



Fullmäktigesammanträde 6 2015/16

Närvarande

Sebastian Schill
Hannes Lagerroth

Talman
Vice Talman

Anders Fredriksson

Sekreterare

Veronika Aspvall
Johan Bondesson

Kårordförande
Vice kårordförande

Johanna Enderstein
Simon Nilsson

Utbildningsenheten, ordförande
Utbildningsenheten, vice ordförande

Angelica Fors

Sociala enheten, ordförande

Fullmäktigeledamöter enligt bilaga 1

Plats

Pascal, Lindholmen

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

Olof Svanberg

John Areschoug



Bilagor

1. Röstlängd
2. Närvarande sektionsordförande
3. Föredragningslista
4. VD-rapport
5. Rapport till kårfullmäktige om styrelsearbetet i Stiftelsen Chalmers tekniska högskola
6. Omvärldsbevakning
7. Medlemsmätning
8. Rapport: Utveckling av Chalmers Studentkårs likabehandlingspolicy
9. Motion 8 – Utveckling av kårens likabehandlingspolicy
10. Yttrande motion 8
11. Yrkande från Carl von Rosen Johansson
12. Fördelning av aktier vid bolagsstämma för AB Ölbruket
13. Proposition 14 – Medlemsavgift HT16
14. Yrkande från kårstyrelsen
15. Proposition 15 – Preliminär arvoderingsplan för 16/17
16. Proposition 16 – Preliminär avsättning till byggnadsfonden.
17. Proposition 17 – Ägardirektiv för AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp
18. Bilaga till Proposition 17
19. Proposition 18 – Arbetsbeskrivningar
20. Bilaga till Proposition 18
21. Yrkande från Albin Hjalmarsson
22. Proposition 19 – Fastställande av indikatorvärden
23. Bilaga till Proposition 19
24. Yrkande från Kårstyrelsen
25. Röstlängd
26. Motion 5 – Stadgeändring av sammansättning av Cortègens Granskningsnämnd
27. Yttrande Motion 5
28. Motion 6 – Chalmeristisk allemansrätt i Härryda, obokningsbara dagar.
29. Yttrande motion 6
30. Motion 7 – Utredning om ställningstagande kring Chalmers utbildningsutbud.
31. Yttrande Motion 7
32. Yrkande från Olof Svanberg

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

Olof Svanberg

John Areschoug



§141.

Sebastian Schill förklarar mötet öppet klockan 18:04 och tänder FuM-elden.

MÖTETS ÖPPNANDE

§142.

Röstlängden justeras till 27 av 35 röstberättigade ledamöter närvarande, varav 2 tjänstgörande suppleanter. Närvarande är även 15 sektionsordförande.

JUSTERING AV RÖSTLÄNGD

Fullmäktige beslutar

att fastställa röstlängden.

§143.

Olof Svanberg och John Areschoug nominerar sig själva.

VAL AV JUSTERINGSPERSONER
TILLIKA RÖSTRÄKNARE

Fullmäktige beslutar

att välja Olof Svanberg och John Areschoug till justeringspersoner tillika rösträknare

§144.

Talman berättar om mötets utlysande.

MÖTETS BEHÖRIGA UTLYSANDE

Fullmäktige beslutar

att anse mötet behörigt utlyst.

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

Olof Svanberg

John Areschoug



§145.

Punkt 4 c) flyttas till först under punkt 4
Punkt 4 a) flyttas till sist under punkt 4
Motion 8 läggs direkt efter punkt 4 a)

GODKÄNNANDE AV
DAGORDNING

Fullmäktige beslutar

att godkänna föredragningslistan med ovan nämnda
ändringar

§146.

Inga adjungeringar

ADJUNGERINGAR

§147.

Fullmäktige beslutar

att godkänna protokollet från fullmäktigesammanträde 5
15/16 och lägga detta till handlingarna

FÖREGÅENDE MÖTESPROTOKOLL

§148.

Johan Bondesson föredrar beslutsloggen.

UPPFÖLJNING AV BESLUT

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar:

att lägga beslutsloggen till handlingarna.

§149.

Sebastian Schill föredrar meddelande från
Kommunikationsavdelningen.

MEDDELANDE

Sebastian Schill föredrar meddelande ang. Stiftelsen Chalmers
Studenter

Veronika Aspvall föredrar meddelande från Kårstyrelsen

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

Olof Svanberg

John Areschoug



§150.

Inga avsägelser har inkommit

AVSÄGELSER

§151.

Peter Alehammar föredrar VD-rapport och svarar på frågor

RAPPORTER

Sebastian Schill presenterar Rapport till kårfullmäktige om styrelsearbetet i Stiftelsen Chalmers tekniska högskola, Veronika Aspvall svarar på frågor angående rapporten

Kårstyrelsen föredrar rapporten Omvärldsbevakning och svarar på frågor

Simon Nilsson föredrar rapporten Medlemsmätning och svarar på frågor

Mötet ajourneras i 13 minuter klockan 19:07 och återupptas klockan 19:20

Linda Wäppling, Carl von Rosen och Pontus Eliasson föredrar Rapport: Utveckling av Chalmers Studentkårs likabehandlingspolicy och svarar på frågor

Fullmäktige beslutar

att godkänna rapporterna och lägga dem till handlingarna

§152.

Carl von Rosen och Linda Wäppling föredrar motionen och svarar på frågor

MOTION 8 – UTVECKLING AV
KÅRENS
LIKABEHANDLINGSPOLICY

Veronika Aspvall föredrar kårstyrelsens yttrande angående motionen

Diskussionen lämnas fri

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

Olof Svanberg

John Areschoug



Carl von Rosen Johansson yrkar:

att Bifalla motionen med ändringen i sista meningen i sista stycket under rubriken verksamhet där man byter ut de tre orden "sitt eget kön" till "sin identitet".

Kårstyrelsen jämkar sig med yrkandet från Carl von Rosen
Motionärerna jämkar sig med yrkandet från Carl von Rosen

David Advall yrkar på votering med rösträkning

Mötet ajourneras i 12 minuter klockan 20:58 och återupptas klockan 21:10

Fullmäktige beslutar

att Bifalla motionen med ändringsyrkandet från Carl von Rosen

Karin Hesslow justeras ut efter punkten. Röstlängden justeras till 27 av 35 röstberättigade ledamöter, varav 3 tjänstgörande suppleanter.

§153.

Kårstyrelsen yrkar på att ta upp ett extra ärende: Val –
Representant till styrelsen för Chalmers tekniska högskola AB

EXTRA ÄRENDE – VAL

Fullmäktige beslutar

att ta upp ärendet

§154.

Kårstyrelsen nominerar David Advall och Veronika Aspvall

VAL – REPRESENTANT TILL
STYRELSEN FÖR CHALMERS
TEKNISKA HÖGSKOLA AB

Diskussionen lämnas fri

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

Olof Svanberg

John Areschoug



Fullmäktige beslutar

att enhälligt välja David Ådvall och Veronika Aspvall till ledamöter i styrelsen för Chalmers tekniska högskola ab

David Ådvall deltog inte i beslutet

§155.

Inga enkla frågor inkomna.

ENKLA FRÅGOR

§156.

Inga interpellationer inkomna

INTERPELLATIONER

§157.

Inga beslut att fastställa

FASTSTÄLLANDE AV BESLUT

§158.

Talmannapresidiet yrkar:

att Kårstyrelsens vice ordförande företräder alla ettusen (1000) aktier vid den kommande bolagstämman

FÖRDELNING AV AKTIER VID
BOLAGSSTÄMMA FÖR AB
ÖLBRUKET

Diskussionen lämnas fri

Fullmäktige beslutar

att Kårstyrelsens vice ordförande företräder alla ettusen (1000) aktier vid den kommande bolagstämman

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

Olof Svanberg

John Areschoug



§159.

Kårstyrelsen föredrar propositionen

PROPOSITION 14 –
MEDLEMSAVGIFT HT16

Kårstyrelsen yrkar:

att avgiften för stödmedlemskap fastställs till 200 kr per år
respektive 500 kr per år.

Diskussionen lämnas fri

Fullmäktige beslutar

- att** terminsavgiften för höstterminen 2016 fastställs till 200 kr för teknologer, och 150 kr för doktorander
- att** sektionsavgiften för höstterminen 2016 fastställs till 40 kr för alla sektioner
- att** utlandsavgiften för höstterminen 2016 fastställs till 100 kr
- att** omtentaavgiften för höstterminen 2016 fastställs till 50 kr
- att** avgiften för stödmedlemskap fastställs till 200 kr per år respektive 500 kr per år

§160.

Kårstyrelsen föredrar propositionen

PROPOSITION 15 – PRELIMINÄR
ARVODERINGSPLAN FÖR 1617

Diskussionen lämnas fri

Fullmäktige beslutar

- att** preliminär arvoderingsplan för verksamhetsåret 16/17 fastställs enligt tabell

§161.

Kårstyrelsen föredrar propositionen

PROPOSITION 16 – PRELIMINÄR
AVSÄTTNING TILL
BYGGNADSFONDEN

Diskussionen lämnas fri

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

Olof Svanberg

John Areschoug



Fullmäktige beslutar

- att** kårfullmäktige preliminärt fastställer en avsättning till Byggnadsfonden till 17,5% av influtna terminsavgifter för verksamhetsåret 16/17

§162.

Kårstyrelsen föredrar propositionen

Diskussionen lämnas fri

PROPOSITION 17 -
ÄGARDIREKTIV FÖR AB
CHALMERS STUDENTKÅRS
FÖRETAGSGRUPP

Fullmäktige beslutar

- att** ägardirektiven för AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp fastställs enligt bilaga

§163.

Kårstyrelsen föredrar propositionen

Diskussionen lämnas fri

PROPOSITION 18 -
ARBETSBESKRIVNINGAR

Mötet ajourneras i 14 minuter klockan 21:56 och återuppstas klockan 22:10.

Anton Fast samt Thomas Franzén justeras ut under ajourneringen. Röstlängden justeras till 25 av 35 närvarande ledamöter, varav 3 tjänstgörande suppleanter.

Albin Hjalmarsson yrkar:

- att** I kårstyrelsens förslag, under "Arbetsbeskrivning för Sociala enheten", ändra sista punkten i första punktlistan till: "Ansvara för att kårkommittén Mottagningskommittén genomför sitt arbete med att samordna och utveckla mottagningen på ett ansvarsfullt sätt."

Kårstyrelsen jämkar sig med yrkandet från Albin Hjalmarsson

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

Olof Svanberg

John Areschoug



Fullmäktige beslutar

att fastställa arbetsbeskrivningar enligt bilaga med
ändringsyrkandet från Albin Hjalmarsson

§164.

Kårstyrelsen föredrar propositionen

PROPOSITION 19-
FASTSTÄLLANDE AV
INDIKATORVÄRDEN

Fullmäktige beslutar

att fastställa Chalmers Studentkårs indikatorvärden för
verksamhetsåret 2015/2016 enligt bilaga med
ändringsyrkande

Sten Li yrkar på justering av röstlängden

§165.

Röstlängden justeras till 22 av 35 röstberättigade ledamöter
närvarande, varav 1 tjänstgörande suppleanter.

JUSTERING AV RÖSTLÄNGD

Fullmäktige beslutar

att fastställa röstlängden.

§166.

Trygve Grøndahl och Daniel Gyllenhammar föredrar motionen
och svarar på frågor

MOTION 5 – STADGEÄNDRING AV
SAMMANSÄTTNING AV
CORTÈGENS
GRANSKNINGSNÄMND

Kårstyrelsen föredrar sitt yttrande angående motionen och
svarar på frågor

Diskussionen lämnas fri

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

Olof Svanberg

John Areschoug



Fullmäktige beslutar

att Ändra "Cortègens granskningsnämnd består av kårens inspektor samt fyra ledamöter varav en från kårstyrelsen,(...)" till "Cortègens granskningsnämnd består av kårens inspektor samt fyra till fem ledamöter varav en från kårstyrelsen,(...)" i stadgans 11:2 enligt förslag.

§167.

Trygve Grøndahl föredrar motionen och svarar på frågor

MOTION 6 – CHALMERISTISK
ALLEMANSRÄTT I HÄRRYDA,
OBOKNINGSBARA DAGAR

Johan Bondesson föredrar kårstyrelsens yttrande angående motionen och svarar på frågor

Diskussionen lämnas fri

Trygve Grøndahl jämkar sig med kårstyrelsens yrkande.

Fullmäktige beslutar

att avslå motionen i sin helhet

att kårstyrelsen på fullmäktigessammanträde 7 presenterar beräkningar för hyresnivåer och hur dessa påverkas av en bokningsfri dag för fullmäktige att ta ställning till

§168.

Bengt Sjögren, David Ådvall, Josefin Bertilsson, Olof Svanberg och Johanna Enderstein föredrar motionen

MOTION 7 – UTREDNING OM
STÄLLNINGSTAGANDEN KRING
CHALMERS UTBILDNINGSBUD

Anna Jansson justeras ut under punkten. Röstlängden justeras till 21 av 35 röstberättigade ledamöter, varav 1 tjänstgörande suppleant.

Olof Svanberg yrkar:

att Lägga till åsikten:

Utbildningsutbudet ska vara utformat för att optimera studenternas nöjdhet på lång sikt.

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

Olof Svanberg

John Areschoug



CHALMERS
STUDENTKÅR



PROTOKOLL
2015-03-02
Fullmäktige

Kårstyrelsen jämkar sig med ändringsyrkandet från Olof Svanberg

Fullmäktige beslutar

att införa åsikter i Chalmers Studentkårs Åsiktsprogram enligt motion samt med ändringsyrkande från Olof Svanberg.

§169.

Talman förklarar mötet avslutat klockan 23:24 och släcker FuM-elden.

MÖTETS AVSLUTANDE

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Anders Fredriksson

Sebastian Schill

Olof Svanberg

John Areschoug

Röstlängd Chalmers studentkårs fullmäktige 2015/16

 Fullmäktigemöte **6**

 Datum: **2/3-16**

 Tidpunkt: **18.05**

 Bilaga: **1**

Asterixpartiet Gallerna				JA	NEJ		
Ordinarie	Måns	Östman	X				
Ordinarie	Sten	Li	X				
Ordinarie	Albin	Hjalmarsson	X				
Ordinarie	Trygve	Grøndahl	X			4	/5 närvarande
Ordinarie	Martin	Ottosson		X		varav	tjänstgörande suppl.
Avancez				JA	NEJ		
Ordinarie	Anton	Olbers		X		1	/2 närvarande
Ordinarie	Daniel	Gyllenhammar	X			varav	tjänstgörande suppl.
Suppleant	Magnus	Gyllenhammar		X			
Kamratpartiet I:arna				JA	NEJ		
Ordinarie	Linnéa	Lindström		X			
Ordinarie	Jim	Collander		X			
Ordinarie	Greta	Josefsson		X			
Ordinarie	Måns	Löfås	X			2	/5 närvarande
Ordinarie	Michel	Paulli	X			varav	tjänstgörande suppl.
Lindholmsspartiet				JA	NEJ		
Ordinarie	Cedrik	Sjöblom	X				
Ordinarie	Joacim	Svärd		X			
Ordinarie	Mattias	Nyman	X				
Ordinarie	John	Areschoug	X				
Ordinarie	Karin	Hesslow	X				
Suppleant	Ismir	Hadzic		X		5	/5 närvarande
Suppleant	Olof	Svanberg	X			varav	tjänstgörande suppl.
D++				JA	NEJ		
Ordinarie	David	Ådvall	X				
Ordinarie	Edvin	Tobiasson		X		2	/2 närvarande
Suppleant	Alexander	Lissenko	X			varav	tjänstgörande suppl.
Kalle Anka Partiet				JA	NEJ		
Ordinarie	Carl	von Rosen	X				
Ordinarie	Calle	Malm	X				
Ordinarie	Anton	Thorslund	X				
Ordinarie	Bengt	Sjögren	X				
Suppleant	Vincent	Adler		X		4	/4 närvarande
Suppleant	Daniel	Palmqvist		X		varav	tjänstgörande suppl.
Cortège Partiet Grabbarna				JA	NEJ		
Ordinarie	Rikard	Niklasson		X		0	/1 närvarande
Suppleant	Måns	Lundberg		X		varav	tjänstgörande suppl.
Förenade Samhällsbyggare				JA	NEJ		
Ordinarie	Linda	Wäppling	X				
Ordinarie	Joacim	Edwijn	X				
Ordinarie	Daniel	Blomberg		X			
Ordinarie	Anton	Fast	X				
Ordinarie	Colin	Qvarnström	X				
Ordinarie	Robin	Borgh	X				
Ordinarie	Anna	Jansson	X				
Ordinarie	Thomas	Franzén	X			8	/9 närvarande
Ordinarie	Rakel	Norberg	X			varav	tjänstgörande suppl.
Riktning och Rörelse				JA	NEJ		
Ordinarie	David	Barker	X			1	/1 närvarande
						varav	tjänstgörande suppl.
Oberoende				JA	NEJ		
Ordinarie	Pontus	Eliasson	X			1	/1 närvarande
						varav	tjänstgörande suppl.

 Totalt: **28** /35 närvarande
 varav **2** tjänstgörande suppl.

Närvarandelista för sektionsordförande

Fullmäktigemöte: 6 Datum: 2/3-16 Bilaga: 2

Studerandesektion - Ordförande	JA	NEJ	Kommentar
Arkitekturstuderandesektionen			
Toivo Säwén	X		
Teknologsektionen Affärsutveckling och Entreprenörskap			
Julia Björkman	X		
Datateknologsektionen			
Jacob Jonsson	X		
Doktorandsektionen			
Oskar Thulin		X	
Elektroteknologsektionen			
Nils Höglund	X		
Fysikteknologsektionen			
Jacob Söderström	X		
Ingenjörsteknologsektionen			
Claudia Ardelean	X		
Teknologsektionen Industriell Ekonomi			
Annie Evaldsson	X		
Teknologsektionen Informationsteknik			
Gabriel Andersson	X		
Kemiteknologsektionen			
Amanda Mårtensson	X		
Teknologsektionen Kemiteknik med fysik och Bioteknik			
Gustav Eriksson	X		
Maskinteknologsektionen			
Emilia Gustafsson	X		
Sjösektionen			
Magnus Olsson	X		
Teknologsektionen Teknisk Design			
Fanny Wikman	X		
V-teknologsektionen Samhällsbyggnad			
Colin Qvarnström	X		Ledamot av fullmäktige
Teknologsektionen för Automation och Mekatronik			
Matlida Halldén	X		
Totalt	15	1	

[Handwritten signature]

AP

[Handwritten mark]

SS



Kallelse Fullmäktigesammanträde 6

Till Chalmers Studentkårs sjätte fullmäktigesammanträde verksamhetsåret 15/16

Plats: Pascal, Lindholmen

Tid: onsdagen den 2 mars 2016, kl:18.00

Föredragningslista

1. Preliminärer
 - a. Sammanträdets öppnande
 - b. Justering av röstlängd
 - c. Val av två justeringspersoner tillika rösträknare
 - d. Sammanträdets behöriga utlysande
 - e. Godkännande av föredragningslista
 - f. Adjungeringar
 - g. Föregående mötesprotokoll
 - h. Uppföljning av beslut
2. Meddelanden
3. Avsägelse
4. Rapporter
 - a) Rapport: Utveckling av Chalmers Studentkårs likabehandlingspolicy
 - b) Rapport till kårfullmäktige om styrelsearbetet i Stiftelsen Chalmers tekniska högskola
 - c) VD-rapport
 - d) Omvärldsbevakning
 - e) Medlemsmätning
5. Val
6. Enkla frågor
7. Interpellationer
8. Fastställande av beslut
9. Fördelning av aktier vid bolagsstämma för AB Ölbruket
10. Propositioner
 - a) Proposition 14 - Medlemsavgift HT16
 - b) Proposition 15 - Preliminär Arvoderingsplan för 1617
 - c) Proposition 16 - Preliminär Avsättning till byggnadsfonden
 - d) Proposition 17 - Ägardirektiv för AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp
 - e) Proposition 18 - Arbetsbeskrivningar



f) Proposition 19 - Fastställande av indikatorvärden

11. Motioner

- a) Motion 5 – Stadgeändring av sammansättning av Cortègens Granskningsnämnd
- b) Motion 6 - Chalmeristisk allemansrätt i Härryda, obokningsbara dagar
- c) Motion 7 – Utredning om ställningstaganden kring Chalmers utbildningsutbud
- d) Motion 8 - Utveckling av kårens likabehandlingspolicy

12. Avslutande

Göteborg onsdag den 24 februari 2016

Sebastian Schill
Talman

Hannes Lagerroth
Vice talman

Bilagor

1. Rapport: Utveckling av Chalmers Studentkårs likabehandlingspolicy
2. Rapport till kårfullmäktige om styrelsearbetet i Stiftelsen Chalmers tekniska högskola
3. VD-rapport
4. Omvärldsbevakning
5. Medlemsmätning
6. Fördelning av aktier vid bolagsstämma för AB Ölbruket
7. Proposition 14 - Medlemsavgift HT16
8. Proposition 15 - Preliminär Arvoderingsplan för 1617
9. Proposition 16 - Preliminär Avsättning till byggnadsfonden
10. Proposition 17 - Ägardirektiv för AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp
11. Bilaga till Proposition 17
12. Proposition 18 – Arbetsbeskrivningar
13. Bilaga till proposition 18
14. Proposition 19 - Fastställande av indikatorvärden
15. Bilaga proposition 19
16. Motion 5 - Stadgeändring av sammansättning av Cortègens Granskningsnämnd
17. Yttrande motion 5
18. Motion 6 - Chalmeristisk allemansrätt i Härryda, obokningsbara dagar
19. Yttrande motion 6
20. Motion 7 - Utredning om ställningstaganden kring Chalmers utbildningsutbud
21. Yttrande motion 7
22. Motion 8 - Utveckling av kårens likabehandlingspolicy
23. Yttrande motion 8



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

4

VD-rapport till FuM 6

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp (ABChSFG)

Upphandlingen av nya revisorer har avslutats. Vi fick in tre offerter från de stora byråerna E&Y, pwc och KPMG. Vår nuvarande byrå Grant Thornton valde att avstå från att lämna offert. Gruppen som granskade offerterna bestod av Johan Bondesson, Kristina Kyllerstam och mig själv. Vi träffade alla byråerna och ganska snabbt kunde vi konstatera att E&Y och pwc framstod som två bra och ganska likvärdiga alternativ. Gruppen enades om att föreslå pwc med revisorerna Gunilla Lönnbratt som huvudansvarig revisor samt Malin Lyckert Backlund som Granskningsledare. Efter avsägelse från nuvarande revisorer valde FuM 6 dessa två till kårens revisorer för 2015/16 samt 2016/17. För företagsgruppens del väljer vi nya revisorer på kommande bolagsstämmor och förslaget är då att vi väljer revisionsbyrå, inte namngivna revisorer.

Vi har träffat ett nytt avtal för kopiering och printer. Detta innebär att vi byter alla kopierings maskiner på Studenthemmet, kåren och Lindholmen. I kårhuset sätts en studentkopieringsmaskin som kopplas ihop med vårt kassasystem som gör att vi underlättar betalning och fakturering. I paketet finns också ett GPS (Global Printing system) som gör att man kan skriva ut och hämta sina utskrifter på vilken printer som helst i systemet.

Vi har fått en förfrågan från Chalmers om vi vill ta över deras jobbannonsering. Efter diskussioner med Rekryterings vd hölls ett möte runt hur det praktiskt skulle göras och som det ser ut nu tar vi över tjänsten 1 mars.

Kårboprojektet som nu är inne i ett slutskede av detaljplan har stött på interna problem genom att högskolan inte klarat av att samordna sin åsikter. I slutskedet har SSPAs synpunkter börjat störa processen samt forskare i förbränningsteknik som oroar sig för att skorstenen vid förbränningscentralen är för kort. Detta är saker som högskolan haft flera år på sig att hantera och nu dyker de upp som ett orosmoment i slutfasen.

Namnet på restaurangen i Vasa 8 är nu bestämt. Vi har anställt en restaurangchef och kökschef. Samarbetet med Chalmersfastigheter löper på ett positivt sätt och allt skall vara klart i mitten av april, när öppningen sker beror på hur lösningen med krögaren på Chalmersvillan är utformad.

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77

Handwritten signatures and initials in blue ink: "OJ", "ATZ", "JA", and "S.S."



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp
Peter Alehammar, Vd

Chalmers Studentkårs Restaurang Aktiebolag (ChSRAB) (Jesper Lundberg/Marcus Danielsson)

Ekonomi

Resultatet för helheten 2016 ligger bra bit över budget vilket till stor del förklaras av försäljning i STORE som tidigare låg i Cremona. Under hösten har en del av kostnaderna för STORE belastat administration och produktion vilket från årsskiftet fördelas ut till enheten. Sammantaget ett godkänt resultat för året med hänsyn taget till årets investeringar men med tendenser till utmaningar i lönsamheten att arbeta vidare med.

Budget/Prognos 2016

Uppdaterad prognos för 2016 inkluderar på styrelsemötet fastställda prisjusteringar. I samband med revideringen så upptäcktes en bugg i systemet där personalkostnaderna inte summerades rätt mellan resultatenheterna. Detta är nu rättat men påverkar kostnadssidan negativt på administration och Vasa 8 och vi har därför skruvat åt kostnadssidan ytterligare.

Restaurang "Vasa 8"

Innan jul tillsattes en projektgrupp som hade till uppgift att hitta ett namn för verksamheten vilket nu är klart. Vi har också uppdaterat verksamhetsplanen baserat på hur projektet har utvecklats och arbetats fram gemensamt med övriga intressenter. Byggprojektet löper på bra och det är mycket intressant att se restaurangen växa fram i lokalerna.

Rekrytering av Driftschef för verksamheten är i slutfasen och vi räknar med att ha klart detta inom kort och tänkt tillträde är i mitten av mars.

Nytt Café projekt samhällsbyggnad

Som vi tidigare rapporterat så stänger Café Sigurd i slutet av våren och nytt café öppnar i augusti 2017. Vi planerar också att involvera berörda sektioner och övriga som verkar i huset.

Klimatmärkning av lunch

Vi genomför tillsammans med en masterstudent på Chalmers ett klimatmärkningsprojekt i Kårrestaurangen och Express. Projektet går ut på att under två månader följa teknologernas lunchval. Efter påsklovet kommer maträtterna klimatmärkas och då följa hur och om kundernas köpbeteende förändras över tid. All data som lämnas i projektet är anonymiserat och avstämt med jurister för att säkerställa att vi följer gällande lagar och regler.

Vi ser detta som ett spännande projekt ur utbildningssyfte för vår personal vilka är mycket motiverade och positiva inför uppgiften. Projektet visar också både teknologerna och Chalmers på ett tydligt sätt att vi arbetar med hållbarhetsfrågan.

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'AR' and 'JK'.



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Verksamheten

Perioden innan jul var som vanligt väldigt intensiv och med hög belastning för personalen som trots detta gjorde sitt yttersta för en bra leverans. Det är mycket positivt att organisationen kan växla upp ordentligt vid behov.

Kvalitetsarbetet i J.A. Pripps fortsätter och det går framåt. Engagemanget finns hos personalen och nu gäller att få ihop helheten med service och mat. Tyvärr så slutar en av våra pub-ansvariga för studier och vi behöver hitta en ersättare med rätt egenskaper och erfarenheter för att inte tappa fart. Vi arbetar också med ett förslag för mindre justeringar i inredningen för att förstärka pubkänslan.

För Brooklyn fortsätter svårigheten i att få en jämn och hög beläggning och vi samtalar med vår hyresvärd om framtiden för enheten.

Våra enheter utanför Kårhuset Kokboken, Bra NyFiket och Bibliotekscaféet fortsätter att öka med högt tryck på både expresslunch och fika.

Genomförda prisjusteringar i januari har mottagits väl ur den aspekten att vi inte fått alls mycket klagomål till oss. Dock har vi sett en minskning av antalet gäster i

Kårrestaurangen och Express. Hur mycket prisjusteringen påverkat alternativt andra orsaker som snöoväder, dåligt med pengar hos våra kunder eller läsperioder vet vi inte säkert. Vi följer detta mycket noga och lyssnar av våra gäster.

I år har vi redan hunnit genomföra stora arrangemang som CHARM, Filmfestivalen och ett mycket lyckat event för hela Scandics personalstyrka i väst.

Årets personal kick-off i början av januari var mycket lyckad med fokus på samvaro samt en mindre övning där personalen gemensamt fick sätta trivselregler hur vi skall uppträda mot varandra. Vi kände en verklig positivitet bland personalen och bekräftelse både på att de trivs hos oss och med varandra.

Produktion

Nya avtal för kaffe och engångsmaterial för året och vi ser också över avtal och priser med kem- respektive tvättleverantör. Under senvåren inleder vi arbetet med upphandling av huvudleverantör. Det är av yttersta vikt att våra leverantörsavtal följer med vår utveckling både avseende produktutbud och volymer.

Vi har genomfört ett test av egenproducerade kalla lunchlådor ihop men Mic-Vac.

Produkterna är tillverkade och pastöriserade i vårt kök och är till salu i STORE under en period. Projektet skall utvärderas innan beslut om det skall läggas till i vårt ordinarie GO-Fresh sortiment.

Marknad och försäljning

En stämningsfull julfrukost för alla bokare inom Chalmers genomfördes på Hyllan strax före jul, med ca 70 gäster.

Vi har startat ett samarbete med Compro Möten & Events, som har förstärkt sin säljnärvaro i Göteborgsregionen med en säljare. Båda anläggningarna ligger som prioriterade anläggningar under 2016.

Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

Fax

031-772 39 77

Handwritten signatures and initials: C.A., AP, JA, S.S.



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Förlängt samarbetsavtal och marknadsföring via konferens.nu och marknadsföreningen i Göteborg.

Möten & Events (Konfex) mässan 10-11 februari – vi ställer ut. Målsättning affärer för minst 150 000kr och minst 100 bra nya kontakter.

Lanserings och informationsmöten av Vasa 8 för Chalmers interna bokare, samt övriga intressenter runt och på Campus Johanneberg.

Ny hemsida utarbetas under våren och förslag till förändrad grafisk profil är framtagen.

Pågående projekt

- Nytt Café A-fiket
- Uppgradering av Bibliotekscaféet
- Restaurang Vasa 8

Chalmers Studentkårs Restaurang Lindholmen Aktiebolag (ChSRAB-L) (Jesper Lundberg / Marcus Danielsson)

Ekonomi

Resultatet för helheten 2016 ligger i nivå med budget och våra nyckeltal är i balans för året i sin helhet. Vi har under hösten sett tydliga tendenser till ökade råvarukostnader vilket vi måste bevaka noggrant.

Gamla hyreskontraktet är avstämt och överenskomna underhållsåtgärder är genomförda.

Verksamheten

Ett inledande möte med Lindholmen Science Park hölls under december månad och återkoppling kommer ske nu i februari med förslag till reviderat samarbets- & konferensavtal. Nuvarande samarbetsavtal gäller tills vidare.

Visitors Centre har fortsatt hög beläggning med besökare och övriga tjänster, detta med en säker och trygg leverans. Stort arbete har lagts ner under januari månad på administration kring parkeringskort och återintroduktion av tre medarbetare som varit på föräldraledighet. I skrivande stund planeras resurser för bokning då fler föräldraledigheter kommer.

Försäljningen för konferens och arrangemang nådde något över prognos för november och december. Året inleddes svagt och vi ser tydligt att vi ligger efter försäljningsmässigt för Q1.

För resterande del av året ser bokningsläget bra ut men det är en hel del kvar att sälja in. Vi har tagit fram underlag för ett inriktningsbeslut gällande hur vi skall kunna möta den ökade efterfrågan av lunchgäster under 2017.

Under mitten av januari träffade vi ledningen för Chalmersska Huset, där det klargjordes kommande arbetsordning för att komma till resultat i nuvarande problemställningar. På agendan var att hitta långsiktiga lösningar för bra leverans och samarbete. Vi kan inte nog belysa vikten av att detta löses snarast då flertalet av vår personal inte har en bra

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77

Handwritten signatures and initials: O.K., AF, JA, S.S.



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

arbetsituation. Positivt är dock att vi har mycket nöjda gäster och har fått flera tackbrev från november och december månad.

Årets personal kick-off i början av januari var mycket lyckad med fokus på samvaro samt en mindre övning där personalen gemensamt fick sätta trivselregler hur vi skall uppträda mot varandra. Vi kände en verklig positivitet bland personalen och bekräftelse både på att de trivs hos oss och med varandra.

Produktion

Se under johanneberg

Marknad och försäljning

Genomförda aktiviteter dec/jan

Den sista MIG/KNTNT frukosten (sista av tre under hösten) genomfördes vilket är ett samarrangemang inom Lindholmen Meetings. Totalt på dessa tre arrangemang har vi fått in 300-400 nya kontakter. Bearbetning kommer att ske i form av utskick med nyheter och ev. kampanjer.

Lindholmen Meetings genomförde en visning för två tyska branschjournalister på besök under Nobel Dialogue week. Artikel publicerad i januari 2016.

Precis innan jul bjöd vi på glögg och pepparkakor till förbipasserande i "gågatan" en kall morgon, och berättade mer om våra tjänster och restauranger inom området.

Januari kickstartade med ett frukostseminarium riktat mot företag där Lindholmen, Lära för Livet samt Radisson Blu Riverside gemensamt bjöd på frukost och en föreläsning av David Loid.

Planerade aktiviteter våren

Vi ställer ut under Lindholmen Connected, vilket är en lunch-nätverksträff som samlar ca 250 personer verksamma inom Lindholmen. Tema för träffen är Destinationen Göteborg. Chalmers inköp/upphandling, Sweden Meetx och Gbg Convention Bureau kommer tillsammans med oss att arrangera två frukostmöten för bokare inom Chalmers med syftet att ge en helhetsbild kring möten på Chalmers.

Möten & Events (Konfex) mässan 10-11 februari med en målsättning på affärer för minst 150 000kr och minst 100 bra nya kontakter.

Ytterligare möten i Stockholm planeras i slutet av februari, i syftet att tillsammans med Radisson Riverside sälja in Lindholmen som mötesplats till arrangörer och bokningsbolag. Denna gång kommer man även besöka Möten & events mässan i Sthlm för att se om vi ev. ska ställa ut där 2017.

Afterwork/Minimässa i L's Resto planeras för mars/april – målgrupp lokala kunder på Lindholmen. Syfte är att skapa en informell mötesplats och informera om alla fördelar/förmåner vi kan ge på Lindholmen.

Ny hemsida utarbetas under våren och förslag till förändrad grafisk profil är framtagen och kommer presenteras på mötet.

Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

Fax

031-772 39 77

Handwritten signatures and initials: O.M., AF, JA, S.S.



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Pågående projekt

- Lindholmen Science Park 2.0
- Uppgradering av befintlig verksamhet
- Lindholmen Meetings
- CRM-system
- Ny hemsida och grafisk profil

CREMONA CHALMERS BOKHANDEL AB inkl. STORE (Marcus Danielsson)

Ekonomi

Resultatet för Cremona 2015 inkl. STORE ligger över prognos.

En stor del i detta resultat är valutakursdifferens men också sänkt personalkostnad och ökad försäljning av varugrupper med bra TB.

STORE

Under senaste månaden har butiken utökat sortimentet med många nya produkter och vi försöker hitta en bra balans på sortimentet. Vi har och kommer jobba mer aktivt med exponering och förändring i butiken. Det finns stora utvecklingsmöjligheter för butiken där vi kan arbeta mer med kampanjerbjudande samt ständigt förändra exponeringen och utbudet.

I början av februari genomförde vi den första utav tre interna merförsäljningsutbildningar som var mycket uppskattad av deltagande och som förhoppningsvis kommer öka försäljningen för att nå uppsatta omsättningsmål.

Vi har börjat sälja och utvärdera en ny typ av maträtt som är framtagen av Chalmers Konferens & Restauranger tillsammans med MicVac. Detta är en färdigförpackad maträtt för återuppuppvärmning.

Vad det gäller marknadsföring så jobbar vi aktivt med sociala medier. Målet är minst två inlägg på Facebook varje vecka och öka med mer än 50 nya följare per månad i snitt. Vi kommer under februari och mars starta upp projektet om hur vi skall nå ut till boende och anställda i närområdet.

Web shop & Books and Bars

Under årets första Books and Bars som genomfördes 18-19 januari fick vi åter igen indikationer på att vi inte riktigt hittat rätt i våra tre försäljningskanaler.

Utställningar och aktiviteter gjordes under första dagen men tyvärr nådde försäljningen inte upp till våra förväntningar i verken web shop eller Books and Bars, dock ser vi en större del av bokförsäljning i STORE.

Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

Fax

031-772 39 77

Handwritten initials: O.G., AK, JA, SS.



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Vi härleder detta dels till snön som la sig dag två B&B vilket gjorde att många delar av skolan stängde men också att studenterna inte riktigt "bryr sig" att boken är lite dyrare i STORE.

Ledningen föreslår att vi genomför en djupare analys och tar fram förslag på åtgärder.

Vår personal

Arbetsfördelningen inom Cremona och STORE börjar sätta sig och personalen känner en större trygghet i sina roller.

En av våra heltids anställda har valt och gå vidare i sin karriär och lämnar oss i mitten av februari. Vi kommer därför att jobba med rekrytering av denna tjänst.

Pågående arbete:

- Planering av kampanjer 2016
- Förberedelser inför Books and Bars LP4
- Rekrytering
- Merförsäljningsutbildning
- Utveckling av cremona.se
- Steg två i lansering av butiken, närområdet.

CHALMERS TEKNOLOGKONSULTER AB (Patric Andersson)

Ekonomi och försäljning

Omsättningen i januari var rekord för året (räknat från sep 2015), en bra bit över budgeterad omsättning, där vi i månaden även gjorde ett bra resultat. Försäljningen i januari var fortsatt hög där vi sålde in ett 10-tal projekt. Trots god månad med högomsättning och mycket insålt har vi fortfarande en hög offertstock samt orderstock. Vi har nu påbörjat försäljning inför sommaren för att få så hög andel konsulter som möjligt i projekt för CTK under sommaren.

Projekt

Det har inte varit en jämn arbetsbelastning under januari då det initialt i månaden inte arbetades mycket på grund av tentor. Däremot efter tentorna var det full fart igen i bolaget och vi arbetade övervägande mängden externa timmar. Vi har ett stort antal projekt som är igång och beläggningsgraden bland konsulter är relativt hög. De projekt som genomförs håller hög nivå (i form av komplexitet, kunskapsnivå etc.) vilket skapar värde för våra konsulter.

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77

O.S. AT

JA SS



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Personal och organisation

Antalet arbetade timmar per konsult under januari ökade kraftigt jämfört med föregående månad där merparten av arbetstiden är extern timmar. Det är fortsatt en god stämning i bolaget där det är ett driv i arbetet. Vid årskiftet valde tyvärr vissa konsulter att lämna CTK däremot i januari har vi genomfört en rekrytering där ca 15 nya konsulter anställdes. Även några personer i ledningsgruppen har byts vid årsskiftet.

CHALMERS STUDENTKÅR REKRYTERING (John Berggren)

Ekonomisk rapport

Chalmers Rekrytering börjar nu på riktigt leverera värde. Omsättningsökning och goda resultat under både november och december, detta till följd av höstens stora försäljningssatsning.

Försäljning

Försäljningen går fortsatt bra, vi håller budget konstant. Februari kommer att bli första månaden vi inte klarar av målet, detta som följd av en hit-rate som överstigit förväntan. Mängden call-ins har ökat under början av året. Totalt tre av företagets nuvarande kunder har vänt sig till oss och inte vice versa.

Höstens satsning mot deltidsjobb fortsätter ge resultat, fler och fler studenter får möjlighet att arbeta vid sidan av skolan genom oss. Detta i form av trygga anställningar och inom områden relevanta för en blivande ingenjör. Under början av våren har fokus skiftats mot rekrytering och sommarjobb. Rekryteringar är något vi dagsläget försöker genomföra löpande fast med tillsättningsdatum efter ex-jobbets slut. Målet för årets första kvartal är att leverera fem stycken rekryteringar.

Sommarjobb, där vi enligt bemanningsprincip hyr studenter, är något som historiskt sett varit svårt att sälja på grund av de marginaler vi har på traditionella bemanningar. Detta är något vi omvärderat då ett sommarjobb är något av det mest värdefulla vi kan bidra med. För att kunna hjälpa ett större antal chalmister har vi därför erbjudit företag ett rabatterat pris under sommarmånaderna, juni-augusti, utan att påverka den lön studenten i slutändan får ut av arbetet.

Ett sänkt pris kommer innebära en törn för vår marginal något vi hoppas kunna kompensera för med fler anställda sommarjobbare.

