



CHALMERS
STUDENTKÅR



PROTOKOLL
2016-02-03
Fullmäktige

Fullmäktigesammanträde 5 2015/16

Närvarande

Sebastian Schill
Hannes Lagerroth

Talman
Vice Talman

Anders Fredriksson

Sekreterare

Veronika Aspvall
Johan Bondesson

Kårordförande
Vice kårordförande

Johanna Enderstein

Utbildningsenheten, ordförande

Angelica Fors

Sociala enheten, ordförande

Fullmäktigeledamöter enligt bilaga 1

Plats

Pascal, Lindholmen

Vid protokollet

Anders Fredriksson

Talman

Sebastian Schill

Justeras

Sten Li

Justeras

David Barker



CHALMERS
STUDENTKÅR



PROTOKOLL
2016-02-03
Fullmäktige

Bilagor

1. Röstlängd
2. Närvarande sektionsordförande
3. Föredragningslista
4. Avsägelse auktoriserad revisor samt revisorssuppleant
5. Avsägelse Axel Kullander
6. Avsägelse Alex Atak
7. Avsägelse Lázsló Sall Vesseléniu
8. Avsägelse Martin Everbring
9. Kårstyrelserapport
10. Statusrapport verksamhetsplan
11. Statusrapport: Arbetsgrupp för åsikter om arbetslivsintegrerat lärande (AIL)
12. Nominering: Auktoriserad revisor och revisorssuppleant
13. Förslag på datum och lokal för val till fullmäktige 16/17
14. Proposition 12 – stadgeändring tillsättande av suppleanter i fullmäktige
15. Motion 4 – Förlängning av tid för arbetsgruppen för utveckling av kårens likabehandlingspolicy
16. Yttrande motion 4

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

Sten Li

David Barker



§122.

Sebastian Schill förklarar mötet öppet klockan 18:01 och tänder FuM-elden.

MÖTETS ÖPPNANDE

§123.

Röstlängden justeras till 26 av 35 röstberättigade ledamöter närvarande, varav 3 tjänstgörande suppleanter. Närvarande är även 7 sektionsordförande.

JUSTERING AV RÖSTLÄNGD
./1, ./2

Fullmäktige beslutar

att fastställa röstlängden.

§124.

Sten Li och David Barker nominerar sig själva.

VAL AV JUSTERINGSPERSONER
TILLIKA RÖSTRÄKNARE

Fullmäktige beslutar

att välja Sten Li och David Barker till justeringspersoner tillika rösträknare.

§125.

Talman berättar om mötets utlysande.

MÖTETS BEHÖRIGA UTLYSANDE

Fullmäktige beslutar

att anse mötet behörigt utlyst.

§126.

Fullmäktige beslutar

att godkänna föredragningslistan.

GODKÄNNANDE AV
DAGORDNING
./3

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

Sten Li

David Barker



§127.

Inga adjungeringar.

ADJUNGERINGAR

§128.

Fullmäktige beslutar

FÖREGÅENDE MÖTESPROTOKOLL

att godkänna protokollet från fullmäktigesammanträde 4 15/16 och lägga det till handlingarna.

§129.

Johan Bondesson föredrar beslutsloggen.

UPPFÖLJNING AV BESLUT

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar:

att lägga beslutsloggen till handlingarna.

Cedrik Sjöblom justeras in. Röstlängden justeras till 27 av 35 röstberättigade ledamöter, varav 3 tjänstgörande suppleanter.

§130.

Vice Talman föredrar meddelande från kommunikationsavdelningen

MEDDELANDE

Talman meddelar om Talmansträff och att ytterligare ett möte är inplanerat.

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

Sten Li

David Barker



§131.

- Lars-Magnus Frisk avsäger sig sin post som auktoriserad revisor.
- Karin Eriksson avsäger sig sin post som auktoriserad revisorssuppleant.
- Axel Kullander avsäger sig sin post i valberedningen och sin post som suppleant för AVANCEZ, Magnus Gyllenhammar blir ny suppleant för AVANCEZ.
- Alex Atak avsäger sig post som ledamot för Lindholmspartiet, Karin Hesslow blir ny ordinarie ledamot för Lindholmspartiet, Olof Svanberg blir ny suppleant för Lindholmspartiet.
- Lázsló Sall Vesseléniu, avsäger sig post som suppleant för Riktning och rörelse.
- Martin Everbring avsäger sig sin post som ledamot för Förenade Samhällsbyggare. Då förenade Samhällsbyggare saknar suppleant så blir Michel Paulli, Kamratpartiet I:arna, ny ordinarie ledamot.

AVSÄGELSER

./4, ./5, ./6, ./7, ./8

Fullmäktige beslutar:

att godkänna avsägelseerna.

Michel Paulli justeras in. Röstlängden justeras till 27 av 35 röstberättigade ledamöter, varav 2 tjänstgörande suppleanter.

§132.

Kårstyrelsen svarar på frågor angående Kårstyrelserapporten

RAPPORTER

./9, ./10, ./11

Kårstyrelsen svarar på frågor angående statusrapport verksamhetsplan.

Albin Hjalmarsson föredrar och svarar på frågor kring Statusrapport: Arbetsgrupp för åsikter om arbetslivsintegrerat lärande (AIL)

Fullmäktige beslutar

att godkänna rapporterna och lägga dem till handlingarna.

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

Sten Li

David Barker



§133.

Kårstyrelsen nominerar:

- Gunilla Lönnbratt till revisor för verksamhetsåren 15/16 och 16/17.
- Malin Lyckert Backlund till auktoriserad revisorssuppleant för verksamhetsåren 15/16 och 16/17.

VAL – VAL AV REVISOR FÖR
VERKSAMHETSÅRET 15/16 SAMT
VERKSAMHETSÅRET 16/17
./12

Fullmäktige beslutar

- att** enhälligt välja Gunilla Lönnbratt till auktoriserad revisor för verksamhetsåren 15/16 och 16/17.
- att** enhälligt välja Malin Lyckert Backlund till auktoriserad revisorssuppleant för verksamhetsåren 15/16 och 16/17.
- att** anse beslutet direktjusterat.

§134.

Inga enkla frågor inkomna.

ENKLA FRÅGOR

§135.

Inga interpellationer inkomna.

INTERPELLATIONER

§136.

Valnämnden föreslår datum enligt bilaga.

FASTSTÄLLANDE AV LOKAL OCH
DATUM FÖR VAL TILL
FULLMÄKTIGE 16/17

Fullmäktige beslutar

- att** valet skall förläggas enligt bilaga.

./13

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

Sten Li

David Barker



§137.

Inga beslut att fastställa.

FASTSTÄLLANDE AV BESLUT

§138.

Kårstyrelsen föredrar propositionen.

ANDRA LÄSNINGEN AV
PROPOSITION 12 –
STADGEÄNDRING
TILLSÄTTANDE AV
SUPPLEANTER I FULLMÄKTIGE
./14

Fullmäktige beslutar:

att Lägga till "När suppleant inträtt i frånträdaandes plats tillsätts ny suppleant på samma sätt som i 7:17" i stadgans 7:18 enligt förslag

§139.

Linda Wäppling föredrar motionen och svarar på frågor.
Kårstyrelsen föredrar sitt yttrande angående motionen.

MOTION 4 – FÖRLÄNGNING AV
TID FÖR ARBETSGRUPPEN FÖR
UTVECKLING AV KÅRENS
LIKABEHANDLINGSPOLICY
./15, ./16

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar:

att Fullmäktige ålägger arbetsgruppen mer tid för att utveckla ett välgrundat beslutsunderlag senast till Fullmäktigemöte 8 15/16.

§140.

Talman förklarar mötet avslutat klockan 19:13 och släcker FuM-elden.

