



Fullmäktigesammanträde 6 2016/2017

Närvarande

Anders Fredriksson
Jonas Hultén

Talman
Vice talman

Jakob Larsson

Sekreterare

Carl von Rosen Johansson
Hanna Nilsson

Kårordförande
Vice kårordförande

Navid Haddad

Utbildningsenheten, ordförande

Angelica Gylling

Sociala enheten, ordförande

Matilda Halldén

Arbetsmarknadsenheten, ordförande

Fullmäktigeledamöter enligt bilaga 1.

Plats

Kårrestaurangen, Chalmers Kårhus

Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare


Jakob Larsson


Anders Fredriksson


Joacim Edwijn


Lisa Winberg



Bilagor

1. Röstlängd
2. Närvarande sektionsordförande
3. Föredragningslista
4. Avsägelse från Cedrik Sjöblom
5. VD-rapport
6. Reserapport
7. Proposition 14 – Införande av IT-ansvarig
8. Bilaga till proposition 14 – Delrapport från arbetsgruppen för kårens IT-strategi
9. Bilaga till proposition 14 – Arbetsbeskrivningar
10. Yrkande från Angelica Fors och Veronika Aspvall
11. Yrkande från Kårstyrelsen
12. Yrkande från Johan Bondesson
13. Rapport till fullmäktigesammanträde 6 från kårstyrelsen 16/17
14. Omvärldsbevakning
15. Delrapport 2 VP a)
16. Röstlängd
17. Proposition 15 – Medlemsavgifter för höstterminen 2017
18. Yrkande från Kårstyrelsen
19. Proposition 16 – Preliminär arvoderingsplan för 17/18
20. Yrkande från Kårstyrelsen
21. Proposition 17 – Preliminär avsättning till byggnadsfonden
22. Proposition 18 – Ändringsyrkande på beslut §40 arbetsgrupp för verksamhetsplanspunkt k)
23. Yrkande från Kårstyrelsen
24. Motion 6 – riva upp beslut om arbetsgrupp om valsystemet
25. Motionssvar motion 6

Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare


Jakob Larsson


Anders Fredriksson


Joacim Edwijn


Lisa Winberg



§151.

Talman Anders Fredriksson förklarar mötet öppet klockan 18:00 och tänder FuM-elden.

SAMMANTRÄDETS
ÖPPNANDE

§152.

Röstlängden justeras till 29 av 35 röstberättigade ledamöter närvarande, varav 7 tjänstgörande suppleanter. Närvarande är även 10 sektionsordförande.

JUSTERING AV
RÖSTLÄNGD
.1, .2

Fullmäktige beslutar

att fastställa röstlängden

§153.

Joacim Edwijn och Lisa Winberg nominerar sig själva.

Fullmäktige beslutar

att välja Joacim Edwijn och Lisa Winberg till justeringspersoner tillika rösträknare

VAL AV TVÅ
JUSTERINGSPERSONER
TILLIKA RÖSTRÄKNARE

§154.

Talman berättar om mötets utlysande.

Fullmäktige beslutar

att anse mötet behörigt utlyst

SAMMANTRÄDETS
BEHÖRIGA UTLYSANDE

§155.

Talmanspresidiet yrkar:

att flytta punkt 8 a) *Proposition 14 – Införande av IT-ansvarig till direkt efter punkt 4b) Reserapport: Hur står vi oss mot Englands bästa studentkår?*

GODKÄNNANDE AV
FÖREDRAGNINGSLISTA
.3

Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare


Jakob Larsson


Anders Fredriksson


Joacim Edwijn


Lisa Winberg



att flytta punkt 4c) *Delrapport 2 VP a) Utveckla kårens regionala påverkansarbete till efter punkt 4e) Omvärldsbevakning*

Fullmäktige beslutar

att godkänna föredragningslistan med föreslagna ändringar

§156.

Talmanspresidiet yrkar:

ADJUNGERINGAR

att adjungera in Henrik Hugo med yttrande och förslagsrätt under punkt 8 a) *Proposition 14 – Införande av IT-ansvarig*

Fullmäktige beslutar

att godkänna adjungeringarna

§157.

Protokollen från fullmäktigesammanträde 4 och 5 2016/2017 är justerade.

FÖREGÅENDE
MÖTESPROTOKOLL

Fullmäktige beslutar

att godkänna protokollen från fullmäktigesammanträde 4 och 5 16/17 samt lägga dessa till handlingarna

§158.

Hanna Nilsson (VO) föredrar beslutsloggen.

UPPFÖLJNING AV BESLUT

Diskussionen lämnas fri.

§159.

Valnämnden Den 21/3 ska valnämnden ha en kväll på J.A:s övervakning där kandidater kan träffa nuvarande fullmäktigeledamöter. Valnämnden vill även uppmana alla till att re-

MEDDELANDEN

Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare


Jakob Larsson


Anders Fredriksson


Joacim Edwijn


Lisa Winberg



krytera kandidater.

Hanna Nilsson (VO)

Medlemsmätningen kommer att redovisas på fullmäktigesammanträde 7.

Den 22/3 arrangerar kårledningen en kväll för att få feedback på verksamhetsplanen 2017/2018.

Stiftelsen Chalma Mater är klar med sin årsredovisning, den finns att se hos VO.

Vill du jobba med visioner för Härrydaområdet? Prata med VO om arbetsgruppen för Kårhus på landet.

Talmanspresidiet

Det kan bli ett långt möte ikväll. Talman kommer att hålla hårda tyglar.

Använd tummar för att visa vad du tycker om olika åsikter.

Valförbunden kan söka kommunikationsbidrag senast den 24/3.

Svara på vice talmans mail om en eventuell Fullmäktige-pin.

§160.

Cedrik Sjöblom, suppleant för Lindholmspartiet, avsäger sig sin plats i fullmäktige.

AVSÄGELSER
/4

Fullmäktige beslutar
att fastställa avsägelsen

Ny suppleant för Lindholmspartiet blir Oskar Börjesson

§161.

Peter Alehammar (VD) föredrar VD-rapport och svarar på frågor.

RAPPORTER
/5, /6

Noelle Madsen (Kommunikatör) föredrar rapporten *Reserapport: Hur står vi oss mot Englands bästa studentkår?* Noelle Madsen och Peter Alehammar svarar på frågor.

Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare


Jakob Larsson


Anders Fredriksson


Joacim Edwijn


Lisa Winberg



§162.

Carl von Rosen Johansson (KO) och Simon Holm (HA) föredrar propositionen och svarar på frågor.

Diskussionen lämnas fri.

Josefin Nederman justeras in under punkten. Röstlängden justeras till 29 av 35 närvarande ledamöter varav 7 tjänstgörande suppleanter.

Beredande ajournering kl 19:47 i 15 minuter.

Tim Johanson justeras ut. Röstlängden justeras till 28 av 35 närvarande ledamöter varav 7 tjänstgörande suppleanter.

Mötet återupptas kl 20:04

Beredande ajournering kl 20:19 i 10 minuter.

Mötet återupptas kl 20:29

Angelica Fors och Veronika Aspvall yrkar:

- att ge utrymme för en eller flera personer att under 17/18 och 18/19 utveckla och verkställa en hållbar IT-lösning för kåren motsvarande en fulltidsarvodering under två år
- att KS lägger fram ett förslag på hur det framtida IT-ansvaret skall se ut till fullmäktigemöte 4 18/19

Beredande ajournering kl 21:01 i 7 minuter.

Mötet återupptas kl 21:09

Kårstyrelsen yrkar:

- att lägga till i arbetsbeskrivningen under stycket Vice Kårordförande (VO) "... Arbetsledning för Husansvarig (HA) samt IT-Ansvarig (ITA)..."

Johan Bondesson yrkar:

- att avslå kårstyrelsens samtliga att-satser.

PROPOSITION 14 –
INFÖRANDE AV
IT-ANSVARIG
.7, .8, .9, .10, .11, .12

Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare


Jakob Larsson


Anders Fredriksson


Joacim Edwijn


Lisa Winberg



- att ge utrymme för en eller flera personer att, från och med avslutandet av fullmäktigesammanträde 7 2016/2017 till och med den 30 juni 2019, utveckla och verkställa en hållbar, väl anpassad IT-lösning för kåren motsvarande en heltidsarvodering under två år (33% av gällande PBB/månad). Denna eller dessa personer är inte en del av kårstyrelsen eller kårens enheter, utan jobbar på projektbasis och rapporterar löpande till kårstyrelsen och kårens enheter i form av regelbundna möten. Denna/dessa personer arbetsleds alltså inte på daglig basis av ledamot av kårstyrelsen eller kårens enheter.
- att ålägga kårstyrelsen att ålägga "arbetsgruppen för ställningstagande av kårens IT" att skriva krav och ramar för vad som ska ske inom ramen för ovan nämnda arbete innan fullmäktigesammanträde 7 2016/2017, som en del av sitt arbete inom påbörjade diskussioner.
- att ålägga valberedningen att valbereda personer enligt krav formulerade av "arbetsgruppen för ställningstagande av kårens IT". Detta kan ske från och med fullmäktigesammanträde 7 2016/2017. Utlysande av uppdraget kan och bör göras så snart som möjligt efter avslutandet av fullmäktigesammanträde 6 2016/2017.
- att fullmäktige genom detta beslut tar IT-situationen på största allvar och uppmanar därmed kårstyrelsen och valberedningen att jobba för att denna/dessa personer tillsätts så snart det bara går.
- att kårstyrelsen lägger fram ett förslag på hur det framtida IT-ansvaret skall se ut till fullmäktigesammanträde 4 18/19.
- att anse ovanstående beslut omedelbart justerade

Angelica Fors och Veronika Aspvall drar tillbaka sitt ändringsyrkande.

Fullmäktige beslutar

Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare


Jakob Larsson


Anders Fredriksson


Joacim Edwijn


Lisa Winberg



- att ge utrymme för en eller flera personer att, från och med avslutandet av fullmäktigesammanträde 7 2016/2017 till och med den 30 juni 2019, utveckla och verkställa en hållbar, väl anpassad IT-lösning för kåren motsvarande en heltidsarvodering under två år (33% av gällande PBB/månad). Denna eller dessa personer är inte en del av kårstyrelsen eller kårens enheter, utan jobbar på projektbasis och rapporterar löpande till kårstyrelsen och kårens enheter i form av regelbundna möten. Denna/dessa personer arbetsleds alltså inte på daglig basis av ledamot av kårstyrelsen eller kårens enheter.
- att ålägga kårstyrelsen att ålägga "arbetsgruppen för ställningstagande av kårens IT" att skriva krav och ramar för vad som ska ske inom ramen för ovan nämnda arbete innan fullmäktigesammanträde 7 2016/2017, som en del av sitt arbete inom påbörjade diskussioner.
- att ålägga valberedningen att valbereda personer enligt krav formulerade av "arbetsgruppen för ställningstagande av kårens IT". Detta kan ske från och med fullmäktigesammanträde 7 2016/2017. Utlysande av uppdraget kan och bör göras så snart som möjligt efter avslutandet av fullmäktigesammanträde 6 2016/2017.
- att fullmäktige genom detta beslut tar IT-situationen på största allvar och uppmanar därmed kårstyrelsen och valberedningen att jobba för att denna/dessa personer tillsätts så snart det bara går.
- att kårstyrelsen lägger fram ett förslag på hur det framtida IT-ansvaret skall se ut till fullmäktigesammanträde 4 18/19.
- att anse ovanstående beslut omedelbart justerade

§163.

Carl von Rosen Johansson (KO) föredrar *Rapport till fullmäktigesammanträde 6 från kårstyrelsen 16/17*. Kårstyrelsen svarar på frågor.

RAPPORTER
/13, /14, /15

Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare


Jakob Larsson


Anders Fredriksson


Joacim Edwijn


Lisa Winberg



Carl von Rosen Johansson (KO) och Navid Haddad (UO) föredrar rapporten *Omvärldsbevakning* och svarar på frågor.

Angelica Gylling (SO) föredrar *Delrapport 2 VP a) Utveckla kårens regionala påverkansarbete* och svarar på frågor.

Torg i 25 minuter startat kl 22:30

Jim Collander, Emilia Gustavsson och Sten Li justeras ut. Röstlängden justeras till 27 av 35 närvarande ledamöter varav 6 tjänstgörande suppleanter.

Mötet återupptas kl 22:55

Hampus Renberg Nilsson yrkar:
att justera röstlängden

§164.

Röstlängden justeras till 27 av 35 närvarande ledamöter varav 5 tjänstgörande suppleanter.

JUSTERING AV
RÖSTLÄNGD
/16

§165.

Fullmäktige beslutar
att lägga rapporterna till handlingarna

RAPPORTER

§166.

Inga enkla frågor inkomna.

ENKLA FRÅGOR

§167.

Inga interpellationer inkomna.

INTERPELLATIONER

§168.

Inga beslut att fastställa.

FASTSTÄLLANDE AV
BESLUT

Vid protokollet

Talman


Justerare

Justerare


Jakob Larsson


Anders Fredriksson


Joacim Edwijn


Lisa Winberg



§169.

Hanna Nilsson (VO) föredrar propositionen och svarar på frågor.

Diskussionen lämnas fri.

Kårstyrelsen yrkar:

att andra att-satsen "att sektionsavgiften för höstterminen 2017 fastställs till 40kr för alla teknologsektioner"

PROPOSITION 15 –
MEDLEMSAVGIFTER FÖR
HÖSTTERMINEN 2017
./17, ./18

Fullmäktige beslutar

- att terminsavgiften för höstterminen 2017 fastställs till 200 kr för teknologer och 150 kr för doktorander.
- att sektionsavgiften för höstterminen 2017 fastställs till 40 kr för alla teknologsektioner.
- att utlandsavgiften för höstterminen 2017 fastställs till 100 kr.
- att omtentaavgiften för höstterminen 2017 fastställs till 50 kr.

§170.

Hanna Nilsson (VO) föredrar propositionen och svarar på frågor.

Diskussionen lämnas fri.

Kårstyrelsen yrkar:

att man stryker raden ITA ur preliminär arvoderingsplan samt ändrar slutsumman till 1 753 856, arbetsgivaravgiften till 551 062 samt Totalt 2 304 917

PROPOSITION 16 –
PRELIMINÄR
ARVODERINGSPLAN FÖR
17/18
./19, ./20

Fullmäktige beslutar

att preliminär arvoderingsplan för verksamhetsåret 17/18 fastställs enligt propositionen och Kårstyrelsens ändringsyrkande.

§171.

PROPOSITION 17 –
PRELIMINÄR AVSÄTTNING
TILL BYGGNADSFONDEN
./21

Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare

Jakob Larsson

Anders Fredriksson

Joacim Edwijn

Lisa Winberg



Hanna Nilsson (VO) föredrar propositionen och svarar på frågor.

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar

att kårfullmäktige preliminärt fastställer en avsättning till Byggnadsfonden till 17,5% av influtna terminsavgifter för verksamhetsåret 17/18

§172.

Navid Haddad (UO) föredrar propositionen och svarar på frågor.

Kårstyrelsen yrkar:

att avslå proposition 18 16/17 i sin helhet

att arbetsgruppen för verksamhetsplanspunkt k, beslut §40 16/17, ska lämna rekommendationer senast till FUM 8 16/17 istället för FUM 6 16/17

PROPOSITION 18 –
ÄNDRINGSYRKA PÅ
BESLUT §40
ARBETSGRUPP FÖR
VERKSAMHETSPLANSPUNKT
K)
. /22, /23

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar

att arbetsgruppen för verksamhetsplanspunkt k, beslut §40 16/17, ska lämna rekommendationer senast till FUM 8 16/17 istället för FUM 6 16/17

§173.

Motionären Rickard Hjort föredrar motionen och svarar på frågor.

Navid Haddad (UO) föredrar kårstyrelsens yttrande.

Kårstyrelsen drar tillbaka sitt yrkande och jämkar sig med motionen.

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar

att riva upp fullmäktige 16/17s beslut §71 16/17, om att tillsätta en arbetsgrupp för att utreda valsystemet, i sin helhet.

MOTION 6 – RIVA UPP
BESLUT OM
ARBETSGRUPP OM
VALSYSTEMET
. /24, /25

Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare


Jakob Larsson


Anders Fredriksson


Joacim Edwijn


Lisa Winberg



CHALMERS
STUDENTKÅR



PROTOKOLL
2017-03-01
Fullmäktige

att riva upp fullmäktige 16/17s beslut §71 16/17 om att välja in Hampus Renberg Nilsson och Sebastian Schill till arbetsgrupp om valsystemet och vakantsätta övriga poster.

Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare


Jakob Larsson


Anders Fredriksson


Joacim Edwijn


Lisa Winberg



CHALMERS
STUDENTKÅR



PROTOKOLL
2017-03-01
Fullmäktige

§174.

Talman förklarar mötet avslutat klockan 23:24 och släcker
FuM-elden.

MÖTETS AVSLUTANDE

Vid protokollet

Jakob Larsson

Talman

Anders Fredriksson

Justerare

Joacim Edwijn

Justerare

Lisa Winberg

Röstlängd Chalmers studentkårs fullmäktige 2016/17

Bilaga: 1

Fullmäktigemöte	Datum:	Tidpunkt:	JA	NEJ		
Asterixpartiet Gallerna						
Ordinarie	Emilla	Gustavsson	X			
Ordinarie	Johan	Bondesson	X			
Ordinarie	Sten	Li	X			
Ordinarie	Christoffer	Åxelsson	X			
Ordinarie	Fredrik	Åvall	X			
Ordinarie	Gustav	Eriksson	X			
Ordinarie	Mattias	Kuosku	X			
Suppleant	Martin	Ånsgår	X			
Suppleant	Andreas	Bågfält		X	7	/7 närvarande
Suppleant	August	Tenfält	X		0	tjänstgörande suppl.
Avancez						
Ordinarie	Hampus	Renberg Nilsson	X		1	/1 närvarande
Suppleant	Josefin	Nederman		X	0	tjänstgörande suppl.
CHEQ						
Ordinarie	Danny	Lam		X		
Ordinarie	Alice	Johansson		X		
Ordinarie	Daniel	Gyllenhammar		X	0	/3 närvarande
Suppleant	Magdalena	Lindén		X	0	tjänstgörande suppl.
Kalle Anka Partiet						
Ordinarie	Kalle	Hansson		X		
Ordinarie	Richard	Andersson	X		1	/2 närvarande
Suppleant	Elsa	Andersson		X	0	tjänstgörande suppl.
Kamratpartiet I:arna						
Ordinarie	Staffan	Hellsvik		X	1	/1 närvarande
Suppleant	Jim	Collander	X		1	tjänstgörande suppl.
Lindholmspartiet						
Ordinarie	Olle	Hemlin	X			
Ordinarie	John	Areschoug	X			
Ordinarie	Jonas	Hallgren		X		
Ordinarie	Veronika	Aspvall	X			
Ordinarie	Andreas	Pettersson	X			
Suppleant	Fredrik	Andersson	X		5	/5 närvarande
Suppleant	Cedrik	Sjöblom		X	1	tjänstgörande suppl.
Förenade Naturvetare						
Ordinarie	Sabina	Söderstjerna Jörgensson	X			
Ordinarie	Angelica	Fors	X			
Ordinarie	Michaela	Gullstrand	X			
Ordinarie	Simon	Nilsson		X	3	/4 närvarande
Suppleant	David	Barker		X	0	tjänstgörande suppl.
Förenade Samhällsbyggare						
Ordinarie	Colin	Qvarnström		X		
Ordinarie	Joachim	Edwijn	X			
Ordinarie	Emely	England	X			
Ordinarie	Olivera	Pullic		X		
Ordinarie	Tim	Johanson	X			
Ordinarie	Anna	Abbestam	X			
Ordinarie	Assar	Sjöblom	X			
Suppleant	Kajsa	Nydal		X		
Suppleant	Yva	Lannér		X	6	/7 närvarande
Suppleant	Erik	Save	X		1	tjänstgörande suppl.
Tekalaset						
Ordinarie	Jacob	Jonsson		X		
Ordinarie	Johan	Andersson	X			
Ordinarie	Rikard	Hjort	X			
Ordinarie	Johannes	Magnusson		X		
Suppleant	Oskar	Dahlberg	X		4	/4 närvarande
Suppleant	Tove	Svensson	X		2	tjänstgörande suppl.
Oberoende						
Ordinarie	Lisa	Winberg	X		1	/1 närvarande
						tjänstgörande suppl.