Chalmers Vikariepool

Chalmers Vikariepool fortsätter att prestera bra. Vi har 6 Officiella samarbetskolor i dagsläget: I dagsläget består vikariepoolen av 22 vikarier. November var verksamhetens absolut bästa månad.

December presterade bättre än förväntat, januari blev dock sämre än förväntat. Februari och mars ser bra ut, många långtidsvikariat är redan tillsatta vilka inbringar stabil inkomst

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "AF" and "SS".



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

likaså stabila arbetsförhållande för ett flertal studenter. Vikariepoolen lyckades bibehålla en hundraprocentig tillsättningsgrad till och med februari då vi för första gången inte lyckades hitta en passande vikarie.

Verksamhetsutveckling

Fokus för hösten har varit att bygga en fungerande kultur där samarbete och utveckling uppmuntras. En stor sänkning av personalomsättningsgraden är ett gott tecken på att satsningen gett effekt. Det syns också tydligt på företagets produktivitet som trots ett lägre antal anställda än tidigare år lyckas leverera över förväntan.

I och med årsskiftet instiftades en ny lönemodell som påverkar alla anställda inom företaget. Fasta löner för ledningsgruppen togs bort och en brantare provisionsstege infördes.

För att mer effektivt kunna leverera kandidater till våra kunder har vi under början av året anställt fem stycken studentambassadörer som arbetar med att tipsa om potentiella rekryter. Detta har redan visat sig vara en bra satsning då vårt större nätverk medbringt ökad varumärkasigenkänning samt fler sökande till våra tjänster. Målet är att ha en ambassadör från varje program på Chalmers.

CHALMERS STUDENTKÅR KUNSKAPSSUPPORT AB

Tillsvidare bedriver bolaget ingen verksamhet.

CHALMERS STUDENTKÅR PROMOTION AB (Carl von Rosen Johansson)

Allmänt

Företaget ligger i fas med målen uppsatta för första kvartalet och rekryteringen har gått bra. Nu pågår arbetet med att säkerställa traineedagen samt en hög kvalitet i de event vi håller. Även VD-rekryteringen kommer börja i mars.

Event och marknadsföring

Event och marknadsföringsgruppen har inlett året över förväntan och ligger över målen för försäljning, nu jobbar vi på att säkerställa kvalitén när eventen ökar i takt med att vi fasar in nya och fler event hålls. Vi kan konstatera att den nya rekryteringsfilosofin med att rekrytera nya säljande projektledare en gång per läsperiod har fallit ut mycket bra och vi kommer fortsätta med det läsåret ut.

E-dagen är i full gång med försäljning och logistik där gruppen jobbar hårt med att få till en dag som känns relevant för alla inblandade parter. Arbetet ligger i fas.

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77

Handwritten signatures and initials: C.A., AP, JA, SS.



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Traineedagen

Gruppen har jobbat på hårt och fått många bra ingångar under CHARM, Offerter har börjat skickas ut till företag och gruppen ligger i fas med försäljningsarbetet. I mars kommer arbetet övergå till logistik och det planeras även för en webapp till dagen. Under LP4 kommer rekryteringen inför urval av studenter inför dagen att ske samtidigt som en volontärgrupp för dagen ska rekryteras.

Kårblocken

Under juluppehållet har kårblocksprojektet delvis tagit lite paus men den nya omgången kårblock är på god väg att bli klar då pappret i blocket är finansierat och offerter från nya tryckerier med bättre kvalitet har tagits in. februari kommer försäljningsarbetet för annonser fortskrida för att säkerställa att det kommer kunna finnas nya kårblock när de gamla kårblocken tar slut.

EMILS KÅRHUS AB (Joakim Wallin)

Ekonomi & finans

Preliminärt årsbokslut är upprättat och granskat av revisorerna.

Utfall före skatt uppgår till -321 tkr mot budgeterade -240 tkr. Överdraget förklaras till största delen av dels energibesparingsbeslutet om 545 tkr som togs 2014 men som utförts först 2015 och därmed blir en negativ budgetavvikelse 2015 och dels lägre räntekostnader om 115 tkr pga lösen underhållslån och internfinansiering av Store samt en något bättre utveckling av underhållsfonden (+164 tkr) än budgeterat vilket blir positiva budgetavvikelser.

Projekt Store + Express (gamla Cremona)

Kålltorp Bygg AB har färdigställt entreprenaden. Hyresgästen tog lokalerna i bruk i augusti 2015. Hyresavtal och tillägg till befintliga avtal är tecknade. Store och Express är slut- och efterbesiktigade och entreprenaden är godkänd. Samtliga fel noterade i besiktningar är åtgärdade med undantag av nya brickor till sprinkler huvudena i express som saknades. Nya brickor installeras inom kort. Nytt glasparti till Express klart i v 6. För tillfället upplever hyresgästen ingen olägenhet med kall lokal men frågan om inomhusklimat i Store-butiken bevakas.

Detaljplan avs. Campus Johanneberg inkl. Chalmers Kårbo och Gibraltarvallen

Möten med SBK gällande detaljplanen har genomförts i december 2015 och i januari 2016. Det kommer enligt önskan att hållas ett möte varje månad med SBK. Nästa möte är planerat till 26 februari 2016. Chalmersfastigheter (CFAB) träffar SSPA den 25 februari 2016 dels beträffande deras synpunkter i samrådet och för att återuppta diskussion om hur SSPA påverkas av Chalmers Kårbo.

Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

Fax

031-772 39 77

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right of the page.



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Samordnade diskussioner om prioriterade delar (etapper) över tid, inom detaljplaneområdet pågår. När det gäller student- och forskarbostäder så är Chalmers Kårbo och utbyggnader längst Chalmers Tvärgata prioriterade delar. Påbyggnader med studentbostäder på de befintliga hörsalslängorna har lyfts som hög prioritering av Akademiska hus (AH). Prioriterat inom den stora detaljplanen är också Fastighetskontorets blivande byggrätt vid hörnet Gibraltargatan- Engdahlsgränd. Det råder enighet i exploateringsgruppen om att inte prioritera utbyggnad längst Gibraltargatan med befintliga boendeparkeringar vilket bör vara strategiskt riktigt med tanke på allmänhetens synpunkter.

SBK och Länsstyrelsen har ett nytt avstämningsmöte den 19 februari 2016 där bland annat Chalmers Kårbo granskas avseende gestaltning med 24-våningarsalternativet.

Diskussioner mellan CFAB och Chalmers Studentbostäder (CSB) gällande ett samarbete om Chalmers Kårbo pågår och en avtalsförklaring mellan parterna kommer att tecknas inom kort. Inledande diskussioner mellan CFAB och CSB om ett parallellt uppdrag har startat upp.

Diverse utredningar pågår; boendeparkering, Räddningstjänstens angöring mot Chalmers Kårbo, AH's värmeforskningsanläggnings påverkan på bostadshus etc.

Tidplan inför granskning av detaljplanen:

- April 2016. utredningar klara
- Maj 2016. Handlingar till Byggnadsnämnden (BN) klara
- Maj 2016. Klar plankarta och planbeskrivning till Fastighetskontoret (FK)
- Juni 2016. BN granskar

Tidplan inför antagande av detaljplanen:

- Aug 2016. Granskningstid/utställning
- Okt 2016. FK klara med avtal
- Okt 2016. Handlingar till BN klara
- Nov 2016. BN antagande
- Mars 2017. Möte i Kommunfullmäktige och beslut

Personalförändringar

Personalfrågan i Kårhuset är inte bara en teknisk fråga utan även filosofisk. Hur ska vi ta tillvara de ideella krafter som finns och samverka med studenterna på bästa möjliga sätt samtidigt som vi klarar de ökade kraven på en professionell förvaltning? Från och med den 1 oktober 2015 har vi ny driftspersonal i huset. Sebastian Johansson är från den 1 oktober 2015 anställd som Bovärd i Chalmers Studentbostäder. Sebastian jobbar med Emils Kårhus och kostnaden belastar EKAB med 75% i enlighet med budget 2016 för EKAB. Så snart Härrydaprojektet avslutas belastas EmKAB med resterande 25% även det i enlighet med budget 2016 för EmKAB.

Chalmers Studentkårs nybildade förening, KåK (Kårhus kommittén), vars syfte är att ge studenterna mer inflytande i kårhuset samt avlasta Husansvarig, är nu i full drift. Hur arbetet skall bedrivas är ännu inte helt definierat. Ordförande har initierat frågan att bjuda in KåK och CBK till en separat träff i mars 2016 där vi gemensamt diskuterar hur

Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

Fax

031-772 39 77

O.A. AX JK SS



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

dessa representanter ser på framförallt gränsdragningen mellan professionell och ideell förvaltning av Emils kårhus på Johanneberg respektive rekreativsområdet i Härryda.

Förslag till enkät el. liknande avseende brukarnas upplevelse i kårhuset.

Förslaget är att enkäten skall fånga upp brukarnas, föreningarnas och kommittéernas upplevelser inom hårda och mjuka frågeställningar; servicenivå/tillgänglighet – förvaltning, inomhusklimat, ordning och reda m.m.

Pågående åtgärder i kårhuset

- Energisparprojektet avslutat med kompletteringar: Rumstemperaturgivare för bättre övervakning av komfort samt anslutning av klimataggregat till Store och Express.
- Cirkulationspump för poolen utbytt.
- Planering av nytt golv Scanasalen pågår i samråd med brukarna.
- Komplettering av brandskyddsmålning.
- Passagen från garage till föreningstorg underhållsmålas.
- Rengöringsrobot för bassängen utprovas nu.
- Vi har för avsikt att införa ett "servicefönster" på poolen: Komma överens med verksamheten om ett tretimmars nyttjandestopp per vecka så att vi bättre kan utföra en del av de arbeten som behöver göras.
- Rättproblematik: Lugnare just för stunden. Anticimex utlagda gift har haft effekt men fortsatt övervakning av problemet är ett måste.
- Spexets lokal kompletterad med utrymningslarmklocka för bättre hörbarhet. Nya hörbarhetstester ska genomföras på hela plan 0 i samverkan med CFAB.

EMILIAS KÅRHUS AB (Joakim Wallin)

Ekonomi & finans

Preliminärt årsbokslut är upprättat och granskat av revisorerna. Bolaget har erhållit donationsmedel från Stiftelsen Chalmers tekniska högskola om 8 mkr och ytterligare 1 mkr från Chalmers tekniska högskola AB samt aktieägartillskott om 6,8 mkr. Totalt har därmed 15,8 mkr av utlovade 28 mkr tillförts bolaget.

Projektet har hittills genererat kostnader inklusive moms om 11,7 mkr. Bolaget har erhållit förskottsregistrering för moms och erhållit en första momsåterbetalning. En finansieringsprognos för bolaget är framtagen.

Status Kårhus på landet i Härryda

Bygget fortgår med oförminskad kraft. Vädret har stått projektet bi, med undantag för en dags skottande efter kraftigt snöfall. En taklagsfest för yrkes- och frivilligarbetare avhölls 2016-02-05.

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77

O.G. AF H SS



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Storstugans stomme är rest, mellanbjälklagen gjutna, taket är tätt och fasadskivorna nästan på plats. Tätt hus beräknas till mitten av v.6. Därefter påbörjas montage av fönster och dörrar. Faltaket (trätaket) ligger just nu på tork utanför Örnsköldsvik och kommer att läggas i början av mars. I CS-bastun är alla nya väggar uppreglade och gipsade. Plastgolvet är lagt och nästa steg är plattsättningen. Även festsalens golv har rivits (frivilligarbete) och arbetet fortsätter med att göra ordning även detta rum.

I enlighet med beslut på senaste styrelsemötet har projektbudgeten ökats med 2 Mkr och genomförande av Sportstugan införlivats i projektet. Rivningsarbetena på densamma har genomförts med hjälp av frivilliga insatser. Peab är fortsatt mycket nöjda med frivilligarbetarnas insatser.

Dessvärre hittades asbest i fasad-vindskivor vilket har krävt sanering. När golvet har lyfts så kunde konstateras att golvbjälkarna och blindbotten närmst entréfasaden var kraftigt rötskadade då vatten trängt in under trätrallen och skadat virket. Detta åtgärdas naturligtvis innan det nya golvet läggs in.

CHALMERS STUDENTBOSTÄDER (Joakim Wallin)

EKONOMISK- OCH PERSONALADMINISTRATIV FÖRVALTNING

ALLMÄNT

Kapellgången

Vd har träffat Bostadsbolagets nya VD Kicki Björklund för att informera om Holtermanskaprojektet. Bostadsbolaget har tidigare informerats som berörd granne och de ställer sig mycket positiva till projektet och kommer att informera berörda hyresgäster vid nybyggnationen av husen vid Raketgatan i samband med att de tecknar hyreskontrakt. Jag lyfte återigen frågan om ytterligare utökning av blockförhyrningen vid Kapellplatsen i samband med att äldreboendet fasas ut i enlighet med de särskilda tillägg som hyresavtalet stipulerar. VD på Bostadsbolaget lyfter upp frågan på deras första styrelsemöte 2016 och vidgar dessutom frågan att omfatta eventuellt förvärv av fastigheten.

Järnvågsgatan/Masthugget

Det kan eventuellt vara så att Älvstranden Utveckling AB kan tänka sig studentbostäder på den del av planområdet som avser de västra delarna. Ett möte kommer att ske med Älvstrandens projektchef för att utreda möjligheterna ytterligare.

Hyresförhandling

Hyresförhandlingarna inleddes den 24 november och en förhandlingsöverenskommelse träffades den 1 december som innefattar en hyreshöjning på 0,88% generellt för våra bostäder från och med 1 januari 2016.

Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

Fax

031-772 39 77

O. S. AF

AF

SS



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Rapport från Göteborg 4000+

Göteborgs 4000+ projektet är ett initiativ från GFS som kan ersätta och förstärka den sedan 10 år gamla grupperingen med GU, Chalmers, Gbg & Co, SGS, CSB mfl. som träffats kontinuerligt framförallt för avstämning av pågående och planerade studentbostäder, utbildningsplatser, omvärldsbevakning m.m.

Syftet med Gbg 4000+ är att i likhet med Sthlm 6000+ att kraftsamla kring studentbostadsfrågan i Göteborg genom att rätt intressenter och aktörer arbetar fram ett underlag med tydliga argument och en gemensam målbild för att forcera studentbostadsfrågan i Göteborg. Det finns ett stort motstånd inom stadsdelarna till fler studentbostäder och det finns en generell okunskap om studentbostäder.

Vår inplanerade Workshop med SGS, Chalmers, GU, Ak. hus, Gbg & Co, GFS, Handelskammaren, Studentbostadsföretagen mfl.

FÖRVALTNING OCH DRIFT

FAST2

FAST2-projektet fortsätter enligt plan. Nu arbetar vi med webb, test av den färdiga miljön m.m. Tidplanen där vi siktar på driftstart 1 februari 2016.

HSB Living Lab

Arbetet med att fastställa förvaltningsavtal för HSB Living Lab är nu inne i slutfasen. Inflyttning av de 29 lägenheterna sker preliminärt i april 2016 och vi kommer som jag lyft upp tidigare endast att hantera in- och utflyttningsprocessen.

Webb-TV

I stort sett samtliga våra fastigheter har idag en analog TV-mottagning. Flertalet studenter har efterfrågat en bättre TV-lösning och med vårt eminenta bredbandsnät kan vi idag erbjuda TV via internet. Den enda leverantören som klarar detta idag är Boxer och vi har därför tagit kontakt med dem för att hitta ett intressant paketerbjudande.

Göteborg 2016-02-18

Peter Alehammar



Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

Fax

031-772 39 77

Handwritten initials and signatures in blue ink at the bottom right of the page.

Rapport till kårfullmäktige om styrelsearbetet i Chalmers stiftelse 2015-2016

Detta är en rapport som kortfattat beskriver de frågor som legat i Chalmers studentkårs intresse att bevaka och påverka som behandlats i stiftelsestyrelsen det gångna året.

Jag tillträdde formellt min position som studentkårens representant i Chalmers stiftelsestyrelse den 1 juli 2010, och fick förnyat förtroende för ytterligare en treårsperiod 2013. Jag har således vid det här laget representerat studentkåren i 6 års tid, och FuM har på agendan för året att ta ställning till vem de vill ska representera studentkåren för den kommande 3-årsperioden. Till vardags arbetar jag som forskare vid I-institutionen, men har ett långt förflutet inom olika verksamheter i Chalmers studentkår under 00-talet.

Jag har alltid vidhållit vikten av att hålla löpande kontakt med kårstyrelsen för att säkerställa ett gott informationsflöde som skulle stärka våra möjligheter att påverka de frågor som diskuterats och de beslut som fattas i Chalmers olika styrande organ. Så har också skett, där jag har träffat och diskuterat med framförallt KO innan och ibland även efter mötena för att få snabb återkoppling.

Kort om stiftelsens styrelse

Chalmers stiftelsestyrelse är en ganska speciell styrelse i den bemärkelsen att dess arbetsområde är väldigt begränsat, och de senaste åren har mycket tid ägnats i styrelsen åt att diskutera just vad som är dess "mandat". Som ägare till bl a Chalmers Tekniska Högskola AB har man huvudsakligen tre ansvarsområden; att förvalta stiftelsekapitalet, att utse ledamöter till dotterbolagens styrelser samt att varje år dela ut en viss procent av avkastningen på stiftelsekapitalet till specifika satsningar på forskning och utbildningsrelaterad verksamhet på Chalmers. Frågorna som diskuteras har hittills varit av en relativt förvaltande karaktär, för att inte inkräkta på den mer operativa verksamheten som ska skötas i Chalmers AB.

Chalmers stiftelsestyrelse har 11 ledamöter, varav en representant för fakulteten och en för studentkåren, och sammanträder normalt sett fem-sex gånger per år. Styrelsen (förutom de 2 "lokala" representanterna, utses av regeringen). Styrelsen har även ett antal utskott som bereder och ibland beslutar i olika ärenden. Jag sitter med i satsningsutskottet.

Satsningarna är det mest "handgripliga" som styrelsen behandlar varje år, och det ägnas förhållandevis mycket tid till att diskutera dessa. Satsningarna har varierat över åren som ett resultat av hur börsen utvecklats, vilket lett till att satsningarna har varierat mellan ca 30 och 100 miljoner kr per år. För att högskolan ska få bättre planeringsförutsättningar har stiftelsen nu beslutat om en ram för satsningar om 75 miljoner kronor per år. Det är endast högskolans rektor som kan ge förslag på satsningar. Satsningarna fördelas vanligtvis över ett antal olika projekt, som kan ha olika löptider. Ett satsningsprojekt får normalt stöd i 3 år, med möjlighet till förlängning 3 år därefter.

Mer information om stiftelsestyrelsen och protokollen från mötena finns att tillgå via Chalmers hemsida.

Aktuella frågor under året som gått

Satsningar

Satsningsutrymmet under 2015 var rekordstort, nära 100 miljoner kronor som delats ut till olika satsningar inom högskolan.

- En av de stora satsningarna som stiftelsen gjort de senaste åren är finansiering av stipendier för utomeuropeiska studenter (som initierades redan 2010). Programmet har förlängts vid flera tillfällen, och innefattar i dagsläget 40-50 stipendier per år. Man kan inte annat än att säga att satsningen varit lyckad och lockat många framgångsrika studenter som kanske inte kunnat studera här annars. Syftet har hela tiden varit att högskolan måste hitta ett annat, mer långsiktigt sätt att få in pengar till stipendiefonden, då stiftelsens satsningar alltid är av mer temporär karaktär. Än så länge går det arbetet trögt, och rektor har indikerat att han gärna ser en förlängning av satsningen, trots att det går emot det satsningsreglemente som införts.
- En annan stor och framgångsrik satsning "Ung excellens" har stöttat juniora forskare (forskarassistenter) inom styrkeområdena i ett antal omgångar. Satsningen finansierar deras löner och möjlighet för dem att anställa en doktorand.
- På liknande sätt har stiftelsen under året stöttat rekryteringen av ett fåtal seniora "stjärn"-professorer "Senior excellens" som har gott rykte och förväntas stärka upp eller bygga upp spännande forskningsfält vid Chalmers. I de satsningspengar som stiftelsen delar ut ingår också oftast medel för att rekrytera post-docs och doktorander.
- "Kårhus på landet" var också en av de prioriterade satsningarna under 2015, där bygget stöttades med en engångssumma om 8 miljoner kr.
- Det har också genomförts en satsning på MOOC (massive open online courses), för att stötta lärare som vill genomföra pilotkurser och köpa in en plattform för att möjliggöra detta.
- Detta är endast ett urval av de många satsningar som pågick eller nystartade under 2015. Önskas mer information kan man kontakta mig så skickar jag mer detaljerad info.

Chalmers historiska satsning på innovation och entreprenörskap

Under föregående år tog stiftelsen beslut om att placera 300 miljoner över 10 års tid i start-up bolag i de faser som ofta är svåra att finansiera externt. Detta för att stiftelsen vill stötta innovation vid Chalmers, men här finns ju också möjlighet till finansiell pay-back om något går riktigt bra. Detta handlar således om en "placering" av en del av stiftelsens kapital snarare än en "satsning" i samma anda som stiftelsens andra

satsningar. Men oavsett vad man kallar det så är det en rejäl skjuts åt innovation på Chalmers, och är ju tätt sammankopplad med den nya organiseringen av innovationsstöd i det nya bolaget Chalmers Ventures, som leds av Linnea Lindau. Detta har nu följts åt av en satsning på undervisning i och om entreprenörskap för alla studenter vid Chalmers, en satsning som jag hoppas kommer utökas framöver.

Ägardirektiv för Chalmersfastigheter

Då ägandet för Chalmersfastigheter AB formellt sett flyttats över till stiftelsen (från att ha varit delat med högskolan), har ett arbete med att ta fram nya ägardirektiv pågått under året. Resultatet av detta ska presenteras under våren. I detta arbete har jag såväl som studentkåren betonat vikten av att Chalmersfastigheters ändamål inom Chalmerssfären tydliggörs, för att särskilja dem från andra, kommersiellt orienterade fastighetsbolag. Vad jag har hört hittills så finns det god samsyn i denna fråga mellan både högskolan och stiftelsen samt ledningen för Chalmersfastigheter, så det bådär gott, men återstår att se vad som hamnar på pränt.

"Ordning och reda"-frågor

- Förvaltning av stiftelsekapitalet är en av styrelsens huvuduppgifter. Under året har den upphandlade revisionsbyrån (Ernst&Young) granskat arbetet med förvaltningen tillsammans med stiftelsens internrevisor och förslagit en rad förbättringar i arbetet som nu håller på att implementeras.
- Stiftelsens kansli har fått en översyn, ny personal har rekryterats och arbetsuppgifter har börjat dokumenteras på ett nytt sätt under ledning av VD Stefan Johnsson.

På agendan framöver

Inspirationsresa

Stiftelsens styrelse kommer under hösten att genomföra en studieresa i mindre grupper till olika ledande universitet i Europa för att bli inspirerande och lära sig mer om hur vi kan använda vår särställning som stiftelsehögskola, hur vi kan arbeta mer framgångsrikt med fundraising, organisering av innovationsstödande verksamhet etc.

Nya satsningar

Nya satsningar föreslås från högskolan varje år, men de senaste åren har vi sett en trend av att pengar som tilldelas går till mindre och mindre projekt, samt en svårighet att komma igång med planerade satsningar i tid, och därmed förbrukas i tid. Detta förbättras förhoppningsvis med den nya process för hanteringen av stiftelsesatsningar som nu införs. Men det finns fortfarande ett behov för högskolan (och därmed också studentkåren) att arbeta med att ta fram relevanta satsningar av dignitet som kommer såväl forskning som undervisning till gagn.

Om ni är intresserade av att höra mer om någon del av styrelsearbetet och de frågor vi diskuterar är det bara att höra av sig!

Vänligen,

Anna Yström
anna.ystrom@chalmers.se



Omvärldsbevakning till fullmäktigesammanträde 6

Kvalitetsmedel försvinner från 2016

Som rapporterats om tidigare kommer universitetskanslersämbetet (UKÄ) från och med 2016 granska lärosätenas kvalitet på ett nytt sätt. Det har länge spekulerats om hur detaljerna kring det nya granskningssättet kommer att se ut samt huruvida de kvalitetsmedel som förut delades ut skulle fortsätta att ges. I slutet av december stod det klart att det från och med det nya kvalitetsgranskningssystemet inte kommer att delas ut några medel. Regeringens förslag presenteras till riksdagen på torsdagen den 25 februari. Förslaget har mött en del motstånd från oppositionen.

Läs mer:

<http://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2015/12/kvalitetssakringen-av-svensk-hogre-utbildning-forstarks>

<http://www.dn.se/nyheter/politik/regeringen-maste-dra-tillbaka-forslag/>

GU skapar praktikplatser till flyktingar

Engagemanget för att hjälpa de många flyktingar som nyligen anlänt till Göteborg är stort vid Göteborgs Universitet. Nu har en flyktingsamordnare anställts som kommer att ta hand och samordna 80 praktikplatser som har skapats vid institutionerna vid de olika fakulteterna.

Läs mer:

<http://www.gu.se/omuniversitetet/aktuellt/nyheter/detalj//goteborgs-universitet-skapar-80-praktikplatser-for-flyktingar.cid1347183>

Ta vara på kompetens från flyktingkrisen

Regeringen har tidigare bett lärosäten undersöka deras möjligheter att hjälpa till i flyktingkrisen. Chalmers och Chalmers Studentkår tog gemensamt fram ett omfattande material om vad som kan göras både utan eller med ett bidrag från staten. Regeringen har nu sagt att kompetensen hos flyktingarna behöver tas tillvara på bättre och de kommer därför dela ut medel till lärosäten som kan hjälpa till att översätta den reella kompetensen hos flyktingar och validera examen.

Läs mer:

<http://www.regeringen.se/debattartiklar/2016/01/sverige-ska-tillvarata-all-kompetens/>

Livslångt lärande

I en debattartikel skriver ministern för högre utbildning, Helene Hellmark Knutsson, vilka viktiga slutsatser hon drar från utredningen "Högre utbildning under tjugo år". Rapporten tar upp flera framtida utmaningar och Helene nämner de fristående kurserna och uppdragsutbildning som viktiga nyckelaktiviteter för att möta det framtida behovet av livslångt lärande.

Läs mer:

<http://www.regeringen.se/debattartiklar/2016/01/livslanga-larandet-ska-starkas/>



Utredning om studentinflytande efter kårobligatoriets avskaffande

Sedan kårobligatoriet avskaffades har förutsättningarna för studentinflytande blivit olika stort vid olika lärosäten och kårer då det är väldigt stor skillnad i antal studenter som är kårmedlemmar. Detta har tvingat kårerna att hitta andra sätt att finansiera verksamheten, vilket i de flesta fall innebär stöd från antingen lärosätet eller näringslivet. I förlängningen kan detta betyda att kårerna inte är den oberoende aktören de behöver vara för att bedriva studentinflytande. Regeringen har precis dragit igång en utredning om vad obligatoriets avskaffande har haft för konsekvenser. Utredningen är väldigt välkommen från studentkårerna.

Läs mer:

<http://www.unt.se/asikt/debatt/inflytandet-ska-varnas-4043862.aspx>

<http://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2016/01/regeringen-ser-over-forutsattningarna-for-studenternas-inflytande/>

Öka jämställdheten

Regeringen gick för ett tag sen ut med en önskan om att alla lärosäten ska försöka öka jämställdheten vid lärosätet. Nu har de gått ett steg längre och gett alla uppdrag genom ett regleringsbrev att jämställdhetsintegrera sin verksamhet. Lärosätena får stöd från det nationella sekretariatet för genusforskning och kommer själva fram till hur de vill genomföra integreringen genom att se över vilket som är det största problemet. Chalmers var tidigt ute att bestämma sig för att jämställdhetsintegrera verksamheten och är redan igång med inledande diskussioner. Detta gör Chalmers tillsammans med GU som var det lärosätet som tidigast gav intresse för frågan och därför ligger längst fram.

<http://www.regeringen.se/debattartiklar/2016/01/nu-ska-alla-hogskolor-oka-jamstalldheten2/>

Oroligheter i Lund

Dick Harrison, som är en känd professor vid Lunds Universitet, skrev under januarimånad en väldigt omdebatterad artikel om kvaliteten i högre utbildning. Artikeln bottenar i hans chock kring den låga kvaliteten han upplevde vid återkomsten till ett svenskt lärosäte efter några års arbete utomlands. Han anser att orsakerna bottenar i två problem, den ena är departements sätt att fördela medel på som enligt honom främjar de kurser där många studenter klarar målen vilket har lett till att fler professorer har sänkt kurskraven för att kunna få mer medel. Den andra orsaken som Dick anser vara anledningen till den drastiska kvalitetssänkningen är studentkårernas makt. Han menar på att studentkårerna vill underlätta för sina medlemmar så att fler ska klara av sina studier genom att examinationerna skall vara så lätta som möjligt.

Studentkåren i Lund svarade med en debattartikel och flera artiklar har skrivits från andra professorer och lärare på andra svenska lärosäten.

Läs mer:

<http://www.svd.se/dick-harrison-hogre-utbildning-ar-ett-haveri/om/debatt>

<http://www.svd.se/studentkarer-skyll-inte-pa-oss-studenter/om/sverige>

<http://www.svd.se/studenter-harrison-valjer-att-sparka-nedat>

Mooc

Många lärosäten, där ibland Chalmers, erbjuder MOOCs (massive open online courses) som är en nätbaserad kurs som är öppen för alla att läsa. Detta görs dels för att sprida den kunskap som finns vid lärosätet, öka pedagogik bland lärare och dels som marknadsföring av lärosätet, främst



internationellt. Under hösten har UKÄ (universitetskanslersämbetet) gjort en utvärdering om hur lärosätena bör förhålla sig till MOOCs. Utvärderingen visade att alla lärosäten bör möjliggöras att ge ut sådana kurser och att det bör finnas ett visst anslag som lärosätena kan få för att utveckla nätbaserade kurser.

Läs mer:

<http://www.uka.se/5.6a123bbb151c4b0f3734134.html>

Stor ökning av studerande som får avslag på sina studiemedel

Sen 2009 har antalet studenter som fått avslag på studiemedel ökat, från 3,0 procent till 10. Den viktigaste förklaringen till ökningen är lagstiftningen som skärptes år 2010. Förändringen innebar att CSN inte längre bedömde hur väl studenten skulle klara sina fortsatta studier utan hur många poäng som tagits under det senaste året. Anledningen till förändringen var för att öka genomströmningen. Detta har lyckats men det finns osäkerheter kring om det beror på förändringen eller inte.

Läs mer:

<http://www.csn.se/om-csn/rapporter>

Twisted feet

Twisted feet har i samarbete med Chalmers skapat en dansföreställning som problematiserar klimatfrågan. Föreställningen heter "5 degrees" och har varit på Storan. Chalmers Stiftelse abonnerade två föreställningar och donerade biljetterna till Chalmers anställda och studenter, biljetter gick att få vid studentcentrum i biblioteket under januari.

Lär mer:

<http://www.chalmers.se/sv/styrkeomraden/produktion/samhallenaringsliv/5degrees/Sidor/default.aspx>

Rapport

MEDLEMSMÄTNINGEN

2015



07 AK J+S



Innehållsförteckning

Sammanfattning	3
Bakgrund och syfte	3
Metod	4
Resultat	4
Demografi	5
Fördelning mellan könsuttryck i enkäten.....	5
Åldersfördelning bland de svarande.....	5
Fördelning mellan nationella och internationella studenter	6
Fördelning av svarande mellan Chalmers två campus	7
Fördelning mellan inskrivningsår på Chalmers	7
Sektionsfördelning i undersökningen	8
Utbildningspåverkan och trygghet.....	8
Möjlighet att påverka utbildning och studiesituation	8
Känsla över ekonomisk situation	10
Trakasserad eller diskriminerad	12
Trakasserad eller diskriminerad av en anställd	12
Trakasserad eller diskriminerad av en student	13
Sammanfattning av fritextsvar.....	14
Trygghet på Chalmers två campus	14
Campus Lindholmen.....	14
Campus Johanneberg	16
Sammanfattning av fritextsvar.....	17
Stressad eller oroad över studiesituation	17
Bostadssituation och service	19
Prisnivå på bostad.....	19
Problem med tillgång till bostad.....	21
Tillgång till service på Chalmers två campus	22
Campus Lindholmen.....	23
Campus Johanneberg	24



Personlig utveckling och kårengagemang.....	25
Engagerat sig ideellt i kåren.....	25
Kårens bidrag till personlig utveckling.....	27
Möjlighet till fritid utöver studier	28
Medlemmarnas deltagande i kårens verksamhet.....	29
Nöjdhet med kårens utbud av aktiviteter	30
Åsikter, medlemskap och kommunikation.....	31
Kårens viktigaste uppgift	32
Representation av åsikter.....	33
Uttrycka åsikter kring studentkårens verksamhet	34
Kårmedlemskap	36
Kommunikation.....	38
Vilken information medlemmarna vill ha	38
Genom vilka kommunikationskanaler medlemmarna vill ha information.....	39
Hur det upplevs att ta kontakt med olika grupperingar inom kåren	40
Kurser och kursmoment inom hållbar utveckling	40
Diskussion	41
Demografi	41
Förändringar gör jämförelser svåra.....	42
Utbildningspåverkan och trygghet.....	42
Bostadssituation och service	43
Personlig utveckling och kårengagemang.....	44
Åsikter, medlemskap och kommunikation.....	44
Rekommendationer	45
Rekommendationer för fortsatt arbete	45
Rekommendationer till medlemsmätningen	46



Sammanfattning

I 2014 års medlemsmätning gjordes relativt stora förändringar i och med att medlemsmätningen skulle anpassas för att mäta indikatorer i studentkårens nya vision- och uppdragsdokument. I årets medlemsmätning har ytterligare förändringar gjorts, framförallt genom förändrade svarsalternativ och omformuleringar av frågor.

Medlemsmätningen fick totalt 2353 svaranden vilket är lägre än tidigare år, trots att enkäten var öppen under en längre period detta året. Föregående år ombads sektionerna att sprida enkäten genom deras nyhetsbrev vilket inte gjordes i år, vilket kan vara förklaringen till det minskade deltagandet.

På grund av förändrade svarsalternativ och ändrade formuleringar är jämförelser mellan årets resultat och tidigare år svåra att göra på de frågor som förändrats. Resultaten tyder på att andelen studenter som blivit trakasserade eller diskriminerade minskar i årets medlemsmätning. Respondenterna fick ange hur stressade de känner sig i början, mitten och slutet av en läsperiod och resultaten visar att en stor andel känner sig stressade redan i början av varje läsperiod. Andelen som väljer att engagera sig inom studentkåren ökar från föregående år. Andelen som tar del av kårens verksamhet verkar dock gå mot att fler deltar i mycket hög grad medan färre väljer att delta i låg grad.

Frågan om vad kårens viktigaste uppgift är har omformulerats baserat på uppgifterna i kårens vision- och uppdragsdokument. Viktigast blev att se till att medlemmarnas utbildning håller hög kvalitet och på andra plats hamnar uppgiften att förbereda medlemmarna inför arbetslivet.

I denna rapport ges ett antal rekommendationer, några utav dem är:

- Se över hur studentkåren ska arbeta med kulturen för att icke-aktiva ska känna sig mer välkomna i studentkårens aktiviteter.
- Utöka servicenivån på campus Lindholmen i samband med Chalmers satsning på ökad aktivitet på Lindholmen.
- Driv på bostadsfrågor mer aktivt genom GFS.

Till fortsatt utveckling av medlemsmätningen rekommenderas även att:

- Göra en bortfallsanalys.
- Ta hjälp av sektionerna för att öka antalet svarande i medlemsmätningen.
- Reflektera över vilka av medlemsmätningens resultat som är intressanta att redovisa i kommande rapporter.
- Se över möjligheten att införskaffa ett bättre analysverktyg för enkäter.

Bakgrund och syfte

Årets medlemsmätning är den femte i ordningen sedan medlemsmätningen återinfördes 2010/2011. År 2014 gjordes stora förändringar i och med införandet av indikatorer i studentkårens nya vision- och uppdragsdokument. Syftet med indikatorerna är att kunna se hur studentkåren utvecklas över tid.

Studentkårens är en medlemsorganisation som ska arbeta för att alla studenter ska trivas och utvecklas under hela sin tid på Chalmers. För att veta hur medlemmarna mår och veta vad de vill att studentkåren ska arbeta med genomförs varje år medlemsmätningen.



Metod

Enkätens utformning granskades under hösten 2015. Under genomgången förändrades framförallt svarsalternativ och formuleringar men några frågor förändrades också helt, se Appendix.

Förändringarna diskuterades inom hela Chalmers studentkårs kårledning och med studentkårens kommunikationsavdelning.

Medlemsmätningen skickades ut via e-mail till samtliga medlemmar i Chalmers studentkår. Första utskicket gjordes den 23 november 2015 och efter det gjordes ytterligare två utskick till de som inte besvarat enkäten, ett utskick den 21 december 2015 samt ett den 11 januari 2016. Förutom utskick via e-mail spreds enkäten även två gånger via Studentkårens nyhetsbrev (medlemsnytt(a)) och en gång via studentkårens facebook-sida. Totalt var medlemsmätningen öppen för svarande mellan den 23 november 2015 till den 18 januari 2016.

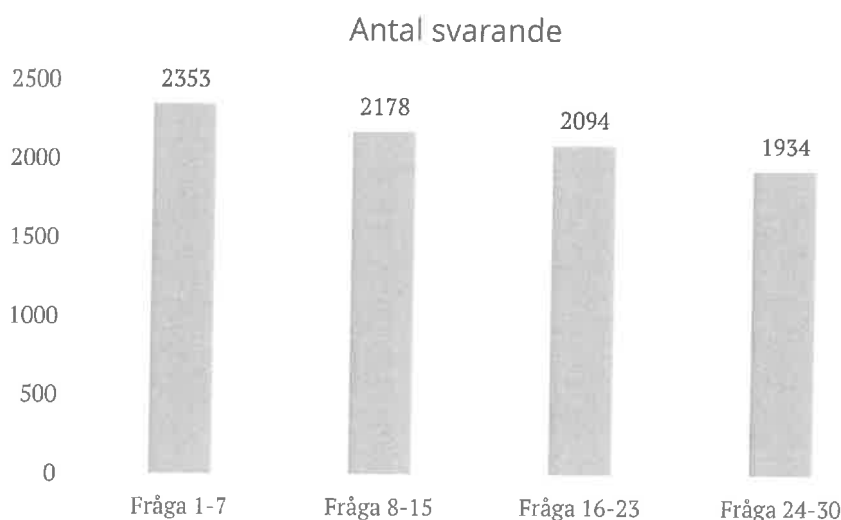
Rekommendationer för fortsatt arbete och utveckling av medlemsmätningen utarbetades genom diskussion inom Chalmers studentkårs kårledning.

Resultat

Presentationen av resultatet är uppdelad i 1) *Demografi* för att beskriva de medlemmar som svarade på enkäten samt kategorierna i 2) *Utbildningspåverkan och trygghet*, 3) *Bostadssituation och service*, 4) *Personlig utveckling och kårengagemang* samt 5) *Åsikter, medlemskap och kommunikation*. Dessa kategorier beskriver kårens olika uppdrag, vilka mäts genom medlemsmätningen. De frågor som använts i enkäten finns bifogade i Appendix.

Jämförelser i undersökningen kommer att vara fokuserad på förändringen mot föregående år samt de demografiska aspekterna som listas i avsnittet om Demografi förutsatt att större skillnader föreligger.

I årets medlemsmätning har 2353 medlemmar svarat på enkäten. Utav de som öppnade enkäten var det 82 % som genomförde hela enkäten, se figur 1.



Figur 1. Antal svarande i 2015 års medlemsmätning.



Demografi

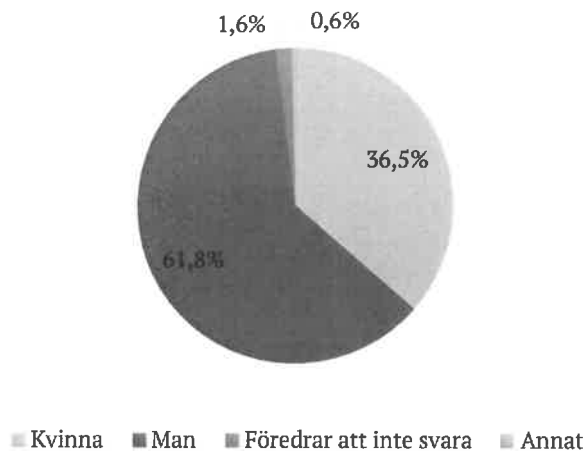
Resultatet från enkäten presenteras utifrån olika demografiska grupper som fått ligga till grund för analysen av enkätens svar. I avsnittet Demografi presenteras alla demografiska grupper var för sig. De demografiska grupper som använts i denna undersökning är:

- Inskrivningsår
- Internationella/nationella studenter
- Huvudcampus
- Fördelning mellan könsuttryck
- Åldersfördelning

Fördelning mellan könsuttryck i enkäten

I årets enkät identifierar sig 61 % av de svarande som män, 36 % som kvinnor, 1 % har uppgett att de identifierar sig med ett annat könsuttryck. Resterande 2 % har valt alternativet "föredrar att inte svara", se figur 2.

