Fullmäktigesammanträde 2 2020/2021

Närvarande

Leon Larsson	Talman
Fre˙ Karlsson	Vice Talman
Oscar Bor˙esson	Sekreterare
David Wellander	Karordforande 20/21
Ellen Friborg	Vice Karordforande 20/21
Gabriel Aspegrén	Utbildningsenhetens Ordforande 20/21
Anna Lindqvist	Sociala enhetens Ordforande 20/21
Jesper Stenson	Arbetsmarknadsenhetens Ordforande 20/21

Fullmaktigeledamoter enligt bilaga 1

Sektionsstyrelserepresentanter enligt bilaga 2

Plats

Pascal, Lindholmen Conference Center, Lindholmen

Vid protokollet	Talman	Vice Talman	Justerare	Justerare
Oscar Bor˙esson	Leon Larsson	Fre˙ Karlsson	Emil Grimheden	Sebastian Bostrom

Bilagor

1. Röstlängd
2. Närvarande sektionsstyrelserepresentanter
3. Föredragningslista
4. Beslutsloggen
5. Rapport 3 - Statusrapport verksamhetsplan 20/21
6. Rapport 4 - VD-rapport: Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
7. Proposition 8 - Reglementesändringar fonder
8. Proposition 9 - Skapa arbetsgrupp för revidering av Chalmers Studentkårs åsiktsprogram
9. Proposition 10 - Ägardirektiv till Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
10. Proposition 11 - Fastställande av uppförandekod, Chalmersandan m bilaga
11. Motion 6 - Se över utbudet av sommarkurser
12. Motion 7 - Motionsskrivarevent

Vid protokollet	Talman	Vice Talman	Justerare	Justerare
Oscar Bor'esson	Leon Larsson	Fre' Karlsson	Emil Grimheden	Sebastian Bostrom

§ 45

MÖTETS ÖPPNANDE

Talman Leon Larsson förklarar mötet öppnat klockan 18:16 och tänder FuM-elden 18:25.

§ 46

JUSTERING AV RÖSTLÄNGD

Röstlängden justeras till 33 av 35 röstberättigade ledamöter närvarande, varav 2 tjänstgörande suppleanter.

Närvarande är även 6 sektionsrepresentanter.

§ 47

VAL AV TVÅ JUSTERINGSPERSONER TILLIKA RÖSTRÄKNARE

Emil Grimheden och Sebastian Boström nominerar sig själva till justeringspersoner tillika rösträknare.

Fullmäktige beslutar:
att välja Emil Grimheden och Sebastian Boström som justeringspersoner tillika rösträknare.

§ 48

SAMMANTRÄDETS BEHÖRIGA UTLYSANDE

Talman berättar om mötets utlysande.

Fullmäktige beslutar:
att mötet anses behörigt utlyst.

Vid protokollet	Talman	Vice Talman	Justerare	Justerare
Oscar Bor'esson	Leon Larsson	Fre' Karlsson	Emil Grimheden	Sebastian Bostrom

§ 49

Fullmäktige beslutar:
att godkänna föredragningslistan

GODKÄNNANDE AV FÖREDRAGNINGSLISTAN

§ 50

Inga adjungeringar.

ADJUNGERINGAR

§ 51

Talman berättar om hur föregående mötesprotokoll har spridits och var det har gjorts tillgängligt.

FÖREGÅENDE MÖTESPROTOKOLL

Fullmäktige beslutar:
att lägga protokoll för FuM 1 20/21 till handlingarna

§ 52

Fullmäktige beslutar:
att lägga beslutsloggen till handligarna.

UPPFÖLJNING AV BESLUT

Vid protokollet	Talman	Vice Talman	Justerare	Justerare
Oscar Bor'esson	Leon Larsson	Fre' Karlsson	Emil Grimheden	Sebastian Bostrom

§ 53

MEDDELANDEN

Kårledningen: Hänt mycket sedan förra FUM i kårledningen. Klart finns saker som sätter käppar i hjulen - typ som COVID. Det tär på alla individer att hantera de konsekvenser som COVID ger. Mycket arbete läggs tyvärr på att hantera det istället för större projekt. Kårledningen har idag bytt till svart mössa och svart klädsel för att matcha. Kårledningen har haft ledarskapsutbildning och en utbildning i våldsprevention. Kårledningen kommer åka på teambuilding på tentaveckan. Kårledningen har satt en referensgrupp till valet av nästa kårledning.

S-enheten mår bra, aktuella frågor är krishanteringsgrupp och löpande arbete. Även festverksamhet i COVID-tider. SO delar med sig av statistik för första året av trygg på chalmers.

U-enheten mår bra, mycket jobb med COVID. Mycket om ekonomi & balans. Det har varit SFS-FUM förra helgen. Där behandlas studentpolitik i allmänhet med andra studentkårer.

A-enheten mår bra, jobbar mycket med CHARM. Hårt arbete med att locka företag till en digital mässa. Jobbar även med att etablera bättre kontakt mellan teknologbolagen och A-enheten samt med högskolans samarbetspartners.

Valnämnden: Få tag på folk ASAP, det är för sent att välja in alla till FUM4.

Talmanspresidiet: Påminner om utbildning inför bolagsstämman. Paul Welander (vVD Volvo CC)kommer hålla utbildningen måndag 16e november. Anmälan kommer skickas ut.

Vid protokollet	Talman	Vice Talman	Justerare	Justerare
Oscar Bor'esson	Leon Larsson	Fre' Karlsson	Emil Grimheden	Sebastian Bostrom

§ 54

Föreligger ej.

AVSÄGELSER

§ 55

Föreligger ej.

ENKLA FRÅGOR

§ 56

Föreligger ej.

INTERPELLATIONER

§ 57

Kårstyrelsen föredrar rapporten och svarar på frågor.

RAPPORT 3 - STATUSRAPPORT VERKSAMHETSPLAN 20/21

Fullmäktige beslutar:
att lägga rapporten till handlingarna.

§ 58

Roger Nordman föredrar rapporten och svarar på frågor.

RAPPORT 4 - VD-RAPPORT CHALMERS STUDENTKÅRS FÖRETAGSGRUPP

Fullmäktige beslutar:
att lägga rapporten till handlingarna.

Vid protokollet	Talman	Vice Talman	Justerare	Justerare
Oscar Bor'esson	Leon Larsson	Fre' Karlsson	Emil Grimheden	Sebastian Bostrom

§ 59

Föreligger ej.

VAL

§ 60

Föreligger ej.

FASTSTÄLLANDE AV BESLUT

§ 61

Kårstyrelsen föredrar propositionen och svarar på frågor.

PROPOSITION 8 - REGLEMENTESÄNDRINGAR FONDER

Fullmäktige beslutar:
att Godkänna propositionen i sin helhet

Vid protokollet	Talman	Vice Talman	Justerare	Justerare
Oscar Bor'esson	Leon Larsson	Fre' Karlsson	Emil Grimheden	Sebastian Bostrom

§ 62

PROPOSITION 9 - SKAPA ARBETSGRUPP FÖR REVIDERING AV CHALMERS STUDENTKÅRS ÅSIKTSPROGRAM

Kårstyrelsen föredrar propositionen och svarar på frågor.

Fullmäktige beslutar:
att Godkänna propositionen i sin helhet
att Direktjustera beslutet
att välja Amelie Nordh, Hugo Simonsson, Jakob Bruschhausen, Lovisa Berglund till arbetsgruppen propositionen syftar till
att finna beslutet enhälligt
att direktjustera beslutet

§ 63

PROPOSITION 10 - ÄGARDIREKTIV TILL CHALMERS STUDENTKÅRS FÖRETAGSGRUPP

Kårstyrelsen föredrar propositionen och svarar på frågor.

Fullmäktige beslutar:
att Godkänna propositionen i sin helhet

§ 64

PROPOSITION 11 - FASTSTÄLLANDE AV UPPFÖRANDEKOD, CHALMERSANDAN M BILAGA

Kårstyrelsen föredrar propositionen och svarar på frågor.

Fullmäktige beslutar:
att Godkänna propositionen i sin helhet

Vid protokollet	Talman	Vice Talman	Justerare	Justerare
Oscar Bor'esson	Leon Larsson	Fre' Karlsson	Emil Grimheden	Sebastian Bostrom

§ 65

MOTION 6 - SE ÖVER UTBUDET AV SOMMARKURSER

Sara Kramer föredrar motionen och svarar på frågor.

