



Fullmäktigesammanträde 3 2018/2019

Närvarande

Moa Ekdal	Talman
Erik Higbie	Vice Talman
Max Börjesson	Sekreterare
Gustav Eriksson	Kårordförande 18/19
Sten Li	Vice Kårordförande 18/19
Tove Larsson	Utbildningsenhetens Ordförande 18/19
Rasmus Standar	Utbildningsenhetens Vice Ordförande
Frej Karlsson	Sociala enhetens Vice Ordförande 18/19
Henrik Larsson	Arbetsmarknadsenhetens Ordförande 18/19
Fredric Furborg	Husansvarig 18/19
Oscar Börjesson	IT-Ansvarig 18/19

Fullmäktigeledamöter enligt bilaga 1

Plats

Pascal, Lindholmen Conference Centre, Lindholmen

Vid protokollet

Talman

Vice Talman

Justerare

Justerare

Max Börjesson

Moa Ekdal

Erik Higbie

Leo Benson

Jacob Lidman



CHALMERS
STUDENTKÅR



PROTOKOLL FUM 3
2018-12-10
Fullmäktige

Bilagor

1. Röstlängd
2. Närvarande sektionsordförande
3. Föredragningslista
4. Beslutsloggen
5. Interpellation 1: Kårledningens överlämning och arvoderingsplan
6. Interpellationssvar 1: Kårledningens överlämning och arvoderingsplan
7. Protokollsanmärkning: Johanna Laussen
8. Yrkande: Liam Håkansson
9. Proposition 14: Utredning av kårens IT
10. Rapport: Utveckling av Härrydaområdet
11. Avsägelse Gabriella Hammarlund
12. Report to Student Union Council meeting 3 from the Board
13. Proposition 10: Önskad utveckling på campus Lindholmen
14. Proposition 11: Referensgrupp till Valberedningen
15. Yrkande: Lindholmspartiet
16. Yrkande: Förenade Naturvetare
17. Proposition 12: Upprivning av beslut
18. Yrkande: Förenade Naturvetare
19. Yrkande: Kårstyrelsen
20. Proposition 13: Disposition av överskott från föregående verksamhetsår
21. Yrkande: Josefin Lövdahl
22. Proposition 14: Kårföreningsstatus

Vid protokollet

Talman

Vice Talman

Justerare

Justerare

Max Börjesson

Moa Ekdal

Erik Higbie

Leo Benson

Jacob Lidman



§ 73

Talman Moa Ekdal förklarar mötet öppnat klockan 17:59 och tänder FuM-elden.

SAMMANTRÄDETS ÖPPNANDE

§ 74

Röstlängden justeras till 24 av 35 röstberättigade ledamöter närvarande, varav 3 tjänstgörande suppleanter.

JUSTERING AV RÖSTLÄNGD
.1 .2

Närvarande är även 6 av 16 sektionsordförande.

Fullmäktige beslutar:

att fastställa röstlängden.

§ 75

Leo Benson och Jacob Lidman nominerar sig själva.

VAL AV TVÅ JUSTERINGSPERSONER
TILLIKA RÖSTRÄKNARE

Fullmäktige beslutar:

att välja Leo Benson och Jacob Lidman till justeringspersoner tillika rösträknare.

§ 76

Talman berättar om mötets utlysande.

SAMMANTRÄDETS BEHÖRIGA
UTLYSANDE

Fullmäktige beslutar:

att mötet anses behörigt utlyst.

§ 77

Talmanpresidiet yrkar:

- att** Flytta punkt 7 interpellationer till efter punkt 2
- att** Flytta punkt 9e proposition 14 Utredning av kåren IT till efter punkt 2
- att** Flytta punkt 5b rapport Utvecklingen av Härryda området till efter punkt 2.

GODKÄNNANDE AV
FÖREDRAGNINGSLISTA
.3

Vid protokollet

Talman

Vice Talman

Justerare

Justerare

Max Börjesson

Moa Ekdal

Erik Higbie

Leo Benson

Jacob Lidman



Fullmäktige beslutar:

att godkänna föredragningslistan med föreslagna ändringar.

§ 78

Kårstyrelsen yrkar:

att adjungera in Taggen med närvaro och yttranderätt.

ADJUNGERINGAR

Fullmäktige beslutar:

att adjungera in Taggen med närvaro och yttranderätt.

§ 79

Talman meddelar att protokollet för fullmäktigesammanträde 2 tyvärr inte ännu är justerat så beslutet angående godkännande av detta tas upp på nästa fullmäktige.

FÖREGÅENDE MÖTESPROTOKOLL

§ 80

Det finns inga beslut som behöver följas upp

UPPFÖLNING AV BESLUT
.4

§ 81

Kårstyrelsen

Gustav Eriksson (KO) På nästa FuM planerar kårledningen att presentera rapport om det prioriterat området hållbart engagemang.

MEDDELANDEN

Tove Larsson (UO) Det kommer att hållas en workshop om de prioriterade områdena den 3/12 för att diskutera om ett nytt prioriterat område.

Sten Li (VO) Det kommer att tas fram en rapport om ITA i kårledningen. Han förvarnar om att det kommer komma en proposition om Järnvägsvagnen då underhållskostnaden kommer att överskrida budget.

Vid protokollet

Talman

Vice Talman

Justerare

Justerare

Max Börjesson

Moa Ekdal

Erik Higbie

Leo Benson

Jacob Lidman



Gustav Eriksson (KO) Det kommer att presenteras förslag på en inköspolicy som reglerar humanitära, etiska och miljömässiga krav för inköp till kåren.

Övriga

Josefin Lövdahl Arbetsgruppen om kåravgiften kommer förmodligen att vara färdiga till FuM6 istället för FuM4 då det är för lite med tid för att göra ett utförligt arbete.

§ 82

Johanna Laussen och Josefin Lövdahl presenterar Interpellation 1.

Gustav Eriksson (KO) föredrar kårstyrelsens svar på interpellationen.

Det öppnas upp för frågor och sedan diskussion.

Johanna Laussen gör en protokolls anmärkning på att överlämningen blir minst 4 veckor där kårledningen får arvode för dessa, för att säkerställa att nästkommande kårledning får bra förutsättningar att påbörja sitt uppdrag.

Mötet ajourneras mellan kl. 19:00 och 19:10.

Liam Håkansson yrkar:

att skapa en arbetsgrupp för att ge förslag på lämpliga handlingsplaner gällande arvodering av Kårledningen under juli och augusti deras avgående sommar, och rapporter till FuM 4 2018/2019

Fullmäktige beslutar:

att att godkänna Liam Håkanssons yrkande.

INTERPELLATION 1:
KÅRLEDNINGENS ÖVERLÄMNING
OCH ARVODERINGSPLAN
. /5 . /6 . /7 . /8

§ 83

Liam Håkansson, Andreas Johansson och Henrik Larsson nominerar sig och svarar på frågor.

VAL: ARBETSGRUPP FÖR
KÅRLEDNINGENS ÖVERLÄMNING
OCH ARVODERINGSPLAN

Vid protokollet

Talman

Vice Talman

Justerare

Justerare

Max Börjesson

Moa Ekdal

Erik Higbie

Leo Benson

Jacob Lidman



Fullmäktige beslutar:

att välja Liam Håkansson, Andreas Johansson och Henrik Larsson till arbetsgruppen.

§ 84

Henrik Larsson och Sten Li föredrar propositionen.

PROPOSITION 14: UTREDNING AV
KÅRENS IT
. /9

Det öppnas upp för frågor.

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar:

att godkänna propositionen i dess helhet.

Johan Martinsson justeras in 19:44.

Röstlängden justeras till 25 av 35 röstberättigade ledamöter närvarande, varav 4 tjänstgörande suppleanter.

Närvarande är även 6 av 16 sektionsordförande.

§ 85

Fredric Furborg föredrar rapporten och svar på frågor.

RAPPOR: UTVECKLIGEN AV
HÄRRYDAOMRÅDET
. /10

Diskussion lämnas fri.

Fullmäktige beslutar:

att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna.

§ 86

Fullmäktige beslutar:

att godkänna avsägelsen från Gabriella Hammarlund som lekmannearevisor.

AVSÄGELSE
. /11

Vid protokollet

Talman

Vice Talman

Justerare

Justerare

Max Börjesson

Moa Ekdal

Erik Higbie

Leo Benson

Jacob Lidman



§ 87

Lisa Rasmusson presenterar sig svarar på frågor och lämnar sammanträdeslokalen.

FYLLNADSVÄL: VALBEREDNING

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar:

att enhälligt välja Lisa Rasmusson till ledamot i valberedningen.

§ 88

Martin Raisese Josefin Lövdahl Emma Stavås nominerar sig till ledamöter besvärnsämnden. Dan Li nominerar sig till suppleant.

VAL: BESVÄRSNÄMNDEN

De nominerade presenterar sig svarar på frågor och lämnar sammanträdeslokalen.

Fullmäktige beslutar:

att enhälligt välja Martin Raisse Josefin Lövdahl Emma Stavås till ledamöter i besvärnsämnden.

att enhälligt välja Dan Li till suppleant i besvärnsämnden.

§ 89

Kårstyrelsen föredrar rapporten samt svarar på frågor.

RAPPORT: REPORT TO STUDENT
UNION COUNCIL MEETING 3 FROM
THE BOARD
./12

Diskussion lämnas fri.

Fullmäktige beslutar:

att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna.

§ 90

Inga enkla frågor inkomna.

ENKLA FRÅGOR

Vid protokollet

Talman

Vice Talman

Justerare

Justerare

Max Börjesson

Moa Ekdal

Erik Higbie

Leo Benson

Jacob Lidman



§ 91

Inga fastställande av beslut föreligger.

FASTSTÄLLANDE AV BESLUT

§ 92

Gustav Eriksson föredrar propositionen samt svarar på frågor.

PROPOSITION 10: ÖNSKAD
UTVECKLING PÅ CAMPUS
LINDHOLMEN
./13

Diskussionen lämnas fri.

Fullmäktige beslutar:

att bifalla propositionen i dess helhet.

att direktjustera beslutet.

§ 93

Fredric Furborg, Christoffer Simonsson och Johan Martinson nominerar sig själva till arbetsgruppen.

VAL: ARBETSGRUPP FÖR ÖNSKAD
UTVECKLING PÅ CAMPUS
LINDHOLMEN

Emma Annlöv nominerar Niels Boardman Jonsson.

Det nominerade presenterar sig och svarar på frågor. Emma Annlöv svarar på frågor ställda till Niels Boardman Jonsson som ej är närvarande.

Fullmäktige beslutar:

att enhälligt välja Fredric Furborg, Christoffer Simonsson, Johan Martinsson och Niels Boardman Jonsson till arbetsgruppen för önskad utveckling på campus Lindholmen.

§ 94

Tove Larsson (UO) föredrar propositionen samt svarar på frågor.

PROPOSITION 11: REFERENSGRUPP
TILL VALBEREDNINGEN
./14 ./15 ./16

Lindholmspartiet yrkar:

att Under att sats 2 i proposition 11: Referensgrupp till

Vid protokollet

Talman

Vice Talman

Justerare

Justerare

Max Börjesson

Moa Ekdal

Erik Higbie

Leo Benson

Jacob Lidman



Valberedningen ändra till:
Ge valberedningen i uppdrag att välja in 3-5 personer i samverkan men kårledningen som skall ingå i referensgruppen 18/19. Denna grupp utser en sammankallande inom sig.

Förenade naturvetare yrkar:

att ändra i det tredje yrkande i propositionen genom att stryka att ålägga Valberedningen att utvärdera referensgruppens funktion och syfte samt rapportera detta senast till Fullmäktigesammanträde 8 18/19. och istället lägga till:
att ålägga Kårstyrelsen att ta fram förslag på att formalisera Valberedningen referensgrupp senast till Fullmäktigesammanträde 8 18/19.

Diskussionen lämnas fri.

Jonathan Sjölander och Andreas Johansson justeras ut 21:12.

Röstlängden justeras till 23 av 35 röstberättigade ledamöter närvarande, varav 4 tjänstgörande suppleanter.

Fullmäktige beslutar:

- att** välja kårstyrelsens första att-sats.
- att** välja kårstyrelsens andra att-sats över Lindholmspartiets ändringsyrkande.
- att** välja kårstyrelsens andra att-sats över avslag.
- att** välja Förenade Naturvetares ändringsyrkande över Kårstyrelsens tredje att-sats.
- att** välja Förenade Naturvetares ändringsyrkande över avslag.

§ 95

Sten Li (VO) föredrar propositionen och svarar på frågor.

PROPOSITION 12: UPPRIVNING AV
BESLUT
. /17 . /18 . /19

Diskussionen lämnas fri.

Förenade naturvetare yrkar:

Att ändra det föreslagna yrkandet i propositionen genom

Vid protokollet

Talman

Vice Talman

Justerare

Justerare

Max Börjesson

Moa Ekdal

Erik Higbie

Leo Benson

Jacob Lidman



att stryka att satsen och ersätta den med;
att korrigera beslut 136 från verksamhetsåret 17/18
"kårstyrelsen utreder hur kåren centralt kan på ett
långsiktigt sätt se till att studerandesektionerna och
kåren centralt skall upprätthålla god redovisningssed
och upprätthålla en god ekonomisk struktur och
lämnar rapport senast till FuM 8 18/19".

*Mötet ajourneras för förberedande ajournering mellan kl.
21:41 och 21:48.*

Kårstyrelsen yrkar:

att ändra från: "stryka beslut §136 från..." till "ur beslut
§136 från verksamhetsåret 17/18 stryka..."

Kårstyrelsen jämkar sig med sitt ändringsyrkande.

Förenade naturvetare drar tillbaka sitt ändringsyrkande.

Fullmäktige beslutar:

att bifalla propositionen i dess helhet men kårstyrelsens
ändringsyrkande.

§ 96

Sten Li föredrar propositionen och svarar på frågor.

Diskussionen lämnas fri.

Josefin Lövdahl yrkar:

att styrka yrkandet

att Överskottet från resultatet för verksamhetsåret
2017/2018 disponeras enligt:
25% avsätts till Byggnadsfonden
75% avsätts till Underhållsfond för Emilias kårhus

Kårstyrelsen jämkar sig med Josefin Lövdahls yrkande.

Fullmäktige beslutar:

att bifalla propositionen med Josefin Lövdahls
ändringsyrkande

PROPOSITION 13: DISPOSITION AV
ÖVERSKOTT FRÅN FÖREGÅENDE
VERKSAMHETSÅR
. /20 . /21

Vid protokollet

Talman

Vice Talman

Justerare

Justerare

Max Börjesson

Moa Ekdal

Erik Higbie

Leo Benson

Jacob Lidman



§ 97

Sten Li presenterar propositionen och svarar på frågor.

PROPOSITION 15:
KÅRFÖRENINGSTATUS
.22

Diskussionen lämnas fri

Fullmäktige beslutar:

att bifalla propositionen i dess helhet.

§ 98

Föreligger ej.

MOTIONER

§ 99

Talman Moa Ekdal förklarar mötet avslutat klockan 22:07
och släcker FuM-elden.

