3 899 535
		15 218 374	7 341 342
INVESTERINGSVERKSAMHET			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-478 892	-3 036 881
Förvärv av värdepapper		-13 114 741	-2 225 220
Avyttring aktier och andelar		0	
		-13 593 633	-5 262 101
FINANSIERINGSVERKSAMHET			
Tillfört kapital		0	0
Förändring av långfristiga skulder		2 927 900	-607 122
		2 927 900	-607 122
Årets kassaflöde		4 552 641	1 472 119
Likvida medel vid årets början		34 489 224	33 017 105
Årets förändring		4 552 641	1 472 119
Likvida medel vid årets slut		39 041 866	34 489 224

NOTER**1 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, mm**

Avskrivningar	0	0
Korrigeringar inventarier	0	0
Förändring latent skatt	108 822	-135 350
	108 822	-135 350

2 Betald skatt

Skattekostnad enligt resultaträkningen	-1 194 576	-1 368 841
Förändring av skatteskuld/fordran enligt balansräkningen	-279 798	80 454
	-1 474 374	-1 288 387

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR KONCERN

VÄRDERINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Bolagets tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde respektive nominellt värde om ej annat framgår av not nedan, med undantag för andra aktier och andelar som redovisas till marknadsvärde. Värdeförändringen på dessa redovisas som finansiella intäkter respektive kostnader i resultaträkningen.

Periodisering av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed.

I Chalmers Studentkår skrivs inventarier av under anskaffningsåret. I företagsgruppen skrivs inventarier av under 3-5 år. I Emils Kårhus AB skrivs inventarier av enligt K3.

NYCKELTALSDEFINITIONER

Soliditet

$\frac{\text{Eget kapital}}{\text{Totalt kapital}} \times 100$

Totalt kapital

ÖVRIGA NOTERINGAR

Företagsgruppens räkenskapsår är lika med kalenderår, men skatteverket har givit oss tillåtelse att ha olika räkenskapsår. För att kunna upprätta koncernredovisning i Chalmers Studentkår har företagsgruppen gjort ett delårsbokslut per 30 juni.

Förändringar har gjorts för anpassning K3 till Emils Kårhus AB.

NOTER

1 Nettoomsättning

	2013- 2014	2012- 2013
Chalmers Studentkår	25 729 547	27 145 302
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp - koncern	121 603 112	115 759 993
Eliminering intern försäljning	-5 079 255	-5 649 840
	142 253 404	137 255 455

2 Arvode och kostnadsersättning

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen enligt lag om ideella föreningar för moderbolaget samt för koncernen enligt årsredovisningslagen samt rådgivning eller annat biträde som förädlas av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

	2013- 2014	2012- 2013
Revisionsuppdrag	233 000	233 000
Andra uppdrag	0	0
	233 000	233 000

3 Anställda och personalkostnader

	2013- 2014	2012- 2013
Medelantalet anställda		
Kvinnor	59	57
Män	40	39
	99	96
Löner, ersättningar och sociala kostnader		
Arvode till förtroendevalda	2 417 388	2 456 014
Löner och andra ersättningar till styrelse och VD	1 119 466	1 132 089
Löner och andra ersättningar till övriga anställda	27 659 832	26 006 651
Pensionskostnader till styrelse och VD	138 169	128 835
Pensionskostnader till anställda	1 348 557	1 256 514
Övriga sociala kostnader	8 322 539	7 829 632
	41 005 951	38 809 735

4 Byggnader och mark

2013-
2014

2012-
2013

Akkumulerade anskaffningsvärden

Ingående anskaffningsvärde	74 758 625	73 230 299
Ingångsbalansräkning K3	1 745 700	0
Årets inköp	0	1 528 326
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	76 504 325	74 758 625

Akkumulerade avskrivningar enligt plan

Ingående avskrivningar enligt plan	-13 871 066	-12 629 492
Ingångsbalansräkning K3	32 913	0
Årets avskrivningar enligt plan	-1 600 018	-1 241 574
Utgående ackumulerade avskrivningar enligt plan	-15 438 171	-13 871 066

Utgående planenligt restvärde

61 066 154 60 887 559

5 Pågående projekt

2013-
2014

2012-
2013

Ingående anskaffningsvärde	584 851	701 417
Årets investeringar	1 723 939	2 282 318
Aktiverat på byggnad	0	0
Omfört till hyresgäst Anpassningar	0	-1 528 325
Kostnadsfört under året	-1 790 550	-870 559
Pågående projekt som balanseras	518 240	584 851

6 Maskiner och andra inventarier

2013-
2014

2012-
2013

Akkumulerade anskaffningsvärden

Ingående anskaffningsvärde	8 604 466	6 405 427
Årets inköp	545 503	2 326 539
Årets försäljning	0	-127 500
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9 149 969	8 604 466

Akkumulerade avskrivningar enligt plan

Ingående avskrivningar enligt plan	-6 888 338	-5 446 638
Årets avskrivningar enligt plan	-840 268	-1 526 200
Årets försäljning	0	84 500
Utgående ackumulerade avskrivningar enligt plan	-7 728 606	-6 888 338

Utgående planenligt restvärde

1 421 363 1 716 128

7 Andra långfristiga placeringar

	2013-2014		2012-2013	
	Antal andelar	Bokfört värde	Antal andelar	Bokfört värde
<u>Placering i Pyrot</u>				
SE Banken Likviditetsfond SEK	11 822	142 378	11 822	141 723
		142 378		141 723
<u>SEB Depå</u>				
Svenska aktier		3 290 291		2 441 934
Utländska aktier		846 519		534 893
Svenska räntebärande		8 979 110		5 200 980
Utländska räntebärande		3 131 076		2 593 029
		16 246 996		10 770 836
<u>SEB Underhållsfond</u>				
Svenska aktier		8 456 885		4 432 800
Utländska aktier		4 221 275		2 621 001
Svenska räntebärande		16 195 187		15 117 278
Utländska räntebärande/Alt placering		7 342 873		11 381 506
		36 216 220		33 552 585
		52 605 594		44 465 144

8 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2013- 2014	2012- 2013
Upplupna ränteintäkter	27 821	45 303
Förutbetalda hyror	2 067 455	2 071 451
Förutbetalda försäkringar	92 487	73 525
Upplupen återbetalning Chalmers ramavtal	0	0
Upplupen intäkt försäljning fonder	0	0
Upplupen intäkt Chalmersska Huset	0	125 000
Upplupen intäkt Gasquen	0	28 150
Upplupen intäkt BEST	0	60 710
Avräkning elkostnader	0	138 516
Returnerad kurslitteratur	68 945	1 003 559
Revers Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola	1 500 000	1 500 000
Periodisering Herakles	105 464	0
Diverse övriga upplupna kostnader	863 251	685 916
	4 725 423	5 732 130

9 Förändring av eget kapital

	Fonder	Balanserat resultat	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	20 517 295	53 309 038	5 693 533
Vinstdisposition föregående årsresultat		5 693 533	-5 693 533
Omklassificering uppskjuten skatt		974 137	
Vinstdisposition enligt budget	0		
Årets uttag ur fonder	-876 907		
Årets avsättning till fonder	3 493 458		
Årets resultat			4 803 885
Belopp vid årets utgång	23 133 846	59 976 708	4 803 885

Förändring av fonder

Fonder	Årets ingång	Vinst disposition	Årets uttag	Årets avsättning	Årets utgång
Byggnadsfonden	11 650 598		-460 171	1 985 840	13 176 267
Fonden Kårens Framtid	5 373 312			555 574	5 928 886
Cortégefonden	407 904			218 594	626 498
Follinfonden	795 260		-142 803	82 226	734 683
Investeringsfonden LOB	233 530			87 305	320 836
PS-fonden	478		-8	109	579
Gasquefonden	300 406			165 970	466 375
Spexfonden	568 300		-157 580	196 783	607 504
Filmfonden	352 568			44 609	397 177
Fonden Kollekten	407 133		-14 281	75 396	468 248
Efterdonationsfond	0				0
Tofsenfonden	204 653		-102 064	21 160	123 750
CFFCs exponeringsfond	223 152			59 890	283 042
	20 517 295	0	-876 907	3 493 458	23 133 846

10 Övriga skulder

	2013- 2014	2012- 2013
Personalens källskatter	1 261 698	1 256 294
Sociala avgifter	1 326 979	1 356 759
Momsskuld	1 326 944	1 965 109
Löneskuld	1 309 373	1 371 355
Depositioner	73 400	60 200
Elmberg & Heymans fond	273 799	251 799
Samlingsfonden	468 919	354 919
Skuld laddade kårkort och gästkort	1 935 955	1 620 598
Förskott från kunder	50 000	50 000
Skuld försäljning av kompendier	276 837	59 466
Skuld försäljning av parkeringstillstånd	173 800	0
Skuld försäljning av Västtrafikkort	0	39 525
Övriga skulder	76 973	36 555
	8 554 677	8 422 579

11 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2013- 2014	2012- 2013
Upplupna semesterlöner	2 582 948	2 238 550
Upplupna löner och pensionsavsättningar	398 226	
Upplupna sociala avgifter	832 758	665 881
Upplupen särskild löneskatt på pensioner	426 217	377 566
Förutbetalda hyresintäkter	4 090 532	1 492 844
Upplupna hyreskostnader	454 731	1 664 253
Förutbetald intäkt receptionstjänst	91 667	91 667
Upplupna revisionskostnader	158 998	183 850
Upplupna styrelsearvoden	180 045	161 318
Reservation system till CHARM	55 000	55 000
Avstämning ramavtal Chalmers	0	438 502
Periodisering Cortegen 2013	432 280	271 673
Diverse övriga upplupna kostnader	1 148 726	890 251
	10 852 128	8 531 355

12 Ställda säkerheter

För skulder och åtaganden till kreditinstitut m fl
inteckning av värdepappersdepå

3 700 000	0
3 700 000	0

Göteborg 2014-

Johanna Svensson
Kårordförande

Janna Hempel
Vice kårordförande

Cecilia Svennberg
*Utbildningsenhetens
ordförande*

Lena Mårtensson
*Sociala enhetens
ordförande*

Karin Hill
*Arbetsmarknadsenhetens
ordförande*

Peter Alehammar
Direktör

REVISORSPÅTECKNING

Vår revisionsberättelse har avgivits 2014-

Lars Magnus Frisk
Auktoriserad revisor

Joel Hedlund
Lekmannarevisor

Axel Jarenfors
Lekmannarevisor

Fredrik Lövhall
Lekmannarevisor

Joel Strand
Lekmannarevisor



**CHALMERS
STUDENTKÅR**

Verksamhetsberättelse 2013/2014



Innehållsförteckning

Introduktion	1
Chalmers Studentkårs vision, uppdrag och styrning	1
Chalmers Studentkårs organisation	1
Chalmers Studentkårs ekonomi under 2013/2014.....	3
Övergripande frågor	4
Chalmers Studentkårs Varumärke	4
Tydligare struktur i samarbetet med högskolan.....	4
Kårens miljöarbete	5
Internationella studenter.....	5
Campus Lindholmen	5
Verksamhet inom kårens uppdrag.....	5
1. Alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet	5
2. Alla teknologer skall ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation.....	7
3. Alla teknologer skall känna sig trygga under sin chalmerstid	7
4. Alla medlemmar skall vara väl förberedda inför arbetslivet	8
5. Alla medlemmar skall ha tillgång till bostad under sin chalmerstid	8
6. Alla medlemmar skall ha tillgång till relevant service	8
7. Alla medlemmar skall ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna	9
8. Alla medlemmar skall känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår	10
9. Chalmers Studentkår skall ha en stabil organisation.....	10
10. Chalmers Studentkår skall representera medlemmarnas åsikter.....	12
11. Chalmers Studentkår skall aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter	12
Reflektion över året.....	13
Bilaga 1: Funktionär i central verksamhet	i
Bilaga 2: Kommittéers sammanfattningar.....	ix



Introduktion

Chalmers Studentkår är en medlemsförening för alla Chalmers studenter med främsta uppdrag att främja medlemmarnas studier och vad som har sammanhang med dessa. Kåren är en oberoende organisation som är demokratisk styrd samt partipolitiskt obunden och religiöst neutral. Verksamheten inom Chalmers Studentkår bygger på ideellt arbete av medlemmarna och det är medlemmarnas vilja att bidra som gör kårens organisation stark. Under 2013/2014 var 404 medlemmar med och bidrog till kårens verksamhet på central nivå, dessa återfinns i Bilaga 1. Därutöver återfinns ett stort och viktigt engagemang lokalt på sektionerna. Denna verksamhetsberättelse är skriven utefter arbetet på central nivå då verksamhetsberättelser delas upp på organisationsnummer men behandlar även det gemensamma arbetet mellan lokal och central nivå.

Chalmers Studentkårs vision, uppdrag och styrning

Allt arbete inom Chalmers Studentkår strävar efter att uppnå kårens vision: *alla medlemmar ska trivas och utvecklas under hela sin studietid*. Denna vision är nedbruten i 11 uppdrag som är ständigt aktuella att arbeta med inom kåren. Det arbetet som pågått inom uppdragen under verksamhetsåret 2013/2014 presenteras vidare under *Verksamhet inom kårens uppdrag*.

Under verksamhetsåret har kårens mål- och visionsdokument omarbetats och döpts om. Dokumentet innehöll tidigare flertalet delmål, under varje uppdrag, som skulle uppfyllas. I det nya *Visions- och uppdragsdokumentet* följs uppdragen istället upp av indikatorer för att kunna mäta trender i kårens utveckling över tid. För att prioritera vilka områden utvecklingsarbete ska fokuseras kring beslutar fullmäktige om ett antal prioriterade områden, aktuella för kommande 3-5 år. Kommunikationsplanen, som är den årliga planeringen av utvecklande projekt inom verksamheten, utgår därför i huvudsak från de prioriterade områdena. Även om verksamhetsplanen är nedbruten i mindre projekt syftar allt arbete till att uppnå uppdragen, för att på så sätt också sträva efter att uppnå kårens vision.

Kårens arbete har tre fokusområden: utbildningspåverkan, sociala frågor och arbetsmarknadsfrågor. För att arbeta med dessa fokusområden finns det inom Kårledningen enheter som arbetar inom respektive område. Utöver dessa finns även ett fjärde fokus som är medlemsservice där kårens företagsgrupp men även lokala och centrala delar av den ideella verksamheten är en viktig del.

Chalmers Studentkårs organisation

Chalmers Studentkår är en organisation uppdelad i central och lokal verksamhet. Den centrala delen i kåren innefattar verksamhet som riktar sig till alla medlemmar, medan den lokala verksamheten på sektionerna riktar sig till de studenter som läser en viss utbildningsinriktning och därmed tillhör den specifika sektionen.

På central nivå arbetar Fullmäktige, Kårstyrelse och Kårledning i olika roller. Fullmäktige består av 35 medlemmar och är kårens högst beslutande organ. Fullmäktige väljs i demokratiska val och är tillsatta för att ta strategiska beslut. Fullmäktige väljer Kårstyrelse och Kårledning som arbetar på heltid och är arvoderade. Kårledningen består av nio studenter varav fem utgör Kårstyrelsen. Kårstyrelsen svarar inför Fullmäktige genom att bereda frågor samt ta beslut kring organisationen. Kårledningen är ansvarig för det operativa arbetet samt beredande arbete till Kårstyrelsen och fullmäktige.

Inom den centrala verksamheten finns även kårkommittéer, kårföreningar och de företag kåren äger. Det fanns vid verksamhetsårets utgång 20 kommittéer som alla har ett uppdrag från Kårstyrelsen att utföra, exempelvis att anordna kalas, arbetsmarknadsdagar eller framställa en tidning för kårens medlemmar. En sammanfattning av varje kommittés verksamhetsberättelse presenteras i bilaga 2.



Året i Fullmäktige

Under 2013/2014 har åtta ordinarie Fullmäktigemöten hållits under ledning av Talmannapresidiet. Under mötena har 10 motioner och 39 propositioner behandlats samt flertalet rapporter. Utöver beslutsmöten har också två kickoffar genomförts, en på hösten och en på våren. Under kickofferna utbildades ledamöterna i bland annat kårens organisation och mötesteknik samt diskuterade aktuella frågor för det kommande året.

Utöver löpande beslut som fastställande av verksamhetsplan och kommunikationsplan, budget, medlemsavgifter samt inval av kommande Kårledning och Kårstyrelse har Fullmäktige bland annat behandlat frågor gällande organisationsförändringar. Inom organisationen har som tidigare nämnts nya inspektorer för kåren valts. Det har genomförts förändringar i kommunikationsavdelningen som till hösten 2014 kommer att bestå av två anställda istället för en anställd och en arvoderad teknolog. Under hösten gjordes också fyllnadsval till Sociala enhetens ordförande efter att personen som tillträdde 1 juli valde att avsäga sig posten under oktober av personliga skäl. Den arbetsgrupp som under 2012/2013 tillsattes för att se över Kårledningens struktur presenterade sitt arbete vilket ledde till tillsättande av mer operativ arbetsgrupp som går att läsa om under uppdrag 9.

Inom styrning har flertalet styrdokument uppdaterats och tagits fram under året. Som beskrivs ovan har det nya *Visions- och uppdragsdokumentet* arbetats fram för att möjliggöra en annan typ av styrning och uppföljning av verksamheten. Nya åsikter har också tagits fram för att bredda kårens ståndpunkt inom campusfrågor vilket mynnade ut i ett nytt åsiktsdokument: *Åsikter för campusutveckling och studentbostäder*. Utöver det har exempelvis Miljöpolicy och Fest- och alkoholpolicy uppdaterats och en strategi för Kårhuset Johanneberg tagits fram.

Fullmäktige har också tagit ett inriktningsbeslut om att utveckla kårens område i Härryda med ytterligare hus och renovering av befintliga byggnader, vilket går att läsa om under uppdrag 6. Det togs också beslut att under året renovera Lillbastun då den var i dåligt skick.

Under året har frågan om Chalmers Studentkårs oberoende ställning diskuterats. Detta har främst berört ett stadgetillägg om att kåren är oberoende vad det gäller religion och partipolitik. Frågan lyftes under hösten och diskuterades vidare under vårens kickoff och efterföljdes sedan av en rapport under våren, som vidare klargjorde vad tillägget skulle innebära för organisationen. Under sista ordinarie mötet valde Fullmäktige att ta beslut om ett tillägg i stadgan, som säger att Chalmers Studentkår är partipolitiskt obunden och religiöst neutrala, samt att anta en policy - *Policy för Chalmers Studentkårs oberoende ställning*. Under första fullmäktigemötet under 2014/2015 godkändes även andra läsningen vilket innebar tillägg i stadgan.

Chalmers Studentkårs ekonomi under 2013/2014

Chalmers Studentkår är en ideell organisation utan vinstintresse som strävar efter en långsiktigt hållbar ekonomi. Målet är att festverksamheten ska vara självfinansierande samt att alla medlemsavgifter kommer medlemmarna till nytta genom bland annat medlemsservice, kårhus och utbildningspåverkan. Ekonomi är uppdelad i två delar: en central del som sköts av kårens ekonomiavdelning samt en decentraliserad del som utgörs av nio kommittéer som själva ansvarar för sin ekonomihantering. Den centrala ekonomin innefattar elva kommittéer, fullmäktige, nämnder och kårledning.

Verksamhetsåret 2013/2014 omsatte kåren över 25,5 miljoner kronor, en minskning gentemot föregående år med omkring 1-1,5 miljoner. Omsättningen inkluderar centrala såväl som decentrala ekonomin, där årets resultat är ungefär 990 000 kronor. Centrala ekonomin hade en omsättning på över 17,9 miljoner kronor, vilket är något högre än budgeterat. Detta beror delvis på mer intäkter i



form av kåravgifter och ett godare resultat för CHARM än vad som budgeterades för. Rörande CHARM är det främst merförsäljningen som ökat, vilket innefattar saker som extra monterytta, möbler och företagssamtal med studenter.

Medlemsavgiften under året var 240 kronor på termin, vilket är densamma som föregående år, och inkluderar en terminsavgift som tillfaller kårens centrala ekonomi samt en sektionsavgift på 40 kronor. Av terminsavgiften går 5 kronor till medlemskap i SFS och 10 kronor till medlemskap i GFS. Enligt fullmäktigebeslut avsattes 17,5 % av inlutna terminsavgifter till byggnadsfonden, detta med hänsyn till den planerade upprustningen av kårens fastigheter i HARRYDA.

Av inlutna terminsavgiften går 5 % till en äskningsbar pott för sektionerna vilket innebar att det fanns 200 000 kronor att dela ut under verksamhetsåret. Under året inkom tio äskningar fördelat på sju sektioner och totalt 18 884 kronor betalades ut. Utöver detta avsätts 20 000 kronor till teknologprojekt där kårmedlemmar kan äska pengar för att genomföra projekt som gynnar medlemmarna. Det inkom under året tre äskningar och totalt delades 5 236 kronor ut.

För mer detaljerad information om ekonomin hänvisas till kårens årsredovisning.

Övergripande frågor

Under året har även övergripande frågor som berör alla uppdrag behandlats och frågor som är grundläggande för att Chalmers Studentkår ska kunna fortsätta driva och utveckla sin verksamhet. Detta är frågor som berör kårens varumärke, samarbete med högskolan, miljöarbete, internationella studenter samt båda Chalmers campus.

Chalmers Studentkårs Varumärke

En av Chalmers Studentkårs viktigaste tillgångar är varumärket Chalmers som delas med flertalet andra parter, bland annat högskolan och företag knutna till både högskolan och kåren. Under året påbörjades ett arbete för att inom Chalmersfamiljen diskutera varumärket och det gemensamma ansvaret att utveckla och stärka varumärket. Det har genomförts i ett forum där högskolan, kåren, högskolans ägarstiftelse och Chalmerska Ingenjörsföreningen (CING) deltagit. Målet med forumet är att få en gemensam syn på varumärkesarbete samt att kartlägga gemensamma aktiviteter som genomförs inom Chalmers namn och därmed påverkar varumärket, för att på så sätt kunna arbeta mer strategiskt tillsammans.

Tydligare struktur i samarbetet med högskolan

Det är av stor vikt att kåren och högskolan har ett bra samarbete på alla nivåer för att stärka studentinflytandet och tillsammans skapa största möjliga värde för Chalmers studenter. Ett arbete som påbörjades under 2012/2013 är det gemensamma projektet *Studentliv 2020* detta utvecklades under 2013/2014 till att handla om att stärka kopplingen och dialogen mellan programansvariga och sektionsstyrelser. Arbetet med att öka dialogen påbörjades också i samband med Mottagningen 2013 och har under året fortgått genom att kåren bland annat tryckt på för att utbildningar för högskoleanställda även ska innehålla information rörande kåren. Det är av stor vikt att högskoleledningen ser kårens koll i Chalmersfamiljen och ger kåren möjligheter att bidra för både studenter och varumärke. Under slutet av året blev också kåren inbjuden till utbildning för masterprogramansvariga och en introduktionskurs för programansvariga var på väg att arbetas fram av högskolan.



Kårens miljöarbete

Under året inleddes ett arbete för att förbättra kårens miljöarbete genom att uppdatera miljöpolicyn. Den viktigaste grundtanken i uppdateringen var att miljöarbetet inom kåren ska bidra till en ekologisk hållbarhet samtidigt som policyn är inspirerande för studenterna och inte bara blir ett merarbete inom organisationen. Arbetet med att förbättra kårens miljöarbete kommer fortsätta under nästkommande verksamhetsår, bland annat genom att bryta ner miljöpolicyn i konkreta riktlinjer som ger guidning i miljöarbetet för hela organisationen.

Internationella studenter

Arbete för internationella studenter berör alla uppdrag. Internationella studenter är en heterogen grupp av studenter som till viss del har andra behov än studenter som är uppväxta i Sverige och kan svenska då de är på Chalmers en kort tid och har andra förväntningar kring studier och socialt liv. Under verksamhetsåret har en kartläggning genomförts av vad kåren gör för internationella studenter idag med syfte att identifiera inom vilka områden satsningar behöver göras. Kartläggningen visade att det finns många områden att utveckla inom kårens arbete för internationella studenter och ledde fram till ett prioriterat verksamhetsområde i Visions och uppdragsdokumentet; *Verka för att internationella studenter har nytta av kåren och känner delaktighet under sin studietid.*

Campus Lindholmen

Under många år hade kåren en åsikt om att alla undervisning skulle flyttas från Chalmers campus Lindholmen till Johanneberg vilket gjorde att kåren inte prioriterade att arbeta långsiktigt med verksamheten på Lindholmen. Denna åsikt revs upp 2011/2012 och kåren har idag ingen åsikt rörande var utbildningar ska förläggas vilket gör att arbetet för de 2000 studenter som finns på Lindholmen måste utvecklas. För att medlemmarna som studerar där ska trivas och utvecklas har det under verksamhetsåret undersökts vilka behov medlemmarna anser att de har för att använda det som utgångspunkt i arbetet. Utifrån de behov som identifierades har en handlingsplan för att förbättra kårens arbete för medlemmarna på Lindholmen tagits fram som löper fram till 2016. Det resulterade i att *utveckla kårens arbete på campus Lindholmen* blev ett av de fem prioriterade områdena i verksamhetsplanen för 2014/2015. Arbetet med handlingsplanen ledde också fram till ett påverkansarbete påbörjades för att förbättra kårhuset Lindholmen. Det har bestått i att arbeta tillsammans med arkitekter, Chalmersfastigheter och sektionerna för att ta fram ny möblering till kårhuset och resulterat i beslutsunderlag som ska tas av högskolans Lokalförsörjningsråd under hösten 2014.

Verksamhet inom kårens uppdrag

1. Alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet

Chalmers Studentkår arbetar ständigt med att högskolan ska ha en hög utbildningskvalitet. Arbetet innebär allt från att förbättra pedagogik i enskilda kurser till att all utbildning som bedrivs ska ha de resurser som krävs för att hålla en hög standard. Kåren har också länge jobbat för en förbättrad pedagogik i undervisningen. Under verksamhetsåret 2012/2013 togs därför den *pedagogiska verktygslådan* fram, innehållandes pedagogiska modeller som lärare kan använda för att öka interaktionen med studenterna. För att öka kännedomen om verktygslådan fokuserades det under detta verksamhetsår på att sprida verktygslådan, bland annat genom utbildning för studienämnderna



och genom workshop för lärare på Chalmers Konferens för Undervisning och Lärande. Det togs också fram en kompletterande rapport till verktygslådan som genom undersökning av studenters erfarenheter av pedagogiska modeller visade på positiva effekter av modellernas användning.

Hösten 2014 införs ny läsårsindelning på Chalmers för att kunna efterfölja CSNs regler som berättigar studenterna studiemedel. Den nya läsårsindelningen innefattar ett beslut om längre läsperioder, där en konsekvens blir kortare ledigheter, vilket gör det viktigt att arbetsbelastningen under terminerna blir lägre för att säkerställa en god arbetsmiljö. Kåren har arbetat för att de längre läsperioderna ska användas till att ge bättre möjlighet för inläring av existerande innehåll i kurserna och att nytt material inte läggs till. Denna ståndpunkt är del i högskolans slutgiltiga beslutet om ny läsårsindelning. En annan viktig fråga var att behålla introduktionskurser för nyantagna studenter som i dagsläget ligger sista veckorna i augusti. Introduktionskurser anses viktiga då de överbryggar glappet mellan gymnasiekunskapen och vad Chalmers förväntar sig att studenter kan. Beslutet blev att behålla kurserna, dock blir de inte längre obligatoriska på grund av att de inte berättigar studiemedel.

Sedan 2010 har högskolan arbetat med projektet *Omstart Samhällsbyggnad* som syftar till att förnya och samordna programmen inom samhällsbyggnadsområdet (civilingenjör Väg och vattenbyggnad, högskoleingenjör Byggingenjör och kandidatexamen i Affärsutveckling och Entreprenörskap inom byggt teknik). Det är viktigt att säkerställa utbildningskvalitet samt minimera riskerna i projektet för att framtida studenter ska få en bra utbildning. Risker är bland annat att programmen och de olika examina ska bli allt för lika, samt att implementeringen av nya program inte ska ha tillräckligt med resurser. Kårledningen har därför tillsammans med V-sektionen och AE-sektionen, arbetat med hur högskolan ska hantera de risker som finns. Beslut om genomförande och nya program skulle tas av rektor innan verksamhetsårets slut men på grund av ofullständiga beslutsunderlag sköts beslutet upp. Då projektet är kraftigt fördröjt, vilket har påverkat studenterna, kommer kårens arbete fortgå under kommande år.