AK JE LW

Totalt: 29 /35 närvarande
varav 5 tjänstgörande suppl.

JK

Närvarandelista för sektionsordförande

Fullmäktigemöte:

Datum:

Bilaga: 2

Studerandesektion - Ordförande	JA	NEJ	Kommentar
Arkitekturstuderandesektionen			
Johanna Larsson	X		
Teknologsektionen Affärsutveckling och Entreprenörskap			
Tim Johansson	X		Ledamot av fullmäktige
Datateknologsektionen			
Johannes Magnusson		X	Ledamot av fullmäktige
Doktorandsektionen			
Linnea Qvirist		X	
Elektroteknologsektionen			
Isak Ernstig		X	
Erik Higbie	X		
Fysikteknologsektionen			
Sebastian Bergström	X		
Ingenjörsteknologsektionen			
Ebba Hellberg		X	
Teknologsektionen Industriell Ekonomi			
Petter Häggberg	X		
Teknologsektionen Informationsteknik			
Matilda Horppu		X	
Kemiteknologsektionen			
Madeleine Ahlmer		X	
Teknologsektionen Kemiteknik med fysik och Bioteknik			
Emma Stavås	X		
Maskinteknologsektionen			
Anton Jansson		X	
Sebastian Salinder	X		
Slösektionen			
Peder Widborg	X		
Teknologsektionen Teknisk Design			
Alice Johansson		X	Ledamot av fullmäktige
V-teknologsektionen Samhällsbyggnad			
Jonathan Söderqvist		X	
Eva Gustafsson	X		
Teknologsektionen för Automation och Mekatronik			
Rebecca Lippel	X		
Totalt	10		

JL LW AP

JK



Kallelse Fullmäktigesammanträde 6

Till Chalmers Studentkårs sjätte fullmäktigesammanträde verksamhetsåret 16/17

Plats: Kårrestaurangen, Johanneberg

Tid: onsdagen den 1 mars 2017, kl: 18.00

Föredragningslista

1. Preliminärer
 - a. Sammanträdets öppnande
 - b. Justering av röstlängd
 - c. Val av två justeringspersoner tillika rösträknare
 - d. Sammanträdets behöriga utlysande
 - e. Godkännande av föredragningslista
 - f. Adjungeringar
 - g. Föregående mötesprotokoll
 - h. Uppföljning av beslut
2. Meddelanden
3. Avsägelse
4. Rapporter
 - a) VD-rapport
 - b) Reserapport: Hur står vi oss mot Englands bästa studentkår?
 - c) Delrapport 2 VP a) Utveckla kårens regionala påverkansarbete
 - d) Rapport till fullmäktigesammanträde 6 från kårstyrelsen 16/17
 - e) Omvärldsbevakning
5. Enkla frågor
6. Interpellationer
7. Fastställande av beslut
8. Propositioner
 - a) Proposition 14 – Införande av IT-ansvarig
 - b) Proposition 15 – Medlemsavgifter för höstterminen 2017
 - c) Proposition 16 – Preliminär arvoderingsplan för 17/18
 - d) Proposition 17 – Preliminär avsättning till byggnadsfonden
 - e) Proposition 18 – Ändringsyrka på beslut § 40 arbetsgrupp för verksamhetsplanspunkt k)
9. Motioner



- a) Motion 6 - riva upp beslut om arbetsgrupp om valsystemet
- 10. Val
 - a) Fyllnadsval arbetsgrupp om valsystemet
- 11. Avslutande

Göteborg onsdagen 22 februari 2017

Anders Fredriksson
Talman

Jonas A. Hultén
Vice Talman

Bilagor

1. VD-rapport
2. Reserapport
3. Rapport till fullmäktigesammanträde 6 från kårstyrelsen 16/17
4. Omvärldsbevakning
5. Delrapport 2 VP a)
6. Proposition 14 – Införande av IT-ansvarig
7. Bilaga till proposition 14 – Delrapport från arbetsgruppen för kårens IT-strategi
8. Bilaga till proposition 14 – Arbetsbeskrivningar
9. Proposition 15 – Medlemsavgifter för höstterminen 2017
10. Proposition 16 – Preliminär arvoderingsplan för 17/18
11. Proposition 17 – Preliminär avsättning till byggnadsfonden
12. Proposition 18 – Ändringsyrka på beslut § 40 arbetsgrupp för verksamhetsplanspunkt k)
13. Motion 6 - riva upp beslut om arbetsgrupp om valsystemet
14. Motionssvar motion 6



Avsägelse

Härmed avsäger jag, Cedrik Sjöblom, mig min plats som suppleant i Chalmers studentkårs fullmäktige.

Cedrik Sjöblom

JE LW AF



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

5

VD-rapport till FuM 6 2017-03-01

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp (ABChSFG)

2016 blev ett av våra mest framgångsrika år i koncernens historia. Alla teknologbolagen visar ett positivt resultat som är högre eller i nivå med de nya avkastningsmålen. Våra servicebolag lyfte ordentligt under hösten tack vare många externa event och konferenser.

Operatörsavtalet om restaurangdriften av Chalmersska Huset, blev klart strax innan jul. Vi har nu täta möten med driftspersonalen för att få allt att fungera. Så snart köket är modifierat skall mat produktionen flyttas från Lindholmens kök till Wikanders kök.

På senaste styrelsemöte beslöt vi att bevilja EmKAB att ta upp ett lån på maximalt 1 miljon kronor och att formerna runt detta skulle göras av EmKABs styrelse och undertecknad. Lösningen blev att ChSRAB lånade ut 1 miljon med räntan motsvarande Stibor 3 månader och med påslag av 90 punkter. Projektet fortsätter nu med att fullfölja visionen "Kårhus på landet" genom att utreda vilka möjligheter vi har att utveckla den "andra" udden.

I slutet av januari var VD och vice VD för ChSRAB, Vd för CSB, kårens kommunikator samt undertecknad på studiebesök/Benchmarking vid University of Sheffield. Universitetet driver allrestaurang, konferens och studentbostäder i egen regi. De driver också ett hotell och är i projekteringsfasen av ett nytt specialanpassat universitetshotell, vi ville testa våra egna idéer runt hotell på den ansvariga i Sheffield. Samtidigt besökte vi studentkåren, som under 8 år blivit utsedd till Storbritanniens bästa studentkår. Här fördes diskussioner om hur man bäst kommunicerar med medlemmarna och vad som är studentnytta.

Chalmers Studentkårs Restaurang Aktiebolag (ChSRAB) (Jesper Lundberg/Marcus Danielsson)

Ekonomi

Det preliminära resultatet för 2016 visar på ett markant bättre resultat i jämförelse mot budget. En mycket stark avslutning på året i flera av våra enheter i kombination med lägre kostnader bidrar till detta. Över året i sin helhet så är det enheterna STORE, catering, konferens och arrangemang som sticker ut i positiv bemärkelse.

Vi ser också en liten ökning i vårt studentvärdesresultat.

JE LW

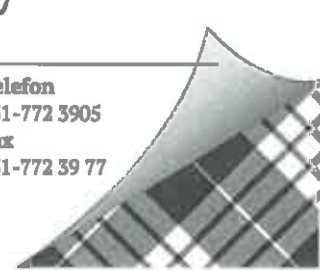
Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77

AR

JK





CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Medarbetarenkät

Årets medarbetarenkät genomfördes under vecka 43 och 44. Baserat på resultatet så agerar ledningen i de frågor där det finns potential till förbättring.

Under vår årliga kick-off kommer vi fokusera på information om vår arbetsmiljö.

Nytt café Industriell ekonomi

Vi har fortsatt inget bestämt datum för uppstart, besked inväntas från projektledaren.

Wijkanders

December har varit en fantastisk månad med många beställningar och en bra omsättning.

Vi ökar också antalet lunchgäster och kvällsverksamheten fungerar bra men det finns plats för mer gäster. Projektet med utemiljön fortsätter att påverka oss och vi ser fram emot när detta blir klart i början av april. I samband med att allt blir färdigställt så kommer vi göra riktade marknadsinsatser mot boende i närområdet.

Planerna för att flytta produktionen av mat till Chalmersska Huset med bas på Wijkanders är framflyttat till som tidigast vid menybyte 1:e april.

Rekrytering av ny 1:e servis/assisterande restaurangchef pågår och vi hoppas vi har en lösning inom kort.

Verksamheten Johanneberg

I likhet med andra år så blir det en intensiv avslutning med många stora arrangemang och konferenser. Vår personalstyrka gör ett fantastiskt arbete och är flexibla vilket ger oss en möjlighet driva verksamheterna med nöjda kunder.

Vi kommer under våren fokusera på Kårrestaurangen med mål att nå upp till tidigare volymer då vi tappat lunchgäster i förhållande till tidigare. Antalet luncher i kårhuset ökar totalt sett men våra kunder väljer till viss del våra andra enheter. Vi ser en klar ökning i STORE på kalla lunchalternativ och även Expressen har ökat. Även andra yttre faktorer såsom ombyggnader och nya konkurrenter tror vi har påverkat försäljningen negativt. Projektet med uppgradering av inredningen på Bibliotekscaféet börjar röra på sig igen och det finns en möjlighet att detta görs under uppehållet vid påsk.

Produktion

Alla våra stora inköpsavtal är genomgångna och reviderade under året som gått. Vi har ett gott samarbete med våra leverantörer och en bra leveranssäkerhet.

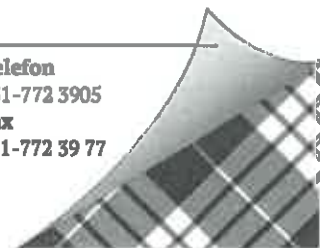
Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77

JE LW JL

AP





CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Ett antal av vår produktionspersonal har valt att gå vidare av olika anledningar och vi har behövt rekrytera ny personal för året. Trots ett svårt rekryteringsläge så anser vi att vi lyckats bra med att hitta nya kvalificerade medarbetare.

På grund av väderförutsättningar i stora odlingsländer i Europa så ser vi en brist på samt kraftigt ökade kostnader på vissa grönsaker. Vi använder alternativ i den mån det fungerar i koncepten.

STORE

Försäljning inom mat- och dryckessortimentet fortsätter gå bra och vi har en markant ökning mot föregående år.

Vi arbetar kontinuerligt med att hitta nya varugrupper samt att utveckla de befintliga.

Marknad och försäljning

Under hösten upphandlades även Göteborgsstad och vi gjorde ett grundligt arbete ta fram prisjämförelse på samtliga av våra konkurrenter. Vi lyckades vinna denna upphandling och vi hamnade nästan exakt så som vi estimerade i prislistan. Detta ger oss klara konkurrensfördelar för kommande två år inom detta avtal.

Under december genomförde vi två julfrukostar, en på respektive anläggning med våra viktigaste kunder. En mycket uppskattad och relationsskapande aktivitet. Ca 160 personer närvarade totalt på båda anläggningarna.

Under januari har vi iscensatt den nya försäljningsstrategin på respektive anläggning och klargjort hur vi skall omsätta den i verkligheten. Planlagt nu är hur och när samtliga delar av försäljningsstrategin skall genomföras med så bra resultat som möjligt. Det digitala arbetet fortskrider med optimering av hemsidan och länkar från betydelsefulla samarbetspartners. Under det senaste halvåret har vi lyckats ta oss till förstasidan på Google med två sökord där det är stenhård konkurrens.

Vi har även gått igenom alla större möten vi har offererat och förlorat, för att aktivt sälja in oss för framtiden.

Vi känner oss trygga med försäljningsprognos för 2017 med reservation för några få månader där införsäljning pågår.

Pågående projekt

- Nytt café Samhällsbyggnad
- Uppgradering av Bibliotekscaféet
- CRM-system
- Nytt café på I-sektionen
- Chalmersska Huset, koncept och förflyttning

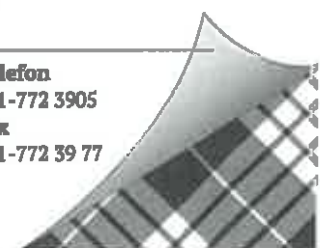
JE LW ✓

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77

AP





CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

- Kvalitetsledningssystem
- Klimatmärkning menyer

Chalmers Studentkårs Restaurang Lindholmen Aktiebolag (ChSRAB-L) (Jesper Lundberg /Marcus Danielsson)

Ekonomi

Det preliminära resultatet för 2016 visar på ett bättre resultat i jämförelse mot budget. En mycket stark avslutning på året i flera av våra enheter i kombination med lägre kostnader bidrar till detta. Över året i sin helhet så har alla enheter förutom Chalmersska Huset en positiv resultatutveckling.

Vi ser också en liten ökning i vårt studentvärdesresultat som bifogas handlingarna.

Medarbetarenkät

Se under ChSRAB

Verksamheten

Nytt avtal är signerat gällande Chalmersska huset på ett år med smärre förändringar. Tillägg till avtalet är en gränsdragningslista som förtydligar vad vi respektive Chalmersska huset skall ansvara för, detta för att undvika missförstånd mellan parterna. Arbete mellan parterna pågår just nu för att klargöra gränsdragningslistan samt att klargöra koncept och menyer. En lättare köksrenovering med bättre förråd och kylar är genomförd för att möjliggöra att inom kort kunna förflytta produktionen av maten till Wijkanders.

Rekrytering av ny hovmästare är genomfört.

Under perioden har vi serverat ca: 1200 julbord vilket ligger i nivå med föregående år och gästerna är nöjda.

Inför 2017 har Chalmersska husets ledning höjt sin estimerade omsättning för lokaler kraftigt dels med en prishöjning men också estimat på fler sällskap.

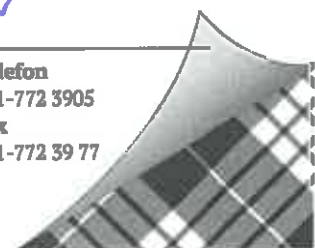
I L's Express, Café C och L's Kitchen har vi finslipat de nya rutinerna, flödena och bemanningen. Antal serverade luncher ligger i nivå med föregående år men vi ser en klar kapacitetshöjning och bättre flöden i och med ombyggnaden. Fokus just nu är att öka beläggningen till önskvärd nivå i samtliga tre enheter och bibehålla kvalitén vilket bevakas ständigt. Vi ser även över konceptet och utbudet i Café C för att bättre kunna tillmötesgå fika och frukostgäster.

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77

JE LW JV
AR





CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

L's Resto hade under perioden haft en bra beläggning på lunch och kväll och vi märker att efterfrågan på den typen av middags och mingellokaler ökar. Flertalet av våra eventsamarbetspartners har märkt en ökning så vi har lagt extra resurser på införsäljningen av denna typ av lokal under januari och februari.

Övertaget av Kokboken från ChSRAB har gått enligt plan. Det har inte inneburit någon större förändring mer än att vi i drift/kök slipper en del administrativt arbete vilket är bra.

Visitors Centre har ökat beläggningen ytterligare med fler uppdrag från företag i huset men också fler besökare i området. I bokning och reception har vi fortsatt hög frånvaro till mestadels på grund av VAB och rekrytering pågår för att täcka upp kommande föräldraledigheter.

Produktion

Se under ChSRAB

Marknad och försäljning

Ett samarbete med CSR Västsverige har startats upp dels för att större delen av deras konferenser och nätverksträffar är inbokade hos oss men också för att kunna få hjälp och verktyg för fortsatt arbete med miljö- & CSR-arbete. CSR-Västsverige anordnar flertalet nätverksträffar där vi nu presenterar vår verksamhet hur vi arbetar i dessa frågor. Flertalet av våra största kunder medverkar på dessa träffar och vi ser en stor vinst att delta.

Uppdaterat och reviderat avtal med två större kunder som är förhandlat och signerat. Vi lyckades få igenom en mer flexibel prissättning vilket medför bättre intäkter på framförallt större möten.

Under hösten upphandlades även Göteborgsstad och vi gjorde ett grundligt arbete ta fram prisjämförelse på samtliga av våra konkurrenter. Vi lyckades vinna denna upphandling och vi hamnade nästan exakt så som vi estimerade i prislistan. Detta ger oss klara konkurrensfördelar för kommande två år inom detta avtal.

Under december genomförde vi två julfrukostar, en på respektive anläggning med våra viktigaste kunder. En mycket uppskattad och relationsskapande aktivitet. Ca 160 personer närvarade totalt på båda anläggningarna.

Under januari har vi iscensatt den nya försäljningsstrategin på respektive anläggning och klargjort hur vi skall omsätta den i verkligheten. Planlagt nu är hur och när samtliga delar av försäljningsstrategin skall genomföras med så bra resultat som möjligt. Det digitala arbetet fortskrider med optimering av hemsidan och länkar från betydelsefulla samarbetspartners. Under det senaste halvåret har vi lyckats ta oss till förstasidan på Google med två sökord där det är stenhård konkurrens. I slutet av december genomförde vi en 360 graders fotografering av LCC. Detta är ett viktigt säljverktyg som vi kommer att

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

använda på hemsida, i offerter och presentationer vilket ger kunden möjlighet att visualisera sitt event hos oss bättre.

Under början av året har vi haft färre inkommande förfrågningar än tidigare år under samma period.

Detta resulterade i en punktinsats med uppsökande försäljning för samtliga kunder som besökt oss under 2016.

Vi har även gått igenom alla större möten vi har offererat och förlorat, för att aktivt sälja in oss för framtiden.

Vi känner oss trygga med försäljningsprognos för 2017 med reservation för några få månader där införsäljning pågår.

Pågående projekt

- CRM-system
- Kvalitetsledningssystem
- Klimatmärkning menyer
- Konceptförändring Café C
- Förbättringar av rekryteringsprocessen
- Chalmersska huset, koncept och förflyttning

CREMONA CHALMERS BOKHANDEL AB inkl. STORE (Jessica Östebo)

Ekonomi

Den stora inventeringen vid årsskiftet genomfördes den 28-29 december och gick smidigt och bra. Inga större diffar påträffades. Nästa inventering är 31:e mars då vi har delinventering för all litteratur.

Vi hade öppet redan från 2/1 i år och det gav väldigt bra gensvar. Det var mycket fler kunder än vad vi hade trott, det kommer vi ha med oss till nästa års schemaläggning och planering. Vad jag kunnat utläsa efter att december månad avslutats så såg föregående år bra ut. Vi hade en lägre omsättning än budgeterat men dock en högre vinst då vi sålt mer utav hög-marginal produkter såsom kontorsmaterial och presenter. Däremot har vi enligt trend tappat något på kurslitteraturen.

STORE

Januari månad har känts lugn och inte vart det trycket på studenter och kunder som det vart i samma period tidigare år, vidare analys kring varför det nu för tiden är färre studenter i huset inför LP3 fortgår.

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77

JE LW JV
APZ



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Vi hade en till stöld i butiken i december och det var denna gång samma person som varit inne och plockat på sig samma typ av varor som senast, tamponger, tandborstar, lypsyl osv. Återigen har vi polisanmält ärendet och skickat in en film från övervakningskameran. Vi har som ytterligare åtgärd nu flyttat fram alla dessa varor till bordet bredvid kaffestationen för att lättare ha uppsikt över detta.

Min sista dag är preliminärt den 28/2 då jag är beräknad att föda. Jag kommer sedan som sagt finnas tillgänglig för verksamheten när det krävs på telefon och mail, och även närvara vid möten.

Web shop & Läsperiodstart

Läsperiodstart 3 är förbi och gick väldigt smidigt. Vi fick de flesta böcker i tid med enstaka restnoterade titlar. Vi hade en extra kassa i butik måndagen och tisdagen och det hjälpte till att avlasta under lunch och eftermiddagen. Allt som allt en lyckad periodstart och med personal som gav sitt bästa för att tillsammans få det att flyta på.

Jag har börjat arbeta med att utforma hur Books & Bars i LP1 skall se ut och återkommer vid nästa möte med mer konkret information.

CHALMERS TEKNOLOGKONSULTER AB (Josefin Carlberg)

Ekonomi och försäljning

Under januari månad minskade omsättningen från föregående månad något som kan härledas till tentatider för konsulterna. Försäljningen ökat från december månad. Mycket offerter är även ute hos kund som prognostiseras att säljas in i februari. Företagets fokus under februari månad ligger på att få in de nyrekryterade konsulterna i försäljningsarbetet.

