

==Enligsh below==

## Chalmers against sexism – omfattande arbete inleds för nolltolerans

Chalmers är en stor arbetsplats med tusentals studenter och lärare. Här är sexismen lika utbredd som i samhället i övrigt men nu ska det bli ett slut på detta. Chalmers medarbetarundersökningar och studentenkäter visar inte på direkt alarmerande siffror när det kommer till t.ex. sexuella trakasserier. Det anmärkningsvärda är de fritextsvar som finns i samband med denna typ av undersökningar vilka tyder på en helt annan bild.

### **Rektor Stefan Bengtsson skriver i en artikel publicerad på Chalmers intranät:**

*”Vi vet att vi haft, och i en del studiemiljöer har, en kultur av grabbighet. Vi vet att andelen män ökar för varje steg i den akademiska karriärstegen, vilket bland annat visar sig i Sveriges lägsta andel kvinnor bland professorerna.”*

### **Rektor Stefan Bengtsson fortsätter:**

*”Vi har nåtts av signaler att det är värre än vad vi har förstått. Nu tar vi därför med ett brett grepp tag i detta.”*

### **Studentkårens ordförande Carl Toller:**

*”Sexism och trakasserier handlar inte om isolerade händelser eller enskilda individer – det är en utbredd kultur och alla är delaktiga – antingen genom att ständigt bli utsatt för den, aktivt utöva den eller att inte säga ifrån.”*

### **Tystnadskulturen stöder sexismen**

Många skulle inte kalla sina upplevelser för sexuella trakasserier eftersom kulturen är normaliserad och utbredd. Därför efterfrågar studentkåren allas upplevelser utan förbehåll istället. Vi har skapat [ett formulär som är anonymt](#) och det ger klarare bild av hur våra studenter faktiskt upplever campus i olika situationer, utan att tvinga någon att bestämma om det är sexuella trakasserier, diskriminering eller vardagssexism. Berättelserna gör det också mycket lättare att förstå situationerna, platserna och förhoppningsvis vad som möjliggör sexismen. Siffror i en undersökning säger att ett problem finns, vilket vi redan vet. Berättelser säger istället vart, hur och när problemet finns. Därför går det att arbeta med underlaget på ett helt annat sätt än vad en siffra bidrar med.

Förutom den sexistiska kulturen finns även tystnadskulturen. Den är om möjligt ännu starkare. Här måste vi skapa en tillåtande, öppen kultur där vi vågar säga ifrån till en kompis eller kollega, vågar ifrågasätta beteenden, skämt och uttryck samt där det är tillåtet att erkänna fel och misstag. Vi måste lyssna, förstå och vara nyfikna. Men vi måste också ha en kultur där det inte är riskabelt att säga ifrån. Där vi inte är rädda för våra betyg eller sociala relationer.

*”När du förstår att det är din dotters, systers, mammas eller bästa kompis berättelse blir det här på riktigt för den som tidigare saknat förståelse. Därför är berättelserna så viktiga, de är ingen siffra i en undersökning utan vad som verkligen händer i vår direkta närhet.” **Carl Toller.***

## Vad händer nu?

Historierna fortsätter rulla in på daglig basis och kåren har redan påbörjat arbetet med planering kring hur arbetet ska fortlöpa – kortsiktigt och långsiktigt. Högskolan och studentkåren kommer tillsammans att tillsätta en projektgrupp som kommer leda arbetet där både studenter och anställda är delaktiga.

Rektor och kårordförande har också bjudit in alla som vill vara med att delta – antingen med idéer, feedback eller kompetens. Kåren har haft sin första workshop med fokus enbart på sexism, för studerandesektionernas styrelser. Nästa steg för studentkåren är att aktivt medvetandegöra för alla på campus att sexismen inte bara finns här utan att den finns överallt, hela tiden, i alla situationer. Där kommer berättelserna in och därför är det avgörande att alla fortsätter dela med sig. Även du som har utsatt någon eller varit passiv i en situation – dela med dig! Formuläret är anonymt och svaren kommer ytterligare anonymiseras vid eventuell publikation: <https://goo.gl/forms/vivyQOX3YFBKYT5c2>

Vi vet att många känner frustration. Vi vet att många kan bli kreativa i sådana situationer och därför är det viktigt att alla känner att de kan delta i arbetet. För att vi också behöver hitta lösningar, både små och stora i allt från förändring av traditioner till tekniska lösningar och långsiktiga metoder.