En utvärdering av alla tekniska utbildningar, arkitektutbildningar samt sjöfartsutbildningar pågick 2012-2014. Utvärderingen, som genomfördes av Universitetskanslerämbetet¹ (UKÄ), mätte hur väl utbildningar uppfyller nationella examensmål genom att främst titta på hur väl examensarbeten uppfyller målen. Resultaten av utvärderingarna kom under verksamhetsåret 2013/2014, där det gick mycket bra för Chalmers i jämförelse med andra högskolor. Som ett resultat fick högskolan ett tillskott på cirka 40 miljoner för kvalitetssatsningar inom utbildningen. Kåren var aktiva i att tillse att högskolan informerade alla studenter om resultatet för respektive utbildning och vad det innebär för framtiden. Det har även arbetats för att högskolan ska fortsätta det proaktiva arbetet med kvalitetsutveckling av utbildningen och att kvalitetspengarna används för projekt som kommer studenterna till nytta.

Ett stort projekt inom högskolan som kåren arbetat för att påverka är arbetet med departementsmedelsfördelningen. Projektet handlar om hur pengarna från staten för utbildning och forskning ska fördelas i högskolans verksamhet. För kåren har en av de viktigaste sakfrågorna varit att se till att ny fördelning ger förutsättningar för att utbildningen får resurser och status som leder till hög kvalitet. Under slutet av verksamhetsåret kom en remiss på ett förslag för ny fördelningsmodell. Arbetet med projektet kommer fortsätta under nästkommande verksamhetsår.

¹ UKÄ är en myndighet som har till uppgift kvalitetssäkra av högskoleutbildning, utöva juridisk tillsyn av högre utbildning samt göra uppföljningar och omvärldsanalys för högskolesektorn



2. Alla teknologer skall ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation

För att alla studenter ska ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation har Chalmers Studentkår studentrepresentanter som jobbar för att framföra studenters åsikter inom beslutande och beredande organ på alla nivåer inom högskolan. Under 2012/2013 togs en struktur fram för representanter i institutionsråd, programråd och utbildningsområden, för att förtydliga deras roller samt förbättra rutiner kring bland annat rekrytering, inval och stöd till studentrepresentanter. Under 2013/2014 har denna struktur implementerats vilket bland annat lett till utvecklade utbildningar för studentrepresentanter och en bättre överblick över vilka organ som har studentrepresentanter invalda.

Stödet till sektionernas Studerandearbetsmiljöombud (SAMO) har varit bristfälligt under en längre tid, mycket på grund av att det varit oklart vilket stöd SAMO behöver. Under året har detta undersökts och problematiken i vad som gör att arbetet som SAMO upplevts svårt kartlagts. Detta resulterade i en handlingsplan för hur det stöd som finns skall förbättras för att fokusera bättre på det som upplevs som svårt samt vilka stöd som helt saknas idag och hur dessa bör tas fram. Exempel på åtgärder som ska vara implementerade innan 2016 är ett tydligare definierat ansvar som SAMO och workshop för att konkretisera arbetet samt introducera möten i mindre grupper för erfarenhetsutbyte och stöd.

För att marknadsföra och höja medvetenheten kring studienämndernas samt SAMOs arbete har Utbildningsveckorna genomförts sedan 2009. Utbildningsveckorna har pågått under två veckor varje termin där varje sektion en dag var samlad in åsikter om utbildningen. Efter höstens kampanj med tema *Påverkan* konstaterades att temat behöver vara samma för att skapa igenkänningsfaktor och att just påverkan var ett passande tema som kan inkludera allt påverkansarbete som genomförs inom kåren. Utifrån det nya temat inkluderades även sektionsordförande och arbetsmarknadsgrupper. Då konceptet fick en nystart togs ett nytt namn fram: *Studentrösten – sektionsturnén*. Till detta togs även en grafisk profil och marknadsföringsmaterial fram.

3. Alla teknologer skall känna sig trygga under sin chalmertid

I Chalmers Studentkårs arbete för att alla studenter ska känna sig trygga ingår frågor som rättsäkerhet för studenter, ekonomisk trygghet och trygghet i arbets- och studiemiljön. Kåren har länge arbetat för att Chalmers regler som reglerar utbildning ska vara tydliga och följas av både studenter och lärare för att skapa en högre rättsäkerhet och trygghet. Under året har kåren fokuserat på att utbilda studienämnder och studerandearbetsmiljöombud om vilka regler som gäller men också om hur påverkansarbete bedrivs för att tillse att högskolan informerar alla lärare om vilka regler som gäller. Dessutom har kåren varit delaktig i arbetet med att uppdatera regelverket *Föreskrifter och riktlinjer för examination* som kåren var drivande i under framtagandet 2011/2012.

Studiemedelsfrågan blev aktuell i och med ett förslag från regeringen att inför 2015 sänka studiebidraget med 300 kronor och höja lånet med 1300 kronor. Efter protester från studenter och organisationer i Sverige, däribland Chalmers Studentkår genom debattartikel i GP och artikel på kårens hemsida, förändrades förslaget till att behålla nivån på studiebidraget men höja lånet med 1000 kr. Chalmers Studentkår driver åsikten att andelen bidrag och lån bör vara lika stor för att uppmuntra till studier för alla, oavsett ekonomisk bakgrund.

Under året har det uppkommit att den psykosociala arbetsmiljön på flera program är bristfällig med höga stressnivåer hos studenterna. Detta är något som Chalmers Studentkår lyft och fört diskussion kring förbättringar. Arbetet kommer fortsätta vara prioriterat under nästa verksamhetsår för att skapa en struktur där arbetsmiljön arbetas proaktivt och strategiskt med.



4. Alla medlemmar skall vara väl förberedda inför arbetslivet

Chalmers Studentkår arbetar på olika sätt för att studenterna ska vara väl förberedda inför arbetslivet. Sedan verksamhetsåret 2012/2013 ligger en stor del av arbetet med kontakt mellan studenter och företag på Chalmers Studentkår Promotion, ett nystartat bolag inom företagsgruppen. Under året har det pågått arbete med att förtydliga rollerna och skapa tydliga kommunikationskanaler mellan företagsgruppen, Kårledningen och kommittéer med arbetsmarknadsanknytning.

Chalmers Studentkår har under året utvecklat sin samordnande och stöttande funktion för verksamheten inom arbetsmarknadsfrågor på central och lokal nivå. För att kunna genomföra den utvecklingen kartlades vilka parter inom kåren som har näringslivskontakt och vilket stöd de behöver. Utifrån detta utvecklades sedan en handlingsplan för löpande arbete under verksamhetsåret 14/15. Handlingsplanen kommer att öka arbetsbelastningen men förväntas förbättra arbetsmarknadsverksamheten samt Chalmers Studentkårs varumärke mot näringslivet och andra externa organisationer.

Även samarbetet med högskolan har utvecklats genom diskussioner om hur kåren och högskolan kan samverka gentemot externa parter. Detta genom att bland annat tydligare visa hur verksamheterna kompletterar varandra och genom att stödja varandra med hjälp av organisationernas olika styrkor.

5. Alla medlemmar skall ha tillgång till bostad under sin chalmerstid

Chalmers Studentkår bedriver större delen av arbetet för fler studentbostäder i Göteborg genom god samverkan med Stiftelsen Chalmers Studentbostäder som kåren är medstiftare av. Chalmers Studentbostäder har i dagsläget ett bostadsbestånd om cirka 2000 bostäder varav alla ligger i närheten av något av Chalmers campus. Chalmers Studentkår är också medlemmar i Göteborgs Förenade Studentkårer som är medstiftare till SGS studentbostäder som har över 7000 studentbostäder i Göteborg.

Utöver Chalmers Studentbostäder arbetar kåren med politiskt påverkansarbete för att påverka studentbostäderna i Göteborg. Detta sker genom medlemskap inom Göteborgs Förenade Studentkårer samt genom samverkan med kommunen och fastighetsbolagen på campus. Utöver det har kåren arbetat för att bli mer involverade i processen kring ny detaljplan för campus Johanneberg då denna innefattar mycket diskussioner kring studiemiljö och studentbostäder på campus. I möten med kommunen och andra parter i detaljplaneprocessen har kåren haft en tydlig inriktning och tagit ställning i frågor kring var studentbostäder ska ligga och hur dessa bör byggas, detta tack vare de nya åsikterna kring campusutveckling som tagits fram. Åsikterna har även gett möjlighet till inflytande över hur campus ska integreras i stadsbilden omkring campus Johanneberg på ett sätt som gynnar studenterna. Denna typ av möten bör kåren även i fortsättningen arbeta med att söka upp och delta på för att kunna bibehålla studentåsikter inom kommunens arbete.

6. Alla medlemmar skall ha tillgång till relevant service

Kåren erbjuder medlemmarna en bred service bland annat genom en egen bokhandel, egna restauranger och ett kårhus med tillgång till både studieplatser och öppna mötesplatser. Under året har utveckling av kårens fastigheter stått i fokus genom utveckling av kårhuset Johanneberg och det område kåren äger i Härryda.

Under verksamhetsåret 12/13 påbörjades ett projekt för skyltning i kårhuset och på fasaderna. Syftet var att underlätta för både medlemmar och externa parter att hitta i kårhuset samt för att belysa att kårens ägande av huset. Skyltningen genomfördes under sommaren 2014 för att vara färdigställt inför terminstart hösten 2014. I kårhuset skedde även en totalrenovering av bastu samt duschrum under



sommaren där bland annat inredningen i bastun byttes ut. Tidigare under året skedde dessutom reparationer av damernas duschrum samt omklädningsrum efter att en vattenläcka uppdagades.

Ett annat projekt som innebär större förändringar i kårhuset på Johanneberg är det pågående projektet för att öppna en servicebutik i kårhuset. Servicebutiken syftar till att bredda det koncept som Cremona erbjuder i dagsläget för att även uppfylla det behov medlemmarna har av dagligvaror och tjänster. Fullföljs projektet ska butiken placeras där Byssjan i dagsläget ligger, vilket innebär att lunchserveringen flyttas till Cremonas nuvarande lokaler. Detta öppnade även upp för att Cremonas lokaler ska kunna användas som exempelvis arrangemangs- och möteslokal den tiden som lokalen inte används för lunchservering.

Det största fastighetsprojekt som startades under året är utveckling av kårens Härrydaområde. Arbetet påbörjades efter en förstudie som ägde rum 2012 och syftade till att ta fram en vision för hur området kan utvecklas. Bokningstrycket på kårens lokaler i Härryda är högt och detta projekt skulle ge fler medlemmar möjlighet att nyttja området och därigenom återskapa den Chalmersska allemansrätten: att alla chalmerister ska känna sig välkomna till området för att ta en paus i vardagen. Arbetet under 13/14 innebar att lyfta frågan till Kårstyrelsen och Fullmäktige för att ta beslut om kåren har som intention att genomföra visionen och därmed fortsätta med projektering. Efter beslutet har arbetet fortsatt med att vidareutveckla visionen genom konkretisering och ta fram en kostnadskalkyl för projektet. Visionen omfattar en utveckling av dagens byggnader, en nybyggnation samt att upprätta friluftsområde på den del av området som inte har bygglov. Teknologföreningen C.S. påbörjade samtidigt en donationskampanj för att främst finansiera byggnationen av en ny stuga, med målsättning att täcka ungefär hälften av kostnaderna, 5-10 miljoner.

Under hösten genomfördes ett arbete för att ta fram en plan för strategiska avtal inom kåren. Planen förtydligar vad kåren söker för ekonomiskt värde eller medlemsnytta i strategiska avtal och är ett verktyg i arbetet att starta dialog med rätt företag. Detta ledde bland annat till att även mindre fastighetsprojekt arbetades med under året, bland annat renovering av järnvägsvagnen där ett arbete påbörjades för att renoveringen ska bekostas genom avtal med företag. Ett samarbete påbörjades också med Chalmers Studentkår Promotion kring strategiska avtal för att i enlighet med planen ytterligare öka antalet avtal som kåren har.

7. Alla medlemmar skall ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna

Att allt engagemang inom Chalmers Studentkår ger personlig utveckling är något som länge varit vedertaget men inte funnits statistik att underbygga med. Under året genomfördes enkätundersökning vilken gick ut till alla alumner för att undersöka hur de idag ser på sitt engagemang eller val att inte engagera sig. Enkäten visade att det finns positiva effekter av engagemang och resultatet sammanställdes i en rapport. Rapporten är ett underlag för diskussioner med medlemmar, högskolan och externer i frågan. Tillsammans med målbilden för ett rikt studentliv som tagits fram under verksamhetsåret kan argumentation och motivering kring studentlivets vikt tas fram. Tillsammans kan de också användas för fortsatt förbättring av kårens arbete kring möjlighet till personlig utveckling för medlemmarna och utveckling av kårens verksamhet.

Tidigare har det inte funnits något definierat forum för att diskutera rekryteringsprocessen till förtroendevalda på sektionerna. Under året undersöktes vad för frågeställningar som är intressanta att diskutera och för vilka på sektionen som diskussioner kring rekryteringsfrågor kan ge mest. Resultatet blev ett diskussionsmöte för sektionsstyrelser där aspning och sektionsmöten diskuteras



för att skapa ett mer inkluderande klimat samt ett tillfälle för sektionernas valberedningar där utbildning från den centrala valberedningen efterföljs av diskussioner om hur intervju- och nomineringsprocessen går till och hur den kan bli öppnare. Nästa år är planen att varje möte skall äga rum på både höst- och vårtermin.

8. Alla medlemmar skall känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår

Studentlivet är en viktig del av studietiden och ofta det som alumner minns av sin studietid. En undersökning genomfördes för att definiera vad studentliv är och varför det är viktigt. Detta har undersökts både kvantitativt i medlemsmätningar och kvalitativt bland engagerade studenter. Studentlivet definieras som allt som händer utanför studierna – allt från raster och luncher till att engagera sig ideellt och gå på arrangemang som deltagare. Att bibehålla ett starkt studentliv på Chalmers är en av kårens prioriterade frågor och det är därför viktigt att kåren själva arbetar med ett starkt studentliv samtidigt som det gemensamma arbetet med högskolan fortsätter att utvecklas.

Omläggningen av läsårsindelningen är en förändring som kan komma att påverka studentlivet på Chalmers. En av de stora skillnaderna är att tentorna ligger efter jul istället för innan, vilket kommer påverka studentlivet och engagemanget i december och januari. Kåren har också arbetat extra intensivt med utveckling av studentlivet under mottagningen. Detta har varit nödvändigt då terminen på grund av ny läsårsindelning inte längre kan starta i mitten av augusti då terminen startar i början av september även för nyantagna.

Under året har fokus legat på att inför, under och efter mottagningen 2013 informera om vad som gäller under mottagningen samt att förbereda engagerade studenter och phaddrar på mottagningens betydelse och hur viktiga de är för att skapa ett varmt välkomnande för de nya studenterna. Inför mottagningen besöktes alla sektioners kickoffer och under mottagningen följdes alla incidenter upp. Efter mottagningen utvärderades den genom en central enkät till alla nyantagna och diskussion i många av de olika utskott som Kårledningen håller i. Under våren diskuterades förberedelser inför mottagningen 2014 och hur sektionerna kan arbeta proaktivt för en ständigt bättre mottagning.

Som ett steg i att alla medlemmar ska känna sig välkomna på alla kårens arrangemang – oavsett om de dricker alkohol eller inte har under året också alkoholkulturen på Chalmers arbetats med. Detta har dels gjorts genom eget arbete tillsammans med studenter på Chalmers och dels genom ett samarbete med IQ, Systembolagets dotterbolag som arbetar för en sundare alkoholkultur i samhället. Arbetet har genomförts genom att uppdatera alla styrdokument som kåren har gällande alkoholfrågor och tagit fram en plan med årscykel på arbete som ska genomföras. Även nya satsningar har föreslagits till kommande verksamhetsår och arbetet med IQ kommer att fortgå genom att få hjälp med markandsföringsmaterial, enkäter och workshops. Göteborgsposten följde även under juni upp sin artikel från våren 2013 och i delen om kårens arbete lyftes de förändringar som gjorts fram.

9. Chalmers Studentkår skall ha en stabil organisation

Två större utredningar rörande kårens organisation skedde under verksamhetsåret 13/14: en utredning gällande Kårledningens struktur och en gällande kommunikationsresurser inom kårens centrala verksamhet.

Under utredningen av Kårledningens struktur sågs bland annat Kårstyrelsens ansvar samt de poster som finns i Kårledningen i dagsläget över. Utifrån resultatet beslutade fullmäktige att Kårledningens struktur ska utredas vidare, med det framtagna underlaget som utgångspunkt. Den fortsatta utredningen inkluderar: att flytta ut projektledarskapet för CHARM från Kårledningen, utflyttning av



majoriteten av arbetet med Mat&Kalas från Kårledningen samt en utredning av husansvariges roll och arbetsuppgifter. Det fortsatta arbetet ska även resultera i förslag på nya uppdrag och uppgifter för Sociala enheten samt Arbetsmarknadsenheten. Arbetet ska vara avslarat hösten 2014 för att möjliggöra implementering till verksamhetsåret 15/16.

De senaste åren har kåren satsat extra mycket på kommunikation genom att utöka kommunikationsavdelningens resurser samt genom ökat antal kommunikationsprojekt. Under året genomfördes en utvärdering av resurserna, där två aspekter låg i fokus: vilket behov av kommunikation som finns och hur kårens organisation kring kommunikation bör fungera. Det konstaterades från Kårstyrelsen och fullmäktige att kommunikationen inte kommer minska och att det vore mer fördelaktigt att anställa en kommunikationsassistent istället för en arvoderad teknologkommunikatör. Genom att anställa ytterligare en person på avdelningen förbättras kontinuiteten samtidigt som assistenten kan bidra med mycket sakkunskap inom området.

Även mindre förändringar i kårens organisation genomfördes, för att främst effektivisera och eliminera administrativt arbete. Tre processer sågs därför över: arbetet med medlemskatalogen Den Lilla Gröna (DLG), hantering av uppgifter till aktiva inom kåren samt arbetet med nöjesliv inom restaurangbolaget, kallat Mat&Kalas.

När medlemsregistret blev sökbart via medlemsportalen beslutade fullmäktige att sluta trycka DLG som de senaste åren gått med förlust. Utöver medlemsregistret innehöll DLG information om kåren samt kontaktuppgifter till kåraktiva, vilket medförde att katalogen hann bli inaktuell under pågående verksamhetsår då vissa ledamöter byts ut under årets gång. Som ersättning kommer en mer kortfattad katalog med information om kåren och verksamheten att ges ut med start hösten 2014

För inval av aktiva inom kårens centrala verksamhet samt för hantering av deras personuppgifter används manuella system. Att förenkla administrationen skulle underlätta arbetet för både kårledning och aktiva, genom att minska risken för fel vid uppgiftshantering men även genom minskade ledtider för inval. Ett egenutvecklat system började utvecklas verksamhetsåret 2011/2012 men på grund av komplexitet och tidsbrist blev systemet inte klart. Under 2013/2014 beslutade fullmäktige att köpa in ett system kompatibelt med befintligt medlemsregistret. Systemet kan användas av alla parter som berörs av inval och hantering av funktionärer; såsom kommittéer vid inrapportering av nya medlemmar, valberedningen vid nomineringar samt av Kårledningen i det dagliga arbetet.

Även inom Mat&Kalas har de som arbetar inom ett arrangemang en stor del tidskrävande administrativt arbete. För att göra arbetssituationen mer hållbar för dessa personer genomfördes en översyn av hur arbetsuppgifter fördelas till olika parter med syfte att se över en eventuell omfördelning av uppgifterna. De stora problematiska faktorerna som identifierades var omoderna och tidskrävande system samt informationsbrist till arrangörer. För att förenkla arbetet och minska administrativa delar implementerades ett nytt kassa- och lagerhanteringssystem samt ett nytt bokningssystem.

För att utveckla stödet för sektioner inom kommunikation och internationaliseringsfrågor har det under året fokuserat extra på två forum: informationsutskottet (InfU) och internationaliseringsutskottet (IntU). Syftet med dessa två är att kunna stötta sektionerna i hur de kan arbeta inom de områdena samt för att representanter från sektionerna ska kunna utbyta erfarenhet och stötta varandra. För att ha ett bra samarbete med ekonomiskt ansvariga i kommittéer samt sektioner och kunna stötta dessa i arbetet satsades även extra på de ekonomiforum där dessa deltar.



10. Chalmers Studentkår skall representera medlemmarnas åsikter

För att Chalmers Studentkår ska kunna representera sina medlemmars åsikter krävs att kåren som organisation accepteras och har en bra relation med högskolan. Det behövs också en tydlig uppfattning mellan kåren och högskolan hur ett starkt studentinflytande ska fungera, vilket bland annat består i regler för studentinflytande. Under verksamhetsåret 2013/2014 beslutade högskolan om uppdaterade *Riktlinjer för studentinflytande* utefter det dokument som togs fram under 2011/2012.

En annan viktig del i kårens arbete med att representera medlemmarnas åsikter är att ha så välförankrade åsikter som möjligt. Detta är viktigt för att kunna stå upp för studenternas åsikter och bidra med ett nytt och tydligt perspektiv i alla frågor som påverkar studenters utbildning och studentliv på Chalmers såväl som i Sverige. I och med detta togs nya åsikter fram rörande campusutveckling och studentbostäder för att underlätta för alla studentrepresentanter och andra representanter för kåren samt att öka transparensen och trovärdigheten i dessa frågor. Åsikterna kom att användas både på daglig basis och i nya projekt som under året inletts, exempelvis detaljplaneprocessen för campus Johanneberg.

En fråga som kommer påverka många studenters studietid på Chalmers är valet av rektor för Chalmers Tekniska Högskola. Detta val kommer att ske under våren 2015 men redan under 2013/2014 har arbetet med ett transparent och inkluderande rektorsval påbörjats. Arbetet kommer att fortsätta utifrån det material som tagits fram för att bibehålla ett stort studentinflytande.

För att representera alla medlemmars åsikter på regional och nationell nivå är Chalmers Studentkår medlemmar i Göteborgs Förenade Studentkårer (GFS) och Sveriges Förenade Studentkårer (SFS). Dessa organisationer har ett politiskt fokus och har genom sin anslutningsgrad av studenter en större genomslagskraft än vad Chalmers Studentkår själva får i samhällsfrågor. Under året har viktiga frågor i SFS varit att Chalmers Studentkårs erfarenheter som studentkår på stiftelsehögskola ska tas tillvara i debatten om högskolestiftelser samt att medlemskåreerna ska få mer inflytande över påverkansarbetet SFS driver. En utredning av Chalmers Studentkårs medlemskap i SFS har också genomförts med rekommendationen att fortsätta som medlemmar i SFS för att medlemskap i SFS ger möjlighet till nationell politisk påverkan och utreda medlemskapet igen om tre år. I GFS har Chalmers Studentkår drivit frågor som att GFS behöver fokusera mer på politiskt påverkansarbete i Göteborgsregionen samt ha en tydlig organisationsstruktur.

11. Chalmers Studentkår skall aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter

Chalmers Studentkår är en demokratisk organisation som strävar efter att vara öppen och transparent för alla medlemmar. Därför har under senare åren arbetats med att förbättra rutiner kring kommunikation samt undersöka hur medlemmarna tar del av information. Satsningarna har prioriterats i en särskild kommunikationsplan som funnits under åren 2011/2012-2013/2014. Under senaste verksamhetsåret har arbetet med kommunikationsplanen likställts med verksamhetsplanen men till kommande verksamhetsår ses kommunikation som ett prioriterat område i det nya Visions & Uppdragsdokumentet och finns därmed i stället med som en del av verksamhetsplanen för 2014/2015.

Kårledningen har under året arbetat med att stärka den löpande kommunikationen samt ta fram guider för kommande kårledningar att fortsätta med ett kontinuerligt kommunikationsarbete. Då det även skett förstärkning i kommunikation sett till resurser inom avdelningen så kan även stöd ges till kommittéer, företagsgruppen och andra delar inom kåren. Under året prioriterades att implementera de strukturer kring kommunikationsplanering och uppföljning som tagits fram för att på så sätt stärka kårens kommunikationsrutiner.



För att göra kårens kommunikation tillgänglig för alla medlemmar har *Riktlinjer för inkluderande och tillgänglig kommunikation* samt *Riktlinjer för kommunikation på engelska* tagits fram för att alla som kommunicerar i Chalmers Studentkårs namn ska få ett stöd i att göra sin kommunikation lättförståelig. Riktlinjer för engelsk kommunikation kompletteras också av en ordlista för att underlätta engelsk kommunikation samt se till att översättningar av ord som förekommer inom kårarbetet görs på samma sätt och därmed är lättare att förstå.

I medlemsmätningen 2012 framkom att kårens medlemmar tycker att kårens viktigaste arbete är påverkansarbete mot högskolan. Under året har därför ett koncept tagits fram: *Studentrösten* – som dels syftar till att kommunicera kårens dagliga påverkan mot högskolan och extern part och dels samla in medlemmarnas åsikter i olika frågor. Kommunikationsdelen är ny och utgör *Studentrösten*, tillsammans med sektionskampanjerna som presenteras under Uppdrag 2.

Reflektion över året

Chalmers Studentkår är en fantastisk organisation och det är otroligt givande att arbeta tillsammans med alla ideellt arbetande teknologer som har ett så stort engagemang och en stor passion för sitt arbete inom kåren. Det är tack vare alla chalmerister – såväl dagens som tidigare studenter – som Chalmers Studentkår är den otroliga kår som vi har idag. Att över 50% av alla chalmerister någon gång under studietiden engagerar sig i kårens verksamhet är fantastiskt – och en siffra som vi ska vara stolta över och vårda! Att vara engagerad inom kåren ger, som vi har sett under året, kompletterande erfarenheter till den utbildning som högskolan ger.

Vi vill även från hela Kårledningen 2013/2014 tacka för året som har gått! Tack för att vi fick möjligheten att sitta i Kårledningen, tack till alla underbara engagerade i central och lokal verksamhet som vi har träffat och arbetat med under året, tack staben i kårldorren för att ni stått ut med oss och stöttat oss, tack alla alumner som ställt upp och tack alla teknologer för er uppmuntran men också synpunkter som gör kåren bättre.

Nu blickar vi framåt inför 2014/2015 och ser stora möjligheter att under nästkommande år fortsätta utveckla det som idag är Chalmers Studentkår. Vi hoppas att vi cirka 1700 teknologer som varit engagerade på central och lokal nivå under året har kunnat bidra till Chalmers Studentkår och kunnat sätta vår egen prägel på den organisation som byggts av chalmerister i 110-år!

Kårstyrelsen 2013/2014,

Johanna Svensson

Kårordförande

Cecilia Svennberg

Utbildningsenhetens ordförande

Karin Hill

Arbetsmarknadsenhetens ordförande

Janna Hempel

Vice Kårordförande

Lena Mårtensson

Sociala Enhetens ordförande



Bilaga 1: Funktionär i central verksamhet

Funktionärer, anställda och personer med förtroendeuppdrag inom studentkåren eller tillsatta av studentkåren.

