



Fullmäktigesammanträde 8, 2014/15

Närvarande

Magnus Hallgårde
Joel Strand

Talman
Vice Talman

Tobias Petrén

Sekreterare

Philip Radtke

Kårordförande

Colin Qvarnström

Husansvarig

David Ådvall
Albin Hjalmarsson

Utbildningsenheten, ordförande
Utbildningsenheten, vice ordförande

Pontus Eliasson
Lisa Stenberg

Sociala enheten, ordförande
Sociala enheten, vice ordförande

Joacim Svärd
Anna Jansson

Arbetsmarknadsenheten, ordförande
Arbetsmarknadsenheten, vice ordförande

Fullmäktigeledamöter enligt bilaga 1.

Plats

Kårrestaurangen, Johanneberg

Bilagor

1. Röstlängd
2. Föredragningslista
3. Yrkande .1
4. Yrkande .2
5. Yrkande .3
6. Yrkande .4
7. Yrkande .5

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Tobias Petrén

Magnus Hallgårde

Malcolm Granberg

Olof Svanberg



§235.

Magnus Hallgärde förklarar mötet öppet klockan 18:07.
Magnus Hallgärde tänder FuM-elden.

MÖTETS ÖPPNANDE

§236.

Röstlängden justeras till 25 av 35 röstberättigade ledamöter
närvarande, varav 4 tjänstgörande suppleanter. Närvarande är
även 4 sektionsordförande.

JUSTERING AV RÖSTLÄNGD
(BILAGA 1)

Fullmäktige beslutar

att fastställa röstlängden.

§237.

Malcolm Granberg och Olof Svanberg nominerar sig själva.

VAL AV JUSTERINGSPERSONER
TILLIKA RÖSTRÄKNARE

Fullmäktige beslutar

att välja Malcolm Granberg och Olof Svanberg till
justeringspersoner tillika rösträknare.

§238.

Diskussionen lämnas fri.

MÖTETS BEHÖRIGA UTLYSANDE

Fullmäktige beslutar

att mötet är behörigt utlyst.

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras



Tobias Petré



Magnus Hallgärde



Malcolm Granberg



Olof Svanberg



§239.

Lägga till punkten: "Verksamhetsberättelse och revisionsberättelse för Stiftelsen Chalmers Studenthems Styrelse" och punkten: "Ansvarsfrihet för Stiftelsen Chalmers Studenthems Styrelse" innan punkt 5) – Val.

GODKÄNNANDE AV
DAGORDNINGEN

Flytta punkt 6a) – VD-rapport till innan punkt 5) – Val.

Flytta punkt 10d) – Proposition 34 till innan punkt 5) – Val.

Flytta punkt 6f) – Anpassning av åsiktsprogrammet till två campus till innan punkt 10c) – Proposition 33.

Fullmäktige beslutar

att godkänna föredragningslistan med ovan nämnda ändringar.

§240.

Sebastian Schill och Linus Sjöman adjungeras in med yttranderätt under punkt 5) – Val.

ADJUNGERINGAR

Joacim Wallin adjungeras in med närvarorätt under hela mötet och yttranderätt under punkterna "Verksamhetsberättelse och revisionsberättelse för Stiftelsen Chalmers Studenthems Styrelse" och "Ansvarsfrihet för Stiftelsen Chalmers Studenthems Styrelse".

Fullmäktige beslutar

att godkänna adjungeringarna

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Tobias Petré

Tobias Petré

Magnus Hallgärde

Magnus Hallgärde

Malcolm Granberg

Malcolm Granberg

Olof Svanberg

Olof Svanberg



§241.

Fullmäktige beslutar

FÖREGÅENDE MÖTESPROTOKOLL

att bordlägga godkännandet av protokollet från
fullmäktigesammanträde 7 14/15 till
fullmäktigesammanträde 1 15/16.

§242.

Philip Radtke föredrar beslutsloggen.
Diskussionen lämnas fri.

UPPFÖLJNING AV BESLUT

Fullmäktige beslutar:

att lägga beslutsloggen till handlingarna.

§243.

Valberedningen meddelar om val av nytt talmannapresidium.

MEDDELANDEN

§244.

Inga avsägelser inkomna.

AVSÄGELSER

§245.

Inga enkla frågor inkomna.

ENKLA FRÅGOR

§246.

Joacim Wallin föredrar verksamhetsberättelsen samt
revisionsberättelsen och svarar på frågor.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH
REVISIONSBERÄTTELSE FÖR
STIFTELSEN CHALMERS

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras


Tobias Petré


Magnus Hallgärde


Malcolm Granberg


Olof Svanberg



Diskussionen lämnas fri.

STUDENTHEMS STYRELSE

Fullmäktige beslutar

- att** godkänna verksamhetsberättelsen samt
revisionsberättelsen för verksamhetsåret 2014 och
lägga dem till handlingarna.

§247.

Diskussionen lämnas fri.

ANSVARSFRIHET FÖR
STIFTELSEN CHALMERS
STUDENTHEMS STYRELSE

Fullmäktige beslutar

- att** ge styrelsen för Stiftelsen Chalmers Studenthem för
verksamhetsåret 2014 ansvarsfrihet.

§248.

Peter Alehammar föredrar rapporten och svarar på frågor.

RAPPORTER – VD-RAPPORT

Fullmäktige beslutar

- att** lägga rapporten till handlingarna.

§249.

Kårstyrelsen föredrar propositionen och svarar på frågor.
Diskussionen lämnas fri.

PROPOSITION 34 -
KONTANTFRITT I KÅRENS
CENTRALA VERKSAMHET

Fullmäktige beslutar

- att** bifalla propositionen i sin helhet.

§250.

Valberedningen nominerar posten som vakant.

VAL – FYLLNADSVÄL AV
ARBETSMARKNADSENHETENS
ORDFÖRANDE FÖR
NÄSTKOMMANDE

Axel Kullander nominerar sig själv till posten, presenterar sig

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Tobias Petré

Magnus Hallgärde

Malcolm Granberg

Olof Svanberg



CHALMERS
STUDENTKÅR



PROTOKOLL
2015-05-20
Fullmäktige

och svarar på frågor. Axel lämnar lokalen.

VERKSAMHETSÅR.

Peder Widborg nominerar sig själv till posten, presenterar sig och svarar på frågor. Peder lämnar lokalen.

(SE BILAGA 3 OCH 4)

Sofia Holm nominerar sig själv till posten, presenterar sig och svarar på frågor. Sofia lämnar lokalen.

Diskussionen lämnas fri.

Mötet ajourneras i 13 minuter klockan 22:20 och återupptas klockan 22:33.

Sten Li och Oskar Asphäll justeras ut under ajourneringen. Röstlängden justeras till 24 av 35 röstberättigade ledamöter, varav 5 tjänstgörande suppleanter.

Mårten Agnesson yrkar:

- att ålägga valberedningen att bereda Peder Widborg för ett eventuellt inval som AO till kårledningen 15/16.
- att hänskjuta invalet av AO till kårledningen 15/16 till kårstyrelsen.

Peter Edlund yrkar:

- att ålägga valberedningen att bereda ett inval av AO till kårledningen 15/16.
- att hänskjuta invalet av AO till kårledningen 15/16 till kårstyrelsen.

