



Fullmäktigesammanträde 7 2015/16

Närvarande







Sebastian Schill	Talman
Erik Ivarsson	Sekreterare §170 - §190
Anders Fredriksson	Sekreterare §191 - §206
Veronika Aspvall	Kårordförande
Johan Bondesson	Vice kårordförande
Johanna Enderstein	Utbildningsenheten, ordförande
Angelica Fors	Sociala enheten, ordförande

Fullmäktigeledamöter enligt bilaga 1

Plats

Kårrestaurangen, Chalmers Kårhus

Vid protokollet	Vid protokollet	Talman	Justeras	Justeras	Justeras
§170 - §190	§191 - §206		§170 - §190		§191 - §206

					
Erik Ivarsson	Anders Fredriksson	Sebastian Schill	Jim Collander	John Areschoug	Sten Li



Bilagor

1. Röstlängd
2. Närvarande sektionsordförande
3. Föredragningslista
4. Beslutsuppföljning
5. Avsägelse arbetsmarknadsenhetens ordförande
6. Rapport angående rekrytering av kårledning
7. Nominering Carl von Rosen Johansson, Kårstyrelsens ordförande
8. Nominering Hanna Nilsson, Kårstyrelsens vice ordförande
9. Nominering Navid Haddad, Utbildningsenhetens ordförande
10. Yrkande från Olof Svanberg
11. Nominering Angelica Gylling, Sociala enhetens ordförande
12. Nominering Vakant, Arbetsmarknadsenhetens ordförande
13. Nominering Simon Holm, Husansvarig
14. Nominering Pontus Savolainen, Utbildningsenhetens vice ordförande
15. Nominering Trygve Gröndahl, Sociala enhetens vice ordförande
16. Nominering Vakant, Arbetsmarknadsenhetens vice ordförande
17. Röstlängd
18. Närvarande sektionsordförande
19. Nominering lekmannarevisorer
20. Nominering Daniel Langkilde, Stiftelsestyrelseledamot
21. Förslag av ägarrepresentanter till Aktiebolaget Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
22. Rapport från talmannapresidiet
23. Rapport till fullmäktigemöte 7 från kårstyrelsen
24. Statusrapport verksamhetsplan 15/16
25. Proposition 20 - Fastställande av Chalmers Studentkårs vision- och uppdragsdokument
26. Bilaga proposition 20
27. Yrkande från Anton Olbers
28. Yrkande från Anton Olbers
29. Bilaga till Yrkande
30. Yrkande från David Ådvall
31. Motion 5 – Stadgeändring av sammansättning av Cortègens Granskningsnämnd
32. Yttrande motion 5
33. Protokollsanmärkning från Anton Olbers
34. Motion 9 – Insamling av röstsedlar
35. Yttrande motion 9
36. Yrkande från David Ådvall
37. Motion 10 – Chalmeristisk allemansrätt i Härryda, obokningsbara dagar
38. Yttrande motion 10

Vid protokollet
§170 - §190

Vid protokollet
§191 - §206

Talman

Justeras
§170 - §190

Justeras

Justeras
§191 - §206

Erik Ivarsson

Anders
Fredriksson

Sebastian Schill

Jim Collander

John Areschoug

Sten Li



§170.

Sebastian Schill förklarar mötet öppet klockan 10:05 och tänder FuM-elden.

MÖTETS ÖPPNANDE

§171.

Röstlängden justeras till 25 av 35 röstberättigade ledamöter närvarande, varav 3 tjänstgörande suppleanter. Närvarande är även 5 sektionsordförande.

JUSTERING AV RÖSTLÄNGD

Fullmäktige beslutar

att fastställa röstlängden.

§172.

Jim Collander och John Areschoug nominerar sig själva.

VAL AV JUSTERINGSPERSONER
TILLIKA RÖSTRÄKNARE

Fullmäktige beslutar

att välja Jim Collander och John Areschoug till justeringspersoner tillika rösträknare

§173.

Talman berättar om mötets utlysande.

MÖTETS BEHÖRIGA UTLYSANDE

Fullmäktige beslutar

att anse mötet behörigt utlyst.

Vid protokollet

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Justeras

§170 - §190

§191 - §206

§170 - §190

§191 - §206

Erik Ivarsson

Anders
Fredriksson

Sebastian Schill

Jim Collander

John Areschoug

Sten Li



§174.

Talmanpresidiet nominerar Erik Ivarsson.

VAL AV SEKRETERARE

Fullmäktige beslutar

att välja Erik Ivarsson till mötessekreterare för denna del av mötet

§175.

Talmanpresidiet yrkar på att flytta fram punkt 5d, rapport från valberedningen till innan punkt 4, val. Samt att flytta punkt 2 meddelande tills efter punkt 4, val.

GODKÄNNANDE AV
DAGORDNING

Fullmäktige beslutar

att godkänna föredragningslistan med ändringar.

§176.

Talmanpresidiet yrkar på att:
Daniel Langkilde adjungeras med närvarorätt under hela mötet samt yttranderätt under punkt 4l.

ADJUNGERINGAR

Anna Crona, Henrik Hernqvist, Frida Claesson, Fanny Viksten, Andreas Pegelow, Björn Karlsson. Men närvarorätt och yttranderätt under punkt 4, val.

§177.

Fullmäktige beslutar

att godkänna protokollet från fullmäktigesammanträde 6 15/16 och lägga detta till handlingarna

FÖREGÅENDE MÖTESPROTOKOLL

Vid protokollet
§170 - §190

Vid protokollet
§191 - §206

Talman

Justeras
§170 - §190

Justeras

Justeras
§191 - §206

Erik Ivarsson

Anders
Fredriksson

Sebastian Schill

Jim Collander

John Areschoug

Sten Li



§178.

Johan Bondesson föredrar beslutsloggen.

UPPFÖLJNING AV BESLUT

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar:

att lägga beslutsloggen till handlingarna.

§179.

Fullmäktige beslutar:

att Fastställa avsägelsen från arbetsmarknadsenhetens ordförande.

AVSÄGELSER – AVSÄGELSE
ARBETSMARKNADSENHETENS
ORDFÖRANDE

§180.

Joacim Svärd föredrar rapporten.

RAPPORT – RAPPORT FRÅN
VALBEREDNINGEN

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar:

att Godkänna rapporten och lägga den till handlingarna.

§181.

Valberedningen nominerar Carl von Rosen Johansson och föredrar sin nominering.

VAL – VAL AV KÅRSTYRELSENS
ORDRFÖRANDE
VERKSAMHETSÅRET 16/17

Carl von Rosen Johansson presenterar sig, svarar på frågor och lämnar rummet

Diskussionen lämnas fri

Fullmäktige beslutar:

att enhälligt välja Carl von Rosen Johansson till Kårordförande för kommande verksamhetsår

Vid protokollet

Vid protokollet

Talman

Justeras

Justeras

Justeras

§170 - §190

§191 - §206

§170 - §190

§191 - §206

Erik Ivarsson	Anders Fredriksson	Sebastian Schill	Jim Collander	John Areschoug	Sten Li



§182.

Fullmäktige beslutar:

att välja Carl von Rosen Johansson till suppleant i Chalmers tekniska högskola AB:s styrelse för kommande verksamhetsår

VAL – VAL AV SUPPLEANT TILL
CHALMERS TEKNISKA HÖGSKOLA
AB:S STYRELSE

Mötet ajourneras 11.28 i 12 minuter och återupptas 11:40

§183.

Valberedningen nominerar Hanna Nilsson och föredrar nomineringen
Hanna presenterar sig, svarar på frågor och lämnar rummet

VAL – VAL AV KÅRSTYRELSENS
VICE ORDFÖRANDE
VERKSAMHETSÅRET 16/17

Diskussionen lämnas fri

Fullmäktige beslutar:

att enhälligt välja Hanna Nilsson till *Kårstyrelsens vice ordförande* för kommande verksamhetsår.

Mötet ajourneras 12:23 i 47 minuter till och återupptas 13:10

§184.

Valberedningen nominerar Navid Haddad och föredrar nomineringen
Navid Haddad presenterar sig, svarar på frågor och lämnar rummet
Linda Holmkvist nominerar sig själv, presenterar sig, svarar på frågor och lämnar rummet

VAL – VAL AV
UTBILDNINGSENHETENS
ORDFÖRANDE
VERKSAMHETSÅRET 16/17

Diskussionen lämnas fri

Vid protokollet	Vid protokollet	Talman	Justeras	Justeras	Justeras
§170 - §190	§191 - §206		§170 - §190		§191 - §206

Erik Ivarsson	Anders Fredriksson	Sebastian Schill	Jim Collander	John Areschoug	Sten Li



Olof Svanberg yrkar:

- att** Bordlägga valet av UO 16/17 till FuM8
- att** valberedningen bereder valet av Linda Holmkvist till FuM8

Valet kommer att genomföras med sluten votering.

Fullmäktige beslutar:

- att** välja Navid Haddad till *Utbildningsenhetens ordförande* för kommande verksamhetsår

Greta Josefsson justeras ut efter punkten, röstlängden justeras till 24 närvarande ledamöter varav 3 tjänstgörande suppleanter.

Mötet ajourneras 14:59 i 11 minuter och återupptas 15:10

§185.

Valberedningen nominerar Angelica Gylling och föredrar nomineringen
 Angelica Gylling presenterar sig, svarar på frågor och lämnar rummet

VAL – VAL AV SOCIAL ENHETENS
 ORDFÖRANDE
 VERKSAMHETSÅRET 16/17

Diskussionen lämnas fri

Fullmäktige beslutar:

- att** enhälligt välja Angelica Gylling till *Sociala enhetens ordförande* för kommande verksamhetsår

§186.

Valberedningen yrkar att vakantsätta posten

VAL – VAL AV
 ARBETSMARKNADSENHETENS
 ORDFÖRANDE
 VERKSAMHETSÅRET 16/17

Diskussionen lämnas fri

Vid protokollet	Vid protokollet	Talman	Justeras	Justeras	Justeras
§170 - §190	§191 - §206		§170 - §190		§191 - §206

Erik Ivarsson	Anders Fredriksson	Sebastian Schill	Jim Collander	John Areschoug	Sten Li



Fullmäktige beslutar:

att vakanssätta posten som arbetsmarkandsenhetens ordförande

§187.

Valberedningen nominerar Simon Holm och föredrar nomineringen
Simon Holm presenterar sig, svarar på frågor och lämnar rummet

VAL – VAL AV HUSANSVARIG
VERKSAMHETSÅRET 16/17

Diskussionen lämnas fri

Fullmäktige beslutar:

att enhälligt välja Simon Holm till *Husansvarig* för kommande verksamhetsår

Bengt Sjögren, Måns Lundberg, Michel Paulli samt Alexander Lissenko justeras ut efter punkten. Röstlängden justeras till 20 närvarande ledamöter varav 1 tjänstgörande suppleant. Mötet ajourneras 16:18 i 12 minuter och återupptas 16:30

§188.

Valberedningen nominerar Pontus Savolainen och föredrar nomineringen
Pontus Savolainen presenterar sig, svarar på frågor och lämnar rummet

VAL – VAL AV
UTBILDNINGSENHETENS VICE
ORDRFÖRANDE
VERKSAMHETSÅRET 16/17

Diskussionen lämnas fri

Fullmäktige beslutar:

att enhälligt välja Pontus Savolainen till *Utbildningsenhetens vice ordförande* för kommande verksamhetsår

Vid protokollet	Vid protokollet	Talman	Justeras	Justeras	Justeras
§170 - §190	§191 - §206		§170 - §190		§191 - §206

Erik Ivarsson	Anders Fredriksson	Sebastian Schill	Jim Collander	John Areschoug	Sten Li



§189.

Valberedningen nominerar Trygve Gröndahl och föredrar nomineringen
Trygve Gröndahl presenterar sig, svarar på frågor och lämnar rummet

VAL – VAL AV SOCIALA
ENHETENS VICE ORDFÖRANDE
VERKSAMHETSÅRET 16/17

Diskussionen lämnas fri

Fullmäktige beslutar:

att enhälligt välja Trygve Gröndahl till *Sociala enhetens vice ordförande* för kommande verksamhetsår

§190.

Valberedningen yrkar att vakantsätta posten

VAL – VAL AV
ARBETSMARKNADSENHETENS
VICE ORDFÖRANDE
VERKSAMHETSÅRET 16/17

Diskussionen lämnas fri

Fullmäktige beslutar:

att vakantsätta posten som arbetsmarknadsenhetens vice ordförande.

Mötet ajourneras klockan 17:41 till onsdagen 20 april kl. 18.00

Mötet återupptas klockan 18:05 onsdagen 20 april kl. 18.05

§191.

Röstlängden justeras till 25 av 35 röstberättigade ledamöter närvarande, varav 2 tjänstgörande suppleanter. Närvarande är även 6 sektionsordförande.

JUSTERING AV RÖSTLÄNGD

Fullmäktige beslutar

att fastställa röstlängden.

Vid protokollet	Vid protokollet	Talman	Justeras	Justeras	Justeras
§170 - §190	§191 - §206		§170 - §190		§191 - §206

Erik Ivarsson	Anders Fredriksson	Sebastian Schill	Jim Collander	John Areschoug	Sten Li



§192.

Då Jim Collande inte är närvarande så måste ny justeringsperson väljas.

VAL AV JUSTERINGSPERSON OCH
TILLIKA RÖSTRÄKNARE

Sten Li nominerar sig själv

Fullmäktige beslutar

att välja Sten Li till justeringsperson tillika rösträknare för denna del av mötet

§193.

Valberedningen yrkar att vakantsätta posterna.

VAL - VAL AV
LEKMANNAREVISORER

Fullmäktige beslutar

att vakantsätta posterna

§194.

Valkommissionen nominerar Daniel Langkilde, föredrar sin nominering och yrkar inval på 3 år



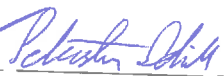



VAL - VAL AV
STIFTELSESTYRELSELEDAMOT

Daniel Langkilde presenterar sig, svarar på frågor och lämnar rummet

Fullmäktige beslutar

att enhälligt välja Daniel Langkilde till Chalmers studentkårs representant i stiftelsen Chalmers styrelse på en period om tre år.

Vid protokollet	Vid protokollet	Talman	Justeras	Justeras	Justeras
§170 - §190	§191 - §206		§170 - §190		§191 - §206

					
Erik Ivarsson	Anders Fredriksson	Sebastian Schill	Jim Collander	John Areschoug	Sten Li



§195.

Talmanpresidiet yrkar:

Att varje ordinarie ledamot av Chalmers studentkårs fullmäktige företräder 171 aktier och Johan Bondesson, Chalmers studentkårs vice kårordförande företräder de resterande 15 aktierna

VAL - VAL AV
ÄGARREPRESENTANTER TILL
AKTIEBOLAGET CHALMERS
STUDENTKÅRS FÖRETAGSGRUPP

Fullmäktige beslutar

att varje ordinarie ledamot av Chalmers studentkårs fullmäktige företräder 171 aktier och Johan Bondesson, Chalmers studentkårs vice kårordförande företräder de resterande 15 aktierna

§196.

Meddelande från Kårstyrelsen
Meddelande från Valberedningen
Meddelande från Anton Olbers
Meddelande från Valnämnden
Meddelande från Albin Hjalmarsson

MEDDELANDEN

§197.

Sebastian Schill föredrar rapporten från talmanpresidiet och svarar på frågor
Kårstyrelsen svarar på frågor kring Kårstyrelserapporten

RAPPORTER

Kårstyrelsen svarar på frågor kring Statusrapport verksamhetsplan 15/16

Fullmäktige beslutar

att Godkänna rapporterna och lägga dem till handlingarna

Motet ajourneras 19:04 och återupptas 19:13

Vid protokollet	Vid protokollet	Talman	Justeras	Justeras	Justeras
§170 - §190	§191 - §206		§170 - §190		§191 - §206

Erik Ivarsson	Anders Fredriksson	Sebastian Schill	Jim Collander	John Areschoug	Sten Li



*Olof Svanberg samt Anton Thorslund justeras in under
ajourneringen. Röstlängden justeras till 26 närvarande ledamöter
varav 2 tjänstgörande suppleanter.*

§198.

Inga enkla frågor inkomna

ENKLA FRÅGOR

§199.

Inga interpellationer inkomna

INTERPELLATIONER

§200.

Inga beslut att fastställa

FASTSTÄLLANDE AV BESLUT

§201.

Kårstyrelsen föredrar propositionen

PROPOSITION 20 –
FASTSTÄLLANDE AV CHALMERS
STUDENTKÅRS VISIONS- OCH
UPPDRAGSDOKUMENT

Diskussionen lämnas fri

Anton Olbers yrkar:

*Ändra "4. Stärk kårens organisation [...] mellan 16/17 -20/21"
till "4. Utveckla kårens administrativa organisation [...] mellan
17/17-18/19"*

Mötet ajourneras 20:11 och återupptas 20:21

Vid protokollet
§170 - §190


Vid protokollet
§191 - §206


Talman

Justeras
§170 - §190


Justeras


Justeras
§191 - §206



Erik Ivarsson


Anders
Fredriksson


Sebastian Schill


Jim Collander


John Areschoug


Sten Li



Anton Olbers yrkar:

Ändra "4. Stärk kårens organisation [...] mellan 16/17 -20/21"
till "4. Utveckla kårens verkställande organisation [...] mellan
17/17-18/19" (uppdrag 9, uppdrag 10, uppdrag 7)

Anton Olbers drar tillbaka sitt första yrkande

David Advall yrkar:

Införa prioriterat område "stärk styrningen av studentkårens
organisation mellan 16/17 och 20/21" istället för den föreslagna
formuleringen

Mötet ajourneras 20:50 och återupptas 20:57

Fullmäktige beslutar

- att Vision- och uppdragsdokumentet fastställs enligt bilaga
att Ändra "4. Stärk kårens organisation [...] mellan 16/17 -
20/21" till "4. Utveckla kårens verkställande organisation
[...] mellan 17/17-18/19" (uppdrag 9, uppdrag 10,
uppdrag 7)

Alexander Lissenko samt Rakel Norberg justeras ut efter punkten.
Röstlängden justeras till 24 närvarande ledamöter varav 1
tjänstgörande suppleant.

§202.

