



CHALMERS
STUDENTKÅR



PROTOKOLL
2015-11-18
Fullmäktige

Fullmäktigesammanträde 3 2015/16

Närvarande

Sebastian Schill
Hannes Lagerroth

Talman
Vice Talman

Anders Fredriksson

Tillf. Sekreterare

Veronika Aspvall
Johan Bondesson

Kårordförande
Vice kårordförande

Johanna Enderstein

Utbildningsenheten, ordförande

Angelica Fors

Sociala enheten, ordförande

Fullmäktigeledamöter enligt bilaga 1

Plats

Kårrestaurangen, Chalmers Kårhus

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

David Ådvall

Sten Li



CHALMERS
STUDENTKÅR



PROTOKOLL
2015-11-18
Fullmäktige

Bilagor

1. Röstlängd
2. Närvarande sektionsordförande
3. Föredragningslista
4. Beslutsloggen
5. Avsägelse
6. Rapport – Arbete med Chalmers Studentkårs värdegrund
7. Rapport till fullmäktigemöte 3 från kårstyrelsen
8. Statusrapport verksamhetsplan 15/16
9. Interpellation 1 – Flyktingkrisen
10. Interpellationssvar 1 – Flyktingkrisen
11. Protokollsanmärkning
12. Interpellation 2 – Avgränsning för utveckling av likabehandlingspolicyn
13. Interpellationssvar 2 – Avgränsning för utveckling av likabehandlingspolicyn
14. Proposition 8: Kårföreningsstatus
15. Proposition 9: Pyrotfonden
16. Yrkande från kårstyrelsen
17. Proposition 10: Kallande av hedersmedlem
18. Proposition 11: Referensgrupp till valberedningen
19. Yrkande från Joacim Svärd
20. Motion 3 – Ställningstagande om flyktingkrisen
21. Yttrande Motion 3 – Ställningstagande om flyktingkrisen

Vid protokollet

Anders Fredriksson

Talman

Sebastian Schill

Justeras

David Ådvall

Justeras

Sten Li



§64.

Sebastian Schill förklarar mötet öppet klockan 18:03 och tänder FuM-elden.

MÖTETS ÖPPNANDE

§65.

Röstlängden justeras till 33 av 35 röstberättigade ledamöter närvarande, varav 8 tjänstgörande suppleanter. Närvarande är även 6 sektionsordförande.

JUSTERING AV RÖSTLÄNGD
.1, /2

Fullmäktige beslutar

att fastställa röstlängden

§66.

David Ådvall och Sten Li nominerar sig själva.

VAL AV JUSTERINGSPERSONER
TILLIKA RÖSTRÄKNARE

Fullmäktige beslutar

att välja David Ådvall och Sten Li till justeringspersoner tillika rösträknare

§67.

Talman berättar om mötets utlysande.

MÖTETS BEHÖRIGA UTLYSANDE

Fullmäktige beslutar

att anse mötet behörigt utlyst.

§68.

Talmanpresidiet nominerar Anders Fredriksson.

VAL AV SEKRETERARE

Fullmäktige beslutar

att välja Anders Fredriksson till mötessekreterare

§69.

Talman yrkar på att flytta punkt 4 c "Rapport – Arbete med Chalmers Studentkårs värdegrund" till innan punkt 4 a.

GODKÄNNANDE AV
DAGORDNING
.3

Fullmäktige beslutar

att godkänna föredragningslistan med ändringar
Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

David Ådvall

Sten Li



§70.

Karin Hill under punkt under punkt 4 c "Rapport – Arbete med Chalmers Studentkårs värdegrund"

ADJUNGERINGAR

Fullmäktige beslutar

att godkänna adjungeringarna

§71.

Fullmäktige beslutar

att godkänna protokollet från fullmäktigesammanträde 2 15/16 och lägga detta till handlingarna

FÖREGÅENDE
MÖTESPROTOKOLL

§72.

Johan Bondesson föredrar beslutsloggen och svarar på frågor.

UPPFÖLJNING AV BESLUT
/4

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar:

att lägga beslutsloggen till handlingarna

§73.

Chalmers Börssällskap har haft en föreläsning med Anna Kinberg Batra. Kårstyrelsen meddelar att de ansåg att det gick emot policyn för kårens politiska oberoende och att CBS är informerade om det.

MEDDELANDE

Kårstyrelsen meddelar om de senaste dagarnas IT-problem efter ett strömbrott och att det kommer kosta mycket pengar för att få tillbaka viktiga dokument och system.

Kårstyrelsen ger en uppdatering om hur projektet Kårhus på landet går och att den ekonomiska situationen nu är löst.

Talman meddelar om att det kommer att testas att visa presentationer via en länk istället för en projektor. Han meddelar även att Pre-FuM var trevligt och att han önskar att fler ska komma dit, samt att nästa sammanträde kommer vara på Lindholmen.

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

David Ådvall

Sten Li



Valberedningen meddelar om att valkommission ska väljas och hur man söker till denna

Kommunikationsavdelningen meddelar om hur bland annat referat gällande fullmäktige ses av medlemmarna på hemsidan.

§74.

Malcolm Granberg, fullmäktigeledamot för Förenade Samhällsbyggare avsäger sig sin plats i fullmäktige.

AVSÄGELSER
.15

Fullmäktige beslutar:

att godkänna avsägelsen

Martin Everbring, Förenade Samhällsbyggare blir ny ordinarie ledamot

§75.

Arbetsgruppen för Chalmers Studentkårs värdegrund föredrar rapport – Arbete med Chalmers Studentkårs värdegrund.

RAPPORTER
.16, .17, .18

Kårstyrelsen föredrar sin rapport samt statusrapporten om verksamhetsplaner.

Fullmäktige beslutar

att godkänna rapporterna och lägga den till handlingarna

§76.

Jim Collander nominerar sig själv, och svarar på frågor.

VAL – ORDFÖRANDE
VALNÄMNDEN

Fullmäktige beslutar

att enhälligt välja Jim Collander till ordförande i valnämnden

§77.

Joacim Edwijn nominerar sig själv, och svarar på frågor.

VAL – VICE ORDFÖRANDE
VALNÄMNDEN

Fullmäktige beslutar

att enhälligt välja Joacim Edwijn till vice ordförande i valnämnden

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

David Ådvall

Sten Li



§78.

Bengt Sjögren nominerar sig själv, och svarar på frågor.

VAL – SEKRETERARE
VALNÄMNDEN

Fullmäktige beslutar

att enhälligt välja Bengt Sjögren till sekreterare i valnämnden

§79.

Inga nomineringar.

VAL – LEDAMÖTER
VALNÄMNDEN

Fullmäktige beslutar

att bordlägga val av ledamöter i valnämnden till
Fullmäktigesammanträde 4

§80.

Albin Hjalmarsson nominerar sig själv och svarar på frågor.

VAL – LEDAMÖTER
BESVÄRSNÄMNDEN

Fullmäktige beslutar

att enhälligt välja Albin Hjalmarsson till ledamot i
besvärsnämnden
att bordlägga valet av övriga ledamöter i besvärsnämnden till
Fullmäktigesammanträde 4

§81.

Inga nomineringar.

VAL – SUPPLEANT
BESVÄRSNÄMNDEN

Fullmäktige beslutar

att bordlägga val av suppleanter i besvärsnämnden till
Fullmäktigesammanträde 4

§82.

Inga enkla frågor inkomna.

ENKLA FRÅGOR

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

David Ådvall

Sten Li



§83.

Anton Fast presenterar Interpellation om Flyktingkrisen

INTERPELLATION 1 –
FLYKTINGKRISEN
.9, .10, .11

Protokollsanmärkning:

Kårstyrelsen svarar enligt motion 3. Ej studentfråga.

Kårobligatorium.

Vad som kan diskuteras: Vad kan studenter göra?

Högskolan engagerar sig. Skilja Chalmers och studentkåren.

Ej hindra att information skall skickas så att studenter kan få information så de som vill kan hjälpa till.

Vad görs med de som kommer som halvklara ingenjörer?

Regeringens Beslut.

Daniel Blomberg, FS

§84.

Linda Wäppling och Carl von Rosen presenterar Interpellation om Avgränsning för utveckling av likabehandlingspolicyn

INTERPELLATION 2 –
AVGRÄNSNING FÖR
UTVECKLING AV
LIKABEHANDLINGSPOLICYN
.12, .13

§85.

Kårstyrelsen föredrar propositionen.
Diskussionen lämnas fri.

PROPOSITION 8 –
KÅRFÖRENINGSTATUS
.14

Fullmäktige beslutar

att lägga till kårföreningen REACT under paragraf 17:1

§86.

Kårstyrelsen föredrar propositionen

PROPOSITION 9 – PYROTFFONDEN
.15, .16

Kårstyrelsen yrkar:

Ändra att-sats 1 till: lägga till Pyrotffonden i reglementet enligt förslag samt lägga till "pyrotffonden" i lista under 18.2

Fullmäktige beslutar:

att lägga till Pyrotffonden i reglementet enligt förslag samt lägga till "Pyrotffonden" i lista under 18.2

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

David Ådvall

Sten Li



§87.

Kårstyrelsen föredrar propositionen

PROPOSITION 10 – KALLANDE
AV HEDERSMEDLEM
.17

Fullmäktige beslutar enhälligt:

att fullmäktige kallar Birgitta "Biggan" Hanson till hedersmedlem för Chalmers Studentkår

§88.

Kårstyrelsen föredrar propositionen

PROPOSITION 11 –
REFERENSGRUPP TILL
VALBEREDNINGEN
.18

Fullmäktige beslutar:

- att inrätta och tillsätta en referensgrupp med uppdraget att stödja valberedningen i frågor samt vara behjälpliga att bereda underlag till fortsatt utveckling av processen
- att referensgruppen ska bestå av 3-5 tidigare kårledningsledamöter från olika poster och år och utse en sammankallande inom sig
- att utvärdera referensgruppens roll efter året för att veta om det ska tillsättas en grupp till 2016/2017 samt vilket uppdrag den gruppen i så fall skulle ha

§89.

Inga nomineringar

PROPOSITION 11 – VAL AV
ARBETSGRUPP
.19

Joacim Svärd yrkar:

Inval av referensgruppen hänskjuts till kårstyrelsen som tillsätter den så snart de kan.

Fullmäktige beslutar:

att Inval av referensgruppen hänskjuts till kårstyrelsen som tillsätter den så snart de kan.

§90.

László Sall Vesselényi föredrar motionen

MOTION 3 –
STÄLLNINGSTAGANDE OM
FLYKTINGSITUATIONEN
.20, .21

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

David Ådvall

Sten Li



CHALMERS
STUDENTKÅR



PROTOKOLL
2015-11-18
Fullmäktige

Kårstyrelsen yrkar:

- att avslå motionen i sin helhet
- att Kårledningen fortsätter att bygga fram en plattform där studentinitiativ koordineras

László Sall Vesselényi jämkar sig med kårstyrelsens yrkande.

Fullmäktige beslutar:

- att avslå motionen i sin helhet
- att Kårledningen fortsätter att bygga fram en plattform där studentinitiativ koordineras

§91.

Sebastian Schill förklarar mötet avslutat klockan 21:04 och släcker MÖTETS AVSLUTANDE FuM-elden.

Vid protokollet

Anders Fredriksson

Talman

Sebastian Schill

Justeras

David Ådvall

Justeras

Sten Li

Röstlängd Chalmers studentkårs fullmäktige 2015/16

Fullmäktigemöte

3

Datum: 18/11-15 Tidpunkt: 18.05

Bilaga: 1

Asterixpartiet Gallerna				JA	NEJ		
Ordinarie	Måns	Ostman	X				
Ordinarie	Sten	Li	X				
Ordinarie	Albin	Hjalmarsson	X				
Ordinarie	Trygve	Grøndahl	X			5	/5 närvarande
Ordinarie	Martin	Ottosson	X		varav	0	tjänstgörande suppl.
Avancez				JA	NEJ		
Ordinarie	Anton	Olbers		X		2	/2 närvarande
Ordinarie	Daniel	Gyllenhammar	X		varav	1	tjänstgörande suppl.
Suppleant	Axel	Kullander	X				
Kamratpartiet I:arna				JA	NEJ		
Ordinarie	Linnéa	Lindström	X				
Ordinarie	Jim	Collander	X				
Ordinarie	Greta	Josefsson		X			
Ordinarie	Måns	Löfås	X			4	/4 närvarande
Suppleant	Michel	Paulli	X		varav	1	tjänstgörande suppl.
Lindholmsspartiet				JA	NEJ		
Ordinarie	Cedrik	Sjöblom	X				
Ordinarie	Joacim	Svärd	X				
Ordinarie	Alex	Atak		X			
Ordinarie	Mattias	Nyman		X			
Ordinarie	John	Areschoug	X				
Suppleant	Karin	Hesslow	X			5	/5 närvarande
Suppleant	Ismir	Hadzic	X		varav	2	tjänstgörande suppl.
D++				JA	NEJ		
Ordinarie	David	Ådvall	X				
Ordinarie	Edvin	Tobiasson	X			2	/2 närvarande
Suppleant	Alexander	Lissenko		X	varav	0	tjänstgörande suppl.
Kalle Anka Partiet				JA	NEJ		
Ordinarie	Carl	von Rosen	X				
Ordinarie	Calle	Malm		X			
Ordinarie	Anton	Thorslund	X				
Ordinarie	Bengt	Sjögren	X				
Suppleant	Vincent	Adler		X		4	/4 närvarande
Suppleant	Daniel	Palmqvist	X		varav	1	tjänstgörande suppl.
Cortège Partiet Grabbarna				JA	NEJ		
Ordinarie	Rikard	Niklasson		X		1	/1 närvarande
Suppleant	Måns	Lundberg	X		varav	1	tjänstgörande suppl.
Förenade Samhällsbyggare				JA	NEJ		
Ordinarie	Linda	Wäppling	X				
Ordinarie	Joacim	Edwijn	X				
Ordinarie	Daniel	Blomberg	X				
Ordinarie	Anton	Fast	X				
Ordinarie	Colin	Qvarnström	X				
Ordinarie	Robin	Borgh		X			
Ordinarie	Anna	Jansson	X				
Ordinarie	Thomas	Franzén	X				
Ordinarie	Rakel	Norberg	X				
Ordinarie	Malcolm	Granberg		X		11	/10 närvarande
Suppleant	Martin	Everbring	X		varav	1	tjänstgörande suppl.
Riktning och Rörelse				JA	NEJ		
Ordinarie	David	Barker		X		1	/1 närvarande
Suppleant	László	Sall Vesselénuí	X	X	varav	1	tjänstgörande suppl.
Oberoende				JA	NEJ		
Ordinarie	Pontus	Eliasson		X		0	/1 närvarande
					varav	0	tjänstgörande suppl.