Fullmäktige beslutar

- att vakantsätta posten som Arbetsmarknadsenheten ordförande för kommande verksamhetsår.
- att ålägga valberedningen att bereda Peder Widborg för ett eventuellt inval som AO till kårledningen 15/16.
- att hänskjuta invalet av AO till kårledningen 15/16 till kårstyrelsen.

Mötet ajourneras i 8 minuter klockan 22:47 och återupptas klockan 22:55.

Peter Edlund och Alex Atak justeras ut under ajourneringen. Röstlängden justeras till 22 av 35 röstberättigade ledamöter, varav 5 tjänstgörande suppleanter.

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras



Tobias Petré



Magnus Hallgärde



Malcolm Granberg



Olof Svanberg



På grund av tidsbrist måste valresultatet fastställas och punkt 6c) – Rapport från valnämnden samt punkt 8) – Fastställande av valresultat flyttas till innan 6b) – Utvärdering av valberedningens referensgrupp.

§251.

Valnämnden föredrar rapporten och svarar på frågor.

RAPPORTER – RAPPORT FRÅN
VALNÄMNDEN

Fullmäktige beslutar

att lägga rapporten till handlingarna.

§252.

Fullmäktige beslutar

att enhälligt fastställa valresultatet för verksamhetsåret 2015/2016.

att beslutet är direktjusterat.

FASTSTÄLLANDE AV
VALRESULTAT

§253.

Karin Hill föredrar rapporten och svarar på frågor.

RAPPORTER – UTVÄRDERING AV
VALBEREDNINGENS
REFERENSGRUPP

Fullmäktige beslutar

att lägga rapporten till handlingarna.

§254.

Kårstyrelsen föredrar rapporten och svarar på frågor.

RAPPORTER – RAPPORT FRÅN
KÅRSTYRELSEN

Fullmäktige beslutar

att lägga rapporten till handlingarna.

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras



Tobias Petré


Magnus Hallgärde


Malcolm Granberg


Olof Svanberg



CHALMERS
STUDENTKÅR



PROTOKOLL
2015-05-20
Fullmäktige

§255.

Kårstyrelsen föredrar rapporten och svarar på frågor.

RAPPORTER – STATUSRAPPORT
VERKSAMHETSPLAN

Fullmäktige beslutar

att lägga rapporten till handlingarna.

§256.

Anna Jansson föredrar rapporten och svarar på frågor.

RAPPORTER – SLUTRAPPORT
CHARM 2015

Fullmäktige beslutar

att lägga rapporten till handlingarna.

§257.

Albin Hjalmarsson föredrar rapporten och svarar på frågor.

RAPPORTER – UTREDNING AV
INTERNATIONELLA STUDENTER
BEHOV OCH ÖNSKEMÅL PÅ
CHALMERS STUDENTKÅR

Fullmäktige beslutar

att lägga rapporten till handlingarna.

§258.

Inga interpellationer inkomna

INTERPELLATIONER

§259.

Inga beslut att fastställa.

FASTSTÄLLANDE AV BESLUT

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Tobias Petré

Magnus Hallgärde

Malcolm Granberg

Olof Svanberg



§260.

Kårstyrelsen föredrar propositionen och svarar på frågor.
Diskussionen lämnas fri.

PROPOSITION 31 – PRELIMINÄR
VERKSAMHETSPLAN 15/16

*Edvin Tobiasson, Emil Kristiansson och Mårten Agnesson
justeras ut under ajourneringen. Röstlängden justeras till 19 av
35 röstberättigade ledamöter, varav 5 tjänstgörande suppleanter.*

(SE BILAGA 5, 6 OCH 7)

Karin Hill yrkar:

- att** ändra rubriken i punkt j) till: "Utreda möjligheter för stöd och incitament för att arrangerandet av mastersmottagning".
- att** stryka meningen: "För att möjliggöra det bör organisationen kring en mastersmottagning utredas." i punkt j).
- att** lägga till en ny punkt efter punkt j) under prioriterat område 5: "Undersöka hur andra kårer jobbat med integration av internationella studenter".

Anton Olbers yrkar:

- att** stryka punkt o) "Öka transparens i Studentkårens organisation för alla medlemmar".

Kårstyrelsen jämkar sig med ändringsyrkandena från Karin Hill samt ändringsyrkandet från Anton Olbers.

Fullmäktige beslutar

- att** bifalla propositionen med ändringsyrkandena från Karin Hill och ändringsyrkandet från Anton Olbers.

§261.

Kårstyrelsen föredrar propositionen och svarar på frågor.
Diskussionen lämnas fri.

PROPOSITION 32 – PRELIMINÄR
BUDGET 15/16

Fullmäktige beslutar

- att** bifalla propositionen i sin helhet.

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Tobias Petré

Magnus Hallgård

Malcolm Granberg

Olof Svanberg



§262.

Kårstyrelsen föredrar rapporten och svarar på frågor.

RAPPORTER – ANPASSNING AV
ÅSIKTSPROGRAMMET TILL TVÅ
CAMPUS

Fullmäktige beslutar

att lägga rapporten till handlingarna.

§263.

Kårstyrelsen föredrar propositionen och svarar på frågor.
Diskussionen lämnas fri.

PROPOSITION 33 - ANPASSNING
AV ÅSIKTSPROGRAMMET TILL
TVÅ CAMPUS

Fullmäktige beslutar

att bifalla propositionen i sin helhet.

§264.

Motionärerna föredrar motionen och svarar på frågor.

MOTION 11 - ÄGARDIREKTIV FÖR
EMILIAS KÅRHUS AB

Kårstyrelsen föredrar sitt motionssvar.

Motionärerna jämkar sig med ändringsyrkandet från
kårsstyrelsen.

Fullmäktige beslutar

att godkänna motionen i sin helhet med ändringsyrkande
från kårsstyrelsen.

§265.

Vice talman presenterar resultat.

UTDELNING AV PS-STIPENDIUM

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras



Tobias Petré



Magnus Hallgärde



Malcolm Granberg



Olof Svanberg



CHALMERS
STUDENTKÅR



FULLMÄKTIGE

PROTOKOLL
2015-05-20
Fullmäktige

§266.

Talman förklarar mötet avslutat klockan 01:24 och släcker
FuM-elden.

