



Fullmäktigesammanträde 3 2017/2018

Närvarande

David Nyström-Persson
Edvin J. Tobiasson

Talman
Vice talman

Gabriella Grenander

Sekreterare

Carl Toller
Josefin Lövdahl

Kårordförande
Vice kårordförande

Oscar Holke

Utbildningsenheten, ordförande

Lisa Winberg

Sociala enheten, ordförande

Amanda Lindenmeyer

Arbetsmarknadsenheten, ordförande

Fullmäktigeledamöter enligt bilaga 1.

Plats

Kårrestaurangen, Chalmers Kårhus

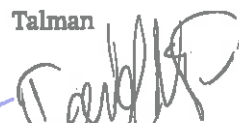
Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare


Gabriella Grenander


David
Nyström-Persson


Hampus Renberg
Nilsson


Trygve Grøndahl



Bilagor

1. Röstlängd 1
2. Närvarande sektionsordförande
3. Föredragningslista
4. Beslutsuppföljning
5. Beslutsloggen
6. Avrapportering Kårhus på Landet
7. Rapport till fullmäktigemöte 3 från Kårstyrelsen
8. Avsägelse – Mikael Pähn
9. Avsägelse – Simon Rimborg
10. Röstlängd 2
11. Proposition 9 – Referensgrupp till Valberedningen
12. Ändringsyrkande Proposition 9 - Referensgrupp till Valberedningen
13. Rapport – Språk på fullmäktigesammanträden
14. Motion 3 – Kommunikation på FuM
15. Yttrande Motion 3
16. Ändringsyrkande Motion 3 – Kommunikation på FuM

Vid protokollet


Talman

Justerare

Justerare



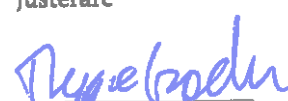
Gabriella Grenander



David
Nyström-Persson



Hampus Renberg
Nilsson



Trygve Grøndahl



§71.

Talman David Nyström-Persson förklarar mötet öppet klockan 18:04 och tänder FuM-elden.

SAMMANTRÄDETS
ÖPPNANDE

§72.

Röstlängden justeras till 29 av 35 röstberättigade ledamöter närvarande, varav 5 tjänstgörande suppleanter.

Närvarande är även 9 sektionsordförande.

Fullmäktige beslutar

att fastställa röstlängden.

JUSTERING AV
RÖSTLÄNGD
.1, .2

§73.

Hampus Renberg Nilsson och Trygve Grøndahl nominerar sig själva.

Fullmäktige beslutar

att välja Hampus Renberg Nilsson och Trygve Grøndahl till justeringspersoner tillika rösträknare.

VAL AV TVÅ
JUSTERINGSPERSONER
TILLIKA RÖSTRÄKNARE

§74.

Talman berättar om mötets utlysande.

Fullmäktige beslutar

att anse mötet behörigt utlyst.

SAMMANTRÄDETS
BEHÖRIGA UTLYSANDE

§75.

Talmanspresidiet yrkar:

att lägga punkt 2b) "Rapport - Språk på fullmäktigesammanträden" innan punkt 11).

GODKÄNNANDE AV
FÖREDRAGNINGSLISTA
.3

Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare


Gabriella Grenander


David
Nyström-Persson


Hampus Renberg
Nilsson


Trygve Grøndahl



Fullmäktige beslutar

att godkänna föredragningslistan med föreslagna ändringar.

§76.

Talmanspresidiet yrkar:

att adjungera in Birger von Hall med yttranderätt.

ADJUNGERINGAR

Fullmäktige beslutar

att godkänna adjungeringen.

§77.

Inga protokoll att godkänna

FÖREGÅENDE
MÖTESPROTOKOLL

§78.

Edvin Tobiasson föredrar beslutsloggen; den version som skickades med i kallelsen är felaktig och refererar till fel beslutspargrafer, men stämmer i övrigt. Den kommer att uppdateras med korrekta paragrafnummer snarast, men kan ej läggas till handlingarna i nuvarande skick.

UPPFÖLJNING AV BESLUT
./4,./5

§79.

Birger von Hall och Peter Alehammar föredrar rapporten samt svarar på frågor.

AVRAPPORTERING
KÅRHUS PÅ LANDET

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar

att godkänna rapporten samt lägga den till handlingarna.

§80.

RAPPORT TILL
FULLMÄKTIGEMÖTE 3
FRÅN KÅRSTYRELSEN
./6

Vid protokollet


Talman

Justerare

Justerare



Gabriella Grenander



David
Nyström-Persson



Hampus Renberg
Nilsson



Trygve Grøndahl



Carl Toller (KO) föredrar rapporten samt svarar på frågor.

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar

att godkänna rapporten samt lägga den till handlingarna.

§81.

Carl Toller (KO) Den 27:e november kommer kårledningen att hålla i en workshop ämnad att arbeta fram idéer om vad kåren ska göra med en donation från stiftelsen. Carl uppmanar alla i fullmäktige att komma på denna om man är intresserad.

MEDDELANDEN

Lisa Winberg (SO) Just nu behöver GFS företagsgrupp nya studentrepresentanter; Lisa uppmanar fullmäktige att prata med henne om man är intresserad av dessa uppdrag.

Lisa berättar även att KL och då SO i synnerhet arbetar mycket relaterat till den nuvarande #metoo-rörelsen tillsammans med Chalmers Tekniska Högskola.

Josefin Lövdahl (VO) Kårledningen kommer även att hålla i en workshop relaterad till kårens ekonomi i nästa vecka. Alla kårkommittéer på Chalmers kommer att medverka i denna workshop.

Talman Talmannapresidiet har tagit sig an ett långtgående projekt i att digitalisera alla fullmäktigeprotokoll så långt tillbaka i tiden som det går. Man hoppas vara klara med detta till våren.

§82.

Mikael Pähn, suppleant för Kalle Anka Partiet, avsäger sig sin plats i fullmäktige.

AVSÄGELSER
.7,.8

Fullmäktige beslutar

att fastställa avsägelsen.

Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare


Gabriella Grenander


David
Nyström-Persson


Hampus Renberg
Nilsson


Trygve Grøndahl



Simon Rimborg, suppleant för Kalle Anka Partiet, avsäger sig sin plats i fullmäktige.

Fullmäktige beslutar
att fastställa avsägelsen.

Ny suppleant för Kalle Anka Partiet blir Erik Higbie.

Fullmäktige beslutar
att anse beslutet direktjusterat.

Mötet ajourneras kl. 19:21 i 10 minuter.

Mötet återupptas kl. 19:31.

§83.

Röstlängden justeras till 31 av 35 ledamöter varav 4 tjänstgörande suppleanter.

Fullmäktige beslutar
att fastställa röstlängden.

JUSTERING AV
RÖSTLÄNGD
/9

§84.

Carl Sebastian Salinder nominerar sig själv samt svarar på frågor.

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar
att välja in Carl Sebastian Salinder till Valberedningen.
att anse beslutet direktjusterat.

FYLLNADSVÄL AV
VALBEREDNINGEN

§85.

Inga sökande.

VAL AV VALNÄMNDEN:
ORDFÖRANDE

Vid protokollet


Talman

Justerare

Justerare



Gabriella Grenander



David
Nyström-Persson



Hampus Renberg
Nilsson



Trygve Grøndahl



§86.

Inga sökande.

VAL AV VALNÄMNDEN:
VICE ORDFÖRANDE

§87.

Inga sökande.

VAL AV VALNÄMNDEN:
SEKRETERARE

§88.

Inga sökande.

VAL AV VALNÄMNDEN:
ÖVRIGA LEDAMÖTER

§89.

Sten Li, Trygve Grøndahl och Hampus Renberg Nilsson nominerar sig själva samt svarar på frågor.

VAL AV
BESVÄRSNÄMNDEN:
LEDAMÖTER

Sten Li, Trygve Grøndahl och Hampus Renberg Nilsson justeras ut kl. 20:07.

Röstlängden justeras till 28 av 35 ledamöter varav 4 tjänstgörande suppleanter.

Diskussionen lämnas fri.

Talmanspresidiet yrkar:
att välja in dem i klump

Fullmäktige beslutar

att välja in dem i klump.

Fullmäktige beslutar

att välja in Sten Li, Trygve Grøndahl och Hampus Renberg Nilsson till besvärsnämnden.

Sten Li, Trygve Grøndahl och Hampus Renberg Nilsson justeras in och Martin Raisse justeras ut kl. 20:11.

Röstlängden justeras till 30 av 35 ledamöter varav 4 tjänstgörande suppleanter.

Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare


Gabriella Grenander


David
Nyström-Persson


Hampus Renberg
Nilsson


Trygve Grøndahl



§90.

Gustav Eriksson nominerar sig själv samt svarar på frågor.

Gustav Eriksson justeras ut kl. 20:14.

Röstlängden justeras till 29 av 35 ledamöter varav 4 tjänstgörande suppleanter.

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar

att välja in Gustav Eriksson som suppleant i Besvärskommittén.

Gustav Eriksson justeras in kl. 20:17.

Röstlängden justeras till 30 av 35 ledamöter varav 4 tjänstgörande suppleanter.

VAL AV
BESVÄRSNÄMNDEN:
SUPPLEANT

§91.

Erik Nygren yrkar:

att skapa ett råd med syfte att arbeta för ett större synliggörande av fullmäktige mot studenterna.

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar

att skapa ett råd med syfte att arbeta för ett större synliggörande av fullmäktige mot studenterna.

RÅD

§92.

Erik Nygren nominerar sig själv.

Fullmäktige beslutar

att välja in Erik Nygren som sammankallande medlem till ett råd med syfte att arbeta för ett större synliggörande av fullmäktige mot studenterna.

VAL AV
SAMMANKALLANDE
MEDLEM TILL ETT RÅD
MED SYFTE ATT ARBETA
FÖR ETT STÖRRE
SYNLIGGÖRANDE AV
FULLMÄKTIGE MOT
STUDENTERNA.

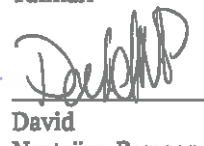
Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare


Gabriella Grenander


David
Nyström-Persson


Hampus Renberg
Nilsson


Trygve Grøndahl



§93.

Inga enkla frågor inkomna.

ENKLA FRÅGOR

§94.

Inga interpellationer inkomna.

INTERPELLATIONER

§95.

Inga beslut att fastställa.

FASTSTÄLLANDE AV
BESLUT

§96.

Josefin Lövdahl (VO) föredrar propositionen enligt bilaga samt svarar på frågor.

PROPOSITION 9 –
REFERENSGRUPPEN TILL
VALBEREDNINGEN
. /10, /11

Josefin Lövdahl (VO), Kårstyrelsen yrkar:

- att** ersätta propositionens första att-sats med följande:
"att en referensgrupp 17/18 inrättas med uppdrag att stödja Valberedningen inför och under rekryteringsprocessen av kårledning 18/19."
- att** ersätta propositionens andra att-sats med följande:
"att ge Kårstyrelsen i uppdrag att välja 3-5 tidigare kårledningsledamöter, från flera olika år och poster, i referensgruppen 17/18 till Valberedningen. Inval ska ske senast KS6, 17/18. Referensgruppen utser en sammankallande inom sig."

Propositionären jämkar sig med ändringsyrkandet.

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar

- att** en referensgrupp 17/18 inrättas med uppdrag att stödja Valberedningen inför och under rekryteringsprocessen av kårledning 18/19.


Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare


Gabriella Grenander


David
Nyström-Persson


Hampus Renberg
Nilsson


Trygve Grøndahl



att ge Kårstyrelsen i uppdrag att välja 3-5 tidigare kårledningsledamöter, från flera olika år och poster, i referensgruppen 17/18 till Valberedningen. Inval ska ske senast KS6, 17/18. Referensgruppen utser en sammankallande inom sig.

§97.

Navid Haddad och Gustav Eriksson föredrar rapporten samt svarar på frågor.

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar

att godkänna rapporten samt lägga den till handlingarna.

RAPPORT – SPRÅK PÅ
FULLMÄKTIGESAMMANTRÄDEN
/12

§98.

Gustav Eriksson och Navid Haddad föredrar motionen enligt bilaga samt svarar på frågor.

Kårstyrelsen föredrar sitt yttrande om motionen.

Gustav Eriksson, Navid Haddad yrkar:

att lägga till en att-sats som lyder "att talmannapresidiet åläggs att utvärdera arbetet med att kommunicera med fullmäktigeledamöter och -suppleanter som inte talar svenska till FuM8 17/18."

Motionärerna jämkar sig med ändringsyrkandet.

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar

att under punkt 1 i sammanträdesordningen lägga till "Fullmäktiges sammanträden skall ledas på engelska om talman anser det nödvändigt."

att under punkt 10 i sammanträdesordningen lägga till "Yrkande skall vara på svenska."

att talmannapresidiet åläggs att utvärdera arbetet med att kommunicera med fullmäktigeledamöter och -suppleanter som inte talar svenska till FuM8 17/18.

MOTION 3 –
KOMMUNIKATION PÅ FUM
/13, /14, /15


Vid protokollet

Talman


Justerare

Justerare


Gabriella Grenander


David
Nyström-Persson


Hampus Renberg
Nilsson


Trygve Grøndahl



CHALMERS
STUDENTKÅR



FULLMÄKTIGE

PROTOKOLL
2017-11-15
Fullmäktige

§99.

Talman förklarar mötet avslutat klockan 21:31 och släcker
FuM-elden.

MÖTETS AVSLUTANDE


Vid protokollet

Talman

Justerare

Justerare


Gabriella Grenander


David
Nyström-Persson


Hampus Renberg
Nilsson


Trygve Grøndahl

Röstlängd Chalmers studentkårs fullmäktige 2017/2018

Fullmäktigemöte 3 Datum: 15/11-17

Tidpunkt: 18:04

Bilaga:

| Asterixpartiet Gallerna | | | JA | NEJ | | |
|--------------------------|--------------------------|--|----|-----|---|----------------------|
| Ordinarie | Sten Li | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Fredric Furborg | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Trygve Gröndahl | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Elin Winberg | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Gustav Andersson | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Oscar Almér | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Mattias Gudjonsson | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Joel Löfving | | | ✓ | | |
| Suppleant | Christoffer Axelsson | | ✓ | | | |
| Suppleant | Moa Ekdal | | | ✓ | 8 | /8 närvarande |
| Suppleant | Andreas Johansson | | | ✓ | 1 | tjänstgörande suppl. |
| Avancez | | | JA | NEJ | | |
| Ordinarie | Sudipta Saha | | | ✓ | | |
| Ordinarie | Erik Nygren | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Hampus Renberg Nilsson | | ✓ | | 2 | /3 närvarande |
| Suppleant | Josefin Nederman | | | ✓ | 0 | tjänstgörande suppl. |
| Förenade naturvetare | | | JA | NEJ | | |
| Ordinarie | Martin Raisse | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Navid Haddad | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Elin Haraldsson | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Emma Stavås | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Simon Nilsson | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Gustav Eriksson | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Anders Fredriksson | | | ✓ | | |
| Ordinarie | Jakob Larsson | | | ✓ | | |
| Suppleant | Oscar Hermansson | | | ✓ | 7 | /8 närvarande |
| Suppleant | Ellinor Nilsson | | ✓ | | 1 | tjänstgörande suppl. |
| Förenade Samhällsbyggare | | | JA | NEJ | | |
| Ordinarie | Jonathan Söderqvist | | | ✓ | | |
| Ordinarie | Regina Carlén | | | ✓ | | |
| Ordinarie | Emilia Bolander | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Vanja Khairallah | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Linda Wäppling | | | ✓ | | |
| Ordinarie | Johanna Larsson | | ✓ | | | |
| Suppleant | Hanna Nilsson | | | ✓ | 4 | /6 närvarande |
| Suppleant | Rasmus Nordström | | ✓ | | 1 | tjänstgörande suppl. |
| Kalle Anka Partiet | | | JA | NEJ | | |
| Ordinarie | Julia Jansson | | | ✓ | | |
| Ordinarie | Carl von Rosen Johansson | | | ✓ | 0 | /2 närvarande |
| Suppleant | Mikael Pähn | | | ✓ | 0 | tjänstgörande suppl. |
| Kamratpartiet I:arna | | | JA | NEJ | | |
| Ordinarie | Petter Häggberg | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Niklas Westerberg | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Axel Ihrfelt | | ✓ | | 3 | /3 närvarande |
| Suppleant | Herman Jansson | | ✓ | | 0 | tjänstgörande suppl. |
| Lindholmspartiet | | | JA | NEJ | | |
| Ordinarie | Fred Andersson | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Pontus Savolainen | | | ✓ | | |
| Ordinarie | Olle Hemlin | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Stefan Vukman | | | ✓ | | |
| Ordinarie | Thorbjørn Bonvik | | ✓ | | | |
| Suppleant | Oscar Börjesson | | ✓ | | 5 | /5 närvarande |
| Suppleant | Pontus Svensson | | ✓ | | 0 | tjänstgörande suppl. |