Projekt
De projekt som genomförs håller fortsatt hög nivå (i form av komplexitet, kunskapsnivå etc.) varför kvalitetssäkring och uppföljning är viktigt i och med de nyrekryterade konsulterna. Arbetet med att sälja in projekt inför sommaren har påbörjats.

Personal och organisation

Det är fortsatt en positiv stämning i bolaget på grund av flertalet nyanställda som sprider mycket entusiasm, de personer som stannat i bolaget visar stort engagemang och motivation för företaget samt att handleda de nya. Vi har fått in totalt 22 stycken nya konsulter i bolaget vilket gör att vi nu är 79 personer i bolaget.

Andelen av arbetad tid är fortsatt bra fördelad över alla tre arbetsmomenten (sälj, internt, externt), andelen externa timmar ligger på fortsatt hög nivå.

CHALMERS STUDENTKÅR REKRYTERING (Martin Andersson)

Ekonomisk rapport

Det ekonomiska året 2016 är nu över. Omsättningen hamnar till slut på runt 3 miljoner kr

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77





CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

med ett resultat på cirka 300 000 kr. Detta innebär en vinstmarginal på ca. 11 %. Jämför man med budget för 2016 är framförallt omsättningen betydligt högre än budgeterat. Kostnaderna för året har dock varit högre, framförallt personal- och marknadsföringskostnader, än budgeterat så resultatet avviker inte överdrivet mycket från budget.

December månad gick betydligt bättre än väntat tack vara nästan 300 fler bemanningstimmar samt försäljning av 4 st annonser. Dock så hamnade en del periodiserade kostnader också i december vilket drog ner resultatet. Omsättningsmässigt är väldigt kul att avsluta året så bra, det ger energi inför våren!

Vi ser också att vi kommer få en bra start på 2017, prognosen för januari ligger på 660 bemanningstimmar och en rekrytering vilket gör att våra kostnader är täckta. Sen tillkommer även lite intäkter från annonser och vikariepoolsuppdrag. Ser man förbi januari ligger vi stabilt på dryga 500 bemanningstimmar i månaden med många projekt i kandidatsökningsfas.

Försäljning

Kallförsäljningen har bibehållits även under december, dock något färre antal samtal under månaden i jämförelse med målsättningen. Precis innan juluppehållet anordnades en intern säljtävling med ett symboliskt pris i syfte att boka in ett par möten i januari. Det resulterade i 3 bokade möten under första veckan efter tentaperioden. Vi har också planer på att få till en 2 veckor lång säljtävling med Handels rekrytering nu i början av året.

Det är också fler och fler gamla kunder som hör av sig med ett nya tjänster att fylla, vilket betyder att vi tidigare gjort ett bra jobb! Det finns också en hel del kunder vi byggde en bra relation med under förra våren som vi kommer kontakta nu i början av året. Detta i samband med ett stabilt flöde av annonsförfrågningar gör att vi har gott om uppdragsförfrågningar.

Vikariepoolen

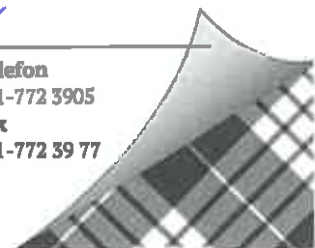
Vi har fortsatt att fokusera på de skolor där vi har aktiva uppdrag och har lyckats ha en väldigt hög tillsättningsgrad. Under förra styrelsemötet diskuterades vägen framåt för vikariepoolen, där ett steg i det var att ta kontakt med PA för masterprogrammet "Lärande och ledarskap". Detta har nu gjorts, och Samuel (PA) ställde sig mycket positivt till något typ av samarbete mellan våra organisationer. Det mest konkreta vi kom fram till var att de ska bistå med hjälp vid utbildning av våra vikarier i utbyte mot vissa marknadsföringsmöjligheter.

För vikariepoolens närmsta framtid kommer dock fokus ligga på rekrytering av ett nytt ledningspar då Michel ska på utbyte och Johanna har tagit över rollen som HR-ansvarig. Vi hoppas kunna hitta någon internt, allra helst bland existerande vikarier, som vill ta över.

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77





CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Verksamhetsutveckling

Affärsplanen för 2017 är nu uppdaterad och färdigställd. Den inkluderar nu allt strategimaterial som togs fram under hösten och tanken är att hålla dokumentet levande och följa upp det regelbundet.

En ny lönemodell för ledningsgruppen har arbetats fram i enlighet med företagsgruppens lönepolicy. Modellen är ett malus-system i två delar. Ersättningen baseras främst på företagets ackumulerade resultat och betalas ut kvartalsvis. Några detaljer kring modellen behöver dock diskuteras under kommande styrelsemöte, bland annat perioden man som anställd får ersättning för.

Då marknadsföring tar mycket större plats i budgeten framöver arbetar vi för tillfället med hur vi bäst utnyttjar de medlen och vilka typer av kampanjer vi vill genomföra under våren. Det här är ett område vi vill engagera hela företaget inom! Kaffeutdelning har konstaterats vara ett framgångsrikt koncept och kommer fortsätta genomföras även under våren.

I övrigt ligger mycket fokus på internrekrytering. Vi vill öka antalet projektledare med 4 stycken under våren, men vi behöver även hitta en ny branschansvarig väldigt snart. Därtill är det flera funktioner i ledningsgruppen som kommer byta ansvarig under våren.

CHALMERS STUDENTKÅR KUNSKAPSSUPPORT AB

Tillsvidare bedriver bolaget ingen verksamhet.

CHALMERS STUDENTKÅR PROMOTION AB (Lovis Göthberg)

Ekonomi och Försäljning

Omsättningen för 2016 hamnade på härliga preliminära 1,44 miljoner kronor, vilket innebar en ökning från 2015 med 118,5%! Resultatet för 2016 blev preliminärt 307 kkr (21%). Strålände siffror som gav hela företaget luft under vingarna och en vilja att prestera ännu bättre under 2017. Början av januari tyngdes ner av jullov och tentavecka, men efter en ordentlig rivstart så kommer siffrorna för januari inte bli allt för tråkiga ändå. Det ligger många sälj på bordet, så en dipp i januari kommer med säkerhet kompenseras för i februari och mars.

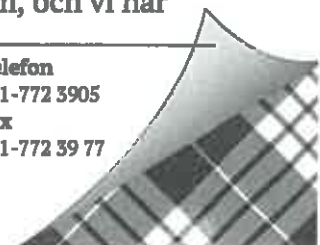
Trainedagen

Vi har nu en ny projektgrupp som ansvarar över Trainedagen 2017. Gruppen har börjat kontakta intressanta företag och preliminärboka lokaler. Många företag som kontaktats är intresserade, men tycker det är för tidigt att bestämma sig för att komma. Exakt datum är inte bestämt, men det kommer troligen bli 10 eller 11 oktober. Gruppen har genom vår kontakt på E.ON fått reda på mer information om Trainedagen i Stockholm, och vi har

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77





CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

bland annat fått prisuppgifter samt information om att deras traineedag här i Göteborg kommer ske någon gång i mitten av februari 2018.

Entreprenörsskapsdagen

Två säljare är ansvariga för E-dagen 2017 och preliminärt datum är satt till 4 maj. Dagen kommer troligen hållas i Volvofoajén och bestå av inspirerande föreläsningar och en minimässa. Chalmers Ventures och E-skolan är mycket positiva och ställer upp med spons även i år.

Personal

Rekryteringsperiod 3 är snart slut och vi hoppas på många ansökningar. Det är stor brist på säljare och vi hoppas kunna rekrytera 3-4 st. Även en AD och en projektmedlem till Traineegruppen eftersökes.

Ledningsgruppen har gått 2 av 3 tillfällen på ledarskapsutbildningen och intrycket är överlag mycket positivt! Det har varit mycket roligt och lärorikt att göra det tillsammans och förhoppningsvis kommer detta bli en återkommande aktivitet för kommande ledningsgrupper.

En säljutbildning för sälj- och traineegruppen är under planering och kommer hållas i mitten/slutet av februari.

Under höstterminen hittade vi på mycket kul, vilket skapade god sammanhållning och härlig stämning i företaget. Många har uppmärksammat detta och uttryckt önskemål om att vi ska fortsätta med detta – vilket vi självklart ska! Kul att se att kollegorna tycker om att umgås tillsammans, vilket vi även märkt i en avsevärt ökad närvaro på kontoret.

På styrelsemötet kommer vi diskutera rekrytering av nytt VD-par och så smått börja planera inför detta samt övrigt rekryteringsbehov inför våren. Stora delar av ledningsgruppen kommer att bytas ut, 4 eller 5 av 6 kommer sluta, och vi kommer lägga mycket energi på att planera en bra överlämning för att bevara kontinuitet.

EMILS KÅRHUS AB (Joakim Wallin)

Ekonomi & finans

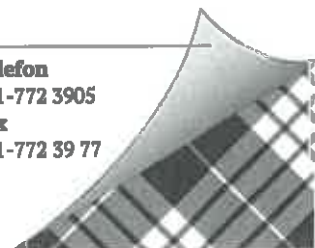
Årets resultat före skatt blir cirka 124 tkr lägre än budget vilket delvis förklaras av att avkastningen på underhållsfonden inte nått upp till budgeterade mål utan blir 372 tkr lägre. Underskottet vägs delvis upp av att intäkterna blir högre pga. utbetalda försäkringsersättning samt ett lägre utfall för planerat underhåll.

Ingen förändring har skett av byggnadens viktade avskrivningsnivå pga. förändringar i komponenter och nyttjandeperioder.

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77





CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Underhållsfondens värdeutveckling under 2016 uppgick till en årlig real avkastning om 3,74%, målsättningen är en årlig real avkastning om 3% sett över en femårsperiod. För perioden sedan fondens övertagande 2011-11-18 och fram till 2016-12-31 uppgår den årliga reala avkastningen till 6,95%.

På rådgivande gruppens senaste möte beslöts att inte öka andelen aktier utan fortsatt ligga kvar på dagens allokering om 25% aktier och 75% räntepapper.

Detaljplan avs. Campus Johanneberg inkl. Kårbo, Gibraltarvallen

Fortsatta utredningar pågår, bland annat spridningsberäkningar med avseende på utsläpp av kväveoxider från panncentralen på Chalmersområdet. Rapporten skall vara klar under mitten av februari och ligger till grund för fortsatta beslut om höjd för framförallt tre bostadsbyggnader inklusive Chalmers Kårbo och innehåller exempelvis hur miljömedicin på Sahlgrenska bedömer hälsoperspektivet.

Parallellt med detta utför Chalmers en riskanalys avseende Chalmers Kårbo. Riskbedömningen skall inom kort presenteras för Chalmers ledningsgrupp som ett beslutsunderlag om hur Chalmers skall ställa sig till ett högt hus på 24 våningar i jämförelse med den forskningsverksamhet som bedrivs i kraftcentralen.

Tidplanen dras med två månaders förskjutning som skulle kunna innebära granskningsbeslut i BN i maj 2017 med utredningar klara i början av april. Trafikkontoret flaggar dock för att trafikförslaget kan ta längre tid pga. resursbrist.

Förvaltning och personal

Den 1 februari 2017 började Björn Siyam sin tjänst som Fastighetsförvaltare på Chalmers Studentbostäder. Björn kommer till stor del att arbeta med den operativa förvaltningen av Kårhus på landet och Emils Kårhus men kommer även att delta i studentbostadsförvaltningen.

Initialt kommer Björn att få en rejäl introduktion i sitt arbete med kårhusen där en viktig del i introduktionen handlar om drift, både tekniskt och personalmässigt. Det är av stor vikt att vi kommer igång ordentligt med detta eftersom vi ligger lite efter förvaltningsmässigt.

Färdigställda aktiviteter

- Målning väggar i Vera Sandberg utförd av KåK med bra kvalitet.
- Omfogning klar i Pubköket pga. vattenläcka.

EMILIAS KÅRHUS AB (Joakim Wallin)

Ekonomi & finans

Årets resultat före skatt blir 650 tkr lägre än budget vilket är en kombination av både lägre intäkter och högre kostnader. Verklig hyra understiger budgeterad hyra med 200 tkr och dessutom tillkommer en resultatavräkning som till och med 2016-12-31 uppgår till 85 tkr hyresgästen tillgodo. De högre kostnaderna utgörs dels av till-kommande kostnader från

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

PEAB utöver projektet som bokats i driften om 318 tkr samt dubbelt så höga taxeburna kostnader än budgeterat, 104 tkr att jämföras med budgeterade 50 tkr.

En rullande tolv-månaders likviditetsprognos är upprättad. Den utvisar en positiv utgående kassabehållning på runt 500 tkr för hela perioden. Den baseras på budgeterade kostnader och inkluderar inte någon negativ resultatavräkning hyresgästen tillgodo. Håller dessa antaganden öppnar det upp för möjligheten att delvis amortera det interna lånet från Chalmers Studentkårs Restaurang AB om 1 mkr (som upptogs per 2016-12-13), om styrelsen tar beslut om detta.

Uthyrningsläget kv 1-2017 - kv 4-2017

Bokningsläget per den 1 februari för helåret 2017 är ca 280 000 kr varav Storstugan 107 000 kr, Sportstugan 90 000 kr samt CS-bastun 83 000 kr.

Framtida vision avseende andra udden

En arbetsgrupp har bildats där vi haft ett initialt möte. Kvarstår att utse ytterligare studenter från FuM. Ytterligare ett möte den 3 februari där arbetsgruppen skall utformas och visionsarbetet skall formuleras.

Projektet KPL

Representanter från EmKAB och Peab skall träffas under en halvdag i mars där projektarbetet utvärderas och vi sammanfattar därefter lärdomar och erfarenheter från projektet i textform.

Förvaltning och personal

Den 1 februari 2017 började Björn Siyam sin tjänst som Fastighetsförvaltare på Chalmers Studentbostäder. Björn kommer till stor del att arbeta med den operativa förvaltningen av Kårhus på landet och Emils Kårhus men kommer även att delta i studentbostadsförvaltningen.

Vår fastighetsskötare Sebastian Johansson har initialt lagt en stor del av sin tid på fastigheten för att sätta sig in i tekniska installationer och styrutrustning men även för att lära sig rutiner och att CBK skall få en naturlig kontaktyta till den professionella delen av förvaltningen.

Flera praktiska frågor är under behandling, bland annat hur vi hanterar städning av lokalerna då behov uppstår. Det finns även önskemål om att använda Storstugan för dagkonferenser, något som innebär att vi behöver ha hjälp med avsyning på andra tider än de som CBK klarar av. Under vecka 6 kommer vi att träffa två kandidater till en intendenttjänst som kan vara aktuell. Intendentens roll kan bli att övergripande ha koll på faciliteterna samt att kunna rycka in snabbt vid behov och även kunna utföra enklare städssysslor m.m. under de tider vi inte kan bemanna, en "spindel i nätet" så att säga.

Avslutade aktiviteter

- Utökade prover på dricksvatten – betyg = tjänligt
- Vissa injusteringsproblem på ventilation är åtgärdade

Pågående aktiviteter

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77





CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

- Önskemål att anlita en extern intendent boende i närområdet

Chalmers Studentbostäder (Joakim Wallin)

ALLMÄNT

Hyresförhandling 2016

Efter enskilda överläggningar och förhandlingar har parterna enats om en generell hyreshöjning på 0,80 % i samtliga Stiftelsens lägenheter, att gälla från och med den 1 januari 2017. Parterna kom också överens om en kompensation till hyresgästerna eftersom bokningssystemet för hyresgästlokaler inte fungerat fullt ut efter att vi infört det nya fastighetssystemet. Stiftelsen kompenserar hyresgästerna för detta genom att inte ta ut hyressättningsavgiften av hyresgästerna under de första sex månaderna år 2017. Dock skall full hyres-sättningsavgift utbetalas till Förtroenderådet.

Hyressättningsavgiften är 10 kr per hyresgäst och månad. Internetavgiften sänks med 10 kr per hyresgäst och månad från och med 1 oktober 2017 när vårt analoga TV-utbud försvinner. Efter att detta upphör är Stiftelsen inte längre skyldig att tillhandahålla analog TV. Dock kvarstår möjligheten för alla hyresgäster att teckna egna digitala TV-abonnemang med vår leverantör vilket har varit ett krav från hyresgäst-organisationen.

Hållbarhetsmål

Miljömässiga

Kv Sångsvanen står som modell för vårt nya sätt att arbeta med energiförbrukningar.

Systematiken handlar om arbete med både varmvattenförsörjning och värmeförsörjning. Arbetsmässigt är projektet genomfört till ca 70 %. Resterande arbete utförs under december 2016 och januari 2017.

Ekonomiska

Vi har infört "levande verktyg" som beslutsstöd inför kommande investeringar och som en modell för hur vi skall uppnå våra ekonomiska hållbarhetsmål.

Sociala

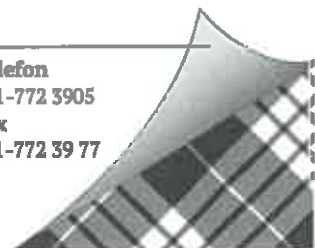
I arbete med samtlig personal arbetar vi nu med att precisera vårt kundlöfte i enlighet med våra strategiska mål och affärsplan. Målsättningen är att vi ska komma överens om vad våra kunder har rätt att förvänta sig av oss. Preciseringsen utgår från ett övergripande kundlöfte: "Chalmers Studentbostäder – så som boende ska vara." I arbetet ingår även att förbättra våra rutiner avseende klagomålshantering, något som vi under ett antal år har identifierat som förbättringsarbete i NKI-resultaten. Arbetet färdigställdes under december månad 2016.

Framtida tomträttsavgäld för Krokslätt 115:22 (Gibraltargatan 80-94)

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77





CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Peter Alehammar, Vd

Det besked vi fått från Fastighetskontoret är att det är fullt möjligt för oss att ansöka om att friköpa fastigheten men på samma värderingsgrunder och prissättning som nya byggrätter för nyproduktion. Fastighetskontoret vill till att börja med ha information om fastighetens bruttoareor (BTA) för fastigheten. Detta finns troligen att tillgå i gamla bygglov och detta behöver vi först ta fram innan vi går in med en eventuell ansökan.

Det tomträttsavtal vi har just nu är vederlagsfritt fram till och med 2022-05-08 vilket innebär att det inte är högaktuellt just nu.

FÖRVALTNING OCH DRIFT

Personal

Från och med december har vi lagt om arbetsrutinerna vad gäller ut- och inflyttning. Vi gör ett första försök på Chabo för att hitta rätt modell. Förhoppningen är att ett stycke in på nästa år kunna genomföra förändringen i hela beståndet.

Förändringen är att vi använder hyresgästanställda för att genomföra städbesiktningssarbetet samt att de praktiskt ska åtgärda det vi kallar "enkelt avhjälpna städbrister". Faller den nya arbetsmodellen väl ut så förväntar vi oss bland annat följande positiva effekter:

- Fler hyresgästanställda har ett värde i sig. Vi har nu många års mycket lyckad erfarenhet av sådan personal och får samtidigt bra ambassadörer.
- Bovärdarna kommer istället för städbesiktningar att göra förberedande tekniska besiktningar vilket ger oss möjligheter att arbeta med underhåll av ytskikt, vitvaror mm. på ett mycket effektivare sätt.
- Vi behöver inte köpa in städentreprenörer för att åtgärda smärre brister – mycket billigare att visstidsanställa studenter.
- Vi slipper administration i form av fakturering av utflyttande gällande dessa enkla brister. På så vis kommer vi också att öka antalet "nöjda utflyttande hyresgäster"; en annan kategori av ambassadörer.

AB ÖLBRUKET I GÖTEBORG

Tillsvidare bedriver bolaget ingen verksamhet.

Göteborg 2017-02-

Peter Alehammar



Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Peter Alehammar, vd
Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905
Fax
031-772 39 77



Hur står vi oss mot Englands bästa studentkår?

Internationalisering självklart

Åtta år i rad har Sheffield's studentkår blivit framröstad till den bästa i landet. Något de arbetar fokuserat med är internationalisering. Det finns en dedikerad post i deras kårledning (International officer) som arbetar tätt med både högskolan och kårens kommittéer och föreningar. Hen arbetar till exempel med frågor av praktisk karaktär för studenter på väg in och deras utmaningar, men även med event som har fokus på alla studenter och som blivit populära och växt över åren.