MÖTETS AVSLUTANDE

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras



Tobias Petré



Magnus Hallgärde



Malcolm Granberg



Olof Svanberg

Röstlängd Chalmers studentkårs fullmäktige 2014/15

Fullmäktigemöte			Datum:		Tidpunkt:		Bilaga:	
Asterixpartiet Gallerna			JA		NEJ			
Ordinarie	Viktor	Wählberg	☒					
Ordinarie	Dennis	Norman	☒					
Ordinarie	Johan	Bondesson	☒					
Ordinarie	Jens	Pettersson	☒					
Ordinarie	Oskar	Asphäll	☒					
Ordinarie	Sten	Li	☒					
Ordinarie	Viktor	Runemalm	☒					
Ordinarie	Mårten	Agnesson	☒					
Ordinarie	Karl	Ericson	☒				4	/9 närvarande
Suppleant	Erik	Hansson					varav	tjänstgörande suppl.
Avancez			JA		NEJ			
Ordinarie	Fredrik	Elofsson	☒		☒			
Ordinarie	Rickard	Andersson	☒		☒			
Ordinarie	Marcus	Birgersson			☒			
Ordinarie	Oscar	Kalldal			☒		2	/4 närvarande
Suppleant	Anton	Olbers	☒					
Suppleant	Vincent	Ericsson			☒		varav	1 tjänstgörande suppl.
Kamratpartiet I:arna			JA		NEJ			
Ordinarie	Sara	Landfors			☒			
Ordinarie	Michaela	Fritiofsson			☒			
Ordinarie	Johan	Haeger			☒			
Ordinarie	Malin	Pfister			☒			
Ordinarie	Anton	Skoglund			☒		1	/5 närvarande
Suppleant	Måns	Löfås	☒					
Suppleant	Joakim	Olsson			☒		varav	1 tjänstgörande suppl.
Lindholmspartiet			JA		NEJ			
Ordinarie	Jonna	Gisow			☒			
Ordinarie	Alex	Atak	☒					
Ordinarie	Peter	Edlund	☒					
Ordinarie	Mattias	Nyman	☒				4	/4 närvarande
Suppleant	Olof	Svanberg					varav	1 tjänstgörande suppl.
D++			JA		NEJ			
Ordinarie	Johan	Bowald	☒					
Ordinarie	Emil	Kristiansson	☒					
Ordinarie	Edvin	Tobiasson	☒				3	/3 närvarande
Suppleant	Robert	Kemi			☒		varav	tjänstgörande suppl.
Kalle Anka Partiet			JA		NEJ			
Ordinarie	Carl	von Rosen	☒					
Ordinarie	Kalle	Hansson	☒					
Ordinarie	Bengt	Sjögren			☒		3	/3 närvarande
Suppleant	Daniel	Hansson	☒				varav	1 tjänstgörande suppl.
PartIT			JA		NEJ			
Ordinarie	Niklas	Wärvik			☒		0	/1 närvarande
Suppleant	Oskar	Montin			☒		varav	tjänstgörande suppl.
MVP			JA		NEJ			
Ordinarie	Cecilia	Svennberg	☒				1	/1 närvarande
Suppleant	Karin	Hill	☒				varav	tjänstgörande suppl.
Samlade V-teknologer			JA		NEJ			
Ordinarie	Victoria	Stigemyr Hill			☒			
Ordinarie	Caroline	Björk Tocaj			☒			
Ordinarie	Malcolm	Granberg	☒					
Ordinarie	Maria	Engver	☒					
Ordinarie	Henrik	Madsen			☒		2	/5 närvarande
Suppleant	Erik	Hedberg			☒		varav	tjänstgörande suppl.
Totalt:							25	
varav							4	

Totalt: 25 /35 närvarande
varav 4 tjänstgörande suppl.

OS.

11/12

nkl T.D

Närvarandelista för sektionsordförande

Fullmäktigemöte: 8 Datum: 2015 Bilaga: _____

Studerandesektion - Ordförande	JA	NEJ	Kommentar
<u>Arkitektstuderandesektionen</u>			
Hamlet Mirjamsdotter		X	
<u>Teknologsektionen Affärsutveckling och Entreprenörskap</u>			
Oscar Paulsson		X	
<u>Datateknologsektionen</u>			
Edvin Tobiasson	X		Ledamot av Fullmäktige
<u>Doktorandsektionen</u>			
Oskar Thulin		X	
<u>Elektroteknologsektionen</u>			
Vincent Adler		X	
<u>Fysikteknologsektionen</u>			
Oscar Kalldal		X	Ledamot av Fullmäktige
<u>Ingenjörsteknologsektionen</u>			
Veronika Aspvall	X		
<u>Teknologsektionen Industriell Ekonomi</u>			
Vincent Brigel		X	
<u>Teknologsektionen Informationsteknik</u>			
Emma Gustafsson		X	
<u>Kemiteknologsektionen</u>			
Lea Jerre		X	
<u>Teknologsektionen Kemiteknik med fysik och Bioteknik</u>			
Anton Martinsson		X	
<u>Maskinteknologsektionen</u>			
Dennis Norman	X		Ledamot av Fullmäktige
<u>Sjösektionen</u>			
Caroline Beckman		X	
<u>Teknologsektionen Teknisk Design</u>			
Kajsa Blomberg		X	
<u>Teknologsektionen Väg- och vattenbyggnad</u>			
Robin Borgh	X		
<u>Teknologsektionen för Automation och Mekatronik</u>			
Matilda Rosander		X	
<u>Totalt</u>	4		

C.S.

Ullö MH T.F



Kallelse FuM 8

Till Chalmers Studentkårs åttonde fullmäktigemöte verksamhetsåret 14/15

Plats: Kårrestaurangen, Johanneberg

Tid: Onsdagen den 20:e maj 2015, kl:18.00

Föredragningslista

1. Preliminärer
 - a. Sammanträdets öppnande
 - b. Justering av röstlängd
 - c. Val av två justeringspersoner tillika rösträknare
 - d. Sammanträdets behöriga utlysande
 - e. Godkännande av föredragningslista
 - f. Adjungeringar
 - g. Föregående mötesprotokoll
 - h. Uppföljning av beslut
2. Meddelanden
3. Avsägelser
4. Enkla frågor
5. Val
 - a. Fyllnadsval av Arbetsmarknadsenhetens ordförande för kommande verksamhetsår
6. Rapporter
 - a. Utvärdering av valberedningens referensgrupp
7. Interpellationer
8. Fastställande av beslut
9. Fastställande av valresultat
10. Propositioner
11. Motioner
 - a. Motion 11 – Ägardirektiv för Emilias kårhus AB
12. Utdelning av PS stipendium
13. Avslutande

Göteborg onsdag den 6:e maj 2015

Magnus Hallgärde

Talman

Joel Strand

Vice talman



CHALMERS
STUDENTKÅR



KALLELSE FUM 8 14/15
2015-05-06
Talmannapresidiet

Bilagor

1. Valresultat
2. Utvärdering av valberedningens referensgrupp
3. Motion 11 – Ägardirektiv för Emilias Kårhus AB
4. Ägardirektiv för Emilias Kårhus AB