Totalt: 29 /35 närvarande
varav 5 tjänstgörande suppl.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Närvarandelista för sektionsordförande

Fullmäktigemöte: 3 Datum: 15/11-17 Bilaga: _____

| Studerandesektion - Ordförande | JA | NEJ | Kommentar |
|---|----|-----|--------------------------|
| Arkitekturstuderandesektionen | | | |
| Madeleine Källmarker | | ✓ | |
| Teknologsektionen Affärsutveckling och Entreprenörskap | | | |
| Emilia Bolander | ✓ | | Ledamot av fullmäktige |
| Datateknologsektionen | | | |
| Tove Svensson | | ✓ | |
| Doktorandsektionen | | | |
| Maria Ekström Dan Li | ✓ | ✓ | |
| Elektroteknologsektionen | | | |
| Erik Higble | ✓ | | Suppleant av fullmäktige |
| Fysikteknologsektionen | | | |
| Erik Persson | | ✓ | |
| Ingenjörsteknologsektionen | | | |
| Rasmus Anker | ✓ | | |
| Teknologsektionen Industriell Ekonomi | | | |
| Petter Häggberg | ✓ | | Ledamot av fullmäktige |
| Teknologsektionen Informationsteknik | | | |
| Oscar Evertsson Fredrik Bengtsson | ✓ | ✓ | |
| Kemiteknologsektionen | | | |
| Madeleine Ahlmén | | ✓ | |
| Teknologsektionen Kemiteknik med fysik och Bioteknik | | | |
| Emma Stavås | ✓ | | Ledamot av fullmäktige |
| Maskinteknologsektionen | | | |
| Moa Ekdahl | | ✓ | Suppleant av fullmäktige |
| Måns Medin | | ✓ | |
| Slösektionen | | | |
| Peder Widborg | | ✓ | |
| Teknologsektionen Teknisk Design | | | |
| Olle Lindén | | ✓ | |
| V-teknologsektionen Samhällsbyggnad | | | |
| Carl Jansson | ✓ | | |
| Teknologsektionen för Automation och Mekatronik | | | |
| Emelle Vikingsson August Tenfelt | ✓ | ✓ | |
| Totalt | 9 | 11 | |

Handwritten blue ink signatures and initials:
 [Signature] MRN [Signature]

Handwritten blue ink initials: DA

Handwritten blue ink signature: JAMP



Kallelse Fullmäktigesammanträde 3

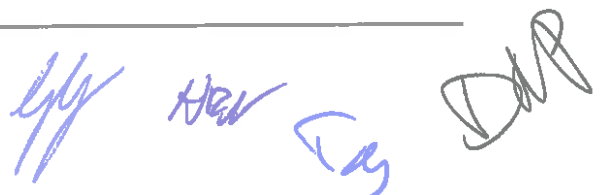
Till Chalmers Studentkårs tredje fullmäktigesammanträde verksamhetsåret 17/18

Plats: Kårrestaurangen, Kårhuset, Johanneberg

Tid: onsdagen den 15 november 2017, kl:18.00

Föredragningslista

1. Preliminärer
 - a. Sammanträdets öppnande
 - b. Justering av röstlängd
 - c. Val av två justeringspersoner tillika rösträknare
 - d. Sammanträdets behöriga utlysande
 - e. Godkännande av föredragningslista
 - f. Adjungeringar
 - g. Föregående mötesprotokoll
 - h. Uppföljning av beslut
2. Rapporter
 - a) Avrapportering Kårhus på Landet
 - b) Rapport – Språk på fullmäktigesammanträden
 - c) Rapport till fullmäktigemöte 3 från Kårstyrelsen
3. Meddelanden
4. Avsägelse
 - a) Mikael Pähn
 - b) Simon Rimborg
5. Val
 - a) Fyllnadsval Valberedningen
 - b) Valnämnden
 - i. Ordförande
 - ii. Vice ordförande
 - iii. Sekreterare
 - iv. Övriga ledamöter
 - c) Besvärnämnden
 - i. Ledamöter
 - ii. Suppleant
6. Råd





7. Enkla frågor
8. Interpellationer
9. Fastställande av beslut
10. Propositioner
 - a) Proposition 9 – Referensgruppen till Valberedningen
11. Motioner
 - a) Motion 3 – Kommunikation på FuM
12. Avslutande

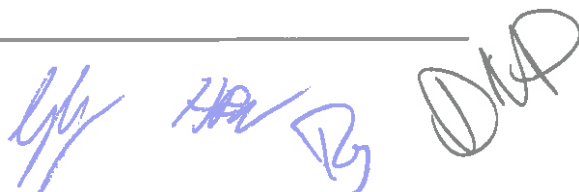
Göteborg onsdagen den 8 november 2017

David Nyström-Persson
Talman

Edvin J. Tobiasson
Vice Talman

Bilagor

1. Beslutsloggen
2. Rapport – Språk på fullmäktigesammanträden
3. Rapport till fullmäktigemöte 3 från Kårstyrelsen
4. Avsägelse – Mikael Pähn
5. Avsägelse – Simon Rimborg
6. Proposition 9 – Referensgrupp till Valberedningen
7. Motion 3 – Kommunikation på FuM
8. Yttrande Motion 3





Rapport till fullmäktigemöte 3 från kårstyrelsen

Arbetet rullar på och första läsperioden är nu avslutad. Den senaste tiden har präglats av mycket arbete för samtliga ledamöter och uppstart av nya projekt. Då det hela tiden kommer upp nya saker som behöver tas tag i så blir det en utmaning att hitta en god balans mellan löpande och utvecklande arbete. Precis innan tentaveckan startade så var hela kårledningen iväg på teambuilding där det bland annat diskuterades arbetsordning, kommunikation, och arbetsbelastning. Resan var mycket givande och bistått med ny energi och goda verktyg. Bifogat finns samtliga enhetsrapporter där kårledningens arbete beskrivs i mer detalj.

Avancez!

The time flies by and our first study period has now passed. The past few weeks have been colored by loads of work for all members in the management team and initiation of new projects. Since new tasks continuously needs attention, it creates a challenge to maintain a good balance between operational and strategical work. The week before exam week, the entire management team went on a teambuilding to discuss, among others, work procedures, communication, and work load. The trip was highly rewarding and gave new energy as well as handy tools for future work. Attached are the individual unit reports where everything is described in further details.

Avancez!

Frågor på rapporten ställs till,

Carl Toller

Kårordförande

ko@chalmersstudentkar.se

Josefin Lövdahl

Vice kårordförande

vo@chalmersstudentkar.se

Oscar Holke

Utbildningsenhetens ordförande

uo@chalmersstudentkar.se

Lisa Winberg

Sociala enhetens ordförande

so@chalmersstudentkar.se





Amanda Lindenmeyer Asadi

Arbetsmarknadsenhetens ordförande

ao@chalmersstudentkar.se

Handwritten signatures and initials:
Lp, HRAN, TG, DMP

| Ar. | Nr | Är | Titel | Beslut | Kommentar | Agare | Ansvaryig | Deadline | Status | Ändring |
|-------|-------|-----|-------|--|--|-------|------------|-----------|----------|---------|
| 06/07 | PAM 5 | 181 | | PAM-beslutet på det förslaget till PAM-ansvariga förändring, samt utvärdering av beslutet. Om beslut väntas för att OAS blir mindre eller en modell för arbetsmarknaden består av en serie av förändringar enligt par. 14. | | PAM | 18/05/2020 | | avslutad | |
| 09/10 | PAM 4 | 121 | | | | KS | 30 | | avslutad | |
| 09/10 | PAM 4 | 121 | | OAS skall verka för att OAS på ett bra sätt ska arbeta för att stärka arbetsmarknaden ytterligare. | | KS | 30 | | avslutad | |
| 09/10 | PAM 4 | 121 | | OAS bjuder även medlem i OAS, men aktiva arbetar för en förändring av OAS organisation. | | KS | 30 | | avslutad | |
| 09/10 | PAM 4 | 121 | | Medlemskapet är tillgängligt för alla. Förändringarna och lösningarna är tillgängliga för alla medlemmar. | | KS | 30 | | avslutad | |
| 12/15 | PAM 7 | 119 | | ett möjligheten undersöka till att bli medlem i OAS och förändringar till ett. genomgått regler till PAM. | | KS | 30 | | avslutad | |
| 14/15 | PAM 6 | 126 | | Ålagna Medlemskapet ska se över Medlemskapets arbetsuppgifter och prioriteringar för att skapa en hållbar arbetsmarknad tillsammans med arbets. Om arbetet rapporteras till tillräckligt i Medlemskapets rapporter till OAS ska en hållbar arbetsmarknad för uppnås. | Ålagna Medlemskapet ska se över Medlemskapets arbetsuppgifter och prioriteringar för att skapa en hållbar arbetsmarknad tillsammans med arbets. Om arbetet rapporteras till tillräckligt i Medlemskapets rapporter till OAS ska en hållbar arbetsmarknad för uppnås. | KS | 30 | | avslutad | |
| 14/15 | PAM 7 | 119 | | Medlemskapet ska se över Medlemskapets arbetsuppgifter och prioriteringar för att skapa en hållbar arbetsmarknad tillsammans med arbets. Om arbetet rapporteras till tillräckligt i Medlemskapets rapporter till OAS ska en hållbar arbetsmarknad för uppnås. | | KS | 30 | 2020/2021 | avslutad | |
| 14/15 | PAM 8 | 126 | | ett OAS ska se över Medlemskapets arbetsuppgifter och prioriteringar för att skapa en hållbar arbetsmarknad tillsammans med arbets. Om arbetet rapporteras till tillräckligt i Medlemskapets rapporter till OAS ska en hållbar arbetsmarknad för uppnås. | | KS | 30 | | avslutad | |
| 14/15 | PAM 8 | 126 | | ett OAS ska se över Medlemskapets arbetsuppgifter och prioriteringar för att skapa en hållbar arbetsmarknad tillsammans med arbets. Om arbetet rapporteras till tillräckligt i Medlemskapets rapporter till OAS ska en hållbar arbetsmarknad för uppnås. | | KS | 30 | | avslutad | |
| 15/16 | PAM 8 | 126 | | ett OAS ska se över Medlemskapets arbetsuppgifter och prioriteringar för att skapa en hållbar arbetsmarknad tillsammans med arbets. Om arbetet rapporteras till tillräckligt i Medlemskapets rapporter till OAS ska en hållbar arbetsmarknad för uppnås. | | KS | 30 | | avslutad | |
| 16/17 | PAM 1 | 131 | | ett OAS ska se över Medlemskapets arbetsuppgifter och prioriteringar för att skapa en hållbar arbetsmarknad tillsammans med arbets. Om arbetet rapporteras till tillräckligt i Medlemskapets rapporter till OAS ska en hållbar arbetsmarknad för uppnås. | | KS | 30 | | avslutad | |
| 16/17 | PAM 1 | 131 | | ett OAS ska se över Medlemskapets arbetsuppgifter och prioriteringar för att skapa en hållbar arbetsmarknad tillsammans med arbets. Om arbetet rapporteras till tillräckligt i Medlemskapets rapporter till OAS ska en hållbar arbetsmarknad för uppnås. | | KS | 30 | | avslutad | |
| 16/17 | PAM 1 | 131 | | ett OAS ska se över Medlemskapets arbetsuppgifter och prioriteringar för att skapa en hållbar arbetsmarknad tillsammans med arbets. Om arbetet rapporteras till tillräckligt i Medlemskapets rapporter till OAS ska en hållbar arbetsmarknad för uppnås. | | KS | 30 | | avslutad | |
| 16/17 | PAM 1 | 131 | | ett OAS ska se över Medlemskapets arbetsuppgifter och prioriteringar för att skapa en hållbar arbetsmarknad tillsammans med arbets. Om arbetet rapporteras till tillräckligt i Medlemskapets rapporter till OAS ska en hållbar arbetsmarknad för uppnås. | | KS | 30 | | avslutad | |
| 16/17 | PAM 1 | 131 | | ett OAS ska se över Medlemskapets arbetsuppgifter och prioriteringar för att skapa en hållbar arbetsmarknad tillsammans med arbets. Om arbetet rapporteras till tillräckligt i Medlemskapets rapporter till OAS ska en hållbar arbetsmarknad för uppnås. | | KS | 30 | | avslutad | |

| | | | |
|------|------|---|----|
| FAM6 | S163 | <p>och med den 30 maj 2019, utvärda och vidmakthålla en tillämpning av IT-utrustning för tillämpliga tekniska lösningar och utbildningsmetoder under ledning av C235 av tillämpliga (P20/Arbets). Dessa eller andra tekniska lösningar för trots att de är lämpliga eller tekniska lösningar, även jämföra på projektbaserad och rapportering förändring till läroplanen och lärares arbete i form av regelbunden möten. Detta innebär att tekniska lösningar ska vara på följande sätt: av icke-utrustning eller tekniska lösningar.</p> <p>och med den 30 maj 2019, utvärda och vidmakthålla en tillämpning av IT-utrustning för tillämpliga tekniska lösningar och utbildningsmetoder under ledning av C235 av tillämpliga (P20/Arbets). Dessa eller andra tekniska lösningar för trots att de är lämpliga eller tekniska lösningar, även jämföra på projektbaserad och rapportering förändring till läroplanen och lärares arbete i form av regelbunden möten. Detta innebär att tekniska lösningar ska vara på följande sätt: av icke-utrustning eller tekniska lösningar.</p> | KS |
| FAM7 | S188 | <p>att ge i utvärdering till läroplanen att uppdatera reglementet med utbildningsinnehåll till läroplanens Målsystem och Chalmers Kursgrupp</p> | KS |
| FAM7 | S189 | <p>att i reglementet utvärdera läroplanens Målsystem - Chalmers Studentrådets Målsystemutvärdering (M20/993-5309), Chalmers Studentrådets The Zephyrus Movement (M20/993-5309) och reglementet utvärdera läroplanens Målsystem och Chalmers Kursgrupp</p> | KS |
| FAM7 | S190 | <p>att i reglementet utvärdera läroplanens Målsystem - Chalmers Studentrådets Målsystemutvärdering (M20/993-5309), Chalmers Studentrådets The Zephyrus Movement (M20/993-5309) och reglementet utvärdera läroplanens Målsystem och Chalmers Kursgrupp</p> | KS |
| FAM8 | S228 | <p>att i reglementet utvärdera läroplanens Målsystem - Chalmers Studentrådets Målsystemutvärdering (M20/993-5309), Chalmers Studentrådets The Zephyrus Movement (M20/993-5309) och reglementet utvärdera läroplanens Målsystem och Chalmers Kursgrupp</p> | KS |
| FAM8 | S229 | <p>att i reglementet utvärdera läroplanens Målsystem - Chalmers Studentrådets Målsystemutvärdering (M20/993-5309), Chalmers Studentrådets The Zephyrus Movement (M20/993-5309) och reglementet utvärdera läroplanens Målsystem och Chalmers Kursgrupp</p> | KS |
| FAM8 | S230 | <p>att i reglementet utvärdera läroplanens Målsystem - Chalmers Studentrådets Målsystemutvärdering (M20/993-5309), Chalmers Studentrådets The Zephyrus Movement (M20/993-5309) och reglementet utvärdera läroplanens Målsystem och Chalmers Kursgrupp</p> | KS |