MÖTETS AVSLUTANDE

Vid protokollet

Max Börjesson

Talman

Moa Ekdal

Vice Talman

Erik Higbie

Justeras

Leo Benson

Justeras

Jacob Lidman

Vid protokollet

Max Börjesson

Talman

Moa Ekdal

Vice Talman

Erik Higbie

Justerare

Leo Benson

Justerare

Jacob Lidman

Röstlängd Chalmers studentkårs fullmäktige 2018/2019

Fullmäktigemöte

Datum: 2018-11-21

Tidpunkt:

Bilaga:

Asterixpartiet Gallerna			JA	NEJ		
Ordinarie	Alexandra Söderholm		✓			
Ordinarie	Fredrik Kerstis		✓			
Ordinarie	Gustav Andersson		✓			
Ordinarie	Jonathan Sjölander		✓			
Ordinarie	Fanny Viksten			✓		
Ordinarie	Sebastian Boström		✓			6 /7 närvarande
Ordinarie	Andreas Johansson		✓		varav 0	tjänstgörande suppl.
Avancez			JA	NEJ		
Ordinarie	Denis Furian		✓			
Ordinarie	Petter Miltén			✓		2 /2 närvarande
Suppleant	Erik Nygren		✓		varav 1	tjänstgörande suppl.
Förenade naturvetare			JA	NEJ		
Ordinarie	Leo Benson		✓			
Ordinarie	Lisa Winberg			✓		
Ordinarie	Emma Stavås		✓			
Ordinarie	Catrin Lindberg			✓		
Ordinarie	Martin Raisse		✓			
Ordinarie	Frans Ståfelt			✓		
Ordinarie	Johanna Fredriksson			✓		
Ordinarie	Eddie Vuong		✓			
Ordinarie	Josefin Lövdahl		✓			
Suppleant	Henrik Linde			✓		5 /9 närvarande
Suppleant	Drilon Haxhijaj			✓	varav 0	tjänstgörande suppl.
Förenade Samhällsbyggare			JA	NEJ		
Ordinarie	Linn Stolt		✓			
Ordinarie	Måns Ljungström			✓		2 /3 närvarande
Ordinarie	Johan Bergman		✓		varav 0	tjänstgörande suppl.
Kalle Anka Partiet			JA	NEJ		
Ordinarie	Arvid Björemark			✓		
Ordinarie	Emma Dahlin			✓		
Ordinarie	Oskar Leander		✓			2 /3 närvarande
Suppleant	Jacob Lidman		✓		varav 1	tjänstgörande suppl.
Kamratpartiet I:arna			JA	NEJ		
Ordinarie	Anton Norlander		✓			
Ordinarie	David Welander		✓			2 /3 närvarande
Ordinarie	Martin Lillö			✓	varav 0	tjänstgörande suppl.
Streck i debatten			JA	NEJ		
Ordinarie	Liam Håkansson		✓			
Ordinarie	Jakob Widebrant		✓			2 /3 närvarande
Ordinarie	Henrik Helmius			✓	varav 0	tjänstgörande suppl.
Chalmers Cortège Parti			JA	NEJ		
Ordinarie	Adam Bäck Thorén			✓		1 /1 närvarande
Suppleant	Hanna Jörlén		✓		varav 1	tjänstgörande suppl.
Lindholmsspartiet			JA	NEJ		
Ordinarie	Rasmus Anker			✓		
Ordinarie	Fred Andersson			✓		
Ordinarie	Emma Annlöv		✓			
Ordinarie	Johanna Laussen		✓			2 /4 närvarande
Suppleant	Johan Martinson			✓	varav 0	tjänstgörande suppl.

 Totalt: 34 /35 närvarande
 varav 3 tjänstgörande suppl.

Närvarandelista för sektionsordförande

Fullmäktigemöte: Datum: 2018-11-21 Bilaga: _____

Studerandesektion - Ordförande	JA	NEJ	Kommentar
Arkitekturstuderandesektionen			
Adrian Phil Spahiu	✓		
Teknologsektionen Affärsutveckling och Entreprenörskap			
Mattias Lilja		✓	
Datateknologsektionen			
Viktor Hallén		✓	
Doktorandsektionen			
Giulio Calcagno	✓	✓	
Dan Li	✓		
Elektroteknologsektionen			
Emma Dahlin		✓	
Fysikteknologsektionen			
Jack Vahnberg		✓	
Ingenjörsteknologsektionen			
Christoffer Simonsson	✓		
Teknologsektionen Industriell Ekonomi			
Jacob Hellke	✓		
Teknologsektionen Informationsteknik			
Johan Wennerbeck	✓		
Kemiteknologsektionen			
Catrin Lindberg		✓	
Teknologsektionen Kemiteknik med fysik och Bioteknik			
Jakob Karlsson		✓	
Maskinteknologsektionen			
Joakim Larsson		✓	
Sjösektionen			
Richard Pålsson	✓		
Teknologsektionen Teknisk Design			
Julia Molin		✓	
V-teknologsektionen Samhällsbyggnad			
Julius Detlofson		✓	
Teknologsektionen för Automation och Mekatronik			
Axel Gunnarson		✓	
Totalt			

ple 32 43 MB 6/16
 EV



Final Agenda - Student Union Council Meeting 3

Final Agenda to Chalmers Student Union's Third council meeting, business year 18/19

Location: Pascal, Lindholmen Conference Centre, Lindholmen.

Time: Wednesday 21th November 2018, 18:00

Language: English (Primarily)

Agenda (Föredragningslista)


1. Preliminaries (*Preliminärer*)
 - a) Opening of the meeting (*Sammanträdets öppnande*)
 - b) Electoral roll (*Justering av röstlängd*)
 - c) Election of two adjusters, as well as tellers (*Val av två justeringspersoner tillika rösträknare*)
 - d) Due announcement of the meeting (*Sammanträdets behöriga utlysande*)
 - e) Approval of the agenda (*Godkännande av föredragningslista*)
 - f) Co-option (*Adjungeringar*)
 - g) Previous meeting minutes (*Föregående mötesprotokoll*)
 - h) Follow-up of decisions (*Uppföljning av beslut*)
2. Messages (*Meddelanden*)
3. Resignations (*Avsägelser*)
 - a) Gabriella Hammarlund Internal auditor (*Gabriella Hammarlund Lekmannarevisor*)
4. Elections (*Val*)
 - a) By-Election (*Fyllnadsval*)
 - i. Nomination committee (*Valberedningen*) (0-2)
 - b) Election oversight committee (*Besvärsnämnden*)
 - i. Members (*Ledamöter*) (3)
 - ii. Alternate member (*Suppleant*) (1)
5. Reports (*Rapporter*)
 - a) Report to Student Union Council meeting 3 from the Board
 - b) Utvecklingen av Härrydaområdet
6. Simple questions (*Enkla frågor*)
7. Interpellations (*Interpellationer*)
 - a) Interpellation 1: Kårledningens överlämning och arvoderingsplan
8. Determination of decisions (*Fastställande av beslut*)
9. Propositions (*Propositioner*)
 - a) Proposition 10: Önskad utveckling på campus Lindholmen



- b) Proposition 11: Referensgrupp till Valberedningen
 - c) Proposition 12: Upprivning av beslut
 - d) Proposition 13: Disposition av överskott från föregående verksamhetsår
 - e) Proposition 14: Utredning av kårens IT
 - f) Proposition 15: Kårföreningsstatus
10. Motions (*Motioner*)
11. Closing of the meeting (*Avslutande*)

Göteborg wednesday 14th November 2018

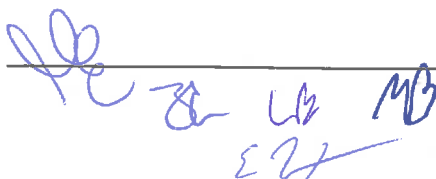
Moa Ekdal
Speaker (*Talman*)



Erik Higbie
Vice Speaker (*Vice Talman*)

Attachments (*Bilagor*)

1. Beslutslogg
2. Report to Student Union Council meeting 3 from the Board
3. Report Utveckligen av Härrydaområdet
4. Interpellation 1: Kårledningens överlämning och arvoderingsplan
5. Interpellationssvar 1: Kårledningens överlämning och arvoderingsplan
6. Proposition 10: Önskad utveckling på campus Lindholmen
7. Proposition 11: Referensgrupp till Valberedningen
8. Proposition 12: Upprivning av beslut
9. Proposition 13: Disposition av överskott från föregående verksamhetsår
10. Proposition 14: Utredning av kårens IT
11. Proposition 15: Kårföreningsstatus



År	När	§	Beslut	Kommentar	Ägare	Ansvärig	Deadline	Status	Avslutat
06/07	FuM 5	185	FuM-ledamöter på ett lärutbildningsråd	FuM-ledamöter på ett lärutbildningsråd	FuM	Talman		pågår	
14/15	FuM4	126	Ägga kåstyrelsen att se över kårlärdningens arbetsuppdrag och prioriteringar för att skapa en hållbar arbetsbelastning tillsammans med staben. Översynen skall påbörjas vid årsskiftet och rapporterna lämnas till fullmäktige.	Ägga kåstyrelsen att se över kårlärdningens arbetsuppdrag och prioriteringar för att skapa en hållbar arbetsbelastning tillsammans med staben. Översynen skall påbörjas vid årsskiftet och rapporterna lämnas till fullmäktige.	KS	KO		pågår	
14/15	FuM7		kåstyrelsen skall äggas att ta upp en proposition om utredning om kårlärdningsskild från kårstyrelsen vid FuM1 2020/2021.	kåstyrelsen skall äggas att ta upp en proposition om utredning om kårlärdningsskild från kårstyrelsen vid FuM1 2020/2021.	KS	KO	2020/2021	pågår	
14/15	FuM8		att Chalmers Studentkår skall sträva efter att bli kontantfri förutsatt att problematiken med betalning från de internationella studenterna löses. att Under verksamhetsåret 15/16 utvärdera den kontantfria verksamheten. att möjliggöra för kårens centrala verksamhet att bli helt kontantfri genom att investera maximalt 110 000kr i och ta löpande kostnader för, ett kassasystem för kår- och kontosort.	att Chalmers Studentkår skall sträva efter att bli kontantfri förutsatt att problematiken med betalning från de internationella studenterna löses. att Under verksamhetsåret 15/16 utvärdera den kontantfria verksamheten. att möjliggöra för kårens centrala verksamhet att bli helt kontantfri genom att investera maximalt 110 000kr i och ta löpande kostnader för, ett kassasystem för kår- och kontosort.	KS	SO		pågår	
15/16	FuM8	230	att till de två kårblåna köpa in alkohol till en kostnad av maximalt 3500 kr inklusive moms förutsatt att de som tillhandahåller oss med bli tillåter det. att utreda försättningsarna för en bred implementation av alkohol inom kåren, för att därnäst återkomma till FuM 3 med genomförbarhetsanalys och förslag på fortsatt handling i frågan. att göra riktlinjer för användandet av alkohol i kårblåna. att lägga in kostnader presenterade i motionen till årsstämman av verksamhetsåret 16/17:s slutgiltiga budget.	att till de två kårblåna köpa in alkohol till en kostnad av maximalt 3500 kr inklusive moms förutsatt att de som tillhandahåller oss med bli tillåter det. att utreda försättningsarna för en bred implementation av alkohol inom kåren, för att därnäst återkomma till FuM 3 med genomförbarhetsanalys och förslag på fortsatt handling i frågan. att göra riktlinjer för användandet av alkohol i kårblåna. att lägga in kostnader presenterade i motionen till årsstämman av verksamhetsåret 16/17:s slutgiltiga budget.	KS			pågår	
16/17	FuM5	94	att kårstyrelsen äggas att till de två centrala kårblåna köpa in alkohol till en kostnad av maximalt 35000 kr inklusive moms, förutsatt att de som tillhandahåller oss med bli tillåter det.	att kårstyrelsen äggas att till de två centrala kårblåna köpa in alkohol till en kostnad av maximalt 35000 kr inklusive moms, förutsatt att de som tillhandahåller oss med bli tillåter det.	KS			pågår	
16/17	FuM4	§116	att arbetsgruppen för kårhus på Landet under Emilius kårhus AB återrapportera till FuM7 2016/2017 hur arbetet utvecklas.	att arbetsgruppen för kårhus på Landet under Emilius kårhus AB återrapportera till FuM7 2016/2017 hur arbetet utvecklas.	FuM	Talman		pågår	
16/17	FuM6	§162	och med den 30 juni 2019, utveckla och verkställa en hållbar, väl anpassad IT-lösning för kåren motsvarande en helårsavredning under två år (33% av gällande P39/månad). Denna eller dessa personer är inte en del av kårstyrelsen eller kårens enheter, utan jobbar på projektbasis och rapporterar löpande till kårstyrelsen och kårens enheter i form av regelbundna möten. Denna/dessa personer arbetas alltså inte på daglig basis av ledamot av kårstyrelsen eller kårens enheter. att lägga kårstyrelsen att lägga arbetsgruppen för ställningsutgående av kårens IT att skriva krav och namn för vad som ska ske inom ramen för ovan nämnda arbete innan fullmäktigesammanträde 7 2016/2017, som en del av sitt arbete inom påbörjade diskussioner. att lägga valberedningen att valbereda personer enligt krav formulerade av arbetsgruppen för ställningsutgående av kårens IT. Detta kan ske från och med fullmäktigesammanträde 7 2016/2017. Utlysande av uppdraget kan och bör göras så snart som möjligt efter avslutandet av fullmäktigesammanträde 6 2016/2017. att fullmäktige genom detta beslut tar IT-situationen på största allvar och uppmanar därmed kårstyrelsen och valberedningen att jobba för att denna/dessa personer tillsätts så snart det blir möjligt. att kårstyrelsen lägger fram ett förslag på hur det framtida IT-ansvaret skall se ut till fullmäktigesammanträde 4 18/19. att anses ovanstående beslut omedelbart gällande	och med den 30 juni 2019, utveckla och verkställa en hållbar, väl anpassad IT-lösning för kåren motsvarande en helårsavredning under två år (33% av gällande P39/månad). Denna eller dessa personer är inte en del av kårstyrelsen eller kårens enheter, utan jobbar på projektbasis och rapporterar löpande till kårstyrelsen och kårens enheter i form av regelbundna möten. Denna/dessa personer arbetas alltså inte på daglig basis av ledamot av kårstyrelsen eller kårens enheter. att lägga kårstyrelsen att lägga arbetsgruppen för ställningsutgående av kårens IT att skriva krav och namn för vad som ska ske inom ramen för ovan nämnda arbete innan fullmäktigesammanträde 7 2016/2017, som en del av sitt arbete inom påbörjade diskussioner. att lägga valberedningen att valbereda personer enligt krav formulerade av arbetsgruppen för ställningsutgående av kårens IT. Detta kan ske från och med fullmäktigesammanträde 7 2016/2017. Utlysande av uppdraget kan och bör göras så snart som möjligt efter avslutandet av fullmäktigesammanträde 6 2016/2017. att fullmäktige genom detta beslut tar IT-situationen på största allvar och uppmanar därmed kårstyrelsen och valberedningen att jobba för att denna/dessa personer tillsätts så snart det blir möjligt. att kårstyrelsen lägger fram ett förslag på hur det framtida IT-ansvaret skall se ut till fullmäktigesammanträde 4 18/19. att anses ovanstående beslut omedelbart gällande	KS			pågår	

