



Fullmäktigesammanträde 2 2015/16

Närvarande

Sebastian Schill
Hannes Lagerroth

Talman
Vice Talman

Albin Garpetun

Tillf. Sekreterare

Veronika Aspvall
Johan Bondesson

Kårordförande
Vice kårordförande

Johanna Enderstein

Utbildningsenheten, ordförande

Angelica Fors

Sociala enheten, ordförande

Peter Alehammar

Direktör

Fullmäktigeledamöter enligt bilaga 1

Plats

Kårrestaurangen, Chalmers Kårhus

Vid protokollet



Albin Garpetun

Talman



Sebastian Schill

Justeras



Bengt Sjögren

Justeras



Joacim Edwijn



Bilagor

1. Röstlängd
2. Närvarande sektionsordförande
3. Föredragningslista
4. VD-rapport
5. Omvärldsbevakning
6. Proposition 7 – tillsättande av arbetsgrupp för att ta fram åsikter om vad som anses vara bra arbetslivsintegrerat lärande
7. Yrkande 1
8. Motion 1 – Utveckling av kårens likabehandlingspolicy
9. Kårstyrelsens yttrande angående Motion 1
10. Motion 2 – Könsneutralisering av toalettskyltar i alla de lokaler Chalmers Studentkår förfogar över
11. Kårstyrelsens yttrande angående Motion 2
12. Yrkande 2

§42.

Sebastian Schill förklarar mötet öppet klockan 18:01 och tänder FuM-elden.

MÖTETS ÖPPNANDE

§43.

Röstlängden justeras till 33 av 35 röstberättigade ledamöter närvarande, varav 2 tjänstgörande suppleanter. Närvarande är även 8 sektionsordförande.

JUSTERING AV RÖSTLÄNGD

Fullmäktige beslutar

att fastställa röstlängden.

§44.

Bengt Sjögren och Joacim Edwijn nominerar sig själva.

VAL AV JUSTERINGSPERSONER
TILLIKA RÖSTRÄKNARE

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Albin Gappetun

Sebastian Schill

Bengt Sjögren

Joacim Edwijn



Fullmäktige beslutar

att välja Bengt Sjögren och Joacim Edwijn till
justeringspersoner tillika rösträknare

§45.

Talman berättar om mötets utlysande.

MÖTETS BEHÖRIGA UTLYSANDE

Fullmäktige beslutar

att anse mötet behörigt utlyst.

§46.

Talmanpresidiet nominerar Albin Garpetun.

VAL AV SEKRETERARE

Fullmäktige beslutar

att välja Albin Garpetun till mötessekreterare.

§47.

Fullmäktige beslutar

att godkänna föredragningslistan.

GODKÄNNANDE AV
DAGORDNING

§48.

Maria Engver under punkt 10a: Motion 1 - Utveckling av
kårens likabehandlingspolicy

ADJUNGERINGAR

Fullmäktige beslutar

att godkänna adjungeringarna

Vid protokollet

Albin Garpetun

Talman

Sebastian Schill

Justeras

Bengt Sjögren

Justeras

Joacim Edwijn



§49.

Fullmäktige beslutar

FÖREGÅENDE MÖTESPROTOKOLL

att godkänna protokollet från fullmäktigesammanträde 1
15/16 och lägga detta till handlingarna

§50.

Johan Bondesson föredrag beslutsloggen.

UPPFÖLJNING AV BESLUT

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar:

att lägga beslutsloggen till handlingarna.

§51.

Kårstyrelsen har rangordnat högskolans projekt efter vilka de
tycker är viktigast att vara med på ifall de måste prioritera ner
några. Listan har delats upp i viktiga och mindre viktiga frågor

MEDDELANDE

Kårstyrelsen kommer att lämna in synpunkter om
detaljplanen för Gibraltarvallen. Dessa rör att de vill ha Kårbo
högre. Att Sven Hultins gata ej får öka i trafik. Att de är
skeptiska till "vanliga" bostäder på campus och att de
uppmärksammar att Cortègen måste få en ny plats.

Kårstyrelsen kommer att tillsätta en grupp för att ta fram
åsikter om entreprenörskap i utbildningen.

Kårstyrelsen har fått in en nominering av Birgitta Hansson till
hedersmedlem och lyfter det som ett meddelande till
fullmäktige enligt stadgan.

Talman meddelar att pre-FuM borde utnyttjas bättre.

§52.

Inga avsägelser inkomna.

AVSÄGELSER

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Albin Gargetun

Sebastian Schill

Bengt Sjögren

Joacim Edwijn



§53.

Peter Alehammar föredrar VD-rapporten och svarar på frågor. RAPPERTER

Angelica Fors föredrar omvärldsbevakningen samt svara på frågor.

Fullmäktige beslutar

att godkänna rapporterna och lägga den till handlingarna.

§54.

Josefin Nederman och Philip Frick nominerar sig själva.
Philip lämnar salen och Josefin presenterar sig och svara på frågor.

VAL – FYLLNADSVAL
VALBEREDNINGEN

Josefin lämnar salen och Philip får presentera sig och svara på frågor.

Philip lämnar salen.

Det öppnas upp för persondiskussion.

Fullmäktige beslutar

att enhälligt och utan inbördes ordning välja in Josefin Nederman och Philip Frick till Valberedningen verksamhetsåret 15/16.

§55.

Inga enkla frågor inkomna.

ENKLA FRÅGOR

§56.

Inga interpellationer inkomna.

INTERPELLATIONER

Vid protokollet

Albin Garpetun

Talman

Sebastian Schill

Justeras

Bengt Sjögren

Justeras

Joacim Edwijn



§57.

Inga beslut att fastställa

FASTSTÄLLANDE AV BESLUT

§58.

Kårstyrelsen föredrar propositionen.
Diskussionen lämnas fri.

PROPOSITION 7 – TILLSÄTTANDE
AV ARBETSGRUPP FÖR ATT TA
FRAM ÅSIKTER OM VAD SOM
ANSES VARA BRA
ARBETSLIVSINTEGRERAT
LÄRANDE

Fullmäktige beslutar

- att** tillsätta en arbetsgrupp med uppdrag att ta fram åsikter om vad som anses vara bra arbetslivsintegrerat lärande
- att** arbetsgruppen åläggs att inkomma med förslag på åsikter senast till fullmäktigemöte 7 2015/2016
- att** fullmäktige beslutar om upp till 4-5 personer att välja in till arbetsgruppen för att ta fram åsikter om vad som anses vara bra arbetslivsintegrerat lärande.
- att** arbetsgruppen ska lämna en statusrapport senast till fullmäktige 5 2015/2016
- att** ge kårstyrelsen i uppdrag att tillsätta en person ur kårledningen till arbetsgruppen

§59.

Albin Hjalmarsson, Måns Östman samt Alexander Lissenko nominerar sig själva.

PROPOSITION 7 – VAL AV
ARBETSGRUPP

Fullmäktige beslutar:

- att** enhälligt och utan inbördes ordning välja in Albin Hjalmarsson, Måns Östman samt Alexander Lissenko till arbetsgruppen

Kårstyrelsen yrkar:

- att** ålägga kårstyrelsen att välja in resterande personer vid behov

Vid protokollet

Albin Garpetun

Talman

Sebastian Schill

Justeras

Bengt Sjögren

Justeras

Joacim Edwijn



Fullmäktige beslutar:

att ålägga kårstyrelsen att välja in resterande personer vid behov

Linnea Lindström justeras in under punkten. Röstlängden justeras till 34 av 35 röstberättigade ledamöter, varav 2 tjänstgörande suppleanter.

§60.

Linda Wäppling och Anton Olbers föredrar motionen och svarar på frågor.

MOTION 1 – UTVECKLING AV
KÅRENS
LIKABEHANDLINGSPOLICY

Kårstyrelsen yrkar:

att bifalla motionen i sin helhet

Fullmäktige beslutar:

- att** tillsätta en arbetsgrupp på max 6 personer för att utreda möjliggörande av positiv särbehandling, i förberedelse inför arbetslivet, gentemot Chalmersstudenter.
- att** Kårstyrelsen tillsätter en person ur Kårledningen som en av de 6 personer i arbetsgruppen.
- att** arbetsgruppen håller en interpellation på fullmäktigesammanträde 3 eller fullmäktigesammanträde 4
- att** arbetsgruppen avlägger eventuell motion om ändring av likabehandlingspolicyn senast till fullmäktigesammanträde 5

§61.

Linda Wäppling, Pontus Eliasson, Maria Engver samt Carl von Rosen nomineras.

MOTION 1 – VAL AV
ARBETSGRUPP

Fullmäktige beslutar:

att enhälligt och utan inbördes ordning välja in Linda Wäppling, Pontus Eliasson, Maria Engver samt Carl von Rosen till arbetsgruppen

Vid protokollet

Albin Garpetun

Talman

Sebastian Schill

Justeras

Bengt Sjögren

Justeras

Jacobim Edwijn



§62.

David Barker föredrag motionen och svarar på frågor.

Kårstyrelsen yrkar:

att avslå motionen i sin helhet

David Advall yrkar:

att anse motionen besvarad

Fullmäktige beslutar:

att anse motionen besvarad

MOTION 2 –
KÖNSNEUTRALISERING AV
TOALETTSKYLTAR I ALLA DE
LOKALER CHALMERS
STUDENTKÅR FÖRFOGAR ÖVER

§63.