[Handwritten signatures and initials]

| 16/17 | PdM | KS | KS | stadg. avsn. 10:1 | stadg. avsn. 10:1 | KS | KS | KS | KS | KS | KS | KS |
|-------|------------|----------|----------|--|--|------------|------------|----------|----------|------------------------|------------|----------|
| 16/17 | PdM PdM | KS KS | KS KS | stadg. avsn. 10:1 stadg. avsn. 10:1 | stadg. avsn. 10:1 stadg. avsn. 10:1 | PdM PdM | PdM PdM | KS KS | KS KS | PdM 14/17 PdM 14/17 | PdM PdM | KS KS |
| 16/17 | PdM | KS | KS | stadg. avsn. 10:1 | stadg. avsn. 10:1 | PdM | PdM | KS | KS | PdM 14/17 | PdM | KS |
| 17/18 | PdM | KS | KS | stadg. avsn. 10:1 | stadg. avsn. 10:1 | PdM | PdM | KS | KS | PdM 14/17 | PdM | KS |
| 17/18 | PdM | KS | KS | stadg. avsn. 10:1 | stadg. avsn. 10:1 | PdM | PdM | KS | KS | PdM 14/17 | PdM | KS |
| 17/18 | PdM | KS | KS | stadg. avsn. 10:1 | stadg. avsn. 10:1 | PdM | PdM | KS | KS | PdM 14/17 | PdM | KS |
| 17/18 | PdM | KS | KS | stadg. avsn. 10:1 | stadg. avsn. 10:1 | PdM | PdM | KS | KS | PdM 14/17 | PdM | KS |
| 17/18 | PdM | KS | KS | stadg. avsn. 10:1 | stadg. avsn. 10:1 | PdM | PdM | KS | KS | PdM 14/17 | PdM | KS |
| 17/18 | PdM | KS | KS | stadg. avsn. 10:1 | stadg. avsn. 10:1 | PdM | PdM | KS | KS | PdM 14/17 | PdM | KS |
| 17/18 | PdM | KS | KS | stadg. avsn. 10:1 | stadg. avsn. 10:1 | PdM | PdM | KS | KS | PdM 14/17 | PdM | KS |
| 17/18 | PdM | KS | KS | stadg. avsn. 10:1 | stadg. avsn. 10:1 | PdM | PdM | KS | KS | PdM 14/17 | PdM | KS |
| 17/18 | PdM | KS | KS | stadg. avsn. 10:1 | stadg. avsn. 10:1 | PdM | PdM | KS | KS | PdM 14/17 | PdM | KS |
| 17/18 | PdM | KS | KS | stadg. avsn. 10:1 | stadg. avsn. 10:1 | PdM | PdM | KS | KS | PdM 14/17 | PdM | KS |

[Handwritten signatures and initials]



”Vitbok”

Kårhus på Landet



CHALMERS STUDENTKÅR
AB Chalmers Studentkårs Förening



Handwritten signatures and initials in blue ink:
Mason
AS
DAP

Sportstugeområdet i HARRYDA



CHALMERS STUDENTKÅR
AB Chalmers Studentkårens Förening



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Sportstugeområdet i Härryda



CHALMERS STUDENTKÅR
AB Chalmers Studentkårs Förening

Frågeställningar vid starten

- Status på området
 - Byggnader
 - Mark
 - Tekniska installationer
 - Detalj och översiktsplaner
- Hur används området
- Hur skall det förvaltas
- Utvecklas eller avvecklas

[Handwritten signature]

[Handwritten initials: M, S, DNP]





CHALMERS STUDENTKÅR
AB Chalmers Studentkårers Förtroendeuppdrag

Visionen skapades

VÅR VISION - ETT KÅRHUS PÅ LANDET

Utvärderade utställarna och Örebro universitet utmanade oss till att skapa ett nytt utställningsområde för Chalmers. Vi ville skapa ett sammanhållet område som skulle erbjuda en plats för möten och aktiviteter till studenterna. Ett område som skulle fungera som en plats för möten och aktiviteter till studenterna. Ett område som skulle fungera som en plats för möten och aktiviteter till studenterna.

Vi vill skapa ett område som ger en plats för möten och aktiviteter till studenterna. Ett område som skulle fungera som en plats för möten och aktiviteter till studenterna. Ett område som skulle fungera som en plats för möten och aktiviteter till studenterna.



Sportstugan gjorts till hus för ca 2000 personer och ska fungera som en plats för möten och aktiviteter till studenterna. Ett område som skulle fungera som en plats för möten och aktiviteter till studenterna. Ett område som skulle fungera som en plats för möten och aktiviteter till studenterna.

Skogsskolorna är nya förutställningsområde med fruktbar jord. Ett område som skulle fungera som en plats för möten och aktiviteter till studenterna. Ett område som skulle fungera som en plats för möten och aktiviteter till studenterna.

CB-BASTUN

En ny byggnad för studenterna som ska fungera som en plats för möten och aktiviteter till studenterna.

SPORSTUGAN

Stuga för möten och aktiviteter till studenterna som ska fungera som en plats för möten och aktiviteter till studenterna.

LILL-BASTUN

En ny byggnad för studenterna som ska fungera som en plats för möten och aktiviteter till studenterna.

SOVU

Övernattningsstuga med tvättstuga och kök.

STORSTUGAN

En ny byggnad för studenterna som ska fungera som en plats för möten och aktiviteter till studenterna.

2013-10-08, En vision om ett Kårhus på landet, besöret
Storstugan har satt sig

Handwritten signatures and initials: MWA, AG, DPA

Några Datum

- ✓ Startmöte (2012-09-24)
- ✓ Visionen (2013-10-08)
- ✓ FuM's beslut (2014-11-25)
- ✓ Bygglov (2015-01-26)
- ✓ Anbudsöppning (2015-04-28)
- ✓ Byggstart (2015-09-24)
- ✓ Första spadtag (2015-11-02)
- ✓ Taklagskalas (2016-02-05)
- ✓ Slutbesiktning (2016-09-13)
- ✓ Invigning (2016-09-23)
- ✓ Projektid 4 år



CHALMERS STUDENTKÅR
AB Chalmers Studentkårs Förening



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] 5

Sammansättning av styrgruppen



CHALMERS STUDENTKÅR
AB Chalmers Studentkårens Förening

Peter Alehammar, ordförande

Malcolm Granberg/Colin Qvarnström/Anton Johansson, HA

Janna Hempel/Lena Mårtensson/Johan Bondesson, VO

Erik Hansson, vald av FuM

Erik Hedberg, vald av FuM

Birger von Hall

Joakim Wallin

Staffan Rosander, adjungerad

Andreas Eklöf, adjungerad projektledare Inobi



Ekonomi



CHALMERS STUDENTKÅR
AB Chalmers Studentkårs Förtägsgrupp

- Två kalkyler inhämtades, vilka var samstämmiga

| | Projektkostnad | varav entreprenad | ÄTA | TE |
|------------|----------------|-------------------|-----|------|
| ▪ Budget | 24,8 | 18,5 | 1,8 | 20,3 |
| ▪ Anbud | | 23,5 | | |
| ▪ Beslut | 26,2 | 19,6 | 1,5 | 21,1 |
| | | | | |
| ▪ Tillägg | 1,9 | | | 1,9 |
| ▪ Resultat | 29,6 | | | |



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Stort tack till alla som bidragit till Kårhus på Landet!



CHALMERS STUDENTKÅR
AB Chalmers Studentkårs Förening

■ Projektvärde 30.9 mkr

- Chalmers Studentkår 11,0
- Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola 8,4
- Chalmers Tekniska Högskola 1,0
- Teknologföreningen C.S. 8,1
- Konsulter/entreprenörer 1,0
- Frivilligt studentarbete, 3200 tim 0,4
- Lån 1,0





MERS STUDENTKÅR
ers Studentkårs Förening

Sista sidan DI 160923



Fakta

Lång tradition

1987 köpte stadsbyggnadsnämnden i Göteborgs kommun ett område i Hårnäs. Området har fått namnet "30-årsprojektet" och ska byggas ut till 2017. Området har fått namnet "30-årsprojektet" och ska byggas ut till 2017.

Området har fått namnet "30-årsprojektet" och ska byggas ut till 2017. Området har fått namnet "30-årsprojektet" och ska byggas ut till 2017.

Chalmers studentparadis

Näringslivsprofiler stödjer 30-miljonersprojekt i skogen

Chalmers studentparadis har sedan tidigare kunnat byggas närtill i naturen. Nu har kärnans utläggningen byggts ut för 30 miljoner kronor. Rune Andersson och Hans Stråberg är bland de näringslivsprofiler som donerat stora beslag.

28 företag är det officiella listan. Men Di fick en förhandsutgåva av bland annat en utläggning av bland annat 400 kvadratmeter som ligger i närheten av Skogens skolor och förskola.

Jag ville inte stanna kvar i Chalmers närområde och vilja bygga ut till 2017. Det är ett stort projekt för över 30 miljoner kronor. Det är ett stort projekt för över 30 miljoner kronor.

Det var ut i generationer och jag har varit med om det. Det är ett stort projekt för över 30 miljoner kronor.

Projektet har varit ett stort projekt för över 30 miljoner kronor. Det är ett stort projekt för över 30 miljoner kronor.

Det är ett stort projekt för över 30 miljoner kronor. Det är ett stort projekt för över 30 miljoner kronor.

DI 160923
160923



Handwritten signatures and scribbles at the bottom of the page.



CHALMERS STUDENTKÅR
AB Chalmers Studentkårens Förtroendeuppdrag

Slutsatser och lärdomar

- Detaljstudera arkitektförslag i tidigt skede
- ”Istället för att tro att allt flyter på i tysthet så behövs veckovis uppföljning för att se till att de gör det som de ska - gäller särskilt kritiska moment”
- Kalkyler hänger dåligt med i förändrad marknad
- Riktigt att forcera i uppgående marknad
- Våga samverkansentreprenad på löpande räkning om man har stark projektledning
- Välj människor framför företag, även för byggnation
- KpL verkar uppskattat och uthyrningen följer budget





Rapport till KS04 från Presidiet

Sammanfattning

Arbetet löper stadigt på och det känns äntligen som om man har kommit in i arbetsuppgifterna bättre nu. Det har varit en hektisk tid och det har stundtals varit oerhört mycket att göra, oktober var en sådan månad. Samtidigt har alla utskott, möten, och projekt kommit igång vilket gör att arbetet nu tar lite högre fart. Under höstens teambuilding med kårledningen har flertalet viktiga diskussioner ägt rum som ska förbättra både arbetet och arbetssituationen. Det har även märkts av att sektionerna behöver och önskar mer stöd från kårledningen bland annat i frågor som rör ekonomi och valberedning, just nu tittas det på hur dessa behov kan tillgodoses. Arbetet med rekrytering av ny VD för kåren har även påbörjats.

Arbetsbelastning

KO:s arbetsbelastning är helt beroende på vilka möten som ligger inbokade, vissa veckor är relativt lugna men en vecka hade tre styrelsemöten som gjorde att det in princip inte fanns någon ledig tid. I genomsnitt är den något hög men den borde gå att få ner till en rimlig nivå om man planerar effektivare och har bättre framförsikt. Kvällsaktiviteter är det som psykiskt tar mest energi och därför är det viktigt att de inte kommer för många för tätt. Det har även varit mer i privat livet vilket har gjort det extra tungt.

Arbetsbelastningen för VO varierar en hel del under läsperioderna. Vissa veckor är det flera kvällar som går åt till utskottsmöten samt fullmäktige och det är svårt att flytta om de olika mötena då de ofta ska klaffa med något annat. I dagsläget känns det dock hanterbart då det inte är varje vecka och man hinner återhämta sig däremellan.

Reflektioner

Kårordförande

Tiden har gått fort framåt och första läsperioden är nu avklarad. Det känns nu som man på riktigt har kommit in i arbetet och fått en god förståelse för hur man ska lägga upp sitt arbete, inkörningsperioden är därmed så gott som klar. Arbetet har till stor del varierat beroende på de externa möten som har funnits, exempelvis har det varit några styrelsemöten som har tagit mycket tid. Jag känner en enorm trygghet i att det finns kompetenta personer runt mig som hjälper mig framåt, har även tagit stor nytta av mina företrädare. Tyvärr känner jag att den interna arbetsledningen har fått lida av allt annat som har tagit min tid, detta hoppas jag kunna ändra på nu när det vardagliga arbetet rullar på mer effektivt. Det märks att kårledningen har haft en hög arbetsbelastning och våran gemensamma teambuilding har hjälpt oss att kunna prata igenom viktiga ämnen och har en plan för hur vi ska fortsätta med vår arbetsbelastning.

Vice kårordförande

En fjärdedel av verksamhetsåret har redan passerat och dagarna flyger förbi. Hittills har fokus legat på att fixa det löpande arbetet och inte så mycket strategiskt i och med att det tagit tid att lära sig en hel



del om det dagliga som måste skötas med ekonomi, handlingar till olika möten med mera. Ekonomifrågorna känns roliga och det är ett område som jag ständigt lär mig mer om, vilket var en av anledningarna till varför jag sökte just VO, men ibland märker jag att avsaknaden av viss grundkunskap gör det svårt att hjälpa sektionerna och kommittéerna i vissa frågor. Det känns skönt att jag kan vända mig till staben och tidigare VO:s för att få hjälp och information kring ekonomiska frågor. Min förhoppning är att framöver kunna jobba lite mer med verksamhetsplanen och annat mer långsiktigt arbete, till exempel inför den nya dataskyddsförordningen som träder i kraft nästa år.

Sedan förra rapporteringen har jag märkt av att flera i gruppen haft en hög arbetsbelastning och känts av generellt i arbetet och gruppens dynamik. På grund av stressen har en viss spänning byggts upp i gruppen, men nu efter att vi varit iväg på teambuilding och fått tid att prata ordentligt känns det som att en del av spänningen har släppt och att vi har fått ny energi.

Inom kåren

IT-arvoderade

Arbetet har satt igång ordentligt och tester av olika lösningar för molnlagring och kontohantering har börjat testas. En enkät om kårens befintliga IT-system och vilka tjänster som önskas av de aktiva i framtiden har skickats ut.

Bolag inom Företagsgruppen

Chalmers Studentkårs Företagsgrupp AB

Ett första styrelsemöte har ägt rum och nästa kommer inom kort. En viktig punkt som kom upp var upphandlingen av restaurang JSP2 (Johanneberg Science Park) där Akademiska hus i slutändan bestämde sig att inte låta oss driva den utan att ge oss en bra motivation. Diskussion pågår även om att bryta ut IT-avdelningen på CTK för att skapa ett nytt bolag, där pågår diskussioner med Handels som äger 50 % av CTK i dagsläget.

Emils Kårhus AB (EKAB) och Emillas Kårhus AB (EmKAB)

Under perioden sedan förra enhetsrapporten deltog VO på möte med rådgivande gruppen för EKAB där gruppens rekommendation blev att behålla den fördelning av underhållsfondens kapital. Ordinarie styrelsemöten hölls den 7 september. En viktig fråga som togs upp i båda bolagen var hur index för studentnytta i respektive bolag ska tas fram baserat på ett förslag från VD Joakim Wallin och en av kårens representanter. Ett av värdena för Emils Kårhus AB kommer troligtvis tas fram genom en fråga i årets medlemsmätning om användandet av kårhuset. Arbetet med den nya dataskyddsförordningen är igång i båda bolagen och statusuppdatering kommer till våren. I EmKAB diskuteras hur området i Härryda kan utvecklas i fortsättningen genom ett alternativt bokningskoncept för Storstugan samt utveckling av den andra udden. Ett alternativt koncept som tagits fram för Storstugan är att man ska kunna boka den för dagskonferens mellan kl 8-17 och att konferensservicen under en sådan bokning sköts av Chalmers Konferens och Restauranger (ChsRAB). Den andra udden omfattas av strandskydd och enligt detaljplanen klassas den som naturmark vilket påverkar vad som kan göras med området och styrelsen avvaktar med beslut.



Ekonomi och kassörer

Budgetpropositionen som lades fram i samband med kårstyrelsemöte 2 och fullmäktigemöte 1 godkändes och nästan alla decentraliserade kommittéer har fått sina budgetar och verksamhetsplaner godkända, de sista beräknas tas upp under kårstyrelsemöte 4. Första kvartalet av verksamhetsåret har passerat och i och med detta ska alla kassörer upprätta ett kvartalsbokslut som granskas av våra lekmannarevisorer, deadline för inlämning är den 31/10.

Sedan förra rapporteringen har VO tillsammans med ekonomiavdelningen haft en kassörsutbildning i slutet av september för kassörerna i de decentraliserade kommittéerna i bokföring och vad som är viktigt att tänka på i arbetet. Den 10/10 hölls årets första kommittéekonomiforum där kraven på kvartals redovisning gicks igenom och förväntningar på året som kassör.

Den 8/10 hölls en utbildning för årets lekmannarevisorer av Oskar Luvö (VO 08/09/10) där kårens ekonomiska struktur och organisation gicks igenom. Lekmannarevisorererna fick information om vad de bör tänka på när de gör granskningen av respektive kvartal, vad som är viktigt att kolla på och ha i åtanke utöver den checklista som finns. Revisionen av första kvartalet kommer årets lekmannarevisorer arbeta tillsammans med förra årets för att få en bättre kontinuitet och överlämning i arbetet.