Sheffields satsningar är inspirerande och effektiva, men också nödvändiga. Utan tydliga mål och prioriteringar kan de inte satsa på alla studenter varken till vardags eller långsiktigt. Internationaliseringsarbetet är också en signal till kårmedlemmar att deras de är i framkant och att internationella studenter är en självklarhet som berikar studentlivet för alla. Trots att de har språket på sin sida fanns kulturella utmaningar och just därför räcker det inte att ta hänsyn enbart till det språkliga för att kunna fortsätta attrahera internationell kompetens.

Synlig kårledning

Sheffields kår arbetar mycket med synlighet av deras förtroendevalda, främst kårledningen. Arbetet kommunicerades ledigt och självklart i många olika kanaler vilket synliggjorde kårens arbete på ett lättillgängligt sätt. Detta är helt klart värt att titta vidare på. Det finns stora kunskapsluckor hos våra medlemmar i vad kårledningen men även Fullmäktige gör. Detta kan få konsekvenser om man inte ser det i ett långsiktigt perspektiv, att få och bibehålla studenter som är intresserade strategiskt ledningsarbete. I detta finns säkerligen organisatoriska skillnader, kommunikationskultur och utformning av kanaler och kårhus men många idéer att hämta och testa överlag.

Skillnad mellan kårerna

Likheterna med vår kår var många. De har ett stort kårhus, en egen servicebutik/bokaffär, restauranger, pubar, nattklubb, kommittéer och föreningar. Ett fullmäktige bestående av samtliga program och inriktningar. De största skillnaderna låg förmodligen i utbudet av idrottsaktiviteter och internationella sammanslutningar. Förutom quidditch och yoga fanns det över 30 föreningar som sysslade med olika idrotter. Det finns nära 50 föreningar med kulturella och nationella inriktningar. Invalen av kårledning och fullmäktige sker enbart genom öppna val, till skillnad från oss med valberedningar. Därför finns en stark kampanjkultur som är gynnsam i kommunikationsväg.

Slutsats

Även om deras internationaliseringsarbete är en självklar del i verksamheten blev de väldigt imponerade över att vårt informationsmaterial i stor utsträckning var på engelska (Student Guide, What have we done for you? CHARM-katalogen och kårens officiella film) så det känns betryggande att vi arbetar åt rätt håll redan nu. Min bedömning som kommunikationsansvarig är att om vi vill vara Europas (åtminstone Sveriges!) ledande studentkår(enligt International student Barometer) behövs en tydlig positionering i vårt arbete gällande både kommunikation och internationalisering.

JE LW JL



Proposition 14 – Införande av IT-ansvarig i Kårledningen

Förslag

Med arbetsgruppens rapport (bilaga 1) som bakgrund föreslår kårstyrelsen att gå på arbetsgruppens förslag att temporärt införa posten IT-ansvarig i kårledningen på en period om två år för att lösa de akuta IT-problem som beskrivs i rapporten.

Vidare tycker Kårstyrelsen att detta inte ska ses som en del i tidigare beslut angående det arbetet som handlar om att se över organisationen för Kårledningen i sin helhet. Utan som en temporär lösning som ska utvärderas efter ett första år och presentera utvärderingen till fullmäktigesammanträde 4 det andra året huruvida de akuta problemen har blivit lösta och förslag på hur man arbetar vidare med IT-frågan.

Praktiskt sett skulle det innebära att lägga till IT-ansvarig i första punkten under paragraf 14:4 i reglementet om man skulle göra en permanent post i kårledningen. I och med att vi ser detta som en temporär lösning väljer vi att inte föreslå reglementesändring. Däremot anser vi att det är en ändring av stor vikt och väljer att skicka in propositionen två veckor innan, precis som en reglementesändring för att understryka vikten av beslutet.

För att tydliggöra vilket ansvarsområde den nya IT-ansvariga har föreslår Kårstyrelsen att uppdatera arbetsbeskrivningen för kårens enheter med posten IT-ansvarig enligt bilaga 2. Arvoderingsplan för hela kårledningen lämnas som en separat proposition till slutgiltiga kallelsen.

Yrkande

Med arbetsgruppens rapport som bakgrund yrkar Kårstyrelsen:

- att** införa posten IT-ansvarig temporärt i presidieenhetens ledning under en period av två verksamhetsår.
- att** fastställa arbetsbeskrivningen för kårens enheter enligt bilaga 2.
- att** ålägga valberedningen att bereda val av IT-ansvarig för verksamhetsåret 17/18 till fullmäktigesammanträde 8 16/17.
- att** ålägga valberedningen att bereda val av IT-ansvarig för verksamhetsåret 18/19 i samband med ordinarie inval av kårledning.
- att** utvärdera posten IT-ansvarig till fullmäktigesammanträde 4 18/19.

Kårstyrelsen genom,

Simon Holm
Husansvarig

Carl von Rosen Johansson
Kårordförande

CR



Delrapport från arbetsgruppen för kårens IT-strategi

Inledning

I årets verksamhetsplan för Kårledningen så finns punkt h) med nedanstående formulering:

Det finns ett gammalt kårstyrelsebeslut som säger att kåren ska äga alla sina IT-system. Detta görs genom en kårkommitté, G.U.D., som dels har svårt att värva nya medlemmar och dels har hög arbetsbelastning. Under verksamhetsåret 14/15 lades kårledningens system över till ett externt företag för att avlasta kommittén. I dagsläget behöver många av systemen uppdateras men innan det läggs för mycket pengar på det bör det senaste ställningstagandet kring ägandeskap utredas. Målet med punkten är att göra ett ställningstagande kring hur kåren bör sköta sina IT-system i framtiden.

Arbetsgruppen för punkten ovan har sedan hösten arbetat med hur en IT-policy för kåren bör se ut. Under arbetet har vi identifierat vilka utmaningar kåren står inför, som bör komma till kårstyrelsens och fullmäktiges kännedom snarast möjligt.

Denna rapport behandlar hur kårens IT ser ut idag, vilka IT-relaterade incidenter som har uppstått de senaste åren, och vilka risker kåren står inför. Rapporten utmynnar i en utredning av möjliga åtgärder som kåren skulle kunna vidta, deras uppskattade kostnad, och SWOT-analyser av dem.

Förstudie

Arbetsgruppen har under hösten 2016 gjort en fördjupad kartläggning av kårens nuvarande IT-system samt genom en enkät kartlagt behovet av IT-tjänster hos våra aktiva, både centralt och lokalt. Nedan följer dessa förstudier detaljerat.

Kårens IT idag

Chalmers Studentkår (kåren) har idag en kommitté (G.U.D.) som har ansvaret för nätverket samt datorsystemen i Emils kårhus. G.U.D. har även driftansvar för IT-tjänster såsom e-post, webbhotell och fjärrskrivbordslösningar (remote desktop) för program som kåren tillhandahåller för kårkommittéer och kåröreningar. Idag använder kåren hård- och mjukvara som har blivit föråldrad. Detta inkluderar servrar, datalagring, verktyg för kommittéer och hårdvara som skyddar mot strömavbrott och överspänning. För att vara det pålitlig behöver den uppdateras. När utredningen för att flytta företagsgruppen från kårens datorsystem till en extern part (Staples Connect) drog igång under verksamhetsåret 2012/2013 var man osäker på vilket framtida behov kåren har av IT-system och man valde därför att vänta med investeringar av nya system. Utredningen och den påföljande migreringen tog flera år, och under tiden hann kårens IT-system bli föråldrade och eftersatta.

Dator- och IT-system åldras fort och måste uppgraderas och uppdateras för att se till att de inte innehåller säkerhetsluckor som nyare uppdateringar har täppt till. Dessutom går tillverkargarantier ofta ut efter 5 år, vilket innebär en stor osäkerhet vid hårdvarufel.



Varför är det kritiskt?

IT är en tjänst som behöver kontinuerligt underhåll. Det är i regel inte möjligt att skapa ett stabilt system med engångs- eller punktinvesteringar. Hårdvara försämras över tid och bör i regel bytas ut var 5:e år. Vid byte av hårdvara behövs underhållsarbete. Utöver det behövs kontinuerligt underhåll av mjukvara för att se till att allting är uppdaterat och säkert. Att hålla IT-system välfungerande är alltså en kontinuerlig process som behöver dels kortsiktiga åtgärder men även långsiktigt planerande. Vidare behövs riktlinjer och kompetens för support om någonting går fel; stabilitet är ett resultat av medvetet långsiktigt arbete, inte bara omedelbar sakkunskap hos de som underhåller systemen.

Nuvarande behov

I dagsläget har kåren en mängd verksamhetskritiska IT-tjänster såsom e-post, bokningssystem/aplus, webbhotell och nätverk i kårhuset. Dessa tjänster är nödvändiga för en modern studentkår. Att kåren själva har kontroll över e-postsystem och liknande ger mer flexibilitet och (i teorin) kortare ledtid för förändringar då ingen extern kontakt behöver göras men ställer även krav på ansvar och kompetens inom området.

Utöver nuvarande existerande tjänster finns ett behov från kårens olika delar med mer IT, dels rena tjänster dels kompetens. I enkäten som skickades ut under hösten till kårens aktiva både centralt och på sektioner, framkom det bland annat att många kommittéer, föreningar och sektioner skulle vara intresserade av bokföringssystem, hjälp med hemsidor mm. För mer djupgående detaljer kring exakt vilka behov kårens aktiva har, se sammanställningen av enkäten i bilagan.

Framtida behov

Arbetsgruppen ser att det finns behov inom kåren som kommer kvarstå efter fem år eller mer. Detta är behov som behöver tillfredsställas och säkras under en längre tid för att möjliggöra fortsatt drift av dagens verksamhet.

Behoven inkluderar i korthet:

- Nätverk, i Härryda och i kårhuset på Johanneberg
- Potentiellt nätverk i kårhuset på Lindholmen
- Larm i kårhuset och Härryda
- E-post för chs.chalmers.se-domänen samt e-post för kårkommittéer.
- E-postlistor för att distribuera information till grupper. Bl.a. FuM och KoT men även inom vissa sektioner som t.ex. Doktorandsektionen. Ett verktyg för att föra effektiv kommunikation inom verksamheten.
- Bokföring för kåren.
- Kortterminaler för kårkort som används i en del av det kontantfria campus.
- Digitala designverktyg för kommittéer.
- Kårens hemsida behöver utrymme och bandbredd för att fungera effektivt.
- CHARM har flera IT-behov för att planera och genomföra mässan. Dessa inkluderar ett system för företagsanmälan, e-post för kommunikation med företagen, special-lösningar för nätverk under mässan, utveckling samt hosting av app och hemsida. Det finns även behov av IT-support när nya e-postadresser ska skapas eller när problem uppstår.
- Domäner behöver förvaltas och betalas kontinuerligt. Många av dess är en del av kårens varumärken och bör bevaras. Domäner som kåren äger inkluderar:



- cffc.se
- chalmamater.se
- chalmeristen.se
- chalmersliv.se
- chalmersspexet.se
- chalmersstudentkar.se
- chs.se
- fumval.se
- lasvecka.nu
- läsvecka.nu
- nolikportalen.se
- reftec.se
- studentkåren.se
- tofsen.se

I dagsläget lägger G.U.D. uppskattningsvis 20 timmar per läsvecka på drift och administration av kårens system, samt ytterligare tid vid speciella tillfällen, såsom CHARM. G.U.D. ser att den mängden tid inte räcker till att driva systemen på ett tillfredsställande sätt, än mindre till att bedriva någon form av utveckling. Det är svårt att uppskatta exakt vilken tid som skulle krävas för att bedriva drift och utveckling på ett bra sätt, men arbetsgruppen ser att det vore bra om tid motsvarande en heltidstjänst tillkom i IT-arbetet. Utöver antalet timmar som läggs ser G.U.D. idag ett behov av att utöka bemanning under kontorstid, då det är tid då kommitténs medlemmar ofta inte har möjlighet att vara tillgängliga, vilket försenar många supportärenden.

Vilka konsekvenser riskerar kåren om ingen åtgärd vidtas?

Om kåren väljer att fortsätta förlägga allt driftansvar på G.U.D., utan avlastande åtgärder, utsätter man sig för stora risker. Kommittén arbetar i dagsläget på att "släcka de mest akuta bränderna" och hålla saker flytande. Det finns inte utrymme och tid för mindre akut underhåll för att förebygga eventuella systemfel eller göra uppgraderingar av hårdvara och mjukvara. Detta medför en ständigt ökande risk för systemkrascher som kan medföra stora kostnader för kåren, i såväl pengar och tid. Ett exempel på detta är hårddisk-kraschen hösten 2015.

Det är viktigt att mjukvaran som driver systemen hålls kontinuerligt uppdaterade, annars riskerar man att fastna på föråldrade lösningar vilka kan vara prestandamässigt ineffektiva och användarmässigt kännas utdaterade. Ett annat problem med utdaterade system är att de ofta inte stöds av insticksprogram och tillägg som kan vara viktiga för systemet i helhet. Att sedan uppdatera ett gammalt system tar dessutom mer tid ju längre tid det tar mellan uppdateringarna, eftersom man riskerar att ha fler program som behöver uppdateras.

Utöver det medför föråldrad mjukvara en potentiell attackvektor för externa hot. Det förebyggande arbete som krävs för att förebygga sådana finns det inte idag kapacitet att utföra. Ett exempel på en hackerattack som kåren utsatts för skedde sommaren 2016, då en ouppdaterad Wordpress-installation (hemsida) hade ett säkerhetshål. Detta släppte igenom en hackningsattack vilket orsakade injektion av casino-reklam på kårens servrar. Som följd av casino-reklamen på kårens webbserver blev Chalmers domän kopplad till sökord så som "casino" på sökmotorer. Kåren fick då e-post från

ATL



Chalmers Datorincidentgrupp (IRT) som "hanterar [...] hot och attacker mot [Chalmers] IT-system och vidtar nödvändiga åtgärder för att begränsa intrångsförsök". En sökning på Google med strängen "site:chalmers.se casino" visar att det fortfarande finns flera underdomäner, till exempel cbs.chalmers.se och etek.chalmers.se som Google indexerar som innehållandes casino-reklam. Det är oklart vems uppdrag det är att lösa ett problem som detta, vilket leder till att det förblir outrett.

Det händer även att IRT blockerar datorer på kårens nätverk som misstänks vara virusinfekterade eller som bryter mot Chalmers föreskrifter för användning av Chalmers IT-resurser. Om en dator eller server blockeras går det inte längre att använda den förrän problemet är åtgärdat och IRT är tillfredsställda. En instabil IT-situation kan mycket väl leda till fler driftstörningar av den typen.

Kåren har i dagsläget data (personuppgifter i Aptus, bl.a.) som bör skyddas från externa hot och det skyddet är svårt att garantera med nuvarande situation.

Att garantera ett IT-systems säkert kräver kontinuerligt, proaktivt arbete. IT-attacker kommer så gott som alltid oväntat, och att kåren varit relativt förskonad hittills är ingen indikation på att den kommer vara det i framtiden. Allvarliga konsekvenser som kan följa är, förutom driftstörningar, att varumärket Chalmers och kårens goda ställning inför högskolan skadas.

Bristen på översikt i dagsläget innebär i huvudsak stor osäkerhet. Det är möjligt att kåren klarar sig undan katastrofala problem, men också att det uppstår nya störningar i klass med den senaste kraschen, eller värre.

Kåren arbetar kontinuerligt med katastrofhantering och har flera personer som sitter på jour ifall något skulle hända. Dessa planer inkluderar dock inte IT. När en incident inträffar finns det idag ingen som sitter på jour och framförallt inga katastrofplaner eller rutiner för att hantera incidenter.

G.U.D.s framtid?

Arbetsgruppen anser att G.U.D. är en verksamhetskritisk kommitté om målet är att vi ska driva vår egen IT. Det har redan analyserats i rapporten varför G.U.D. har svårt att rekrytera nya medlemmar och arbetsgruppen anser därmed att kommittén hade mått bra av en förändring av arbetsuppgifter för att bli mer attraktiva för IT-intresserade studenter. Exempelvis hade man kunnat locka till sig fler medlemmar om G.U.D. även bedrev utveckling av tjänster för kåren.

En annan idé som har diskuterats inom arbetsgruppen är att G.U.D. skulle kunna hålla i ett IT-forum, där alla sektioners IT-ansvariga kan träffas regelbundet på ett ledigt sätt och prata om aktuella problem och utbyta erfarenheter. Det skulle också kunna vara ett tillfälle för G.U.D. och andra IT-ansvariga att be om tips och hjälp under kommande arbetspass.

En av anledningarna till varför G.U.D. lägger ned så mycket tid på att släcka bränder beror förutom arbetskraftsbristen på att hårdvaran som används är föråldrad och behöver uppgraderas eller ersättas snarast med modern hårdvara (inte äldre än 5 år). Med nyare hårdvara kommer underhållningsbehovet vara mindre och det finns garantier vid systemfel där godkända tekniker kommer och löser problemen.

Med andra ord anser arbetsgruppen att G.U.D. ska finnas kvar om man inte fasar ut all IT till en extern part och att man behöver göra något för att göra kommittén mer attraktiv för medlemmar att söka till.

Omvärldsbevakning



Andra tekniska studentkårer

De andra kårerna inom RefTeC-samarbetet har valt att göra på lite olika sätt varav två har haft stora förändringar i deras struktur de senaste månaderna, dessa är Lund och Uppsala. Vidare framkom det att ingen av de andra studentkårerna driftar eget nätverk i deras kårhus då deras hus ägs av Akademiska hus och således kan de använda Eduroam. Vidare så har ingen av kårerna behov av bokföringssystem för kommittéer då de har väldigt få eller inga kommittéer som inte går via central bokföring som våra decentraliserade kommittéer.

Helt molnbaserade system

Lund fick ett datahavari under vintern 2016 likt den Chalmers Studentkår hade november 2015. Dock har Lund inte lyckats återställa sin data och i uppbyggnaden har man valt att gå över från att drifta systemet själva till att använda Google apps för alla sina applikationer. Linköping använder Google apps sen en tid tillbaka och de upplever att det fungerar bra. Värt att nämna är att både Lund och Linköping har haft turen att de fick Google apps tidigt via alumner som löst en betaversion väldigt förmånligt.

Använder högskolans system

KTHs studentkår har ett bra och långt samarbete med högskolan och får använda deras system. Luleå använder även de högskolans system för vissa saker, t ex att livesända fullmäktigemöten, medan de kör Google apps för andra saker som e-post.

Egen drift

UTN har precis som oss driftat sina egna system och upplevt att de inte fungerat så väl. Vidare har en person i deras IT-driftgrupp som jobbar ideellt erbjudit sig att bygga om systemet efter att personen har gjort klart sitt exjobb under några månader. Då valde UTN att arvoda personen i fem månader för att utföra detta jobb.

Möjliga åtgärder

Den rådande situationen är kritisk och arbetsgruppen anser att det är uppenbart att en åtgärd behövs för att ta oss ur situationen. Baserat på de resurser som kåren har tillgängligt och hur organisationen ser ut idag ser arbetsgruppen tre möjliga åtgärder, utöver att fortsätta som tidigare. Dessa är

- En ny KL-tjänst med IT-ansvar, kallad IT-ansvarig.
- En ny stabstjänst med IT-ansvar.
- En fullkomlig avveckling av G.U.D., och förläggning av alla kårens IT-tjänster på extern part.

Kostnader, styrkor och svagheter för varje åtgärd behandlas i tur och ordning nedan.

Införande av IT-ansvarig

Denna åtgärd innebär att kåren tillsätter en ny post i Kårledningen i form av IT-ansvarig, ITA. Huvudansvaret för denna post skulle vara att driva de kortsiktiga åtgärderna och det strategiska arbetet som behövs för att säkra hållbara IT-lösningar för kåren, och dessutom agera första support i viktiga och brådskande ärenden.