Result from Chalmers Student Union Election 2015

Members of the Student Union Council

Nr	Name	Electoral Coalition	Totalt	Comp. Nr	%
1	115 Linda Wäppling	Förenade Samhällsbyggare	131	460.00	7.683
2	132 Måns Östman	Asterixpartiet Gallerna	60	296.00	3.519
3	114 Joacim Edwijn	Förenade Samhällsbyggare	75	230.00	4.399
4	124 Cedrik Sjöblom	Lindholmspartiet	40	220.00	2.346
5	141 Linnea Lindström	Kamratpartiet I:arna	79	198.00	4.633
6	101 Carl von Rosen	Kalle Anka Partiet	81	171.00	4.751
7	112 Daniel Blomberg	Förenade Samhällsbyggare	44	153.33	2.581
8	130 Johan Bondesson	Asterixpartiet Gallerna	54	148.00	3.167
9	117 Anton Fast	Förenade Samhällsbyggare	39	115.00	2.287
10	129 Joacim Svärd	Lindholmspartiet	31	110.00	1.818
11	153 Anton Olbers	AVANCEZ	47	107.00	2.757
12	137 Jim Collander	Kamratpartiet I:arna	43	99.00	2.522
13	131 Sten Li	Asterixpartiet Gallerna	49	98.67	2.874
14	150 David Ådvall	D++	33	97.00	1.935
15	111 Colin Qvarnström	Förenade Samhällsbyggare	37	92.00	2.170
16	103 Calle Malm	Kalle Anka Partiet	30	85.50	1.760
17	113 Robin Borgh	Förenade Samhällsbyggare	32	76.67	1.877
18	133 Albin Hjalmarsson	Asterixpartiet Gallerna	44	74.00	2.581
19	125 Alex Atak	Lindholmspartiet	28	73.33	1.642
20	140 Greta Josefsson	Kamratpartiet I:arna	36	66.00	2.111
21	110 Anna Jansson	Förenade Samhällsbyggare	29	65.71	1.701
22	143 Rikard Niklasson	Cortège Partiet Grabbarna	27	65.00	1.584
23	136 Trygve Grøndahl	Asterixpartiet Gallerna	36	59.20	2.111
24	119 Thomas Franzén	Förenade Samhällsbyggare	18	57.50	1.056
25	107 Anton Thorslund	Kalle Anka Partiet	18	57.00	1.056
26	120 Mattias Nyman	Lindholmspartiet	24	55.00	1.408
27	154 Daniel Gyllenhammar	AVANCEZ	21	53.50	1.232
28	116 Rakel Norberg	Förenade Samhällsbyggare	18	51.11	1.056
29	139 Måns Löfås	Kamratpartiet I:arna	25	49.50	1.466
30	134 Martin Ottosson	Asterixpartiet Gallerna	29	49.33	1.701
31	148 Edvin Tobiasson	D++	27	48.50	1.584
32	159 Pontus Eliasson	Independent	46	46.00	2.698
33	146 David Barker	Riktning och Rörelse	29	44.00	1.701
34	127 John Areschoug	Lindholmspartiet	23	44.00	1.349
35	135 Lisa Stenberg	Asterixpartiet Gallerna	24	42.29	1.408

Deputy members of the Student Union Council

Nr	Name	Electoral Coalition	Totalt	Comp. Nr	%
1	108 Malcolm Granberg	Förenade Samhällsbyggare	17	46.00	0.997
2	102 Bengt Sjögren	Kalle Anka Partiet	16	42.75	0.938
3	118 Martin Everbring	Förenade Samhällsbyggare	14	41.82	0.821
4	138 Michel Paulli	Kamratpartiet I:arna	15	39.60	0.880
5	109 Erik Hedberg	Förenade Samhällsbyggare	6	38.33	0.352
6	126 Karin Hesslow	Lindholmspartiet	20	36.67	1.173
7	156 Axel Kullander	AVANCEZ	13	35.67	0.762
8	142 Måns Lundberg	Cortège Partiet Grabbarna	17	32.50	0.997

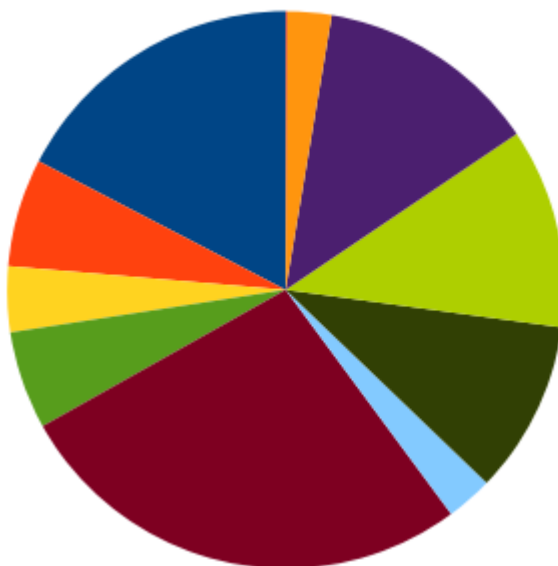


9	149	Alexander Lissenko	D++	19	32.33	1.114
10	123	Ismir Hadzic	Lindholmspartiet	18	31.43	1.056
11	147	László Sall Vesselényi	Riktning och Rörelse	15	22.00	0.880
Remaining Candidates						
	Nr	Name	Electoral Coalition	Totalt	Comp. Nr	%
1	104	Vincent Adler	Kalle Anka Partiet	14	34.20	0.821
2	105	Daniel Palmqvist	Kalle Anka Partiet	6	28.50	0.352
3	121	Olof Svanberg	Lindholmspartiet	16	27.50	0.938
4	158	Magnus Gyllenhammar	AVANCEZ	11	26.75	0.645
5	128	Markus Holmstedt	Lindholmspartiet	15	24.44	0.880
6	106	Andreas Löfman	Kalle Anka Partiet	6	24.43	0.352
7	152	Vera Lomander	D++	15	24.25	0.880
8	122	Daniel Börjesson	Lindholmspartiet	5	22.00	0.293
9	145	Josefin Södling	Cortège Partiet Grabbarna	15	21.67	0.880
10	157	Björn Mattsson	AVANCEZ	8	21.40	0.469
11	151	Alexander Branzell	D++	3	19.40	0.176
12	155	Malin Wallhede	AVANCEZ	7	17.83	0.411
13	144	Mike Phoohead	Cortège Partiet Grabbarna	6	16.25	0.352



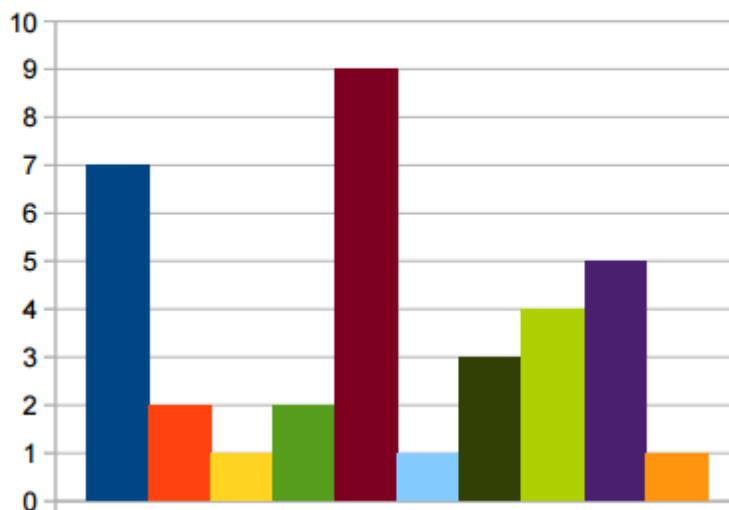
Vote distribution per Electoral Alliance

- Asterixpartiet Gallema
- AVANCEZ
- Cortège Partiet Grabbarna
- D++
- Förenade Samhällsbyggare
- Independent
- Kalle Anka Partiet
- Kamratpartiet I:arna
- Lindholmspartiet
- Riktning och Rörelse
- Blank



Distribution of Seats between Electoral Alliances

- Asterixpartiet Gallema
- AVANCEZ
- Cortège Partiet Grabbarna
- D++
- Förenade Samhällsbyggare
- Independent
- Kalle Anka Partiet
- Kamratpartiet I:arna
- Lindholmspartiet
- Riktning och Rörelse





Utvärdering av Valberedningens Referensgrupp för Kårledningsinvalet

Under FuM3 verksamhetsåret 2014/2015 tillsattes en referensgrupp (RGKLI) för att stötta och hjälpa valberedningen i beredningen och utvecklingen inför Kårledningsinvalet 2015. Gruppen tillsattes under FuM4 och bestod av fem tidigare Kårledningsledamöter. Valberedningen och referensgruppen har nu utvärderat det arbete som gjorts under våren enligt beslutet på Fullmäktigemöte 3 och sammanfattar detta i denna rapport som innehåller en beskrivning av arbetet, reflektioner från båda grupper samt rekommendationer till Fullmäktige inför kommande verksamhetsår.