MÖTETS AVSLUTANDE

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

Sten Li

David Barker

Röstlängd Chalmers studentkårs fullmäktige 2015/16

 Fullmäktigemöte 5

Datum:

Tidpunkt:

 Bilaga: 1

Asterixpartiet Gallerna				JA	NEJ		
Ordinarie	Måns	Östman	X				
Ordinarie	Sten	Li	X				
Ordinarie	Albin	Hjalmarsson	X				
Ordinarie	Trygve	Grøndahl	X			5	/5 närvarande
Ordinarie	Martin	Ottosson	X			0	tjänstgörande suppl.
Avancez				JA	NEJ		
Ordinarie	Anton	Olbers			X	0	/2 närvarande
Ordinarie	Daniel	Gyllenhammar			X		tjänstgörande suppl.
Suppleant	Axel	Kullander			X		
Kamratpartiet I:arna				JA	NEJ		
Ordinarie	Linnéa	Lindström	X				
Ordinarie	Jim	Collander			X		
Ordinarie	Greta	Josefsson	X				
Ordinarie	Måns	Löfås	X			4	/4 närvarande
Suppleant	Michel	Paulli	X			1	tjänstgörande suppl.
Lindholmspartiet				JA	NEJ		
Ordinarie	Cedrik	Sjöblom			X		
Ordinarie	Joacim	Svärd			X		
Ordinarie	Alex	Atak			X		
Ordinarie	Mattias	Nyman	X				
Ordinarie	John	Areschoug	X				
Suppleant	Karin	Hesslow	X			4	/5 närvarande
Suppleant	Ismir	Hadzic	X			2	tjänstgörande suppl.
D++				JA	NEJ		
Ordinarie	David	Advall	X				
Ordinarie	Edvin	Tobiasson			X	1	/2 närvarande
Suppleant	Alexander	Lissenko			X		tjänstgörande suppl.
Kalle Anka Partiet				JA	NEJ		
Ordinarie	Carl	von Rosen	X				
Ordinarie	Calle	Malm	X				
Ordinarie	Anton	Thorslund	X				
Ordinarie	Bengt	Sjögren	X				
Suppleant	Vincent	Adler			X	4	/4 närvarande
Suppleant	Daniel	Palmqvist	X			0	tjänstgörande suppl.
Cortège Partiet Grabbarna				JA	NEJ		
Ordinarie	Rikard	Niklasson	X			1	/1 närvarande
Suppleant	Måns	Lundberg	X				tjänstgörande suppl.
Förenade Samhällsbyggare				JA	NEJ		
Ordinarie	Linda	Wäppling	X				
Ordinarie	Joacim	Edwijn	X				
Ordinarie	Daniel	Blomberg	X				
Ordinarie	Anton	Fast	X				
Ordinarie	Colin	Qvarnström	X				
Ordinarie	Robin	Borgh	X				
Ordinarie	Anna	Jansson			X		
Ordinarie	Thomas	Franzén			X		
Ordinarie	Rakel	Norberg			X	6	/4 närvarande
Ordinarie	Martin	Everbring			X		tjänstgörande suppl.
Riktning och Rörelse				JA	NEJ		
Ordinarie	David	Barker	X			1	/1 närvarande
Suppleant	László	Sall Vesselénuí			X		tjänstgörande suppl.
Oberoende				JA	NEJ		
Ordinarie	Pontus	Eliasson			X		/1 närvarande
							tjänstgörande suppl.

AP

SL

 Totalt: 26 /35 närvarande
 varav 3 tjänstgörande suppl.

SP

Närvarandelista för sektionsordförande

Fullmäktigemöte: Datum:

Bilaga: 2

Studerandesektion - Ordförande	JA	NEJ	Kommentar
Arkitekturstuderandesektionen			
Toivo Säwén		X	
Teknologsektionen Affärsutveckling och Entreprenörskap			
Julia Björkman		X	
Datateknologsektionen			
Jacob Jonsson	X		
Doktorandsektionen			
Oskar Thulin		X	
Elektroteknologsektionen			
Nils Höglund	X		
Fysikteknologsektionen			
Jacob Söderström	X		
Ingenjörsteknologsektionen			
Claudia Ardelean		X	
Teknologsektionen Industriell Ekonomi			
Annie Evaldsson		X	
Teknologsektionen Informationsteknik			
Gabriel Andersson	X		
Kemiteknologsektionen			
Amanda Mårtensson		X	
Teknologsektionen Kemiteknik med fysik och Bioteknik			
Gustav Eriksson	X		
Maskinteknologsektionen			
Emilia Gustafsson		X	
Sjösektionen			
Magnus Olsson		X	
Teknologsektionen Teknisk Design			
Fanny Wikman		X	
V-teknologsektionen Samhällsbyggnad			
Colin Qvarnström	X		Ledamot av fullmäktige
Teknologsektionen för Automation och Mekatronik			
Matlida Halldén	X		
Totalt		7	

AP

SL

SB



Kallelse Fullmäktigesammanträde 5

Till Chalmers Studentkårs femte fullmäktigesammanträde verksamhetsåret 15/16

Plats: Pascal, Lindholmen

Tid: onsdagen den 3 februari 2016, kl:18.00

Föredragningslista

1. Preliminärer
 - a. Sammanträdets öppnande
 - b. Justering av röstlängd
 - c. Val av två justeringspersoner tillika rösträknare
 - d. Sammanträdets behöriga utlysande
 - e. Godkännande av föredragningslista
 - f. Adjungeringar
 - g. Föregående mötesprotokoll
 - h. Uppföljning av beslut
2. Meddelanden
3. Avsägelse
 - a. Avsägelse auktoriserad revisor samt revisorssuppleant
4. Rapporter
 - a. Kårstyrelserapport
 - b. Statusrapport verksamhetsplan
 - c. Statusrapport: Arbetsgrupp för åsikter om arbetslivsintegrerat lärande (AIL)
5. Val
 - a. Val av revisor för verksamhetsåret 15/16 samt verksamhetsåret 16/17
6. Enkla frågor
7. Interpellationer
8. Fastställande av lokal och datum för val till fullmäktige 16/17
9. Fastställande av beslut
10. Propositioner
 - a. Andra läsning av Proposition 12 – stadgeändring tillsättande av suppleanter i fullmäktige
11. Motioner
 - a. Motion 4 - Förlängning av tid för arbetsgruppen för Utveckling av kårens likabehandlingspolicy



CHALMERS
STUDENTKÅR



KALLELSE FUM 5 15/16
2016-01-27
Talmannapresidiet

12. Avslutande

Göteborg onsdag den 27 januari 2016

Sebastian Schill

Talman

Hannes Lagerroth

Vice talman

Bilagor

1. Kårstyrelserapport
2. Statusrapport verksamhetsplan
3. Statusrapport: Arbetsgrupp för åsikter om arbetslivsintegrerat lärande (AIL)
4. Nominering: Auktoriserad revisor och revisorsuppleant
5. Förslag på datum och lokal för val till fullmäktige 16/17
6. Proposition 12 – stadgeändring tillsättande av suppleanter i fullmäktige
7. Motion 4 - Förlängning av tid för arbetsgruppen för Utveckling av kårens likabehandlingspolicy
8. Yttrande Motion 4

Sebastian,

Skriver till dig som Talman för Chalmers Studentkår. Mitt uppdrag som revisor kommer avslutas i förtid då revisorstjänsterna varit föremål för upphandling. Jag föreslår därför att Fullmäktige vid lämpligt kommande möte utser ny revisor och revisorssuppleant.

Hälsningar

Lars Magnus Frisk

AK SL B SS

Ärade församling,

Jag kommer under vårterminen 2016 att tjänstgöra vid Sveriges ambassad i Seoul. Då Seoul är beläget geografiskt avlägset från vårt kära lärosäte kommer det bli svårt att fysiskt närvara på möten och sköta mina andra arbetsuppgifter på ett tillfredställande sätt.

Detta föranleder att jag med tungt hjärta härmed avsäger mig min plats i Fullmäktige vid Chalmers Studentkår och min post i Valberedningen Chalmers Studentkår för verksamhetsåret 2015/2016.



Axel Kullander
Sveriges ambassad, Jung-Gu, Seoul
2016-01-20

SL AF  J.P.

Jag har valt att avsäga mig mitt mandat i FUM för perioden 15/16 Med anledning av fortsatta studier Vid Lunds Universitet. Jag vill önska mina partimedlemmar i Lindholmspartiet, resten av ledamöterna och Kårstyrelsen lycka till i ert arbete för våra medlemmar. Fortsätt att prioritera det som ger mest värde för den enskilde studenten på ett sätt som märks under själva studietiden.


Själv kommer jag att fokusera min energi på andra ideella verksamheter nere i lund.

Med vänliga hälsningar,
Alex Atak

SL APZ ~~OS~~ JJ

Härmed avsäger jag, László Sall Vesselényi, mig min plats som suppleant i Chalmers studentkårs fullmäktige.

László Sall Vesselényi
2016-02-02

SL AT  SL

Jag vill avsäga mig min plats i FuM då jag tyvärr inte har tid att engagera mig tillräckligt för att kunna göra nytta. Jag väljer att prioritera min roll som styrelseledamot i Chalmers Studentbostäder och göra mer nytta för kåren där istället.

Med vänlig hälsning, Martin Everbring

SL AF  J.S.



Rapport till fullmäktigemöte 5 från kårstyrelsen

Reflektioner

Kårstyrelsen har efter uppehållet över julen haft en heldag med diskussion. Det finns många gamla beslut som ligger vilande som kårstyrelsen har sett över, beslut som tagits på både fullmäktige- och kårstyrelsenivå. De flesta ska försöka startas upp igen men då det är mycket projekt på gång kan några strykas för att ta upp de vid ett senare tillfälle. Vikten av kontinuitet inom kårstyrelsen diskuterades än en gång och både årscykel och överlämningspass kommer uppdateras till nästa års kårstyrelse.