Personal

Peter Alehammar, VD
Lena Rönner, Ekonomichef
Helene Svedin, Ekonomi
Tency Lilja, Ekonomiassistent
Pernilla Strömquist, Ekonomiassistent
Birgitta Hanson, Kårexpedition
Annelie Lycklund, Kårexpedition
Noëlle Madsen, Kommunikatör
Mattias Dahlin, Fastighetsskötare

Arvoderad teknologkommunikatör

Fredrik Elofsson, f10

Inspektorer

Höst 2013

Bitr. Professor Maria Knutsson Wedel, inspektor
Bitr. Professor Torbjörn Lundh, proinspektor

Vår 2014

Bitr. Professor Torbjörn Lundh, inspektor
Universitetsadjunkt Dan Paulin, proinspektor

Fullmäktige

Talmanpresidiet

Marcus Birgersson, f09, talman
Colin Qvarnström, kfkb09, vice talman
Valon Huskaj, d11, sekreterare

Ledamöter

Asterix Partiet Gallerna

Dan Li, z08
Erik Hansson, m10
Fredrik Granum, m09
Jens Pettersson, m09
Johan Bondesson, m11
Josefin Bertilsson, m09
Mårten Agnesson, m11
Peter Lagervall, m11

Avancez

Björn Mattson, f11
Magnus Gyllenhammar, f11
Olof Steinert, f11,

CATO

Emil Johansson, k10
Fredrik Lövhall, k08
Jonas Larsson, k10
Sarah Johansson, v11,
Simon Pedersen, k10
Tim Jadeglans, e11, suppleant

Cortegepartiet Grabbarna

Alexander Johannson, kfkb07
Erik Hedberg, v09
Marcus Bohman, i06
Markus Holmstedt, h11
Philip Söderberg, h09
Rasmus Henriksson, e10
Tobias Olsson, d09
Adam Hultin, e10, suppleant
Gabriel Andersson, it10, suppleant
Madeleine Czarnecki, m09, suppleant
Martin Emilsson, v10, suppleant

Emeriti

Amanda Stehn, a09
Charlie Sjödin, z09
Daniel Langkilde, f07
Triinu Helena Laks, m06
Ida Kläppevik, f10
Petter Evertsson, h08

Kalle Anka partiet

Kalle Hansson, e10
Bengt Sjögren, e11
Patrik Trelsmo, e10

PartIT

Gustav Mörtberg, it10

Samlade V-teknologer

Henrik Madsen, v11
Hanna Nilsson, v11



Sektionsordföranden

Albin Hjalmarsson, Z
Andreas Rolén, IT
Caroline Tocaj, V, vår
Claes Norman, H
Dan Fors, Sjö
Daniel Hansson, E, vår
David Ådvall, D
Emma Hermansson, K, vår
Filippa Hallqvist, F
Francesco Mazzotta, Ds
Gabrielle Persson, I, vår
Linda Wallander, A
Maria Japlin, K, höst
Michel Wester, I, höst
Mårten Agnesson, M
Niklas Oscander, AE
Patrik Trelsmo, E, höst
Philip Radtke, V, höst
Sebastian Idh, KfKb, höst
Simon Nilsson, KfKb, vår
Victor Petersson, TD

Nämnder och arbetsgrupper

Auktoriserade revisorer

Lars Magnus Frisk, Grant Thornton
Karin Eriksson, Grant Thornton, Suppleant

Lekmannarevisorer

Joel Hedlund, kfk07
Fredrik Lövhall k08
Axel Jarenfors, F04
Joel Strand f10

Valberedning

Alexander Lydh m11, ordförande
Frida Claesson, td09
Johanna Vidén, k11
Madeleine Yttergren (vår), f10
Oskar Stjernberg, z11
Patrik Olsson, v11, höst
Sandra Johansson, kfk10

Valnämnden

Philip Söderberg, h09, ordförande
Gabriel Andersson, it10 vice ordförande
Erik Hansson, m10, sekreterare
Maria Japlin, k09
Albin Hjalmarsson, z09

David Ådvall, d11

Anna Jansson, v11

Besvärsnämnden

Christian Johannesson, h13
Oliver Sander, e12
Andreas Bauer, e02, suppleant

Cortègens Granskningsnämnd

Marcus Bohman, i06
Alfred Andersson, e08
Anders Karlsson, m07
Lena Mårtensson, f10

Arbetsgrupp för kårens åsikter om campusutveckling

Daniel Langkilde, f07
Charlie Sjödin, z09
Claes Norman, h10
Erik Hedberg, v09
Gustav Mörtberg, it10
Janna Hempel, m08
Johanna Svensson, i08
Kalle Hansson, e10

Arbetsgrupp för framtagandet av riktlinjer för fullmäktiges kommunikation

Hanna Nilsson, v10
Janna Hempel, m08
Marcus Birgersson, f09
Philip Söderberg, h09

Arbetsgrupp för målrevidering

Amanda Stehn, a09
Björn Mattsson, f11
Erik Hansson, m10
Josefin Bertilsson, m09

Arbetsgrupp för revidering och breddning av arvoderingspolicyn

Fredrik Lövhall, k08
Magnus Gyllenhammar, f11
Marcus Bohman, i07

Kårens enheter

Presidieenheten

Johanna Svensson, i08, ordförande
Janna Hempel, m08, vice ordförande
Malcolm Granberg, husansvarig



Utbildningsenheten

Cecilia Svennberg, td11, ordförande
Sofia Andersson, kfk09, vice ordförande

Sociala enheten

Markus Pettersson, it, ordförande(höst)
Lena Mårtensson, f10, ordförande (vår)
Anton Olbers, f10, vice ordförande

Arbetsmarknadsenheten

Karin Hill, v09, ordförande
Magnus Hallgärde, i07, vice ordförande

Representanter i högskolans organ

Anställningskommittén

Hanna Sundström, m09
Jonas Bodén, i11
Fredrik Axelsson, it08, suppleant
Christian Johannesson, h13, suppleant vår 2014

Chalmers tekniska högskola AB styrelse

Daniel Langkilde, f07
Emilia Liljeström, k07
Johanna Svensson, i08, suppleant

Chalmersfastigheter AB styrelse

Johanna Svensson, i08
Daniel Langkilde, f07, suppleant

Institutionsråd

Arkitektur

Sandra Bauman, a08, höst 2013
Linda Wallander, a12, vår 2014
Jens Axelsson, a08, suppleant höst 2013
Agnes Danneholm, a12, suppleant vår 2014

Bygg- & miljöteknik

Caroline Tocaj, v12
Filip Bååw, ae11, suppleant höst 2013
Josefine Stålhult, ae12, suppleant vår 2014

Data- och informationsteknik

Caroline Strandberg, d07, höst 2013
Hanna Kowalska Elleberg, it10, suppleant höst 2013
Niclas Alexandersson, it12, suppleant vår 2014

Energi- och miljöteknik

Daniel Runvik, m08, höst
Louise Lund, m10, vår 2014
Linus Ögren, k11, suppleant höst 2013
Sara Larsson, k12, suppleant vår 2014

Fundamental fysik

Axel Radnäs, f09
Vincent Ericsson, f10, suppleant vår 2014

Kemi- och bioteknik

Emma Hermansson, k11, vår 2014
Maria Japlin, k09, höst 2013
Sebastian Idh, kfk11, suppleant höst 2013
Simon Nilsson, kfk12, suppleant vår 2014

Matematiska vetenskaper

Caroline Strandberg, d07, höst 2013
Jonas Källén, f10, vår 2014

Material- och Tillverkningsteknik

Carl Källstrand, m09, höst 2013
Oskar Noresson, z10, vår 2014
David Stenman, z09, suppleant höst 2013

Mikroteknologi och nanovetenskap

Josef Hansson, f10, vår 2014
Maria Ekström, f07, höst 2013
Carl Rosengren, e12, suppleant vår 2014
Kalle Hansson, e10, suppleant höst 2013

Produkt- och produktionsutveckling

Arvid Åström, td12, vår 2014
Daniel Högländer, td11, höst 2013
Erik Skoog, z09, suppleant höst 2013
Tobias Börjesson, z10, suppleant vår 2014

Rymd- och geovetenskap

Axel Andalen, e11
Unni Engedahl, f09, suppleant vår 2014

Signaler och system

Patrik Trelsmo, e10, höst 2013
Bengt Sjögren, e12, vår 2014
Matilda Anulf, z10, suppleant

Sjöfart och marin teknik

Filip Feurst, sjö10, höst 2013
Patrik Berndtsson, sjö11, vår 2014
Philip Mischa Taylor, sjö11, suppleant höst 2013
Håkan Greko, sjö11, suppleant vår 2014



Teknikens ekonomi och organisation

Michel Wester, i10, höst 2013

Kristoffer Persson, i12, vår 2014

Anna Danielsson, i11, suppleant höst 2013

Gabrielle Persson, i11, suppleant vår 2014

Teknisk fysik

Cecilia Hult, f09

Tillämpad IT

Hanna Kowalska Elleberg, i10, vår 2014

Tillämpad mekanik

Anoop Suryanarayana, m13, vår 2014

Erik Hansson, m10, höst 2013

Isak Jonsson, m10, suppleant höst 2014

Mottagningsrådet

Anton Olbers, f10

Cyrill Averbek, it, höst 2013

Hanna Säterskog, v10, vår 2014

Lea Jerre, k12, vår 2014

Lena Mårtensson, f10

Markus Pettersson, it, höst 2013

***Stiftelsen Chalmers tekniska högskola
styrelse***

Anna Yström, DS08

Utbildningsområden

Arkitektur och Samhällsbyggnadsteknik

Oscar Pagrotsky, v09, höst 2013

Mikalea Landin Hellqvist, v10, vår 2014

Sofie Papp, ae10

***Elektroteknik, datateknik, IT samt Industriell
ekonomi***

Carl Lindquist, e10

Ellinor Ring, i12

Fysik, kemi och bioteknik samt tekniskt basår

Emilio Jorge, v10

Viktor Johansson, f11

***Maskinteknik, mekatronik och auto-
matisering, design samt sjöfart och
marinteknik***

Petter Evertsson, h08

Kårkommittéer

Chalmers BEST-kommitté

Mats Lindström, f09, ordförande

Iuliia Kosulko, kfk10

Kristian Ott Milbo, td12

Laura Rebolo, it11

Michail Mavromatis, i11

Nedko Dochev, i10

Rafal Myslinski, v12

Sean Zhang, it10

Shijia Liu, e12

Chalmersspexet Bob

Höst

Joel Algulin, v09, ordförande

Kajsa Winberg, k10, kassör

Amanda Gårdmark, f09

Andrea Karlsson, v08

Annika Lundqvist, f10

Arvid Skarrie, f11

Daniel Andersson, h09

David Grankvist, it11

Emil Johansson, v09

Erik Hardselius, z09

Erik Kratz, f12

Fredrik Nyhlén, kfk10

Hjalmar Karlsson, f11

Jens Medbo, m11

Jonas Forsgran, v10

Johan Hansson, z10

Johnny Oskarsson, e08

Linn Melander Lövström, k11

Linus Källgård, m12

Mats Uddgård, e10

Niclas Gamme, z10

Nils Jacobson, f11

Oliver Carlsson, d09

Oskar Fridell, f11

Per Ahlgren, v10

Petronella Johansson, td11

Stina Wahlgren, f11

Teodor Ostwald, it11

Theresa Brander, a11

Theresia Börjesson, v12

Vår

Teresia Börjesson, v12, ordförande

Linn Melander Lövström, k11, kassör



Amanda Fredman, kfk13
Anders Ahlbom, k13
Arvid Sandström, kfk12
Arvid Skarrie, f11
Cecilia Hillberg, v13
Cecilia Rosvall, d09
Emil Andersson, d09
Erik Hardselius, z09
Erik Kratz, f12
Fabian Sörensson, d11
Per Ahlgren, v10
Petter Dunås, k10
Philip Källström, kfk12
Sandra Florén, k11
Simon Fredholm, kfk12

Chalmers Studentkårs Bastukommitté (CBK)

Oskar Asphäll, z10, ordförande
Anders Johansson, z 09
Fredrik Lövhall, k09
Hanna Kvistberg, z10
Henrik Norström, f12
Johan Bergström, f06
Jonas Larsson, k10
Marc Karlsson, z11
Patrik Lindberg, v11
Simon Pedersen, k10
Viktor Sjöling, h11

Chalmers Cortège Committé (CCC)

Höst

Erik Hedberg, v09, ordförande
Adam Hultin, e10, kassör
Fredrik Bjersing, e09
Gabriel Andersson, it10
Madeleine Czarnecki, m09
Markus Holmstedt, h11
Martin Törnesson, h10
Matilda Rosander, z11
Rasmus Henriksson, e10
Richard Petersson, m10
Tobias Olsson, d09

Vår

Markus Holmstedt, h11, ordförande
Gustav Mörtberg, it10, kassör
Adam Hultin, e10
Britta Thörnblom, f09

Erik Tilly, e12
Isabell Jobson, k11
Josefine Södling, h12
Martin Emilsson, v10
Måns Lundberg, i12
Rikard Ekblom, h11
Tim Haagensen Thornström, k12

**Chalmers International Reception
Committée (CIRC)**

Höst

Cyrill Averbek, it11, ordförande
Andrew Söderberg Rivkin, d11
Gamal, v11
Pascal Gebauer, m11
Sarang, m11
Tim Jadeglans, e11
Zhiyu Tang, i11

Vår

Hanna Säterskog, v10, ordförande
Andres Cuaran, v13
Divia Patricia Jimenez Encarnacion, v13
Fathi Hussein, v13

**Chalmers Studentkårs Film- och
FotoCommitté (CFFC)**

Mikaela Watsfeldt, td11, ordförande
Gerardo Telese, v12, kassör
Anton Nilsson, v12
Kristian Målbakken, kfk08
Mattias Alm, v08
Mikael Miettinen, d08
Olof Berglund, f08
Oskar Danielsson, f09
Rikard Svensson, m08
Simon Sigurdhsson, f08

CHARM-kommittén

Magnus Hallgärde, i07, ordförande
Anielka Salinas Niedbalski, kfk08
Emma Rosenkvist, h12
Erika Steffen, v11
Henrik Madsen, v11
Johan Sundberg, i11
John Johansson, it10
Jonas Bodén, i11
Josefine Svegborn, td12
Kajsa Blomberg, td12



Lisa Toller, kf/kb09
Malin Caesar, v11
Marcus Bernhard, d11
Pontus Nilsson, h11
Sandra Osvald, i11
Sara Helmrot, m11
Svante Severinsson, v11
Therese Blum, i11
Thomas Andersson, v10

Chalmers Studentkårs Idrottskommitté (CIK)

Philip Xu Cederhill, i12, ordförande
Fredrik Leife, i12
Jimmy Ekström, i12

Festkommittén (FestU)

Joel Heinerud, z11, ordförande
Marc Jamot, d11, kassör
Fredrik Tallroth, z11
Marcus Hultman, it10
Nilena Nilsson, k11
Thang Hoang, z10

Gasquekommittén

Agnes Nerelius, a11, ordförande
Anja Baatz, k10
Daniel Augurell, it11
Ellen Linder, a11
Johan Fransson, v13
Karin Petersson, k10
Maria Nisshagen, e12
Martin Käär Johansson, k12
Thomas Nilsson, z10

Grand Unified Debuggers (G.U.D.)

Valon Huskaj, d11, ordförande
Arbnor Biljali, d11
Henrik Hugo, h10
Jacob Lundberg, d11
Max Sikström, e04
Valentin Assmundsson, d10

**Chalmers Studentkårs IAESTE-kommitté
Höst**

Patricia Jankkila Sellén, kfkb11, ordförande
Christian Ugge, kfkb10
Erik Dybeck, i11

Isabell Jobson, k11
Jennie Boénius, m11
Jonatan Levi, v11
Marcus Johansson, it08
Mia Sjölund, m11
Otto Mårdén, v11
Robin Snibb, v11
Staffan Hellsvik, v11

Vår

Robin Snibb, v11, ordförande
Albin Walldén, f12
Botond Szalo, v11
Christian Ugge, kfkb10
David Hedin, z13
David Peterson, m13
Erik Dybeck, i11
Henri Törmälä, bt12
Isabell Jobson, k11
Jennie Boénius, m11
Jonatan Levi, v11
Marcus Johansson, it08
Mia Callenberg, a10
Mia Sjölund, m11
Nils Claesson, a12
Olivia Lund, i13
Otto Mårdén, v11
Parisa Ghiassi, m13
Patricia Jankkila Sellén, kfkb11
Staffan Hellsvik, v11

Jämlikhetskommittén (JämK)

Laszlo Sall Vesselenyi, it12, ordförande
Anton Sundqvist, z11
David Sundelius,
Fredrik Lövhall,
Gustav Danielsson, z11
Ida Kläppevik, f10
Johanna Eriksson, z11

Ljud- och bildgruppen (LoB)

Tim Svensson, v10, ordförande
Henrik Johansson, z11, kassör
Andreas Bengtsson, f10
Jimmy Hedström, d2
Jonatan Roos, h11
Mattias Lindby, f11
Oscar Johansson, z11
Petter Rosander, kfkb13



Chalmers Studentkårs Marskalksämbe

Frida Ulander, f11, ordförande
Anna Jansson, v11
Caroline Hallung, k08
Oskar Finnerman, k10
Sara Carlsson, k10

Mottagningskommittén (MK)

Höst

Lena Mårtensson, f10, ordförande
Elin Alexandersson, v10
Emma Hermansson, k11
Oscar Johansson, z11
Rasmus Åberg, z11
Sofia Andersson, d11

Vår

Lea Jerre, k12, ordförande
Christoffer Sandlund, d12
Jonathan Carbol, k12
Susann Götharson, v10
William Dahlberg, it12

Programkommittén (PU)

Mikael Alping, d10, ordförande
Emil Kristiansson, d11, kassör
Anton Zergman, d11
Hanna Tillberg, e12
Jakob Boman, d09
Johan Härdmark, d10
Johan Persson, z11

Chalmers Pyrotekniska kommitté (Pyrot)

Karl-Oscar Skalberg, f09, ordförande
Hampus Bengtsson, d10, kassör
Alexander Mihajlovic, d10
Andreas Johansson, z11
Björn Persson, e05
Christian Jern, e07
Filip Husnjak, d11
Jessica Olinsson, m08
Martin Östergren Berndtson, k09
Simon Svensson, f09
Sven Åkersten, z11

Svea Skivgarde

Patrik Lindström Jacobson, z10, ordförande
höst
Per Thoresson, it12, ordförande vår

Johan Forslund, i10, kassör
Andrea Dahlgren, i11
Ellen Hagstrand, h10
Hampus Ramström, f12
Helena Hellerqvist, m08
Henrik Dalman, i9
Henrik Karlsson, m13
Johannes Sjöberg, d10
Kristina Qvint, m09
Marcus Jerenvik, z10
Mats Josefsson, m08
Nils Åsheim, i09
Sara Olsson, a13
Simon Larsson, v12

Tofsen

Linn Hansen, i11, ordförande
Alice Mikkelsen, tb13
Emil Johansson, k10
Erik Öhrn, i13
Fredrik Lövhall, k09
Hampus Rischel, si09
Janni Sundén, k10
Joel Vigren, bt10
Karin Sahlin, k10
Lars Lundberg, ds14
Mattias Patricks, e12
Patrik Göthe, it12
Patrik Pettersson, a05
Robert Svensson, sjö11
Sarah Johansson, v11
Simon Pedersen, k10

Chalmersspexet Vera

Kajsa Markstedt, k08, ordförande
Joan Peter, d05, kassör
Albin Lorentzson, f12
Albin Rössle, i11
Amelie Andersson, kfk12
Andrea McGarvey, k13
Andreas Höglind, td09
Anna Sandberg, ae11
Anna Werner, v13
Cecilia Rosvall, d09
Daniel Gyllenhammar, i13
Daniel Wickberg Runvik, m08
Emma Kläppevik, b12
Frida Bohman, m10



Frida Claesson, td09
Fritiof Hedman, d09
Gunilla Wentzel, m09
Hannah-Klara Pershed, td06
Isabel Azcárate, i11
Joachim, f05
Johan Gerdin, it12
Johan Toft, d09
John Johannesson, m10
Jonas Björkman, td07
Lina Ternér, v11
Martin Lundgren, f10
Mathilda Pålsson, v11
Per Olzon, f12
Robin Persson Söderholm, f07
Simon Svensson, f09
Sofie Franzen, i/11
Stefan Eriksson,
Wictor Olsson, bt10
Xuan Vänerlöv, k12
Åsa Ljusenius, tb12

Kårstyrelsens arbetsgrupper

CHARMs referensgrupp

Annika Kumlin, i07
Claes Norman, h10
Jenny Tønning, V95
Tobias Willner, Z01

Hedersledamöter

Calla Ahlberg, f.d. anställd Chalmers
Studentkår
Jan Christer Antonsson, f.d. VD ChSRAB
Stig Ekman, f.d. VD Stiftelsen Chalmers
Tekniska Högskola
Svenn Floer, f.d. anställd Chalmers Studentkår
Birgitta Hagelin, f.d. anställd Chalmers
Studentkår
Bjarne Holmqvist, M73, Styrelseordförande i
ABChSFG
Nils Bernard Jonsson, f.d. VD Chalmers
Studentkår och Cremona
Professor Mart Mägi, M59, Inspektör emeritus
Professor Sven Olving, E52, Rektor emeritus
Professor Anders Sjöberg, V61, Rektor
emeritus
Jan-Eric Sundgren, Rektor emeritus
Professor Göran Sällfors, Inspektör emeritus
Christina Ullenius, prorektor emeritus



Bilaga 2: Kommittéers sammanfattningar

Nedan följer sammanfattningar från samtliga kårkommittéers verksamhetsberättelser. De kommittéer vars räkenskapsår inte följer kårens brutna räkenskapsår, och därmed byter ordförande samt kassör vid årsskiftet, redovisas i separata delar för hösten respektive våren.

För att läsa verksamhetsberättelserna i sin helhet hänvisas läsaren till protokoll från kårstyrelsemöten verksamhetsåret 2014/2015.

Chalmers BEST-kommitté

Verksamhetsåret följde i stort sett verksamhetsplanen och under året har möjligheter erbjudits och evenemang genomförts för att öka internationalisering och kulturell förståelse på Chalmers. De årligt återkommande evenemangen genomfördes och omfattade bland annat ett seminarium i presentationsteknik, den lokala nivån av ingenjörstävlingen EBEC där vinnarna skickades till Köpenhamn för den nordiska deltävlingen samt en 12 dagar lång sommarkurs med temat teknologi i sport. Alla dessa evenemang har genomförts på engelska med stor spridning på nationaliteter.

Under året har arbetet med att övergå från kommitté- till föreningsform fortgått, då bland annat stadgar skrivits och organisationsnummer införskaffats. Det främsta problemet under året har handlat om finansiella resurser, men även rekryteringen har drabbats av ett generationsskifte inom kommittén.

Chalmers Cortège Committé (CCC)

Hösten 2013

Kommittén ska arrangera Cortègen som avgår den 30 april varje år finansiera denna genom att sälja annonser i ett Cortègeprogram. Under våren jobbar medlemmarna ca 90 timmar i veckan och all tid läggs på att göra Cortègen så bra som det går att göra den. Under hösten så arrangeras mycket kalas som tack till alla dem som hjälpt oss under våren och den viktigaste delen är nyrekryteringen av nästa års CCC.

Våren 2014

Våren för Chalmers Cortège Committé (CCC) har gått riktigt bra och många uppsatta mål nåddes. Vi har ett fortsatt högt deltagande, så högt att vi beslutade att expandera byggplatsen. Även fast vi har lika många deltagare har antalet ekipage minskat. Detta ser vi som en positiv utveckling då tåget blir kortare och varje ekipage blir större med mer spex. Byggveckan, de 10 dagar som man bygger Cortègen, vill vi skall vara en slags festival för alla Chalmerister. Byggveckan var en succé, framför allt på grund av vädret, sen även att det var omtentavecka och till sist tror vi att jobbet vi gjorde bidrog. Vår största utmaning framöver är att få byggarna, de som bygger Cortège, att sälja sina program. Även kanske se över distributionen av dem. Vi har även börjat arbetet med att ta fram en logga för Cortègen och Cortègetåget, något som profilerar Cortègen mot Göteborg. Detta arbete har dragit ut på tiden då annat arbete har prioriteras, men för kommittén är detta förfarande en viktig punkt att jobba vidare med.



Chalmers International Reception Committee (CIRC)

CIRC (Chalmers International Reception Committee) har till uppgift att anordna aktiviteter, särskilt mottagning, för gäststuderande på Chalmers samt att främja integration mellan reguljär- och gäststuderande på Chalmers. (ChS reglemente 12:17). Verksamhetsberättelsen omfattar HT13 och VT14. Under HT13 och VT14 arrangerade CIRC två mottagningar, den första i augusti och den andra i januari. I augusti var mottagningen större då vi välkomnade ca 800 nya studenter under fyra aktivitetsfyllda veckor. Vår mottagningen är den mindre av de två mottagningarna. Vi hälsade då ca 150 nya studenter välkomna under fyra aktivitetsfyllda veckor. Vi arrangerade liknande aktiviteter under de två mottagningarna, dock dimensionerades höstens aktiviteter för ett större antal studenter.

Chalmers Pyrotekniska Kommitté Pyrot

Chalmers Pyrotekniska Kommitté har som uppdrag att sälja konsumentpjäser och fyrverkerishower till medlemmar i Kåren. Pyrots återkommande jobb är vanligen Första dagen (på mottagningen), examensceremonier, doktorspromovering, CHARM-banketten, Festu:s julmiddag, Kårens julbord samt nyårsfyrverkeriet i Varberg. Utöver dessa anlitas Pyrot ett par gånger årligen av företag såväl som privatpersoner och arrangerar försäljning av konsumentpjäser inför nyår. Planering och utvärdering görs före respektive efter varje jobb. Varje tisdagslunch hålls ett veckomöte och från och med i år, 13/14, ett "arbetsmöte" varje onsdag kväll (förutom tentaveckor). Förutom detta arrangeras egna utbildnings- respektive byggdagar, de förstnämnda är inplanerade till (minst) en heldag per läsperiod och de sistnämnda är tänkta att ägnas åt löpande underhåll och planeras därför in efter behov.

Chalmers Studentkårs Bastukommitté (CBK)

CBK's har till uppgift att i samarbete med studentkårens Husansvarig förvalta och utveckla Chalmers Studentkårs fritidsanläggning i Härryda. Under året har vi haft mottagningsaktiviteter och 3 byggveckor. Under mottagningen har vi arbetat för att engagera Nollan i arbete som behöver göras ute i anläggningen. Under byggveckorna underhåller vi bastuanläggningen för att hålla den i så bra skick som möjligt.

Chalmers Studentkårs Film- och FotoKommitté (CFFC)

CFFC har ännu inte inkommit med verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2013/2014.

Chalmers Studentkårs IAESTE-kommitté

Höst 2013

Under 2013 har arbetet inom kommittén handlat främst om att utöka verksamheten i stort. En stor satsning på rekrytering av nya medlemmar har gjorts, dels för att kunna fördela arbetet på ett bättre sätt, dels för att i längden kunna lägga ner mer tid på jobbraising. En annan satsning är arbetet med alumninätverket som vi hoppas kan leda till fler praktikplatser i Göteborgsregionen.

Chalmers Studentkårs Idrottskommitté (CIK)

CIK ska främja idrottsintresset bland kårens medlemmar. CIK vill utöka samarbetet mellan de olika sektionernas idrottsföreningar. CIK vill även få de fristående idrottsföreningar att samarbeta med kåren och sektionerna. CIK vill kunna erbjuda kårens medlemmar idrottsevenemang utanför Chalmers där medlemmarna får representera Chalmers. Inför året vill vi organisera en fotbollsmatch



mot Handels, fortsätta samarbetet med idrottsföreningarna samt sprida information om CIK. Inför året var endast ordförande tillsatt men vice ordförande och bokningsansvarig tillsattes efter jul.

Chalmers Studentkårs Marskalkämbetet

Under året har Marskalksämbete arrangerat två baler som båda sålde slut, två mösspåtagningar samt hjälpt Högskolan på olika högtidliga arrangemang så som examensceremonier, doktorspromovering och professorsinstallation. Den ena balen var ett nytt arrangemang som blev väldigt lyckat. Under året har vi även jobbat mycket med PR för kommittén och detta arbete anses vara lyckat, då vi hade många besökare på våra arrangemang och många aspar.

Chalmersspexet Bob

Höst 2013

Chalmersspexets Bobs verksamhet, som beskriven ovan, har som syfte att varje år producera en spexföreställning av god kvalitet, för att bidra till att varumärkena Chalmers och Chalmersspexets goda rykten bibehålls. Dessutom är det av stor vikt att samtliga kommittémedlemmar har roligt och utvecklas och vet om att deras ideella arbete för att glädja andra, är nödvändigt för ovanstående skall vara möjligt.