Diskussionen lämnas fri

Anton Olbers lägger protokollsanmärkning:

Detta är viktigt att ta med sig i framtiden när 4-5 ledamöter kan
väljas till granskningsnämnden:

- Det bör finnas en mångfald i gruppen, t. ex. vad gäller
tidigare engagemang, samhällsåskådning, övrig
bakgrund.
- Valberedningen och FuM bör ta ställning till ovanstående
och våga säga nej när för stort antal av de sökande har
för lika profil

ANDRA LÄSNING AV MOTION 5 -
STADGEÄNDRING AV
SAMMANSÄTTNINGEN AV
CORTÈGENS
GRANSKNINGSNÄMND

Vid protokollet §170 - §190	Vid protokollet §191 - §206	Talman	Justeras §170 - §190	Justeras	Justeras §191 - §206
Erik Ivarsson	Anders Fredriksson	Sebastian Schill	Jim Collander	John Areschoug	Sten Li



Fullmäktige beslutar

att Ändra "Cortègens granskningsnämnd består av kårens inspektor samt fyra ledamöter varav en från kårstyrelsen,(...)" till "Cortègens granskningsnämnd består av kårens inspektor samt fyra till fem ledamöter varav en från kårstyrelsen,(...)" i stadgans 11:2 enligt förslag.

§203.

Collin Qvarnström och Albin Hjalmarsson föredrar motionen
Kårstyrelsen föredrar sitt yrkande

MOTION 9 – INSAMLING AV
RÖSTSEDLAR

David Advall yrkar:

- att** istället för det tillägg till reglementet 6:19 som motionen föreslagit, lägga till punkt med "i samband med fullmäktiges sammanträden bära en vit chalmersmössa samt tillse att en svart chalmersmössa finnes tillgänglig".
- att** bifalla motionens föreslagna tillägg till reglementets 6:25

Fullmäktige beslutar

- att** I reglementet föra in 6:25, Omröstning, med lydelsen:
"Då omröstning sker med slutna sedlar skall dessa insamlas i en chalmersmössa av motsatt färg mot den chalmersmössa som talman bär under sammanträdet"
- att** istället för det tillägg till reglementet 6:19 som motionen föreslagit, lägga till punkt med "i samband med fullmäktiges sammanträden bära en vit chalmersmössa samt tillse att en svart chalmersmössa finnes tillgänglig".

QQ1§

Vid protokollet	Vid protokollet	Talman	Justeras	Justeras	Justeras
§170 - §190	§191 - §206		§170 - §190		§191 - §206

Erik Ivarsson	Anders Fredriksson	Sebastian Schill	Jim Collander	John Areschoug	Sten Li



§204.

Trygve Gröndahl föredrar motionen

Kårsstyrelsen föredrar sitt yrkande

Diskussionen lämnas fri

MOTION 10 - CHALMERISTISK
ALLEMANSRÄTT I HÄRRYDA,
OBOKNINGSBARA DAGAR

Fullmäktige beslutar

- att avslå motionen i sin helhet
- att fullmäktige tillsätter en arbetsgrupp om maximalt 6 personer som har till uppgift att se över transport, tillgänglighet och användande av Härryda. Arbetsgruppen åläggs presentera förslag på lösningar senast fullmäktigesammanträde 1 16/17.

§205.

Trygve Gröndahl och Cedrik Sjöblom nominerar sig själva

Trygve Gröndahl nominerar Mattias Kuosku samt Anna Karlsson.

VAL AV 6 PERSONER TILL
ARBETSGRUPPEN

Fullmäktige beslutar

- att utan inbördes ordning välja Trygve Gröndahl, Mattias Kuosku, Anna Karlsson och Cedrik Sjöblom till arbetsgruppen
- att vakantsätta övriga två platser

§206.

Sebastian Schill förklarar mötet avslutat klockan 22.09 och släcker FuM-elden.

MÖTETS AVSLUTANDE

Vid protokollet §170 - §190	Vid protokollet §191 - §206	Talman	Justeras §170 - §190	Justeras	Justeras §191 - §206
Erik Ivarsson	Anders Fredriksson	Sebastian Schill	Jim Collander	John Areschoug	Sten Li

Röstlängd Chalmers studentkårs fullmäktige 2015/16

 Fullmäktigemöte **7**

 Datum: **16/4**

Tidpunkt:

 Bilaga: **1**

Asterixpartiet Gallerna			JA	NEJ			
Ordinarie	Måns	Östman	x				
Ordinarie	Sten	Li	x				
Ordinarie	Albin	Hjalmarsson	x				
Ordinarie	Trygve	Grøndahl		x		3	/5 närvarande
Ordinarie	Martin	Ottosson		x			varav tjänstgörande suppl.
Avancez			JA	NEJ			
Ordinarie	Anton	Olbers	x			0	/2 närvarande
Ordinarie	Daniel	Gyllenhammar	x				varav tjänstgörande suppl.
Suppleant	Magnus	Gyllenhammar		x			
Kamratpartiet I:arna			JA	NEJ			
Ordinarie	Linnéa	Lindström		x			
Ordinarie	Jim	Collander	x				
Ordinarie	Greta	Josefsson	x				
Ordinarie	Måns	Löfås		x		3	/5 närvarande
Ordinarie	Michel	Paulli	x				varav tjänstgörande suppl.
Lindholmspartiet			JA	NEJ			
Ordinarie	Cedrik	Sjöblom		x			
Ordinarie	Joacim	Svärd		x			
Ordinarie	Mattias	Nyman	x				
Ordinarie	John	Areschoug	x				
Ordinarie	Karin	Hesslow	x				
Suppleant	Ismir	Hadzic		x		4	/5 närvarande
Suppleant	Olof	Svanberg	x			1	varav tjänstgörande suppl.
D++			JA	NEJ			
Ordinarie	David	Ådvall	x				
Ordinarie	Edvin	Tobiasson		x		2	/2 närvarande
Suppleant	Alexander	Lissenko	x			1	varav tjänstgörande suppl.
Kalle Anka Partiet			JA	NEJ			
Ordinarie	Carl	von Rosen		x			
Ordinarie	Calle	Malm	x				
Ordinarie	Anton	Thorslund	x				
Ordinarie	Bengt	Sjögren	x				
Suppleant	Vincent	Adler		x		4	/4 närvarande
Suppleant	Daniel	Palmqvist	x			1	varav tjänstgörande suppl.
Cortège Partiet Grabbarna			JA	NEJ			
Ordinarie	Rikard	Niklasson		x		1	/1 närvarande
Suppleant	Måns	Lundberg	x			1	varav tjänstgörande suppl.
Förenade Samhällsbyggare			JA	NEJ			
Ordinarie	Linda	Wäppling	x				
Ordinarie	Joacim	Edwijn	x				
Ordinarie	Daniel	Blomberg	x				
Ordinarie	Anton	Fast		x			
Ordinarie	Colin	Qvarnström	x				
Ordinarie	Robin	Borgh		x			
Ordinarie	Anna	Jansson	x				
Ordinarie	Thomas	Franzén		x		5	/9 närvarande
Ordinarie	Rakel	Norberg		x		0	varav tjänstgörande suppl.
Riktning och Rörelse			JA	NEJ			
Ordinarie	David	Barker		x		0	/1 närvarande
							varav tjänstgörande suppl.
Oberoende			JA	NEJ			
Ordinarie	Pontus	Eliasson	x			1	/1 närvarande
							varav tjänstgörande suppl.

AF

82

 Totalt: **35** /35 närvarande
 varav **3** tjänstgörande suppl.

 DC
 JK
 SS

Närvarandelista för sektionsordförande

Fullmäktigemöte: Datum: 16/4 Bilaga: 2

Studerandesektion - Ordförande	JA	NEJ	Kommentar
Arkitekturstuderandesektionen			
Toivo Säwén		X	
Teknologsektionen Affärsutveckling och Entreprenörskap			
Julia Björkman		X	
Datateknologsektionen			
Jacob Jonsson	X		
Doktorandsektionen			
Oskar Thulin		X	
Elektroteknologsektionen			
Nils Höglund		X	
Fysikteknologsektionen			
Jacob Söderström		X	
Ingenjörsteknologsektionen			
Claudia Ardelean	X		
Teknologsektionen Industriell Ekonomi			
Annie Evaldsson		X	
Teknologsektionen Informationsteknik			
Gabriel Andersson	X		
Kemiteknologsektionen			
Amanda Mårtensson		X	
Teknologsektionen Kemiteknik med fysik och Bioteknik			
Gustav Eriksson		X	
Maskinteknologsektionen			
Emilia Gustafsson		X	
Sjösektionen			
Magnus Olsson		X	
Teknologsektionen Teknisk Design			
Fanny Wikman		X	
V-teknologsektionen Samhällsbyggnad			
Colin Qvarnström	X		Ledamot av fullmäktige
Teknologsektionen för Automation och Mekatronik			
Matlida Halldén	X		
Totalt	5		

AT

SL

Å 9.5



Kallelse Fullmäktigesammanträde 7

Till Chalmers Studentkårs sjunde fullmäktigesammanträde verksamhetsåret 15/16

Plats: Kårrestaurangen, Johanneberg

Tid: lördagen den 16 april 2016, kl:10.00

onsdagen den 20 april 2016 kl:18.00

Föredragningslista

1. Preliminärer
 - a. Sammanträdets öppnande
 - b. Justering av röstlängd
 - c. Val av två justeringspersoner tillika rösträknare
 - d. Sammanträdets behöriga utlysande
 - e. Godkännande av föredragningslista
 - f. Adjungeringar
 - g. Föregående mötesprotokoll
 - h. Uppföljning av beslut
2. Meddelanden
3. Avsägelse
 - a) Avsägelse arbetsmarknadsenhetens ordförande
4. Val
 - a) Val av kårstyrelsens ordförande verksamhetsåret 16/17
 - b) Val av suppleant till Chalmers tekniska högskolans ABs styrelse
 - c) Val av kårstyrelsens vice ordförande verksamhetsåret 16/17
 - d) Val av utbildningsenhetens ordförande verksamhetsåret 16/17
 - e) Val av sociala enhetens ordförande verksamhetsåret 16/17
 - f) Val av arbetsmarknadsenhetens ordförande verksamhetsåret 16/17
 - g) Val av husansvarig verksamhetsåret 16/17
 - h) Val av utbildningsenhetens vice ordförande verksamhetsåret 16/17
 - i) Val av sociala enhetens vice ordförande verksamhetsåret 16/17
 - j) Val av arbetsmarknadsenhetens vice ordförande verksamhetsåret 16/17

[Mötet ajourneras till den onsdagen den 20 april kl:18.00]

 - k) Val av lekmannarevisorer 16/17
 - l) Val av stiftelsestyrelseledamot
 - m) Val av ägarrepresentanter till Aktiebolaget Chalmers Studentkårs Företagsgrupp



5. Rapporter
 - a) Rapport från talmannapresidiet
 - b) Kårstyrelserapport
 - c) Statusrapport verksamhetsplan 15/16
 - d) Rapport från valberedningen
6. Enkla frågor
7. Interpellationer
8. Fastställande av beslut
9. Propositioner
 - a) Proposition 20 - Fastställande av Chalmers Studentkårs vision- och uppdragsdokument
10. Motioner
 - a) Andra läsning av Motion 5 – Stadgeändring av sammansättning av Cortègens Granskningsnämnd
 - b) Motion 9 – Insamling av röstsedlar
 - c) Motion 10 – Chalmeristisk allemansrätt i Härryda, obokningsbara dagar.
11. Avslutande

Göteborg lördagen den 9 april 2016

Sebastian Schill
Talman

Hannes Lagerroth
Vice talman

AP

SL

JA S.S.

År	När	S	Beslut	Kommentar	Ägare	Ansvärg	Deadline	Status
06/07	FuM 5	185		FuM-ledamöter på ett tillägg till FuM-relaterande dokument, skrivt avleverade som aktuella.	FuM	Talman		Pågår
08/09	FuM 5	117		att Kärsstyrelsen får mandat att öka sitt aktieinnehav, fram till 2010-06-30, om möjlighet ges. Chalmers Studentkår, om inte förhållanden i köpebidandets eller om informationen om företagen kraftigt förändras.	KS	SO/VD		Pågår
09/10	FuM 4	121		att Kärsstyrelsen får mandat att förvärva den andel aktier i Göteborgs Studenters Förening AB som erbjuds av Göteborgs Studentkår, om inte förhållanden i köpebidandets eller om informationen om företagen kraftigt förändras.	KS	SO		Pågår
09/10	FuM 4	121		att Kärsstyrelsen får i uppdrag att beakta förändringsarbetet och beaktas om förändringar sker.	KS	SO		Pågår
12/13	FuM7	198		att möjligheten undersöks till att så samman medlems- och funktionärsregistret till ett gemensamt register till FuM 1.	KS	VO		Pågår
13/14	FuM7			tillägga en arbetsgrupp på 5-10 personer med ansvar att ta fram förslag på strategi för kåren som helhet	KS	KO		Pågår
14/15	FuM1	825		Förståelsen för i uppdrag att genomföra projektet Servicebutik i Emilis Kårhus enligt beskrivningen i bakgrunden.	FuM			Avklarad
14/15	FuM1	845		instifta en arbetsgrupp för översyn av Åsiktsprogrammet som uppdras att avlägga rapport till FuM3 där den beskriver hur processen har gått hittills samt hur den kommer att fortsätta fram till processen är slutförd och föreslår relevanta ändringar i Åsiktsprogrammet inför FuM5.	FuM	FuM5		Avklarad
14/15	FuM3	895		projektet gällande utveckling av Härrydaområdet fortsätter enligt ovanstående beskrivning. att upp till 10 000 000 kronor avsätts från byggnadsfonden för att genomförande av projektet.	FuM	VO		Pågår
14/15	FuM3	895		inrätta en styvgrupp med ansvar för att projektet genomförs inom nämnda villkor och ekonomiska ramar samt att rapportera till fullmäktige.	KS			avklarad
14/15	FuM3	895		Studentrepresentanterna från den tidigare styvgruppen väljs om till den nya styvgruppen. ge Kärsstyrelsen i uppdrag att tillsätta övriga ledamöter i styvgruppen.	KS			avklarad
14/15	FuM3	895		Emilis Kårhus AB äger de ny- och ombyggda husen på Chalmers Studentkårs mark i Härryda. Chalmers Studentkår arrenderar marken husen står på till Emilis Kårhus AB för en summa överenskommen mellan Kärsstyrelsen och Emilis Kårhus AB.	KS			avklarad
14/15	FuM3	896		bilda en temporär referensgrupp till Valberedningen inför och under rekryteringsprocessen av Kåredningen 15/16. välja in upp till 5 tidigare kåredningsledamöter till referensgruppen under fullmäktigemöte 4 verksamhetsåret 14/15	FuM			avklarad
14/15	FuM4			fastställa tillägg och ändringar i stadga och reglemente enligt Biliaga 1. (Tofsen)	FuM			avklarad
14/15	FuM4	125		ålägga Kärsstyrelsen att med hjälp av arbetsgruppen ta fram nya instruktioner till Kåredningen Tofsen.	KS	VO		Pågår
14/15	FuM4	126		ålägga Kärsstyrelsen att se över Kåredningens arbetsuppgifter och prioriteringar för att skapa en hållbar arbetsbelastning tillsammans med stabens. Om arbetet rapporteras löpande till fullmäktige i Kärsstyrelsens rapporter till dess att en hållbar arbetsbelastning har uppnåtts.	KS	KO		Pågår
14/15	FuM4	126		ålägga arbetsgruppen för strategi för kåren som helhet att rapportera till Fullmäktige möten nummer 6 och 2 till dess att arbetet är avslutat.	FuM	Talman		Pågår
14/15	FuM5	141		sälja för 2500 kr alternativt överlåt genom gåva hela Chalmers Studentkårs fastighet i Härrydaområdet (Skårtröpp 1:116) till ett blivande bolag i Chalmers Studentkårs Förening AB med uppdrag att förvalta och driva kårens fritidsområde i Härryda.	KS			avklarad
14/15	FuM5	141		göra aktieöverlåtelse till Chalmers Studentkårs Förening AB om maxmalt 18 miljoner kronor för projektet Kårhus på Ländet.	FuM	VO		Pågår
14/15	FuM5	143		fastställa ändringar i stadga enligt Förslag till beslut. (Tofsen inval)	FuM			avklarad
14/15	FuM5	155		arbetsgruppen åläggs att inkomma med förslag på strategi för kårens verksamhet inom engagemang och personlig utveckling senast till fullmäktigemöte 7.	FuM			avklarad
14/15	FuM5	157		arbetsgruppen för anpassning av likabehandlingspolicy kommer med förslag på ny likabehandlingspolicy senast fullmäktigemöte 7	FuM			avklarad
14/15	FuM5	158		medlemkapet i Göteborgs Förenade Studentkårer (GFS) utreds av Kärsstyrelsen under verksamhetsåret 15/16	KS	SO	1.5/16	Pågår
14/15	FuM5	159		Chalmers Studentkårs Åsiktsprogram fastställs i sin helhet enligt bilaga.	FuM			avklarad