### Stefan Bengtsson igen:

*” Chalmers studenter, anställda och alumner ska känna sig stolta över sitt lärosäte som aktivt arbetar för ökad jämställdhet och mot sexism. Förändringsarbete måste inte ta tid – genom handling och engagemang bestämmer vi själva takten.”*

Frågor om arbetet? Vill du på något sätt hjälpa till? Spåna idéer? Har teknisk kompetens inom webb eller film? Kulturarbete? Engagerad i frågorna? Hör av dig till [so@chalmersstudentkar.se](mailto:so@chalmersstudentkar.se)!

=====

## Chalmers against sexism – comprehensive work towards zero tolerance ramps up

Chalmers is workplace with thousands of students and employees. Just like in the community in general sexism is wide spread and normalized at our campuses. We want to put an end to it, right now.

### CEO and president of Chalmers, Stefan Bengtsson, from his article published some weeks ago:

*”We know that we have had, and in some study environments still have, a macho culture. We know that the share of men for each step in the academic ladder increases, which is clear since Chalmers has the lowest amount of women among professors in Sweden.”*

The most recent employee and student surveys do not tick off any alarm in this matter. What is interesting is the comments sections which show a completely different picture.

These comments, alongside reported incidents within student life, have initiated a comprehensive work where the union and the university will work closely together to address sexism at Chalmers, a culture existing within both employees and students.

**President Stefan Bengtsson again:**

*"We have understood that things are much worse than we anticipated. This is why we take a strong and broad hold of this now".*

**Student union president Carl Toller:**

*"Sexism and sexual harassments are not isolated incidents that happen to occasional individuals – it is grown in a diffused sexist culture and we are all part of it – whether being victims, witnesses, enablers or practitioners."*

**Student union asks to share stories**

Most of us would not put a label on our experience, especially not a sexual harassment label because in a sense, we consider it normal. That is why the union has asked students and employees to share their experience in words, no labels or grades required. [The form](#) is anonymous and will serve as material for sharing and educating students and employees. The stories will tell us what the numbers will not. It tells us when, where and how. That is why we can use the stories to make an actual change.

A sexist culture can be maintained thanks to another one – silence. We must work actively to create an open, accepting culture where it is OK to speak up without the risk for your grades or relations. We must create a culture where it is OK to talk about mistakes and listen to each other. We have to talk about it, right now, everywhere, with everyone. It starts with you.

Stories have tumbled in since and they continue to come on a daily basis. It is painful reading. Systematic belittling, abuse, groping, verbal abuse and even rape are reoccurring one after another.

*"When you understand that the story is shared by your daughter, mother or best friend it becomes real for many of us. That is why these stories matter so much. They are not a number in a survey; this is what happens in our immediate surroundings."* **Carl Toller, union president.**

**So what now?**

The form will be open to ensure everybody has the chance to share. The union has already started working with the material to educate trustees. The university is hiring a project leader to initiate the work on several levels. Students and employees are encouraged to take part; whether it be with competence, creativity, or just being committed to the cause. Or sharing your story:

<https://goo.gl/forms/vivyQQX3YFBKYT5c2>

Our next step has been to release stories. You will find them at the end of this message.

**Stefan Bengtsson:**

*"Chalmers students, employees and alumni should be proud of its university who actively works for equality and against sexism. Change doesn't have to take time – through action and commitment we are in charge of the pace."*

We do not have all the solutions. So we need your help as a student or employee. If you have an interest, skill or experience that can be either in the creative, technical or scientific area, let us know!