Vår 2014

Vi har under våren lyckats med vår verksamhetsplan genom att den 25 april presentera Chalmersspexet Bob, Herakles, en föreställning som roar publik i alla åldrar. Vi har under våren haft problem med två avhopp i kommittén vilket löstes förvånansvärt lätt då fanns andra som var intresserade av platserna. I övrigt har rekryteringen gått bra. Biljettförsäljningen under våren har också gått bra vilket vi är nöjda med. Konzeptet att sjunga ute i klasser och i kårhuset är ett bra sätt för få studenter att bli intresserade av föreställningen. Vi gjorde även en PR-dans på cortègebyggplatsen, vilket var trevligt och ett bra sätt att synas. Sammanhållningen i gruppen i bra och spexarna är duktiga på att värdesätta varandras och sitt eget arbete.

Chalmersspexet Vera

Chalmersspexet Vera har som uppdrag att underhålla medlemmarna av Chalmers Studentkår genom att varje år sätta upp en spexföreställning. Verksamhetsåret börjar med en planeringsperiod då manus skrivs, kläder och scen designas och musiken väljs. Sedan följer en repperiod då även rekvisita byggs och kläder sys. Föreställningsperioden omfattar slutet på hösten och början på våren. Chalmersspexet Vera åker även på turné för att skapa utbyten med andra spex samt ge Chalmers alumner lite av Chalmersandan på orterna där de bor.

CHARM-kommittén

Den största utmaning kommittén stod inför var bristen på ett anmälningssystem för CHARM. Mycket tid lades på att få temporära system att fungera samtidigt som ett nytt system utvecklades efter tidigare ställda kravspecifikationer. Även om CHARM är ett välkänt namn både mot företag och studenter är kommittén fortfarande relativt okänd och för att ses som ett intressant alternativ för studenternas engagemang lades mycket tid och kraft på profilering av kommittén.



GasquenKommittén (GasqueK)

GasqueK har under året uppfyllt alla punkter på verksamhetsplanen. Den löpande verksamheten i Gasquen har fungerat. Det har inneburit utlämningar och avsyningar före respektive efter varje arrangemang. Arrangörerna har även fått gå en utbildning för att lära sig hur allt fungerar i Gasquen. Lokalen har förbättrats genom både nyinköp samt uppfräschning av exempelvis väggar. GasqueK höll även i alla fyra pubrundor i Gasquen, dock var ett av tillfällena ett samarrangemang med ett annat sexmästeri.

Det har varit svårt med rekryteringen, men i år har vi försökt satsa på att verkligen få med de som är intresserade. Vi har försökt träffa så många som möjligt för att berätta vad kommittén gör.

Grand Unified Debuggers (G.U.D.)

G.U.D. har under året arbetat mycket på interna tjänster som har varit kritiska punkter i kårens IT, speciellt nätverket. Man har dokumenterat nätverket och införskaffat en ny lösning för övervakning av tjänster. Man har även arbetat mycket med att ta bort gamla tjänster och ersätt dom med kommersiella eller open-source produkter med bred support, system för supporten, systemdokumentering och inventariehantering är några utav dessa. G.U.D. har även under året hjälpt Chalmers-ITS att påbörja migreringen utav flera tjänster från företagsgruppen. Den delen som har tagit mest tid från verksamheten i år var att utbilda samtliga i G.U.D., detta då aspningen året innan inte fungerade så bra och alla i G.U.D. utom en person var nya. Detta orsakade att man inte kunde fokusera på att utveckla kårens IT överhuvudtaget p.g.a. den stora arbetsbelastningen på just dessa få personer. Stora delar av verksamheten har även stått stilla då G.U.D. inte hade någon information på hur och när migreringen från Chalmers-ITS skulle göras och vad som skulle ske efteråt, detta ledde till att man inte kunde göra investeringar eller ändringar i flera system då dessa var delade med företagsgruppen.

Jämlikhetskommittén (JämK)

Den löpande verksamheten, vilket enligt kommitténs verksamhetsplan framför allt innebar utveckling av dess verksamhet men som även innefattar vad som åligger kommittén enligt dess instruktioner under 2. Verksamhet, har i allmänhet fungerat bra. Utvecklingsarbetet har lett till tydligare strukturer och metoder för framtiden, och även under själva verksamhetsåret märktes resultaten av genom bland annat klarare struktur för arbetet. Även de mer specifika arrangemangen som finns i den löpande verksamheten: deltagande i Mottagningen och paraden i West Pride, arrangerandet av öppna event för kårens medlemmar på teman relevanta för kommittén och dess arbete har gått bra och varit givande för såväl kommittén själv som de teknologer som berördes eller tog del av arrangemangen. Särskilt spännande var uppdraget kommittén fick av kårledningen att ta fram ett utkast för riktlinjer för inkluderande kommunikation.

Kårtidningen Tofsen

Den löpande verksamheten består av att ge ut fyra tidningar per år samt att delta i av kåren arrangerade aktiviteter för att marknadsföra tidningen och rekrytera medlemmar. Deltagande i sådana arrangemang bedöms positivt och viss nyrekrytering skedde under året. Särskilda satsningar inbegrep att förhandla med tryckeriet om nytt papper samt att ändra antalet utgåvor per år från sex till fyra, att undersöka medlemmarnas åsikter samt omforma tidningens innehåll och design, samt att hålla släppevent när den nya tidningen kommer. Förhandlingarna med tryckeriet samt förändrad utgivningstakt ledde till att tryckkostnaderna minskade med 40 %. Den nya designen fick positivt omdöme då medlemmarnas åsikter togs in under sagda släppevent. Ett stort problem under året var



annonsintäkterna. Chalmers Studentkår Promotion visade sig inte vara redo för uppdraget att ansvara för hela annonsförsäljningen, vilket ledde till underfinansierade tryck. Vid slutet av verksamhetsåret återupptogs kontakten med Tomat Annonsbyrå, parallellt med ett nystartat samarbete med en ytterligare annonsförsäljare.

Ljud- och bildgruppen LoB

I verksamhetsplanen för verksamhetsåret 13/14 nämns en del investering och projekt som skulle genomföras under året. Dessa har genomförts med gott resultat. LoB har köpt in 8st armaturer (Robe Pointe) vilka visade sig slå alla förväntningar. LoB har även påbörjat arbetet med att uppgradera utrustning i uthyrning. Det har testats en del olika alternativ för nya högtalare, slutsteg samt lampor. Där fokus framförallt är användarvänlighet. En första organiserad asping har också genomförts då vi har haft träff med asparna minst en kväll i veckan där de får testa på delar av vår verksamhet.

Mottagningskommittén MK

Hösten 2013

Mottagningskommittén MK förändras mycket från år till år eftersom kommittén fortfarande är relativt ny och mottagningen ständigt utvecklas. I år har fokus legat på att stabilisera verksamheten med fokus på förbättrad överlämning och kontinuitet under hösten.

Våren 2014

Under våren var fokus på effektivisering av MKs arbete under mottagningen och utbildning av sektionernas aktiva inför mottagningen.

Programkommittén PU

Under året har arbete med kärnverksamheten fortsatt och verksamhetsplanen har följts i stort. Under hösten var det dock planerat att en konsert skulle hållas. Planerna för denna konsert var tvungna att läggas ned på grund av tidsbrist. Läsperiod 2 ägnades därför mest åt bio och planering inför våren. Bland annat planerades den stora konsert, som hölls i LP3. För att inte samma sak skall hända igen, har kontakt med bokningsbolaget angående konserter i höst redan börjat.

De två stora satsningarna under det här verksamhetsåret var att stärka PU's varumärke och att skriva ett kontrakt med ett bokningsbolag. Det är svårt att mäta styrkan i ett varumärke, men under året har bland annat fler besökare kommit till arrangemangen. Detta syns tydligast på bioverksamheten, vilket tyder på att varumärket stärkts under året. Den andra satsningen var också lyckad! Inför den stora konserten 15/3, då Hoffmaestro spelade, skrevs ett kontrakt med Nöjet AB. Detta samarbete ser ut att fortsätta även under nästa verksamhetsår.

Svea Skivgarde

Svea Skivgardes verksamhetsplan är till största delen löpande från år till år: att fortsätta utvecklas i speladet, göra ett bra jobb på alla spelningar och spela på så många av skolans evenemang som möjligt. Under verksamhetsåret 13/14 haft Svea Skivgarde hållit uppe samma goda anda vad gäller antalet spelningar som verksamhetsåret 12/13 vilket är väldigt roligt. Under våren har vi haft en aspningsperiod som resulterade i 2 nya medlemmar. Totalt sett över verksamhetsåret har vi fått in en fot i Lunds studentliv med ett antal olika spelningar fördelade över hela året. De vanliga FESTU-kalasen har gått som planerat och spelningarna i Linköping har gett oss ytterligare erfarenheter.



Proposition 13: Disponering av överskott från föregående verksamhetsår

Bakgrund

Enligt stadgans sjätte kapitels sjunde paragraf så skall fullmäktige besluta om hur föregående års överskott skall disponeras eller underskott täckas.

Enligt resultaträkningen för verksamhetsåret 13/14 framgår det att resultatet är positivt. Detta har inneburit att samtliga beräknade avsättningar har kunnat genomföras i enlighet med budget och tilläggsbeslut från kårfullmäktige.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar Kårstyrelsen

att resultatet för 2013/2014 fastställs och överskottet disponeras enligt årsredovisningen.

Kårstyrelsen genom,

Lena Mårtensson
Vice kårordförande 14/15



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

VD-rapport till FuM 4 2014

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp (ABChSFG)

Förhandlingarna med Älvstranden om nytt hyresavtal slutade med att vi nu har en överenskommelse om hyresnivåer och grunden för ett nytt avtal. Gränsdragningslistor skall upprättas och slutligt avtal skall vara undertecknat före årets slut och börja gälla 1/7 2015.

ChS Kunskapssupport har hamnat i en problematisk satts gentemot sina idégivare. Avtal har träffats som tyvärr p.g.a. missuppfattningar mellan styrelsen har fått fel utformning. Förhandlingar med grundarna har påbörjats rörande omförhandling av avtalen.

Projektet med vår nya Servicebutik "Square" har efter det att alla instanser sagt ja övergått i skarpt projekteringsläge. En Butiksföreståndare Sara Krüll har anställts och kommer under våren att fungera som chef för Cremona. Vi har också provat på vårt market-koncept döpt till "Boks & Bars" och resultatet var över förväntningarna. Vi kommer fortsätta med försöken under de kvarvarande läsperioderna. Tyvärr har vi ännu inte hittat det rätta namnet.

Chalmers Studentkårs Restaurang Aktiebolag (ChSRAB) (Jesper Lundberg/Marcus Danielsson)

Ekonomi

Utfallet för september-oktober ligger under budget. Framförallt oktober har varit en svag höstmånad på konferens och arrangemang. Ett bra bokningsläge under slutet av året gör att prognosen för helåret ligger i nivå över budget.

Johanneberg Science Park

Chalmers Fastigheter har meddelat att de valt en annan operatör för driften. Vi har framfört vår syn på processen där vi anser att vi inte fått möjlighet att ta ställning med alla förutsättningar på bordet.

Restaurang på Vasaområdet

Chalmersfastigheter projekterar en ny restaurangverksamhet på Vasa 8. Tanken är att den nuvarande restaurangverksamheten i Villan inklusive fakultetsvåningen skall flytta dit. Chalmers Fastigheter hade kommit långt i processen med befintlig restaurangoperatör

Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologgården 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

Fax

031-772 39 77



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

men vi är nu kontaktade som en tänkbar operatör av restaurangverksamheten. Lokalerna har stor potential för en verksamhet innefattande café, lunchrestaurang, pub och beställningsverksamhet. Vi ser en stor möjlighet att skapa en mötesplats för teknologer, alumner, anställda samt externa gäster. Nästa steg är att hitta en rimlig hyresnivå samt skapa ett koncept tillsammans med input från övriga intressenter.

IT

Connect arbetar vidare med installationer parallellt med att de sköter vår support i den tidigare miljön. Enligt tidsplanen så är vi klara för den nya miljön i början på 2015.

Undersökningar

Vi har genomfört höstens gästundersökning och den årliga medarbetarenkäten. Vi återkommer med uppföljning.

Organisation

Med anledning av nystart på Lindholmen samt pågående projekt ser vi över vår organisation med förändringar inom framförallt försäljning.

Verksamheten

Helheten

Oktober har varit relativt lugnt men vi går in i november och december med bra bokningsläge. Vi har fortsatt haft en hel del sjukdomar bland personalen.

Konferens/Arrangemang

Vi har haft en svag månad med en omsättning klart under budget och föregående år. Periodens konferensbokningar har bland annat varit ett seminarium för Västsvenska paketet, Samordningsförbundsdagen och FKG årliga konferens. Under FKG fick vi besök av Prins Carl Philip och Mexikos ambassadör här i Göteborg.

Den 4 oktober var det dags för CS årliga Oktoberfest med nytt koncept. I år var festområdet både Kårrestaurangen och J.A. Pripps och vi öppnade redan på eftermiddagen.

Kårrestaurangen

Försäljningen ligger i nivå med budget. Vi har haft problem med att vissa gäster fuskar med betalningen och konceptet Gröna Väggen. Därför har vi under månaden haft kontroll vid ingången.

Hyllan

Den dåliga konferensmånaden har påverkat försäljningen och vi når inte upp till budget.

Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologgården 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

Fax

031-772 39 77





CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

J.A. Pripps Pub & Café

Början av oktober var lugn men försäljning har tagit fart ordentligt i slutet av månaden. Under månaden har vi infört en ny färsk högrevsburgare med ett blandat mottagande. Vi ser tillsammans med Carlsberg över ölsortimentet på fat.

Brooklyn

Inredningen och konceptet börjar falla på plats och vi får fortsatt mycket positiv feedback. Helgerna är bra men det går trögare under vardagarna. Under november gör vi en ny kampanj mot de boende i närområdet och framförallt för de studenter som bor hos Chalmers Studentbostäder.

BC/Nyfiket/Byssjan

Oktober har varit en fantastiskt bra månad på BC och NyFiket, både försäljnings- och personalkostnadsmässigt. Vi ser en tendens till att enheterna tar xpress-försäljning från Byssjan.

Kokboken

Läsperiodstart 2 låg budgeterad i oktober men ligger i november vilket påverkat försäljning mot budget.

Produktion

Henrik Pehrson slutade hos oss den siste oktober och vi önskar han all lycka till i sin fortsatta karriär. Vi har rekryterat en ersättare, Stefan Wärmell som kommer från Gothia Towers och var anställd som köksmästare på Heaven 23. Stefan har precis den profil vi söker och han börjar sin anställning vid årsskiftet.

Marknad och försäljning

Försäljningsprognosen inför 2015 ser dessvärre sämre ut än under samma period föregående år inför 2014. Bokningsläget för konferens är sämre. Detta härleds delvis till Grafénveckan som ägde rum i juni 2014 men också totalt färre större konferenser under 2015. Arrangemang ligger något efter men vi har märkt ett senare bokningsförfarande för middagar och event. Dock har vi även som i år budgeterat med att dessa middagsförfrågningar kommer under våren och hösten. Marknadsföring under perioden har varit fokus på nyöppnade Brooklyn men också middagsevent i Volvos tidning. Arbete pågår för marknadsplan 2015 och hur den nya säljgruppen skall fungera.

Pågående projekt

☐ Square– servicebutik

☐ Kontanthantering, minska andelen kontanter som betalningsmedel

Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologgården 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

Fax

031-772 39 77



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

- ☐ Nya Byssjan
- ☐ Nytt Café Afiket
- ☐ Uppgradering av Bibliotekscaféet
- ☐ Restaurang Vasaområdet

Chalmers Studentkårs Restaurang Lindholmen Aktiebolag (ChSRAB-L) (Jesper Lundberg /Marcus Danielsson)

Ekonomi

Resultatet för september-oktober når upp till budgeterad nivå. Ett ökat bokningsläge ihop med besparingsåtgärder gör att prognosen för helåret ser bättre ut än tidigare rapporter.

IT

Connect arbetar vidare med installationer parallellt med att de sköter vår support i den tidigare miljön. Enligt tidsplanen så är vi klara för den nya miljön i början på 2015.

Undersökningar

Vi genomför för närvarande höstens gästunderökning och den årliga medarbetarenkäten. Vi återkommer med uppföljning vid nästa styrelsemöte.

Organisation

Med anledning av nystart på Lindholmen samt pågående projekt ser vi över vår organisation med förändringar inom framförallt försäljning.

Verksamheten

L's Kitchen – oktober var en bra månad med 710 gäster i snitt mot prognostiserat 700. Bemanningen enligt prognos.

L's Resto – Har en väldigt ojämn beläggning vilket gör det oerhört svårt att bemanna rätt och få en jämnhet i leveransen. T.ex. hade vi gästrekord i oktober med ca 350 serverade gäster en dag för att nästa dag servera 30 gäster. Oktober har varit en av L's Restos bästa månader 2014.

Café C – Caféet når inte prognostiserad nivå. Vi lyckas inte riktigt med att öka försäljning vi trott på. Samtidigt fått ökad konkurrens på kajen av Foodtrucks och även salad & smoothies som ligger runt hörnet. Vi ser också en ökning av salladslådor från pressbyrån som indirekt konkurrerar med vår caféförsäljning.

Arrangemang/catering – Vi hade en stor kickoff för ICA i början av månaden på 350 gäster, även preliminär bokad för 2015. I övrigt har det varit många mindre cateringbokningar till företagen i huset och/eller i närområdet. Vi har under hösten sett

Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologgården 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

Fax

031-772 39 77



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

en ökning på cateringbokningar i området och då framförallt på leverans av lunch till företagen i huset.

Chalmersska huset

Avtalet för Chalmersska huset är nu signerat och vi arbetar in oss i nya rutiner. Största förändringen är att vi inte längre är ansvarig för inkommande bokningar utan sköts nu direkt av Chalmersska husets personal.

Vi välkomnar även Fadia Lindberg som restaurangchef för Chalmersska huset som har under det senaste året arbetet som hovmästare. Försäljningen följer prognos och bokningsläget för november och december ser bra ut.

Konferens – En stark konferensmånad med många stora konferenser som lyfter försäljningen. Menigos höstmässa har redan bekräftat bokning för 2015, ett tecken på nöjda gäster. Det är mycket sena bokningar vilket gör att vi har bemannings- och leveranssvårigheter. Vi har tagit över all konferensdrift till Visual Arena och efter lite barnsjukdomar börjar det nu snurra på ordenligt. Ett bra tillskott till konferensavdelningen.

Visitors Centre och Kuggen

Full bemanning finns i VC/ Kuggen och rekrytering är slutförd för tillfället.

Nyttillskott: Erik Martinsson som läser på Chalmers och har tidigare erfarenhet från receptionsarbete. Upplärning pågår. Erik kommer att arbeta extra vid behov.

Visitors Centre fungerar bra och vi får beröm från Lindholmen Science Park och företag i huset att servicen är bra och håller en hög nivå.

Övrigt

Arbetar för att sälja in utökade servicetjänster i receptionen. Öka intäkterna.

LSP har tillsammans med oss tagit fram en flyer där vi beskriver vilka möjligheter som finns kring utökad service. Flyern finns på receptionsdisken, läggs i alla postfack och sätts upp i trapphusen på Lindholmsspiren 3-5.

Vi ska tillsammans med Downstairs genomföra en promotionsdag för deras nya app. där in- och utlämning av kemtvätt förenklas. Kunderna kommer samtidigt att erbjudas en förmånlig rabatt på kemtvätt. Återkommer med datum.

Marknad och försäljning

Försäljningsprognosen inför 2015 ser bättre ut än under samma period föregående år inför 2014. Bokningsläget för konferens är bättre varav en stor del är bekräftat. Arrangemang ligger något efter men vi har märkt ett senare bokningsförfarande för middagar och cateringar. Dock har vi budgeterat att middagar av större karaktär kommer in under våren och hösten.

Arbete pågår för marknadsplan 2015 och hur den nya säljgruppen skall fungera.

Pågående projekt

Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologgården 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

Fax

031-772 39 77



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

☐ Hyresavtal Älvstranden

☐ Kontanthantering, minska andelen kontanter som betalningsmedel

CREMONA CHALMERS BOKHANDEL AB (Hoda Närstad)

Books and Bars

Vårt nya bokevent Books and Bars ägde rum den 3-4 november. Vi erbjöd studenterna rabatterade priser på kurslitteratur och profilmärkta kläder. Restaurangen bjöd på kaffe och praliner och sålde även öl, vin och korv med bröd till bra priser. Promotion medverkade under eventet och presenterade sitt bolag.

Vi trodde att det skulle bli lugnt på Cremona under dagarna och fullsatt på eventet under kvällarna, istället blev det tvärtom med hög försäljning under dagen och mindre försäljning och kundgenomströmning på kvällen. Vi uppfattade ändå att studenterna gillade eventet och kommer att planera ytterligare ett inför LP3 då eventtiderna kommer att justeras.

Budget 2015

Budgeten för 2015 är nu klar och omsättningen är i stort baserad på prognosen för 2014. Posten "övrige intäkter" minskar något i budgeten för 2015, detta pga. av marknadsföringsavtalet med Microsoft som inte är klart. Övrigt att nämna är en märkbart högre IT-kostnad pga. arbete med hemsidan inför Square samt klädförsäljningen som ökar pga. nylansering av vår nya hood-tröja.

Lagersaldo

Vi har valt att fokusera på inrapporteringen av LP2 för att säkerställa att vi får böckerna i tid. Detta har gjort att vi fått låta bokreturerna vänta tills efter LP2 är slut. Vi kommer att skicka tillbaka samtliga böcker i december innan inventeringen skall påbörjas.

Ny leverantör av Chalmersmössan

På grund av en rejäl prisökning från vår tidigare leverantör Oscar Wigéns har vi bytt leverantör till Crown Student. Med vår nya leverantör har vi lyckats avtala fram ett ännu bättre pris än vi haft tidigare. I och med detta valde vi att ha erbjudande på mössan för första gången. 599:- inkl tofs och mössmärke. Ordinarie pris 668:- Detta var väldigt uppskattat av våra studenter och vi märkte genast av en ökad försäljning. Erbjudandet gällde vid uppvisande av kårkort.

Övrigt

Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologgården 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

Fax

031-772 39 77



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Ny butikschef har anställts för Square. Hon heter Sara Krüll och kommer att påbörja sin anställning den 1

dec. Vi önskar henne välkommen här hos oss och hoppas att hon skall trivas.

CHALMERS TEKNOLOGKONSULTER AB (Mona Khoshoi)

Ekonomisk rapport och försäljning

Chalmers Teknologkonsulter omsatte under september månad 205 KSEK jämfört med budgeterad omsättning 200 KSEK. Likviditeten är god.

Under september såldes *fyra* projekt in. Försäljningskulturen fortsätter stärkas. Konsulterna når dock sällan upp till mötesbokningskravet.

Personal

Totalt arbetades det 463 timmar externt under oktober månad. En rekrytering av IT-konsulter började planeras på grund av att antalet IT-projekt i nuläget är för många för att bemannas av de konsulter som är anställda.

Strategiskt arbete

Marknadsområdesansvariga började kolla på konsulter som står ut på både positivt och negativt sätt för att uppmuntra de duktiga till att engagera sig mer och prata om en eventuell uppsägning med dem som missköter sig. En säljresa till Stockholm och Oslo planerades, samt en utbildning för alla Key Account Managers. Ett samarbete med Volvo Cars påbörjades. Även samarbetet med SCA fortsatte stärkas.

CHALMERS STUDENTKÅR REKRYTERING (Mattias Naarttijärvi)

Ekonomisk rapport

Tack vare en väldigt god vår med många genomförda projekt är vi fortfarande över budget trots en svår sommar och höst. Namnbytet har fört med sig en del ekonomiska kostnader men tack vare det goda resultatet hittills kan vi genomföra dessa utan att nå under vårt mål på 20% resultat. Prognosen för året 2014 är strax över 2 MSEK, dvs. nästan en fördubblad omsättning sedan förra året. Vi har nu många projekt i kandidatsökning som vi tror vi kan driva igenom i år.

Försäljning

Vi har märkt en markant ökning av kunder som hör av sig till oss på CSR, uppskattningsvis dubbelt så många jämfört med förra året. En ökning på kvalitén har uppmärksamats då

Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologgården 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

Fax

031-772 39 77



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

tidigare "hit-rate" på sälj varit 10% och för att öka till 17% (räknat på oktober månad). Detta har resulterat i många nya kontakter och potentiella projekt.

Verksamhetsutveckling

Vi var efter sommaren nere på en väldigt låg nivå av projektledare (4 st) för att efter en väldigt lyckad internrekrytering nu vara uppe i 15 st. Fokus ligger nu på att få en jämn spridning på Chalmers samtliga sektioner så vi kan representera hela skolan.

Vi arbetar aktivt med vårt nya varumärke och har fått en rejäl start med vår igenkänning i och med Applesamarbetet.

Senare i november kommer även Dropbox vilket vi tror kommer gynna vårt varumärke ytterligare. Vi arbetar aktivt med att få större kunder och kunna ge mer attraktiva jobb till studenterna. Målet för 2015 är att ge jobb åt 70 chalmerister.

CHALMERS STUDENTKÅR KUNSKAPSSUPPORT AB (Kristoffer Persson)

Personal

I skrivande stund har vi 33 stycken anställda vikarier. 10 stycken av dessa har helt eller delvis tagit studieuppehåll och söker längre uppdrag. Jobbansökningarna fortsätter att rulla in i en jämn takt. Vår rekrytering har nu övergått till att fokusera på de områden där vi känner att vi saknar personer med kompetens eller tid. Just nu handlar det om att få in fler som kan arbeta heltid och personer som kan hålla i mer eller mindre avancerade elektronikkurser på gymnasiet. Utöver känner vi oss nöjda med vad vi har. De flesta av våra vikarier har fått prova på verkligheten, men vi har en del som inte har varit aktiva. Detta beror på att de inte har lagt in några tider som de kan arbeta än. Vi har valt att lägga vår tid och energi på den del av personalen som visar vilja och energi.

Kunder

Vi har idag 19 skolor anslutna till vårt bokningssystem, vilket kan jämföras med att vi hade 9 skolor för en månad sen. Utöver det har vi en del skolor som kontaktar oss direkt gällande längre uppdrag. Skolorna har överlag varit väldigt nöjda med vår verksamhet. Det finns en del skolor som har haft synpunkter på priset och några få praktikaliteter, men dessa skolor har vi lyssnat på och försökt använda som underlag till förbättring. Vad gäller priset är vi stenhårda.

Försäljning

Försäljningen har fortsatt varit god. I september landade försäljningen på 484 timmar. För 1-14 oktober har vi vikarierat 441 timmar. Vecka 44 är det höstlov, men utöver det har vi

Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologgården 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

Fax

031-772 39 77



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

redan 230-250 timmar klara per vecka. Försäljningsrekordet så här långt nådde vi den 8 oktober då vi vikarierade mer än 60 timmar.

Ekonomi

Den likviditetsbrist vi hade i början kunde vi avvärja med hjälp av att förfakturerat skolorna. På så sätt har vi tillräckligt mycket pengar på kontot för att kunna betala ut alla löner.

Universeum

Kontakten med Universeum har gått mycket bra. Från och med vecka 42 har vi två personer som arbetar som guider på Chalmers Grafenutställning. Det är väldigt olika tider, vissa veckor är det heltid och vissa veckor är det bara fem timmar per vecka. Vårt avtal sträcker sig fram till slutet av januari. Förhoppningsvis kan detta leda till fler arbetstillfällen på Universeum.

CHALMERS STUDENTKÅR PROMOTION AB (Max Schagerström)

Ekonomi och Försäljning

Det är fortsatt bra inflöde av förfrågningar från företag och säljarna har, efter en för företaget lugn tenta period, återgått till att ta hand om dessa samtidigt som de jobbar på de arrangemang som redan är inplanerade.

Under vecka 45 har Promotion tillsammans med kårens arbetsmarknadsavdelning och Chalmers studentkår Rekrytering arrangerat monterevent och möten med forskare åt Apple. Både event och möten har varit uppskattade både från Apples och studenternas sida.

På grund av undermålig planering, missuppfattning av arbetsbörda och bristfällig kommunikation kommer Norska Aftonen inte att bli av. För få säljare har satts att jobba med detta under för kort tid och intresset från de norska företagen har varit sval. Framför oss ligger en del större event, bland dessa hittas exempelvis Dropbox och Skogsindustrierna.