AP

28 22 28 55 28

14/15	FuM6	188	att tillsätta en arbetsgrupp om maximalt 5 personer med uppdrag att ta fram förslag på ägardirektiv till och organisation för det nystartade bolaget med uppdrag att driva och förvalta kårens fastighet i Härryda. att lägga arbetsgruppen att lägga fram förslag till beslut om nya ägardirektiv senast på fullmäktigemöte 8. att lägga arbetsgruppen att fram förslag på organisation för det nya bolaget senast på fullmäktigemöte 8.	FuM	avklarad
14/15	FuM7		Kärnyrelsen skall åläggas att ta upp en proposition om utredning om kärledning skild från kärnyrelsen vid FuM1 2020/2021. att Chalmers Studentkår skall utvärera efter att bli kontantfri förutsatt att problematiken med betalning från de Internationella studenterna löses. att Under verksamhetsåret 15/16 utvärdera den kontantfria verksamheten. att möjliggöra för kårens centrala verksamhet att bli helt kontantfri genom att investera maximalt 110 000kr i och ta löpande kostnader för ett kassasystem för kår- och konferens. Ålägg kärnyrelsen att ta fram riktlinjer och tydliga kommunikationsvägar i samarbetet mellan Emilias Kärfhus AB och Chalmers Studentkår. att lägga till kärnföringen RANG paragraf 17:1 att ålägg kärnyrelsen att uppdatera reglementet med organisationsnummer för RANG att tillsätta en arbetsgrupp med uppdrag att ta fram åsikter om Chalmers utbildningsutbud. att arbetsgruppen åläggas att inkomma med förslag på åsikter om Chalmers utbildningsutbud senast till fullmäktigemöte 6.	KS KS KS KS FuM	2020/2021 pågår pågår pågår avklarad
15/16	FuM1	35	att fullmäktige beslutar om upp till 4-5 personer att välja in till arbetsgruppen för att ta fram åsikter angående Chalmers utbildningsutbud. att ge kärnyrelsen uppdrag att tillsätta en person ur kärledningen till arbetsgruppen. att lägga arbetsgruppen att avlägga en statusuppdatering senast till fullmäktigemöte 4. att tillsätta en arbetsgrupp med uppdrag att ta fram åsikter om vad som anses vara bra arbetslivsintegrerat lärande att arbetsgruppen åläggas att inkomma med förslag på åsikter på åsikter senast till fullmäktigemöte 7 2015/2016 att fullmäktige beslutar om upp till 4-5 personer att välja in till arbetsgruppen för att ta fram åsikter om vad som anses vara bra arbetslivsintegrerat lärande att arbetsgruppen ska lämna en statusrapport senast till fullmäktigemöte 5 2015/2016 att ge kärnyrelsen i uppdrag att tillsätta en person ur kärledningen till arbetsgruppen	KS	pågår
15/16	FuM2	58	att tillsätta en arbetsgrupp på max 6 personer för att utreda möjligheten av positiv särbehandling, i förberedelse för arbetslivet, gentemot Chalmersstudenter. att kärnyrelsen tillsätter en person ur kärledningen som en av de 6 personer i arbetsgruppen. att arbetsgruppen håller en interpellation på fullmäktigesammanträde 3 eller fullmäktigesammanträde 4 att arbetsgruppen avväger eventuell motion om ändring av likabehandlingspolicy senast till fullmäktigesammanträde 5	KS	avklarad
15/16	FuM3	85	att lägga till kärnföringen REACT under paragraf 17:1	KS	avklarad
15/16	FuM3	86	att lägga till Pyrotfonden i reglementet enligt förslag samt lägga till Pyrotfonden i lista under 18:2.	KS	avklarad
15/16	FuM3	89	att inrätta och tillsätta en referensgrupp med uppdraget att stödja välbredningen i frågor samt vara behjälpliga att bereda underlag till fortsatt utveckling av processen att referensgruppen ska bestå av 3-5 utbildare kärledningsledamöter från olika poster och år och utse en sammankallande inom sig att utvärdera referensgruppens roll efter året för att veta om det ska tillsättas en grupp till 2016/2017 samt vilket uppdrag den gruppen i så fall skulle ha att inval av referensgruppen hänskjuts till kärnyrelsen som tillsätter den så snart de kan.	KS	pågår
15/16	FuM3	89	att Inval av referensgruppen	KS	pågår
15/16	FuM3	90	att Kärledningen försätter att bygga fram en plattform där studentinitiativ koordineras	KS	avklarad
15/16	FuM4	121	att lägga till "När suppleant inrätt i frånträdandes plats tillsätts ny suppleant på samma sätt som i 7:17." i stadgans 7:18	KS	avklarad
15/16	FuM5	138	att lägga till "När suppleant inrätt i frånträdandes plats tillsätts ny suppleant på samma sätt som i 7:17." i stadgans 7:18	KS	avklarad
15/16	FuM6	166	att ändra "Kårens granskningsnämnd består av kårens inspektör samt fyra ledamöter varav en från kärnyrelsen, (-o)" till "Kårens granskningsnämnd består av kårens inspektör samt fyra till fem övriga ledamöter varav en från kärnyrelsen, (-o)" i stadgans 13:2 enligt förslaget.	KS	avklarad

557 28 78



Avsägelse

Det har vart en spännande resa med många intressanta möten. Jag kan nu se att jag accepterade detta uppdrag för hastigt med en bristande kunskap om dess historia och utan tidigare engagemang i den här storleksordningen. Från det att jag tagit mig an denna post så har mitt arbete kantats utav en personlig problematik med att hitta balans och en hållbar situation både för mig själv och det arbete jag vart tillsatt för att uträtta. Mitt arbetsområde har vart i en för stor storleksordning för mig. Både med många nya saker som händer och tidigare uppgifter som inte vart tillräckligt utrett där det i min uppfattning funnits en stor otydlighet kring vad organisationen velat att min post ska uppnå och i vilken omfattning mitt ansvar är för området. Där jag personligen slitits mellan vad jag ansett att jag borde uträtta gentemot de faktiska förväntningarna på mig. På grund utav den problematik jag stått inför väljer jag nu att avsäga mig posten som Arbetsmarknadsenhetens ordförande 15/16 i kårledningen. Det är med ett mått av vemod men med en förhoppning om att det förbättrar den framtida situationen och i slutändan gör det bättre för Chalmers Studentkår.

Jag vill tacka Fullmäktige för förtroendet att uträtta detta arbete. Vid tankar eller funderingar får ni gärna kontakta mig eller Presidiet.

Vänliga Hälsningar

Peder Widborg

#: 0707236909

@: Peder@widborg.se

AT

SL

JC

JHSS



Rapport angående rekrytering av kårledning

Syftet med den här rapporten är att informera om den process som har ägt rum för att ta fram nomineringar till kårledningen (KL) för nästkommande verksamhetsår. Rapporten innefattar även tankar kring arbetet och ändringar som har gjorts jämfört med föregående år.

Rekryteringsprocessen

Valberedningens uppdrag att rekrytera KL innefattar allt från marknadsföring och utlysning av posterna till slutgiltig nominering. Målsättningen med processen är att finna den bäst lämpade kandidaten till respektive post i kombination med gruppdynamiska aspekter i beaktning. Detta har gjorts med hjälp av kravspecifikationer och arbetsdokument sedan tidigare år och utveckling av olika delar i processen. Följande stycken behandlar de olika delarna i rekryteringsprocessen.

Förberedande arbete

I processens startskede hölls ett möte med ansvarig för KL-rekryteringen i förra årets valberedning för att diskutera och få input till processen. Rapporten från förra årets rekrytering samt utvärdering av referensgruppsarbetet lästes även igenom. För mer information om arbetet som gjordes då hänvisas till dessa rapporter (hittas i handlingarna till Fullmäktigemöte 7 2014/2015). Valberedningen kom fram till att en referensgrupp hade varit fördelaktigt att ha som stöd även i år, främst för utveckling av arrangemangen under rekryteringen. Om de utvecklingsåtgärder som årets valberedning genomfört beskrivs under respektive aktivitet.

Marknadsföring

I slutet av läsperiod 2 inleddes en Facebook-kampanj för att informera om att ansökan till nästa års KL snart kommer att öppna. Syftet med detta var att locka kandidater till att börja fundera på ett eventuellt engagemang i KL redan under jultider. Fokus under denna kampanj och stor del av resterande marknadsföring, handlade om att personifiera KL genom att lyfta fram personerna bakom posterna för att få medlemmarna att förstå att KL består av vanliga studenter med studieuppehåll. KL kan lätt få en uppfattning av att vara distanserat från många medlemmar vilket Valberedningen tror att de personliga intervjuerna med KL kan ha bidragit till en minskning av. I detta arbete konsulterades kårens kommunikationsavdelning.

I läsperiod 3 fortsatte kampanjen med Facebook-annonsering, CoreTV, annons på studenter sökes samt affischering. Det sattes även upp banderoller på campus Johanneberg och campus Lindholmen. Syftet var att potentiella kandidater skulle få upp ögonen för rekryteringen samt för att förmedla viktiga datum i processen. Fysisk marknadsföring med närvaro av Valberedningen testades en lunch på en plats med mycket studenter i omlopp, dock med väldigt få reaktioner. Detta i kombination med feedback från förra årets liknande försök valdes detta marknadsföringssätt att nedprioriteras.

Informationskväll

Informationskvällen hölls i Palmstedtsalen i kårhuset, Johanneberg. Sittande KL presenterade kortfattat sina poster och hur KL organiserar sitt arbete, och Valberedningen presenterade rekryteringsprocessen.



KL och Valberedningen stannade även kvar på plats för att svara på frågor. Under kvällen var det många som visade intresse, dock färre än förra året. Valet av en måndag (då många aktiva har veckomöten) och dagen innan CHARM kan ha varit en orsak till detta. Dock var de som närvarade mycket pratglada och ställde många frågor till sittande KL.

Case-kväll

Tidigare års mingelkväll fick kritik för att vara lite för lik informationskvällen och inte tillföra så mycket nytt till de intresserade beslut till att söka till KL. Ett nytt koncept som i år var därför en case-kväll, där intresserade av KL fick testa på tre olika situationer som olika ledamöter i KL kan ställas inför. Denna hölls i Scanasalen med drygt 30 deltagare vilket var över förväntan. Enligt den feedback vi har fått tyckte många av de som deltog att det var roligt och givande att få testa på lite olika case som kan uppstå för kårledningen. Dock finns det förbättringssynpunkter i och med att alla i sittande kårledningen kanske inte hade behövt delta och där kanske man ska tänka till lite till på hur upplägget skall vara. Observera att detta inte var en del av Valberedningens analys av de sökande (och inte heller menat som det), då detta arrangemang låg innan deadline för ansökan.

Gruppövningsdag

Gruppövningsdagen (förra året kallat "workshopen") låg en vecka efter sista ansökningsdag och därmed var enbart sökande till KL inbjudna, och alla utom tre kunde närvara vid detta tillfälle. Detta arrangemang har tidigare varit en dag ute i Härrydaområdet, men på grund av ombyggnationen i området förlades denna dag till en scoutstuga i närheten. Syftet med dagen var dels att se hur kandidaterna fungerar i grupp, vilken roll de tar, hur de interagerar samt en chans att få lära känna övriga sökande.

Dagen började med att deltagarna fick presentera en annan kandidat som de inte kände, för att få en liten syn av hur de talar inför andra människor. Efter detta blev kandidaterna indelade i lag om fem till sex personer och fick genomföra olika lek- och tävlingsliknande aktiviteter. Fokus med dessa låg på att se de sökande kommunicera och samarbeta så mycket som möjligt med varandra. Ungefär i mitten av dagen fick de sökande laga mat till varandra och ha lite paus. Under dagen gick även alla sökande genom ett personligt samtal med en person i Valberedningen, med chans berätta om det var något de ville tillägga till det underlag Valberedningen redan haft och om de upplevde potentiella samarbetsproblem med någon annan sökande. I slutet av dagen fick samtliga sökande fylla i en självvärdering kring sina personliga egenskaper.

En sådan här dag är extremt svår att bedöma ur ett rekryteringsperspektiv, speciellt då deltagarantalet är så pass mycket högre än antalet valberedare (24 deltagare och 6 valberedare). Dessutom är själva situationen med kortvariga grupsammansättningar och sökningens natur en onaturlig situation som kan frambringa olika beteenden hos olika sökanden. Detta har vid urvalet tagits i beaktning av Valberedningen, samtidigt som distinkta beteenden tros ha kunnat identifieras hos de flesta deltagare.

Intervjuprocessen

Alla intervjuer med undantag för två stycken genomfördes med tre personer från sittande eller tidigare års valberedningar. Det fanns tre roller som intervjuarna hade. En ledde intervjun och hölls sig kring frågemallen. En hade en mer analyserande roll och ställde specifika följdfrågor samt fyllde i om den ledande intervjuaren missade något. Den tredje hade för uppgift att enbart anteckna så grundligt som möjligt för att beslutsunderlaget skulle ha så hög kvalitet som möjligt. Gällande jävighet har



Valberedningen i så stor utsträckning som möjligt undviker att närvara på intervjuer där det finns någon form av relation utanför rekryteringsprocessen. Var gränsen för jäv dras kan vara väldigt svårtolkat, varav de enskilda samtalen under gruppövningsdagen till viss del fungerade som indikator på eventuella komplikationer till följd av jävsituationer under intervjun.

Intervjuerna inleddes med att informera om Valberedningens tystnadsplikt för intervjun. Därefter ställdes kårledningsspecifika frågor följt av specifika frågor för kårstyrelsen (om kandidaten sökt en sådan post) och de olika posterna beroende på vad kandidaten sökt. Frågorna behandlade kandidatens personlighet, erfarenheter, representation, motivation och andra förmågor relaterade till kravspecifikationerna för de poster kandidaten sökt. Utöver svaren kandidaten gav har noteringar kring hur kandidaten uttrycker sig, såväl muntligt som fysiskt, antecknats. Intervjuerna varade i en och en halv till två timmar inkluderat fem minuter paus. Under pausen fick Valberedningen även tid för en kort diskussion om eventuella kompletterande frågor att ställa.

Kravspecifikation

Förra året gjordes ett stort arbete med att uppdatera kravspecifikationen för KL. I år har vissa krav förtydligats och förklarats varför de existerar för respektive post, men den största utvecklingen har rört analys av kraven. Här har ett referenssystem tagits fram för att lätt och snabbt kunna veta var i myllret (intervjutranskript, CV, personligt brev, gruppövningsanteckningar) av den sökandes material som uppfyllande eller icke-uppfyllande av krav kan hittas.

Efter intervjun fylldes kravspecifikationen i så snart som möjligt för att undvika eventuella minnesluckor. Två valberedare fyllde i kravspecifikationen, oberoende av varandra för att inte påverkas av varandras intryck.

Urvalsprocessen

I nomineringsprocessen har Valberedningen i första hand gått efter de kravprofiler som är framtagna då detta är grunden till vad Valberedningen söker. Efter att ha diskuterat samtliga sökande utefter denna kunde ett antal sökande uteslutas från vidare betänkande på grund av flertalet ouppfyllda krav. Kvar fanns kandidater som uppfyllde samtliga krav och ett antal som Valberedningen var osäkra på huruvida de uppfyllde alla krav eller inte. Både de i de fall som Valberedningen var mer och mindre säkra på valdes att kontakta referenser. I vissa fall kunde referenserna bekräfta det som Valberedningen sett och i andra fall avvisa. Vid behov kallade Valberedningen till kompletterande intervju med sökande.

Efter att ha kontaktat referenser hölls de slutgiltiga valen av nominerade. Här jämfördes kandidater med varandra utifrån vilka poster de har sökt och ansågs uppfylla kraven till. I vissa posters fall fanns flera som uppfyllde alla krav, i dessa fall vägdes krav och meriter in för att få fram den mest lämpliga personen. Även gruppdynamiska egenskaper togs i beaktande, främst då hur olika personlighetstyper kompletterar varandra och vilken roll kandidaten tar i en grupp.

Efter nomineringen

Alla nominerade och även de som inte är nominerade har blivit erbjudna feedback på hur de presterat under rekryteringen vilket de om så önskat kommer motta några dagar innan invalsmötet för att kunna ta till sig och förbereda sig för frågor och eventuella motnomineringar. I samband med kallelsen går information ut om hur motnominering går till om en medlem skulle önska göra detta.



Egenskaper hos den nominerade gruppen

Utgångspunkt i urvalet har varit vilka poster respektive kandidat har sökt. Ett av kraven för samtliga poster är en god förmåga att samarbeta, vilket gör att samtliga nominerade anses av Valberedningen bidra till att skapa en bra stämning i gruppen. Därför utgör den nominerade gruppen personer som anses mycket väl lämpade för individuellt arbete såväl som grupparbete. Valberedningen har vid urvalet diskuterat hur respektive kandidat kompletterar gruppen i allmänhet och enhetskollegan i synnerhet.

De nominerade har en mängd olika erfarenheter och egenskaper vilket valberedningen anser kan skapa en god dynamik och komplettering av gruppen. Alla har dock en sak gemensamt och det är deras stora passion och vilja att utveckla Chalmers Studentkår. Samtliga har sett mycket positivt med kåren men de har även mycket tankar kring utvecklingspotential, något som Valberedningen mycket väl tror denna grupp kan åstadkomma.

Frågor på rapporten ställs till Valberedningen 2015/2016,

Amanda Axman	Nämnd/företagsstyrelseansvarig
Philip Frick	KL-ansvarig
Jessica Jakobsson	KL-ansvarig
Josefin Nederman	Företagsstyrelseansvarig
Lucas Jansson	Kommittéansvarig
Joacim Svärd	Ordförande

alternativt mail-kontakt;

valberedningen@chs.chalmers.se

AK

SL

zc

JK

SS



Nominering Kårordförande 16/17

Carl von Rosen Johansson

Valberedningen har valt att nominera Carl von Rosen Johansson (e13) till posten som kårordförande (KO). Beslutet är fattat med bakgrund i att Carl utmärkte sig till posten, uppfyller samtliga krav och har mycket god förståelse för vad uppdraget innebär. Några av de krav som föreligger posten som KO är: mycket god ledarskapsförmåga, intresse för hela kårens organisation, ha pondus, strategisk förmåga samt ha förståelse för taktiskt arbete gentemot högskolan. Meriterande för posten är exempelvis tidigare goda erfarenheter av ledarskap.

Carl är i dagsläget bland annat VD för Chalmers Studentkår Promotion AB och ledamot i fullmäktige där han gör sitt andra år, två erfarenheter där han bland annat fått med sig strategisk erfarenhet och utvecklat sitt ledarskap. Carl har även varit engagerad i bland annat ENollK och arbetsmarknadsgruppen på sektionen, Chalmers Ballong corps och Young Pilots. Han har i och med detta en bred erfarenhet av olika typer av människor och gruppkonstellationer, där såväl konflikthantering som grupp- och individutveckling stått på agendan. Han uttrycker själv sin stora ödmjukhet inför ansvaret som ordförande men är samtidigt mycket medveten om att det kommer ställas höga krav och komma oväntade utmaningar, och att detta är något han anser sig väl lämpad att tackla.

Valberedningen anser att Carl framförallt besitter de ledaregenskaper som krävs för att vara ordförande för Chalmers studentkår. Han ger ett solitt intryck av självförtroende och pondus vilket stärks av hans referenser, och han påvisar ett genuint intresse för alla delar av kårens verksamhet. Han har goda tankar kring det taktiska arbetet gentemot högskolan, och gällande media- och krishantering tror valberedningen att Carl kommer ha nytta av sin ypperliga kommunikativa förmåga och till viss del sin piloterfarenhet.

Carl utmärker sig genom sitt brinnande intresse för utvecklade och genomtänkta tankar om kårens utveckling och även sin förmåga att arbeta under hög belastning. Hans ödmjukhet och självinsikt är också egenskaper som påvisar en prestigelöshet vilket är viktigt som ordförande för Chalmers studentkår. Det samlade intrycket visar på en stark, insiktsfull ledare med hög strategisk och operativ förmåga som kan leda kårledningen, och även driva frågor framåt tillsammans med övriga grupper som kårordförande arbetar med.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar Valberedningen 15/16 på att nominera Carl von Rosen Johansson till posten som Kårordförande i Chalmers Studentkår för verksamhetsåret 16/17.

AF

SL Z

JK S.S



Nominering vice Kårordförande 16/17

Hanna Nilsson

Valberedningen har valt att nominera Hanna Nilsson (v11) till posten som vice kårordförande (VO). Beslutet är fattat med bakgrund i att Hanna utmärkte sig till posten, uppfyller samtliga krav och har mycket passande personliga egenskaper för uppdraget. Några av de krav som föreligger posten som VO är: intresse för ekonomifrågor, mycket god ledarskapsförmåga, intresse för hela kårens organisation samt att ha en strategisk förmåga. Meriterande för posten är exempelvis tidigare goda erfarenheter av ekonomifrågor.