Fördelning mellan könsuttryck



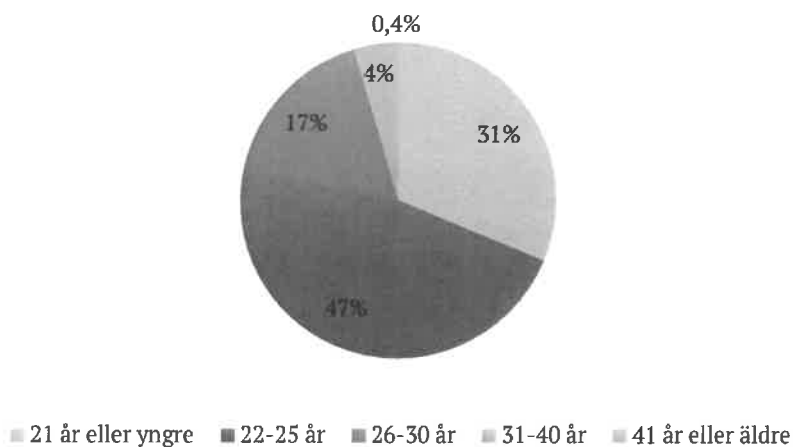
Figur 2. Könsfördelning bland samtliga svarande i årets medlemsmätning.

Åldersfördelning bland de svarande

Bland de svarande uppger nästan hälften (47 %) att de är mellan 22-25 år. 31 % säger sig vara 21 år eller yngre, 17 % 26-30 år, 4 % mellan 31-40 år och enbart 0,4 % uppger att de är 41 år eller äldre, se figur 3.



Åldersfördelning

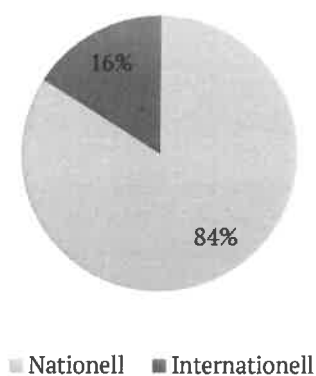


Figur 2. Åldersfördelning över samtliga svarande i 2015 års enkät.

Fördelning mellan nationella och internationella studenter

Totalt 84 % av de svarande i årets medlemsmätning är nationella studenter medan resterande 16 % är internationella studenter, se figur 4.

Fördelning mellan nationella och internationella studenter



Figur 4. Fördelning mellan nationella och internationella studenter i medlemsmätningen år 2015.

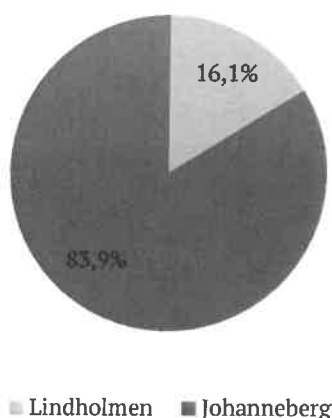
Handwritten signature



Fördelning av svarande mellan Chalmers två campus

84 % av de svarande i enkäten förlägger huvuddelen av sina studier på campus Johanneberg medan 16 % av de svarande studerar på campus Lindholmen, se figur 5.

Fördelning mellan campus

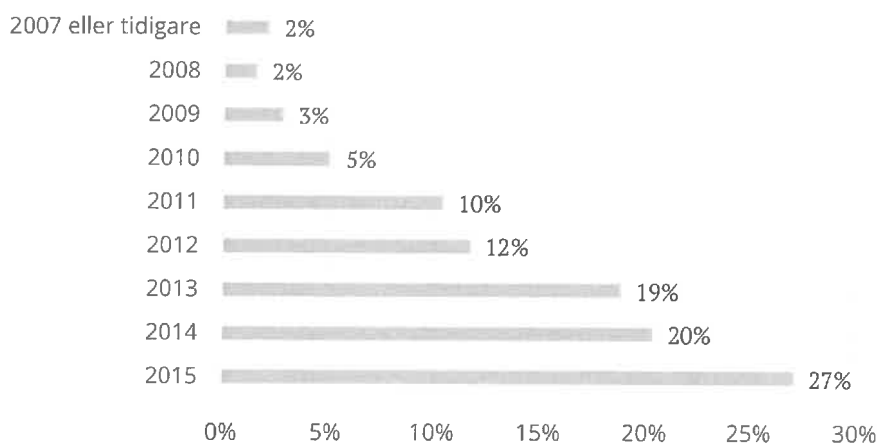


Figur 3. Andel svarande som förlägger huvuddelen av sina studier på campus Johanneberg eller campus Lindholmen.

Fördelning mellan inskrivningsår på Chalmers

Fördelningen på när de svarande skrevs in på Chalmers presenteras nedan, se figur 6. Andelen svarande som skrevs in på Chalmers under de senaste åren är betydligt högre i undersökningen än andelen som skrevs in för några år sedan.

Inskrivningsår, samtliga svarande



Figur 4. Samtliga svarande fördelat på när de skrevs in på Chalmers.

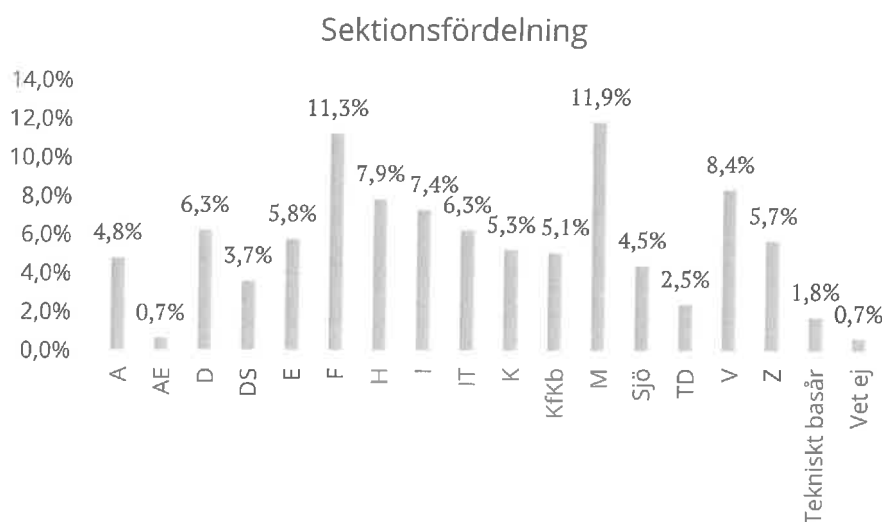
09 AF 2015



Sektionsfördelning i undersökningen

Nedan presenteras hur sektionsfördelningen ser ut i medlemsmätningen, se figur 7.

Sektionsfördelningen används inte i undersökningen för analys utan fungerar som ett resultat i sig.



Figur 7. Hur de svarande fördelar sig mellan vilken sektion de tillhör.

Utbildningspåverkan och trygghet

Medlemmarnas upplevda möjlighet till att påverka sin utbildning och olika aspekter av deras trygghet har mätts genom frågorna 7-11 i enkäten, se Appendix.

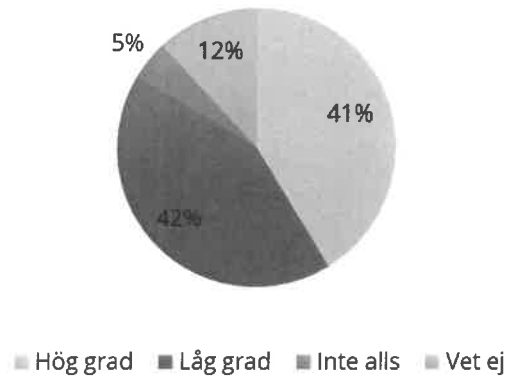
Möjlighet att påverka utbildning och studiesituation

Totalt anser 41 % av de svarande att de i hög grad kan påverka sin utbildning och studiesituation. 42 % anser att de har möjlighet att påverka i låg grad och endast 5 % upplever att de inte har någon möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation, se figur 8.

Resultatet skiljer sig mot 2014 års mätning då 56 % ansåg att de kunde påverka sin utbildning och studiesituation i mycket hög eller hög grad, se figur 9. Alternativet "Mycket hög grad" togs bort inför 2015 års medlemsmätning. Förändringen kan ha påverkat utfallet.

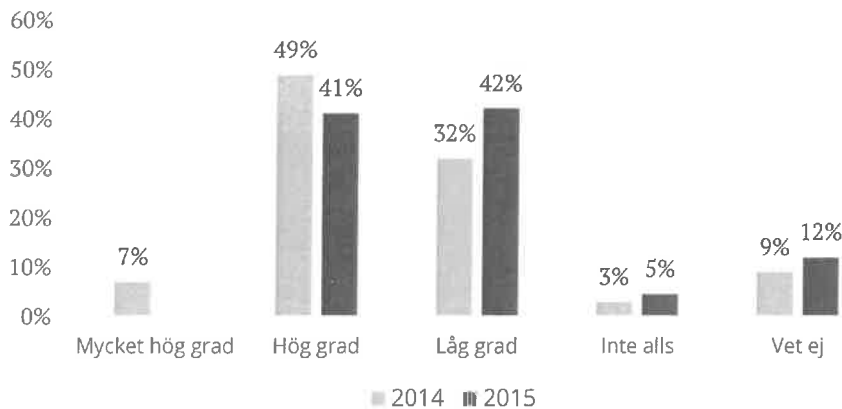


Möjlighet att påverka utbildning och studiesituation år 2015



Figur 8. I hur hög grad de svarande anser att de kan påverka sin utbildning och studiesituation.

Utveckling av möjligheten att påverka sin utbildning och studiesituation



Figur 9. I vilken grad de svarande i 2014 och 2015 års enkäter känner att de kan påverka sin utbildning och studiesituation. I 2015 års enkät har alternativet "mycket hög grad" tagits bort.

Resultaten mellan olika demografiska grupper skiljer sig främst mellan nationella och internationella studenter. Totalt anser 61 % av de internationella studenterna respektive 38 % av de nationella studenterna att de i hög grad kan påverka sin utbildning och studiesituation, se tabell 1. Det är även stor skillnad mellan de svarande på Chalmers två campus där 43 % av studenterna på campus Johanneberg och 31 % av studenterna på campus Lindholmen svarat att de i hög grad kan påverka sin utbildning och studiesituation, se tabell 2. Möjligheten att påverka sin utbildning och studiesituation ökar även med ålder, se tabell 3.

Nationalitet	Andel som svarat i hög grad
Nationell student	38,2 %

Handwritten signatures: OJ, JK, AF, S.S.



Internationell student	61,8 %
------------------------	--------

Tabell 1. Andel nationella och internationella svarande som känner att de kan påverka sin utbildning och studiesituation i hög grad.

Campus	Andel som svarat i hög grad
Johanneberg	43,2 %
Lindholmen	31,4 %

Tabell 2. Andel på vardera campus som känner att de kan påverka sin utbildning och studiesituation i hög grad.

Ålder	Andel som svarat i hög grad
21 år eller yngre	34,7 %
22- 25 år	43,2 %
26-30 år	45,9 %
31-40 år	47,3 %
41 år eller äldre	60,0 %

Tabell 3. Andel svarande i olika åldersgrupper som känner att de kan påverka sin utbildning och studiesituation i hög grad.

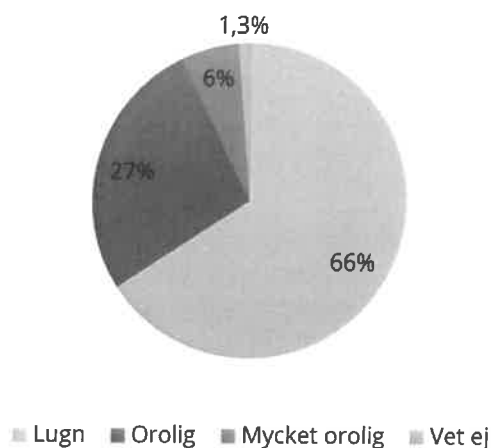
Känsla över ekonomisk situation

I årets medlemsmätning känner sig 66 % av de svarande sig lugna över sin ekonomiska situation. 33 % känner sig oroliga eller mycket oroliga över sin ekonomiska situation, se figur 10.

Resultatet skiljer sig mot 2014 års medlemsmätning där 72 % svarade att de kände sig mycket lugna eller lugna över sin ekonomiska situation, se figur 11. I årets medlemsmätning ströks alternativet "mycket lugn" som svarsalternativ.

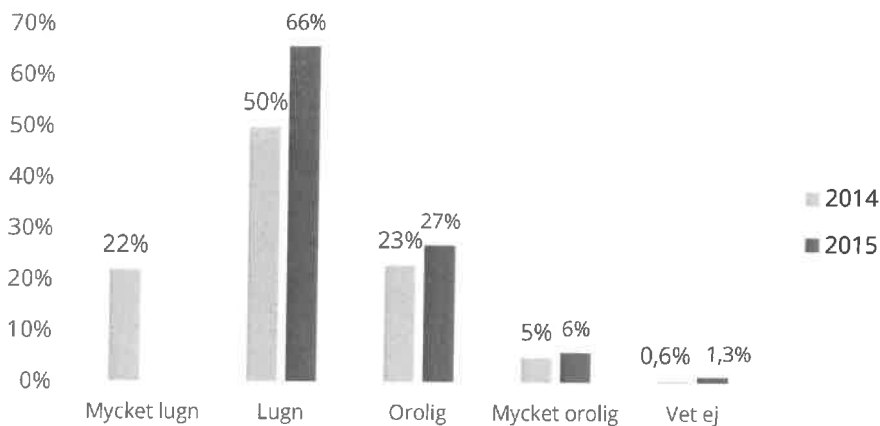


Känsla över ekonomisk situation år 2015



Figur 10. Hur de svarande känner över sin ekonomiska situation.

Utveckling av känslan över den ekonomiska situationen



Figur 11. Hur de svarande känner över sin ekonomiska situation år 2014 samt 2015. I 2015 års enkät har alternativet "mycket lugn" tagits bort.

Störst avvikelser mellan de demografiska grupperna finns mellan internationella studenter och nationella studenter där 47,6 % av de internationella studenterna respektive 30,5 % av de nationella studenterna svarat att de känner sig oroliga eller mycket oroliga över sin ekonomiska situation, se tabell 4. Känslan över den ekonomiska situationen skiljer sig även beroende på ålder där de svarande mellan 26-30 år upplever störst oro (41,9 % oroade eller mycket oroade), se tabell 5.

Nationalitet	Andel som upplevt sig oroade
Nationella studenter	30,5 %
Internationella studenter	47,6 %

Om x AF S.S.



Tabell 4. Andel internationella och nationella studenter som upplevt sig oroade eller mycket oroade över sin ekonomiska situation det senaste året.

Ålder	Andel som upplevt sig oroade
21 år eller yngre	24,9 %
22-25 år	34,9 %
26-30 år	41,9 %
31-40 år	30,8 %
40 år eller äldre	20,0 %

Tabell 5. Andel av de svarande i ett åldersspann som upplevt sig oroade över sin ekonomiska situation det senaste året. Störst andel oroade studenter hittas i åldersspannet 26-30 år där 41,9 % upplevt sig orolig över sin ekonomiska situation.

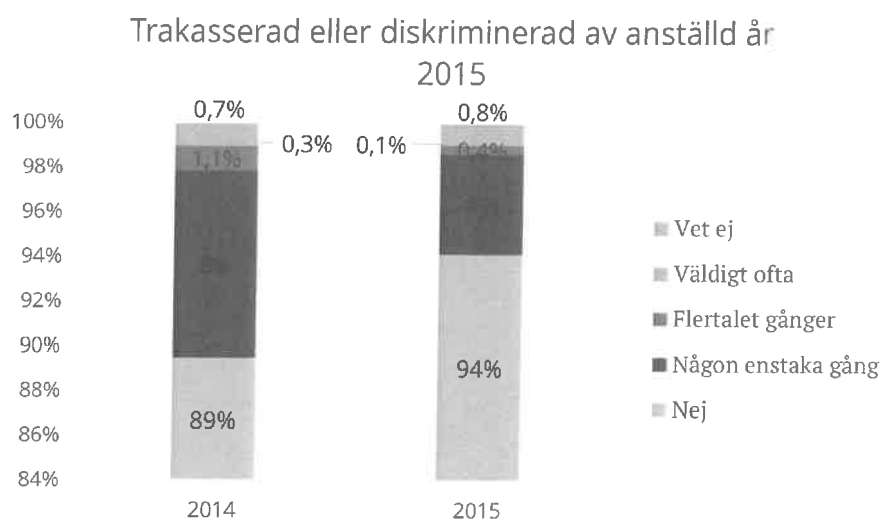
Trakasserad eller diskriminerad

De svarande fick svara på om de någon gång upplevt sig trakasserade eller diskriminerade av en anställd eller student. Resultatet av de båda frågorna samt en sammanfattning av fritextsvar redovisas nedan.

Trakasserad eller diskriminerad av en anställd

I år 2015 års enkät uppger 4 % av de svarande att de blivit trakasserad eller diskriminerad någon enstaka gång av en anställd på Chalmers. 0,4 % uppger att de upplevt sig trakasserade eller diskriminerade flertalet gånger medan 0,1 % uppger att de ofta känner sig trakasserade eller diskriminerade av en anställd på Chalmers, se figur 12.

Resultatet i 2015 års enkät skiljer sig mot resultatet i 2014 års enkät där 9 % uppger att de känt sig trakasserade eller diskriminerade, se figur 12.



Figur 12. Figuren visar om de svarande i 2014 och 2015 års enkät känt sig trakasserade eller diskriminerade av en anställd.

OK JA AF S.S.



Bland de demografiska grupperna är avvikelserna störst beroende på kön. Bland de manliga svarande har 3,1 % svarat att de upplevt sig diskriminerade eller trakasserade av en anställd vilket är betydligt lägre än övriga grupper, se tabell 6.

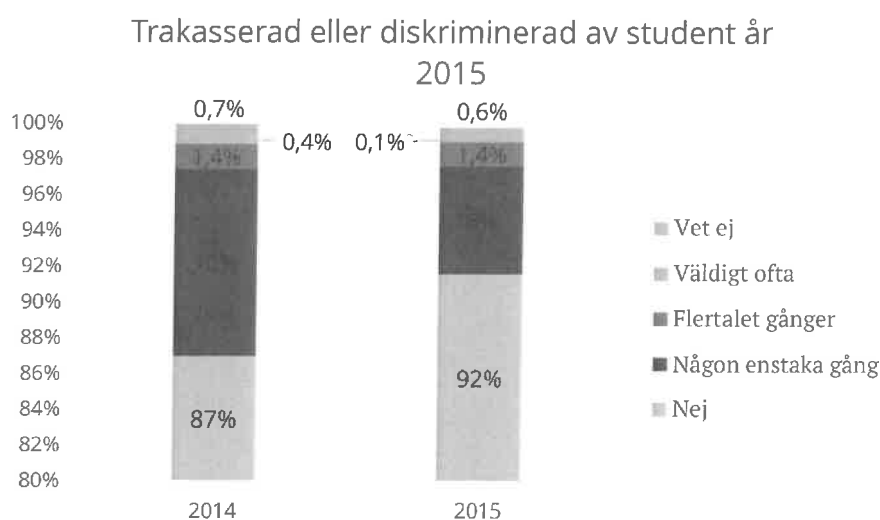
Könsuttryck	Andel som upplevt sig diskriminerade eller trakasserade av en anställd
Kvinna	8,0 %
Man	3,1 %
Föredrar att inte svara	11,4 %
Annat	9,1 %

Tabell 6. Hur stor del av de som uppgivit sig vara kvinna, man, annat eller som föredragit att inte svara som upplevt sig diskriminerade eller trakasserade av en anställd.

Trakasserad eller diskriminerad av en student

I år 2015 års enkät uppger totalt 7,5 % att de blivit diskriminerade eller trakasserade av en student på Chalmers. Av dessa uppger 6 % av de svarande att de blivit trakasserad eller diskriminerad någon enstaka gång av en student på Chalmers. 1,4 % uppger att de upplevt sig trakasserade eller diskriminerade flertalet gånger medan 0,1 % uppger att de ofta känner sig trakasserade eller diskriminerade av en student på Chalmers, se figur 13.

Resultatet i 2015 års enkät skiljer sig mot resultatet i 2014 års enkät där 11,8 % uppger att de känt sig trakasserade eller diskriminerade, se figur 13.



Figur 13. Figuren visar om de svarande i 2014 och 2015 års enkät känt sig trakasserade eller diskriminerade av en student på Chalmers.

Bland de demografiska grupperna är avvikelserna störst beroende på kön. Bland de manliga svarande har 5,1 % uppgivit att de upplevt sig diskriminerade eller trakasserade av en student vilket är betydligt lägre än de andra kategorierna, se tabell 7.



Kön	Andel som upplevt sig trakasserad eller diskriminerad av en student
Kvinna	11,2 %
Man	5,1 %
Föredrar att inte svara	22,2 %
Annat	10,0 %

Tabell 7. Hur stor del av de som uppgivit sig vara kvinna, man, annat eller som föredragit att inte svara som upplevt sig diskriminerade eller trakasserade av en student.

Sammanfattning av fritextsvar

De svarande hade möjlighet att lämna fritextsvar på varför de upplevt sig trakasserade eller diskriminerade av en student eller anställd. Totalt gavs 96 fritextsvar, de vanligaste orsakerna som uppgavs i fritextsvaren var:

- Kränkande kommentarer om en persons kön
- Situationer där någon tafsar på den svarande
- Nedlåtande kommentarer från föreläsare eller handledare
- Åldersdiskriminering
- Sexistiska skämt och sånger
- En känsla av att enbart engagerade (inom kåren) är välkomna

Trygghet på Chalmers två campus

Medlemmarna fick möjlighet att svara på om de känner sig trygga när de vistas på campus Lindholmen och campus Johanneberg. Nedan redovisas resultaten från båda campus samt en sammanfattning av de vanligaste orsakerna till att man känner sig otrygg.

Campus Lindholmen

Utav samtliga svaranden uppger 57 % att de alltid känner sig trygga när de vistas på campus Lindholmen, 8 % uppger att de oftast känner sig trygga medan 0,6 % respektive 0,4 % uppger att de sällan eller aldrig känner sig trygga på campus Lindholmen. 34 % av de svarande har även sagt att de inte har någon uppfattning, se figur 14.

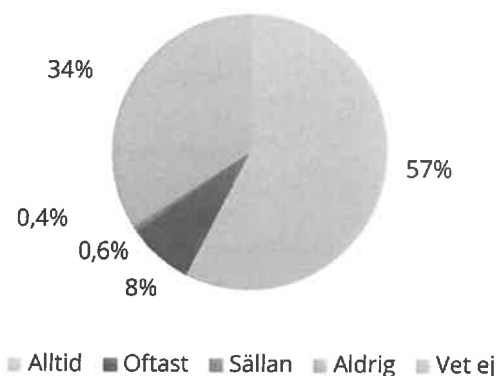
Vid borträkning av de 34 % som svarat vet ej på frågan så uppger 87 % av de svarande att de alltid är trygga på campus Lindholmen och resterande 13 % har alltså inte känt sig trygga vid ett eller flera tillfällen, se figur 15.

I jämförelse med föregående år har framförallt andelen studenter som alltid känner sig trygga på campus Lindholmen ökat med 10 procentenheter medan andelen som valt alternativet "vet ej" minskat motsvarande, se figur 16.

09 JK AF S.S.

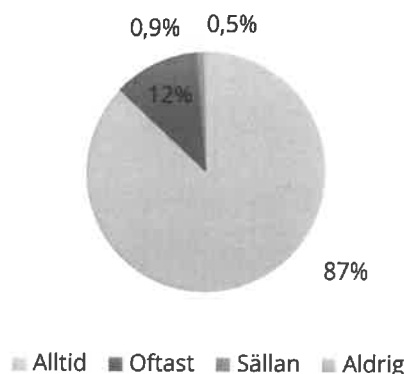


Trygghet på campus
Lindholmen år 2015



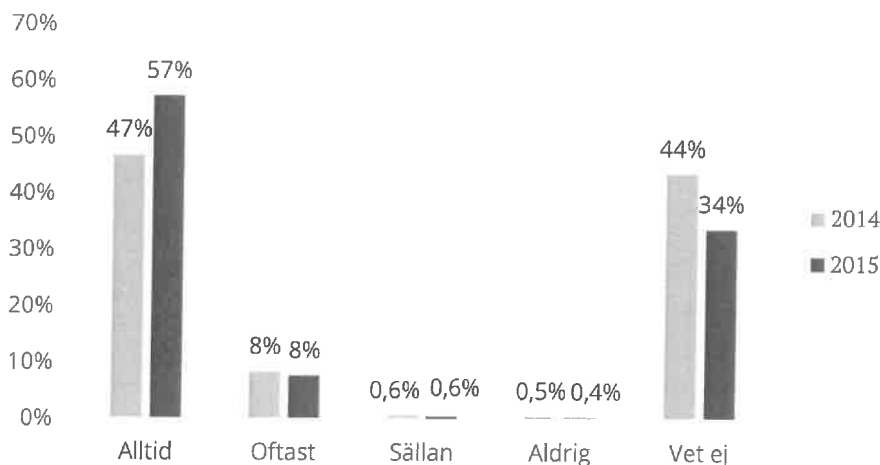
Figur 14. Hur de svarande upplever sin trygghet på campus Lindholmen. I figuren representeras även den andel som valt alternativet "vet ej".

Trygghet på campus
Lindholmen år 2015, utan
alternativet vet ej



Figur 15. Hur de svarande upplever sin trygghet på campus Lindholmen. I figuren har de som angivit alternativet "vet ej" sållats bort.

Utveckling av trygghet på campus Lindholmen



Figur 16. Hur de svarande i 2015 och 2014 års enkäter upplevt sin trygghet på campus Lindholmen.

Bland de demografiska grupperna skiljer sig den upplevda tryggheten på campus Lindholmen främst beroende på kön där 10 % av männen och de som valt alternativet "föredrar att inte svara" oftast, sällan eller aldrig känner sig trygga när de vistas på campus Lindholmen. Bland kvinnorna är den andelen istället 20 % och bland de som identifierar sig med ett annat könsuttryck är andelen 25 %, se tabell 8 nedan. Bland dessa har de som valt alternativet "vet ej" räknats bort.

OM JF AF S.S.



Kön	Andel av de svarande som någon gång inte känt sig trygga när de vistas på campus Lindholmen
Kvinna	19,9 %
Man	10,0 %
Föredrar att inte svara	10,0 %
Annat	25,0 %

Tabell 8. Andel av de svarande som identifierar sig med ett kön och svarat att de oftast, sällan eller aldrig känner sig trygga när de vistas på campus Lindholmen. Vid beräkning har de som valt alternativet "vet ej" inte räknats med.

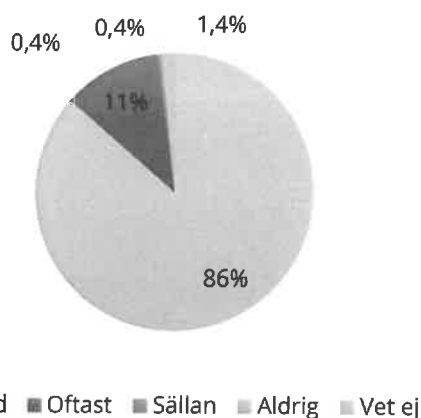
Campus Johanneberg

Utav samtliga svaranden uppger 86 % att de alltid känner sig trygga när de vistas på campus Lindholmen, 11 % uppger att de oftast känner sig trygga medan alternativen "sällan" eller "aldrig" fått 0,4 % av de svarande vardera. 1,4 % av de svarande har även sagt att de inte har någon uppfattning, se figur 17.

Eftersom att borträkning av alternativet "vet ej" genomfördes på samma fråga gällande campus Lindholmen görs det även här. Vid borträkning av de 1,4 % som svarat vet ej på frågan så uppger 88 % av de svarande att de alltid är trygga på Lindholmen och resterande 13 % har alltså inte känt sig trygga vid ett eller flera tillfällen, se figur 18.

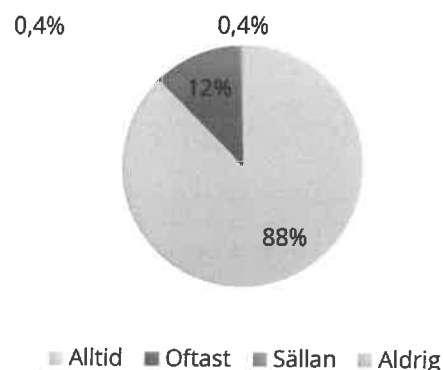
Ingen markant förändring har skett från föregående års mätningar, se figur 19.

Trygghet på campus
Johanneberg år 2015



Figur 17. Hur de svarande upplevt sin trygghet på campus Johanneberg. I figuren visas även de som valt alternativet "vet ej".

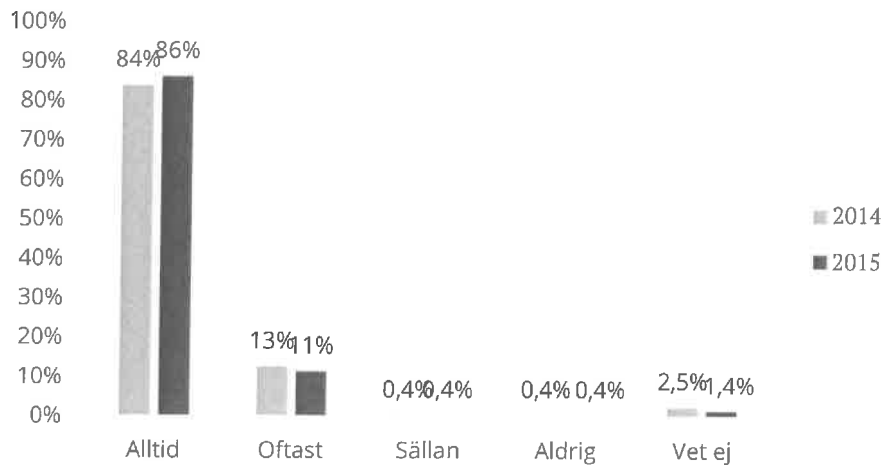
Trygghet på campus
Johanneberg år 2015, utan
alternativet "vet ej"



Figur 18. Hur de svarande upplevt sin trygghet på campus Johanneberg. I figuren visas inte de som valt alternativet "vet ej".



Utveckling av tryggheten på campus Johanneberg



Figur 19. Hur de svarande i 2015 och 2014 års enkäter upplevt sin trygghet på campus Johanneberg.

Sammanfattning av fritextsvar

De svarande hade möjlighet att lämna fritextsvar kring deras upplevda trygghet på Chalmers två campus. Totalt gavs 148 fritextsvar där en stor andel valt att svara att de inte vistas på campus Lindholmen. Förutom dessa svar var de vanligaste fritextsvaren till att man inte upplever sig trygg på campus:

- Höga smällar och polisnärvaro på campus Lindholmen under den senaste tiden.
- Att utomstående har tillgång till lokaler på Chalmers under dagtid.
- Det stora antalet inbrott som vart i sektionslokalerna under de senaste åren och rånförsök.
- Stora terrorhändelser i omvärlden och det stora antalet brott i Göteborg under senaste tiden.

Stressad eller oroad över studiesituation

De svarande fick svara på om de upplever sig stressade eller oroade över sin studiesituation beroende på vilken del utav läsperioden det är. Svaren visar på att andelen som är stressade under en längre tid ökar ju längre varje läsperiod går. Under läsvecka 1, 2, och 3 uppger 18 % att de är stressade i flera veckor eller hela tiden över sin studiesituation, att jämföra med 31 % under läsvecka 4, 5 och 6 samt 47 % under de tre sista läsveckorna av varje läsperiod (läsvecka 7 och 8 samt tentaveckan), se figur 20.

Frågan har redigerats från föregående år, se "gjorda förändringar". En jämförelse av denna fråga mellan årets enkät och föregående års enkät kan därför inte göras.

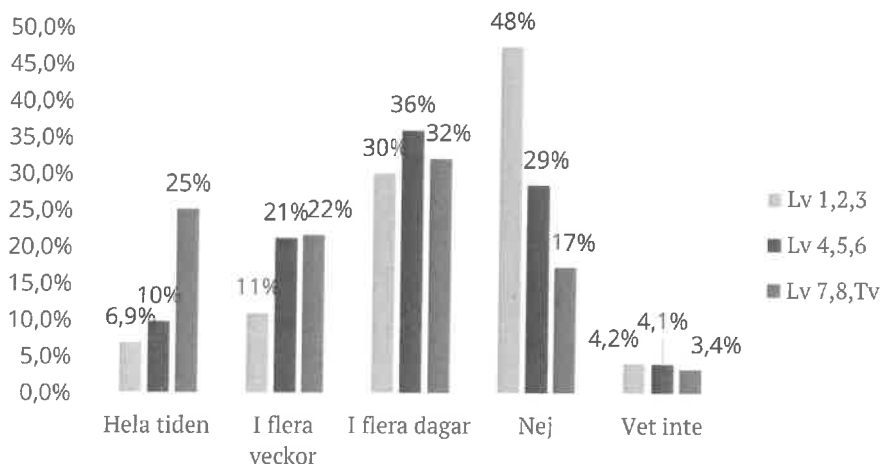
Till frågan om de svarande upplevt sig stressade eller oroade över sin studiesituation fanns även möjlighet att lämna fritextsvar. Totalt lämnades 856 svar. De vanligaste orsakerna som angavs i fritextsvaren var:

- Högt tempo i kurser.
- Arbete eller andra aktiviteter vid sidan av skolan tar mycket tid.
- Dålig planering som gör att man tar det lugnt i början och måste stressa i slutet av varje läsperiod.



- Otydligt vad som krävs för att klara kurser.
- Press att klara kurser för att få sitt studiemedel.
- Förväntningar på sig själv att prestera bra.

Stressad eller oroad över studiesituation år 2015



Figur 20. Under hur lång tid de svarande upplever sig stressade eller oroad över sin studiesituation i läsvecka 1, 2 och 3, läsvecka 4, 5 och 6 samt läsvecka 7, 8 och tentaveckan.

Bland de demografiska grupperna avviker frågan främst beroende på vilket kön den svarande har identifierat sig med, se tabell 9, samt beroende på som den svarande är internationell eller nationell student, se tabell 10.

Kön	Andel som är stressade eller oroad över sin studiesituation i läsvecka 1, 2 och 3	Andel som är stressade eller oroad över sin studiesituation i läsvecka 4, 5 och 6	Andel som är stressade eller oroad över sin studiesituation i läsvecka 7, 8 och tentaveckan
Kvinna	57,3 %	78,7 %	87,1 %
Man	42,8 %	60,4 %	74,7 %
Föredrar att inte svara	45,7 %	71,4 %	77,8 %
Annat	81,8 %	81,8 %	90,9 %

Tabell 9. Andel av de olika könsgrupperna som upplevt att de vart stressade eller oroad över sin studiesituation i läsvecka 1, 2 och 3, läsvecka 4, 5 och 6 samt läsvecka 7, 8 och tentaveckan. Till andelen som upplevt sig stressade eller oroad räknas de som valt alternativet "i flera dagar", "i flera veckor" eller "hela tiden".



Internationella/ nationella studenter	Andel som är stressade eller oroade över sin studiesituation i läsvecka 1, 2 och 3	Andel som är stressade eller oroade över sin studiesituation i läsvecka 4, 5 och 6	Andel som är stressade eller oroade över sin studiesituation i läsvecka 7, 8 och tentaveckan
Internationella	45,9 %	59,5 %	73,2 %
Nationella	48,6 %	68,5 %	80,2 %

Tabell 10. Andel av de internationella och nationella studenter som upplevt att de varit stressade eller oroade över sin studiesituation i läsvecka 1,2 och 3, läsvecka 4, 5 och 6 samt 7, 8 och tentaveckan. Till andelen som upplevt sig stressade räknas de som valt alternativet "i flera dagar", "i flera veckor" eller "hela tiden".

Bostadssituation och service

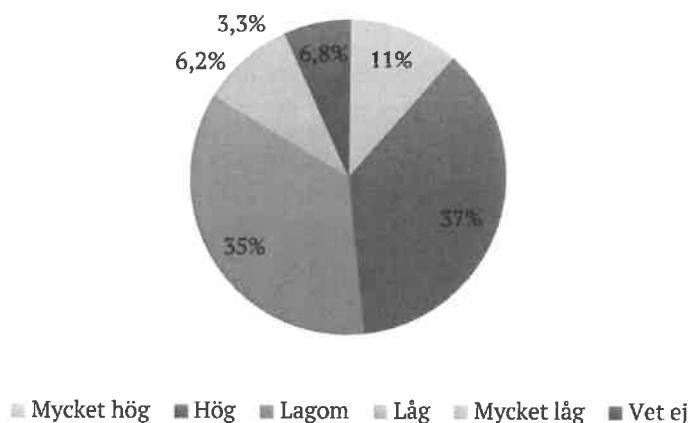
Medlemmarnas upplevda tillgång och prisnivå på bostad samt tillgång till service på campus har mätts genom frågorna 14-16 i enkäten, se Appendix.

Prisnivå på bostad

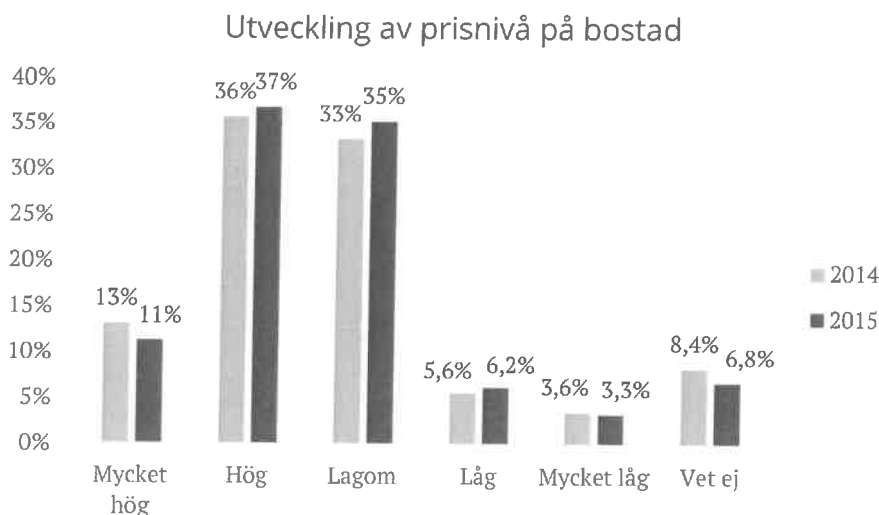
Av de svarande uppger 11 % att de upplever prisnivån på deras bostad som mycket hög, 37 % svarade hög, 35 % lagom, 6,2 % låg, 3,3 % mycket låg samt 6,8 % svarade "vet ej" på samma fråga, se figur 21.

I jämförelse med föregående års enkät är skillnaderna relativt små, se figur 22.

Prisnivå på bostad år 2015



Figur 21. Hur de svarande upplever prisnivån på deras bostad.



Figur 22. Hur de svarande upplever prisnivån på deras bostad i 2015 och 2014 års enkät.

På samma sätt som känslan över den ekonomiska situationen i denna mätning varierar beroende åldern på den svarande samt om den svarande är internationell eller nationell så varierar känslan över prisnivån främst på dessa grupper. Beroende på ålder upplever fler åldern 26-30 år att prisnivån på deras bostad är hög eller mycket hög än övriga åldersgrupper, se tabell 11. De internationella studenterna upplever att prisnivån på deras bostad är hög i större utsträckning än nationella studenter gör, se tabell 12.

Ålder	Andel som upplever prisnivån på deras bostad som hög eller mycket hög
21 år eller yngre	41,1 %
22-25 år	51,4 %
26-30 år	54,8 %
31-40 år	38,6 %
41 år eller äldre	44,4 %

Tabell 11. Andel svarande i olika åldersgrupper som upplever prisnivån på deras boende som hög.

Internationella/nationella studenter	Andel som upplever prisnivån på deras bostad som hög eller mycket hög
Nationella studenter	46,2 %
Internationella studenter	61,6 %

Tabell 12. Andel nationella och internationella studenter som upplever prisnivån på deras boende som hög.