Fullmäktige

Under årets första fullmäktigemöte den 13 september hade kårstyrelsen en rapport och sju propositioner att avge och samtliga godkändes. En motion om tolk till fullmäktigemötena för att göra dem mer inkluderande behandlades och resulterade i att en arbetsgrupp tillsattes för att utreda frågan om det behövs en tolk eller om det går att anpassa mötesstrukturen på annat sätt till fullmäktigemöte 3.

Årets andra fullmäktigemöte ägde rum den 11 oktober och till detta avgav kårstyrelsen två rapporter samt en proposition, vilka godkändes av fullmäktige. Mötet behandlade en motion om möjligheten för sektionsordförande att skicka en annan ledamot i sektionsstyrelsen som suppleant. Motionen godkändes av fullmäktige med ett mindre ändringsyrkande och innebär en förändring i de verksamhetsavtal som finns mellan sektionerna och kåren. Avtalet har uppdaterats så att de nu går i enlighet med beslutet och kommer träda i kraft när nya avtal skrivs med respektive sektion.

Valberedningen har kommit igång med sitt arbete och under första mötet mellan valberedningen och VO togs beslutet att utse Petter Häggberg till ordförande i årets valberedning. Inför inval av förtroendeposter inom kårens kommittéer som kårstyrelsen tillsätter har intervjumaterialet som respektive instans använder tagits in för att se vilka frågor som är aktuella att ställa under kårstyrelsens intervju. VO har tagit fram förslag på datum för informationskvällar inför rekryteringen av kårledningen 18/19 och diskussion om en referensgrupp till rekryteringen har förts men inte tagits beslut kring.

Sektioner

Den 16 september hölls en utbildning för alla teknologsektionsstyrelser där merparten som deltog var nyttillträdda styrelser. Utbildningen var uppdelad i en informationsdel och en workshopdel. Arbetet med sektionerna har därefter startat ordentligt och kårledningen har närvarat på de flesta sektionmötena som har hållits under perioden. Flera av sektioner har tagit upp stadgeändringar under dessa möten och vissa är nu redo att tas upp för fastställande under kårstyrelsemöte 4.



Utskott och forum

Sektionsekonomiforum (sEF)

Årets första sektionsekonomiforum hölls den 19 september med god närvaro bland sektionsskassörerna. Under mötet diskuterades förväntningar på året, vad de önskar få ut av forumet, sektionsskassörens roll och planering av kommande forum. Nästa sektionsekonomiforum kommer hållas på kvällen den 7 november med temat ekonomiska rutiner och budget.

Kommittéekonomiforum (KEF)

Under året är fyra forum planerade varav den första gick av stapeln den 10 oktober. Alla nytilträdna kassörer samt en av de nya lekmanarevisorerna närvarade under mötet. Nästa kommittéekonomiforum kommer äga rum kvällen den 6 december och då är temat kvartalsrapport, revision och ekonomiska rutiner.

Kommittéordförandeträffar (KoT)

VO och vSO har tillsammans planerat sex träffar under verksamhetsåret med olika fokus och teman. Första träffen hölls den 20 september och hade fokus på förväntningar på forumet, ordförandeskap, ekonomi och gruppdynamik. Nästa träff kommer att hållas den 31 oktober och fokus kommer då att vara på varumärke, kommunikation och kårkommittéers roll i kåren.

Kårledningsutskottet (KU)

Sedan förra enhetsrapporten har det hållits tre möten med kårledningsutskottet. Första mötet hölls den 4 september i kårhuset på Johanneberg och hade fokus på förväntningar på utskottet, rollen som sektionsordförande, avstämning av mottagningen och vilket stöd sektionerna önskar från kårledningen. Årets andra utskottsmöte hölls den 18 september i Samhällbyggnadshuset. Under mötet deltog Dennis Zorko som är ordförande i MK för att utvärdera mottagningen och ta in styrelsernas upplevelse, vad som fungerat bra och vad som behöver förtydligas och förbättras i framtiden lyftes. Även ledarskap och relationen med programansvariga diskuterades. Läsperiodens tredje utskottsmöte hölls den 2 oktober i EDIT-huset och då diskuterades studentrösten, verksamhetsplaner och alkoholkulturen. I läsperiod två är ytterligare tre möten inplanerade varav ett ska hållas på Lindholmen.

Interna projekt

Teambuilding

Under läsvecka 8 var kårledningen iväg på teambuilding i Danmark. Det var en intensiv vecka med många långa men också välbehövliga diskussionspass. Ett genomgående tema under diskussionspassen var arbetsbelastning då den är mycket hög för flera personer och hur vi som grupp kan hjälpas åt att få den till en mer rimlig och jämn nivå i gruppen.

Högskolan



Den stora viktiga punkten som pågår just nu är stiftelsesatsningar där kåren nu har tagit fram en process för hur vi ska arbeta fram de tre förslag som vi vill skicka in till Chalmers ledningsgrupp. Förslagen ska vara på satsningar som på tio år ska lyfta Chalmers status på en internationell nivå. De slutgiltiga förslagen från kåren ska skickas in 2018-01-15. I övrigt så har ett strategi- och styrelsemöte hållits där fokus också var på stiftelsesatsningarna. Chalmers har nu även beslutat att initiera en ny jämställdhetsstrategi med fokus på sexuella trakasserier. Här är vi med och driver för att det ska komma igång så fort som möjligt.

I början av oktober bestämde sig Chalmers för att inte flytta CSE-institutionen till Lindholmen utan istället tillsätta en utredning som ska titta på vilken verksamhet som kan flyttas ut istället för hela institutioner, denna ska vara klar i mars nästa år. Denna uppskjutning har mötts av en frustration över ottydligheten med Lindholmens framtid, det är därför viktigt att det snart beslutas hur vi ska utveckla Lindholmen, vilket även kommer tryckas på. I början av november startas även nästa fas av campusplanen där vi har en representant i både styrgruppen och projektgruppen, detta kommer också bidra till att campusframtiden blir tydligare.

Externt

Samarbeten

Den 4 oktober hölls en träff för KORK och VORK i RefTeC-samarbetet här i Göteborg. Under träffen hölls fyra diskussionspass med tema ledarskap, arbetsbelastning, intern organisation samt ett pass om avtal. Även ett styrelsemöte hanns med under eftermiddagen. Merparten av träffen tog plats i kårhuset på Johanneberg men på kvällen åkte vi ut till Härryda området för att visa upp vårt fina område och umgås med representanterna från övriga kårer. Träffen var mycket uppskattad och utbytet genom diskussionerna stort.

Externa projekt

Inget att rapportera.

Frågor på rapporten ställs till,

Carl Toller

Kårordförande

ko@chalmersstudentkar.se

Josefin Lövdahl

Vice kårordförande

vo@chalmersstudentkar.se



Rapport till KS04 från Husansvarig

Utfört kalendarium

| | | |
|----|-----------|--|
| 01 | september | Driftmöte HA/EKAB/CFAB |
| 01 | september | Uppstartsmöte Æ-styrelsen |
| 07 | september | Styrelsemöte EKAB & EmKAB |
| 09 | september | FestUs Nollfinalen |
| 12 | september | Sektionsmöte Æ |
| 13 | september | Praktisk utbildning för brandlarmsanläggningsskötare |
| 14 | september | Första möte för utvärdering av kårkortsutlämning |
| 20 | september | Bilutbildning |
| 27 | september | Referensgruppsmöte Five Star Campus |
| 02 | oktober | Mösspåtagning |
| 05 | oktober | Uppstartsmöte I-sektionsordförande |
| 06 | oktober | Driftmöte HA/EKAB (CFAB frånvarande) |
| 10 | oktober | Förvaltningsråd |
| 10 | oktober | Sektionsmöte I |
| 11 | oktober | Besök av I-styrelsens styrelsemöte |
| 25 | oktober | Andra möte för utvärdering av kårkortsutlämning |

Reflektioner

Husansvarig

Att säga att det är mycket att göra är en bra, om än otillräcklig, sammanfattning. Jag är tillräckligt varm i kläderna för att säga att jag förstår vad det innebär att vara Husansvarig och jag kan mina arbetsuppgifter förhållandevis väl, men det är mycket som inte hinns med. Arbete pågår med att minska min arbetsbelastning, men det är inte mycket som går att implementera direkt eller fort.

Ett genomgående problem är att LLP-arbete (Lås-, Larm-, och Passersystem) är en disproportionerligt stor andel av min arbetsbelastning i förhållande till min arbetsbeskrivning. Det är med hänsyn till detta som jag prioriterar arbetet med funktionärsregistret (VP h) så gott det går, då min förhoppning är att det markant ska minska mängden handpåläggning som krävs från min sida i accessärenden.

Det har varit en – för mig – förvånande hög del ärenden som krävt hög prioritet. C.S.-bastun har upplevt ett kritiskt fel, hyresgäster har misskött sig i både Järnvägsvagnen och HARRYDA-området, och



tredje parter har inte hållit vad de lovat vilket har krävt snabba lösningar från min och Kårledningens sida. Alla dessa ärenden har tvingat annat arbete åt sidan, vilket har lett till att det löpande arbetet är gravt försenat – försening räknas i veckor – medan utvecklingsarbete mer eller mindre har avstannat. Arbetet med funktionärsregistret är särskilt påverkat, då min plan är att det ska kunna driftsättas innan årsskiftet. Om saker och ting fortsätter gå sönder så är det mycket osannolikt att den planen är genomförbar.

Inom kåren

Bilar

Kårens bilar har krävt en del arbete under den senaste perioden.

Gällande Caddyn så har den bokats in på besiktning inom en snar framtid. Inför besiktningen så gjordes en lekmannakontroll av bilen, varvid det upptäcktes att ett antal lampor var ur funktion. Vid närmare inspektion så visade det sig att lampornas fästen var förstörda, vilket inte gick att åtgärda. Husansvarig inväntar nu reservdelar för att kunna ersätta de skadade delarna.

Gällande Volvon så har den tvättats och fått sina däck bytta till vinterdäck. Den har även tagits in för inventering vilket, enligt utsago, gick bra. Kort innan denna rapport skrevs utsattes bilen dock för en olycka vilket orsakade en mindre karosskada. Denna kan förhoppningsvis åtgärdas inom kort.

Gällande förare så har ytterligare en bilutbildning hållits, denna gång även med kårforeningar. I samband med denna utarbetades bättre rutiner för accesshantering till nyckelskåpet i väntan på AXSOR 3.

Sen den senaste rapporten har tre formella varningar och ett körförbud delats ut. Detta medför att totalt tretton varningar och ett körförbud delats ut än så länge under verksamhetsåret.

Fastighetsförvaltning

Kårhuset, Johanneberg

Poolen i kårhuset visar sig vara en återkommande problemkälla. I skrivande stund så är poolen stängd för fjärde gången detta verksamhetsår, denna gång på grund av allvarliga fel i ventilationssystemet. Ärendet handläggs av EKAB och åtgärd väntas inom två veckor.

Bastun i kårhuset har fått en välbehövlig upprustning, där så gott som allt trä har bytts ut, då de gamla träpanelerna och lavarna fuktskadats. Arbetet, som tog drygt en vecka, är avslutat och bastun är i normal drift igen. Kort efter den senaste rapporten byttes även innertak i duschutrymmena, då även dessa fuktskadats.

Kommittérummet som brukas av G.U.D. utsattes för fuktskada under sommaren, vilket ledde till att golvet behövde brytas upp. Kort efter mottagningen kunde G.U.D. utrymma och golvet byttes helt. Arbetet tog två dagar och G.U.D. är nu åter installerade i rummet.

Kårhuset fick verksamhetsårets första brandlarm natten efter pubrundan då en detektor i Gasquen vattenskadats av normalt städarbete och löst ut. Detektorn bedömdes vara defekt och har bytts ut. För att förhindra att liknande fel skulle återuppträffa var Husansvarig särskilt involverad under Zkumgasquen som ägde rum kort därefter.



I övrigt har några mindre förvaltningsåtgärder skett. Under mottagningen upptäcktes ett avrinningsproblem i Gasquen, vilket har åtgärdats av spolbil. KåK har utfört ett mindre upprustningsarbete i Motionshallen. Fastighetsskötaren har försett ett flertal utsatta sprinklerhuvuden med "korgar" för att skydda dem, samt uppgraderat nödbelysning och skyltning i de delar av huset som ägs av EKAB, särskilt Skeppsbyggarnas Foajé och tillhörande trapphus. Spärrmålning på kårhusets lastkaj har målats om, likaså delar av brandskyddsfärgen inomhus.

Husansvarig och förvaltare har tillsammans planerat golvbyten i mötesrummen Alf Åkerman och Emilia. Dessa planeras till vecka 47. Därtill väntar verkställandet av ett dörrbyte till ett förråd som brukas av LoB. Åtgärden har försenats av oklara skäl, men väntas verkställas tidigt under vecka 44. Förvaltare och elektriker har även genomfört en kontrollbesiktning av kårhusets elinstallationer, till följd av nya elsäkerhetsregler. Denna resulterade i en rapport med åtgärder som måste vidtas – majoriteten av åtgärderna ligger hos förvaltare och fastighetsskötare, medan Husansvarig kommer lyfta övriga åtgärder med de aktiva som brukar de berörda lokalerna.

Fritidsanläggningen i Härryda

CBK har varit aktiva i området under mottagningen och har, bland annat, städlat utomhusmiljön, huggit ved och fyllt på vedförråden, rustat upp det gamla Sanitetshuset (numera verktygsförråd), samt byggt sängar i Storstugan.

Vid mottagningens slut drabbades C.S.-bastun av ett kritiskt fel, vilket krävde att fastigheten stängde under knappt en vecka. Skälet var en extremt dålig lukt i köket, vilket gjorde det mycket obehagligt att vistas i fastigheten. Husansvarig tillkallade fastighetsjouren, men denne kunde varken avhjälpa eller identifiera felet. Fastighetsskötare kunde, tillsammans med saneringstekniker, härleda felet till ett kondenstråg i ett av kökets kylskåp. Efter det rengjorts och fastigheten vädrats kunde uthyrning fortsätta som vanligt.

Husansvarig har, tillsammans med fastighetsskötare, genomgått den praktiska utbildningen för att bli anläggningsskötare till Härrydaområdets brandlarm. Detta medför att Husansvarig nu är behörig att testa, fränställa, och i viss mån serva brandlarmsanläggningen.

Kort efter utbildningen så drabbades Härrydaområdet av verksamhetsårets första brandlarm. En värmedetektor i duschutrymmet utanför C.S.-bastuns bastu löste ut, men brandförsvaret kunde inte fastställa skälet, då utrymmet inte var ovanligt varmt. Det är inte klart om larmet har föranlett några åtgärder i brandlarmsanläggningen.

Ljudanläggningen i Storstugan har varit ett överhängande problem. Under överlämningen slutade två högtalare på övre plan att fungera, men då det inte var klart vem som äger systemet kunde inte ersättningsutrustning beställas. Till slut kunde dock problemet åtgärdas och CBK kunde installera nya högtalare. Därtill så fattade Husansvarig nyligen beslutet att ta bort möjligheten att ansluta telefoner och annan utrustning via Bluetooth till ljudanläggningen. CBK har verkställt beslutet. Detta eftersom Bluetooth-mottagarna genererade betydande mängder brus, vilket hyresgäster anmärkt på. Denna åtgärd förväntas också förlänga livslängden på det installerade ljudsystemet, där två högtalare redan behövt bytas ut och nedre våningen för närvarande är ur funktion.

Järnvägsvagnen

Inga särskilda förvaltningsåtgärder att rapportera.

Skapat: 2017-10-26
i: KÅK, Dokumenttyp: Rapport, Dokumentnummer: 4310004, Person: Erik, Sida: 3 av 6



Fastighetsutveckling

Kårhuset, Johanneberg

Husansvarig och förvaltare har pratat om långsiktiga förvaltningsåtgärder som kan bli aktuella inom de närmaste fem åren. Detta berör fogning och lagning av kårhusets stengolv samt golvbyte i Kyrkan.

Husansvarig planerar att konvertera Sapa-rummet, som i dagsläget är mestadels oanvänt, till ett föreningsrum. Detta eftersom kåren överlag är i stor brist på kommitté- och föreningsrum. Planen har stöd från direktören.

Fritidsanläggningen i Härryda

Situationen med ljud- och belysningssystemen i Storstugan diskuteras mellan Husansvarig, förvaltare, och CBK. En lösning är ännu inte känd, men det står klart att systemen behöver utvecklas vidare.

