



# Samordningsplan likabehandling 19/20

## Styrdokument för Likabehandling

Chalmers Studentkår har en Likabehandlingspolicy som syftar till att styra verksamheten och förmedla grundprinciper inom kårens verksamhet. För att bedriva ett proaktivt arbete kring likabehandling har Chalmers Studentkår antagit en likabehandlingsstrategi som konkretiseras av en samordningsplan efter utsatta mål som finns i strategin. Samordningsplanen revideras och fastställs varje verksamhetsår av Kårstyrelsen för att innehålla aktuella åtgärder och satsningar för likabehandling inom Chalmers Studentkår likväl som gemensamma satsningar tillsammans med högskolan.

## Chalmers studentkårs mål för likabehandling

Enligt Chalmers Studentkårs *Likabehandlingsstrategi* ska Chalmers Studentkår sträva efter att uppnå följande mål:

### 1) Mål för att förebygga trakasserier och diskriminering

- a) Ingen teknolog vid Chalmers ska bli utsatt för diskriminering under sina studier eller inom Chalmers Studentkårs verksamhet.
- b) Alla personer som blir utsatta för diskriminering eller trakasserier ska kunna få hjälp och stöd.
- c) Alla lokaler är anpassade så att alla teknologer kan nyttja dem på lika villkor.

### 2) Mål för jämlika studieförhållanden

- a) Alla teknologer har rätt att ta del av undervisningen på lika villkor.
- b) Alla teknologer erbjuds att, inom ramen för sina studier, reflektera över sina värderingar.
- c) Rekryteringen av teknologer och undervisande personal ska inte påverkas av de egenskaper som utgör diskrimineringsgrunderna.

### 3) Mål för jämlika engagemangsförhållanden

- a) Valberedningarna inom Chalmers Studentkår behandlar alla på lika villkor vid rekrytering till kommittéer och styrelser.
- b) Alla aktiva är medvetna om medlemmars olika förutsättningar och utvecklar sin verksamhet kontinuerligt för att alla medlemmar ska kunna delta.
- c) Ingen verksamhet inom Chalmers Studentkår ska utesluta medlemmar från att delta med avseende på någon av diskrimineringsgrunderna.

### 4) Mål för jämlik kommunikation

- a) Alla teknologer ska kunna ta del av all information som utges av Chalmers Tekniska Högskola.
- b) Alla teknologer ska kunna ta del av all information som utges av Chalmers Studentkår.
- c) Alla teknologer ska kunna uttrycka sin åsikt om utbildningen och/eller studentkårens verksamhet.



## Projekt

Varje projekt är kopplat till ett eller flera mål som är definierade i kårens Likabehandlingsstrategi, vilket redovisas för varje projekt. Nedan följer en sammanställning av projekt som görs inom Chalmers Studentkårs verksamhet under det kommande verksamhetsåret:

1. Verksamhetsplan kårledningen 19/20
2. Verksamhetsplan jämlikhetskommittén 19/20
3. Andra projekt

## Verksamhetsplan kårledningen 19/20

### c) Skapa kontaktytor mellan internationella och nationella studenter

*Mål 3b, 3c*

Internationella studenter har stort intresse av att ta del av gemenskapen inom Chalmers Studentkår. Utanför studierna kretsar en väldigt stor del av kulturen kring studentkåren, både centralt och lokalt. För de internationella studenterna är det ofta svårt att hitta en väg in i sektionen och dess aktiviteter. Denna del av handlingsplanen syftar att skapa konkreta kontaktytor mellan internationella studenter, deras mastersklass och deras sektion.