AF

SL

DA

 Totalt: ~~35~~ 35 närvarande

PP

Närvarandelista för sektionsordförande

Fullmäktigemöte: 3 Datum: 18/11-15 Bilaga: 2

Studerandesektion - Ordförande	JA	NEJ	Kommentar
<u>Arkitektstuderandesektionen</u>			
Toivo Säwén		K	
<u>Teknologsektionen Affärsutveckling och Entreprenörskap</u>			
Julia Björkman	X		
<u>Datateknologsektionen</u>			
Jacob Jonsson	X		
<u>Doktorandsektionen</u>			
Oskar Thulin		X	
<u>Elektroteknologsektionen</u>			
Vincent Adler		X	Suppleant av fullmäktige
<u>Fysikteknologsektionen</u>			
Jacob Söderström		X	
<u>Ingenjörsteknologsektionen</u>			
Claudia Ardelean	K		
<u>Teknologsektionen Industriell Ekonomi</u>			
Vincent Brigel		X	
<u>Teknologsektionen Informationsteknik</u>			
Gabriel Andersson	X		
<u>Kemiteknologsektionen</u>			
Lea Jerre		X	
<u>Teknologsektionen Kemiteknik med fysik och Bioteknik</u>			
Anton Martinsson		X	
<u>Maskinteknologsektionen</u>			
Emilia Gustafsson	X		
<u>Sjösektionen</u>			
Magnus Olsson		X	
<u>Teknologsektionen Teknisk Design</u>			
Fanny Wikman		X	
<u>Teknologsektionen Väg- och vattenbyggnad</u>			
Robin Borgh		X	Ledamot av fullmäktige
<u>Teknologsektionen för Automation och Mekatronik</u>			
Matlida Halldén	K		
Totalt	6	10	

AF

SL

DA

RP



Kallelse fullmäktigesammanträde 3

Till Chalmers Studentkårs tredje fullmäktigesammanträde verksamhetsåret 15/16

Plats: Kårrestaurangen, Johanneberg

Tid: onsdagen den 18 november 2015, kl:18.00

Föredragningslista

1. Preliminärer
 - a. Sammanträdets öppnande
 - b. Justering av röstlängd
 - c. Val av två justeringspersoner tillika rösträknare
 - d. Sammanträdets behöriga utlysande
 - e. Val av sekreterare
 - f. Godkännande av föredragningslista
 - g. Adjungeringar
 - h. Föregående mötesprotokoll
 - i. Uppföljning av beslut
2. Meddelanden
3. Avsägelse
4. Rapporter
 - a. Rapport från kårstyrelsen
 - b. Statusrapport verksamhetsplan
 - c. Rapport - Arbete med Chalmers Studentkårs värdegrund
5. Val
 - a. Ordförande till Valnämnden
 - b. Vice ordförande till Valnämnden
 - c. Sekreterare till Valnämnden
 - d. Ledamöter till Valnämnden
 - e. Ledamöter till Besvärnämnden
 - f. Suppleant till Besvärnämnden
6. Enkla frågor
7. Interpellationer
 - a. Interpellation 1 - Flyktingkrisen
 - b. Interpellation 2 - Avgränsning för utveckling av likabehandlingspolicyn
8. Fastställande av beslut



CHALMERS
STUDENTKÅR



KALLELSE FUM 3 15/16
2015-11-11
Talmannapresidiet

9. Propositioner
 - a. Proposition 8 - Kårföreningsstatus
 - b. Proposition 9 – Pyrotfonden
 - c. Proposition 10 – Kallande av hedersmedlem
 - d. Proposition 11 – Referensgrupp till Valberedningen
10. Motioner
 - a. Motion 3 – Ställningstagande om flyktingsituationen
11. Avslutande

Göteborg onsdagen den 11 november 2015

Sebastian Schill
Talman

Hannes Lagerroth
Vice talman

Bilagor

1. Beslutsuppföljning
2. Rapport från kårstyrelsen
3. Statusrapport verksamhetsplan
4. Rapport - Arbete med Chalmers Studentkårs värdegrund
5. Interpellation 1 – Flyktingkrisen
6. Interpellation 2 - Avgränsning för utveckling av likabehandlingspolicyn
7. Proposition 8 - Kårföreningsstatus
8. Proposition 9 – Pyrotfond
9. Proposition 10 – kallande av hedersmedlem
10. Proposition 11 – Referensgrupp till Valberedningen
11. Motion 3 - Ställningstagande om flyktingsituationen
12. Yttrande Motion 3

AF

SL

SE

S.J.

År	När	§	Beslut	Kommentar	Ägare	Ansvarig	Deadline	Status
06/07	FuM5	185	FuM-ledamöter på ett tillfälligt sätt, ges tillgång till FuM-relaterade dokument, såväl arkiverade som aktuella.		FuM	Talman		pågår
08/09	FuM5	117		att kärstyrelsen får mandat att öka sitt aktieinnehav. Fram till 2010-06-30, om möjligt ges. att anses att aktierna bör placeras och förvaltas av Chalmers Studentkårs Förtagsgrupp AB att kärstyrelsen får mandat att förvärva den andel aktier i Göteborgs Studenters Förtagsgrupp AB som erbjuds Chalmers Studentkår, om inte förhållanden i köperbudandet eller om informationen om företaget kraftigt förändras.	Om GSF AB	KS	SO/VD	Pågår
09/10	FuM4	121		att kärstyrelsen får mandat att öka sitt aktieinnehav. Fram till 2010-06-30, om möjligt ges. att anses att aktierna bör placeras och förvaltas av Chalmers Studentkårs Förtagsgrupp AB		KS	SO	pågår
09/10	FuM4	121		ChS kärstyrelse som medlem i GFS, men aktivt arbetar för en förändring av GFS organisation.		KS	SO	pågår
12/13	FuM7	§ 198	FuM1.	Kärstyrelsen får i uppdrag att bevaka förändringsarbetet och återkomma om förändringar,cker, att möjligheten undersöks till att slå samman medlems- och funktionsregister till ett gemensamt register till FuM1.		KS	VO	pågår
15/14	FuM7			tillsätta en arbetsgrupp på 5-10 personer, med ansvar att ta fram förslag på strategi för kåren som helhet. Förtagsgruppen får i uppdrag att genomföra projektet Servicebutik i Emils kärhus enligt beskrivningen i bakgrunden.		KS	KO	Pågår
14/15	FuM1	§25			FuM			Avklarad
14/15	FuM1	§45		instifta en arbetsgrupp för översyn av Åsiktsprogrammet som uppdras att avlägga rapport till FuM3 där den beskriver hur processen har gått hittills samt hur den kommer att fortsätta fram tills processen är slutförd och föreslår relevanta ändringar i Åsiktsprogrammet inför FuM5.	FuM	FuM5		Avklarad
14/15	FuM3	§95		projektet gällande utveckling av Härrydsområdet fortsätter enligt ovanstående beskrivning. att upp till 10 000 000 kronor avsätts från byggnadsfonden för att genomföra projektet.	FuM	VO		Pågår
14/15	FuM3	§95		inrätta en styvgrupp med ansvar för att projektet genomförs inom nämnda villkor och ekonomiska ramar samt att rapportera till fullmaktige.	KS			avklarad
14/15	FuM3	§95		Studentrepresentanterna från den tidigare styvgruppen väljs om till den nya styvgruppen.				
14/15	FuM3	§95		ge Kärstyrelsen i uppdrag att tillsätta övriga ledamöter i styvgruppen.				
14/15	FuM3	§95		Emils Kärhus AB äger de ny- och ombyggda husen på Chalmers Studentkärs mark i Härryda.	KS			avklarad
14/15	FuM3	§96		Chalmers Studentkår arrenderar marken husen står på till Emils Kärhus AB för en summa överenskommen mellan Kärstyrelsen och Emils Kärhus AB.	FuM			avklarad
14/15	FuM3	§96		bilda en temporär referensgrupp till Valberedningen inför och under rekryteringsprocessen av Kärledningen 15/16.				
14/15	FuM4			välja in upp till 5 tidigare kärledningsledamöter till referensgruppen under fullmaktigemöte 4 verksamhetsåret 14/15	FuM			avklarad
14/15	FuM4	125		fastställa tillägg och ändringar i stadga och reglemente enligt Bilaga 1. (Tofsen)	KS	VO		Pågår
14/15	FuM4	126		älagga Kärstyrelsen att, med hjälp av arbetsgruppen ta fram nya instruktioner till Kärledningen Tofsen.	KS	KO		Pågår
14/15	FuM4	126		älagga Kärstyrelsen att se över Kärledningens arbetsuppgifter och prioriteringar för att skapa en hållbar arbetsbelastning tillsammans med staben. Om arbetet rapporteras löpande till fullmaktige i Kärstyrelsens rapporter tills dess att en hållbar arbetsbelastning har uppnåtts.	FuM	Talman		Pågår
14/15	FuM4	126		älagga arbetsgruppen för strategi för kåren som helhet att rapportera till Fullmaktige möten nummer 6 och 2 till dess att arbetet är avslutat.				avklarad
14/15	FuM5	141		salja för 2500 kr alternativt överlåta genom gäva hela Chalmers Studentkärs fastighet i Härrydsområdet (SKårtopp 1-116) till ett blivande bolag i Chalmers Studentkärs Förtagsgrupp AB med uppdrag att förvalta och driva kårens fritidsområde i Härryda.				
14/15	FuM5	141		göra aktieägartillkott till Chalmers Studentkärs Förtagsgrupp AB om maximalt 18 miljoner kronor för projektet Kärhus på Landet.		VO		pågår
14/15	FuM5	143		fastställa ändringar i stadga enligt Förslag till beslut. (Tofsens inval)				avklarad
14/15	FuM5	155		arbetsgruppen älaggs att inkomma med förslag på strategi för kårens verksamhet inom engagemang och personlig utveckling senast till fullmaktigemöte 7.				avklarad
14/15	FuM5	157		arbetsgruppen för anpassning av likabehandlingspolicy kommer med förslag på ny likabehandlingspolicy senast fullmaktigemöte 7				avklarad
14/15	FuM5	158		medlemskapet i Göteborgs Förening för Studenter i sin helhet enligt bilaga.	KS	SO	15/16	pågår
14/15	FuM5	159		Chalmers Studentkärs Åsiktsprogram fastställs i sin helhet enligt bilaga.	FuM			avklarad

AF

SL

[Signature]

[Signature]

	FuM6	188	att tillsätta en arbetsgrupp om maximalt 5 personer med uppdrag att ta fram förslag på ägardirektiv till och organisation för det nystartade bolaget med uppdrag att driva och förvalta kårens fastighet i Harryda. att lägga arbetsgruppen att lägga fram förslag till beslut om nya ägardirektiv senast på fullmäktigemöte 8. att lägga arbetsgruppen att fram förslag på organisation för det nya bolaget senast på fullmäktigemöte 8.	FuM	avklarad	
14/15	FuM7		kärstyrelsen skall åläggas att ta upp en proposition om utredning om kärledning skild från kärstyrelsen vid FuM1 2020/2021. att Chalmers Studentkår skall sträva efter att bli kontantfri förutsatt att problematiken med betalning från de internationella studenterna löses. att Under verksamhetsåret 15/16 utvärdera den kontantfria verksamheten. att möjliggöra för kårens centrala verksamhet att bli helt kontantfri genom att investera maximalt 110 000kr i och ta löpande kostnader för ett kassasystem för kär- och kontokort. ålägga kärstyrelsen att ta fram riktlinjer och tydliga kommunikationsvägar i samarbetet mellan Emifias Kåitus AB och Chalmers Studentkår att lägga till kärforeningen RANG paragraf 17:1 att ålägga kärstyrelsen att uppdatera reglementet med organisationsnummer för RANG att tillsätta en arbetsgrupp med uppdrag att ta fram åsikter om Chalmers utbildningsutbud. att arbetsgruppen åläggs att inkomma med förslag på åsikter om Chalmers utbildningsutbud senast till fullmäktigemöte 6.	KS KS KS KS FuM	KO SO VO VO	2020/2021 pågår pågår pågår pågår
15/16	FuM1	58	att fullmäktige beslutar om upp till 4-5 personer att välja in till arbetsgruppen för att ta fram åsikter angående Chalmers utbildningsutbud. att ge kärstyrelsen uppdrag att tillsätta en person ur kärledningen till arbetsgruppen. att ålägga arbetsgruppen att avlägga en statusrapport senast till fullmäktigemöte 4.	KS	pågår	
15/16	FuM2	58	att tillsätta en arbetsgrupp med uppdrag att ta fram åsikter om vad som anses vara bra arbetsintegrerat lärande att arbetsgruppen åläggs att inkomma med förslag på åsikter på åsikter senast till fullmäktigemöte 7 2015/2016 att fullmäktige beslutar om upp till 4-5 personer att välja in till arbetsgruppen för att ta fram åsikter om vad som anses vara bra arbetsintegrerat lärande att arbetsgruppen ska lämna en statusrapport senast till fullmäktigemöte 5 2015/2016 att ge kärstyrelsen i uppdrag att tillsätta en person ur kärledningen till arbetsgruppen att tillsätta en arbetsgrupp på max 6 personer för att utreda möjliggörande av positiv särbehandling i förberedelse för arbetslivet, gentemot Chalmersstudenter. att kärstyrelsen tillsätter en person ur kärledningen som en av de 6 personer i arbetsgruppen. att arbetsgruppen håller en interpellation på fullmäktigesammanträde 5 eller fullmäktigesammanträde 4 att arbetsgruppen avlägger eventuell motion om ändring av likabehandlingspolicy senast till fullmäktigesammanträde 5	KS	KS	pågår pågår

AF

SL

DF

LP



Avsägelse

På grund av skiftande prioriteringar känner jag inte längre att jag kommer kunna lägga den tid och energi på uppdraget som ledamot i Chalmers Studentkårs Fullmäktige förtjänar.

Med bakgrunden ovan avsäger jag härmed mig min plats i Fullmäktige.