Utvecklingsarbetet med utomhusmiljön i området står för närvarande stilla, då vi nu närmar oss vinter då det inte går att göra mycket för växtligheten. Arbetet med miljön runt vedboden är också avslutat för säsongen. Arbetet förväntas återupptas till våren.

Järnvägsvagnen

Arbete med en storskalig upprustning av Järnvägsvagnen fortgår tillsammans med KÅK och Arbetsmarknadsenhetens ordförande. Offerter på extern upprustning – ommålning och rostskydd – har tagits in tillsammans med EKAB, men arbetet väntar på besked om sponsring.

Oberoende av upprustningsarbetet har KÅK planer på att åtgärda trallen utanför vagnen, då den är i dåligt skick och blir farligt hal i blött väder. Förhoppningen är att riva trallen och i dess ställe gjuta en "perrong" i betong. Det är inte klart om detta är faktiskt realiserbart, då markägaren inte ännu har kontaktats, men Husansvarig ställer sig positiv till idén.

Interna projekt

Kårhus på landet

Projektet är stillastående i väntan på beslut från Emiliias Kårhus ABs styrelse.

Omtapetsering av möbler i Kyrkan

Projektets första etapp är nu avklarad och alla soffor och fåtöljer – ej inklusive öronlapps-fåtöljerna – har tapetserats om. Utöver problem med att transportera möbler till och från Kyrkan så har projektet gått bra. Projektets andra etapp, som inkluderar alla andra soffor och fåtöljer runt om i kårhuset, är planerat men inväntar beslut om finansiering.

[Handwritten signatures and initials]



Högskolan

Projekt med högskolan

Five Star Campus

Five Star Campus-projektet, som syftar till att göra Chalmers campus attraktiva, hållbara, och moderna, har haft ett möte med sin referensgrupp där Husansvarig deltar som kårens röst. Detta möte hade fokus på just studenternas åsikter om projektet, och Husansvarig presenterade utdrag ur kårens Åsiktsdokument som rör campusutveckling och campusmiljö. Detta inspel mottogs väl och referensgruppen har kallat till ytterligare ett möte för att vidare diskutera studenternas önskemål.

Kårkortsutdelning

Frågan om utdelning av kårkort under Första Dagen har nu utvärderats, dels internt hos både kåren och högskolan, samt tillsammans vid två möten. Årets försök med att dela ut förtryckta personliga kårkort har inte mötts av särskilt positiv feedback. Högskolan är fortsatt positiv till att kårkortet utgör studenternas passerkort, men frågan om hur utdelningen ska genomföras 2018 kvarstår. Vid det senaste mötet föreslogs en interim-lösning med utdelning av tillfälliga kårkort, vilket verkar vara det förslag som både kåren och högskolan uppskattar bäst.

Förarbete bör dock inledas för att, dels klargöra hur datautbyte mellan högskolan och kåren för kårkortshantering påverkas av GDPR, dels utreda hur processen med inskrivning och utdelning av kår- och/eller passerkort förändras när inskrivningen digitaliseras 2019.

Externt

Externa projekt

Brand- och utrymningslarmsöversyn

Projektet har så gott som helt flyttats till extern part. Uppstartsmötet som beskrevs i den förra rapporten kunde inte genomföras på grund av schemalägningsproblem, varefter CFAB på eget initiativ kontaktat Husansvarig för att få information om önskade förändringar till utrymningslarmet. Det har inte getts någon återkoppling på Husansvariges önskemål.

Uppgradering AXSOR 3

PAAM – utvecklarna av AXSOR och tillverkare av kårens nyckelskåp – har fortsatt driva frågan om uppgradering av kårens AXSOR 2 installation till AXSOR 3. G.U.D. har förberett en server till den nya programvaran efter en specifikation från PAAM och inväntar nu att PAAM skall inleda uppgraderingen. Husansvarig har frågat PAAM om uppgraderingen kommer innehålla utlovad funktionalitet, vilket den kommer, men uppgraderingen i sig ligger på is på grund av problematik på PAAMs sida. Det finns ännu ingen uppskattning om när uppgraderingen kommer äga rum.



Kommande kalendarium

| | | |
|----|----------|-------------------------------------|
| 30 | oktober | Besiktning av Caddyn |
| 03 | november | Driftmöte HA/EKAB/CFAB |
| 07 | november | Förvaltningsråd |
| 10 | november | Five Star Campus referensgruppsmöte |
| 11 | november | FestUs Halloweenkalaset |
| 16 | november | Styrelsemöte EKAB & EmKAB |
| 25 | november | Höstbalen |
| 01 | december | Driftmöte HA/EKAB/CFAB |
| 02 | december | Julmiddag |
| 05 | december | Förvaltningsråd |
| 07 | december | Driftmöte HA/EKAB/Lokalvården |
| 09 | december | FestUs Julkalaset |

Frågor på rapporten ställs till,

Jonas Hultén
Husansvarig
HA@chalmersstudentkar.se

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Rapport till KS04 från Utbildningsenheten

Utfört kalendarium

| | | |
|-------|-----------|--|
| 31 | augusti | Processteamsmöte |
| 4 | september | UU1 (<i>Utbildningsutskott</i>) |
| 13 | september | Pedagogiska prisjuryn möte |
| 20 | september | UOR utbildning (<i>Utbildningsområdesrepresentanter</i>) |
| 24 | september | SNx/SAMO utbildning |
| 27 | september | Masters Meeting, träff med masteransvariga i studienämnderna |
| 28-29 | september | konferens med FUN (<i>Forskarutbildningsnämnden</i>) |
| 2 | oktober | UU2 |
| 3-4 | oktober | SFS höstmöte |
| 12-13 | oktober | RefTec i Stockholm |
| 26 | oktober | Möte med MPA (<i>Mastersprogramansvariga</i>) |

Reflektioner

Utbildningsenhetens ordförande

Tiden sedan förra enhetsrapporten har innehållit ett väldigt stort fokus på jämställdhet och likabehandling. Det startade med ett internt arbete inom Chalmers och kåren och följdes av #MeToo-kampanjen som satte eld på hela högskolan som verkar än mer villiga att faktiskt arbeta med frågan på allvar. Detta var inte det som jag hade trott att jag skulle lägga min tid på som UO innan allt detta drog igång och även om arbetet aldrig slutar att göra en galen av ilska och frustration så känns det väldigt bra att faktiskt komma någonstans i dessa frågor. En stor anledning till varför detta även har hamnat på mig och inte bara SO är på grund av den bristfälliga interna strukturen inom högskolan att hantera detta där det istället landar inom utbildningsstrukturen. Samt att som representant i disciplinnämnden är jag med och skall döma dessa ärenden om de anmäls, något som lätt till en intern konflikt kring hur mycket vi kan lägga oss i ärenden som kår innan de anmäls utan att det skapas en jävsituation i nämnden. Skönt nog så har utbildningsdelen av arbetet flutit på väl utan större problem eller konflikter.

Utbildningsenhetens vice ordförande

Tiden har flugit iväg under läsperiod 1! Jag har träffat många engagerade personer inom utbildningsfären (både inom kåren, på högskolan och på externt håll) som har inspirerat mig och gett mig mycket energi i mitt arbete. Ibland känner jag mig förvirrad över vissa arbetsmoment, vilket leder till



att jag då och då måste påminna mig själv om att ta mig tid till att stanna upp och reflektera över vad jag faktiskt gör samt hur vissa moment kan utvecklas. Man kan konstatera att uppdraget börjat bjuda på utmanande uppgifter vilket ibland är jobbigt, men även spännande och givande. Överlag trivs jag bra i min arbetssituation då jag får jobba med trevliga människor och aktivt vara en del i påverkansarbetet mot bättre utbildningskvalitet.

Arbetsbelastning

Utbildningsenhetens ordförande

Starten av läsåret medförde en hög arbetsbelastning dels som följd av många sena kvällar och schemalagda utbildningar på helger samt dels på grund av många oförutsägbara händelser i omgivningen som krävde uppmärksamhet. Med tiden har dessa faktorer minskat och uppvisar att den förutsägbara delen av arbetet för UO:s del ligger på en rimlig nivå. Den orimligare arbetsbelastningen uppstår när flera eller större oförutsägbara saker behöver uppkommer då väldigt lite av det dagliga arbetet går att delegera eller lägga åt sidan. Gruppens höga arbetsbelastning är det som kanske påverkar mest negativt, alltså vissa posters stundvis eller mer eller mindre ständiga horribla arbetsbelastning. Detta då det finns mycket lite man kan göra för att förbättra situationen åt någon annan, utan bara kan se på.

Utbildningsenhetens vice ordförande

Min arbetsbelastning är rimlig överlag. Ibland jobbar man kväll och helg, men det går att ha en relativt jämn nivå av arbete ändå. Det känns däremot väldigt jobbigt att se på när vissa andra personer i kärledningen inte mår bra på grund av hög arbetsbelastning. Vi har tidigare pratat om vikten av att stötta varandra i arbetet, men i praktiken finns det för många postspecifika uppgifter som liksom inte går att lämna över. Problemet påverkar hela gruppens välmående. Det känns därmed formidabelt att en minskning av kärledningens arbetsbelastning är något vi som grupp bestämt att vi ska ta tag i och jobba aktivt med under året.

Inom kåren

Bolag inom Företagsgruppen

Cremona

Det har varit en hel del klagomål riktade mot Cremona från missnöjda lärare. Kritiken har handlat om allt från processen att anmäla litteratur till problematiken att böcker inte kommer alls eller att det är fel upplaga (ex. de vill ej ha senaste). Huruvida det är saker som Cremona kan påverka varierar. Exempelvis ger förlag inte alltid ut äldre upplagor än senaste, vilket gör att lärarnas sidhänvisningar i kursen måste göras om varje gång de släpper en nya upplaga. Kritiken har framförts till Cremonas styrelse. UO jobbar även inom GruLg (Grundutbildningens ledningsgrupp)

Utskott och forum

Handwritten signatures and initials in blue ink:
Lip, AA, EG, DMB



Utbildningsutskottet (UU)

Två av fyra utbildningsutskott detta halvår har nu ägt rum. Under första mötet bestämdes gemensamt arbets sätt för utskottet och förväntningar på varandra diskuterades. Andra heta diskussionsämnen på agendan var högskolans kommunikationsplan angående obligatorisk tentamensanmälan samt hur man kan synliggöra sin studienämnd. Andra mötet inleddes med en genomgång där alla runt bordet fick berätta vad som händer och är aktuellt lokalt just nu, och hur det känns att arbeta med det. Sedan diskuterades arbets sätt i kursvärderingssystemet, videoinspelade föreläsningar, tentavaktens riktlinjer, att tänka på inför Studentrösten samt vad studenter tycker om omtentamenstillfällenas placering i läsårsindelningen.

Kommande UU kommer ha tema pedagogik.

Studentrepresentanter

Den vakanta post som fanns i form av suppleant studentrepresentant till utbildningsområdet EDIT-I har nu blivit tillsatt. Den andra vakanta posten som fanns i form av institutionsrådsrepresentant är fortfarande vakant, men det kommer inte heller arbetas för att direktrekrytera någon på grund av att den årliga rekryteringen till alla institutionsrådsrepresentanter drar igång i början av läsperiod 2.

Interna projekt

Studentrösten Sektionskampanjen

För att Studentrösten ska lyckas är det viktigt att sektionerna ser eventet som deras eget och att de förstår syftet med att fånga upp medlemmars åsikter, ta till vara på dem samt återkoppla på vilket sätt man arbetat med dessa. Vad som är bra att tänka på inför, under och efter eventet har därför diskuterats på respektive utskottsmöte som kårledningen håller, för att uppmärksamma eventet. Anmälan har skickats ut till teknologsektionsstyrelserna och tidsschema för projektet håller på att sammanställas.

Broschyr för arkitekturstudenter och externa bedömare

Under RefTec-träffen i Stockholm hölls ett möte tillsammans med föreningen Sveriges Arkitekter. Ett återkommande problem som finns på arkitekturutbildningar runt om i Sverige är att det finns många externa parter som kommer in som bedömare vid kritik tillfällen, och därmed inte vet vilka regler, normer eller vilken kultur som råder på lärosätet. Många upplever att kritik tillfällen blir en negativ upplevelse utan konstruktivitet. På mötet diskuterades vad kårerna och Sveriges Arkitekter tillsammans kan göra i samarbete med varandra för att säkerställa ett gott mötesklimat mellan studenter och externa parter, vilket ledde till beslut om att ta fram en broschyr med önskade riktlinjer om bemötande vid kritik tillfällen. Till slutet av november, då Sveriges Arkitekter har styrelsemöte, så ska varje kår ha undersökt vad arkitektstudenterna på respektive lärosäte vill ha med i en sådan här broschyr. Förhoppningen är att så många av Sveriges kårer med arkitekturutbildningar som möjligt ska stå med som avsändare till broschyren för att ge en stark och enad röst för framtidens arkitekturutbildningskultur. vUO kommer diskutera vad Chalmers Studentkår vill förmedla i broschyren på ett inbokat möte med Arkitektursektionens styrelse.



Högskolan

Grundutbildningsfrågor

Grundutbildningens ledningsgrupp (GruLg)

GruLg har fortsatt att arbeta med den digitaliseringsstrategi som klubbas för framtiden. Löst innebär den att alla skall lära dig om och arbeta inom sitt fält när det kommer nya arbetssätt och utmaningar som följd av en högre digitaliseringsgrad (ej att alla skall kunna programmera).

Dessutom så har arbetet med framtidens högskoleingenjörsutbildningar fortsatt. Det fastslagna i detta är att de i framtiden skall innehålla ett större fokus på näringslivssamverkan samt skapa möjlighet för studenter att under termin 5 studera hela eller en del av terminen utomlands på bra universitet och få detta tillgodoräknat. Ytterligare delar undersöks fortfarande, en del är att ev. göra sista eller delar av sista året på engelska och möjliggöra för internationella kandidatstudenter att under den perioden studera här. Detta dels för att förbereda studenterna för en högre grad av internationalisering på framtida arbetsplatser samt dels för att enklare få till avtal med andra högskolor och universitet runt om i världens så att våra medlemmar kan resa ut. En viktig diskussion där alla nu är överens är att det behövs ett tydliggörande om vad som är en högskoleingenjör och vad som är en civilingenjör så att arbetet går i rätt riktning och så att alla presumtiva studenter har en förståelse om vad de ska förvänta sig av sin utbildning när de kommer hit.

Arbete inför UKÅs (Universitetskanslersämbetet) granskning av Chalmers kvalitetssystem 2019 har väckt en del diskussioner om vem som har det faktiska psykosociala ansvaret och hur Chalmers skall säkerställa att detta följs.

Processteamet för att utbilda

Processteamet har en handlingsplan kopplad till Chalmers prioriterade verksamhetsutveckling och dess strategier som skrivs om varje år. Till nästa möte ska respektive delprocesskoordinator komma med förslag på aktiviteter till nästa års handlingsplan. Just nu är det dock aktuellt att effektivisera Chalmers stödavdelning, vilket innebär att det inte kommer startas upp mycket nytt utan det kommer arbetas vidare med det som är påbörjat. En självklar del i den nya handlingsplanen kommer handla om digitalisering då det återfinns i många projekt på högskolan just nu.

Annat som diskuterats i processteamet är en idé kring digitalt upprop för att underlätta logistiken för programregistrering första dagen. Det är oklart hur detta kommer påverka Studentkårens verksamhet. Att själva registreringen kan göras digitalt medför mycket bra, som att mer tid kan läggas på verksamhet istället för att stå i kö. Dock finns en risk att detta gör att första dagen inte är obligatorisk kommande år, vilket i sig skulle kunna medför eventuella negativa konsekvenser.

En annan övrig fråga som diskuterats är rättssäkerheten i att lärare kan se namnen på studenter anmälda till tentamenstillfällena. Det är oklart varför lärare har möjlighet att se namnen. Om man behöver kommunicera med de som anmält sig borde ett kontaktformulär för anonym dialog kunna vara en tänkbar lösning.



Institutioner och fakultet

Fakultetsrådet

Fakultetsrådet har än så länge diskuterat hur fakultetens process för att få in, behandla och besluta om Stiftelsens särskilda satsningar skall se ut. Den 7:e november är nästa möte och då skall en diskussion föras om de inkomna förslagen för att få ner dessa till 15 stycken, just nu finns ca 80 förslag. Fakultetsrådet har själva inte kommit till insikten att de omöjligen kommer hinna diskutera, rösta och besluta om vilka 15 stycken som skall gå vidare. Dock är det deras problem.