Arbetsmarknadsenhetens ordförande är nu tillbaka på 75 % och kommer fortsätta jobba på den nivån ett tag framåt.

Inom kåren

Ekonomi

Kårstyrelsen och främst vice kårordförande har följt upp räkenskaperna löpande för att hitta större avvikelser och felaktigheter. I förra rapporteringen nämndes det att kårstyrelsen efterfrågade tydligare rutiner så att inte något missas. Några rutiner har inte tagits fram, och detta är en fråga som ligger kvar under våren. En noggrannare uppföljning av det ekonomiska läget kommer att göras efter halvårsbokslutet, vilket borde vara färdigställt av ekonomiavdelningen innan månadsskiftet.

På grund av strömavbrottet och efterföljande datorhaveri har de decentraliserade kommittéerna haft svårt att bokföra, och därför hamnat på efterkälken. Vice kårordförande i samråd med ekonomiavdelningen och lekmannarevisorerna hjälper dem att komma tillbaka på banan och i dagsläget är de flesta på god väg. Uppföljningen har därför inte kunnat ske i vanlig ordning, men det kommer att tas igen så fort allt är ikapp.

I förra rapporteringen lyftes resultatenheterna Härryda och Tofsen fram som avvikande från budget. Kårhus på Landet-projektet löper på och inga direkta uppdateringar från tidigare. Tofsen har visat på en positiv trend med ökade annonsintäkter i kombination med kostnadsminskande förändringar i tryck och upplaga. Prognosen är att resultatet kommer att gå under budget, men läget är inte lika brådskande som tidigare.

Revisionen av verksamhetsåret 14/15 löpte på bra och resulterade i ansvarsfrihet för förra årets kårstyrelse. Såväl de auktoriserade revisorerna som lekmannarevisorerna lämnade revisions-PM från deras synvinklar, varav de auktoriserades bilades revisionsberättelsen till fullmäktige. Kårstyrelsen tar med sig anmärkningarna och rekommendationerna i såväl sitt eget arbete som i uppföljningen av kommittéernas.

Det praktiska arbetet med att införa Pyrots fond i kårens centrala förvaltning är inte helt avslutat, men det kommer att färdigställas inom kort.



Fastighetsutveckling

Handlingsplan för kårhuset Johanneberg

Enligt strategin för Chalmers Studentkårs Kårhus Johanneberg skall en handlingsplan för kårhuset tas fram. Emils Kårhus AB och delar av kårledningen har sett över den tidigare framtagna handlingsplanen och utifrån parternas feedback skall några redigeringar göras. Handlingsplanen beräknas fastställas på kommande kårstyrelsemöte.

Kårhus på landet

Arbetet i Härryda rullar på och tidigare nämnt ekonomiskt tillskott på två miljoner kronor har gjort att fler delprojekt har kunnat sättas igång. Planerat färdigställande är i början av juni och i dagsläget är detta en rimlig tidsplan. Kårledningen har två representanter samt kårens direktör delaktiga i styrgruppen för projektet och på dessa möten stakas riktningen framåt ut.

Servicebutik

Som det rapporterades i förra rapporten är projektet avslutat, så när som på att riktlinjer för användande av Xpress-lokalen. Det har visat sig vara svårare att genomföra än vad man initialt trodde och arbetet har prioriterats ned och därmed inte avslutats. Nästa steg är att reda ut, göra klart och besluta om detta.

Kommittéer

Under perioden har vårterminens uppstartsmöten för nya kommittéer, och avstämningsmöten för gamla kommittéer börjat hållas. Dessa möten är en viktig del av verksamhetsuppföljningen och stödet som ges kommittéerna och bland annat diskuteras verksamhetsplan och budget.

Kommittéordförandeträffar har hållits, till vilka samtliga kommittéordföranden är inbjudna. Träffarna har varit välbesökta och gemensamma problem har diskuterats.

Som det nämdes i förra rapporteringen ställdes forumet för kommittékassörer in under läsperiod ett men detta höll istället under läsperiod två och fokus på detta blev, av förklarliga skäl, hur hanteringen av bokföring och betalningar skulle ske när kårens IT-låg nere.

Sektioner

Kårledningen har varit på plats på sektionernas sektionmöten och informerat om vad som händer centralt. En handfull sektioner har fått nya sektionsstyrelser, uppstartsmöten med dessa kommer att hållas, om de inte redan gjort det.

Höstens teknologisektionsstyrelseworkshop har gått av stapeln sedan förra rapporteringen, där diskuterades bland annat verksamhetsplanspunkten om teknologisektionsäskningar. Studentrösten har genomförts på sektionerna med gott resultat. Detta resultat ger viktiga åsikter från medlemmar som används av såväl kårledning som sektionsstyrelser.

Utskott och forum

I kårledningsutskottet har sektionernas återkommande arrangemang, som studentrösten och sektionmöten diskuterats. Input har även tagits till verksamhetsplanspunkter och mycket tid har funnits till övriga frågor som sektionsordförande har haft.



Som en del av det stöd kåren erbjuder sektioner hålls det forum där sektionsskassörer träffas. Ett tillfälle har arrangerats under perioden och ett planeras in under tidig vår i samråd med kassörerna. Gemensamma frågeställningar såsom ekonomiska policyer och hur man stöttar sina sektionsskommittékassörer är givande ämnen, särskilt med tanke på att många sektioner ser över sina dokument.

Utbildningsutskottet har hunnit haft sitt femte möte med utbildningsansvariga på sektionerna. Det första mötet efter julleddigheten bestod främst av en större presentationsrunda av alla nya och vad utskottet är för något. Utbildningsutskottet fick även besök av arbetsgruppen som fullmäktige har tillsatt för att ta reda på vad kåren tycker om arbetslivsintegrerat lärande.

I det sociala utskottet, där teknologsektionernas studerandearbetsmiljöombud träffas, har högskolans samordnare för studenter med funktionsnedsättning informerat om hennes arbete och tillsammans med Jämlikhetskommittén (JämK) har diskussioner förts rörande likabehandlingsfrågor.

På nöjeslivsutskottet har kontanthantering samt alkohol- och patetkultur diskuterats. Andra teman har varit hur sektionerna kan bli mer inkluderande, där fokus låg på att inkludera internationella studenter och studenter som inte är aktiva.

Under förra verksamhetsåret lades det internationella utskottet IntU ner på grund av att få anmälde sig till mötena. Av den anledningen ska ett koncept arbetas fram för att även i fortsättningen förse sektionssstyrelserna med kunskap i ämnet. Under hösten anordnades en workshop om internationalisering på teknologsektionssstyrelseutbildningen som alla deltagande sektionssstyrelser fick ta del av. Workshopen fick både positiv och negativ kritik och arbetet med att hitta ett substitut till IntU kommer fortskrida.

Arbetsmarknadsutskottet har diskuterat vilka samarbeten som kan vara möjliga både inom Chalmers och med externa parter. Gruppen har också reflekterat kring arbetslivsintegrerat lärande för att få in sektionernas syn till fullmäktiges arbetsgrupp vars uppgift är att ta fram åsikter i frågan.

Studentrepresentanter

Chalmers studentkår har möjlighet till studentrepresentanter i alla beslutande och beredande organ inom högskolan. Institutionsrådsrepresentanterna väljs in på kalenderår och de flesta valdes därför in på kårstyrelsemöte sju och åtta.

Interna projekt

Arbete för en bättre arbetssituation

Kårstyrelsen är ålagd att arbeta med kårledningens arbetssituation och rapportera löpande till fullmäktige till dess att en rimlig arbetsbelastning nås.

Sedan föregående rapportering har diskussioner främst inom presidiet och med ett par gamla kårledningsledamöter hållits i vad nästa steg blir i arbetet. Då mycket internarbete har gjorts för att förbättra kulturen inom kårledningen upplevs det av de flesta ledamöterna att arbetsbelastningen är på en bra nivå. Dock upplevs det fortfarande att det saknas en viss tid för strategiskt och utvecklande arbete. Kårledningen kommer fortsätta att bygga fram de viktiga bitarna i kulturförändringen till nästa års överlämning och kommer även se över om det går att omfördela vissa arbetsuppgifter.



Funktionärsregistret

Under verksamhetsåret 11/12 påbörjades ett arbete med att ta fram ett funktionärsregister som en del av verksamhetsplanen. Ett funktionärsregister som är kopplat till medlemsregistret underlättar arbetet för många av posterna i kårledningen och gör nomineringsförfarandet smidigare. Arbetet med detta projekt har dessvärre legat på is under perioden då mer akuta problem har behövt lösas. Nästa steg blir av denna anledning fortfarande att jobba fram ett fungerande förslag tillsammans med leverantör, men också att diskutera med tidigare ansvariga från kårens sida vad vi egentligen velat längs vägen och vilken produkt de sett framför sig.