Hanna går just nu sitt andra år på sitt masterprogram på V och har under sin Chalmerstid varit involverad i kåren både centralt och på sektionen. Det centrala engagemanget har hittills främst bestått av Fullmäktige där hon var ledamot 13/14. Sektionsengagemanget har bestått av allt från V-teknologens Idrottsutskott och Rustmästeri (VIRUS) till sektionskassör och valberedning för att nämna några, där hon fått med sig god ekonomisk erfarenhet och kontakt med många typer och individer och grupper. Hon uttrycker en stor vilja att ge tillbaka till kåren så mycket som hon har fått av den och även att utvecklas som person inom områden som inte utbildningen ger lika mycket av.

Valberedningen anser att hennes erfarenhet och personliga egenskaper är en utmärkt matchning till uppdraget som VO. Hon har perspektiv på ekonomidelen både från kassör- samt revisorsroll, och hon har ledamotserfarenhet från kommitté, styrelse och fullmäktige. Som personliga egenskaper vill Valberedningen framhålla hennes lyhördhet, ansvars- och sociala förmåga, något som framkommit under såväl intervju, gruppdag som från referenserna. Hon har dessutom erfarenhet och mycket goda tankar kring pressade lägen.

Hanna utmärker sig med en stark vilja att vilja genomföra uppdraget som vice Kårordförande, hon har god erfarenhet inom såväl ekonomi som krishantering. Hon är lugn och eftertänksam och kommer kunna lyssna och ta till sig när kåraktiva kommer till henne med frågor samtidigt som hon kommer kunna sätta ner foten när så krävs. Valberedningen anser även att hon kommer att kunna komplettera den nominerade kårordförande på ett utomordentligt sätt då de är olika i personligheter, men har en lika stark vilja och driv att genomföra uppdraget.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar Valberedningen 15/16 på att nominera Hanna Nilsson till posten som vice Kårordförande i Chalmers Studentkår för verksamhetsåret 16/17.

SL

zo

AKS.S



CHALMERS
STUDENTKÅR



VALBEREDNINGEN

9
NOMINERING
2016-04-09
VALBEREDNINGEN

Nominering Utbildningsenhetens ordförande 16/17

Navid Haddad

Valberedningen har valt att nominera Navid Haddad (f13) till posten som Utbildningsenhetens ordförande (UO). Beslutet är fattat med bakgrund i att Navid utmärkte sig till posten, uppfyller samtliga krav och har mycket passande personliga egenskaper för uppdraget. Några av de krav som föreligger posten som UO är: att vara strategisk, ha ett stort intresse för utbildningsfrågor och att ha förståelse för hur påverkan och arbete med högskolan kan gå till.

Navid går just nu sitt tredje år på F-sektionen och har engagerat sig i såväl sektionen som centralt på kåren. Han började på sektionen i FnollK för att sedan ta sig vidare till mottagningskommittéen MK där han satt som ordförande. Han har tidigare även varit baskettränare där han på grund av huvudtränarens avhopp fick ta ett stort ansvar. Han har från sina engagemang lärt sig hur man hanterar olika typer av problem som kan uppstå och även lärt sig att ha en flexibilitet i sin ledarskapsförmåga.

Valberedningen anser att Navid har bra förutsättningar att utföra uppdraget som UO på ett förträffligt sätt. Han har ett stort driv att utveckla utbildningen på Chalmers med visioner om att göra den mer modern och därmed höja kvaliteten. Han vill även ge examinatorer bättre förutsättningar att göra bedömningar med dessa idéer. Han har en god taktisk förmåga som ger honom goda förutsättningar att kunna genomdriva idéer med högskolan och genomföra en förändring på vår syn på utbildningen. Han kan se olika aspekter från en diskussion och därmed anpassa sina argument för att kunna göra det bästa av varje situation.

Navid visar på ett strukturerat och metodiskt arbetssätt med god strategisk bakgrund. Hans strategiska och visionära tänkande är något som lämpar honom för uppdraget som UO. Han har visat att han brinner för att göra en skillnad på sättet som Chalmers utbildning är upplagd idag och Valberedningen anser att han har alla förutsättningar att göra hans visioner till verklighet. Han har även de ledaregenskaper som kommer kunna driva Utbildningsenheten framåt på ett bra sätt.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar Valberedningen 15/16 på att nominera Navid Haddad till posten som Utbildningsenhetens ordförande i Chalmers Studentkår för verksamhetsåret 16/17.

AF

SL

zc

JH S.S.



CHALMERS
STUDENTKÅR



FULLMÄKTIGE

YRKANDE

10

Yrkandeblankett

Namn: Olaf Swanberg

Datum: 16/4-16

Punkt: yd

Ärende: Val

Jag/vi yrkar att:

Beordlägger valet av UO 16/17 till FumS
Att valberedningen bereder valet av
Linda Holmkvist till FumS.

Presidiets anteckningar:

Avslag

Bifall

AF

82 70

JA S.S.



Nominering Sociala enhetens ordförande 16/17

Angelica Gylling

Valberedningen har valt att nominera Angelica Gylling (kfk11) till posten som sociala enhetens ordförande (SO). Beslutet är fattat med bakgrund i att Angelica utmärker sig till posten, uppfyller samtliga krav och har mycket passande personliga egenskaper för uppdraget. Några av de krav som föreligger posten för SO är: en person som har god kommunikationsförmåga, en förmåga att hantera kriser samt stort intresse för studentpolitiska frågor. Meriterande är exempelvis om personen har arbetat med studiemiljörelaterade frågor tidigare.

Angelica läser sitt sista år på Chalmers inom bioteknik. Under sin tid på Chalmers har hon varit engagerad både på sektionnivå samt på kåren centralt. För närvarande sitter hon som rekryteringsansvarig i CHARM. Hon har även suttit med i rekryteringsgruppen på kfk- och kemisektionen. Hon har också relevanta erfarenheter i näringslivet. Detta genom hemtjänsten. Där har hon fått utveckla sin kommunikationsförmåga. Förmåga att bemöta många olika typer av människor och förståelse för deras unika behov.

Valberedningen anser att Angelica genom sina erfarenheter och de egenskaper som hon besitter har det som krävs för att utföra uppdraget som sociala enhetens ordförande på ett utmärkt vis. Hon har ett stort intresse för studentpolitiska frågor såväl som för arbetsmiljö- och likabehandlingsfrågor. Valberedningen anser att hon kommer att kunna bemöta studenter på ett mycket välkomnande sätt samtidigt som hon har förståelse och förmåga att föra ett taktiskt arbete gentemot högskolan.

Angelica visar en stor öppenhet mot alla personer hon möter. Hon besitter också en god ledarskapsförmåga och brinner för att studenterna ska få den bästa möjliga studietiden på Chalmers. Dessa egenskaper i kombination gör att Valberedningen tror att hon kommer kunna göra ett mycket bra arbete samt driva den Sociala enheten framåt under nästkommande verksamhetsår.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar Valberedningen 15/16 på att nominera Angelica Gylling till posten som Sociala enhetens ordförande i Chalmers Studentkår för verksamhetsåret 16/17.

AF

82

70

JA S.S.



CHALMERS
STUDENTKÅR



VALBEREDNINGEN

NOMINERING
2016-04-09
VALBEREDNINGEN

Nominering Arbetsmarknadsenhetens ordförande 16/17

Vakant

AF 82 70 JH S.S.



Nominering Husansvarig 16/17

Simon Holm

Valberedningen har valt att nominera Simon Holm (z12) till posten som husansvarig (HA). Beslutet är fattat med bakgrund i att Simon utmärkte sig till posten, uppfyller samtliga krav och har mycket passande personliga egenskaper för uppdraget. Några av de krav som föreligger posten som HA är: att ha god kommunikationsförmåga, intresse för förvaltning och utveckling av fastigheter och att ha förståelse för det säkerhetsansvar som posten medför.

Simon har under sin tid på Chalmers varit engagerad både på sektionnivå och centralt inom kåren. Han har suttit i sektionens studienämnd under flera år och sedan gått vidare till att engagera sig inom Chalmers Studentkårs Film och FotoCommitté, CFFC. Där har han bland annat suttit ett år som ledamot innan han nästkommande år tog över som ordförande. Simon har med dessa uppdrag utvecklat sin ledarskapsförmåga och har en god förståelse för ansvarsfördelning och vad det innebär att arbeta inom projekt.

Simon har tidigare studerat på elprogrammet med inriktning automation, arbetat som elektronikmontör samt ljud-, ljus- och bildtekniker. Detta kombinerat med hans tidigare erfarenheter inom byggkonstruktion och som skyddsombud, gör att han har en bred bakgrund inom IT-system, händiga arbeten och uppdrag av säkerhetskaraktär.

Simon är väldigt motiverad och driven för att ta sig an, och genomföra uppdraget som HA på ett ypperligt sätt. Hans lugn, goda kommunikationsförmåga och erfarenheter av liknande uppdrag gör att Valberedningen finner Simon att vara en utmärkt kandidat till posten som husansvarig.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar Valberedningen 15/16 på att nominera Simon Holm till posten som husansvarig i Chalmers Studentkår för verksamhetsåret 16/17.

AP SL ZC JK SS



Nominering Utbildningsenhetens vice ordförande 16/17

Pontus Savolainen

Valberedningen har valt att nominera Pontus Savolainen (h12) till posten som utbildningsenheten vice ordförande (vUO). Beslutet är fattat med bakgrund i att Pontus utmärkte sig till posten, uppfyller samtliga krav och har mycket passande personliga egenskaper för uppdraget. Några av de krav som föreligger posten som vUO är: intresse för utbildningsfrågor, god kommunikationsförmåga samt ha förståelse för hur möten med högskolan kan gå till.

Pontus gör nu sitt examensarbete för högskoleingenjörsutbildningen. Han har under sin tid på Chalmers varit engagerad på sektionnivå och centralt. Han startade på sektionen i H6 för att sedan gå vidare centralt, först till programkommittéen, PU, och sedan till sitt nuvarande uppdrag som ansvarig för marknadsföringsavdelningen inom Chalmers Studentkår Promotion AB. Genom dessa uppdrag har han fått en bra förståelse för hur man fördelar ansvar, kontaktar personer och hur man hanterar olika typer av problem som uppstår i olika situationer.

Valberedningen anser att Pontus har alla de erfarenheter och den höga motivationen som krävs för att utföra uppdraget som vUO på ett utmärkt sätt. Han har ett stort driv för att driva utvecklingen av utbildningen på Chalmers framåt och se till att utbildningens kvalitet fortsätter hålla sin höga standard. Valberedningen anser även att han kommer att bemöta utbytesstudenter såväl som programstudenter på ett bra sätt och kunna hjälpa till att lösa problem som kan uppstå under deras utbildning. Oavsett om det är ett grupparbete eller självständigt arbete så kan man vara trygg i att arbetet som Pontus har tagit på sig blir slutfört. Valberedningen anser även att Pontus kommer bidra med god gruppssammanhållning och ha en stämningshöjande roll i årets kårledning.

Pontus har en hög motivation och ett bra driv för att kunna genomföra uppdraget som vUO. Han har ett lugnt och metodiskt arbetssätt och vill alltid hitta en bästa lösning på problem som kan uppstå. Han har ett stort intresse för utbildningsfrågor och kommer med sin goda kommunikationsförmåga få alla studenter och studienämnder att känna sig trygga med att våga fråga efter hjälp vid problem angående sin utbildning.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar Valberedningen 15/16 på att nominera Pontus Savolainen till posten som Utbildningsenhetens vice ordförande i Chalmers Studentkår för verksamhetsåret 16/17.

AP SL JU JA S.S.



Nominering Sociala enhetens vice ordförande 16/17

Trygve Gröndahl

Valberedningen har valt att nominera Trygve Gröndahl (z12) till posten som Sociala enhetens vice ordförande (vSO). Beslutet är fattat med bakgrund i att Trygve utmärkte sig till posten, uppfyller samtliga krav och har passande meriter för uppdraget. Några av de krav som föreligger posten som vSO är: förståelse och intresse för Chalmers arrangemangskultur, noggrannhet och en god kommunikationsförmåga. Meriterande för posten är exempelvis tidigare erfarenheter av nöjeslivsarrangemang.

Trygve går just nu första året på sitt masterprogram på Z och har under sin Chalmerstid varit involverad i kåren både centralt och på sektionen. I Norge, som Trygve har rötter från, har han bland annat jobbat på en folkhögskola med ansvar för att samordna sociala aktiviteter. På Chalmers har han varit festdirektör i Veraspexet, ordförande för mottagningskommittén på sektionen samt kassör i Programkommittén, PU. Genom dessa engagemang har Trygve kommit i kontakt med och utfört arbetsuppgifter som liknar de vSO arbetar med. Dessa erfarenheter har både givit Trygve insikt i rollen och skapat ett intresse för arrangemangsutveckling.

Valberedningen anser att Trygves initiativförmåga och driv är något som lyst igenom tydligt under sökprocessen. Även om hans modersmål är norska kommunicerar han mycket väl på svenska och framförallt vågar han uttrycka och stå för sina åsikter. Hans tidigare erfarenheter har gett honom god insikt i rollen och här vill Valberedningen lyfta fram hans noggrannhet som en stor styrka vid exempelvis försäljningsredovisning. Trygve har ett utomordentligt intresse för studiesociala frågor och Valberedningen är övertygad om att han kommer arbeta utifrån medlemsnytta.

Trygve har mycket god insikt kring vad arbetet som vSO innebär. Han har även uttryckt tydliga mål och en stark vilja att utveckla Chalmers arrangemangskultur. Detta i kombination med hans väl utvecklade tankar kring kårens arbetsområden och studentnytta anser Valberedningen gör Trygve den bäst lämpade kandidaten till posten.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar Valberedningen 15/16 på att nominera Trygve Gröndahl till Sociala enhetens vice ordförande i Chalmers Studentkår för verksamhetsåret 16/17.

AF SL ZE JASS



CHALMERS
STUDENTKÅR



VALBEREDNINGEN

NOMINERING
2016-04-09
VALBEREDNINGEN

Nominering Arbetsmarknadsenhetens vice ordförande 16/17

Vakant

AT & JZ JHSS

Röstlängd Chalmers studentkårs fullmäktige 2015/16

17

Fullmäktigemöte 75

Datum: 20/4

Tidpunkt: 18:05

Bilaga:

Asterixpartiet Gallerna			JA	NEJ		
Ordinarie	Måns	Östman	X			
Ordinarie	Sten	Li	X			
Ordinarie	Albin	Hjalmarsson	X			
Ordinarie	Trygve	Grøndahl	X		5	/5 närvarande
Ordinarie	Martin	Ottosson	X		varav	tjänstgörande suppl.
Avancez			JA	NEJ		
Ordinarie	Anton	Olbers	X		2	/2 närvarande
Ordinarie	Daniel	Gyllenhammar	X		varav	tjänstgörande suppl.
Suppleant	Magnus	Gyllenhammar		X		
Kamratpartiet I:arna			JA	NEJ		
Ordinarie	Linnéa	Lindström		X		
Ordinarie	Jim	Collander		X		
Ordinarie	Greta	Josefsson		X		
Ordinarie	Måns	Löfås	X		2	/5 närvarande
Ordinarie	Michel	Paulli	X		varav	tjänstgörande suppl.
Lindholmspartiet			JA	NEJ		
Ordinarie	Cedrik	Sjöblom	X			
Ordinarie	Joacim	Svärd	X			
Ordinarie	Mattias	Nyman		X		
Ordinarie	John	Areschoug	X			
Ordinarie	Karin	Hesslow		X		
Suppleant	Ismir	Hadzic	X		4	/5 närvarande
Suppleant	Olof	Svanberg		X	1	tjänstgörande suppl.
D++			JA	NEJ		
Ordinarie	David	Ådvall	X			
Ordinarie	Edvin	Tobiasson		X	2	/2 närvarande
Suppleant	Alexander	Lissenko	X		1	tjänstgörande suppl.
Kalle Anka Partiet			JA	NEJ		
Ordinarie	Carl	von Rosen	X			
Ordinarie	Calle	Malm	X			
Ordinarie	Anton	Thorslund		X		
Ordinarie	Bengt	Sjögren		X		
Suppleant	Vincent	Adler		X	2	/4 närvarande
Suppleant	Daniel	Palmqvist		X	varav	tjänstgörande suppl.
Cortège Partiet Grabbarna			JA	NEJ		
Ordinarie	Rikard	Niklasson		X	0	/1 närvarande
Suppleant	Måns	Lundberg		X	varav	tjänstgörande suppl.
Förenade Samhällsbyggare			JA	NEJ		
Ordinarie	Linda	Wäppling	X			
Ordinarie	Joacim	Edwijn	X			
Ordinarie	Daniel	Blomberg		X		
Ordinarie	Anton	Fast	X			
Ordinarie	Colin	Qvarnström	X			
Ordinarie	Robin	Borgh	X			
Ordinarie	Anna	Jansson	X			
Ordinarie	Thomas	Franzén	X		6	/9 närvarande
Ordinarie	Rakel	Norberg	X		varav	tjänstgörande suppl.
Riktning och Rörelse			JA	NEJ		
Ordinarie	David	Barker		X	0	/1 närvarande
					varav	tjänstgörande suppl.
Oberoende			JA	NEJ		
Ordinarie	Pontus	Eliasson		X		/1 närvarande
					varav	tjänstgörande suppl.

AK

SL

Totalt: 25 /35 närvarande
varav 2 tjänstgörande suppl.

14
S.S.

Närvarandelista för sektionsordförande

Fullmäktigemöte: 76 Datum: 2014 Bilaga: _____

<u>Studerandesektion - Ordförande</u>	JA	NEJ	Kommentar
<u>Arkitekturstuderandesektionen</u>			
Toivo Säwén		X	
<u>Teknologsektionen Affärsutveckling och Entreprenörskap</u>			
Julia Björkman	X		
<u>Datateknologsektionen</u>			
Jacob Jonsson	X		
<u>Doktorandsektionen</u>			
Oskar Thulin		X	
<u>Elektroteknologsektionen</u>			
Nils Höglund		X	
<u>Fysikteknologsektionen</u>			
Jacob Söderström		X	
<u>Ingenjörsteknologsektionen</u>			
Claudia Ardelean		X	
<u>Teknologsektionen Industriell Ekonomi</u>			
Annie Evaldsson		X	
<u>Teknologsektionen Informationsteknik</u>			
Gabriel Andersson	X		
<u>Kemiteknologsektionen</u>			
Amanda Mårtensson		X	
<u>Teknologsektionen Kemiteknik med fysik och Bioteknik</u>			
Gustav Eriksson	X		
<u>Maskinteknologsektionen</u>			
Emilia Gustafsson		X	
<u>Sjösektionen</u>			
Magnus Olsson		X	
<u>Teknologsektionen Teknisk Design</u>			
Fanny Wikman		X	
<u>V-teknologsektionen Samhällsbyggnad</u>			
Colin Qvarnström	X		Ledamot av fullmäktige
<u>Teknologsektionen för Automation och Mekatronik</u>			
Matlida Halldén	X		
Totalt	6		

AT-

SZ

JK SS



CHALMERS
STUDENTKÅR



VALBEREDNINGEN

19
NOMINERING
2016-04-09
VALBEREDNINGEN

Nominering Lekmannarevisorer 16/17

Vakant

Har du frågor angående nomineringen eller vill du söka till lekmannarevisor?