Sebastian Schill förklarar mötet avslutat klockan 19:56 och
släcker FuM-elden.

MÖTETS AVSLUTANDE

Vid protokollet



Albin Garpetun

Talman



Sebastian Schill

Justeras



Bengt Sjögren

Justeras



Joacim Edwijn

Röstlängd Chalmers studentkårs fullmäktige 2015/16

Fullmäktigemöte

2

Datum: 14/10

Tidpunkt: 18.00

Bilaga:

Asterixpartiet Gallerna				JA	NEJ		
Ordinarie	Måns	Östman	X				
Ordinarie	Sten	Li	X				
Ordinarie	Albin	Hjalmarsson	X				
Ordinarie	Trygve	Grøndahl	X			5	/5 närvarande
Ordinarie	Martin	Ottosson	X			0	varav tjänstgörande suppl.
Avancez				JA	NEJ		
Ordinarie	Anton	Olbers	X				
Ordinarie	Daniel	Gyllenhammar	X			2	/2 närvarande
Suppleant	Axel	Kullander	X			0	varav tjänstgörande suppl.
Kamratpartiet I:arna				JA	NEJ		
Ordinarie	Linnéa	Lindström			X		
Ordinarie	Jim	Collander			X		
Ordinarie	Greta	Josefsson	X				
Ordinarie	Måns	Löfås	X			3	/4 närvarande
Suppleant	Michel	Paulli	X			1	varav tjänstgörande suppl.
Lindholmspartiet				JA	NEJ		
Ordinarie	Cedrik	Sjöblom	X				
Ordinarie	Joacim	Svärd	X				
Ordinarie	Alex	Atak			X		
Ordinarie	Mattias	Nyman	X				
Ordinarie	John	Areschoug	X				
Suppleant	Karin	Hesslow			X	4	/5 närvarande
Suppleant	Ismir	Hadzic			X	0	varav tjänstgörande suppl.
D++				JA	NEJ		
Ordinarie	David	Ådvall	X				
Ordinarie	Edvin	Tobiasson			X	2	/2 närvarande
Suppleant	Alexander	Lissenko	X			1	varav tjänstgörande suppl.
Kalle Anka Partiet				JA	NEJ		
Ordinarie	Carl	von Rosen			X		
Ordinarie	Calle	Malm	X		X		
Ordinarie	Anton	Thorslund	X				
Ordinarie	Bengt	Sjögren	X				
Suppleant	Vincent	Adler	X			4	/4 närvarande
Suppleant	Daniel	Palmqvist	X			1	varav tjänstgörande suppl.
Cortège Partiet Grabbarna				JA	NEJ		
Ordinarie	Rikard	Niklasson	X			1	/1 närvarande
Suppleant	Måns	Lundberg			X	0	varav tjänstgörande suppl.
Förenade Samhällsbyggare				JA	NEJ		
Ordinarie	Linda	Wäppling	X				
Ordinarie	Joacim	Edwijn	X				
Ordinarie	Daniel	Blomberg	X				
Ordinarie	Anton	Fast	X				
Ordinarie	Colin	Qvarnström	X				
Ordinarie	Robin	Borgh	X				
Ordinarie	Anna	Jansson	X				
Ordinarie	Thomas	Franzén	X				
Ordinarie	Rakel	Norberg	X				
Ordinarie	Malcolm	Granberg	X			10	/10 närvarande
Suppleant	Martin	Everbring			X	0	varav tjänstgörande suppl.
Riktning och Rörelse				JA	NEJ		
Ordinarie	David	Barker	X			1	/1 närvarande
Suppleant	László	Sall Vesselénu			X	0	varav tjänstgörande suppl.
Oberoende				JA	NEJ		
Ordinarie	Pontus	Eliasson	X			1	/1 närvarande
						0	varav tjänstgörande suppl.

Totalt: 33 /35 närvarande

95

S.S

B.S

A.G

Närvarandelista för sektionsordförande

Fullmäktigemöte: 2 Datum: 14/10 Bilaga: _____

Studera	JA	NEJ	Kommentar
Arkitektstuderandesektionen			
Toivo Säwén		X	
Teknologsektionen Affärsutveckling och Entreprenörskap			
Julia Björkman	X		
Datateknologsektionen			
Jacob Jonsson	X		
Doktorandsektionen			
Oskar Thulin		X	
Elektroteknologsektionen			
Vincent Adler	X		Suppleant av fullmäktige
Fysikteknologsektionen			
Jacob Söderström		X	
Ingenjörsteknologsektionen			
Claudia Ardelean	X		
Teknologsektionen Industriell Ekonomi			
Vincent Brigel		X	
Teknologsektionen Informationsteknik			
Gabriel Andersson	X		
Kemiteknologsektionen			
Lea Jerre		X	
Teknologsektionen Kemiteknik med fysik och Bioteknik			
Anton Martinsson		X	
Maskinteknologsektionen			
Emilia Gustafsson	X		
Sjösektionen			
Magnus Olsson		X	
Teknologsektionen Teknisk Design			
Fanny Wikman		X	
Teknologsektionen Väg- och vattenbyggnad			
Robin Borgh	X		Ledamot av fullmäktige
Teknologsektionen för Automation och Mekatronik			
Matlida Halldén	X		
Totalt	8	5	

B.S.

A.G.

JE S.S.



Kallelse fullmäktigesammanträde 2

Till Chalmers Studentkårs andra fullmäktigesammanträde verksamhetsåret 15/16

Plats: Kårrestaurangen, Johanneberg

Tid: onsdagen den 14 oktober 2015, kl:18.00

Föredragningslista

1. Preliminärer
 - a. Sammanträdets öppnande
 - b. Justering av röstlängd
 - c. Val av två justeringspersoner tillika rösträknare
 - d. Sammanträdets behöriga utlysande
 - e. Val av sekreterare
 - f. Godkännande av föredragningslista
 - g. Adjungeringar
 - h. Föregående mötesprotokoll
 - i. Uppföljning av beslut
2. Meddelanden
3. Avsägelse
4. Rapporter
 - a. VD-Rapport
 - b. Omvärldsbevakning
5. Val
 - a. Fyllnadsval - Valberedning
6. Enkla frågor
7. Interpellationer
8. Fastställande av beslut
9. Propositioner
 - a. Proposition 7 – Tillsättande av arbetsgrupp för att ta fram åsikter om vad som anses vara bra arbetslivsintegrerat lärande
10. Motioner
 - a. Motion 1 – Utveckling av kårens likabehandlingspolicy
 - b. Motion 2 – Könsneutralisering av toalettskyltar i alla de lokaler Chalmers studentkår förfogar över.
11. Avslutande

B.S.

A.G.

JE

S.S.



CHALMERS
STUDENTKÅR



KALLELSE FUM 2 15/16
2015-10-07
Talmannapresidiet

Göteborg onsdagen den 7 oktober 2015

Sebastian Schill

Talman

Hannes Lagerroth

Vice talman

Bilagor

1. VD-rapport
2. Omvärldsbevakning
3. Proposition 7 - Tillsättande av arbetsgrupp för att ta fram åsikter om vad som anses vara bra arbetslivsintegrerat lärande
4. Motion 1 - Utveckling av kårens likabehandlingspolicy
5. Yttrande motion 1
6. Motion 2 - Könsneutralisering av toalettskyltar i alla de lokaler Chalmers studentkår förfogar över.
7. Yttrande motion 2



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp
Peter Alehammar, Vd

VD-rapport till FuM 2 15/16

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp (ABChSFG)

Sommaren och uppstarten på hösten har präglats av STORE och EXPRESS, där hela koncernen lagt mycket energi i att få koncepten att fungera. Byggnationen i EKABs regi har hållit tidplanen och kostnadsramarna. Arbetet med STORE har gjorts under Marcus Danielsson regi, han och många andra har lagt ner ett jätte arbete på att få detta på plats. Arbetet har bl.a. inneburit ett helt nytt lagerredovisningssystem för Cremona. Samtidigt har vi hjälpt kåren med att bli kontantfri genom att köpa in nya kassor till deras verksamhet.

Ett avtal om Restaurangen på Vasa 8 har skrivits på i linje med de riktlinjer vi haft. För att vi skall få restaurangen att bli en mötesplats skall nu ett samarbetsavtal till med Chalmersska Ingenjörsföreningen och fakulteten, tyvärr ser inte högskolan möjligheterna med att även knyta studenterna till denna mötesplats och vill inte stödja deras användande av lokalen.

Det ekonomiska resultatet är något sämre än budget och detta beror till största delen på nedgången i EKABs fonder. Hösten ser dock ut att lyfta resultaten och vi har stora förhoppningar om att nå prognoserna.

Chalmers Studentkårs Restaurang Aktiefbolag (ChSRAB) (Jesper Lundberg/Marcus Danielsson)

Ekonomi

Resultatet till och med augusti ligger i nivå med budget trots en svag juni och ligger rätt i våra viktigaste nyckeltal råvaror och personal. Vi går in i den bästa perioden på året vilket gör att vi räknar med att nå ett godkänt resultat. Det kvarstår dock att vi får in några arrangemang till och att vi har fortsatt positiv utveckling i enheterna.