Malcolm Granberg, Förenade Samhällsbyggare

 Göteborg 2015-10-14



Rapport – Arbete med Chalmers Studentkårs värdegrund

Denna rapport kommer att beskriva bakgrunden till dagens arbetsgrupp gällande Chalmers Studentkårs Värdegrund och vilket arbete som gjorts hitintills för att fullmäktige ska kunna ta ställning till hur och om arbetet ska fortskrida.

Arbetet med en värdegrund initierades genom en motion till FuM 8 verksamhetsåret 12/13, motionen resulterade i att en arbetsgrupp tillsattes för att utreda och skapa en värdegrund under 14/15. Huvudpläderingen är bifogad nedan:

"Chalmers Studentkår har idag inte ett värdegrundsdokument som behandlar vilka gemensamma och grundläggande värderingar kåren och dess medlemmar står för. Exemplet med språkbruk är en av de faktorer som skulle tas i beaktande i ett sådant dokument, att kåren och dess funktionärer kommunicerar med ett språk som alla kårens medlemmar förstår och kan ta del av. Tillgängligheten inom studentlivet för personer med funktionsnedsättning samt internationella teknologer är även det sådant som skulle behandlas i ett värdegrundsdokument. Ett värdegrundsdokument skulle på ett konkret och lättillgängligt sätt skapa en grund för de policys och styrdokument som idag styr kårens arbete." Ur Motion 9 12/13

Tyvärr hade arbetsgruppen inte möjlighet att avsluta sitt arbete, det resulterade inte i någon värdegrund utan i en interpellation till FuM7 13/14. I interpellationen konstaterade den dåvarande arbetsgruppen följande: "Vi har i vårt arbete diskuterat och behandlat hur Chalmers Studentkår kan befästa den nuvarande muntliga värdegrunden i text. Detta genom att skapa ett värdegrundsdokument som speglar den allmänt vedertagna praxis som utövas idag." Interpellationen besvarades av Kårstyrelsen som också föreslog att arbetet skulle bli en del av verksamhetsplanen för 14/15. Delar av svaret är bifogad här:

"En värdegrund handlar om att definiera en organisations värderingar för att bygga en stark kultur hos personer som är involverade i den och ge dem grundläggande verktyg och hjälp för att kunna agera i enlighet med organisationen. Kårstyrelsen ser därför att värdegrunden är en viktig del för att skapa en gemenskap hos aktiva att arbeta med samma grunder och att tillsammans skapa en samhörighet. Den kommer också att stå som en del i Visions- och uppdragsdokumentet tillsammans med de övergripande uppdrag Chalmers Studentkår har. Eftersom värdegrunden ska genomsyra hela organisationen för att göra skillnad är det viktigt att värdegrunden i sig är ordentligt förankrad och tolkad inom organisationen. Det är viktigt att Fullmäktige diskuterar vad värdegrunden ska uppfylla inom organisationen samt vilken typ av format som Fullmäktige önskar." Ur interpellationssvar från Kårstyrelsen FuM 7 13/14

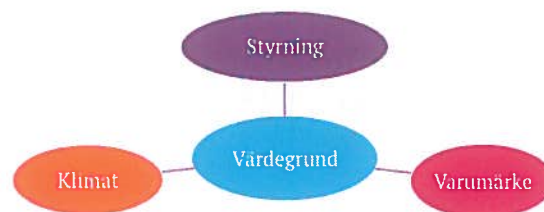
Den huvudsakliga processen för arbetet med den beslutade verksamhetsplanspunkten som utfördes under 14/15 är bifogad som en bild i denna rapport och visar på nyckelaktiviteter.



Figur 1: Kårledning (KL), Kårledningsutskott (KU) Kommittéordförande träff (KoT)

Arbetet resulterade i en proposition på FuM7 14/15 med förslag på en värdegrund i form av värdeord med tillhörande beskrivning. Fullmäktige ansåg dock att det inte fanns en tillräckligt tydlig bild av vad en värdegrund är och innebär för kåren, varför de föreslagna värdeorden var rätt för organisationen samt att de inte var väl förankrade. Fullmäktige skickade därför med Kårstyrelsen att tillsätta en arbetsgrupp för att ta reda på detta. Upplägget med värdeord ansågs däremot rätt, vilket även uttryckts från andra delar av organisationen och konceptet behölls därmed i det fortsatta arbetet.

Den nuvarande arbetsgruppen, under Kårstyrelsen, har initialt försökt besvara frågan, vad är en värdegrund? Och vad skulle en sådan innebära för kåren? En värdegrund ska spegla de värderingar organisationen har, och dessa värderingar ska i sin tur speglas i medlemmarnas intentioner och slutligen beteenden. NE beskriver det som "grundläggande värderingar som formar en individs normer och handlingar" ett annat exempel är Consultus, ett managementbolag, vilka beskriver det som "Djup övertygelse om hur alla, idealt sett, i organisationen ska agera och bete sig".



Ur ett mer organisatoriskt perspektiv kan värdegrunden beskrivas som något som ska genomsyra styrning, klimat och varumärke enligt följande:

- Styrning – Hur verksamheten följer värdegrunden och vägleder mot visionen.
- Klimat – Hur alla i organisationen betar sig
- Varumärke – Hur organisationen uppfattas utåt

Vilket alltså för kåren skulle innebära till exempel att en värdegrund även ska vägleda oss mot att "Alla teknologer ska trivas och utvecklas under sin chalmersstid".

AF

SL

DF

SL



En värdegrund kan vara tydlig/otydlig samt uttalad/uttalad, arbetsgruppen skulle beskriva kårens nuvarande värdegrund som relativt tydligt, men uttalad. Det talas ofta om en chalmersanda och ett gemensamt synsätt, men det finns i dagsläget inte något officiell värdegrund.

Tydlig	Enkelt att förstå dem och leva efter dem	"Det sitter i väggarna"
	Tenderar att uppstå subkulturer som ifrågasätter	Svårt att vara effektiv och att relatera till uppgiften och övriga i gruppen
Otydlig	Uttalad	Uttalad

Arbetsgruppen har vid genomgång av de tidigare besluten i fullmäktige upplevt att det finns en tudelning i vad som först motionerades och inriktningen som gruppen senare fått. Den första motionen som lades syftade till att värdegrunden skulle utmana rådande normer inom kåren för att skapa en bättre inkludering av alla medlemmar, medan senare inriktning snarare syftat till att kåren redan anses ha bra värderingar och att dessa bara ska "fångas" i rätt ord och nedtecknas som värdegrund.

Den diskussion vi i arbetsgruppen därför skulle vilja att Fullmäktige för är:

- Vill fullmäktige ha en normutmanade värdegrund eller en som beskriver nuläget?
- Om värdegrunden enbart syftar till att beskriva organisationen idag, skall vi skapa en uttalad värdegrund eller hålla oss till den uttalade?
- Vad ska kårens värdegrund syfta till, varför ska den nedtecknas?

Om fullmäktige verkar positivt inställda till att arbetet ska fortsätta skulle arbetsgruppen vilja utökas med några medlemmar då den i dagsläget bara består av två personer. Fundera därför gärna på om du skulle vara intresserad av det arbetet, dessa personer kommer väljas in av Kårstyrelsen och ej på fullmäktigemötet.

Frågor på rapporten ställs med fördel till:

Arbetsgruppen för Chalmers Studentkårs värdegrund

Karin Hill

Philip Radtke

AF

SL

DE

J.P.



Rapport till fullmäktigemöte 3 från kårstyrelsen

Reflektioner

Kårstyrelsen har nu börjat hitta sin roll och hittat forum för att ta hand om frågor som dyker upp löpande och inte bara till beslutsmöten. För att nästa års styrelse ska hitta sin roll lite snabbare kommer överlämningen innehålla en större del om vad det innebär att vara kårstyrelse, något som också identifierats i föregående års kårledning när de arbetade med en hållbar arbetssituation.

AO har kommit tillbaka sen en månad, och jobbar för tillfället ungefär 50 procent. Löpande arbete är de uppgifterna som AO börjat med vilket gör att kårstyrelsemötena hittills har varit fyra personer. Kårstyrelsen har reflekterat över vad som kan påverkas av situationen och kommit fram till att UO har bra insikt i AOs arbete genom det förra uppdraget i Promotion och att kårstyrelsen på de fyra personerna har olika bakgrund, insikt i olika delar och kompletterar varandras åsikter bra.

Inom kåren

Ekonomi

Ekonomi har sedan förra rapporteringen följts upp löpande för att hitta större avvikelser och felaktigheter. Många av dessa har snappats upp men kårstyrelsen efterfrågar tydligare rutiner för detta, där ansvaret hos varje resultatenheter tydliggörs. De decentraliserade kommittéerna, alltså de som för sin egen bokföring, har nyss färdigställt sina kvartalsbokslut och efter att lekmannarevisorerna har tittat igenom dessa delges kårstyrelsen och eventuellt behöver nödvändiga åtgärder vidtas. Om man bortser från felbokningar, alltså då en kostnad eller intäkt bokförts på fel konto, så är det främst två resultatenheter av den centrala ekonomin som behöver kommenteras:

- Härryda: Oklarheterna var stora under budgeteringsarbetet och vissa kostnader förutsågs ej. Vissa konton är därför hårdare belastade än man räknat med, men på det stora hela är det inte orimligt att resultatenheten i sin helhet inte avviker allt för mycket från budget vid årets slut.
- Tofsen: Då det sålts för få annonser till de två första numren är intäktsnivåerna långt under budget. Kårstyrelsen för en dialog med Tofsens chefredaktör om hur situationen ska lösas, och detta kommer rapporteras till fullmäktige framgent.

Förra verksamhetsårets bokslut är upprättat och just nu pågår revision av de auktoriserade revisorerna. Detta arbete beräknas vara klart mycket snart så att fullmäktige ska kunna besluta om ansvarsfrihet för 14/15 innan utgången av läsperiod 2.

Kårstyrelsen har fortsatt arbetet med att ta fram proposition om att föra in Pyrots fond i reglementet och förslag ligger till detta fullmäktigesammanträde.

Under perioden har det fortsatt varit struligt med banken, såväl med behörigheter som tillgång till bankkonton. Steg har tagits i rätt riktning och förhoppningsvis ska allt nu vara i sin ordning.

AF

SL

Det

P.P.



Fastighetsutveckling

Handlingsplan för kårhuset Johanneberg

Enligt strategin för Chalmers Studentkårs Kårhus Johanneberg skall en handlingsplan för kårhuset tas fram. Handlingsplanen är sammanställd och just nu ger Emils Kårhus AB feedback på handlingsplanen och efter detta kan planen fastställas.

Kårhus på landet

Som det rapporterades om i samband med VD-rapporten på fullmäktigesammanträde 2 har projektet och byggetableringen har nu kommit på plats och arbetet har dragit igång. Ett symboliskt första spadtag har arrangerats på Teknologgården och med pompa och ståt grävdes det i jord som var dittransporterad från Härryda.

Arbetet framöver består i att hålla koll på projektet, främst genom att närvara på de styrgruppsmöten som äger rum med jämna mellanrum. Relativt snart har stora upphandlingar och inköp gjorts vilket möjliggör för uppdaterade prognoser kring det ekonomiska läget.

Servicebutik

Projektet är slutfört så när på som att, i samråd med restaurangen, färdigställa rutiner och regler kring uthyrning av xpress-lokalen under de tider som den inte används av restaurangen.

Kommittéer

Arbetet med kommittéerna har bestått i att lösa problem som uppkommer och vägleda i situationer avseende äskanden och inval. Kommittéer som har helår som verksamhetsår har påbörjat sina arbetsperioder vilket senare kommer att ge kårstyrelsen mer jobb i form av intervjuer och inval. Innan nästa rapportering kommer också halvårs- eller uppstartsmöten att hållas med kommittéerna för att följa upp arbetet med budget och verksamhetsplan.

Under perioden har kommittéordförandeträffar hållits för kommittéordföranden där gemensamma problem och möjligheter diskuterats. Träffarna har syfte att möjliggöra för erfarenhetsutbyte och diskussion mellan kommittéordföranden, men också för kårledningen att involvera dessa personer i arbete som påverkar dem. Exempel på det senare är till exempel arbetet med skapandet av riktlinjer för kårens miljöarbete.

Tidigare har även forum för kommittékassörer hållits men under läsperiod ett fick detta ställas in på grund av för få anmälda. Framöver kommer ett sådant forum förhoppningsvis kunna planeras in och fokus kommer vara på vilket stöd som behövs och hur det ska uppnås.

Sektioner

Under perioden har samtliga sektioner haft sektionmöte och representanter från kårledningen har varit på plats och informerat om aktualiteter.

Under perioden har det arrangerats en teknologsektionsstyrelseutbildning bestående av information och diskussioner. En teknologsektionsstyrelseworkshop har planerats och kommer gå av stapeln innan fullmäktigesammanträde 3. Under senare delen av perioden har Studentrösten dragit igång runt om på sektionerna. Detta är ett projekt koordinerat centralt med syfte att samla in åsikter både till kårledningens arbete och sektionsstyrelsernas arbete.

AF

SL

DE

J.P.



Utskott och forum

I kårledningsutskottet har diskussioner kring sektionens roll, sektionens möten, relation med programansvariga diskuterats. Under ett av utskottsmötena kom rektor Stefan Bengtsson över och berättade om hans reflektioner över den första tiden. Han svarade även på de frågor sektionens ordförande hade och önskade komma tillbaka i vår för mer diskussioner.

Som en del av det stöd kårledningen ger sektioner hålls det forum där sektionens kassörer träffas. Första träffarna har hållits där budgetering, ekonomi och ansvar och kontantfrihet diskuterades.

Utbildningsutskottet har hunnit haft sitt tredje möte med utbildningsansvariga ut på sektionerna. Diskussionerna har handlat om rättssäkerhet, synliggörande av utbildningspåverkan och studentrösten.

I det sociala utskottet, där teknologsektionernas studerandearbetsmiljöombud träffas, har diskussioner förts kring sektionens röst, kommunikation och granskning av intern verksamhet.

Nöjeslivsutskottet har utvärderat mottagningen och diskuterat frågor kring aspning.

Under förra verksamhetsåret lades det internationella utskottet (IntU) ner på grund av att få anmälde sig till mötena. Kåren arbetar på att ta fram ett nytt koncept som ska ersätta utskottet. Som ett första steg kommer terminens teknologsektionens styrelseworkshop ha ett internationellt tema där tanken är att alla deltagare först ska lyssna på en föreläsning om internationalisering och sedan kommer ett diskussionspass hållas där målet är att göra en handlingsplan för hur teknologsektionens styrelserna kan arbeta mer med internationalisering.