Contact Lisa Winberg at [so@chalmersstudentkar.se](mailto:so@chalmersstudentkar.se)

# UTVALDA BERÄTTELSE FRÅN CAMPUS

*Dessa berättelser är ett urval av mer än tvådubbla mängden som inkommit. En del av avanonymiserats ytterligare. De som kommer arbeta med Chalmers against sexism på ett strategiskt plan kommer ta del av samtliga berättelser.*

## *"kom igen då! ... varför inte?"*

” En kommitté på sektionen sjunger extremt opassande melodier som jag inte tycker bör förekomma på Chalmers universitet. Under mottagningen/nollningen i år, då jag påbörjade mitt första år sjöngs sånger innehållande Fritzl som ett skämt. Första versen var ordagrant "Ifrån källaren hörs ett gnissel, släpp mig fri Josef Fritzel". Detta är en hemsk händelse som inträffat på riktigt, verkligen inget som ska sjungas för att skapa glädje och det känns så jävla förnedrande och taskigt. Att ingen reagerar och det försvaras med "traditioner" är för mig helt ofattbart. Detta är bara ett exempel av många andra låtar som sjungs av denna kommitté och jag är mycket förvånad över att inga skärpningar gjorts mot detta tidigare. Kåren/styrelsen, vakna!"

## *"Fina flickor som du auktionerar vi ut på rasten"*

” Som sektionsaktiv var jag med på en sittning under mottagningen. Vid slutet av kvällen var det ett litet gäng av både phaddrar, sektionsaktiva och nollan som skulle gå hem, åt samma håll i och med att många bor i samma områden. Men efter ett tag viker jag av från gruppen till min väg hem, då gör en av nollan det också, och jag antog då att han också bodde åt samma håll som jag. Vi pratar, jag försöker att vara glad tillbaka men inte FÖR bundis med killen för vi har kommit överens om att man inte ska favorisera någon under mottagningen. Jag märker att han är väldigt full, och när jag kommer fram till mig dörr till trapphuset försöker han följa med in. Jag säger nej nej nej och försöker skratta bort det. Då drar han upp sin skjorta och frågar om jag inte "vill ha det häääär!?" och full-on hoppar han på mig med hånge, som jag inte vill ha. Håller i mig om armarna hårt. Och bara öser över "kom igen då! ... varför inte?" Hela tiden tänker jag, hur fan kommer jag undan den här situationen? Varför tar han inte ett nej? Kommer jag bli avstängd från mottagningen när han antagligen berättar för sina kompisar att "vi hånglat"? ... även fast jag inte ville. Jag kommer i alla fall på nån lögn som leder till att han släpper mig. Vi har inte pratat ordentligt efter det. Ser honom i korridorerna då och då. Vet inte om han kommer ihåg att det ens hände. Ibland tänker jag på om han gjort så förut, om han fortfarande gör så och om det har lett till ännu värre situationer. Jag valde att inte säga något för att jag har varit med om liknande förut och på något vis normaliserade beteendet. Inte längre."

” Jag läste en valbar kurs och kände inte några studenter i kursen. Jag bad den manlige föreläsaren om hjälp att hitta en labbpartner och fick till svar "Fina flickor som du auktionerar vi ut på rasten!". Jag tackade nej till "erbjudandet" och kände mig

olustig på alla föreläsningar resten av läsperioden. Det var 2-3 kvinnor av ca 100 studenter som läste kursen."

## ***"här är det som att någon våldtagit byggnaden"***

” Under FestU passerade jag en grupp killar varav en av dem grep tag i min rumpa när han passerat och klämde hårt.”

” En sen kväll i multisalen då endast kanske 1/5 av alla studenter var där, satt en grupp killar och använde Tinder och bedömde tjejernas utseenden och kroppar i grupp på ett extremt respektlöst och objektifierande sätt.”

” Ifrågasättande av mig som transperson är min vardag på campus. Blivit hånad för mitt pronomen, fått alldeles för privata frågor om mitt kön från i princip främmande människor, blivit tafsad på, exotifierad och fått sexuella inviter från cismän\* som ska "omvända" min sexualitet.