Go Coffee

Vi har under augusti lanserat vårt nya varumärke inom GO, Go Coffee. Varumärket representerar take-away kaffe med kvalitet, eko- och rättvisemärkt.

Restaurang Vasa 8

Avtal är nu påskrivet.

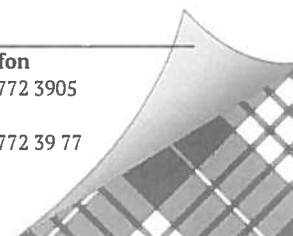
Vi arbetar fram en separat budget för Vasa 8 under hösten då vi fått fram kostnader för tillkommande investeringar och organisation.

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77

AG
JE
SS





CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Ambitionen är att under september teckna avtal med CING avseende ersättning för lokalutnyttjande och rabatter.

Byggprojektet är i full gång. Granskning av ritningar och bygghandlingar är genomförda och genomgångna med fastighetsägaren. Det kvarstår arkitektfrågor så som inredning och utvändig entré. Projektplanen kommer upprättas under september-oktober och planerad besiktning är 30 mars med preliminär öppningsdag på valborgsmässoafton. CING utsett representant för att företräda dem inom projektet avseende inredning och koncept med målet att nå en ny förbättrad Club Avancez. Vi ser mycket positivt på projektet i stort och ser fram emot drift även i denna del av campusområdet.

Elbil

Det är hög efterfrågan på vår cateringverksamhet och våra caféer på området har hög försäljning vilket innebär en stor utmaning med transporter. Vår befintliga bil åker tre gånger dagligen med mat till Bra NyFiket och Bibliotekscaféet. Då vi ser en stor möjlighet att öka cateringverksamheten inom campusområdet om vi investerar i en elbil.

IT

Fortsatta störningar avseende IT men vi räknar med att de stora punkterna skall vara åtgärdade under september månad. Vi har haft flertal möten med Connect där vi kräver att de tillgodoser våra behov på ett mer professionellt sätt. Det brister framförallt i kommunikationen inom deras organisation men framförallt gentemot oss.

Kontanthantering Mat & Kalas

Efter vissa inkörningsproblem och uppdatering av rutiner så fungerar det bra med kontantfritt inom verksamheten. Våra gäster har mottagit förändringen positivt och vi har genomfört ett flertal arrangemang i Gasquen, biljettförsäljning och kalas.

Verksamheten

De nya läsperioderna ger oss en utmaning i att hitta rätt med öppettiderna på våra enheter. Det märktes både vid slutet av terminen i våras och i uppstarten och kraven på rätt öppettider ökar med fler enheter på området. Vi kommer att analysera detta noga för att hitta rätt under 2016.

En stor del av vår personal med terminsbunden anställning valde att börja studera i höst vilket medförde ett stort antal rekryteringar och introduktion. Vi är nöjda med utfallet trots en mycket intensiv start i alla avdelningar. Nyrekryteringarna har medfört något ökade personalkostnader i vissa enheter.

Sommaröppet i J.A. Pripps föll väl ut även i år och det känns som vi hittat rätt koncept som tillgodoser de gäster som är kvar på campus under semestertiderna.

A.G

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Si

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

JÉ
SS

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Vår nya/flyttade restaurangenhet Express startade upp den 31 augusti. Det var ett intensivt arbete veckan innan med att färdigställa och vi känner oss nöjda med resultatet och så även våra gäster. Det vi har kvar är att justera logistiken kring köerna så de inte ringlar ut utanför enheten.

I augusti startade vi även upp med vårt nya koncept i Kårrestaurangen med Classic vegetarisk och nytt sallads-koncept. I början var gästerna väldigt förvirrade över det nya flödet men nu när det gått några veckor så fungerar logistiken bättre. Vi har fått mycket bra feedback på det nya utbudet.

Brooklyn Local har startat relativt bra. Vi har justerat menyn, både utseendemässigt och innehållsmässigt. Vi serverar nu en daglig Prospect till bra pris och numer har vi även ett lördagskoncept där vi öppnar tidigare och serverar burgare, sides och Brooklyn shake till ett bättre pris. Vi är förhoppningsfulla att vi nå önskad försäljning under hösten.

Vår cateringverksamhet ökade kraftigt under augusti vilket ställer höga krav på planering av logistiken för att få det att fungera. Ombyggnaden av Biblioteket ger oss problem med transporter dit.

STORE

Under sommarperioden har bygget fortskridit och blev "nästan" klart enligt plan. Anlitat företag för byggnationen var Kålltorps bygg som levererade ett mycket bra resultat och ett klart flexibelt arbetssätt som verkligen tog hänsyn till övrig verksamhet. Ett flertal positioner i butiken var försenade och innebar en tuff utmaning för oss då vi inte fick tillgång till vissa delar av butiken för än 48 timmar innan öppning. Vi öppnade enligt plan den 17:e augusti, dock med en lokal som inte var i tillfredställande nivå. Veckan efter öppning så drog LP1 igång och vi fick verkligen sättas på prov direkt. Vi hade under perioden fokus på att fylla upp butiken med så många storsäljare som möjligt och kunden i fokus vilket vi i efterhand är mycket nöjda med. Vi har inte så mycket statistik och dagsförsäljningar att gå på men vi ser många tydliga signaler vad våra kunder vill köpa i vårt sortiment. Flertalet produkter hade vi helt rätt om och vissa varugrupper finns det ingen efterfrågan alls i även om dessa varugrupper var starka i gästundersökningen vi genomförde i våras. Varugrupper som avviker kraftigt är frukt och grönt där efterfrågan är låg, däremot läsk och godis ligger klart över uppskattad prognos. I och med det nya lagersystemet och närheten till köket så märker vi att vi är riktigt snabbfotade när det gäller utbudet. Vi kan mycket snabbt få återanvänt varor som inte säljer och lika snabbt få in nya mer efterfrågade artiklar.

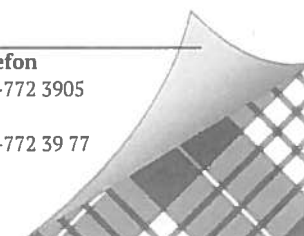
Återkopplingen från våra kunder har varit mycket positivt och vi ser verkligen att behovet finns. Vi är mycket nöjda med utförandet och kommer under hösten jobba stenhårt med innehållet.

BS
AG
JE
SS

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77





CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Produktion

Vi märker tydligt av bristen på tillgänglig utbildad kökspersonal när vi rekryterar. Det är ett generellt problem i branschen och det är en stor utmaning och hitta rätt.

Alla vår egenproducerade take-away produkter ligger nu under vårt varumärke Go Fresh och vi har utökat sortimentet med desserter.

Vår kaffe-leverantör Johan Nyström aviserade en kraftig höjning vilket gör att vi ser över alternativ om de inte kan möta den prisnivå vi förväntar oss.

Marknad och försäljning

Under Volvo Ocean Race genomfördes fyra eftermiddagsaktiviteter gemensamt med Radisson BLU Riverside och Strömma/Paddanbåtarna. Målgruppen var beslutsfattare hos våra viktigaste kunder och vi kunde under några timmar vårda våra relationer med dem. Hösten kickstartade med att vi bjöd förbipasserande gäster på kaffe och en hembakad "Powerbar" på kajen i syftet att marknadsföra våra restaurang- och caféenheter samt Go Fresh sortimentet i området.

Kundkväll tillsammans med ett bokningsbolag på Lindholmen under september, där vi bjöd på mat, visning av hotell och konferenslokaler samt en curling aktivitet.

En mycket lyckad grillfest genomfördes i juni med kunder på Johanneberg vilket har resulterat i många nya kontakter både internt på Chalmers men även externa kontakter. Relationsbyggande möten med Chalmers interna bokare har genomförts både före och efter sommaren.

Planerade aktiviteter och fokus under hösten är frukostar på Lindholmen – Lindholmen Meetings aktivitet,

Minimässa/After Work Lindholmen 8 oktober för alla tjänster vi har inom LSP och LCC + externa leverantörer, målgrupp lokala bolag på Lindholmen, beslutsfattare. Utifrån detta sker bearbetning på individuell nivå under höst/vinter för ev. nya potentiella avtalskunder.

Deltagande i mässan "Mötesplats Västkusten" 9 oktober på Elite Park Avenue Hotel (ca 300 besökare på ca 25-30 utställare)

Pågående projekt

- STORE - färdigställande
- Express - avslutat
- Nytt Café A-fiket
- Uppgradering av Bibliotekscaféet
- Restaurang Vasa 8

Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

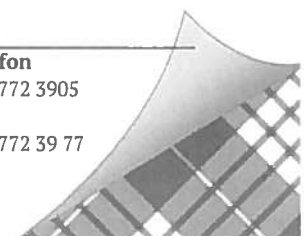
Fax

031-772 39 77

A.G

B.S

JE
S.S





CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp
Peter Alehammar, Vd

Chalmers Studentkårs Restaurang Lindholmen Aktiebolag (ChSRAB-L) (Jesper Lundberg /Marcus Danielsson)

Ekonomi

Resultatet till och med augusti bättre mot budget och vi ligger i nivå för våra viktigaste nyckeltal råvaror och personal. Vi går in i den bästa perioden på året vilket gör att vi räknar med att nå ett godkäntresultat. Det kvarstår dock att vi får in några arrangemang till och att vi har fortsatt positiv utveckling i enheterna.