Organisation

Jag har, efter diskussion såväl internt som externt, valt att sikta på att ta in projektgrupper under säljavdelningen. Dessa projektgrupper kommer att ledas av en projektledare och allt säljarbete ska koordineras av den säljansvarige. Det kontinuerliga säljarbetet kommer att fortlöpa i en grupp för sig så det kommer inte att innebära en egentlig förändring för de säljare som redan arbetar på Promotion utan handlar om en tillökning av säljare.

Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologgården 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

Fax

031-772 39 77



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Ett av projekten kommer att röra E-day, ett event som förra året hölls på sektionsnivå på industriell ekonomi. Detta event skall flyttas upp centralt och därmed arrangeras av Promotion.

Oscar Jönsson, ordförande för I-Armar, som drev eventet förra året kommer att leda detta projekt med den projektgrupp som ska tillsättas. Tre studenter från entreprenörskolan kommer att hjälpa till med projektet men kommer också att sälja in en workshop för vilken de tar vinsten. Planerat datum är någon gång runt sista veckan i Mars/första veckan i April.

Projekt

Efter att ha blivit klar med hemsidan jobbar nu Kalle Ericson med att ta fram ett anmälningsskema kompatibelt med Zoho. Detta kommer dels att ge oss en bättre fingervisning på hur och var marknadsföring ska riktas inför event och dels ge oss möjligheten att samla in mailadresser som vi senare kan använda som marknadsföringskanal.

Montermaterial är införskaffat för att representera företaget bättre under de många arbetsmarknadsdagar Promotion ska närvara vid.

Marknadsföringsavdelningen tillsammans med IT-ansvarige håller på att ta fram en rekryteringskampanj. I dagsläget är det inte helt klart vilka poster som ska tillsättas då det inte är helt klart vilka som faktiskt slutar.

Socialt

Närmast i tiden ligger I-dagsbanketten och ArmE-kalas, båda verkar få stor uppslutning från företaget. I tidigt planeringsstadium ligger också någon slags tillställning i december, förslagsvis i Chalmersbastun om den är tillgänglig. Även gamla anställda på Promotion kommer att vara välkomna.

EMILS KÅRHUS AB (Joakim Wallin)

Ekonomi & finans

Ingen förändring har skett av byggnadens viktade avskrivningsnivå pga. förändringar i komponenter och nyttjandeperioder.

Budget för 2015 är upprättad. Underhållsfondens avkastning täcker kostnaden för planerat underhåll, underskottet uppstår eftersom de ökade avskrivningarna som K3 resulterat i inte längre medför ett nollsummespel för övriga poster.

Projekt Square + Nya Byssjan

Samtliga berörda styrelser inom koncernen har nu fattat beslut om att genomföra projekt Square + Nya Byssjan (Cremonas nuvarande lokal). Förhandling med Chalmers

Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologgården 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

Fax

031-772 39 77



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Studentkårs Restaurang AB avseende hyresvillkor för lokalerna pågår och kommer att redovisas på styrelsemötet.

Detaljplan avs. Campus Johanneberg inkl. Kårbo, Gibraltarvallen

Fortsatta möten mellan Chalmers Studentbostäder, SBK, Chalmersfastigheter, Akademiska hus har genomförts.

Just nu är vi inne i en intensiv period där alla delar skall genomarbetas inför SBK dragning för Byggnadsnämnden i december. Inget "församråd" kommer att genomföras utan samråd sker direkt efter Byggnadsnämndens beslut i december.

SBK arbetar med planhandlingar, trafikkontoret med p-frågan. För Fastighetskontoret arbetar Krok & Tjäder med vanliga bostäder och för Chalmers/Akademiska Hus arbetar Liljewall med studentbostäder och verksamhetslokaler.

Pågående åtgärder i kårhuset

Energisparprojekt

Systemet som vi handlat upp heter Greyhound och är ett webbaserat system för styrning av ventilation. Kostnad för uppsättning av systemet är 150 000 kr att jämföra med de 300 000 kr som är budgeterat för styrsystem i den beslutade totalinvesteringen om 545 000 kr.

Möte med leverantör den 6 november för att säkerställa funktion innan driftsättning. Driftsättning sker omgående därefter, ca 3-4 veckor.

Avfallshantering i kårhuset

Kortsiktigt handlar detta om att lösa det mest akuta på kort sikt men att samtidigt titta på hur avfallshantering bör hanteras i huset på längre sikt.

På förra mötet informerades om att dialog med Renova är av stor vikt och vi har idag två angreppspunkter avseende avfallsfrågan.

1. Åtgärdsförslag från Renova avseende hela husets sophantering. Chalmersfastigheter har den bollen men inget förslag finns redovisat till dags datum.
2. EKAB har den andra bollen, då på något sätt fastighetsintresset och verksamhetsintresset går ihop i den här frågan, varför vi tillsammans med Studentkåren kommer att medverka i den omförhandling som Studentkåren kommer att ha med Renova avseende "sponsringsavtalet" under november månad. Sponsring innebär i dagsläget att Renova erhåller ett antal konferensdagar per år i utbyte av gratis hämtning av avfall. Vi kommer

Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologgården 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

Fax

031-772 39 77



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

gemensamt att lyfta frågan utifrån ett brukarperspektiv och utifrån det behov vi har på kort sikt.

Poolen

Ventilationsanläggningen till poolen är i sämre skick än vi räknat med. Enligt vår långsiktiga underhållsplan ligger utbyte av aggregat 2017. Det har tidigare aviserats att det finns risk att bytet behöver genomföras 2015 och att detta skall utredas innan budgetbeslut 2015.

I stället för att byta aggregat byter vi alla delar i ventilationsaggregatet för poolen. Kostnad för detta uppgår till 250 000 kr i jämförelse med helt nytt aggregat som uppgår till 450 000 kr.

Nya dörrar till poolen är beställda och levereras preliminärt innan årets slut om inga leveransproblem uppstår.

Belysningssystem i huset

Sedan en tid har det varit problem med belysningen i delar av Kårhuset. Vi har varit oroliga för att det skulle bero på att LON-systemet (styrning) håller på att ta slut. Nu har vi konstatera att LON-systemet i sig fungerar och att problemen berott på komponenter ute i elanläggningen.

Temporärt föreslår vi att problemet löses genom att belysningen styrs med vanlig strömbrytare.

I samband med Squareprojektet ersätts LON-styrningen med lokal styrning för de berörda delarna (projekterat). Det i sig kan utgöra modell för hur LON-systemet på sikt kan hanteras och ersättas med nytt system

CHALMERS STUDENTBOSTÄDER (Joakim Wallin)

Finansiella poster

Räntorna ligger nu på en konstant låg nivå efter Riksbankens senaste sänkning av reporäntan till noll. I dagsläget finns inget som indikerar en höjning under det kommande året.

I budgeten för 2015 har vi därför budgeterat för oförändrade räntenivåer.

Nålskåren har hittills finansierats med egna medel men fram till färdigställandet nästa sommar bedömer vi att nyupplåning om 60 miljoner kronor kommer att behövas.

Simulering – påverkan av framtida projekt

Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologgården 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

Fax

031-772 39 77



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

På styrelsemötet senast lyftes önskemål om att se vilka konsekvenser den kommande expansionen får på Stiftelsens belåningsgrad, soliditet och balansräkning.

Konkurrensanalys

På styrelsemötet senast lyftes önskemål om att få se en sammanställning över de pågående och planerade studentbostadsprojekt som finns i Göteborg.

ALLMÄNT

Hyresförhandling 2015 års hyror

Hyresförhandlingarna inledes den 19 november och har avslutats med hyreshöjning strax över 1 %.

Affärsplan / strategiska mål /vision & affärsidé

Sedan senaste styrelsemötet har styrelsen fått möjlighet att kommentera förslaget som redovisades. Endast en styrelseledamot har inkommit med kommentarer.

Nytt fastighetssystem

Som ett led i att fasa ut de många egenbyggda applikationer och integrationer vi har till vårt fastighetssystem Hogia Fastighet, har vi påbörjat att ta fram ett beslutsunderlag till styrelsemötet i december. Vi tar hjälp av Jan-Olof Ohlsson som även hjälpte oss med IT-outsourcing. I dagsläget tittar vi på två tänkbara system, Momentum och Fast2. Vid en första anblick har Fast2 alla de funktioner vi efterfrågar inklusive direktkoppling till Bopplats. Fast2 har även digital kontraktssignering som grundfunktion.

FÖRVALTNING OCH DRIFT

Personal

Pågående rekrytering av två Bovärdar – vi har annonserat via fastighetsjobb.se och i metrojobb.se samt två mindre annonser i metrons pappersupplaga. Efter lite trög start så har det nu kommit in en hel del intressanta ansökningar.

Utrymningslarm

Vi har satt definitivt punkt för mångårigt problem med falsklarm från utrymningslarmet på Gibraltargatan 78 genom att byta ut det gamla larmet. Det nya utförandet bygger på en kombination av ett robust konstruerat traditionellt utrymningslarm och den senaste tekniken av radiokommunicerande brandvarnare i lägenheterna. Utrymningslarmet övervakar främst dolda utrymmen; tvättstugor, nödtrapphus etc. Brandvarnaren övervakar inte bara den enskilda lägenheten utan också korridorer i omedelbar anslutning till lägenheterna.

Värmeväxlare

Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologgården 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

Fax

031-772 39 77





CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

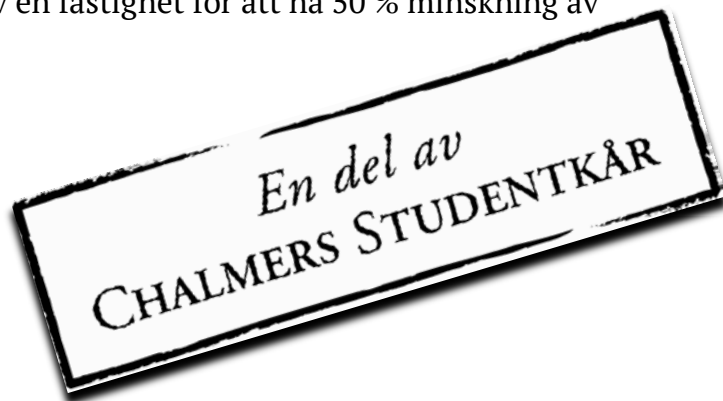
Peter Alehammar, Vd

Vi har drabbats av ett haveri på en värmeväxlare som vi varit tvungna att byta ut innan vintern. För arbetets utförande krävdes ett driftstopp på tre dagar i oktober på både varmvatten och värme. Men genom att dra ner på ventilationen under tiden lyckades vi hålla inomhustemperaturen på en acceptabel nivå.

Energieffektiv renovering

Hos Energimyndigheten har vi ansökt om bidrag i deras projekt "Energieffektiv renovering". Vi har sökt 150 000 kronor och syftet är att utreda vilka åtgärder som skulle krävas i samband med renovering av en fastighet för att nå 50 % minskning av energiåtgången.

Göteborg 2014-11-26



Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologgården 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

Fax

031-772 39 77



Omvärldsbevakning till FuM4

Chalmers Studentkårs Kunskapssupport i media

Det för året nystartade bolaget Chalmers Studentkårs Kunskapssupport har blivit uppmärksammat i media under hösten. Sedan starten med bemanning tidigare under hösten har attraktiviteten för de vikarier som bolaget tillgodoser gymnasium, högstadier, Universeum med mera bara ökat och ökat. Med artiklar i bland annat Dagens Nyheter, NyTeknik, GöteborgsPosten har bolaget även fått positiv nationell synlighet.

Mer information om hur kårbolaget hjälper till att stilla vikariebristen i närområdet kring Chalmers finns att läsa på:

<http://www.nyteknik.se/nyheter/karriartiklar/article3852666.ece>

<http://www.dn.se/ekonomi/jobbb-karriar/har-kan-skolor-hyra-in-en-ingenjor/>

Tekniska Högskolans Studentkårs ordförande entledigad

I början på oktober kom ett officiellt uttalande från Tekniska Högskolans Studentkår (THS) på Kungliga tekniska högskolan att kårordförande blivit entledigad. Det har nu skett ett fyllnadsval genom att välja vice kårordförande Cecilia Molinder till kårordförande. Cecilia har verkat som tillförordnad under perioden mellan entledigandet och fyllnadsvalet. Orsaken till entledigandet var, enligt ett pressmeddelande från THS, personliga skäl.

Som ny vice ordförande valdes, även på samma möte, Lisa Zöllner Wohlfart som hittills under verksamhetsåret varit chef för utbildningsinflytande. Det sker nu ett fyllnadsval även på den posten.

Mer information om situationen på THS finns att läsa på:

<http://osqledaren.se/rapport-fran-det-extrainsatta-karfullmaktigemotet/>

<http://ths.kth.se/34013/pressmeddelande-20141007/>

<http://osqledaren.se/rapport-fran-karfullmaktigemote-2/>

Svenska institutet minskar antal stipendier 2015

Den svenska myndigheten Svenska institutet som årligen utlyser 800 stipendium till inresande studenter, doktorander och forskare kommer att inför år 2015 minska dessa utlysanden. Det betyder att Chalmers som tidigare haft ett 50-tal sådana stipendier kommer att tappa dessa år 2015. Svenska institutet kommer dock att erbjuda stipendier för inresanden från Syrien och Sydafrika efter särskilda åtaganden för dessa länder. Utlysandet av stipendier för alla inresanden kommer att öka igen år 2016.

Mer information om Svenska Institutet och dess stipendier finns att läsa på:

<https://si.se/verksamhetsomraden/stipendier-och-bidrag/>

Ny regering

Sverige har fått en ny regering efter valet i september i år. På Utbildningsdepartementet, den del av regeringen som påverkar Chalmers mest, har vår nya Utbildningsminister Gustav Fridolin fått sällskap av inte mindre än två ytterligare ministrar. Den ena av dessa heter Helene Hellmark Knutsson och är minister för högre utbildning och forskning.



Att det finns en minister med ansvar för universitet och högskolor utan andra ansvarsområden är historiskt väldigt ovanligt i Sverige och förhoppningsvis innebär det att regeringen planerar satsningar på området.

Regeringens budgetproposition

Den nya regeringen har släppt sin budgetproposition för 2015. Där föreslås att 20 miljoner ska gå till stöd för innovativt byggande, vilket kommer att innebära visst byggande av bostäder för studenter. Dock är detta inte i närheten av den miljard till byggande av små hyresrätter och studentbostäder som Socialdemokraterna utlovade i valrörelsen.

I propositionen föreslås också en höjning av studielånet med 1000 kronor från och med 1 januari 2015. Bidragsdelen av studiemedlet står däremot oförändrad. Även om det är bra att nivån på det totala studiemedlet höjs innebär denna låneökning en ökad obalans i studiemedlet och ytterligare ett steg bort från den jämvikt mellan lån och bidrag som Chalmers Studentkår förespråkar.

Något annat som kan konstateras utifrån budgetpropositionen är att det är troligt att Chalmers kommer att tilldelas ungefär samma mängd kvalitetsmedel som 2014. Kvalitetsmedel är de pengar som Chalmers får från staten tack vare det goda utfallet när Universitetskanslerämbetet granskade Chalmers utbildningar senast. Under 2014 har Chalmers fått ungefär 40 miljoner kronor i kvalitetsmedel och hur mycket det blir 2015 vet vi inte helt säkert förrän regeringen släpper sitt regleringsbrev i slutet av december.

Hela budgetpropositionen går att läsa här:

<http://www.regeringen.se/sb/d/2548>

Sveriges Förenade Studentkårers granskning av budgeten ur ett studentperspektiv går att läsa här:

<http://www.sfs.se/nyheter/sfs-slapper-granskning-av-regeringens-budget-ur-ett-studentperspektiv>

Kampanjen #nejtillstudieavgifter

I den budgetproposition som nämnts ovan klargörs även att regeringen avser att implementera ett förslag om en lagändring som innebär att svenska lärosäten skall kunna ta ut en avgift för studenters utbildning vid utländska samarbeten. Detta för att utländska lärosäten har avgifter på sina utbildningar som svenska studenter skulle behöva betala, vilket innebär att pengarna kommer hamna hos de utländska lärosätena. Lagförslaget skall bidra till att internationella utbildningsprogram mellan de svenska och utländska lärosätena ej tvingas upphöra, enligt den nya ministern för högre utbildning och forskning. Mot att regeringen tar vidare detta lagförslag har Stockholms Universitets Studentkår påbörjat en kampanj, #nejtillstudieavgifter, tillsammans med flera andra kårer. Chalmers Studentkår är inte med i denna kampanj.

Mer information om lagförslaget finns i budgetpropositionen, för mer information om kampanjen och regeringens svar i frågan finns att läsa på:

<http://www.regeringen.se/sb/d/19449/a/251010>

<http://www.nejtillstudieavgifter.se/>

Frågor ställs med fördel till

Philip Radtke
Kårordförande



Nominering: Ledamot i Cortègens granskningsnämnd

Erik Hedberg, v09, har en ödmjuk syn på uppdraget som ledamot i Cortègens granskningsnämnd. Då han har varit både klädchef (2012) och ordförande (2013) i CCC har han en god inblick i CCC:s arbete. Erik har samtidigt en distans till uppdragen i CCC vilket ger honom två olika perspektiv som ledamot i granskningsnämnden, detta anses av Valberedningen vara en fördel. Han har en mogen attityd i allmänhet samt sunda åsikter kring vad en granskning av Cortègen innebär. Med detta som bakgrund känner sig Valberedningen trygga med att nominera Erik Hedberg till ledamot i Cortègens granskningsnämnd.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar Valberedningen på att nominera Erik Hedberg (v09) för posten som ledamot i Cortègens granskningsnämnd.

Valberedningen genom

Tobias Petrén

Tobias Petrén



Nominering: Ledamot i Cortègens granskningsnämnd

Rasmus Henriksson, e10, är en driven och engagerad person. Han har under sina år på Chalmers hunnit med flera olika uppdrag, så som bland annat EnollK, E-styret och CCC. Rasmus har en god insikt om vad uppdraget innebär och uppdragets roll för Cortègens kvalitet. Han uttrycker vikten av att besluten skall tas fram demokratiskt och med diskussioner som grund. I och med detta känner vi i Valberedningen oss trygga med att nominera Rasmus Henriksson som ledamot till Cortègens granskningsnämnd.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar Valberedningen på att nominera Rasmus Henriksson (e10) för posten som ledamot i Cortègens granskningsnämnd.

Valberedningen genom

Tobias Petrén

Tobias Petrén



Nominering: Ledamot i Cortègens granskningsnämnd

Josefin Södling, h12, har under sina dryga två år på Chalmers hunnit engagera sig i H6 och sitter för nuvarande som klädchef i CCC. Valberedningen har fått uppfattningen om att Josefin verkar vara en person som utför de uppdrag hon blivit tilldelad med stor entusiasm och noggrannhet. Hon har en positiv inställning till det mesta hon tar sig för. Josefin har även en klar uppfattning om vad uppdraget i granskningsnämnden innebär och detta gör henne till en lämplig ledamot. Hon betonar betydelsen av granskningsnämndens syfte och därför känner sig Valberedningen trygga med att nominera Josefin Södling som ledamot till Cortègens granskningsnämnd.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar Valberedningen på att nominera Josefin Södling (h12) för posten som ledamot i Cortègens granskningsnämnd.

Valberedningen genom

Tobias Petrén
Tobias Petrén



Nominering: Suppleant i Chalmers Studenthems Styrelse

Emma Eriksson, ae14, är en driven, mogen och engagerad person. Hon har sedan tidigare erfarenhet av styrelsearbete genom sin bostadsrättsförening där hon även deltagit i en enklare styrelseutbildning. Trots sin korta tid på Chalmers har hon skaffat sig en god uppfattning om vad det innebär att representera Chalmers Studentkår och styrelsen.

Emma tycker att det är viktigt att förmedla alla studenters åsikt och strävar efter att sprida vetskapen om bolaget till andra studenter. Hon har uttryckt att hon är beredd att lägga mycket tid på arbetet i Chalmers Studenthems styrelse och kommer utföra det väl. Med sin tidigare erfarenhet och motivation till att göra ett bra arbete i styrelsen känner vi i valberedningen oss trygga med att nominera Emma Eriksson till styrelsesuppleant i Chalmers Studenthem.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar valberedningen på att nominera Emma Eriksson (ae14) för posten som suppleant i Chalmers Studenthem Styrelse.

Valberedningen genom

Tobias Petrén



Interpellation angående Chalmers Studentkårs värdegrund

Bakgrund

En värdegrund är ett verktyg som utifrån sin befintliga utformning skall bidra till att personer inom en organisation skall känna en gemenskap och även skapa en vi-känsla. Med hjälp av värdegrunden skall personer inom organisationen kunna agera i enhetlighet med de värderingar som organisationen är uppbyggd på.

Under föregående verksamhetsår tog en arbetsgrupp under Fullmäktige fram två förslag på formatet till en värdegrund för Chalmers Studentkår. Detta arbete resulterade ej i ett beslut om en värdegrund, utan arbetets organisation sågs över och slutligen placerades det under en verksamhetsplanspunkt till verksamhetsåret 2014/15. Fullmäktige har varit delaktiga med tankar och idéer till processen och utformandet av värdegrunden under den kickoff som genomfördes i början av hösten. För att få en bredare bild i frågan har arbetet med värdegrunden även lyfts i bland annat kårledningen, kårledningsutskottet med alla sektionsordföranden samt Kommittéordförandeträffen, KoT.

Diskussionsunderlaget till ovan nämnda delprocesser har arbetats fram genom omvärldsanalys på bland annat andra tekniska kårer, Chalmers tekniska högskola, Värdegrundsdelegationen på Regeringskansliet samt ett bredare nät av större företag med till exempel Volvo Trucks, SKF.

Vad som kännetecknar den samlade bild som ges av upplägget inom de olika organisationerna är att värdegrunden ofta byggs upp utav värdeord, i storleksordningen tre till fyra. Det är också modellen med en värdegrund uppbyggd av tre värdeord som är förslaget i interpellationen. Värdegrunden skall även innehålla en introduktion i form av en beskrivning av syftet med värdegrunden på cirka två meningar, se nedanstående upplägg Tekniska Högskolans Studentkår använder som förslag på utformande.

THS-värdegrund

THS verksamhet genomsyras av en värdegrund. Dessa ord utgör våra kärnvärden och definierades med syftet att användas som ett verktyg vid strategiskt och operativt arbete.

Identitet: **Gemenskap** och stolthet. Vi bygger tillsammans upp studentkåren vid KTH, med en uttrycklig stolthet för vårt lärosäte och vilka vi är.

Strävan: **Utveckling** genom framåtanda. Vi ska alltid bli bättre, som individer och som organisation, genom höga krav på oss själva och vårt förbättringsarbete.

Arbetsätt: **Glädje** i deltagande. Vi bygger vår verksamhet på de aktiviteter och plattformar vi skapar åt varandra. Det arbetet måste vara roligt och attraktivt.

Målet med framtagandet av värdegrunden är att den skall stå som en del i Visions- och uppdragsdokumentet efter ett eventuellt beslut på fullmäktigemöte 5, där skall den verka som en vägledning för alla som involverade i organisationen medelst genomsyrning av all den dagliga verksamheten.



Interpellationsfrågor

- Håller Fullmäktige fortfarande med om att formatet på värdegrunden är bra?
 - o Skall Kårstyrelsen fortsätta arbetet med upplägget på värdegrunden eller finns det förslag på andra alternativ?
- Är värdeorden riktade mot det håll som Fullmäktige anser vara grunden för organisationen?
- Vilka av de ord som valts utifrån tidigare diskussioner skall prioriteras i framtagandet av värdegrunden?
 - o Om Fullmäktige saknar något ord, vilket/vilka är det i så fall?
 - o Alternativt finns det något ord som ej bör vara med?

Lista med värdeord

Nedan följer ord som de inblandade i processen lyft som viktiga, det är nu upp till Fullmäktige att avgöra vilka som bör vara med i värdegrunden utifrån den diskussion som följer.

- Engagemang
- Framåtanda
- Gemenskap
- Utveckling
- Trygghet
- Chalmersanda
- Stabilitet
- Tillhörighet

Frågor ställs med fördel till:

Philip Radtke
Kårordförande 14/15
ko@chs.chalmers.se



Interpellation om Åsiktsprogrammet

På fullmäktigemöte 1 bildades arbetsgruppen för översyn av Åsiktsprogrammet. Gruppen ålades att föreslå relevanta förändringar i Åsiktsprogrammet till fullmäktigemöte 5. Arbetsgruppen har sammanträtt ett antal gånger och arbetet har fokuserat på att identifiera åsikter som behöver redigeras. Dessa delades därefter in i grupperingar beroende på vad som skulle ändras (stavfel, omformulering, faktakoll eller vidare utredning). På arbetsgruppens senaste möten har också arbetet med omformuleringar och faktakoll tagit vid.

Arbetsgruppen har valt att lyfta vissa åsikter till kårfullmäktige då dessa anses vara så pass omfattande att arbetsgruppen vill veta vilken/vilka åsikter kårfullmäktige och därmed studentkåren har i dessa frågor. Övriga åsikter som kräver omformulering anser sig arbetsgruppen kunna hantera själva och dessa presenteras därmed inte i denna interpellation utan istället på fullmäktigesammanträde 5.

I dokumentet nedan presenteras åsikterna i fet stil, brödtexten i normal stil och arbetsgruppens tankar och kommentarer i kursiv stil.



Läsårsindelning

Det största omformuleringsarbetet har visat sig gälla de åsikter som behandlar läsårsindelningen. Dessa återfinns idag under kapitel 3.6.1 Läsårsindelning. I dagsläget uttrycker de att studentkåren indirekt anser att teknologerna inte bör få studiemedel eftersom man anser att man inte bör följa de regler som är uppsatta av CSN, därför måste dessa åsikter formuleras om. Avsnittet ser i sin nuvarande utformning ut som följer:

Läsårsindelning

122§ högskolan inte ändrar den nuvarande läsårsindelningen utan en förutsättningslös och oberoende utredning.

123§ högskolan bibehåller sitt tvåterminssystem.

Det är inte önskvärt att nuvarande tvåterminssystem delas upp i tre terminer med bibehållet antal högskolepoäng för teknologerna skall kunna ha ett längre uppehåll med möjlighet till arbetslivserfarenhet.

124§ tentaveckan i läsperiod två ligger före jul.

Det är viktigt att kunna varva ned efter en lång period av stress och möjligheten till omtentor, som båda behövs på en högskola med höga krav. Om tentaveckan ligger efter jul är det att likställa med att ha undervisning hela jul och nyår då teknologerna förväntas förbereda sig för tentamina. Det skall vara motiverande att klara tentorna för att få lov utan ha tentor hängade över sig. Även internationella teknologer skall ges möjlighet att resa hem under en längre period eller ha klarat av sin utbytetermin innan jul.

125§ högskolan inför höstferie mellan läsperiod ett och läsperiod två.

126§ utbildningsprogram inom grundutbildningen skall påbörjas på höstterminen.

127§ tentamensveckan skall börja på måndagen efter läsperiodens sista läsvecka.

128§ lunchpausen skall vara en och en halv timme lång.

Lunchen används idag till att ta sig mellan campusen, projektmöten, lunchföreläsningar och sektions- och kårengagemang. Det är även långa köer till flera restauranger och lunchställen i närheten till campus och förkortas lunchen blir dessa köer ännu längre. Flytten av studentcentrum har lett till att det tar längre tid att gå till studieservicen vilket också motiverar en längre lunch.

129§ högskolan utreder möjligheter med omtentamensperiod innan midsommar.

Det har länge funnits en omtentaperiod i augusti där samtliga tentamina ges. Denna omtentaperiod visar dock på sämre resultat än övriga omtentamensperioder. Några nackdelar är att



resultatet rapporteras in redan när nästa läsår har börjat vilket ger en osäkerhet om studiemedel och antagning till mastersprogram. Nuvarande upplägg försvårar även för utbytesstudenter att göra omtentamina. Därför bör högskolan tillsammans med studentkåren utreda frågan.