Pedagogik

Jury för Chalmers pedagogiska pris, där vUO ingår, har nu sett över tättgruppens reflektioner kring sina pedagogiska färdigheter och beslutat om att Chalmers pedagogiska pris 2017 tilldelas Niklas Broberg, tekniklektor på Data- och informationsteknik, och Daniel Persson, docent på Matematiska vetenskaper. Vid höstens examensceremoni (lördagen den 18 november) kommer ett pris på 30 000 SEK vardera tilldelas vinnarna.

Prissumman, som betalas ut via institution, skall gå till pristagaren för pedagogisk fortbildning och disponeras av den enskilde läraren. Pristagaren förutsätts bidra till spridning av god pedagogisk praktik, till exempel vid den årliga Konferensen om Undervisning och Lärande, KUL, som nästa gång äger rum i ordinarie format i januari 2019.

Rättssäkerhet

Se avsnittet "Processteamet för att utbilda".

Projekt med högskolan

Styrgrupp för implementering av digital salstentamen

Den första tentamen som genomförs i det nya systemet för digital salstentamen, Inspera, sker i LP1. Återkoppling från tentamensvakterna i form av en erfarenhetsdiskussion ska ske direkt efter tentamenstillfället. Kursvärderingen kommer även utformas så att studenterna får chans att tycka till om den digitala examinationen. Detta blir viktig feedback med tanke på att vissa studenters datorer verkar ha låst sig när de kört en demotentamen. Alla studenter kan nu logga in på chalmers.inspera.com och utföra en demotentamen. I LP2 har tre lärare uttryckt intresse av digital salstentamen och förhoppningsvis kommer alla dessa kunna genomföras i Inspera. Rutiner ska finnas på plats till våren, men det som begränsar användandet av digital salstentamen är i dagsläget lokalbrist. Projektet prioriterar därför i dagsläget salsinventering.

Styrgrupp för riksdrotsuniversitetet

Det första mötet blev flyttat och därför hade vUO inte möjlighet att delta, men UO hoppade in som ersättare. Finansieringen för projektet i framtiden är något oklar då riksdrotsförbundet vill göra avtal med fler lärosäten, men inte vill säga huruvida detta ska påverka de existerande avtalen finansiellt.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Styrgrupp för ny lärplattform

VUO har tillfrågats att ingå i styrgruppen för det nya projektet för införande av ny lärplattform. Projektdirektivet har godkänts och upphandling av ny lärplattform påbörjats. Projektplanen har tagits fram men har ej godkänts på grund av att en annan lärplattform överklagat till kammarrätten angående upphandlingen. I värsta fall kommer tidsplanen bli väldigt försenad. Det rättsliga läget gör situationen oklar och projektet väntar på svar.

Projektet vill ha en referensgrupp knuten till användarperspektivet. Man söker 8-10 studenter från olika program med olika erfarenheter av digitala verktyg. Vid nästa utbildningsutskottsmöte kommer ledamöternas intresse av att delta i referensgruppen efterfrågas.

Styrgrupp för skanning av tentamen

Projektet har tagit fram förslag på rutiner för skanning av tentamen men eftersom Chalmers saknar möjlighet att via befintliga avtal köpa in önskad programvara för skanning och lagring, så har en planerad första skanning av tentamenssvar för ett begränsat antal tentamenstillfällen flyttats fram från tentamensperioden för läsperiod 2 till läsperiod 3.

Styrgrupp för entreprenörskap i grundutbildning

Styrgruppen har haft 2 möten sedan förra rapporteringen och arbetet flyter på väl. Kommunikationsmomenten som startades förra året är snart klara och kommer då kunna användas både inom Chalmers samt i rekryteringssyfte. Utöver detta så inleds inom snart fasen att stärka de kurser som anmält intresse för ökade entreprenörskapsmoment, här har styrgruppen tillsammans med GruLg fattat beslut om att högskoleingenjörsutbildningarna skall ha förtur.

Styrgrupp för MOOCs

MOOC står för Massive Open Online Cours och gratis online kurser öppna för alla i världen. Chalmers satsar på detta som en del i strategin att nå ut till en bredare grupp, få "poäng" till olika rankningar, hitta nya samarbeten med olika lärosäten och som en möjlig del i det livslånga lärandet. Styrgruppen har haft ett uppstartsmöte där projektdirektiv klubbades. Arbetet har som fokus att få igång något som kallas Micromasters. Detta är ett antal MOOCs som bildar ett paket. Tanken är att om man läser dessa, klarar dem och betalar för diplommet (Saken med MOOCs är att det som kostar är beviset att du har slutfört dem) och sedan blir antagen till ett specifikt mastersprogram på Chalmers så skall du kunna få några kurser tillgodoräknade och på så vis eventuellt kunna korta ner din master med en termin. Något som för studenter utanför EU kommer innebära att spara ca 70 000 SEK.

Externt

Samarbeten

RefTec

Första mötet hölls 12-13 oktober på KTH med tema "Kvalitet och kvalitetssystem i högre utbildning". För mer information läs reserapporten.



SFS

Första medlemsmötet var 3-4 oktober.

Nordic Five Tech

Första mötet kommer vara den 26:e januari 2018 på DTU (Danmarks Tekniske Universitet). Under mötet så skall bland annat högskolornas utbildningssamarbeten diskuteras för att kårerna skall kunna leverera en enad bild om möjliga förbättringar.

Externa projekt

Se avsnittet om interna projekt, Broschyr för arkitekturstudenter och externa bedömare.

Kommande kalendarium

| | | |
|---------|----------|---|
| 6 | november | UU3 |
| 14 | november | Styrgruppsutbildning del 2 för U-enheten |
| LV2-LV3 | november | Studentrösten |
| 21-22 | november | RefTec i Göteborg |
| 22-23 | november | Utbildningskonferens för Sveriges ingenjörsutbildningar |
| 29 | november | Träff för masteransvariga i studienämnder |
| 4-5 | december | Högskoleforum i Linköping |
| 6-8 | december | UO på internat med GruLg |
| 7 | december | UU4 |

Frågor på rapporten ställs till,

Oscar Holke
Utbildningsenhetens ordförande
uo@chalmersstudentkar.se

Johanna Laussen
Utbildningsenhetens vice ordförande
vuo@chalmersstudentkar.se



Rapport till KS04 från Sociala Enheten

Enhetens arbetsbelastning

Hög arbetsbelastning är något som drabbar både SO och vSO med jämna eller ojämna mellanrum. Mottagningen krävde mycket arbete, både dag- och kvällstid, och även efter mottagningen har många kvällar gått åt till möten med aktiva eller andra aktiviteter. Således blir arbetsveckorna lätt för långa och kombinerat med höga krav från utomstående och en vilja att prestera bra kan det stundvis kännas ohållbart.

Reflektioner

Sociala enhetens ordförande

Den gångna läsperioden har varit fullspäckad och arbetet som SO har kickat i gång på riktigt. Det hände mycket under mottagningen, och när väl läsperioden drog igång så har det fortsatt vara mycket att göra, både med studenter, högskolan och GFS. Många av sakerna som hamnar på mitt bord behöver hanteras omgående vilket gör att det stundvis känns som att man bara sysslar med brandsläckning. Externa händelser som Sugardaddyreklam och #metoo-kampanjen bidrar mycket till den kognitiva arbetsbelastningen, då det är saker som inte stängs av för att man går hem från jobbet. Fördelen med dessa händelser är att de hjälper mig att driva mina frågor, och för att kunna dra i jämlighetsarbetet på riktigt har jag nedprioriterat bl.a. verksamhetsplanspunkter. Jag sällar mig dock till resten av Chalmers i känslan av att stressen från tentaperioden lägger sig och att en ny läsperiod innebär nya möjligheter.

Sociala enhetens vice ordförande

Mottagningen var en intensiv arbetsperiod med hög arbetsbelastning och en hel del efterarbete som kunde avslutas i slutet av september. Det har tagit ett tag att komma in i de rutiner och program som används i det dagliga arbetet, men är något som rullar på smidigt i dagsläget. Det känns som att mycket tid går åt till dagligt arbete och att inte tillräckligt med tid kan läggas på utvecklingsprojekt. Något som känns svårt är att hitta tid till att driva projekt, utan att bortprioritera den dagliga verksamheten och samtidigt uppnå en rimlig arbetsbelastning och därför läggs just nu tid på att försöka hitta den balansen.

Inom kåren

Bolag inom Företagsgruppen

ChSRAB

En arbetsgrupp ur styrelsen arbetar med att genomföra en marknadsundersökning för att ta reda på vad som ligger bakom den nedåtgående trenden hos restaurangens enheter, och därifrån hitta



Inget nytt tillfälle har hållits sedan förra enhetsrapporten.

Högskolan

Studiesocialt

SO och vUO har träffat Anna Goffe och Marie Bernelo från högskolan som arbetar med ledning av studievägledarna. I november ska SO och vUO få träffa alla studievägledare för att presentera sig och förenkla eventuella framtida samarbeten.

Arbetsmiljö och likabehandling

Nytt för i år är att högskolan måste göra en hållbarhetsrapportering varpå SO och KO fått delta i intervjuer och workshops med bl a högskolans miljöchef för att säkerställa att studentperspektivet speglas i rapporteringen.

När det kommer till likabehandling händer det en hel del just nu. Diskriminering och sexuella trakasserier har lyfts från flera håll, och högskolan arbetar med att få fram en strategi för att komma till bukt med problemet. Kåren är delaktig i processen, där förhoppningen är att en projektledare ska anställas och ett jämställdhetsutskott skapas för att dessa frågor ska ha en tydlig plats i verksamheten.

Projekt med högskolan

Efter uppdagande om att det troligen förekommer en del droger på campus kommer sociala enheten tillsammans med Erik Eliasson, säkerhetssamordnare, och Bruno Rudström, jämlikhetssamordnare, att utreda frågan och ta fram en plan för hur arbetet ska fortsätta framöver. Detta är något som planeras påbörjas senare under året.

Externt

Samarbeten

RefTec – STORK

9-10 oktober var STORKs första möte där det diskuterades jämlikhet och hur man arbetar med det. Mer om detta kan läsas i reserapporten.

RefTec – STARK

Som nämnt i förra enhetsrapporten så är inte STARK-träffarna prioriterade. Det tål dock att nämnas att den senaste STARK-träffen blev inställd och det skickades då ett mail med frågor rörande intresse och syfte med forumet, tyvärr fick detta dålig respons. STARK har nu tagits upp till diskussion i KORK.



GFS

Efter att vice ordförande för GFS avsade sig sitt uppdrag i augusti har styrelsen bestämt att det ska tillsättas en projektledare för Gbg7000+ på 50 % och en ny vice ordförande på 50 %. Förhoppningen är att en taggad student ska bidra med driv och energi till studentbostadsprojektet så att det faktiskt ska hända någonting. Mycket fokus har även legat på företagsgruppen, Göteborgs Studenters Företagsgrupp (GSF), som utgörs av moderbolaget och dotterbolagen Fysiken och Akademihälsan. I år kommer GFS styrelse ta en tydligare ägarroll än vad den gjort tidigare.

Studentforum

Första mötet för året hölls 11/10. Då diskuterades vad syftet är med forumet och vad för frågor som ska lyftas under året för att uppnå målet att Göteborg ska vara en attraktiv studentstad före, under och efter studietiden. Mötet avslutades med att kårrepresentanterna fick en guidad tur i rådhuset.

Externa projekt

Inget att rapportera.

Frågor på rapporten mottages gladeligen,



Lisa Winberg

Sociala enhetens ordförande
so@chalmersstudentkar.se

Sofia Törnkvist

Sociala enhetens vice ordförande
vso@chalmersstudentkar.se

[Handwritten signatures]



Rapport till KS04 från Arbetsmarknadsenheten

Enhetens arbetsbelastning

Arbetsmarknadsenhetens ordförande

Arbetsbelastningen för mig är stundtals besvärande och det har varit många sena kvällar. Ibland känner jag att tiden vi förväntas vara tillgängliga på är orimlig. Jag jobbar väldigt mycket med att prioritera men även se över syftet med uppgifterna jag "ärvt" som AO för att inte göra saker bara för att AO alltid har gjort de tidigare.

Arbetsmarknadsenhetens vice ordförande

Sedan terminen började och studenterna är tillbaka har arbetsbelastningen höjts markant och rent kvantitativt har arbetsveckorna legat på över 60h/v i snitt. Personligen känner jag av många stresstecken som illamående, dålig aptit och dåligt korttidsminne. Samtidigt är det svårt att skära ner på arbetsuppgifter då det nästan alltid är arbetsuppgifter kopplade till de ideellt aktiva i kåren som blir lidande. Det har varit många veckor då alla vardagar har haft arbete till 19 eller 20 på kvällen vilket gör det svårt att hitta tid för reflektion, fritid, träning, matlagning etc. I längden är det inte hållbart att fortsätta på denna nivå och därför har 3 h/v avsatts till att arbeta med intern struktur och utveckling av posten.

Reflektioner

Arbetsmarknadsenhetens ordförande

Det har varit en intensiv men väldigt rolig period sedan sista enhetsrapporten. Jag känner att jag har kommit in i arbetet och vet vad rollen som AO innebär. Det finns en hel del olika projekt jag kan jobba med och för tillfället försöker jag prioritera så att det inte blir för mycket samtidigt. I stora drag trivs jag väldigt bra med min roll och mina arbetsuppgifter.

Arbetsmarknadsenhetens vice ordförande

Tiden sedan terminsstart har känts både lätt och tung. Att umgås och teambuilda med CHARMk har givit mig mycket energi och glädje, samtidigt har mycket tid gått åt till uppstartsmöten, teambuilding, kick-off:er och utbildningar med ideellt aktiva som har behövts läggas på kvällar och helger. Det har varit svårt att hitta en balans mellan de två halvorna av min post (CHARMO tar överhanden) och en stor svårighet i arbetet är att det känns svårt att avgöra när något är "good enough" då arbetet är riktat mot de som är engagerade i kåren.

[Handwritten signatures and initials]

541491 201710 26
K:\Arbetsmarknadsenheten\20171026\171026KS04\171026KS04 - Enhetsrapport - A.docx



Inom kåren

Bolag inom Företagsgruppen

Chalmers Studentkår Promotion

Vi i arbetsmarknadsenheten har kontinuerliga möten med Promotion. Nästa vecka håller de sin traineedag för andra gången. Utöver det har de nyligen haft rekryteringsperiod och fått nya tillskott till bolaget. Då det är första året bolaget har ett heltidsarvoderat VD-par ligger mycket fokus även på att försöka hitta struktur för hur de ska jobba.

Chalmers Teknologkonsulter AB

Det är snart dags att boka in ett nytt avstämningsmöte med VD-paret.

Chalmers Studentkår Rekrytering

Inget nytt att rapportera då det inte önskas några officiella avstämningsmöten från CSR:s sida.

CHARM

Projektet

Projektet har rivstartat och i dagsläget håller de företag som utvalts till att ställa ut på mässan på att fylla i sin fullständiga anmälan. Antalet anmälningar har varit runt det normala (ca 230) och det finns i dagsläget inga svårigheter med att fylla mässan med företag som har högt medlemsvärde. Vidare är Projektgruppen rekryterad och alla andra projekt till mässan ligger i fas.

Gruppen

Mycket tid i början av terminen lades ner på teambuilding, bla. åkte hela kommittén bort en helg och hade samtal och övningar för att stärka gruppen. Strukturer kring kommunikation, möten och rapportering har fastslagits av hela kommittén gemensamt och de håller just nu på att sätta sig. Över lag känns gruppen som en bra kombination och många sitter ofta och arbetar tillsammans på CHARMrummet.

Ekonomi

Ekonomi är för närvarande inom budget och ingenting tyder på att det kommer ändras.

Utskott och forum

Arbetsmarknadsutskottet (ArmU)

Det har hållits två ArmU-möten sedan senaste rapporten. Det är generellt väldigt bra uppslutning samt diskussion på mötena. På senaste mötet låg fokus på att diskutera hur eventappen Bonsai kan implementeras på campus. Arbetsmarknadsgrupperna är väldigt bra på att ta hjälp av varandra men även av oss i arbetsmarknadsenheten. I september arrangerade vi i arbetsmarknadsenheten en kickoff för arbetsmarknadsgrupperna vilket var väldigt lyckat.