<ul style="list-style-type: none"> • En ITA kan avlasta G.U.D. vilket kan ge kommittén möjlighet att fokusera på en nystart. • En ITA kan fungera som en brygga mellan det operativa IT-arbetet och strategiska IT-arbetet. • En arvoderad student kan ha väldigt flexibla arbetstider och kan därmed lättare ta hand om eventuella krissituationer när de dyker upp oavsett när. • En ITA jobbar tätt med övriga KL, och blir på så sätt involverad i hela det strategiska arbetet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Genom att föra över ansvar från G.U.D. till en ITA kan G.U.D. känna att man tappat förtroendet för dem.
Möjligheter	Hot
<ul style="list-style-type: none"> • En ITA kan driva påverkansarbete inom IT gentemot Högskolan (exempelvis organisera bulk-beställningar av datorer) 	<ul style="list-style-type: none"> • Problem om ingen är intresserad av att söka posten. • Kommunikationen mellan ITA och G.U.D. brister.

Införande av ny stabstjänst

Denna åtgärd innebär att en ny tjänst i staben tillsätts. Huvudansvaret för denna tjänst skulle, liksom för en IT-ansvarig, vara att driva de kortsiktiga åtgärderna och det strategiska arbetet som behövs för att säkra hållbara IT-lösningar för kåren, och dessutom agera första support i viktiga och brådskande ärenden.

Kostnader Stabsperson

Typ av kostnad	Kostnad per år (ungefärlig)	Kommentar
Lönekostnad	570000	http://www.unionen.se/rad-och-stod/om-lon/marknadsloner/supporttekniker-it Arbetet kommer innefatta vad som beskrivs i löneintervall 2, kalkyl på 34000kr/månad
Övriga direkta kostnader	37000	Direkta kostnader på res.enhet 05 beroende på antal i staben
Hårdvarukostnader	60000	300 000kr/5år nyinvesteringar
S:a	667000	



SWOT stab

Styrkor	Svagheter
<ul style="list-style-type: none"> • Kontinuitet, då vi inte behöver byta personen varje år. • En anställd IT-ansvarig kan förväntas ha högre kompetens och mer erfarenhet än vi kan ställa på studenter. Således kan vi ställa högre krav på våra system om de administreras av ett anställt proffs. • Potentiellt bättre tillgänglighet med en anställd som har fasta tider då man är på jobbet • En anställd kan avlasta G.U.D vilket kan ge kommittén möjlighet att fokusera på en nystart. • En anställd kan fungera som en brygga mellan det operativa IT-arbetet och strategiska IT-arbetet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dubbel kostnad gentemot ITA. • Ingen eller begränsad jourtid. Stabspersonal jobbar strikt 8-17. (Annars blir det dyrt)
Möjligheter	Hot
	<ul style="list-style-type: none"> • Anställningsskydd gör det svårt att minska eller avveckla tjänsten.

Avveckling av G.U.D.

Denna åtgärd innebär att existerande system flyttas till externa parter samt andra delar av kåren. Det krävs en betydande mängd arbete för att göra en sådan migrering, och det innebär vissa initiala kostnader.

Kostnader bibehålla system utan G.U.D.

Typ av kostnad	Kostnad per år (ungefärlig)	Kommentar
Hårdvarukostnad	100 000	500 000kr/5år i nyinvesteringar
Datorkonton, "fullvärdiga"	480 000	Användare i ett centralt datorsystem med remote desktop, nuvarande KL och stabskonto. Kommittéers kassörer och ordförande samt nämnder under FuM.
Datorkonton, "simpel"	240 000	Användare som har enklare funktion, såsom e-post
Konsulttimmar IT-tekniker	480 000	
S:a	1 300 000	



Arbetsgruppens fortsatta arbete

Arbetsgruppen kommer efter fullmäktigesammanträde 6 jobba med det utgångsläget fullmäktigesammanträde 6 väljer att gå och utifrån det göra ett förslag på ställningstagande i IT-frågor som VP-punkten hade till mål.

Frågor på rapporten ställs med fördel till

Jacob Jonsson
jacob.t.jonsson@gmail.com

Johan Andersson
horv@chalmers.it

Rikard Hjort
hjort@chalmers.it

Henrik Hugo
henrik.hugo@chs.chalmers.se

Valon Huskaj
valon.huskaj@chs.chalmers.se

6



Arbetsbeskrivningar för Kårledningens enheter

Arbetsbeskrivningarna är jämte verksamhetsplanen enheternas största stöd i verksamheten. Dessa dokument visar vilka arbetsområden som är prioriterade för Chalmers Studentkår. För att erhålla korrelationen mellan verksamhetsplanen och arbetsbeskrivningen skall arbetsbeskrivningarna uppdateras varje år i samband med framtagandet av preliminär verksamhetsplan.

Arbetsbeskrivning för Presidieenheden

I presidieenheden ingår Kårordförande, Vice Kårordförande, och Husansvarig och IT-ansvarig. Presidieenhedens ansvar att driva kåren framåt genom långsiktig förvaltning och utveckling. Presidiet skall i samarbete med kårens Verkställande Direktör (VD) ansvara för att kåren har en stabil ekonomi, en stark integritet samt att kårhuset och kårens fastigheter förvaltas väl.

Presidiet

I presidiet ingår kårordförande (KO) och vice kårordförande (VO). Presidiet leder och samordnar Kårstyrelsens och Kårledningens arbete. Presidiet skall representera kåren och föra dess talan samt ansvara för att kåren är en trygg arbetsgivare med nöjda medarbetare. Presidiet ansvarar även övergripande för kontakter med externa parter och påverkansarbetet.

- Firmatecknare för Chalmers Studentkår tillsammans med VD
- Arbetsleda Kårledningen
- Ansvar för gruppdynamiska frågor inom Kårledningen genom att vara ett stöd för dessa
- Ansvar för Kårstyrelsens arbete
- Presidiet är ansvariga för kontakt med staben och anställda inom hela kårens verksamhet
- Leda Kårledningsutskottet (KU)

Kårordförande (KO)

Kårordförande leder och samordnar Kårstyrelsens dagliga arbete och representerar kåren i officiella sammanhang. KO för kårens talan gentemot högskolan, politiker, media och allmänheten.

- KO ansvarar ytterst för samordningen av enheterna genom att fördela och delegera arbetsuppgifter.
- KO är ytterst ansvarig för Kårstyrelsens arbete mot kåren som organisation och mot Fullmäktige
- KO arbetar med studentpolitiska frågor genom delegering av uppgifter samt att driva frågor med Chalmers Studentkårs styrdokument som hjälp
- KO är Chalmers Studentkårs talesperson i media och representerar kåren externt

Organ där KO är delaktig

- Kårstyrelsen – *ordförande*
- Kårledningsutskottet (KU) – *ordförande*
- Styrelsen för moderbolaget AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp ABChSFG – *adjungerad*
- Högskolestyrelsen – *suppleant*
- Högskolans beslut – och beredningsmöte – *ledamot*

JK LW JK AP

- Chalmers AB:s ledningsgrupp – ledamot

Vice Kårordförande (VO)

Vice kårordförande arbetar främst internt inom Chalmers Studentkår och är kontaktperson inom kårens verksamhet.

- Huvudsansvarig för Kårledningens arbete med teknologsektionerna.
- Kontaktperson i Kårstyrelsen för talmannapresidiet samt kårens valberedning och valnämnd
- Verksamhetsstöd åt kårkommittéer
- Ekonomisk uppföljning samt budget
- Sammanställande för Kårstyrelsemöten
- Arbetsledning för Husansvarig (HA)
- Hanterar incidenter

Organ där VO är delaktig

- Kårstyrelsen – *vice ordförande*
- Styrelsen för Emils Kårhus AB (EKAB) och Emilias Kårhus AB (EmKAB) – *ledamot*
- Kårledningsutskottet (KU) – *sammankallande*

Husansvarig (HA)

Husansvarig jobbar med utveckling av kårens fastigheter, verksamhetsanpassning av dessa och att verksamheten fungerar och genomförs på ett säkert sätt för människorna, lokalerna och ut brandsynpunkt i lokalerna som nyttjas.

- Utveckling och verksamhetsanpassning och kårens fastigheter: Kårhuset, Järnvägsvagnen och fritidsanläggningen i Härryda.
- Ansvarar för att Kårkommittéerna Bastukommittén och Gasuekommittéen genomför sitt arbete med att utveckla delar av kårens fastigheter på ett ansvarsfullt sätt som inte skadar fastigheterna.
- Ansvarar inför VD för brandsäkerheten i fastigheterna och verksamheten fungerar, det innefattar kårens kommittéer och föreningar.
- Ansvarar gentemot högskolan för de lokaler som kårens nyttjar utanför kårhuset.
- Ansvarar för att kommunikationen med fastighetsskötaren fungerar så att båda är insatta i varandras arbete.
- Ansvarar för Chalmers Studentkårs lås-, larm-, och passersystem och vilka som har behörighet i dessa.

Organ där HA är delaktig

- Styrelsen för Emils Kårhus AB (EKAB) och Emilias Kårhus AB (EmKAB) – *ledamot*

IT-ansvarig (ITA)

IT-ansvarig jobbar med utveckling av kårens IT-System, verksamhetsanpassning av dessa och att verksamheten fungerar och genomförs på ett säkert sätt.

- Ansvarar för kårens IT-system.
- Ansvarar för att Kårkommittén G.U.D. genomför sitt arbete med att administrera och utveckla kårens IT-system på ett ansvarsfullt sätt som inte skadar verksamheten.

Format: Font: Italic

Format: Normal; Body Text, Indent: Hanging: 0,63 cm, Don't add space between paragraphs of the same style, Outline numbered + Level: 1 + Numbering Style: Bullet + Aligned at: 1,9 cm + Indent at: 1,27 cm, No widow/orphan control

JK LW JK AR

Arbetsbeskrivning för Utbildningsenheten

Utbildningsenhetens mål är att alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig sin utbildning och att alla teknologer skall vara väl förberedda inför arbetslivet. Utbildningsenheten arbetar också för att alla teknologer ska få en utbildning av hög kvalitet. Utbildningsenheten arbetar för detta i utbildningsfrågor som är aktuella på lokal, nationell och internationell nivå. Dessa frågor drivs med Chalmers Studentkårs styrdokument som hjälp.

- Bedriva utbildningspåverkan på Chalmers båda campus
- Bedriva utbildningspåverkan ur ett nationellt & internationellt perspektiv
- Samordna och stödja sektionernas utbildningsutvecklande organ
- Samordna och stödja teknologrepresentanter inom högskolans olika utbildningsområden och organ
- Leda Utbildningsutskottet (UU)

Utbildningsenhetens ordförande (UO)

UO har ansvaret gentemot presidiet och kårfullmäktige för utbildningsenhetens verksamhet. UO ansvarar för samordningen av enhetens resurser och hur dessa disponeras. UO för enhetens talan och är ledamot av Kårstyrelsen.

UO arbetar med strategiska och långsiktiga utbildningsfrågor frågor-på och utanför Chalmers. Utöver detta arbetar UO med politisk påverkan på det nationella och internationella planet, främst inom utbildningspolitiska frågor. Detta inkluderar:

- omvärldsbevakning av nationella och internationella utbildningsfrågor
- en nära kontakt med högskolan i utbildningsfrågor
- arbete med studentpolitiska frågor genom att driva frågor med Chalmers Studentkårs styrdokument som hjälp
- att vara samordnare för Chalmers Studentkårs medlemskap i nationella och internationella samarbeten, som Sveriges Förenade Studentkårer och Nordic Five Tech

Organ där UO är delaktig

- Kårstyrelsen – ledamot
- Utbildningsutskottet (UU) – ordförande
- Chalmers Grundutbildnings ledningsgrupp – ledamot
- Chalmers Fakultetsråd – ledamot
- Prefektmötet på Chalmers – ledamot
- Forskarutbildningsnämnden – ledamot
- Cremonas styrelse – adjungerad

Utbildningsenhetens vice ordförande (vUO)

Viceordföranden i utbildningsenheten tituleras utbildningsenhetens vice ordförande, vUO. vUO är ordförandens ställföreträdare och företräder enheten vid ordförandens förfall eller i frågor som vUO har fått delegerade från ordföranden.

Viceordförandens arbetsuppgifter är främst praktisk och av projektorienterad karaktär. vUO arbetar mer inåt organisationen och gentemot teknologer. vUO arbetar även gentemot högskolan för att förbättra teknologernas situation på kort sikt samt i praktiska frågor genom högskolans projekt och med internationaliseringsfrågor. Detta inkluderar:



- Stöttning och samordning av studienämnder och studentrepresentanter
- Arbete med studenternas rättssäkerhet
- Kontakt med högskolan i internationaliseringsfrågor
- Samarbeta med högskolan kring IT-stöd för lärare och studenter

Organ där vUO är delaktig

- Utbildningsutskottet (JU) – *sammankallande*

Arbetsbeskrivning för Sociala enheten

Sociala enhetens mål är att arbetsmiljön på Chalmers tekniska högskola och Chalmers Studentkår skall vara så bra att inga bristande studieresultat skall kunna hänskjutas till den kringliggande psykiska och fysiska arbetsmiljön. Sociala enheten arbetar med att se till att medlemmarna är socialt, rättsligt, ekonomiskt och fysiskt trygga under sin Chalmerstid. Detta inkluderar att:

- bevakning teknologernas trygghet
- verka för jämlikhet inom kåren
- verka för medlemmarnas trygghet i kårens lokaler och dess omgivning
- ge goda förutsättningar för hållbar och bred nöjeslivsverksamhet inom kåren
- Leda Sociala utskottet (SU) och Nöjeslivsutskottet (NU)
- Ansvarar för att Kårkommittéen Mottagningskommittéengomför sitt arbete med att samordna och arrangera mottagningen på ett ansvarsfullt sätt som går i linje med kårens policyer.

Sociala enhetens ordförande (SO)

Sociala enhetens ordförande (SO) har ansvaret gentemot presidiet och kårfullmäktige för Sociala enhetens verksamhet. SO ansvarar för samordningen av enhetens resurser och hur dessa disponeras. SO för enhetens talan och är ledamot av Kårstyrelsen.

SOs arbetsuppgifter präglas främst av politiska frågor, frågor som rör framtida strategier för Chalmers Studentkår i studiesociala frågor, och långsiktigt arbetsmiljöarbete. SO skall vara uppdaterad inom dessa frågor och skall kunna ta ställning och driva dessa frågor med Chalmers Studentkårs styrdokument som hjälp. Detta inkluderar att:

- bevakning studentbostadssituationen i Göteborg
- ha nära kontakt med högskolan genom bl.a. arbetsmiljö- och jämställdhetskommittén
- bevakning teknologernas arbetsmiljösituation
- stödja teknologer i ärenden i studiemedelsfrågor
- verka för jämlikhet inom högskolan
- vara en väl fungerande länk i högskolans studiesociala nätverk
- arbete med studentpolitiska frågor genom att driva frågor med Chalmers Studentkårs styrdokument som hjälp
- att vara samordnare för Chalmers Studentkårs medlemskap i Göteborg Förenade Studentkårer
- hantera incidenter

Organ där SO är delaktig

- Kårstyrelsen – *ledamot*
- Sociala utskottet (SU) – *ordförande*
- Arbetsmiljö- och jämställdhetskommittén (AJK) – *ledamot*

JE

LW

JK

AR



- Styrelsen för Göteborgs Förenade Studentkårer - *ledamot*
- Styrelsen för Chalmers Studentkårs restaurangbolag, ChSRAB och ChSRAB-L - *adjungerad*

Sociala enhetens vice ordförande (vSO)

Sociala enhetens vice ordförande (vSO) är SOs ställföreträdare och företräder Sociala enheten vid ordförandens förfall eller i frågor som vSO har fått delegerade från ordföranden. vSO arbetar främst med nöjeslivsfrågor och uppgifterna är oftast av praktisk och projektorienterad karaktär. Detta inkluderar att:

- utveckla rutinerna kring festverksamheten
- att ha kontakten mot Tillståndsenheten för hela Chalmers Studentkårs räkning
- att, tillsammans med VD för kårens restaurangbolag (ChSRAB), ansvara för festverksamheten i det studentdrivna verksamhetsområdet Mat&Kalas
- hjälpa kårföreningar med uppstart och löpande verksamhet

Organ där vSO är representant

- Nöjeslivsutskottet (NU) - *ordförande*

Arbetsbeskrivning för Arbetsmarknadsenheten

Arbetsmarknadsenheten arbetar med arbetsmarknadsfrågor för medlemmarna och strävar efter att alla medlemmar skall vara väl förberedda inför arbetslivet genom både utbildning och personlig utveckling inom kårens verksamhet. Enheten ska också bidra till att Chalmers Studentkår ska ha en stabil ekonomi.

- Samordning och stöttning för de inom kåren som aktivt arbetar mot näringslivet.
- Underhåll och framtagande av nya externa kontakter samt samarbetsavtal för kåren.
- Samarbeta med högskolan inom arbetsmarknadsfrågor.
- Övergripande ansvar för Chalmers Studentkårs strategi gällande marknadsföringserbjudanden och försäljning gentemot näringslivet.
- Samordning av kårens arbete inom alumni- och mentorskapsfrågor.
- Projektledning av CHARM genom VAO och CHARMkommittén.
- Leda Arbetsmarknadsutskottet (ArmU)

Arbetsmarknadsenhetens ordförande (AO)

Arbetsmarknadsenhetens ordförande (AO) har ansvaret gentemot presidiet och kårfullmäktige för arbetsmarknadsenhetens verksamhet. AO ansvarar för samordningen av enhetens resurser och hur dessa disponeras. AO för enhetens talan och är ledamot av Kårstyrelsen.

AO arbetar med arbetsmarknadsfrågor framförallt ur ett strategiska och långsiktiga perspektiv inom kåren, men också i samarbete med högskolan och extern part. AO arbetar också med kårens alumni- och mentorskapsverksamhet. Detta inkluderar:

- Föra dialog med berörda parter inom Chalmers Studentkår om kårens strategi gällande marknadsföringserbjudanden och försäljning gentemot näringslivet.
- Samarbeta med högskolan inom arbetsmarknadsfrågor.

JE

LW

JK

AP



- Samordning och stöttning för de inom kåren som aktivt arbetar mot näringslivet.
- Underhåll och framtagande av nya externa kontakter samt samarbetsavtal för kåren.
- Samordning av kårens arbete inom alumnifrågor.

Organ där AO är delaktig

- Arbetsmarknadsutskottet (ArmU) – *ordförande*
- Styrelsen för Chalmers Studentkår Promotion – *ledamot*

Arbetsmarknadsenhetens vice ordförande (VAO)

Arbetsmarknadsenhetens vice ordförande (VAO) är projektledare för CHARM och det stora projektets årscykel styr mycket av arbetet. Förutom CHARM arbetar VAO framförallt med arbetsmarknadsenhetens och Kårledningens gemensamma verksamhet, såsom utbildningar för aktiva. VAO fungerar även som stöd för studenter i deras kontakt med extern part.

- Projektleda CHARM
- Samordning och stöttning för de inom kåren som aktivt arbetar mot näringslivet.

Organ där VAO är delaktig

- CHARMs referensgrupp – *adjungerad*

JE

LW

JL

AP

(10)



Yrkandeblankett

Namn: Angelica Fax och Veronika Aspall

Datum: 2017-03-01

Punkt: 8a

Ärende: Fröp ITA

Jag/vi yrkar:

att ge utrymme för en eller flera personer att under 17/18 och 18/19 utveckla och verkställa en hållbar IT-lösning för kåren
motsvarande en fulltidsarbetsdag under två år
att KS lägger fram ett förslag på hur ^{det framtida} IT-ansvaret skall se ut till fullmäktigemöte 4 18/19

Presidiets anteckningar

Avslag

Bifall

JE LW
JL AR

11

From: fum-bounces@lists.chs.chalmers.se on behalf of [Jonas Hultén](#)
To: [FuM](#)
Subject: [FuM] Ändringsyrkande 2 8a)
Date: den 1 mars 2017 21:11:35
Attachments: [ATT00001.txt](#)

Kårstyrelsen yrkar på:
Att lägga till i arbetsbeskrivningen under stycket Vice Kårordförande (VO) "... Arbetsledning för Husansvarig (HA) samt IT-Ansvärig (ITA)..."