Go Coffee

Vi har under augusti lanserat vårt nya varumärke inom GO, Go Coffee. Varumärket representerar take-away kaffe med kvalitet, eko- och rättvisemärkt.

Verksamheten

Under augusti har vi haft leverenssvårigheter dels på grund av ny personal som skall introduceras men också har en del av våra interna kontrollrutiner fallerat. Vi har nu åtgärdat delar av dessa rutiner men vi ser ett stort behov av att färdigställa pågående rekrytering av driftschef. Vi har nu kommer fram till två lovande kandidater och rekryteringen planeras avslutas inom kort.

L's Kitchen och L's Resto har precis som tidigare år haft extrema toppar och extrema dalar under augusti baserat på augustivädret.

Två stora middagsarrangemang i augusti där hela anläggningen satts på prov, resulterade med mycket nöjda gäster. Hösten har något färre större arrangemang men vi ser en viss ökning av mindre middagar (50-100 personer).

Augustis konferensbeläggningen styrdes mycket av de två stora konferenserna under månadens senare del. Höstens införsäljning av konferens har gått bra och vi har väldigt få attraktiva datum kvar att sälja in som tydligt speglar försäljningsprognosen. I december finns det fortfarande stora möjligheter öka beläggningen.

Vi märker en klar ökning av flödena både i Visitors Centre och i Kuggen. Dels fler människor i området och i huset men också en ökad efterfrågan av våra tillvalstjänster. Vi planerar tillsammans med LSP en "minimässa" för samtliga av våra kunder i receptionerna.

Detta för att vi ska sälja in våra övriga servicetjänster så som receptionstjänster, kemtvätt, hotellrum och restaurang/konferens/catering. Även detta kommer stärka varumärket Lindholmen Meetings.

Vi avvaktar fortfarande beslut av kommande infotek i Kuggen. När detta beslut tas kommer vi enligt plan bli uppsagda från receptionstjänst i Kuggen.

Vi har ett mycket högt tryck på inkommande förfrågningar främst konferens och catering då vi under perioder måste sätta till extra resurser på bokningen.

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77

B.S.
AG
JE
SS



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Chalmersska Huset har under juni till augusti haft det något lugnare än vanligt. Stora investeringar har gjorts av fastighetsägaren och diskussion pågår fortfarande om kökets utformning och dess funktion. Ledningen för Chalmersska huset har beställt en hel del extra tjänster av oss så som möblering, och vi börjar få bukt med den friktion som funnits tidigare. Bokningsläget för hösten ser bra ut för både konferens och Chalmersska huset.

Marknad och försäljning

Se ChSRAB

Pågående projekt

- Lindholmen Science Park 2.0
- Uppgradering av befintlig verksamhet
- Lindholmen Meetings

CREMONA CHALMERS BOKHANDEL AB (Marcus Danielsson)

Ekonomi

Cremona och STORE

Nuvarande prognos för året visar på ett negativt resultat på -20 kkr. Mot prognos i maj 275kkr.

Detta härleder vi till den minskade försäljningen av böcker på Books and Bars då en större andel av våra kunder väljer att köpa sin litteratur i STORE. Vi ser då ett bättre resultat i STORE på de varugrupperna vilket ligger i nivå med det minskade resultatet i Cremona.

I liggande prognos siktar vi på att öka andelen bokköp på Books and Bars så att vi når vår tidigare prognostiserade omsättning för kvarvarande månader.

IT

Fortsatta störningar avseende IT men vi räknar med att de stora punkterna skall vara åtgärdade under september månad. Vi har haft flertal möten med Connect där vi kräver att de tillgodoser våra behov på ett mer professionellt sätt. Det brister framförallt i kommunikationen inom deras organisation men framförallt gentemot oss.

Verksamheten

STORE

Under sommarperioden har bygget fortskridit och blev "nästan" klart enligt plan. Anlitat företag för byggnationen var Kålltorps bygg som levererade ett mycket bra resultat och ett klart flexibelt arbetssätt som verkligen tog hänsyn till övrig verksamhet. Ett flertal positioner i butiken var försenade och innebar en tuff utmaning för oss då vi inte fick tillgång till vissa delar av butiken för än 48 timmar innan öppning. Vi öppnade enligt plan den 17:e augusti, dock med en lokal som inte var i tillfredsställande nivå. Veckan efter öppning så drog LP1 igång och vi fick verkligen sättas på prov direkt. Vi hade under

7.5
JE
S.S

Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

Fax

031-772 39 77



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

perioden fokus på att fylla upp butiken med så många storsäljare som möjligt och ha kunden i fokus vilket vi i efterhand är mycket nöjda med. Vi har inte så mycket statistik och dagsförsäljningar att gå på men vi ser många tydliga signaler vad våra kunder vill köpa i vårt sortiment. Flertalet produkter hade vi helt rätt om och vissa varugrupper finns det ingen efterfrågan alls i även om dessa varugrupper var starka i gästundersökningen vi genomförde i våras. Varugrupper som avviker kraftigt är frukt och grönt där efterfrågan är låg, däremot läsk och godis ligger klart över uppskattad prognos. I och med det nya lagersystemet och närheten till köket så märker vi att vi är riktigt snabbfotade när det gäller utbudet. Vi kan mycket snabbt få återanvänt varor som inte säljer och lika snabbt få in nya mer efterfrågade artiklar.

Återkopplingen från våra kunder har varit mycket positivt och vi ser verkligen att behovet finns. Vi är mycket nöjda med utförandet och kommer under hösten jobba stenhårt med innehållet.

Books and Bars

När läsperiod ett gick av stapeln så fick vi verkligen se om vår plan och provkörning under våren skulle fungera med mer än dubbel så hög försäljning. Dag ett löste vi inte detta utefter plan då vi var försenade till öppningen klockan 15 och inte alls fick ordning på logistiken. Dag två och tre gjorde vi om de saker vi inte var nöjda med dag ett vilket resulterade i ett klart bättre flöde och försäljning. Det vi vill ändra inför kommande Books and Bars är dels utställningarna och eventen av våra samarbetspartners som endast skall delta under första dagen men också utbudet av kontorsmaterial och kompendier som vi skall öka upp för att kunderna skall slippa gå via STORE på vägen hem. Vi kommer även under detta event ha en utlämnings kö för förbeställda böcker.

Ny webshop och nytt lagerhanteringsystem

Det finns tre sätt att få sina böcker levererade via webshop. Hämta i butik, hämta på kokboken eller få hemskickat. Webshoppen ökade rejält under augusti, 499 beställningar mot föregående år 98 dock motsvarade detta inte vårt kommande mål men mycket positivt att informationen gått fram till våra kunder. Vi ser ett stort steg i rätt riktning.

Från och med halvårsbokslutet ligger hela Cremonas lagerhantering i vårt ekonomisystem Visma. Den stora fördelen med förändringen är att kunderna ser aktuellt lagerantal på cremona.se. Förändringen innebär också förenklad, säkrare och effektivare administration för personalen då vi har hela flödet i samma system. Här är ett urval av nya funktioner vi använder oss av:

- Inköp
- Inleverans av följesedel
- Koppla följesedel mot leverantörsfaktura
- Automatisk import av försäljning via cremona.se
- Kundfakturor
- Inventering

B.S
A.G
J.E
S.S

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Vår personal

Rekryteringsprocessen för butiken genomfördes under försommaren och gick enligt plan. En felrekrytering rättades till snabbt och vi har nu satt vårt fulla team. Dessvärre blev Butikschefen sjukskriven mitt i uppstarten vilket medförde att vi verkligen fick vända ut och in på oss själva under ett par veckor. Detta har resulterat i att flertalet färdigställanden av butiken än så länge inte är genomförda och allt för många rutiner inte är iscensatta. Detta prioriterar vi som viktigast just nu med "roligt på jobbet" som ledstjärna.

Personalen har verkligen ställt upp och vuxit i sina roller och det märks att de känner sig trygga och tycker att det är väldigt roligt.

Dessvärre så har butikschefen valt att lämna oss och kommer arbeta sin sista dag i mitten av oktober.

CHALMERS TEKNOLOGKONSULTER AB (Patric Andersson)

Ekonomi och försäljning

Likviditeten är god och offertstocken är fortfarande hög. Försäljningssiffrorna och omsättningen är fortfarande god. Vi har fortsatt sålt in projekt.

Projekt

Det har varit hög belägningsgrad under augusti för de anställda som arbetar kvar under sommaren. Flest projekt som löper finns inom kompetensområdet IT.

Personal och organisation

Antalet arbetade timmar per konsult under augusti är något högre jämfört med föregående månad där merparten av arbetstiden är externtimmar. Det är just nu en väldigt god stämning inom bolaget.

CHALMERS STUDENTKÅR REKRYTERING (John Berggren)

Ekonomisk rapport & försäljning

Företaget upplevde en tuff vår med uteslutande negativa resultatredovisningar. Under sommaren gjordes en satsning mot sommarjobb för att lyfta företagets marginal, maj respektive juni blev därför företagets första positiva månader. Juli gav negativt resultat likaså augusti, dock väldigt litet. Sedan verksamhetsstart i augusti har försäljningen gått väldigt bra. 20 bokade möten och en positiv stämning i företaget skapar en god framtidsutsikt. 2 projekt förväntas avklaras under september.