Syftet med verksamhetsplanspunkten är att alla mastersstudenter, oavsett sektion, tidigt skall få skapa dessa kontakter och att det ska främja deras möjlighet att vara en del av sektionen efter att dörren öppnats. Målen med punkten är att:

- Tillsammans med CIRC och sektionerna skapa ett Chalmersgemensamt event där internationella studenter träffar sin sektion till mottagningen 2020
- Arbeta för att mastersprogram arrangerar sociala välkomstevents för klasserna

### j) Åtgärdsplan för stress och psykisk ohälsa

*Mål 1a, 1c, 2a*

Chalmers arbete för att förbättra arbetsmiljön har blivit betydligt mer strukturerat de senaste åren och förbättringar sker numera systematiskt. För att studentkåren och dess representanter ska kunna nyttja systemet för att uppnå så bra arbetsmiljö som möjligt krävs det ordentlig kunskap och en förmåga att driva frågor kontinuerligt genom åren. Orsakerna till psykisk ohälsa är mångdimensionella och komplexa; dock finns det modern forskning inom bland annat arbetsmiljö och psykologi som kan användas som bakgrund för att formulera Chalmersanpassade vanliga orsaker till psykisk ohälsa och stress.

Syftet med punkten är att sammanställa ett flertal möjliga orsaker till stress och psykisk ohälsa bland Chalmers studenter, med stöd i forskning. Målet är sedan att ta fram konkreta åtgärder som studentkåren anser att Chalmers bör genomföra för att förebygga stress och psykisk ohälsa. Dessa åtgärder kan sedan arbetas in i kårens åsiktsprogram, användas som kravställning mot Chalmers eller användas som kontinuitet inom sociala utskottet så att SAMO får kunskap om vad som orsakar stress på Chalmers. Målen med punkten är att:

- Undersöka hur situationen är på Chalmers i jämförelse med vad forskningen säger
- Sammanställa konkreta åtgärder som Chalmers bör genomföra för att förbättra den psykiska hälsan bland studenterna



## Verksamhetsplan Jämlikhetskommittén 18/19

- a) Skapa ett nätverk mellan och stötta jämlikhetsgrupperna under hösten

*Mål 1a, 2b*

I och med de många nystartade jämlikhetsgrupperna i teknologsektionerna kommer JämK satsa på att fortsätta arbetet med att skapa ett forum för organisering och stöd mellan grupperna samt socialare träffar för att främja jämlikhetskultur på Chalmers. Detta kommer inledningsvis bestå av ett stormöte och nätverkskväll varje läsperiod.

- b) Jämlikhetsvecka samordnad med jämlikhetsgrupperna.

*Mål 2b, 3b*

För att ytterligare främja samarbetet mellan jämlikhetsgrupperna satsar JämK på att organisera en jämlikhetsvecka där jämlikhetsgrupperna får bidra med programpunkter. JämK kommer att strukturera arbetet och stötta jämlikhetsgrupperna samt avsluta veckan med en queerpub.

- c) Psykisk ohälsa ur ett jämlikhetsperspektiv

*Mål 1a, 1c, 2a*

Det har nyligen uppmärksammats att psykisk ohälsa är ett problem på Chalmers. JämK har fått indikationer på att detta är något som Kåren och SO vill arbeta med under året. Kommittén hoppas här kunna bidra med input på hur ökad jämlikhet kan förbättra den psykiska hälsan, samt lyfta frågan under arrangemang under året.

- d) Skapa kanaler för dialog mellan studenter och Chalmers, angående arbetet mot sexism

*Mål 1a, 2a, 2b, 4a*

JämK vill satsa på att belysa det interna arbete som görs på Chalmers. JämK kommer genom sina sociala kanaler öppna för diskussion kring vad som görs, vad som saknas och i samarbete med SO, lyfta förslag på vad som bör göras. En del i detta är ett fortsätta med de nulägesrapporter som hölls i våras i form av en föreläsning.

## Andra projekt

### Chalmers mot sexism

*Mål 1a, 1b, 2a, 2b*

Chalmers mot sexism är ett projekt som startades hösten 2017 och är just nu i slutspurten. Projektet har bidragit med tre leveranser; Trygg på Chalmers, obligatorisk utbildning för årskurs 1 samt en förtydligad process kring utredning av trakasserier och kränkande särbehandling.