CHARM

Ett återkommande projekt inom kåren är CHARM, Chalmers Studentkårs arbetsmarknadsdagar. Som tidigare nämnts i rapporteringen har det inte varit några problem att fylla alla utställarplatser och därmed ser CHARM ut att ligga enligt budget intäktsmässigt. Inga större oförutsedda kostnader har heller dykt upp än, vilket är positivt. Projektgruppen tillsattes under hösten och därefter har värdekryteringen slutförts och en värdkickoff har arrangerats. Att matläggningen drar igång idag och att katalogen nu kommit är säkra värtecken.

Högskolan

Grundutbildningsfrågor

Strategi för Chalmers utbildningsutbud

Chalmers tekniska högskola har under hösten utrett långsiktiga ramar för utbildningsutbudet. Utredningen genomfördes i grundutbildningens ledningsgrupp, där en representant från kårledningen har suttit med. Arbetet har bestått av att bryta ner generella mål om utbudet från dokumentet *Chalmers prioriterade verksamhetsutveckling, PVU*. Eftersom Chalmers studentkår också har valt att utreda utbudet i år saknas det än så länge åsikter i frågan så studentrepresentationen har främst inneburit att säkerhetsställa studentperspektivet i arbetet. Nästa steg är att vicerektorn för grundutbildningen ska presentera arbetet för Chalmers ledningsgrupp.

Nytt kvalitetssystem

Universitetskanslersämbetet (UKÄ) bestämde i höstas att från och med januari 2016 ändra deras sätt att utvärdera kvaliteten vid lärosätena i Sverige. De kommer numer utvärdera lärosätenas egna kvalitetssystem med målet att lärosätena själva skapar kvalitetskontroller och åtgärdar de brister som identifieras. Framtagandet av detta arbete på Chalmers kommer att resultera i ett dokument som kommer att heta kvalitetshandboken. Det dokumentet ska ge en ordentlig överblick över kvalitetsarbetet vid Chalmers. Kvalitetshandboken tas fram på uppdrag av grundutbildningens ledningsgrupp och en representant från kårledningen kommer att vara med och påverka genom remissmöjligheter.

Entreprenörskapssatsningen

Sedan föregående rapportering har Chalmers stiftelse beviljat ansökningen om integrering av entreprenörskap i utbildningen.

Kårstyrelsens arbetsgrupp har hållit i intervjuer och tagit del av gammalt material och håller nu på att sammanställa resultatet. Gruppen har kommit fram till att alla studenter bör få insikt i vilka



karriärvägar de kan gå, där egenföretagare är en av vägarna och att alla bör få insikt i entreprenöriellt tänkande. Med det menas att dels utmanas med vissa egenskaper, som kreativitet och kommunikation men även insikt i vad entreprenöriella färdigheter ger samhället och yrkeslivet. Gruppen tycker även att det är viktigt att de som vill ska få kunskap om hur man startar företag. Detta kommer sammanställas i åsikter som arbetsgruppen för arbetslivintegrerat lärande får ta del av för att sammanlänka åsikterna.

Digital examination

Projektet digital examination är nu inne i sin sista fas. Sedan senaste rapporteringen har två kurser i läsperiod 2 tenderats digitalt i en annan programvara än den programvara som användes i läsperiod 1. Utbildningsenhetens vice ordförande har deltagit i en diskussion kring rättssäkerheten i digital examination tillsammans med en jurist i Chalmers disciplinnämnd. Slutligen har även ett erfarenhetsseminarium genomförts med de kursutvärderare, tentamensvakter och examinatore som vart involverade i de kurser som tenderats digitalt under hösten. Under erfarenhetsseminariet fick deltagarna diskutera fördelar/nackdelar med digital examination samt ge rekommendationer på vad som måste göras innan digital examination införs i stor skala på Chalmers. De åsikter som kom fram rörde framförallt bristen på rutiner (hur tentamensvakter ska agera, vad som gäller om en dator inte fungerar mm.) och de begränsningar som finns kring utformning av tentamen inom de programvaror som finns på marknaden idag.

Lärandemiljöer

En plan har tagits fram över vilka lokaler som ska rustas upp framöver. Detta har godkänts av ledningsgruppen och ska göras till en stiftelseansökan. Lokalerna ska rustas upp för att uppmuntra till alternativa pedagogiska metoder.

Ett beslut angående Lindholmens bibliotek har tagits där biblioteket ska göras om till ett infotek och placeringen ska vara i kuggen. Det frigör yta till andra lokaler och skapar ett mer modernt anpassat bibliotek. En arbetsgrupp har tagits fram för att se över hur det ska göras och en studentrepresentant finns med i det arbetet.

Validering

Som rapporterat till förra fullmäktigemötet har Chalmers tillsammans med Chalmers Studentkår utrett vad organisationerna kan göra för att hjälpa till i den rådande flyktingkatastrofen. Utredningen har lett till en rapport som har skickats till regeringen, där svar fortfarande väntas. Eftersom Chalmers förslag är möjlighet till validering och komplettering kommer UO i februari delta på konferensen "Utbildning på flykt - om lärosätenas samhällsansvar" där flera lärosäten kommer att delta och diskutera hur de kommer att påverkas. Studentkårens förslag var att anordna ett studiebesök för ensamkommande flyktingbarn. Förslaget är med i rapporten till regeringen men Chalmers ledning har meddelat att de kommer att finansiera studiebesöket även om inte förslaget skulle antas av regeringen. Chalmers Student for Sustainability är tillfrågade att genomföra aktiviteten, de har föreslagit en del ändringar som just nu har skickats till högskolan.



Campusfrågor

Ombyggnation A och V

I slutdiskussionerna inför byggstarten har det dykt upp frågetecken om antalet datorer som kommer finnas tillgängliga efter ombyggnationen. Förslaget ligger nämligen på att de kommer minskas jämfört med vad det finns idag. Svaret från programmets sida är att de ska tillhandahålla programvara till egna bärbara datorer. Kåren har ställt sig kritiska och ansett att det inte får vara ett krav att alla studenter ska behöva införskaffa sig egna datorer. Frågan ligger nu hos utbildningsområdesledare för ASAM-området.

I övrigt går ombyggnationen som planerat och kårledningen kommer endast rapportera om det i de fall det skiljer sig nämnvärt.

Vad som eventuellt ska flytta in i VoV-|| ska diskuteras framöver i lokalförsörjningsrådet.

Centrumbildning

I dagsläget finns en styrgrupp för Campusutveckling vars syfte är att lyfta strategiska frågor angående hur Chalmers campus ska utvecklas. Under hösten har tankarna kretsat kring att göra om styrgruppen till ett centrum för campusutveckling. Skillnaden kommer innebära att frågor kring campusutveckling blir lättare att hantera. Studentkåren har en representant som deltar i förändringsarbetet och det finns mycket engagemang kring campusfrågor och förhoppningen är att campus kommer att utvecklas under de närmsta åren.

Högskoleledning

Visions-och strategidokument

Högskolestyrelsen har tagit ett beslut att skolans vision- och strategidokument ska uppdateras. En skrivargrupp har tillsatts och en projektplan håller på att tas fram.

Skrivargruppen har haft workshops med representanter från kårledningen och diskussioner har även hållits i forum inom högskolesfären som studentkåren är representerade i. Utkastet har inte blivit klart än och det var därför inte möjligt att hålla diskussion om det på fullmäktigekickoffen. Fullmäktige kommer därför kunna ta del av dokumentet på ett alternativt sätt när det är klart.

Utbildningsfrågor

Högskolestyrelsen har valt att fokusera på breddad rekrytering och entreprenörskap av de utbildningsfrågor som varit på tals. Närmast ligger en undersökning som Nordic brand gör om varför unga vuxna väljer att studera på Chalmers eller inte. Detta tillsammans med tidigare undersökningar kommer ligga till grunden för arbetet med breddad rekrytering. Framöver kommer detta rapporteras under breddad rekrytering resp. entreprenörskap

Lokalstrategi

Chalmers rektor har tagit ett beslut om att öka verksamheten på Lindholmen. Under våren kommer en utredning göras om vilka institutioner och utbildningsprogram som ska flyttas mellan campus. Till nästkommande lokalförsörjningsråd ska alla representanter funderat igenom vilka konsekvenser olika val kan ge. Från studentkårens sida kommer det först diskuteras inom kårledningen för att få det övergripande studentperspektivet och framöver med berörda sektionsstyrelser efter att avgränsningar har gjorts.