Arbetsmarknadsutskottet har hållit ett uppstartsmöte och nästa möte är planerat.

Studentrepresentanter

Chalmers studentkår har möjlighet till studentrepresentanter i alla beslutande och beredande organ inom högskolan. I dagsläget är de flesta representanter valda och åtgärder har tagits där representation har saknats. Eftersom institutionsrådsrepresentantsplatsen för arkitektur har varit vakant sedan i somras har kontakt tagits med Arkitekturstuderandesektionen, dock utan framgång. Eftersom institutionsrådsrepresentanter är invalda på kalenderår och att det endast återstår 2 månader kvar av mandatperioden har fortsatt letande skjutits på tills nästa inval.

Interna projekt

Arbete för en bättre arbetsituation

Kårstyrelsen är ålagd att arbeta med kårledningens arbetsituation och rapportera löpande till fullmäktige till dess att en rimlig arbetsbelastning nås.

Under kårledningens konferensresa diskuterades handlingsplanen som föregående år tagit fram. Många av förslagen som fanns har redan implementerats, främst genom överlämningen och har varit positiva moment som kårstyrelsen avser lägga in i kontinuiteten för kårledningens överlämning. De flesta av punkterna som kvarstår handlar om kårledningens kultur och personlig prioritering. En av punkterna handlar om att se över arbetsuppgifter för att se om de bör ligga på kårledningsledamoten eller kan flyttas inom eller utanför kårledningens verksamhet. En sådan genomgång har gjorts och resultatet ska behandlas. Kårstyrelsen ser därför att arbetet med handlingsplanen har nått ett stadium där de idéer som gör skillnad tagits tillvara. Kårstyrelsen är tveksamma till att detta är tillräckligt för att nå en "rimlig arbetsbelastning" och förändringar av arbetsuppgifter kommer att bli nödvändigt.



Med genomgången av arbetsuppgifter, samt tidigare utredningar som grund kan förslag på sådana runt- och utflyttningar konkretiseras och förhoppningsvis föreslås eller testas under andra halvan av verksamhetsåret.

Funktionärsregistret

Under verksamhetsåret 11/12 påbörjades ett arbete med att ta fram ett funktionärsregister som en del av verksamhetsplanen. Ett funktionärsregister som är kopplat till medlemsregistret underlättar arbetet för många av posterna i kårledningen och gör nomineringsförfarandet smidigare. Som tidigare rapporterats fortsätter arbetet och ett system är inte ännu på plats. Sedan förra rapporteringen har framsteg gjorts men systemet är än inte klart för att börja användas. Framgent kommer ytterligare funktionstestning och möten med leverantören förhoppningsvis mynna ut i ett system som kan börja användas efter jul.

CHARM

Ett återkommande projekt inom kåren är CHARM, Chalmers Studentkårs arbetsmarknadsdagar. Intresset bland företag att delta under CHARM är stort och det kommer inte att bli några problem att fylla alla utställarplatser. CHARMs projektgrupp har rekryterats och satts i arbete, men några poster är fortfarande vakanta. Till nästa rapportering ska förhoppningsvis flertalet av dessa vara fyllda samt värdar vara rekryterade.

Högskolan

Grundutbildningsfrågor

Omstart Samhällsbyggnad

Första generationen studenter har påbörjat de nya programmen och programansvariga, tillsammans med studienämnden på V-sektionen, har undersökt hur omstarten har upplevts av studenterna. Resultatet håller på att sammanställas av studienämnden.

Strategi för Chalmers utbildningsutbud

Chalmers tekniska högskola kommer under året att utreda utbildningsutbudet. Utredningen genomförs i grundutbildningens ledningsgrupp, där en representant från kårledningen sitter med. Första steget har varit att bryta ner generella mål om utbudet från dokumentet *Chalmers prioriterade verksamhetsutveckling, PVU*. Då Chalmers Studentkår också har valt att utreda utbudet i år saknas det än så länge åsikter i frågan så studentrepresentationen har främst inneburit att säkerhetsställa studentperspektivet i arbetet.

Nytt kvalitetssystem

Universitetskanslersämbetet (UKÄ) har tidigare undersökt kvaliteten av utbildningen bland Sveriges lärosäten genom stickprovning av examensarbeten på de olika utbildningarna. De olika examensarbetena bedömdes genom att undersökningar om hur väl de olika examensmålen uppnåddes i respektive examensarbetet. Utvärderingsmetoden har varit kritiserad då det inte har ansetts vara representativt nog att utvärdera kvaliteten för hela utbildningen endast genom examensarbeten. Kvaliteten i utbildningen kommer därför att mätas på ett nytt sätt från och med januari 2016. Då kommer UKÄ istället att utvärdera lärosätenas egna kvalitetsutvärderingssystem. Målet med



förändringen är att lärosäten själva ska skapa kvalitetskontroller och åtgärda de brister som identifieras. Hur denna utvärdering av kvalitetsutvärderingssystemet kommer se ut är ännu inte klart utan kommer att presenteras under hösten. Ett stort arbete pågår just nu i grundutbildningens ledningsgrupp för att ta fram ett ordentligt och välfungerande kvalitetsutvärderingssystem tills införandet. Utbildningsenhetens ordförande är delaktig i arbetet, kårordförande deltog i UOs ställe på en konferens UKÄ höll i om ämnet när UO var ledig.

Entreprenörskapssatsningen

Chalmers har ansökt om en stiftelsesatsning för att integrera entreprenörskap i utbildningen där stiftelsen ännu inte har tagit ett beslut. En styrgrupp kommer tillsättas för att arbeta med hur detta kommer ske, där kommer kårledningen ha med en representant.

Parallellt har kårstyrelsen startat en arbetsgrupp för att ta fram åsikter om vad studentkåren tycker om entreprenörskapssatsningen.

Digital examination

Under läsperiod 1 har två kurser (SJO681 och TEK500) examinerats digitalt. Totalt sätt verkar de som tenderat digitalt nöjda och några studenter har uttryckt att det minskat stressen eftersom de kunnat redigera text på ett smidigt sätt. Det största problemet som uppmärksammats är att studenter som lånat datorer från högskolan upplevt att det gått långsamt att köra programvaran som krävs för tentamen. Studentkåren ser positivt på projektet, men driver också att det inte ska vara ett krav att studenter har tillgång till en egen dator. För att digital examen ska kunna införas på Chalmers måste problemen med högskolans datorer åtgärdas.

Lärandemiljöer

En kartläggning av samtliga lokaler på Chalmers genomförs just nu och kommer att rapporteras inom kort. Trots att inte utredningen är färdig står det klart att många av lokalerna på Chalmers är i dåligt skick. För att höja standarden på dessa lokaler ska en minimistandard för lokaler på Chalmers tas fram tillsammans med en 5-årsplan på hur alla salar ska rustas upp till den minimistandarden.

Vid sidan av detta pågår ett projekt där några testmiljöer ska tas fram för att stödja nya pedagogiska modeller. Projektet finansieras av kvalitetsmedel från Universitetskanslersämbetets undersökning 2013 och måste därför vara färdigt innan årsskiftet då kvalitetsmedlen inte längre går att hämta ut.

Kårordförande, vice ordförande för utbildningsenheten och Chalmers nya lokalstrateg hade möte om vilka frågor som är på gång just nu och i vilka forum diskussionerna kan föras för att bibehålla bra studentperspektiv. Lokalstrategen fick information om hur studentrepresentanter tillsätts och det bestämdes att lokalstrategen och kårledningen ska ha regelbundna möten framöver.

Validering

Chalmers har tillsammans med Chalmers Studentkår utrett vad organisationerna kan göra för att hjälpa till i den rådande flyktingkatastrofen. Utredningen har mynnat ut i en rapport som förklarar att Chalmers tekniska högskola kan hjälpa till med validering av examina, komplettering av utbildning samt validering av reell kompetens. Chalmers Studentkårs förslag är ett studiebesök för ensamkommande flyktingbarn. Rapporten presenterades i ledningsgruppen som var positiva till förslagen. Rapporten kommer därför bearbetas för att kunna skickas till regeringen för att ansöka om bidrag till satsningarna.



Campusfrågor

Ombyggnation A och V

Bygget går enligt tidsplanen och evakuering kommer att ske till årsskiftet. Två workshops kommer att hållas varav en handlar om lärandemiljöer och inredning och den andra om mötesplatser i huset. Studentrepresentanter kommer att delta på dem för att försäkra att studenterna får sin röst hörd.

Högskoleledning

Visions-och strategidokument

Högskolestyrelsen har tagit ett beslut att skolans vision- och strategidokument ska uppdateras. En skrivargrupp har tillsatts och en projektplan håller på att tas fram. Inga studenter ingår i skrivargruppen men gruppen som är tillsatt kommer hålla i olika workshops med grupper inom skolan där studenterna är representerade. Gruppen kommer även träffa alla sektionsordföranden för en workshop. Ett första utkast planeras vara klart i februari och kommer då introduceras till styrelsen. Planen är att ha med utkastet till FuM-kickoffen efter jul för att kårordförande ska kunna hämta input på dokumentet. Hela dokumentet kommer vara klart i juni 2016 för godkännande i högskolestyrelsen.

Utbildningsfrågor

De utbildningsfrågor som ska diskuteras i högskoleledningen handlar mycket om vad vi ska utbilda i och vilka kompetenser en utbildning ska ge. Det kommer även fokuseras på breddad rekrytering och livslångt lärande. Många av frågorna sker parallellt med att studentkåren nu tar fram åsikter om frågorna. Under tiden sker den mesta påverkan genom att ge studentperspektiv och driva att frågorna ska få så stort utrymme som möjligt.

Lokalstrategi

Ett inriktningsbeslut inom lokalstrategi har tagits där två utredningar parallellt startats. Den ena utredningen handlar om att se över vilken verksamhet som ska flyttas mellan Lindholmen och Johanneberg för att öka Chalmers närvaro på Lindholmen. Den andra handlar om att göra en plan för upprustning av lärarmiljöer, se avsnittet om lärande miljöer. Studentrepresentanter kommer finnas med i båda utredningarna.

Departementsmedelsfördelningsmodellen

Efter ett beslut från föregående höst kommer högskolan ta fram en modell som omfördelar pengarna högskolan får från departementet.

Under hösten avslutas projektet och implementeringen av den nya modellen kommer ske. Modellen har fått namnet Chalmers nya Fakultetsmodell. Fokus inför implementeringen ligger på att ge det stödet chefer behöver för att genomföra förändringen. Detta har gjorts genom workshops i förändringsarbete och kommer vara fokus på Chalmers årliga chefsdag. Kårordförande deltar på de evenen för att få insikt i vad som krävs av organisationen.

Till följd av den nya fakultetsmodellen har kurser flyttats mellan institutioner. Kursflyttar har bottnat i tre olika anledningar, kvalitetsskäl, skapa balans mellan institutioner och av administrativa skäl. Alla svårigheter har behandlats i grundutbildningens ledningsgrupp där utbildningsenhetens ordförande sitter med. Chalmers Studentkår har även varit delaktig i arbetet med att ta fram en riskanalys för implementeringen av den nya modellen.



Studiesocialt

Arbetsmiljö

I september hölls arbetsmiljö- och jämställdhetskommittéen (AJK) det första av höstens två möten. Ett dokument som beskriver samverkansformer inom likabehandling och arbetsmiljö för studenter har nu färdigställts efter en uppdateringsprocess under våren. Dokumentet berör bland annat ronderna som årligen hålls i syfte att identifiera problem inom det fysiska och psykosociala området. De flesta förändringarna rör ronderna för den psykosociala arbetsmiljön och en stor skillnad från tidigare är att alla protokoll från ronderna nu kommer att gå genom vice rektor för grundutbildningen.

Som tidigare rapporterats arbetar kåren tillsammans med högskolan för att göra en enkät vars syfte är att systematiskt kunna ta reda på hur studenter mår. Idén presenterades under AJK och mötet var positiva till arbetet. Företaget som arbetar med de anställdas medarbetarenkät har kontaktats och de kommer att lägga fram ett förslag på hur en sådan enkät skulle kunna utformas. Därefter kommer arbetet behöva förankras i hela Chalmers organisation innan ett definitivt beslut kan tas om att projektet ska genomföras. Om beslutet fattas att enkäten skall genomföras så kommer enkäten färdigställas under våren och skickas ut för första gången under den senare delen av hösten 2016.

En undersökning har gjorts kring de psykosociala aspekter som den förändrade läsårsindelningen har inneburit. De aspekter som belyses är att studenter upplever att det inte längre får samma återhämtning kring julleddigheten vilket medför stress och att det finns en tendens att mer material läggs in i kurserna.

Likabehandling

Var tredje år skall Chalmers plan för likabehandling och arbetsmiljö uppdateras. I år skall denna plan uppdateras och tanken är att den nu ska gälla för både studenter och anställda med tanke på att Chalmers är en gemensam arbetsplats. Arbetet med planen har påbörjats och studentkåren kommer vara delaktig i arbetet. Tanken är att planen ska vara helt klar under januari.

Internationalisering

Chalmers kommitté för internationalisering har under en längre tid arbetat med att ta fram en handlingsplan för internationalisering av grundutbildningen och forskarutbildningen.

Handlingsplanen täcker enbart hur Chalmers skall arbeta med internationalisering de närmaste året och ska främst ge högskolan en plattform att stå på. Detta sker i väntan på den strategi för internationalisering som rapporterades om till fullmäktigemöte 1 som tas fram i internationella utskottet. Kvar att göra på handlingsplanen är att redigera små detaljer och delegera olika ansvarsområden.

Projekt med högskolan

Likabehandlingsinslag i utbildningen

Inget nytt att rapportera.

AF

SL

DL

SL



Externt

Samarbeten

RefTeC

RefTeC är ett samarbete mellan de sju största tekniska kårerna i Sverige. Samarbetet finns för att dela erfarenhet med varandra och ge stöd i aktuella frågor.

RUBIK är ett organ inom RefTeC som ämnar ge de deltagande kårerna möjlighet till erfarenhetsutbyte och diskussion inom utbildnings- och internationaliseringsfrågor. Gruppen hade ett möte i Stockholm i samband med UKÅs (Universitetskanslersämbetet) rättssäkerhetskonferens som de flesta kårer skulle på. Erfarenheter utbyttes inom rättssäkerhet och kvalitetsystem.