De åsikter är i störst behov av förändring är åsikt 124§ och 125§ eftersom det är dessa åsikter som medför att läsårsplaneringen skulle omöjliggöra för teknologerna att få studiemedel. Arbetsgruppen har utifrån detta tagit fram två förslag som vi vill att kårfullmäktige skall diskutera och komma med feedback på.

Förslag 1: Öppet förslag

122§ Bibehålls i sin nuvarande form.

123§ Bibehålls i sin nuvarande form.

124§ Stryks.

125§ Stryks.

126§ Bibehålls i sin nuvarande form.

127§ Bibehålls i sin nuvarande form.

128§ Åsikten bibehålls men får en ny brödtext som beskriver vad som lunchen ska användas till istället för vad lunchen används till idag.

129§ Faktakollas

Ny åsikt införs:

X§ högskolan planerar läsåret för att minimera psykisk ohälsa hos teknologerna.

Att Chalmers är en högskola med höga krav medför en hög stressnivå hos teknologerna som högskolan skall sträva efter att minimera.

Detta förslag är utformat utifrån att läsårets indelning till stor del bestämmer stressnivån hos teknologerna (vilket också framgår av det nuvarande åsiktsprogrammet). Detta förslag ger större tolkningsutrymme åt kårledningen. Samtidigt som det också ger större möjlighet för att göra eventuella förändringar i läsårsindelningen, så länge som dessa kan motiveras vara för studenternas mentala hälsa. Detta förslag ger också möjlighet till att ta tillvara på eventuella fördelar med den nya läsårsindelningen då den inte är för specifik. Den ger också utrymme till ytterligare förändringar i läsårsindelningen utan att åsiktsprogrammet behöver revideras. Exempel på sådana fördelar skulle kunna vara mer uppdelade kurser mellan tenta/projekt för att ge teknologerna större möjlighet att byta målfokus från projekt till tenta eller vice versa.



Förslag 2: Specifikt förslag, gamla läsårsindelningen

122§ Bibehålls i sin nuvarande form.

123§ Bibehålls i sin nuvarande form.

124§ stryks

125§ stryks

126§ Bibehålls i sin nuvarande form.

127§ Bibehålls i sin nuvarande form.

128§ Åsikten bibehålls men får en ny brödtext som beskriver vad som lunchen ska användas till istället för vad lunchen används till idag.

129§ Faktakollas

Ny åsikt införs:

X§ högskolan utreder möjligheten att tidigarelägga höstterminens start för att möjliggöra att tentaveckan i läsperiod 2 ligger före jul

Det är viktigt att kunna varva ned efter en lång period av stress och möjligheten till omtentor, som båda behövs på en högskola med höga krav. Om tentaveckan ligger efter jul är det att likställa med att ha undervisning hela jul och nyår då teknologerna förväntas förbereda sig för tentamina. Det skall vara motiverande att klara tentorna för att få lov utan ha tentor hängade över sig. Även internationella teknologer skall ges möjlighet att resa hem under en längre period eller ha klarat av sin utbytestermin innan jul.

Detta förslag är en omformulering som till större del behåller fokus på den gamla läsårsindelningen och ger kårledningen större ledning i vad som skall eftersträvas. Denna åsikt ger dock inte utrymme till att ta tillvara på eventuella fördelar som den nya läsårsindelningen kan medföra.



Övriga omformuleringar

Nedan följer resterande tre åsikter i vilka arbetsgruppen önskar inhämta tankar och feedback från fullmäktige.

256§ alla teknologer skall ha tillgång till alla studieplatser.

Alla studieplatser på Chalmers skall vara tillgängliga för samtliga Chalmers teknologer. Detta för att lokalerna skall används optimalt och att studiemiljön för studenterna kan varieras. Där- emot bör inte alla teknologer ha tillgång till personliga arbetsplatser såsom ritsalar, kurslabb och liknande.

Tillgången till grupprum och studieplatser varierar stort mellan olika program och platser på campus, speciellt under tentaveckor. Även behovet av grupprum som går att boka varierar mellan de olika programmen på grund av programmens karaktär. Med detta som bakgrund frågar arbetsgruppen om alla studieplatser skall vara öppna för alla teknologer eller om det skall finnas studieplatser (ej labbsalar, ritsalar etc.) som enbart skall vara öppna för enskilda program? Arbetsgruppen tror att det finns många behov och tankegångar som vi inte ser och vill därför lyfta frågan inför fullmäktige.

272§ reglerna för studiemedel får ej påverka hur Chalmers utbildningar genomförs.

I realiteten är den gemene studenten beroende av studiemedel för sitt uppehälle och utbildningarna måste därför anpassas för att möjliggöra för teknologerna att få studiemedel. För att göra åsikten mer användbar föreslår arbetsgruppen att åsikten omformuleras samt att ett tillägg gör i form av en ny åsikt enligt följande:

X§ reglerna för studiemedel skall vara utformade så att de ej påverkar hur Chalmers utbildningar genomförs.

Chalmers skall kunna utforma sina utbildningar på de sätt som bäst passar teknologerna och teknologerna skall ha möjligheten att få studiemedel för detta.

X§ studiemedel skall ges baserat på antalet studietimmar per läsår.

Det skall vara möjligt för Chalmers att utforma sina utbildningar med färre antal läsveckor än 40 utan att teknologernas möjlighet att få studiemedel för heltidsstudier begränsas.

Dessa förändringar skulle innebära att kårledningen kan använda åsikten för att försöka förändra reglerna för studiemedel som gäller på nationell nivå utan att man samtidigt anser att högskolan ska utforma grundutbildningen utan tanke på teknologernas möjlighet att få studiemedel.



283§ studiemedlets fördelning mellan bidrag och lån skall vara lika.

Fördelningen mellan lån och bidrag i studiemedlet är en inte helt självklar fråga. Arbetsgruppen vill inhämta fullmäktiges åsikter om hur fördelningen mellan bidrag och lån bör se ut för studentens bästa. Å ena sidan ger en större mängd lån motivation till att slutföra sina studier och ett lån är också ett risktagande som ger teknologen ansvarskänsla. Samtidigt får inte andelen lån bli så stor att det avskräcker från högre studier.

Frågeställningar:

1. Vilka typer av åsikter skall studentkåren ha angående läsårsindelningen?
-Öppna eller mer specifika åsikter?
2. Ska alla teknologer ha tillgång till alla studieplatser?
-Finns det argument eller perspektiv som saknas?
3. Tänker arbetsgruppen rätt i åsikterna angående studiemedel?
-Finns det argument eller perspektiv som saknas?
4. Hur ska fördelningen av bidrag vs lån se ut för studentens bästa?
-Finns det argument eller perspektiv som saknas?

För att kunna inhämta feedback och input från fullmäktige inför förslaget till fullmäktigemöte 5, önskar arbetsgruppen att fråga ett samt bakgrunden till denna diskuteras i plenum, samt att mötet därefter ajourneras för diskussion av fråga två till och med fyra i ”torgform”.

Ska alla teknologer ha tillgång till alla studieplatser?

JA

NEJ

KOMMENTARER

Tänker arbetsgruppen rätt i
åsikterna angående studiemedel?

JA

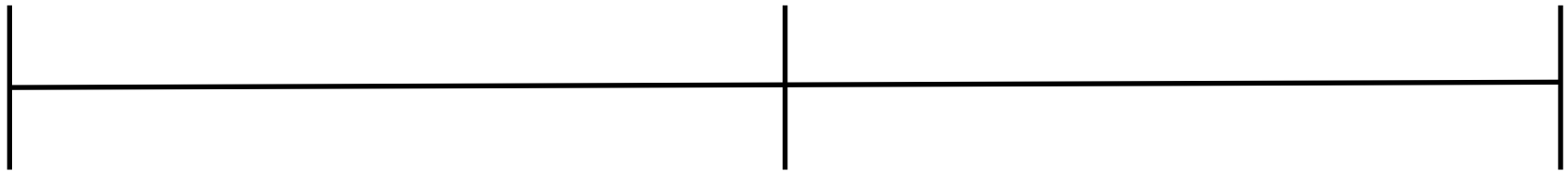
NEJ

KOMMENTARER

Hur ska fördelningen av bidrag vs lån se ut för studentens bästa?

100% Lån

100% Bidrag



Kommentarer

Kommentarer om andra åsikter



Motion 4: Tofsens uppdrag och ansvar

Bakgrund

Under fullmäktigemöte 1 tillsattes en arbetsgrupp för att utreda Tofsens organisation och ansvar, ekonomi samt ändamål. Sedan dess har arbetsgruppen diskuterat dessa frågor internt och lyft dem, samt beskrivning av arbetet, till diskussion med fullmäktige genom en interpellation under fullmäktigemöte 3. Utifrån diskussionerna som fördes då har denna motion tagits fram.

Denna motion beskriver två alternativa organisationsformer för Tofsen: som en kårkommitté eller som nämnd. Dock är endast förslaget med kårkommitté fullständigt uttryck med ändringar i stadga och reglemente, då ändringarna i fallet nämnd är betydligt mer omfattande. Om fullmäktige väljer att organisera Tofsen som nämnd kommer arbetsgruppen att återkomma med ingående förslag till fullmäktigemöte 5.

Tofsens syfte

Under fullmäktigemöte 3 diskuterades i vilket syfte Chalmers Studentkår har en kårtidning. Ett syfte som då presenterades av fullmäktige var att skildra campuslivet samt ge mervärde till kårens medlemmar genom att kunna ta del av en inspirerande tidning.

Fullmäktige var dock inte eniga om ifall Tofsens idag granskande funktion skulle tonas ner eller inte. Delar av fullmäktige menade under diskussionen att ett granskande och oberoende organ är viktigt för demokratin men svårt att åstadkomma då Tofsen måste väljas av någon i organisationen för att vara en kårtidning. Dock menades det under diskussionen att ett sådant oberoende granskande skulle underlättas ifall Tofsen organiserades som en nämnd. Andra delar av fullmäktige menade på att medlemmarna har möjlighet att uttrycka sig oavsett Tofsens roll och att granskningen redan görs av andra parter, samt att fokus bör ligga på att göra en läsvärd tidning snarare än en granskande tidning.

Utifrån denna diskussion kring syftet med Tofsen ser arbetsgruppen två alternativ för Tofsens organisation: En tidning med en uttalad granskande roll, organiserad som nämnd, alternativt en medlemsfokuserad tidning organiserad som kårkommitté.

Uppdrag

Om fullmäktige väljer att gå vidare med förslaget nämnd bör det i Tofsens uppdrag ingå att vara *granskande*. Om fullmäktige istället väljer att gå vidare med förslaget kårkommitté bör granskningen tonas ner genom att istället välja formuleringen *aktivt bevaka*, se förslaget på förändringar i reglementet i Bilaga 1. Att *aktivt bevaka* tolkar arbetsgruppen som att vara insatt i vad som händer i organisationen och skriva om de intressanta saker som sker. Detta innebär även att lyfta olika perspektiv på en fråga utan att lägga någon värdering i dem utan endast presentera dem för läsarna. Att *granska* tolkar arbetsgruppen som att leta efter brister som behöver påpekas.

En tidning har möjlighet att skriva längre och framför allt mer djupgående artiklar än vad som är möjligt på en hemsida. Därmed har Tofsen möjligheten att bidra med sådana reportage om kårens verksamhet, högskolan och andra studentnära ämnen genom att aktivt bevaka/granska dessa. Tofsen kan även publicera information om kåren på ett annorlunda sätt än vad de digitala medierna i dagsläget har möjlighet till. Arbetsgruppen ser att dessa artiklar alltid skall inspirera och engagera läsaren.



Ansvar

Under diskussionerna i fullmäktige uppdragades att det är svårt att lyfta ut veto-rätten utanför den ansvarige utgivaren, något som fullmäktige också uttryckte vilja om att behålla inom Tofsen. Eftersom ingen direkt veto-rätt kan införas behövs därför en bra dialog mellan Kårstyrelsen och Tofsen gällande vad Tofsen skall skriva om och ifall något av dessa ämnen är känsliga och hur en artikel om detta kan skrivas på bästa sätt för att öka transparensen mot medlemmarna utan att försvåra Kårledningens politiska arbete. Detta förutsätter en god relation och kontinuerlig dialog mellan Kårstyrelsen och Tofsen.

Organisationsformerna nämnd och kårkommitté

Efter fullmäktiges diskussioner har arbetsgruppen diskuterat alternativen nämnd och kårkommitté närmare, vilken roll dessa har i vår organisation och hur detta skulle påverka Tofsen.

En nämnd arbetar för fullmäktige eller med uppgifter relaterade till fullmäktige som organ medan kårkommittéer arbetar för att ge mervärde för alla kårens medlemmar. Då nämndarbetet är relaterat främst till fullmäktige är Talman ansvarig för nämnder och är nämndernas stöd i arbetet medan Kårledningen i allmänhet och Vice kårordförande i synnerhet har samma roll för kårkommittéerna. Detta innebär att kårkommittéer har möjlighet till bättre verksamhetsstöd eftersom Kårledningen är heltidsarvoderad och valda för att vara verksamhetsstöd till skillnad från Talman som är vald för att leda fullmäktige.

Tofsen bör vara en nämnd om dess primära uppdrag är att granska kårens verksamhet. På så sätt ansvarar Tofsen direkt till fullmäktige, och därmed undviks den otydliga ansvarsfördelningen som finns i dagsläget. I det fallet bör Tofsen även rapportera löpande till fullmäktige, likt andra nämnder gör efter utförda uppdrag, och inval av hela Tofsens redaktion bör ske i fullmäktige, likt andra nämnder. Om Tofsen istället blir en kårkommitté helt under kårstyrelsen, kommer samtliga inval i kommittén ske av kårstyrelsen.

Ekonomi

Tofsen är i dagsläget nollbudgeterad och får intäkter av annonser i tidningen. Under diskussionerna i interpellationen Fullmäktige upplevde inte arbetsgruppen något tydligt spår eller ställningstagande i denna fråga. Arbetsgrupper förslår därför ingen förändring i dagsläget, utan det är upp till fullmäktige att besluta om eventuella ändringar inför den preliminära budgeten för nästkommande verksamhetsår under fullmäktigemöte 8. Inför budgeten föreslår arbetsgruppen att Kårstyrelsen skall analysera hur väl Tofsen kan finansieras av annonser. Om annonserna inte förväntas täcka kostnaderna för Tofsen bör Kårstyrelsen budgetera för att Tofsen går back ekonomiskt och därmed blir finansierade från kåren centralt.

Förslag till beslut

Då fallet nämnd medför en större komplexitet i organisationen, risk för försämrad relation mellan Kårstyrelsen och Tofsen samt att både Talman och Tofsen åläggs extra arbete föreslår arbetsgruppen att Tofsen blir en kårkommitté helt under Kårstyrelsen med uppdragen specificerade i bilaga 1. Detta möjliggör ett bra stöd för Tofsen i sin dagliga verksamhet och skapar förutsättningar för en god dialog mellan Kårstyrelsen och Tofsen via de redan upparbetade rutinerna kring kommittékontakt och stöd som hela Kårledningen arbetar med.



I fallet då fullmäktige väljer att förändra Tofsen till nämnd kommer arbetsgruppen återkomma med förslag på förändringar i styrdokument då dessa är betydligt mer omfattande än för kårkommittéalternativet.

Yrkanden

Med ovanstående som beslutsunderlag yrkar arbetsgruppen

- att** fastställa tillägg och ändringar i stadga och reglemente enligt Bilaga 1.
- att** ålägga Kårstyrelsen att med hjälp av arbetsgruppen ta fram nya instruktioner till Kårtidningen Tofsen.

Frågor ställs med fördel till,

Fredrik Elofsson

elofsson.fredrik@gmail.com



Bilaga 1: Förändringar i stadga och reglemente

Stadgan

Kapitel 6: Fullmäktige

Läsperiod 4	6:9	Före utgången av läsvecka 4 åligger det fullmäktige att: • fastställa visions- och uppdragsdokumentet • för nästkommande verksamhetsår välja: • kårstyrelsens ordförande och vice ordförande. • övriga ledamöter i kårstyrelsen, vilka är förtecknade i reglementet 14:2. • övriga ledamöter i ledningen för kårens enheter, vilka är förtecknade i reglementet 15:4. • en auktoriserad revisor, jämte personlig suppleant för denna. • fyra lekmannarevisorer med ansvar för verksamhets- samt ekonomisk revision. • kårens ledamöter i högskolans styrelse. • kårtidningen Tofsens chefredaktör. • kårtidningen Tofsens annonsansvarig tillika Chalmers Studentkårs annonssamordnare. Före utgången av läsperiod 4 åligger det fullmäktige att: • fastställa preliminär verksamhetsplan för nästkommande räkenskapsår. • fastställa preliminär budget för nästkommande räkenskapsår. • fastställa protokoll över förrättat val till fullmäktige.
-------------	-----	---

Kapitel 15: Kommittéer

Val	15:2	Kommittéernas ledamöter skall väljas av kårstyrelsen, med undantag av ordförande tillika kassör i CHARMkommittén, kårtidningen Tofsens chefredaktör samt kårtidningen Tofsens annonsansvarig tillika Chalmers Studentkårs annonssamordnare. Kommittéernas ordförande och kassör skall vara myndiga.
-----	------	---



Reglementet

Kapitel 15: Kommittéer

Kårtidningen Tofsen	15:4s	Kårtidningen Tofsen är ett granskande organ för medlemmarna i Chalmers Studentkår. Kårtidningen Tofsens redaktion åligger att: <u>Kårtidningen Tofsen skall skildra campuslivet på Chalmers samt vara en medlemsförmån genom att:</u> • <u>skriva reportage om kårens och Chalmers tekniska högskolas verksamhet samt andra studentnära ämnen.</u> • <u>aktivt bevaka kårens och Chalmers tekniska högskolas verksamhet.</u> • <u>inspirera och engagera läsarna.</u> • ge service till medlemmarna. • vara ett led i ChS information till medlemmarna. • initiera och uppmana till debatter, främst av teknologintresse. • bevaka medlemmarnas intressen. • granska studentkårens arbete. • <u>utkomma med minst två nummer per termin.</u> • roa, ge impulser och visa på världen utanför Chalmers. • <u>Dokumentera kårens aktiviteter och förhållanden för eftervärlden.</u> I samband med val till fullmäktige skall Tofsen utkomma med valinformation enligt stadgan 7:27. Överskott av Tofsens verksamhet tillfaller Tofsenfonden. Redaktionen består av chefredaktör, annonssamordnare och de övriga ledamöter som erfordras. Chefredaktör och annonsansvarig väljs av fullmäktige. Övriga ledamöter utses av kårstyrelsen. <u>Kommitténs ordförande tillika chefredaktör väljs senast den 31:e maj för en tid av ett år.</u> Chefredaktör är ansvarig utgivare och skall vara myndig.
---------------------	-------	---



Motionssvar – Tofsens uppdrag och ansvar

Efter föregående fullmäktigemöte har nu en motion inkommit angående kårkommittén Tofsens uppdrag och ansvar utifrån den diskussion som fördes då. Det är av stor vikt att uppdraget tydliggörs för Tofsen, vilket även framkom under diskussionen på föregående fullmäktigemöte.

För Tofsens fortlevnad är det viktigt att förbättra ledamöternas nuvarande situation men även säkerställa ett hållbart engagemang i framtiden, detta är något Kårstyrelsen ser framgå i motionen genom ändringarna i reglementet under § 15:4s. I diskussionen visade det sig även att det har varit av stor vikt att stödet för Tofsen funnits nära för de aktiva genom åren, detta tror vi säkerställs genom att Tofsen blir en kommitté istället för en nämnd.

Det är även viktigt att möjliggöra för Tofsen att bredda sitt uppdrag gällande att skildra campuslivet. Genom att utöka området för bevakning till alla Chalmers verksamheter säkerställs detta.

Kårstyrelsen anser nu att det är upp till Fullmäktige att utifrån det underlag och förtydliganden som finns och föreslås fatta ett beslut angående Tofsens vara eller icke vara som kommitté under Kårstyrelsen.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar Kårstyrelsen

att ändra formuleringen i reglementet under § 15.4s från:
aktivt bevaka kårens och Chalmers tekniska högskolas verksamhet.

till:

aktivt bevaka kårens, Chalmers tekniska högskolas samt andra parter inom Chalmers verksamheter.

Kårstyrelsen genom

Philip Radtke
Kårordförande 2014/15



Motion 5 – Ny struktur för Kårledningen

Bakgrund

Denna motion är skriven på uppdrag av fullmäktige. Arbetsgruppens uppdrag grundar sig i beslut §150 från fullmäktigemöte 6 2013/2014 som lyder:

att Kårstyrelsen tillsätter en arbetsgrupp som utreder följande: flytta ut majoriteten av arbetet med Mat&Kalas (4.1.2), flytta ut projektledarskapet för CHARM från kårledningen (4.1.1), Husansvariges roll och arbetsuppgifter samt ta fram förslag på nya uppdrag och uppgifter för Sociala enhetens samt Arbetsmarknadsenheten med motionens rapport som utgångspunkt. Arbetsgruppen ska under verksamhetsåret 14/15 avlägga rapporter till FuM1 samt FuM3 och avge förslag på hur organisationen ska ändras till FuM4.

Förslaget är grundat på det arbete som presenterades i rapport till fullmäktigemöte 3 2014/2015 och läsaren hänvisas dit för detaljerad bakgrund. Under torgmötet på fullmäktigemöte 3 inhämtades input från fullmäktiges ledamöter och suppleanter. Vissa ändringar har gjorts i förslaget till följd av detta, mest framträdande är att ansvar för rättsäkerhetsfrågor åter ligger på Utbildningsenhetens bord.

Gruppen har utgått från definition i figur 1 av hur Kårledningen bör ses. Definitionen härstammar från rapport vid fullmäktigemöte 6 2013/2014, skriven av förra utredningsgruppen. Nuvarande arbetsgrupp fann ingen hållbar lösning för utflyttning av arbetet inom Mat & Kalas, vilket gör att förslaget inte uppfyller definitionen till fullo, då det operativa arbetet i Mat & Kalas ligger kvar inom Kårledningen.

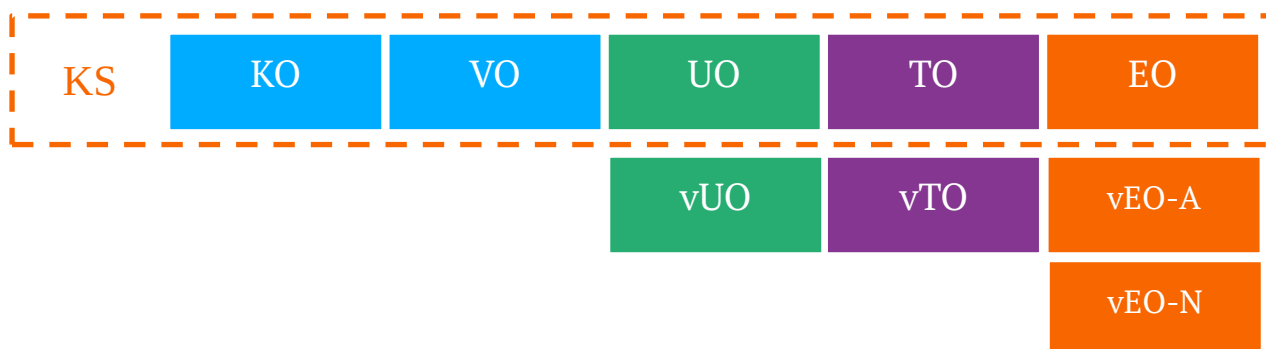
"Samtliga ledamöter i Kårledningen ses som en grupp och alla ledamöter bör ses som likvärdigt viktiga för studentkåren. Kårledningens arbete består till så stor del som möjligt av uppgifter som är utvecklande och politiska (d.v.s. involverar att framföra och verkställa medlemmarnas åsikter och viljor) och arbetsuppgifter som ses som förvaltande bör överföras till fast anställd personal."

Figur 1



Förslag på ny struktur för Kårledningen

Kårledningen föreslås bestå av nio arvoderade studenter fördelat på fyra enheter; Presidieenheten, Utbildningsenheten, Trygghetsenheten, samt Engagemangsenheten, i enlighet med figur 2.



Figur 2

CHARMkommitténs ordförande föreslås ej längre vara ledamot av Kårledningen, och uppdraget vara arvoderat till 100 % under ett helt år. Husansvariges arbetsuppgifter fördelas på stab, Trygghetsenheten och Engagemangsenheten. Staben får ansvar för Husansvariges operativa uppgifter såsom passersystem, bokningar av lokaler och förvaltning av kårens fastigheter. Trygghetsenheten får i samband med ansvar för campusutveckling även ansvar för strategisk utveckling av kårhuset och Engagemangsenheten ansvar för arrangemangskopplad verksamhet i kårhuset. Nöjeslivsfrågor, inkluderat Mat & Kalas, flyttas till Engagemangsenheten som föreslås bestå av tre arvoderade personer. Detaljerade ansvarsområden finns i Bilaga C – *Arbetsbeskrivningar för kårens enheter*.

Arbetsgruppen anser att förslaget är bättre än nuvarande struktur, då arbetstid frigörs i och med att CHARMkommitténs ordförande samt delar av Husansvariges arbetsuppgifter flyttas utanför Kårledningen. Detta löser problem med att arbetsbelastningen i dagens Kårledning är för hög. Det möjliggör också att uppgifter kopplade till personlig utveckling för engagerade och arbetsmiljö för teknologer kan prioriteras högre än i dagsläget. Dessutom tror gruppen att förslaget innebär att Kårledningen kan finna bättre stöd i varandra då fler poster inom Kårledningen jobbar med arbetsuppgifter av samma strategiska karaktär.

Implementering av förändring

Då de förändringar som arbetsgruppen föreslår är sinsemellan beroende av varandra är det viktigt att alla förändringar genomförs under samma verksamhetsår. Detaljerad plan för implementering till Kårstyrelsen finns att läsa i Bilaga D *Handlingsplan för omstrukturering av Kårledningen*.



Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar arbetsgruppen för fortsatt utredning av Kårledningens struktur:

- att** fastställa reglementets kapitel 13 enligt förslag i Bilaga A
- att** fastställa reglementets kapitel 14 enligt förslag i Bilaga B
- att** stryka *"Vice ordförande i arbetsmarknadsenheten är CHARMkommitténs ordförande tillika kassör"* ur reglementets 15:4m CHARMkommittén.
- att** ändra
"i samarbete med studentkårens husansvarig förvalta och utveckla Chalmers Studentkårs fritidsanläggning i Härryda"
till
"i samarbete med studentkårens ledning förvalta och utveckla Chalmers Studentkårs fritidsanläggning i Härryda"
i reglementets 15.4q Chalmers Studentkårs Bastukommitté.
- att** fastställa arbetsbeskrivningar för kårens enheter enligt förslag i Bilaga C
- att** besluten träder i kraft vid verksamhetsårets 2015/2016 start
- att** lägga Bilaga D *Handlingsplan för omstrukturering av Kårledningen* och Bilaga E *Arbetsuppgifter som flyttas utanför Kårledningen* till handlingarna

Arbetsgruppen för fortsatt utredning av Kårledningens struktur

Karin Hill, Sammanställande och kontaktperson
karin.hill@chs.chalmers.se

Cecilia Svennberg

Andreas Robertsson

Marcus Bohman

Markus Holmstedt

Fredrik Axelsson



Bilaga A – Reglementets kapitel 13



KÅRSTYRELSEN

Sammansättning	13:2	Övriga ledamöter i kårstyrelsen är: ▪ ordförande i Utbildningsenheten. ▪ ordförande i Engagemangenheten. ▪ ordförande i Trygghetsenheten.
Åligganden	13:3	Kårstyrelsens ordförande åligger att: ▪ leda, fördela och samordna kårstyrelsens arbete. Kårstyrelsens vice ordförande åligger att: ▪ vid ordförandens förfall träda in i dennes ställe. Presidiet åligger att: ▪ representera kåren och föra dess talan. ▪ övervaka arbetet i utskotten. ▪ handha kårens stadgar, reglementen och instruktioner, vaka över deras efterlevnad och tillse att de är aktuella. ▪ tillse att vid kårstyrelsesammanträden protokoll upprättas och justeras inom två veckor. ▪ samordna kårens information.