09 JA AF S.S.

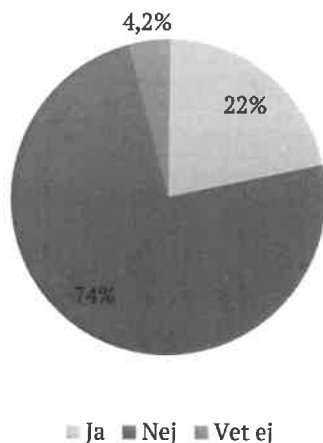


Problem med tillgång till bostad

Av samtliga svarande uppger 22 % att de haft problem med att hitta en bostad under det senaste året, 74 % uppger att tillgången på bostad inte vart något problem och resterande 4 % har valt alternativet "vet ej", se figur 23.

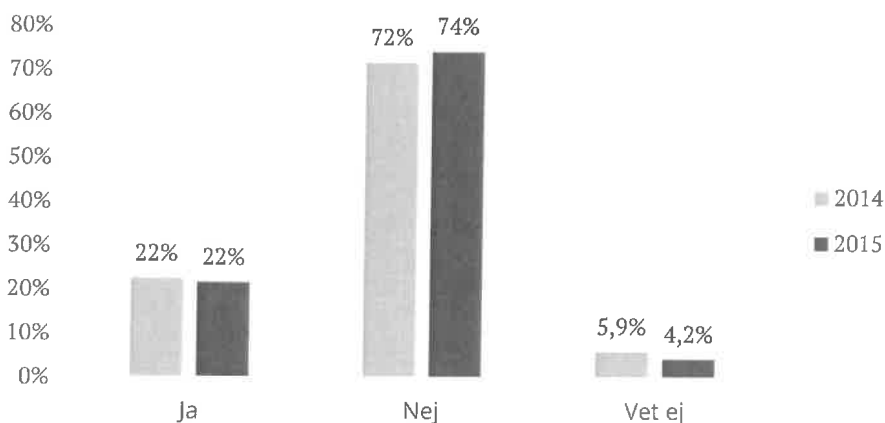
I jämförelse med föregående års mätning är variationerna små där andelen som valt "vet ej" som alternativ minskat något och andelen som inte haft problem ökat något, se figur 24.

Problem med tillgång till bostad under år 2015



Figur 23. Andel av de svarande som haft problem eller inte med tillgången av bostad under det senaste året.

Utveckling av problem med tillgång till bostad under senaste året



Figur 24. Jämförelse mellan de svarande i 2014 och 2015 års enkät. Andel svarande som haft problem eller inte med tillgång till bostad under det senaste året.

OM JA AF S.S.



Bland de svarande upplever studenter som skrevs in på Chalmers under de två senaste åren att tillgången till bostad har vart ett problem i större utsträckning än de som gått på Chalmers under en längre tid, se tabell 13. På samma sätt har en större andel av de internationella studenterna problem än de nationella studenterna, se tabell 14, och de som studerar på campus Lindholmen har i högre grad problem än de som studerar på Johanneberg, se tabell 15.

Inskrivningsår	Andel som haft problem med tillgång till bostad under senaste året
2015	38,1 %
2014	24,5 %
2013	13,5 %
2012 eller tidigare	11,8 %

Tabell 13. Hur studenter med olika inskrivningsår upplever att de haft problem med tillgång till bostad under senaste året.

Internationell/nationell	Andel som haft problem med tillgång till bostad under senaste året
Internationella studenter	45,5 %
Nationella studenter	18,1 %

Tabell 14. Andel nationella eller internationella studenter som haft problem med tillgång till bostad under senaste året.

Johanneberg/Lindholmen	Andel som haft problem med tillgång till bostad under senaste året
Johanneberg	20,2 %
Lindholmen	29,6 %

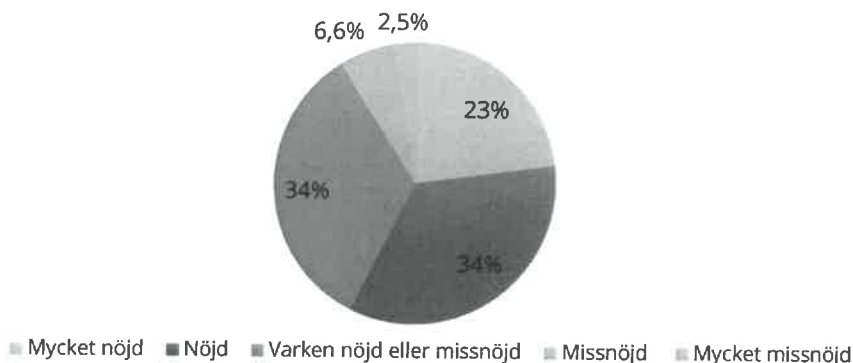
Tabell 15. Andel studenter på campus Lindholmen eller Johanneberg som haft problem med tillgång till bostad under senaste året.

Tillgång till service på Chalmers två campus

Tillgången till service på Chalmers har mäts genom ett stort antal frågor där resultaten av varje enskild fråga representeras nedan. Ett jämförelsetal för alternativen för den generella servicen på Chalmers har beräknats genom att utesluta de som valt alternativet "vet ej". Ett medelvärde för varje alternativ har sedan beräknats genom att lägga ihop andelen som valt ett alternativ för varje fråga och sedan dela med antalet frågor. Totalt anger 57 % att de är nöjda eller mycket nöjda med servicen på Chalmers, 34 % anger att de varken är nöjda eller missnöjda och resterande 9 % uppger att de är missnöjda eller mycket missnöjda, se figur 25.



Tillgång till service på Chalmers två campus år
2015



Figur 25. Hur de svarande upplever tillgången till service på Chalmers. I figuren har alternativet "vet ej" uteslutits och andelen som valt ett alternativ har beräknats genom att ta ett medelvärde över resultaten för alla frågor och det alternativet.

Campus Lindholmen

Nedan presenteras vad de svarande anser om olika former av service på campus Lindholmen, se tabell 16. Mest nöjda är de svarande med tillgången till transport till och från campus medan de svarande är minst nöjda med möjligheten att hyra lokaler och tillgången till livsmedel och hushållsartiklar.

	Mycket nöjd	Nöjd	Varken nöjd eller missnöjd	Missnöjd	Mycket missnöjd	Vet inte
Restauranger, pubar och kaféer	9,0 % (23,1 %)	16,1 % (41,4 %)	11,0 % (28,4 %)	2,4 % (6,0 %)	0,4 % (1,1 %)	61,2%
Hjälp med frågor rörande medlemskap	3,4 % (13,1 %)	7,4 % (28,4 %)	12,8 % (49,3 %)	1,9 % (7,2 %)	0,5% (2,0 %)	74,0%
Tillgång till kurslitteratur och studiematerial	5,3 % (17,2 %)	11,9 % (38,3 %)	11,8 % (38,0 %)	1,5 % (4,9 %)	0,5 % (1,5 %)	68,9%
Livsmedel och hushållsartiklar	1,8 % (7,1 %)	4,6 % (18,1 %)	13,5 % (53,0 %)	3,8 % (15,0 %)	1,7 % (6,8 %)	74,5 %
Att hyra lokaler	2,1 % (9,4 %)	5,4 % (23,4 %)	12,0 % (53,2 %)	1,6 % (7,3 %)	1,4 % (6,2 %)	77,5 %
Möjlighet att utöva sitt fritidsintresse	2,4 % (9,3 %)	5,5 % (21,8 %)	13,2 % (52,2 %)	2,7 % (10,6 %)	1,5 % (6,1 %)	74,7 %

OM JK AF SS



Transport till och från campus	15,9 % (34,8 %)	17,3 % (38,1 %)	10,1 % (22,2 %)	1,8 % (3,9 %)	0,4 % (1,0 %)	54,5 %
Medelvärde	5,7 % (16,3 %)	9,7 % (30,0 %)	12,1 % (42,3 %)	2,2 % (7,9 %)	0,9 % (3,5 %)	69,3%

Tabell 16. De svarandes nöjdhet över olika typer av service på campus Lindholmen. Värderna som satts inom parentes i tabellen har beräknats genom att utesluta de som valt alternativet "vet inte".

Campus Johanneberg

Nedan presenteras vad de svarande anser om olika former av service på campus Johanneberg, se tabell 17. Mest nöjda är de svarande med tillgången till restauranger, pubar och kaféer medan de svarande är minst nöjda med möjligheten att hyra lokaler och att utöva sitt fritidsintresse.

	Mycket nöjd	Nöjd	Varken nöjd eller missnöjd	Missnöjd	Mycket missnöjd	Vet inte
Restauranger, pubar och kaféer	45,3 % (47,7 %)	40,8 % (42,9 %)	6,9 % (7,2 %)	1,6 % (1,7 %)	0,4 % (0,5 %)	5,0 %
Hjälp med frågor rörande medlemskap	24,8 % (33,9 %)	27,9 % (38,1 %)	18,7 % (25,5 %)	1,1 % (1,6 %)	0,7 % (0,9 %)	26,9 %
Tillgång till kurslitteratur och studiematerial	22,6 % (24,7 %)	38,7 % (42,3 %)	20,8 % (22,8 %)	8,1 % (8,8 %)	1,2 % (1,4 %)	8,6 %
Livsmedel och hushållsartiklar	19,0 % (24,2 %)	29,2 % (37,3 %)	26,4 % (33,7 %)	2,8 % (3,2 %)	0,9 % (1,2 %)	21,6 %
Att hyra lokaler	9,9 % (14,9 %)	23,9 % (36,0 %)	23,3 % (35,1 %)	7,1 % (10,7 %)	2,2 % (3,3 %)	33,6 %
Möjlighet att utöva sitt fritidsintresse	14,9 % (19,7 %)	25,0 % (33,1 %)	27,9 % (36,9 %)	5,8 % (7,7 %)	1,9 % (2,5 %)	24,4 %
Transport till och från campus	38,3 % (41,2 %)	39,1 % (42,0 %)	12,8 % (13,7 %)	2,3 % (2,5 %)	0,5 % (0,5 %)	7,0%
Medelvärde	25,0 % (29,5 %)	32,1 % (38,8 %)	19,5 % (25,0 %)	4,1 % (5,2 %)	1,1 % (1,5 %)	18,1%

Tabell 17. De svarandes nöjdhet över olika typer av service på campus Johanneberg. Värderna som satts inom parentes i tabellen har beräknats genom att utesluta de som valt alternativet "vet inte".



Personlig utveckling och kårengagemang

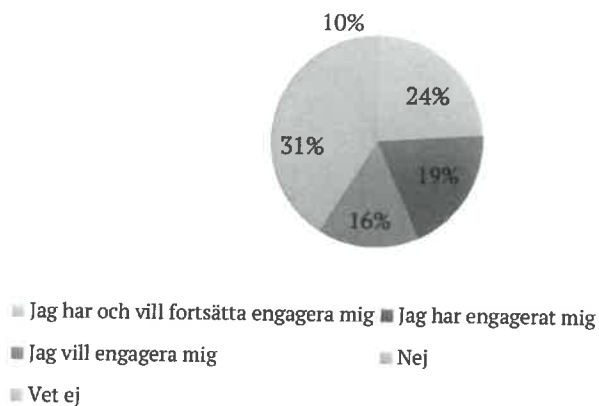
Hur medlemmarna engagerar sig i kåren, har möjlighet till fritid utöver studierna, är nöjda med kårens utbud av aktiviteter och hur kåren har bidragit till medlemmarnas personliga utveckling har mätts genom fråga 17-22 i enkäten, se Appendix.

Engagerat sig ideellt i kåren

Totalt uppger 19 % att de har engagerat sig och 24 % att de har och vill fortsätta engagera sig, vilket innebär att totalt 43 % av de svarande har engagerat sig. 16 % av de svarande vill men har inte engagerat sig, 19 % vill inte engagera sig inom kåren och 10 % har valt vet ej på frågan, se figur 26.

År 2013 och 2014 uppgav 38 % samt 35 % att de hade engagerat sig inom kåren. Detta gör att andelen som engagerat sig ökat i årets mätning, se figur 27.

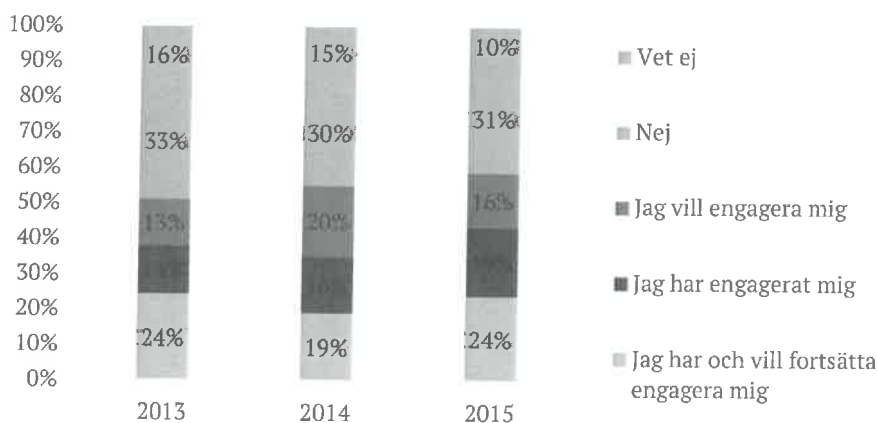
Andel medlemmar som engagerar sig inom kåren
år 2015



Figur 26. Hur de svarande har engagerat sig och kan tänka sig att fortsätta engagera sig inom kårens verksamhet.



Utveckling av andel medlemmar som engagerar sig inom kåren



Figur 27. Hur de svarande svarat år 2013, 2014 och 2015 kring om de har engagerat sig och om de vill fortsätta engagera sig eller inte.

Bland de svarande väljer kvinnor i högre grad att engagera sig än de andra svarande, se tabell 18. Avvikelseerna är även stora mellan internationella samt nationella studenter där internationella studenter i lägre grad har varit engagerade men i högre grad vill engagera sig, se tabell 19. Eftersom att de internationella svarandena inte vistas på Chalmers under lika lång tid som nationella studenter har en referens tagits med mot hur nationella studenter med inskrivningsår 2015 svarat.

Kön	Andel som varit engagerade inom studentkåren
Kvinnor	51,1 %
Män	39,0 %
Föredrar att inte svara	38,9 %
Annat	30,0 %

Tabell 18. Andel svarande som valt att engagera sig fördelat på vilket kön de identifierar sig med.

Internationell/nationell	Andel som varit engagerade inom kåren	Andel som vill, men inte har, varit engagerade inom kåren
Internationella studenter	15,1 %	32,6 %
Nationella studenter	47,7 %	12,9 %
Nationella studenter (inskrivningsår 2015)	17,0 %	34,3 %

Tabell 19. Andel som varit engagerade samt andel som vill engagera sig men inte gjort det ännu fördelat på internationella/nationella studenter. I tabellen har även nationella studenter med inskrivningsår 2015 tagits med som referens.

OJ JA AP SS

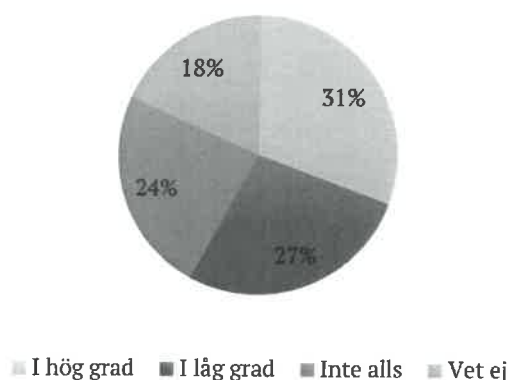


Kårens bidrag till personlig utveckling

Totalt anser 31 % av de svarande att kåren bidragit till personlig utveckling i hög grad, 27 % anser att kåren bidragit i låg grad, 24 % inte alls och resterande 18 % har svarat vet ej på frågan, se figur 28.

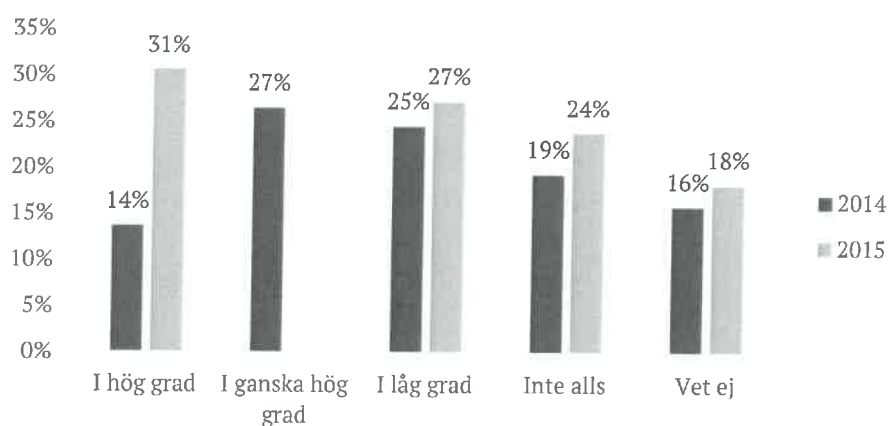
En jämförelse med tidigare år är svår att göra eftersom att alternativet ”i ganska hög grad” strukits i årets enkät. Föregående års resultat och årets resultat presenteras i figuren nedan, se figur 29.

I vilken grad kåren bidrar till personlig utveckling
år 2015



Figur 28. I vilken grad de svarande anser att kåren bidragit till deras personliga utveckling.

Utveckling av i vilken grad kåren bidrar till
personlig utveckling



Figur 29. I vilken grad de svarande i 2014 och 2015 års enkät anser att kåren bidragit till deras personliga utveckling.

Bland de demografiska grupperna är avvikelserna väldigt små och de presenteras därför inte här.

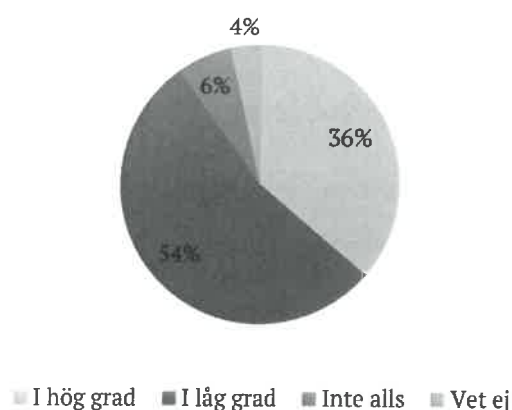


Möjlighet till fritid utöver studier

Bland de svarande uppger 26 % att de i hög grad har möjlighet till fritid utöver studierna, 54 % svarade låg grad, 6 % svarade inte alls medan resterande 4 % valt alternativet "vet ej" se figur 30.

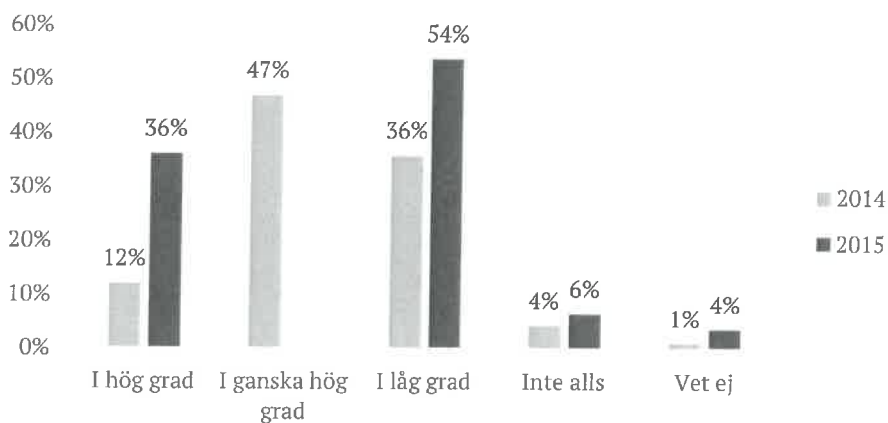
En jämförelse med föregående enkäts resultat är svår att göra då alternativet "i ganska hög grad" har strukits till årets mätning. 2014 och 2015 års resultat presenteras tillsammans i figuren nedan, se figur 31.

Medlemmarnas möjlighet till fritid utöver studier
år 2015



Figur 30. Hur de svarande upplever att de har möjlighet till fritid utöver studierna.

Utveckling av medlemmarnas möjlighet till fritid
utöver studier



Figur 31. Hur de svarande i 2014 och 2015 års enkäter upplever sig ha möjlighet till fritid utöver studierna.

Bland de demografiska grupperna är avvikelserna små och de presenteras därför inte här.

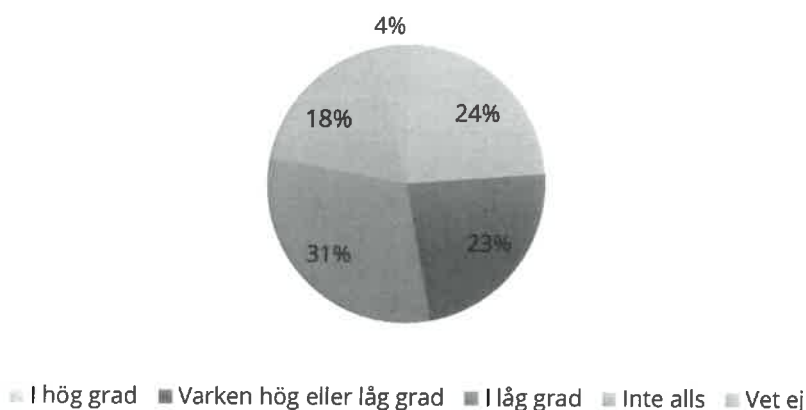


Medlemmarnas deltagande i kårens verksamhet

Totalt sätt uppger 78 % att de på något sätt tar del av aktiviteter som arrangeras av studentkåren. 18 % säger sig inte ta del alls av kårens aktiviteter och resterande 4 % har valt alternativet "vet ej", se figur 32.

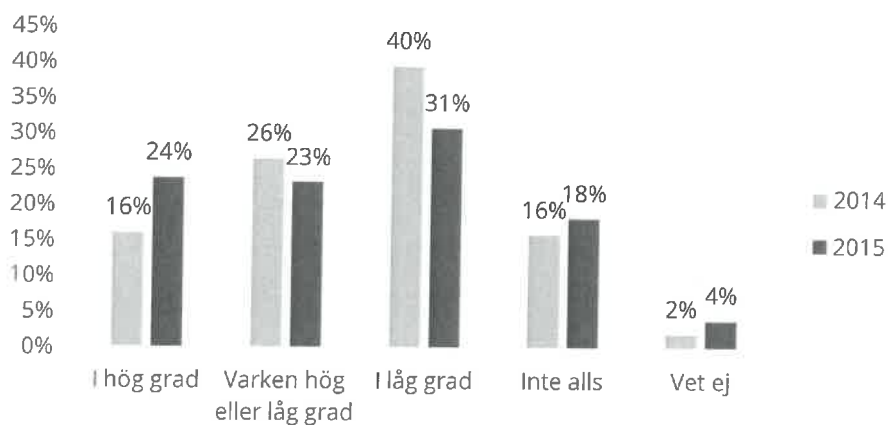
I jämförelse med föregående år minskar andelen av de svarande som deltar i låg grad stort. Andelen som deltar i hög grad ökar istället och även andelen som inte deltar alls ökar, se figur 33.

Hur medlemmarna tagit del av kårens aktiviteter
år 2015



Figur 32. Hur de svarande deltar i aktiviteter som arrangeras av Chalmers Studentkår.

Utveckling av hur medlemmarna tar del av kårens aktiviteter



Figur 33. Hur de svarande i 2015 års enkät svarat på frågan om de tagit del av aktiviteter arrangerade av studentkåren i jämförelse med de svarande året innan.

Bland de svarande uppger 26,5 % av de nationella studenterna att de hög grad tar del i studentkårens aktiviteter att jämföra med 6,1 % för de internationella studenterna, se tabell 21. Andelen som på



något sätt deltar i kårens aktiviteter är 79,1 % för nationella samt 69,9 % för internationella studenter. Baserat på åldersgrupp är det främst unga som deltar i hög grad, se tabell 22.

Internationella/nationella studenter	Andel som svarat att de deltar i hög grad	Andel som svarat att de deltar i någon grad
Internationella studenter	6,1 %	69,9 %
Nationella studenter	26,5 %	79,1 %

Tabell 20. I vilken grad internationella/nationella studenter tar del av aktiviteter som studentkåren arrangerar.

Ålder	Andel som svarat att de deltar i hög grad	Andel som svarat att de deltar i någon grad
21 år eller yngre	32,4 %	84,4 %
22-25 år	24,5 %	81,6 %
26-30 år	11,3 %	65,8 %
31-40 år	6,8 %	40,9 %
41 år eller äldre	0 %	55,6 %

Tabell 21. Till vilken grad de svarande tar del av aktiviteter som studentkåren arrangerar fördelat på de svarandes ålder.

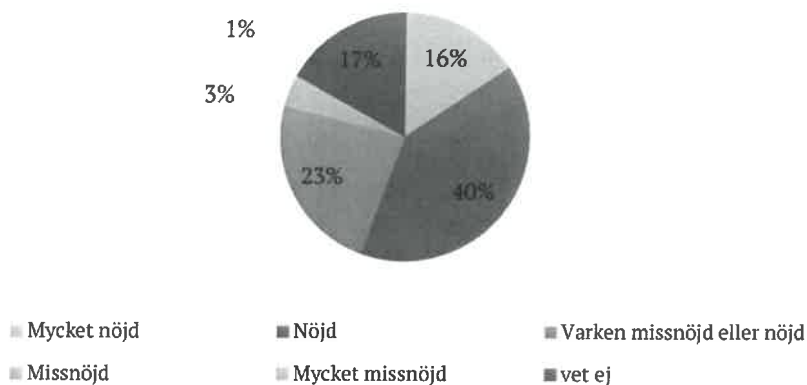
Nöjdhet med kårens utbud av aktiviteter

56 % av de svarande uppger att de är nöjda eller mycket nöjda med kårens utbud av aktiviteter. 23 % är varken missnöjda eller nöjda och 4 % är missnöjda eller mycket missnöjda med utbudet av aktiviteter, se figur 34.

Frågans formulering och svarsalternativ har förändrats sedan föregående års mätning en jämförelse är därför svår att göra. Föregående års resultat presenteras nedan, se figur 35.

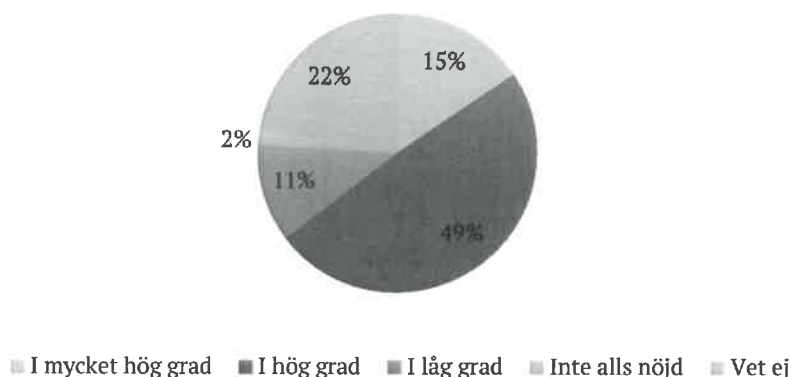


Medlemmarnas nöjdhet med kårens utbud av aktiviteter år 2015



Figur 34. Hur nöjda de svarande är med kårens utbud av aktiviteter.

Medlemmarnas nöjdhet med kårens utbud av sociala aktiviteter år 2014



Figur 35. Hur de svarande i 2014 års enkät upplevde kårens utbud av sociala aktiviteter.

Avvikelserna mellan de demografiska grupperna är små och presenteras därför inte här.

Åsikter, medlemskap och kommunikation

Vad medlemmarna tycker är kårens viktigaste uppgift, hur väl deras åsikter representeras, hur de upplever det är att uttrycka deras åsikter kring kårens verksamhet samt om de skulle vara medlemmar i studentkåren om kårobligatoriet inte gäller har mätts genom frågorna 23-29 i enkäten, se Appendix.



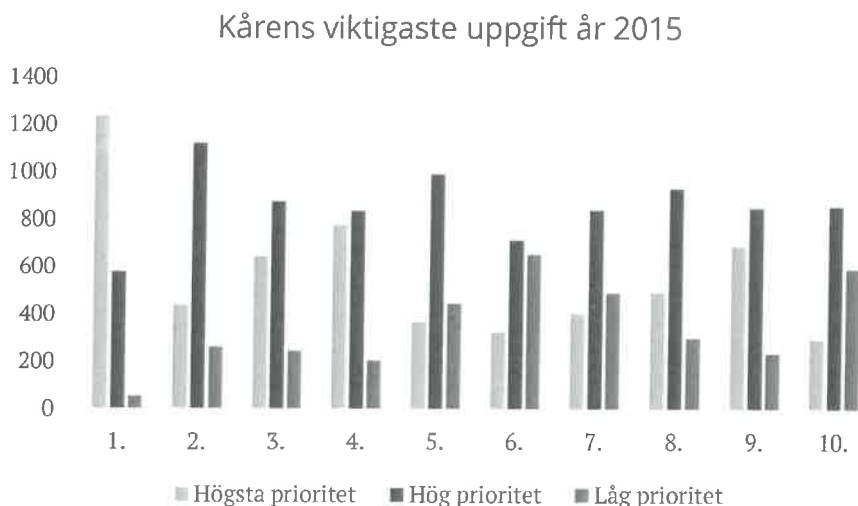
Kårens viktigaste uppgift

De svarande fick möjlighet att rangordna tio uppgifter, alternativen presenteras i lista 1, utefter om uppgiften bör ha högsta prioritet, hög prioritet, låg prioritet eller är oviktig. De svarande kunde även välja alternativet "ingen uppfattning". Kårens viktigaste uppgift i årets enkät blev att se till att studenternas utbildning håller hög kvalitet och näst viktigast blev att se till att medlemmarna är väl förberedda inför arbetslivet, se figur 36.

En jämförelse med föregående års enkät är svår att göra då alternativen förändrats.

1. Min utbildning håller hög kvalitet.
2. Jag kan påverka min utbildning och studiesituation.
3. Jag ska känna mig trygg under min studietid.
4. Jag är väl förberedd inför arbetslivet
5. Ge tillgång till relevant service (t.ex. mat, lokaler, studiematerial).
6. Jag kan utvecklas vid sidan om mina studier.
7. Jag kan träffa vänner och umgås på campus.
8. Organisationen är stabil och långsiktig.
9. Kåren representerar medlemmarnas åsikter.
10. Aktivt informera om det kåren gör för mig som medlem.

Lista 1. Uppgifter som de svarande fick prioritera utifrån vad de anser att studentkåren främst ska arbeta med.



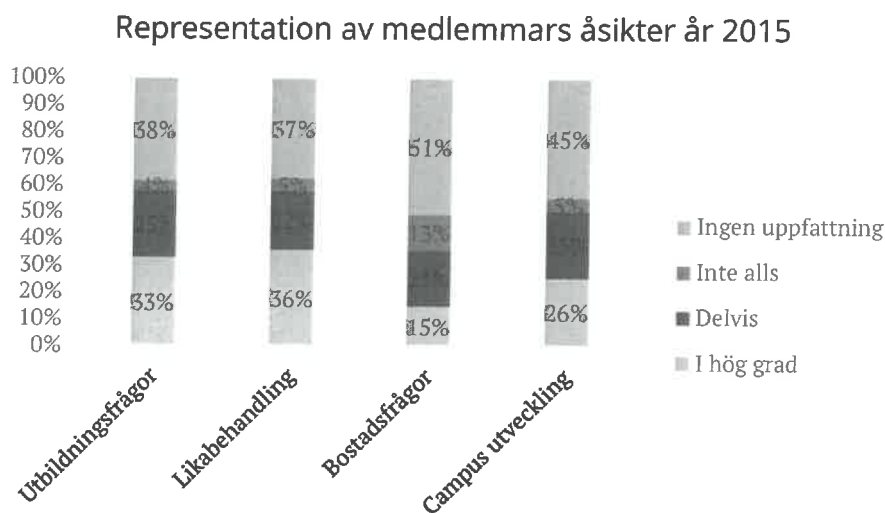
Figur 36. Hur många som valt att ge en uppgift högsta, hög eller låg prioritet. De olika alternativen 1-10 finns presenterade i lista 1.



Representation av åsikter

Hur medlemmarna känner att kåren representerar deras åsikter har mätts inom utbildningsfrågor, likabehandling, bostadsfrågor samt campus utveckling. Uppfattningen kring kårens åsikter inom de olika områdena är överlag låg (37-51 % har svarat att de inte har någon uppfattning). Andelen som svarat att studentkåren inte alls representerar deras åsikter är lägst inom utbildningsfrågor (4 %) och högst inom bostadsfrågor (13 %), se figur 37.

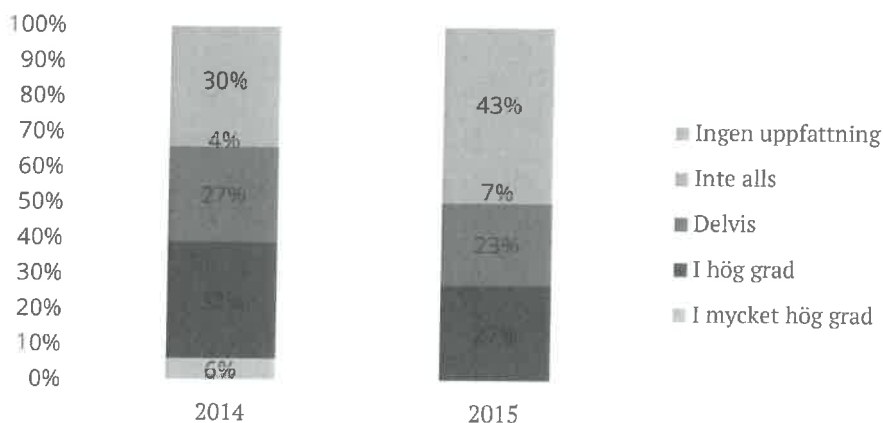
Under tidigare år har de svarande enbart fått svara på hur de upplever att studentkåren representerar deras åsikter och har även haft möjlighet att välja alternativet "i mycket hög grad". Eftersom att frågan har förändrats är en korrekt jämförelse svår att göra men presenteras nedan genom att lägga ihop de olika områdena, se figur 38.



Figur 37. Hur de svarande anser att studentkåren representerar deras åsikter inom utbildningsfrågor, likabehandling, bostadsfrågor samt campusutveckling.



Utveckling av hur kåren representerar medlemmarnas åsikter



Figur 38. Hur de svarande i 2015 och 2014 års enkäter anser att studentkåren representerar deras åsikter. För att göra jämförelsen har de fyra områdena i 2015 års enkät adderats till varandra. I enkäten år 2015 fanns ej alternativet "i mycket hög grad".

Bland de olika demografiska grupperna är avvikelserna lita kring hur stor andel av de olika grupperna som känner att kåren delvis eller i hög grad representerar deras åsikter. Däremot har internationella studenter i högra omfattning valt alternativet "ingen uppfattning" än vad nationella studenter har, se tabell 23.

Nationell/ internationell	Andel som inte har någon uppfattning inom utbildningsfrågor	Andel som inte har någon uppfattning inom likabehandling	Andel som inte har någon uppfattning inom bostadsfrågor	Andel som inte har någon uppfattning inom campusutveckling
Nationell	39,7 %	39,1 %	53,5 %	46,7 %
internationell	28,7 %	25,9 %	33,5 %	30,9 %

Tabell 22. Hur andelen av de svarande som inte har någon uppfattning om hur studentkåren representerar deras åsikter inom utbildningsfrågor, likabehandling, bostadsfrågor och campusutveckling varierar mellan internationella och nationella studenter.

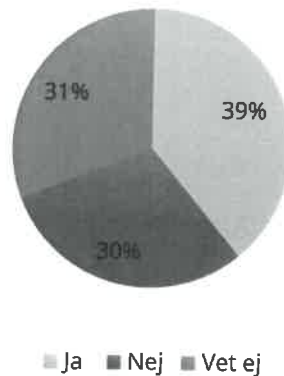
Uttrycka åsikter kring studentkårens verksamhet

39 % av de svarande uppger att de vet vart de kan uttrycka sina åsikter kring kårens verksamhet. 30 % har svarat att de inte vart de kan vända sig medan 30 % valt alternativet "vet ej", se figur 39.

I jämförelse med tidigare års undersökningar sjunker andelen svarande som vet vart de kan vända sig för att uttrycka sina åsikter medan andelen svarande som valt alternativet "vet ej" ökar, se figur 40. I 2014 års enkät fanns inte alternativet "vet ej" med.

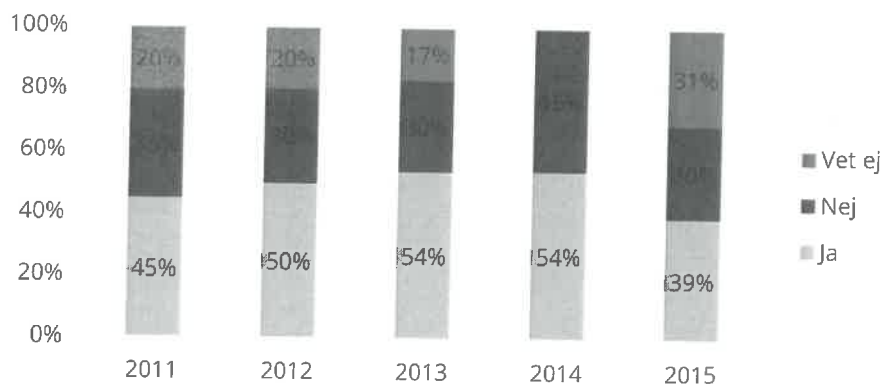


Andel av medlemmarna som vet vart de kan uttrycka åsikter kring kårens verksamhet år 2015



Figur 39. Andel svarande som vet vart de kan uttrycka sina åsikter kring kårens verksamhet.

Utveckling utav andelen medlemmar som vet vart de kan uttrycka sina åsikter kring kårens verksamhet



Figur 40. Hur andelen svaranden som vet vart de kan uttrycka sina åsikter kring kårens verksamhet varierat under de senaste åren. I 2014 års enkät gavs inte alternativet "vet ej".

De svarande hade även möjlighet att ge ett fritextsvar på vart de vänder sig om de vill uttrycka sina åsikter angående kårens verksamhet. Totalt gav 316 personer fritextsvar. De vägar som nämns i fritextsvaren i störst omfattning är via sektionmöten, fullmäktige, studentrösten, kårledningen och sektionstyrelsen.

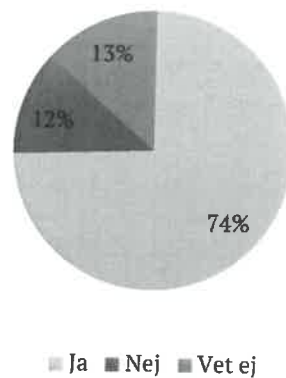


Kårmedlemskap

Bland de svarande i årets medlemsmätning uppger 74 % att de skulle vara medlemmar i studentkåren även om medlemskapet vore frivilligt, 12 % svarar nej på samma fråga medan resterande 13 % valt alternativet "vet ej", se figur 41.

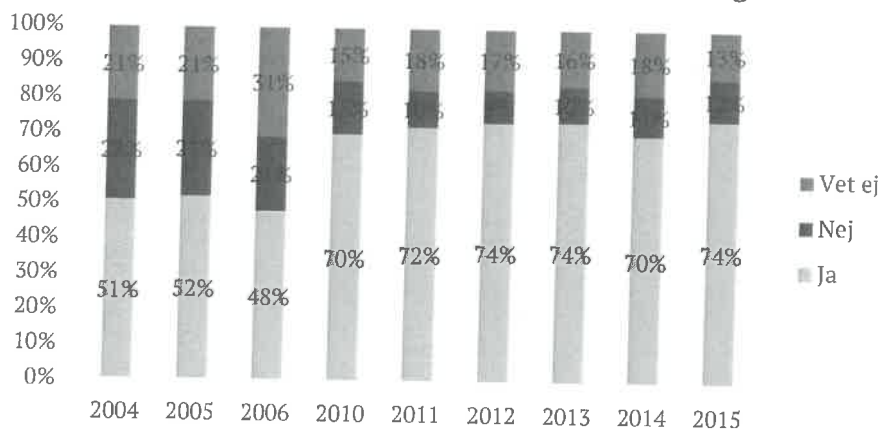
I jämförelse med tidigare års enkäter är resultatet relativt oförändrat, se figur 42.

Andel som skulle vara medlemmar om medlemskapet var frivilligt år 2015



Figur 41. Hur stor andel av de svarande som skulle vara medlemmar i studentkåren om medlemskapet vore frivilligt.