\* Cisperson: Förenklat uttryckt är en cisperson en person som inte är en transperson. Begreppet handlar om könsidentitet och könsuttryck och inte om sexuell läggning. Cis är latin för på samma sida. Begreppet gäller en person vars juridiska kön, biologiska kön och könsidentitet hänger ihop och alltid har hängt ihop med den rådande samhällsnormen. Det kan till exempel vara en person som föds med snopp, identifierar sig som kille och har könet man registrerat som kön i folkbokföringen. / Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor

## ***"Jag vågar inte längre ställa frågor på föreläsningar till manliga föreläsare"***

” Något som skett "endast" i talform är att en lärare använde ett uttryck som "här är det som att någon våldtagit byggnaden" för att beskriva arkitekturen. Jag har själv upplevt sexuella övergrepp utanför skolan och har närstående som utsatts för grova våldtakter och att en lärare för sig på det sättet är otroligt respektlöst och ett tecken på en total oförståelse för vad begreppet innebär, och vad det kan framkalla för reaktioner bland mottagarna som för höra det han säger. Detta hände alltså på arkitektur.”

## ***"Men ser du inte ut som ett luder?"***

” Killar tar ibland till sig friheter att röra vid tjejers kroppar, har både hänt inom sektionen/utanför. Annars är nog det största problemet de kommentarer som inte kanske är illa menade men dom blir "normaliserade" för att ingen säger emot. T ex att någon kille i klassen sagt att det är väl klart kvinnor tjänar mindre av tydliga anledningar, att det är slampigt av en tjej att gå hem med en kille efter första gången de träffats, att tjejer inte borde gå klädda på ett visst sätt etc. (tre olika exempel av tre olika killar).”

” Vi hade ett stort laborationsprojekt där vi skulle följa en studie och försöka efterlikna resultaten de fått. Studien var ganska svårförstådd, vilket ledde till att jag och min manliga labbpartner gick fram till vår handledaren för att fråga. Jag var den som frågade men handledaren tittade bara först på mig och vände sig sedan till min labbpartner för att förklara. Första gången trodde jag det var jag som missuppfattat situationen, men detta hände varje gång vi

frågade något. Han såg mig inte i ögonen vid något tillfälle, utan pratade bara med min labbpartner. Min labbpartner började själv tycka det var konstigt och det slutade med att han fick gå fram och ställa frågor utan mig. Ett annat tillfälle lämnade vi in våra (likadana) journaler för rättning till samma handledare. Min labbpartner fick sin godkänd. Min var inte bara underkänd, utan skriven på med gigantiska röda bokstäver över hela pappret: FAIL.”

## ***”Var ganska övertygad om att jag skulle hoppa av utbildningen”***

” Har flertalet gånger under olika tillfällen blivit tafsad på av en kille i klassen när han varit berusad. Det handlar om händer på rumpa och bröst samt försök till att gå hem ihop och kyssar. Jag har sagt till honom men tyvärr ändrar inte hans beteende sig. Sker endast när han är påverkad men det är ganska uppenbart att han inte respekterar kvinnors kroppar och integritet och att det visar sig då hämningar släpper.”

## ***”en manlig kursare stryptag på mig och en tjejkompis”***

” Jag vågar inte längre ställa frågor på föreläsningar till manliga föreläsare. Detta på grund av att de få gånger jag vågat fråga har jag fått stå ut med en förnedrande ”lilla gumman attityd” (med hånflin) till skillnad från den professionella attityd som mina manliga klasskamrater bemöts av. (Detta har varit föreläsare på 50+ år).”

## ***”I was shocked and deeply embarrassed for that homophobic person”***

” I februari är det ett år sedan. Kvällen började på Frasses, mellanlandade på avenyn och slutade i katastrof. En våldtäkt mellan mig och en annan elev på sektionen. Jag var medvetlös, minns bara en kort sekund. Minns att jag vaknade upp och insåg vad som hände, men var helt oförmögen att röra mina armar och ben. Vände bort mitt ansikte, i hopp om att det skulle vara tydligt nog för honom. Men det var det inte. Gått i terapi efteråt. Var ganska övertygad om att jag skulle hoppa av utbildningen. ”En gång chalmérist-alltid chalmérist” klingade inte lika bra i mina öron längre. Min psykolog övertalade mig att jag inte skulle behöva sluta min drömutbildning pga honom. Är glad över det idag. Kämpar vidare. Håller tummarna varje dag jag kliver av bussen på Lindholmen att jag ska slippa se honom. Förr tyckte jag det var kul att gå över det där övergångsstället. Köpa en kaffe på pressbyrån och veta att jag hade en dag framför mig där jag skulle få träffa massa människor jag tycker om. Så är inte fallet längre.”