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

Handwritten signature and initials: "Jee" and "MS"

FuM6	\$229	KS	årsdokumentet	KS	pågår	
			<p>att informera en ny åsikt: "det ska finnas ett tydligt samband mellan primära och sekundära och studenternas eller lärarnas" att informera en ny åsikt: "Västra Götalandsregionen ska arbeta preventivt för att minska psykisk och fysisk ohälsa hos studenter" med brödtext: "För att skapa rätt förutsättningar för att alla studenter ska klara av sin utbildning, ska preventivt arbete för att minska psykisk och fysisk ohälsa hos studenter genomföras."</p> <p>att informera en ny åsikt: "det ska finnas tillgång till stöd och behandling för studenter med psykisk ohälsa."</p> <p>att informera en ny åsikt: "det ska finnas tillgång till subventionerad tandvård för alla studenter" med brödtext: "Tandvård ska vara subventionerad för studenter, då studenter är en grupp med sämre ekonomiska förutsättningar och inte klarar av höga behandlingskostnader."</p> <p>att informera en ny åsikt: "det ska finnas möjligheter till pendling inom Görebovge tätort samt med omkringliggande kommuner" med brödtext: "För att det ska finnas förutsättningar för teknologier som väljer detta att bo i andra områden centralt i tätorten och nära campus behövs goda förbindelser i kollektivtrafiken inom regionen."</p> <p>att informera en ny åsikt: "det ska finnas tillgång till samhällsviktiga funktioner i områden där studenter bor eller studerar" med brödtext: "Studenter har svårt att hitta bostäder i områden där studenter bor eller studerar i samhället. Därför bör samhällsviktiga funktioner relevanta för studenter uppbådas i närheten av de områden studenter vistas i."</p> <p>att informera en ny åsikt: "Göteborgs stad ska möjliggöra för studenterarrangemang" med brödtext: "Studentklären bedriver arrangemang som sker utanför Chalmers campus. Dessa event kan kräva olika typer av tillstånd eller avgifter och dessa ska göras så lättillgängliga som möjligt för att underlätta för studentdrivna event."</p> <p>att informera en ny åsikt: "arbetsgivare ska erbjuda möjlighet till relevant arbetslivserfarenhet för studenter under deras studietid"</p> <p>att informera en ny åsikt: "studenter ska ha möjlighet till tillgång av annan inkomstställa under perioder då studiemedel ekonomi under tidsperioder då studiemedel inte uppbåts, såsom sommaruppehåll, så ska det finnas möjlighet till en annan inkomstställa."</p> <p>att informera en ny åsikt: "studentanpassade priser och rabatter på för studenter relevanta tjänster och produkter ska finnas tillgänglig"</p> <p>att informera en ny åsikt: "Västra Götalandsregionen ska vara en attraktiv region för potentiella arbetsgivare" med brödtext: "För att det ska finnas möjlighet för studenter att stanna kvar och arbeta i närheten av sin tidigare studiefort ska Västra Götalandsregionen vara en attraktiv region för relevanta arbetsgivare."</p> <p>att till åsikten: "Studentanpassade priser och rabatter på för studenter relevanta tjänster och produkter ska finnas tillgänglig" lägga till brödtext: "Exempel på relevanta tjänster innefattar sport- och kulturella arrangemang."</p> <p>att fastställa indikatorvärden 6.4 2016/2017 till 67% och indikatorvärdet 9.3 b) 2016/2017 till 5,25 av 6</p> <p>att red för ett av fullmäktige-definerat område skall finnas en fullmäktig så bestyras.</p> <p>att fullmäktige ska, för innevarande mandatperiod, välja en fullmäktigeledamot eller fullmäktigesuppleant som sammankallande medlem till varje råd.</p> <p>att talman utser övriga medlemmar till varje råd, upp till tio per råd, bland fullmäktiges ledamöter och suppleanter, på ledamöten eller suppleantens begäran.</p> <p>att talman, i samråd med fullmäktige, utvärderar rådsstrukturen senast till FuM8 17/18 samt senast till FuM8 18/19</p> <p>att fullmäktige beslutar huruvida rådsstrukturen skall göras permanent senast FuM8 18/19</p>			
16/17	FuM8	\$235		KS	pågår	
16/17	FuM8	\$240		FuM	pågår	
16/17						
17/18	FuM3	\$87	<p>att skapa en fullmäktiggrupp för att utvärdera och förbättra verksamheten för utbildningsområdet</p> <p>att skapa en fullmäktiggrupp för att utvärdera och förbättra verksamheten för utbildningsområdet</p> <p>att skapa en fullmäktiggrupp för att utvärdera och förbättra verksamheten för utbildningsområdet</p>	FuM	18/19	erkänt
17/18	FuM3	\$41	<p>att skapa en fullmäktiggrupp för att utvärdera och förbättra verksamheten för utbildningsområdet</p> <p>att skapa en fullmäktiggrupp för att utvärdera och förbättra verksamheten för utbildningsområdet</p> <p>att skapa en fullmäktiggrupp för att utvärdera och förbättra verksamheten för utbildningsområdet</p>	KS	KS	erkänt
17/18	FuM2	\$59	<p>att varje studerandesektion ges rätt att till fullmäktige skicka en suppleant för sektionens ordförande.</p> <p>att sektionens ordförandes suppleant skall vara medlem av studerandesektionens styrelse.</p> <p>att sektionens ordförandes suppleant skall åtnjuta samma rättigheter i fullmäktige som sektionens ordförande har.</p> <p>att kårstyrelsen åligger att uppdatera verksamhetsavtalet med studerandesektionerna så att de följer detta beslut.</p> <p>Detta görs då nytt avtal skrivs med varje sektion.</p> <p>att sektionens ordförande skall anmäla till talman om ny sektionens ordförandesuppleant. I enlighet med talmens instruktion. Om någon sådan anmälan ej gjorts kan sektionens ordförandesuppleant ej betraktas som sådan utan fullmäktige godkännande.</p> <p>att Talmanpresidiet i samråd med kårstyrelsen underöker huruvida detta beslut påverkat sektionens ordförandes roll i fullmäktige, samt rapportera detta till fullmäktige senast 8 18/19</p>	FuM	FuM8 18/19	pågår
17/18	FuM3	\$91	<p>att skapa ett råd med syfte att arbeta för ett större synliggörande av fullmäktige mot studenterna</p> <p>centralt - skall upprätthålla god redovisnings- och upprätthålla god ekonomisk struktur och lämna rapport till FuM4 18/19</p> <p>att en arbetsgrupp tillsätts för att utreda hur de ekonomiska problemen på kåren och studerandesektionerna skall lösas på kort sikt.</p> <p>att arbetsgruppen rapportera senast till FuM6 17/18</p> <p>att ge kårstyrelsen mandat att i denna fråga fatta beslut å FuM6 17/18</p> <p>att tillåtas gå till den lösning som arbetsgruppen kommer fram till</p> <p>att finnas beslut direktinstans</p>	FuM	18/19	pågår
17/18	FuM4	\$136	<p>att finnas beslut direktinstans</p> <p>att finnas beslut direktinstans</p> <p>att finnas beslut direktinstans</p>	FuM	FuM6 17/18 FuM4 18/19	pågår
17/18	FuM5	\$158	<p>att fastställa arbetsbeskrivningen för kårens enheter enligt bilaga 2</p> <p>att åligger valberedningen att bereda val av vice hussansvarig för verksamhetsåret 2018/2019 till fullmäktige senast 7 2017/2018</p> <p>att åligger kårstyrelsen att utvärdera och rapportera om den temporära posten vice hussansvarig till fullmäktige senast 4 2018/2019</p> <p>att kårstyrelsen får mandat att fastställa namnet på den temporära posten i kårens presidium senast 2017/2018</p>	KS	KS	pågår
17/18						

FUM6	\$180	att lägga kärstyrelsen genom verksamhetsavalen att genomföra minst tre utbildningar per år för sektionsansvariga firmatecknare och revisorer	FUM	KS	plågt
17/18		att deltagande i utbildningen skrivs in som obligatorisk i verksamhetsavalen med aktionerna			
FUM6	\$186	att lägga till budgeten samtliga tillägg till verksamhetsåret 2024/2025	FUM	KS	plågt
17/18		att utvärdera och revidera ägarens rekommendationer till AB Chalmers Studentmäns Förtägsgrupp	FUM	KS	plågt
17/18		att i stadsens paragraf 6:8 stryka till "Varannat år revidera ägarens rekommendationer till AB Chalmers Studentmäns Förtägsgrupp"			
FUM2	\$67	att ge arbetsgruppen i uppdrag att utreda rådande nivå på kär- och sektionsavgift samt eventuellt ge rekommendationer inför framtiden. Att lägga arbetsgruppen att avlägga slutrapport om utredningen senast fullmäktigesammanträde 4/18/19.	FUM	FUM	plågt
17/18		att för innevarande verksamhetsår införa förenghälsövard från FeelGood till kärledningen att utöka konto 7621, resultatnetet 07 med 30 000 kr för att införa förenghälsövard från FeelGood till kärledningen att för innevarande verksamhetsår införa Benify för kärledningen genom ABCSHFG att tillgå Konto 6910, resultatnetet 07 med 20000kr för att införa Benify för kärledningen. att kärstyrelsen får rättighet att lägga till kostnader för samma förenghälsövard och Benify i budgeten för samtliga heltdagar under året inom innevarande verksamhetsår.	KS	KS	Plågt

Handwritten notes:
 jle
 27
 28
 29
 30
 31
 32
 33
 34
 35
 36
 37
 38
 39
 40
 41
 42
 43
 44
 45
 46
 47
 48
 49
 50
 51
 52
 53
 54
 55
 56
 57
 58
 59
 60
 61
 62
 63
 64
 65
 66
 67
 68
 69
 70
 71
 72
 73
 74
 75
 76
 77
 78
 79
 80
 81
 82
 83
 84
 85
 86
 87
 88
 89
 90
 91
 92
 93
 94
 95
 96
 97
 98
 99
 100



Interpellation 1: Kårledningens överlämning och arvoderingsplan

Bakgrund

Denna interpellation har skickats in i syfte att fullmäktige ska få diskutera kårledningens framtida arvodering samt överlämningsperiod på grund av problematik som uppstår då detta läsår förskjutits en vecka in i juni.

Vi som skickar in denna interpellation satt i kårledningen 17/18 och har under det året uppmärksammat och diskuterat arvoderingsfrågan som blir än mer aktuell när hela överlämningen behöver ses över i samband med läsårsindelningen.

Skilda arvoderingar inom Kårledningen

Varje år fastställs en preliminär arvoderingsplan för samtliga arvoderade inom kåren som utgör en del av underlaget till kårstyrelsens preliminära budgetproposition. Sedan verksamhetsåret 15/16 så arvoderas kårstyrelsen samt HA i 13 månader medan vUO, vSO, vAO och ITA arvoderas i 12,5 månader (innan dess hade viceposterna ett uppehåll mellan överlämningens slut och augustis början). Detta innebär att de som är arvoderade en kortare period slutar två veckor tidigare än övriga. Undertecknade upplevde att alla poster hade arbete kvar och att denna uppdelning skapar ojämlikheter i avslut och överlämning för de olika posterna.

Förskjuten överlämning

I och med att läsåret blivit förskjutet en vecka jämfört med tidigare år så infaller tentaveckan i läsperiod 4 under den första veckan i juni, vilket endast lämnar utrymme för tre veckors överlämning innan verksamhetsåret är slut. Traditionellt sett är kårledningens överlämning fyra veckor med ett fullproppat schema för att nästa års kårledning ska få rätt kvalitativa förutsättningar att påbörja sina uppdrag. Vanligtvis åker delar av kårledningen (KO, SO, AO och U-enheten) till Almedalen vid månadsskiftet juni-juli varpå den sista överlämningsveckan behöver vara efter detta och därmed går in i mitten av juli.

Med den aktuella arvoderingsplanen (där kårledningen slutar i mitten eller slutet på juni) kommer det inte finnas tillräckliga förutsättningar för att genomföra en tillräcklig överlämning och en förskjutning av överlämningen, för att hinna med alla fyra veckor, skulle innebära att sittande kårledning behöver arbeta en tid utan arvodering. En förskjutning innebär däremot ökade svårigheter att få ett sommarjobb vilket kan ha inverkan på kårledningsledamöternas privatekonomi.

Högskolan har redan fastställt läsårstider för flera år framöver där tentaveckan i läsperiod 4 kommer fortsätta vara en vecka in i juni varpå problematiken med en förskjuten överlämning kräver en långsiktig lösning. Inför rekrytering av nästa års kårledning behöver det finnas klarhet i frågan så att de sökande går in i uppdraget med rätt kännedom om sina förutsättningar.

Handwritten signatures: *Lee, JZ, LB, MB, EH*



Diskussionspunkter

Ovanstående bakgrund kokar ner till tre problemställningar som till stor del berör varandra och som behöver lyftas upp till diskussion i fullmäktige så att kårstyrelsen kan få input till vidare arbete med överlämningen.

- 1) Traditionellt sett skiljer sig längden i den period man får arvodering för inom kårledningen – varför gör det detta och är det fortfarande något som bör vara kvar?
 - a) Finns det anledning att ha olika lång arvodering, isåfall vilka?
 - b) Finns det anledning att ha lika lång arvodering för alla, isåfall vilka?

- 2) För att genomföra en ordentlig överlämning på fyra veckor, utan att äventyra kvaliteten, innebär det att kårledningens överlämning måste bli förskjuten in i juli. Hur påverkar denna problematik kårledningens ledamöter med hänsyn till privatekonomi och återhämtning?

- 3) Bör delar av kårledningen åka till Almedalsveckan i månadsskiftet juni/juli?
 - a) Vad finns för för- respektive nackdelar med att åka?
 - b) För vilka poster är det relevant att åka?

Frågor på interpellationen ställs med fördel till,

Lisa Winberg
SO 17/18
Förenade naturvetare

Johanna Laussen
vUO 17/18
Lindholmspartiet

Josefin Lövdahl
VO 17/18
Förenade naturvetare

Me Z LB MB
EZ



Interpellationssvar 1: Kårledningens överlämning och arvoderingsplan

Kårstyrelsen tackar för den inkomna interpellationen och välkomnar att den belyser en problematik som har upptäckts under året. Då interpellationen berör flera aspekter av en komplex fråga behandlas de olika frågeställningarna enskilt.

Skilda arvoderingar inom Kårledningen

Att kårstyrelsens ledamöter samt husansvarig varit arvoderade juni ut medan övriga kårledningsledamöter endast har varit arvoderade halva juni upplevdes under årets överlämning som märkligt. En följd blir att det inte finns samma förutsättningar att genomföra en kvalitativ postspecifik överlämning för alla i kårledningen då det fanns moment i arbetet som inte hann överlämnas. Vidare så var flertalet av de avgående kårledningsledamöterna kvar även efter att arvoderingen löpt ut i mitten av juni då det inte var möjligt att färdigställa allt arbete i tid. Att alla i kårledningen var arvoderade lika länge skulle innebära att alla i kårledningen får samma förutsättningar att komma igång med sitt arbete.