Ett ramavtal har satts upp med Atea AB, CSR kommer att agera underleverantör. Under nästkommande månad skall ett avtal ang. rekryteringsevent slutas med VinnGroupAB.

Verksamhetsutveckling

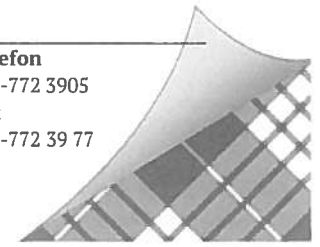
Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77

A.G

M
JE
S.S





CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Internrekryteringen går bra. Vi kommer att vara fullt manskap 1:a oktober. Detta innebär totalt 24 anställda.

Företaget har under sommaren gjort en stor satsning mot marknadsföring för att bättre attrahera företag och studenter. En ny hemsida, där företagets nya grafiska profil integrerats, kommer att lanseras under nästkommande vecka.

Chalmers Vikariepool har under senaste månaden slutit samarbetsavtal med flera gymnasier. Efter mycket problem har nu en genomgående prisbild satts.

Företaget kommer att fokusera på kärnprocessen, detta genom borttagande av överflödiga positioner och arbetsuppgifter samt införandet av tydliga strukturer. Detta för att skapa ett välfungerande, strukturerat och vinstdrivande företag som samtidigt ger utrymme för trivsel och personlig utveckling.

CHALMERS STUDENTKÅR KUNSKAPSSUPPORT AB

Tillsvidare bedriver bolaget ingen verksamhet.

I juni öppnades Årsstämman i bolaget och verksamhetsberättelsen godkändes och sändes sedan i tid till Bolagsverket. Under i början av september öppnades årsstämman igen och stämman valde att gå på revisorernas rekommendation att inte bevilja de tre idégivarna ansvarsfrihet.

CHALMERS STUDENTKÅR PROMOTION AB (Carl von Rosen Johansson)

EKONOMI OCH FÖRSÄLJNING

Efter sommaren har hösten dragit igång på riktigt och försäljningen har tagit fart. Omsättningen ser ut att gå enligt prognos medans resultatet kommer minska lite pga. höga omkostnader i och med införskaffandet av kontoret.

Kårblocks-försäljningen har gått över förväntan och förhoppningen är att kunna höja priset på annonsplatserna för att ytterligare kunna rabattera priset till början av 2016.

ORGANISATION

Efter att ha kommit på plats på kontoret har vi kunnat flytta fokus till rekrytering som till en början har varit lite trög. I dagsläget är vi aningen underbemannade och jobbar för att det ska vara löst i mitten av oktober.

För att få fart på rekryteringen har vi dragit igång en ny kampanj externt och en intern rekryteringstävling för att uppmuntra till att tipsa om vänner.

Störst behov är på säljavdelningen samt i traineedagsgruppen.

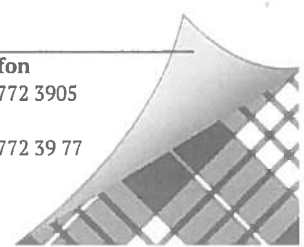
EMILS KÅRHUS AB (Joakim Wallin)

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77

B.S
AG
DE
S.S





CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Ekonomi & finans

Projektet Store finansieras genom ett internt lån från underhållsfonden. Underhållsfonden kommer på denna utlåning att tillgodogöras avkastning från hyresgästen från och med färdigställandet. Ingen förändring har skett av byggnadens viktade avskrivningsnivå pga förändringar i komponenter och nyttjandeperioder.

Projekt Store + Express (gamla Cremona)

Källtorp Bygg AB har färdigställt entreprenaden.

Store och Express är slut- och efterbesiktigade och entreprenaden är godkänd. Ett fåtal fel från besiktningar återstår dock att åtgärda. Slutsamråd med SBK är klart och besked om ibruktage har mottagits vilket innebär att hyresgästen har tagit anläggningen i bruk och verksamhet pågår för fullt.

Ordförande och vd har tidigare erhållit mandat att slutförhandla med Chalmers Studentkårs Restaurang AB som hyresgäst och är i stort överens muntligt med hyresgästen om vilken hyra och vilka hyresvillkor som skall gälla. Skriftligt avtal upprättas i september 2015 och hyra utgår från 1 september 2015.

Drift- och underhållsinstruktioner, relationshandlingar samt särskilda varugarantier har mottagits och överlämnats till förvaltningen.

Detaljplan avs. Campus Johanneberg inkl. Kårbo, Gibraltarvallen

BN gav den 18 augusti 2015 klartecken till att gå ut på samråd med detaljplanen för Gibraltarvallen/Campus Johanneberg. Samråd från den 9 september och det pågår sedan i 6 veckor. Nu jobbar SBK/TK/FK mfl. vidare med finputsning av samrådsmaterial. Föreslagna dagar för samrådsmöten är em/kväll: 16 september, 17:30-19:30 på SBK samt 7 oktober, 17:30-19:30 i Chalmers huvudbibliotek.

Personalförändringar

Personalfrågan i Kårhuset är dessutom inte bara en teknisk fråga utan även filosofisk. Hur ska vi ta tillvara de ideella krafter som finns och samverka med studenterna på bästa möjliga sätt samtidigt som vi klarar de ökade kraven på en professionell förvaltning? Joakim Wallin, Peter Alehammar och operativ personal på EKAB har tillsammans med Sven-Erik Adolfsson och operativ personal på CFAB träffats för att diskutera synergier och gemensamma göromål i kårhuset. Diskussionen pågår och kan ligga till grund för hur vi skall bemanna EKAB/EmKAB framöver.

Chalmers Studentkår har bildat en ny tillfällig kommitté, KåK (Kårhus kommittén) vars syfte är att ge studenterna mer inflytande i kårhuset samt avlasta Husansvarig. Hur arbetet skall bedrivas är ännu inte helt färdigdefinierat.

Chalmers Studentbostäder utökar sin verksamhet och har under slutet av 2014 annonserat om nya bovärdar. Mattias Dahlin övergår till 100% på Chalmers Studentbostäder 1

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77

A.S

JE
S.S



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

september. Sebastian Johansson är anställd som vikarie i första hand till årsskiftet 2015/2016. Beslut måste tas om framtida operativ organisation.

Pågående åtgärder i kårhuset

Energisparprojekt

Energisparprojekt – Minergaaggregat bytts ut under sommaren och innan vintern kommer resterande åtgärder att utföras omfattande Kyrkan och i undercentral.

Med projektet Store/Express följer en del nya installationer, bland annat ventilationsaggregat där injusteringsarbeten pågår. Express fungerar bra men Store håller för låg temperatur ännu.

Brandskydd/larm

Här undersöker vi möjligheterna till en ny hantering av brandlarm i samband med fester och kalas för att i möjligaste mån bli av med falska larmen.

Övrigt

Krönplåtar på tak – utbyte sker nu.

EMILIAS KÅRHUS AB (Joakim Wallin)

Ekonomi & finans

Bolaget har erhållit medel från Stiftelsen Chalmers tekniska högskola om 8 mkr och hittills ett aktieägartillskott från Chalmers Studentkår om 2 mkr (utlovat upp till 10 mkr). Projektet har hittills genererat kostnader om 4,5 mkr och resterande 5,5 mkr är för närvarande placerade hos SBAB på ett rörligt konto med 0,7% avkastning.

Status Kårhus på landet i Härryda

Emilias Kårhus AB (EmKAB) är bildat. Styrelsen är vald vid årsstämman den 6 maj 2015. Upphandling av entreprenör är avslutad. PEAB i Sverige AB är upphandlad.

Genomförande-avtalsform är samverkansavtal på löpande räkning utan takpris och bonusar. Alltså ej ett fastprisavtal som ursprungligen planerat. Detta på grund av att tidigare lägsta anbud var för högt. Omfattningen i projektet har således reducerats och pengarna räcker nog inte till alla önskemål, men Storstuga och CS-bastun prioriteras. Bygglov har beviljats då "Grannarna" som tidigare överklagat bygglovet till länsstyrelsen har dragit tillbaka sin överklagan. Tekniskt samråd med Härryda kommun hölls den 10 september 2015 då vi även fick muntligt startbesked.

Fastigheten är förvärvad från Chalmers Studentkår med tillträde den 15 september 2015 efter att markköpet och servitutet vunnit laga kraft. Fastigheten har genom värde intyg värderats till 2 miljoner kronor av extern värderingsman. Lagfartskostnad baseras på värde intyg. Lagfartsansökan är insänd till Inskrivningsmyndigheten i Vänersborg den 7 september 2015.

Organisation skall fastställas främst avseende daglig drift i samråd med studenterna.

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77

B.S.
A.G.
JE
SS



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp
Peter Alehammar, Vd

Förutsättningar i hyresavtal som skall tecknas med Chalmers Studentkårs Restaurang AB har föredragits för den blivande hyresgästen och vi är överens om de stora tagen. Andreas Eklöf, Inobi arkitekter är projektledare under byggskedet. Tommy Johansson, ÅF Projekt Management är anlitat som bygglidare och kontrollansvarig.