Utveckling av andelen som skulle vara medlemmar om medlemskapet var frivilligt



Figur 42. Hur andelen svarande som skulle vart medlemmar i studentkåren om medlemskapet vore frivilligt varierat över åren. Glappet mellan år 2006 till 2010 beror på att medlemsmätningen inte genomfördes under den tiden.

OFAF # S.S.



Vilka svarande som fortfarande skulle vara medlemmar i studentkåren om kårobligatoriet inte längre gäller varierar främst beroende på vilket campus som den svarande studerar på, se tabell 24.

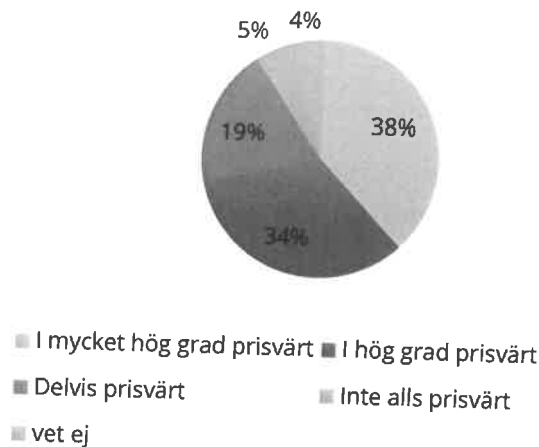
Campus	Andel som skulle vara medlemmar utan kårobligatoriet
Lindholmen	68,8 %
Johanneberg	75,6 %

Tabell 23. Hur stor del av de svarande på olika campus som skulle vart medlemmar även utan kårobligatoriet.

De svarande fick även svara på hur prisvärt de tycker att medlemskapet i studentkåren är. Totalt svarade 72 % att kårmedlemskapet i mycket hög grad eller i hög grad är prisvärt, 19 % svarade delvis prisvärt och 5 % svarade inte alls prisvärt. Övriga 4 % valde alternativet "vet ej", se figur 43.

I jämförelse med föregående års resultat har fler svarande valt alternativet "i mycket hög grad" samt "hög grad", se figur 44.

Hur prisvärdmedlemsavgiften anses år 2015

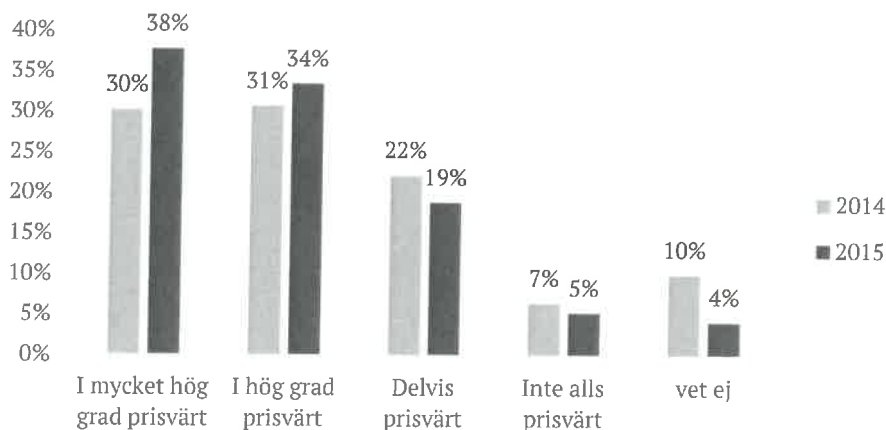


Figur 43. Hur prisvärd de svarande anser att kårens medlemsavgift är.

07 AF JA SS.



Utvecklingen av hur prisvärd medlemsavgiften anses



Figur 44. Hur prisvärt de svarande i 2014 och 2015 års enkät anser att kårens medlemsavgift är.

Kommunikation

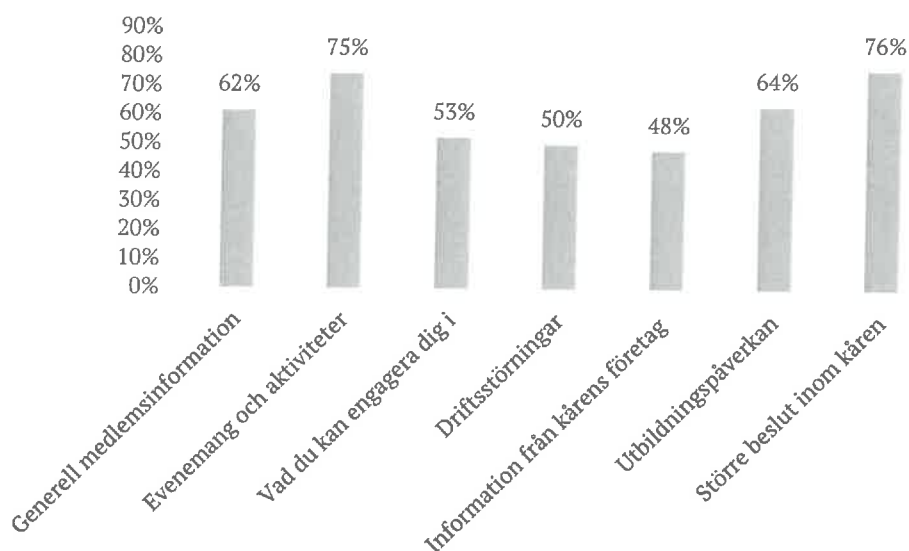
Kring kommunikation undersöktes vilken typ av information medlemmarna vill ha, genom vilken kanal de vill ha informationen samt hur enkelt de upplever det att ta kontakt med olika grupperingar inom studentkåren.

Vilken information medlemmarna vill ha

De svarande är mest angelägna om att få information kring större beslut som tas inom studentkåren (76 %) samt information om olika evenemang och aktiviteter som sker (75 %), se figur 45. På frågan hade de svarande även möjlighet att skriva ett eget alternativ. Totalt inkom 32 övriga svar, bland de övriga svaren önskades främst information om kårens budget, åsikter, styrdokument och vilka frågor kåren bedriver just nu. Några uttrycker även att de gärna vill ha tillgång till all information men inte bli aktivt kommunicerade till via utskick.



Vilken typ av information medlemmarna vill ha år 2015



Figur 45. Hur stor del av de svarande som vill ha olika typer av information.

Genom vilka kommunikationskanaler medlemmarna vill ha information

De kommunikationskanaler som de svarande helst vill få information genom är kårens Facebook, hemsida och nyhetsbrev, se tabell 25. De svarande hade även möjlighet att skriva andra kommunikationskanaler som de vill få information genom. Totalt valde 56 personer att skriva övriga kanaler, främst önskas en app som ger push-notiser.

Kommunikationskanal	Andel som vill ha information genom kanalen
Kårens hemsida: www.chalmersstudentkar.se	53 %
Direktkontakt	16 %
Kårens tidning tofsen	18 %
Kårens Facebook	55 %
Kårens Twitter	9 %
Kårens Nyhetsbrev	52 %
Anslagstavlor i kårhusen	34 %
Kårens Instagram	9 %
Din teknologsektions hemsida	25 %
Din teknologsektions facebookside	25 %

09 AF 24 S.S.



Nyhetsutskick från sektionen	35 %
Din teknolgsektions tidning	9 %
Sektionsmötet	24 %
CoreTV, kårens informationsskärmar	31 %

Tabell 24. Hur stor del av de svarande som vill ta del av information genom olika kommunikationskanaler.

Hur det upplevs att ta kontakt med olika grupperingar inom kåren

En stor andel (40-66 %) av de svarande har valt alternativet "vet inte" på frågan hur enkelt de upplever att det är att ta kontakt med olika grupperingar inom studentkåren, se tabell 26. Bland de som inte valt alternativet "vet inte" har en stor andel svarat enkelt eller mycket enkelt. I enkäten gavs inte frågan om hur enkelt det upplevs att ta kontakt med olika grupperingar inom kåren på engelska på grund av en miss.

	Kårledningen	Kommittéer	Föreningar	Sektioner	Sektions-kommittéer
Mycket enkelt	13 %	16 %	19 %	6 %	24 %
Enkelt	21 %	31 %	34 %	15 %	26 %
Svårt	6 %	5 %	5 %	9 %	5 %
Mycket svårt	2 %	1 %	1 %	3 %	1 %
Vet inte	57 %	46 %	40 %	66 %	43 %

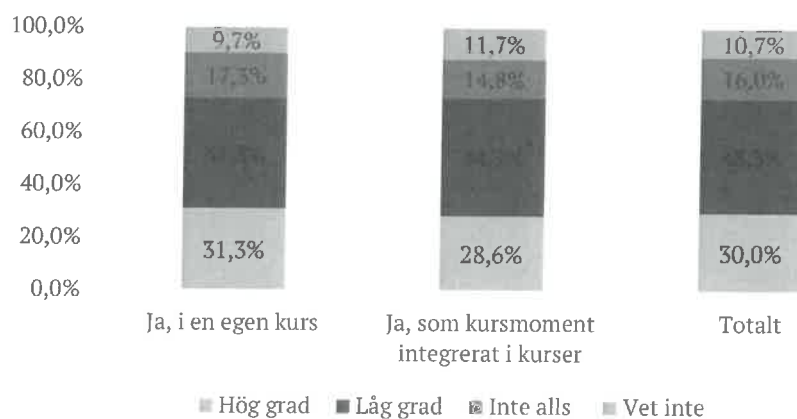
Tabell 25. Hur enkelt de svarande upplever att det är att få kontakt med olika grupperingar inom studentkåren.

Kurser och kursmoment inom hållbar utveckling

Speciellt för årets medlemsmätning fick de svarande svara på hur de upplevt att kurser och kursmoment inom hållbar utveckling ger dem kunskaper som de kan använda i sitt kommande yrkesliv. Resultaten presenteras nedan, se figur 46.



Hur kurser inom hållbar utveckling bidrar till medlemmarnas kommande yrkesliv år 2015



Figur 46. Hur de svarande som gått en kurs eller deltagit i kursmoment inom hållbar utveckling upplevt den kursen eller det kursmomentet.

De svarande hade även möjlighet att lämna fritextsvar med deras åsikter om kurser och kursmoment inom hållbar utveckling. Sammanfattat gick fritextsvaren isär där en stor del av de svarande uppgav att kursen eller kursmomenten inom hållbar utveckling gav en objektiv bild av vad hållbarhet och hållbar utveckling innebär. Den andra stora delen av fritextsvar gav istället bilden av att kursen eller kursmomenten var röriga, dåligt anknutna till vad man studerar till och på för låg nivå.

Diskussion

Nedan diskuteras medlemsmätningen utifrån demografi, hur förändringar i medlemsmätningen påverkat resultaten och svaren på frågorna. I de fall som resultaten är relativt oförändrade mot föregående år och som inte utmärker sig på något annat sätt har utelämnats från diskussionen.

Demografi

Låg svarsfrekvens i årets enkät

Totalt påbörjade 2353 personer årets medlemsmätning medan drygt 1900 svarade på sista frågan, se figur 1. Svarsfrekvensen i årets enkät var lägre än tidigare år trots att enkäten skickats ut lika många gånger som tidigare år och var öppen för svar under en längre tid. Enkäten marknadsfördes även på samma sätt som tidigare från centralt håll, men skickades inte ut till sektionerna för marknadsföring genom sektionernas kanaler vilket kan förklara tappet. Att 400 personer valde att avsluta enkäten i förtid är i ungefär samma storleksordning som föregående år och kan bero på enkätens längd men i några fritextsvar finns det även kommentarer om att den fråga som vart kopplad till fritextsvaret inte fungerat och det kan därför vara troligt att några avslutat enkäten i förtid utav den anledningen.

Är resultaten i medlemsmätningen representativa för alla medlemmar?

Ingen bortfallsstudie har gjorts i denna eller tidigare medlemsmätningar vilket gör att det är svårt att säga att resultaten är representativa för hela studentkåren eller om någon grupp av personer (t.ex.

OZ AF JA S.S.



förenings- eller kommitteektiva medlemmar) är överrepresenterad. Tyvärr har vi inte haft möjlighet att hitta hur fördelningen mellan olika studentgrupper ser ut på Chalmers. En jämförelse hur fördelningen mellan de demografiska grupperna som enkäten använt sig av mot hur det ser ut bland studenterna på Chalmers hade kunnat ge en fingervisning om hur representativ enkäten är. Trots att inte dessa jämförelser har genomförts bör enkäten ändå kunna användas för att mäta förändringar inom studentkåren, men det kan vara så att sammanställningen av enkäten hade kunnat se annorlunda ut ifall att alla medlemmar svarat.

Förändringar gör jämförelser svåra

Under föregående år gjordes stora förändringar i medlemsmätningen för att kunna mäta indikatorvärden på hur utvecklingen inom studentkåren ser ut. På grund av de stora förändringarna gavs rekommendationen under föregående år att se över svarsalternativen i medlemsmätningen och medlemsmätningen har därför förändrats även detta år, genom förändrade svarsalternativ, omformulerade frågor och fritextsvar, se Appendix. I många fall har det mest positiva svarsalternativet strukits från en fråga vilket antagligen också är anledningen till att många resultat är mindre positiva än vad de varit tidigare år. Ett par frågor har omformulerats eller fått en förklarande text för att frågan ska vara enklare att förstå. På några frågor har de svarande även fått möjlighet till fritextsvar för att ge mer information. De förändringarna kan även de ge utslag på resultaten. Slutsatser utifrån jämförelser mellan resultat i denna eller föregående års enkäter kan därför bli lätt missvisande då det kan röra sig om förändrade frågor istället för förändrade förhållanden.

Utbildningspåverkan och trygghet

Möjligheten att påverka sin utbildning och studiesituation

Möjligheten att påverka sin utbildning och studiesituation sjunker, se figur 9, men kan antagligen förklaras med förändrade svarsalternativ. Internationella studenter har i högre grad svarat att de kan påverka sin utbildning och studiesituation än nationella studenter, se tabell 1. Till detta kan det finnas flera förklaringar, bland annat är internationella studenter studerande på mastersprogram som generellt sätt har färre studeranden per kurs än kandidatprogrammen. Detta kan ge en bättre kontakt med examinatorn och större möjlighet till förändring. Resultatet kan även bero på annorlunda skolsystem här än utomlands där det kan upplevas enklare att påverka i Sverige. Studenter på Lindholmen verkar ha det svårare att påverka sin utbildning och studiesituation än studenter på Johanneberg vilket kan bero på att det finns färre studienämnder jämfört med antalet studenter på Lindholmen som kan vara till hjälp och svara på frågor. Det kan även bero på att många av lärarna som undervisar på Lindholmen i huvudsak arbetar på Johanneberg och därför är svårare att kontakta.

Känsla över ekonomisk situation

Gruppen 26-30 år är den grupp som är högst utsträckt är oroade över sin ekonomiska situation, se tabell 5. Samma grupp har även svarat att de tycker att prisnivån på deras bostad är hög i större utsträckning än andra åldersgrupper, se tabell 11. Att det är så kan bero på stress över studiemedel eller förändrade familjeförhållanden. För att förstå skillnaden kan det vara aktuellt att göra en undersökning.



Trakasserad eller diskriminerad

Andelen som uppger att de blivit trakasserade eller diskriminerade av både anställda och andra studenter sjönk kraftigt i årets medlemsmätning, se figur 12. Resultatet kan ses som väldigt positivt men kan även bero på att fler reflekterat över frågan då de hade chans att ge ett fritextsvar. Speciellt utsatta för diskriminering och trakasserier är kvinnor, se tabell 6, och skillnaden är oroväckande speciellt då det är även samma grupp som i högre utsträckning känner sig otrygga på campus. Bland fritext svaren uppges framförallt att de svarande blivit kränkta av kommentarer kring någons kön, situationer då någon tafsat på den svarande samt sexistiska skämt och sånger. Att det i högre utsträckning är kvinnor än män som blir offer för de typerna av diskriminering är antagligen anledningen till den stora skillnaden och något som bör arbetas vidare med.

Trygghet på Chalmers två campus

Tryggheten på campus Lindholmen och Johanneberg har ökat, se figur 16 och 19. Vad gäller campus Lindholmen verkar skillnaden främst bero på att färre personer har valt alternativet "vet ej".

Tryggheten på de båda campus upplevs som lika även om de flesta av fritextsvaren handlar om höga smällar och polis närvaro på campus Lindholmen.

Stressad eller oroad över studiesituation

Stressnivån bland studenterna mättes i år beroende på läsvecka. Resultaten är precis som väntat att de flesta är stressade under varje läsperiods sista veckor, men stressen bland medlemmarna är ändå väldigt hög även under läsperiodens start, se figur 20. I fritextsvaren uppges att många är stressade över sina egna förväntningar på sig själv, högt tempo och att de inte vet säkert vad som krävs av dem för att klara en kurs, vilket skulle kunna vara de största orsakerna till att stressnivån är så hög även i början av läsperioden.

Bostadssituation och service

Tillgång till bostad

Internationella studenter har mycket större problem med tillgång till bostad än nationella studenter, se tabell 14, och studenter som studerar på Lindholmen har större problem med tillgång till bostad än de på Johanneberg, se tabell 15. En del av anledningen kan vara att internationella studenter och studenter på Lindholmen studerar på Chalmers under en kortare tid.

Tillgång till service på Chalmers två campus

Tillgången till Service på Chalmers två campus mättes i år på ett helt nytt sätt vilket gör förändringar i servicenivå svåra att följa. Skillnaden mellan campus Lindholmen och campus Johanneberg är markant och det är inte någon av de olika formerna av service som är lika bra på campus Lindholmen som på campus Johanneberg, se tabell 16 och 17. Anledningen till skillnaden är antagligen att studentkårens servicefunktioner främst är belägna till campus Johanneberg i dagsläget. Chalmers rektor tog under höstterminen 2015 ett inriktningsbeslut om att utöka Chalmers verksamhet på Lindholmen och i samband med eventuella nybyggnationer för detta kan det vara klokt att se över hur studentkåren ska öka servicenivån även på Lindholmen.



Personlig utveckling och kårengagemang

Engagerat sig ideellt i kåren

Andelen som engagerat sig inom studentkåren ökar från 2014 års medlemsmätning. Andelen av de internationella studenterna som engagerar sig är fortsatt låg, se tabell 19. Anledningar till detta kan vara att internationella studenter vistas på Chalmers under en kortare tid och därför inte hinner få tillräckligt med insikt i studentkåren för att hinna engagera sig. Det är därför intressant att jämföra de internationella studenterna med de nationella studenter som skrevs in år 2015. Likheter är ganska stora men visar såklart inte hela sanningen i och med att inte alla internationella studenter skrevs in under höstterminen 2015. Många av de uppdrag som finns inom studentkåren kräver att den engagerade kan prata svenska och de internationella studenterna tar även mindre del i sektionernas aktiviteter. För att göra det enklare för internationella studenter att engagera sig inom och känna sig mer delaktiga i studentkårens verksamhet skulle det vara aktuellt att se över hur de internationella studenterna introduceras till studentkårens och sektionernas verksamhet och även se över möjligheten till enklare och kortare uppdrag.

Medlemmarnas deltagande i kåren

Svarsalternativ för hur stor del medlemmarna tar i kårens aktiviteter har förändrats lite i årets enkät och det finns därför en viss osäkerhet i att jämföra årets resultat med förra årets resultat. Skillnaden pekar dock på att fler tar del i hög grad än tidigare men att färre tar del av studentkårens aktiviteter totalt, se figur 32. Jämförelsen är osäker men kan vara bra att ha koll på om det skulle ske liknande förändringar i svarsstatistiken även nästa år.

Åsikter, medlemskap och kommunikation

Kårens viktigaste uppgift

Frågan om vilken uppgift som är kårens viktigaste uppgift reviderades till denna gång för att ta stöd av studentkårens visions- och uppdragsdokument. En uppgift som inte prioriterats speciellt högt är att studentkårens ska ge möjlighet till personlig utveckling vid sidan av studierna, se figur 36. Att detta område inte prioriterats speciellt högt är intressant då det är ett prioriterat område i studentkårens verksamhetsplan att arbeta med just nu och på grund av den låga prioriteringen kan det vara bra att inte ge området en allt för stor roll.

Kårens viktigaste uppgift säger en del om vilka prioriteringar som bör göras inom studentkårens arbete men säger inte speciellt mycket om ifall medlemmarna vill att något ska prioriteras högre i framtiden. I framtiden kan det vara intressant att ställa frågan om vad studentkåren bör arbeta mer med.

Representation av åsikter

Uppfattningen om ifall kåren representerar studenternas åsikter är överlag ganska låg, se figur 37. Siffrorna behöver inte vara oroväckande så länge det är enkelt att hitta vilka åsikter kåren har i de olika områdena.

Bland dem som vet hur de blir representerade av kåren verkar den majoriteten tycka att kårens åsikter speglar deras egna i hög grad eller delvis. Det som avviker lite är bostadsfrågor. Chalmers studentkår är själva inte speciellt aktiva inom bostadspolitiska frågor utan det är något som främst drivits genom Göteborgs förenade studentkårer (GFS). Under det senaste har GFS framförallt diskuterat andra



områden. Resultatet i årets medlemsmätning skulle kunna vara en indikation på att Chalmers studentkår bör arbeta mer aktivt med bostadsfrågor, antingen självständigt eller genom GFS.

Kårmedlemskap

74 % uppger att de skulle vara medlemmar i studentkåren om kårobligatoriet inte skulle finnas på Chalmers, vilket är i nivå med mätningarna år 2012 och 2013 men högre än år 2014, se figur 42. Andelen som skulle vara medlemmar är högre på campus Johanneberg än campus Lindholmen. Detta beror sannolikt på att studentkårens verksamhet är mer centrerad till campus Johanneberg idag och att servicen upplevs som större på Johanneberg.

Andelen som tycker att kårmedlemskapet är prisvärt ökar markant detta år mot föregående och kan även vara en anledning till att andelen som skulle vara medlemmar i studentkåren ökar, se figur 44. Varför prisvärdheten gått upp är svårt att spekulera i men skulle kunna vara en effekt av den nya servicebutiken Store, att kåren numera är kontantfri eller att kommunikationen kring vad medlemmarna får ut av sitt medlemskap har förbättrats.

Kommunikation

I frågan om vilken information medlemmarna främst vill ta del av hamnar större beslut som kåren fattat i topp, se figur 45. Resultatet visar framförallt på vikten av att Fullmäktiges arbete kommuniceras tydligt och regelbundet. Svaret i denna enkät återspeglas även i nyhetsbrevet där referat från Fullmäktige ofta är en av de nyheter som läses mest. Kommunikation om större beslut har varit i fokus för kommunikationen under de senaste två åren och bör även i framtiden vara det.

Driftstörningar är något som hamnar långt ned på listan över vilken information som medlemmarna vill ha. Detta till trots har facebooksidan Updates skapats i år och fått stor spridning bland medlemmarna. En förklaring till att driftstörningar är så lågt prioriterat skulle kunna vara utformningen av svarsalternativet.

På frågan om vilka kanaler som medlemmarna främst vill ha information genom hamnar studentkårens hemsida, facebooksida och nyhetsbrev högst upp, se tabell 24. Det är även de kommunikationskanaler som används främst i dagsläget.

Rekommendationer

Nedan presenteras rekommendationer för fortsatt arbete inom studentkåren och för utveckling av enkäten under de nästkommande åren.

Rekommendationer för fortsatt arbete

Rekommendationerna nedan ges med grund i medlemsmätningens resultat och diskussion.

Se över vilka studenter som upplever en hög stressnivå och varför

I resultatet framkommer att en stor andel studenter upplever stress redan tidigt i varje läsperiod, se figur 20. En analys av vilka studenter som upplever en hög stressnivå och varför bör göras för att kunna underlätta för dessa studenter.



Se över hur studentkåren kan bli mer inkluderande för icke-aktiva

I fritextsvaren för varför personer känner sig diskriminerade eller trakasserade framkom att några svaranden upplever sig mindre välkomna inom studentkåren eftersom att de inte är engagerade. Vidare arbete bör göras för att även dessa personer ska känna sig välkomna.

Utöka servicen på campus Lindholmen i samband med Chalmers satsning
Service nivån mellan campus Lindholmen och campus Johanneberg skiljer sig stort, se tabell 16 och 17. Under hösten 2015 togs ett inriktningsbeslut om att öka Chalmers aktiviteter på campus Lindholmen. I samband med ökandet bör studentkåren utreda hur servicenivån kan öka.

Driva på bostadsfrågor mer aktivt genom GFS

Medlemmarna har låg kunskap om vad studentkåren har för åsikter i bostadsfrågor, se figur 37. Bland de som vet vad studentkåren tycker anser en betydande del att studentkåren inte representerar deras åsikter inom bostadsfrågor. Chalmers studentkår arbetar främst med bostadsfrågor genom GFS som under senare tid arbetat främst med andra frågor. Studentkåren bör driva på GFS inom bostadsfrågor för att öka förtroendet bland studentkårens medlemmar.

Undersök vad medlemmarna vill att studentkåren ska arbeta mer med

Genom frågan om kårens viktigaste uppgift (se kårens viktigaste uppgift i resultatdelen) ges vad medlemmarna tycker att kåren främst bör arbeta med. Det är dock svårt att dra en slutsats om studentkåren arbetar tillräckligt med sina uppdrag eller om kåren bör jobba mer med ett område.

Fortsätt använda hemsidan, Facebook och nyhetsbrevet som främsta kommunikationskanaler

I tabell 25 framgår det att medlemmarna främst vill ha kommunikation från studentkåren via kårens hemsida, facebookside samt nyhetsbrev. Huvuddelen av kommunikationen från studentkåren bör därför gå genom dessa kanaler även kommande år.

Ge satsningar till studentkårens hemsida

Under avsnittet kommunikation i resultatdelen presenteras kårens hemsida som en av de tre viktigaste kanalerna för kommunikation. Kårens hemsida är idag ganska rörig och inte helt uppdaterad. Satsningar bör göras för att öka kommunikationen ytterligare.

Rekommendationer till medlemsmätningen

Rekommendationerna nedan ges inför kommande medlemsmätningar.

Gör en bortfallsanalys

I dagsläget görs ingen bortfallsanalys av vilka medlemmar som väljer att inte svara på medlemsmätningen. För att veta om medlemsmätningen är representativ för kårens medlemmar bör en bortfallsanalys göras.

Ta hjälp av sektionerna för att sprida medlemsmätningen

Svarsfrekvensen sjönk i årets medlemsmätning, trots att medlemsmätningen var öppen under en längre tid än föregående år. Inför nästa år bör sektionerna nyttjas för att öka svarsfrekvensen.



Reflektera över vilka resultat som är intressanta att redovisa

I tidigare års medlemsmätningar har samtliga resultat redovisats vilket leder till en väldigt lång rapport. Inför nästkommande år bör en avvägning göras kring vilka resultat som är intressanta.

Se över möjligheten att införskaffa ett bättre analysverktyg för enkäter

Medlemsmätningen analyseras med hjälp av Excel vilket blir tidsineffektivt. Inför kommande enkäter bör kåren överväga att införskaffa ett annat analysverktyg.



Appendix

Samma frågor gavs på både svenska och engelska. Fråga 31 uteblev i den engelska versionen.

1. Typ av student

- Nationell programstudent (läser grundutbildnings/ masterprogram) (1)
- Nationell doktorand (2)
- International postgraduate (3)
- International program student (Studying master programme) and citizen of a country within EU/EEA or Switzerland (4)
- International program student (Studying master programme) and NOT citizen of a country within EU/EEA or Switzerland (5)
- Exchange student (6)

2. Kön

- Kvinna (1)
- Man (2)
- Föredrar att inte svara (3)
- Annat (4)

3. Hur gammal är du?

- 18 år eller yngre (1)
- 18-21 år (2)
- 22-25 år (3)
- 26-30 år (4)
- 31-40 år (5)
- 41 år eller äldre (6)

4. Vilken teknologsektion tillhör du?

- A - Arkitekturstuderandesektionen (1)
- AE - Affärsutveckling och Entreprenörskap (2)
- D - Datateknologsektionen (3)
- DS - Doktorandsektionen (4)
- E - Elektroteknologsektionen (5)
- F - Fysikteknologsektionen (6)
- H - Ingenjörsteknologsektionen (7)
- I - Teknologsektionen Industriell Ekonomi (8)
- IT - Teknologsektionen Informationsteknik (9)
- K - Kemiteknologsektionen (10)
- KfKb - Teknologsektionen för Bioteknik samt Kemiteknik med Fysik (11)
- M - Maskinteknologsektionen (12)
- Sjö - Sjösektionen (13)
- TD - Teknisk Design (14)
- V - Teknologsektionen Väg- och Vattenbyggnad (15)
- Z - Teknologsektionen för Automation och Mekatronik (16)
- Läser tekniska basår (17)
- Vet ej (18)

5. Vilket år började du på Chalmers?



- 2015 (1)
- 2014 (2)
- 2013 (3)
- 2012 (4)
- 2011 (5)
- 2010 (6)
- 2009 (7)
- 2008 (8)
- 2007 eller tidigare (9)

6. Till vilket campus är huvuddelen av din utbildning förlagd?

- Johanneberg (1)
- Lindholmen (2)

7. I vilken grad känner du att du kan påverka din utbildning och studiesituation?

Hög grad (1)

Låg grad (2)

Inte alls (3)

Vet ej (4)

8. Hur har du känt kring din ekonomiska situation det senaste året?

- Lugn (1)
- Orolig (2)
- Mycket orolig (3)
- Vet ej (4)

9. Har du någon gång under det senaste året upplevt dig stressad eller över din studiesituation i..

Läsvecka 1, 2 ,3

- Hela tiden (1)
- I flera veckor (2)
- I flera dagar (3)
- Nej (4)
- Vet inte (5)

Läsvecka 4, 5, 6

- Hela tiden (1)
- I flera veckor (2)
- I flera dagar (3)
- Nej (4)
- Vet inte (5)

Läsvecka 7, 8 och tentaveckan

- Hela tiden (1)
- I flera veckor (2)
- I flera dagar (3)
- Nej (4)



- Vet inte (5)

10. Har du under senaste året upplevt att du blivit diskriminerad eller trakasserad (av en student respektive lärare)...

- Nej (1)
- Någon enstaka gång (2)
- Flertalet gånger (3)
- Vädigt ofta (4)
- Vet ej (5)

11. Känner du dig trygg när du vistas på/är på Campus..

Johanneberg

- Alltid (1)
- Oftast (2)
- Sällan (3)
- Aldrig (4)
- Vet ej (5)

Lindholmen

- Alltid (1)
- Oftast (2)
- Sällan (3)
- Aldrig (4)
- Vet ej (5)

12. Har du haft hållbar utveckling inkluderat i din utbildning?

- Ja, i egen kurs (1)
- Ja, som kursmoment integrerat i kurser (2)
- Nej (3)
- Vet inte (4)

13. I vilken grad upplever du att kursen/kursmoment i hållbar utveckling gav dig kunskap som du kan använda i ditt framtida yrkesliv?

- Hög grad (1)
- Låg grad (2)
- Inte alls (3)
- Vet inte (4)

14. Hur upplever du prisnivån på din bostad?

- Mycket hög (1)
- Hög (2)
- Lagom (3)
- Låg (4)
- Mycket låg (5)
- Vet ej (6)

15. Har du haft problem att få tillgång till bostad under de senaste 12 månaderna?

- Ja (1)



- Nej (2)
- Vet ej (3)

16. Hur nöjd är du med tillgången till service på campus Johanneberg vad gäller...

Restauranger, pubar och kaféer, Hjälp med frågor rörande kårmedlemskap, Kurslitteratur och studiematerial, Livsmedel och hushållsartiklar, Att hyra lokaler, Möjlighet att utöva ditt fritidsintresse, Transport till och från campus.

- Mycket nöjd (1)
- Nöjd (2)
- Varken nöjd eller missnöjd (3)
- Missnöjd (4)
- Mycket missnöjd (5)
- Vet ej (6)

17. Hur nöjd är du med tillgången till service på campus Johanneberg vad gäller...

Restauranger, pubar och kaféer, Hjälp med frågor rörande kårmedlemskap, Kurslitteratur och studiematerial, Livsmedel och hushållsartiklar, Att hyra lokaler, Möjlighet att utöva ditt fritidsintresse, Transport till och från campus.

- Mycket nöjd (1)
- Nöjd (2)
- Varken nöjd eller missnöjd (3)
- Missnöjd (4)
- Mycket missnöjd (5)
- Vet ej (6)

18. Har eller vill du någon gång under din studietid engagera dig ideellt i Chalmers Studentkårs verksamhet?

ex: studentrepresentant, förening, kommitté, nämnd, utskott, valberedning. Styrelse, kårföretag

- Jag har och vill fortsätta engagera mig (1)
- Jag har engagerat mig (2)
- Jag vill engagera mig (3)
- Nej (4)
- Vet ej (5)

19. I vilken grad känner du att kåren har bidragit till din personliga utveckling?

- I hög grad (1)
- I låg grad (2)
- Inte alls (3)
- Vet ej (4)

20. Till vilken grad känner du att du har möjlighet till fritid utöver studierna?

- I hög grad (1)
- I låg grad (2)
- Inte alls (3)
- Vet ej (4)

04 AF JA S.S.



21. Till vilken grad känner du att du har möjlighet till fritid utöver studierna?

- I hög grad (1)
- I låg grad (2)
- Inte alls (3)
- Vet ej (4)

22. Hur upplever du kårens utbud av aktiviteter?

- Mycket nöjd (1)
- Nöjd (2)
- Varken nöjd eller missnöjd (3)
- Inte alls nöjd (4)
- Vet ej (5)

23. Till vilken grad upplever du att du tagit del av aktiviteter anordnade av kåren det senaste året? Här avses sektioner, kommittéer, föreningar, fullmäktige, kårledningen, kårens företag.

- I hög grad (1)
- Varken hög eller låg grad (2)
- I låg grad (3)
- Inte alls (4)
- Vet ej (5)

24. Vilka uppgifter tycker du främst att Chalmers Studentkår ska arbeta med? (Rangordna uppgifterna efter högst prioritet, hög prioritet, låg prioritet, oviktigt och ingen uppfattning)

- Att granska och bevaka alla kurser så att de håller en hög kvalitet.
- Att arrangera sociala tillställningar där studenter får möjlighet att träffas
- Att kommunicera till studenter om studentkårens verksamhet
- Att hitta sponsorer för att delfinansiera kårens verksamhet
- Att erbjuda mötesplatser mellan studenter och näringsliv
- Att bedriva studentpolitiskt påverkansarbete
- Att verka för studenternas trygghet och rättssäkerhet
- Att föra fram studenternas åsikter gentemot högskolan

25. Känner du att Chalmers studentkår representerar dina åsikter inom...

Utbildningsfrågor

- I hög grad (1)
- Delvis (2)
- Inte alls (3)
- Ingen uppfattning (4)

Likabehandling

- I hög grad (1)
- Delvis (2)
- Inte alls (3)
- Ingen uppfattning (4)

Bostadsfrågor

- I hög grad (1)
- Delvis (2)



- Inte alls (3)
- Ingen uppfattning (4)

Campusutveckling

- I hög grad (1)
- Delvis (2)
- Inte alls (3)
- Ingen uppfattning (4)

26. Känner du till något sätt eller där du kan uttrycka dina åsikter och påverka studentkårens verksamhet?

- Ja (1)
- Nej (2)
- Vet ej (3)

27. Hur prisvärd upplever du medlemsavgiften i kåren i förhållande till medlemsförmånerna?

- I mycket hög grad prisvärt (1)
- I hög grad prisvärt (2)
- Delvis prisvärt (3)
- Inte alls prisvärt (4)
- Vet ej (5)

28. Om medlemskapet i Chalmers Studentkår var frivilligt och kåren var utformad som idag med samma avgiftsnivå, skulle du då välja att vara medlem?

- Ja (1)
- Nej (2)
- Vet ej (3)

29. Vilken typ utav information vill du ha från kåren?

- Generell medlemsinformation
- Evenemang och aktiviteter
- Vad du kan engagera dig i
- Driftstörningar
- Information från kårens företag (STORE, Kårrestaurangen, CTK etc.)
- Hur kåren påverkar din utbildning
- Större beslut som kåren fattat

30. Genom vilka kanaler skulle du vilja få information från kåren?

- Kårens hemsida: www.chalmersstudentkar.se
- Direktkontakt
- Kårens tidning Tofsen
- Kårens Facebook
- Kårens Twitter
- Kårens nyhetsbrev
- Anslagstavlor i kårhusen
- Kårens Instagram
- Din teknologsektions hemsida
- Din teknologsektions facebookside
- Nyhetsutskick från sektionen

OM AF JA S.S.



- Din teknologsektions tidning
- Sektionsmötet
- CoreTV, kårens informationsskärmar runt om på campus

31. Hur upplever du att det är att få kåntakt med...

(Skala mycket enkelt, enkelt, svårt, mycket svårt, vet inte)

- Kårledningen
- Kommittéer
- Föreningar
- Sektioner
- Fullmäktige
- Sektionskommittéer



Rapport: Utveckling av Chalmers Studentkårs likabehandlingspolicy

Bakgrund	3
Teori	3
Definitioner och arbetsgruppens tolkning av dessa	3
Mångfald	3
Positiv särbehandling	3
Diskriminering och diskrimineringsgrunderna	3
Diskrimineringslagen	4
Nuläget	4
Så arbetar Chalmers Studentkår med likabehandling	4
Statistik	5
Könsfördelning bland studerande på Chalmers	5
Löneskillnader i några vanliga yrkesgrupper kopplade till Chalmers	5
Metod	5
Avgränsning arbetsmarknad och mentorskapsprogram	5
Efterforskning	5
Kontakter	5
Fokus på mångfald av underrepresenterade grupper	6
Resultat och diskussion	6
Litteraturstudier	6
Mångfald	6
Positiv särbehandling	7
Positiv särbehandling för gruppen kön i kombination med etnisk bakgrund	7
Om andra gruppers attityder mot grupper som får positiv särbehandling	7
Om självbilden bland de som får positiv särbehandling	7
Utlåtanden från kontaktpersoner	8
Unionens råd	8
Sveriges Ingenjörers råd	8
Chalmers Studentkårs organisation	8
Arbetsgruppens bedömning	8
Mångfald är positivt och eftersträvansvärt	8



Positiv särbehandling skulle kunna tillämpas inom Chalmers Studentkår	9
Fokus på kön	9
Arbetsgruppens förslag	9
Förslag 1 - operativ satsning.....	9
Vad förslaget innebär	9
Vad som talar för förslaget	10
Vad som talar mot förslaget	10
Övriga konsekvenser från förslaget	10
Förslag 2 - strategisk satsning	10
Vad förslaget innebär	10
Vad som talar för förslaget	10
Vad som talar mot förslaget	10
Övriga konsekvenser från förslaget	10
Bilaga 1 - Kontakter	13
Bilaga 2 - Utdrag ur diskrimineringslagen	14
1 kap. Inledande bestämmelser	14
2 kap. Förbud mot diskriminering och repressalier	14
3 kap. Aktiva åtgärder	16



Bakgrund

En utveckling av Chalmers Studentkårs likabehandlingspolicy har kommit på förslag då flera organisationer, med syfte att främja en jämställd arbetsmarknad genom riktade insatser, har blivit nekade till att bedriva verksamhet och marknadsföra sina aktiviteter i samarbete med Chalmers Studentkår. Anledningen till att de har blivit nekade är att aktiviteterna och/eller organisationernas verksamhet inte följer Studentkårens nuvarande likabehandlingspolicy.

Därför skrevs 'Motion 1 – Utveckling av kårens likabehandlingspolicy' till fullmäktigemöte 2 15/16 för att utreda möjligheten till positiv särbehandling. Fullmäktige beslutade under mötet att tillsätta en arbetsgrupp för "att utreda möjliggörande av positiv särbehandling, i förberedelse inför arbetslivet, gentemot Chalmersstudenter".

Motionärerna anser att det är rimligt och ligger i tiden att Chalmers Studentkår uppmärksammar de strukturer som orsakar att vissa medlemmar inte har samma förutsättningar som andra under sin chalmertid och framförallt i sitt framtida arbetsliv. Denna rapport syftar därför till att besvara frågan "Är det dags för Chalmers Studentkår att utveckla sin likabehandlingspolicy, och vilka möjligheter finns för detta?"

Teori

För att ge fullmäktige en bra grund för beslut har arbetsgruppen sammanställt underlag för att diskussionen kring likabehandlingspolicy ska kunna hållas på rätt nivå.

Definitioner och arbetsgruppens tolkning av dessa

Nedan följer några definitioner av berörda ämnen.

Mångfald

Mångfald definieras som en variation av olika egenskaper hos individer i en social grupp.