” Jag anser att många sånger som sjungs på sittningar är sexistiska. Det känns väldigt olustigt för mig som kvinna att sjunga med i dessa sånger, där kvinnan endast tycks finnas till för att behaga mannen. Sångerna riskerar att förstärka machokulturen på Chalmers samt göra att kvinnor känner sig mindre välkomna och accepterade. Min erfarenhet är från Maskinsektionen men jag är övertygad om att liknande sånger också finns på andra sektioner. Sångerna uppskattas av många medlemmar och alumner då de har en

lång tradition. Men samhället förändras och det måste Chalmers också göra. Ett positivt exempel är att Maskinsektionen ersatte den sexistiska sektionensmötesvisan "Josefin" med en nyskriven visa förra året. Den nya visan förenar maskinare på ett mycket bättre sätt. Det har utöver sexistiska sånger också förekommit sexistiska gyckel. Under min tid som engagerad på sektionen hände detta återkommande."

## ***"jag och min kompis var "för snygga" för att plugga på Chalmers"***

” En kursutvärderingsgrupp, som råkade bestå av enbart kvinnor, pratade med kursansvarig (man, professor) om att det var väldigt olika nivå på de två doktoranderna som höll i räknestugorna, den ena var mycket bättre än den andra och således gick i stort sett hela klassen dit istället för till den andra. Detta ledde till att det blev väldigt trångt i salen, vilket kursutvärderingsgruppen påtalade för examinatorn. Han svarade då väldigt hånfullt och nedlåtande något i stil med att "ja han (den "bättre" doktoranden) är ju också lite snyggare, eller hur? höhö". Vilket alltså antydde att kursutvärderingsgruppen valde räknestugeledare efter utseende, och inte efter kompetensen på utlärandet. Sjukt ofräscht."

” The first week of 2016-2017 term, at the orientation picnic organised by CIRC, one guy in my phadder group, after learning that I am gay, turned and publicly asked another person in the group about "their thoughts on HOMOSEXUALITY", trying to humiliate me in his ways. I was shocked and deeply embarrassed for that homophobic person, while our phadder tried to explain to everyone that such questions have no place in Sweden, and that it's strongly offensive. Though I was happy about our phadder's explanation, I never joined any phadder events after that. Thank you for giving me the opportunity to let this out and share with others."

” I kön på pubrundan så "råkade" en kille ta sin hand på mitt ena bröst och skrattade sen och berättade högljutt för sina vänner att han precis nuddat mitt bröst. Min kropp var ju tydligen ett objekt för honom och inte mitt eget."

” Några killar på Gasquen tyckte jag och min kompis var "för snygga" för att plugga på Chalmers. Detta är INTE en komplimang. Låt mitt jävla utseende vara ifred och sluta ha åsikter om mitt kön och utbildning."

” På Gasquen en lördag. Är där med tre vänner (killar), vi har alla haft en jättekul kväll som vi ville avrunda på dansgolvet. En kille som jag känner till för att han är aktiv inom hans sektion kommer fram och kommenterar nyfiket min klädsel (vi är alla utklädda enligt ett tema). Jag berättar tanken bakom och sen är han tyst och ser fundersam ut. Han lutar sig fram och säger "Men ser du inte ut som ett luder?" och så ler han, jag står kvar chockad och han valsar nöjd därifrån. Sedan dess går jag aldrig till Gasquen och jag skäms eftersom jag vet att han har vänner som är mina. Jag har aldrig berättat för varken honom eller någon annan vad han sa och hur det både förstörde min kväll och gjorde att jag skämdes. Det var första gången någon kallade mig luder. Trodde aldrig att Chalmers skulle vara den platsen det skulle hända."