Motionären drar tillbaka motionen.

§ 66

MOTION 7 - MOTIONSSKRIVAREVENT

Lovisa Eriksson föredrar motionen och svarar på frågor.

Fullmäktige beslutar:
att Godkänna motionen med ändringsyrkande från Kårstyrelsen
att direktjustera beslutet
att välja Elin Sandahl, Pontus Holmgren och Amanda Lundberg till den arbetsgrupp motionen avser.
att Finna beslutet enhälligt
att direktjustera beslutet

§ 67

MÖTETS AVSLUTANDE

Leon Larsson släcker FUM-elden och förklarar mötet avslutat 20:41.

Vid protokollet	Talman	Vice Talman	Justerare	Justerare
Oscar Bor'esson	Leon Larsson	Fre' Karlsson	Emil Grimheden	Sebastian Bostrom

Vid protokollet

Oscar Börjesson

Talman

Leon Larsson

Vice Talman

Frej Karlsson

Justeras

Emil Grimheden

Justeras

Sebastian Boström

Vid protokollet	Talman	Vice Talman	Justerare	Justerare
Oscar Bor'esson	Leon Larsson	Fre' Karlsson	Emil Grimheden	Sebastian Bostrom

Röstlängd Chalmers studentkårs fullmäktige 2020/2021

Fullmaktigemote Datum: Tidpunkt: _____ Bilaga: _____

APC - Arbetarpartiet Charmorerna			**JA**	**NEJ**			
	Ordinarie	Alexander Selmanović	x				
	Ordinarie	Carolina Larsson	x				
	Ordinarie	Hugo Simonsson	x				
	Ordinarie	Isabelle K'ellstrom		x			
	Ordinarie	Sara Kraamer	x				
	Ordinarie	Sebastian Bostrom	x				
	Ordinarie	Virena Nassif	x				
	Suppleant	Erik Nygren		x			
	Suppleant	Lina Andreasson		x		7	/7 narvarande
	Suppleant	Lovisa Eriksson	x		varav	1	t'anstgorande suppl.
CCP- Chalmers Cortège Parti			**JA**	**NEJ**			
	Ordinarie	Alexandra Soderholm		x			
	Ordinarie	Elin Sandahl	x				
	Ordinarie	Foad Alhayek		x			
	Ordinarie	Martin Almqvist	x				
	Ordinarie	Sebastian Ringqvist	x				
	Suppleant	Amanda Lundberg	x			4	/5 narvarande
	Suppleant	Rebecka Leidelof		x	varav	1	t'anstgorande suppl.
FUN- Forenade Naturvetare			**JA**	**NEJ**			
	Ordinarie	Emilia Sandolf	x				
	Ordinarie	Emma Stavas	x				
	Ordinarie	Isac Stark	x				
	Ordinarie	Jakob Bruchhausen	x				
	Ordinarie	Jonathan S'olander	x				
	Ordinarie	Ka'sa Gronqvist	x				
	Ordinarie	Kevin Rylander	x				
	Ordinarie	Simon Aglund	x				
	Ordinarie	Styrb'orn Kall	x			10	/10 narvarande
	Ordinarie	Wen'in Yuan	x		varav	0	t'anstgorande suppl.
KAP - Kalle Anka Partiet			**JA**	**NEJ**			
	Ordinarie	Clas Hagstrom		x			
	Ordinarie	Lovisa Berglund	x			1	/2 narvarande
	Suppleant	Martin Johansson		x	varav	0	t'anstgorande suppl.
KPI - Kamratpartiet I:arna			**JA**	**NEJ**			
	Ordinarie	Axel Blom	x				
	Ordinarie	Marcus Onmalm	x			3	/3 narvarande
	Ordinarie	Sebastian Samuelsson	x		varav	0	t'anstgorande suppl.
MFP- My Favourite Party			**JA**	**NEJ**			
	Ordinarie	Amelie Nordh	x				
	Ordinarie	Emil Grimheden	x				
	Ordinarie	Erik Marberg	x				
	Ordinarie	Johan Wennerbeck	x				
	Ordinarie	Pontus Holmgren	x				
	Ordinarie	Rebecca Svensson	x				
	Ordinarie	Samuel Nyberg	x			8	/8 narvarande
	Ordinarie	Sebastian Olsson	x		varav	0	t'anstgorande suppl.
					Totalt:	33	**/35 narvarande**
					varav	2	**t'anstgorande suppl.**

OD FU GG LL SB

Närvarandelista för sektionsordförande

Fullmäktigemöte: 2 Datum: 14/10-2020 Bilaga:_____

Studerandesektion - Ordförande	JA	NEJ	Kommentar
Arkitekturstuderandesektionen			
Maria Oxelmalm		x	
Teknologsektionen Affärsutveckling och Entreprenörskap			
		x	
Datateknologsektionen			
		x	
Doktorandsektionen			
		x	
Elektroteknologsektionen			
		x	
Fysikteknologsektionen			
Emelie Björkman	x		
Ingenjörsteknologsektionen			
Jonas Sundberg	x		
Teknologsektionen Industriell Ekonomi			
Anna Lundin		x	
Teknologsektionen Informationsteknik			
Gustav Engsmyre	x		
Kemiteknologsektionen			
		x	
Teknologsektionen Kemiteknik med fysik och Bioteknik			
Julia Cramstedt	x		
Maskinteknologsektionen			
Oscar Hallberg	x		
Sjösektionen			
		x	
Teknologsektionen Teknisk Design			
Gustav Dagberg	x		
V-teknologsektionen Samhällsbyggnad			
		x	
Teknologsektionen för Automation och Mekatronik			
Simon Hansson		x	
Totalt	6	10	

OB FUL EG LL

Summons - Student Union Council Meeting 2

Summons to Chalmers Student Union council meeting, business year 20/21

Location:	Pascal, Lindholmen
Time:	FuM2 – Wednesday 14th October 2020, 18:00
Language:	Swedish (Primarily)

Agenda *(Föredragningslista)*

1. Preliminaries *(Preliminärer)*
    a. Opening of the meeting *(Sammanträdets öppnande)*
    b. Electoral roll *(Justering av röstlängd)*
    c. Election of two adjusters, as well as tellers *(Val av två justeringspersoner tillika rösträknare)*
    d. Due announcement of the meeting *(Sammanträdets behöriga utlysande)*
    e. Approval of the agenda *(Godkännande av föredragningslista)*
    f. Co-option *(Adjungeringar)*
    g. Previous meeting minutes *(Föregående mötesprotokoll)*
    h. Follow-up of decisions *(Uppföljning av beslut)*
2. Messages *(Meddelanden)*
    a. *Student Union Management Team*
    b. *Valnämnden*
    c. *Talmanspresidiet*
3. Resignations *(Avsägelser)*
4. Simple questions *(Enkla frågor)*
5. Interpellations *(Interpellationer)*
6. Reports (*Rapporter*)
    a. Statusrapport Verksamhetsplan 20/21
    b. VD-rapport: Chalmers studentkårs företagsgrupp
7. Elections *(Val)*
8. Determination of decisions *(Fastställande av beslut)*
9. Propositions *(Propositioner)*
    a. Proposition 8 – Reglementesändringar fonder
    b. Proposition 9 - Skapa arbetsgrupp för revidering av Chalmers Studentkårs Åsiktsprogram
    c. Proposition 10 - Ägardirektiv till Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
    d. Proposition 11 - Fastställande av Uppförandekod, Chalmersandan m bilaga
10. Motions *(Motioner)*
    a. *Motion 6 - Se över utbudet av sommarkurser*
    b. *Motion 7 – Motionsskrivarevent*
11. Closing of the meeting *(Mötets avslutande)*

Göteborg, Wednesday, 7 October 2020

OB FK EG LL

Leon Larsson
Speaker (Talman)

Frej Karlsson
Vice Speaker (Vice Talman

OB FLL EG LL
SOB

Attachments

1. Beslutslogg
2. Statusrapport Verksamhetsplan 20/21
3. VD rapport – Chalmers studentkårs företagsgrupp
4. Proposition 8 – Reglementesändringar fonder
5. Proposition 9 - Skapa arbetsgrupp för revidering av Chalmers Studentkårs Åsiktsprogram
6. Proposition 10 - Ägardirektiv till Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
7. Proposition 11 - Fastställande av Uppförandekod, Chalmersandan m bilaga
8. Motion 6 – Se över utbudet av sommarkurser
9. Yttrande motion 6
10. Motion 7 – Motionsskrivarevent
11. Yttrande motion 7