Chalmers nya fakultetsmodell

Efter ett beslut från föregående höst kommer högskolan ta fram en modell som omfördelar pengarna högskolan får från departementet. Under hösten har ett projekt som tagit fram hur implementeringen ska ske gjorts och nu börjar den nya implementeringen.

Sedan föregående rapportering har främst workshops i förändringsledaskap med Chalmers ledare hållits då de blir de viktigaste medarbetarna i implementeringsfasen.

Ett av målen med fakultetsmodellen är att fakultetens storlek ska vara konstant och att institutionernas anställningar ska vara ur ett strategiskt perspektiv där det förutspås inom vilka områden utbildning och forskning kommer vara viktiga i framtiden. Det första mötet har hållits där studentrepresentant fanns närvarande. Mötet hålls endast en gång varje år.

Studiesocialt

Arbetsmiljö

Som tidigare rapporterats arbetar kåren tillsammans med högskolan för att göra en enkät vars syfte är att systematiskt kunna ta reda på hur studenter mår. Under hösten har en planering gjorts för arbetet tillsammans med berörda parter inom högskolan och företaget som planeras göra enkäten. Vårens arbete kommer vara att ta fram utformningen och rutiner kring användandet av enkäten. Enkäten förväntas skickas ut första gången kring årsskiftet.

Under höstens andra möte med arbetsmiljö- och jämställdhetskommittén (AJK) presenterades det dittills gjorda arbetet med den ovan nämnda studentenkäten. Mötet såg positivt på arbetet och föreslog att projektet fortsätter drivas och att en ny delrapportering hålls på kommande AJK. Under mötet kom det upp att Chalmers kommer satsa på jämställdhetsintegrering vilket är en väl använd strategi för att öka jämställdheten. Arbetet kommer innebära en process där ett jämställdhetsperspektiv ska finnas i alla beslut som tas genomgående i hela organisationen.

Likabehandling

Arbetet med Chalmers nya plan för likabehandling och arbetsmiljö som gäller både studenter och anställda är under revidering. Studentkåren är med i revideringsprocessen och planen förväntas vara klar till kommande AJK-möte.

Internationalisering

De handlingsplaner som tidigare rapporterats om är färdigarbetade för grundutbildningen. Handlingsplanerna har nu skickats ut till olika delar av Chalmers organisation där ansvaret för utförande ska fördelas.

Projekt med högskolan

Likabehandlingsinslag i utbildningen

Under verksamhetsåret 14/15 påbörjades ett arbete tillsammans med högskolan som syftade till att öka kunskapen i frågor om likabehandling och mångfald bland studenter och lärare. En del av arbetet har varit ta fram olika material som kan användas i utbildningar av till exempel phaddrar, kommittéaktiva och i informationssyfte till nyantagna studenter. Arbetet är i ett slutskede och under



hösten har ett kortspel och två filmer tagits fram. Studentkåren har varit delaktig i processen och flertalet studenter är med i filmerna.

Externt

Samarbeten

RefTeC

RefTeC är ett samarbete mellan de sju största tekniska kårerna i Sverige. Samarbetet finns för att dela erfarenhet med varandra och ge stöd i aktuella frågor.

Sedan föregående rapportering har kårordförandena på respektive lärosäte träffats och pratat om hur man ser på RefTeC's framtid. Det diskuterades bland annat fram ett förslag på riktlinjer som visar hur utbytet bör se ut. Förslaget har nu varit på remiss hos styrelserna och ska diskuteras vidare på januari-träffen.

RUBIK är ett organ inom RefTeC som ämnar ge de deltagande kårerna möjlighet till erfarenhetsutbyte och diskussion inom utbildnings- och internationaliseringsfrågor. Gruppen hade ett möte på Chalmers i november. Erfarenheter utbyttes inom svårigheter med mastersbevakning och internationalisering.

STORK är organet inom RefTeC där studiesociala frågor diskuteras. En träff har hållits i Luleå och där byttes erfarenheter rörande psykosocial arbetsmiljö och utbildning för studerandearbetsmiljöombud.

Inom organet ARG, som pratar om arbetslivsfrågor, har det diskuterat hur de anser att ARG bör utvecklas framöver tillsammans med företagsrepresentanter för näringslivet. Arbetsmarknadsenhetens vice ordförande har deltog i mötet för att säkerhetsställa att Chalmers studentkårs syn var med i diskussionen. I övrigt har dessa träffar nedprioriterats under hösten.

Varje år utser RefTeC en person eller en grupp som gjort mycket för teknikutveckling i Sverige, gärna med pedagogiska inslag. Chalmers Studentkår har nominerat *kodcentrum* till priset. *Kodcentrum* är en organisation som gratis lär ungdomar att programmera på sin fritid.

Sveriges Förenade Studentkårer (SFS)

Chalmers Studentkårs medlemskap i SFS ska gynna medlemmarna genom att organet bedriver nationellt påverkansarbete inom studentpolitik. SFS högst beslutade organ är SFS fullmäktige (SFS-FuM), som i år infaller i maj, och dit åker en delegation från Chalmers Studentkår. Arbetet med att sätta samman delegationen är igång och framtagandet av motioner kommer att börja strax därefter. Fram till den 5 februari är det möjligt att nominera personer till SFS förtroendeposter för verksamhetsåret 16/17. Än så länge har Chalmers Studentkår nominerat en person till ledamot i doktorandkommittén och tittar på möjligheten till ytterligare nomineringar.

Göteborgs förenade studentkårer (GFS)

Göteborgs förenade studentkårer är en organisation där fem studentkårer i Göteborg är medlemmar och målet är att främja studentkårernas intressen inom främst bostadsfrågor och andra studiesociala områden. Under föregående styrelsemöte skulle frågan om aktieutskiftningen tas upp men beslutet sköts upp på grund av att en kår inte hade bildat sig en åsikt i frågan. Under GFS styrelsemöte som hålls i februari kommer beslutet om att aktierna ska skiftas ut till medlemskåren tas. Om utfallet

SL ATZ BS SS



inte blir i linje med Chalmers Studentkårs åsikt kommer en utredning angående medlemskap i GFS bli aktuellt.

Studentforum

Chalmers Studentkår medverkar i studentforum, ett organ där kommunpolitiker och studentkårer från Göteborg träffas för att förbättra Göteborg som studentstad. Exempel på frågor som kan diskuteras är bostäder och trygghetssystem för studenter samt kollektivtrafik. Kårens ställning till forumet är att det bör bli mer fokuserat på att åstadkomma en förändring, vilket Göteborgs andra kårer också tycker. Situationen är svår att förändra, angående innehållet på mötena har studenterna mycket att säga till om och många intressanta diskussioner och idéer kommer upp. Problemet är att diskussionerna stannar kvar på mötet och inte förs vidare in i politiken. GFS- presidie kommer fortsätta jobba med förändringsarbetet

Nordic Five Tech

Inget nytt att rapportera.

Näringslivssamarbeten

Efter att arbetsmarknadsenhetens ordförande är tillbaka på visstid efter sjukskrivningen har möten hållits med kårens nuvarande samarbetspartners.

Vidare kontakt med högskolan har tagits om COINS-avtalen som högskolan har. Avtalen innebär att Chalmers och företagen tillsammans skapar samhällsnytta genom att företagen bidrar med medel så Chalmers kan forska inom deras verksamhetsområden och i dagsläget är studentkåren en del av avtalet med E-ON. Genom VD för promotion har nu kontakt tagits med den som ansvarar för COINS-avtalen inom områdena information och transport.

Externa projekt

ATEC

ATEC är en enkät som skickas ut till studerande vid Chalmers och Kungliga Tekniska Högskolan för att ta reda på vilka företag som de känner till och finner mest attraktiva att jobba med. Enkäten är bra för arbetsmarknadsgrupper i förhandlingar med företag. Enkäten planeras skicka ut i en när framtid till studentkårens medlemmar.

Frågor på rapporten ställs till,

Veronika Aspvall

Kårordförande

ko@chalmersstudentkar.se

Johan Bondesson

Vice kårordförande

vo@chalmersstudentkar.se

Johanna Enderstein

Utbildningsenhetens ordförande

uo@chalmersstudentkar.se

Angelica Fors

Sociala enhetens ordförande

so@chalmersstudentkar.se



Statusrapport verksamhetsplan 15/16

1. Utveckling inom de prioriterade områdena

Prioriterat område 1: Stärk kårens påverkansarbete

a) Kartlägg om Chalmers följer de utsatta reglerna kring utbildningen och hur det upplevs av studenterna

Chalmers har idag många regler som gäller studenter och lärare i utbildningen, men ett vanligt problem är att dessa regler inte följs av högskolans personal. Detta gäller speciellt regler kring examination.