Ta kontakt med Valberedningen:

valberedningen@chs.chalmers.se

AF

SL

JASS



Bakgrund

En Valkommission (VK) tillsattes på Fullmäktigesammanträde 4 med uppgift att föreslå ledamot till styrelsen för Stiftelsen Chalmers tekniska högskola (Stiftelsestyrelsen).

Information om ansökningar spreds via Kårens hemsida, CING, Alumni-nyhetsbrev, samt till tidigare Kårledningsledamöter. Nomineringsperiod 1-28/2. Sex ansökningar kom in. Fyra av dessa kallades till intervju. Efter intervjuer kontaktades personliga referenser, såväl som andra sakkunniga.

Beslutet är baserat på all information som har kommit Valkommissionen till känna under hela processen, men i första hand på intrycken under intervjuerna.

Valkommissionen har vid ordinarie sammanträde den 30 mars 2016 enhälligt beslutat att nominera Daniel Langkilde.

Nominering

Daniel Langkilde (DL) har en väl dokumenterad erfarenhet från liknande styrelseuppdrag. DL visar mycket god insyn i Chalmers organisation och i styrningen av Chalmers. Han förstår vikten av goda relationer till de övriga styrelseledamöterna och har varit förtroendegivande i sina tänkta åtgärder för att skapa förtroende för sin person och kompetens i Stiftelsestyrelsen.

DL visar ett starkt resonemang kring hur han avser driva Studentkårens frågor, och formen för kontakten med Studentkåren.

VK bedömer att DLs hjärtefrågor är viktiga frågor att driva ur ett studentperspektiv, exempelvis breddad rekrytering och fokus på utveckling av pedagogik. DL visade även på kopplingen till Chalmers framtid och hur dessa frågor kan drivas i, och av, Stiftelsestyrelsen.

Avslutningsvis anser VK att DL visar på starka analytiska och samtidigt visionära sidor, vilket passar väl med Stiftelsestyrelsens uppgifter.

Yrkande

Men ovan som bakgrund yrkar valkommissionen på att välja Daniel Langkilde till posten som Chalmers studentkårs representant i styrelsen för Stiftelsen Chalmers tekniska högskola för en period på tre år.

Valkommissionen genom

Sebastian Schill, ordförande



CHALMERS
STUDENTKÅR



FULLMÄKTIGE

21
VAL AV ÄGARREPRESENTANTER
2016-04-09
Talmannapresidiet

Val av ägarrepresentanter till Aktiebolaget Chalmers studentkårs Företagsgrupp

Chalmers Studentkårs innehav är 100 % av 6000 aktier. Aktiebolagslagen säger att röstlängden ska upprättas innan och Chalmers Studentkårs stadga säger att fullmäktige agerar bolagsstämma åt bolaget. Detta medför att fullmäktige skall besluta om hur aktierna skall företrädas. 6000 aktier är ej jämt delbart med 35 varav talmannapresidiet föreslår att var och en av de ordinarie ledamöterna i fullmäktige företräder 171 aktier och att Johan Bondesson, Chalmers Studentkårs vice kårordförande företräder de resterande 15 aktier.

Talmannapresidiet yrkar:

att varje ordinarie ledamot av fullmäktige företräder 171 aktier och Johan Bondesson, Chalmers Studentkårs vice kårordförande företräder de resterande 15 aktierna.

Talmannapresidiet genom

Sebastian Schill, Talman



Rapport från talmannapresidiet

Tidigare år så har talmannapresidiet haft en form av utbyte med talmanspresidiet vid Tekniska högskolans studentkår. Detta har varit ett uppskattat inslag under året där man inte bara har fått träffa likasinnade, men där man även har kunnat diskutera vilka problem som finns gällande fullmäktige hos sina respektive kårer samt lösningar för dessa problem.

Till detta år så tänkte jag att det vore roligt att utöka detta samarbete till att innefatta alla teknologkårer i Reftec. Tyvärr så var det många som inte kunde få pengar för att åka, alternativt redan var uppbokade. Så det var vi, THS samt Uppsala teknolog- och naturvetarkår som deltog. Det var en givande dag och en av de stora punkterna vi diskuterade gällde fullmäktige på engelska.

Som ni alla vet så var detta ett ämne som diskuterades under vårens FuM-Kickoff. Vad händer om en engelsktalande medlem vill vara med som åhörare under ett sammanträde? Detta ledde vidare till frågan om vad som händer om en engelsktalande medlem lägger en motion och sedan till vad som händer om en engelsktalande medlem skulle väljas in till fullmäktige.

Hos oss var det enbart ett tankeexperiment. Men efter att ha pratat med de andra talmännen så kom det fram att dessa tankar även finns hos andra studentkårer. Hos THS så har man en doktorandsektion som är aktiva i fullmäktige. Den sektionen består nästan enbart av icke svensktalande studenter och dessa studenter vill att THS (eller i alla fall fullmäktige) ska byta verksamhetspråk till engelska.

Jag visste att SASSE (Student Association at the Stockholm School of Economics) hade sin verksamhet på engelska och vi bokade därför in en träff med dem. Det var jag och Anders som besökte SASSE tillsammans med talmannapresidiet vid THS samt en representant från THS kårstyrelse. Från SASSE träffade vi talman samt kårordförande.

Där hade man bytt verksamhetspråk till engelska redan 2008. Inte bara kårledning och fullmäktige är på engelska, utan även all verksamhet inom motsvarande kommittéer.

Som vid alla stora förändringar är man rädd för att det ska skapa en massa problem och göra att arbetet blir mer komplicerat och mer tidskrävande. Men enligt SASSE gick det smidigare att byta språk än man hade förväntat sig. Den kårledning som inledde sitt verksamhetsår på engelska upplevde att det var jobbigt under de första veckorna, men att det sedan föll sig naturligt och att man rätt fort inte längre tänkte på det. För att sedan, ju fler "generationer" som haft det på engelska, tycka det är en självklarhet.

Gällande fullmäktigesammanträden på engelska var det lättare än många trodde. Det blev inte färre som kandiderade och ledamöterna var inte mindre benägna att föra fram sina åsikter, något som lyfts fram som ett eventuellt problem. En av faktorerna bakom detta kan ha varit att man baserade mötena enligt "Robert's Rules of Order". En bok som behandlar om hur man fattar beslut i olika situationer. Eftersom man baserade sammanträdesordningen på denna bok så var det väldigt lätt för ledamöterna att läsa på och sätta sig in i de olika termerna som används under mötet. Så den utbildning man håller i början av året bygger mycket på denna bok. Som vi har det idag så bygger vår utbildning på egenskrivet material, vilket gör att den inte är lika heltäckande och inte lika genomarbetad

Jag tänker inte lägga någon vikt i om man ska byta verksamhetspråk eller inte. Men det vi tycker är att det borde finnas någon form av handlingsplan för hur man hanterar motioner från en icke svensktalande person. Det kan tyckas lätt att bara ta den aktuella punkten på engelska. Men vad



händer om någon hävdar att vårt organisationsspråk är svenska och vägrar att punkten ska vara på svenska? Ett större problem uppstår såklart om det väljs in en engelsktalande medlem till fullmäktige. Hur ska man lösa det?

Att frågan även diskuteras på andra högskolor kan vara ett tecken på att det är en fråga som blir mer och mer aktuell. Alltså blir det ännu viktigare att ha rutiner för hur denna situation skulle hanteras.

Talmannapresidiet genom,

Sebastian Schill, Talman



Rapport till fullmäktigemöte 7 från kårstyrelsen

Reflektioner

Kårstyrelsen har haft en något turbulent tid då arbetsmarknadsenhetens ordförande valt att lämna sitt uppdrag. I praktiken innebär det ingen skillnad i kårstyrelsens arbete då AO inte aktivt deltagit men det har ändå tagit tid från främst presidiet och skapat flera diskussioner kring vikten av riktning och tydlighet i kårledningens arbete men också behovet av att kårstyrelsen får möjlighet att vara mer strategiskt tänkande än vad det finns tid till idag. Det är viktigt att kårstyrelsen i fortsättningen reflekterar över antal projekt som är igång och att det ibland kan vara bättre att pausa eller stryka vissa av projekten som är igång för att nå en sådan balans.

Kårstyrelsen har börjat planera överlämning där det kommer avsättas mer tid för att gå igenom beslut, aktuella frågor, årscykel och hur den dubbla rollen som både kårstyrelse och kårledningsledamot fungerar på bästa sätt.

Inom kåren

Ekonomi

Kårstyrelsen med VO i spetsen har parallellt med att i vanlig ordning följa upp månadsvis för innevarande verksamhetsår, börjat med budgeteringsarbetet för kommande verksamhetsår. Hittills har arbetet mest varit av metakarakter, och tankar och reflektioner som uppkommit under året har samlats. Framöver kommer det att hållas möten med ansvariga för resultatenheter för att gå igenom och göra ev. ändringar och ta höjd för exempelvis satsningar eller osäkerheter.

Ekonomiska frågor kring Härryda och Tofsen är fortfarande under bevakning och läget är ungefär som tidigare rapporterat. Avseende Härryda har arbetet med att se över hur det ska fungera ekonomiskt under nästa år påbörjats.

Lekmannarevisorerna har uppmärksamma brister och fel i kommittéers bokföring och verksamhet, vilka förmedlats till VO. Dessvärre kommer en del problem upp till ytan och det mest beklämmande är när kvartalsrapporter inte inkommer i tid. Det är svårt för lekmannarevisorerna att planera sitt arbete då. Detta måste bli bättre efter tredje kvartalet, annars måste ett gemensamt tag tas för att förbättring ska ske. Lekmannarevisorerna och VO ska framöver träffa de nya auktoriserade revisorerna för uppstartsmöte och samtal om hur samarbete ska se ut framöver.

Vårens kassörsutbildning som hålls tillsammans med SEB har inte kunnat hållas än, och förhoppningen är att det ska kunna komma till stånd en sådan innan sommaren även om det börjar bli ont om tid.



Fastighetsutveckling

Handlingsplan för kårhuset Johanneberg

En handlingsplan utifrån strategin Chalmers Studentkårs Kårhus Johanneberg har inte fastställts. Anledningen är dels att arbetet har varit nedprioriterat men också för att kårstyrelsen har valt en lite annorlunda riktning. Istället för en handlingsplan kommer en plan skrivas och skillnaden är att planen inte är tidsbestämd vilket en handlingsplan är. Tanken är att planen kommer fastställas och att Husansvarig varje år kommer kunna välja projekt att jobba med under året.

Kårhus på landet

Entreprenaden har avklarat många milstolpar i projektet och såväl nya som gamla hus i fritidsanläggningen börjar på allvar att ta form. Som i alla projekt har en del motgångar mötts som medfört ökade kostnader och tidskrävande åtgärder. På det stora hela rullar allt på enligt tidsplan och ekonomiskt ligger projektet mycket nära gränsen. Löpande prioriteringar görs av styrgruppen utifrån rådande omständigheter och i takt med att osäkerhetsmoment passeras klarnar bilden av vad som inryms i projektet och inte.

Servicebutik

Inget nytt att rapportera angående det sista steget av detta projekt, användande av Xpress-lokalen. Arbetet har varit nedprioriterat och lösningar har inte ännu funnits. Förhoppningen är att det ska nås klarhet och att riktlinjer kan framkomma innan sommaren vilket medföra att lokalen kan börja användas.

Kommittéer

En kommittéordförandeträff har hållits, och under denna välbesökta träff utvärderades bland annat kårens dag och tidigare frågor följdes upp.

Under perioden har ett forum för kommittékassörerna hållits. Den löpande kontakten med kassörerna kompletteras av en bra möjlighet att informera samt diskutera och ställa frågor.

Den tillfälliga kårkommittén Kårhuskommittén (KÅK) har utvärderats och kårstyrelsen har för avsikt att besluta om att den ska fortsätta vara tillfällig under kommande verksamhetsåret innan de eventuellt skulle göras permanent. Utvärderingen och rekommendationerna sammanställs och kommer att finnas i kårstyrelsehandlingar framöver om det önskas intresserad av vidare läsning.

Sektioner

Kårledningen har varit på plats på sektionernas sektionmöten och informerat om vad som händer centralt.

Vårens teknologsektionsstyrelseworkshop har gått av stapeln sedan förra rapporteringen, där diskuterades bland annat incidenthantering och hur sektionerna kan bli mer inkluderade. Framöver är det snart dags för verksamhetsårets andra omgång av Studentrösten.

Utskott och forum

Kårledningsutskottet har under perioden haft ett möte färre än det normalt brukar vara. Besök av Chalmers säkerhetssamordnare och diskussioner kring bland annat sektionmöten, sökning/aspning och rollen till programansvariga har stått på agendan.



Sektionsekonominforum har haft ett tillfälle under perioden och på detta diskuterades bland annat kontantfrihet, ekonomiska bidrag inom sektionen, kommittéers startkapital med mera. Tanken är att forumet ska träffas ytterligare en gång under våren.

Utbildningsenheten har hållit i verksamhetsårets sjätte möte. Under mötet diskuterades dokumentet "föreskrifter för planering och genomförande av examination på grund- och avancerad nivå" som ska uppdateras senare denna termin. Under diskussionen kom ett stort antal synpunkter upp som kommer tas vidare till uppdateringsarbetet.

Det sociala utskottet, där alla studerandearbetsmiljöombud träffas, har haft utbildningar kring hur psykosociala och fysiska skyddsronder fungerar. Samt diskuterat en av årets verksamhetsplanspunkter.

Nöjeslivsutskottet har tagit upp frågor kring konflikter och incidenter och diskuterat påföljder någon kan få något missköts. På grund av arbetsmarknadsenhetens avhopp har kårledningen tillsammans med Chalmers Studentkårs promotion kommit fram till att promotions viceVD kommer hålla i resterande arbetsmarknadsutskott. Promotion har varit med på mötena under året och kommer ha kontakt med ordförande för utbildningsenhetens gällande diskussionsämnen.

Studentrepresentanter

Chalmers studentkår har möjlighet till studentrepresentanter i alla beslutande och beredande organ inom högskolan. Arbetet med att hitta studentrepresentanter till nästa verksamhetsår kommer snart att dra igång.

Interna projekt

Arbete för en bättre arbetssituation

Under den senaste tiden har inga särskilda satsningar gjorts för att minska kårledningens arbetsbelastning. Dock finns tankarna med när schema för utbildningar och representationstillfällen planeras. Det kommer även vara fokus på att få med viktiga delar i både gemensam och personlig överlämning för att bibehålla de åtgärder som gjorts under året.

Funktionärsregistret

Under verksamhetsåret 11/12 påbörjades ett arbete med att ta fram ett funktionärsregister som en del av verksamhetsplanen. Arbetet har än en gång skjutits framåt av flera anledningar. Dels eftersom VO, som är ansvarig för projektet behövt prioritera annat, men också eftersom alternativa medlemsregister ses över. Eftersom funktionärsregistret enligt beslut ska vara kopplat till medlemsregistret avvaktas denna process innan nästa steg kan tas. Förhoppningen är att det innan sommaren kommer klarna hur detta kan organiseras på bästa sätt.

CHARM

2016 års Charmmässa har gått av stapeln och i stora drag har allt fungerat som det ska. Arbetet efter mässan har bestått i att utvärdera och fakturera. Det finns en projektgrupp som arbetar med att ta fram lokallösningar för nästa års Charmmässa, då man inte kommer kunna nyttja ljusgården i A/V-huset. Slutrapport för Charm kommer att presenteras på fullmäktigesammanträde 8.



Kårens IT

Det finns fortfarande stora frågetecken kring kårens IT som behöver redas ut. Dels behöver försäkringsärendet från höstens krasch avslutas och nyinköp göras. Parallellt med detta behöver IT-framtiden stakas ut, och detta arbete har påbörjats. En del praktiska delar kommer med största sannolikhet att redas ut innan sommaren, men för att nå en långsiktig stabilitet kommer inga strategier att stressas fram.

Högskolan

Grundutbildningsfrågor

Strategi för Chalmers utbildningsutbud

Chalmers tekniska högskola har under hösten utrett långsiktiga ramar för utbildningsutbudet. Utredningen genomfördes i grundutbildningens ledningsgrupp, där en representant från kårledningen suttit med. Arbetet har genomförts genom att bryta ner generella mål om utbudet från dokumentet *Chalmers prioriterade verksamhetsutveckling, PVU*. Det arbetet är nu klart och vicerektorn för grundutbildningen ska presentera underlaget för Chalmers ledningsgrupp. Chalmers Studentkår har parallellt under hösten tagit fram åsikter kring vad studentkåren anser om utbildningsutbudet vid Chalmers, åsikterna antogs på fullmäktigemöte 6 (se protokoll). Åsikter har presenterats för grundutbildningen ledningsgrupp och har mottagits positivt.

Studentkåren och grundutbildningens ledningsgrupp verkar vilja gå åt samma håll och kommer förhoppningsvis kunna få starkt genomslag i ledningen. Den enda markanta skillnaden mellan studentkårens åsikter och underlaget som grundutbildningens ledningsgrupp presenterar är möjligheten för alla gamla chalmerister att återkomma och läsa ytterligare kurser vid Chalmers. Trots att grundutbildningens ledningsgrupp i dagsläget inte står bakom en sådan åsikt var de heller inte negativa. Diskussionerna har påbörjats kring hur fristående kurs kan göras tillgängligt för åtminstone nyutexaminerade studenter, i detta fall räknat upp till 3 år efter examen, som vill kunna fortsätta läsa kurser fram tills det att de har fått anställning.