KORK och VORK, kårordförande och vice-kårordförandes organ inom RefTeC har haft en träff tillsammans där det diskuterades ledarskapsfrågor. Då många andra kårer också drabbats av sjukskrivningar kunde värdefullt erfarenhetsutbyte ske.

I organet SMURF deltar husansvarig från Chalmers och dess motsvarighet i Lund. SMURF hade träff i Göteborg och diskuterade kårhusfrågor.

ARG, organet som diskuterar arbetsmarknadsrelaterade frågor, har haft konferens där personlig utveckling och näringslivsintegrerat lärande diskuterades.

STORK vilket är organet inom RefTeC som behandlar studiesociala frågor har under perioden träffats i Lund. Temat var likabehandling och olika styrdokument delades och erfarenheter byttes kring hur kårerna arbetar med likabehandlingsfrågor.

Sveriges Förenade Studentkårer (SFS)

Chalmers Studentkårs medlemskap i SFS ska gynna medlemmarna genom att organet bedriver nationellt påverkansarbete inom studentpolitik. Verksamhetsårets första medlemsmöte hölls på Chalmers i början på november. Ämnen under medlemsmötet var långsiktig verksamhetsstyrning, internationalisering och förankring. Det skapades även utrymme för erfarenhetsutbyte mellan studentkårengående organisationernas insatser i den rådande flyktingsituationen.

Göteborgs förenade studentkårer (GFS)

Göteborgs förenade studentkårer är en organisation där fem studentkårer i Göteborg är medlemmar och målet är att främja studentkårens intressen inom främst bostadsfrågor och andra studiesociala områden. GFS styrelse har haft två sammanträden där det första behandlade ett strategidokument där styrelsen ansåg att dokumentet inte skulle tillföra något ytterligare än de dokument som redan finns så arbetet kommer inte fortsätta. Under förra våren beslutade GFS styrelse att en konsekvensutredning skulle göras gällande att skifta ut aktierna av GFS bolag Fysiken AB och Akademihälsan AB till medlemskårengående. En rapport om konsekvensutredningen har gjorts och GFS styrelse har fått tagit del av den. Ett beslut i frågan om aktieutskiftningen kommer att tas under styrelsemötet i december, till dess har medlemskårengående chans att forma sig en åsikt i frågan. Chalmers studentkår ser positivt på att skifta ut aktierna till medlemskårengående.



Studentforum

Chalmers Studentkår medverkar i studentforum, ett organ där kommunpolitiker och studentkårer från Göteborg träffas för att förbättra Göteborg som studentstad. Exempel på frågor som kan diskuteras är bostäder och trygghetssystem för studenter samt kollektivtrafik. Kårens ställning till forumet är att det bör bli mer fokuserat på att åstadkomma en förändring, vilket Göteborgs andra kårer också tycker. Under höstens första möte diskuterades det hur verksamhetsårets studentforum ska fungera och mycket handlade om huruvida forumet borde satsa på en eller flera fokusfrågor. Mötet kom inte fram till något beslut utan ärendet kommer behandlas av forumets beredningsgrupp. Studentrepresentanter i beredningsgruppen kommer försöka driva kårernas åsikt vidare under gruppens beredningsmöten.

Nordic Five Tech

Inget nytt att rapportera.

Näringslivssamarbeten

På grund av arbetsmarknadsenhetens sjukskrivning har inga nya näringslivssamarbeten skrivits.

Dock har det genom kontakt med vicerektor för nyttiggörande uppmärksammats att studentkåren bör vara en del av Chalmers strategiska samarbetsavtal i högre grad än idag, då studentkåren endast är med i avtalet med E-ON. Chalmers ledning har för avsikt att vidareutveckla avtalen och det kommer rapporteras mer om detta då arbetet startat. Avtalen innebär att Chalmers och företagen tillsammans skapar samhällsnytta genom att företagen bidrar med medel så Chalmers kan forska inom deras verksamhetsområden. Ett av utvecklingsområdena Chalmers ledning ser är hur detta även kan bidra till utbildning och studentnytta.



Externa projekt

ATEC

ATEC är en enkät som skickas ut till studerande vid Chalmers och Kungliga tekniska högskolan för att ta reda på vilka företag som de känner till och finner mest attraktiva att jobba med. Enkäten är bra för arbetsmarknadsgrupper i förhandlingar med företag. Kontakten mellan Chalmers studentkår och Tekniska högskolans studentkår har återupptagits efter sjukskrivningen och en plan för det framtida arbetet har gjorts.

Frågor på rapporten ställs till,

Veronika Aspvall

Kårordförande

ko@chalmersstudentkar.se

Johan Bondesson

Vice kårordförande

vo@chalmersstudentkar.se

Johanna Enderstein

Utbildningsenhetens ordförande

uo@chalmersstudentkar.se

Angelica Fors

Sociala enhetens ordförande

so@chalmersstudentkar.se



Statusrapport verksamhetsplan 15/16

1. Utveckling inom de prioriterade områdena

Prioriterat område 1: Stärk kårens påverkansarbete

a) Kartlägg om Chalmers följer de utsatta reglerna kring utbildningen och hur det upplevs av studenterna

Chalmers har idag många regler som gäller studenter och lärare i utbildningen, men ett vanligt problem är att dessa regler inte följs av högskolans personal. Detta gäller speciellt regler kring examination.

Problemet omfattning, främst från studenternas perspektiv, ska kartläggas och sättas samman till ett underlag som senare kan användas i påverkansarbete mot högskolan.

Kartläggningen har diskuterats och förankrats med högskolan och studienämnderna. En enkät har tagits fram i samarbete med utbildningsutskottet och enkäten har nu skickats till studienämnderna, grundutbildningens ledningsgrupp och processteamet för processen att utbilda för feedback. Enkäten kommer senare redigeras och skickas ut till kursrepresentanterna för kurserna i läsperiod 1.

b) Utveckla arbetet med att synliggöra utbildningspåverkan

I den årliga medlemsmätningen uppmärksammas det att medlemmarna vill att studentkåren skall arbeta främst med påverkansarbete. Att utveckla arbetet med hur vi synliggör påverkansarbete väntas bidra till större förtroende från medlemmarna samt ett ökat engagemang. Verksamhetsplanspunkten skall mynna ut i en struktur som kan implementeras i organisationens dagliga arbete och användas under en längre tid.

En stor del av den text som ska användas på kårens hemsida har framställts. Ett diskussionsunderlag har tagits fram för diskussion inom utbildningsutskottet om hur de kan synliggöra utbildningspåverkan på sektionsnivå. Till nästa rapportering ska texten till kårens hemsida vara färdig och diskussionen inom utbildningsutskottet ska ha sammanställts.

c) Ta ett helhetsgrepp om hur kåren arbetar med att ta fram statistiska underlag
Ett av de främsta verktygen vid påverkansarbete är statistiska underlag i form av till exempel enkäter. De har länge använts utan närmare eftertanke vilket har lett till en ohållbar situation för Chalmers teknologer och antalet enkäter de förväntas svara på. Syftet är att effektivisera framtagandet av statistiskt underlag samt belasta studenterna med färre enkäter via urvalsgrupper genom att ta fram riktlinjer för kårens enkätutskick.

En enkät har skapats för att samla in information om de enkäter som skickas ut på årsbasis i dagsläget. Den har skickats till kårledningen och ska skickas till bland annat sektionsstyrelserna. Kontakt kommer tas med den som är ansvarig över högskolans enkätutskick för att samla in information om deras enkätutskick. Den information som samlas in ska sammanställas till en årscykel över enkätutskicken.



d) Ta fram åsikter angående Chalmers utbildningsutbud

Hur Chalmers programutbud ska vara utformat är en ständigt aktuell fråga. Idag är det inte tydligt hur Chalmers Studentkår ska förhålla sig till förslag om att starta eller lägga ner program och vad som är viktigt att beakta i sådana processer. Med tydligare åsikter blir studentkåren en starkare påverkansröst i frågor som rör utbildningsutbudet.

En arbetsgrupp tillsattes på fullmäktigesammanträde 1 och gruppens första steg har varit att samla in information om hur utbildningsutbudet ser ut på andra lärosäten i Sverige och internationellt samt hur Chalmers och Studentkåren har agerat kring utbildningsutbudet förr. Det har även diskuterats hur ett eventuellt inspel från fullmäktige kan komma att se ut.

Prioriterat område 2: Stärka kopplingen mellan teknologens chalmers-tid och framtida arbetsliv

e) Utred kårens organisation inom personlig utveckling

Under verksamhetsåret 2014/2015 fastställdes av fullmäktige en strategi för vad man vill uppnå inom området personlig utveckling inom Chalmers Studentkår. I år ska strategin konkretiseras för att få en överblick över vad som bör göras och vem ansvaret ska ligga på.

Punkten är i dagsläget fortsatt vilande på grund utav att Arbetsmarknadsenhetens ordförande inte fullt kommit tillbaka och punkten förväntas komma igång senast under våren. Punkten kommer att planeras om utifrån de förutsättningar som finns framöver.

f) Utred vad studentkåren anser vara bra arbetslivsintegrerat lärande

Kåren har åsikten att högskolan ska bedriva arbetslivsintegrerat lärande men det finns inget tydligare ställningstagande till vad arbetslivsintegrerat lärande är. För att möjliggöra ett spetsigare påverkansarbete är målet med punkten att utveckla vad studentkåren anser inom det här området och skapa något mer konkret att luta sig mot när åsikter efterfrågas.

En arbetsgrupp tillsattes på fullmäktigesammanträde 2. Arbetsgruppens alla platser fylldes inte under sammanträdet och kårstyrelsen fick uppdraget att välja in dessa. Detta är gjort och arbetsgruppen är nu fulltalig. Arbetet kan nu påbörjas på allvar och ett uppstartsmöte kommer förberedas och arbetet förväntas komma igång under november månad.

Prioriterat område 3: Verka för hållbart engagemang

g) Implementera verktyg för att säkerställa en rimlig arbetsbelastning för aktiva

Förra året skapades en lathund som kan hjälpa aktiva att själva reflektera över sin arbetsbelastning samt en enkät för att undersöka hur arbetsbelastningen ser ut bland aktiva. I år ska lathunden förankras och implementeras samt enkäten vidareutvecklas för att kunna bli årligt återkommande.

Lathunden har nu introducerats på både kommittéutbildning och sektionsstyrelseutbildning. Intresset verkar stort och flera sektionsstyrelser har också spridit den bland sina aktiva. Data från engagemangsenkäten har sammanställts. Nu inväntas januari för nästa omgång av enkäten samt spridning av lathund.



Prioriterat område 4: Utveckla kårens arbete på Lindholmen

h) Se över möjligheten till fler alternativt nya lokaler på Lindholmen

Under 14/15 har arbete gjorts med att se över möjligheter att disponera förråd samt lokaler för aktiva. I år ligger fokus på gemene teknolog och att fortsätta skapa bättre förutsättningar för studentliv på campus Lindholmen. Detta kan göras genom disposition av andra bättre och större lokaler än i dagsläget eller möjlighet att köpa eller bygga nya.

En undersökning av de lokaler som stod tomma föregående år är inte gjord, detta på grund av tidsbrist. Det planeras att vara klart till nästa rapportering.

Husansvarig och kårordförande har varit i kontakt med högskolans Fundraising Director. Han anser att ett kårhus på linholmen vore ett bra mål för en insamling men att detta inte kan göras förrän om några år.

Nästa steg i processen för befintliga lokaler blir att fortsätta kommunikationen med Chalmersfastigheter (CFAB) och högskolan om disposition av de eventuellt lediga lokaler och om så är fallet starta en dialog om att få rätt att disponera dessa.

Nästa steg i arbetet om eventuellt nytt kårhus är samtal med Chalmersfastigheter angående deras planer om ombyggnation. I mitten av november skall KO, UO och HA delta på ett möte med Chalmersfastigheter, förhoppningen är då att kunna prata med CFAB om detta samt att skapa en framtida kommunikationskanal för att diskutera frågan.

Prioriterat område 5: Verka för att internationella studenter har nytta av kåren och känner delaktighet under sin studietid

i) Möjliggöra engagemang för internationella studenter

Förra året skapades en sammanställning på engagemang som är tillgängliga för internationella studenter. I år ska denna sammanställning synliggöras. Kårkommittéer och kåröreningar ska också få hjälp i att hitta enkla lösningar till hur fler engagemang kan göras tillgängliga för internationella studenter.

Efter att Get Involved-sidan på studentkårens hemsida hade uppdaterats med tydligare språk och information om svensktalande och icke-svensktalande studenter kan engagera sig, spreds länken i CIRC:s facebookgrupp. Nästa steg är att ta reda på vilka kårkommittéer och kåröreningar som är intresserade av att hitta lösningar till hur de kan möjliggöra fler engagemang för internationella studenter och att tillsammans med dem utforma hur vi kan hjälpa till i arbetet.

j) Utreda möjligheter för stöd och incitament för arrangerandet av mastersmottagning

Trots att många internationella studenter vill integrera sig med nationella studenter deltar få internationella studenter på aktiviteter som genomförs inom Chalmers Studentkår. Detta är problematiskt och för att råda bukt på problemet kommer en undersökning göras där målet är att ta fram det centrala stöd teknologsektionerna behöver för att genomföra en masterkickoff.

Sedan senaste rapporteringen har en diskussion hållits på kårledningsutskottmötet, KU, och den handlade framförallt om vilket stöd sektionsstyrelserna skulle behöva ha för att arrangera en masterkickoff. Framförallt var det tre problem som belystes och dessa var: ekonomi, vilka ska lägga ner tiden på att utföra en masterkickoff och om ansvaret ligger på sektionsstyrelserna eller



masterprogrammen. Ett möte med utbildningsområdesledaren på EDIT har hållits. Nästa steg är att undersöka hur de uppkomna problemen från KU kan lösas.

k) Undersök hur andra kårer jobbat med integration av internationella studenter

Genom kortare intervjuer, med ett urval studentkårer, undersöka hur andra kårer arbetar med integrering av internationella studenter. En djupare undersökning, genom besök och ytterligare intervjuer, kommer att genomföras hos de studentkårer som kommit längst med arbetet.