1. Årets arbete

Valberedningen presenterade en rapport över arbetet med Kårledningsberedningen i samband med Kårledningsinvalet på Fullmäktigemöte 7. Nedan beskrivs processen av hur referensgruppen och valberedningen arbetade tillsammans under detta arbete samt potentiella områden för vidare arbete till kommande år.

1.1 Bakgrund

RGKLI sattes samman efter en proposition från Kårstyrelsen på Fullmäktigemöte 3. Det har tidigare funnits en tradition av att en tidigare Kårledningsledamot har suttit i Valberedningen för att föra över erfarenheten och kunskaper kring Kårledningens arbete i rekryteringsprocessen, vilket har varit positivt för att ha med den kunskapen. Det som har varit negativt är att en person enbart kan ge ett perspektiv från ett år och en post samt att personen får ett stort ansvar men också ett stort kunskapsövertag över resterande del av gruppen. Denna kunskapsproblematik kring Kårledningensinvalet aktualiserades ytterligare efter att ingen person från tidigare Kårledningar var invald i Valberedningen för 2014/2015. Därav uppkom idén med en referensgrupp som består av många olika poster och år som kan fungera som ett stöd till Valberedningen med insikter i Kårledningens arbete, dock utan bestämmanderätt kring vem det är som blir vald till Kårledningen.

I början var referensgruppens roll inte helt tydlig, förutom det som specificerades i propositionen med ”Referensgruppen ges i uppdrag att stödja Valberedningen i sitt arbete med kravprofil och diskussion men inte vara delaktig i persondiskussioner”. Rollen har diskuterats av valberedningen och referensgruppen och till slut också utkristalliserats under arbetets gång. Slutgiltigt syfte för RGKLI har därför varit enligt följande:

- Stötta valberedningen i olika typer av frågor som dyker upp och behöver bollas och som är svåra att diskutera med sittande Kårledning och tidigare valberedningar, främst rörande Kårledningens arbete över tid.
- Underlätta för valberedningen att utveckla arbetssätt genom att vara delaktiga i beredning av olika typer av frågor
- Komma med nya tankar och idéer, kring bland annat delar i processen, kommunikation och förankring, för att skapa ett mer inkluderande och transparent val

Slutligen kan målet för RGKLI sammanfattas i att det handlar om att vara stödjande i *hur* valberedningen genomför valet men inte alls vara delaktiga i *vem* valberedningen väljer. Detta är något bredare än det ursprungliga syftet men det är i utveckling av processen och arbetssättet båda grupper sett stor nytta av RGKLI. Den beredande rollen har också gett valberedningen en större frihet i utvecklingsarbete då allt inte behöver göras av gruppen själv utan delar kan beredas av RGKLI.

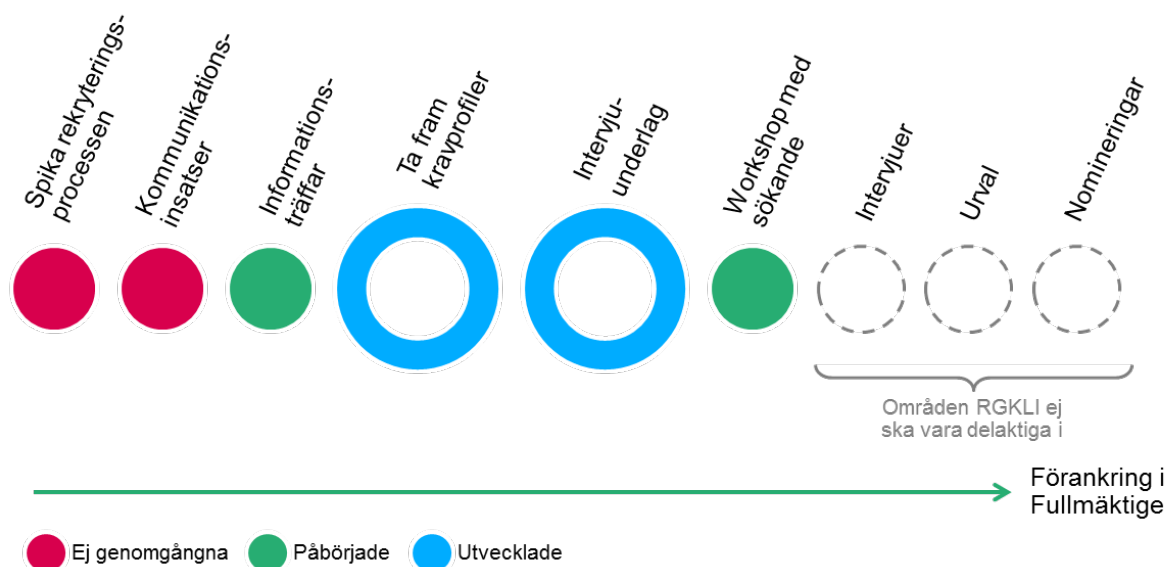
1.2 Arbetsprocess

Under Fullmäktiemöte 7 presenterade Valberedningen arbetet med att rekrytera Kårledningen och de utvecklingsåtgärder som utförts under året. Många av de övergripande stegen i processen var satta då referensgruppen kom in i arbetet. När referensgruppen också användes som beredande organ i utvecklingsfrågor blev det därför naturligt att de största insatserna gjordes under mitten av processen med att ta fram kravprofiler



och intervju-underlag. På grund av detta finns det en del utvecklingsarbete kvar i början av processen. Det gemensamma målet har varit att det är bättre att lägga mycket resurser på något steg i taget och hinna utveckla det steget så att resultatet kan stå sig många år framöver med enbart mindre justeringar. Detta har varit målet i två av de stora utvecklingsområdena under året: Kravprofiler och intervjuunderlag där ett stort arbete har gjorts av valberedningen, referensgruppen samt med hjälp av en extern person som har studerat HR och därmed har kompetens i rekrytering.

I bilden nedan presenteras de övergripande stegen i gruppernas gemensamma process. Utöver detta har valberedningen också genomfört många andra delar såsom intervjuer med Kårledningen och flertalet kommunikationsinsatser och förankring i Fullmäktige. Många av stegen nedan har också pågått parallellt. Enligt bilden är det främst att se över processen i sin helhet som behöver genomföras till kommande år och för att det arbetet ska vara möjligt krävs att referensgruppen blir invald mycket tidigare. I övrigt har Valberedningen i år utvecklat de koncept som tidigare funnits för kommunikation, informationskvällar och workshopen i bastun, det som kan genomföras till kommande år är att ta ett nytt tag kring dessa steg för att utvärdera deras värde samt tänka nytt kring vad de olika stegen ska tillföra processen.



1.3 Referensgruppens arbete

Det har hållits sammanlagt 4 möten med valberedningens Kårledningsinvalsansvariga och ett par personer från referensgruppen för att lämna över uppgifter och frågeställningar och sedan gå igenom resultat från beredning. Mellan dessa möten har referensgruppen haft egna diskussionmöten för att reda ut och bereda frågor till valberedningen, sammanlagt 3 möten. Det har det också hållits en workshop kring intervjuguiderna med hela valberedningen och referensgruppen samt Maria Holmberg som fungerat som en utomstående HR kompetens. Utöver detta har också kontinuerligt mailkontakt hållits.