Nuvarande lösning innebär dessutom ett avsteg från kårens arvoderingspolicy vilken säger att *"För uppdrag som sträcker sig över perioder utan studier, där den förtroendevalda annars skulle kunna förvärvsarbeta, bör arvodering utgå på månadsbasis."* Dock skulle givetvis en sådan lösning innebära en ökad kostnad för studentkåren, vilket fullmäktige bör ha i åtanke.

Kårstyrelsen ställer sig positiva till en förändring av rådande praxis för arvoderingsplan som innebär att samtliga kårledningsledamöter arvoderas för en lika lång tidsperiod.

Förskjuten överlämning

Den nya läsårsindelningen med 40 veckor som infördes på Chalmers 2014/15 innebär att vårterminen kommer fortsätta en vecka in i juni tre år i rad med början 2019. Därefter slutar vårterminen sista veckan i maj i tre år, från 2022 till 2024, innan den fortsätter en vecka in i juni igen. Därför behöver studentkåren hitta en långsiktigt hållbar lösning för hur kårledningens överlämning ska läggas upp på ett sätt som inte äventyrar kvaliteten oberoende av när terminen slutar. Kvalitetsdrivande i kårledningens överlämning är till exempel att goda rutiner, upplägg och moment finns sedan tidigare – det vill säga att hjulet inte behöver uppfinnas på nytt varje år.



Handwritten signatures and initials in blue ink.



En överlämning förskjuten in i juli innebär att det blir betydligt svårare för de avgående kårledningsledamöterna att hitta sommarjobb för perioden fram till terminsstarten – något som kan vara nödvändigt för att inte äventyra ledamöternas privatekonomi samt bidra till ökad stress och oro över möjligheten att både få och behöva sommarjobba. Dessutom bör det beaktas att året i kårledningen är intensivt och då ledamöterna kan behöva jobba fram till terminsstarten blir det svårt att återvända till studierna tillräckligt utvilad. Samtidigt som det från tidigare år brukar rekommenderas att inte sommarjobba efter ett år i kårledningen så anser årets kårledning att det inte är optimalt att man måste ha tillräckliga ekonomiska förutsättningar inför ett år i kårledningen innan man söker.

En arvodering fram till terminsstarten skulle öppna möjligheter för att genomföra en så bra överlämning som möjligt, färdigställa utvecklande projekt för kåren samt nödvändigt efterarbete såsom verksamhetsberättelse och ge chans till återhämtning innan terminsstarten. Detta skulle dock innebära en ökad kostnad för studentkåren och att goda arbetsrutiner för hur avgående kårledning arbetar under perioden efter 1 juli skulle behöva tas fram. Vidare skulle en sådan lösning kräva ett nytt principiellt ställningstagande i form av reviderad arvoderingspolicy.

Sammantaget ser kårstyrelsen gärna en långsiktig lösning i arvoderingsplanen som möjliggör en kvalitativ överlämning och avslut på oavsett hur läsåret infaller och som möjliggör återhämtning för kårledningen oavsett privatekonomisk situation.

Resa till Almedalsveckan

Resan till Almedalsveckan genomförs med syfte att ge de nyligen tillträdna kårledningsledamöterna en svårslagen inblick i det politiska läget inom frågor som berör Chalmers Studentkårs medlemmar. Det ges även en möjlighet att stärka kontakterna med flera av våra samarbetspartners samt att knyta nya kontakter. Resan har genomförts under ungefär 10 års tid och de två senaste åren har även AO och vUO följt med till Visby. Det innebär även en möjlighet för avgående kårledning att bedriva påverkansarbete genom att exempelvis delta i panelsamtal – en möjlighet som inte alltid har utnyttjats till fullo. Fullmäktige bör dock vara medvetna om att resan kostar resurser i form av pengar samt en del arbetstid. Bifogat interpellationssvaret finns reserapporten från sommarens Almedalsvecka.

Kårstyrelsen ser resan till Almedalsveckan som en bra start på året för de i kårledningen som arbetar med påverkansarbete, dock kan den utnyttjas bättre för att ge maximal utdelning av de investerade resurserna.

Kårstyrelsen genom,

Gustav Eriksson
Kårordförande
KO@chalmersstudentkar.se

Handwritten signatures and initials:
pfe zh lq
MB



Reserapport – Almedalen 2018

Inledning

Bakgrund och syfte

Almedalsveckan i Visby är en av de största årligen återkommande mötesplatserna i Sverige mellan politiker, näringsliv och övriga intressenter. Det är en vecka fullspäckad med seminarier täckande hela spektrumet av samhällsfrågor samt olika branschmingel. Representanter från Chalmers Studentkår brukar varje år närvara med syfte att sätta sig in och ta tempen på relevanta och aktuella frågor. Almedalsveckan ger även möjlighet att knyta kontakt med personer som det kan vara bra att ha en relation till under kårledningsåret samt i bästa fall även driva opinion i högskolepolitiska frågor.

Tidigare år har KO, SO och UO närvarat men för andra året i rad åkte en utökad delegation där även AO och vUO deltog. Som tidigare år fick delegation möjlighet att bo hos Göran Sällfors, tidigare inspektor för studentkåren, på Gotland.

Tid och plats

1-5 juli, Almedalen, Visby.

Närvarande

KL 18/19

Gustav Eriksson, KO

Tove Larsson, UO

Leon Larsson, SO

Henrik Larson, AO

Rasmus Standar, vUO

KL 17/18

Carl Toller, KO

Oscar Holke, UO

Lisa Winberg, SO

Amanda Lindenmeyer Asadi, AO

Program

1 juli

Resa

Delegationen från Chalmers Studentkår reste tillsammans till Gotland med minibuss via färjan från Nynäshamn. Ankomst till Görans sommarställe på kvällen efter en lång resdag.

Handwritten signatures and initials in blue ink.



2 juli

Status på en bostadsmarknad i gungning, KO

Arrangör: Business Arena. Ett seminarium om hur bostadsmarknaden har svalnat det senaste året och vilka framtidsutsikter byggherrarna ser. En tydlig konsekvens av förändringarna på marknaden är att intresset för att bygga hyresrätter snarare än bostadsrätter ökar. Det framgår även att ett utbrett problem är att hitta mark att bygga på. Seminariet berörde inte studentbostäder men som aktör på bostadsmarknaden är det relevant att var insatt i hur marknaden ser ut i stort.

Universitetens autonomi i kläm mellan marknad och stat, KO

Arrangör: Uppsala universitet. Ett samtal med Gudmund Hernes, ordförande för Uppsala universitets konsistorium om hur universitetens frihet att själva välja sina forskningsfrågeställningar kan hotas av externa intressenter och vilka konsekvenser det kan få. Det framkom inte så mycket nytt under samtalet men intressant att höra deltagarnas syn på värdet av självständiga lärosäten.

Blir Sverige starkare som kunskapsnation genom internationalisering av högskolor och universitet? KO

Arrangör: Entreprenörskapsforum. Med avstamp i en rapport gjord av IVA om hur fler studenter från utanför Europa kan lockas till Sverige samt regeringens utredning i syfte att öka internationaliseringen av universitet och högskolor uppstod ett intressant samtal om internationalisering. Några spännande slutsatser var att lärosätena behöver bli bättre på att samverka med näringslivet för att underlätta för internationella studenter att komma in på arbetsmarknaden efter sin utbildning. Sådana insatser skulle exempelvis kunna vara mentorskapsprogram eller praktikplatser för internationella studenter. Det diskuterades även hur svenska lärosäten kan bli attraktivare gentemot andra toppuniversitet, bland annat genom profilering inom hållbar utveckling. Vidare konstaterades att strukturella hinder, såsom bostadsbrist och utdragna myndighetsprocesser, behöver undanröjas.

Så får vi till stånd en bred, blocköverskridande överenskommelse om bostadsfrågan, KO

Arrangör: Veidekke. Den tidigare bostadsministern Stefan Attefall och bostadspolitikern Lennart Weiss presenterade ett gemensamt 15 punktsprogram med förslag för att få en långsiktig stabilitet på bostadsmarknaden. Programmet och diskussionen kring förslag gav inblick i bostadsmarknaden samt vilka utmaningar den står inför.

Universiteten i framtiden – hotade eller viktigare än någonsin? KO

Arrangör: Uppsala universitet. Seminariet kretsade kring frågeställningen om vilken roll universiteten ska spela i framtiden och hur de kan bidra till dagens samhällsutmaningar. Intressanta resonemang fördes kring vilken grad av styrning från staten som krävs för att lärosätena ska få bäst förutsättningar att bidra till samhället, speciellt då verksamheten delvis finansieras av skattemedel. Spännande



poänger som lyftes var att stiftelsehögskolemodellen kan ge ökad frihet för lärosätena samt att produktivitetsavdraget för högre utbildning urholkar akademiens möjligheter att genomföra sitt samhällsuppdrag.

Ökat nyttiggörande av forskning i näringslivet – hur ska det gå till? KO, AO

Arrangör: Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien, IVA. Chalmers vice rektor för nyttiggörande, Fredrik Hörstedt, deltar i panelen. En stor del av diskussionen kretsar kring de olika lärosätenas inkubatorer och dess roll i nyttiggörande och samverkan mellan näringsliv och forskning. Mycket intressant och välordnat seminarium, där den främsta reflektionen som tas med handlar om inkubatorers tyngd i sammanhanget.

Vem tar notan när akademiker återvänder till skolbänken? UO

Arrangör: Chalmers, Sveriges Ingenjörer. Den pågående digitaliseringen och den snabba teknikutvecklingen ger en efterfrågan på ny kunskap. Kompetensbristen är utbredd inom teknikbranschen och minskar Sveriges konkurrenskraft. Det livslånga lärandet ses som en självklarhet för att klara kompetensförsörjningen men i dagsläget ligger det största ansvaret på individen och det finns inte tillräckligt med incitament för att vilja omskola och vidareutbilda sig. Detta innebär att även arbetsgivare samt universitet och högskolor måste ta sitt ansvar. Det är alltså dags att reda ut vems ansvar det är att tillgodose det livslånga lärandet och varifrån pengarna ska tas. Debatten handlade om just ansvar och resurstilldelning. Det diskuterades om hur MOOCar (massive open online courses) kan vara till hjälp för att klara kompetensförsörjningen men också problematiken med att arbetstagare hoppar av kurser när de anser sig ha fått kompetensen då diplom och högskolepoäng inte väger lika tungt som den reella kompetensen. Detta leder till finansieringsproblem som måste lösas.

Är det svenska ledarskapet en exportframgång? AO

Arrangör: Consentio Ledarskap AB. Ett av de bättre och mest intressanta seminarierna under veckan. Fokus låg på i vilka situationer som det typiska svenska ledarskapet passade bäst och hur man skulle kunna använda detta för att göra det till en framgångsrik exportvara. Slutsatserna blev bl.a. att det svenska ledarskapet är bra på att främja innovationsprocesser och kreativitet, relationsbyggande och tillit. För att bli en framgångsrik exportvara bör det svenska ledarskapet bli starkare, snarare än ödmjukare, och bättre på att ta och kommunicera tydliga beslut. Främsta reflektionen från detta seminarium är att "det bästa sättet att göra fel är att inte göra något alls".

Digitalisering – hur ska näringslivet klara kompetensförsörjningen? AO, UO, vUO

Arrangör: Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien, IVA. Fokus låg framförallt på två frågor. Först hur digitaliseringen kan vara lösningen till frågeställningen kring livslångt lärande, som då anses vara en självklar del av framtidens kompetensförsörjning. Sen även på vems ansvar det är att säkerställa

Handwritten signatures in blue ink.



kompetensförsörjningen. Är det högskolorna och universiteten, arbetsgivarna eller arbetstagarnas ansvar?

Fredrik Hörstedt medverkade bland andra. Diskussionen tappade efter ett tag fokus och gled in på finansieringen av det livslånga lärandet, vilket av vissa, upplevdes som irrelevant för detta seminarium. Reflektioner från detta seminarium är att olika intressenter tänker olika långsiktigt. T.ex. tänker företag på några års horisont, medan lärosäten och myndigheter tänker på en horisont som ligger tiotals år bort – intressant dilemma. Ett annat medskick blir reflektionen kring hur nära anknutna digitaliseringen av samhället är med framtidens kompetensförsörjning.

Framtidens entreprenör – skapar värden och räddar världen, AO, UO

Arrangör: Chalmers Tekniska Högskola. Fokus ligger på samhällsentreprenörskap, d.v.s. hållbart entreprenörskap. Chalmers Tekniska Högskola har flyttat fokus från bolagen till människorna i organisationen. Detta för att man bör se entreprenörskap som en personlig förmåga och inte något knutet till en organisation. Frågeställningen som utgicks från var hur man kan stimulera skapandet av företag som knyter an till konkreta samhälleliga utmaningar. Intressant att få höra hur politikerna aktivt arbetar med denna fråga. Reflektioner värda att nämna är bl.a. att Sverige redan har ett tryggt system för att starta företag och vara entreprenör. Man kan försätta sitt företag i konkurs utan att bli ruinerad, och därmed sänks också tröskeln för att våga prova på att driva företag. En annan reflektion är att Chalmers i synnerhet är en bra plats för entreprenörskap, eftersom de ligger i framkant inom området på många sätt.

Kommer fler att skapa sina egna jobb på framtidens arbetsmarknad? UO, vUO

Arrangör: Nowa Kommunikation, Warp Institute, ComHem. Framtidens arbetsmarknad påverkas mycket av digitalisering och internationalisering. Detta seminarium fokuserade på de positiva förändringarna på arbetsmarknaden och hur framtiden kan ge större chanser att låta människor få arbeta med sin passion. Diskussionen handlade om hur AI kan vara ett stöd i framtidens arbetsliv exempelvis om hur personliga AI-jobbcoacher kan hjälpa till att boka möten och prioritera arbetsuppgifter åt oss. Fokus låg även på hur digitaliseringen kan ge bättre jobbmatchning och hur det blir enklare att hitta ett jobb att trivas med.

Kan en robot sköta undervisningen? Artificiell intelligens i skolans värld, UO, vUO, AO

Arrangör: Ernest & Young. Artificiell intelligens används i skolans värld i syfte att effektivisera lärande och låta lärare ägna mer tid åt stödinsatser och utvecklande uppgifter. En paneldebatt hölls om positiva och negativa aspekter med robotar i skolans värld. Seminariet kändes irrelevant och hade för mycket fokus på grundskola.

Handwritten signature in blue ink: "He J L M" and "E H M O".



Internationalisering – från strategi till verkstad, vUO, SO

Arrangör: Uppsala universitet, SUHF. I seminariet lyftes den pågående internationaliseringsutredningen där det nu föreslagits en strategi för internationalisering. Men kommer det räcka och hur ska man ta sig framåt? En av de saker som lyfts är vikten av samverkan mellan olika delar i samhället. Internationaliseringsfrågorna rör främst tre olika politiska områden, utbildnings-, migrations och utrikespolitik. Det är viktigt att alla dessa områden jobbar tillsammans om vi vill lyckas med en mer internationell miljö. Det diskuterades även om syftet med att gå mot en mer internationell miljö där slutsatsen som panelen kom fram till var att det är viktigt för att bygga och bevara relationer och samarbeten med andra länder samt få kompetens till Sverige. Slutligen så diskuterades det även om hur det ser ut med studenter från andra länder som reser till Sverige för att studera. I nuläget så är det många som åker hem direkt efter att de utbildat sig i Sverige för att de inte kan få förlängt uppehållstillstånd medan de letar jobb, är det så det ska vara, eller vill vi att de som utbildar sig i Sverige ska stanna i Sverige? Svaret till denna frågeställning är det man ska jobba strategiskt framåt med enligt panelen.