Nytt kvalitetssystem

Eftersom Universitetskanslersämbetet (UKÄ) från och med i år kommer att granska lärosätenas egna kvalitetssäkringssystem håller Chalmers på att ta fram ett nytt dokument som kommer att ge en ordentlig överblick över kvalitetsarbetet vid Chalmers, kallat kvalitetshandboken. Arbetet med framtagandet av dokumentet startade förra året och beräknas bli klart innan slutet av 2016. Kvalitetshandboken tas fram på uppdrag av grundutbildningens ledningsgrupp och studentkåren ges möjlighet till att kommentera under arbetets gång.

Entreprenörskapssatsningen

En inledande programplan är på väg att tas fram av vice rektor för grundutbildningen. Där är det bestämt att det ska bildas en styrgrupp för projektet som kårordförande initialt kommer vara med i. Inriktningen är att alla studenter ska få kunskap inom den värdeskapande delen av entreprenörskap och att de som vill ska få möjlighet att få kunskap om start-ups.



Digital examination

Projektets utförandefas är klar och nästa steg för styrgruppen blir att godkänna projektets slutrapport och leverans. Om inget avviker mellan slutrapporten och det som tidigare rapporterats så kommer rapportering av detta projekt avslutas här.

Lärandemiljöer

En plan har tagits fram över vilka lokaler som ska rustas upp framöver. Ledningsgruppen gjorde en stiftelseansökan för projektet men fick inte bifall från stiftelsen. Detta då de ansåg att projektets finansiering kan lösas på andra sett. Lokalerna ska rustas upp för att uppmuntra till alternativa pedagogiska metoder.

Institutionen för biologi och bioteknik är i dagsläget för trångbodda i sitt nuvarande hus och ett arbete startade under våren förra året med att se över vilka möjligheter institutionen har. I arbetsgruppen har en studentrepresentant från berörd sektion ingått och olika flyttalternativ har tittats på. Det har nu tagits ett beslut om en förstudie kring en lösning som innebär att bygga ett hus som länkar samman kemihuset med biblioteket. Eftersom bibliotekets verksamhet kan komma att beröras och verksamheten används av alla studenter vid Chalmers kommer även en representant från kårledningen att ingå i arbetet. Det innebär att det framöver kommer vara två studentrepresentanter i arbetsgruppen. Detta för att säkerställa både sektionsperspektivet och det allmänna studentperspektivet till biblioteket.

Validering

Som rapporterat till tidigare fullmäktigemötet har Chalmers tillsammans med Chalmers Studentkår utrett vad organisationerna kan göra för att hjälpa till i den rådande flyktingkatastrofen. Utredningen ledde till en rapport som har skickades till regeringen. Eftersom Chalmers förslag till stor del var att utreda möjligheten till validering och komplettering deltog Utbildningsenhetens ordförande deltog (UO) på konferensen "Utbildning på flykt – om lärosätenas samhällsansvar" i februari. Konferensen i sig gav inte så mycket i arbetet utan bekräftade snarare att de flesta lärosätena har en önskan om att hjälpa till men att ingen vet hur och var de ska börja.

Frågan lyftes även i mötet mellan Chalmers och utbildningsdepartementet som hölls i slutet på mars. På mötet företrädde utbildningsenhetens ordförande, rektor, vice rektor för grundutbildningen och verksamhetsstödet chef Chalmers i frågan som fick redogöra för de insatser som Chalmers vidtagit hittills. Statssekreteraren var väldigt nöjd med att Chalmers i ett tidigt skede, redan i höstas, undersökte de olika möjligheterna att hjälpa och glädjes åt de insatser som Chalmers student for sustainability vidtagit genom sitt initiativ "Innovation for integration" som är det nya namnet på "the buddy programe" som rapporterats om tidigare.

Campusfrågor

Centrumbildning

Förändringsarbetet kring organisationen för campusfrågor fortsätter och snart kommer en ansökan om att bli ett centra skickas in till Chalmers ledningsgrupp. Framtida möten i styrgruppen kommer beröra organisatoriska frågor och framtida planer och strategier för utvecklingen av våra campus.



Högskoleledning

Visions-och strategidokument

Arbetet med visions- och strategidokumentet är i full gång och ledningsgruppen diskuterar hur det går att konkretisera det som tagits fram i de inledande diskussionerna och göra det lätt att bryta ner till verksamhetens arbete. Då formatet har ändrats ett par gånger har det inte varit lämpligt att visa dokumentet vidare. Till styrelsemötet i april ska det dock finnas ett utkast och detta kommer skickas ut till fullmäktige för att ge möjlighet till input.

Institutioner

Ytterligare ett förändringsarbete som rektor dragit igång är ett försök att minska antalet institutioner. Detta då alla processer, dialoger och diskussioner skulle minska i tidsspann om institutionerna drastiskt minskar. Vidare dialoger om hur en sådan förändring skulle vara möjlig kommer hållas på nästa prefektmöte.

Lokalstrategi

De två utredningarna kring Lindholmssatsningen är igång och kåren har gett sin input till arbetet. Det pågår fortfarande intervjuer med berörda parter och när det är sammanställt kommer vidare diskussioner hållas med berörda sektioner.

Under senaste lokalförsörjningsrådet gavs det även en uppdatering på andra projekt som är igång, där ibland nya detaljplan för gibraltarvallen som snart är inne i skedet där byggnadsnämnden ska göra ett första utlåtande.

Att möte med Agneta Hägg Knape, Chalmers lokalstrateg har hållits, där studentkårens representanter fick uppdatering på diverse projekt som är igång. Bland annat detaljplan för Gibraltarvallen och en kartläggning av var det finns för lite lunchmöjligheter på campus.

Chalmers nya fakultetsmodell

Efter ett beslut från föregående höst kommer högskolan ta fram en modell som omfördelar pengarna högskolan får från departementet. Under hösten har ett projekt som tagit fram hur implementeringen ska ske gjorts och nu börjar den nya implementeringen.

Fokus i arbetet ligger nu i att ta fram kommunikationsmaterial för att kommunicera ut fakultetsmodellens mål och verktyg. Som i allt annat förändringsarbete är detta en viktig del, liksom dialoger mellan chefer och medarbetare. Av denna anledning kommer det framöver att hållas ett antal workshops för att medarbetare ska få mer inblick i modellen och reflektera kring vad den innebär för dem.

Ledningen har även genomfört en dialog i runan där medarbetare fick ställa frågor kring modellen.

Studiesocialt

Arbetsmiljö

Som tidigare rapporterats arbetar kåren tillsammans med högskolan för att göra en enkät vars syfte är att systematiskt kunna ta reda på hur studenter mår. Sedan sists så har en upphandling slutförts med företaget som ska genomföra enkäten och frågor har börjat att sammanställas. Innan sommaren kommer enkäten göras helt klar så att det enkelt går att skicka ut den till årsskiftet.



För att uppmärksamma statusen på studenters arbetsmiljö hålls skyddsronder både programvis för att undersöka den psykosociala aspekten samt hus vis för att undersöka den fysiska arbetsmiljön. Flera av de psykosociala ronderna har hållits och hittills verkar det ha fungerat bra. Inför detta år har några förändringar gjorts och en uppföljning kommer göras för att se hur förändringen har fungerat. Alla fysiska ronder har bokats in och kommer hållas innan sommaren.

Under hösten har det saknats en person som har hand om arbetsmiljön centralt på Chalmers, vilken tidigare har gått under titeln arbetsmiljöingenjör. Dessvärre kommer det dröja minst till efter sommaren innan en nyanställning görs, men en konsult kommer att tas in för att säkerställa att arbetsmiljön hålls i rätt skick för anställda och studenter.

Likabehandling

Den nya planen för arbetsmiljö och likabehandling är inne i sitt slutskede, efter några finjusteringar kommer planen att fastställs och gälla fram till och med 2018.

Internationalisering

Det pågår ett arbete inom högskolan som handlar om att satsa mer pengar på internationella studenter vilket syftar till att öka integreringen mellan internationella och nationella studenter. Något som studentkåren föreslår är att lägga pengar på genomförandet av masterkickoffer, detta är ett förslag som mottagits positivt men ännu är inga beslut tagna.

Externt

Samarbeten

RefTeC

RefTeC är ett samarbete mellan de sju största tekniska kårerna i Sverige. Samarbetet finns för att dela erfarenhet med varandra och ge stöd i aktuella frågor.

Sedan föregående rapportering har kårordförandena (KORK) haft träffar i Umeå och Lund. På träffarna har riktlinjerna kring samarbetet diskuterats vidare samt att planering inför överlämningen i juni.

VORK är forumet för vice kårordföranden eller motsvarande. På träffarna, som gått av stapeln i Uppsala respektive Lund sedan förra rapporteringen, har VO-gemensamma frågor såsom budgeteringsarbete, incitament och överlämning diskuterats.

RUBIK är ett organ inom RefTeC som ämnar ge de deltagande kårerna möjlighet till erfarenhetsutbyte och diskussion inom utbildnings- och internationaliseringsfrågor. Gruppen hade ett möte i Lund i början på april där temat för mötet var pedagogik.

STORK är organet inom RefTeC där studiesociala frågor diskuteras. En träff har hållits i Göteborg tillsammans med sociala enhetens vice ordförande och ordförande från Mottagningskommittén, under träffen diskuterades bland annat kulturförändring. En annan träff har hållits i Stockholm där främst överlämning planerades.

ARG har haft en träff där det diskuterades krishantering under event.



Varje år utser RefTeC en person eller en grupp som gjort mycket för teknikutveckling i Sverige, gärna med pedagogiska inslag. Chalmers Studentkår har nominerat *Kodcentrum* till priset. *Kodcentrum* är en organisation som gratis lär ungdomar att programmera på sin fritid. Styrelsen bestämde sig för att nominera *Kodcentrum* vid det senaste styrelsemötet.

Sveriges Förenade Studentkårer (SFS)

Chalmers Studentkårs medlemskap i SFS ska gynna medlemmarna genom att organet bedriver nationellt påverkansarbete inom studentpolitik. SFS högst beslutade organ är SFS fullmäktige (SFS-FuM), som i år infaller i maj, och dit åker en delegation från Chalmers Studentkår. Delegationsarbetet är igång och diskussionerna har kretsat kring propositionerna från SFS styrelse och vad Chalmers Studentkår bör motionera om på SFS-fullmäktige (SFS-FuM). En lista på idéer om vad Chalmers Studentkår vill motionera om har lämnats in som förhandsinformation till SFS. Utifrån dessa kommer slutgiltiga motioner tas fram.

Göteborgs förenade studentkårer (GFS)

Göteborgs förenade studentkårer är en organisation där fem studentkårer i Göteborg är medlemmar och målet är att främja studentkårernas intressen inom främst bostadsfrågor och andra studiesociala områden. Chalmers Studentkår och Handelshögskolan i Göteborgs studentkår har stått för finansieringen av en jurist som har undersökt hur en aktieutskiftning skulle gå tillväga. Nästa seg skulle vara att låta juristen ta fram aktieägardirektiv och en bolagsordning, men detta är ännu inte bestämt av de två kårerna. I övrig har styrelsemöten hållits, där det bland annat har förts diskussioner hur GFS skulle kunna omorganiseras och bli smidigare. Nästa möte kommer nya presidialer väljas in.

Studentforum

Ett möte har hållits under perioden och dit hade flera aktörer bjudits in som bygger studentbostäder för att hålla föredrag om deras byggen. Det var både redan etablerade aktörer, men också nya som inte idag har några fastigheter i Göteborg. Intressanta föredrag hölls, men om detta kommer leda till att fler studentbostäder byggs i Göteborg känns inte sannolikt.

Näringslivssamarbeten

Då arbetsmarknadsenhetens ordförande har avsagt sig sitt uppdrag ligger fokus på att förhandla om befintliga avtal. Detta görs delvis genom Chalmers Studentkår Promotion, sittande kårledning och arbetsmarknadsenhetens ordförande 14/15. Avtalet med SEB har sagts upp för omförhandling och detta kommer göras under våren och skötas av VO och VD.



Externa projekt

ATEC

ATEC är en enkät som skickas ut till studerande vid Chalmers och Kungliga Tekniska Högskolan för att ta reda på vilka företag som de känner till och finner mest attraktiva att jobba med. Enkäten är bra för arbetsmarknadsgrupper i förhandlingar med företag. Enkäten har skickats ut och en samanställning ska göras inom kort.

Frågor på rapporten ställs till,

Veronika Aspvall

Kårordförande

ko@chalmersstudentkar.se

Johan Bondesson

Vice kårordförande

vo@chalmersstudentkar.se

Johanna Enderstein

Utbildningsenhetens ordförande

uo@chalmersstudentkar.se

Angelica Fors

Sociala enhetens ordförande

so@chalmersstudentkar.se



Statusrapport verksamhetsplan 15/16

1. Utveckling inom de prioriterade områdena

Prioriterat område 1: Stärk kårens påverkansarbete

a) Kartlägg om Chalmers följer de utsatta reglerna kring utbildningen och hur det upplevs av studenterna

Chalmers har idag många regler som gäller studenter och lärare i utbildningen, men ett vanligt problem är att dessa regler inte följs av högskolans personal. Detta gäller speciellt regler kring examination. Problemets omfattning, främst från studenternas perspektiv, ska kartläggas och sättas samman till ett underlag som senare kan användas i påverkansarbete mot högskolan.

Intervjuer har genomförts med ett antal studienämndsordföranden och teknologer och större delen av rapporten har skrivits. Till nästa rapportering ska rapporten färdigställas och verksamhetsplanspunkten avrapporteras.

b) Utveckla arbetet med att synliggöra utbildningspåverkan

I den årliga medlemsmätningen uppmärksammas det att medlemmarna vill att studentkåren skall arbeta främst med påverkansarbete. Att utveckla arbetet med hur vi synliggör påverkansarbete väntas bidra till större förtroende från medlemmarna samt ett ökat engagemang. Verksamhetsplanspunkten skall mynna ut i en struktur som kan implementeras i organisationens dagliga arbete och användas under en längre tid.

Hemsidan har uppdaterats med text om hur studentkåren arbetar med utbildningspåverkan. En reklamaffisch har utvecklats där sektionerna har möjlighet att ge feedback från föregående Studentrösten som en del av reklamen inför nästa Studentrösten evenemang. Med det avrapporteras verksamhetsplanspunkten till Kårstyrelsen.

c) Ta ett helhetsgrepp om hur kåren arbetar med att ta fram statistiska underlag
Ett av de främsta verktygen vid påverkansarbete är statistiska underlag i form av till exempel enkäter. De har länge använts utan närmare eftertanke vilket har lett till en ohållbar situation för Chalmers teknologer och antalet enkäter de förväntas svara på. Syftet är att effektivisera framtagandet av statistiskt underlag samt belasta studenterna med färre enkäter via urvalsgrupper genom att ta fram riktlinjer för kårens enkätutskick.

Ett underlag håller på att göras för hur urvalsgrupper kan tas fram och vilka olika aspekter som man ska tänka på innan och under utformningen av enkäten. Högskolan kontaktades också igen men var inte till någon hjälp.

d) Ta fram åsikter angående Chalmers utbildningsutbud

Hur Chalmers programutbud ska vara utformat är en ständigt aktuell fråga. Idag är det inte tydligt hur Chalmers Studentkår ska förhålla sig till förslag om att starta eller lägga ner program och vad som är viktigt att beakta i sådana processer. Med tydligare åsikter blir studentkåren en starkare påverkansröst i frågor som rör utbildningsutbudet.

Arbetet med punkten är avslutat och avrapportering finns att läsa i handlingarna till kårstyrelsemöte 10.



Prioriterat område 2: Stärka kopplingen mellan teknologens chalmertid och framtida arbetsliv

e) Utred kårens organisation inom personlig utveckling

Under verksamhetsåret 2014/2015 fastställdes av fullmäktige en strategi för vad man vill uppnå inom området personlig utveckling inom Chalmers Studentkår. I år ska strategin konkretiseras för att få en överblick över vad som bör göras och vem ansvaret ska ligga på.

En workshop har hållits med några kårledningsledamöter för att konkretisera strategin. De flesta av de punkter som tagits fram har kopplats ihop med andra områden som A-enheten arbetar med, som alumni och samarbetsavtal. Materialet är ute på feedback till tidigare kårledningsledamöter som arbetat inom det området och kommer sammanställas inom kort.

f) Utred vad studentkåren anser vara bra arbetslivsintegrerat lärande

Kåren har åsikten att högskolan ska bedriva arbetslivsintegrerat lärande men det finns inget tydligare ställningstagande till vad arbetslivsintegrerat lärande är. För att möjliggöra ett spetsigare påverkansarbete är målet med punkten att utveckla vad studentkåren anser inom det här området och skapa något mer konkret att luta sig mot när åsikter efterfrågas.

Arbetsgruppen arbetar vidare för att ta fram åsikter gällande arbetslivsintegrerat lärande och kommer lägga en motion till FuM8.

Prioriterat område 3: Verka för hållbart engagemang

g) Implementera verktyg för att säkerställa en rimlig arbetsbelastning för aktiva

Förra året skapades en lathund som kan hjälpa aktiva att själva reflektera över sin arbetsbelastning samt en enkät för att undersöka hur arbetsbelastningen ser ut bland aktiva. I år ska lathunden förankras och implementeras samt enkäten vidareutvecklas för att kunna bli årligt återkommande.

Omgång två av engagemangsenkäten har avslutats och lathunden har delats ut på både kommittéutbildning och sektionsstyrelseutbildning. Nu återstår att analysera data från enkäten och ge rekommendationer kring fortsatt arbete med engagerades arbetssituation.

Prioriterat område 4: Utveckla kårens arbete på Lindholmen

h) Se över möjligheten till fler alternativt nya lokaler på Lindholmen

Under 14/15 har arbete gjorts med att se över möjligheter att disponera förråd samt lokaler för aktiva. I år ligger fokus på gemene teknolog och att fortsätta skapa bättre förutsättningar för studentliv på campus Lindholmen. Detta kan göras genom disposition av andra bättre och större lokaler än i dagsläget eller möjlighet att köpa eller bygga nya.

Ett inriktningsbeslut om att öka verksamheten på Lindholmen har tagits av rektor. I frågan om ett nytt kårhus på Lindholmen anser högskolan att det ligger i linje med inriktningsbeslutet men ett formellt beslut har ännu inte tagits angående kårhuset. Därför kommer det fortsatt vara viktigt att bevaka beslutsprocessen.

Efter samtal med serviceavdelningen så visar det sig att det i dagslägen finns lediga lokaler i hus Svea. Då chalmersfastigheter endast hyr ut till högskolan krävs det diskussioner med just högskolan hur vida vi kan nyttja dessa. Det som skall ske näst är dokumentation av vad som sagts under året.