Arbetet har fungerat bra och det har varit tydligt att det varit värdefullt med perspektiv från många olika år i referensgruppen. Till kommande inval bör också en sammankallande väljas redan vid Fullmäktige, även om det under detta år fungerat bra och varit två personer som hade mer samordningsansvar av referensgruppen och ansvar för kontakt med valberedningen.

1.4 Potentiella arbetsområden till kommande år

Då båda grupper förordar att det ska tillsättas en referensgrupp även nästa år föreslås den gruppen väljas in tidigare så att de tidiga stegen i processen kan bearbetas (röda och gröna bollar i process-bilden). De blå bollarna anses av både valberedningen och RGKLI hålla en hög nivå och därför bör utvecklingsarbetet fokuseras på andra delar i processen, speciellt den workshop som hålls i bastun varje år.



2. Reflektioner

2.1 Valberedningens reflektion kring referensgruppen

Till en början när referensgruppen tillsattes tyckte vi i valberedningen att det var oklart hur den skulle fungera och hur den skulle vara kopplad till oss. Denna ovisshet löste sig dock genom ett första möte (innan starten av LP3) med referensgruppen där ramar sattes upp om hur det fortsatta arbetet ska ske och vilken roll valberedning och referensgruppen har i kårledningsinvalet. Denna ovisshet kommer antagligen inte vara ett problem tills nästa år eftersom rollerna nu är bestämda. Med detta sagt är inte rollerna spikade i sten men de roller som har varit har fungerat väldigt bra under detta halvår.

Som har diskuterats innan så tycker vi att referensgruppen ska tillsättas tidigare. Vi kände att det blev väldigt stressigt att de tillsattes under FuM4 eftersom vi började med planeringen av kårledningsinvalet redan innan FuM4. Detta innebär att referensgruppen kom in lite hastigt när planeringen redan var påbörjad och en del av de tankar och idéer som de hade med sig var svåra att applicera på grund av det sena skedet.

De kravprofiler och intervjumallar som vi har utvecklat tillsammans med referensgruppen och Maria Holmberg har underlättat vårt arbete mycket. Detta då både kravprofilerna och intervjumallarna fick en bra struktur och det var lätt att jämföra de sökande mot kravprofilerna med det underlag som gavs av intervjumallarna.

Vi ser även att nästa års valberedning får en referensgrupp. Detta är dels på grund av det informationsstöd som referensgruppen ger men även på grund av att det finns ytterligare utvecklingspotential för kårledningsinvalsprocessen. En fördel med att tillsätta referensgruppen tidigare är här att de utvecklingsområden som finns kvar är mer fokuserade på början av processen och därmed behöver referensgruppen komma in tidigare för att kunna ge det stöd som behövs. Om det behövs ytterligare referensgrupper efter nästa år beror på hur mycket nästa års valberedning och referensgrupp lyckas åstadkomma. Om det inte finns något kvar att utveckla kan det dock vara bra att ha referensgruppen enbart som ett slags "informationsbank".

Sammanfattningsvis tycker vi i valberedningen att det har varit oerhört givande och hjälpanande att ha en referensgrupp. I vår överlämning till nästa års valberedningen kommer vi att sammanfatta de idéer och tankar vi har haft om utvecklingspotential för kårledningsinvalsprocessen samt ha med hur arbetet med referensgruppen har fungerat. Detta för att nästa års valberedningen ska ha en stabil grund att stå på och ha möjlighet att kunna utveckla processen.

2.2 Referensgruppens reflektion

Trots att vi från början inte hade en så tydlig roll kunde vi redan efter ett första möte reda ut den frågan med valberedningen, tack vare att de var så öppna för stöttning i just kunskap och erfarenhetsfrågor kring Kårledningen. Det är dock viktigt att denna grupp är en referensgrupp utan beslutanderätt så att det inte fungerar som en styrgrupp. Det ska vara valberedningen som bestämmer och håller i taktplanen. Vi tycker det har fungerat mycket bra i år där vi haft ett bra samarbete och känt att vi har bidragit med kunskap och det har funnits en öppenhet från båda håll att samverka. Valberedningen har gjort ett mycket bra arbete i år med hela processen samtidigt som de också lagt tid på att se över vissa delar i processen extra. Det tar tid att utveckla och därför har det varit bra att fokusera på några saker i år och inte ge sig på alla olika delar.

I och med att vi var helt uteslagna från att välja personer, vilket vi har tyckt varit mycket bra, så var målet att i samråd med valberedningen utveckla en ännu mer grundlig och genomtänkt process. Målet ska vara att valberedningen ska ha många olika verktyg att plocka fram för att kunna matcha person med post, och i de fall det går även se till gruppen som helhet. Detta har gett ett tydligt uppdrag och gjort att det var mycket motiverande att hjälpa till att utveckla en process som underlättar för valberedningen men som också gör att Fullmäktige kan känna sig trygga med att arbetet leder fram till rätt kandidater på slutet.

Vi tycker alla att detta har varit ett intressant och roligt arbete där vi lärt oss om både rekrytering och i våra diskussioner ännu mer om de olika, och hur olika, Kårledningsåren blir beroende på vilka personer som sitter. Det har varit en lagom arbetsbelastning och då flertalet har tagit examen och jobbar har många möten hållits på kvällstid vilket gör att det blivit relativt få, men långa möten. Vi rekommenderar därför en liknande uppsättning till nästa år så att det finns en chans att se över hela processen. Efter nästa år kan det fortfarande finnas en vinst i att ha en referensgrupp men det är viktigt att det i så fall inte blir att referensgruppen blir drivare av utveckling så att det blir utveckling för utvecklingens skull, då det riskerar att ge valberedningen extraarbete. Det finns många



idéer som inte genomförts i år och dessa kommer även att sammanfattas och ges till kommande valberedning, det är allt från hur personlighetstest kan användas som bedömning till hur en extern HR-person kan användas mer. Dock behöver dessa utredas ytterligare vilket gör att det inte funnits resurser i varken tid eller pengar för att genomföra detta under året.

3. Rekommendationer för kommande år

Denna rapport syftar till att följa upp Fullmäktiges beslut att instifta en referensgrupp för 2014/2015. Sammanfattningsvis summeras de rekommendationer som Valberedningen och RGKLI vill ge till kommande års Fullmäktige för att fortsätta det arbete som är påbörjat. Då inget beslut kommer att tas om att fortsätta med en referensgrupp under 2014/2015 syftar dessa rekommendationer till att ge Valberedningen till nästa år stöd i att lyfta frågan till Fullmäktige under 2015/2016. För att kunna förbereda en sådan motion till kommande år vore det uppskattat att innan eller under mötet samla in åsikter från Fullmäktige kring arbetet och om det finns medskick till kommande år.

