



Chalmers mot sexism – här är vi just nu

Under hösten 2017 kom det fram berättelser från hundratals av våra studenter – först från Studentbarometern och sedan i de enkäter som kåren skapade. Trakasserier, sexism, kränkningar i alla sorters situationer och lokaler på campus. I föreläsningssalarna, på Gasquen, runt fikabordet, i labben, grupprummen och i nöjeslivet.

Ett omfattande arbete drog igång, precis före #metoo började storma över världen. Högskolan och studentkåren skulle samverka i att motarbeta sexismen och den tystnadskultur som underbygger den. Under hösten anställde högskolan en projektledare enbart med fokus att leda ett förändringsarbete inom jämställdhet. I det arbetet är kåren också involverad med representanter ur kårledning och kårkommunikatör.

Inom studentkåren jobbar vi parallellt med en rad åtgärder. Här är några av dem och listan över det vi vill jobba vidare på är dubbelt så lång.

Saker som gjorts

- Kåren polisanmäler dejtingföretaget Sugardaddy som uppmuntrar till koppleri genom gravt sexistisk reklam på campus. Får stor medial uppmärksamhet.
- Kåren deltar aktivt i all kommunikation om sexism mot både studenter, anställda och allmänheten, som går via högskolan.
- Enkäterna är fortsatt öppna för alla som vill fortsätta dela med sig: <https://goo.gl/forms/eWpoDsg3W2wN3XtQ2> Materialet används löpande i utbildningar, så fortsatt bidra. Den är öppen för studenter och anställda på Chalmers.
- Sektionerna har gjort många förändringar, allt från att ta bort/skriva om kränkande sånger till att hålla egna utbildningar för sina aktiva samt starta jämställdhetsgrupper
- Kåren tittar just nu på vilka format och vilka forum material ska läggas upp på för att vara tillgängliga för alla medlemmar och kåraktiva
- Arbetsmarknadsmässan CHARM arbetade extra mycket mot sexism genom konceptet A Fair Fair
- Utbildningar för sektioner och kårkommittéer har hållits och hålls löpande
- Workshop för sexmästerister har hållits för att skapa ett tryggare nattliv
- Projektet Fokus Jämställdhet är i rullning där en extern projektledare anställt fram till 2019 att jobba helt med sexism, jämställdhet och kulturfrågor. I detta arbete ingår representater från kårledningen, anställd från staben samt anställda samt fackrepresentanter inom högskolan
- En referensgrupp har startats – här får alla studenter och anställda vara med att vara bollplank åt projektgruppen. Läs mer och anmälan: <https://goo.gl/forms/1ClHViQdqPk54td83>
- Det har tagits fram ikoner/symboler för den typ av sexism som är vanligt förekommande på Chalmers för att tillgängliggöra berättelserna på ett visuellt sätt.
- JämK tog hit kriminologen Nina Rung som föreläser kring sexualbrott och prevention, exklusivt för kårmedlemmar.
- Tofsen har gjort stort temanummer kring sexism på campus.



- Skyltar till gemensamma bastuutrymmen har beställts. Dessa uppmanar alla bastuälskare att använda handduk eller badkläder i gemensamma bastur för alla bekvämlighet och trygghet.

På gång

- En workshop där studenter och anställda bjuds in för att prata lösningar kring sexism på campus. Går av stapeln 21/3 9:30-11:30. Mer info kommer!
- Uppdatera guider och handböcker för trygghet, inkludering och gruppdynamik
- Utbildning för nyaantagna kring sexuella trakasserier

Vill du vara med och skapa förändring på Chalmers?

- Gå med i referensgruppen till projektet Fokus jämställdhet:
<https://goo.gl/forms/IClHViQdqPk54td83>
- Bidra med fler berättelser i våra enkäter: <https://goo.gl/forms/eWpoDsg3W2wN3XtQ2>
- Kontakta oss om du vill ge tips, önskemål och idéer! so@chalmersstudentkar.se