Vilka vägar finns för att möta framtida behov av livslångt lärande? vUO

Arrangör: Företagsekonomiska Institutet ,FEI, Högskolan Väst. Fokus under detta seminarium låg på huruvida de högre utbildningarna är anpassade för livslångt lärande och hur man kan använda sig av digitala hjälpmedel för att öka tillgängligheten av utbildning. Diskussionen handlade till stor del om att högskolans roll i samhället kan behövas ändras i framtiden för även klara av att vidareutbilda de som redan har en examen och inte bara de som inte har en eftergymnasial examen. Detta på grund av digitaliseringen som kan komma att utveckla och förändra många jobb.

Vår syn på kunskap – hur påverkar den skolan? vUO

Arrangör: Kungliga ingenjörsvetenskapsakademien, IVA. Temat för seminariet var att jämföra hur man ser på utbildning i olika länder och vad detta ger för resultat. För att sammanfatta seminariet så är det fler som utbildar sig vidare i länder där man i samhället anser kunskap som det viktigaste. Seminariet kändes irrelevant då det inte lyfte några klara observationer utan bara presenterade olikheter mellan olika länders syn på utbildning.

Nudging: En knuff mot en mer jämställd och hållbar värld, SO

Arrangör: Studio Flock. Studio flock är en normkritisk reklambyrå som presenterade konceptet "nudging" som ett mer passivt sätt att arbeta med kulturförändringar. Kort och gott handlade nudging om att ändra vilka alternativ som finns tillgängliga för folk att välja mellan. Typ exemplen handlade om portionsstorlekar på mat och fika om man vill få människor som äter mindre ohälsosamt. Passet i sig fokuserade väldigt lite på just jämställdhetsfrågan.

Handwritten signatures in blue ink: ME, JH, LR, EH, MB



Psykisk ohälsa, kunskap gör skillnad, SO

Arrangör: Medlearn. Detta var en debatt mellan majoriteten av riksdagspartier samt representanter från läkarförbund som arbetar med psykiskt ohälsa. Debatten kretsade mycket kring de reaktiva systemen som finns idag i Sverige, så som antal vårdplatser och hur man får kontakt med läkare och vilken vård man får då.

Det var väldigt lite diskussion om hur man på ett politiskt makroplan ska arbeta förebyggande mot psykiskt ohälsa. Debatten gav en något skrämmande bild om hur det politiska klimatet ser ut i just denna fråga.

Metoo – från hashtag till handling, SO

Arrangör: TCO. Passet bestod av en diskussion mellan Sveriges kultur- och demokratiminister Alice Bah Kuhnke och diverse personer från TCO, SVT och FTF samt en person som varit engagerad i metoo upproppen. Diskussionerna kretsade kring vad metoo-upproppen har lett fram till samt på vilket sätt arbetet bör fortsätta. Ett konkret exempel på vad som har hänt är skapandet av en handbok mot sexuella trakasserier i arbetslivet, som vi tog med tillbaka till Chalmers för att se om den går att använda som inspirationskälla för egna material.

3 juli

Konsekvenser av styr- och resursutredningen – vad tror studenterna? KO, UO

Arrangör: Sveriges förenade studentkårer, SFS, samt Sveriges universitets- och högskoleförbund, SUHF. Regeringen har till satt en statlig utredning för att se över styrningen och resurstilldelningen till Sveriges högskolor och universitet under ledning av Pam Fredman, vilken ska ge förslag på nytt system december 2018. Ingångspunkten var att utredningen ser över möjligheten att lyfta frågan om hur akademien ska bedriva sin verksamhet till själva akademien. Som konsekvens av det förs även diskussionen kring hur den statliga uppföljningen och kvalitetssäkringen ska se ut. I den frågan är det viktigt att se till att rätt parametrar mäts.

Stora delar av seminariet kretsade kring problematiken med dagens system, med på fokus den ekonomiska urholkningen av grundutbildningen, ämnesprislappar samt instabiliteten med kortsiktiga satsningar. Dessa bemöttes med förslagen på lösningar som finns i utredningen. Det uppkom även en diskussion om kårobligatorium i koppling till studentinflytande. Även riskerna med dagens osäkra politiska läge och hur det kan komma att påverka hur utredningen får genomslag togs upp.

Så här minskar vi avståndet mellan högskola och näringsliv! KO

Arrangör: Uppsala universitet, Sveriges Ingenjörer. För att möta näringslivets behov efterfrågas mer samverkan med högskolorna. Den efterlysningen mynnade ut i ett spretigt seminarium där flertalet rektorer, däribland Stefan Bengtsson från Chalmers, deltog tillsammans med representanter från näringslivet. Mycket av samtalet fokuserade på hur kritiskt det är med kompetensförsörjning, i synnerhet då teknikutvecklingen går snabbt. Utvecklingen gör det svårt för yrkesverksamma att hänga med i svängarna, vilket skapar ett behov av kompetensutveckling och i vissa fall ett kompetensskifte. I detta efterfrågas hjälp från högskolorna med livslångt lärande. Kopplat till de utmaningar och behov

Handwritten signatures and initials in blue ink.



som finns gällande kompetensförsörjning diskuterades även behovet av internationalisering och hur vi kan locka kompetens till Sverige.

Hur behåller vi de unga i Göteborg? KO, AO, vUO

Arrangör: Platzer Fastigheter. Västra Götalandsregionen har sedan en tid tillbaka ett positivt nettovärde av inflyttande till regionen i åldrarna 20-24 år. Problemet är att behålla dem i regionen när de väl tagit examen från sin högre utbildning. Amanda Lindenmeyer Assadi, AO 17/18, deltar i paneldiskussionen och försöker hjälpa till att identifiera de faktorer som behöver förbättras för att i större utsträckning kunna behålla de unga i Göteborg även efter examen. Frågan kring boende och bostadsbristen blir en central del av diskussionen. Trender baserade på undersökningar gjorda av Academic Work tas upp och påvisar att dagens unga i mycket större utsträckning bryr sig om mjuka värden snarare än hårda. T.ex. är bra ledare viktigare än hög lön, vilket inte var fallet för bara 10 år sedan. Reflektionen som tas med från detta seminarium är att vi som ingenjörstudenter har en väldigt god utsikt på arbetsmarknaden, medan det för andra yrkesgrupper inte nödvändigtvis behöver se så ut vid en högkonjunktur.

Kvinnor säger me too – vad säger männen? KO, UO, SO

Arrangör: HSB. I höstas kom metoo-uppropet och slog ned med full kraft. Mängder av kvinnor vittnade om sexuella övergrepp och kränkande maktstrukturer. Frågan är hur männen ställer sig till detta och hur de agerar utifrån detta. Hur uppnås lika förutsättningar och möjligheter för kvinnorna som männen i näringslivet? I denna debatt deltog flera män i ledande positioner, bland annat Chalmers rektor Stefan Bengtsson. Debatten handlade om makt, normer, beteenden och vad som är deras ansvar samt alla mäns ansvar. Utgångspunkten var hur metoo-rörelsen hade påverkat paneldeltagarnas organisationer och hur de har agerat som följd av de vittnesmål som kommit fram.

Intressant att höra vilka steg de olika företagen och organisationerna har tagit för att skapa en mer jämlik miljö. Det kan konstateras att de extra satsningar som Chalmers gör för att intensifiera och skynda på sitt jämlikhetsarbete är i en bra riktning och i framkant jämfört med flertalet andra aktörer.

Går det att utbilda studenter fortfarande idag än på 90-talet? KO, UO

Arrangör: SULF, Sveriges universitetslärare och forskare. Rapporten *Systemfel i kunskapsfabriken*, framtagen av SULF, handlar om hur det statliga produktivitetsavdraget urholkar medlen till högre utbildning. Den visar hur flertalet utbildningar skulle behöva ekonomiskt tillskott på 30-50 procent för att uppnå de nivåer som fanns på 90-talet. För högre utbildning i Sverige rör det sig om ett underskott på sammanlagt 7 miljarder kronor årligen.

Tanken bakom produktivitetsavdraget är att effektivitet ska leda till ekonomiskt utrymme. Debatten handlade därmed om att det tvärtom inte är billigare eller enklare att utbilda människor i dag och att konsekvenserna av produktivitetsavdraget blir utbildningar med lägre kvalitet. Debattörerna menar att det inte går att likställa högre utbildning med annan myndighetsverksamhet. Konsekvensen av avdraget blir istället att lärarledda tiden minskar och undervisningsgrupperna ökar utan tillskott av fler lärare. Detta sattes i kontext med den pågående styr- och resursutredningen och frågan som ställdes var om utredningen kommer lyckas att säkra utbildningskvaliteten ifall inte produktivitetsavdraget och dess konsekvenser ses över?

Handwritten signatures in blue ink: JLE, ZL, VK, EH, MB



Hur gör vi Sverige till världens bästa entreprenörs- och företagsland? AO

Arrangör: Centigo. Fokus på detta seminarium gled snabbt in på lagstiftning och skattepolitik, vilket gjorde det väldigt mycket mindre relevant för oss som representanter för en studentkår. Det som är värt att nämna från denna diskussion är att Sverige till stor del redan har ett bra klimat och rankar i topp i många mätningar relaterade till företagsklimat. Vad som kan önskas är mer stabilitet inom vissa områden, medan man vill ha en mer agil lagstiftning inom andra områden för att kunna främja nytänkande entreprenörskap och innovativt tänkande. I övrigt kom man inte fram till särskilt mycket konkreta saker inom tidsramen för detta seminarium.

Så får vi fler tjejer att välja teknik i skolan, SO, AO, vUO

Arrangör: Industrin tar matchen, Teknikkvinnor, Teknikföretagen. Fokus för seminariet låg på att diskutera hur det kommer sig att många tjejer väljer att inte läsa tekniska utbildningar trots att forskning visar att tjejer är teknikintresserade. Men även kring hur man ska få en jämställd teknikindustri. I paneldiskussionen så diskuterades det vikten av att visa på hur brett område är teknik är, och att det finns något för alla inom teknik. Detta genom att till exempel hålla öppna hus på tekniska gymnasier och högskolor. Det diskuterades även en del om vikten av tekniska basår, då dessa ger möjlighet att komplettera sin gymnasieutbildning för att sedan kunna studera på tekniska högskolor.

Hur blir Sverige en digital nation i framkant? AO

Arrangör: Västsvenska Arenan. Mycket fokus landade på hur olika intressenter i samhället på olika sätt arbetar med Artificiell Intelligens, och hur man kan främja Tech-start ups, d.v.s. nya bolag inom just Digitalisering och AI. Exempel på framgångsrika exportsagor som hela tiden hänvisas till är Klarna, iZettle och Skype. Sveriges näringsliv har kommit, relativt sätt, långt inom användning av AI i deras verksamheter. Intressanta vinklingar på de utmaningar som finns men även på de fördelar som Sverige besitter. Medverkade gjorde bl.a. Microsoft, Stena Line, Chalmers och Näringsdepartementet. Intressanta reflektioner från detta tillfälle är hur man kan se det 'svenska sättet att tänka' som väldigt öppet för förändring jämfört med många andra kulturer – något som ger oss en stor fördel i förändrings- och innovationsprocesser.

Utbildar vi för jobb? – Om styrning av högre utbildning och forskning, UO, vUO

Arrangör: Teknikföretagen, Industrin tar matchen. Den statliga styr- och resursutredningen debatterades av Pam Fredman, särskild utredare från Regeringskansliet, Maria Knutson Wedel (vice rektor för utbildning och livslångt lärande, Chalmers) samt representanter från Sveriges Ingenjörer, Teknikföretagen, ABB och en politiker. Debatten handlade om det livslånga lärandet, risken med att ett samlat anslag för utbildning och forskning fortsatt skulle kunna nedprioritera medlen för grundutbildning, internationalisering samt matchning av jobb utifrån utbildning. Det togs även upp

Handwritten signatures and initials in blue ink.



hur studenters efterfrågan av utbildning och arbetsmarknadens efterfrågan båda sammanfaller och inte sammanfaller samt hur utredningen kan bidra till flertalet fristående kurser.

Är vi smarta nog för AI? vUO

Arrangör: Stiftelsen för Strategisk Forskning, SSF. Fokus på detta seminarium låg främst på de etiska frågorna som rör artificiell intelligens(AI) och maskininlärning. Till exempel så diskuterades det vilka det är som skapar den AI som finns idag, och hur deras värderingar kan återfinnas i koden som styr intelligensen. Intressant seminarium men kändes irrelevant, stannade därför bara på halva seminariet.

Stora utmaningar kräver innovativa lösningar – hur ska högskolan och näringslivet samverka i framtiden? vUO

Arrangör: Sveriges ingenjörer, Uppsala universitet. Syftet med detta seminarium var att diskutera olika sätt som näringslivet och akademien kan samverka på i framtiden och vad ett samarbete mellan dessa två parter kan betyda för Sverige som ett land. Diskussionen som fördes var nära kopplad till det livslånga lärandet och hur man ska kunna se till att den kompetens som krävs finns i näringslivet. Två konkreta förslag som lyftes är, för det första att professorer och forskare från akademien får vara ute i näringslivet en liten del av sin arbetstid för att jobba inom de områdena de forskar, men även så att de kan bidra med kunskap åt de anställda på arbetsplatsen. Samt att införa så kallade repmånader för redan utexaminerade studenter där de får komma tillbaka en kortare period för att förnya sin kunskap.

Varför och hur håller man ett medmänskligt samtal? SO, vUO

Arrangör: Mind. Detta seminarium handlade om vad ett medmänskligt samtal innebär, vilka fördelar det finns med det samt hur man håller i ett. Det som ett medmänskligt samtal innebär är man möts i ett samtal där man möts av omsorg för den andra personen, men utan att känna direkt ansvar. Den främsta fördelen som presenterades är att det kan rädda liv. En sak som presenterades som något man ska tänka på när man håller ett medmänskligt samtal är att ha målet att lyssna och förstå problem, inte lösa dem.

Våga prata om självmord – om suicidprevention och psykiskt livräddning, SO

Arrangör: Jonsereds herrgård/Göteborgs universitet, Studieförbundet Bilda, Libris förlag. Ett seminarium om självmord i Sverige samt det preventiva arbetet som finns för att minska antalet självmord, mycket fokus på vad en som individ och samhälle kan och bör göra. Nyligen antog Sverige en nollvision mot självmord, som organisationen Suicide Zero arbetar mot. Vidare diskuteras det hur ämnet är extremt tabubelagt och skamfyllt i det svenska samhället, och att ett av de stora problemen är att folk inte vågar prata om frågan.

Handwritten signatures in blue ink.



4 juli

Krävs det ett livslångt lärande för digitaliseringen av Sverige? KO, UO, vUO

Arrangör: IT & Telekomföretagen, Digitaliseringsrådet. I den tid vi lever i nu så krävs en digital kompetens och ett utbildningssystem som hänger med. Detta var utgångspunkten för seminariet där stor del av fokus låg i huruvida kompetensutveckling efter examen ska ske på arbetsplatsen som en del av arbetet eller om man regelbundet ska återvända till högskolan eller universitet. Näringslivet efterfrågar samverkan med akademien gällande denna kompetensutveckling, möjligtvis genom distanslärande.