Mentorskaforum

Mentorskaforum ett hölls den 11 september. Det var förvånansvärt bra uppslutning då hela 10 ledamöter dök upp. Peter Hellqvist som är alumnikoordinator på högskolan kom förbi och gav lite tips



Samarbeten

RefTec

ARG-möte 1: Göteborg

Vi på ChS arrangerade första ARG-mötet för året och vi höll till i sportstugan i Härryda. En stor del av tiden gick åt till intern utveckling av organet för att öka nyttan för samtliga involverade. För att göra detta togs externa representanter från näringslivet med god insikt i RefTeC och ARG in som höll i en workshop med mycket gott resultat. Utöver detta diskuterades svårigheter med extern och intern kommunikation hos de olika kårerna och hur man som kår kan arbeta med personlig utveckling.

ARG-möte 2: Umeå

Se reserapport.

Externa projekt

Ledarskapsutbildning för kommittéordföranden

Första delen av ledarskapsutbildningen för kommittéordföranden som hålls av Acando har hållits med högt deltagarantal och gott resultat. De kommande två tillfällena kommer att ligga efter nyår.

Frågor på rapporten ställs till,

Amanda Lindenmeyer Asadi

Arbetsmarknadsenhetens ordförande

ao@chalmersstudentkar.se

Olof Svanberg

Arbetsmarknadsenhetens vice ordförande

vao@chalmersstudentkar.se



Rapport till KS04 från IT-arvoderade

Utfört kalendarium

| | | |
|-------|---------|----------------------------------|
| 2a-3e | Oktober | Resa till Google Cloud Summit |
| 25e | Oktober | UPS mottagits |
| 21a | Oktober | Testprocess startats |
| | Oktober | Nätverkskarta fortsatt bearbetad |
| | Oktober | 2 av 3 enkäter utskickade |

Reflektioner

CIO

Vår resa till Cloud Summit var för mig mycket givande - jag fick en god bild av hur Googles molnlösningar ser ut och hur dessa skulle kunna användas i kåren. Efter resan har mycket arbete med enkäter och testarbete startats för att få en grund till ett eventuellt beslutsunderlag om extra belastning av resultatenhet 19 till kårstyrelsen och vidare till fullmäktige.

Vi har även under oktober mottagit den UPS som tidigare beslutats om att kåren skulle köpa in - tyvärr skedde det ett missförstånd angående installationen av denna vilket kommer att leda till en ökad kostnad - detta kommer lämnas in som ett beslutsunderlag till KS05. Dessutom är den elcentral som skall användas med UPS försenad från fabrik på obestämd tid, ca 4 veckor, vilket också försenar arbetet. Så fort möjlighet finns att fortskrida med arbetet kommer detta att göras.

Jag har på ett personligt plan känt denna månaden att jag fått göra mer av mitt arbete enligt mina arbetsuppgifter och mindre underhåll & drift. Detta har varit skönt då jag lätt tappar gnistan om jag inte får göra det jag brinner för.

DIO

Först och främst va våran utflykt till Stockholm jättekul. Summiten va mycket inspirerande och lärorik.

En annan grej som har hendt är att vi har börjat köra mer seriösa möten i början och slutet av veckan. Detta har varit mycket motiverande.

Jag har också fått gjort en hel del praktiskt arbete inom nätverk och webbprogrammering. Att jobba med kårens antika switchar är rätt kul, jag lär mig mycket.

Allt i allt känns det som att kårens IT har blivit stabil, och att vi är i god fas med framtidens IT lösningar.



Inom kåren

FORKOM

Ett arbete med att ta in användardata för att bygga en use-case databas har påbörjats i form av tre enkäter, varav de två första skickats ut. Enkäterna syftar till att dels ge oss en bild av hur IT-användningen ser ut idag, dels att ge oss en bild av vad FORKOM vill ha ut av sin IT. Än så länge är svarsfrekvensen sval - men vi arbetar på en lösning för att få in mer data.

Vi har även påbörjat arbetet med en testgrupp för de molntjänster/helhetslösningar vi vill pröva för implementering - vi ser att intresset är gott nog för att genomföra tester då vi har fått 5 anmälda deltagare som alla är från strikt skilda grupper inom FORKOM, vilket ger oss ett gott urval i vilken funktionalitet de söker.

Likt frågan kring sektioners vara/inte vara inom kårens IT (se nedan) har det även påbörjats en tankeprocess kring kår föreningarnas vara/inte vara då de på pappret är motsvarande organisationer med kontrakt gentemot kåren.

Sektioner

Ett arbete med att fundera över huruvida kåren fortsatt ska ge tjänster till de sektioner som idag nyttjar dessa har sparkats igång. huvudsakligen kommer besluten i denna frågan tas av KS eller FUM - men ITA för en konsulterande roll i vilka konsekvenserna blir för kårens IT om vi väljer att ha kvar dem eller att kasta ut dem.

Interna projekt

Vårt dagliga arbete har präglats av en större organisatorisk förmåga då vi börjat strukturera våra veckomöten och avstämningar bättre, samt börjat ha regelbundna avstämningar med presidiet för att de ska få en bättre bild av vårt arbetes gång och kunna erbjuda stöd då det behövs.

Vi har även mottagit den nya UPSen som kåren beställt. Installation kommer ske inom 2-3 veckor varefter den stora säkerhetsbristen för el i serverhallen är löst.

Högskolan

Licenskommittén

Ett arbete inom högskolan med att samarbeta kring licensinköp och förvaltning har påbörjats. Kåren har en plats vid bordet - denna kommer att fyllas av KO - men för detta verksamhetsåret följer även CIO med på möten som rådgivare. Vi ser positivt till att kåren blir inblandad i detta tidigt och centralt då vi får majoritet av våra licenser inom IT av högskolan idag.

Externt

Samarbeten

Utgår.

Externa projekt

Utgår.

AMW



Kommande kalendarium

| | | |
|----|----------|------------------------------|
| 13 | November | Starta test av GSuite |
| 1 | December | Slutföra test av GSuite |
| 22 | December | Beslutsunderlag GSuite klart |
| | December | Driftsätta UPS |

Frågor på rapporten ställs till,

Oscar Börjesson
CIO
oscar.borjesson@chalmersstudentkar.se

Thorbjørn Bonvik
DIO
thorbjorn.bonvik@chalmersstudentkar.se

AW
TG
DMP

Avsägelse FUM**Mikael Pähn [mikael.pahn@gmail.com]**

Skickat: den 11 oktober 2017 18:36

Till: taimen

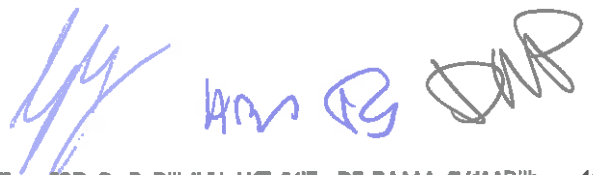
Hej,

Jag heter Mikael Pähn och vill avsäga mig posten som suppleant för KAP i FUM. Den som kommer ta denna post är Erik Higbie. Han kan man kontakta via erikhigbie@outlook.com

Med vänliga hälsningar,

Mikael Pähn

Tel: +4672-233 79 26

E-Mail: mikael.pahn@gmail.comThree handwritten signatures in blue ink are located at the bottom right of the page. The first signature is a stylized 'MP', the second is 'Erik H', and the third is a more complex signature.

2017-11-01

Avsäg a suppleantpost

Avsäg a suppleantpost

Simon Rimborg [risimon@student.chalmers.se]

Skickat: den 15 oktober 2017 15:01

Till: talman

Hej!

Jag heter Simon Rimborg och jag vill avsäg a mig posten av suppleant från KAP i FUM. Den som kommer ta denna post är Erik Higbie. Han kan man kontakta via erikhigbie@outlook.com.

Med vänlig hälsning,
Simon Rimborg

 Han B DWP

Röstlängd Chalmers studentkårs fullmäktige 2017/2018

Fullmäktigemöte 3 Datum: 15/11-17

Tidpunkt: 19:31

Bilaga:

| Asterixpartiet Gallerna | | | JA | NEJ | | |
|--------------------------|--------------------------|--|----|-----|---------|----------------------|
| Ordinarie | Sten Li | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Fredric Furborg | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Trygve Gröndahl | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Elin Winberg | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Gustav Andersson | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Oscar Almér | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Mattias Gudjonsson | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Joel Löfving | | ✓ | ✓ | | |
| Suppleant | Christoffer Axelsson | | ✓ | | | |
| Suppleant | Moa Ekdal | | | ✓ | 2 | /8 närvarande |
| Suppleant | Andreas Johansson | | | ✓ | varav 1 | tjänstgörande suppl. |
| Avancez | | | JA | NEJ | | |
| Ordinarie | Sudipta Saha | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Erik Nygren | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Hampus Renberg Nilsson | | ✓ | | 3 | /3 närvarande |
| Suppleant | Josefin Nederman | | | ✓ | varav 0 | tjänstgörande suppl. |
| Förenade naturvetare | | | JA | NEJ | | |
| Ordinarie | Martin Raisse | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Navid Haddad | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Elin Haraldsson | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Emma Stavås | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Simon Nilsson | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Gustav Eriksson | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Anders Fredriksson | | | ✓ | | |
| Ordinarie | Jakob Larsson | | | ✓ | | |
| Suppleant | Oscar Hermansson | | | ✓ | 7 | /8 närvarande |
| Suppleant | Ellinor Nilsson | | ✓ | | varav 1 | tjänstgörande suppl. |
| Förenade Samhällsbyggare | | | JA | NEJ | | |
| Ordinarie | Jonathan Söderqvist | | | ✓ | | |
| Ordinarie | Regina Carlén | | | ✓ | | |
| Ordinarie | Emilia Bolander | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Vania Khairallah | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Linda Wäppling | | | ✓ | | |
| Ordinarie | Johanna Larsson | | ✓ | | | |
| Suppleant | Hanna Nilsson | | | ✓ | 4 | /6 närvarande |
| Suppleant | Rasmus Nordström | | ✓ | | varav 1 | tjänstgörande suppl. |
| Kalle Anka Partiet | | | JA | NEJ | | |
| Ordinarie | Julia Jansson | | | ✓ | | |
| Ordinarie | Carl von Rosen Johansson | | | ✓ | 1 | /2 närvarande |
| Suppleant | Erik Higbie | | ✓ | | varav 1 | tjänstgörande suppl. |
| Kamratpartiet I:arna | | | JA | NEJ | | |
| Ordinarie | Petter Häggberg | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Niklas Westerberg | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Axel Ihrfelt | | ✓ | | 3 | /3 närvarande |
| Suppleant | Herman Jansson | | ✓ | | varav 0 | tjänstgörande suppl. |
| Lindholmsspartiet | | | JA | NEJ | | |
| Ordinarie | Fred Andersson | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Pontus Savolainen | | | ✓ | | |
| Ordinarie | Olle Hemlin | | ✓ | | | |
| Ordinarie | Stefan Vukman | | | ✓ | | |
| Ordinarie | Thorbjørn Bonvik | | ✓ | | | |
| Suppleant | Oscar Börjesson | | ✓ | | 5 | /5 närvarande |
| Suppleant | Pontus Svensson | | ✓ | | varav 2 | tjänstgörande suppl. |

Totalt: 31 /35 närvarande
varav 4 tjänstgörande suppl.

Handwritten initials in blue ink: ARS, TG



Proposition 9: Referensgrupp till valberedningen

Bakgrund

Inför rekryteringen av kårledningen 15/16 tillsattes en temporär referensgrupp bestående av tidigare kårledningsledamöter som var ett stöd i framtagande av kravprofiler, vad dessa innebär och hur olika egenskaper hos individer påverkar uppdraget.

Referensgruppen utvärderades efter utförd rekrytering och presenterades i en rapport till fullmäktigesammanträde 8 14/15, vilken ni finner bilagd propositionen. Med såväl valberedningens som referensgruppens åsikter som grund gavs rekommendationer enligt:

"Vi vill rekommendera nästa års Fullmäktige och valberedning

att ha kvar en referensgrupp med uppdraget att stödja valberedningen i frågor samt vara behjälpliga att bereda underlag till fortsatt utveckling av processen

att välja in referensgrupp tidigare, exempelvis FuM2 eller FuM3 och att referensgruppen ska bestå av tidigare kårledningsledamöter från olika poster och år med en sammankallande

att utvärdera referensgruppens roll även efter kommande år för att veta om det ska tillsättas en grupp till 2016/2017 samt vilket uppdrag den gruppen i så fall skulle ha"

Verksamhetsåret 15/16 beslutade fullmäktigesammanträde 3 att skapa en referensgrupp enligt första referensgruppens förslag där kårstyrelsen fick i uppdrag att tillsätta gruppen. Detta skedde dock aldrig men ett visst samarbete med 14/15 års referensgrupp skedde i form av hjälp med utformning av ca-sekväll.

Verksamhetsåret 16/17 beslutade fullmäktige att skapa en referensgrupp till valberedningen för kårledningsinvalet och i samband med detta ge uppdraget till kårstyrelsen att tillsätta gruppen vilket gjordes under kårstyrelsemöte 6.

Förslag till beslut

En referensgrupp bildas med personer med speciell kompetens för kårledningsinvalet. Referensgruppen står under fullmäktige men väljs in av kårstyrelsen då dessa har bättre kontakt med tidigare års kårledningsledamöter. Referensgruppen ges i uppdrag att stödja valberedningen i sitt arbete med kravprofil och diskussion men inte vara delaktig i persondiskussioner.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att inrätta referensgrupp 17/18 med uppdraget att stödja valberedningen i frågor samt vara behjälpliga att bereda underlag till fortsatt utveckling av processen

att ge kårstyrelse i uppdrag att välja in 3-5 tidigare kårledningsledamöter, från olika poster och år, i referensgruppen 17/18 som utser en sammankallande inom sig

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



Kårstyrelsen genom,

Josefin Lövdahl

Vice kårordförande 17/18

[Handwritten signature]

APV

[Handwritten initials]

DMP



Yrkandeblankett

Namn: Josefin Lövdehl, Kårstyrelsen

Datum: 2017-11-15

Punkt: 10a

Ärende: Proposition 9 - Referensgrupp till valberedningen

Jag/vi yrkar:

att en referensgrupp 17/18 inrättas med uppdrag att stödja Valberedningen inför och under rekryteringsprocessen av kårledning 18/19

att ge Kårstyrelsen i uppdrag att välja 3-5 tidigare kårledningsledamöter, från flera olika år och poster, i referensgruppen 17/18 till Valberedningen.

Inval ska ske senast ~~17/18~~ KS 6, 17/18.

Referensgruppen utser en sammankallande inom sig.

Presidiets anteckningar

Propositioner *Jämber sig*

Avslag

Bifall

lj/v



Rapport - Kommunikation på FUM



Arbetsgruppen
för att utreda hur man kommunicerar med
fullmäktigeledamöter och -suppleanter som inte talar svenska.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'H.M.'.

Handwritten initials in blue ink, appearing to be 'HM'.

Handwritten initials in blue ink, appearing to be 'DG' and 'DMF'.



Bakgrund

Verksamhetsåret 17/18 är det första året då en internationell medlem är ledamot i Chalmers Studentkårs fullmäktige. Som följd av detta lyftes en motion på årets första fullmäktigesammanträde där det föreslogs att arvodera en tolk på kommande sammanträden. Motionen avslogs och istället tillsattes en arbetsgrupp med uppdrag att utreda hur man kommunicerar med fullmäktigeledamöter och –suppleanter som inte talar svenska.

Arbetsgruppen har arbetat med frågeställningen utifrån målsättningen att hitta en långsiktigt hållbar lösning som är i linje med studentkårens vision och organisation.

Styrdokument

Vilket språk som ska användas under fullmäktigesammanträdena är inte fastställt i något av kårens styrdokument; dock kan flertalet befintliga dokument anses vara vägledande i frågan. De styrdokument som är relevanta är främst policyer och strategier, vilka ibland kan vara motstridiga.

På FuM 8 16/17 fastställdes Chalmers studentkårs internationaliseringsstrategi vilken formulerar kårens vision och mål för internationalisering. Visionen är bland annat att alla internationella teknologer skall ha likvärdiga förutsättningar som nationella teknologer att vara medlemmar i och ta del av Chalmers studentkår samt att nationella och internationella studenter skall integreras. Några relevanta mål är att alla internationella medlemmar skall vara representerade inom studentkåren och ha möjlighet att påverka sitt medlemskap samt att de skall uppleva att de erbjuds lika förutsättningar att engagera sig inom Chalmers studentkår. Det skall även skapas förutsättningar för att studentkåren centralt och lokalt kan verka för att integrera internationella medlemmar i studentkåren med nationella medlemmar.