Bilaga B – Reglementets kapitel 14



KÅRENS ENHETER

Enheterna	14:3	Kårens enheter är: ▪ Presidieenheten ▪ Utbildningsenheten ▪ Engagemangsenheten ▪ Trygghetsenheten Enhet åligger att: ▪ sammanträda när verksamheten så fordrar. ▪ så fort verksamheten medger det, verkställa av kårstyrelsen fattade beslut. ▪ till kårstyrelsen inlämna förslag till budget för enheten. ▪ revidera arbetsbeskrivningar för enheten och dess ledamöter som skall fastställas av kårstyrelsen.
Sammansättning	14:4	▪ Presidieenhetens ledning består av kårordförande och vice kårordförande ▪ Utbildningsenhetens ledning består av ordförande och vice ordförande. ▪ Trygghetsenhetens ledning består av ordförande och vice ordförande. ▪ Engagemangsenhetens ledning består av ordförande och två vice ordföranden. Ordförande i enheten åligger att: ▪ leda enhetens arbete. ▪ fördela arbetsuppgifterna inom enheten. ▪ vara föredragande inför kårstyrelsen för enhetens verksamhet. ▪ kontinuerligt hålla kårstyrelsen och fullmäktige underrättade om enhetens arbete. ▪ ansvara för enhetens ekonomi.
Verksamhet	14:5	Presidieenheten har till uppgift att: ▪ samordna de övriga enheternas verksamhet. ▪ behandla frågor av allmänt intresse för kårens medlemmar. ▪ handha kårens förvaltning och ekonomi samt skötseln av kårens fastigheter. Presidieenheten åligger att: ▪ verka för att utveckla och förbättra kårens organisation och verksamhet i alla dess delar. ▪ sprida information om kårens verksamhet till medlemmarna ▪ svara för beredningen av budgeten. Utbildningsenheten har till uppgift att: ▪ tillvarata medlemmarnas intressen i frågor som berör studier och undervisning såväl lokalt, nationellt som internationellt. Utbildningsenheten åligger att:



		▪ hålla sig noga underrättad om frågor som rör den högre tekniska utbildningens organisation och de studerandes eventuella önskemål därom. ▪ hålla sig mycket väl underrättad om vad som sker i högskolans organ rörande studier och undervisning. ▪ tillsammans med kårstyrelsen samarbeta med högskolan och andra organisationer angående internationella utbytesprogram. Trygghetsenheten har till uppgift att: ▪ tillvarata medlemmarnas intressen i studiesociala frågor. Trygghetsenheten åligger att: ▪ tillvarata medlemmarnas intressen i stipendie-, studiefinansierings-, bostads-, försäkrings- och arbetsmiljöfrågor. ▪ representera medlemmarna i studiemedelsärenden. ▪ verka för en förbättrad psykisk och fysisk arbetsmiljö. ▪ verkar för en mångfald i studiesociala aktiviteter. Engagemansenheten har till uppgift att: ▪ tillvarata medlemmarnas intresse i praktik- och arbetsmarknadsfrågor. ▪ Verka för medlemmarnas engagemans i kårens aktiviteter Engagemnagsenheten åligger att: ▪ vara medlemmarna behjälpliga vid praktik- och arbetsmarknadsärenden. ▪ handha och samordna kårens arbetsmarknadsaktiviteter. ▪ underhålla och skapa nya samarbetsavtal som gynnar medlemmarna. ▪ Vara kommittéerna behjälpliga
Samarbetsorgan	14:6	Varje enhet har ett samarbetsorgan bestående av representanter för teknologsektionerna till sitt förfogande. Samarbetsorganet benämns utskott och enhetens ordförande är även ordförande i utskottet. Enheternas utskott heter enligt följande: ▪ Presidieenheten – Kårledningsutskottet ▪ Utbildningsenheten – Utbildningsutskottet ▪ Trygghetsenheten – Sociala utskottet ▪ Engagemansenheten – Arbetsmarknadsutskottet & Nöjeslivsutskottet



Arbetsbeskrivningar för kårens enheter

Arbetsbeskrivningarna är jämte verksamhetsplanen enheternas största stöd i verksamheten. Dessa dokument visar vilka arbetsområden som är prioriterade för Chalmers Studentkår. För att bibehålla korrelationen mellan verksamhetsplanen och arbetsbeskrivningen skall arbetsbeskrivningarna uppdateras varje år i samband med framtagandet av preliminär verksamhetsplan.

Arbetsbeskrivning för Presidiet

Presidiets ansvar är att driva kåren framåt genom långsiktig förvaltning och utveckling. Presidiet skall i samarbete med kårens Verkställande Direktör (VD) ansvara för att kåren har en stabil ekonomi och en stark integritet.

Presidiet leder och samordnar kårstyrelsens och kårledningens arbete. Presidiet skall representera kåren och föra dess talan samt ansvara för att kåren är en trygg arbetsgivare med nöjda medarbetare. Presidiet ansvarar även övergripande för kontakter med externa parter och påverkansarbetet. Detta inkluderar:

- Att agera firmatecknare för Chalmers Studentkår tillsammans med VD
- Arbetsledning av kårledningen
- Ansvar för gruppdynamiska frågor inom Kårledningen genom att vara ett stöd för dessa
- Ansvar för kårstyrelsens arbete
- Ansvar för kontakt med staben och anställda inom hela kårens verksamhet
- Leda Kårledningsutskottet (KU)

Kårordförande (KO)

Kårordförande (KO) leder och samordnar kårstyrelsens dagliga arbete och representerar kåren i officiella sammanhang. KO för kårens talan gentemot högskolan, politiker, media och allmänheten. Detta inkluderar:

- Ansvar för samordningen av enheterna genom att fördela och delegera arbetsuppgifter
- Yttersta ansvaret för Kårstyrelsens arbete mot kåren som organisation och mot Fullmäktige
- Arbete med studentpolitiska frågor genom delegering av uppgifter samt att driva frågor med Chalmers Studentkårs styrdokument som hjälp
- Att vara Chalmers Studentkårs talesperson i media och representerar kåren externt

Organ där KO är representant

- Kårstyrelsen – *ordförande*
- Kårledningsutskottet (KU) – *ordförande*
- Styrelsen för moderbolaget AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp ABChSFG – *adjungerad*
- Högskolestyrelsen – *suppleant*
- Högskolans beslut- och beredningsmöte – *ledamot*
- Chalmers AB:s ledningsgrupp – *ledamot*
- Chalmersfastigheters styrelse – *suppleant*



Vice Kårordförande (VO)

Vice kårordförande (VO) är KOs ställföreträdare och företrädar kåren vid ordförandens förfall eller i frågor som VO har fått delegerade från ordföranden. VO arbetar främst internt inom Chalmers Studentkår och är kontaktperson inom kårens verksamhet. VO har även ansvar för ekonomi, verksamhetsuppföljning och planering. Detta inkluderar:

- Huvudansvar för kårledningens arbete med teknologsektionerna.
- Att vara kontaktperson i kårstyrelsen för talmannapresidiet samt kårens valberedning och valnämnd
- Verksamhetsuppföljning inom organisationen
- Ekonomisk uppföljning samt budget
- Sammankallande för kårstyrelsemöten

Organ där VO är representant

- Kårstyrelsen – *vice ordförande*
- Kårledningsutskottet (KU) – *sammankallande*
- Kommittéordförandeträff (KoT) – *ordförande*

Arbetsbeskrivning för Utbildningsenheten

Utbildningsenhetens mål är att alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig sin utbildning och att alla teknologer skall vara väl förberedda inför arbetslivet. Utbildningsenheten arbetar också för att alla teknologer ska få en utbildning av hög kvalitet. Utbildningsenheten arbetar för detta i utbildningsfrågor som är aktuella på lokal, nationell och internationell nivå. Dessa frågor drivs med Chalmers Studentkårs styrdokument som hjälp. Detta inkluderar:

- Bedriva utbildningspåverkan lokalt på Chalmers båda campus
- Bedriva utbildningspåverkan ur ett nationellt & internationellt perspektiv
- Samordning av kontakten med sektionernas utbildningsutvecklande organ
- Samordning av teknologrepresentanter inom högskolans olika utbildningsområden och organ
- Leda Utbildningsutskottet (UU)

Utbildningsenhetens ordförande (UO)

Utbildningsenhetens ordförande har ansvaret gentemot presidiet och kårfullmäktige för utbildningsenhetens verksamhet. UO ansvarar för samordningen av enhetens resurser och hur dessa disponeras. UO för enhetens talan och är ledamot av kårstyrelsen.

UO arbetar med strategiska och långsiktiga utbildningsfrågor frågor på och utanför Chalmers. Utöver detta arbetar UO med politisk påverkan på det nationella och internationella planet, främst inom utbildningspolitiska frågor. Detta inkluderar:

- Omvärldsbevakning av nationella och internationella utbildningsfrågor
- En nära kontakt med högskolan i utbildningsfrågor
- Arbete med studentpolitiska frågor genom att driva frågor med Chalmers Studentkårs styrdokument som hjälp
- Att vara samordnare för Chalmers Studentkårs medlemskap i nationella och internationella samarbeten



Organ där UO är representant

- Kårstyrelsen – *ledamot*
- Utbildningsutskottet – *ledamot*
- Chalmers Grundutbildnings ledningsgrupp – *ledamot*
- Chalmers Fakultetsråd – *ledamot*
- Prefektmötet på Chalmers – *ledamot*
- Chalmers Forsknings och Utbildningsnämnd – *ledamot*

Utbildningsenhetens vice ordförande (vUO)

Utbildningens vice ordförande (vUO) är ordförandens ställföreträdare och företräder enheten vid ordförandens förfall eller i frågor som vUO har fått delegerade från ordföranden.

Viceordförandens arbetsuppgifter är främst av praktisk och projektorienterad karaktär. vUO arbetar mer inåt organisationen och gentemot teknologer. vUO arbetar även gentemot högskolan för att förbättra teknologernas situation på kort sikt samt i praktiska frågor genom högskolans projekt. Detta inkluderar:

- Stöttning och samordning av studienämnder och studentrepresentanter
- Arbete med studenternas rättssäkerhet och spridningen av detta
- Samarbeta med högskolan kring IT-stöd för lärare och studenter

Organ där vUO är representant

- Utbildningsutskottet (UU) – *sammankallande*
- Internationella utskottet (IntU) – *ledamot*
- Cremonas styrelse – *adjungerad*

Arbetsbeskrivning för Trygghetsenheten

Trygghetsenhetens mål är att se till att teknologerna är socialt, rättsligt, ekonomiskt och fysiskt trygga under sin Chalmerstid. Trygghetsenheten arbetar för att miljön på Chalmers tekniska högskola och Chalmers Studentkår skall vara så bra att inga bristande studieresultat skall kunna hänskjutas till den kringliggande psykiska och fysiska arbetsmiljön. Detta inkluderar:

- Bevakning av teknologernas trygghet
- Arbete med likabehandling inom kåren och högskolan
- Att verka för teknologernas trygghet i kårens lokaler och på Chalmers campus
- Samordning av kårens representanter inom arbetsmiljö och campusfrågor
- Bedriva påverkan inom trygghetsfrågor ur ett lokalt, regionalt och nationellt perspektiv
- Leda Sociala utskottet (SU) och Internationella utskottet (IntU)



Trygghetsenhetens ordförande (TO)

Trygghetsenhetens ordförande (TO) har ansvaret gentemot presidiet och kårfullmäktige för Trygghetsenhetens verksamhet. TO ansvar för samordningen av enhetens resurser och hur dessa disponeras. TO för enhetens talan och är ledamot av kårstyrelsen.

TOs arbetsuppgifter präglas främst av politiska frågor, frågor som rör framtida strategier för Chalmers Studentkår i trygghetsfrågor och långsiktigt arbetsmiljöarbete. TO skall vara uppdaterad inom dessa frågor och skall kunna ta ställning och driva dessa frågor med Chalmers Studentkårs styrdokument som hjälp. Detta inkluderar:

- Arbete med studentpolitiska frågor genom att driva frågor med Chalmers Studentkårs styrdokument som hjälp
- Bevakning av studentbostadssituationen i Göteborg
- Nära kontakt med högskolan inom arbetsmiljö, likabehandlings- och campusfrågor
- Bevakning av teknologernas arbetsmiljösituation
- Utveckling och verksamhetsanpassning av kårens fastigheter: Kårhuset, Järnvägsvagnen och fritidsanläggningen i Härryda.
- Samordning av Chalmers Studentkårs medlemskap i lokala och regionala samarbetsorgan

Organ där TO är representant

- Kårstyrelsen – *ledamot*
- Sociala utskottet (SU) – *ordförande*
- Internationella utskottet (IntU) – *ordförande*
- Arbetsmiljö- och Jämställdhetskommittén (AJK) – *ledamot*
- Lokalförsörjningsrådet – *ledamot*
- Styrelsen för Emils Kårhus AB (EKAB) – *ledamot*
- Styrelsen för Chalmers Studentkårs restaurangbolag ChSRAB och ChSRAB-L – *kundrepresentant*

Trygghetsenhetens vice ordförande (vTO)

Trygghetsenhetens vice ordförande (vTO) är TOs ställföreträdare och företrädar trygghetsenheten vid ordförandens förfall eller i frågor som vTO har fått delegerade från ordföranden.

Vice ordförandes arbetsuppgifter är främst av praktisk och projektorienterad karaktär. vTO arbetar även gentemot högskolan med att förbättra teknologernas situation, främst inom internationaliseringsfrågor. Detta inkluderar:

- Stöttning och samordning av studerandearbetsmiljöombud samt kårens representanter i campusprojekt
- Stödja teknologer i ärenden gällande trygghets- och studiemedelsfrågor
- Kontakt med högskolan i internationaliseringsfrågor

Organ där vTO är representant

- Sociala utskottet (SU) – *sammankallande*
- Internationella utskottet (IntU) – *sammankallande*



Arbetsbeskrivning för Engagemangsenheten

Engagemangsenhetens mål är att alla medlemmar skall vara väl förberedda inför arbetslivet genom både utbildning och personlig utveckling från engagemang inom kårens verksamhet.

Engagemangsenheten arbetar också med att stödja förtroendevaldas engagemang och utveckla kårens nöjesliv samt för att ett brett nöjesliv bibehålls inom Chalmers Studentkår. Enheten ansvarar för Chalmers Studentkårs näringslivssamarbeten och kontakt med högskolan inom dessa frågor. Detta inkluderar:

- Verksamhetsstöd till kårens kommittéer, föreningar och engagerade.
- Samordning och stöttning för de inom kåren som aktivt arbetar mot näringslivet.
- Ansvar för utveckling av nöjeslivet inom Chalmers Studentkår
- Underhåll och framtagande av nya externa kontakter samt samarbetsavtal för kåren.
- Samarbeta med högskolan inom arbetsmarknadsfrågor.
- Samordning av kårens arbete inom alumni och mentorskapsfrågor.
- Leda Arbetsmarknadsutskottet (ArmU), Nöjeslivsutskottet (NU) och Kommittéordförandeträff (KoT)

Engagemangsenhetens ordförande (EO)

Engagemangsenhetens ordförande (EO) har ansvaret gentemot presidiet och kårfullmäktige för engagemangsenhetens verksamhet. EO ansvarar för samordningen av enhetens resurser och hur dessa disponeras. EO för enhetens talan och är ledamot av Kårstyrelsen.

EO arbetar med att utveckla engagemang och kontakt med näringsliv inom kåren ur ett strategiskt och långsiktigt perspektiv, men också i samarbete med högskolan och annan extern part. Detta inkluderar:

- Verksamhetsstöd åt kårkommittéer
- Ansvar gentemot högskolan för de lokaler som kåren nyttjar utanför kårhuset.
- Föra dialog med berörda parter inom Chalmers Studentkår om marknadsföringserbjudanden och försäljning gentemot näringslivet
- Samarbeta med högskolan inom arbetsmarknadsfrågor
- Underhåll och framtagande av nya samarbetsavtal för kåren

Organ där EO är representant

- Styrelsen för Chalmers Studentkår Promotion – *ledamot*
- Arbetsmarknadsutskottet (ArmU) – *ordförande*
- Nöjeslivsutskottet (NU) – *ordförande*
- Kommittéordförandeträff (KoT) – *sammankallande*

Engagemangsenhetens vice ordförande – med arbetsmarknadsansvar (vEO-A)

Engagemangsenhetens vice ordförande med arbetsmarknadsansvar (vEO-A) är EOs ställföreträdare och företrädar Engagemangsenheten vid ordförandens förfall eller i frågor som vEO-A har fått delegerade från ordföranden.



vEO-A arbetar främst med uppgifter av praktisk och projektorienterad karaktär. vEO-A har specifikt ansvar för stöd till de delar av kåren som arbetar med arbetsmarknad och näringsliv samt personlig utveckling för kårens medlemmar genom kontakt med alumner och mentorskap. vEO har också ansvar för utveckling av engagemang i kåren genom hjälp med uppstart och löpande verksamhet.

- Samordning och stöttning för de inom kåren som aktivt arbetar med näringslivet.
- Samordning av kårens arbete inom alumnifrågor och mentorskap
- Hjälpa kårföreningar med uppstart och löpande verksamhet

Organ där vEO-A är representant

- Mentorskapsforum – *Sammankallande*
- Arbetsmarknadsutskottet, ArmU – *Sammankallande*

Engagemangsenhetens vice ordförande – med nöjeslivsansvar (vEO-N)

Engagemangsenhetens vice ordförande med nöjeslivsansvar (vEO-N) är EOs ställföreträdare och företräder Engagemangsenheten vid ordförandens förfall eller i frågor som vEO-N har fått delegerade från ordföranden.

vEO-N arbetar främst med uppgifter av praktisk och projektorienterad karaktär. vEO-N är ansvarig för att nöjeslivet fungerar och genomförs på ett säkert sätt i lokalerna som nyttjas. Detta inkluderar:

- Utveckling av rutinerna kring festverksamheten
- Att ha kontakten mot Tillståndsenheten för hela Chalmers Studentkårs räkning
- Att, tillsammans med VD för kårens restaurangbolag (ChSRAB), ansvara för festverksamheten i det studentdrivna verksamhetsområdet Mat&Kalas
- Ansvar inför VD för att brandsäkerheten i fastigheterna och verksamheten fungerar. Vilket innefattar kårens kommittéer och föreningar.

Organ där vEO-N är representant

- Nöjeslivsutskottet (NU) – *Sammankallande*



Handlingsplan för omstrukturering av Kårledningen

Uppgift	Ansvarig	När?
1. Flytta ut CHARM ur Kårledning		
1.1 Rekrytera CHARMkommittéens ordförande separat från Kårledningen	Valberedning och CHARM-kommittéen	Våren 2015
1.2 Utforma de delar i överlämning som bör vara gemensamma mellan Kårledning och CHARMkommittéens ordförande	Kårledningen 14/15	Våren 2015
1.3 Utforma egen överlämning för CHARMkommittéens ordförande CHARM	vAO 14/15	Våren 2015
1.4 Utred när CHARMkommittéens ordförande bör rekryteras för optimal överlämning	CHARMkommittéens ordförande 15/16 i samarbete med CHARM-kommittéen	Hösten 2015
1.5 Se över hur överlämningen ska utformas vid eventuell ny invalstid, främst delar från KS/VO.	CHARMkommittéens ordförande 15/16 i samarbete med Kårstyrelsen.	Verksamhetsåret 15/16
1.6 Rekrytera CHARMkommittéens ordförande vid tid föreslagen i 1.4	CHARM-kommittéen	Verksamhetsåret 15/16
1.7 Utvärdera utflyttning och vid behov, utred ny organisation för CHARM	CHARMkommittéens ordförande 16/17 i samarbete med CHARM-kommittéen	Verksamhetsåret 16/17
1.8 För in CHARMkommittéens ordförande i arvoderingsplan till 100 % arvodering under ett år	Kårstyrelsen 14/15	Fullmäktigemöte 6 2014/2015



2. Strukturera om Kårledningens enheter		
2.1 Utredda behov av nyanställning eller utökning av befintliga tjänster kopplat till utökade arbetsuppgifter i staben	Kårstyrelsen i samarbete med kårens VD	Februari 2015
2.2 Rekrytering av nyanställd eller utökning av befintliga tjänster	Kårens VD	Maj 2015
2.3 Överlämning av arbetsuppgifter mellan HA och stabsfunktioner	HA och kårens VD	Våren 2015
2.4 Rekrytera ny Kårledning utifrån arbetsbeskrivningen	Valberedningen	Våren 2015
2.5 Planering av överlämning till ny Kårledningsstruktur	Kårledningen 14/15	Våren 2015
2.6 Utredda placering av nya enheters kontor	Kårledningen 14/15	Våren 2015
2.7 Konsekvensändring av instruktioner för berörda kommittéer	Kårstyrelsen 14/15	Juni 2015



Arbetsuppgifter som flyttas utanför Kårledningen

Arbetsuppgifter som bör flyttas till anställd:

- Ansvar för Chalmers Studentkårs lås-, larm-, och passersystem och vilka som har behörighet i dessa.
- Ansvar för bokningar av lokaler som Chalmers Studentkår äger eller förvaltar
- Ansvar för underhåll av Chalmers Studentkårs lokaler

Arbetsuppgifter som flyttas till kommitté

- Projektledarskap för CHARM till heltidsarvoderad projektledare inom CHARMkommittéen.



Motionssvar - Ny struktur för Kårledningen

Generellt om omorganisation och utredningsprocessen

En omorganisation är ett stort beslut som påverkar verksamheten i helhet, dels i implementeringsprocessen som tar tid och kraft i anspråk och dels genom ett skifte i vilken verksamhet som Kårledningen har mest fokus på samt även hur organisationen arbetar. Detta är en krävande process som skall vara mycket genomarbetad och välförankrad för att lyckas och vara värd den tid som läggs ner på den.

I omorganisationen som föreslås är Kårledningens arbetssituation en stor anledning till att utredningen startade, detta tillsammans med att verksamheten såg annorlunda ut när senaste omorganisationen genomfördes. Det finns dock ingen dokumentation på hur Kårledningens arbetssituation har arbetats med internt inom Kårledning och stab tidigare, något som borde ha varit ett första steg inom denna problematik. Det har inte gjorts någon undersökning på hur organisationen sett ut historiskt för att lära av gamla misstag. Trots att detta enkelt kan göras genom att utnyttja den kunskap och erfarenhet som staben har, vilket tydligt inte har gjorts och går att läsa mer om i stabens yttrande. Det har inte heller gjorts någon konsekvensanalys av hur det fokusskifte som sker vid omorganisation kommer att påverka verksamheten, vilket oroar Kårstyrelsen. Detta ses tydligast genom att utredningen endast har tittat på om det praktiskt går att flytta ut uppgifter, och inte om det är rätt för hela kårens verksamhet.

Den inställning som Kårstyrelsen har uppfattat är att beslutet om omorganisation varit fattat sedan fullmäktigemöte 6 i våras och har därför inte agerat utanför det beslutet fram tills nyligen. Genom att Kårstyrelsen har diskuterat varför det gjordes en utredning och hur förslagen tagits fram, och inte bara förslagen i sig, har Kårstyrelsen fått nya perspektiv på den. Med detta som grund rekommenderar Kårstyrelsen nu att fullmäktige omvärderar det beslut som togs i våras gällande omorganisation då förslaget inte har förankring i stab, Kårledning eller kårens aktiva som inte alls varit involverade i processen.

Kårstyrelsen vill även trycka på att förankring inte bara innebär att informera om arbetet utan även att se till att det finns acceptans för det arbete som sker. Om arbetet inte är accepterat är det en självklarhet att besluten omprövas för att anpassas till den faktiska verksamheten. Detta är en given förutsättning för att lyckas med en omorganisation. Kårledningen har även hållits utanför utredningen utöver ett möte i höstas för att Kårledningen ansetts vara för inne i sitt eget arbete. Detta har dock endast lett till att förslaget och processen, varken under förra verksamhetsåret eller detta, har blivit förankrat eller accepterat av Kårledningen.

Kårens verksamhet och kopplingen till omorganisation

Den verksamhetanpassning som föreslås måste utgå från hur kåren kommer att vilja arbeta i framtiden och inte hur vi arbetar i dagsläget, då omorganisation tar mycket tid och energi. Därmed skall omorganisationen vara säkerställd att vara hållbar under en lång tid framöver samt stämma överrens med vad kåren vill arbeta med i framtiden. Det är inte heller tydligt vilka problem som den nya strukturen kan ge upphov till eller hur verksamheten påverkas av att Kårledningens fokus och uppgifter delvis förändras, exempelvis rörande frågor gällande kårens fastigheter och engagemang. Då kåren inte har fattat något beslut om en långsiktig plan är detta svårt att göra. Dock finns en



arbetsgrupp som redan utreder detta vilken tillsattes samtidigt som arbetsgruppen för denna, fortsatta, utredning. Detta skedde under fullmäktigemöte 6 verksamhetsår 13/14. Något som ska tilläggas är att arbetet med kårens övergripande strategi är ett stort arbete som kommer att ta mycket tid. En omorganisation riskerar att ha stabiliserats när strategin för kåren är klar och kan komma med nya perspektiv till hur Kårledningen kan vara organiserad, detta är något vi i dagsläget inte kan veta.

Värt att nämna är att under 2000-talet har antalet ledamöter i Kårledningen under perioder ökat genom exempelvis extra personer i Husenheten då för att täcka tillfälliga behov. Detta utan att behöva göra en omorganisation utan endast beslutats hos Fullmäktige, men med initiativ från Kårstyrelsen. En sådan lösning med en ökad Kårledning utan omorganisation har inte lyfts alls i utredningen vilket är anmärkningsvärt.

För att kunna göra en lyckad omorganisation måste denna vara mycket tydlig och genomarbetad av hela organisationen och accepterad av framför allt kårens stab då de utgör kontinuiteten och stabiliteten i kårens organisation. Även sittande Kårledning och kårens aktiva behöver acceptera förändringen då det är dessa som skall driva den och få den att fungera väl. Detta upplever inte Kårstyrelsen ha skett i processen i stort, vilket medför att en omorganisation i detta läge ses som omöjlig att genomföra med det resultat som motionen utgår ifrån.

Kommande internt arbete med Kårledning och stab

Det finns mycket att göra inom den interna organisationen gällande hur Kårstyrelsen har konkretiserat fullmäktiges uppdrag till Kårledningen och hur dessa samt utvecklingsprojekt så som verksamhetsplanen prioriteras sinsemellan. Det finns även mycket att arbeta med kring arbetsuppgifternas fördelning mellan posterna, delvis genom att förstå vad som förändrats sedan förra omorganisationen i detalj. Då det inte finns rapporterat om sådant arbete under tidigare år har genomförts är det svårt att säga vilka metoder som testats och vad som kan göras för att internt förbättra Kårledningens situation innan en omorganisation är aktuell.

Kårstyrelsen är, efter att ha diskuterat organisationen, motiverade till att testa olika metoder tillsammans med kårens stab för att förbättra sin arbetssituation, exempelvis genom administrativa system och hjälp att ta över mindre, men betungande, arbetsuppgifter. Detta har tidigare inte gjorts, men här ser både stab och Kårledning många möjligheter till snabba förbättringar genom ett gott samarbete vilket både Kårledning och stab ser mycket fram emot, framför allt genom att utnyttja stabens arbetslivserfarenheter. Om detta inte räcker till ska Kårstyrelsen återkomma med förslag om hur detta interna arbetet kan fortlöpa. Ett tänkbart förslag är exempelvis en fortsatt utredning där alla gamla utredningar tas i beaktning, men tittas på från ett nytt perspektiv. Något som inte tittats på tidigare är att ta in extern kompetens, vilket Kårstyrelsen vill lyfta är en möjlig lösning. Detta för att någon med erfarenhet från andra omorganiseringar kan tillföra andra tankar och nya perspektiv. Oavsett hur väl vi gör en utredning inom organisationen kommer vi aldrig nå upp till den typen av kompetens.