Prioriterat område 5: Verka för att internationella studenter har nytta av kåren och känner delaktighet under sin studietid

i) Möjliggöra engagemang för internationella studenter

Förra året skapades en sammanställning på engagemang som är tillgängliga för internationella studenter. I år ska denna sammanställning synliggöras. Kårkommittéer och kåröreningar ska också få hjälp i att hitta enkla lösningar till hur fler engagemang kan göras tillgängliga för internationella studenter.

Tyvär var ingen kårkommitté eller -örening intresserad av att förbättra möjligheterna för internationella studenter att engagera sig i deras egna verksamhet. Då togs beslutet att anse denna VP-punkt avslutad. Det innebär dock inte att arbetet med internationella studenters möjligheter att engagera sig är över, utan endast att en ny väg behöver funderas ut. Detta kommer att tas med i utformandet av nästa års verksamhetsplan.

j) Utredda möjligheter för stöd och incitament för arrangerandet av mastersmottagning

Trots att många internationella studenter vill integrera sig med nationella studenter deltar få internationella studenter på aktiviteter som genomförs inom Chalmers Studentkår. Detta är problematiskt och för att råda bukt på problemet kommer en undersökning göras där målet är att ta fram det centrala stöd teknologsektionerna behöver för att genomföra en masterkickoff.

Som det ser ut just nu kommer det att avsättas pengar för att kunna anordna masterkickoffer. Ett dokument som beskriver hur teknologsektionsstyrelserna enkelt skulle kunna gå tillväga för att genomföra en kickoff är skrivet. Nu ska dokumentet redigeras utefter feedback och därefter gäller det att övervaka så att pengarna avsätts till detta ändamål. Punkten kommer avrapporteras efter det att dokumentet är sammanställt.

k) Undersök hur andra kårer jobbat med integration av internationella studenter

Genom kortare intervjuer, med ett urval studentkårer, undersöka hur andra kårer arbetar med integration av internationella studenter. En djupare undersökning, genom besök och ytterligare intervjuer, kommer att genomföras hos de studentkårer som kommit längst med arbetet.

Arbetet med punkten är avslutat och avrapportering finns att läsa i handlingarna till kårstyrelsemöte 11.

2. Prioriterade projekt

l) Implementera plan för minskad kontanthantering

En plan på hur kåren centralt kan bli kontantfri har arbetats fram och behöver implementeras under 15/16. Detta är viktigt för att säkerställa att det finns bra alternativ till kontanter som fungerar och att dessa börjar användas ordentligt. I arbetet skall även rutiner tas fram för att arbetet skall flyta på så bra som möjligt, exempel på detta är kassautlämning, utbildningar och bokföring.

En utvärdering om vad sektionerna tycker om att kåren centralt blivit delvis kontantfri kommer göras i samband med studentrösten. Avrapportering till Kårstyrelsen kommer göras.



m) Se över formatet för teknologsektionsäskningar och teknologprojekt

Få sektioner drar idag nytta av teknologsektionsäskningar och det äskas även få teknologprojekt. Syftet med punkten är att undersöka vilka projekt och arrangemang det söks för, samt se över kriterierna för att öka vinningen för medlemmar i stort.

Sedan förra rapportering har arbetet med verksamhetsplanspunkten tagit en liten avstickare. I de diskussioner som tidigare nämnts, med sektionernas kassörer och på workshoptillfällen har det blivit allt tydligare att man önskar använda äskningarna för att köpa inventarier i allmänhet och kassor och kontantfrihet i synnerhet. Av denna anledning har möjligheterna för att nyttja de äskningsbara medeln under ett par år för att finansiera detta börjat undersökas. Då det finns en hel del som fortfarande måste utvärderas av det steget av kontantfrihet som under året tagits, innan det överhuvudtaget kommer på tal att kunna erbjuda detta till sektionerna.

Detta får av denna anledning ses som ett parallellt spår och inte en lösning inom denna verksamhetsplanspunkten och därför är siktet inställt på att göra en uppdatering av dokumenten enligt andra förslag från sektionerna.

n) Ta fram en plan för tillgänglighetsanpassning av Emils kårhus

Sen uppförandet har Emils kårhus på campus Johanneberg varit erkänt dåligt tillgänglighetsanpassat. Det handlar inte bara om att en person i rullstol ska kunna ta sig överallt, utan även till exempel personer med syn- och hörselskador. Då sådant arbete kan vara väldigt kostsamt ska planen dels ta fram åtgärdsplaner som kan lösas i samband med planerad ombyggnation, men också undersöka enkla och billiga lösningar som kan genomföras omgående.

Då mötet med Anneli Karlsson, samordnare för studenter med funktionsnedsättning på högskolan, var mycet givande kommer den informationen analyseras och dokumenteras.

I dagsläget ser den informationen ut att räcka och mer kontakt med studenterna på Teknisk Design kommer troligvis inte tas, såvida inte presentationen blir av.

o) Utreda vad kåren ska göra inom området för studenternas välmående under studierna

Under verksamhetsåret 14/15 blev det tydligt att det finns ett stort problem i hur teknologernas välbefinnande är, då många mår både fysiskt och psykiskt dåligt under sina studier. I år ska det undersökas vilka problem som finns och därefter skall förslag till åtgärder tas fram.

Några problem som orsakar studenters ohälsa har identifierats och arbetet kommer med att ta fram lösningar på problemen är under process. Årets psykosociala skyddsronder är i full gång och efter dessa kommer det gå att identifiera fler problem utifrån dessa. Det är svårt att identifiera specifika orsaker för studenters psykosociala hälsa för att det kan bero på så många olika faktorer, men efter sammanställningen kommer punkten avrapporteras utifrån den information som går att få fram.



Proposition 20: Fastställande av Chalmers Studentkårs vision- och uppdragsdokument

Bakgrund

Sedan verksamhetsåret 13/14 har studentkåren haft ett visions- och uppdragsdokument med nuvarande struktur. I dokumentet ingår det vision, uppdrag, indikatorer samt prioriterade områden.

Tanken sedan tidigare var att kårens värdegrund skulle vara en del av detta dokument, men efter beslut i fullmäktige om att inte ha någon värdegrund har dessa delar tagits bort. Till verksamhetsårets versions fastställande föreslås ett nytt prioriterat område, vilket beskrivs nedan. "Prioriterade områden" beskriver den prioriterade verksamheten av strategisk karaktär som verkar för att nå upp till uppdragen. De har ett tidsspänn på 2-5 år och byts ut löpande."

I år kommer därmed tidsfristen för det prioriterade området "Utveckla kårens arbete på Lindholmen" att löpa ut då det arbetats med mellan 2013/2014-2015/2016 och således kommer området att bytas ut.

Förslag

Förslaget till nytt prioriterat område är: "Stärka kårens organisation". Det nya området är starkt kopplat till hela den sista grupperingen av uppdrag, "Chalmers Studentkår skall...". I första hand uppdrag 9. *Ha en stabil organisation*, och i ett senare skede även 10. *Representera medlemmarnas åsikter* samt 11. *Aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter*. Rimligen kommer det, under det prioriterade områdets löptid, också tänga andra områden.

Valet av område beror på att det uppmärksammats att kåren saknar en övergripande riktning som styr vilka frågor som ska drivas inom studentkåren, som ägare till företagsgruppen samt inom utbildnings- och politisk påverkan. Kopplat till detta finns indikatorer och andra strategier som behövs ses över. Detta för att få en helhetsbild och en tydlig och lättarbetad organisation som representerar medlemmarnas åsikter och efterlever de beslut som tagits i högre instans.

För att nämna några av de idéer på verksamhetsplanspunkter som framgent kan bli aktuella inom området; stödmedlemskap, IT-system, register och system, hemsida och kommunikation kopplat till detta. Om den övergripande externa organisationsutredning som varit på tal i fullmäktige de senaste åren ska lyftas skulle den också kunna genomföras inom ramen för detta prioriterade område. Kårstyrelsen ser i dagsläget att det finns arbete att göra som täcker 5 år och rekommenderar därför att området är prioriterat under denna tid.



Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att Vision- och uppdragsdokumentet fastställs enligt bilaga

Kårstyrelsen genom,

Veronika Aspvall
Kårordförande 15/16



Chalmers Studentkårs Visions- och uppdragsdokument

Visionen beskriver vad studentkåren vill uppnå.

Uppdragen beskriver de ständigt aktuella uppdrag kåren skall arbeta med. De mäts på årsbasis genom *indikatorer*.

Prioriterade områden beskriver den prioriterade verksamheten av strategisk karaktär som verkar emot att uppnå uppdragen. De har ett tidsspänn på 2-5 år och byts ut löpande.

På årsbasis bryts de prioriterade områdena ner i en *verksamhetsplan*, som blir utvecklingsfokuserad.

Allt som görs i den dagliga verksamheten, både *utvecklande* och *löpande arbete*, kopplas till visionen.



Chalmers Studentkårs vision

Alla medlemmar skall trivas och utvecklas under hela sin chalmertid.



Chalmers Studentkårs uppdrag

Alla teknologer skall

1. kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet
2. ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation
3. känna sig trygga under sin chalmertid

Alla medlemmar skall

4. vara väl förberedda inför arbetslivet
5. ha tillgång till bostad under sin chalmertid
6. ha tillgång till relevant service
7. ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna
8. känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår

Chalmers Studentkår skall

9. ha en stabil organisation
10. representera medlemmarnas åsikter
11. aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter

Chalmers Studentkårs uppdrag och indikatorer

1. Alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet

Alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig sin utbildning på Chalmers genom att kurser och program är av högsta kvalitet. Lärarna på Chalmers skall ha en hög pedagogisk skicklighet och lärandeaktiviteterna är anpassade till såväl ämnet som studenterna.

Indikatorer

- 1.1. Medelvärde av teknologernas helhetsomdöme på alla kurser som kursutvärderas.
- 1.2. Hur många procent tar examen inom 1,5 år efter nominell tid
- 1.3. Chalmers ranking på ledande rankinglistor.
- 1.4. Antal helårsprestationer av antalet helårsstuderande i procent

2. Alla teknologer skall ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation

Alla teknologer har rätt att påverka både sin utbildning och studiesituation. Det är centralt att teknologerna är medvetna om vilka olika möjligheter till inflytande det finns. Studentrepresentanter, och grupper inom teknologsektionerna som representerar teknologerna, skall ha ett reellt inflytande i högskolans organ och god kontakt med teknologerna.



Indikatorer

- 2.1. Genomsnittlig svarsfrekvensen på alla kursutvärderingar.
- 2.2. Hur väl teknologerna känner att de kan påverka sin utbildning och studiesituation.
- 2.3. Hur väl studentrepresentanter anser att de har inflytande inom högskolan.

3. Alla teknologer skall känna sig trygga under sin chalmerstid

Teknologerna på Chalmers skall vara och känna sig psykosocialt, rättsligt, ekonomiskt, och fysiskt trygga under sin chalmerstid. Teknologerna skall trivas både i sin studiemiljö och tillbringad tid på campus. Alla teknologer skall bemötas på samma villkor.

Indikatorer

- 3.1. Andel teknologer som under senaste året upplevt oro över sin ekonomiska situation.
- 3.2. Andel teknologer som under senaste året upplevt diskriminering eller trakasserier utav (a) en anställd eller utav (b) en student.
- 3.3. Andel teknologer som känner sig trygga när de vistas på campus(a) Lindholmen och (b) Johanneberg..
- 3.4. Andel teknologer som under senaste året upplevt att de har känt sig så stressade eller oroad över sin studiesituation en längre tid.

4. Alla medlemmar skall vara väl förberedda inför arbetslivet

Medlemmarna skall vara väl förberedda för arbetslivet genom att både ha kännedom kring relevanta arbetsgivare på arbetsmarknaden samt vara trygga med sin framtida yrkesroll. Under studietiden behövs därför möjligheten för studenter att aktivt upptäcka olika yrken och arbetsgivare samtidigt som kännedom om möjliga yrkesroller efter examen stärks.

Indikatorer

- 4.1. Hur väl medlemmarna anser att de har möjlighet att upptäcka möjliga yrkesroller.
- 4.2. Hur väl medlemmarna i de sista årskurserna känner sig förbereda inför arbetslivet.
- 4.3. Hur väl medlemmarna anser att de har kännedom om relevanta arbetsgivare på arbetsmarknaden.

5. Alla medlemmar skall ha tillgång till bostad under sin chalmerstid

Chalmers Studentkårs medlemmar skall inte uppleva att frågan om bostad är något som leder till otrygghet, hindrar dem från att studera på Chalmers eller delta i kårens aktiviteter. Boendet skall vara trivsamt och bidra positivt till medlemmarnas liv.

Indikatorer

- 5.1. Hur medlemmarna upplever prisnivån på sin bostad.
- 5.2. Andel medlemmar som tycker att tillgång till bostad har varit ett problem under de senaste 12 månaderna.
- 5.3. Nöjd kund index hos Chalmers Studentbostäder och Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder.



- 5.4. Genomsnittlig kötid som krävs för att få en studentbostad hos Chalmers Studentbostäder och Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder.

6. Alla medlemmar skall ha tillgång till relevant service

Chalmers Studentkår skall tillhandahålla ett brett utbud av service till medlemmarna. Servicen skall vara utformad efter medlemmarnas förutsättningar. Servicen kan bestå av tillgång till studiematerial, mat, fika, nöjen, lokaler, fritidsaktiviteter, träningsmöjligheter och transportmöjligheter.

Indikatorer

- 6.1. Andel medlemmar som är nöjda med tillgången till service på campus a) Lindholmen och b) Johanneberg.
- 6.2. Omsättning per kårkort och år.
- 6.3. Andel medlemsrabatt av omsättning som företagsgruppen lämnar till medlemmar.
- 6.4. Studentvärdesindex inom kårens företagsgrupp

7. Alla medlemmar skall ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna

Chalmers Studentkårs medlemmar skall ha möjlighet till personlig utveckling vid sidan av studierna, genom att engagera sig i kårens verksamhet. Engagemang inom Chalmers Studentkår skall kännas värdefullt. På så sätt kan medlemmarna få med sig erfarenheter, nätverk och värdefull kunskap som kompletterar studierna. Medlemmarna skall även ha möjlighet till fritid utöver studierna som exempelvis att delta i verksamhet hos extern part.

Indikatorer

- 7.1. Andel av medlemmarna som någon gång under sin studietid engagerar sig inom kåren.
- 7.2. Hur väl medlemmar känner att kårens verksamhet har bidragit till personlig utveckling.
- 7.3. Hur väl medlemmar säger sig ha möjlighet till fritid vid sidan av studierna.

8. Alla medlemmar skall känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår

Chalmers Studentkår skall erbjuda ett rikt studentliv och tillhandahålla lokaler och ytor för att möta dessa. Medlemmarna skall ha möjlighet att delta i ett brett utbud av aktiviteter. Kårens faciliteter skall finnas till för, och utformas med, medlemmen i fokus.

Indikatorer

- 8.1. Andel av medlemmarna som deltar i kårens verksamhet.
- 8.2. Hur nöjda medlemmarna är med kårens utbud av sociala aktiviteter.
- 8.3. Andel aktiva som är nöjda med kårens utbud av lokaler och utrustning.

9. Chalmers Studentkår skall ha en stabil organisation

Chalmers studentkår är en organisation med stark integritet och stabil ekonomi. Aktiva, arvoderade och anställda mår bra och finner sitt arbete givande.



Indikatorer

- 9.1. Hur givande aktiva och arvoderade finner sitt arbete inom kåren.
- 9.2. Hur aktiva och arvoderade inom kåren upplever sin arbetsbelastning.
- 9.3. Medarbetarnöjdhet hos kårens anställda.
- 9.4. Antal år kåren klarar sig utan inkomst

10. Chalmers Studentkår skall representera medlemmarnas åsikter

Chalmers Studentkår skall, i egenskap av en medlemsorganisation, representera sina medlemmars åsikter. Det skall ske för medlemmarna, i relevanta organ och organisationer såväl internt, lokalt, regionalt som nationellt.

Indikatorer

- 10.1. Andel av medlemmarna som känner att kåren representerar deras åsikter.
- 10.2. Andel av studentrepresentanter i Chalmers beslutande och beredande organ som kåren har invalda representanter i.
- 10.3. Valdeltagande i Fullmäktigevalet.
- 10.4.. Andel av medlemmarna som vet hur de kan påverka kårens verksamhet.

11. Chalmers Studentkår skall aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter

Chalmers Studentkår skall uppfattas som ödmjuk och tillgänglig. Kårens medlemmar skall känna till den verksamhet och medlemsnytta som kåren erbjuder och hur påverkansarbetet sker. Alla medlemmar skall känna att det är bra att kåren finns och lätt kunna ta del av resultaten av kårens arbete.

Indikatorer

- 11.1. Andel teknologer som vill vara medlemmar i kåren oavsett om kårobligatoriet råder eller ej.
- 11.2. Hur prissvärt medlemmarna tycker att deras kårmedlemskap är.
- 11.3. Andel medlemmar som regelbundet tar del av kommunikation från kåren



Prioriterade områden

1. Stärk kårens påverkansarbete (Uppdrag 1, Uppdrag 2, Uppdrag 10) [prioriterat mellan 2011/2012 och 2016/17]
2. Stärka kopplingen mellan teknologens chalmertid och framtida arbetsliv (Uppdrag 4, Uppdrag 7) [prioriterat mellan 2015/16 och 2019/2020]
3. Arbeta för hållbart engagemang (Uppdrag 3, Uppdrag 7, Uppdrag 8, Uppdrag 9) [prioriterat mellan 2013/2014 och 2017/2018]
4. Stärk kårens organisation (Uppdrag 9, Uppdrag 10, Uppdrag 11) [prioriterat mellan 2016/17-2020/21]
5. Verka för att internationella studenter har nytta av kåren och känner delaktighet under sin studietid (Uppdrag 2, Uppdrag 3, Uppdrag 7, Uppdrag 8, Uppdrag 10, Uppdrag 11) [prioriterat mellan 2013/2014 och 2018/2019]

Svar: Nytt prioriterat område (PO)

”Stärk kårens organisation”

Handlar om

- Uppföljning & överblick
 - dokument, beslut, prioriterad påverkan
 - kontinuitet
- (Kårledningens organisation)

Handlar inte om

- Ändra styrdokument
- Ändra åsikter
- Revidera kårens organisation

Nyckelpunkter

- Inte ”Utveckla kårens kommunikation” (PO t.o.m. 13/14)
- Inte strategi inom PO
 - Visions- & uppdragsdokumentet
 - Kortlivad organisation
 - Generationer

YRKANDE

- Ändra ”4. Stärk kårens organisation [...] mellan 16/17-20/21” till ”4. Utveckla kårens administrativa organisation [...] mellan 16/17-18/19”



Yrkandeblankett

Namn: ANTON OLSTERS

Datum: 20/4-16

Punkt: 9a

Ärende: Prop 20: Fastst. av Chalmers
St. ker. utläs- och uppdr. dokument.