En risk som beskrivs i slutrapporten från arbetsgruppen som arbetade med att ta fram en målbild för internationalisering är att arbetet med internationalisering går så fort att det inte blir en tillväxt som kåren hänger med i och att det känns påtvingat. Även "Det finns en oro att man tappar det svenska språket inom kåren. Sedan finns det även en oro över att ifall att man börjar internationalisera kåren mer så hämmar det engagemanget hos de nationella medlemmarna." Fel fokus å tar mer resurser än vad det genererar medlemsnytta (se översättning av styrdokument)

För alternativet att arvodera en tolk är arvoderingspolicyen relevant. I den står det att talmannapresidet och fullmäktiges sekreterare bör arvoderas för fullmäktigesammanträdenas tid. Om en arvoderad tolk införs skulle den rollen kunna likställas med ovanstående och policyn korrigeras därefter.

Enligt dokumentet riktlinjer för Chalmers studentkårs kommunikation på engelska, vilket fastställdes 2014-04-23, är kårens organisationsspråk svenska. Enligt riktlinjerna hålls möten i regel på svenska men avvikelser kan ske om omständigheterna så kräver och enskilda yttranden kan alltid framföras på engelska. Vidare säger riktlinjerna att beslut ofta är avhängiga på exakt formulering i beslutet vilket gör att de i regel inte bör översättas då betydelsen av dessa kan förändras. Enligt riktlinjerna krävs



inte föredragningslistor och protokoll på engelska, men kort sammanfattning av dagordningen skall finnas på engelska för möten som alla medlemmar är välkomna att delta på. Riktlinjerna berör även dokument; i de som styr verksamheten är även där exakt formulering kritisk för innebörden och bör därför inte översättas. Det gäller dokument såsom stadga, reglemente, verksamhetsplaner m.m.

Chalmers studentkårs likabehandlingspolicy säger att kåren ska vara en organisation där alla medlemmarna ska ha samma möjligheter att delta i Chalmers Studentkårs aktiviteter samt att kårens organisation ska eftersträva att spegla mångfalden på högskolan. Vidare säger den att kåren åtar sig att jobba med de fel och brister inom organisationen som har påpekats av dess medlemmar.

Andra dokument såsom riktlinjer för inkluderande och tillgänglig kommunikation, riktlinjer för fullmäktiges kommunikation, kommunikationspolicy samt stadga och reglemente berör inte frågan om vilket språk som fullmäktigesammanträden ska hållas på.

Omvärldsanalys

För att undersöka hur kårer som kommit längre inom frågan med engelska inom organisationen så kontaktades ett antal representanter från kårledningar i följande kårer.

- Göta studentkår (Göteborgs universitet)
- Studentkåren vid Lund tekniska högskola (Lunds universitet)
- Tekniska högskolans studentkår (Kungliga tekniska högskolan)
- Jönköpings studentkår (Jönköping University)
- Studentkåren Malmö (Malmö högskola)

Inom Chalmers studentkår kontaktades Teknologsektionen för industriell ekonomi eftersom dessa nyligen arbetat med frågan om engelska som språk på styrelsemöten.

Av de kontaktade studentkårer så hade en av kårerna, Jönköping, alla möten på engelska samt hade översatt sina styrdokument till engelska. Detta beroende på att behovet fanns på grund av att studentkåren har erfarenhet av engelskspråkiga ledamöter och då de har ett stort antal internationella studenter som medlemmar. Liksom Chalmers studentkår är Jönköpings studentkår den enda kåren i Sverige med kårobligatorium.

Bland två av de andra kårerna, Malmö och Lund, applicerades en lösning där både engelska och svenska var accepterade vid möten beroende på vad den talande ledamoten känner sig bekväm med. Vid de fall då svenska talades och det fanns en engelskspråkig representant närvarande så tolkade en annan representant på mötet. Oftast upplevdes att de flesta ledamöter kände sig bekväma nog att föra diskussioner på engelska efter ett par möten och engelska bedöms vara det mest använda språket på sammanträdena. Huruvida styrdokument fanns på engelska eller svenska skiftade, men praxis för båda kårer var att erbjuda dagordning på engelska samt sammandrag av beslut på engelska innan och efter möten. Båda har engelskspråkiga ledamöter i sina fullmäktigen.

För en av kårerna, Göta studentkår, så översatte andra närvarande ledamöter för engelskspråkiga deltagare ur till exempel kårledningen. Styrdokument och andra handlingar är på svenska. Göta studentkår har inga engelskspråkiga ledamöter i sitt fullmäktige.

Tyvärr har inte THS svarat.

[Handwritten signatures and initials]
DMP
HAW TS



Metod

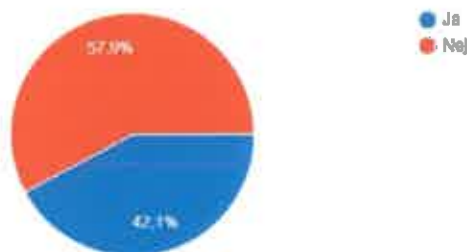
Arbetsgruppen har genomfört en undersökning bland fullmäktiges ledamöter och har kontaktat andra studentkårer som har erfarenhet av att hålla möten på engelska eller som har engelskspråkiga ledamöter i till exempel kårstyrelse eller ledning. Gruppen har också genomfört en egen Strength, Weaknesses, Opportunities and Threats (SWOT)-analys baserat på dessa undersökningar. För att undersöka möjligheten att hitta en student som ideellt kan tolka fullmäktigemötena har en annons lagts ut på studentkårens hemsida samt via kårledningens kanaler. Slutligen har även relevanta styrdokument studerats.

Enkät

En enkät skickades ut till fullmäktiges ledamöter och suppleanter där de fick besvara frågan: "Anser du att talman bör välja språk, engelska eller svenska, inför varje fullmäktigemöte? Talman kan t.ex. utgå från vad som är mest inkluderande vid beslut". Arbetsgruppen fick in 38 svar varav 42,1% svarade ja och 57,9% svarade nej.

Anser du att talman bör välja språk, engelska eller svenska, inför varje fullmäktigemöte? Talman kan t.ex. utg...d som är mest inkluderande vid beslut

38 svar



Många av de svarande lämnade också fritextsvar. Flertalet fritextsvar berörde att det kan hämma diskussionerna att föra dem på engelska, samt att det är önskvärt att fullmäktige konsekvent hålls på samma språk snarare än att välja språk på mötet. Inga ledamöter eller suppleanter uppgav att de kommer avsäga sig sitt uppdrag om fullmäktigemötena hålls på engelska.

Diskussion Analys

SWOT

[Handwritten signatures]



SWOT-analyser genomfördes för tre olika scenarier som arbetsgruppen såg som mest lovande och genomförbara. I alla analyser har svagheter och styrkor med förslagen lyfts fram, alltså faktorer som anses med säkerhet stämma, samt risker och möjligheter, faktorer som eventuellt kommer eller riskera ske.

| Tolk | |
|--|---|
| Styrkor | Svagheter |
| Lätt | Utpekande mot personer som behöver tolk Kortsiktig lösning |
| Möjligheter | Risker |
| Att ha en tolk på flera engelskspråkiga studenter (skrivtolk) | Arvode (dyrt för kåren) |
| Lägre tröskel in i fullmäktige för svensk- och engelskspråkiga studenter | Legitimitet För fler engelskspråkiga ledamöter krävs fler kontakttolkar (dyrt för kåren) |

I det fall en tolk användes för att tolka från svenska till engelska under fullmäktige så kräver detta antingen att det finns medlemmar som är villiga att göra detta gratis eller mot en enklare arvodering, att en tolkstuderent letas upp och arvoderas eller att en professionell tolk anställs från en agentur. Vissa av förslagen kräver en viss kostnad från kåren, andra kräver ideellt engagemang men alla kräver att personen som tolkar kan på ett korrekt sätt översätta från svenska till engelska. Risken för att en person misslyckas med att översätta på ett bra sätt till de engelskspråkiga ledamöterna minskar med kostnaden av en arvodering, eftersom en arvoderad, licensierad tolk anses ge ett säkrare resultat än gemene student som gör det gratis. Tröskeln för internationella studenter anses minska men inte försvinna helt om en engelskspråkig student anser det utpekande att ha en tolk.

Engelska och svenska

| | |
|--|---|
| Styrkor | Svagheter |
| Inkluderande | Förväntningar (17/18) att språket ska vara svenska |
| I linje med styrdokument | Språkbarriär (Formalia) |
| Större rekryteringsbas för FUM | Svårt att diskutera styrdokument på svenska via engelska diskussioner |
| Möjligheter | Risker |
| En mer representativ kår - alla röster hörs | Att ledamöter hoppar av (17/18) |
| Ett bra exempel för resterande studentkår (top-down) | Otydlighet kring vilket språk som ska talas |



Lägre tröskel in i fullmäktige för svensk- och engelskspråkiga studenter

Minskad möjlighet till rekrytering av svenska studenter

Otydliga beslut

Att acceptera både svenska och engelska på fullmäktige ger en fördel i och med att vardera ledamot själv får avgöra om hen vill prata engelska eller svenska, fullmäktige blir mer representativt och det skapar en lägre tröskel in för både internationella och svenska studenter. Dock består behovet av att tolka diskussion på svenska och chansen att ett beslut blir otydligt på grund av tvåspråkslösningen. En av de viktigaste frågorna att besvara under en tvåspråkslösning, är vilket språk som talmannapresidiet skulle använda sig av under mötena.

Göra ingenting

Styrkor

Mer tid över - ingen tid på att hitta tolk, översätta dokument etc.

Svagheter

Odemokratiskt

Exkluderande

Möjligheter

Lägre tröskel att komma in i FUM som svenskspråkig ledamot

Risker

Legitimitet

Att inte göra någonting skulle vara den kortsiktigt enklaste lösningen och kosta minst energi från fullmäktigesammanträdes ledamöter. Dock leder detta till att inga internationella studenter kan delta på sammanträdena vilket leder till demokratiska och representativa problem då en stor del av studentkårens medlemmar inte representeras.

Slutsats och rekommendation

Det alternativ som arbetsgruppen bedömer vara lämpligast är att övergå till att föra fullmäktigesammanträdena på svenska och engelska i en variant där diskussioner kan hållas på båda språk medan beslut fattas på svenska. Beslut bör fattas på svenska då kårens organisationsspråk är svenska. Anledningen till att detta alternativ bedöms vara mest lämpligt är att det är i linje med kårens internationaliseringsstrategi och likabehandlingspolicy, där internationaliseringsstrategin beslutades verksamhetsår 16/17. Att alla medlemmar har möjlighet att delta och påverka inom kårens högstbeslutade organ är självklart med utgångspunkt från våra styrdokument. Det finns även ett antal kårer i Sverige som arbetar på ett liknande sätt, med framgångar. ChS har möjligheter att ta till sig av deras lärdomar.

De risker arbetsgruppen ser med detta förslag det skapar svårigheter i och med att våra styrdokument i dagsläget är på svenska, en lösning som tidigare nämnts är att ta beslut på svenska och diskuterar på både svenska och engelska. Vidare finns det en del som upplever detta som jobbigt framförallt då förutsättningen när kandidaturperioden till fullmäktige skedde var att fullmäktigemötet är på svenska samt att någon/några hoppar av. En annan risk är att färre nationella studenter söker sig till



fullmäktige om diskussionen hålls på engelska därför att de upplevda trösklarna till fullmäktige kan stiga.

För att genomföra detta behöver fullmäktige uppdatera sammanträdesordningen för att klargöra att yrkanden skall vara på svenska och samt hur det beslutas vilket språk som sammanträdena skall ledas på. Därför yrkar arbetsgruppen på följande:

att under punkt 1 i sammanträdesordningen lägga till "Fullmäktiges sammanträden skall ledas på engelska om talman anser det nödvändigt."

att under punkt 10 i sammanträdesordningen lägga till "Yrkande skall vara på svenska."

Hur allt praktiskt kring engelska och svenska ska ske och när det språk beslutas om är upp till talman. Arbetsgruppen rekommenderar dock att det sker god tid innan så att ledamöterna hinner förbereda sig.

Väljer fullmäktige i år att inte tala på engelska ser arbetsgruppen endast realistiskt lösning framgent, en tolk. Då fullmäktige dels gått ut brett, via kommunikationsavdelningen, och via personliga kanaler i syfte att hitta en ideell tolk utan framgång bedömer arbetsgruppen att en tolk behöver arvoderas alternativt en tjänst behöver köpas in. Anledningen till detta är för att kårens legitimitet som en demokratisk organisation ska bevaras. De alternativ som finns är att inrätta ett uppdrag inom talmanspresidiet och ändra arvoderingspolicyn alternativt köpa in en tolktjänst, vilket vore dyrt. Dock ser arbetsgruppen att en arvoderad tolk endast kan vara en temporär lösning för detta verksamhetsår. Till kommande år anser arbetsgruppen att fullmäktige bör hållas på engelska och svenska för att kåren ska nå sina internationaliseringsmål, följa likabehandlingspolicyn och vara en demokratisk organisation.

Frågor:

Gustav Eriksson
Förenade naturvetare
gustav.eriksson2@gmail.com

Angelica Gylling
SO 16/17
angeling92@gmail.com

Navid Haddad
Förenade naturvetare
navidhaddad@gmail.com

Tack till

Petter Häggberg för arbetsgruppens fenomenala logga!



Motion: Kommunikation på FUM

Bakgrund

Som framgår av rapporten om kommunikation på FUM bedömer arbetsgruppen att det lämpligaste alternativet för fullmäktige att kommunicera med ledamöter och suppleanter som inte talar svenska är genom att föra diskussioner på sammanträdena på engelska. Då språket anföranden hålls på inte regleras i något styrdokument behöver inga förändringar i göras dokumenten. För att säkerställa att samtliga medlemmar i studentkåren kan ta del av fullmäktiges sammanträden bör det bli möjligt att begära att mötet ska ledas på engelska. Därför föreslås det att en lydelse som säger att om talman anser det nödvändigt skall fullmäktiges sammanträden ledas på engelska förs in under "Ledning av fullmäktiges sammanträden" i sammanträdesordningen.

Dock anser arbetsgruppen att det är viktigt att beslut fortfarande fattas på svenska för att förhindra missförstånd då beslut skall tolkas och ställas i relation till befintliga styrdokument på svenska och övriga delar av verksamheten. Därför vill arbetsgruppen lägga till en lydelse under "Yrkande" i sammanträdesordningen som specificerar att yrkanden skall vara på svenska.

Yrkanden

Med ovanstående som bakgrund yrkar undertecknade

att under punkt 1 i sammanträdesordningen lägga till "Fullmäktiges sammanträden skall ledas på engelska om talman anser det nödvändigt."

att under punkt 10 i sammanträdesordningen lägga till "Yrkande skall vara på svenska."

Gustav Eriksson
Förenade naturvetare
gustav.eriksson2@gmail.com

Angelica Gylling
Ordförande för sociala enheten 16/17
angelica92@gmail.com

Navid Haddad
Förenade naturvetare
navidhaddad@gmail.com



Yttrande Motion 3: Kommunikation på FuM

Bakgrund

Kårstyrelsen ställer sig positiv till att diskussionerna under fullmäktigemöten kan hållas på både svenska och engelska för att kunna inkludera och tillgängliggöra mötena för alla våra medlemmar. Rapporten styrker att motionen är förankrad i verksamheten. Kårstyrelsen håller med motionärerna om vikten i att yrkanden ska framföras på svenska för att undvika missförstånd mellan beslut och befintliga styrdokument.

The board thinks it is positive that the discussions during the Student Union Council meetings can be held in both Swedish and English to increase the availability. The corresponding report provides good motivation to the motion. The board agrees about the importance of the pleading to be in Swedish in order to minimize the risk of misinterpretation between decisions and the control documents.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att bifalla motionen i sin helhet

With the given motivation, the Board advocate

for approval of the motion to its fullest

Kårstyrelsen genom,

Josefin Lövdahl, Vice Kårordförande 17/18



Yrkandeblankett

Namn: Gustav Eriksson, David Haddad

Datum: 2017-11-15

Punkt: 11 a

Ärende: Motion 3 - Kommunikation p2 FUM

Jag/vi yrkar:

att lägga till en att-sats som lyder

"att talmanspresidiet åläggs att utvärdera
arbetet med att kommunicera med fullmäktige ledamöter
och -suppleanter som inte talar svenska till
FUM 8 17/18."

Presidiets anteckningar

Avslag

Bifall

Junker sig
[Signature]
[Signature] *[Signature]* *[Signature]*