OB FK EG

År	När	§	Beslut	Kommentar	Ägare	Ansvarig	Deadline	Status	Avklarat
06/07	FuM 5	185	FuM-ledamöter på ett lättillgängligt sätt ges tillgång till FuM-relaterande dokument, såväl arkiverade som aktuella.		FuM	Talman		Löpande	
				Om GSF AB				Löpande	
08/09	FuM 5	117	att kårstyrelsen får mandat att förvärva den andel aktier i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB som erbjuds Chalmers Studentkår, om inte förhållanden i köperbjudandet eller om informationen om företagen kraftigt förändras. att kårstyrelsen får mandat att öka sitt aktieinnehav, fram till 2010-06-30, om möjlighet ges. att anse att aktierna bör placeras och förvaltas av Chalmers Studentkårs Företagsgrupp AB		KS	SO/VD			
09/10	FuM 4	121	ChS skall verka för att GFS bör arbeta efter en modell där medlemsavgiften består av en fast och likvärdig avgift per kår.		KS	SO		Löpande	
09/10	FuM 4	121	ChS skall verka för att GFS på sikt bör arbeta för att sänka arvoderingsgraden ytterligare		KS	SO		Löpande	
09/10	FuM 4	121	ChS kvarstår som medlem i GFS, men aktivt arbetar för en förändring av GFS organisation.		KS	SO		Löpande	
09/10	FuM 4	121	Kårstyrelsen får i uppgift att bevaka förändringsarbetet och återkomma om förändringar sker.		KS	SO		Löpande	
09/10	FuM 8	254	Chalmers Studentkår saknar förtroende för NN som jämställdhetssamordnare vid Chalmers tekniska högskola					Löpande	
12/13	FuM7	§198	att möjligheten undersöks till att slå samman medlems- och funktionärsregistret till ett gemensamt register till FuM 1.		KS	VO		Löpande	
13/14	FuM6	§150	tillsätta en arbetsgrupp på 5-10 personer med ansvar att ta fram förslag på strategi för kåren som helhet		KS	KO		Pågår	
14/15	FuM4	126	ålägga arbetsgruppen för strategi för kåren som helhet att rapportera till Fullmäktige möten nummer 6 och 2 till dess att arbetet är avslutat.		FuM	Talman		Pågår	
14/15	FuM7	§226	kårstyrelsen skall åläggas att ta upp en proposition om utredning om kårledning skild från kårstyrelsen vid FuM1 2020/2021.		KS	KO	2020/2021	Avklarat	Fum 1 2020/2021
16/17	FuM2	§69	Att talmanspresidiet tillsammans med KS utgående (medlem 5 talm. Anna) och ger rekommendationer till FuM8 om eventuell försättning		KS/Talman	Talman		Inte aktuellt	Deadline har passerat och utfall är oklart
16/17	FuM5	§147	att tillsätta en arbetsgrupp bestående av talmanspresidiet samt fr. till fem medlemmar. att ge arbetsgruppen uppdrag att utreda och identifiera problem med fullmäktiges arbetssätt som det ser ut idag och eventuellt föreslå förändringar som inte är av organisatorisk karaktär. att ålägga arbetsgruppen att avlägga rapport om sin utredning samt framlägga eventuella förslag senast fullmäktigesammanträde 8 2016/2017.		FuM	Talman		Inte aktuellt	Deadline har passerat och utfall är oklart
16/17	FuM7	§188	att i reglementet lägga till kårföreningen Lindholmen Makerspace (XXXXXX-XXXX) paragraf 17:1 att i reglementet lägga till kårföreningen Chalmers Kinagrupp (XXXXXX-XXXX) paragraf 17:1 att ge i uppdrag till kårstyrelsen att uppdatera reglementet med organisationsnummer till Lindholmen Makerspace och Chalmers Kinagrupp att i reglementet stryka kårföreningen Avancez Makerspace - Chalmers Studentkårs Makerspaceförening (802493-5309), Chalmers Studentkårs The Zeitgeist Movement (XXXXXX-XXXX) ur paragraf 17:1	reglementet	KS			Avklarat	Bekräftat klart 2020/09/30 antagligen genomfört tidigare
16/17	FuM7	§189	att i reglementet stryka kårkommittén Chalmers Studentkårs Idrottskommité ur paragraf 15:1 att i reglementet stryka kårkommittén Chalmers Studentkårs Idrottskommité samt beskrivande text "Chalmers Studentkårs Idrottskommitté har till uppgift att: Främja idrottsintresset ho Chalmers Studentkårs medlemmar. Samordna Chalmers Studentkårs idrottsverksamhet. Kommitténs ordförande väljs senast den 31:e maj för en tid av ett år." ur paragraf 15:4t	reglementet	KS			Avklarat	Bekräftat klart 2020/09/30 antagligen genomfört tidigare
16/17	FuM7	§190	att i reglementet lägga till i paragraf 15:1 "Chalmers Studentkår Kårhuskommittén" i punktlistan. att i reglementet lägga till i paragraf 15:4t "Chalmers Studentkår Kårhuskommittén" samt beskrivande text "Kårhuskommittén har till uppgift att: I samarbete med studentkårens Husansvarig utveckla kårhuset på campus Johanneberg. Verka för ett studentinflytande gentemot den professionella förvaltningen (EKAB & CFAB). Kommitténs ordförande väljs senast den 31:e maj för en tid av ett år."	reglementet	KS			Avklarat	Bekräftat klart 2020/09/30 antagligen genomfört tidigare
16/17	FuM8	§228	att "Chalmers studentkårs internationaliseringsstrategi2 fastställs i sin helhet enligt bilaga att stryka "sedan skall" i ur tredje meningen i visionen att ändra punkten 5a till "Alla internationella medlemmar skall uppleva att de erbjuds lika förutsättningar som nationella medlemmar att ta del av Chalmers Studentkår" att ändra punkten 5a till "Alla internationella medlemmar skall uppleva att de erbjuds lika förutsättningar som nationella medlemmar att engagera sig inom Chalmers Studentkår"		KS			Avklarat	Bekräftat klart 2020/09/30 antagligen genomfört tidigare
16/17	FuM8	§234	att i stadgan lägga till under paragraf 4:1 Organisation "Kommittéer kapitel 15: " efter "Kårens enheter Kapitel 14: " att i stadgan ändra under paragraf 6:7 i punkten från "Välja besvärsnämnd." till "Välja besvärsnämnd, enligt 10:1." att i stadgan lägga till under paragraf 6:7 i punkten från "Välja Cortègens granskingsnämnd" till "Välja Cortègens granskingsnämnd, enligt 11:2." efter "Välja besvärsnämnd, enligt 10:1." att i stadgan ändra under paragraf 6:7 i punkten från "Vartannat år välja inspektor och proinspektor." till "Vartannat år välja inspektor och proinspektor, enligt 5:3." att i stadgan ändra under paragraf 6:7 i punkten från "För innevarande verksamhetsår välja valnämnd." till "För innevarande verksamhetsår välja valnämnd, enligt 9:1." att i stadgans paragraf 6:9 stryka "14:2" under punkten "Övriga ledamöter i kårstyrelsen, vilka är förtecknade i reglementet 14:2." att i stadgans paragraf 6:9 stryka "15:4" under punkten "Övriga ledamöter i ledningen för kårens enheter, vilka är förtecknade i reglementet 15:4." att i stadgan ändra under paragraf 6:23 i punkten från "Upphävande av sektionsstatus Enligt 16:11" till "Upphävande av sektionsstatus Enligt 16:10" att i stadgan ändra under paragraf 6:31 i punkten från "Cortègens granskningsnämnd Kapitel 12:" till "Cortègens granskningsnämnd Kapitel 11:" i stadgan ändra under paragraf 8:1 i punkten från "val som förättas av fullmäktige, undantaget kårens externa ledamöter i styrelserna för kårens bolag och dess dotterbolag, nämnder samt auktoriserad revisor" till "val som förättas av fullmäktige, undantaget kårens externa ledamöter i styrelserna för kårens bolag och dess dotterbolag, nämnder samt lekmannarevisorer" att i stadgans paragraf 11:2 stryka "vilka väljs av fullmäktige för kalenderår före utgången av Läsperiod, enligt 6:7."	stadgan, första läsning	KS			Avklarat	Bekräftat klart 2020/09/30 antagligen genomfört tidigare
17/18	FuM1	§40	att i stadga göra ändringar enligt proposition 2(andra läsning §234 16/17)	stadga, andra läsningen	KS	KS		Avklarat	