Ett utkast på en intervjumall har diskuterat med kårledningsledamöter och kommer att diskuteras vidare med kommunikationsavdelningen. Intervjufrågorna kommer sedan att skickas ut via mail till olika studentkårer. I samband med RUBIK-konferensen i november, kommer även enskilda intervjuer med var och en av utbildningsansvariga från de sju största teknologkårer att genomföras.

2. Prioriterade projekt

l) Implementera plan för minskad kontanthantering

En plan på hur kåren centralt kan bli kontantfri har arbetats fram och behöver implementeras under 15/16. Detta är viktigt för att säkerställa att det finns bra alternativ till kontanter som fungerar och att dessa börjar användas ordentligt. I arbetet skall även rutiner tas fram för att arbetet skall flyta på så bra som möjligt, exempel på detta är kassautlämning, utbildningar och bokföring.

Kassarutinerna har uppdaterats och en utvärdering har gjorts under en KommittéOrdförandeTräff samt under ett Gasqueråd där det kontantfria överlag ses som positivt. Några problem har uppkommit bland annat att arrangemang utanför kårhuset är svåra att hålla kontantfria, t.ex. i Kalle Glader. Några kommittéer bedriver fortfarande liten del av sin verksamhet med kontanter. Internationella studenter verkar haft svårt att få information om hur man laddar sitt kårkort. Vid få enstaka tillfällen finns det behov av en extra kassa. I Gasquen har vissa arrangörer påpekat att det skulle kunna vara bra med en till fast kassa i baren vid högt tryck. Rutinerna för ut- och återlämning av kassor kommer att ses över.

m) Se över formatet för teknologsektionsäskningar och teknologprojekt

Få sektioner drar idag nytta av teknologsektionsäskningar och det äskas även få teknologprojekt. Syftet med punkten är att undersöka vilka projekt och arrangemang det söks för, samt se över kriterierna för att öka vinningen för medlemmar i stort.

En lista på tidigare ansökningar och utfall har funnits vilket gett arbetet med att inventera ett bra steg framåt. I planeringen till höstens Teknologsektionsstyrelseworkshop har ett diskussionspass vigts åt att diskutera teknologsektionsäskningarna. Detta är, i enlighet med planeringen, ett viktigt steg i åsiktsinsamlandet.

Nästa steg blir alltså att utföra diskussionspasset och sedan använda den insamlade informationen och sätta samman dessa med de mönster som identifieras i inventeringen. Innan nästa rapportering bör de huvudsakliga anledningarna till varför det inte söks framkommit. Dessa ska användas som grund för ett utkast på uppdaterade riktlinjer som kan förädlas och förankras under våren.



n) Ta fram en plan för tillgänglighetsanpassning av Emils kårhus

Sen uppförandet har Emils kårhus på campus Johanneberg varit erkänt dåligt tillgänglighetsanpassat. Det handlar inte bara om att en person i rullstol ska kunna ta sig överallt, utan även till exempel personer med syn- och hörselskador. Då sådant arbete kan vara väldigt kostsamt ska planen dels ta fram åtgärds punkter som kan lösas i samband med planerad ombyggnation, men också undersöka enkla och billiga lösningar som kan genomföras omgående.

Den kurs som Teknisk Design har läst under den första läsperioden är nu slut. Information om vad deras arbete mynnade ut i och om detta är något kåren kan använda skall göras, men är i dagsläget inte gjort på grund av tidsbrist. Avstämningen med dem är planerad att ske under de kommande veckorna.

När det är genomfört skall kontakt med Chalmers samordnare för studenter med funktionsnedsättning tas för att undersöka om kåren kan få hjälp från dem. När denna information är insamlad skall den analyseras och om den är tillräckligt bra och uttömmande behöver ingen annan kontakt tas. Om så inte är fallet behöver information hämtas utanför Chalmers. I detta faller kommer detta ske via olika riksförbund för funktionsnedsatta.

o) Utredda vad kåren ska göra inom området för studenternas välmående under studierna

Under verksamhetsåret 14/15 blev det tydligt att det finns ett stort problem i hur teknologernas välbefinnande är, då många mår både fysiskt och psykiskt dåligt under sina studier. I år ska det undersökas vilka problem som finns och därefter skall förslag till åtgärder tas fram.

Följande rapporter har analyserats: en halv- och en helårsrapport från Akademihälsan om bland annat de vanligaste sökorsakerna, en rapport från högskolan om den förändrade läsårsindelningen och rapporten från förra årets medlemsmätning. Utifrån dessa kan det utläsas att studenter bland annat är stressade, nedstämda och har ångest. Det återstår dock att ta reda på de bakomliggande orsakerna till dessa problem och det kommer att vara fokus de närmsta veckorna.

AF

5 av 5

SL

DF

SP



Interpellation 1 - Flyktingkrisen

Bakgrund

Med anledning av den nuvarande flyktingkrisen finns ett behov för Fullmäktige att ta ställning till hur Chalmers Studentkår skall förhålla sig till detta. Många teknologer och även vissa kommittéer engagerar och sig redan frågan och detta engagemang skulle underlättas betydligt med stöd från fullmäktige. Efter att diskuterat frågan med Johanna Enderstein (UO) visar det sig att andra studentkårer runt om i Sverige redan arbetar för att på olika sätt hjälpa nyanlända flyktingar. För mer bakgrund till flyktingkrisen i allmänhet, se Motion 3 15/16.

Därför bör detta diskuteras i fullmäktige och specifikt om hur vi ska ställa oss till flyktingkrisen, om vi på något sätt vill hjälpa flyktingarna och i så fall hur detta skall göras? Exempelvis, finns det möjlighet att bistå med några av våra lokaler för nyanlända flyktingar under en kortare period? Om en intresse finns, hur kan det organiseras och av vem?

Chalmers Students for Sustainability arbetar redan med en del projekt för att hjälpa flyktingar och tror även att det finns ett större intresse hos teknologer att hjälpa till om problemet belyses samt tillfogas mer resurser.

Diskussionspunkter

I storforum eller mindre diskussionsgrupper diskutera följande punkter:

- Hur ska Chalmers Studentkår ställa sig till den nuvarande flyktingkrisen?
- Vad kan Chalmers Studentkår göra för att bistå de anlända flyktingarna?
- Hur kan Chalmers Studentkår underlätta för oss teknologer att engagera sig i frågan?

Robin Borgh



Interpellationssvar 1 - Flyktingkrisen

Kårstyrelsen har i sitt motionssvar till motion 1 svarat att kårledningen i dagsläget hanterar frågor angående flyktingkrisen genom att samordna frågor med Chalmers Students for Sustainability. I svaret skriver även kårstyrelsen anser att det engagemang som finns bör samlokaliseras för att koordinera idéer och engagemang.

Kårstyrelsen anser att FuM i diskussionen bör ha vår policy om politiskt oberoende i tankarna när man tar ställning till frågan.

Kårstyrelsen genom,

Veronika Aspvall

Kårordförande 15/16



Protokollsanmärkning

Namn: Daniel Blomberg

Datum: 18/11

Punkt: 7a

Ärende: Interpellation 1 - flyktingkrisen

Jag/vi ställer oss bakom följande anmärkning:

Kär styrelsen svarar enligt motion 3. Ej studentfråga - Kär obligatorium.

Vad som kan diskuteras; vad kan studenter göra?

Högskolan angerar sig skilja Chalmers och studentkåren.

~~För~~ Ej hindra att information skall skickas så att studenter kan/får information så de som vill kan hjälpa till.

Vad görs med de som kommer som haluklara ingenjörer? Regeringens beslut

Signerat:

(inkl. namnförtydligande)

Daniel Blomberg

AF

SL

DE

SS



Interpellation 2 - Avgränsning för utveckling av likabehandlingspolicyn

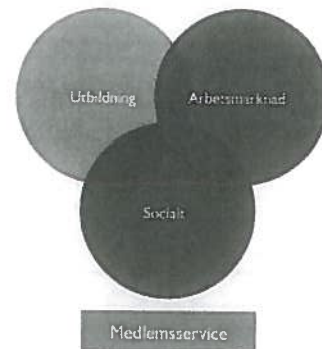
Bakgrund

Under Fullmäktige 2 15/16 tillsattes en arbetsgrupp som fick i uppdrag att utreda Chalmers Studentkårs likabehandlingspolicy, inom kårens verksamhetsområde arbetsmarknad, i syfte att förtydliga och eventuellt förändra den. Under Fullmäktige fördes diskussioner kring vad som egentligen ingår i begreppet arbetsmarknad. Arbetsgruppen startade därför med att försöka definiera området arbetsmarknad och efter att ha studerat och tolkat olika styrdokument vill gruppen nu höra Fullmäktiges åsikter om hur avgränsningen av begreppet arbetsmarknad bör tolkas.

Avgränsning

Syftet med att göra en avgränsning är att kunna skapa ett område där arbetsgruppen kan jobba vidare inom och diskutera möjligheten för positiv särbehandling inom de sju diskrimineringsgrunderna samt socioekonomisk bakgrund.

Arbetsgruppen har diskuterat vilka av kårens verksamhetsområden som är aktuella för avgränsningen samt var gränsdragningen sker mellan de olika områdena. Gruppen har identifierat vissa områden som kan tolkas att vara innanför avgränsningen men även några som placeras utanför den. Det finns även tolkningsutrymme i vissa ordval i denna avgränsning som gruppen vill att Fullmäktige förtydligar då gruppen huvudsakligen vill arbeta med att göra policyn så tydlig som möjligt.



Områden inuti avgränsningen:

- Externa parter¹ som vill utnyttja delar av Chalmers Studentkårs verksamhet (exempelvis lokaler)
- När representanter från arbetslivet vill interagera med ChS medlemmar (exempelvis arbetsmarknadsdagar)
- Mentorskapsprogram där ChS medlemmar är adepter till representanter ur näringslivet, och/eller mentorskapsprogram för medlemmar mot gymnasienivån där näringslivet är nära till hands.
- Interna organisationer är inuti avgränsningen så länge de huvudsakligen samarbetar med externa parter (arbetsliv)

¹ Externa parter inkluderar högskolan



Utanför avgränsningen:

- e) Interna organisationer som enbart arbetar med intern verksamhet
- f) Mentorsktapsprogram där Chalmerister är mentorer åt elever² utan näringslivsanknytning
- g) Mottagningen

Interpellationsfrågor

- Är tolkningen av avgränsningen bra eller vill Fullmäktige ta bort och/eller lägga till något?
- Hur ser Fullmäktige på punkt c) och punkt f)?
- Vad anses med formuleringen *huvudsakligen* i punkt d)?
- Finns det någon annan aspekt än de sju diskrimineringsgrunderna och socioekonomisk status som arbetsgruppen ska tänka på under det fortsatta arbetet?

Interpellationärer

Linda Wäppling, FS

Maria Engver

Carl von Rosen, KAP

Pontus Eliasson, Oberoende

Angelica Fors, Kårstyrelsen

² Med elev avses en person som studerar på högst gymnasienivå

AF

SL

DE

SS



Interpellationssvar 2 – Avgränsning för utveckling av likabehandlingspolicy

Kårstyrelsen har valt att inte ge något svar till interpellationen då de två första frågorna är direkt riktade till fullmäktige, kårstyrelsen ger input i arbetet om vilken avgränsning de tycker att arbetsgruppen ska göra men då arbetsgruppen ligger direkt under fullmäktige är det fullmäktige som nu bör uttala sig om avgränsningen gruppen gjort är lämplig eller inte.

Kårstyrelsen genom,

Veronika Aspvall

Kårordförande 15/16

AF

SL

DE

SS



Proposition 8: Kårföreningsstatus

Bakgrund

Kårstyrelsen har rätt att ge och frånta en förening kårföreningsstatus. Då kårföreningarna finns listade i reglementet måste fullmäktige godkänna reglementesändringen och därmed även kårstyrelsens beslut. Inför kårstyrelsemöte 5 inkom en förening vid namn *REACT* med ansökan om att bli kårförening. *REACT* arbetar med att förmedla föreningens medlemmar till volontärarbeten och stötta Chalmersstudenter i att finna kandidatarbeten inom humanitära eller djur- och naturrelaterade projekt. Ansökan godkändes av kårstyrelsen då verksamheten har ett syfte och ett ändamål som ingen annan kårförening har.

Förslag till beslut

Kårstyrelsen föreslår att fullmäktige antar konsekvensändringarna av reglementet efter kårstyrelsens beslut enligt följande:

Kapitel 17: Kårföreningar

Kårföreningar	17:1	Kårens kårföreningar är: Chalmers Skytteförening (857205-5773) Chalmers Sångkör (857203-0826) E-sektionens Teletekniska Avdelning (802413-7963) Chalmers Ballong Corps (802417-6243) Chalmers Dykarklubb (802416-3019) Chalmers Barockensemble (857204-5196) Chalmersbaletten (802415-4117) Chalmers Kristna Grupp (802414-5966) Bamse (802414-1213) Chalmers Shito-Ryu Karateklubb (802414-1197) Tarantella (802414-5503) Chalmers Orienterings Löpare (802414-4928) Chalmers Blue MacRangers (802415-6419) Chalmers Islamska förening (802436-2504) Chalmers Rymdgrupp (802414-1205) Avancez MC (802417-5294) Chalmers Rock Club (CROC) (802413-5207) Chalmers Danssällskap (802414-2559)
---------------	------	---



	<p>Chalmers Börssällskap (857207-5698)</p> <p>Chalmers Alternative Sports (802414-7038)</p> <p>Chalmers Capoeira Angola (802422-5982)</p> <p>Robotföreningen (802420-1942)</p> <p>Chalmers Students for Sustainability (802419-4378)</p> <p>Association of Bangladeshi Students (802419-5466)</p> <p>Chalmers Handbollsklubb (802431-8456)</p> <p>Chalmers Studentkårs Flippersällskap (802442-8818)</p> <p>Iranian Students Association at Chalmers (802444-7446)</p> <p>Adagio dansgrupp (802441-3927)</p> <p>Chalmers Segelsällskap (ChSS) (802457-3811)</p> <p>Chalmers Student Union's Management Consulting Club (802459-6598)</p> <p>SBE Student Chapter Chalmers (802467-7000)</p> <p>Chalmers Studentkår CHIVE (802471-7608)</p> <p>BEST at Chalmers Student Union (802488-1412)</p> <p>World Values Initiative at Chalmers Student Union (802489-7301)</p> <p>Avancez Makerspace – Chalmers Studentkårs Makerspaceförening (802493-5309)</p> <p>Chalmers Studentkårs Idrottssällskap (802493-6125)</p> <p>Chalmers Studentkårs The Zeitgeist Movement (XXXXXX-XXXX)</p> <p>RANG (XXXXXX-XXXX)</p> <p><u>REACT (802492-8569)</u></p>
--	---

Yrkande

Med ovanstående som beslutsunderlag yrkar kårstyrelsen

att lägga till kårforeningen REACT under paragraf 17:1

Kårstyrelsen genom,

Johan Bondesson
Vice kårordförande

AF

SL

DF

SP



Proposition 9: Pyrotfonden

Bakgrund

Chalmers Pyrotekniska kommitté (Pyrot) har, liksom många andra kommittéer, en fond för att förvalta sitt kapital. Som en kvarleva från tiden då Pyrot var en kårörening förvaltas fonden inte av kåren, vilket övriga kommittéers fonder gör. Detta har uppmärksammats och under föregående verksamhetsår arbetade Pyrot med att ta fram förslag på hur en sådan fond skulle kunna regleras och detta har nu formulerats i samråd med kårstyrelsen.