## *”vissa föreningar har tavlor där de tävlar mot varandra”*

” Manliga chefer och anställda kommenterar kvinnliga anställda eller kollegor kring deras kroppar och utseende högt inför alla, ofta och utan eftertanke. Både utan sammanhang och när de ska beskriva vem som avses. Ibland hör man dem kämpa för att inte råka beskriva dem som ”snygga”, ”högljudda”, ”skvallriga” eller liknande. Som kvinna förstår jag därmed att jag nog själv beskrivs enligt en bedömning av mitt utseende snarare än positiva egenskaper eller kompetens.”

” När folk på sektionen, inklusive sittande NollK kallade en av de nya studenterna ”Pornollan” pga hennes klädval...”

## *”PK-hora som förtjänar 30 cm kuk”*

” Fick höra talas om Chalmersbingo, vilket när jag pratat med föreningsfolk verkar vara ett välkänt begrepp, som innebär att man ska ligga med en från varje sektion på Chalmers. Fick också veta att vissa föreningar har tavlor där de tävlar mot varandra i sina föreningsrum om vem som lyckas få bingo. Jag tycker inte det är något fel med engångsligg men: 1. Det är fel att ligga med någon för att den kommer från en viss sektion (förstå hur ledsen ”ligget” kan bli i efterhand om personen får reda på att orsaken till sexet var att man gick på en viss sektion. På gränsen till utnyttjande?) 2. Det kan få någon osäker 19-åring som blivit hetsad av sina pateter att gå för långt med någon som kanske är för full, eller liknande, för att få en prick till på bingo-brickan. 3. Det bidrar till en kultur där vi inte möter våra medmänniskor som individer med ett öppet sinne, utan som, typ, spelbrickor? Även om det inte är grundorsaken till att folk ligger runt och tävlar mot varandra, eller grundorsaken till den stress vissa känner för att de inte ligger lika mycket som sina vänner, så bidrar det till den kulturen.”

” Åh en grupp med bara tjejer! Då förväntar jag mig ett bättre resultat!”

Sagt av examinatoren i kursen till min grupp när han gick runt bland de olika grupperna som just påbörjat ett kort grupparbete.”

” I korridoren utanför en sittning tog en manlig kursare stryptag på mig och en tjejkompis.”

” Ungefär en miljard ”roliga” skämt om balkar...”

” Min labbkompis (kille) ”skämtade” om jag skulle ha mer uringning så att vi skulle få snabbare och mer hjälp av labbhandlarna.”

” Jag upplever sexism i min vardag på Chalmers varje vecka. Jag har blivit kallad slyna (”på skoj” enligt han. Jag tyckte inte det var lika roligt...) och PK-hora som förtjänar 30 cm kuk. Jag hör ofta skämt som ”tjejer borde inte plugga på Chalmers utan stå i köket” och jag har hört killar i min närhet prata om kvinnor de sett som ”hon med den stora röven” och ”hon borde inte klä sig sådär för



då är hon inte så snygg". Flera labbhandledare har inte vågat se mig i ögonen när jag redovisat mina resultat, och jag har fått höra att det är tur att jag "har skinn på näsan" för annars hade jag inte klarat av att läsa det program jag gör (jag har dock aldrig hört pratas om män att de har "skinn på näsan"). På fester har jag blivit upptryckt mot väggen av killar som försökt kyssa mig trots att jag sagt nej och inte känner dem. På gasquen har jag fått se okända killars könsorgan då de lekt "pung eller penis". Jag måste ständigt vara trevligare än mina manliga kollegor i projektarbeten för att vissa i gruppen ens ska våga prata med mig, och ibland har jag spelat dummare än vad jag är och bett dem förklara saker för mig för att de ska känna sig duktiga och på så sätt våga prata mer med mig. Jag vet att det är löjligt, men i vissa fall har det varit den enda som funkade för att få igång ett samtal i projekten."