FU 84

L

66

År	När	§	Beslut	Kommentar	Ägare	Ansvarig	Deadline	Status	Avklarat
17/18	FuM5	§26	att en referensgrupp 17/18 inrätta med uppdrag att stödja Valberedningen inför pågående rekryteringsprocessen av styrelseledamöter 18/19 att ge Kårstyrelsen i uppdrag att välja 3-5 tidigare styrelseledamöter, från flera olika år och poster, i referensgruppens 17/18 till Valberedningen. Val ska ske senast KS6 17/18. Referensgruppen utser en sammankallande inom sig.	Referensgrupp till Valberedningen	FuM	KS	KS6 17/18	inte aktuellt	Referensgruppens syfte är en längre aktuell och ej till är oklart
19/20	Fum3	§93	att en arbetsgruppbildas med syfte att undersöka vad Chalmersmössans dalande popularitet beror på. att Denna arbetsgrupp sammanställer den folklore som hör till mössan. att Arbetsgruppen ser tillsammans med Chalmerska Ingenjörsföreningen (CING), Chalmers Tekniska Högskola och Chalmers Studentkår över de regler som gäller för mössans bärande och lämnar förslag på moderniseringar av dessa till senast FuM8 2019/2020 om sådana skulle behövas. att Arbetsgruppen på prov organiserar evenemang i samarbete med Chalmers Studentkår för att främja mössans bärande.	I arbetsgruppen sitter: Gustaf Lewerth Victor Lanner	Fum	Fum	Fum3 2020/2021	Pågår	
19/20	Fum6	§168	att ålägga Chalmers Studentkårs valberedning att föreslå arbetsordning för Chalmers Studentkårs valberedning senast FuM8 19/20 att ålägga valnämnden att föreslå arbetsordning för valnämnden senast FuM2 20/21 att ålägga besvärsnämnden att föreslå arbetsordning för besvärsnämnden senast FuM8 19/20 att ålägga Cortègens granskningsnämnd att föreslå arbetsordning för Cortègens granskningsnämnd senast FuM8 19/20 att ålägga talman att föreslå arbetsordning för talmanspresidiet senast FuM8 19/20 att ålägga studentkårens lekmannarevisorer att föreslå arbetsordning för lekmannarevisorerna senast FuM8 19/20		KS	Valberedningen Valnämnden Besvärsnämnden Granskningsnämnden Talmanspresidiet Lekmannarevisorerna	Fum8 19/20 Fum 2 20/21	Pågår	Samtliga arbetsordningar fastställdes under FuM8 utom valnämnden som har till FuM2 2020/21 på sig.
19/20	Fum6	§173	att följande läggs till i kapitel Lokaler i likabehandlingspolicyn: Alla toaletter i lokaler ägda av Chalmers studentkår ska vara tillgängliga för alla kön. Därför ska toaletter märkas upp med skyltar som inte exkluderar någon från att använda toaletterna. När event arrangeras av kåren på platser utanför kårens lokaler ska tillgång till lättillgängliga könsneutrala toaletter eftersträvas. att följande åsikt läggs till i åsiktsprogrammet: könsneutrala toaletter finns lättillgängligt på alla delar av campus. att ålägga kårstyrelsen att byta ut de toalettskyltar som behövs för att göra toaletterna i kårens lokaler könsneutrala och rapportera hur arbetet har gått till FuM 1 2020.		Fum	KS	Fum1 20/21	Pågår	Bara den sista att-satsen kvar (FuM8 19/20)
19/20	Fum7	§181	att fastställa Chalmers Studentkårs indikatorvärden för verksamhetsåret 2019/2020 enligt bilaga. att ålägga kårstyrelsen att komplettera med resterande värden senast FuM5 20/21.		KS	KS	Fum5 20/21	Pågår	
19/20	Fum8	§241	att stryka Policy-för-ChS-datanätverk att införa Chalmers Studentkårs IT-Policy		KS	KS		Avklarat	Bekräftat klart 2020/09/30 antagligen genomfört tidigare
19/20	Fum8	§242	att i Reglementet kapitel 18, Pyrotfonden 18:2n, lägga till "Om ovanstående krav är uppfyllt kan var tredje år uttag göras till Pyrots studieresa. Uttaget får som mest uppgå till summan av de tre senaste årens avsättningar."		KS	KS		Avklarat	Bekräftat klart 2020/09/30 antagligen genomfört tidigare
19/20	Fum8	§243	att Lägga till texten: Fonden tillföres också överskott av LoBs verksamhet. Underskott av LoBs verksamhet regleras med medel ur Investeringsfonden LoB till punkt 18:2g, Investeringsfond LoB.		KS	KS		Avklarat	Bekräftat klart 2020/09/30 antagligen genomfört tidigare
19/20	Fum8	§244	att Lägga till i reglementet: Sveafonden 18:2q Sveafonden utgöres av överskott från Svea Skivgardes verksamhet och har till uppgift att trygga Svea Skivgardes fortbestånd. Sveafonden skall även användas till kapitalkrävande investeringar. Sveafonden förvaltas av kåren. Underskott av Svea Skivgardes verksamhet regleras med medel ur Sveafonden. Uttag ur fonden beslutas av kårstyrelsen.		KS	KS		Avklarat	Bekräftat klart 2020/09/30 antagligen genomfört tidigare
19/20	Fum8	§245	att ålägga kårstyrelsen att se till att entrédörrar och handikapptoaletter i kårhuset är tillgänglighetsanpassade och följer Myndigheten för delaktighets Riktlinjer för tillgänglighet [1][2] så gott det går. Hur arbetet har gått ska rapporteras till FuM 3 20/21. att tillsätta en arbetsgrupp med 3–5 personer som ska undersöka hur Gasquen och CS-bastun på bästa sätt kan tillgänglighetsanpassas och rapportera detta till FuM 3 20/21.att bifalla första att-satsen med tillägget att kostnaderna tas ur Byggnadsfonden. att andra att-satsen bifalles med tillägget om att arbetsgruppen även ska ge förslag på var eventuella kostnader skall läggas.	I arbetsgruppen sitter: Jacob Lidman Rebecca Svensson Johan Wennerbeck Frej Karlsson Emilia Sandolf	Fum	KS/Fum	Fum3 20/21	Pågår	

År	När	§	Beslut	Kommentar	Ägare	Ansvarig	Deadline	Status	Avklarat
19/20	Fum8	§247	att tillsätta en arbetsgrupp på 2-4 personer som ska se över möjligheten att bygga en beachvolleybollplan på Chalmers Campus. att arbetsgruppen ska lämna en rapport till Fum3 läsåret 2020/2021. att arbetsgruppen ska rapportera var det finns potential för en beachvolleybollplan, kostnad för upprättande samt underhåll och tidsåtgång samt rekommendationer för fortsatt arbete.	I arbetsgruppen sitter: Tarek Alhaskir Johan Wennerbeck Amelie Nordh	Fum	Fum	Fum3 20/21	Pågår	
20/21	Fum1	§40	Att lägga till i Talmannapresidiets arbetsordning under Fullmäktiges möten ....samt tillse att protokoll förs, justeras och att en till medlemmarna riktad sammanfattning av mötet skrivs som kan publiceras av Kåren.		Fum	Talman		Pågår	
20/21	Fum1	§40	att ålägga Kårstyrelsen att uppdatera Tofsens instruktioner angående hur en sammanfattning från fullmäktigemötena rapporteras där talmanapresidiet ska ge sitt godkännande innan sammanfattningen publiceras		KS	KS		Pågår	
20/21	Fum1	§41	att Tillsätta en arbetsgrupp om 2-4 personer med uppdrag att: - utreda möjligheten till livestreamade möten - ta närvarorätt och säkerhetsaspekten i beaktande i utredningen att arbetsgruppen återrapporterar sina rekommendationer senast FUM3 verksamhetsåret 2020/2021	I arbetsgruppen sitter: Hugo Simonsson Sebastian Boström	Fum	Fum	Fum3 2020/2021	Pågår	
20/21	Fum1	§42	att att tillsätta en arbetsgrupp om 3-5 personer med uppgift att utreda hur Chalmers Studentkår kan gå tillväga för att tillgängliggöra en fullstor och campusnära motionshall för sina medlemmar. att arbetsgruppen avrapporterar och föreslår hur arbetet kan fortskrida senast FuM 7 20/21.	I arbetsgruppen sitter: Jonathan Sjölander Fredric Furborg Kajsa Grönkvist Emma Stavås Kevin Rylander	Fum	Fum	Fum 7 20/21	Pågår	
20/21	Fum1	§43	att införa åsikten i åsiktsprogrammet: "högskolan ska erhålla en kursdatabas där det är tydligt för studenten vilka kurser som studenten har behörighet för, när de går samt vad som krävs för att läsa andra kurser. Databasen ska på ett tydligt sätt klargöra för studenten om vilka möjligheter det finns att läsa olika kurser, både när det gäller behörighet men också tydliggöra när kurserna går så att studenten inte, av misstag, väljer kurser som krockar."		KS	KS		Avklarat	

LL

EG

FUL

SS

Statusrapport Verksamhetsplan 20/21

Hur ser det ut generellt med alla VP punkter

De flesta projekt i fas.	De flesta projekten ligger strax efter tidsplan.	De flesta projekten riskerar att inte hinnas med.