Positiv särbehandling

Det finns ingen etablerad definition av positiv särbehandling. Enligt EU-kommissionens ordlista inom området jämlikhet definieras positiv särbehandling enligt:

"Positiv särbehandling är en form av aktiva åtgärder, vilken ger en fördel till det underrepresenterade könet vid rekrytering och anställning vid lika meriter. Positiv särbehandling tillämpas i det enskilda fallet."

Applicerat inom Chalmers Studentkår gör arbetsgruppen den egna definitionen:

Positiv särbehandling är att aktivt stärka en underrepresenterad grupp. Detta kan även ses som minoritetsfrämjande eller jämlikhetsfrämjande aktiviteter.

Diskriminering och diskrimineringsgrunderna

Diskriminering innebär att en person missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan som befinner sig i en liknande situation på grund av någon av de definierade diskrimineringsgrunderna. De sju diskrimineringsgrunderna definieras enligt Diskrimineringslagen 1 kap 5 §.



Diskrimineringslagen

Chalmers Studentkår hamnar inte juridiskt sett under diskrimineringslagen men det ger en riktlinje för organisationen att förhålla sig till. Enligt diskrimineringslagen är positiv särbehandling hos arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer tillåtet under särskilda omständigheter. Relevanta stycken från diskrimineringslagen och de delar som rör positiv särbehandling som är intressanta för studentkåren är markerade i bilaga 2. Till exempel när det gäller medlemsorganisationer är positiv särbehandling tillåtet om det är ett led i att främja jämställdheten mellan kvinnor och män enligt diskrimineringslagen 2 kap. 11 § tredje stycket.

Vidare ställer lagen krav på arbetsgivare gällande aktivt arbete för att uppnå mål om jämlikhet och jämställdhet. Enligt 3 kap 9 § så ställer lagen krav på arbetsgivare att "särskilt anstränga sig" för att få det underrepresenterade könet att söka tjänster samt att de på sikt ska arbeta för att öka antalet av det underrepresenterade könet representerade på arbetsplatsen. Detta har i praktiken lett till att Studentkårens marknadsföringsbolag Chalmers Studentkår Promotion har fått förfrågningar från företag som vill göra riktade insatser på Chalmers.

Nuläget

Här ges information för att ge en grundläggande förståelse för Studentkårens arbete med likabehandling och översikt av några faktorer som påverkar Studentkåren.

Så arbetar Chalmers Studentkår med likabehandling

Studentkåren har flertalet styrdokument som reglerar hur kåren ska arbeta med likabehandlingsfrågor:

En likabehandlingspolicy som förmedlar grundprinciper inom Studentkårens verksamhet

En likabehandlingsstrategi, vilken antogs för att Studentkåren skall bedriva ett proaktivt arbete inom området.

En Likabehandlingssamordningsplan som konkretiserar likabehandlingsstrategin genom en årligen uppdaterad handlingsplan vilken innehåller konkreta satsningar inom området som är kopplade till strategins utsatta mål.

Det är kårstyrelsen som har huvudansvaret för att verksamheten inom Studentkåren är jämlik, där Kårordförande är ytterst ansvarig. Detta är den instans som föreslår projekt i verksamhetsplanen och ansvarar därmed över att föra likabehandlingsarbetet framåt. Det är sociala enhetens ordförande som har ansvaret att hantera löpande förfrågningar, incidenter och övertramp i likabehandlingsfrågor. I övrigt finns också Jämlikhetskommittén (JämK) vars uppdrag är att belysa och i vissa fall ge stöd i likabehandlingsfrågor. På lokal nivå är det teknologsektionsstyrelsernas ansvar att utveckla sektionerna till att bli mer jämlika, där studerandearbetsmiljöombud (SAMO) har en utmärkande roll. Till deras hjälp finns på vissa sektioner sektionskommittéer och -föreningar som riktar in sig mot sådana frågor.

Chalmers Studentkårs Åsiktsprogram behandlar likabehandlingsfrågor under kapitel 5, 7 och 8. Åsikterna fokuserar på hur Studentkåren vill att högskolan och andra externa parter ska arbeta med jämlikhet och jämställdhet. Som exempel kan nämnas åsikt 224 § *"högskolan skall aktivt arbeta för en breddad rekrytering. Högskolan skall kvalitativt rekrytera de bästa studenterna oavsett kön, bakgrund eller annan tillhörighet. För att öka antalet sökande från underrepresenterade grupper bör arbete bedrivas med att rikta rekryteringsinsatser mot just dessa, för att visa att alla är lika välkomna till och har lika bra chanser att klara sig på Chalmers oavsett bakgrund."* Detta innebär i praktiken att Studentkåren stöttar



Högskolans insatser inom breddad rekrytering t. ex. genom samarbete med mentorskapsprogrammet Pepp.

Statistik

Statistiken nedan tas upp för att beskriva nuläget och ge en förståelse för ojämlika förhållanden mellan kön även inom utbildningen och således också inom studentkåren.

Könsfördelning bland studerande på Chalmers

Den genomsnittliga könsfördelningen bland studerande på Chalmers Tekniska Högskola från HT12 till VT15 är 30% kvinnor och 70% män.¹

Löneskillnader i några vanliga yrkesgrupper kopplade till Chalmers

Som ett av de vanligaste jämställdhetsproblemen nämns löneskillnader mellan kön. Löneskillnaden mellan kvinnor och män är påtaglig i många yrkesgrupper², inte minst bland de grupper som är kopplade till Chalmers. Inom yrkesgruppen civilingenjör är löneskillnaden i genomsnitt 2500 kr per månad.³

Metod

Avgränsning arbetsmarknad och mentorskapsprogram

Arbetsgruppen lade fram en interpellation till fullmäktigemöte 3 15/16 för att avgränsa arbetet. Frågorna i interpellationen behandlade vilka av Studentkårens verksamhetsområden denna utredning skulle gälla. Arbetsgruppen gjorde efter fullmäktiges utlåtanden om interpellationen bedömningen att gruppen skulle fokusera på Studentkårens verksamhetsområde arbetsmarknad samt inkludera mentorskapsprogram i området. Till bakgrund för avgränsningen låg resonemanget att det enda av Studentkårens verksamhetsområden där likabehandlingspolicyn inte fungerar optimalt idag är just i arbetsmarknadsfrågor. Detta kan jämföras med Studentkårens verksamhetsområde som rör sociala frågor där likabehandlingspolicyn fungerar väl för att inkludera alla medlemmar i sociala aktiviteter.

Efterforskning

För att skapa sig en så bred bild som möjligt har arbetsgruppen inhämtat information från många olika håll. Arbetsgruppen har bland annat studerat statistiska underlag, publicerade forskningsartiklar samt rapporter med relevant information. Gruppen har kontaktat interna parter, men även fört en diskussion med externa parter som arbetar professionellt med dessa frågor.

Kontakter

Arbetsgruppen har utnyttjat ett brett kontaktnät i utredningen. Både interna och externa kontaktpersoner har gett arbetsgruppen råd från arbetets start. Bland interna kontakter kan nämnas

¹ UKA

² SCB

³ SCB



Jämlikhetskommittén Chalmers Studentkår (JämK), och exempel på externa kontakter är Andreas Lindholm; jurist hos Diskrimineringsombudsmannen (DO), Patrik Magnusson, jurist samt Peter Tai Christensen, utredare för politiksektionens enhet för avtal och politik på Unionen.

Fokus på mångfald av underrepresenterade grupper

Arbetsgruppen har tagit del av rapporter och publicerade artiklar för att undersöka om mångfald är eftersträvansvärt i näringslivet. Anledningen till detta är att ökad mångfald är det vanligaste argumentet hos de organisationer som förespråkar positiv särbehandling. Fokus har främst legat på ökad mångfald mellan könen, då det är en av de mest uppmärksammade problemen som existerar inom vår organisation och inom arbetslivet kopplat till de utbildningar vi har på Chalmers.

Arbetsgruppen har också diskuterat frågan om mångfald utifrån andra diskrimineringsgrunder, där framför allt etnicitet och könsidentitet kan nämnas. Religion, sexuell läggning, ålder, funktionsnedsättning och socioekonomisk bakgrund har också nämnts som viktiga aspekter, men inte diskuterats vidare. Fokus har även i slutfasen varit på kön och jämställdhet, eftersom att det är den aspekt som behandlas mest och ges flest tydliga undantag i diskrimineringslagen. En annan aspekt som påverkar fokus i rapporten med avseende på kön är att kön och ålder är de enda diskrimineringsgrunderna som är lagliga att föra register över. Jämför med exempelvis etnisk bakgrund, som det är förbjudet att föra register över i Sverige och således är det svårt att hämta statistiskt underlag i ämnet.

Resultat och diskussion

Litteraturstudier

Mångfald

McKinsey&Company beskriver i sin rapport "Diversity Matters" förhållandet mellan företagens mångfald och deras lönsamhet. Mångfalden undersöks i flera aspekter, däribland diversitet mellan kön och etnisk bakgrund i ledningsgrupper. Reslutatet var att företagen i toppkvartilen av mångfald mellan kvinnor och män till 15% sannolikhet överträffar företagen i bottenkvartilen av mångfald. Motsvarande resultat inom etnisk diversitet var 35% sannolikhet.⁴

Organisationen Catalyst, som är en lobbyorganisation för att stötta kvinnor i näringslivet, har genomfört studier som sammanfattas i rapporten "The Bottom Line: Corporate Performance and Women's Representation on Boards". De företag på Fortune 500-listan med den högsta representationen av kvinnor i sina styrelser presterar i genomsnitt bättre ekonomiskt än de företag med den lägsta representationen av kvinnor. I studien undersöktes kategorierna "return on equity", "return on sales" och "return on invested capital".⁵

Deloitte tillsammans med Victorian Equal Opportunity & Human Rights Commission, beskriver i sin rapport "Waiter, is that inclusion in my soup?: A new recipe to improve business performance" att

⁴ [McKinsey](#)

⁵ [Catalyst](#)



företag som har medarbetare som i mycket större utsträckning upplever att företaget är engagerat i och stöttar mångfaldsarbete och inkludering presterar bättre finansiellt.⁶

Positiv särbehandling

Här sammanfattas några studier som berör positiv särbehandling i anställnings- och rekryteringssyfte.

Positiv särbehandling för gruppen kön i kombination med etnisk bakgrund

Catalysts studie 'Women of Color in Corporate Management: Dynamics of Career Advancement' beskriver de svårigheter som den berörda minoritetsgruppen möter i arbetslivet, och undersöker hur de som fått positiv särbehandling upplever att det hjälpt dem överkomma de strukturella hinder de möter i arbetslivet. Studien är gjord på 1700 kvinnor från 30 stora företag. Sammanfattningsvis har lite mindre än hälften upplevt att det haft en positiv inverkan på starten av karriären, och lite mindre än en tredjedel upplever att det hjälpt dem med befordran.⁷

Om andra grupper attityder mot grupper som får positiv särbehandling

En rad vetenskapliga artiklar skrivna mellan 1989-2014 behandlar konsekvenser där de personer som inte fått positiv särbehandling erhåller en negativ attityd mot gruppen som fått positiv särbehandling. Detta gäller fall som rör både etnicitet och kön.⁸

McKinseys rapport 'Gender diversity in top management' om mångfald och attityder ger ett tydligt exempel på hur gruppen män och kvinnor har olika uppfattning av strukturella hinder på arbetsplatsen. Färre män än kvinnor bekräftar de svårigheter som kvinnor möter på arbetsplatsen. Vid ställningstagandet "trots likvärdig kompetens och kvalifikationer, kvinnor har svårare att nå toppledningspositioner" var skillnaden mellan könen stor: 93 procent av kvinnorna instämde med ställningstagandet, men bara 58 procent av männen. När endast 5 procent av kvinnorna inte höll med, var det 28 procent av männen som inte heller höll med ställningstagandet.⁹

Om självbilden bland de som får positiv särbehandling

Samma källor som nämndes ovan talar också om att självbilden hos de som tar del av positiv särbehandling försämras. Detta förklaras med att synen är att positiv särbehandling ges till de som behöver hjälp, vilket då leder till att de får sämre självförtroende.¹⁰ En annan källa nämner också "the stereotype threat", stereotypotet, som en anledning till att kvinnor inte lyckas inom mansdominerade områden.

⁶ Deloitte

⁷ Catalyst, Catalyst 2

⁸ Resendez, Miriam G; Garcia, Sandra Anderson; Maio, Gregory R; Esses, Victoria M; Taylor-Carter, Mary Anne; Doverspike, Dennis; Cook, Kelli D; Lisa M Leslie; David M Mayer; David A Kravitz; Heilman, Madeline E; Welle, Brian; Featherman, David Lee; Krislov, Marvin; Hall, Martin

⁹ McKinsey, McKinsey 2

¹⁰ Resendez, Miriam G; Garcia, Sandra Anderson; Maio, Gregory R; Esses, Victoria M; Taylor-Carter, Mary Anne; Doverspike, Dennis; Cook, Kelli D; Lisa M Leslie; David M Mayer; David A Kravitz; Heilman, Madeline E; Welle, Brian; Featherman, David Lee; Krislov, Marvin; Hall, Martin



Utlåtanden från kontaktpersoner

Majoriteten av arbetsgruppens kontakter har förespråkat en mångfald bland Chalmers Studentkårs medlemmar samt hävdade att positiv särbehandling är vanligt förekommande på många håll som en insats för att främja jämställdhet.

En annan kontaktperson (psykologistudent på GU) hävdar dock att positiv särbehandling ger negativa effekter på dels den utomstående gruppens attityd till den särbehandlade gruppen, men också på hur medlemmarna i gruppen uppfattar sig själva. Anledningen till detta skulle isåfall vara att bilden som skapas av den särbehandlade gruppen är att de behöver extra stöd för att lyckas. Detta skulle enligt psykologistudenten innebära att de som tar fördel av särbehandlingen är "svagare" än de som inte gör det.

Unionens råd

Unionen är rådfrågade i egenskap av medlemsorganisation, något som skulle kunna likna Chalmers Studentkår. Vår kontaktperson på Unionen vill trycka på att det är viktigt att, om man i sitt likabehandlingsarbete tillåter positiv särbehandling med hänsyn till kön, se till att andra underrepresenterade grupper efter diskrimineringsgrunder inte diskrimineras på bekostnad av dessa. Detta kan säkerställas med att införa villkor för undantagen.

Vidare menar han att det är vanligt förekommande med riktade insatser inom många organisationer för att stötta underrepresenterade grupper som ett led i likabehandlingsarbetet.

Sveriges Ingenjörers råd

Vid kontakt med Sveriges ingenjörer nämner de samma resonemang som ovanstående, men tillägger att det är viktigt med en tydlig policy som följer stadgarna.

Chalmers Studentkårs organisation

Idag är Chalmers Studentkår (Studentkåren) en organisation som skall inkludera alla studenter vid Chalmers Tekniska Högskola (Chalmers), då Chalmers har ett kårobligatorium. Därför har det tidigare varit viktigt för Studentkåren som organisation att endast vara kopplad med arrangemang där alla medlemmar känner sig välkomna, oavsett vilka förutsättningar de har.

Arbetsgruppens bedömning

Arbetsgruppen har kommit fram till att Studentkåren kan och bör göra en satsning på likabehandlingsarbetet enligt något eller båda av de presenterade förslagen.

Mångfald är positivt och eftersträvänsvärt

Arbetsgruppen drar slutsatsen, som styrker ledamötenas tidigare uppfattning, att mångfald är eftersträvänsvärt och ett rimligt argument i debatten för positiv särbehandling och minoritetsfrämjande aktiviteter. Engagemang med syfte att öka mångfald, jämlikhet – och därmed jämställdhet – bör möjliggöras på villkoren att direkt eller indirekt diskriminering inte sker.



Positiv särbehandling skulle kunna tillämpas inom Chalmers Studentkår

De undersökningar om positiv särbehandling som arbetsgruppen tagit del av behandlar positiv särbehandling utifrån den allmänna definitionen. Undersökningarna visar att det i fall av rekrytering och anställning är en delad fråga, som främst handlar om attityder.

Värt att betänka är att den typ av positiv särbehandling som skulle kunna vara aktuell för Chalmers Studentkår handlar om att möjliggöra samarbete med organisationer som är engagerade för en mer jämlik ingenjörsvärld och har eventuellt inte samma effekter som positiv särbehandling i anställningssyfte.

Arbetsgruppen har funnit att likabehandlingspolicyns nuvarande formulering innebär att Chalmers Studentkår har en mer återhållsam hållning än diskrimineringslagen i den mening att Studentkåren inte tillåter de undantag som diskrimineringslagen tillåter. Arbetsgruppen gör bedömningen att positiv särbehandling i Chalmers Studentkår skulle kunna genomföras inom vissa ramar.

Att öppna upp likabehandlingspolicyn för positiv särbehandling skulle ha som konsekvens att Studentkårens medlemmar strukturellt kan ta del av aktiviteter och dra nytta av resurser olika mycket, beroende på egenskaper som de inte själva kan påverka. Samtidigt kommer medlemmar som tidigare inte känt sig välkomna på grund av samhällsstrukturer kunna stöttas för att uppnå jämlikhet på alla plan.

Värt att poängtera är att det alltid kommer att vara eftersträvansvärt att inkludera alla medlemmar. De fall av aktiviteter som riktar sig uteslutande till en specifik grupp syftar till att öka mångfald och jämlikhet inför det framtida arbetslivet för medlemmarna.

Fokus på kön

Att rapporten tar upp exemplet kön i större utsträckning än andra underrepresenterade grupper är ett resultat av flera faktorer, däribland: kvinnor är i minoritet inom Studentkåren men inte i samhället, det finns många engagemang för jämställdhet samt att det har varit enkelt att hitta information om kön jämfört med exempelvis etnisk bakgrund för att det i Sverige är förbjudet att föra register över sådana personuppgifter. Arbetsgruppen vill trycka på att denna satsning dock ska innebära att samtliga nämnda grupper får lika möjligheter samt att insatserna skall följa Studentkårens stadga.

Arbetsgruppens förslag

Arbetsgruppen har utifrån avgränsning och efterforskning sammanställt resultatet i förslag som ska ligga till beslutsunderlag för fullmäktige.

Förslag 1 - operativ satsning

Vad förslaget innebär

- Chalmers Studentkårs likabehandlingspolicy bibehålls som idag och tolkningar som tidigare gjorts fortsätter gälla.
- Extra resurser sätts in till jämlikhetsfrämjande insatser. Fullmäktige sätter en summa, men det specifika beslutet om vilka insatser som ska genomföras delegeras till kårstyrelsen. Exempelvis:
 - Högre prissumma för det Jämställdhetspris som delas ut idag
 - Högre budget för JämK

AM AF & S.S.



- En äskningsbar pott för jämlikhetsfrämjande insatser, som teknologer och sektionsföreningar kan söka ur
- Kommunikationsinsatser med fokus på jämlikhet inom organisationen,
 - Inspelad utbildning för lättare användning
 - "How to"-guide för sektionkommittéer
 - "Do's and don'ts"-guide för sektionkommittéer

Vad som talar för förslaget

- Ger ekonomiska incitament för interna projekt för att främja mångfald på inkluderande och nytänkande sätt

Vad som talar mot förslaget

- Förslaget har inget sätt att aktivt arbeta mot att förbättra mångfalden för våra medlemmar då de kommer ut i arbetslivet.
- Risk att likabehandlingsarbetet fortsättningsvis kommer gå långsamt.

Övriga konsekvenser från förslaget

- Risk för att Chalmers Studentkår kommer uppfattas som konservativa från organisationer och personer som arbetar med positiv särbehandling som jämlikhetsfrämjande medel
- Organisationer som arbetar för jämlikhet där många av Chalmers Studentkårs medlemmar engagerar sig fortsätts vara uteslutna ur Studentkårens lokaler och kommunikationskanaler

Förslag 2 - strategisk satsning

Vad förslaget innebär

- Att Chalmers Studentkår gör en strategisk satsning på likabehandling genom att ändra sin likabehandlingspolicy så att positiv särbehandling blir tillåtet under särskilda villkor.

Vad som talar för förslaget

- Aktivt tillvägagångssätt för att främja mångfald och jämlikhet, som många organisationer jobbar med i nuläget

Vad som talar mot förslaget

- Risk för stereotypisering av minoriteter
- Risk för ett sämre synsätt på minoriteter som stärks av särbehandlingen
- Risk för att den strategiska lösningen kommer ses som en "quick-fix" och att man därefter försummar annat viktigt likabehandlingsarbete
- Risk för oväntade konsekvenser inom organisationen, s.k. "loopholes"

Övriga konsekvenser från förslaget

- Vi går ifrån en gammal princip där alla medlemmar ska vara välkomna på alla arrangemang som anordnas inom organisationen
- Risk för att "de starkaste minoriteterna" syns mer och får bättre stöd än de mindre
- Risk för att det är de redan drivna personerna som utnyttjar möjligheten (ex att bara "de redan starka kvinnorna" deltar i projekt för att stärka kvinnor)



- Organisationer som Pepp och Female Leader Engineer får möjlighet att marknadsföra sig genom Chalmers Studentkårs kanaler, såsom CHARM och CoreTV
- Chalmers Studentkårs bolag får möjlighet att sälja tjänster som endast påverkar ett visst kön på medlemmarna.
- Förslaget ställer krav på god kommunikation kring de riktade aktiviteterna



Frågor ställs med fördel till

Linda Wäppling
linda.wappling@gmail.com

Carl von Rosen
carlvrij@gmail.com

Pontus Eliasson

Kårstyrelsens representant, Angelica Fors



Bilaga 1 - Kontakter

Diskrimineringsombudsmannen - Andreas Lindholm, jurist

Rättviseförmedlingen - Frida Mörtsell

Sveriges Förenade HBTQ-studenter (SFQ) Göteborg

Jämlikhetskommittén Chalmers Studentkår (JämK)

Chalmers mentorskapssamordnare - Anette Järelöv

Genusgruppen Arkitektur

(GFS Studentjuristerna - Sara Tunell) att ta bort.

Förra arbetsgruppen som reviderade likabehandlingspolicyn (Motion till Fum 7 14/15)

Filosof Katharina Berndt Rasmussen

Sveriges Kvinnolobby - Karin Lidström

Add Gender - Jessica Areborn, säljchef - expert på mångfald och projektledning

SACO - Sveriges Akademiners Centralorganisation - Kristin Öster, Ordförande SACO Studentråd

Sveriges Ingenjörer - ombudsman Stina Kinstrand

Unionen - Patrik Magnusson, jurist samt Peter Tai Christensen, Utredare

Politikssektionen, Enheten för Avtal och Politik

Kommunal - avdelning Väst

Styrgruppen för Female Leader Engineer - Sara Johansson

Styrelsen för Pepp - ordförande Liva Lager



Bilaga 2 - Utdrag ur diskrimineringslagen

Lagen finns i sin helhet på denna länk: http://www.riksdagen.se/sv/Dokument-Lagar/Lagar/Svenskforfattningssamling/Diskrimineringslag-2008567_sfs-2008-567/

Här under finns paragrafer i sin helhet samt markerade stycken som har relevans med positiv särbehandling enligt arbetsgruppen.

1 kap. Inledande bestämmelser

Lagen är tvingande

3 § Ett avtal som inskränker någons rättigheter eller skyldigheter enligt denna lag är utan verkan i den delen.

Diskriminering

5 § I denna lag avses med

1. kön: att någon är kvinna eller man,
 2. könsöverskridande identitet eller uttryck: att någon inte identifierar sig som kvinna eller man eller genom sin klädsel eller på annat sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön,
 3. etnisk tillhörighet: nationellt eller etniskt ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande,
 4. funktionsnedsättning: varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga som till följd av en skada eller en sjukdom fanns vid födelsen, har uppstått därefter eller kan förväntas uppstå,
 5. sexuell läggning: homosexuell, bisexuell eller heterosexuell läggning, och
 6. ålder: uppnådd levnadslängd.
- Även den som avser att ändra eller har ändrat sin könstillhörighet omfattas av diskrimineringsgrunden kön. *Lag (2014:958)*.

2 kap. Förbud mot diskriminering och repressalier

Arbetslivet

Diskrimineringsförbud

1 § En arbetsgivare får inte diskriminera den som hos arbetsgivaren

1. är arbetstagare,
2. gör en förfrågan om eller söker arbete,
3. söker eller fullgör praktik, eller
4. står till förfogande för att utföra eller utför arbete som inhyrd eller inlånad arbetskraft.

Förbudet mot diskriminering i form av bristande tillgänglighet gäller inte i fråga om den som gör en förfrågan om arbete.

Den som i arbetsgivarens ställe har rätt att besluta i frågor som rör någon som avses i första stycket ska likställas med arbetsgivaren. *Lag (2014:958)*.

2 § Förbudet i 1 § hindrar inte



1. särbehandling som föranleds av en egenskap som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna om, vid beslut om anställning, befordran eller utbildning för befordran, egenskapen på grund av arbetets natur eller det sammanhang där arbetet utförs utgör ett verkligt och avgörande yrkeskrav som har ett berättigat syfte och kravet är lämpligt och nödvändigt för att uppnå syftet,

2. åtgärder som är ett led i strävanden att främja jämställdhet mellan kvinnor och män och som avser annat än löne- eller andra anställningsvillkor,

3. tillämpning av åldersgränser för rätt till pensions-, efterlevande- eller invaliditetsförmåner i individuella avtal eller kollektivavtal, eller

4. särbehandling på grund av ålder, om den har ett berättigat syfte och de medel som används är lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet.

Utbildning

Diskrimineringsförbud

5 § Den som bedriver verksamhet som avses i skollagen (2010:800) eller annan utbildningsverksamhet (utbildningsanordnare) får inte diskriminera något barn eller någon elev, student eller studerande som deltar i eller söker till verksamheten. Anställda och uppdragstagare i verksamheten ska likställas med utbildningsanordnaren när de handlar inom ramen för anställningen eller uppdraget. *Lag (2014:958).*

6 § Förbudet i 5 § hindrar inte

1. åtgärder som är ett led i strävanden att främja jämställdhet mellan kvinnor och män vid tillträde till annan utbildning än sådan som avses i skollagen (2010:800),
2. tillämpning av bestämmelser som tar hänsyn till ålder i fråga om utbildning i förskolan, förskoleklassen, grundskolan, grundsärskolan, sameskolan, specialskolan eller fritidshemmet, eller sådan pedagogisk verksamhet som avses i 25 kap. skollagen, eller
3. särbehandling på grund av ålder, om den har ett berättigat syfte och de medel som används är lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet.

Förbudet hindrar inte heller att en folkhögskola eller ett studieförbund vidtar åtgärder som är ett led i strävanden att främja lika rättigheter och möjligheter oavsett etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. *Lag (2010:861).*

Medlemskap i vissa organisationer

11 § Diskriminering är förbjuden i fråga om

1. medlemskap eller medverkan i en arbetstagarorganisation, arbetsgivarorganisation eller yrkesorganisation, och
2. förmåner som en sådan organisation tillhandahåller sina medlemmar.

Förbudet hindrar inte att en organisation tillhandahåller medlemmar av ena könet förmåner som är ett led i strävanden att främja jämställdhet mellan kvinnor och män.



3 kap. Aktiva åtgärder

Arbetslivet

Rekrytering

7 § Arbetsgivaren ska verka för att personer oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning ges möjlighet att söka lediga anställningar.

8 § Arbetsgivaren ska genom utbildning, kompetensutveckling och andra lämpliga åtgärder främja en jämn fördelning mellan kvinnor och män i skilda typer av arbete och inom olika kategorier av arbetstagare.

9 § När det på en arbetsplats inte råder en i huvudsak jämn fördelning mellan kvinnor och män i en viss typ av arbete eller inom en viss kategori av arbetstagare, ska arbetsgivaren vid nyanställningar särskilt anstränga sig för att få sökande av det underrepresenterade könet. Arbetsgivaren ska försöka se till att andelen arbetstagare av det underrepresenterade könet efter hand ökar.

Första stycket ska dock inte tillämpas, om särskilda skäl talar emot sådana åtgärder eller åtgärderna rimligen inte kan krävas med hänsyn till arbetsgivarens resurser och omständigheterna i övrigt.

Jämställdhetsplan

13 § Arbetsgivaren ska vart tredje år upprätta en plan för sitt jämställdhetsarbete. Planen ska innehålla en översikt över de åtgärder enligt 4-9 §§ som behövs på arbetsplatsen och en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som arbetsgivaren avser att påbörja eller genomföra under de kommande åren.

Planen ska också innehålla en översiktlig redovisning av den handlingsplan för jämställda löner som arbetsgivaren ska göra enligt 11 §.

En redovisning av hur de planerade åtgärderna enligt första stycket har genomförts ska tas in i efterföljande plan.

Skyldigheten att upprätta en jämställdhetsplan gäller inte arbetsgivare som vid det senaste kalenderårsskiftet sysselsatte färre än 25 arbetstagare.



9

Motion 8 - Utveckling av kårens likabehandlingspolicy

Bakgrund

På Fullmäktigemöte 2 15/16 beslutades att tillsätta en arbetsgrupp för utveckling av kårens likabehandlingspolicy. Arbetsgruppen ålades att utreda möjliggörande av positiv särbehandling i likabehandlingspolicyn, i förberedelse inför arbetslivet, gentemot Chalmersstudenter. Arbetsgruppen har i samband med Fullmäktigemöte 6 15/16 avlagt en rapport som ligger till grund för denna motion.

Förslag

I arbetsgruppens rapport konstateras att Chalmers Studentkår har möjlighet att utveckla arbetet med likabehandling både på en operativ och en strategisk nivå. Denna motion syftar till att utveckla det strategiska arbetet enligt rapportens förslag 2, men ser positivt på stora delar av förslag 1 som dock behöver utvecklas ytterligare för att kunna ge bra resultat.

Arbetsgruppen har funnit att likabehandlingspolicyns nuvarande formulering innebär att Chalmers Studentkår har en mer återhållsam hållning än diskrimineringslagen i den mening att Studentkåren inte tillåter de undantag som diskrimineringslagen tillåter. Motionärerna anser att Chalmers Studentkår ska utveckla sin likabehandlingspolicy i samma riktning som diskrimineringslagen.

Motionärerna hävdar att det är ett viktigt led i Studentkårens likabehandlingsarbete att möjliggöra samarbete med organisationer som är engagerade för en mer jämlik framtida arbetsmarknad för Studentkårens medlemmar.

Yrkande

Med rapporten för utveckling av kårens likabehandlingspolicy som bakgrund yrkar motionärerna

att ändra Chalmers Studentkårs likabehandlingspolicy enligt bilaga

Frågor ställs med fördel till

Linda Wäppling

linda.wappling@gmail.com

Carl von Rosen

carlvrij@gmail.com

OM AR JA S.S.



Chalmers Studentkårs Likabehandlingspolicy

Denna policy gäller Chalmers Studentkår, alla dess enheter och andra organisationer som via Chalmers Studentkår uppbär rätten att använda sig av Chalmers namn. Fortsättningsvis hänförs till dessa med beteckningen Chalmers Studentkår.

Policyen omfattar alla arrangemang som ordnas av Chalmers Studentkår, personer som representerar Chalmers Studentkår¹, alla arrangemang som marknadsförs av personer som representerar Chalmers Studentkår, alla arrangemang som utförs i samarbete med personer som representerar Chalmers Studentkår samt verksamhet i Chalmers Studentkårs lokaler².

För definitioner av begrepp som används i texten hänvisas till dokumentet Chalmers Studentkårs definitioner.

Bakgrund

Diskrimineringslagen har som ändamål att främja lika rättigheter och att motverka diskriminering. Denna lag gäller i högskolan. All verksamhet på Chalmers och Chalmers Studentkår skall genomsyras av värderingar som syftar till att uppnå såväl ett klimat där alla medlemmars lika villkor återspeglas.

Allmänt

Alla medlemmar av Chalmers Studentkår skall behandlas utifrån lika villkor och med respekt. Oavsett tillhörighet eller bakgrund skall alla ha samma reella rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Ingen diskriminering eller särbehandling på grund av någon av diskrimineringsgrunderna får förekomma inom Chalmers Studentkår.

Chalmers Studentkår ska vara en organisation där alla medlemmarna ska ha samma möjligheter att delta i Chalmers Studentkårs aktiviteter. Det innebär att Chalmers Studentkårs aktiviteter samt studie- och arbetsmiljön på campus ska vara utformade på ett sätt som gör att detta blir möjligt.

Chalmers Studentkårs organisation ska eftersträva att spegla mångfalden på högskolan.

Chalmers Studentkår ska tillse att nödvändig information förmedlas, så att dess medlemmar blir medvetna om möjligheten att påverka den sociala kulturen och de traditioner som de deltar i. Det är varje individs ansvar och rättighet att skapa den trygga miljön inom Chalmers Studentkår där alla trivs och kan vara dem de är.

Chalmers Studentkår åtar sig att jobba med de fel och brister inom organisationen som har påpekats av dess medlemmar.



Chalmers Studentkår ska bedriva ett attitydförändrande likabehandlingsarbete för att motverka diskrimineringen inom den egna organisationen. Ingen ska känna sig ovälkommen, särbehandlad eller illa bemött p.g.a. någon av diskrimineringsgrunderna.

Chalmers Studentkår har ett ansvar att arbeta med likabehandlingsfrågor inom den egna organisationen.

Verksamhet

Chalmers Studentkår stödjer grupperingar inom organisationen och aktiviteter som bidrar till skapandet av en ökad mångfald inom Chalmers Studentkårs organisation, förutsatt att dessa inte exkluderar någon annan grupp av människor.

Chalmers Studentkår anser att verksamheten inte skall utesluta någon av Chalmers Studentkårs medlemmar. Alla föreningar, kommittéer och övriga aktiva medlemmar ska aktivt arbeta för att möjliggöra detta under alla arrangemang.

Chalmers Studentkårs föreningar, kommittéer och övriga aktiva medlemmar skall bedriva en verksamhet som möjliggör medlemskap för alla Chalmers Studentkårs medlemmar, oberoende av diskrimineringsgrunderna.

Policyn hindrar inte att Chalmers Studentkår deltar i arbetslivsrelaterade samarbeten med extern part som främst eller uteslutande riktar sig till en viss underrepresenterad grupp enligt diskrimineringsgrunderna. Detta förutsatt att samarbetena har som ändamål att främja mångfald och jämlikhet samt stärka underrepresenterade grupper. Chalmers Studentkår värnar individens rätt att definiera sitt eget kön och ställer som krav att våra samarbetspartners också gör det.

Lokaler

Alla individer är olika och således även Chalmers Studentkårs medlemmar. Detta ska beaktas då nya lokaler byggs, eller under ombyggnationer. Chalmers Studentkårs lokaler är till för alla medlemmar och därför ska dessa kunna vistas där på lika villkor.

Samordningsplan för Likabehandling

För att bedriva ett proaktivt arbete kring likabehandling har Chalmers Studentkår antagit en likabehandlingsstrategi som konkretiseras av en Samordningsplan. Samordningsplanen revideras och fastställs varje verksamhetsår av Kårstyrelsen för att innehålla aktuella åtgärder och satsningar för likabehandling inom Chalmers Studentkår likväl som gemensamma satsningar tillsammans med högskolan.



- 1: Förenings- eller kommittéaktiva såväl centralt som inom teknologsektionerna
- 2: Lokaler som nyttjas av eller upplåts av eller via Chalmers Studentkår. Exempelvis kårhusen, förenings- och kommittélokaler i och utanför kårhuset Johanneberg, teknologsektionslokaler samt fritidsanläggningen i Härryda.

Första versionen av denna policy antogs av FuM 2002-04-17. Policyn har sedan reviderats 2005-05-11, 2009-05-14, 2010-09-15, 2012-05-09 och 2013-09-18. Den nuvarande versionen antogs av FuM 2015-04-22.



Yttrande Motion 8 - Utveckling av kårens likabehandlingspolicy

Kårstyrelsen har tagit del av rapporten som motionärerna hänvisar till och har beaktat de risker och möjligheter som förslaget innebär. En konsekvens av förslaget är att gå ifrån en princip om att alla medlemmar alltid skall vara välkomna på alla arrangemang. Om policyn skulle ändras enligt förslag anser kårstyrelsen att arrangemang ändå bör vara öppna för alla och att frågå detta bör endast ske i undantagsfall där syftet är berättigat.

Att ändra policyn kommer inte innebära att alla problem kommer lösas och därför kommer det även i fortsättningen vara viktigt att fortsätta jobba med jämlikhetsarbetet inom kårens alla verksamhetsområden. Kårstyrelsen anser dock att en revidering av policyn skulle innebära ett första steg till att stärka medlemmar i underrepresenterade grupper under sin Chalmerstid och förbättra deras förutsättningar senare i arbetslivet. Därmed ställer sig kårstyrelsen positiv till motionärernas förslag.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att bifalla motionen i sin helhet

Kårstyrelsen genom,

Veronika Aspvall,
Kårordförande



CHALMERS
STUDENTKÅR



FULLMÄKTIGE

YRKANDE

11

Yrkandeblankett

Namn: Carl von Rosen Johansson Datum: 2 APR 2016

Punkt: 11 d

Ärende: _____

Jag/vi yrkar att:

bifoga motionen med ändring i sista meningen i sista stycket under rubriken Verksamhet där man byter ut de tre orden "sitt eget kön" till "sin identitet".

Presidiets anteckningar:

Avslag

Bifall

01 AF J S.S.



Fördelning av aktier vid bolagsstämma för AB Ölbruket

AB Ölbruket kom till som ett festligt förslag när man tillsammans med Pripps skulle äga och förvalta kårens aktie i bolaget. Bolaget formades och syftet blev att främja god ölkultur på Chalmers och inom Chalmers Studentkår. Fram till och med mars 2015 ägdes hälften av aktierna av Carlsberg och andra halvan av Chalmers Studentkår, och bolaget har haft diverse verksamhet av ölfrämjande och skojig natur. När Carlsberg skänkte sina andelar till kåren blev bolaget ett, av kåren, helägt bolag. Kåren har som regel att företag som drivs ska inordnas i företagsgruppen, vilket kommer att ske med detta bolag också.

Att fullmäktiges ledamöter agerar bolagsstämma åt företagsgruppen är väl ordnat, men hur detta ser ut för Ölbruket har inte varit lika glasklart. Av denna anledning lyfts ärendet här.

Samägandet och traditionen har varit anledningen till att det tidigare drivits som ett aktiebolag och frågan om hur det ska organiseras och leva vidare ligger på kårstyrelsens bord. Av juridiska skäl måste en bolagsstämma för aktiebolaget hållas och tidsfristen för detta ligger innan nästa fullmäktigemöte.

Av dessa två, ovan nämna, skäl föreslår talmannapresidiet att kårstyrelsens vice kårordförande får företräda samtliga av bolagets aktier vid stämman. Verksamheten i bolaget har under perioden gått på sparklås, i väntan på ett en framtid ska stakas ut. Samtliga handlingar från förra verksamhetsåret är upprättade och i sin ordning. Dessa finns hos vice kårordförande om man som fullmäktigeledamot vill fördjupa sig.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar talmannapresidiet

att kårstyrelsens vice ordförande företräder alla ettusen (1000) aktier vid den kommande bolagsstämman.

För talmannapresidiets räkning,

Sebastian Schill, Talman



Proposition 14 - Medlemsavgifter för höstterminen 2016

Bakgrund

Enligt stadgan §6:6 fattar fullmäktige innan utgången av läsperiod 3 beslut om medlemsavgiften för kommande hösttermin. Med utlandsavgift menas den terminsavgift som medlemmarna betalar när de studerar utomlands eftersom de måste vara medlemmar i kåren även under sin utlandsvistelse men inte kan ta del av allt som kåren erbjuder. Med omtentaavgiften menas den avgift en student som vill skriva en enstaka omtenta behöver betala för att vara kårmedlem under sin tentamen eftersom detta är ett krav för att få tentera.

Kåren har under ett antal år haft en stabil ekonomi, dock är en förändring av medlemsavgiften inget som bör beslutas om utan en tydlig konsekvensutredning: Det är viktigt att ha i åtanke att omständigheterna kan förändras snabbt. Sedan hösten 2012 bekostas dessutom medlemsavgiften för Göteborgs förenade studentkårer (GFS) och Sveriges förenade studentkårer (SFS) av terminsavgiften, utan att denna har höjts.

Kårstyrelsen anser med bakgrund av detta att alla medlemsavgifter ska bibehållas oförändrade.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

- att** terminsavgiften för höstterminen 2016 fastställs till 200 kr för teknologer, och 150 kr för doktorander.
- att** sektionsavgiften för höstterminen 2016 fastställs till 40 kr för alla sektioner.
- att** utlandsavgiften för höstterminen 2016 fastställs till 100 kr.
- att** omtentaavgiften för höstterminen 2016 fastställs till 50 kr.