Med vänlig hälsning,
Talmannapresidiet genom
JONAS A. HULTÉN
Vice Talman

T: 070-261 73 75
Chalmers Studentkår
www.chalmersstudentkar.se

JE
LW
AF

Bakgrund till yrkande avseende IT-ansvarig

Kårens IT har under de senaste åren saknat riktning, och i vaken av migrering och IT-haverier med mera formulerades en verksamhetsplanspunkt inför innevarande verksamhetsår. Efter en delrapport från en arbetsgrupp under kårstyrelsen med uppdrag enligt verksamhetsplanen på fullmäktigesammanträde 6 2016/2017 lade kårstyrelsen en proposition om att lösa problemen genom att tillsätta en person till i presidieenheten. Utan en gedigen genomgång av hur detta påverkar kårledningens dynamik i allmänhet och vissa poster i synnerhet anses det tas för stora risker enligt undertecknad. Att lösa det genom projektanställning känns koncentrerat och resurseffektivt där själva problemet är i fokus, utan att blanda in redan existerande problem inom kårledningen avseende arbetsbelastning med mera. Analysen är att nettoeffekten på kårledningen rent arbetsmässigt blir negativ.

Förslag

Med ovanstående som bakgrund yrkar undertecknad,

att avslå kårstyrelsens samtliga att-satser.

att ge utrymme för en eller flera personer att, från och med avslutandet av fullmäktigesammanträde 7 2016/2017 till och med den 30 juni 2019, utveckla och verkställa en hållbar, väl anpassad IT-lösning för kåren motsvarande en heltidsarvodering under två år (33% av gällande PBB/månad). Denna eller dessa personer är inte en del av kårstyrelsen eller kårens enheter, utan jobbar på projektbasis och rapporterar löpande till kårstyrelsen och kårens enheter i form av regelbundna möten. Denna/dessa personer arbetsleds alltså inte på daglig basis av ledamot av kårstyrelsen eller kårens enheter.

att ålägga kårstyrelsen att ålägga "arbetsgruppen för ställningstagande av kårens IT" att skriva krav och ramar för vad som ska ske inom ramen för ovan nämnda arbete innan fullmäktigesammanträde 7 2016/2017, som en del av sitt arbete inom påbörjade diskussioner.

att ålägga valberedningen att valbereda personer enligt krav formulerade av "arbetsgruppen för ställningstagande av kårens IT". Detta kan ske från och med fullmäktigesammanträde 7 2016/2017. Utiysande av uppdraget kan och bör göras så snart som möjligt efter avslutandet av fullmäktigesammanträde 6 2016/2017.

att fullmäktige genom detta beslut tar IT-situationen på största allvar och uppmanar därmed kårstyrelsen och valberedningen att jobba för att denna/dessa personer tillsätts så snart det bara går.

att kårstyrelsen lägger fram ett förslag på hur det framtida IT-ansvaret skall se ut till fullmäktigesammanträde 4 18/19.

att anse ovanstående beslut omedelbart justerade

Johan Bondesson

JE
LW
AP



Rapport till fullmäktigesammanträde 6 från kårstyrelsen 16/17

Reflektioner

Det är en glädjefylld och energisk grupp som har kommit tillbaka från julleddigheten taggade inför våren och började i ett bra tempo. En bit in i januari började stressen märkas och sen dess har det varit full fart. Många av de stora evenemang kåren har kommit under våren och det tar delvis tid men det ger också mycket tillbaka. När CHARM och Kåren dag är genomförda under en tuff februarimånad så tar Kårledningen ny fart inför april med att planera sista delen av året under mars månad där bland annat verksamhetsplanen för 17/18 börja ta form. Vidare ger rekryteringen av nya kårledningen mycket energi till gruppen och vi alla är nyfikna på vilka som sökt.

Inom kåren

Ekonomi

Arbetet med kårens ekonomi består i att följa upp månadsbokslut och se till så att det inte uppstår oväntade avvikelser från budget. Detta sker löpande och i samråd med ekonomiavdelningen. Det har där upptäckts vissa fel konteringen och det har rättats till för de resultatenheter.

Ekonomisk uppföljningsrapport skrevs av alla ekonomiskt ansvariga för alla resultatenheter och även alla decentraliserade kårkommittéer. Detta var något nytt och instruktioner och information kring det tolkades väldigt olika om hur rapporteringen skulle ske. Uppföljningen är något som måste komma in i rutinerna och följas upp mer noggrant. Detta är en start på att följa upp det revisions-PM som kom under hösten från PwC om att förbättra de ekonomiska rutinerna. Även diskussioner hålls kring revisions-PM med kårkommittéer och fum-ledamöter och fortsättningsvis ska även tidigare års VO och personal få ge input i frågan för att kunna gå vidare i utredningen om centraliserade och decentraliserade kårkommittéer till fullmäktige.

Framåt så planeras en ekonomiutbildning för alla aktiva kassörer vilken ska hållas av PwC samt budget planering för verksamhetsåret 17/18.

Fastighetsförvaltning

Kårhuset, Johanneberg

Kårhuskommittén K&K har genomfört renovering av konferensrummet Vera Sandberg med mycket gott resultat. EKAB har stått för materialet och kommer även att stå för en upprustning av köket där luckor och ugn ska bytas. I samband med renoveringen bytte K&K även ut kylskåpet som var dåligt.

Golven i flertalet kommittérum i kårhuset kommer inom snar framtid att ses över och förmodligen bytas ut. De golv som kommer ses över är trägolv som är original från kårhusets uppförande 2001. Golven i fråga är väldigt slitna, men fastighetsförvaltningens kommentar vid inspektion var att de under förhållandena har klarat slitaget väldigt bra.



Fritidsanläggningen i Härryda

Verksamheten i Härryda börjar mer och mer gå på rutin, även om det finns saker som inte riktigt fungerar friktionsfritt ännu. Kommunikationen mellan CBK och förvaltningen har förbättrats i och med förvaltningsrådet och att ett felanmälningssystem har börjat användas på riktigt. Detta har även varit en välkommen avlastning från HA som slipper ta in felanmälningar via mail.

Fastighetsutveckling

Kårhus Johanneberg

Till KS09 ligger ett beslutsunderlag för att kunna använda Express som bokningsbar lokal för kårledning, nämnder under fullmäktige och kårkommittéer. Det är svårt att sja om hur mycket lokalen kommer nyttjas, men förmodligen kommer den komma som ett välkommet alternativ till Scanasalen då den är väldigt efterfrågad av sagda grupper kvällstid.

Kårhus Lindholmen

Förstudien levererades i december och högskolan har tagit del av den och insett värdet av att kårhus är prioriterat i samband med förändringen av campus lindholmen på 5 till 10 års sikt. Nästa steg är att föra en dialog med fundraisingavdelningen på högskolan för att se hur man kan starta upp en fundraisingkampanj till kårhuset och sätta upp mål på hur mycket pengar som ska samlas in. Tyvärr har förstudien inte resulterat i hur stort huset bör vara utan snarare förklarat vilket innehåll vi behöver i kårhuset. Ett nästa steg hade varit att göra en ytstudie i samband med att högskolan jobbar vidare med detaljplansarbetet som är kopplat till hela campus Lindholmen. Detta förväntas börja hösten 2017.

Fritidsanläggningen i Härryda

Det har tidigare varit problem med säkringarna i Härryda då hyresgästerna inte haft tillgång till elskåpen och HA eller CBK inte haft möjlighet att ta sig ut för att hjälpa till. Nu har nya lås installerats till elutrymmena i sportstugan och CS-bastun, och nycklarna sitter inlåsta i nyckelskåp med kodlås vilket ger hyresgästen tillgång till nyckeln när det behövs, genom att de kontaktar HA eller CBK för koden.

Sektioner & Kommittéer

Arbetet med att utreda de centrala kommittéernas arbetsbelastning fortsätter, se VP-rapportering.

Under följande period har det jobbat mycket utbildningar och uppstart av nya aktiva inom central och lokal nivå inom kåren. Bland annat har det hållits kårkommitté utbildning och workshop, teknologsektionsstyrelseutbildning och inbjudna till workshop i mitten av februari planeras.

Utskott och forum

Sociala utskottet (SU): Mycket fokus ligger på att förbereda SAMO på de kommande fysiska och psykosociala arbetsmiljöronderna. Tidigare och kommande SU involverar information om ronderna, hur SAMO kan förbereda sig inför ronderna samt hur de kan plocka information ifrån studentbarometern som skickades ut till alla studenter under december och januari.

Arbetsmarknadsutskottet (ArmU): Fokus för de senaste mötena har varit samverkan, både med högskolan och andra arbetsmarknadsgrupper, samt ledarskap och grupputveckling. Under våren



kommer ArmU besökas av personal från högskolan för att deltagarna ska kunna ställa frågor direkt till dem, kontinuitet och årscyklar kommer också att diskuteras.

Utbildningsutskottet (UU): Det första UU-mötet för året har varit och det var väldigt lyckat. Vi var nästan fulltaliga. En stor del av mötet gick till att diskutera hur en bra aspning genomförs samt hur sektionerna lockar sektionsmedlemmar att engagera sig i utbildningsfrågor. Nästa UU så kommer ett besök av högskolan ske för att skapa en förståelse hos sektionerna för entreprenöriellt lärande.

Kårledningsutskottet (KU):

Under jul har KU tagit lite uppehåll men har dragit igång nu med ungefär halva gruppen som nya ordförande där första målet handlade om förväntningar på utskottet men även olika typer av ledarskapsfrågor som de olika ordförande hade upplevt. Till våren kommer liknande ämnen som diskuterats på hösten tas upp tillsammans med egna förslag från sektionsordföranden som har börjat skicka in egna förslag i större utsträckning.

Komitéordförandeträffar (KoT):

VO och vSO håller i KoT och hållit i tredje träffen som var den 6 december med högt deltagande från komitéordföranden. Denna träff hade gästinslag av Veronika Aspvall på KoT angående ledarskap, vilket var väldigt givande för gruppen av ordförande. Under mötet var punkten Runda bordet framskjutet p.g.a. gästinslag, vilket resulterade att det öppnades upp för djupare samtal kring hur alla grupper funkar.

Fjärde träffen hölls 9 februari med hälften av deltagarna, det kan bero på CHARM tagit mycket tid för kårkommittéer. Träffen var givande med diskussioner kring aspning och säkerhet på campus. Gäst under mötet var Erik Eliasson, säkerhetssamordnare på Chalmers som kunde svara på frågor.

Sektionsekonomiforum (sEF):

VO har haft fjärde forumsmöte med sektionsskassörer. Det var god uppslutning på detta möte och det diskuterades förväntningar på kommande halvår, revision och bokslut samt ekonomiska bidrag som sektionen sköter till föreningar och kommittéer. Givande för både sektionsskassörer och VO att diskutera om hur det fungerar på de olika sektionerna.

Studentrepresentanter

Studentrepresentanter till institutionsråden har valts in och det är till endast ett par poster som är vakanta. Arbetet för att fylla alla platser genomförs löpande.

I början av LP4 påbörjas rekryteringen till studentrepresentanter till utbildningsområdena och anställningskommittén.

Interna projekt

Arbete för en bättre arbetsituation

Hösten avslutades med en gemensam diskussion om hösten och hur det upplevts samt förväntningar inför våren. Detta togs med på kick-offen i januari som handlade om att jobba med förväntningar på gruppen och sig själv inför våren. Kick-offen var uppskattad och stämningen har varit god som bidragit med att ha ett bra klimat när arbetsbelastningen har ökat i februari. I slutet på februari ska KO följa upp hur det ser ut med medarbetarsamtal. Parallellt med detta så har presidiet sett över vilka åtgärder som föreslagits i handlingsplan från 14/15 och fått hjälp med vad presidiet 15/16 ansett varit



problem. Presidiet har även sett över olika möjligheter för att plocka bort olika uppgifter från olika personer, vilket har varit problematiskt då många har tidsbrist att sammanställa vilka uppgifter som kan tänkas bytas ut. Framåt våren kommer presidiet jobba med att lämna över förslag på åtgärder för 17/18 att jobba vidare med.

Kårhus på landet

Inget nytt att rapportera.

Studentrösten

Några förberedelser är igång inför Studentrösten som sker i LP4. Sektionerna har fått första informationen och har nu tid för att förbereda sig.

CHARM

CHARM har hänt och det var ett väldigt lyckat event. Av 162 utställare var det nästan 100 som specifikt pratade med mig och uttryckte sig positivt till arrangemanget. Det mesta flöt på utan större utmaningar vilket är fantastiskt. Media var intresserade utav CHARM och det var totalt fem olika massmedier som rapporterade om eventet varav fyra pratade specifikt med projektledaren. CHARMtech var väldigt lyckat i år och det återstår att utvärdera och diskutera huruvida detta koncept ska leva vidare eller inte.

Tältleverantören Kikriki har varit väldigt behjälpliga och måna om vår samverkan. Det har varit enkelt att montera det stora tältet och väl i bruk var det även ingen som upplevde kyla.

Högskolan

Grundutbildningsfrågor

Arbetsituation på A

De första stegen i arbetet med arkitektur har varit att identifiera problem som leder till den försämrade psykosociala hälsan hos studenterna och att synliggöra detta arbete för studenterna på programmet i syfte att skapa förtroende. Synliggörandet har skett i form av att vi i informerat på sektionsmöten och gått runt på programmet och diskuterat deras uppfattning av utbildningen.

Arbetet fick dock ett mindre backslag i och med att studenterna blev oroliga över institutionsammanslagningen, vilket dels försenade arbetet men också krävde resurser i form av tid för att hantera oron på programmet.

I nuläget har en problembild skapats och nästa steg är att diskutera olika lösningar med sektionsstyrelsen, UOL, PA och grundutbildningens ledning.

Arbetsituation på F

Problemet på fysik har en annan karaktär än den på arkitektur, därför har fokus i detta arbete varit att jobba med att synliggöra problemet för programansvarig på teknisk fysik. Vidare har en kontinuerlig dialog förts med fysikteknologsektionens styrelse för att identifiera olika problem både på kurs och programnivå. I första skedet har vi endast fokuserat på årskurs 1 då det är där kulturen skapas.

Tre problemområden som identifierats är attityden bland lärare, onödigt mycket innehåll i vissa kurser samt dåligt administration och uråldrig pedagogik i vissa kurser.



Nästa steg är att tillsammans med PA, UOL och sektionstyrelsen ta fram en handlingsplan.

Omförordnad och förordnad av programansvarig

Samtliga förordning- och omförordningsprocesser är klara och det har tillsatts nya programansvariga. Det finns också gamla PA sitter en mandatperiod till.

I länken nedan kan man hitta kontaktinformation till de nya:

https://student.portal.chalmers.se/sv/kontaktochservice/kontaktpersoner_per_program/Sidor/Program.aspx

Förordnad av utbildningsområdesledare

Högskolan har valt in Patrik Höstmad, tidigare PA på civilingenjörsprogrammet för samhällsbyggnadsteknik, till UOL för utbildningsområdet ASAM. Patrik började i februari och hans tidigare uppdrag som PA är också fyllt.

Kvalitetssäkringssystemet

Det arbete som kommer behöva göras den kommande perioden är att inrätta en kvalitetspolicy för grundutbildningen på Chalmers eftersom detta är ett krav från UKÄ i den nya granskningen som kommer göras 2019.

Styrgrupp för entreprenörskap i grundutbildning

Arbetet flyter på bra och under den senaste perioden har mycket tid lagts på att förankra syfte och mål *med entreprenörskap i utbildningen* bland fakulteten och PA på Chalmers. Framgent kommer fokus i projektet ligga på kommunikation, utifrån ett helhetsperspektiv och inte enbart grundutbildning. Syftet med detta är att Chalmers vill profilera sig som ett ledande entreprenörskapsuniversitet i Sverige.

Styrgrupp för digital examination

En kravspecifikation för upphandlingen av ett gemensamt digitalt system för Chalmers har klubbats igenom och upphandlingen kommer snart påbörjas. Mycket hjälp har fått ifrån andra universitet som redan har upphandlat ett system för digital examination.

Styrgrupp för skanning av tentamina

Första mötet för styrgruppen har varit och medlemmarna har blivit briefade om upplägget av projektet. En bakgrund till att Chalmers vill satsa på skanning av tentamina är att Chalmers vill digitalisera utbildningen mer och försöka minska pappersadministrationen. Dessutom så innebär skanning av tentor att man kan ha säkrare kopior på tentamenssvaren.

Styrgrupp för ridsidrottsuniversitet

Styrgruppen pratar mycket om finansiering av verksamheten men även samverkan med idrottsvärlden i Västsverige.

Etik i grundutbildningen

I nuläget diskuteras att eventuellt lägga till etikmål i kursplanen för kandidatarbetet. Mer om detta i nästa enhetsrapport.



Pedagogik

Inget nytt att rapportera

Högskoleledning

Högskoleledningen samt Institutioner och fakultet

Högskoleledningen har nu börjat skifta fokus från omorganisationen efter att de lämnat över till implementeringsprojektet som förväntas vara klara den 1 maj med projektet. Under våren kommer man prata mycket om bilden av Chalmers och hur man ska rikta om extern kommunikation. Det kommer även börja med att se över storleken på fakulteten (de forskare som är fastanställda och utbildar) som är en stor pusselbit i den nya finansieringsmodellen högskolan började med under 2016. Vidare kommer mycket av våren handla om jämställdhetsintegreringsprojektet tillsammans med regeringens nya rekryteringskrav som innebär att Chalmers måste rekrytera minst 32 % kvinnliga professorer under perioden 2017-2020.

Campusutveckling

De två viktigaste punkterna är studentbostäder på båda campus där det i dagsläget finns många olika projekt som är i olika faser. KårBo är för tillfället försenat delvis p.g.a. Chalmers Kraftcentral där det just nu pågår vidare utredning om påverkan. Utredningen gör att hela detaljplanen för campus Johanneberg, som inkluderar Gibraltarvallen, blir försenat. Dock så går arbetet framåt med Holtermanska och detaljplanarbetet kommer att dra igång nu under hösten hoppas Chalmers Studentbostäder. På Lindholmen fortgår ett arbete för att ändra i detaljplanen på campus, främst för att få möjlighet att bygga högre samt möjlighet till att kunna bygga kårhus och studentbostäder. Detta arbete är i slutfasen och bedömningsgruppen jobbar nu med att välja ett av företagen att jobba vidare med inför detaljplansarbetet som förhoppningsvis börjar hösten 2017.

Vidare har högskolan tryckt på hårdare att skaffa tillfälliga studentbostäder för att möjliggöra för fler internationella studenter att komma till Chalmers. I detta arbete har Kåren, Chalmers Studentbostäder och Chalmers Fastigheter börjat jobba fram förslag på olika platser på campus Johanneberg som kan lämpa sig för tillfälliga studentbostäder som kan stå i 15 års tid i väntan på permanenta bostäder vinner laga kraft på samma plats.

Studiesocialt

Arbetsmiljö

Kontinuerlig kontakt hålls med nya arbetsmiljösamordnaren, som är anställd sedan december. Två nya tjänster som arbetsmiljöingenjörer har utlysts och rekrytering är nu på gång. Studentkåren vill tidigt bygga en bra relation till alla tre posterna för att kunna jobba effektivt tillsammans i framtiden.

Studentkåren genom SO kommer att delta i en intervju tillsammans med högskolans miljöenhet för att titta över vad som krävs sett till ett hållbarhetsperspektiv för att Chalmers ska certifieras enligt 14001:2015.

Studentbarometern som är ett samarbete mellan högskolan och studentkåren skickats ut och stängts. Den totala svarsfrekvensen var 31% vilket var lägre än den förhoppade siffran men ändå ett acceptabelt resultat. Svaren analyseras via en programvara som SAMO får tillgång till. Därefter tas parametrar fram som ska användas i de kommande fysiska och psykosociala arbetsmiljöönderna som genomförs under mars till maj månad.

Likabehandling

Jämlikhets och hållbarhetspriset, EQ.SUS Award, är ett projekt som startades i höstas. EQ.SUS kommer ifrån det tidigare jämlikhetspriset och togs upp igen på uppdrag av prisets grundare Jan-Erik Sundgren efter att priser legat latent i ett par år trots att det fortfarande finns prispengar kvar. Projektet kommer att mynna ut i marknadsföring, nomineringsperiod och urval av vinnare under VT17 och en prisceremoni kommer att ta plats under mösspåtagningen under hösten.