Utveckling inom de prioriterade områdena

Utveckling inom de prioriterade områdena härstammar från Visions- och uppdragsdokumentet och de prioriterade områden som varje år antas utav Fullmäktige. De prioriterade områdena sträcker sig över ett antal år, 3-5 år, för att fokusera utvecklingspotentialen på maximalt fem områden. Därmed kan större och tydligare framsteg uppnås under de år ett område prioriteras.

Prioriterat område 1: Verka för att internationella studenter har nytta av kåren och känner delaktighet under sin studietid

Prioriterat mellan 2013/2014 och 2020/2021

(Uppdrag 2, Uppdrag 3, Uppdrag 7, Uppdrag 8, Uppdrag 10, Uppdrag 11)

a) Utvärdera det prioriterade området

En övergripande planering har fastställts och arbetet med att sammanställa tidigare års arbete har påbörjats.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med

Skapat: 2019-11-29
K:\KS_Dokument\Verksamhetsplaner\2021\Statusrapporter\Statusrapport Verksamhetsplan 2021 FuM2.docx

LC
EG

OB FLL SB

Prioriterat område 2: Säkerställa framtidens engagemang

Prioriterat mellan 2017/2018 och 2021/2022

(Uppdrag 7, Uppdrag 8, Uppdrag 9)

b) Of Course! Som projektengagemang

En projektgrupp för Of Course! Har rekryterats och en övergripande planering av projektet har fastställts.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med

c) Se över utbildningsutbudet inom studentkåren

En övergripande planering är fastställd och ett antal pilot-utbildningar är snart färdiga.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med

d) Implementera handlingsplan för idrottsengagemang på Chalmers

En övergripande planering är fastställd. Samordningen av de olika projekten i handlingsplanen är påbörjad.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med

Skapat: 2019-11-29
K:\KS_Dokument\Verksamhetsplaner\2021\Statusrapporter\Statusrapport Verksamhetsplan 2021 FuM2.docx

OB
LL
FLL

SB

Prioriterat område 3: Ekologisk hållbarhet på Chalmers

Prioriterat mellan 2019/2020 och 2023/2024

(Uppdrag 1, Uppdrag 2, Uppdrag 6, Uppdrag 10, Uppdrag 11)

e) Ta fram struktur för uppföljning av strategi för ekologisk hållbarhet

En övergripande planering är fastställd.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med

f) Smart konsumtion

En övergripande planering är fastställd och arbetet med att kartlägga konsumtionen inom kåren är påbörjat. Workshop med kårledningen är inplanerad.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med

Skapat: 2019-11-29
K:\KS_Dokument\Verksamhetsplaner\2021\Statusrapporter\Statusrapport Verksamhetsplan 2021 FuM2.docx

OB
LL
EG
FU

SB

Prioriterade projekt

g) Ta fram och genomför utbildning i våldsprevention

En övergripande planering är fastställd. Projektet fokuserar i nuläget på att hitta någon som kan hålla i utbildningen.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med

h) Kårledningens framtida struktur

En övergripande planering är fastställd. En workshop med kårledningen är genomförd och arbetet är igång med att kontakta referensgruppen från FuM och äldre kårledningsledamöter.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med

i) Översyn av studentkårens indikatorer

Planeringen av projektet har inte genomförts i tid eftersom ansvarsfrågan inte är helt färdig. Planen är att projektet snart ska vara i fas igen.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med

j) Studentkårens framtida kommunikation

En övergripande planering är fastställd. Arbetet med en undersökande enkät har påbörjats.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med

k) Standardisera stöd för sektionernas ekonomi

En övergripande planering är fastställd. En genomlysning av sektionernas nuvarande ekonomistruktur är påbörjad.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med

OB
FU
LC
EG

Skapat: 2019-11-29
K:\KS_Dokument\Verksamhetsplaner\2021\Statusrapporter\Statusrapport Verksamhetsplan 2021 FuM2.docx

SB

CHALMERS STUDENTKÅR
AB Chalmers Studentkårs
företagsgrupp
Roger Nordman, Vd

VD-rapport till FuM 2020-10-14

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp (ABChSFG) (Roger Nordman)

Alla skatter och avgifter är betalda.

Detta är min första rapport till fullmäktige sedan jag tillträdde som ny direktör för kåren och vd för företagsgruppen. Sedan augusti har det varit överlämning ihop med Peter Alehammar, och mycket diskussioner med KL för att lära känna och förstå verksamheten. Jag har stöttat i det arbete som kåren så förtjänstfullt har bedrivit under mottagningen, och jag är imponerad över vilket fint arbete alla inom kåren har gjort för att ge nollan en fin mottagning!
Den senaste månaden har varit intensiv med fortsatt överlämning ihop med Peter Alehammar, lära känna olika parter, samt jobba med att driva verksamheten framåt.
Vi har haft träffar med Fredrik Sanell på stiftelsen som hjälper till med förvaltningen av kårens fonder, Nicklas Arvidsson på CFAB som leder deras verksamhet, deltagit i strategimöten, möten med rådgivande gruppen, och mycket annat. Det är verkligen ett roligt jobb samtidigt som det är utmanande i sin bredd och djup. Jag trivs jättebra!

I denna rapport kommer jag att bara kort beskriva händelser i våra olika bolag. Jag tar hjälp av underlag jag tar del av från våra vd'ar, men jag fyller även på med mina reflektioner.

Uppföljningen av de samtal som fördes med Rektor i somras ledde till att rektor gick ut i mail till ledningsgruppen och alla administrativa chefer om att förlägga interna konferenser och möten vid våra anläggningar.

Vid den workshop som genomfördes i ChSRABs styrelse den 18/8 kom dryga 120 idéer fram om hur vi kan förändra och anpassa oss till de nya förutsättningar som corona har ställt kåren inför. . Dessa har sammanställts, värderats och prioriterats. Av de ursprungliga idéerna har ett trettiotal valts ut att gå vidare med. Dessa är både sådana som vi gör direkt utan investering till sådana som behöver utvecklas och tas större investeringar i för att genomföra.

Bokslutsprocessen är igång och revisorerna granskar räkenskaperna samt har börjat granska årsboksluten. Revisionen flyter på väldigt väl med få anmärkningar eller frågor överhuvudtaget. I samtal med revisorerna sade de att de ligger ca en vecka före utsatt plan. Den centraliserade ekonomin för korskommittéer har också förhoppningsvis börjat synas i kommittéerna som ett stöd.

Ansökan om omställningsstöd har gjorts för CTK och ChSRAB med ca 25 och 1010 kkr vardera. Även dessa ansökningar har krävt insatser från revisorerna för att fastlägga intyg för ansökningarna. Dessa stöd har godkänts av skatteverket.

Rådgivande gruppen som hanterar placeringar i bolagens fonder har haft möte, och vid detta möte beslöts att andelen Aktier i förhållande till räntebärande papper skall ändras från 20%/80% till 25%/75%. Placering skall göras i techbolag i USA.

OB
FU
LL
EG

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Roger Nordman, vd
Teknologplatsen 2

Org. Nummer
556187-2895
E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905

SB

Kåren har under förra veckan slutfört mottagningen av de nya Chalmeristerna på ett coronasäkrat sätt. Många event har genomförts i mindre grupper, vissa event har gjorts digitalt, och några event har ställts in. Några få coronasmittade studenter har konstaterats, men med ett sjuktal som understiger snittet i regionen (sjuka/ 100 000). Kåren har emottagit mycket beröm från högskolans olika arbetsgrupper samt från Rektor själv.