Problemets omfattning, främst från studenternas perspektiv, ska kartläggas och sättas samman till ett underlag som senare kan användas i påverkansarbete mot högskolan.

Den enkät som ska ligga till grund för undersökningen har färdigställts efter feedback från grundutbildningens ledningsgrupp och processteamet för att utbilda inom högskolan och studienämnderna. Enkäten har sedan skickats ut till kursrepresentanterna inom varje kurs. Framöver ska intervjuer hållas med några studienämndsordföranden och ett antal teknologer.

b) Utveckla arbetet med att synliggöra utbildningspåverkan

I den årliga medlemsmätningen uppmärksammas det att medlemmarna vill att studentkåren skall arbeta främst med påverkansarbete. Att utveckla arbetet med hur vi synliggör påverkansarbete väntas bidra till större förtroende från medlemmarna samt ett ökat engagemang. Verksamhetsplanspunkten skall mynna ut i en struktur som kan implementeras i organisationens dagliga arbete och användas under en längre tid.

En text till studentkårens hemsida har framställts och är nu ute för feedback. En diskussion inom utbildningsutskottet har genomförts kring hur studienämnderna synliggör sin utbildningspåverkan. Framåt ska den text som producerats även komma upp på studentkårens hemsida och en diskussion kring återkoppling av studentrösten ska genomföras på informationsutskottet.

c) Ta ett helhetsgrepp om hur kåren arbetar med att ta fram statistiska underlag
Ett av de främsta verktygen vid påverkansarbete är statistiska underlag i form av till exempel enkäter. De har länge använts utan närmare eftertanke vilket har lett till en ohållbar situation för Chalmers teknologer och antalet enkäter de förväntas svara på. Syftet är att effektivisera framtagandet av statistiskt underlag samt belasta studenterna med färre enkäter via urvalsgrupper genom att ta fram riktlinjer för kårens enkätutskick.

Information om vilka enkäter som skickas ut från sektionerna, högskolan och kårledningen har samlats in, visualiserats och granskats. Statistiker har kontaktats för att få hjälp med t.ex. urvalsgrupper men svar har ej fåtts. Det ska också samlas in information om vilka enkäter som kårens bolag skickar ut per år. En lathund ska utformas som kan användas som hjälp när kåren utformar nya enkäter eller ser över gamla som också kan användas som hjälpmedel hos de sektioner som skickar ut många enkäter. För- och nackdelar med urvalsgrupper diskuteras för att se om det finns möjligheter att använda detta för att minska antalet enkäter per student.



d) Ta fram åsikter angående Chalmers utbildningsutbud

Hur Chalmers programutbud ska vara utformat är en ständigt aktuell fråga. Idag är det inte tydligt hur Chalmers Studentkår ska förhålla sig till förslag om att starta eller lägga ner program och vad som är viktigt att beakta i sådana processer. Med tydligare åsikter blir studentkåren en starkare påverkansröst i frågor som rör utbildningsutbudet.

Arbetsgruppens arbete är igång och flera möten har hållits. En rapportering till fullmäktigesammanträde 4 genomfördes, där ledamöterna fick säga ifrån om de ansåg att gruppen var fel ute. Eftersom responsen från fullmäktige var positiv har arbetet fortsatt i samma riktning och arbetet förväntas bli klart enligt planerna till fullmäktigesammanträde 6.

Prioriterat område 2: Stärka kopplingen mellan teknologens chalmertid och framtida arbetsliv

e) Utred kårens organisation inom personlig utveckling

Under verksamhetsåret 2014/2015 fastställdes av fullmäktige en strategi för vad man vill uppnå inom området personlig utveckling inom Chalmers Studentkår. I år ska strategin konkretiseras för att få en överblick över vad som bör göras och vem ansvaret ska ligga på.

Punkten är i dagsläget fortsatt vilande på grund utav att Arbetsmarknadsenhetens ordförande inte fullt kommit tillbaka och punkten förväntas komma igång under våren när erforderliga begränsningar gjorts utifrån den tid som återstår.

f) Utred vad studentkåren anser vara bra arbetslivsintegrerat lärande

Kåren har åsikten att högskolan ska bedriva arbetslivsintegrerat lärande men det finns inget tydligare ställningstagande till vad arbetslivsintegrerat lärande är. För att möjliggöra ett spetsigare påverkansarbete är målet med punkten att utveckla vad studentkåren anser inom det här området och skapa något mer konkret att luta sig mot när åsikter efterfrågas.

Arbetsgruppen har nu kommit igång med arbetet och flera möten har hållits samt diskussioner i utbildningsutskottet och i arbetsmarknadsutskottet. En rapportering ligger nu till fullmäktigesammanträde 5 där mer information finns om status på arbetet och en inriktningstolkning. Nästa steg i arbetet blir att intervjua en person på högskolan som gjort en tidigare kartläggning samt att börja ta fram åsikter utifrån det material som sammanställts och utifrån tolkningsriktningen.

Prioriterat område 3: Verka för hållbart engagemang

g) Implementera verktyg för att säkerställa en rimlig arbetsbelastning för aktiva

Förra året skapades en lathund som kan hjälpa aktiva att själva reflektera över sin arbetsbelastning samt en enkät för att undersöka hur arbetsbelastningen ser ut bland aktiva. I år ska lathunden förankras och implementeras samt enkäten vidareutvecklas för att kunna bli årligt återkommande.

Omgång två av engagemangsenkäten har skickats ut till aktiva som avslutat sitt uppdrag vid årsskiftet och antalet respondenter ser än så länge bra ut. Lathunden ska spridas ytterligare en gång på kommittéutbildningen och sektionstyrelseutbildningen nu i januari. Det som återstår i arbetet med denna VP-punkt är att analysera resultatet av enkäten och ge rekommendationer kring fortsatt arbete på området.



Prioriterat område 4: Utveckla kårens arbete på Lindholmen

h) Se över möjligheten till fler alternativt nya lokaler på Lindholmen

Under 14/15 har arbete gjorts med att se över möjligheter att disponera förråd samt lokaler för aktiva. I år ligger fokus på gemene teknolog och att fortsätta skapa bättre förutsättningar för studentliv på campus Lindholmen. Detta kan göras genom disposition av andra bättre och större lokaler än i dagsläget eller möjlighet att köpa eller bygga nya.

Ett inriktningsbeslut om att öka verksamheten på Lindholmen har tagits av rektor. I frågan om ett nytt kårhus på Lindholmen anser högskolan att det ligger i linje med inriktningsbeslutet men ett formellt beslut har ännu inte tagits angående kårhuset. Därför kommer det fortsatt vara viktigt att bevaka beslutsprocessen.

Den del som innefattar befintliga lokaler på campus Lindholmen är ännu inte klar. Kontakt med Chalmersfastigheter har tagits och de hänvisar vidare till serviceavdelningen. Serviceavdelningen verkar dock inte svara på mail så det som ska ske här näst är att istället ta kontakt via telefon.

När kontrollen är gjord återstår dokumentation av resultatet och om resultatet är positivt ska förhandlingar om att studentkåren ska få nyttja dessa påbörjas.

Prioriterat område 5: Verka för att internationella studenter har nytta av kåren och känner delaktighet under sin studietid

i) Möjliggöra engagemang för internationella studenter

Förra året skapades en sammanställning på engagemang som är tillgängliga för internationella studenter. I år ska denna sammanställning synliggöras. Kårkommittéer och kårföreningar ska också få hjälp i att hitta enkla lösningar till hur fler engagemang kan göras tillgängliga för internationella studenter.

Efter att ha informerat på KoT (KommittéordförandeTräff) om pågående arbete inom detta prioriterade område samt om denna VP-punkt har nu ett mail skickats ut till kårkommittéer och kårföreningar. Mailet ber föreningar och kommittéer att fundera över om de är intresserade av att få hjälp med att öka internationella studenters möjligheter att engagera sig i just deras kommitté/förening. Hur vidare arbete med VP-punkten läggs upp beror på intresset bland kommittéerna och föreningarna.

Länken till Get Involved-sidan på studentkårens hemsida ska i slutet av januari spridas i CIRC:s facebookgrupp igen, så att nya utbytesstudenter får möjlighet att ta del av informationen.

j) Utredda möjligheter för stöd och incitament för arrangerandet av mastersmottagning

Trots att många internationella studenter vill integrera sig med nationella studenter deltar få internationella studenter på aktiviteter som genomförs inom Chalmers Studentkår. Detta är problematiskt och för att råda bukt på problemet kommer en undersökning göras där målet är att ta fram det centrala stöd teknologsektionerna behöver för att genomföra en masterkickoff.