Kårstyrelsen genom,

Johan Bondesson
Vice kårordförande



CHALMERS
STUDENTKÅR



FULLMÄKTIGE

YRKANDE

14

Yrkandeblankett

Namn: Körstyrelsen

Datum: 2/3

Punkt: 10a

Ärende: Medlemsavgifter

Jag/vi yrkar att:

att avgiften för stödmedlemskap
fastställs till 200 kr ~~per~~ medlem
500 kr /helår.

Presidiets anteckningar:

Avslag

Bifall

0/9 AF JA S.S.



Proposition 15 - Preliminär arvoderingsplan 16/17

Bakgrund

Enligt Chalmers Studentkårs stadga 6:8 så åligger det fullmäktige att innan utgången av läsperiod tre fastställa preliminär arvoderingsplan för nästkommande verksamhetsår. Slutgiltig arvodering fastställs i budgeten då denna behandlas i fullmäktige i läsperiod 4. I arvoderingsplanen ingår alla som är arvoderade inom Chalmers Studentkår, vilket även innefattar Chalmers Cortège Committé (CCC) som har en ekonomi skiljt från kårens centrala ekonomi.

Arvodena sätts utifrån storleken på ett prisbasbelopp vid verksamhetsårets start, prisbasbeloppet för 2016 gäller därmed för hela perioden 2016/2017. Prisbasbeloppet för 2016 är 44 300 SEK.

Till samtliga arvoden i arvoderingsplanen beräknas en arbetsgivaravgift på 31,42 %. Tidigare har denna varit reducerad för personer födda 1989 eller senare, men från och med 1 juli, alltså vid verksamhetsårets start, kommer denna reduktion inte finnas mer.

Längden för arvodering av ledamöterna i kårledningen har diskuterats och förändrats en del de senaste åren men inga förändringar jämt mot föregående år föreslås.

Gällande Chalmers Cortège Committés arvode inkluderas även en matförmån, som fastslås av kårstyrelsen i samband med att kommitténs budget fastställs. Preliminärt motsvarar matförmånen 3750 SEK för luncher i kårrestaurangen samt 1080 SEK för egenlagad mat per ledamot. Arvodering och matförmån för CCC bekostas av kommitténs egen verksamhet och inte genom kåravgiften.

Förslag

Med ovanstående bakgrund föreslås arvodet vara oförändrat till kommande verksamhetsår. Nedan följer specifikation per funktionär uppdaterat med gällande prisbasbelopp och arbetsgivaravgifter.



Preliminär arvoderingsplan, central del

Post	Kostnad/månad	Totalt antal månader	Kostnad för 16/17
KO	33 % av PBB	13	190 047
VO	33 % av PBB	13	190 047
HA	33 % av PBB	13	190 047
UO	33 % av PBB	13	190 047
vUO	33 % av PBB	12,5	182 738
SO	33 % av PBB	13	190 047
vSO	33 % av PBB	12,5	182 738
AO	33 % av PBB	13	190 047
vAO/CHARMO	33 % av PBB	12,5	182 738
Ordf. CIRC	31 % av PBB	1	13 733
Talman	31 % av PBB	1	13 733
Vice Talman	31 % av PBB	1	13 733
Sekreterare FuM	0,005 PBB/möte + 0,0015 PBB/påbörjad timme.	(8 möten á ca 6 timmar, inklusive för- och efterarbete)	4 962
Summa	(Bruttoarvoden)		1 734 655
Arbetsgivaravgifter	(31,42 %)		545 029
Totalt			2 279 684

Preliminär arvoderingsplan, Chalmers Cortège Committé

Post	Kostnad/månad	Totalt antal månader	Kostnad för 16/17
CCC (per ledamot)	0,8 * 31 % av PBB	5	54 932
CCC (totalt)	(ovan) * 11 ledamöter	5	604 252
Summa	(Bruttoarvoden)		604 252
Arbetsgivaravgifter	(31,42 %)		189 856
Totalt			794 108

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen:

att preliminär arvoderingsplan för verksamhetsåret 16/17 fastställs enligt tabell.

Kårstyrelsen genom

Johan Bondesson
Vice kårordförande



Proposition 16 - Preliminär avsättning till byggnadsfonden

Bakgrund

Enligt Chalmers Studentkårs stadga, paragraf 6:8, skall kårfullmäktige före utgången av läsperiod 3 besluta om preliminär avsättning till Byggnadsfonden som lägst skall vara 5 % av inlutna medlemsavgifter. På förslag från revisorer eller kårstyrelsen kan kårfullmäktige besluta om högre avsättning till Byggnadsfonden.

De senaste tre åren valde kårfullmäktige att avsätta 17,5 % av inlutna terminsavgifter till Byggnadsfonden för att öka Byggnadsfondens storlek på grund av de stora investeringarna "Kårhus på Landet"-projektet i kårens fritidsanläggning i Härryda.

Nivån föreslås ligga kvar på 17,5 % även kommande år för att fonden ska återfå storlek och därmed, på ett bra sätt, kunna användas för framtida fastighetsutveckling inom alla kårens fastigheter. Innan den preliminära budgeten för verksamhetsåret och kalkylerna för uthyrningen av fritidsanläggningen i Härryda är fastslagna kan medel från Byggnadsfonden också komma att bli aktuella för underhåll av den nya anläggningen. Denna osäkerhet är ännu ett skäl att sätta av en större summa än vad som föreskrivs i reglementet.

Förslag

Med hänsyn till framtida kapitalbehov kopplat till nybyggnationer, hyresgäst Anpassningar och fastighetsutveckling bör avsättningen till byggnadsfonden vara 17,5 % även kommande verksamhetsår.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att kårfullmäktige preliminärt fastställer en avsättning till Byggnadsfonden till 17,5 % av inlutna terminsavgifter för verksamhetsåret 16/17

Kårstyrelsen genom,

Johan Bondesson
Vice kårordförande



Proposition 17 - Ägardirektiv för AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp

Bakgrund

Enligt Chalmers Studentkårs stadga 6:8 skall fullmäktige vartannat år revidera ägardirektiven till AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp (ABChSFG) under läsperiod tre. För tio år sedan genomfördes en omfattande revidering av ägardirektiven. De senaste fyra revideringarna har varit ändringar av mindre karaktär. Företagsgruppen har dock efterfrågat en större revidering. Detta bör ske i samband med att kåren sätter sin övergripande strategi och inom en snar framtid.

Förslag till beslut

I ägardirektiven har fokus legat på att få in hållbar utveckling och medlemsnytta. Företagsgruppen är i förslaget ålagda att förutom att arbeta affärsmässigt och kostnadseffektivt även arbeta hållbart och i den affärsplan företagsgruppen lägger fram vid årsstämman beskriva hur detta görs.

Ett större fokus ligger på att medlemsnyttan ska vara det primära, dock finns det ännu ingen avvägning mot risker och avkastningskrav.

Ägarrepresentanternas roll, det vill säga de från kårledningen som sitter som adjungerade, har förtydligats ytterligare.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att ägardirektiven för AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp fastställs enligt bilaga.

Kårstyrelsen genom,

Veronika Aspvall

Kårordförande



Ägardirektiv för AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp, "moderbolaget", är ett av Chalmers Studentkår, "ägaren", helägt aktiebolag. Verksamheten drivs i bolagsform för att sprida risker och säkra ägarens kapital. Moderbolagets uppdrag är att bedriva förvaltning och utveckling av dotterbolag med uppdrag inom ägarens verksamhet.

Moderbolaget och dess dotterbolag skall kännetecknas av ett tillvaratagande av de resurser som finns hos anställda och ägarens medlemmar samt ett arbete för jämställdhet och mångfald inom koncernens alla nivåer. Verksamheten skall bedrivas på ett affärsmässigt, kostnadseffektivt och hållbart sätt med medlemsnyttan hos ägarens medlemmar i fokus. Ägaren representeras av dess styrelse, "ägarrepresentanten".¹

Förutom gällande lag och förordning regleras verksamheten för moderbolaget och dess dotterbolag samt deras förhållande till ägaren genom:

- gällande bolagsordning.
- föreliggande ägardirektiv.
- förekommande avtal mellan ägaren, moderbolaget och dess dotterbolag.

Vision

I enlighet med ägarens vision skall moderbolaget och dess dotterbolag verka för att alla ägarens medlemmar skall trivas och utvecklas under hela sin chalmers-tid.

Moderbolagets uppdrag

Verksamhetsuppdrag

Moderbolagets primära verksamhetsuppdrag är att, i enlighet med ägarens mål, verka för att nyttan för ägarens medlemmar ska bli så stor som möjligt. Då medlemsnyttan är det primära målet i verksamheten bör beslut tas utifrån det; dock på ett affärsmässigt, kostnadseffektivt och hållbart förhållningssätt. Moderbolaget, genom dess dotterbolag ska erbjuda ägarens medlemmar att:

- kunna köpa kursmaterial vid behov till låga priser.
- kunna äta en prisvärd måltid på eller i omedelbar närhet till campus.
- känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner i Chalmers Studentkår
- vara väl förberedda för arbetslivet inom de områden för vilka de utbildas

¹ Kårstyrelsen betecknas Ägarrepresentanten, Kårledningen betecknas ägarens ledning och Kårordförande betecknas Ägarrepresentantens företrädare. Styrelseordförande i moderbolaget betecknas Moderbolagets företrädare.



Därutöver skall moderbolaget arbeta för att utveckla både ny och befintlig verksamhet för ägarens medlemmar på och i närheten av båda campus. För att uppnå målen skall medlemsundersökningar genomföras vartannat år och resultatet återkopplas genom skriftlig rapportering till ägaren.

Moderbolaget ansvarar även för att aktivt kommunicera med ägarens medlemmar för att säkerställa en hög medvetenhet om att ägaren är huvudman för moderbolagets verksamhet, samt vilket värde verksamheten tillför medlemmarna och Chalmers.

Interna uppdrag

I enlighet med ägarens mål skall moderbolaget och dess dotterbolag

- vara trygga arbetsgivare med nöjda medarbetare.
- ha stabil ekonomi och stark integritet.
- erbjuda ägarens medlemmar möjligheten till personlig utveckling utöver studierna.

därtill skall moderbolaget och dess dotterbolag

- följa ägarens policydokument, så långt detta enligt aktiebolagslagen är möjligt
- över hela koncernen ha en soliditet på minst 30%
- utbilda ägarens medlemmar i moderbolagets och dotterbolagets styrelser i bolagets verksamhet samt bolagsstyrning och bolagsförvaltning.

Avkastningsmål

För att säkerställa en sund ekonomi och ekonomiska mål förenliga med ägarens skall verksamheten generera en årlig avkastning på eget kapital efter bolagsskatt motsvarande statslåneräntan plus 2,5 procentenheter, dock högst motsvarande statslåneräntan plus 7,5 procentenheter. Upp till hälften av den årliga avkastningen skall utdelas till ägaren. Vid beslut om utdelning till ägaren skall hänsyn tas till moderbolagets ekonomiska ställning. Den huvudsakliga avkastningen skall återföras till ägarens medlemmar genom tillförd medlemsnytta i linje med verksamhetsuppdraget.

Övriga riktlinjer

Styrelseledamöter

Styrelsens uppdrag är att ansvara för bolagets verksamhet och ekonomi. Styrelserna i moderbolaget och dess dotterbolag ska bestå av både ledamöter som är ägarens medlemmar och övriga ledamöter. Styrelseledamöter tillsatta från ägarens medlemmar kallas teknologledamöter.

Det är ägarens valberedning som ska nominera styrelseledamöter till moderbolagets och dotterbolagets styrelser till platser tillägnade teknologledamöter. Ägarens valberedning skall vid beredning göra det i samarbete med teknologledamöterna i moderbolagets styrelse. Samtliga teknologledamöter ska vara medlemmar i Chalmers Studentkår vid bolagsstämman.

Övriga ledamöter, i moderbolagets och dotterbolagets styrelser, skall föreslås för respektive bolagsstämma av moderbolagets företrädare och ägarrepresentantens företrädare.



Ägarens representanter

I moderbolagets styrelse ska ägarrepresentantens företrädare vara ständigt adjungerad för att föra ägarens talan.

I de dotterbolag som moderbolagets och ägarrepresentantens företrädare beslutar om, ska det finnas en ständigt adjungerad representant vald av ägarens ledning. Denna ska se till att styrelserna är insatta i ägarens verksamhet, att beslut går i linje med ägarens åsikter och att styrelserna är medlemsfokuserad.

Riktlinjer vid förvärv

Moderbolagets styrelse får ej fatta beslut om förvärv, upprättande eller avveckling av nya respektive befintliga dotterbolag utan ägarens, eller i andra hand ägarrepresentantens, medgivande.

Utvärdering

Inför varje års bolagsstämma skall moderbolagets företrädare tillsammans med ägarrepresentantens företrädare sammanträda för att diskutera och utvärdera året som gått.

Rapportering

För att ägaren skall hålla sig kontinuerligt uppdaterad om företagets verksamhet skall moderbolaget

- till ett fullmäktigemöte per kvartal kortfattat redovisa, i skriftlig form, såväl verksamheten som det ekonomiska läget för moderbolaget och dess dotterbolag.
- i samband med bolagsstämman presentera den, för varje nytt verksamhetsår, framtagna affärsplanen. Affärsplanen skall tydligt innehålla hur bolaget jobbar med hållbar utveckling.
- tillse att protokoll från styrelsemöten tillsänds ägarrepresentanten.
- hålla ägarrepresentanten informerad om bolagets verksamhet.



Proposition 18 - Arbetsbeskrivningar för kårledningen

Bakgrund

Kårstyrelsen ska under läsperiod 3 föreslå arbetsbeskrivningar för kårledningen för fullmäktige att besluta om. Detta för att arbetsbeskrivningarna ska kunna användas i rekryteringen av ny kårledning. Som rapporterats i kårstyrelserapporten till fullmäktigemöte 5 har kårledningen för avsikt att se om justeringar av arbetsuppgifter ska göras. Detta arbete är fortfarande aktuellt men kårstyrelsen ser inte att hela ansvarsområden kommer flyttas till nästkommande verksamhetsår och därför påverkar inte arbetsbeskrivningarna detta arbete.

Förslag

Förutom följande förändringar har det endast gjorts några små justeringar och förtydliganden. Att CHARM's referensgrupp tagits bort från vice ordförande i arbetsmarknadsenheten beror på att referensgruppen inte finns med i stadgan.

- Lagt till: Husansvarig är ledamot i EmKAB och EKAB styrelse
- Lagt till: Vice kårordförande är ledamot i EmKAB styrelse
- Lagt till: Sociala enheten ansvarar för att Mottagningskommittén samordnar och arrangerar Mottagningen i enighet med kårens policyer.
- Ta bort: Vice ordförande i arbetsmarknadsenhetens adjungering i CHARM's referensgrupp

Dokumentet med förändringarna finns i bilaga.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att fastställa arbetsbeskrivningar enligt bilaga

Frågor ställs med fördel till,

Veronika Aspvall

Kårordförande



Arbetsbeskrivningar för kårledningens enheter

Arbetsbeskrivningarna är jämte verksamhetsplanen enheternas största stöd i verksamheten. Dessa dokument visar vilka arbetsområden som är prioriterade för Chalmers Studentkår. För att erhålla korrelationen mellan verksamhetsplanen och arbetsbeskrivningen skall arbetsbeskrivningarna uppdateras varje år i samband med framtagandet av preliminär verksamhetsplan.

Arbetsbeskrivning för Presidieenheten

I presidieenheten ingår Kårordförande, Vice Kårordförande och Husansvarig. Presidieenheten ansvarar för att driva kåren framåt genom långsiktig förvaltning och utveckling. Presidiet skall i samarbete med kårens Verkställande Direktör (VD) ansvara för att kåren har en stabil ekonomi, en stark integritet samt att kårhuset och kårens fastigheter förvaltas väl.

Presidiet

I presidiet ingår kårordförande (KO) och vice kårordförande (VO). Presidiet leder och samordnar Kårstyrelsens och Kårledningens arbete. Presidiet skall representera kåren och föra dess talan samt ansvara för att kåren är en trygg arbetsgivare med nöjda medarbetare. Presidiet ansvarar även övergripande för kontakter med externa parter och påverkansarbetet.

- Firmatecknare för Chalmers Studentkår tillsammans med VD
- Arbetsleda Kårledningen
- Ansvar för gruppdynamiska frågor inom Kårledningen genom att vara ett stöd för dessa
- Ansvar för Kårstyrelsens arbete
- Presidiet är ansvariga för kontakt med staben och anställda inom hela kårens verksamhet
- Leda Kårledningsutskottet (KU)

Kårordförande (KO)

Kårordförande leder och samordnar Kårstyrelsens dagliga arbete och representerar kåren i officiella sammanhang. KO för kårens talan gentemot högskolan, politiker, media och allmänheten.

- KO ansvarar ytterst för samordningen av enheterna genom att fördela och delegera arbetsuppgifter.
- KO är ytterst ansvarig för Kårstyrelsens arbete mot kåren som organisation och mot Fullmäktige
- KO arbetar med studentpolitiska frågor genom delegering av uppgifter samt att driva frågor med Chalmers Studentkårs styrdokument som hjälp
- KO är Chalmers Studentkårs talesperson i media och representerar kåren externt

Organ där KO är delaktig

- Kårstyrelsen – *ordförande*
- Kårledningsutskottet (KU) – *ordförande*
- Styrelsen för moderbolaget AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp ABChSFG – *adjungerad*
- Högskolestyrelsen – *suppleant*
- Högskolans beslut – och beredningsmöte – *ledamot*
- Chalmers AB:s ledningsgrupp – *ledamot*



- Föreningen RefTeCs styrelse - *ledamot*

Vice Kårordförande (VO)

Vice kårordförande arbetar främst internt inom Chalmers Studentkår och är kontaktperson inom kårens verksamhet.

- Huvudansvarig för Kårledningens arbete med teknologsektionerna.
- Kontaktperson i Kårstyrelsen för talmannapresidiet samt kårens valberedning och valnämnd
- Verksamhetsstöd åt kårkommittéer
- Ekonomisk uppföljning samt budget
- Sammankallande för Kårstyrelsemöten
- Arbetsledning för Husansvarig (HA)
- Hanterar incidenter

Organ där VO är delaktig

- Kårstyrelsen – *vice ordförande*
- Styrelsen för Emils Kårhus AB (EKAB) och Emilias Kårhus AB (EmKAB) – *ledamot*
- Kårledningsutskottet (KU) – *sammankallande*

Husansvarig (HA)

Husansvarig jobbar med utveckling av kårens fastigheter, verksamhetsanpassning av dessa och att verksamheten fungerar och genomförs på ett säkert sätt för människorna, lokalerna och ut brandsynpunkt i lokalerna som nyttjas.

- Utveckling och verksamhetsanpassning och kårens fastigheter: Kårhuset, Järnvägsvagnen och fritidsanläggningen i Härryda.
- Ansvarar för att Kårkommittéerna Bastukommittén och GasqueKommittéen genomför sitt arbete med att utveckla delar av kårens fastigheter på ett ansvarsfullt sätt som inte skadar fastigheterna.
- Ansvarar inför VD för brandsäkerheten i fastigheterna och verksamheten fungerar, det innefattar kårens kommittéer och föreningar.
- Ansvarar gentemot högskolan för de lokaler som kårens nyttjar utanför kårhuset.
- Ansvarar för att kommunikationen med fastighetsskötaren fungerar så att båda är insatta i varandras arbete.
- Ansvarar för Chalmers Studentkårs lås-, larm-, och passersystem och vilka som har behörighet i dessa.

Organ där HA är delaktig

- Styrelsen för Emils Kårhus AB (EKAB) och Emilias Kårhus AB (EmKAB) – *ledamot*

Arbetsbeskrivning för Utbildningsenheten

Utbildningsenhetens mål är att alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig sin utbildning och att alla teknologer skall vara väl förberedda inför arbetslivet. Utbildningsenheten arbetar också för att alla teknologer ska få en utbildning av hög kvalitet. Utbildningsenheten arbetar för detta i utbildningsfrågor som är aktuella på lokal, nationell och internationell nivå. Dessa frågor drivs med Chalmers Studentkårs styrdokument som hjälp.



- Bedriva utbildningspåverkan på Chalmers båda campus
- Bedriva utbildningspåverkan ur ett nationellt & internationellt perspektiv
- Samordna och stödja sektionernas utbildningsutvecklande organ
- Samordna och stödja teknologrepresentanter inom högskolans olika utbildningsområden och organ
- Leda Utbildningsutskottet (UU)

Utbildningsenhetens ordförande (UO)

UO har ansvaret gentemot presidiet och kårfullmäktige för utbildningsenhetens verksamhet. UO ansvarar för samordningen av enhetens resurser och hur dessa disponeras. UO för enhetens talan och är ledamot av Kårstyrelsen.

UO arbetar med strategiska och långsiktiga utbildningsfrågor på och utanför Chalmers. Utöver detta arbetar UO med politisk påverkan på det nationella och internationella planet, främst inom utbildningspolitiska frågor. Detta inkluderar:

- omvärldsbevakning av nationella och internationella utbildningsfrågor
- en nära kontakt med högskolan i utbildningsfrågor
- arbete med studentpolitiska frågor genom att driva frågor med Chalmers Studentkårs styrdokument som hjälp
- att vara samordnare för Chalmers Studentkårs medlemskap i nationella och internationella samarbeten, som Sveriges Förenade Studentkårer och Nordic Five Tech

Organ där UO är delaktig

- Kårstyrelsen – *ledamot*
- Utbildningsutskottet (UU) – *ordförande*
- Chalmers Grundutbildnings ledningsgrupp – *ledamot*
- Chalmers Fakultetsråd – *ledamot*
- Prefektmötet på Chalmers – *ledamot*
- Forskarutbildningsnämnden - *ledamot*
- Cremonas styrelse – *adjungerad*

Utbildningsenhetens vice ordförande (vUO)

Viceordföranden i utbildningsenheten tituleras utbildningsenhetens vice ordförande, vUO. vUO är ordförandens ställföreträdare och företräder enheten vid ordförandens förfall eller i frågor som vUO har fått delegerade från ordföranden.

Viceordförandens arbetsuppgifter är främst praktisk och av projektorienterad karaktär. vUO arbetar mer inåt organisationen och gentemot teknologer. vUO arbetar även gentemot högskolan för att förbättra teknologernas situation på kort sikt samt i praktiska frågor genom högskolans projekt och med internationaliseringsfrågor. Detta inkluderar:

- Stöttning och samordning av studienämnder och studentrepresentanter
- Arbete med studenternas rättssäkerhet
- Kontakt med högskolan i internationaliseringsfrågor
- Samarbeta med högskolan kring IT-stöd för lärare och studenter

Organ där vUO är delaktig

- Utbildningsutskottet (UU) – *sammankallande*



Arbetsbeskrivning för Sociala enheten

Sociala enhetens mål är att arbetsmiljön på Chalmers tekniska högskola och Chalmers Studentkår skall vara så bra att inga bristande studieresultat skall kunna hänskjutas till den kringliggande psykiska och fysiska arbetsmiljön. Sociala enheten arbetar med att se till att medlemmarna är socialt, rättsligt, ekonomiskt och fysiskt trygga under sin Chalmerstid. Detta inkluderar att:

- bevaka teknologernas trygghet
- verka för jämlikhet inom kåren
- verka för medlemmarnas trygghet i kårens lokaler och dess omgivningar
- ge goda förutsättningar för hållbar och bred nöjeslivsverksamhet inom kåren
- Leda Sociala utskottet (SU) och Nöjeslivsutskottet (NU)
- Ansvarar för att kårkommittén Mottagningskommittén genomför sitt arbete med att samordna och arrangera Chalmers studentkårs mottagning i enlighet med studentkårens policyer.

Sociala enhetens ordförande (SO)

Sociala enhetens ordförande (SO) har ansvaret gentemot presidiet och kårfullmäktige för Sociala enhetens verksamhet. SO ansvarar för samordningen av enhetens resurser och hur dessa disponeras. SO för enhetens talan och är ledamot av Kårstyrelsen.

SOs arbetsuppgifter präglas främst av politiska frågor, frågor som rör framtida strategier för Chalmers Studentkår i studiesociala frågor, och långsiktigt arbetsmiljöarbete. SO skall vara uppdaterad inom dessa frågor och skall kunna ta ställning och driva dessa frågor med Chalmers Studentkårs styrdokument som hjälp. Detta inkluderar att:

- bevaka studentbostadssituationen i Göteborg
- ha nära kontakt med högskolan genom bl.a. arbetsmiljö- och jämställdhetskommittén
- bevaka teknologernas arbetsmiljösituation
- stödja teknologer i ärenden i studiemedelsfrågor
- verka för jämlikhet inom högskolan
- vara en väl fungerande länk i högskolans studiesociala nätverk
- arbete med studentpolitiska frågor genom att driva frågor med Chalmers Studentkårs styrdokument som hjälp
- att vara samordnare för Chalmers Studentkårs medlemskap i Göteborg Förenade Studentkårer
- hantera incidenter

Organ där SO är delaktig

- Kårstyrelsen – *ledamot*
- Sociala utskottet (SU) – *ordförande*
- Internationella utskottet (IntU) – *ordförande*
- Arbetsmiljö- och Jämställdhetskommittén (AJK) – *ledamot*
- Styrelsen för Göteborgs Förenade Studentkårer – *ledamot*
- Styrelsen för Chalmers Studentkårs restaurangbolag, ChSRAB och ChSRAB-L – *adjungerad*

Sociala enhetens vice ordförande (vSO)

Sociala enhetens vice ordförande (vSO) är SOs ställföreträdare och företräder Sociala enheten vid ordförandens förfall eller i frågor som vSO har fått delegerade från ordföranden. vSO arbetar främst



med nöjeslivsfrågor och uppgifterna är oftast av praktisk och projektorienterad karaktär. Detta inkluderar att:

- utveckla rutinerna kring festverksamheten
- att ha kontakten mot Tillståndsenheten för hela Chalmers Studentkårs räkning
- att, tillsammans med VD för kårens restaurangbolag (ChSRAB), ansvara för festverksamheten i det studentdrivna verksamhetsområdet Mat&Kalas
- hjälpa kårföreningar med uppstart och löpande verksamhet

Organ där vSO är representant

- Nöjeslivsutskottet (NU) – *ordförande*

Arbetsbeskrivning för Arbetsmarknadsenheten

Arbetsmarknadsenheten arbetar med arbetsmarknadsfrågor för medlemmarna och strävar efter att alla medlemmar skall vara väl förberedda inför arbetslivet genom både utbildning och personlig utveckling inom kårens verksamhet. Enheten ska också bidra till att Chalmers Studentkår ska ha en stabil ekonomi.

- Samordning och stöttning för de inom kåren som aktivt arbetar mot näringslivet.
- Underhåll och framtagande av nya externa kontakter samt samarbetsavtal för kåren.
- Samarbeta med högskolan inom arbetsmarknadsfrågor.
- Övergripande ansvar för Chalmers Studentkårs strategi gällande marknadsföringserbjudanden och försäljning gentemot näringslivet.
- Samordning av kårens arbete inom alumni- och mentorskapsfrågor.
- Projektledning av CHARM genom vAO och CHARMkommittén.
- Leda Arbetsmarknadsutskottet (ArmU)

Arbetsmarknadsenhetens ordförande (AO)

Arbetsmarknadsenhetens ordförande (AO) har ansvaret gentemot presidiet och kårfullmäktige för arbetsmarknadsenhetens verksamhet. AO ansvarar för samordningen av enhetens resurser och hur dessa disponeras. AO för enhetens talan och är ledamot av Kårstyrelsen.

AO arbetar med arbetsmarknadsfrågor framförallt ur ett strategiska och långsiktiga perspektiv inom kåren, men också i samarbete med högskolan och extern part. AO arbetar också med kårens alumni- och mentorskapsverksamhet. Detta inkluderar:

- Föra dialog med berörda parter inom Chalmers Studentkår om kårens strategi gällande marknadsföringserbjudanden och försäljning gentemot näringslivet.
- Samarbeta med högskolan inom arbetsmarknadsfrågor.
- Samordning och stöttning för de inom kåren som aktivt arbetar mot näringslivet.
- Underhåll och framtagande av nya externa kontakter samt samarbetsavtal för kåren.
- Samordning av kårens arbete inom alumni-frågor.

Organ där AO är delaktig

- Arbetsmarknadsutskottet (ArmU) – *ordförande*
- Styrelsen för Chalmers Studentkår Promotion – *ledamot*



Arbetsmarknadsenhetens vice ordförande (vAO)

Arbetsmarknadsenhetens vice ordförande (vAO) är projektledare för CHARM och det stora projektets årscykel styr mycket av arbetet. Förutom CHARM arbetar vAO framförallt med arbetsmarknadsenhetens och Kårledningens gemensamma verksamhet, såsom utbildningar för aktiva. vAO fungerar även som stöd för studenter i deras kontakt med extern part.

- Projektleda CHARM
- Samordning och stöttning för de inom kåren som aktivt arbetar mot näringslivet.



CHALMERS
STUDENTKÅR



FULLMÄKTIGE

21

YRKANDE

Yrkandeblankett

Namn: Albin Hjelmansson

Datum: 2 Feb 2016

Punkt: 10 e

Ärende: Arbetsbeskrivningar

Jag/vi yrkar att:

I kärstyreans förslag,
under "Arbetsbeskrivningar för Sociala enheten"
ändra sista punkten i första punktlistan
till:

"Ansvara för att kärkommittén
Mottagningskommittén genomför sitt arbete
med att samordna och utveckla
mottagningen på ett ansvarsfullt sätt."

Presidiets anteckningar:

Avslag

Bifall

01 AF 24 SS



Proposition 19 - Fastställande av indikatorvärden

Bakgrund

I Chalmers studentkårs vision- och uppdragsdokument finns elva uppdrag. För att kunna bevaka hur väl kåren når upp till sina uppdrag mäts olika indikatorvärden. Dessa indikatorvärden är kårstyrelsen ålagd att presentera till fullmäktigemöte 6 varje verksamhetsår för beslut. Detta för att kunna uppfatta trender inom studentkårens verksamhet och använda som underlag för kommande prioriterade områden och verksamhetsplaner.

Under föregående år var det första gången som indikatorvärden togs fram och fastställdes. I och med att det var första gången tillkom vissa problem vilket innebär att några indikatorvärden även mäts för första gången för år 2015. Detta är andra gången indikatorvärdena har uppmätts och ett antal korrigeringar har därför genomförts.

Värden på indikatorer för 2014 och 2015, en förklaring på hur värdena mäts samt vilka skillnader som gjorts inför årets mätning finns i bilagan "Värden på indikatorer". I bilagan finns även förklaringar på varför inte några värden kunnat mätas till denna rapportering.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

Att fastställa Chalmers Studentkårs indikatorvärden för verksamhetsåret 2015/2016 enligt bilaga.

Kårstyrelsen genom,

Johanna Enderstein

Utbildningsenhetens ordförande



Bilaga- Värden på indikatorer

Nedan följer samtliga indikatorer, dess värde år 2014/2015 och 2015/2016, en förklaring till hur dessa mätts samt förändringar från tidigare år.

1. Alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet

Alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig sin utbildning på Chalmers genom att kurser och program är av högsta kvalitet. Lärarna på Chalmers skall ha en hög pedagogisk skicklighet och lärandeaktiviteterna är anpassade till såväl ämnet som studenterna.

Indikatorer

- 1.1. Medelvärde av teknologernas helhetsomdöme på alla kurser som kursutvärderas.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	3,75	3,82

Värdet mäts som ett genomsnitt på alla kursutvärderingar på en skala från ett till fem, där ett är "mycket dåligt" och fem är "mycket bra".

- 1.2. Hur många procent tar examen inom 1,5 år efter nominell tid

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	45 %	43 %

Värdet på indikator mäts som andel av de som antogs för X+1,5 år sedan, där X är det program de antogs tills nominella tid, som har tagit examen.

- 1.3. Chalmers ranking på ledande rankinglistor.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde a)	276-300	201-250
Indikatorvärde b)	5	Rankingen har ännu inte släppts

Värde på indikator mäts från rankinglistorna:

- a) Times Higher Education World University Rank
- b) URANK, svensk universitetsranking, Totalranking

URANK har ännu inte släppt sin totalranking för år 2015 och därför kan inte indikatorvärdet fastställas.



1.4. Antal helårsprestationer av antalet helårsstuderande i procent

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	73 %	88 %

Värde på indikatorn mäts som helårsprestationer per helårsstuderande.

2. Alla teknologer skall ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation

Alla teknologer har rätt att påverka både sin utbildning och studiesituation. Det är centralt att teknologerna är medvetna om vilka olika möjligheter till inflytande det finns. Studentrepresentanter, och grupper inom teknologsektionerna som representerar teknologerna, skall ha ett reellt inflytande i högskolans organ och god kontakt med teknologerna.

Indikatorer

2.1. Genomsnittlig svarsfrekvensen på alla kursutvärderingar.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	47 %	46 %

Värde på indikator mäts som andel av alla kursdeltagare som har svarat på kursenkäten.

2.2. Hur väl teknologerna känner att de kan påverka sin utbildning och studiesituation.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	56 %	41 %

Värdet på indikator har mätts som andel som svarat att de kan påverka sin utbildning och studiesituation i hög grad. Under verksamhetsår 2014/2015 fanns även alternativet i mycket hög grad vilket kan förklara skillnaden i indikatorvärde.

2.3. Hur väl studentrepresentanter anser att de har inflytande inom högskolan.

Värde på indikator: -- En enkätundersökning där denna fråga ställs till studentrepresentanter har inte genomförts i år eller föregående år.

3. Alla teknologer skall känna sig trygga under sin chalmerstid

Teknologerna på Chalmers skall vara och känna sig psykosocialt, rättsligt, ekonomiskt, och fysiskt trygga under sin chalmerstid. Teknologerna skall trivas både i sin studiemiljö och tillbringad tid på campus. Alla teknologer skall bemötas på samma villkor.



Indikatorer

3.1. Andel teknologer som under senaste året upplevt oro över sin ekonomiska situation.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	28 %	33 %

Värde på indikator har mätts som andelen av de svarande som valt alternativen orolig eller mycket orolig på frågan om det känt sig oroade över sin ekonomiska situation. Under 2015/2016 användes skalan lugn, orolig, mycket orolig och vet ej. 2014/2015 fanns även alternativet mycket lugn vilket kan ha påverkat indikatorvärdet.

3.2. Andel teknologer som under senaste året upplevt diskriminering eller trakasserier utav (a) en anställd eller utav (b) en student.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde a)	10 %	5 %
Indikatorvärde b)	12 %	8 %

Värdena har mätts som den andelen som under senaste året upplevt sig diskriminerade eller trakasserade utav a) en anställd eller b) en student.

3.3. Andel teknologer som känner sig trygga när de vistas på campus(a) Lindholmen och (b) Johanneberg.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde a)	9 %	13 %
Indikatorvärde b)	13 %	13 %

Värde på indikator beräknas som andel som oftast, sällan eller aldrig känner sig trygga på a) campus Lindholmen och b) campus Johanneberg.

3.4. Andel teknologer som under senaste året upplevt att de har känt sig så stressade eller oroade över sin studiesituation en längre tid.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	51 %	47 %

Värde på indikator mäts som ett medelvärde av den andel studenter som svarat att de känner sig stressade eller oroade ett fåtal dagar, i flera veckor eller hela tiden i läsvecka 1, 2 och 3, läsvecka 4, 5 och 6 eller läsvecka 6, 7 samt tentaveckan. Under år 2014/2015 mättes indikatorn genom en fråga som



gällde hela läsperioden. I indikatorvärdet ingick då andelen som känt sig stressade eller oroade i flera veckor, i flera månader eller hela tiden.

4. Alla medlemmar skall vara väl förberedda inför arbetslivet

Medlemmarna skall vara väl förberedda för arbetslivet genom att både ha kännedom kring relevanta arbetsgivare på arbetsmarknaden samt vara trygga med sin framtida yrkesroll. Under studietiden behövs därför möjligheten för studenter att aktivt upptäcka olika yrken och arbetsgivare samtidigt som kännedom om möjliga yrkesroller efter examen stärks.

Indikatorer

4.1. Hur väl medlemmarna anser att de har möjlighet att upptäcka möjliga yrkesroller.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	61 %	52 %

Värde på indikator beräknas som ett medelvärde av andelen som svarat att de har möjlighet att upptäcka möjliga yrkesroller i mycket hög grad eller hög grad på central nivå eller genom sektionerna. Verksamhetsår 2014/2015 mättes indikatorvärdet utan att göra skillnad på central nivå och sektionsnivå.

4.2. Hur väl medlemmarna i de sista årskurserna känner sig förbereda inför arbetslivet.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	59 %	53 %

Värde på indikator mäts som andelen av de som svarat att de känner sig förbereda inför arbetslivet i mycket hög eller hög grad och kommer ta examen i år eller nästkommande år. Verksamhetsåret 2014/2015 beräknades indikatorn som ett medelvärde mellan indikator 4.1 och indikator 4.3 för de studenter som kommer ta examen det året eller nästkommande år.

4.3. Hur väl medlemmarna anser att de har kännedom om relevanta arbetsgivare på arbetsmarknaden.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	50 %	48 %

Värde på indikator beräknas som andelen av de som svarat att de anser att de har kännedom om relevanta arbetsgivare i mycket hög eller hög grad.



5. Alla medlemmar skall ha tillgång till bostad under sin chalmerstid

Chalmers Studentkårs medlemmar skall inte uppleva att frågan om bostad är något som leder till otrygghet, hindrar dem från att studera på Chalmers eller delta i kårens aktiviteter. Boendet skall vara trivsamt och bidra positivt till medlemmarnas liv.

Indikatorer

5.1. Hur medlemmarna upplever prisnivån på sin bostad.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	49 %	48 %

Värde på indikator har beräknats som den andel av de svarande som upplever prisnivån på deras bostad som mycket hög eller hög.

5.2. Andel medlemmar som tycker att tillgång till bostad har varit ett problem under de senaste 12 månaderna.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	22 %	22 %

Värde på indikator beräknas som andelen som upplever att tillgången till bostad har varit ett problem under de senaste 12 månaderna.

5.3. Nöjd kund index hos a) Chalmers Studentbostäder och b) Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde a)	4,28	4,27
Indikatorvärde b)	4,07	4,10

5.4. Genomsnittlig kötid som krävs för att få en studentbostad hos a) Chalmers Studentbostäder och b) Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde a)	30 månader	41 månader
Indikatorvärde b)	20,7 månader och 37,2 månader	17 månader och 24 månader utanför centrum eller 4-5 år i centrum

Värde på indikator a) motsvarar den kötid som i genomsnitt behövs för att få en 18 m² lägenhet hos Chalmers studentbostäder. Värdet beräknades genom medelvärdet av ett antal stickprov för hur lång kötid som krävts för en 18m² med inflyttning efter sommaren 2015 och under våren 2016. Värde på



indikator b) motsvarar den kötid som i genomsnitt behövs för att få en 18 m² lägenhet med delat kök och en lägenhet hos Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder.

6. Alla medlemmar skall ha tillgång till relevant service

Chalmers Studentkår skall tillhandahålla ett brett utbud av service till medlemmarna. Servicen skall vara utformad efter medlemmarnas förutsättningar. Servicen kan bestå av tillgång till studiematerial, mat, fika, nöjen, lokaler, fritidsaktiviteter, träningsmöjligheter och transportmöjligheter.

Indikatorer

- 6.1. Andel medlemmar som är nöjda med tillgången till service på campus a) Lindholmen och b) Johanneberg.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde a)	81 %	46 %
Indikatorvärde b)	87 %	68 %

Värdet på indikatorerna har mätts som ett medelvärde av hur de sju servicefaktorer som står beskrivna i vision- och uppdragsdokumentet upplevs på a) campus Lindholmen och b) campus Johanneberg. De olika servicefaktorerna som användes var tillgång till studiematerial, mat, fika, nöjen, lokaler, fritidsaktiviteter, träningsmöjligheter och transportmöjligheter. Under 2014/2015 mättes indikatorn som den andel studenter som var mycket nöjda eller nöjda med servicen på a) campus Lindholmen och b) campus Johanneberg.

- 6.2. Omsättning per kårkort och år.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	1819 kr	2151 kr

- 6.3. Andel medlemsrabatt av omsättning som företagsgruppen lämnar till medlemmar.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	15 %	-

Värde på indikator mäts som den totala medlemsrabatten dividerat med total omsättning på kårkortet. På grund av bytet till kontantfritt är rabatten nu svår att räkna ut och siffran finns därför inte tillgänglig ännu.

- 6.4. Studentvärdesindex inom kårens företagsgrupp

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	66 %	-

Indikatorvärdet bygger på hur stor rabatt kårens företagsgrupp givit till medlemmarna och har därför inte kunnat räknas ut ännu, se förklaring indikator 6.3.