Kopplat till kompetensutvecklingsbehovet behöver även finansieringsmodellen som används inom högskolevärlden idag diskuteras, där högskolorna får pengar beroende på hur många som utexamineras från de längre utbildningarna det vill säga de mellan 3 och 5 år långa utbildningarna. En modell som inte passar för nya former av lärande. Då behovet av kompetensutveckling och livslångt lärande ökar blir frågan om hur finansieringen ska gå till aktuell, troligtvis kommer alla tre parter, näringsliv, akademien och stat, vara tvungna att bidra.

Hälften läkare, hälften civ. ingenjör – är hybridutbildningar svaret på nya krav inom sjukvården? AO, UO, vUO

Arrangör: Västsvenska Arenan, Västra Götalandsregionen & Göteborgs Universitet. Seminariet där bland annat Stefan Bengtsson medverkade handlade om framtidens behov av personer med förståelse för både sjukvård och teknik. Detta då sjukhusen rör sig bort från hur de historiskt har sett ut och robotar och digitala verktyg blir allt vanligare och vanligare. Diskussionen under seminariet handlade till stor del om hur ett samarbete mellan Sahlgrenska akademien och Chalmers skulle kunna se ut för att se till att kompetensen som krävs i samhället finns, samt hur man kan öka samverka inom forskning mellan de olika vetenskaperna.

Forska fortare, KO, AO

Arrangör: ABB. Sammanfattningsvis handlade diskussionen om hur universitet och högskolor på ett bättre sätt kunde arbeta med att nyttiggöra de forskningsresultat som var klara. Forskningen kan till viss del snabbas på genom att tillgängliggöra forskningsanslag snabbare, men det är framförallt implementeringen av forskningsresultaten som tar lång tid. Representerade fanns både näringsliv, lärosäten och finansiärer. Reflektioner från detta pass är bl.a. att olika intressenter arbetar i väldigt olika tempot och att man behöver bli bättre på att kommunicera för att kunna takta med varandra och då även öka effektiviteten. Det var även intressant att få finansiärernas perspektiv på forskning och nyttiggörande. De efterfrågar bland annat att samverkanspartners är med då forskningsmedel söks, inrättandet av fler kompetenscentra, att fler seniora forskare aktivt forskar, gärna ämnesöverskridande samt att få med samverkansskicklighet som en parameter universiteten kvalitetssäkras på av staten.

PE JL LB
EZ MB



Äntligen ny styrning av högskolan? KO, UO, vUO

Arrangör: Sveriges universitets- och högskoleförbund, SUHF. Den statliga Styr- och resursutredningen debatterades och fokus låg på hur lärosätenas autonomi säkerställs. Hur fås en akademisk frihet kontra samhällets och politikens förväntningar. Den pågående Styr- och resursutredningen och de preliminära förslagen i denna presenterades. Olika lärosäten presenterade sin bild av utredningen och kom med positiva samt negativa inspel.

Därefter var det en debatt med politiker, Pam Fredman (särskild utredare för struten) samt Jacob Adamowicz (ordförande i Sveriges förenade studentkårer, SFS). Debatten handlade om hur den nya utredningen med förslaget samlat anslag till utbildning och forskning bidrar till utbildning på vetenskaplig grund men även riskerna med att fortsatt urholka utbildningsmedlen. Annat som diskuterades var dialogbaserad resurstilldelning, ökade basanslag och mindre andel prestationspengar samt hur studentinflytandet säkerställs.

Hur kan vi verka för ett innovationsstöd i världsklass? AO

Arrangör: Region Uppsala & Uppsala Handelskammare. Diskussion i panel som kretsade nästan uteslutande kring innovation i just Uppsalaregionen. Kändes mer som ett seminarium där Uppsala kunde skryta om deras framgångar, snarare än vad det innebar konkreta förbättringsåtgärder. Vissa delar kunde man absolut tillämpas på andra regioner, men eftersom det handlade väldigt mycket om de utmaningar som var unika för Uppsala kändes det i allmänhet rätt irrelevant för Chalmers. Intressant att höra om att Uppsala sitter på en världsledande inkubator. De är även positivt inställda till arbetskraftsinvandring, men menar att lagstiftningen måste hänga med i teknikutvecklingen på både regional och nationell nivå. Inga speciella reflektioner att ta med sig från detta pass.

Genomgripande digitalisering – enda vägen för framtidens utbildning?, UO, vUO

Arrangör: KTH. Ett seminarium om universitetens och högskolornas ansvar i att se till att de som är ute i näringslivet kan vidareutbildas och erhålla den kunskaps som behövs i framtiden så att Sverige kan fortsätta kallas för en kunskapsnation. Diskussionen handlade till stor del om hur man ska tillvara på de digitala hjälpmedel som finns idag för att snabbt kunna sprida vidare kunskapen som finns inom akademin. Men även om vem det är som ska betala för att högskolan ska kunna göra det.

YouTube, Yale eller mitt emellan – var och hur säkrar vi framtida lärande? UO, vUO

Arrangör: Futurion. Hur kommer vi lära oss i framtiden, kommer det ske i fysiska skollokaler eller kommer man lära sig från olika plattformar online. Detta var en av de större frågeställningarna som diskuterades på seminariet där man bland annat diskuterade om hur man skulle kunna validera kunskap som införskaffas från till exempel youtube-videos eller MOOCs. Det diskuterades även om vem det är som ska betala för den utbildningen som sker genom hela livet istället för att bara läsa 3-5 år på högre utbildning och sedan vara klar.

Handwritten signatures and initials in blue ink.



Psykisk ohälsa på arbetsplatsen? Så gör du! SO

Arrangör: Hjärnkoll. Detta pass handlade i huvudsak om hur en på arbetsplatser bör arbeta för att minska den psykiska ohälsan, samt hur en bör arbeta för att få fram en arbetskultur där psykisk ohälsa är något en vågar prata om. Dessutom presenterades ett material som heter "Så gör du som chef", samt "Så gör du som kollega", som är menade att användas som stöd för personer som känner sig osäkra på hur man ska gå tillväga i just denna fråga

Alkohol, psykiskt ohälsa och livshotande drogkombinationer

Arrangör: U-FOLD, Uppsala universitet. På uppdrag av systembolaget har Sifo genomfört en undersökning om alkoholkonsumtion bland unga, som tycks ha gått ner. Däremot har den självrapporterade psykiska ohälsan gått upp, vilket i sin tur kan kopplas till användandet av droger. Detta pass diskuterade detta samt användandet och effekten av heroin och andra opoida läkemedel, framförallt på fentanyl som har fått ökad popularitet på senaste tiden. Seminariet handlade mer om drogernas effekter medicinskt än hur organisationer kan arbeta förebyggande.

Det är mycket nu – om stress och psykiskt ohälsa i dagens Sverige, SO

Arrangör: FORTE. Passet hade diskussion omkring den ökade mängd psykosomatiska besvär, som numera är den vanligaste orsaken till sjukskrivning. Detta till trots att Sverige hamnar högt i internationella mätningar på lycka och dylikt. Diskussionerna kretsade kring vilka insatser som krävs i samhället för att hindra denna utveckling, samt vilken kunskap vi har tillgång till.

Lägg ner metoo – hur avvecklar vi metoo-rörelsen? SO

Arrangör: Metoo-uppropen. Debatt mellan jämställdhetsminister Lena Hallengren och moderaternas talesperson för jämställdhetsfrågor, Jessica Polfjärd.

Samordningsgruppen för 65 av metoo uppropen har tagit fram sju förslag på vallöften baserat på metoo uppropen som båda politikerna fick bemöta och svara på. Samt debatterade de om hur deras partier ville arbeta med jämställdhetsfrågan. Åsikterna om frågan var i stort sett samma, en konkret skillnad var att moderaterna var emot könskvotering.

Vidare hade individer från metoo uppropen spelat in frågor som politikerna fick svara på.

5 juli

Hemresa

Efter frukost hemma hos Göran reste deltagarna hem och kom tillbaka till Göteborg sen eftermiddag.

Reflektioner

Inför resan till Almedalen fick vi hjälp med att lägga upp våra scheman genom att den avgående kårledningen tog fram förslag på relevanta seminarium och struktur över dagarna. Detta var väldigt hjälpsamt och en klart lyft från tidigare år då mycket arbete har gått åt till att välja ut vilka pass som är relevanta att besöka, vilket är svårt utan insikt i frågorna. Hjälpen bidrog också till att de mest givande seminarierna besöktes och gav en så bra inblick i vad som händer inom våra arbetsområden. I



framtiden är det rekommenderat att fortsätta sköta planeringen inför Almedalen åt den ny tillträdde kårledningen. Nästa år kan det även vara intressant att ha ett gemensamt schema för att alla ska ha möjlighet att veta var de andra är, exempelvis ifall ett seminarium inte skulle vara givande eller om det är paus.

Några av de frågor som är på tapeten just nu är regeringens styr- och resursutredning, livslångt lärande och kompetensutveckling, digitalisering, jämlikhet, psykisk ohälsa samt nyttiggörande. Att vara på plats i Almedalen ger en svårslagen snabbkurs i vilka de aktuella frågorna är och var olika aktörer står i dem. Dock är det bra att vara medveten om att många av diskussionerna upprepas på flertalet seminarium så att gå på alla pass inom ett visst ämne eller som en viss person deltar på är inte ett optimalt nyttjande av tiden i Visby. Med det sagt så uppfyllde resan sitt syfte att ge en bra inblick i de aktuella frågorna med råge.

Två av dagarna besökte vi även mingel på kvällarna vilket kan vara trevligt och en bra möjlighet att knyta kontakter, dock bidrar det till långa arbetsdagar. Därför får en avvägning göras vilka mingel som är relevanta att gå på och om alla behöver gå på alla mingel. I regel gav större mingel inte lika mycket som de mindre. Till nästa år kan det vara aktuellt att prioritera ner industriminglet och försöka få fler platser till Volvos mingel.

Almedalsveckan är också ett utmärkt tillfälle att lära känna andra aktörer, vilket är en möjlighet som bör utnyttjas även i framtiden. Till exempel fikade UO och SO med Sveriges förenade studentkårers presidium i syfte att skapa en god kontakt vilket var trevligt och är något som vi rekommenderar att boka in även nästa år.

Det praktiska fungerade väl. Att bo hos Göran och hans familj är väldigt trevligt och den relationen är viktig att värna om. Det var bra att vi i förväg bestämde en tid då vi skulle åka hem för dagen för att säkerställa att det inte skulle bli allt för långa kvällar. Till nästa år kan det ses över om det går att ta sov morgon någon dag för att alla ska kunna hålla energin uppe. Framförallt är det viktigt att förbereda alla på att det kommer bli långa och intensiva dagar. Att resa med bil och båt är fortsatt det bästa alternativet, till nästa år är det rekommenderat att försöka resa samma tider och att boka ett litet konferensrum på båten.

Summerat var det en väldigt givande resa som gav bra inblick i det politiska läget och goda möjligheter till att knyta värdefulla kontakter.

Frågor på rapporten ställs med fördel till,

Gustav Eriksson
Kårordförande 18/19
KO@chalmersstudentkar.se

Tove Larsson
Utbildningsenhetens ordförande 18/19
UO@chalmersstudentkar.se

Leon Larsson
Sociala enhetens ordförande 18/19
SO@chalmersstudentkar.se

Henrik Larson
Arbetsmarknadsenhetens ordförande 18/19
AO@chalmersstudentkar.se



Rasmus Standar
Utbildningsenhetens vice ordförande 18/19
vUO@chalmersstudentkar.se

pe
E
MB



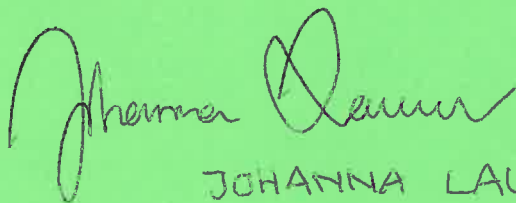
Protokollsanmärkning

Namn: Johanna Laussen Datum: 2018-11-21
Punkt: 7. a) Ärende: inapelation 1

Jag/vi ställer oss bakom följande anmärkning:

Allt överlämningen blir ^{minst} 4 veckor där
körledningen får anode för dessa,
för att säkerställa att nästkommande
körledning får bra förutsättningar
att påbörja sitt uppdrag.

Signerat:
(inkl. namnförtydligande)


JOHANNA LAUSSEN

pe sh LB
EZ MB



Yrkandeblankett

Namn: Liam Håkansson

Datum: 2018-11-21

Punkt: Fu)

Ärende: Arbetsgrupp Utredning Arvodering Kårledningen

Jag/vi yrkar:

Att skapa en arbetsgrupp för att ge förslag på lämpliga handlingsplaner gällande arvodering av Kårledningen under juli och augusti deras avgående sommar, och rapportera till FuM4 2018/2019.

Presidiets anteckningar

Avslag

Bifall

plg Sh LS
E24 AB



Proposition 14: Utredning av kårens IT

Bakgrund

Studentkårens IT har under många år blivit eftersatt. Både hård- och mjukvara är redan till stor del föråldrad och konsekvenserna av detta är att slutanvändarna, i synnerhet kårens aktiva, på senare år har blivit negativt påverkade. Ett exempel på detta är inte minst kårens omfattande IT-krasch 2015, samt de otaliga driftstörningar som drabbat bl.a. systemen som hanterar accesser och bokföringsprogram. Sedan dess har FuM gett uppdraget att framarbete en strategi för kårens IT, posterna CIO och DIO har arbetat med denna under 17/18 och slutligen har en IT-ansvarig tillsatts i Kårledningen under 18/19 för att arbeta strategiskt med kårens IT. I samband med detta ålades Kårstyrelsen även att till FuM4 18/19 utvärdera posten IT-ansvarig, något som bör göras med ett större IT-perspektiv i beaktning.

Den nuvarande IT-strategin, som klubbades av FuM våren 2016, kan dock redan i dagsläget anses inaktuell. Detta då de som arbetar med IT inom kåren är eniga om att strategin, med tillhörande handlingsplan, inte kommer att kunna stänga gapet mellan systemens leverans och användarnas behov. För att kunna gå framåt i frågan kring huruvida en IT-ansvarig bör tillsättas i Kårledningen även i framtiden, måste vi först vara säkra på vilka resurser i form av tid och pengar som kårens IT-arbete kräver. För att genomföra en utredning av denna karaktär bedömer Kårstyrelsen i samråd med ITA att professionell kompetens behövs. Kårstyrelsen ser även att extern kompetens i frågan ger mer transparens, då denna utredning kommer att ligga till grund för den senare aktuella ITA-utredningen.

Förslag till beslut

Kårstyrelsen anser att extern kompetens i form av konsulter krävs för att kunna genomföra en kvalitativ och oberoende utredning av kårens IT-situation. En nulägesanalys, "önskat-läge"-analys samt gap-analys kommer ge kåren förutsättningarna för att arbeta vidare med frågan och därmed möjlighet till att möta användarnas behov. Efter att ha begärt offerter från flera olika IT-konsultbolag har Kårstyrelsen kommit fram till att en summa om 100 000 SEK lämnar tillräcklig marginal för att utföra utredningen.