Förslag

För att underlätta ekonomiarbetet och skapa en entydighet för kårens fonder föreslår kårstyrelsen att besluta om att införa *Pyrotfonden* i reglementet enligt förslaget nedan:

Pyrotfonden	18:2n	Pyrotfonden utgörs av överskott från Chalmers Pyrotekniska Kommittés (Pyrots) verksamhet och har till uppgift att trygga Pyrots fortlevnad. Pyrotfonden skall även användas till kapitalkrävande investeringar samt bekosta evenemang av dignitet för Pyrots verksamhet och främjandet av fyrverkeriers erkännande som konststart. Pyrotfonden förvaltas av kåren. Underskott av Pyrots verksamhet regleras med medel ur Pyrotfonden vid räkenskapsårets slut. Överskott från Pyrots verksamhet tillfaller Pyrotfonden vid räkenskapsårets slut. Pyrotfonden skall alltid minst ha ett värde tillräckligt stort för användandet av Pyrots ansvarsförsäkring. Uttag ur fonden beslutas av kårstyrelsen efter förslag från Pyrot.
-------------	-------	---

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att lägga till *Pyrotfonden* i reglementet enligt förslag.

Frågor ställs med fördel till,

Johan Bondesson
Vice kårordförande
vo@chalmersstudentkar.se

AF

SL

DR

J.P.



CHALMERS
STUDENTKÅR



FULLMÄKTIGE

16

YRKANDE

Yrkandeblankett

Namn: Körstyrelsen

Datum: 2015-11-18

Punkt: 9 b.

Ärende: Pyrotforden

Jag/vi yrkar att:

ändra art-sats 1 till:

lägga till Pyrotforden i reglementet enligt förslag

Samt lägga till "Pyrotforden" i lista
under 18:2.

Presidiets anteckningar:

Avslag

Bifall

AF

SL

DE

LL



Proposition 10: Kallande av hedersmedlem

Bakgrund

Enligt stadgan kan hedersmedlemmar kallas såvida personen i fråga anses uppfylla § 2:5: " ... synnerligen främjat kårens intressen och strävanden". Förslag på hedersmedlem ska lämnas till kårstyrelsen där minst 25 medlemmar skrivit under. Kårstyrelsen ska sedan anmäla ärendet som ett meddelande under ett fullmäktigesammanträde och därefter kalla hedersmedlem till kommande fullmäktigemöte. Beslut om hedersmedlem måste tas med två tredjedels majoritet. Den kallade hedersmedlemmen ska därefter godkänna kallelsen och blir då hedersmedlem.

Kårstyrelsen har fått in ett förslag samt namnlista med underskrifter från 26 kårmedlemmar för Birgitta "Biggan" Hanson som arbetat i kårexpeditionen sedan 1985.

Under sina 30 år som anställd på Chalmers Studentkår har Birgitta spridit glädje men också delat stunder som varit jobbiga med oss.

Trots att köerna till expeditionen tidvis är långa bemöter Biggan varje student med allra bästa service. Hon är mån om att varje student får den hjälp de behöver men det är så mycket mer än så, det handlar om att Birgitta har funnits där för de studenter som behövt det. Det spelar ingen roll om det är frågor om kåravgift, tips på vin eller om en bara behöver prata med någon, då har Biggan funnits där. För flera generationer Chalmerister har kårexpeditionen varit mer än ett ställe där du behöver hjälp med det administrativa, där har det funnits någon att kunna prata med – någon som beskrivs som en "kårmamma" av många munnar. Vi är övertygade att det kommer bli väldigt tomt när Biggan försvinner men vi är säkra på att den tid som spenderats här varit givande för båda parter, både för kåren och Biggan. För att visa vår uppskattning från generationer av Chalmerister och genom att försöka ge tillbaka lite av det stora som vi fått är vi säkra på att kalla Biggan som hedersledamot.

För vad visar inte mer på vad Chalmersandan står för än en person som har gjort så mycket mer än att bara göra sitt jobb, dag ut och dag in har hon hjälpt och ledsagat oss, ställt upp och funnits där. Det är vad vi bygger den här organisationen på, engagemang, och det skall vi premiera. Vi vill lyfta fram dessa exempel och vara stolta, för vi är stolta över att det finns personer som brinner för kåren.

Förslag till beslut

Processen för att kalla en hedersmedlem har följts enligt stadgan. Namnlista med namnunderskrifter inkom under innan fullmäktigesammanträde 2, på vilket kårstyrelsen sedan tog upp ärendet som ett meddelande.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att fullmäktige kallar Birgitta "Biggan" Hanson till hedersmedlem för Chalmers Studentkår

Kårstyrelsen genom

Johan Bondesson

Vice kårordförande 15/16



Proposition 11: Referensgrupp till valberedningen

Bakgrund

Inför rekryteringen av kårledningen 15/16 tillsattes en temporär referensgrupp bestående av tidigare kårledningsledamöter som var ett stöd i framtagande av kravprofiler, vad dessa innebär och hur olika egenskaper hos individer påverkar uppdraget.

Referensgruppen utvärderades efter utförd rekrytering och presenterades i en rapport till fullmäktigesammanträde 8, vilken ni finner bilagd propositionen. Med såväl valberedningens som referensgruppens åsikter som grund gavs rekommendationer enligt:

"Vi vill rekommendera nästa års Fullmäktige och valberedning

- att** *ha kvar en referensgrupp med uppdraget att stödja valberedningen i frågor samt vara behjälpliga att bereda underlag till fortsatt utveckling av processen*
- att** *välja in referensgrupp tidigare, exempelvis FuM2 eller FuM3 och att referensgruppen ska bestå av tidigare kårledningsledamöter från olika poster och år med en sammankallande*
- att** *utvärdera referensgruppens roll även efter kommande år för att veta om det ska tillsättas en grupp till 2016/2017 samt vilket uppdrag den gruppen i så fall skulle ha"*

Förslaget har även lyfts med årets valberedning som ser positivt på förslaget och det finns redan en del tankar kring vad och hur gruppen kan utveckla processen och vara ett bollplank i arbetet.

Förslag till beslut

En referensgrupp bildas med personer med speciell kompetens för kårledningsinvalet. Referensgruppen väljs under fullmäktigesammanträde tre eller fyra och ges i uppdrag att stödja valberedningen i sitt arbete med kravprofil och diskussion men inte vara delaktig i persondiskussioner.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

- att** *inrätta och tillsätta en referensgrupp med uppdraget att stödja valberedningen i frågor samt vara behjälpliga att bereda underlag till fortsatt utveckling av processen*
- att** *referensgruppen ska bestå av 3-5 tidigare kårledningsledamöter från olika poster och år och utse en sammankallande inom sig*
- att** *utvärdera referensgruppens roll efter året för att veta om det ska tillsättas en grupp till 2016/2017 samt vilket uppdrag den gruppen i så fall skulle ha*

Kårstyrelsen genom,

Johan Bondesson

Vice kårordförande 15/16

AF

SL

DT

LS



Utvärdering av Valberedningens Referensgrupp för Kårledningsinvalet

Under FuM3 verksamhetsåret 2014/2015 tillsattes en referensgrupp (RGKLI) för att stötta och hjälpa valberedningen i beredningen och utvecklingen inför Kårledningsinvalet 2015. Gruppen tillsattes under FuM4 och bestod av fem tidigare Kårledningsledamöter. Valberedningen och referensgruppen har nu utvärderat det arbete som gjorts under våren enligt beslutet på Fullmäktigemöte 3 och sammanfattar detta i denna rapport som innehåller en beskrivning av arbetet, reflektioner från båda grupper samt rekommendationer till Fullmäktige inför kommande verksamhetsår.

1. Årets arbete

Valberedningen presenterade en rapport över arbetet med Kårledningsberedningen i samband med Kårledningsinvalet på Fullmäktigemöte 7. Nedan beskrivs processen av hur referensgruppen och valberedningen arbetade tillsammans under detta arbete samt potentiella områden för vidare arbete till kommande år.

1.1 Bakgrund

RGKLI sattes samman efter en proposition från Kårstyrelsen på Fullmäktigemöte 3. Det har tidigare funnits en tradition av att en tidigare Kårledningsledamot har suttit i Valberedningen för att föra över erfarenheten och kunskaper kring Kårledningens arbete i rekryteringsprocessen, vilket har varit positivt för att ha med den kunskapen. Det som har varit negativt är att en person enbart kan ge ett perspektiv från ett år och en post samt att personen får ett stort ansvar men också ett stort kunskapsövertag över resterande del av gruppen. Denna kunskapsproblematik kring Kårledningensinvalet aktualiserades ytterligare efter att ingen person från tidigare Kårledningar var invald i Valberedningen för 2014/2015. Därav uppkom idén med en referensgrupp som består av många olika poster och år som kan fungera som ett stöd till Valberedningen med insikter i Kårledningens arbete, dock utan bestämmanderätt kring vem det är som blir vald till Kårledningen.

I början var referensgruppens roll inte helt tydlig, förutom det som specificerades i propositionen med ”Referensgruppen ges i uppdrag att stödja Valberedningen i sitt arbete med kravprofil och diskussion men inte vara delaktig i persondiskussioner”. Rollen har diskuterats av valberedningen och referensgruppen och till slut också utkristalliserats under arbetets gång. Slutgiltigt syfte för RGKLI har därför varit enligt följande:

- Stötta valberedningen i olika typer av frågor som dyker upp och behöver bollas och som är svåra att diskutera med sittande Kårledning och tidigare valberedningar, främst rörande Kårledningens arbete över tid.
- Underlätta för valberedningen att utveckla arbetssätt genom att vara delaktiga i beredning av olika typer av frågor
- Komma med nya tankar och idéer, kring bland annat delar i processen, kommunikation och förankring, för att skapa ett mer inkluderande och transparent val

Slutligen kan målet för RGKLI sammanfattas i att det handlar om att vara stödjande i *hur* valberedningen genomför valet men inte alls vara delaktiga i *vem* valberedningen väljer. Detta är något bredare än det ursprungliga syftet men det är i utveckling av processen och arbetssättet båda grupper sett stor nytta av RGKLI. Den beredande rollen har också gett valberedningen en större frihet i utvecklingsarbete då allt inte behöver göras av gruppen själv utan delar kan beredas av RGKLI.

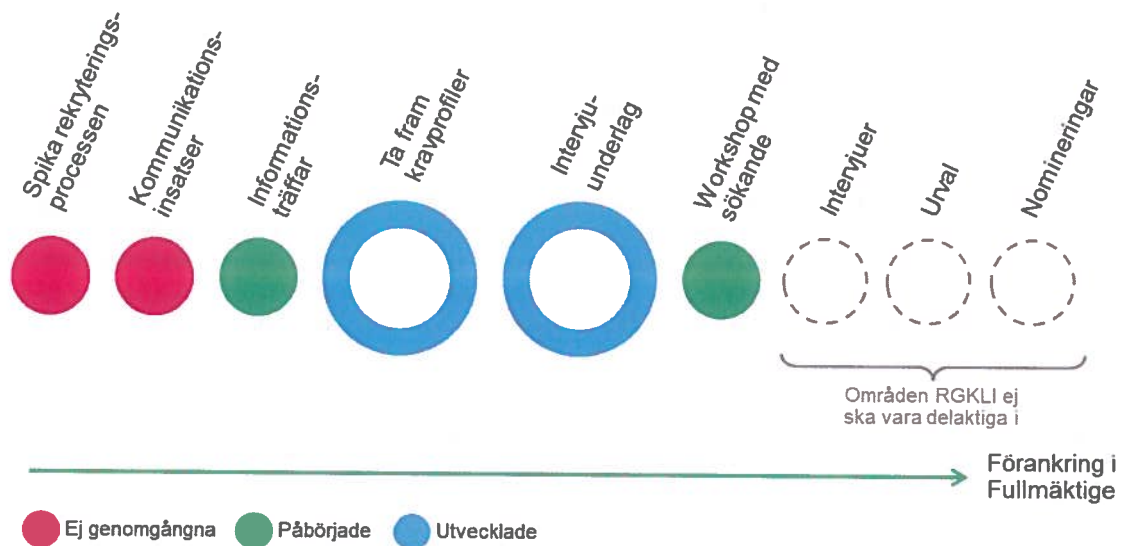
1.2 Arbetsprocess

Under Fullmäktiemöte 7 presenterade Valberedningen arbetet med att rekrytera Kårledningen och de utvecklingsåtgärder som utförts under året. Många av de övergripande stegen i processen var satta då referensgruppen kom in i arbetet. När referensgruppen också användes som beredande organ i utvecklingsfrågor blev det därför naturligt att de största insatserna gjordes under mitten av processen med att ta fram kravprofiler



och intervju-underlag. På grund av detta finns det en del utvecklingsarbete kvar i början av processen. Det gemensamma målet har varit att det är bättre att lägga mycket resurser på något steg i taget och hinna utveckla det steget så att resultatet kan stå sig många år framöver med enbart mindre justeringar. Detta har varit målet i två av de stora utvecklingsområdena under året: Kravprofiler och intervjuunderlag där ett stort arbete har gjorts av valberedningen, referensgruppen samt med hjälp av en extern person som har studerat HR och därmed har kompetens i rekrytering.