Jag/vi yrkar att:

• ändra "4. Stärk kårens organisation [...] mellan 16/17 - 20/21" ^{Värdeställande} ~~utöver~~
till "4. Utveckla kårens ~~organisation~~ ^{organisation} [...] mellan 16/17 - 18/19"

(uppdrag 9, uppdrag 10)
uppdrag 7

Presidiets anteckningar:

~~Stämman~~

Bifall

AF

SL

Jf S.S.

Svar: Nytt prioriterat område (PO)

”Stärk kårens organisation”

Handlar om

- Uppföljning & överblick
 - dokument, beslut, prioriterad påverkan
 - kontinuitet
- (Kårledningens organisation)

Handlar inte om

- Ändra styrdokument
- Ändra åsikter
- Revidera kårens organisation

Nyckelpunkter

- Inte ”Utveckla kårens kommunikation” (PO t.o.m. 13/14)
- Inte strategi inom PO
 - Visions- & uppdragsdokumentet
 - Kortlivad organisation
 - Generationer

YRKANDE

- Ändra ”4. Stärk kårens organisation [...] mellan 16/17-20/21” till ”4. **Utveckla kårens verkställande organisation [...]** mellan 16/17-18/19”. Ändra uppdragen till Uppdrag 7, 9, 10.



CHALMERS
STUDENTKÅR



FULLMÄKTIGE

30

YRKANDE

Yrkandeblankett

Namn: David Edvall

Datum: 2019

Punkt: 9a

Ärende: Proposition 20

Jag/vi yrkar att:

~~Stärk~~

intära prioritet område

"Stärk styrningen av
studentkårens organisation"
mellan 16/17 och 20/21. istället för
det föreslagna

Presidiets anteckningar:

Avslag

~~Stärk~~

AF

SL

JF S.S.



Motion 5 – Stadgeändring av sammansättning av Cortègens Granskningsnämnd

Bakgrund

Cortègens Granskningsnämnd har till uppgift att granska Cortègen och dess program. Under FuM4, 15/16, valdes nämnden in och det uppstod diskussion om sammansättningen då man hade flera passande sökanden än antal platser enligt stadgan. Enligt stadgan består nämnden av fyra ledamöter och i diskussionerna nämndes det att nämnden hade arbetat lika bra, om inte bättre med flera personer och synpunkter.

För att inte kräva rekrytering av fler personer, men möjliggöra det yrkas på att ändra från "fyra", till "fyra till fem" ledamöter. I samråd med Måns Lundberg, CCCs förra Ordförande, föreslås att detta läggs till i stadgan enligt förslag.

Förslag

Förslaget är att stadgans paragraf 11:2 ändras enligt

Sammansättning	11:2	Cortègens granskningsnämnd består av kårens inspektor samt fyra <u>till fem</u> ledamöter varav en från kårstyrelsen, vilka väljs av fullmäktige för kalenderår före utgången av Läsperiod 2, enligt 6:7. Inspektor är ordförande i Cortègens granskningsnämnd. Inspektor har vetorätt vad gäller utformningen av Cortègen och dess program.
----------------	------	---

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

att **Ändra** "Cortègens granskningsnämnd består av kårens inspektor samt fyra ledamöter varav en från kårstyrelsen,(...)" **till** "Cortègens granskningsnämnd består av kårens inspektor samt fyra till fem ledamöter varav en från kårstyrelsen,(...)" **i stadgans 11:2 enligt förslag.**

Trygve Gröndahl, APG

Daniel Gyllenhammar, Avancez



Yttrande Motion 5: Stadgeändring av sammansättning av Cortègens granskningsnämnd

Efter diskussionerna på fullmäktigemöte 5 stod det klart att ingen av närvarande fullmäktigeledamöter eller kårens proinspektor tyckte att nämndens arbete skulle få några negativa konsekvenser av att antalet ledamöter ökar med en person. Tvärtom lyftes detta fram som något positivt. Eftersom nämnden klarar att sköta sitt uppdrag med nuvarande antal medlemmar, tycker kårstyrelsen att det är önskvärt att ha kvar minimikravet som finns idag finns. Kårstyrelsen tycker att motionärernas förslag är bra, då det möjliggör för flexibilitet.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att bifalla motionen i sin helhet

Kårstyrelsen genom,

Veronika Aspvall,
Kårordförande 15/16



Protokollsanmärkning

Namn: ANTON OLBEDS

Datum: 20/4-16

Punkt: 10a

Ärende: Andra läsn. motion 5

Jag/vi ställer oss bakom följande anmärkning:

Detta är viktigt att ta med sig i framtiden när 4-5 ledamöter skall väljas till Examensnämnden:

- Det ~~är~~^{bör} finnas en mångfald i gruppen, t.ex. vad gäller tidigare engagemang, samhällsaktivering, övrig bakgrund.
- Valberedningen OKH FUM bör ta ställning till överstående och säga nej när för stort antal av de sökande har för låga profil.

Signerat:
(inkl. namnförtydligande)

ANTON OLBEDS, AVANCEZ

Calle Malm, KAP

Joacim Edulph, FS

Sten Li, APG

Carl von Rosen Johansson, KAP

LINDA WAPPLING, FS

John Areschoug

Daniel Gyllenkrantz, Avancez

APG

SL

JKS.S.



Motion 9 - Insamling av röstsedlar

Vid personval sker ofta omröstning slutet och vid det förfarandet skriver alla röstande sin röst på röstsedlar. Det brukar ofta vara så att rösträknarna samlar in dessa i exempelvis en låda eller liknande. Detta känns i vår mening slappt. Vore det inte finare om de samlades in i en chalmersmössa?

Eftersom det annars blir svårt borde röstsedlarna samlas in i en chalmersmössa som inte bäres på huvudet. Därför är det smidigt att vi på Chalmers har två olika mössor. En svart, och en vit. Röstsedlarna bör alltså samlas in i den mössa som inte bäres på huvudet. Det vill säga en svart chalmersmössa under den period då Chalmeristen bör bära den vita chalmersmössan och i en vit chalmersmössa då Chalmeristen bör bära den svarta chalmersmössan.

För att säkerställa att mössa finns tillgänglig för insamling av röstsedlar föreslår vi att talman alltid skall bära chalmersmössa i samband med fullmäktigesammanträden. Talman skall då naturligtvis också ha med sig en chalmersmössa av den färg som inte bäres på huvudet.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade

att I reglementet 6:19, Talman, lägga till punkt med lydelsen:

”i samband med fullmäktiges sammanträden bära chalmersmössa samt tillse att chalmersmössa av motsatt färg finnes tillgänglig”

att I reglementet föra in 6:25, Omröstning, med lydelsen:

”Då omröstning sker med slutna sedlar skall dessa insamlas i en chalmersmössa av motsatt färg mot den chalmersmössa som talman bär under sammanträdet”

Colin Qvarnström

Ledamot, Förenade Samhällsbyggare

Joacim Edwijn

Ledamot, Förenade Samhällsbyggare



Anna Jansson

Ledamot, Förenade Samhällsbyggare

David Advall

Ledamot, D++

Joacim Svärd

Ledamot, Lindholms partiet

Gabriel Andersson

Sektionsordförande, Informationsteknik

Assar Sjöblom

Kårmedlem

Sebastian Gerogsson

Kårmedlem

Olivera Puljic

Kårmedlem

Robin Borgh

Ledamot, Förenade Samhällsbyggare

Pontus Eliasson

Ledamot, Fristående kandidat

Albin Hjalmarsson

Ledamot, Asterixpartiet Gallerna

Bengt Sjögren

Ledamot, KalleAnkaPartiet

Erik Save

Kårmedlem

Emily England

Kårmedlem

Selma Björklund

Kårmedlem



Yttrande Motion 9: insamling av röstsedlar

Kårstyrelsen ser för det mesta positivt på roliga och studentikosa påhitt men tycker att fullmäktige själv får avgöra vilka idéer som ska finnas inom fullmäktige och i plenum. Kårstyrelsen anser att dessa upptåg inte hör hemma i reglementet utan snarare fullmäktiges sammanträdesordning och väljer därför att yrka för avslag för motionen.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att avslå motionen i sin helhet

Kårstyrelsen genom,

Veronika Aspvall,

Kårordförande 15/16

Ändringsyrkande till Motion 9 - Insamling av röstsedlar

Bakgrund

Motion 9 - Insamling av röstsedlar är ett tecken i tiden. Numera tenderar till och med den Chalmerist som fullmäktige utser som sin ledare och främste företrädare att vara så omedveten om hur denne ska klä sig moderiktigt vid festliga tillfällen, däribland fullmäktiges sammanträden, att denna ofta förbiser att ikläda sig ett av Chalmeristens allra viktigaste attribut. Att förmoda att framtida talmän, med denna eventuella okunskap på modeområdet, skulle vara kapabla att välja rätt mössa att bära på huvudet är tyvärr naivt. Därför behöver reglementet dessa bråda dagar inte bara specificera att talman skall bära mössa vid detta festliga tillfälle. Det behöver också specificeras vilken av mössorna som skall bäras.

Det är alltid, oavsett årstid, den vita mössan som ska bäras vid festliga tillfällen. Förhoppningsvis är fullmäktige överens om att fullmäktiges sammanträden otvivelaktigt är festliga tillfällen.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknad

att istället för det tillägg till reglementet 6:19 som motionen föreslagit, lägga till punkt med följande lydelse till stycket i fråga:

"i samband med fullmäktiges sammanträden bära en vit chalmersmössa samt tillse att en svart chalmersmössa finnes tillgänglig".

att bifalla motionens föreslagna tillägg till reglementet 6:25.

--
David Advall, D++

AF S2 JH S.S.



Motion 10 – Chalmeristisk allemansrätt i Härryda, obokningsbara dagar.

Bakgrund

Härryda har länge varit ett omtyckt område bland Chalmeristerna och har en lång historia kopplat till studentlivet. En plats för att komma bort från stadsliv och stress. Med möjligheter för att bada, gå i skogen och plocka svamp eller bara vandra, hänga i bastun, göra mat i köket, generellt häng med brädspel eller som det används mest till i dagsläget, fester. Härryda har varit en utmärkt möjlighet för många Chalmerister att skifta miljö under en dag.

Kårhus på landet är en av de stora satsningarna för Chalmers Studentkår, och befinner sig just nu i byggfasen. Detta kommer göra att området i Härryda kommer bli även bättre för de som tar sig ut dit. Med stora lokaler för över 100 personer, en ny bastu, nytt avlopp och fibernät är området blivit precis den plats man vill ut till och utnyttja mer.

Det finns dock ett problem med Härryda området i dagsläget, och det är tillgängligheten för gemene teknolog. Det krävs att man i mycket god tid bokar bastun eller sportsstugan för att känna sig välkommen ut dit. Det har då varit svårt för enskilda individer eller små kompisgäng att boka bastun och lägga en depositum, en bokningsavgift och lösa transport ut dit.

Motionens mening är att införa en bokningsfri dag för Härryda, där vem som helst ska ha möjligheten att åka ut och nyttja området. Det finns dock vissa utmaningar med att införa allemansrätten. Under arbetet med att ta fram denna motionen har flera parter inkluderats, men den viktigaste av alla tillfrågade är Chalmers Bastu Kommitté (CBK).

Utmaningar vid införing av obokningsbara dagar

Det finns flera utmaningar för att Härrydaområdet och faciliteterna där, skall bli ett väl använt kårhus på landet.

Bokningar och kostnader

Under 2014 var det 160 uthyrningar. Enligt CBK är trycket på bokningarna mindre måndag till torsdag. Därför anser jag att onsdag varannan vecka inte kommer sänka det vanliga antalet bokningar, och dom som ville bokat en onsdag kan troligen tycka en tisdag, torsdag eller onsdagen nästa vecka är lika bra. Det kommer dock troligen falla bort några bokningar per år.

Det är fortfarande oklart hur mycket en obokningsbar dag kommer att kosta, och kostnadskalkyler kommer att tas innan mötet, för att möjliggöra en röstning på mötet.

Allemansrätt och ansvar

Att ge tillgång åt gemene teknolog, på en plats som inte städas av något bolag gör att det krävs mer av de som använder anläggningen. Planen för byggnationen är att det kommer införas ett aptussystem på bygget så man kan välja vilka som får access. Det är då möjligt att ge access åt dom som har varit på en utbildning och accepterat villkoren för användning.

Transport

En student brukar inte äga bil, och Härrydaområdet ligger 2.5 km från huvudvägen där bussen går vilket kan verka långt att gå om man inte är van att gå. Om man dock skulle kunde förse gästerna med möjlighet att cykla från busshållplatsen känns det genast mycket kortare.

Förslag

Med tanke på satsningen Chalmers Studentkår gör i Härryda, och möjligheterna som det medför, önskar jag att se en större användning av området för gemene teknolog. Vem som helst ska kunna känna att just den här onsdagen var en fin dag att åka ut och göra något annat med och utnyttja de stora möjligheterna man har genom att vara en del av Chalmers Studentkår. Känna en tillhörighet



och stolthet av kåren. Plugga, kanske hitta en ny kompis, göra middag, spela ett spel och basta. Genom att öppna området för alla kommer flera att inse möjligheterna med Härryda och att man kan boka eller hjälpa till på byggveckor med mer vilket kommer ge tillbaks till området.

Yrkandets huvudsats ligger då i att skapa en bokningsfri dag med jämna mellanrum så det är tydligt vilken dag man kan åka ut. Förslaget om att det ska vara varje jämna läsvecka kommer från att det blir enkelt att hålla koll på vilka dagar som är obokade, och inte så ofta att blir en stor förlust av intäkterna från bokningar.

Jag tycker det är viktigt att sätta goda rutiner och en ny nivå av tillgänglighet för vad som kallas ett Kårhus på Landet. För att återfå den Chalmeristiska allemansrätten i Härryda yrkar jag därför på upprättelse av en arbetsgrupp för att

- Skapa regler för de som önskar nyttja området som ska godkännas av kårstyrelsen.
- Utvärdera möjligheterna för ett cykelställ vid busshållplatsen i Härryda.
- Ta fram utbildningsmaterial till en utbildning för teknologer som vill använda området.

CBK har även accepterat att hålla i en utbildning för alla som vill, minst en gång per läsperiod, utifrån de regler en eventuell arbetsgrupp tar fram.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkas på

- att **införa en bokningsfri dag för hela Härrydaområdet varje onsdag, jämna läsveckor med undantag av Mottagningen.**
- att **införa en bokningsfri dag varje onsdag, jämna veckor, under sommaren mellan veckan efter tentaveckan LP4 och veckan innan mottagningen, med början sommaren 2017.**
- att **tillsätta en arbetsgrupp bestående av max 6 personer varav en från kårledningen, vars uppgift är enligt förslag. Reglementet ska vara klart till kårstyrelsemöte 13. Möjligheter med cykelställ skal presenteras till FuM1 och utbildningsmaterial till LP1, 2016.**
- att **införa en utbildning som Chalmers Bastu Kommitté håller i minst en gång per läsperiod, som går igenom städningsrutiner och regler för användning av området på de bokningsfria dagarna, vilket ger tillgång till området de bokningsfria dagarna.**

Trygve Gröndahl, APG



Yttrande Motion 10 - Chalmeristisk allemansrätt i Härryda, obokningsbara dagar

Till fullmäktigesammanträde 6 inkom en motion som i stort sett är identisk som föreliggande. I linje med kårstyrelsens yttrande avseende denna valde fullmäktige att avslå motionen, och ålägga kårstyrelsen att vid detta möte, fullmäktigesammanträde 7, presentera beräkningar över hyresnivåer och hur dessa skulle påverkas av att ha en bokningsfri dag.

Kårstyrelsen har genom vice kårordförande har tittat närmare på detta, och **preliminära hyresnivåer** har tagits fram i samråd med kårens direktör, restaurangbolagets VD samt Emilias kårhus VD. Eftersom de är preliminära kan de komma att ändras, men presenteras nedan:

Preliminär prislista Härryda (inkl. moms)		
Medlem	Sön-tor	Fre-lör
Sportstugan	1000 kr	1500 kr
CS-bastun	1000 kr	1500 kr
Storstugan	3000 kr	3000 kr
Alumn	Sön-tor	Fre-lör
Sportstugan	1875 kr	2875 kr
CS-bastun	1875 kr	2875 kr
Storstugan	6000 kr	6000 kr
Företag	Sön-tor	Fre-lör
Sportstugan	3875 kr	6375 kr
CS-bastun	3875 kr	6375 kr
Storstugan	12 000 kr	12 000 kr

Utifrån tidigare års beläggningsgrad och fördelning mellan de olika grupperna kan hyresbortfallet av obokningsbara dagar räknas fram. Fördelningen antas vara 85% studenter, 10% alumner och 5% företag, med totalt 150 uthyrda dagar om året. Den minsta kostnaden för att göra området obokningsbart skulle alltså vara 0 kronor, medan den största kostnaden skulle vara maximal beläggning av en viss veckodag. Detta skulle landa på 275000 kronor om denna läggs en dag under söndag-torsdag i 20 veckor och alla enheter är uthyrda till företag och alumner. Det är svårt att spekulera kring i vilken del av kostnadsintervallet det reellt skulle bli, men den stora svagheten i förslaget är att det är en statistiskt bestämd dag.

Som kårstyrelsen uttryckte i det förra motionssvaret uppmuntras initiativ på hur vi kan gå vidare med Härryda och hur vi kan nå visionen om ett kårhus på landet och den Chalmerska allemansrätten.



Att återställa allemansrätten innebär snarare att man som hyrande arrangör inte tror att man har ensamrätt på hela området, och att man vågar åka till området utan att ha bokat och utan att känna att man inkräktar. Attitydförändringar är inte alltid lätta att uppnå, och det kräver att det finns en riktning och en långsiktighet.

Detta borde man kunna åstadkomma på ett mindre statistiskt sätt, där exempelvis dagar kan fastställas med kortare varsel, eller att till exempel endast en av stugorna görs obokningsbar. Kårstyrelsen ställer sig positiv till att tillsätta en arbetsgrupp som har ett breddat uppdrag: Att se över hur problem som tillgänglighet, transport och allemansrätt kan lösas för att användningen av fritidsanläggningen ökar och densamma blir uppskattad.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

- att** avslå motionen i sin helhet
- att** fullmäktige tillsätter en arbetsgrupp om maximalt 6 personer som har till uppgift att se över transport, tillgänglighet och användande av Härryda. Arbetsgruppen åläggs presentera förslag på lösningar senast fullmäktigesammanträde 1 16/17.

Kårstyrelsen genom,

Johan Bondesson
Vice kårordförande

AP

SL

JA

S.S.