7. Alla medlemmar skall ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna

Chalmers Studentkårs medlemmar skall ha möjlighet till personlig utveckling vid sidan av studierna, genom att engagera sig i kårens verksamhet. Engagemang inom Chalmers Studentkår skall kännas värdefullt. På så sätt kan medlemmarna få med sig erfarenheter, nätverk och värdefull kunskap som kompletterar studierna. Medlemmarna skall även ha möjlighet till fritid utöver studierna som exempelvis att delta i verksamhet hos extern part.

Indikatorer

7.1. Andel av medlemmarna som någon gång under sin studietid engagerar sig inom kåren.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	35 %	43 %

Värde beräknas som de som svarat att de har och vill fortsätta engagera sig samt de som svarat att de har engagerat sig.

7.2. Hur väl medlemmar känner att kårens verksamhet har bidragit till personlig utveckling.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	40 %	31 %

Värde på indikator beräknas som den andel som upplever att kårens verksamhet bidragit till personlig utveckling i hög grad. Under verksamhetsåret 2014/2015 fanns även alternativet i ganska hög grad och ingick i indikatorvärdet.

7.3. Hur väl medlemmar säger sig ha möjlighet till fritid vid sidan av studierna.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	59 %	36 %

Värde på indikator beräknas som den andel som säger sig ha möjlighet till fritid vid sidan av sina studier i hög grad. Under verksamhetsåret 2014/2015 fanns även alternativet i ganska hög grad och ingick i indikatorvärdet.

8. Alla medlemmar skall känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår

Chalmers Studentkår skall erbjuda ett rikt studentliv och tillhandahålla lokaler och ytor för att möta dessa. Medlemmarna skall ha möjlighet att delta i ett brett utbud av aktiviteter. Kårens faciliteter skall finnas till för, och utformas med, medlemmen i fokus.



Indikatorer

8.1. Andel av medlemmarna som deltar i kårens verksamhet.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	82 %	78 %

Värde på indikator har beräknats som andel som tagit del av kårens verksamhet i hög, varken hög eller låg samt låg grad. Föregående år mättes indikatorn som andelen som svarat i mycket hög och hög grad.

8.2. Hur nöjda medlemmarna är med kårens utbud av sociala aktiviteter.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	65 %	55 %

Värde på indikator mäts som andel som svarat mycket nöjd och nöjd på frågan om de är nöjda med kårens utbud av aktiviteter. Under föregående år användes svarsalternativen i mycket hög grad och i hög grad istället för mycket nöjd och nöjd.

8.3. Andel aktiva som är nöjda med kårens utbud av lokaler och utrustning.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	-	-

Värdet på indikatorn har inte mätts i år eller året innan.

9. Chalmers Studentkår skall ha en stabil organisation

Chalmers studentkår är en organisation med stark integritet och stabil ekonomi. Aktiva, arvoderade och anställda mår bra och finner sitt arbete givande.

Indikatorer

9.1. Hur givande aktiva och arvoderade finner sitt arbete inom kåren.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	-	89 %

Värde beräknas som ett medelvärde av hur engagerade upplevt att de i mycket hög eller hög grad fått lära sig nya saker, utvecklas som person, syssla med sitt intresse, gemenskap, hjälpa/göra saker för andra och ha det roligt. Under föregående år mättes inte indikatorn.

9.2. Hur aktiva och arvoderade inom kåren upplever sin arbetsbelastning.



	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	-	83 %

Värdet har beräknats från de som svarat att de lagt lagom mycket tid eller skulle vilja lägga mer tid på sitt engagemang. Resterande 17 % har alltså svarat att de skulle vilja lägga mindre till på sitt engagemang. 2014/2015 mättes inte indikatorvärdet.

9.3. Medarbetarnöjdhet hos kårens anställda.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde a)	4,28 av 5	4,26 av 5
Indikatorvärde b)	4,21 av 5	Ännu inte färdigt

Indikatorvärde ges av medarbetarnöjdhet för a) ChSRAB och b) CSB. Medarbetarnöjdhet är ännu inte beräknat för CSB och kan därför inte rapporteras.

9.4. Antal år kåren klarar sig utan inkomst.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	1,455	1,352

Värde på indikator beräknas som kårens egna kapital delat på kårens omsättning.

10. Chalmers Studentkår skall representera medlemmarnas åsikter

Chalmers Studentkår skall, i egenskap av en medlemsorganisation, representera sina medlemmars åsikter. Det skall ske för medlemmarna, i relevanta organ och organisationer såväl internt, lokalt, regionalt som nationellt.

Indikatorer

10.1. Andel av medlemmarna som känner att kåren representerar deras åsikter.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	66 %	51 %

Värde beräknas som ett medelvärde hur medlemmarna tycker att kåren representerar deras åsikter inom utbildningsfrågor, likabehandling, campusutveckling och bostadsfrågor. Till värdet räknas de



som valt alternativen i hög grad eller delvis. Under föregående år beräknades värdet utifrån en fråga där alternativen i mycket hög grad, i hög grad eller delvis räknades till indikatorn.

10.2. Andel av studentrepresentanter i Chalmers beslutande och beredande organ som kåren har invalda representanter i.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	91 %	94 %

Värde på indikator ges av den andel av platserna som är tillsatta i högskolans riktlinjer för studentinflytande¹.

10.3 Valdeltagande i Fullmäktigevalet.

	2014	2015
Indikatorvärde	20 %	16 %

10.4. Andel av medlemmarna som vet hur de kan påverka kårens verksamhet.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	54 %	40 %

Värde på indikator är andelen som svarat ja på frågan. I 2014/2015 års mätningar fanns inte alternativet vet ej för de svarande vilket kan ge skillnaden.

11. Chalmers Studentkår skall aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter

Chalmers Studentkår skall uppfattas som ödmjuk och tillgänglig. Kårens medlemmar skall känna till den verksamhet och medlemsnytta som kåren erbjuder och hur påverkansarbetet sker. Alla medlemmar skall känna att det är bra att kåren finns och lätt kunna ta del av resultaten av kårens arbete.

Indikatorer

11.1. Andel teknologer som vill vara medlemmar i kåren oavsett om kårobligatoriet råder eller ej.

	2014/2015	2015/2016
--	-----------	-----------

¹<https://student.portal.chalmers.se/sv/chalmersstudier/regelsamling/Documents/Riktlinjer%20f%C3%B6r%20studentinflytande%202015.pdf>



Indikatorvärde 70 % 74 %

Värde beräknas som andel som svarat ja på om de skulle vara medlemmar i kåren om inte kårobligatoriet gällde.

11.2. Hur prisvärt medlemmarna tycker att deras kårmedlemskap är.

	2014/2015	2015/2016
Indikatorvärde	61 %	72 %

Värde beräknas som andel som tycker att kårmedlemskapet är i mycket hög eller hög grad prisvärt.

11.3. Andel medlemmar som regelbundet tar del av kommunikation från kåren.

	2015/2016
Indikatorvärde a)	270 000
Indikatorvärde b)	5534
Indikatorvärde c)	45 %

Indikatorvärde a) motsvarar antalet sidvisningar på studentkårens hemsida, indikatorvärde b) motsvarar antalet följare på studentkårens facebookside och indikatorvärde c) motsvarar hur många procent av medlemmarna som öppnar studentkårens nyhetsbrev. Föregående år mättes indikatorn som ett snitt av andelen som uppger att de tagit del av kårens hemsida, nyhetsbrev och facebook. Värdet var då 40 %.



CHALMERS
STUDENTKÅR



FULLMÄKTIGE

24.

YRKANDE

Yrkandeblankett

Namn: Kårstyrelsen

Datum: 2/3-16

Punkt: 10.f

Ärende: _____

Jag/vi yrkar att:

- faställa Chalmers Studentkårs indikatorvärden för verksamhetsåret 15/16 som enligt bilagan är framtagna.
- Kårstyrelsen presenterar de indikatorer som mäts av extern part när de är framtagna och senast fullmäktigemöte 8
- ~~Kårstyrelsen ser över indikatorerna och lämnar eventuella förbättringar till fullmäktigemöte 8~~

Presidiets anteckningar:

Avslag

Bifall

OG AF JK SS

Röstlängd Chalmers studentkårs fullmäktige 2015/16

 Fullmäktigemöte **6**

 Datum: **2/3-16** Tidpunkt: **22.36**

 Bilaga: **25**

Asterixpartiet Gallerna				JA	NEJ		
Ordinarie	Måns	Östman	<input checked="" type="checkbox"/>				
Ordinarie	Sten	Li		<input checked="" type="checkbox"/>			
Ordinarie	Albin	Hjalmarsson	<input checked="" type="checkbox"/>				
Ordinarie	Trygve	Grøndahl	<input checked="" type="checkbox"/>			3	/5 närvarande
Ordinarie	Martin	Ottosson		<input checked="" type="checkbox"/>	varav	0	tjänstgörande suppl.
Avancez				JA	NEJ		
Ordinarie	Anton	Olbers		<input checked="" type="checkbox"/>		1	/2 närvarande
Ordinarie	Daniel	Gyllenhammar	<input checked="" type="checkbox"/>		varav		tjänstgörande suppl.
Suppleant	Magnus	Gyllenhammar		<input checked="" type="checkbox"/>			
Kamratpartiet I:arna				JA	NEJ		
Ordinarie	Linnéa	Lindström		<input checked="" type="checkbox"/>			
Ordinarie	Jim	Collander		<input checked="" type="checkbox"/>			
Ordinarie	Greta	Josefsson		<input checked="" type="checkbox"/>			
Ordinarie	Måns	Löfås	<input checked="" type="checkbox"/>			2	/5 närvarande
Ordinarie	Michel	Paulli	<input checked="" type="checkbox"/>		varav		tjänstgörande suppl.
Lindholmspartiet				JA	NEJ		
Ordinarie	Cedrik	Sjöblom	<input checked="" type="checkbox"/>				
Ordinarie	Joacim	Svärd		<input checked="" type="checkbox"/>			
Ordinarie	Mattias	Nyman	<input checked="" type="checkbox"/>				
Ordinarie	John	Areschoug	<input checked="" type="checkbox"/>				
Ordinarie	Karin	Hesslow		<input checked="" type="checkbox"/>			
Suppleant	Ismir	Hadzic		<input checked="" type="checkbox"/>		4	/5 närvarande
Suppleant	Olof	Svanberg	<input checked="" type="checkbox"/>		varav	1	tjänstgörande suppl.
D++				JA	NEJ		
Ordinarie	David	Ådvall	<input checked="" type="checkbox"/>				
Ordinarie	Edvin	Tobiasson		<input checked="" type="checkbox"/>		1	/2 närvarande
Suppleant	Alexander	Lissenko		<input checked="" type="checkbox"/>	varav	0	tjänstgörande suppl.
Kalle Anka Partiet				JA	NEJ		
Ordinarie	Carl	von Rosen	<input checked="" type="checkbox"/>				
Ordinarie	Calle	Malm	<input checked="" type="checkbox"/>				
Ordinarie	Anton	Thorslund	<input checked="" type="checkbox"/>				
Ordinarie	Bengt	Sjögren	<input checked="" type="checkbox"/>				
Suppleant	Vincent	Adler		<input checked="" type="checkbox"/>		4	/4 närvarande
Suppleant	Daniel	Palmqvist		<input checked="" type="checkbox"/>	varav	0	tjänstgörande suppl.
Cortège Partiet Grabbarna				JA	NEJ		
Ordinarie	Rikard	Niklasson		<input checked="" type="checkbox"/>		0	/1 närvarande
Suppleant	Måns	Lundberg		<input checked="" type="checkbox"/>	varav		tjänstgörande suppl.
Förenade Samhällsbyggare				JA	NEJ		
Ordinarie	Linda	Wäppling	<input checked="" type="checkbox"/>				
Ordinarie	Joacim	Edwijn	<input checked="" type="checkbox"/>				
Ordinarie	Daniel	Blomberg		<input checked="" type="checkbox"/>			
Ordinarie	Anton	Fast		<input checked="" type="checkbox"/>			
Ordinarie	Colin	Qvarnström	<input checked="" type="checkbox"/>				
Ordinarie	Robin	Borgh	<input checked="" type="checkbox"/>				
Ordinarie	Anna	Jansson	<input checked="" type="checkbox"/>				
Ordinarie	Thomas	Franzén		<input checked="" type="checkbox"/>		6	/9 närvarande
Ordinarie	Rakel	Norberg	<input checked="" type="checkbox"/>		varav	0	tjänstgörande suppl.
Riktning och Rörelse				JA	NEJ		
Ordinarie	David	Barker	<input checked="" type="checkbox"/>			1	/1 närvarande
					varav	0	tjänstgörande suppl.
Oberoende				JA	NEJ		
Ordinarie	Pontus	Eliasson		<input checked="" type="checkbox"/>			/1 närvarande
					varav		tjänstgörande suppl.

OM AF

Totalt: **22** /35 närvarande
varav **1** tjänstgörande suppl.

SS



Motion 5 – Stadgeändring av sammansättning av Cortègens Granskningsnämnd

Bakgrund

Cortègens Granskningsnämnd har till uppgift att granska Cortègen och dess program. Under FuM4, 15/16, valdes nämnden in och det uppstod diskussion om sammansättningen då man hade flera passande sökanden än antal platser enligt stadgan. Enligt stadgan består nämnden av fyra ledamöter och i diskussionerna nämndes det att nämnden hade arbetat lika bra, om inte bättre med flera personer och synpunkter.

För att inte kräva rekrytering av fler personer, men möjliggöra det yrkas på att ändra från ”fyra”, till ”fyra till fem” ledamöter. I samråd med Måns Lundberg, CCCs förra Ordförande, föreslås att detta läggs till i stadgan enligt förslag.

Förslag

Förslaget är att stadgans paragraf 11:2 ändras enligt

Sammansättning	11:2	Cortègens granskningsnämnd består av kårens inspektor samt fyra <u>till fem</u> ledamöter varav en från kårstyrelsen, vilka väljs av fullmäktige för kalenderår före utgången av Läsperiod 2, enligt 6:7. Inspektor är ordförande i Cortègens granskningsnämnd. Inspektor har vetorätt vad gäller utformningen av Cortègen och dess program.
----------------	------	---

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

att **Ändra** ”Cortègens granskningsnämnd består av kårens inspektor samt fyra ledamöter varav en från kårstyrelsen,(...)” **till** ”Cortègens granskningsnämnd består av kårens inspektor samt fyra till fem ledamöter varav en från kårstyrelsen,(...)” **i stadgans 11:2 enligt förslag.**

Trygve Gröndahl, APG

Daniel Gyllenhammar, Avancez



Yttrande Motion 5: Stadgeändring av sammansättning av Cortègens granskningsnämnd

Efter diskussionerna på fullmäktigemöte 5 stod det klart att ingen av närvarande fullmäktigeledamöter eller kårens proinspektor tyckte att nämndens arbete skulle få några negativa konsekvenser av att antalet ledamöter ökar med en person. Tvärtom lyftes detta fram som något positivt. Eftersom nämnden klarar att sköta sitt uppdrag med nuvarande antal medlemmar, tycker kårstyrelsen att det är önskvärt att ha kvar minimikravet som finns idag finns. Kårstyrelsen tycker att motionärernas förslag är bra, då det möjliggör för flexibilitet.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att bifalla motionen i sin helhet

Kårstyrelsen genom,

Veronika Aspvall,

Kårordförande 15/16



Motion 6 – Chalmeristisk allemansrätt i Härryda, obokningsbara dagar

Bakgrund

Härryda har länge varit ett omtyckt område bland Chalmeristerna och har en lång historia kopplat till studentlivet. En plats för att komma bort från stadsliv och stress. Med möjligheter för att bada, gå i skogen och plocka svamp eller bara vandra, hänga i bastun, göra mat i köket, generellt häng med brädspel eller som det används mest till i dagsläget, fester. Härryda har varit en utmärkt möjlighet för många Chalmerister att skifta miljö under en dag.

Kårhus på landet är en av de stora satsningarna för Chalmers Studentkår, och befinner sig just nu i byggfasen. Detta kommer göra att området i Härryda kommer bli även bättre för de som tar sig ut dit. Med stora lokaler för över 100 personer, en ny bastu, nytt avlopp och fibernät är området blivit precis den plats man vill ut till och utnyttja mer.

Det finns dock ett problem med Härryda området i dagsläget, och det är tillgängligheten för gemene teknolog. Det krävs att man i mycket god tid bokar bastun eller sportsstugan för att känna sig välkommen ut dit. Det har då varit svårt för enskilda individer eller små kompisgäng att boka bastun och lägga en depositum, en bokningsavgift och lösa transport ut dit.

Motionens mening är att införa en bokningsfri dag för Härryda, där vem som helst ska ha möjligheten att åka ut och nyttja området. Det finns dock vissa utmaningar med att införa allemansrätten. Under arbetet med att ta fram denna motionen har flera parter inkluderats, men den viktigaste av alla tillfrågade är Chalmers Bastu Kommitté (CBK).

Utmaningar vid införing av obokningsbara dagar

Det finns flera utmaningar för att Härrydaområdet och faciliteterna där, skall bli ett väl använt kårhus på landet.

Bokningar och kostnader

Under 2014 var det 160 uthyrningar. Enligt CBK är trycket på bokningarna mindre måndag till torsdag. Därför anser jag att onsdag varannan vecka inte kommer sänka det vanliga antalet bokningar, och dom som ville bokat en onsdag kan troligen tycka en tisdag, torsdag eller onsdagen nästa vecka är lika bra. Det kommer dock troligen falla bort några bokningar per år.

Det är oklart hur mycket det kommer kosta i driftkostnader då detta inte går att räkna på än. Min mening är att om vi lagt så mycket pengar som vi gjort på bygget borde det användas. Det skulle kanske komma till att kosta en del, men som en del av allmän medlemsnytta tycker jag då att man skal bjuda på detta. Som med Kårhuset tycker jag det är gemene teknolog som skal få använda detta och slitage är en del av det hela.

Allemansrätt och ansvar

Att ge tillgång åt gemene teknolog, på en plats som inte städas av något bolag gör att det krävs mer av de som använder anläggningen. Planen för byggnationen är att det kommer införas ett aptussystem på bygget så man kan välja vilka som får access. Det är då möjligt att ge access åt dom som har varit på en utbildning och accepterat villkoren för användning.



Transport

En student brukar inte äga bil, och Härrydaområdet ligger 2.5 km från huvudvägen där bussen går vilket kan verka långt att gå om man inte är van att gå. Om man dock skulle kunde förse gästerna med möjlighet att cykla från busshållplatsen känns det genast mycket kortare.

Förslag

Med tanke på satsningen Chalmers Studentkår gör i Härryda, och möjligheterna som det medför, önskar jag att se en större användning av området för gemene teknolog. Vem som helst ska kunna känna att just den här onsdagen var en fin dag att åka ut och göra något annat med och utnyttja de stora möjligheterna man har genom att vara en del av Chalmers Studentkår. Känna en tillhörighet och stolthet av kåren. Plugga, kanske hitta en ny kompis, göra middag, spela ett spel och basta. Genom att öppna området för alla kommer flera att inse möjligheterna med Härryda och att man kan boka eller hjälpa till på byggeckor med mer vilket kommer ge tillbaks till området.

Yrkandets huvudsats ligger då i att skapa en bokningsfri dag med jämna mellanrum så det är tydligt vilken dag man kan åka ut. Förslaget om att det ska vara varje jämna läsvecka kommer från att det blir enkelt att hålla koll på vilka dagar som är obokade, och inte så ofta att blir en stor förlust av intäkterna från bokningar.

Jag tycker det är viktigt att sätta goda rutiner och en ny nivå av tillgänglighet för vad som kallas ett Kårhus på Landet. För att återfå den Chalmeristiska allemansrätten i Härryda yrkar jag därför på upprättelse av en arbetsgrupp för att ta fram regler för de som önskar nyttja området, arbetsgruppen har till uppgift att också utvärdera möjligheterna för ett cykelställ vid busshållplatsen i Härryda.

CBK har även accepterat att hålla i en utbildning för alla som vill, minst en gång per läsperiod, utifrån de regler en eventuell arbetsgrupp tar fram.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkas på

- att** införa en bokningsfri dag för hela Härrydaområdet varje onsdag, jämna läsveckor med undantag av Mottagningen.
- att** införa en bokningsfri dag varje onsdag, jämna veckor, under sommaren mellan veckan efter tentaveckan LP4 och veckan innan mottagningen.
- att** tillsätta en arbetsgrupp bestående av max 6 personer varav en från kårledningen, vars uppgift är att skapa ett regelverk för användning av Härrydaområdet på de bokningsfria dagarna som ska godkännas av kårstyrelsen. Gruppen ska också se på möjligheterna för uppföranden av ett cykelställ vid busshållplatsen i Härryda.
- att** införa en utbildning som Chalmers Bastu Kommitté håller i minst en gång per läsperiod, som går igenom städningsrutiner och regler för användning av området på de bokningsfria dagarna, vilket ger tillgång till området de bokningsfria dagarna.

Trygve Gröndahl, APG



Yttrande Motion 6 - Chalmeristisk allemansrätt i Härryda, obokningsbara dagar

Att kårens fritidsområde i Härryda just nu genomgår en omvälvande förbättring råder det ingen tvekan om. Genom åren har otal generationer av Chalmerister fått möjlighet till friluftsliv och samkväm i en alldeles speciell miljö. Under verksamhetsåret 13/14 slog fullmäktige fast visionen om att skapa "ett kårhus på landet" och väldigt stora steg i denna riktning tas i samband med den största investeringen i området hittills.

Som det under året rapporterats om löper projektet på i en rasande fart, och prioriteringar görs löpande för att entreprenaden ska bli så bra som det bara går och att nyttan för våra medlemmar ska bli så stor som möjligt. Förhoppningen är att delar av området ska kunna användas trots att andra delar är bokade och det är först då det en verklig känsla av allemansrätt kan infinna sig. Först längre fram i vår kan vi med säkerhet säga exakt vad produkten blir och med detta som grund kan kommande steg i visionen stakas ut. Exempel på dessa steg är av olika karaktär; såväl att börja nyttja den andra delen av kårens fastighet (udden mitt över lillbastun) som att skapa förutsättningar för friluftsliv genom riktlinjer för hyringsmöjligheter och nyttjande.

Med detta sagt ser kårstyrelsen positivt på initiativ som kan ta oss i riktning mot visionen och kreativa lösningar likt de presenterade i motionen. I dagsläget finns det grova kalkyler som avser kostnader och intäkter för anläggningen, men dessa måste förfinas och hyresnivåer måste sättas innan man kan veta vad kostnaden för bokningsfria dagar såsom de är föreslagna i motionen. Arbetet med kalkylerna involverar många parter och är ett av de områden i budgeteringen för nästa år som är extra prioriterat. I den preliminära budgeten kommer detta alltså förhoppningsvis att ha klarnat och ett rimligt förslag för kostnader kopplat till Härryda att presenteras. Genom att bryta ut denna del av budgetarbetet hoppas kårstyrelsen att detta kan lyftas till fullmäktige för ställningstagande redan innan definitivt beslut om budgeten tas.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

- att** avslå motionen i sin helhet
- att** kårstyrelsen på fullmäktigesammanträde 7 presenterar beräkningar för hyresnivåer och hur dessa påverkas av en bokningsfri dag för fullmäktige att ta ställning till.

Kårstyrelsen genom,

Johan Bondesson
Vice kårordförande



Motion 7 – Utredning om ställningstaganden kring Chalmers utbildningsutbud

Bakgrund

Arbetsgruppen började arbetet med att samla in material som kunde vara relevant för det fortsatta arbetet. I materialet ingick bland annat andra studentkårers åsikter om utbildningsutbud, hur utbildningsutbudet ser ut på olika högskolor – både i Sverige och i Europa, Bologna-processen, olika juridiska underlag och statliga förväntningar, samt hur Chalmers och andra högskolor har agerat i relaterade processer.

Utifrån detta material fördes diskussion och resonemang som ledde fram till föreslagna åsikter.

Övergripande

Eftersom det är studenter som genomgår en viss utbildning är det av största vikt att just de känner sig nöjda med den. Men viktigt att poängtera är att denna nöjdhet kan förändras över tid, både under studiernas gång men även senare i arbetslivet. Med det som grund har följande åsikter tagits fram utifrån att **målet är att studenterna ska vara nöjda på lång sikt.**

Principen innebär bland annat att det inte bara är att studenterna är nöjda just nu som är målet med utbildningsutbudet, utan också att de är nöjda när de har gått ut och precis börjat jobba, och inte minst senare i karriären när de fått möjlighet att testa sina kunskaper på verkligheten under en längre tid. Viktigt att observera är att den inte nödvändigtvis innebär att man ska låta till exempel söktryck ensamt bestämma utbildningsutbudet.

Föreslagen ny åsikt:

Utbildningsutbudet ska vara utformat för att optimera studenternas nöjdhet på lång sikt.

Ämnesbredd och -djup

Det sägs ofta att en student på en teknisk högskola ska ha både ämnesbredd och ett ämnesdjup. Bredd vs. djup varierar med ämne och inriktning på programmet, det finns ingen mix som passar alla program. Frågan bör behandlas utifrån vad som är bäst för studenterna på respektive program. Däremot ska det tydligt framgå vid val



av program och kurser ifall de fokuserar på ämnesbredd eller ämnesdjup. Det finns både risker och möjligheter med att sänka förkunskapskraven på ett masterprogram för att attrahera studenter med olika utbildningsbakgrunder. Sänkta förkunskapskrav kan möjliggöra en större ämnesbredd och en mer blandad bakgrund hos studenterna. Dock är risken att det sker på bekostnad av möjlighet till fördjupning och vice versa.

Föreslagen ny åsikt:

För varje program behövs en analys av vilken mix av ämnesbredd och ämnesdjup som är optimal för programmets studenter i deras långsiktiga karriärer.

Bredd vs. djup varierar med ämne och inriktning på programmet, det finns ingen mix som passar alla program. Frågan bör behandlas utifrån vad som är bäst för studenterna på respektive program.

Utbildningsupplägg och utformning

En viktig komponent vid utformandet av ett utbildningsprogram är kunskapsprogression (se Åsiktsprogrammet §19). Kunskapsprogression i ett utbildningsprogram innebär att kurser bygger på varandra och tillsammans bildar en röd tråd mot ett större kunskapsmål. Förutom att en målinriktad kunskapsprogression är ett sätt att effektivt föra studenterna mot tydliga långsiktiga kunskapsmål har progressionen en stark fördel som pedagogisk och motivationshöjande faktor givet att studentens egen målsättning är densamma som den målsättning som progressionen leder till.

En annan komponent att ta ställning till vid utformandet av utbildningsprogram är hur mycket frihet studenterna ska ges att välja sina egna kurser och utforma sin egen väg genom utbildningsprogrammet. Valfriheten möjliggör för studenter att utforma och nå sina egna långsiktiga mål inom ramarna för utbildningsprogrammet de valt. Dessutom ger det utrymme för studenter att göra riktningförändringar under utbildningen för att de hittat någon ny inriktning de småningom vill arbeta med eller för att de av olika anledningar tappat intresset för den riktning de dittills gått i. Det är viktigt att konstatera att valfrihet både kan motverka och stärka kunskapsprogressionen i ett program. En student som definierat sitt eget långsiktiga kunskapsmål kan enkelt välja kurser som ger stark progression mot detta mål om denne bara ges tillräcklig valfrihet och tydlig kursinformation. Å andra sidan kan dåligt utformad valfrihet i början av ett program riskera att tvinga fram sänkta förkunskapskrav till någon senare del av utbildningen, vilken kan leda till försämrad progression i denna senare del.

Utbildningsprogram kan utformas på väldigt många olika sätt beroende på förutsättningarna för just det program som ska utformas. Det går därför inte att exakt säga hur den optimala kvantitativa graden av kunskapsprogression och



valfrihet ska vara generell. Däremot är det viktigt att konstatera att progression och valfrihet är viktiga kvalitetsaspekter som måste tas stor hänsyn till vid utformandet av utbildningsprogram.

Föreslagen ny åsikt:

Stor hänsyn måste tas till både kunskapsprogression och valfrihet vid utformandet av utbildningsprogram eftersom båda är viktiga kvalitetsaspekter. Möjlighet för studenten att utforma sin egen väg genom utbildningen kan ha positiv eller negativ påverkan på kunskapsprogressionen i utbildningen.

Presumtiva studenter

Många av de val av inriktning som en student gör både innan och under sin utbildning innebär en långsiktig förbindelse till ett specifikt spår. Även från utbildningsanordnarens sida görs en satsning där antagandet är att studenten fullföljer det spår som denne har valt. Det är därför av intresse för utformaren av utbildning att studenter inte känner att de hamnat fel och är inlåsta på ett spår som åtagandet innebär.

När en utbildning utformas är det även viktigt att ta hänsyn till att de val studenten behöver ställas inför hamnar i lämpliga tillfällen under utbildningens gång, där studentens tidigare erfarenheter och kunskap kan hjälpa denne att fatta ett så välinformerat beslut som möjligt kring sin vidare utbildningsväg.

Vid arbete med rekrytering av studerande till Chalmers behöver utbildningsutbudet vara tydligt och sanningsenligt beskrivet så att de egenskaper som presenteras alltid ger en rättvisande bild av innehållet så att den sökande får vad den förväntade sig av sitt val (se Åsiktsprogrammet § 223)

Föreslagna nya åsikter:

Högskolan ska i högsta möjliga mån ge presumtiva studenter möjlighet att fatta väl informerade beslut rörande sin utbildning.

Det är av intresse för utformaren av utbildning att studenter inte känner att de hamnat fel och är inlåsta på ett spår som åtagandet innebär. När en utbildning utformas är det även viktigt att ta hänsyn till att de val studenten behöver ställas inför hamnar i lämpliga tillfällen under utbildningens gång, där studentens tidigare erfarenheter och kunskap kan hjälpa denne att fatta ett så välinformerat beslut som möjligt kring sin vidare utbildningsväg.

Utbildning skall utformas så att studenten ska ha möjlighet att i ett rimligt tidigt skede ändra inriktning på sin utbildning om denne inte är nöjd med sitt val.

Att välja rätt är svårt även om informationen är tillräcklig. Det är önskvärt att den som valt fel har möjlighet att korrigera sitt beslut.



Framtid

Förändringstakten har ökat i världen och inte minst inom teknikområdet vilket kan komma att medföra nya förväntningar på vilka kunskaper Chalmers studenter behöver ha för att klara sig på den framtida arbetsmarknaden. Det är högst sannolikt att mycket utav den teknik som dagens undervisning kretsar kring kommer att anses föråldrad under teknologens karriär. Det är därför viktigt att Chalmers studenter får generella kunskaper och färdigheter som teknologen kan använda som en god grund att stå på. En chalmerist ska besitta rätt kunskap och färdigheter för att klara att applicera dem in i flera olika branschval.

Även om chalmeristen utrustas med rätt kunskaper och färdigheter för att kunna anpassa sig till förändringar på arbetsmarknaden senare i livet så kan det alltid tänkas behövas komplettering. Fortbildning och vidareutbildningsansvaret ligger på högskolorna i Sverige men på Chalmers finns begränsade möjligheter till den typen av utbildning. Möjligheter till fortbildning och vidareutbildning på Chalmers ges uteslutande i så kallad uppdragsutbildning, som är utbildning där företag kan köpa från Chalmers till sina anställda. Det innebär att det idag är väldigt svårt för den enskilde att komplettera sina kunskaper på individnivå vid Chalmers. Det talas ofta om "*chalmersanda*" och "*En gång chalmerist, alltid chalmerist*", detta menar vi skulle kunna omvandlas till konkurrensfördelar i arbetslivet genom att erbjuda fristående kurser för alla som har tagit examen från Chalmers. Det skulle innebära att fler presumtiva studenter blir lockade av att söka sig till ett lärosäte som kommer kunna tillgodose deras kunskapsbehov genom hela arbetslivet. Det skulle även vara mer värdefullt att anställa en chalmerist, eftersom denne alltid har god möjlighet att hålla sig på den utbildningsnivån denne önskar.

Innan högskolereformen 1993 var det staten som bestämde hur många platser och vilken typ av utbildning som skulle ges vid de olika lärosätena i Sverige. Numera råder staten endast över vilken typ av examensrätt som ges samt det totala antalet platser per lärosäte medan lärosätena själva bestämmer över antal platser per respektive utbildningsprogram. Ändringen skapades för att lärosätena antogs bättre kunna bedöma vilka utbildningar de ska erbjuda. Den utbildning som Chalmers ska erbjuda är inom de områden som verksamheten har en tillräcklig lärarstab och forskning inom och där det finns ett starkt studentintresse. Det är viktigt att Chalmers har en nära kontakt med arbetslivet och upprätthåller en aktuell och rigorös analys av arbetsmarknadens framtida behov för att säkerhetsställa att det finns sysselsättning inom de områden som det utbildas inom.

I de fall där forskning inom ett visst område är väldigt starkt och där högskolan tillsammans med arbetsmarknaden tror att det kommer att finnas en mycket god



framtida sysselsättning inom området ska lärosätet överväga huruvida utbildning ska finnas inom området.

Föreslagna nya åsikter:

Chalmers teknologer skall ha god möjlighet att återkomma till Chalmers och komplettera sin utbildning med kurser som de anser sig behöva.

De som avlagt en examen från Chalmers ska alltid kunna komma tillbaka och komplettera sin utbildning genom fristående kurser. Genom att anställa en chalmerist får arbetsgivaren en anställd som till skillnad från andra alltid kommer att kunna kompetenskomplettera under hela sin karriär.

Chalmers teknologer skall under sin studietid förvärva sig rätt verktyg för att kunna anpassa sig till förändringar i arbetsmarknaden.

Lärosätet ska styra och ansvara för utbildningsutbudet i nära dialog med arbetslivet.

Lärosätet ska genom rigorös analys med hjälp av arbetslivet analysera hur framtida behov kommer att se ut. Med hjälp av den analysen ska högskolan utforma utbildningsutbudet.

När högskolan måste välja vilket område den ska utföra utbildning inom skall högskolans kapacitet att producera kvalitativ utbildning på respektive område betraktas som en viktig faktor.

I de fall där forskning inom ett visst område är väldigt starkt och där högskolan tillsammans med arbetsmarknaden tror att det kommer att finnas en mycket god framtida sysselsättning inom området ska lärosätet överväga huruvida utbildning ska finnas inom området.

Dimensionering

När det kommer till dimensionering av både program på grundnivå är det viktigt att inte bara ta hänsyn till söktrycket. Att göra detta skulle inte göra studenterna nöjda på lång sikt då det skulle minska studenternas möjligheter på arbetsmarknaden då risken finns att det utbildas för många inom ett visst fält vilket skulle leda till att inte alla får en anställning inom det egna fältet. Istället borde ett flertal faktorer utöver söktrycket vägas in, arbetsmarknadens behov på kort och lång sikt, Chalmers lärarresurser och forskning. Då Chalmers har ett begränsat antal studieplatser är det viktigt att utbildningsprogrammen både på grund- och mastersnivå utvärderas kontinuerligt för att dessa platser skall fördelas så bra som möjligt utifrån faktorerna ovan.



Föreslagen ny åsikt:

Storleken på utbildningsprogrammen, på både grund- och avancerad nivå, bör alltid vara anpassade utifrån studenternas efterfrågan, arbetsmarknadens behov på kort och lång sikt, samt högskolans lärarresurser och forskning.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknande:

att införa följande åsikter i Chalmers Studentkårs Åsiktsprogram:

§ För varje program behövs en analys av vilken mix av ämnesbredd och ämnesdjup som är optimal för programmets teknologer i deras långsiktiga karriärer.

Bredd vs. djup varierar med ämne och inriktning på programmet, det finns ingen mix som passar alla program. Frågan bör behandlas utifrån vad som är bäst för studenterna på respektive program.

§ Stor hänsyn måste tas till både kunskapsprogression och valfrihet vid utformandet av utbildningsprogram eftersom båda är viktiga kvalitetsaspekter.

Möjlighet för studenten att utforma sin egen väg genom utbildningen kan ha positiv eller negativ påverkan på kunskapsprogressionen i utbildningen.

§ Högskolan ska i högsta möjliga mån ge presumtiva studenter möjlighet att fatta väl informerade beslut rörande sin utbildning.

Det är av intresse för utformaren av utbildning att studenter inte känner att de hamnat fel och är inlåsta på ett spår som åtagandet innebär. När en utbildning utformas är det även viktigt att ta hänsyn till att de val studenten behöver ställas inför hamnar i lämpliga tillfällen under utbildningens gång, där studentens tidigare erfarenheter och kunskap kan hjälpa denne att fatta ett så välinformerat beslut som möjligt kring sin vidare utbildningsväg.

§ Utbildning skall utformas så att teknologen ska ha möjlighet att i ett rimligt tidigt skede ändra inriktning på sin utbildning om denne inte är nöjd med sitt val.

Att välja rätt är svårt även om informationen är tillräcklig. Det är önskvärt att den som valt fel har möjlighet att korrigera sitt beslut.

§ Chalmers teknologer skall ha god möjlighet att återkomma till Chalmers och komplettera sin utbildning med kurser som de anser sig behöva.

De som avlagt en examen från Chalmers ska alltid kunna komma tillbaka och komplettera sin utbildning genom fristående kurser. Genom att anställa



en chalmerist får arbetsgivaren en anställd som till skillnad från andra alltid kommer att kunna kompetenskomplettera under hela sin karriär.

_§ Chalmers teknologer skall under sin studietid förvärva sig rätt verktyg för att kunna anpassa sig till förändringar i arbetsmarknaden.

_§ Lärosätet ska styra och ansvara för utbildningsutbudet i nära dialog med arbetslivet.

Lärosätet ska genom rigorös analys med hjälp av arbetslivet analysera hur framtida behov kommer att se ut. Med hjälp av den analysen ska högskolan utforma utbildningsutbudet.

_§ När högskolan måste välja vilket område den ska utföra utbildning inom skall högskolans kapacitet att producera kvalitativ utbildning på respektive område betraktas som en viktig faktor.

I de fall där forskning inom ett visst område är väldigt starkt och där högskolan tillsammans med arbetsmarknaden tror att det kommer att finnas en mycket god framtida sysselsättning inom området ska lärosätet överväga huruvida utbildning ska finnas inom området.

_§ Storleken på utbildningsprogrammen, på både grund- och avancerad nivå, bör alltid vara anpassade utifrån studenternas efterfrågan, arbetsmarknadens behov på kort och lång sikt, samt högskolans lärarresurser och forskning.

0.4 AT JA S.S.



Refererade åsikter ur Åsiktsprogrammet (2015-04-22)

19§ alla grundutbildningsprogram skall bygga på kunskapsprogression.

Kunskap innehåller såväl teoretiska som professionella färdigheter. Professionella färdigheter kan vara exempelvis muntlig och skriftlig framställning.

Kunskapsprogressionen gör att teknologerna kan se den röda tråden i utbildningen. Det är viktigt att lärare är medvetna om innehållet i övriga kurser inom utbildningen och att dialoger förs mellan lärare i olika kurser.

223§ informationen om Chalmers alltid är sanningsenlig och håller hög kvalitet.

Högskolans rekrytering skall baseras på relevant information utifrån den faktiska situationen på Chalmers för att ej locka presumtiva studenter till något som de inte vill studera.

Frågor på rapporten ställs med fördel till:

Bengt Sjögren KAP

David Advall D++, david@advall.se

Josefin Bertilsson, josefin.bertilsson@gmail.com

Olof Svanberg, olofsvanberg@gmail.com

Johanna Enderstein, kårledningens representant, uo@chalmersstudentkar.se



Yttrande Motion 7 - Utredning om ställningstaganden kring Chalmers utbildningsutbud

Kårstyrelsen har via utbildningsenhetens ordförande varit med i arbetsgruppen som tagit fram åsikterna och har därigenom gett kårstyrelsens synpunkter. Då Chalmers nu jobbar med sitt utbildningsutbud är det bra att fullmäktige tar ställning till hur Chalmers bör dimensionera detta. De presenterade åsikterna ger kårledningens representanter en bra grund i påverkansarbete inom detta område, vilket var syftet med arbetet. Med detta sagt, känner sig kårstyrelsen trygga med att ställa sig bakom arbetsgruppens förslag.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att bifalla motionen i sin helhet

Kårstyrelsen genom,

Veronika Aspvall,

Kårordförande



Yrkandeblankett

Namn: Olof Svanberg

Datum: _____

Punkt: 11c

Ärende: _____

Jag/vi yrkar att:

Lägga till äsikten

Utbildningsutbudet ska vara utformat för
att optimera studenternas nöjdhet på
lång sikt

Presidiets anteckningar:

Avslag

Bifall

09 AF JK SS,