## ***"stängde in en tjej på toan och sa: sug!"***

” Jag blev tafsad på i gasquenkön av en nollan som jag var phadder till. Vi hade ett möte med sektionsledningen och pratade om att det inte är okej och han skyllde på att han var full och att han inte kom ihåg det. Sedan inget mer. Under året fortsatte han att tafsa på tjejer, han stängde in en tjej på toan och sa: sug! samtidigt som han drog ner byxorna och pekade på sin penis. ”

Detta var 5 år sedan och han har gjort saker varje år, flera gånger mot tjejer på mitt program, ingen gör något åt det fast vi försökt. Han är även kåraktiv och i år IGEN bröt han mot nollkontraktet."

” Den senast månaden har jag blivit tafsad på 2 gånger av olika killar, olika situationer. Jag ska egentligen inte behöva försvara mig men jag hade inte urringat, jag var inte full, det fanns egentligen ingen anledning varför de överhuvudtaget skulle ta på mig. Den ena gick fram och bara tog tag i mitt bröst, fnissade och sprang därifrån. Den andra sa: – Jag behöver inte ta ansvar för vad jag gör längre, för jag har ju gått av. Och sedan tog och tafsade på mig."

” Under ett arrangemang för 3 år sedan tryckte en som jag satt i samma kommitté som sin penis mot min rumpa när jag skulle nå en grej som låg bakom en soffa. När jag frågade vad fan han höll på med så fick jag svaret att han hade blueballs och han inte kunde "hjälpa det"."

” Från en lärare: Killar kan ni visa tjejerna hur man gör, jag har försökt att förklara men de fattar ju ingenting, helt värdelöst!"

## ***"på ett sätt som fick dem att känna sig otrygga"***

” Läraren i fråga försökte hjälpa oss, men istället för att förklara noggrant så var det väldigt ottydligt och när vi inte förstod så sa han exakt samma sak, men han höjde rösten. Till killarna som satt framför oss förklarade han noggrant och satt länge tills de fattade. Han var från starten av kursen väldigt noga med att visa att tjejer inte hörde hemma i hans klassrum. Det var ofta vi tjejer fick höra, "det borde du veta", "vilken dum fråga" medan killarna alltid fick svar."

” Sexism och sexuella trakasserier på Chalmers, ja jag är verkligen ledsen att detta inte tagits upp ordentligt förrän nu. Att bara hålla sig till en berättelse är för mig svårt, då det är en hel struktur som måste belysas i denna fråga. Till att börja med har nästan hela gruppen kvinnor som började på Chalmers mitt år hoppat av programmet, och det hade inte med ett bristande intresse att göra. Det är inte en slump att det var kvinnorna som slutade, jag lovar att männen inte har ett gram mer intresse för teknik än vad kvinnor har. Manliga studenter närmade sig flera av dessa kvinnor på ett sätt som fick dem att känna sig otrygga. Jag är i denna fråga inte rädd för att använda ordet sexuella trakasserier, då det var precis vad det rörde sig om.”

### ***”Det här visste vi ingenting om”***

” Jag själv har under tre års tid befunnit mig i ett klimat jag oftast avskytt. Vid flertalet tillfällen har jag varit tvungen att förklara för grupper av män varför det är obehagligt för en kvinna att vistas i en lokal med nakna män som vrålar i någon stämma att de ska slå en kvinna i huvudet med sin stora kuk, för att sedan kunna göra vad de vill med henne. Förklara för män att ”tvångel” är övergrepp. Förklara varför det är så få kvinnor som läser programmet. Att det måste vara ”kvinnor med skinn på näsan” som ska orka, det är helt åt helvete. Och att höra från programansvarig, jämställdhetsombud och liknande att ”Det här visste vi ingenting om”, det är som att prata med ett barn som blundar för det som är jobbigt. Ansvariga, som inte vill ta ansvar. Om såna personer kunde förstå att det inte är de som får utstå det jobbiga, ja då hade vi kanske sett ett agerande någonstans. Men istället kommer svaret ”det här ska vi verkligen ta tag i”, uppföljt av, ja just det. Inget. Många personer som läser på Chalmers borde ha minst en polisanmälan på sig, men givetvis är det inte så. Att män besitter maktpositioner tvingar kvinnor att vara passiva, och det är få som anmäler sina förövare.”