Vi vill rekommendera nästa års Fullmäktige och valberedning

- att** ha kvar en referensgrupp med uppdraget att stödja valberedningen i frågor samt vara behjälpliga att bereda underlag till fortsatt utveckling av processen
- att** välja in referensgrupp tidigare, exempelvis FuM2 eller FuM3 och att referensgruppen ska bestå av tidigare kårledningsledamöter från olika poster och år med en sammankallande
- att** utvärdera referensgruppens roll även efter kommande år för att veta om det ska tillsättas en grupp till 2016/2017 samt vilket uppdrag den gruppen i så fall skulle ha

Frågor på rapporten ställs till,

Valberedningen 2014/2015

Linnea Jörgner

Tobias Petrén

Joel Åström

Julia Asplund

Bea Bengtsdotter

Josefin Karlqvist

RGKLI 2014/2015

Johanna Svensson, vAO/AO12/13 & KO13/14

Karin Hill, AO13/14

Charlie Sjödin, HA12/13

Anderas Robertsson, vUO10/11

Jonas Otterheim, KO10/11

Motion 11: Ägardirektiv för Emilias Kårhus AB

På fullmäktigemöte 6 bildades arbetsgruppen för framtagande av ägardirektiv för Emilias Kårhus AB. Gruppen, som består av 5 personer, har olika erfarenheter från roller som bland annat Husansvarig, Ordförande i CBK samt ledamot i EKAB. Gruppen ålades att lägga fram förslag till ägardirektiv och organisation för Emilias Kårhus AB (nedan kallat EmKAB) till fullmäktigemöte 8.

Arbetsgruppen har fokuserat på *vad* studentkåren vill få ut av EmKAB, snarare än att fokusera på *hur* det skall utföras. På samma sätt har arbetsgruppen fokuserat på hur samarbetet mellan de ideella krafterna och EmKAB skall fungera och resultatet av samarbetet snarare än att exakt definiera bolagets arbetsordning.

För ett levande område med överkomliga priser anser vi att ett bra samarbete mellan ideella krafter inom kåren och en professionell förvaltning är nödvändigt. Vi har haft i åtanke vid utformandet av ägardirektiven att detta skall uppfyllas.

Angående organisering av företaget, med fokus på interaktionen med kårens ideella delar har arbetsgruppen diskuterat frågan men inte lyckats presentera en bra lösning. Nedan presenteras våra tankar kring interaktionen för vidare arbete.

Arbetsgång

Hittills har gruppen sammanträtt sju gånger och utöver detta haft möten med bland annat VD för kåren, VD för Emils Kårhus AB (EKAB) och styrelseordförande i EKAB. Kontakt har även tagits med kårens fastighetsskötare och styrelseledamot i AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp.

Arbetet har till stor del utgått ifrån de redan existerande ägardirektiven för företagsgruppen och EKAB. Under arbetets gång har ett antal frågor dykt upp varefter arbetsgruppen inhämtade fullmäktiges tankar och åsikter genom en interpellation vid fullmäktigemöte 7. Dessa tankar, perspektiv och åsikter användes sedan för att skriva de slutliga ägardirektiven som återfinns i bilagan till motionen.

ARBETSGRUPPEN FÖR FRAMTAGANDE AV ÄGARDIREKTIV FÖR EMILIAS KÅRHUS AB

Beaktningpunkter och medskick

Under arbetet gällande införande av ägardirektiv för EmKAB har en kärnfråga varit att bibehålla och värna om det studentinflytande som tidigare varit för området och dess fastigheter. Svårigheter uppkom dock över huruvida dessa kan inkluderas i ägardirektiven eller istället bör finnas med som instruktioner eller riktlinjer för förvaltning och utveckling av området. Arbetsgruppens förslag till lösning på detta är en kombination av instruktioner i ägardirektiven samt att riktlinjer för kommunikationen mellan Studentkåren och EmKAB tas fram.

Genom arbetsgruppens kontakt med de olika berörda parterna, har arbetsgruppen fått insikt i att det finns en ömsesidig önskan om att ha ett bra samarbete mellan de ideella och professionella parterna. Det finns också mycket att vinna från båda parter där de ideella kan få viktig lärdom och erfarenhet av de anställda, medan de professionella har möjlighet att på nära håll få tillgång till studenternas åsikter och synpunkter för att kunna driva och utveckla fritidsområdet i rätt riktning.

Som komplement till ägardirektiven föreslår arbetsgruppen att tydliga riktlinjer gällande samarbetet mellan EmKAB och Chalmers Studentkår (främst Husansvarig och CBK) tas fram. Detta för att säkerställa studentinflytandet på fritidsområdet och i bolaget. I nuläget skulle detta ifrån studentkårens sida främst beröra Husansvarig och Chalmers Studentkårs Bastukommitté. Denna fråga anser vi är viktig för att kunna behålla studentinflytandet i EmKAB. Arbetsgruppen anser att det är viktigt att det finns en tydlig kommunikationsväg för teknologerna att nå EmKAB med behov och studentikosa idéer, samt för EmKAB att nå teknologen för att kunna insamla åsikter angående fritidsområdet och dess drift, underhåll samt utveckling. Dessa riktlinjer kan med fördel involvera tydliga och regelbundna kommunikationsvägar, till exempel ett forum där parter från minst EmKAB, CBK och kårledningen finns representerade. I detta forum bör både anläggningens drift, utveckling och framtid diskuteras.

Gällande uppdelning av ansvarsområden gällande drift, underhåll och utveckling av området har det varit svårt att fördela då mycket kring framtiden är oklart. Då exempelvis omfattningen av daglig tillsyn och vilket kontinuerligt underhållsbehov som finns. Men inställningen från arbetsgruppens sida är att uppgifter för de ideella krafterna behöver underlätta och vara ekonomiskt givande för bolaget samtidigt som arbetet är intressant och givande för de engagerade. Det ideella arbetet skall dessutom kunna bedrivas vid sidan av studierna. En kombination av detta är viktigt att nå och bör gå att uppnå genom samarbete mellan bolaget och kåren. Exempelvis skulle arbetsledning av de ideella kunna ske från en/de anställda med genomtänkt uppdelning av uppgifter på arbetstider såväl som kvällar och helger.

ARBETSGRUPPEN FÖR FRAMTAGANDE AV ÄGARDIREKTIV FÖR EMILIAS KÅRHUS AB

Ytterligare en viktig fråga är den gällande behandling av eventuella ekonomiska underskott vilken kräver en noggrann utredning. Ett alternativ skulle kunna vara en fond avsatt för att ta upp överskott samt täcka upp underskott inom EmKAB.

Med ovan som bakgrund yrkar arbetsgruppen för framttagande av ägardirektiv till Emilias Kårhus AB:

att ålägga kårstyrelsen att ta fram riktlinjer för samarbetet och tydliga kommunikationer mellan Emilias Kårhus AB och Chalmers Studentkår.

att ålägga kårstyrelsen att utreda frågan gällande behandling av eventuella ekonomiska underskott.

att godkänna ägardirektiven för Emilias Kårhus AB enligt bilaga.

Arbetsgruppen för framttagande av ägardirektiv och organisation för Emilias Kårhus AB

Olof Svanberg, LP

Malcolm Granberg, SVT

Peter Edlund, LP

Oskar Asphäll, APG

Charlie Sjödin

Ägardirektiv för Emilias Kårhus AB

Emilias Kårhus AB, "EmKAB" är ett dotterbolag till Chalmers Studentkår, aktierna förvaltas av AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp "Företagsgruppen" som i sin tur ägs av Chalmers Studentkår "ägaren". EmKAB skall kännetecknas av ett tillvaratagande av de resurser som finns hos anställda och ägarens medlemmar. Verksamheten skall bedrivas på ett affärsmässigt och kostnadseffektivt sätt samt arbeta för jämställdhet och mångfald inom bolaget. En sund ekonomisk situation skall uppnås genom vinstdrivande syfte för externa kunder och rabatterade priser för ägarens medlemmar. Eventuella underskott skall täckas upp med medel från ägaren.