I övrigt gäller från Chalmers sida att undervisningsmoment och examination som bedöms vara viktiga att genomföra på campus kan genomföras på campus. Storlek på grupper ska avvägas i förhållande till storlek på undervisningssal med hänsyn tagen till social distansering och myndigheternas rekommendationer i övrigt. Övrig undervisning skall genomföras på distans.

Chalmers Studentkårs Restaurang Aktiebolag (ChSRAB) (Marcus Danielsson)

Ekonomi
Avstämningar och redovisningar av korttidspermittering har genomförts för perioden mars-maj och har i stort följt prognostiserad nivå. Vi har fortsatt fyra personer korttidspermitterade under augusti och har möjlighet att förlänga ytterligare vid behov.
Vi har även jobbat med ansökan av omställningsstödet som våra revisorer granskat och som godkänts av skatteverket. Omställningsstödet skall bokföras på den månad som ansökan lämnas in vilket då är augusti månad. Klarhet i detta har kommit under juli och innefattar något färre kostnader än vad vi först trodde.
Likviditeten följer i stort tidigare prognos.
Efter samtal med Älvstranden utveckling har vi nu en skriftlig överenskommelse om hur garantihyran skall hanteras.
Efter samtal med Chalmers Fastigheter angående Wijkanders har vi även där en muntlig överenskommelse om ett så kallat driftsbidrag för hösten för att upprätthålla service och öppethållande av verksamheten.

Verksamheten i stort
Vi har startat upp verksamheten enligt liggande budget och plan.
Vi har i skrivande stund inte kommit upp i önskade flödesnivåer på våra öppna enheter förutom i STORE där mer än hälften av försäljningen just nu sker via vår webbshop. Vi bevakar flödena noga och förbereder för eventuella åtgärder.
Under senare delen av sommaren så förlängde folkhälsomyndigheten rekommendationen att de som kan bör arbeta hemifrån fram tills årsskiftet vilket kommer påverka våra publika restauranger och mötesarenor negativt. Hur mycket detta påverkar oss är för tidigt att säga då vi behöver dels se hur många studenter som faktiskt kommer befinna sig på campus, och dels hur det fortsatta studerandet okmmer att se ut över året.
Något åtstramade restriktioner för restauranger har under perioden införts men kommer inte påverka kapacitet och leverans i någon större grad. Restriktionerna innebär i korthet att borden i restaurangerna skall ha större avstånd, bättre informationsskyltar och tillgång till handsprit mm. Chalmers har fortsatt likvärdiga rekommendationer till anställda och studenter likt före semestern förutom att delar av "mötesförbudet" som är borttaget.

Positivt dock är att Chalmers beslut som fattades under v34 vilket innebär att rektor uppmanar till att förlägga möten som inte kan hållas digitalt i interna lokaler där våra samtliga tre anläggningar ingår. Arbetet med att utreda vad kundernas behov är inom de digitala inslagen för möten arbetas aktivt med och vi ser flertalet olika scenario där i princip ingen av våra konkurrenter har helhetslösningar än.
Personalen i bolaget mår bra och vi känner tydligt driv, förståelse och motivation att vi alla sitter i samma båt och vi alla hjälps åt till att driva intäkter.

OB
FU
LC
EG

SOB

Vi jobbar också för tillfället med påtvingad jobbrotation inom samtliga avdelningar inom bolaget som minskar sårbarheten för organisationen framöver och vi känner att nästan alla i personalen tycker detta är riktigt roligt.
Under september månad har Ja Pripps fått en lättare renovering som Carlsberg står för. Detta dels för att den gamla Pripps blå loggan har fått ett nytt utförande så Carlberg vill uppdatera vår grafiska profil, men också renovera en del slitna möbler och delar av bardisken. Entréväggen skall få nytt utförande och foliering av rutor uppdateras.
Kåren har också gett oss i uppdrag att bygga och driva en karaoke som kommer vara placerad i det gamla bankomatrummet i anslutning till JA Pripps Spel. Karaokerummet kommer att färdigställas under oktober månad och vi beräknar att vara igång i början av oktober och kommer gå att boka genom JA Pripps.
Under augusti har vi också haft flertalet workshops med personalen och samtal med våra kunder där vi fått in många bra, både kortsiktiga och långsiktiga idéer på hur vi kan förändra utbud, koncept och leverans. Flertalet av dessa idéer och förändringar testas just nu och stort fokus läggs på att vara redo att möta kundernas efterfrågan när restriktioner släpper och vi är igång igen. Mer om detta kommer på mötet.
Arbetet med Universeum har verkligen tagit en rivstart under augusti och vi träffar så gott som dagligen olika intressenter i projektet. Mer om detta presenteras på mötet.

Försäljning
Sedan midsommar har vi tappat ytterligare 2,9 miljoner i vår försäljningsprognos för 2020-2021 inom avdelningarna möten och arrangemang vilket är något mer än vi trodde.
Frustrationen kring att marknaden var "borta" börjar nu äntligen lägga sig, och vi kan äntligen börja prata med kunderna om framtiden.
Även offentlig sektor, såsom tex Göteborgs stad har direktiv att halvera kapacitet i sina interna lokaler, vilket innebär att de går externt för att söka lämpliga och säkra lokaler. På listan för upphandlade anläggningar som de måste använda ligger vi bra till för våra två större anläggningar.
Flertalet liknande signaler kommer nu från flera håll och vi känner att vi äntligen kan börja växla upp försäljningen.
Vi är givetvis också beroende av Lindholmens bolag, där man får blandande signaler kring frågan om fortsatt hemarbete i höst och restriktioner i fysiska möten. Vi ser att det skiftar lite mer till en frivillighet snarare än krav, vilket är positivt. Att man i samhället nu lyfter diskussionen kring vikten av fysiska möten bidrar givetvis till vår positiva syn på framtiden.
Resursmässigt med tanke på fortsatta permitteringar sköter vi ändå kundrelationerna bra, i en mindre konkurrensanalys ser vi att vi ligger i framkant gällande kundrelationer och reaktiv förmåga på förfrågningar. Prismässigt ligger vi rätt i den närmsta tiden. Man ser att vissa konkurrenter tolkar restriktionerna från folkhälsomyndigheten felaktigt vilket medför att de nekar möten över 50 personer, vissa har valt att helt stänga ner sin konferensverksamhet.
Kunderna efterfrågar "Corona säkrade" möten och möjlighet till digital uppkoppling i en stor utsträckning. Detta förutspådde vi redan innan sommaren och arbete är i full gång.
Länsförsäkringar i Göteborg & Bohuslän avtal är nu signerat.
Vi väntar i september ny upphandling från Varbergs Kommun (Region Halland, Falkenberg, Halmstad, Hylte, Laholm och kommunala bolag) avseende Lindholmen Conference Centre då nuvarande avtal löper ut vid årsskiftet. Nuvarande avtal genererade 2019, 550 000kr. Hösten 2021 ser bra ut i dagens läge mycket tack vare flyttade bokningar, där vi nu har en utmaning att behålla relationen och inte tappa till "prisdumpade" konkurrenter.
Vi har också, tack vare google-street view i kombination med teams nu iscensatt visningar på distans för kunder som inte kan eller vill besöka oss fysiskt. På det sättet håller vi farten uppe med våra utestående offerter på längre sikt.

Marknad
Vi tror nu att tiden är mogen för att börja kommunicera enligt vår plan och kommer att fokusera vår tid på detta intensivt under aug-sept. Vi har samlat många goda tankar, lyssnat på vad andra och vi själva tror tar oss snabbast ur krisen. Detta har resulterat i en tydlig plan vi nu kommer att iscensätta,

OB
FU
LL
EG

SB

vissa moment är redan påbörjade och vi tror att det är av yttersta vikt att få ett rejält försprång mot våra konkurrenter för att vinna marknadsandelar.
För att kunna genomföra planerade marknadsåtgärder så tillsätter vi nu mer resurser under augusti och september för att genomföra planerade marknadsaktiviteter och vara snabbfotade att nå ut med information om utbudsförändringar och nyhetsbrev.