Kårstyrelsen vill betona att denna proposition endast rör kostnader för en utredning. Utförandet av utredningens rekommenderade åtgärder kommer troligtvis kosta mycket mer över de närmaste åren och är något som krävs för att kårens IT långsiktigt ska kunna tillgodose medlemmarnas behov.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att belasta resultatenhets 07, konto 6550, *Konsultarvoden*, med upp till 100 000 kr för att genomföra en utredning av kårens IT med syftet att ta fram en nulägesanalys, behovsanalys samt en gapanalys

Kårstyrelsen genom,

Henrik Larson, Arbetsmarknadsenhetens ordförande 18/19

He JL VZ
EZ MB



Utvecklingen av Härrydaområdet

Abstract

This report presents background to an old decision taken by the council regarding the development of the student union's recreational area in Härryda. The decision resulted in the new grand cabin and a total renovation of the CS-sauna and Sportstugan. One part of this decision was also to, after the first renovation was made, keep working with another plot that the union owns in Härryda. The plan is still to use this plot for smaller shelters and fire pits for any student to go there and use without booking. The company that takes care of this area is at the moment unsure if the student union still wants them to keep working with this idea.

Bakgrund

I flera år har Fullmäktige arbetat med visionen för kårhus på landet. Målen man hade från början var dessa:

Mål med visionen

De mål som visionen syftar till att uppfylla är att:

- **Utnyttja de resurser som finns ute i Härryda på ett mer effektivt sätt**

Idag äger kåren två tomter ute i Härryda men det är en som används aktivt. Det kommer också att förändra användningen av de befintliga stugorna om dessa moderniseras och exempelvis kompletteras med toaletter och duschar.

- **Bredda verksamheten**

Verksamheten som bedrivs i Härryda kommer med den vision som tagits fram innefatta både större och andra typer av arrangemang än vad som finns möjlighet till idag. Den obebyggda tomten kommer att bjuda in till naturnära upplevelser som det inte finns möjlighet till idag.

- **Ta ansvar för fler större arrangemangslokaler**

Att det inte finns tillräckligt med arrangemangslokaler för att fylla de behov Chalmers Studentkårs rika studentliv har idag är tidigare känt och något som har jobbat med under många år. Detta är något som är prioriterat att lösa och fler arrangemangslokaler har därför prioriterats högt i utveckling av Härryda.

- **Återskapa den Chalmersska allemansrätten**

Tidigare fanns möjligheten att som chalmerist kunna åka ut till Härrydaområdet utan att boka och då ta del av Sportstugan som på den tiden var öppen för alla. Det var också möjligt att tidigare åka till Härryda och använda både stugor och mark. Detta kallas den Chalmersska allemansrätten. Idag är det inte möjligt på grund av många bokningar och att området är tättbebyggt men är en viktig del i visionen om utveckling av Härrydaområdet.

Som en del av beskrivningen till projektet fanns även en plan för att göra något av den andra tomten kåren äger i Härryda, även kallad "andra udden":

"På tomten på udden som idag inte är bebyggd finns ingen detaljplan vilket försvårar byggnationer på området. Därför föreslås på att tomten görs om till naturområde med grillplatser och vindskydd samt skogskojar som möjliggör friluftsliv och övernattning ute i naturen. Vindskydd samt trädkojar är tänkt att utformas genom arkitekttävling mellan Chalmers arkitektstudenter och arbetsverksamma arkitekter. Området ska möjliggöra naturnära upplevelser för alla medlemmar men särskilt för att visa internationella studenter den svenska allemansrätten "

Att arbeta med detta sågs som nästa steg efter ombyggnationen med storstugan och helrenoveringen av CS-bastun och sportstugan.



Dagsläge

Idag så står storstugan klar och stora delar av visionen med ett kårhus på landet är uppfyllda. Det som står som nästa steg i planen är alltså att arbeta med "andra udden". Detta arbete är delvis påbörjat av Emilias Kårhus AB som är förvaltare av området. Emilias Kårhus AB är i dagsläget osäkra på i vilken utsträckning detta arbete skall fortskrida då ekonomin i företaget inte är så god och de lokaler som finns i dagsläget kräver mer underhåll än vad man från början hade planerat. Man vill även veta ifall det finns ett intresse hos studenterna att fortsätta arbeta med "andra udden".

Frågor på rapporten ställs till,

Fredric Furborg

Husansvarig 18/19

ha@chalmersstudentkar.se

Sten Li

Vice kårordförande 18/19

vo@chalmersstudentkar.se

see the MB
52+

Avsägelse

Härmed avsäger jag, Gabriella Hammarlund, mig min plats som lekmannarevisor för Chalmers Studentkår. På grund av att jag under verksamhetsåret 17/18 var kassör i Programkommittén PU och därmed har bokfört under det verksamhetsår (17/18) som lekmannarevisorerna 18/19 kommer godkänna årsbokslutet och därmed kan anses vara jävig. Detta på inrådan av de auktoriserade revisorerna.



Gabriella Hammarlund

Per J. B. MB
EW



Report to Student Union Council meeting 3 from the Board

The following report consists of updates and reflections from the units within the Student Union Management Team. For more detailed information about what has happened during the first months of the year you are most welcome to contact the board. The shape of this report has changed over the last year and feedback is highly appreciated.

Presidium

Now four months of our year has passed and we feel that we have become quite comfortable in our roles and that our work has gained speed. In the management team our cooperation has developed and we are starting to become a well-functioning group. During the reception the workload was intense, especially for some parts of the management team, which put a strain on the group. However, in the following weeks the work load was lower and the team developed as an effective group, much thanks to our leadership program with Maria Thorén-Karlström, who is working with staff and organisational development at Chalmers. The management team went away on a teambuilding trip during the exam period which also did well for the group development and was a good opportunity to plan the upcoming work. Still, the work load is in periods above a sustainable level, especially for some parts of the team, raising the need to keep working with which tasks are put on the team and how they are carried out but also to maintain a culture where the members of the team support each other. Furthermore, the task for some of the units within the management team are quite separated, making it difficult to find synergies and support each other efficiently, which is something the board is considering to look closer at.

Since the last report, a lot of the focus within the union has been for all parts of the union to start up their respective operations for the semester and the year. The more time that goes, the more comfortable everyone becomes in their roles, which makes the daily work become more on routine. The implementation of the new economy system and routines have been finalized, while a larger perspective on the union's IT is being investigated.

Within the university board, focus has during the last period been on the results of the research evaluation and HR-matters. From the Student Union's perspective we are using this as an opportunity to discuss and strengthen the PhD student's situation. Regarding the investments from the Chalmers foundation, the investment on track courses and new learning environments is expected to be approved in late November and a new proposal on an excellence initiative with focus on fundamental sciences is being drafted.

The work of writing a plan for the future campus development at Chalmers is ongoing and expected to finish in February 2019. The Student Union is well represented within the work and the project seems promising. Related to campus development, the presidents of Chalmers and the Student Union wrote a letter to the city planning office pleading for the planning process regarding the new student housing at Holtermanska to speed up, which has gained some media coverage.

ME JH LS MB
EH



Premises and IT officers

Overall things are going well for us. Some major/minor incidents have happened like the filter in the pool broke which led to the whole basement being covered in water, luckily not too much of our time had to go to this since both Emils kårhus AB and Chalmersfastigheter handled the majority of those problems. CBK has gotten a lot of work done in Härryda and are currently working on further improvements. Both of us has gotten some projects to work on that weren't very motivating but they are over now. The workload is manageable at the moment and being two people rather than one is really good for the both of us. Not only for sharing some of the work but, to discuss smaller matters and laugh together as well. Future work is sorting out how to handle handing out the student union card when new students arrive, working with a system that will make our administrative work load lower and continuing improving systems and buildings that we already have.

Office of Educational Affairs

UO

I realize now that time has passed by really fast since the last report. It has been a period where I've been very motivated which I think is mostly because of the big mixture of tasks. Occasionally there has been a bit too much to do but set over the entire period the work load has been on an almost reasonable level.

Within the unit the teamwork is very good, it's always fun to be at the office together. Also I think that the management team in whole has come a lot closer and that we have an open and fun work environment.

In the Executive Committee for education (Grundutbildningens ledningsgrupp) the bigger ongoing projects are the evaluation of Chalmers quality assurance system, future learning environments and a project to develop the bachelor of engineering programs in order to connect them more to trade an industry as well as open up more opportunities for exchange studies.

A lot of my time will be focusing on the evaluation of Chalmers quality assurance system both working the student submission and being a part of Chalmers project group and different reference groups. This is an ongoing project that will end during the fall of 2019, meaning I will work with this throughout the year of operation.

vUO

During the last period of time my stress level has been going up and down. This has been due to the fact that I have received some tasks that I didn't know would happen and that my schedule already was full. Although I have been stressed out at times, I still enjoy going to work. I feel like the work that I, the educational affairs unit and the management team do is important which motivates me to keep on going, even when I am tired and stressed. Further on I would say that the teamwork is very good both within the educational affair office and the management team as whole.

During the last period of time I have had a large variety of tasks. Within the university I have been in some projects, a few of them are: the new learning platform (Canvas), national athlete university (riksidrottsuniversitetet, RIU), scanning of exams and digital exams. Apart from the project I have

Handwritten signature in blue ink: "Per J. L. MB"



been attending and representing the student union in the process team within the university, where we have been discussed the mandatory sign up for exams, calculators during exams, Ladok among many other things. Apart for working with the university I have been working with the Educational Committees at the student division and the student representatives. Also I have been the leading the student union project the student voice (studentrösten), which will be held during study week 2 and 3.

Office of Student Welfare and Campus Life

This period has been significantly less stressful than the previous. However it took a while to land and relax after the very stressful period of the reception and the university starting up after summer. Both members have done their regular work, such as arranging educations for active students, keeping the Gasque supplied etc. SO has started projects with the university about "studentbarometern". Which is done with a mixed group from GRULG, central work environment and the student and educations department at Chalmers. So far the survey has been drastically shortened, and next project is to write a communication plan. Furthermore, SO has been tasked to keep the project group in "Chalmers against sexism" active while waiting for a new project manager. Candidates for this position has been interviewed and a final candidate will be decided on the 9:th of November. Finally, the student unions work with equality has been presented to the university's management team (CLG), and the process for investigating harassments has also been presented to CLG. If the process is going to be approved will most likely be decided on the CLG meeting on the 12:th of November.

vSO has focused on discussing the alcohol question that gave rise to many discussions at the end of last operating year, been on STARK meeting and have fought for keeping the alcohol permit that allows us to have +1 on our temporary pubs. During November vSO will update existing material that student division boards can use for their own educations at division level.

In conclusion, this period has been less stressful, but still filled with more things to do than is possible to keep up with, so prioritisation had to be done. The workload is still high but we keep working with reducing it to a reasonable level. The main projects that have had to be prioritized low is GFS, STORK, which is SOs forum in REFTEC. SO also takes bigger responsibility in shared work (e.g reports) when vSO has large events happening, such as FestU/pubcrawl etc.

Furthermore, vSO has identified some problems with the tools he uses in his work, but solving these issues takes time. Therefor SO and vSO have scheduled to work on these problems together during November.

Office of Career and Business Relations

AO

About a third of the year now lay behind us as we enter the last month of autumn. Focus during the last period has been on managing the work load, mainly for Erik, as he has had the largest work load. In general the work load has been manageable, although tough. Signs of long term intense work is starting to show including lack of energy to do activities outside work. To temporarily work around this problem we are encouraging one another to come in to the office later in the morning as we do work a lot of late evenings.

*Handwritten signature: PE 22 LB MB
278*



The work itself is continuously fun and challenging which motivates us to work the long hours. Focus has largely been on the continuous work, with a couple of projects running alongside. To mention a few I am currently working on the Student Union Christmas Banquet, the university's project *Entrepreneurship by Chalmers* and the operational plan points.

VAO

The time since the last report has been tiring but interesting. It's easy to spend too much time at work. The issue is not pressing but it's not a good situation. We recently had team building in the committee and started with "development talks". The group is hard working and the talks are motivating. We are reaching the end of the Final Application and the forecast is good. The work with invoicing and making sure that it will go smoothly will be my main concern before the fair. It's not fun but necessary. All my work with things like that and creating routines will make my successors time easier.

Questions regarding the report can be asked to,

Gustav Eriksson

President

KO@chalmersstudentkar.se

Sten Li

Vice President

VO@chalmersstudentkar.se

Tove Larsson

Educational Officer

UO@chalmersstudentkar.se

Leon Larsson

Student Welfare Officer

SO@chalmersstudentkar.se

Henrik Larson

Careers Officer

AO@chalmersstudentkar.se

Handwritten signatures and initials in blue ink.



Proposition 10: Önskad utveckling på campus Lindholmen

Bakgrund

Under våren 2018 revs det tidigare fattade beslutet upp om flytt av verksamhet från campus Johanneberg till campus Lindholmen och i dagsläget finns inga planer på flytt av verksamhet mellan Chalmers två campus under en överskådlig framtid. Tidigare planer på utveckling på campus Lindholmen har varit baserade på att flytt av verksamhet och därmed nybyggnationer kommer ske - nu när detta inte längre är fallet behöver nya planer tas fram. Detta innebär att det finns ett behov av att sammanställa och formulera studentkårens önskemål om hur campus Lindholmen ska utvecklas för att tillgodose studenternas behov under det rådande läget och under förutsättningen att ingen flytt av verksamhet kommer ske.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

- att** tillsätta en arbetsgrupp på 3-6 personer med upp till 2 representanter från Kårledningen 18/19, med uppdrag att formulera Chalmers Studentkårs önskemål om utveckling på campus Lindholmen enligt bilaga till fullmäktigesammanträde 6 18/19.

Kårstyrelsen genom,

Gustav Eriksson
Kårordförande

Handwritten signatures in blue ink.



Projektdirektiv – Önskad utveckling på campus Lindholmen

Detta dokument beskriver ramarna för en tilltänkt projektgrupp med uppdrag att formulera Chalmers Studentkårs önskemål om utveckling på campus Lindholmen.

Bakgrund

Sedan rektorsbeslutet av under våren 2018 att riva upp tidigare fattade beslut om flytt av verksamhet från campus Johanneberg till campus Lindholmen råder konsensus om att ingen verksamhet kommer flytta mellan Chalmers två campus under en överskådlig framtid. Detta innebär att tidigare planer på att förbättra situationen för de studenter som studerar på campus Lindholmen, till exempel genom nybyggnation av ett nytt kårhus inom de kommande åren, inte längre är aktuella.

Fram till 2011 var studentkårens åsikt att all utbildningsverksamhet skulle flyttas från Lindholmen till Johanneberg. Mellan åren 2013 och 2016 fanns en handlingsplan för utveckla kårens verksamhet på campus Lindholmen, vilken till stor utsträckning fullföljdes – dock kan inte studentkåren i dagsläget anses uppfylla sina uppdrag på campus Lindholmen i samma utsträckning som på campus Johanneberg. De senaste åren har studentkårens fokus legat på att vara delaktig i planerna av flytt av verksamhet från campus Johanneberg och arbetet med planering av campusutvecklingen genom nybyggnation. Då det arbetet har avstannat har behovet uppstått att ta fram önskemål om hur Lindholmen bör utvecklas under förutsättningen att ingen flytt kommer ske.