Förutom gällande lag och förordning regleras verksamheten för EmKAB och dess eventuella dotterbolag samt dess förhållande till moderbolaget och ägaren genom:

- gällande bolagsordning.
- föreliggande ägardirektiv.
- förekommande avtal mellan ägaren, moderbolaget, dotterbolaget och andra parter.

Vision

I enlighet med ägarens vision skall EmKAB verka för att alla ägarens medlemmar skall trivas och utvecklas under hela sin chalmertid. Bolaget skall samtidigt verka för skapandet av rekreationsmöjligheter för ägarens medlemmar samt locka till engagemang.

Bolagets uppdrag

Verksamhetsuppdrag

Bolagets primära verksamhetsuppdrag är, i enlighet med ägarens mål och företagsgruppens ägardirektiv att:

- äga och förvalta Chalmersbastun, kårens fritidsanläggning i Härryda, fastighet Skårtorp 1:16.
- till en rimlig kostnad hyra ut lokalerna samt ge tillgång till utomhusmiljöerna vid fritidsanläggningen åt ägarens medlemmar.
- genom hyresnivån reglera så att ägarens medlemmar premieras samt att ägarens alumner har möjlighet att hyra till självkostnadspris. Företagshyran kan regleras för att täcka upp eventuellt budgetunderskott.
- verka för att anläggningen ska nyttjas i högsta möjliga mån.
- tillsammans med ägaren utveckla fastigheten så att dessa är ändamålsenliga för verksamheten och efterhöra ägarens syn på åtgärder och förändringsförslag för utveckling av verksamheten.



- tillhandahålla fastighetsanknutna tjänster men även viss omfattning av verksamhetsanknutna tjänster i fastigheten, så att verksamheten i fastigheten fungerar. Exempel är vaktmästeritjänst för verksamheten och övergripande tillsyn av fastigheterna.
- upprätta årliga underhållsplaner i samråd med ägaren.
- tillsammans med ägaren verka för och säkertälla en god långsiktig relation med grannar och andra berörda av området.
- att prioritera ägarens medlemmar vid bokning av anläggningarna före alumner och externa kunder
- erbjuda ägarens medlemmar möjligheten att känna sig hemma och umgås med sina vänner.
- erbjuda ägarens medlemmar chans att utvecklas vid sidan av sina studier med engagemang rörande bolaget och dess anläggning.
- värna om och erbjuda möjligheten till den Chalmersska Allemansrätten.

Detta skall ske genom att EMKAB erbjuder en attraktiv rekreationsanläggning i Härryda, samt bedriver en långsiktig utveckling och aktiv förvaltning av denna för att skapa möjlighet till verksamhetsanknutna tjänster.

Miljöuppdrag

Bolaget skall i möjligaste mån verka för att fastighetens miljöavtryck minimeras i utveckling, förvaltning och drift.

Interna uppdrag

I enlighet med ägarens mål skall dotterbolaget:

- vara trygga arbetsgivare som jobbar för att ha nöjda medarbetare.
- ha stabil ekonomi och stark integritet.
- upprätthålla en god relation samt kommunikation med ägarens ideella organisation. Till exempel Chalmers Bastukommitté.

därtill skall EmKAB och dess eventuella dotterbolag:

- följa ägarens policydokument, så långt det enligt aktiebolagslagen är möjligt.
- sträva efter en soliditet på minst 30 %.

Avkastningsmål

Följa ägarens anvisningar rörande avkastningsmål.

Finansiellt mål

Nettovinstmarginalen (nettovinst, efter skatt) skall bestämmas årligen i enlighet med direktiv från ägaren.

Övriga riktlinjer

Styrelseledamöter

Styrelsens uppdrag är att ansvara för bolagens verksamhet och ekonomi. Styrelsen skall bestå av både ledamöter som är ägarens medlemmar och övriga ledamöter. Styrelseledamöter tillsatta från ägarens medlemmar kallas teknologledamöter.

Det är ägarens valberedning som ska nominera styrelseledamöter för platserna tillägnade teknologledamöterna. Övriga ledamöter skall föreslås för respektive bolagsstämma av moderbolagets företrädare och ägarrepresentantens företrädare.

Kundrepresentanter

Kundrepresentanterna är ägarens medlemmars företrädare och säkerställer att styrelserna är medlemsfokuserade. Kundrepresentanter tillsätts från ägarens ledning. Moderbolagets företrädare och ägarrepresentantens företrädare beslutar om vilka styrelser som ska ha adjungerade kundrepresentanter.

Avyttring

Fritidsområdet eller delar av fritidsområdet får ej avyttras utan godkännande från Chalmers Studentkårs Fullmäktige.

Rapportering

För att ägaren skall hålla sig kontinuerligt uppdaterad om bedriven verksamhet skall bolaget:

- till minst ett fullmäktigemöte per kvartal kortfattat redovisa, i skriftlig form, såväl verksamheten som det ekonomiska läget.
- i samband med bolagsstämman presentera den, för varje nytt verksamhetsår, framtagna affärsplanen.
- tillse att protokoll från styrelsemöten tillsänds ägarrepresentanten.
- hålla ägarrepresentanten informerad om bolagets verksamhet.



Yrkandeblankett

Namn: Mårten Agnesson

Datum: 20/5-2015

Punkt på F-lista: _____

Ärende: Val av AO

Jag/vi yrkar att:

- ålägga Valberedningen att bereda Peder Widborg för ett ev. inval som AO till KL 15/16.
- hänskjuta invalet av AO till KL 15/16 till KS. ~~KS~~
-

Presidiets anteckningar

Avslag

Bifall

[Signature]

OS.

11/16

MH T.P.



Yrkandeblankett

Namn: Peter Edlund

Datum: 20/5 - 2015

Punkt på F-lista: _____

Ärende: Val av AO

Jag/vi yrkar att:

- Ålägga valberedningen att bereda ett
inval av AO till KL 15/16
- Hänskjuta invalet av AO till KL 15/16
till KS

Presidiets anteckningar

Avslag

Bifall

OS. 11/11 11/11 T.P.



CHALMERS STUDENTKÅR

YRKANDE

Yrkandeblankett

Namn: Karin H71

Datum: 150520

Punkt på F-lista: _____

Ärende: _____

Jag/vi yrkar att:

andra punkt j) ~~utan~~ rubriken till:

j) Utreda möjligheter för stöd och incitament för ~~utreda~~ arrangerandet av mastermottagning.

stryka meningen: För att möjliggöra det bör organisationen kring en mastermottagning utredas.

Presidiets anteckningar

Avslag

Bifall

OS

Ullrich

ME

T.P.



CHALMERS STUDENTKÅR
Fullmäktige

YRKANDE

Yrkandeblankett

Namn: Karin Hill

Datum: 2015-05-20

Ärende: Preliminär verksamhetsplan 15/16

Jag/vi yrkar:

att lägga till en ny punkt efter punkt j) under prioriterat område 5: "Undersöka hur andra kårer jobbat med integration av internationella studenter".

Presidiets anteckningar

Avslag

Bifall

Q.S.

Ullb

M.H.

T.P.



CHALMERS STUDENTKÅR

YRKANDE

Yrkandeblankett

Namn: ANTON OLBERS

Datum: _____

Punkt på F-lista: _____

Ärende: _____

Jag/vi yrkar att:

Stryka punkt 0) i ha tingsansen i.
Studentens organisation för alla
medlemmar.

Presidiets anteckningar

Avslag

Bifall

OS. Ullb MLL T.P.