- Processen kring att hantera trakasserier och kränkande särbehandling har förtydligats. Denna är i implementeringsfasen och arbetet utförs av Chalmers jämställdhets- och likabehandlingssamordnare. Sociala enhetens ordförande har tillsammans med samordnaren dragit igång utredningsarbetet och det kommer hållas utbildning för utredningsteamet.
- Under hösten körs en pilotutbildning i social hållbarhet för årskurs 1 på 4 av grundprogrammen. Utbildningen består av två halvdagar och är obligatorisk. Den berör en breddad förståelse för våld, att vara en aktiv åskådare, sociala drivkrafter bakom våld och hur vi som medmänniskor kan förebygga och förhindra våld och trakasserier. Tanken är att denna utbildning ska göras obligatorisk för alla studenter i årskurs 1 framöver.



- c) Trygg på Chalmers är en sida som lanserades innan sommaren där studenter och anställda kan anmäla trakasserier och kränkande särbehandling samt annat som de upplever inte är okej. Här finns även information om vart man kan vända sig och arbetet med att utveckla sidan kommer fortsätta under året.

*Ansvarig: Linda Frejme (projektledare Chalmers mot sexism) samt sociala enhetens ordförande (från kårens sida).*

*Projekttid: Till årsskiftet 2019/2020*

## Stöd för studenter med funktionsvariation

*Mål 1a, 2a, 3b, 3c*

FUNKA är högskolans stödfunktion för studenter med funktionsvariation och kan erbjuda stöd i form av anteckningsstöd, anpassad kurslitteratur, mentorskap, fysiska anpassningar, examinationsanpassningar och stöd i att kontakta lärare. Det har uppmärksammats att många studenter känner att de inte får tillräckligt stöd, och då FUNKA enbart består av en anställd i dagsläget så är detta något vi som kår behöver uppmärksamma och driva frågan kring lika förutsättningar i studierna för våra medlemmar.

*Ansvarig: Sociala enhetens ordförande och utbildningsenhetens ordförande*

## Tillgänglighet på campus

*Mål 1a, 1c, 3b, 3c*

Det finns även en del lokaler på våra campus, både inom högskolans regi och kårens regi, som är svårtillgängliga för studenter med fysiska funktionsvariationer, till exempel Gasquen. Detta är något som behöver ses över och eventuellt tas fram en handlingsplan för.

*Ansvarig: Sociala enhetens ordförande*

## Löpande arbete

Nedan följer en redogörelse över hur kåren arbetar med likabehandling.

### Central nivå

**Kårstyrelsen** har huvudansvar för att verksamheten inom kåren är jämlik, där kårordförande är ytterst ansvarig. Detta är den instans som föreslår projekt i verksamhetsplanen, och som därför ansvarar för att föra likabehandlingsarbetet framåt.

**Sociala enhetens ordförande** har ansvar att hantera löpande förfrågningar, incidenter samt övertramp i likabehandlingsfrågor. Deltar även i det strategiska arbetet med likabehandling tillsammans med högskolan.

**Jämlikhetskommittén JämK** är en kårkommitté med uppdrag att bedriva och belysa likabehandlingsfrågor inom organisationen och mot medlemmar, samt att samordna de lokala jämlikhetsgrupperna.

**Övriga kommittéer och föreningar** anpassar ibland sin verksamhet för att den skall bli mer jämlik för Chalmers studenter. De kan också ha temporära projekt och arrangemang för att bidra till en större mångfald av aktiviteter på campus.



## Lokal nivå

**Sektionsstyrelserna** har ansvar för likabehandlingsfrågor på sektionerna och genomgripande ansvar för att utveckla sektionens arbete till mer jämlikt.

**Studerandearbetsmiljöombuden (SAMO)** har ansvar för delar av likabehandlingsfrågor på sektionen och är sektionens kontaktperson i arbetsmiljöfrågor mot högskolan och kåren centralt.

**Jämlikhets/jämställdhetsgrupper på sektionsnivå** finns på allt fler sektioner och arbetar med likabehandlingsfrågor i sin helhet eller inom mer inriktade frågor, exempelvis jämställdhet.

**Övriga kommittéer och föreningar** anpassar ibland sin verksamhet för att den skall bli mer jämlik för sektionens medlemmar. De kan också ha temporära projekt för att bidra till en större mångfald av aktiviteter på sektionen.