CHALMERS STUDENTBOSTÄDER (Joakim Wallin)

EKONOMISK- OCH PERSONALADMINISTRATIV FÖRVALTNING

Finansiella poster

Nålskåran är färdigställd inom lagd budget.

ALLMÄNT

NKI 2015

Den 22 maj kom CMA på besök och redovisade detaljerna i undersökningen för all personal. Utifrån detta har vi identifierat följande förbättringsåtgärder på sedvanligt sätt och fokuserar på dessa framöver. Även om områden med förbättringspotential är få, finns det fortvarande punktsatser att göra på följande:

- Skick på köksutrustning– främst inom det gamla beståndet på Gibraltargatan.
- Skötsel och städning i tvättstugor– här kan vi komma att förstärka städfrekvensen samt informera hyresgästerna om att de ansvarar för egen städning efter att de använt tvättstugorna.
- Klagomålshantering– fokus främst på hur snabbt vi bemöter ett klagomål.

Affärsplan 2015

På förra CSB styrelsemötet gick vi igenom samt diskuterade olika punkter, bl.a. behovet av studentbostäder samt ekonomifrågor. Slutsatsen blev att affärsplanen skall vara ett levande verktyg och fastställs som en första ansats. VD och ledningsgrupp har arbetat vidare med planen och under oktober kommer ledningsgruppen att träffas för att bryta ned de strategiska målen i operativa arbetsmål

Ramavtal med konsulter i projekt

Nya ramavtalsförfrågningar har lämnats ut och anbud har erhållits inom området tekniska konsulttjänster projekt. Nya ramavtal blev klara och signerade i perioden juni-augusti 2015. Nya ramavtal gäller fr.o.m. 1 augusti 2015. Utvärderingskriterier är; ersättning, kompetenser och referenser från bostads/studentbostadsprojekt.

Nytt fastighetssystem

Implementering av FAST2 som nytt fastighetssystem är den mest arbetsintensiva arbetsuppgiften för närvarande och omfattar just nu kvalitetssäkring av alla data inför att

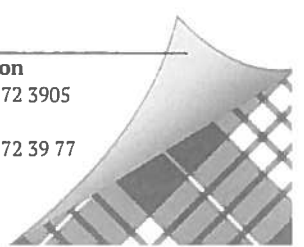
Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77

A.G

B.S
J.E
S.S





CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

testmiljön ska sättas upp inom kort. När testmiljön är uppe vidtar skarpa tester av både ekonomifunktioner och förvaltningsfunktioner. Tidplanen ligger fast så övergången är beräknad till 1 februari.

Besök från Finland

I juni hade vi besök av finska branschkollegor från Helsingfors och Åbo för ömsesidigt erfarenhetsutbyte. De var särskilt intresserade av att höra hur vi hanterar veckovis in- och utflyttning. Vi avser att upprätthålla kontakten med våra branschkollegor i Finland för vidare erfarenhetsutbyten.

FÖRVALTNING OCH DRIFT

Brand i återvinningsstationen på Emilsborg

Vår återvinningsstation på Emilsborg eldhärjades i mitten av januari och har av försäkringsbolagets representanter dömts ut och kommer att rivas. Vi har därefter gått in och ansökt om nytt bygglov baserat på att vi vill förändra fasadutformning på byggnaden genom att sätta in ett antal fönster för att bland annat öka trygghetsaspekten. Bygglov har beviljats.

Olovlig "hotellverksamhet"

airBnB är en webbaserad företeelse varigenom man kan hyra ut sitt boende eller del av sitt boende, per natt eller för längre tid. Detta har kommit att bli något våra hyresgäster ansluter sig till och vi har kunnat hitta åtminstone fem hyresgäster som tjänar pengar på så sätt. Förfarandet är inte förenligt med varken hyresavtal eller hyreslagstiftning och vi gör därför en formell "Anmodan till rättelse" i de enskilda fall vi upptäcker samt att vi går ut med en generell information till samtliga hyresgäster.

Nålskärnan

Nålskärnan har under sommaren tagits i drift fullt ut – huset är uthyrt till 100% och inflyttning har fungerat bra. I bygglovets för Nålskärnan fanns ett stipulerat krav om upprättandet av en bilpool i anslutning till fastigheten och där har vi tillsammans med företaget MoveAbout hittat en lösning där vi har två elbilar vilka dagtid går som tjänstefordon i vår verksamhet och som finns till uthyrning för våra hyresgäster och allmänheten på kvällar och helger.

Göteborg 2015-09-29

Peter Alehammar



Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77



Omvärldsbevakning till fullmäktigemöte 2

Chalmers tekniska högskola insats för flyktingar

På grund av flyktingkrisen som finns i världen har Chalmers tekniska högskola sett över hur de kan hjälpa till i frågan. Ett naturligt steg är att se över hur skolan kan hjälpa till med examensvalidering för flyktingar som har ingenjörsexamen. En arbetsgrupp har startats för att se över detta. Alla anställda som vill arbeta som volontärer i de drabbade områdena kommer beviljas tjänstledighet. Övriga förfrågningar som kommer från personal eller externt behandlas i ledningsgruppen.

Chalmers klättrar på QS-rankningen

Chalmers har tagit ett stort kliv på rankinglistan QS, från plats 202 till 175. Rankinglistan mäter hur väl universiteten lyckas uppnå sex olika parametrar där bland annat förbättrat akademiskt rykte, hög lärartäthet och internationell forskningsrekrytering mäts. Chalmers har ökat mest på de två förstnämnda. Det området som gått sämre är antalet internationella studenter. Att komma högt upp på listorna anses som en väldig fördel då varumärket stärks och fler toppforskare, lärare och studenter kan lockas.

Läs mer om QS och andra rankinglistor:

<http://www.lib.chalmers.se/publicering/bibliometri-och-rankning/>

Göteborg rödlistad på SFS bostadslista

Varje höst granskar Sveriges förenade studentkårer (SFS) bostadssituationen i landet inför terminsstarten. Granskningen görs genom att studentkårer och bostadsförmedlarna i respektive stad kontaktas och bedöms utifrån ett antal kriterier. Årets rapport visar att 12 av totalt 33 granskade studieorter finns på SFS röda lista vilket innebär att nya studenter inte kan bli erbjudna ett boende under höstterminen. Göteborg är en av de rödlistade städerna och Göteborgs förenade studentkårer (GFS) beskriver bostadssituationen i Göteborg som ett övergripande problem där bristen på bostäder inte bara gäller studenter. GFS ser allvarligt på att byggtakten fortfarande är låg men de beskriver också att några framsteg har gjorts. Bland annat har projektet Göteborg 4000+ startats tillsammans med Akademiska hus, vilket är ett samarbete mellan de viktigaste aktörerna vid nybyggnation som ska underlätta byggandet av fler studentbostäder i Göteborg.

Läs mer på: <http://sfs.se/nyheter/12-studentstader-rodlistas-i-sfs-bostadsrapport>

KTH utreder utbildningsutbudet

Kungliga Tekniska Högskolan ser över om deras 17 ingångar till civilingenjörsexamen är lämplig. De ska undersöka om den stora valmöjligheten skapar förvirring bland presumtiva studenter och i näringslivet. De kommer att undersöka huruvida de istället bör ha en struktur med en bred ingång och där specificering skall ske genom olika inriktningar. Det är Lunds Tekniska Högskolas gamla rektor, Anders Axelsson, som har blivit anställd för att genomföra utredningen. Rapporten förväntas vara klar i april 2016.

Läs mer på: <https://www.kth.se/blogs/rektor/2015/09/tydligare-ingangar-till-utbildning-utreds/>

A.G

B.S
JE
SS



Förlorat examentillståndsrätt vid Linnéuniversitetet

Universitetskanslersämbetet, UKÄ, granskar lärosätenas kvalitet på utbildning i Sverige med en betygsskala från mycket hög kvalitet, hög kvalitet till bristande kvalitet. De utbildningar som betygssätt med bristande kvalitet får en viss tid att åtgärda bristerna. Om utbildningen efter åtgärderna fortfarande betygssätt till bristande, förlorar lärosätet sitt examentillstånd för den berörda utbildningen. Att lärosätet blir av med examentillstånd har varit väldigt ovanligt, lärosätena har nämligen i de flesta fall antingen åtgärdat bristerna tillräckligt bra eller valt att lägga ner programmet innan den andra omvärderingen. Det var därför väldigt ovanligt när Linnéuniversitetet förlorade sitt examentillstånd i maskinteknik i augusti samt ytterligare ett för systemekonomi, i september.