### ***”Hon blev av klassen starkt kritiserad och motarbetad.”***

” Det förtryck som jag bevittnat under min studietid har inte bara berört studenter. Vi har under alla mina kurser, vilket borde röra sig om ca 24 stycken, haft en enda kvinnlig lärare. Jag märkte direkt att klassen betedde sig annorlunda mot henne än alla tidigare professorer. Hon blev av klassen starkt kritiserad och motarbetad. Jag valde att prata med henne över en lunch för att höra mer om hennes syn på branschen, vilket inte gav mycket ljus. Jag uppfattade väldigt fort att även detta var en kvinna med ”skinn på näsan”, som fått slåss för sin plats. Historierna hon berättade behöver jag inte gå in på i detalj, men det är inte svårt att tänka sig hur hon blir behandlad i en bransch med näst intill bara manliga kollegor.”

” En gästföreläsare från kursens institution skämtade överdrivet mycket om att killarna skulle fatta föreläsningmaterialet bättre då man tydligen som kille har varit teknikintresserad sen barnsben och tjejer inte är det. Vi är bara intresserade av höga betyg. Vi sket i att anteckna och satt bara och blängde på honom resten av föreläsningen som bara var riktad mot killarna.”

” Klasskamrater som ofta skämtade om hur tjejer bara bryr sig om handväskor och smink. När ifrågasatta av tjejer såg de oförstående ut som om de inte förstod hur skämten påverkade oss, det var ju bara på skoj. Som många andra valde man

att inte använda smink eller handväskor just för att bli tagen på allvar.”

” Blev tillfrågad som nollan av några föreningskillar om jag kunde vara med i tjejhävlaget då det var en person kort. Jag sa att nej, jag kan inte häva och jag vill inte ställa upp i en tävling där jag kommer dra ner andra. Då fick jag höra att det var lugnt för de behövde ingen bra då de ändå inte skulle vinna. Tror de att det är ok att gå in i en tävling med vetskapen om att man ska förlora bara för att man är tjej? Hade killar själva varit ok med det?!”

## ***”skillnaderna mellan män och kvinnor, speciellt i hjärnan”***

” Har fått höra många teorier om de biologiska skillnaderna mellan män och kvinnor, speciellt i hjärnan, och hur män är bättre lämpade för naturvetenskapliga ämnen då det är ”inkodat” i deras huvuden. Det är tröttsamt att gång på gång argumentera emot.”

” Jag har hoppat av chalmers på grund av den slitsamma arbetsmiljön där man hela tiden får kämpa som tjej för att hävda sig. Jag har fått skyhöga betyg för att jag aldrig kunnat ta det lugnt - jag kände att jag måste ha bevis att lägga fram när jag får höra att jag inte hör hemma och är sämre än det andra könet. Det känns synd att jag slutade läsa roliga ämnen som jag haft lätt för, för att jag inte orkar försvara min rätt att få vara där. Men det värsta är att jag i och med mitt avhopp klassas som en svagare person för att jag inte orkade läsa på chalmers, ”typiskt tjejer”. Det kommer ta lång tid innan min självkänsla återhämtat sig.”

” Under en pubbrunda var jag och mina tjejkompisar nere på dansgolvet på V när en kille började tafsa på mina kompisar. Vi bad honom sluta flera gånger men han gjorde inte det och vi fick ta till fysisk avlägsning istället. Sedan dess går jag inte på pubrundor längre för det känns inte roligt.”

## ***”Det där var bra för att vara tjej!”***

” De som undervisar i kurser jag läser utgår från att alla chefer, anställda är män. Exempel som tas upp berör bara män. När man sitter där känner man sig bortglömd.”

” De säger de aldrig i grupp, men på fester på kvällarna kommer väldigt ofta kommentarerna:

- Det där var bra för att vara tjej!

Det kan gälla studieresultat, kod man skrivit, eller t.o.m. mängden alkohol man druckit.”