JämK har tagit över en del av existerande presentationer inom jämlikhet samt härskartekniker och kan erbjuda sektioner och andra medlemmar utbildning i en större uträkning än vad SO hinner med att göra.

Projektet att sätta upp könsneutrala toalettskyltar är under arbete och just nu diskuteras rätt period för att sätta upp skyltarna samt huruvida eventuella åtgärder på toaletterna kan behövas.

Internationalisering

Inget nytt att rapportera

Externt

Samarbeten

RefTeC

RefTeC är ett samarbete mellan de sju största tekniska kårerna i Sverige. Samarbetet finns för att dela erfarenhet med varandra och ge stöd i aktuella frågor. RefTeC har flera undergrupper vilka har träffats under vinter månaderna och haft givande utbyten inom sina respektive områden.

Sveriges Förenade Studentkårer (SFS)

SFS delegationen är tillsatt och arbetet med att se över alla underlaget till SFS-FUM har börjat. Gruppen har sitt första möte den 20/2 där förväntningar inför SFS-FUM och uppdelning samt planering av arbetet framgent ska göras.

Arbetsgruppen som jobbar med att utreda medlemskapet i SFS jobbar just nu med att ta fram underlag till rapporten. Gruppen tittar bland annat på SFS styrdokument och jämför de med CHS internt dokument. Vidare tittar man även på SFS genomslag och relevanta förändringar i omvärlden sedan senaste utvärderingen.

Göteborgs förenade studentkårer (GFS)

GFS styrelse har sedan förra rapporten diskuterat en revidering av GFS åsiktsprogram. Relativt få förändrings förväntas med undantag för tillägg av åsikter inom bostadskö-området, t.ex. när en student får ställa sig i kö vilket riskerar att slå emot ChS egna bostadsregler när det gäller bostadskö.

Utredningen för GFS har stolpats upp och utförs parallellt med VP-arbetet som ska utreda Studentkårens regionala påverkansarbete.

Studentforum



Till kommande studentforum har ChS önskat att ta upp bostadsfrågan och att politiker relaterade till bostadsfrågan kommer att delta. Dock kan inte SO delta på grund av dubbelbokning och KO kommer då att adjungeras in på mötet istället.

Näringslivssamarbeten

Stora Enso har tecknat ett COINS-avtal med Chalmers, och under ett möte som bland annat behandlade employeer branding, rekrytering och alumni deltog AO och presenterade vad studentkåren kan erbjuda. Dialogen fortsätter nu med Stora Enso för att se hur ett samarbete skulle kunna se ut.

Externa projekt

ATEC

Årets enkät har skickats ut och planeras att stänga den 19e februari. Därefter kommer arbetet med att analysera resultatet dra igång, vilket är något som görs tillsammans med THS.

Frågor på rapporten ställs till,

Carl von Rosen Johansson
Kårordförande
ko@chalmersstudentkar.se

Hanna Nilsson
Vice kårordförande
vo@chalmersstudentkar.se

Navid Haddad
Utbildningsenhetens ordförande
uo@chalmersstudentkar.se

Angelica Gylling
Sociala enhetens ordförande
so@chalmersstudentkar.se

Matilda Halldén
Arbetsmarknadsenhetens ordförande
ao@chalmersstudentkar.se



Omvärldsbevakning till fullmäktigesammanträde 6

Forskningsproposition

Den största nyheten inom universitetsvärlden detta verksamhetsår har varit forskningspropositionen från regeringen. Regeringen presenterar en tioårs-plan för forskningen i Sverige, bland annat ska basanslaget till lärosätena höjas med 1,3 miljarder till 2020. Syftet med dessa pengar är att höja kvaliteten på forskning, alltså inte att öka antalet fakultet, och pengarna är ämnade för forskning och innovationssatsning inom klimat, digitalisering, hälsa, hållbart samhällsbyggande och kvalitén i svenska skolan. Vidare vill regeringen att lärosätena ska ta ett större ansvar för jämställdhet, kopplingen mellan utbildning och forskning, samverka med övriga samhälle och nyttiggörande av forskningen.

Chalmers rektor gjorde även ett blogginlägg, se nedan, där han kommenterade forskningspropositionen utifrån ett Chalmersperspektiv. Slutsatsen han drar är att propositionen stämmer väl överens med hur Chalmers jobbar idag. Vidare ser rektorn att det finns en risk att Chalmers forskningsinfrastruktur, så som Onsala rymdobservatorium och renrummet, blir underfinansierat p.g.a. den nya propositionen. Denna bild delar landets rektorer och de har uppvakttat ministern för högre utbildning kring detta.

Vidare har SFS gjort en analys av forskningspropositionen ur ett studentperspektiv där de lyft problematiken kring doktoranders trygghet och villkor samt valet att behålla stipendier som finansieringsform för doktorander.

Läs mer på: <http://www.regeringen.se/debattartiklar/2016/11/hojda-basanslag-ska-oka-kvaliteten-i-forskningen/>

Läs mer på: <https://blog.portal.chalmers.se/rektor/forskningspropositionen-presenterad>

Läs mer på: <http://www.sfs.se/blogg/forskningspropositionen-ur-ett-studentperspektiv>

Kartläggning av försättning för studentinflytande efter kårobligatoriets avskaffande

Universitetskanslersämbetet (UKÄ) har, på uppdrag av regeringen, gjort en kartläggning av förutsättningarna för studentinflytande efter kårobligatoriets avskaffande. I kartläggningen är det främst 3 problemområden man har identifierat: ekonomiska, demokratiska och kunskapsmässiga förutsättningar för studentkårerna.

De ekonomiska förutsättningarna berör antalet medlemmar inom kåren men också den beroendeställning kårerna hamnar i då de blir tvungna att förhandla med högskolan om de statliga anslagen.

I och med sjunkande medlemsantal har ett demokratiskt och representativt problem uppstått. Då studentkårer är ämnade att representera alla studenter på lärosätet blir det problematiskt när endast ett fåtal studenter är medlemmar i en kår. Detta eftersom det endast är medlemmar som får tycka till i frågor rörande kårens ställningstagande gentemot högskolan och alltså inte alla studenter som egentligen ska representeras.



De kunskapsmässiga förutsättningar gäller bristande förståelse för de regelverk som finns om studentinflytande, både bland högskolepersonal och bland studentrepresentanter.

I rapporten föreslår UKÄ att höja den direkta statliga finansieringen till studentkårerna, vilket kan i första skedet uppfattas positivt men beroende på om man väljer att sänka den delen av utbildningsanslaget som är kopplat till studentinflytande kan det i praktiken leda till ett nollsummespel. Vidare föreslår UKÄ att regeringen ska hitta former för att öka kunskapen om studentinflytande bland kårer, studenter och lärosätena.

Nedan kan ni hitta hela rapporten och SFS kommentarer på rapporten.

Läs mer på: <http://www.uka.se/nyheter/2017-02-02-atgarder-for-starkt-studentinflytande-behovs.html>

Läs mer på: <http://www.sfs.se/blogg/sfs-synpunkter-med-anledning-av-ukas-rapport-studentinflytandet-kartlaggning-och-analys-av>

Regeringen fastställer tydligare rekryteringsmål för Sveriges lärosäten utifrån jämställdhetsperspektivet

Regeringen har beslutat att sätta nya nationella rekryteringsmål, där målet är att lika många kvinnor som män ska rekryteras som professorer senast 2030.

Vidare har regeringen målet att höja ambitionen för perioden 2017-2019, där nya rekryteringsmål är satta och i genomsnitt i landet handlar det om en ökning på 9 procentenheter per lärosätet för perioden 2017-2019. Detta är första steget för att uppnå målet 2030.

Läs mer på: <http://www.gp.se/nyheter/debatt/ska-sverige-h%C3%A5lla-m%C3%A5ttet-kr%C3%A4vs-j%C3%A4mst%C3%A4lld-h%C3%B6gskola-1.4090769>

Nytt sätt att pröva examenstillstånd

I samband med införandet av det nya kvalitetssäkringssystem har UKÄ valt att ändra vad som ska ingå i examensprövningen. Lärosätena måste nu bland annat motivera vad utbildningen täcker för behov i samhället, i förhållande till det befintliga utbudet, både regionalt samt i hela Sverige. Vidare behövs en motivering kring hur effektivt lärosätet bedriver sin verksamhet och hur olika resurser utnyttjas.

Läs mer på: <http://www.uka.se/nyheter/2016-12-15-sa-ska-uka-prova-examenstillstand.html>

Statistik utifrån socioekonomisk bakgrund

I den totala sammansättning bland de studenter som påbörjade högskola 2015/2016 hade 38 % föräldrar med eftergymnasial utbildning medan 24 % hade lågutbildade föräldrar. Hade rekryteringen speglat befolkningen i åldrarna 19 till 34 hade en fjärdedel av de som börjat haft högutbildade föräldrar och en tredjedel lågutbildade.

Bland de studenter som reser utomlands finns det väldigt tydligt korrelation mellan föräldrarnas utbildningsnivå och studier utomlands med svenskt studiemedel, där 24 % av studenter som har föräldrar med examen på forskningsnivå studerade utomlands medan samma siffra bland lågutbildade föräldrar endast var 3 %.

Även bland nybörjardoktorander var studenter med högutbildade föräldrar överrepresenterade där hela 59 % hade högutbildade föräldrar.



Läs mer på: <http://www.uka.se/nyheter/2016-12-14-statistisk-nyhet-hogskolenyborjare-2015-16-och-doktorandnyborjare-2014-15-efter-foraldrarnas-utbildningsniva.html>

Bristande handledning till doktorander

I UKÅs rapport Doktorandspegeln har det framgått information om doktorandhandledare som har misskött sitt arbete, bland annat genom forskning som använts utan att doktoranden angetts som författare. Rapporten lyfter att det är oroväckande att drygt en fjärdedel av doktoranderna uppger att någon använt deras forskningsresultat utan att ange dem som källa. Inom teknikområdet är detta vanligast då det var hela 32 % av doktoranderna som uppgav att de utsätts för just detta. Vidare uppgav 27 % av doktoranderna att deras handledning var så pass dåligt att det utgjorde ett hinder i deras forskningsarbete.

Läs mer på: <http://www.uka.se/nyheter/2016-12-08-brister-i-doktoranders-handledning.html>

Avgifter försvårar internationalisering

UKÅ har på uppdrag av regeringen har genomfört en kartläggning av hur lärosätena tar ut studieavgifter för utomeuropeiska studenter och vilka konsekvenser det får.

Den stora konsekvensen för Sverige vid införande av avgifter för utomeuropeiska studenter har varit ett kraftigt minskande av inresande studenter som kommer utanför EU. Antalet studenter på senare tid har sakta ökat igen, men det är långt ifrån nivån innan införandet av avgifter. För lärosätena har avgifterna inneburit större administrativa utgifter vilket har inneburit att avgifterna för studenterna varit högre än det statliga anslaget från departementet, alltså de pengarna staten ger till lärosätena för att bedriva utbildning. Ett sätt att parera det minskade antalet inresande studenter är att införa fler stipendier, vilket är något man också rekommenderar i rapporten. Vidare lyfte rapporten även de praktiska svårigheterna med att söka och fysisk registrering, vilket är att en student måste vara fysiskt på plats under inskrivning, som har lett till att färre sökt sig till Sverige.

Läs mer på: <http://www.uka.se/nyheter/2017-01-19-avgifter-och-snarig-byrakrati-hinder-for-utlandska-studenter.html>

Kårstyrelsen genom,

Navid Haddad

Utbildningsenhetens ordförande

Delrapport 2: VP a)

Utveckla kårens regionala påverkansarbete



JE LW

AF
JE

**CHALMERS
STUDENTKÅR**



Bakgrund

Kort bakgrund till verksamhetsplans-punkten (VP-punkten) och sedan en kort bakgrund till vad som hittills gjorts i arbetet.

Bakgrund till VP-punkten

I dag bedrivs kårens regionala politiska påverkansarbete genom medlemskap i Göteborgs förenade studentkårer (GFS). Det finns ingen plan över vad studentkåren vill uppnå genom att bedriva ett regionalt påverkansarbete och heller inte på vilket sätt det skall göras på. Detta gör att det blir svårt att driva frågor inom området. För att förenkla påverkansarbetet bör ett ställningstagande göras huruvida kåren skall bedriva regionalt påverkansarbete och därefter göra en plan på vad som skall bedrivas och hur det skall genomföras.

Tidigare arbetet

Till fullmäktigemöte 4 så rapporterades det att resultatet av den första delen av VP-punkten var att Chalmers Studentkår (ChS) bör fortsätta bedriva påverkansarbete regionalt men då ifall kårledningen ges de rätta verktygen att bedriva detta påverkansarbete. Denna delrapport behandlar processen med att ta fram nya åsikter till åsiktsprogrammet och hoppas leda till en undersökning om vad för åsikter som studentkåren bör driva, men är också ett preliminärt förslag på åsikter som kan tänkas i framtiden.

Syfte

Delrapportens syfte är att ge fullmäktige (FuM) en förståelse till det arbete som gjorts. Dessutom ska FuM ha möjligheten att lämna åsikter och påverka inriktningen av arbetet eftersom projektet med stor sannolikhet kommer resultera i att nya åsikter föreslås.

Metod

För att få en bild om hur regionalt påverkansarbete kan fungera så har det tagits input ifrån andra kårer, dels kårer som är liknande ChS men även kårer som har blivit utnämnda till årets studentstad.

Utifrån ChS perspektiv men även med inblick hur andra kårer bedriver påverkansarbete, skedde en brainstorming där det kartlagdes inom vad och hur ChS skulle kunna bedriva åsikter samt över en vision över kårens påverkansarbete.



Diskussion

Vi tycker att vi fått in mycket perspektiv på vårt arbete och vi har arbetat för att få en helhetsbild på hur dels andra kårer arbetar men också vad som är viktigt att bedriva i sitt regionala påverkansarbete. Sedan har vi också tänkt utanför ramarna och försökt komma på områden som man tidigare inte riktigt bedrivit påverkansarbete inom. Några åsikter vi kommit fram till kanske inte är något som behövs i dagsläget men något som vi proaktivt tagit med för att ha åsikter ifall frågor kommer upp i framtiden, som exempel åsikterna om studiesocial verksamhet. Sedan har vi tagit med åsikter som kanske är svåra att bedriva men vi som vi tror är en utforskad mark, där syftar vi på frågor kring att påverka företaget till att erbjuda t.ex. fler sommarjobb för studenter.

I framtiden kommer vi behöva anta nya åsikter för att kårledningen kan på ett bra sätt ska kunna bedriva påverkansarbete regionalt. Det arbete som har redovisats i denna delrapport kommer ligga till grund för dessa åsikter.

Bilagor

Bilaga 1: Affischer om Breddad rekrytering, Hälsa, Näringsliv, Studiesocial verksamhet och Tillgänglighet



CHALMERS
STUDENTKÅR

Breddad rekrytering

BILAGA 1

Chalmers studentkår ska ha åsikter om breddad rekrytering

Ja!

Nej!

Övriga kommentarer

JE LW
JK AF



CHALMERS
STUDENTKÅR

BILAGA 1

Breddad rekrytering

Bakgrund: I nuvarande åsiktsdokument finns redan en paragraf som lyder:

224§ högskolan skall aktivt arbeta för en breddad rekrytering.
Högskolan skall kvalitativt rekrytera de bästa studenterna oavsett kön, bakgrund eller annan tillhörighet. För att öka antalet sökande från underrepresenterade grupper bör arbete bedrivas med att rikta rekryteringsinsatser mot just dessa, för att visa att alla är lika välkomna till och har lika bra chanser att klara sig på Chalmers oavsett bakgrund

Vill vi komplettera denna åsikt?

Det finns två åsikter beskrivna: En med en mer specifik betydelse vad Chalmers och Göteborgs stad ska jobba mot (1) och en där en bredare formulering används (2)

JE LW
JLWAP



1. Chalmers högskola ska arbeta för att säkerställa en bred rekryteringsbas med goda förutsättningar för fortsatta studier genom att påverka Göteborgs stad till att hålla en god kvalitet på grund- och gymnasieskola

Chalmers är beroende av att de studenter som antas till högskolan har goda förkunskaper för att kunna hålla en hög kvalitet på Chalmers utbildningar för att nyantagna studenter ska kunna tillgodogöra sig sin utbildning.

Ja!

Nej!

2. Chalmers tekniska högskola och Göteborgs stad ska arbeta tillsammans för breddad rekrytering

Chalmers ska påverka Göteborg stad mot att jobba för en god utbildning på grundskole- och gymnasienivå.

Ja!

Nej!

JE

LW

26 AF



**CHALMERS
STUDENTKÅR**

BILAGA 1

Breddad rekrytering - Din egen åsikt

JE LW dk AP



**CHALMERS
STUDENTKÅR**

BILAGA 1

Övriga kommentarer:

JE LW JWAFF



**CHALMERS
STUDENTKÅR**

BILAGA 1

Hälsa

Chalmers studentkår ska ha åsikter om studenters hälsa

Ja!

Nej!

Övriga kommentarer

JE LW JC AR



Hälsa

1. Det ska finnas ett tydligt samarbete mellan primärvård och studenthälsa eller företagsvård
Studenter som inte kan få hjälp hos studenthälsa eller företagsvård (doktorander) på grund av att deras hälsoproblem inte är kopplat till studier eller arbete. Därför ska det finnas ett tydligt samarbete mellan dessa instanser och primärvård för att göra övergången till regional vård enklare.

Ja!

Nej!

2. Göteborgs stad ska arbeta preventivt för att minska psykisk och fysisk ohälsa hos studenter
Psykisk ohälsa ökar hos yngre i samhället. Detta leder till att eventuella insatser på Chalmers i längden inte kommer att vara tillräckligt då nya studenter med psykisk ohälsa ständigt kommer att antas till Chalmers. Detta kommer att fortsätta om inte preventiva åtgärder för att minska den psykiska ohälsan i stort prioriteras.

Ja!

Nej!

3. Det ska finnas god tillgång till stöd och behandling för studenter och unga med psykisk ohälsa
I dagsläget finns det en brist på möjligheter till behandling och studenter får vänta i många månader innan hjälp. Detta behöver lösas genom bättre tillgång till stöd och behandling som erbjuds av Göteborgs stad eller deras samarbetspartners.

Ja!

Nej!

JEF

LW

JL

AR



**CHALMERS
STUDENTKÅR**

BILAGA 1

4. Det ska finnas god tillgång till subventionerad tandvård för alla studenter

Tandvård ska inte endast vara subventionerad till en viss ålder utan för alla studenter på grund av att studenter som grupp har samma ekonomiska förutsättningar oavsett ålder

Ja!

Nej!

JE

LW

JK

Övriga kommentarer



CHALMERS
STUDENTKÅR

BILAGA 1

Hälsa - Lägg till din egen åsikt

JE LW ol AP



CHALMERS
STUDENTKÅR

BILAGA 1

Näringsliv

Chalmers studentkår ska ha åsikter om näringsliv och anknytningar till detta?

Ja!

Nej!

Övriga kommentarer

JE

LW

JL

AR



Näringsliv

1. Företag ska erbjuda möjlighet till relevant erfarenhet för studenter under dessas studietid för att säkerställa studenters ekonomi under månader med sänkt eller uteblivet studiemedel samt för att proaktivt ge studenter relevant arbetslivserfarenhet

Företag ska kunna erbjuda relevant arbetslivserfarenhet i form av sommarjobb, praktik, internship etc. för teknologen i den mån möjligt sett till verksamhetens utsträckning och krav. Detta för att säkerställa teknologer som är attraktiva på arbetsmarknaden efter examen men också för att säkerställa teknologens ekonomi under de månader där studiemedel inte delas ut, så som under sommar- och julleddigheten.

Ja!

Nej!

2. Studentanpassade priser och rabatter ska finnas tillgängligt för studenter tillhörande en studentkår på Chalmers eller GU

Företag ska erbjuda studentrabatt på varor attraktiva eller nödvändiga för studenter, detta på grund av studenters begränsade ekonomi och köpkraft.

Ja!

Nej!