Läs mer på:

<http://uka.se/nyheter/utbildningimaskinteknikforlorarexamentillstand.5.272b19ff14e2a77aec4138cb.html>

<http://uka.se/nyheter/utbildningisystemekonomiforlorarexamentillstand.5.502d81ac14e2aaac77f3a8be.html>

Utveckling av kvalitetssäkringssystem

UKÄ utvärderar lärosätenas utbildningskvalitet med betygsskalan förklarad i föregående paragraf. Utvärderingen görs idag genom stickprovning av examensarbeten på de olika utbildningarna där de undersöker hur väl de olika examensmålen uppnås i examensarbetet. Utvärderingsmetoden har varit kritiserat då det inte anses vara representativt nog att utvärdera kvaliteten för hela utbildningen endast genom examensarbeten. Kvaliteten i utbildningen kommer därför att mätas på ett nytt sätt från och med januari 2016. Då kommer UKÄ istället att utvärdera lärosätenas egna kvalitetsutvärderingssystem. Målet med förändringen är att lärosäten själva ska skapa kvalitetskontroller och åtgärda de brister som identifieras. Hur denna utvärdering av kvalitetsutvärderingssystemet kommer se ut är ännu inte klart utan kommer att presenteras under hösten. Ett stort arbete pågår just nu på Chalmers för att ta fram ett ordentligt och välfungerande kvalitetsutvärderingssystem tills införandet.

Läs mer på:

<http://www.uka.se/utbildningskvalitet/nyttkvalitetssakringssystem.4.23460b45143e7ded8373b.html>

Lars Haikolas utredning om utbildningsutbud

Lars Haikola, tidigare universitetskansler, fick i april 2014 uppdrag av den dåvarande regeringen att undersöka den högre utbildningens utbildningsutbud. Uppdraget förkortades av den nya regeringen och Haikola fick lämna rapporten i juni istället för oktober 2015. Nedan visas hans slutsatser i stora drag:

Haikola påtalar den programmifiering som har skett i svensk högskola under det senaste decenniet. De fristående kurserna har minskat som mest där de var som störst förr, alltså vid de traditionella universiteterna.

1993 infördes att dimensionering av utbildningsutbudet skulle ske med grund på studenternas efterfrågan. Haikola menar att sättet fortfarande är det bästa trots att lösningen inte är perfekt. Åtgärder han föreslår för att förbättra dimensioneringen är att lärosätena skall ha en nära kontakt med näringslivet och samhället. Vidare menar Lars Haikola även att det är viktigt att inte lärosätena ytterligare minskar på antalet fristående kurser.



Sommarkurser ha minskat till antalet de senaste åren. I teorin finns möjlighet att införa en ytterligare läsperiod och förkorta ner studietiden. Däremot menar Haikola att detta inte är genomförbart i Sverige idag i och med Bolognaavtalet. Avtalet infördes för att examen från olika länder skall vara genomförbara och det är därför viktigt att studietiden och takten överenskommer sinsemellan länderna. Det finns däremot alltid möjlighet för den enskilde studenten att förkorta sin studietid genom att söka in till relevanta fristående kurser under sommaren och sedan tillgodose dem i sin utbildning. I dagsläget saknas det relevanta kurser för att möta den efterfrågan.

Rapporten lyfter skillnaderna i examensfrekvens mellan olika examen. Frekvensen är som störst vid de program som leder till legitimation. Haikola bedömer att den låga examensfrekvensen till stor del beror på att arbetslivet inte efterfrågar examensbevis samt att högskoleförordningen stadga säger att examensbeviset måste initieras av studenten. Haikola lägger en rekommendation till regeringen om att näringslivet skall kräva examensbevis vid de anställningar där examen är relevant samt att examensbeviset skall initieras av lärosätet istället eftersom detta tar mycket tid för studenten och prioriteras därför ofta bort.

Rapporten har även studerat fenomenet dubbla examina, med det menas att två examinas baseras på exakt samma utbildning, oftast en yrkesexamen som kombineras med en generell examen. Chalmers tekniska högskolas civilekonomexamen är en sådan. Argumentet för varför vi i Sverige har kvar det är för att kunna erbjuda våra studenter en möjlighet till vidareutbildning och forskning – även efter ett yrkesprogram. Detta nämner Haikola som en fara för utbildningskvaliteten, genom att erbjuda studenterna båda examen riskeras båda att suboptimeras. Han menar att det är olämpligt att mer än en examen utfärdas på samma studiemeriter och föreslår därför att regeringen utreder en ändring i högskoleförordningen med innebörden att lärosätet inte får utfärda två examina som grundar sig på samma studiemeriter.

Läs mer på:

[http://www.regeringen.se/contentassets/18f07e4081134302a3c546341337cdf/hogre-utbildning-
under-tjugo-ar-sou_2015_70.pdf](http://www.regeringen.se/contentassets/18f07e4081134302a3c546341337cdf/hogre-utbildning-
under-tjugo-ar-sou_2015_70.pdf)

A. G

W.S
J.E

S.S



Proposition 7: Tillsättande av arbetsgrupp för att ta fram åsikter om vad som anses vara bra arbetslivsintegrerat lärande

Bakgrund

Studentkåren anser idag att arbetslivsintegrerat lärande ska vara en naturlig del av utbildningen eftersom det är viktigt att teknologerna blir väl förberedda inför arbetslivet. Samtidigt är all arbetslivsintegrering inte automatiskt bra. Bland annat anser studentkåren att teknologens utvecklade förmåga till kritiskt tänkande och förmåga till självständigt arbete inte ska åsidosättas av extern medverkan i utbildningen. För att kunna bedriva ett kraftfullt och nyanserat påverkansarbete inom detta breda område behöver dessa två åsikter kompletteras. Genom att beskriva vad kåren anser är bra arbetslivsintegrerat lärande ges ett bättre stöd i arbetet med att påverka högskolans arbete och det skapas en viktig kontinuitet i kårens åsikter.

Förslag

En arbetsgrupp på 5-6 personer tillsätts, inklusive en representant från kårledningen, för att utveckla Chalmers Studentkårs åsikter om vad som anses vara bra arbetslivsintegrerat lärande. Förslag på åsikter ska läggas till beslut till fullmäktigemöte 7 2015/2016.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

- att** tillsätta en arbetsgrupp med uppdrag att ta fram åsikter om vad som anses vara bra arbetslivsintegrerat lärande
- att** arbetsgruppen åläggs att inkomma med förslag på åsikter senast till fullmäktigemöte 7 2015/2016
- att** fullmäktige beslutar om upp till 4-5 personer att välja in till arbetsgruppen för att ta fram åsikter om vad som anses vara bra arbetslivsintegrerat lärande
- att** arbetsgruppen ska lämna en statusrapport senast till fullmäktige 5 2015/2016
- att** ge kårstyrelsen i uppdrag att tillsätta en person ur kårledningen till arbetsgruppen

Kårstyrelsen genom,

Johanna Enderstein

Utbildningsenhetens ordförande 15/16

BS
A-6
JE
SS



CHALMERS
STUDENTKÅR



FULLMÄKTIGE

YRKANDE

Yrkandeblankett

Namn: Veronica Aspvall

Datum: 15/10/14

Punkt: _____

Ärende: Val till Proposition ~~8~~ 7

Jag/vi yrkar att:

Ålägga Kårstyrelsen att välja in resterande personer
vid behov ✓

Presidiets anteckningar:

Avslag

Bifall

B.S.
A.G.

DE
S.S.



Motion 1 – Utveckling av kårens likabehandlingspolicy

Bakgrund

Ingenjörbranschen i Sverige är ett område som är dominerat av män, kvinnor utgör endast cirka 23% av alla högskole- eller civilingenjörutbildade¹. Detta faktum gör att trots att kvinnor inte är en minoritetsgrupp i samhället, blir ingenjörskvinnorna det i sin bransch. Många företag försöker arbeta aktivt med att främja mångfald, alltså tillse att det finns en variation av olika egenskaper hos individerna inom företaget, däribland utifrån diskrimineringsgrunderna; kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

På campus har dessa frågor främst kommit fram genom initiativ riktade till kvinnor, sannolikt för att den initiativgruppen är den som varit stor och stark nog att göra sin röst hörd. Det finns idag också många intresseorganisationer utanför kåren som jobbar aktivt med att få in fler kvinnor som ingenjörstudenter, stötta inför arbetslivet och skapa nätverk för kvinnliga ingenjörer. Vissa företag jobbar även med särskilda satsningar för att rekrytera fler kvinnor och på så vis eftersträva jämställdhet inom sin del av arbetsmarknaden. Det är givetvis viktigt att även övriga minoritetsgrupper, med avseende på diskrimineringsgrunder, får en tydlig plats i kårens arbete för att stärka dem och skapa möjligheter för initiativ riktade till och för dem och arbetet inte blir endast ett jämställdhetsarbete.

Chalmers Studentkår har idag en likabehandlingspolicy som sätter ramarna för likabehandling inom kårens verksamhet². Denna policy gör gällande att "ingen diskriminering eller särbehandling på grund av någon av diskrimineringsgrunderna får förekomma inom Chalmers Studentkår". Detta är en viktig grundprincip som främst syftar till att alla medlemmar skall känna sig välkomna i kårens verksamhet. Vidare finns även Chalmers Studentkårs policy för företagsrelationer som syftar till att fastställa riktlinjer vid agerande gentemot företag och andra kommersiella intressenter men innefattar enligt policyn all verksamhet i kårens lokaler, alltså även t.ex. externa ideella organisationer.

På fullmäktigemöte 5 2014/2015 beslutade fullmäktige, på proposition av Kårstyrelsen, att

- "instifta en arbetsgrupp för att anpassa likabehandlingspolicy för att förtydliga hur externa parter berörs".