I bilden nedan presenteras de övergripande stegen i gruppernas gemensamma process. Utöver detta har valberedningen också genomfört många andra delar såsom intervjuer med Kårledningen och flertalet kommunikationsinsatser och förankring i Fullmäktige. Många av stegen nedan har också pågått parallellt. Enligt bilden är det främst att se över processen i sin helhet som behöver genomföras till kommande år och för att det arbetet ska vara möjligt krävs att referensgruppen blir invald mycket tidigare. I övrigt har Valberedningen i år utvecklat de koncept som tidigare funnits för kommunikation, informationskvällar och workshoppen i bastun, det som kan genomföras till kommande år är att ta ett nytt tag kring dessa steg för att utvärdera deras värde samt tänka nytt kring vad de olika stegen ska tillföra processen.



1.3 Referensgruppens arbete

Det har hållits sammanlagt 4 möten med valberedningens Kårledningsinvalsansvariga och ett par personer från referensgruppen för att lämna över uppgifter och frågeställningar och sedan gå igenom resultat från beredning. Mellan dessa möten har referensgruppen haft egna diskussionmöten för att reda ut och bereda frågor till valberedningen, sammanlagt 3 möten. Det har det också hållits en workshop kring intervjuguiderna med hela valberedningen och referensgruppen samt Maria Holmberg som fungerat som en utomstående HR kompetens. Utöver detta har också kontinuerligt mailkontakt hållits.

Arbetet har fungerat bra och det har varit tydligt att det varit värdefullt med perspektiv från många olika år i referensgruppen. Till kommande inval bör också en sammankallande väljas redan vid Fullmäktige, även om det under detta år fungerat bra och varit två personer som hade mer samordningsansvar av referensgruppen och ansvar för kontakt med valberedningen.

1.4 Potentiella arbetsområden till kommande år

Då båda grupper förordar att det ska tillsättas en referensgrupp även nästa år föreslås den gruppen väljas in tidigare så att de tidiga stegen i processen kan bearbetas (röda och gröna bollar i process-bilden). De blå bollarna anses av både valberedningen och RGKLI hålla en hög nivå och därför bör utvecklingsarbetet fokuseras på andra delar i processen, speciellt den workshop som hålls i bastun varje år.



2. Reflektioner

2.1 Valberedningens reflektion kring referensgruppen

Till en början när referensgruppen tillsattes tyckte vi i valberedningen att det var oklart hur den skulle fungera och hur den skulle vara kopplad till oss. Denna ovisshet löste sig dock genom ett första möte (innan starten av LP3) med referensgruppen där ramar sattes upp om hur det fortsatta arbetet ska ske och vilken roll valberedning och referensgruppen har i kårledningsinvalet. Denna ovisshet kommer antagligen inte vara ett problem tills nästa år eftersom rollerna nu är bestämda. Med detta sagt är inte rollerna spikade i sten men de roller som har varit har fungerat väldigt bra under detta halvår.

Som har diskuterats innan så tycker vi att referensgruppen ska tillsättas tidigare. Vi kände att det blev väldigt stressigt att de tillsattes under FuM4 eftersom vi började med planeringen av kårledningsinvalet redan innan FuM4. Detta innebär att referensgruppen kom in lite hastigt när planeringen redan var påbörjad och en del av de tankar och idéer som de hade med sig var svåra att applicera på grund av det sena skedet.

De kravprofiler och intervjumallar som vi har utvecklat tillsammans med referensgruppen och Maria Holmberg har underlättat vårt arbete mycket. Detta då både kravprofilerna och intervjumallarna fick en bra struktur och det var lätt att jämföra de sökande mot kravprofilerna med det underlag som gavs av intervjumallarna.

Vi ser även att nästa års valberedning får en referensgrupp. Detta är dels på grund av det informationsstöd som referensgruppen ger men även på grund av att det finns ytterligare utvecklingspotential för kårledningsinvalsprocessen. En fördel med att tillsätta referensgruppen tidigare är här att de utvecklingsområden som finns kvar är mer fokuserade på början av processen och därmed behöver referensgruppen komma in tidigare för att kunna ge det stöd som behövs. Om det behövs ytterligare referensgrupper efter nästa år beror på hur mycket nästa års valberedning och referensgrupp lyckas åstadkomma. Om det inte finns något kvar att utveckla kan det dock vara bra att ha referensgruppen enbart som ett slags "informationsbank".

Sammanfattningsvis tycker vi i valberedningen att det har varit oerhört givande och hjälpanande att ha en referensgrupp. I vår överlämning till nästa års valberedningen kommer vi att sammanfatta de idéer och tankar vi har haft om utvecklingspotential för kårledningsinvalsprocessen samt ha med hur arbetet med referensgruppen har fungerat. Detta för att nästa års valberedningen ska ha en stabil grund att stå på och ha möjlighet att kunna utveckla processen.

2.2 Referensgruppens reflektion

Trots att vi från början inte hade en så tydlig roll kunde vi redan efter ett första möte reda ut den frågan med valberedningen, tack vare att de var så öppna för stöttning i just kunskap och erfarenhetsfrågor kring Kårledningen. Det är dock viktigt att denna grupp är en referensgrupp utan beslutanderätt så att det inte fungerar som en styrgrupp. Det ska vara valberedningen som bestämmer och håller i taktspinnen. Vi tycker det har fungerat mycket bra i år där vi haft ett bra samarbete och känt att vi har bidragit med kunskap och det har funnits en öppenhet från båda håll att samverka. Valberedningen har gjort ett mycket bra arbete i år med hela processen samtidigt som de också lagt tid på att se över vissa delar i processen extra. Det tar tid att utveckla och därför har det varit bra att fokusera på några saker i år och inte ge sig på alla olika delar.

I och med att vi var helt uteslutna från att välja personer, vilket vi har tyckt varit mycket bra, så var målet att i samråd med valberedningen utveckla en ännu mer grundlig och genomtänkt process. Målet ska vara att valberedningen ska ha många olika verktyg att plocka fram för att kunna matcha person med post, och i de fall det går även se till gruppen som helhet. Detta har gett ett tydligt uppdrag och gjort att det var mycket motiverande att hjälpa till att utveckla en process som underlättar för valberedningen men som också gör att Fullmäktige kan känna sig trygga med att arbetet leder fram till rätt kandidater på slutet.

Vi tycker alla att detta har varit ett intressant och roligt arbete där vi lärt oss om både rekrytering och i våra diskussioner ännu mer om de olika, och hur olika, Kårledningsåren blir beroende på vilka personer som sitter. Det har varit en lagom arbetsbelastning och då flertalet har tagit examen och jobbar har många möten hållits på kvällstid vilket gör att det blivit relativt få, men långa möten. Vi rekommenderar därför en liknande uppsättning till nästa år så att det finns en chans att se över hela processen. Efter nästa år kan det fortfarande finnas en vinst i att ha en referensgrupp men det är viktigt att det i så fall inte blir att referensgruppen blir drivare av utveckling så att det blir utveckling för utvecklingens skull, då det riskerar att ge valberedningen extraarbete. Det finns många

AF

SL

DB

PS



idéer som inte genomförts i år och dessa kommer även att sammanfattas och ges till kommande valberedning, det är allt från hur personlighetstest kan användas som bedömning till hur en extern HR-person kan användas mer. Dock behöver dessa utredas ytterligare vilket gör att det inte funnits resurser i varken tid eller pengar för att genomföra detta under året.

3. Rekommendationer för kommande år

Denna rapport syftar till att följa upp Fullmäktiges beslut att instifta en referensgrupp för 2014/2015. Sammanfattningsvis summeras de rekommendationer som Valberedningen och RGKLI vill ge till kommande års Fullmäktige för att fortsätta det arbete som är påbörjat. Då inget beslut kommer att tas om att fortsätta med en referensgrupp under 2014/2015 syftar dessa rekommendationer till att ge Valberedningen till nästa år stöd i att lyfta frågan till Fullmäktige under 2015/2016. För att kunna förbereda en sådan motion till kommande år vore det uppskattat att innan eller under mötet samla in åsikter från Fullmäktige kring arbetet och om det finns medskick till kommande år.

Vi vill rekommendera nästa års Fullmäktige och valberedning

- att** ha kvar en referensgrupp med uppdraget att stödja valberedningen i frågor samt vara behjälpliga att bereda underlag till fortsatt utveckling av processen
- att** välja in referensgrupp tidigare, exempelvis FuM2 eller FuM3 och att referensgruppen ska bestå av tidigare kårledningsledamöter från olika poster och år med en sammankallande
- att** utvärdera referensgruppens roll även efter kommande år för att veta om det ska tillsättas en grupp till 2016/2017 samt vilket uppdrag den gruppen i så fall skulle ha

Frågor på rapporten ställs till,

Valberedningen 2014/2015

Linnea Jörgner

Tobias Petré

Joel Åström

Julia Asplund

Bea Bengtsdotter

Josefin Karlqvist

RGKLI 2014/2015

Johanna Svensson, vAO/AO12/13 & KO13/14

Karin Hill, AO13/14

Charlie Sjödin, HA12/13

Anderas Robertsson, vUO10/11

Jonas Otterheim, KO10/11



CHALMERS
STUDENTKÅR



FULLMÄKTIGE

19

YRKANDE

Yrkandeblankett

Namn: Jacim Svärd

Datum: 2015-11-18

Punkt: 9.d

Ärende: Ref-grupp val/b.

Jag/vi yrkar att:

Inval av referensgruppen vänskjöts till
kärstyrelsen som tillsätter den så snart
de kan.

Presidiets anteckningar:

Avslag

Bifall

AF

SL

DL

SS.



Motion 3 - Ställningstagande om flyktingsituationen

Få har nog missat att det utanför chalmersbubblan råder något av en flyktingkris. I denna situation har redan många aktörer nio högskole- och studentvärlden tagit ställning för en bättre hantering av denna kris. Några exempel på sådana aktörer är ledningen för vår högskola, programledningen för Teknisk design, Stockholms universitets studentkår och nu senast Göta studentkår. Därtill har även chalmester tagit initiativ för att förbättra situationen, till exempel föreningen Chalmers Students för Sustainability, personer från Chalmers Ventures och Facebook-sidan Chalmers 1 million challenge för UNHCR. Se bilaga för utförligare exempel.

Ett av dessa många initiativ och ställningstaganden är Studentuppropet (i sin tur inspirerad av Akademikeruppropet) som startats av två GU-studenter. Den är alla studenter välkomna att skriva under och innehåller följande fyra punkter:

- Vi kräver att Sverige begär ett möte i EU där gränspolitiken och Dublinförordningen diskuteras.
- Vi kräver att Sverige verkar för att transportöransvaret upphör att gälla.
- Vi kräver att Sverige ökar flyktingkvoten.
- Vi kräver att Sverige som en del av EU begär att alla länder inom unionen bidrar till att ta emot flyktingar.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

- att** Chalmers Studentkår ställer sig bakom Studentuppropet för säkra flyktvägar och en generösare flyktingpolitik.
- att** Chalmers Studentkår verkar för att Göteborgs Förenade Studentkårer (GFS) ställer sig bakom Studentuppropet för säkra flyktvägar och en generösare flyktingpolitik.
- att** Chalmers Studentkår verkar för att Sveriges förenade studentkårer (SFS) ställer sig bakom Studentuppropet för säkra flyktvägar och en generösare flyktingpolitik.

László Sall Vesselényi

David Barker

AF

SL

DE

SS



Bilagor

Chalmers tekniska högskola: <https://www.chalmers.se/sv/nyheter/Sidor/Refugees-welcome.aspx>

Rektor Stefan Bengtsson: <https://blog.portal.chalmers.se/rektor/chalmers-agerar-i-flykting%C2%ADkrisen>

Programmet Teknisk design:

<https://www.facebook.com/ChalmersTekniskDesign/photos/a.177565902301369.48139.129067077151252/996371403754144/>

Göteborgs universitet: <http://medarbetarportalen.gu.se/aktuellt/nyheter-detali/goteborgs-universitet-stodjer--refugees-welcome-.cid1320681>

Göta studentkår: <http://www.gotastudentkar.se/blogg/fullmaktige-2-representative-assembly-2>

Stockholms universitets studentkår:

<http://sus.su.se/nyheter/2015/09/25/k%C3%A5rfullm%C3%A4ktige-uttalar-sig-om-flyktingsituationen>

Chalmers Students for Sustainability: <http://css.chs.chalmers.se/node/22>

Chalmers Ventures:

<https://www.facebook.com/groups/utvecklare.stockholm/permalink/938415606207512/>

Chalmers 1 million challenge för UNHCR: <https://www.facebook.com/chalmers4UNHCR>

Studentuppropet: <http://studentuppropet.se/>

Akademikeruppropet: <http://akademikeruppropet.se/>

Sveriges förenade studentkårer: <http://www.sfs.se/blogg/kunskapsnationen-kanner-inga-landsgranser>

Lundastudenter: <http://lundagard.se/2015/10/16/studenter-samlade-lund-fick-ihop-100-000/>

Ett näringslivsinitiativ: <http://www.400contacts.com/>

AF

SL

DA

SA



Yttrande Motion 3: Ställningstagande om flyktingkrisen

Namnlistan motionärerna hänvisar till rör nationellt politiska frågor. Enligt policyn om studentkårens politiska oberoende ska kåren kunna ta ställning i politiska frågor för att kunna påverka det som rör studenter men inte ta ställning för ett visst parti. I detta fall rör det sig inte om en partipolitisk fråga utan en fråga som inte direkt rör studenter. På grund utav detta anser kårstyrelsen att studentkåren inte ska uttala sig i den politiska aspekten av flyktingfrågan.

Som rapporterats i kårstyrelserapporten har kårledningen, genom utbildningsenhetens ordförande (UO) jobbat tillsammans med högskolan för att ta fram vad båda parterna kan göra i flyktingfrågan. UO har i detta arbete tagit hjälp av Chalmers students for sustainability (CSS), som haft många idéer till vad de kan göra. Parallellt med detta har det framkommit ett par initiativ från andra studenter där UO samordnat initiativen och hänvisat dem till CSS.

Kårstyrelsen har initialt gjort ställningstagandet att uppmuntra studentinitiativ med information om hur studenter kan gå tillväga, främst genom samordning men även med möjlighet att låna lokaler. Det arbetet anser kårstyrelsen kunna förstärkas genom att bygga fram en tydligare knypunkt för engagemang.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att avslå motionen i sin helhet

att kårledningen fortsätter att bygga fram en plattform där studentinitiativ koordineras

Kårstyrelsen genom,

Veronika Aspvall,

Kårordförande 15/16

AF

SL

DE

SB