Risker i närtid

- • Förlängda eller nya restriktioner från folkhälsomyndigheten
- Konkurrenter som dumpar priser alt. ökar sälj och marknadsinsatser för att ta marknadsandelar
- • Att vi inte når önskad försäljning i våra öppna enheter
- • Att bokförsäljningen blir lägre eller helt uteblir för läsperiod ett

Möjligheter

- • Nya kunder för konferens & Event under hösten och våren
- • Vara först på bollen med utbudsförändringar och införsäljning
- • Arbeta fram nya koncept och affärsmodeller för konferens & event

Pågående projekt

- Krishantering (Covid-19)
- Kostnadseffektivisering av verksamheterna
- Universeum
- Omställning och förändring av utbud och verksamheter

CHALMERS TEKNOLOGKONSULTER AB (Lucas Lazaroo)

Ekonomi

Som följd av den magra försäljningen under vårterminen har den ekonomiska aktiviteten varit låg i jämförelse med tidigare år. Följande mått har noterats mellan perioden juni–juli:

- Bolaget omsatte totalt 214 tkr under juni–juli, jämförelsevis harbolagettidigaresomlägstomsatt304 tkr under en månad (mellan 2015–2020).
- CTK har arbetat i 14 olika projekt, varav 10 av dessa har innefattat mindre än 50hexterntimmar och endast 1 projekt över 100h.
- Totalt sett har 21 konsulter arbetat i projekt, men bara 11 av dessa har arbetat mer än 10h.

CTK har under uppstarten även jobbat med ett nytt intranät, man har infört digital signering för att ha en bättre kontroll och få effektivare kontraktssignering.

VD-paret ämnar att genomföra en ny organisationsstruktur för att främja följande möjligheter:

- Ökad synergi och samarbete mellan ansvarsposterna
- Delat ansvar för grupperna
- Tydligare och gemensam målsättning

Detta eftersom vi anser att det har saknats tydliga mål att sträva mot, oproportionerligt ansvar för konsulterna samt låg grad av samarbete mellan ansvarsposterna. VD-paret är medveten om att CTK tidigare har gått från affärsområden till (likt föreslagen struktur) till marknadsområden samt kompetensområden (matrisstruktur). Däremot har fördelarna med denna matrisorganisation inte utnyttjas på ett effektivt sätt under senaste tiden

OB
FU
LL
EG

SB

Strategiarbete för en kommande långtidsperiod har initierats.

Utfall omsättning för perioden beräknas till 243 k SEK
Försäljning offerter 66 k SEK
Utfall resultat uppgår till -152 k SEK

Resultatsammanställning i SEK

OMS	*Jul-Aug*
Utfall	243 k
Utfall föregående år	981 k
Budget	255k

Produktion
Bolaget har arbetat i 11 olika externa projekt under perioden, men de flesta arbeten har varit mindre i karaktär (<100h). Detta motsvarar en ackumulerad arbetsinsats på 494,5 timmar.

Marknad och försäljning
Försäljningen har varit blygsam under perioden med tre sålda projekt värderade till 40 k sek, 14 k sek och 12 k sek vardera.

Personal och verksamhet
Den 31:a augusti återgick CTK till normala arbetsrutiner och välkomnade tillbaka konsulter efter sommarlovet. Bolaget har anställt 13 nya konsulter som påbörjade sin anställning 7:e september.

CHALMERS STUDENTKÅR REKRYTERING (Jack Vahnberg)

Ekonomisk rapport
Efter en mindre aktiv vår på grund av rådande pandemi har året börjat med ett avklarat rekryteringsprojekt och ett påbörjat samarbete med större kund. Maj och Juni kan bäst beskrivas som en ekonomisk bergochdalbana, där Maj gick betydligt sämre än budget, medan Juni gick betydligt bättre (i resultat). Efter tre rekryteringar och en presentation landar året på en vinstmarginal på 7,8%, vilket är en liten bit under vinstmålet men klart bättre än vad utsikterna förutspådde vid Mars. Samarbetet har under september lett till två färdiga rekryteringar, och tre som är i sitt sista skede, samtidigt som ett nytt projekt startat upp. Under augusti påbörjades och avslutades en bemanningsrekrytering, som nu är i aktivt bruk. Samtidigt har våra resterande bemanningar arbetat färre timmar än prognosen.
Med intäkterna under sommaren och det aktiva projektet med den större kunden är prognosen för kvartal 1 en omsättning på 446 000 SEK, och ett resultat på 19 000 SEK.

Verksamhetsutveckling
Som diskuterat under förra styrelsemöte har sommarens verksamhetsutveckling fokuserat på läxhjälp, lönemodellen och kommunikation. Underlaget för de tvåförsta presenteras under detta mötet, och intervjuerna för kommunikationsansvarig har dragit igång. Inför strategidagen har vi kollat på sammarbeten mellan teknologbolagen, satsningar i ljus av den rådande pandemin och nya affärsområden. Inom nya affärsområden har vi haft möte med Promotion och Kåren för att utvärdera sätten vi annonserar jobb, och se över sätt att förbättra jobbportalen Just nu är fokus i verksamheten

OB
FU
LC
EG

SB

att starta upp efter sommaren, att internrekrytera projektledare och HR-generalister, samt onboarda dessa när rekryteringen är färdig. Bolaget hade kickoff i början på september, och har ett rekryteringsevent inplanerat mot slutet av månaden.
Därutöver lägger vi energi på att förvalta samarbetet med den större kunden i övergången från första projektet till ett kontinuerligt arbete. Större och längre samarbeten är något som hade gynnat verksamheten, både som en ekonomisk säkerhet, och att våra anställda kontinuerligt har ett projekt att arbeta med. Ett kontinuerligt samarbete vi tidigare haft är Humly, som har varit vilande sen i våras på grund av COVID-19 och att Göteborgs Stad har utvecklat en egen vikariepool.
För att komma närmare vårt ägardirektiv gällande en skälig lön får våra anställda som gynnar bolagets tillväxt och stabilitet har vi beslutat att införa en säljprovision till våra medarbetare. Denna provision är, i kombination med den tidigare arvoderingen som baserar sig på intäkter under ett projekt, bättre i linje med våra ägardirektiv. Samtidigt förankras provisionen mer i den dagliga verksamheten.
Under september har styrelsen en inbokad strategidag, där Samarbeten inom koncernen, men kåren och högskolan, lön och företagskultur, Nya affärsområden och Verksamheten efter COVID 19 kommer att diskuteras.

Möjligheter
Den stora möjligheten på bordet är samarbetet med IKEA. Nuvarande avtal är vårt standardavtal, med ambitionen att rekrytera fem (5) chalmerister för deras traineetjänster. Samtidigt har intresset för annonsering inför hösten varit stort. Att börja året med flera rekryteringar och en del annonse rhade varit en god start efter sommaren.

Risker
Trots det positiva avslutet på året kan den rådande pandemin fortfarande påverka vår verksamhet. En stor risk är att vi inte hittar industrierna som än behöver rekryter, alternativt att tjänsterna som chalmerister letar efter inte kommer finnas ute på marknaden.

CHALMERS STUDENTKÅRS ARBETSMARKNADSDAGAR EKONOMI AB (Lucas Glimfjord)

CHARM planerar för ett alternativt parallellt spår där CHARM genomförs som en i huvudsak digital mässa med fysiska inslag (bankett till exempel). En analys av konsekvenser på budget för detta är under framtagande, där både kostnads- och intäktskonsekvenser analyseras. Beslut kommer att tas senast i början av oktober för att företagen skall ha rätt förutsättningar för ett bra arrangemang. ARMADA på KTH kör på detta koncept. CHARM bedömer att man kommer att ha en god uppslutning av företag även på Chalmers. I dagsläget är ett tiotal företag definitivbokade, och samtal förs med i princip alla bolag som ställt ut på CHARM de tre senaste åren.

CHALMERS STUDENTKÅR PROMOTION AB (Amanda Markgren)

Ekonomi

	Juli	Augusti
Utfall	-50 030	-30 408
Utfall fg år	-54 930	29 893
Budget	-66 823	-66 823

OB
FU
LL
EG

I juli togs beslutet att årets upplaga av traineedagen blir digital, vilket gjorde att säljprocessen delvis startades om efter semestern. Det finns en del orosmoment kring antal företag att anmäla sig till mässan i och med nytt koncept men främst i och med att många företag har låg budget eller är osäkra på om traineeprogrammet kommer bli av i år. Hittills har vi tre säkra företag som ska medverka på mässan, men Traineedagsteamet jobbar hårt för att få in fler.