Bakgrunden var att det uppstått oklarheter i till exempel arbetsmarknadsgrupper om hur man skall hantera arbete med "företag som vill ha arrangemang där exempelvis manliga eller engelskspråkiga studenter inte är välkomna". På fullmäktigemöte 7 2014/2015 lades en motion från arbetsgruppen där policyn för företagsrelationer kompletterades med meningen: "Vid samarbete med företag skall

¹ http://www.scb.se/Statistik/_Publikationer/UF0521_2013A01_BR_A40BR1301.pdf

² Likabehandlingspolicyn omfattar alla arrangemang av Chalmers Studentkår, personer som representerar Chalmers Studentkår, alla arrangemang som marknadsförs av personer som representerar Chalmers Studentkår, alla arrangemang som utförs i samarbete med personer som representerar Chalmers Studentkår samt verksamhet i Chalmers Studentkårs lokaler.

B.S.
A.G.
JE
S.S.



Chalmers Studentkårs likabehandlingspolicy följas” och detta godkändes av fullmäktige. Övriga ändringar var mindre förtydliganden.

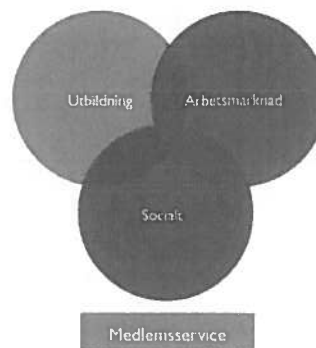
Tillägget i policyn för företagsrelationer medförde således ett förtydligande om att kåren tar ställning mot all typ av särbehandling i den verksamhet som sker och inte utesluter någon. I praktiken innebär detta att ett evenemang inte kan rikta sig till en minoritet, eftersom arrangemanget måste vara öppet för alla och inte exkludera någon. En möjlig poäng med detta är inte att alltid inkludera majoriteter, utan snarare att exempelvis inte exkludera queer- och transpersoner vid arrangemang riktat till kvinnor. Dock utgör tillägget även ett systematiskt hinder för att ha aktiviteter, kurser, program, nätverk och liknande med ändamål att stötta minoriteter inför och inom ingenjörsyrket.

Förslag

Motionärerna anser att studenter som tillhör en minoritet inom sin framtida yrkesgrupp bör kunna erbjudas stöd och särskild förberedelse inför arbetslivet, utan att för den sakens skull inkludera samtliga studenter i varje sammanhang. Därför yrkas i denna motion att utreda möjliggörandet av positiv särbehandling³, vari hänsyn måste tas till att den positiva särbehandlingen inte sker på bekostnad (negativ särbehandling) av annan minoritet.

Då detta är ett omfattande och känsligt arbete avgränsas yrkandet till att avse kårens verksamhetsområde arbetsmarknad, den röda cirkeln i bilden nedan, och alltså inte social, utbildning eller medlemservice. Tanken är också att fokus ska ligga på kårens uppdrag 4. Vara väl förberedd inför arbetslivet. Det är viktigt att det är tydligt var gränsen går eftersom avsikten är att stötta minoritetsgrupper och inte att segregera efter diskrimineringsgrunder. I arbetet kommer det behöva studeras om och hur Sveriges lagar gäller vår organisation inom området och eventuell ändring av policyer.

Arbetsgruppen bör bestå av sex personer som tillsammans kan ge ett brett perspektiv på området. Arbetsgruppen skall ha rådgivande kontakt med relevanta parter exempelvis SFQ-Göteborg och kårens jämlikhetskommitté, JämK. Resultatet skall reflektera ett mycket brett perspektiv där hänsyn tas till att alla medlemmar skall trivas och utvecklas under hela sin chalmers-tid, på lika villkor.



³ "särbehandling med syfte att främja en jämnare fördelning mellan grupper genom att medlemmar av en underrepresenterad grupp ges företräde." - Nationalencyklopedin

A.G

B
JE
SS



Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

- att** tillsätta en arbetsgrupp på max 6 personer för att utreda möjliggörande av positiv särbehandling, i förberedelse inför arbetslivet, gentemot Chalmersstudenter
- att** Kårstyrelsen tillsätter en person ur Kårledningen som en av de 6 personerna i arbetsgruppen
- att** arbetsgruppen håller en interpellation på FuM3 eller FuM4
- att** arbetsgruppen avlägger eventuell motion om ändring av likabehandlingspolicyn senast till FuM5.

Linda Wäppling, FS

Maria Engver

Carl von Rosen, KAP

Anton Olbers, AVANCEZ

Karin Hill

B.S.
A.G.
J.E.
S.S.



Yttrande Motion 1: Utveckling av kårens likabehandlingspolicy

Kårstyrelsen uppmuntrar initiativ till att arbeta med de policyer som fullmäktige ansvarar över så att de fungerar i den organisation vi har. De vinklar som berörs i motion 1 har delar av kårstyrelsen uppmärksammats på andra håll, främst under deltagandet i Almedalsveckan. Det har tydliggjorts att bristen på kvinnor inom ingenjörsyrket ses som mycket negativt. Inom andra områden, som rekrytering, har Chalmers Studentkår åsikter kring hur positiv särbehandling får ske för att uppnå syfte med mångfald och stärkandet av minoriteter. Att titta på detta inom arbetsmarknadsfrågor i detta specifika fall anses därför positivt.

Kårstyrelsen vill däremot understryka att policyn i dess nuvarande form fastslogs på fullmäktigemöte 8/14/15, och att omfattande förändringar i styrdokument bör ske med försiktighet för att säkerställa att kåren håller sig konsekvent.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att bifalla motionen i sin helhet

Kårstyrelsen genom,

Veronika Aspvall, Kårordförande 15/16

A.G

MB
JB
SS



Motion 2 – Könsneutralisering av toalettskyltar i alla de lokaler Chalmers studentkår förfogar över

Bakgrund

Kåren är ett socialt sammanhang som tillhör alla dess teknologer, vilket innebär att kåren och dess lokaler borde vara välkomnande och inkluderande för alla dess teknologer, vars identiteter och uttryck inte på förhand kan avgöras. Att därför använda skyltar på toaletter i lokalerna som kåren förfogar över som är utformade med ett könsstereotyp bildspråk som delar in faciliteterna i manliga och kvinnliga utrymmen, samtidigt som trans- och intersexpersoner osynliggörs, är en exkluderande och restriktiv handling. För oavsett om en teknolog, utan avseende till könsidentitet och tillhörighet, känner sig hindrad av skyltarna att använda alla toaletter eller inte så är toalettbesök ett mänskligt kroppsligt behov som bör tillgodoses på ett jämlikt sätt av det sociala sammanhang en befinner sig i, återigen oavsett ens egen könsidentitet och tillhörighet.

Därutöver skulle, om det inte är självklart, antalet tillgängliga toaletter inte minska för någon, så varje teknolog vinner på en sådan förändring, samtidigt som kåren blir ett mer inkluderande, jämlikt sammanhang.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

- att** kårledningen åläggs att ta fram en plan på att byta ut alla toalettskyltar som inte är könsneutrala i alla de lokaler kåren förfogar över och att presentera denna plan på nästkommande FuM.
- att** studentkåren åläggs att arbeta för att detsamma genomförs av högskolans i dess lokaler.

László Sall Vesselényi

David Barker

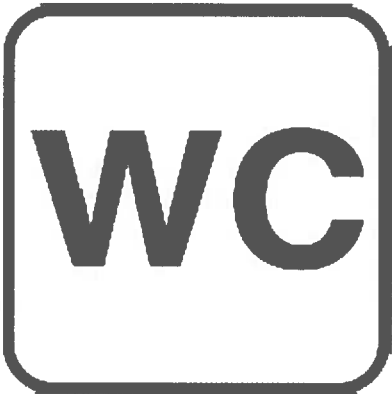
B.S.
A.G.
JE
S.S.



Bilagor

Bilaga 1

Könsneutralt:



Könsbinärt / Inte könsneutralt:



A.G

B.S

JE

S.S



Yttrande Motion 2: Könsneutralisering av toalettskyltar i alla de lokaler Chalmers Studentkår förfogar över

Kårstyrelsen har uppskattat möjligheterna att byta ut alla toalettskyltar som inte är könsneutrala och anser att det är svårt att göra det på alla befintliga toaletter. Toaletter där urinoarer finns anses vara problematiska då ombyggnation kan krävas för genomförandet. Kårstyrelsen anser att skyltar enkelt kan bytas ut på de toaletter som inte har en urinoar och avsikten är att genomföra bytet. Detta berör majoriteten av kårhusets toaletter och kårstyrelsen ser det som ett steg i rätt riktning. Kontakt har tagits med högskolan i detta ärende och det fick ett positivt bemötande men för att något beslut ska kunna tas måste ärendet till högre instanser.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att avslå motionen i sin helhet

Kårstyrelsen genom,

Angelica Fors, Sociala enhetens ordförande 15/16

B.S
A.G
JE
S.S



CHALMERS
STUDENTKÅR



FULLMÄKTIGE

YRKANDE

Yrkandeblankett

Namn: DAVID ÅDVALL

Datum: 2015-10-14

Punkt: 10. b.

Ärende: MOTION 2

Jag/vi yrkar att:

Fullmäktige anser motionen
besvarad.

Presidiets anteckningar:

Avslag

Bifall

B.S.
A.G.
JE
S.S.