Kårstyrelsen tror inte heller att en omorganisation löser alla de problem som var tanken vid skapandet av arbetsgruppen. Oavsett hur stora de uppgifter som Kårledningen ges av fullmäktige är tänkta att vara kan dessa arbetsuppgifter tolkas, i storlek och krav, olika av olika personer. Detta leder till en stor osäkerhet i rollen och i vad som förväntas och hur prioriteringar i det dagliga arbetet skall göras. Därför vill Kårstyrelsen förbättra det interna arbetet i Kårledningen och att detta på sikt ska bidra till en rimligare arbetsbelastning. Många av problemen i Kårledningen har inte arbetats med under hösten, då en omstrukturering har setts som lösningen trots att det inte funnits garantier för att den löser de problem som finns. Detta ser Kårstyrelsen nu en vändning på genom förbättrande arbete internt och tillsammans med staben.



Ett exempel på ett sådant arbete är omstart av Mat&Kalas som gjordes under förra verksamhetsåret. Då gjorde sittande vSO en effektivisering av de operativa uppgifterna inom Mat&Kalas, vilket efteråt inneburit att vSO är betydligt mindre belastad och även ekonomiavdelningen upplever mindre strul i arbetet. Något som tydligt pekar på en minskad arbetsbelastning är att vSO tidigare har setts som en av de mest belastade posterna, men i år har den upplevts som en av de mindre belastade posterna bortsett från mottagningen. Den höga belastningen under mottagningen beror framförallt på mängden arrangemang, men även på att vSO är ny och inte lärt sig rutinerna. Detta visar på att arbete internt inom Kårledningen kan förbättra arbetssituationen avsevärt.

Angående motionens förslag

Motionen ger ett mycket tunt beslutsunderlag och anses vara väldigt hastigt konstruerad. Detta framgår av de brister på argument och konsekvenser som saknas, vilket medför att motionen inte upplevs vara genomarbetad.

Gällande förslaget i sin helhet är Kårstyrelsen främst oroliga över hur Husansvariges stödjande roll till kårens arrangerande aktiva kommer att fungera i den föreslagna strukturen, arbetsbelastningen på nöjeslivsansvariga i Engagemangsenheten samt konsekvenserna för CHARM.

Husansvarige

Husansvariges (HAs) roll upplevs inte som helt kartlagd då uppgifter som upplevs administrativa ofta innefattar en stor mängd stödfunktioner och beslut om specialfall som ej tagits i beaktning, exempelvis bokningar. Detta oroar Kårstyrelsen mycket då HA alltid varit en mycket belastad post utan klarhet i vad som tar upp all tid. Även hur utökningen av Härrydaområdet påverkar ansvaret är i dagsläget oklart.

Ett exempel på ett område som hade blivit betydligt mycket sämre efter omorganisationen är strategiskt arbete med verksamhet i fastigheterna. I och med att HA idag har operativ kontakt med verksamheten kan HA också veta strategiskt vad verksamheten behöver. Andra exempel på arbeten som upplevs mycket operativt är accesshantering. Systemet fungerar inte alltid som det är tänkt att göra, det resulterar i akuta problem som HA måste lösa för att arrangemangen ska flyta på. I rapporten nämns inga konsekvensanalyser av detta trots att det är svårt att ha en stabsfunktion med sådana jourtider, och heller inte hur dessa typer av problem kan försvinna. Alltså ser Kårstyrelsen att utflyttningen av HA kommer ske till bekostnad av kårens aktiva och deras engagemang.

Ett perspektiv som inte lyfts under utredningen men som uttryckts av Kårledningen är att operativt och utvecklande arbete inte behöver vara motsatser. Operativt arbete som HA utför medför en stor förståelse för verksamheten, en förståelse som krävs för strategiskt arbete som fungerar i verksamheten. Mycket av Kårledningens operativa arbete är grunden för att kunna genomföra det strategiska arbetet och vice versa.

Nöjeslivsansvarig och Engagemangsenheten

Nöjeslivsansvariga är i dagsläget mycket överbelastade i arrangemangstäta perioder då både brandsäkerhet och alkoholrelaterade frågor var för sig tar upp mycket tid inför arrangemang. Ett konkret exempel på detta är FestU-kalas där det krävs att Sociala enhetens vice ordförande (vSO) lägger minst en arbetsdag dagen innan kalaset, samt en arbetsdag dagen efter kalaset. Det finns även en del andra arbetsuppgifter relaterade till kalasen som inte har en lika exakt tid som exempelvis fakturering, beställning av alkohol och tillståndsansökan. Husansvarigs uppgift under samma arrangemang är att ansvara för brandsäkerheten där HA behöver avsyna kårhuset inför kalas, direkt i anslutning till kalas och efter kalas. Båda posterna har även jour under kalaset för att finnas som ett



stöd och säkerhet till FestU. Skulle dessa ansvarsområden hamna på en post, som motionsförslaget säger, innebär detta framförallt en minskad säkerhet och tillgänglighet för kommittén, men även för hela kalaset då ansvarsområdena är stora nog var för sig. Ett av huvudsyftena till att arbetsgruppen tillsattes var just för att minska arbetsbelastningen hos Kårledningen, den nya nöjeslivsansvariga får en tydligt ökad arbetsbelastning.

Engagemangsenhetens andra vice ordförande, med arbetsmarknadsansvar, ses av Kårstyrelsen som underbelastad vilket kan leda till felprioriteringar då tid läggs på arbete som kåren inte anser är prioriterat för en arvoderad. Kårstyrelsen har fått information om att posten skall hjälpa nöjeslivsansvariga. Dock ser Kårstyrelsen detta som en oklarhet i posten, något som lyfts som ett av grundproblemen omorganisationen syftar att lösa. Därmed måste detta redas ut för att ge rätt förutsättningar för nöjeslivet och arbetet inom arbetsmarknadsfrågor.

Beskrivningarna av vad Engagemangsenheten skall arbeta med är väldigt tunna. Innan kåren har gjort ett ställningstagande i vad som är prioriterat att arbeta med inom dels arbetsmarknadsfrågor och dels engagemang och personlig utveckling är detta heller inte något som går att förtydliga. Det har varit uppe på förslag att tillsätta en utredning om detta, något som dock inte har genomförts. Alltså är det mycket märkligt att bygga en enhet på detta. Otydlighet i arbetsuppgifter är något som i dagsläget redan drabbar Arbetsmarknadsenheten, som dock har kontinuitet att luta sig på. Otydlighet skulle därför med största sannolikhet drabba Engagemangsenheten i större utsträckning, som då också saknar kontinuitet. Med en omorganisation utan att veta hur eller med vad kåren vill arbeta inom arbetsmarknadsfrågor, måste dessa två uppgifter göras samtidigt vilket leder till en enorm risk för att ingen av uppgifterna ges tillräckligt med tid för att göras på ett bra sätt.

CHARM

Förslaget innehåller för tunna konsekvensbeskrivningar av vad en utflyttning av CHARMkommitténs ordförande (CHARMO) från Kårledning skulle innebära. Både för CHARMkommittén som organ och för CHARMO. Konkreta exempel på vad Kårledningen ser som problem vid en utflyttning av CHARMO är bland annat rörande CHARMs ekonomi, stöttning av CHARMO och situationen att vara ensam arvoderad utanför Kårledningen.

Hur ekonomin kan påverkas är en viktig aspekt att ta med. CHARM omsätter drygt 5,5 miljoner vilket gör det väldigt viktigt för CHARMO att få stöttning i ekonomiska frågor av Vice kårordförande och ekonomiavdelningen. Om CHARMO lyfts ut ur kårledningen skulle den dagliga kontakten med Vice kårordförande och stab minska avsevärt och möjligheten för Kårstyrelsen att stötta och se eventuella problem tidigt skulle nästan helt försvinna. På samma sätt skulle den naturliga kontakten med Kommunikationsavdelningen försvinna.

Ett annat viktigt exempel är att CHARMO skulle bli väldigt utelämnad i sin roll som ensam arvoderad i CHARMkommittén. Därigenom skulle CHARMO få svårt att känna samma dagliga stöttning i sin ledarskaps- och beslutsposition. Mycket av denna stöttning kommer idag från Arbetsmarknadsenhetens ordförande. Även naturliga vardagsstöttning som fås genom fika och luncher med andra arvoderade skulle potentiellt förvinna då personen inte skulle vara en del av gemenskapen i Kårledningen. Mycket av detta har tidigare varit problem för arvoderade personer nära Kårledningen.

Om inte tid eller tillräcklig kunskap om hur CHARMkommittén och CHARMO skulle påverkas av omstruktureringen fanns inom någon av utredningsgrupperna borde en ytterligare utredningsgrupp ha tillsatts parallellt för att fylla dessa luckor och möjliggöra ett proaktivt arbete för CHARM vid en utflyttning. Då staben vittnar om hur det tidigare inte har fungerat med CHARM utanför Kårledningen måste det som inte fungerade förr hanteras och planeras för så att inte samma saker



sker igen, något som inte tas upp i förslaget. Då CHARM är av väldigt stor betydelse både för Chalmers studentkårs varumärke och ekonomi ses det som extremt riskfyllt om CHARMO flyttas utanför Kårledningen utan att vara mycket välplanerat.

Trygghetsenheten

Kårstyrelsen ser positivt på extra resurser inom arbetsmiljöfrågor vilket även ger möjlighet att avlasta Presidiet och Utbildningsenheten. Detta ser Kårstyrelsen som en självklarhet att ta med sig i vidare arbete.

Ekonomi

Utöver de uppskattade kostnaderna i Delrapport 2 innehåller inte motionen någon kostnadsuppskattning. Detta gör det mycket svårt för Kårstyrelsen att göra ett utlåtande av hur förslaget kommer att påverka kårens ekonomi, vilket skall finnas i ett beslutsunderlag.

Reflektioner

Arbetsuppgifterna hos Engagemangsenheten känns otydliga och oklara och som den enhet där allt som inte passerat in någon annanstans har lagts. Vill vi ha en enhet som jobbar med engagemang? Det vet vi inte. Något vi vet är att vi inte vill ha en enhet utan att veta vilka krav och förväntningar som de i enheten har på sig från organisationen. Då ser vi att omstruktureringen inte kommer lösa de initiala problem till varför en arbetsgrupp tillsattes.

Vi tycker också att förslaget känns otryggt då det inte hanterar konsekvenserna av att Husansvariges roll försvinner och att CHARMO flyttas ut. Här känner vi att det finns risk för stor oreda för de aktiva i verksamheten. Detta bidrar till en ohållbar situation för Kårledningen under implementeringsprocessen.

Framför allt ser vi en process med stora luckor vilket inte kan accepteras inom vår organisation. Detta måste tas ett omtag kring genom att börja arbeta internt med Kårledningens situation för att snabbt förbättra arbetssituationen istället för att gå en omväg via en omstrukturering som har risker att inte lösa de initiala problemen kring Kårledningens arbetssituation.

Vi vill också förtydliga att vi inte är emot förändringar i verksamheten. Dock anser vi att förändringar av den storlek som föreslås definitivt måste utformas tillsammans med dem som berörs mest av förändringarna, i detta fall Kårledning, stab och aktiva.

Slutsatser

Förslaget saknar förankring hos Kårledning och stab som varit mycket lite involverade i processen. Förslaget saknar även ordentligt underlag i form av konsekvensanalys och historia. **Därmed ställer sig Kårstyrelsen och resterande del av Kårledningen inte bakom förslaget.** Kårstyrelsen tror istället på en intern process tillsammans med staben för att förbättra Kårledningens arbetssituation tills vidare kunskap och beslut om kårens strategi fås och tas. **Därmed ställer sig även Kårstyrelsen och resterande del av Kårledningen sig helt bakom stabens yttrande.**



Yrkanden

Med ovanstående som bakgrund yrkar Kårstyrelsen

- att** avslå motionen i sin helhet
- att** riva upp beslut "att KS tillsätter en arbetsgrupp som utreder följande: Flytta ut majoriteten av arbetet med Mat&Kalas (4.1.2), flytta ut projektledarskapet för CHARM från kårledningen(4.1.1), husansvariges roll och arbetsuppgifter samt ta fram förslag på nya uppdrag och, uppgifter för sociala enheten och arbetsmarknadsenheten med motionens rapport som utgångspunkt. Arbetsgruppen ska under verksamhetsåret 14/15 avlägga rapport till FUM 1 samt FUM3 och avge förslag på hur organisationen bör ändras till FUM4." och "att kårstyrelsen åläggs att till FUM 6 14/15 lyfta en proposition angående eventuellt utredande av kårstyrelse skild från kårledningen." från fullmäktigemöte 6 13/14
- att** ålägga Kårstyrelsen att se över Kårledningens arbetsuppgifter och prioriteringar för att skapa en hållbar arbetsbelastning tillsammans med staben. Om arbetet rapporteras löpande till fullmäktige i Kårstyrelsens rapporter tills dess att en hållbar arbetsbelastning har uppnåtts.
- att** ålägga arbetsgruppen för strategi för kåren som helhet att rapportera till Fullmäktige möten nummer 6 och 2 till dess att arbetet är avslutat.

Kårstyrelsen genom,

Philip Radtke
Kårordförande 14/15



Yttrande motion 6 - Kårledningens struktur

Kort om kårens stab

Kårledningen har till sitt stöd en rad expertfunktioner inom ekonomi, ledning, kommunikation och service. Dessa är fast anställd personal som har till uppgift att stötta kårledningen inom ovan områden för att kårledningen ska fokusera på sitt uppdrag från Fullmäktige. Kårens direktör är utsedd av Kårstyrelsen till att vara kontinuitet och stabilitet (från befattningsbeskrivningen för VD) i kåren. Tillsammans med staben säkras kontinuiteten i organisationen eftersom staben i genomsnitt jobbar många sammanhängande år och därmed innehar god organisationsförståelse. Stabsfunktionen är något som ger Chalmers Studentkår en särställning i studentvärlden och fungerar även som ett stöd till kommittéer, i synnerhet inom ekonomi och kommunikation.

Om yttrandet

Vi i staben vill gärna informera Fullmäktige om hur vi ser på motionen om kårledningens struktur då staben i allra högsta grad berörs av konsekvenserna. Anledningen är att vi anser motionen vara bristfällig på ett antal grundläggande punkter samt är kritiska till hur utredningen gått till ända från början. Här redogör vi för de perspektiv vi inte fått möjlighet att uttrycka och som förhoppningsvis kan hjälpa Fullmäktige att förstå motionens brister.

Perspektiv 1 – Varför omorganisation?

Orsaker som lyfts är att man delvis inte gjort en omorganisering på många år men också den ökade arbetsbelastningen för vissa poster. Eftersom staben är kårledningens närmaste kollegor är vi oerhört måna om alla i kårledningen och vi ser det som självklart att ge stöd till våra arbetskamrater. Vad vi förstått har man dock inte gjort några ansatser att lösa problemet inom kårledningen, ex. tillsammans eller med stöd från oss. I motionen, tidigare rapporter och delrapporter framgår inte hur man försökt angripa problemet utifrån t ex rutiner, arbetskultur och prioriteringar. Även om frågan om kårledningens struktur lyfts till Fullmäktige flera gånger har staben inte konsulterats i frågan.

Perspektiv 2 – tidigare erfarenhet, kunskap och historia

Utredningen är till synes historielös vilket gör det närmast omöjligt att förstå konsekvenser och ta ställning till förslagen i motionen. Eftersom alla i staben varit yrkesverksamma i många år har vi kunskap och förståelse kring konsekvenser av omorganisationer och arbetsbelastning. Det finns sällan anledning att behöva börja om helt från början med så pass mycket kunskap och minne i huset men tyvärr tas detta tillvara på alldeles för sällan.

Perspektiv 3 – processen och kontakten med staben

- I MBL, Medbestämmandelagen, framgår att arbetsgivaren (Chalmers Studentkår) har skyldighet mot fast anställd personal att informera och förhandla kring omorganisation.

I mål- och visionsdokumentet från 2013 står även "Samtliga anställda ska vara väl insatta i kårens arbete såväl kort- som långsiktigt".



I delrapport 1 står att läsa att arbetsgruppen kommer att "hålla kontinuerlig kontakt med Kårledningen, staben". Förra utredningsgruppen hade ingen kontakt med staben. Det enda möte vi lyckades få var genom att helt enkelt förhandla oss till det. Därför var staben mycket kritisk vid utredningen som pågick förra verksamhetsåret.

Historien verkar upprepa sig trots kritiken. Staben har haft ett enda möte med motionärerna den 7 november under en timme. Vi fick inget material att ta ställning till i förväg. Det gjorde det mycket svårt att ha åsikter och kunna reflektera över innehållet och på ett genomtänkt sätt komma med feedback.

Nästa gång staben fick någon information om arbetet var efter att motionen lagts. Detta bedömer vi inte som kontinuerlig kontakt, i synnerhet när det i delrapport 2, punkt 4. Vidare arbete står "Det vidare arbetet i gruppen består av att utifrån input från Kårledningen, stab" Utredningsgruppen tog ingen mer kontakt med oss efter den 7 november och deras rapport skrevs den 12 november.

Perspektiv 4 – kostnadsuppskattning

Enbart på ett ställe hittar vi en siffra angående kostnader kring omorganisationen. Det är märkligt eftersom motionen och rapporterna tydligt föreslår att uppgifter ska lyftas över till staben utan att gå in på hur det ska göras och vad det kommer innebära i form av arbetsuppgifter hos staben eller hur det påverkar servicen mot medlemmar.

Den kostnadsuppskattning som gjorts verkar röra motsvarande en heltidstjänst med månadslön på 25 000 kr. De 70-80 timmars arbete per vecka som HA i genomsnitt lägger där helg och kvällar varit inräknade beräknas alltså göras på sammanlagt 40 h, normal arbetstid. Då har man inte tagit hänsyn till det sannolika jour-, helg- eller kvällsarbete som tjänsten kommer kräva för att möta hälften av den service kårmedlemmar idag får genom en arvoderad post. På helger tillkommer OB-tillägg på 100% och ska man även ha jour kräver det enligt lag att det växlas mellan flera personer. För summan som utredningsgruppen anger skulle 2,5 arvoderade i 13 månader kunna tas in i kårledningen.

Perspektiv 5 – motionens olika delar

Om Husansvarig (HA)

Kårhuset stora del byggdes till 2001. Då fick vi 8000 kvm ytterligare till våra då 9000 medlemmar. Vid en kort tillbakablick från 1990 och framåt har förvaltningsutskottet (FU) bestått av en ordförande, vice ordförande och en fast anställd vakmästare. Detta fram till 2002 där ett avbrott på två år med endast en HA fanns, för att sedan återkomma med ytterligare två arvoderade i vad som kallades Husenheten mellan 2004 – 2006, HA och vHA plus en fastighetsskötare. Fram till 2001 bestod alltså FU av 3 personer som hade ansvar för ett hus på ca 2-3000 kvm och idag har vi en HA som är ansvarig för ett 4 gånger så stort hus och nästan 4000 fler medlemmar.

Därför är det närmast omöjligt att förstå hur man resonerat kring att lyfta bort HA istället för att prata om hur husenheten skulle kunna utökas. Personal vittnar också om hur välfungerande enheten var när de var ett radarpar och att rekrytera till enheten var inte svårt. Därför tycker vi snarare att fler arvoderade sannolikt skulle göra arbetet mindre administrativt, roligare att arbeta tillsammans och ge mer fokus på utveckling och god service till medlemmarna.



Om CHARM-ordföranden (CHARMo)

Ekonomiavdelningen sköter det löpande arbetet med bokföring, löner och fakturering för kåren med dess kommittéer och företag.

Ekonomiavdelningen berättar hur utvecklingen och kontakten med förbättrats av närheten till kommittéordförande i CHARM. Strukturen har förbättrats och CHARMo har kunnat få ett bättre stöd, vilket vi ser att andra fristående kommittéer inte nyttjar på samma sätt. Utställande företag på CHARM förväntar sig även korrekta fakturor som kommer i tid och då är en tät kontakt och stöd med CHARMo avgörande. CHARM omsatte 5, 7 miljoner med en vinst på 3,2 miljoner för räkenskapsåret 2013/14. Det ger CHARM en särställning bland kommittéerna då ingen annan kommitté hanterar den sortens summer. Att flytta ordförandeposten längre från kårledningen och därmed staben riskerar ge stora mängder merarbete (kostnader) för ekonomiavdelningen och även merarbete för kommittén vilket också i slutändan riskerar påverka ryktet för CHARM gentemot de utställande företagen.

Slutsats

Staben är väldigt mån om arbetsmiljön och samarbetet med Kårledningen. Att göra en omorganisation utan förtroende från anställd personal är förenat med stora risker sett till implementering och förtroende för organisationen. Därtill brister utredningen i både ekonomiska uppskattningar men också kring risk- och konsekvensanalys och uppnådda effekter av omorganisationen.

Med anledning av detta står staben med direktör INTE bakom förslaget. Dels saknar vi helt förtroende för det sätt som utredningen från börjar har bedrivits men också för slutförslaget. Dessa åsikter har vi även uttryckt till motionärerna och utredningsgruppen innan detta yttrande gått ut.

Omorganisationer är komplexa och hoppas Fullmäktige tar detta på stort allvar eftersom konsekvenserna av att rösta igenom ett ogenomtänkta beslut är många. Staben kommer nu att stötta och hjälpa kårledningen att se över sina rutiner, prioriteringar och sin arbetskultur för att de själva och framtida kårledningar ska kunna jobba med sitt engagemang på ett hållbart sätt vilket framgår i Kårstyrelsens yttrande till motionen. **Kårstyrelsen har vårt fulla stöd** i det beslutet och de åtgärder som de nu vill pröva, även om det visar sig att omorganisation skulle bli ett alternativ.

Frågor ställs med fördel till

Noëlle Madsen

Kårkommunikatör

Kontorstid i kårkorridoren eller till noelle.madsen@chs.chalmers.se

Peter Alehammar, direktör



Pernilla Strömqvist, ekonomiassistent

Tency Lilja, ekonomiassistent

Birgitta Hansson, kårexpeditionen

Mattias Dahlin, fastighetsskötare

Noelle Madsen, kommunikatör

Mikael Oskarsson, kommunikationsassistent

Närvarandelista för sektionsordförande

Fullmäktigemöte: 4 Datum: 10/12 Bilaga:

Studerandesektion - Ordförande	JA	NEJ	Kommentar
<u>Arkitektstuderandesektionen</u>			
Hamlet Mirjamsdotter		✓	
<u>Teknologsektionen Affärsutveckling och Entreprenörskap</u>			
Oscar Paulsson	✓		
<u>Datateknologsektionen</u>			
Edvin Tobiasson	✓		Ledamot av Fullmäktige
<u>Doktorandsektionen</u>			
Oskar Thulin		✓	
<u>Elektroteknologsektionen</u>			
Daniel Hansson		✓	Suppleant av Fullmäktige
<u>Fysikteknologsektionen</u>			
Oscar Kalldal	✓		Ledamot av Fullmäktige
<u>Ingenjörsteknologsektionen</u>			
Veronika Aspvall	✓		
<u>Teknologsektionen Industriell Ekonomi</u>			
Gabrielle Persson		✓	Ledamot av Fullmäktige
<u>Teknologsektionen Informationsteknik</u>			
Emma Gustafsson		✓	
<u>Kemiteknologsektionen</u>			
Emma Hermansson		✓	
<u>Teknologsektionen Kemiteknik med fysik och Bioteknik</u>			
Simon Nilsson		✓	
<u>Maskinteknologsektionen</u>			
Dennis Norman		✓	Ledamot av Fullmäktige
<u>Sjösektionen</u>			
Caroline Beckman		✓	
<u>Teknologsektionen Teknisk Design</u>			
Kajsa Blomberg		✓	
<u>Teknologsektionen Väg- och vattenbyggnad</u>			
Caroline Björk Tocaj	✓		Ledamot av Fullmäktige
<u>Teknologsektionen för Automation och Mekatronik</u>			
Matilda Rosander	✓		
<u>Totalt</u>	6		

ESB

AR

EH

TS

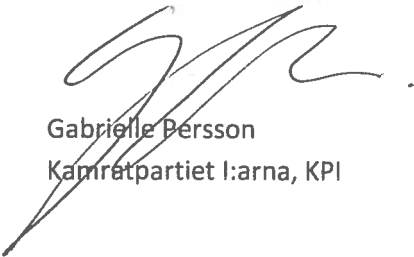
T.P

2014-12-03
Göteborg

Till Talmännen, FUM

Härmed avsäger jag mig mitt uppdrag i FUM. Detta av anledningen att jag inte känner att jag har tid nog att utföra uppdraget på ett bra sätt. Jag hoppas därmed att min plats kan fyllas av någon med mer tid att avsätta för uppdraget.

Vänliga hälsningar



Gabrielle Persson
Kamratpartiet I:arna, KPI

T.P

Enkel fråga.

Anser talmannapresidenten att
Chalmers studentkårers ordförande,
aka KO, skall få årskort till

GATS? Det är ju ändå gött och
dom behöver Publik!



Erik Hansson, APG



Yrkandeblankett

Namn: Carl von Rosen

Datum: 2014-12-10

Punkt på F-lista: _____

Ärende: Tofsens uppdrag & ansvar

Jag/vi yrkar att:

- ålägga arbetsgruppen att ta fram ett fullvärdigt ~~förslag~~ nämnd förslag, och presentera förslaget på FUMS.
- Årslå motionen i sin helhet

Presidiets anteckningar

Avslag

Bifall

T.P



Yrkandeblankett

Namn: _____

Datum: 10/12 -14

Punkt på F-lista: _____

Ärende: _____

Jag/vi yrkar att:

- Bordlägga motion 5
- Ålägga Kårsstyrelsen att i samråd med valberedningen och valberedningens referensgrupp påbörja arbetet för en ev. implementation av ny struktur i kårledningen enligt motion 5.
- Ålägga Kårsstyrelsen att, efter vidare arbete med stab, återkomma med konkreta ändringar av förslaget i motion 5 till fullmäktige möte 5 2014/2015

[Signatures]

Presidiets anteckningar

Avslag

Bifall

T.P



Yrkandeblankett

Namn: SARA LANDFORS

Datum: 9/12 2014

Punkt på F-lista: _____

Ärende: _____

Jag/vi yrkar att:

- bordlägga motion 5
- ålägga KL att utreda varför det beslut man vill riva upp fattades i första hand, och utifrån detta utreda varför man vill riva upp det. ~~RKs Presentation av utredning~~
~~en~~ ~~bor~~ Rapport bör presenteras till FUL5.
- ~~KL~~



KP1

Presidiets anteckningar

Avslag

Bifall

T.P



Yrkandeblankett

Namn: Johan Bondesson

Datum: 10/12 -14

Punkt på F-lista: 9

Ärende: Ny struktur för härledning

Jag/vi yrkar att:

att ~~att~~sats 3 från och med "Om arbetet"
ändras till

"Översynen skall påbörjas vid årsstämman
och rapporteras löpande till fullmäktige"

att lägga till att-satserna

"att ålägga Kårstyrelsen på fullmäktigemöte 6
2014/2015 presentera en rapport över hur
arbetet gått och hur det kommer fortgå fram
till verksamhetsårets slut"

~~att~~ att ålägga Kårstyrelsen att hålla valberedningen
uppdaterad med ändringar som påverkar deras
arbete och den information som ges till teknologer
intresserade av att söka Kårledningen 15/16."

Presidiets anteckningar

Avslag

Bifall



Protokollsänmärkning

Namn: Andreas Robertsson m.fl.

Datum: 2014-12-10

Punkt: 11b) Motion 5

Ärende: Ny struktur för Kårledningen

Jag/vi ställer oss bakom följande anmärkning:

Då fullmäktige valde att avslå både motionen samt kårstyrelsens yrkande på upprivning av tillsättandet av arbetsgruppen så är det viktigt att fullmäktige snarast väljer en mer tydlig väg framåt för att underlätta kårens lednings framtid. Detta kan ske på initiativ från fullmäktige själva eller med en proposition från kårstyrelsen.

Vi erfar att om en organisationsförändring och en arbetsomfördelning skall ske inom kårledningen så måste en stor mängd behov och krav tillgodoses innan ett förslag kan passera fullmäktige. Flertalet arbetsgrupper har lagt förslag i frågan till fullmäktige, utan att en omorganisation har skett. Undertecknade anser därför att extern kompetens skall konsulteras.

Signerat: (inkl. namnförtydligande)

Andreas Robertsson, medmotionär

Markus Bohman, medmotionär

Cecilia Svennberg, medmotionär, samt MVP

Olof Svanberg, Lindholmspartiet

Rickard Andersson, Avancez

Mattias Nyman, Lindholmspartiet