Utbildningsområdet EDITI har idag örönmärkta pengar för arrangemang under höststarten på alla masterprogram inom utbildningsområdet. En dialog har förts med högskolan angående att tillämpa det konceptet på alla utbildningsområden och statusen är att ett beslutsunderlag har tagits fram men att det inte slagits fast ännu. På detta sätt kan sektionernas upplevda problem med ekonomin lösas.



Nästa steg blir att övervaka att beslutet tas från högskolans sida och samtidigt ta fram riktlinjer för hur samarbetet mellan högskolan och teknologsektionerna kan se. Utöver det skall tips tas fram till teknologsektionerna på vilka event som skulle kunna hållas under en masterkickoff.

k) Undersök hur andra kårer jobbat med integration av internationella studenter

Genom kortare intervjuer, med ett urval studentkårer, undersöka hur andra kårer arbetar med integrering av internationella studenter. En djupare undersökning, genom besök och ytterligare intervjuer, kommer att genomföras hos de studentkårer som kommit längst med arbetet.

Alla intervjuer som ska ligga till grund för undersökningen är genomförda. Det som återstår är att renskriva den slutgiltiga rapporten. Detta förväntas vara klart för rapportering på fullmäktigesammanträde 6.

2. Prioriterade projekt

l) Implementera plan för minskad kontanthantering

En plan på hur kåren centralt kan bli kontantfri har arbetats fram och behöver implementeras under 15/16. Detta är viktigt för att säkerställa att det finns bra alternativ till kontanter som fungerar och att dessa börjar användas ordentligt. I arbetet skall även rutiner tas fram för att arbetet skall flyta på så bra som möjligt, exempel på detta är kassautlämning, utbildningar och bokföring.

Kassarutinerna har setts över och förbättrats efter utvärderingarna som gjorts med gasquearrangörer och kårkommittéer i höstas. En till utvärdering kommer att ske i läsperiod 4.

m) Se över formatet för teknologsektionsäskningar och teknologprojekt

Få sektioner drar idag nytta av teknologsektionsäskningar och det äskas även få teknologprojekt. Syftet med punkten är att undersöka vilka projekt och arrangemang det söks för, samt se över kriterierna för att öka vinningen för medlemmar i stort.

Efter att ha hållit ett diskussionspass på höstens teknologstyrelseutbildning framkom många vinklar och tankar, såväl en del som redan var kända som en del nya. Med detta som grund började arbetet att se hur riktlinjerna skulle kunna förändras för att uppnå önskat resultat. För ytterligare förankring och åsiktsinsamlade planerades en diskussion in under vårens fullmäktigekickoff. I förarbetet inför detta diskussionspass plockades propositionen som låg till grund för äskningssystemet fram. I denna lyfts äskningarnas verkliga syfte fram och dess existens i dagsläget kan ifrågasättas om man tittar blint på vad det står. Dessa tankar lyftes fram till ledamöterna på kickoffen men inga direkta slutsatser kunde dras. Nästa steg blir att väga pottens storlek och vara eller icke vara men också vilka ändringar i riktlinjerna som måste göras för att den ska nyttjas. Arbetet går framåt men vägen framåt är inte helt solklar.



n) Ta fram en plan för tillgänglighetsanpassning av Emils kårhus

Sen uppförandet har Emils kårhus på campus Johanneberg varit erkänt dåligt tillgänglighetsanpassat. Det handlar inte bara om att en person i rullstol ska kunna ta sig överallt, utan även till exempel personer med syn- och hörselskador. Då sådant arbete kan vara väldigt kostsamt ska planen dels ta fram åtgärds punkter som kan lösas i samband med planerad ombyggnation, men också undersöka enkla och billiga lösningar som kan genomföras omgående.

Projektet som studenter på Teknisk Design genomförde under första läsperioden var tänkt att presenteras för bland annat representanter från högskolan under januari månad. Vid senaste kontakten med ansvarig för projektet antydde det att detta kanske inte blir av. Förhoppningsvis blir det en presentation, men i nuläget ligger den tråden tyvärr på is.

För att få in mer information i frågan är en rundvandring och ett möte bokad med Annelie Karlsson som är samordnare för studenter med funktionsnedsättning på högskolan. Mötet och rundvandringen kommer äga rum den 4:e februari.

När detta är klart ska den insamlade informationen analyseras. Är informationen tillräckligt bra och uttömmande behöver ingen annan kontakt tas eller ny information insamlas, men om så inte är fallet behöver information hämtas utanför Chalmers. I detta faller kommer detta ske via olika riksförbund för funktionsnedsatta.

o) Utreda vad kåren ska göra inom området för studenternas välmående under studierna

Under verksamhetsåret 14/15 blev det tydligt att det finns ett stort problem i hur teknologernas välbefinnande är, då många mår både fysiskt och psykiskt dåligt under sina studier. I år ska det undersökas vilka problem som finns och därefter skall förslag till åtgärder tas fram.

En fråga rörande stress har formulerats om i årets medlemsmätning i syfte att kunna få in mer bakomliggande orsaker till varför studenter är stressade, bland annat lades ett kommentarsfält in. Kommentarsfältet har använts flitigt och utifrån kommentarerna har några problem identifierats. Nästa steg kommer att vara att noga analysera olika områden i medlemsmätningen som är relaterad till studenters hälsa samt att analysera Akademihälsans årsrapport för 2015 som nyligen gjorts. Därefter kommer arbetet med att se över vilka lösningar som kan åtgärda problemen starta.



Statusrapport: Arbetsgrupp för åsikter om arbetslivsintegrerat lärande (AIL)

Det är här en status rapport för ovan nämnda arbetsgrupp. Den innehåller även en frågeställning längst ner som arbetsgruppen gärna ser att fullmäktige diskuterar.

Bakgrund

FuM2 2015/2016 tillsattes en arbetsgrupp med följande bakgrund:

Studentkåren anser idag att arbetslivsintegrerat lärande ska vara en naturlig del av utbildningen eftersom det är viktigt att teknologerna blir väl förberedda inför arbetslivet. Samtidigt är all arbetslivsintegrering inte automatiskt bra. Bland annat anser studentkåren att teknologens utvecklade förmåga till kritiskt tänkande och förmåga till självständigt arbete inte ska åsidosättas av extern medverkan i utbildningen. För att kunna bedriva ett kraftfullt och nyanserat påverkansarbete inom detta breda område behöver dessa två åsikter kompletteras. Genom att beskriva vad kåren anser är bra arbetslivsintegrerat lärande ges ett bättre stöd i arbetet med att påverka högskolans arbete och det skapas en viktig kontinuitet i kårens åsikter.

Arbetsgruppen fick i uppdrag att lämna förslag på åsikter till FuM7 2015/2016, med en statusrapport till FuM5. Arbetsgruppen blev inte helt tillsatt på fullmäktigemötet, därför fick kårstyrelsen i uppdrag att fylla fler platser.

Arbetet hittills

Då arbetsgruppen inte blev fullsatt vid införandet, fick kårstyrelsen spendera en viss tid med att rekrytera och välja in fler representanter till gruppen. Starten blev därmed senarelagd, varför större delen av arbetet fortfarande ligger framför oss.

Det som gruppen har gjort hittills är:

- Fyra möten i arbetsgruppen
- Diskussioner i arbetsmarknadsutskottet och utbildningsutskottet 25:e januari

Som stöd har vi använt diverse kartläggningar och rapporter från bland andra Chalmers. Frågorna som gruppen arbetat med hittills är:

- Vilka avgränsningar har arbetsgruppen?
- Vad är fördelarna med AIL vi söker, och vilka nackdelar/risker finns?

Avgränsningar

Som gruppen ser det finns det flera möjliga sätt att tolka uppdraget som givits. Det kokar ner mycket till vad fullmäktige tidigare menat med arbetslivsintegrerat lärande.

Det går dels att tolka som att gruppen ska ta fram förslag på hur kurser och lärandeaktiviteter, som involverar arbetslivet, bör se ut. *Hur ska Chalmers utforma utbildningarna så att studenter ska ta åt sig kunskaperna vi söker från arbetslivet?*

Det går också att tolka uppdraget som att ett större perspektiv sökes, som dels involverar det tidigare nämnda. Detta perspektiv handlar om hur Chalmers på en högre nivå arbetar för att studenterna ska bli så väl förberedda för arbetslivet som möjligt. Det handlar då dels om att utbilda på bästa sätt, men även andra aktiviteter och tjänster som Chalmers kan erbjuda studenter som förbereder dem för



steget ut från Chalmers. Exempel kan vara stöd i att kartlägga ens kompetenser, och hjälpa en förbereda på intervjuer etc. Dessa aktiviteter och tjänster kan göras i samarbete med arbetslivet. *Hur ska Chalmers arbeta för att bäst förbereda studenter på arbetslivet?*

Fördelar med AIL

Gruppen har identifierat många fördelar med AIL, som vi valt att gruppera.