JE

LW JK

AF



3. Ett gott samarbete mellan Chalmers och näringsliv ska upprätthållas för att säkerställa studenters anställningsbarhet efter avslutade studier

Chalmers ska anses vara en skola som erbjuder utbildning av hög kvalitet och som utbildar studenter med en god grund till fortsatt arbete. Detta ska upprätthållas genom att Chalmers visar upp sin verksamhet och sina studenter samt vidhåller goda kontakter med företag som är intressanta för Chalmers studenter att arbeta för efter sina studier.

Ja!

Nej!

4. Göteborg ska vara en attraktiv stad för potentiella arbetsgivare

Göteborg ska attrahera företag, organisationer och myndigheter som är intressanta för studenter att arbeta för efter sina studier så att en teknolog, om så vill, har möjligheten att hitta ett jobb inom Göteborgs stad.

Ja!

Nej!

JE

LW

JK

AP



5. Göteborg ska arbeta mot att bli en attraktiv kunskapsstad som attraherar företag och studenter

Staden ska arbeta mot att kunna förse det studenter som lockas till staden med relevanta erfarenheter genom att ge företag, organisationer och myndigheter möjlighet att etableras i Göteborg. Detta för att säkerställa god kvalitet för studenter under pågående utbildning men också för att se till att det finns relevanta jobb möjligheter i regionen efter avslutade studier.

Ja!

Nej!

Övriga kommentarer

JE

LW

JL

AF



CHALMERS
STUDENTKÄR

BILAGA 1

Näringsliv – Lägg till din egen åsikt

JE

LW

JL

AF



**CHALMERS
STUDENTKÅR**

BILAGA 1

Studiesocial verksamhet

Chalmers studentkår ska ha åsikter om studiesocial verksamhet

Ja!

Nej!

JE

LW

JK

AF

Övriga kommentarer



CHALMERS
STUDENTKÅR

BILAGA 1

Studiesocial verksamhet

1. Staden är behjälplig vid och möjliggör studentarrangemang

Då studentkåren vill arrangera ett event som kräver tillstånd av Göteborgs stad ska detta ske på ett effektivt sätt som möjliggör studentengagemang och event.

Ja!

Nej!

2. Studenter ska ha möjlighet att besöka kulturella arrangemang till subventionerade priser

Som en chans till återkoppling och reflektion bör studenter få möjlighet att delta på kulturella event. Deltagande försvaras om biljettkostnader anses vara för dyra för att en student ska ha möjlighet att vara med på sådana arrangemang, därför bör subventioner finnas för att säkerställa studenters deltagande.

Ja!

Nej!

Övriga kommentarer

JE

LW

JK

AP



CHALMERS
STUDENTKÅR

BILAGA 1

Studiesocial verksamhet - Lägg till din egen åsikt

JE

LW

JL

AR



CHALMERS
STUDENTKÅR

BILAGA 1

Tillgänglighet

Chalmers studentkår ska ha åsikter om studenters tillgänglighet

Ja!

Nej!

JE

LW

JL

AF

Övriga kommentarer



Tillgänglighet

1. Det ska finnas för studenter subventionerade biljetter inom den regionala kollektivtrafiken

Studenter som ska resa har sällan tillgång till bil och behöver därför förlita sig på kollektivtrafik för att förflytta sig längre sträckor. För att en student ska ha råd att förflytta sig ska subventionerade biljetter för studenter möjliggöras så att en student inte blir strandsatt på grund av oförmåga att resa.

Ja!

Nej!

JE

LW

JV

AF

2. Det ska finnas goda möjligheter till pendling inom Göteborgs tätort samt med omkringliggande kommuner

För de studenter som av någon anledning valt att bo utanför Göteborg och pendla till Chalmers ska det finnas goda förbindelser till tätort och omkringliggande kommuner.

Ja!

Nej!



3. Göteborgs stad ska säkerställa tillgång till skola, sjukvård, tandvård och andra samhällsviktiga funktioner i områden där studenter bor eller studerar

Områden där det bor studenter ska möjliggöra för att skaffa familj, för att säkerställa en god hälsa etc. Detta är viktigt då studenters möjlighet till förflyttning är begränsad, då få studenter äger en bil, och då är i behov av samhällsnära funktioner.

Ja!

Nej!

Övriga kommentarer

JE

LW

JL

AP



CHALMERS
STUDENTKÅR

BILAGA 1

Tillgänglighet - Lägg till din egen åsikt

JE

LW

DL

AP

Röstlängd Chalmers studentkårs fullmäktige 2016/17

Blaga: 16

Fullmäktigemöte	Datum:		Tidpunkt:				
Asterixpartiet Gallerna							
Ordinarie	Emilia	Gustavsson		X			
Ordinarie	Johan	Bondesson	X				
Ordinarie	Sten	Li		X			
Ordinarie	Christoffer	Axelsson	X				
Ordinarie	Fredrik	Åvall	X				
Ordinarie	Gustav	Eriksson	X				
Ordinarie	Mattias	Kuosku	X				
Suppleant	Martin	Ansgar	X				
Suppleant	Andreas	Bågfeldt		X		7	/7 närvarande
Suppleant	August	Tenfält	X		varav	2	tjänstgörande suppl.
Avancez							
Ordinarie	Hampus	Renberg Nilsson	X			7	/1 närvarande
Suppleant	Josefin	Nederman	X		varav	0	tjänstgörande suppl.
CHEQ							
Ordinarie	Danny	Lam		X			
Ordinarie	Alice	Johansson		X			
Ordinarie	Daniel	Gyllenhammar		X		0	/3 närvarande
Suppleant	Magdalena	Lindén		X	varav	0	tjänstgörande suppl.
Kalle Anka Partiet							
Ordinarie	Kalle	Hansson		X			
Ordinarie	Richard	Andersson	X			2	/2 närvarande
Suppleant	Elsa	Andersson		X	varav	0	tjänstgörande suppl.
Kamratpartiet I:arna							
Ordinarie	Staffan	Hellsvik		X		0	/1 närvarande
Suppleant	Jim	Collander		X	varav	0	tjänstgörande suppl.
Lindholmspartiet							
Ordinarie	Olle	Hemlin	X				
Ordinarie	John	Areschoug	X				
Ordinarie	Jonas	Hallgren		X			
Ordinarie	Veronika	Aspvall		X			
Ordinarie	Andreas	Pettersson	X				
Suppleant	Fred	Andersson	X			5	/5 närvarande
Suppleant	Oskar	Börjesson	X		varav	2	tjänstgörande suppl.
Förenade Naturvetare							
Ordinarie	Sabina	Söderstjerna Jörgen	X				
Ordinarie	Angelica	Fors	X				
Ordinarie	Michaela	Gullstrand	X				
Ordinarie	Simon	Nilsson		X		3	/4 närvarande
Suppleant	David	Barker		X	varav	0	tjänstgörande suppl.
Förenade Samhällsbyggare							
Ordinarie	Collin	Qvarnström		X			
Ordinarie	Joacim	Edwijn	X				
Ordinarie	Emely	England	X				
Ordinarie	Olivera	Pullic		X			
Ordinarie	Tim	Johanson		X			
Ordinarie	Anna	Abbestam	X				
Ordinarie	Assar	Sjöblom	X				
Suppleant	Kajsa	Nydal		X			
Suppleant	Ylva	Lannér		X		5	/7 närvarande
Suppleant	Erik	Save	X		varav	2	tjänstgörande suppl.
Tekalaset							
Ordinarie	Jacob	Jonsson		X			
Ordinarie	Johan	Andersson	X				
Ordinarie	Rikard	Hjort	X				
Ordinarie	Johannes	Magnusson		X			
Suppleant	Oskar	Dahlberg	X			4	/4 närvarande
Suppleant	Tove	Svensson	X		varav	2	tjänstgörande suppl.
Oberoende							
Ordinarie	Lisa	Winberg	X			1	/1 närvarande
					varav		tjänstgörande suppl.

JE LW JV

Totalt: 27 /35 närvarande
varav 2 tjänstgörande suppl.

AP



Proposition 15 - Medlemsavgifter för höstterminen 2017

Bakgrund

Enligt stadgan §6:6 fattar fullmäktige innan utgången av läsperiod 3 beslut om medlemsavgiften för kommande hösttermin. Med utlandsavgift menas den terminsavgift som medlemmarna betalar när de studerar utomlands eftersom de måste vara medlemmar i kåren även under sin utlandsvistelse men inte kan ta del av allt som kåren erbjuder. Med omtentaavgiften menas den avgift en student som vill skriva en enstaka omtenta behöver betala för att vara kårmedlem under sin tentamen eftersom detta är ett krav för att få tentera.

Kåren har under ett antal år haft en stabil ekonomi, dock är en förändring av medlemsavgiften inget som bör beslutas om utan en tydlig konsekvensutredning: Det är viktigt att ha i åtanke att omständigheterna kan förändras snabbt. Sedan hösten 2012 bekostas dessutom medlemsavgiften för Göteborgs förenade studentkårer (GFS) och Sveriges förenade studentkårer (SFS) av terminsavgiften, vilket beslutas årsvis med budgeten.

Kårstyrelsen anser med bakgrund av detta att alla medlemsavgifter ska bibehållas oförändrade.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

- att terminsavgiften för höstterminen 2017 fastställs till 200 kr för teknologer, och 150 kr för doktorander.
- att sektionsavgiften för höstterminen 2017 fastställs till 40 kr för alla sektioner.
- att utlandsavgiften för höstterminen 2017 fastställs till 100 kr.
- att omtentaavgiften för höstterminen 2017 fastställs till 50 kr.

Kårstyrelsen genom,

Hanna Nilsson

Vice kårordförande

18

From: fum-bounces@lists.chs.chalmers.se on behalf of [Anders Fredriksson](#)
To: [FuM](#)
Subject: [Fum] yrkande prop 15
Date: den 1 mars 2017 23:07:16
Attachments: [ATT00001.txt](#)

Kårstyrelsen yrkesändrar i prop 15- andra att-satsen " att sektionsavgiften för höstterminen 2017 fastställs till 40kr för alla teknologsektioner

JE LW JL AP



Proposition 16 - Preliminär arvoderingsplan 17/18

Bakgrund

Enligt Chalmers Studentkårs stadga 6:8 så åligger det fullmäktige att innan utgången av läsperiod tre fastställa preliminär arvoderingsplan för nästkommande verksamhetsår. Slutgiltig arvodering fastställs i budgeten då denna behandlas i fullmäktige i läsperiod 4. I arvoderingsplanen ingår alla som är arvoderade inom Chalmers Studentkår, vilket även innefattar Chalmers Cortège Committé (CCC) som har en ekonomi skiljt från kårens centrala ekonomi.

Arvodena sätts utifrån storleken på ett prisbasbelopp vid verksamhetsårets start, prisbasbeloppet för 2017 gäller därmed för hela perioden 2017/2018. Prisbasbeloppet för 2017 är 44 800 SEK.

Till samtliga arvoden i arvoderingsplanen beräknas en arbetsgivaravgift på 31,42 %. Tidigare har denna varit reducerad för personer födda 1989 eller senare, men från och med 1 juli 2016 kommer denna reduktion inte finnas mer.

Längden för arvodering av ledamöterna i kårledningen har diskuterats och förändrats en del de senaste åren men inga förändringar jämt mot föregående år föreslås.

Gällande Chalmers Cortège Committés arvode inkluderas även en matförmån, som fastslås av kårstyrelsen i samband med att kommitténs budget fastställs. Preliminärt motsvarar matförmånen 3750 SEK för luncher i kårrestaurangen samt 1080 SEK för egenlagad mat per ledamot. Arvodering och matförmån för CCC bekostas av kommitténs egen verksamhet och inte genom kåravgiften.

Förslag

Med ovanstående bakgrund föreslås arvodet vara oförändrat till kommande verksamhetsår. Nedan följer specifikation per funktionär uppdaterat med gällande prisbasbelopp och arbetsgivaravgifter.



Preliminär arvoderingsplan, central del

Post	Kostnad/månad	Totalt antal månader	Kostnad för 17/18
KO	33 % av PBB	13	192 192
VO	33 % av PBB	13	192 192
HA	33 % av PBB	13	192 192
ITA	33 % av PBB	13	192 192
UO	33 % av PBB	13	192 192
vUO	33 % av PBB	12,5	184 800
SO	33 % av PBB	13	192 192
vSO	33 % av PBB	12,5	184 800
AO	33 % av PBB	13	192 192
vAO	33 % av PBB	12,5	184 800
Ordf. CIRC	31 % av PBB	1	13 888
Talman	31 % av PBB	1	13 888
Vice Talman	31 % av PBB	1	13 888
Sekreterare FuM	0,005 PBB/möte + 0,0015 PBB/påbörjad timme.	(8 möten á ca 6 timmar, inklusive för- och efterarbete)	5 018
Summa	(Bruttoarvoden)		1 946 426
Arbetsgivaravgifter	(31,42 %)		611 567
Totalt			2 557 993

Preliminär arvoderingsplan, Chalmers Cortège Committé

Post	Kostnad/månad	Totalt antal månader	Kostnad för 17/18
CCC (per ledamot)	0,8 * 31 % av PBB	5	55 552
CCC (totalt)	(ovan) * 11 ledamöter	5	611 072
Summa	(Bruttoarvoden)		666 624
Arbetsgivaravgifter	(31,42 %)		191 999
Totalt			803 071

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen:

att preliminär arvoderingsplan för verksamhetsåret 17/18 fastställs enligt tabell.

Kårstyrelsen genom
Hanna Nilsson
Vice kårordförande



Proposition 17 - Preliminär avsättning till byggnadsfonden

Bakgrund

Enligt Chalmers Studentkårs stadga, paragraf 6:8, skall kårfullmäktige före utgången av läsperiod 3 besluta om preliminär avsättning till Byggnadsfonden som lägst skall vara 5 % av inlutna medlemsavgifter. På förslag från revisorer eller kårstyrelsen kan kårfullmäktige besluta om högre avsättning till Byggnadsfonden.

De senaste fyra åren valde kårfullmäktige att avsätta 17,5 % av inlutna terminsavgifter till Byggnadsfonden för att öka Byggnadsfondens storlek på grund av de stora investeringarna i "Kårhus på Landet"-projektet i kårens fritidsanläggning i Härryda.

Nivån föreslås ligga kvar på 17,5 % även kommande år för att fonden ska återfå storlek och därmed, på ett bra sätt, kunna användas för framtida fastighetsutveckling inom alla kårens fastigheter och möjliggöra senare satsningar på Lindholmen. Detta på grund av att högskolan har tagit beslut om att flytta delar av verksamheten till Lindholmen vilket har lett till möjligheten för kåren att etablera fler lokaler där. Innan den preliminära budgeten för verksamhetsåret och kalkylerna för uthyrningen av fritidsanläggningen i Härryda är fastslagna kan medel från Byggnadsfonden också komma att bli aktuella för underhåll av den nya anläggningen. Denna osäkerhet är ännu ett skäl att sätta av en större summa än vad som föreskrivs i reglementet.

Förslag

Med hänsyn till framtida kapitalbehov kopplat till nybyggnationer, hyresgäst Anpassningar och fastighetsutveckling bör avsättningen till byggnadsfonden vara 17,5 % även kommande verksamhetsår.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att kårfullmäktige preliminärt fastställer en avsättning till Byggnadsfonden till 17,5 % av inlutna terminsavgifter för verksamhetsåret 17/18

Kårstyrelsen genom,

Hanna Nilsson

Vice kårordförande



Proposition 18 - Ändringsyrka på beslut §40 arbetsgrupp för verksamhetsplanspunkt k)

Bakgrund

Arbetsgruppen som ska se över om kåren är inkluderande för alla har under hösten och våren diskuterat mycket kring upplägget av arbetet. Då bestämdes vilka avgränsningar som ska hållas och vilken metod som ska användas under arbetet för att kunna få input från relevanta parter så som KL, sektionsstyrelser och SAMO på respektive sektion. Arbetsgruppen höll sig då inom de tidsramar som bestämdes under första och andra mötet utan större hinder, trots att vissa inom gruppen hade många andra åtagande.

I början av december valde en av medlemmarna i gruppen att hoppa av på grund av hög belastning i skolan och andra uppdrag. Ytterligare en medlem behövde hoppa av på grund av arbete utomlands. Dessa två avhopp har inneburit att arbetsgruppen haft en högre belastning än väntat, vilket konsekvent har lett till att gruppen inte hunnit eller kommer att hinna avsluta sitt uppdrag i tid, nämligen FuM6. Gruppen har valt att inte rekrytera ytterligare två medlemmar eftersom det dels varit svårt att fylla gruppen tidigare men också då tid för rekrytering hade varit värdefull tid som skulle tas från annat arbete.

Därför yrkar arbetsgruppen på att skjuta återrapporteringen till senast fullmäktigesammanträde 8/16/17.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att ändra fullmäktige 16/17s beslut §40 till "Att tillsätta en arbetsgrupp med uppdrag att identifiera vilka medlemsgrupper som känner sig exkluderade och varför senast till fullmäktigesammanträde 8/16/17 samt lämna rekommendationer om hur kåren bör arbeta vidare med frågan."

Kårstyrelsen genom,

Navid Haddad

Utbildningsenhetens ordförande



23

Yrkandeblankett

Namn: David Haddad

Datum: 1/3-17

Punkt: B. c

Ärende: Ändringsyrka på beslut §40

Jag/vi yrkar:

att arbetsgruppen för verksamhetsplanspunkt ~~6~~
~~7~~, beslut §40 16/17, ska lämna
rekommendationer senast 6:11 FUM 8 16/17
istället för FUM 6 16/17

att avslå proposition 18 16/17
i sin helhet

Presidiets anteckningar

Avslag

Bifall

JL LW

AF

DL



Motion 6 – Riva upp beslut om en arbetsgrupp för Valsystemet

Bakgrund

På FuM2 16/17 togs beslut om att tillsätta en arbetsgrupp med uppdrag att utvärdera nuvarande valsystem till fullmäktige samt andra tänkbara valsystem som skulle kunna användas. Fullmäktige beslutade att arbetsgruppen skulle bestå av 3-5 personer och att denna skulle inkomma med rekommendation senast till FuM7 16/17.

Hampus Renberg Nilsson och Sebastian Schill valdes till arbetsgruppen och har sedan dess påbörjat utredningen, men sedan dess har inga nya medlemmar nominerat sig och valts in till gruppen. Därmed finns *de facto* inte någon arbetsgrupp, eftersom den enligt beslutet behöver bestå av minst 3 medlemmar. Däremot kan de redan invalda på eget bevåg ändå utreda och föreslå ändringar, precis som det står alla medlemmar fritt att göra.

I dagsläget har vi alltså ett beslut som svävar över oss och ständigt bordläggs, eftersom intresset för att delta i detta arbete tycks svalt. FuM7 närmar sig nu, och det blir allt konstigare att låta beslutet stå fast, eftersom uppdraget skulle varit utfört tills dess.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

- att riva upp fullmäktige 16/17s beslut §70 16/17, om att tillsätta en arbetsgrupp för att utreda valsystemet, i sin helhet.
- att riva upp fullmäktige 16/17s beslut §71 16/17 om att välja in Hampus Renberg Nilsson och Sebastian Schill till arbetsgrupp om valsystemet och vakantsätta övriga poster.

Rikard Hjort



Yttrande Motion 6 – Riva upp beslut om en arbetsgrupp för Valsystemet

Kårstyrelsen anser att syftet med gruppen är bra och att ifrågasätta samt utreda de befintliga strukturerna med jämna mellan rum är något som gynnar organisationen i längden. Men då det finns lågt intresse inom organisationen och inga större rekryteringsinsatser har gjorts anser kårstyrelsen, precis som motionären, att beslutet bör rivas upp. Möjligheten att skicka in en motion till fullmäktige som medlem inom Chalmers studentkår kvarstår och därför rekommenderar kårstyrelsen, om medlemmarna vill fortsätta arbeta, att skriva en motion när arbetet är färdigt alternativt ta upp en liknande motion nästkommande verksamhetsår.

Kårstyrelsen vill även lägga till ytterligare en att-sats om att riva upp den sista att-satsen i motionen, beslut §72.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

- att bifalla motionen i sin helhet
- att riva upp beslutet fullmäktige 16/17s beslut §72 16/17 " Att arbetsgruppen åläggs att inkomma med rekommendationer för framtida arbete senast till FuM7 (16/17)"

Kårstyrelsen genom,

Navid Haddad,

Ordförande utbildningsenheten 16/17

JE

LW

JK

AP