Avgränsningar

I dagsläget pågår ett arbete med att ta fram en campusplan för Chalmers där principer för möjlig campusutveckling beskrivs; för att inte överlappa med det arbetet och säkerställa att de formulerade önskemålen är genomförbara behöver projektet avgränsas.

Projektet syftar till att formulera studenterna på Lindholmens önskemål om utveckling av sin campusmiljö som är genomförbara inom en tidsram på upp till fem år. Utveckling ska möjliggöra att studenternas behov av bra lärandemiljöer, service samt studiesocial aktivitet tillgodoses. Ingen ställning ska tas till flytt av verksamhet från något campus.

Organisation

För genomförande av projektet tillsätts en arbetsgrupp bestående en eller två ledamöter ur kårledningen samt studenter med koppling till campus Lindholmen. Arbetsgruppen föreslås rapportera till fullmäktige för att uppnå förankring hos studenternas valda representanter, möjliggöra ställningstaganden och belysa frågans vikt.

Projekt mål

Projektet ska leverera en sammanställning med studentkårens önskemål om utveckling på campus Lindholmen. Då det inte enbart är studentkåren som ska tillse att den önskade utvecklingen sker är en handlingsplan inte lämplig som dokumentstruktur.

En första milstolpe för projektet är framtagandet av en nulägesanalys för hur campusmiljön på Lindholmen ser ut och upplevs av de som studerar där.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'MB' and 'ET'.



Vidare krävs en behovsanalys för att kunna formulera studenternas önskemål.

De föreslagna önskemålen bör jämföras med det motsvarande nuläget på campus Johanneberg då studiesituationen på våra två campus inte nödvändigtvis behöver vara identisk eftersom platserna har olika identitet men ska vara likvärdig.

Milstolpe	Beskrivning	Tidsplan
1	Kartläggning av tillgångar för utbildning, studiesociala aktiviteter och service på campus Lindholmen.	2018-12-21
2	Kartläggning av tillgångar för utbildning, studiesociala aktiviteter och service på campus Johanneberg.	2018-12-21
3	Analys av vad som krävs för att Lindholmen ska kunna anses vara ett levande campus.	2019-02-01
4	Jämförelse mellan behovet på Lindholmen med vad som finns tillgängligt idag, samt jämförelse med vad som finns på Johanneberg idag.	2019-02-22
5	Avrapportering till Fullmäktige	FuM 6, 2019-03-06

see the MB
GTH



Proposition 11: Referensgrupp till Valberedningen

Bakgrund

Under Fullmäktigesammanträde 3 14/15 tillsattes en temporär referensgrupp till Valberedningen inför rekryteringen av Kårledningen 15/16. Denna referensgrupp bestod av tidigare kårledningsledamöter och var ett stöd i framtagande av kravprofiler, vad dessa innebär och hur olika egenskaper hos individer påverkar uppdraget. På Fullmäktigesammanträde 8 14/15 utvärderades referensgruppen av Valberedningen, där det rekommenderades att välja en referensgrupp även året därpå.

Sedan dess har en temporär referensgrupp valts till Valberedningen varje år genom att lyfta en proposition till Fullmäktige där Kårstyrelsen åläggs att tillsätta referensgruppen på ett Kårstyrelsesammanträde. Det har inte heller uppkommit utvärderingar kring referensgruppen, utöver att det nämnts i samband med Valberedningens rapport kring Kårledningsrekryteringsprocessen.

Förslag till beslut

Kårstyrelsen föreslår återigen att en referensgrupp tillsätts för att vara Valberedningen behjälpliga inför rekryteringen av Kårledningen 19/20. Referensgruppen står under Fullmäktige men väljs in av Kårstyrelsen då dessa har bättre kontakt med tidigare års kårledningsledamöter. Referensgruppen ges i uppdrag att stödja Valberedningen i sitt arbete med kravprofil och diskussion men inte vara delaktig i persondiskussioner.

Utöver detta föreslår Kårstyrelsen även att Valberedningen utvärderar processen och samarbetet samt rapporterar till Fullmäktigesammanträde 8 18/19. I samband med detta kan Valberedningen även eventuellt lägga förslag på om en sådan referensgrupp skall formaliseras genom att införas i Chalmers Studentkårs styrdokument. Detta förslag görs i samråd med Valberedningen 18/19.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

- att** inrätta referensgrupp 18/19 med uppdraget att stödja valberedningen i frågor samt vara behjälpliga att bereda underlag till fortsatt utveckling av processen för rekrytering av Kårledningen 19/20
- att** ge kårstyrelsen i uppdrag att välja in 3-5 tidigare kårledningsledamöter, från olika poster och år, till referensgruppen 18/19 som utser en sammankallande inom sig
- att** ålägga Valberedningen att utvärdera referensgruppens funktion och syfte samt rapportera detta senast till Fullmäktigesammanträde 8 18/19

Kårstyrelsen genom,

Sten Li

Vice kårordförande 18/19

Handwritten signature in blue ink.



Yrkandeblankett

Namn: Fred Andersson Lindholmspartiet

Datum: 21/11

Punkt: Proposition 11 FuM-möte 3 21/11-2018

Ärende: Ändringsyrkande

Jag/vi yrkar:

Under att sats 2 i proposition 11: Referensgrupp till Valberedningen

Ändra till:

Ge Valberedningen i uppdrag att välja in 3-5 personer i samverkan med kårledningen som skall ingå i referensgruppen 18/19. Denna grupp utser en sammankallande inom sig.

Presidiets anteckningar

Avslag

Bifall

pe R L M B
CB



Yrkandeblankett

Namn: Förenade naturvetare

Datum: 2018-11-21

Punkt: 9b

Ärende: Proposition 11 Referensgrupp till Valberedningen

Jag/vi yrkar:

ändra i det tredje yrkandet i propositionen genom att stryka
att ålägga Valberedningen att utvärdera referensgruppens funktion och syfte samt rapportera detta senast till Fullmäktigesammanträde 8 18/19

och istället lägga till

att ålägga Kårstyrelsen att ta fram förslag på att formalisera Valberedningens referensgrupp senast till Fullmäktigesammanträde 8 18/19.

Presidiets anteckningar

Avslag

Bifall

pe
MB
CB



Proposition 12: Upprivning av beslut

Bakgrund

Under hösten 2017 uppmärksammades det på sektionnivå att det var otydligt kring huruvida sektioner är momspliktiga eller ej. Detta resulterade i att man på Fullmäktigemöte 4 17/18 beslutade att bland annat tillsätta en arbetsgrupp som skulle utreda hur de ekonomiska problemen på kåren och studerandesektionerna skall lösas på kort sikt, vilket rapporterades på Fullmäktigemöte 6 17/18, då det beslutades att ålägga Kårstyrelsen att genomföra minst två utbildningar per år för sektionernas firmatecknare och revisorer. Detta har implementerats i verksamheten.

I samma beslut på Fullmäktigemöte 4 17/18 beslutades det även att *"kårstyrelsen utreder hur kåren centralt kan på ett långsiktigt sätt se till att studerandesektionerna och kåren centralt skall upprätthålla god redovisningssed och upprätthålla en god ekonomisk struktur och lämnar rapport till FuM4 18/19."*

Kårstyrelsen anser att formuleringen av detta beslut lämnar utrymme för tolkning, vilket gör det svårt att efterleva. Implementeringen av utbildningar för sektionernas firmatecknare och revisorer syftar till att fullfölja beslutet. Det är i dagsläget för tidigt att säga om ytterligare insatser krävs, vilket innebär att det är lönlöst att ytterligare utreda och rapportera till nästa Fullmäktigesammanträde.

Utöver detta har Kårstyrelsen så pass många andra projekt på gång vilket har gjort att vidare arbete inom den här frågan har nedprioriterats till förmån för till exempel utvärdering av den tillfälliga posten IT-ansvarig. Därför är det inte realistiskt för Kårstyrelsen att genomföra en kvalitativ utredning och avrapportera till nästa Fullmäktigesammanträde.

Förslag till beslut

Kårstyrelsen menar på att att-satsen kring att avlägga en rapport till FuM4 18/19 om god redovisningssed och god ekonomisk struktur inte är genomförbar på grund av tidsbegränsade skäl för att vara tillräckligt kvalitativ. Vidare anser kårstyrelsen att effekterna av de nyimplementerade utbildningarna för studerandesektionerna bör observeras innan ytterligare eventuella insatser genomförs. Därför vill Kårstyrelsen stryka detta beslut.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att stryka beslut §136 från verksamhetsåret 17/18 *"kårstyrelsen utreder hur kåren centralt kan på ett långsiktigt sätt se till att studerandesektionerna och kåren centralt skall upprätthålla god redovisningssed och upprätthålla en god ekonomisk struktur och lämnar rapport till FuM4 18/19"*.

Kårstyrelsen genom,

Sten Li

Vice kårordförande 18/19

Handwritten signatures and initials: Pelle, MB, and others.



Yrkandeblankett

Namn: Förenade naturvetare

Datum: 2018-11-21

Punkt: 9c

Ärende: Proposition 12 Upprivning av beslut

Jag/vi yrkar:

ändra det föreslagna yrkandet i propositionen genom att stryka följande att-sats
att stryka beslut 136 från verksamhetsåret 17/18 "kärstyrelsen utreder hur kåren centralt kan på ett långsiktigt sätt se till att studerandesektionerna och kåren centralt skall upprätthålla god redovisningssed och upprätthålla en god ekonomisk struktur och lämnar rapport till FuM4 18/19".

och istället lägga till

att korrigera beslut 136 från verksamhetsåret 17/18 "kärstyrelsen utreder hur kåren centralt kan på ett långsiktigt sätt se till att studerandesektionerna och kåren centralt skall upprätthålla god redovisningssed och upprätthålla en god ekonomisk struktur och lämnar rapport **senast** till **FuM8** 18/19".

Presidiets anteckningar

Tillbakadraget yrkande

Avslag

Bifall

ple K V B MB
CB



Yrkandeblankett

Namn: Kårstyrelsen

Datum: 2018-11-21

Punkt: 9c

Ärende: Proposition 12 Upprivning av beslut

Jag/vi yrkar:

ändra från:

"stryka beslut § 136 från ..."

till:

"ur beslut § 136 från verksamhetsåret 17/18
stryka..."

Presidiets anteckningar

Avslag

Bifall

see the list MB
ca



Proposition 13: Disposition av överskott från föregående verksamhetsår

Bakgrund

Enligt Chalmers Studentkårs stadga 6:7 åligger Fullmäktige att besluta om disposition av överskott eller täckande av underskott före utgången av läsperiod 2.

Under FuM4 kommer årsredovisningen för verksamhetsåret 2017/2018 att tas upp, och det preliminära resultatet ser ut att vara positivt. Kårstyrelsen föreslår att det överskottet disponeras på ett ansvarsfullt sätt för kårens framtid. Under det gångna, innevarande och sannolikt kommande åren kommer *Byggnadsfondens* medel att nyttjas och därför föreslås denna fond få hälften av föregående års överskott. Resterande del av överskottet föreslås avsättas till *Underhållsfonden för Emilias Kårhus* för att kunna täcka upp för planerat underhåll av Kårhus på landet och därmed säkerställa framtiden för det.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att resultatet för 2017/2018 fastställs och överskottet disponeras enligt:

- 50% avsätts till Byggnadsfonden.
- 50% avsätts till Underhållsfond för Emilias Kårhus

Kårstyrelsen genom,

Sten Li

Vice kårordförande 18/19

Handwritten signatures in blue ink, including "MB" and "EB".



Yrkandeblankett

Namn: Josefin Lövdahl

Datum: 2018-11-21

Punkt: 9d

Ärende: Proposition 13 Disponering av överskott från föregående verksamhetsår

Jag/vi yrkar:

ändra formuleringen av det från kårstyrelsen föreslagna yrkandet och fördelningen genom att stryka
att resultatet för 2017/2018 fastställs och överskottet disponeras enligt:
50% avsätts till Byggnadsfonden.
50% avsätts till Underhållsfond för Emilias Kårhus

och istället lägga till

att överskottet från resultatet för verksamhetsåret 2017/2018 disponeras enligt:
25% avsätts till Byggnadsfonden.
75% avsätts till Underhållsfond för Emilias Kårhus

Presidiets anteckningar

Avslag

Bifall

ple m
MB
1/18



Proposition 15: Kårföreningsstatus

Bakgrund

Kårstyrelsen har rätt att ge och frånta en förening kårföreningsstatus. Då kårföreningarna finns listade i reglementet måste fullmäktige godkänna reglementesändringen och därmed även kårstyrelsens beslut.

Under hösten inkom en ansökan om att få kårföreningsstatus för *Chalmers Student Union Blockchain Society*. Denna ansökan godkändes av Kårstyrelsen 18/19 på KS02 och Kårstyrelsen anser att denna förening kan tillföra en hel del i utbudet bland kårföreningar.

Förslag till beslut

Kårstyrelsen föreslår att fullmäktige antar konsekvensändringarna av reglementet efter kårstyrelsens beslut enligt följande:

Kapitel 17: Kårföreningar

Kårföreningar	17:1	Kårens kårföreningar är: Avancez MC (802417-5294) Chalmers Skytteförening (857205-5773) Chalmers Sångkör (857203-0826) E-sektionens Teletekniska Avdelning (802413-7963) Chalmers Ballong Corps (802417-6243) Chalmers Dykarklubb (802416-3019) Chalmers Barockensemble (857204-5196) Chalmersbaletten (802415-4117) Chalmers Kristna Grupp (802414-5966) Bamse (802414-1213) Chalmers Shito-Ryu Karateklubb (802414-1197) Chalmers Orienterings Löpare (802414-4928) Chalmers Blue MacRangers (802415-6419) Chalmers Islamska förening (802436-2504) Chalmers Rymdgrupp (802414-1205) Chalmers Rock Club (CROC) (802413-5207) Chalmers Danssällskap (802414-2559) Chalmers Börssällskap (857207-5698) Chalmers Alternative Sports (802414-7038) Robotföreningen (802420-1942) Chalmers Students for Sustainability (802419-4378) Chalmers Handbollsklubb (802431-8456) Chalmers Studentkårs Flippersällskap (802442-8818) Iranian Students Association at Chalmers (802444-7446) Chalmers Segelsällskap (ChSS) (802457-3811) SBE Student Chapter Chalmers (802467-7000) BEST at Chalmers Student Union (802488-1412) Chalmers Studentkårs Idrottssällskap (802493-6125) RANG (802512-0356) REACT (802492-8569) Tekniskt Basårs Kårförening (802496-2063)
---------------	------	--

Mez
MB
CA



	MOTUS (802502-6611) Chalmers Entreprenörskapsförening (802505-9588) Lindholmen Makerspace (802508-4644) Chalmers Kinagrupp (802518-5807) Ölbruket (802511-5844) Chalmers Studentkår Software Craftmanship Guild (802514-9140) Chalmers Student Union Blockchain Society (802514-9140)
--	---

Yrkande

Med ovanstående som beslutsunderlag yrkar kårstyrelsen

att lägga till kårföreningen Chalmers Student Union Blockchain Society i paragraf 17:1

Kårstyrelsen genom,

Sten Li
Vice kårordförande

Sten Li MB
SL