1. Den viktigaste delen kan beskrivas ungefär som: studenter får lära sig hur teoretiska kunskaper och generella kompetenser knyts samman för att lösa verkliga problem utanför den vanliga lärandemiljön. Detta leder till många fördelar. Studenter får se att deras kunskaper kan användas utanför den simulerade lärandemiljön. Det sätter ens kurser i perspektiv, och ger ett helhetsperspektiv i utbildningen. Därmed kan det bli lättare att identifiera ens intressen inom utbildningen, och välja kurser och ev. master utefter dessa. Det blir lättare att se en framtid för en själv, både senare på Chalmers och i arbetslivet då studenten vet bättre vad den vill göra.
2. Studenter kommer också att komma i kontakt med arbetslivet, och få kännedom om olika företag och organisationer. De kan också komma att bygga upp ett kontaktnät med olika aktörer, vilket är bra för framtiden. Även om detta är positivt, så anser arbetsgruppen att det är sekundärt och att fokus vid utformandet av AIL-aktiviteter bör ligga vid punkt 1.

Risker med AIL

Vissa risker med AIL har identifierats. Det finns risk att det blir en ojämn kvalitet mellan lärandeaktiviteter, då det kan vara svårt att kvalitetssäkra dessa aktiviteter. Det finns också en risk att representationen av företag/branscher över utbildningen blir skev, och endast passar ett fåtal studenter. En annan risk som flera lyft är att kunskapen som förs fram till studenterna vid AIL är utdaterad, felaktig eller inte ligger i linje med det som Chalmers står för (exempelvis hållbarhet och jämlikhet).

En annan intressant risk som lyfts handlar om särarten mellan högskoleingenjörsprogram och civilingenjörsprogram. För mycket AIL skulle eventuellt kunna minska särarten, där exempelvis civilingenjörsprogram kan råka handla mer och mer om hur problem arbetas med i dagsläget och mindre om forskning och framtiden.

Många risker som lyfts här och i diskussioner går att knyta an till kvaliteten på aktiviteterna, alltså så länge kvaliteten på aktiviteterna är hög så bör riskerna minimeras. Det är dock inte självklart vad som är hög kvalitet här. Vidare så handlar det, som alltid, om att ha en bra balans av olika saker; av AIL och andra aktiviteter.

Diskussionspunkt

Utöver eventuella kommentarer på innehållet ovan, söker arbetsgruppen ett förtydligande gällande avgränsningarna (se ovan).

- Vad menar fullmäktige med *arbetslivsintegrerat lärande*? Vilken fråga avses besvaras?
 - *Hur ska Chalmers utforma utbildningarna så att studenter ska ta åt sig kunskaperna vi söker från arbetslivet?*
 - *Hur ska Chalmers arbeta för att bäst förbereda studenter på arbetslivet?*

Vänligen,

Albin Hjalmarsson, Filip Kleverud, Alexander Lissenko, Peder Widborg (kårstyrelsen), Måns Östman



Nominering: Auktoriserad revisor och revisorssuppleant

Efter avsägelse från studentkårens nuvarande revisor har intervjuer gjorts med olika revisorsföretag. Efter intervjuerna har kårstyrelsen valt att nominera revisorer från PWC.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen 15/16

att välja Gunilla Lönnbratt till auktoriserad revisor för verksamhetsåren 15/16 och 16/17

att välja Malin Lyckert Backlund till auktoriserad revisorssuppleant för verksamhetsåren 15/16 och 16/17

Kårstyrelsen genom,

Johan Bondesson
Vice kårordförande 15/16

SL AF B SS.



Förslag på datum och lokal för val till fullmäktige 16/17

- 8 februari: kandidatur öppnar
- 18 mars: fastställa kandidater
 - 21-24 mars: fotografering av kandidater hoppas vi
 - Senast 1 april: anslå tider och lokaler för valförrättning
 - Senast 8 april: anslå kandidatlistan, röstlista och valsedlar
(kan göras 1 apr)
- 18 april: Webbval öppnar
- 25 april – 29e april: fysiska vallokaler på kårhus Lindholmen och Johanneberg under lunchtid
- 1 maj kl 18: Webbval stänger
- 2 maj kl 18: publicerat valresultat
- 4 maj: deadline Rapport till prel kallelse Fum
- 11 maj: Deadline rapport till slutgiltig kallelse



Proposition 12: Stadgeändring tillsättande av suppleanter till fullmäktige

Bakgrund

Stadgan 7:18 reglerar hur avsägelser från en ordinarie ledamot i fullmäktige hanteras. Stadgan säger: *"Om fullmäktigeledamot frånträder sin plats ersätts denne. Förste suppleant till den frånträdde träder in som ersättare. Om inte sådan finns ersätter den kandidat som har det högsta jämförelsetalet som inte fick ordinarie plats i fullmäktige vid senast hållna val."*

Det står klart hur en ny ordinarie ledamot tillsätts men vad som sker bland suppleanterna är inte självklart. De två tolkningarna som ändringen ämnar att undvika är att en "övrig kandidat" blir suppleant eller att antalet suppleanter minskas. Praxis har varit att suppleanter tillsätts på samma sätt som gjorts efter ett val. Detta regleras i stadgan 7:17 som säger: *"För varje påbörjat tretal ordinarie fullmäktigeledamöter ett valförbund erhållit utses en suppleant för valförbundet..."*

I samråd med talman och proinspektor föreslås därför att detta läggs till i stadgan enligt förslag.

Förslag

Kårstyrelsen föreslår att stadgans paragraf 7:18 ändras enligt

Återbesättande av frånträdd fullmäktigeplats	7:18	<p>Om fullmäktigeledamot frånträder sin plats ersätts denne. Förste suppleant till den frånträdde träder in som ersättare.</p> <p>Om inte sådan finns ersätter den kandidat som har det högsta jämförelsetalet som inte fick ordinarie plats i fullmäktige vid senast hållna val.</p> <p><u>När suppleant inträtt i frånträdandes plats tillsätts ny suppleant på samma sätt som i 7:17.</u></p>
--	------	--

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

att Lägga till "När suppleant inträtt i frånträdandes plats tillsätts ny suppleant på samma sätt som i 7:17." i stadgans 7:18 enligt förslag.

Kårstyrelsen genom,

Johan Bondesson
Vice kårordförande 15/16



Motion 4 - Förlängning av tid för arbetsgruppen för Utveckling av kårens likabehandlingspolicy

Bakgrund

På Fullmäktigemöte 2 15/16 beslutades att tillsätta en arbetsgrupp för utveckling av kårens likabehandlingspolicy. Arbetsgruppen ålades att utreda möjliggörande av positiv särbehandling i likabehandlingspolicy, i förberedelse inför arbetslivet, gentemot Chalmersstudenter.

Arbetsgång

Arbetsgruppen har samlat information från forskningsrapporter, statistik och intervjuer med relevanta parter för att skapa sig en bred bild av situationen. Exempel på tillfrågade parter är: JämK, Högskolans jämställdhetssamordnare för anställda, Diskrimineringsombudsmannen, en filosof, SFQ Göteborg, GFS Studentjurister, Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners och queeras rättigheter.

För att avgränsa arbetet har arbetsgruppen hållit en interpellation på Fullmäktigemöte 3 för att avgränsa arbetet till Studentkårens verksamhetsområde Arbetsmarknad.

De frågor som huvudsakligen undersökts är "hur ska Chalmers Studentkår arbeta med likabehandling?" och "Ger likabehandling idag lika villkor i framtiden?".

För att detta ska bli ett bra grundläggande arbete som ska fungera långsiktigt behöver arbetsgruppen mer tid.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar arbetsgruppen för Utveckling av kårens likabehandlingspolicy

att Fullmäktige ålägger arbetsgruppen mer tid för att utveckla ett välgrundat beslutsunderlag senast till Fullmäktigemöte 8 15/16

Frågor ställs med fördel till

Linda Wäppling

Carl von Rosen

Pontus Eliasson

Angelica Fors, kårstyrelsens representant



Yttrande Motion 4: Förlängning av tid för arbetsgruppen för Utveckling av kårens likabehandlingspolicy

Kårstyrelsen anser att det är viktigt att arbetet blir grundligt gjort och behöver arbetsgruppen mer tid så är det rekommenderat att flytta avrapporteringen. Dock anser kårstyrelsen att det blir problematiskt om gruppen kommer med ett förslag till förändring till fullmäktige 8 och gruppen bör senast rapportera ett utkast eller liknande till fullmäktige 7.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att bifalla motionen

Kårstyrelsen genom,

Veronika Aspvall,

Kårordförande 15/16