Då en stor satsning i tid har legat på vår omstrukturering till digitala tjänster under sommarmånaderna har inte lika många säljtimmar hunnits få in. Det ser vi just nu resultatet av i Septembers eventkalender. Däremot gör vi en stor satsning inför Oktober/November där vi hoppas på att kunna få igång vårat projekt **Promotion Goes Digital** på riktigt.

Vi har också signerat avtal med CHARM gällande preCHARM vilket gör att vi har ett större event även mot vårkanten för att generera intäkter. Med det hoppas vi på ett samarbete där vi förhoppningsvis kan få till fler event när hela näringslivet börjat landa i det som är allas verklighet. I September så togs beslutet att CHARM kommer vara en digital mässa, vilket för vår del innebär att vi förhoppningsvis kan locka fler företag att delta på preCHARM om vi erbjuder dem att kunna träffa elever fysiskt på campus genom mindre forum.

På en närmare front har vi även redan nu haft två bra samarbeten med Rekrytering där vi format shared revenue kontrakt mellan varandra. Då vi etablerat en bra kommunikation oss teknologbolag emellan ser vi att denna typ av avtal kommer kunna fortsätta ske under årets gång. Vilket givetvis är något vi kommer jobba för.

Verksamheten i stort och vår personal
Efter workshop med styrelsen i augusti har det inom företaget arbetats vidare med att utveckla den digitala verksamheten. Det har som redan nämnt varit ett av verksamhetens största fokus nu under månadsskiftet aug/sep då personalen varit på plats igen och VD-paret tillsammans med dem kunnat förankra koncepten hos alla project managers och art directors.

Många nya lanseringar kommer att ske under hösten, dels den redan *nya* hemsidan som kommer bli ett större huvudforum. Men också de nya koncepten kring digitala event.

Sommaren och september har inneburit en del uppsägningar, vilket medför att vi nu inom företaget är 9 personer exklusive VD-paret. Av dessa är 4 medarbetare del av traineedagsteamet, och endast en är anställd som Art Director. Under september har en marknadsföringskampanj för rekryteringsevent genomförts, vilket förväntas resultera i flera nya rekryter. För dessa rekryteringar har vi även sett över kompetensen som existerar i bolaget. Detta för att kunna kartlägga vad som finns och vad som behövs för att genomföra våra nya koncept och utveckling verksamheten.

EMILS KÅRHUS AB
(Joakim Wallin)

Ekonomi och finans
Årsbokslut per 2020-06-30 är upprättat och presenteras liksom en preliminär årsredovisning närmare under § 7. Resultat före skatt och koncernbidrag uppgår till - 268 tkr mot budgeterade -79 tkr. Avvikelsen totalt uppgår till -189 tkr varav -192 tkr förklaras av underhållsfondens lägre avkastning. Ingen förändring har skett av byggnadens viktade avskrivningsnivå pga förändringar i komponenter och nyttjandeperioder.
Underhållsfondens värdeutveckling hittills under kalenderåret 2020 har nu återhämtat sig och uppgår till +477 572 kronor. Allokeringen är oförändrat 20% aktier och 80% räntebärande.

OB
FL
LL
EG

SB

Bolagets skatter och avgifter är till fullo betalda.

	Q4, 2019/2020	Ackumulerat Q1-Q4	Årsbelopp
Utfall före skatt	+1 319 036	- 268 322	- 268 322
Utfall föregående år	- 297 274	-105 954	- 105 954
Budget	+ 139 499	- 79 455	- 79 455
Prognos 3	84 764	-1 502 594	-1 502 594

Sommarens händelse

Då högskolan tagit beslut om att höstterminen 2020 kommer att bedrivas som campusbaserad undervisning med stor del digitala inslag. För bolagets del kommer detta beslut inte att påverka vare sig ekonomi, drift eller skötsel. Vi jobbar på som vanligt och verkar för så stor studentnytta som möjligt.

Coronapandemin har ändå inneburit att aktiviteter i kårhuset avtagit med all väsentlighet då studenter och anställda på Chalmers hållit sig på avstånd. Likväl har vårt arbete i huset fortlöpt med ett flertal aktiviteter och projekt.

- Den 15 juni tog styrelsen i bolaget beslut per e-post att installera LED-belysning i motionshallen och Scaniasalen till en kostnad om 142 000 kronor. Arbetena är slutförda och godkända.
- Underhållsarbete avseende golv i Kyrkan är utförda under juli. Arbetena är slutförorda och godkända.
- Fönsterrenovering utanför Kyrkan är utfört under sommaren.
- Allmänna utrymmen har målats upp fräschats upp under sommaren.
- Poolen har tömts och rengjorts.
- Slipning och lackning av räcken och handräcken inomhus är utfört.

OB
FU
LL
EG

SB

Den 26 juni tog styrelsen i Emils Kårhus AB även beslut per e-post om att lämna en tillfällig hyresrabatt till vårt systerbolag Chalmers Studentkårs Restaurang AB motsvarande 50% av den fasta hyran avseende perioden april-juni 2020. Denna hyresrabatt uppgick till 330 027 kr. Emils Kårhus AB har i sin tur ansökt om statligt bidrag med 50% av lämnad hyresrabatt dvs 165 014 kr. Rabatten påverkade således resultatet för verksamhetsåret 2019/2020 med motsvarande belopp dvs -165 014 kr. Inga nya beslut om hyresrabatter är taget för verksamhetsåret 2020/2021. Per 2020-08-31 har Boverket meddelat att sökt statligt stöd beviljats i enlighet med ansökan.

Tas upp som beslutspunkt i protokollet för detta styrelsemöte:
☐ att installera LED-belysning i motionshallen och Scaniasalen till en kostnad om 142 000 kronor. Arbetena är slutförda och godkända.
☐ att lämna en tillfällig hyresrabatt till vårt systerbolag Chalmers Studentkårs Restaurang AB motsvarande 50% av den fasta hyran avseende perioden april-juni 2020. Denna hyresrabatt uppgick till 330 027 kr.

Miljödiplomering Förvaltningen har nu fått ett uppdrag att ta fram ett förslag på kvantifierbara och mätbara mål avseende vatten-, el-, värme-, och kylförbrukning. Målsättning att presentera förslaget till styrelsemötet den 1 november 2020.

Kommande projekt 2020-21
Ej budgeterat underhåll 2020/21
☐ Altan däck innergården, slipas och lackas: Ingen prisuppgift dock en syn på material går det slipa?
☐ Behov att byta ut styrning vid takfönster vissa delar: Riktpris på renovering ca 145 000 kr.
☐ Belysning plan 1, 250 000 kr, se lönsamhetsbedömning nedan.

Budgeterat underhåll 2020/21
☐ Bastu behövs byggas om. Finns idéer på att kalka upp i stället för bastulavar. Pris på renovering med lavar 120 000 kr.
☐ Fönstertvätt med kalkbehandling, fasadtvätt

Lönsamhetsbedömning belysningsbyte
Vi har behov av att byta belysning på plan 1. 250 000 kr i föreslagen investeringsbudget avser byte av belysning hela plan 1 samt 100 00 kr avser utbyte av resterande handdukstorkar. Scaniasalen och motionshallen fick belysningen utbytt under sommaren till LED-belysning. För att bilda oss en uppfattning inför kommande behov har vi utfört en enkel lönsamhetskalkyl på dessa två rumsenheter.

Rum	Åtgärd	Besparing el, kr/år	Besparing uh, kr/år		TOTALT
Scania	LED	3022	6000		9022
Motion	LED	2554	3467		6020
SUMMA nuvärde		**5576**	**9467**		**15042**

Uppnådd lönsamhet år1, ∑nv/Pk = 15 042/142 000 = 10,6%

Slutsats med denna enkla kalkyl är att investeringens lönsamhet är god. År 2 och därefter ökar lönsamheten förutsatt att elpris och underhållskostnad går upp.

EMILIAS KÅRHUS AB
(Joakim Wallin)

Ekonomi och finans

Årsbokslut per 2020-06-30 är upprättat och presenteras liksom en preliminär årsredovisning närmare under § 7. Resultat före skatt och koncernbidrag uppgår till - 881 tkr mot budgeterade -639 tkr. Avvikelsen totalt uppgår till -242 tkr varav -171 tkr förklaras av underhållsfondens lägre avkastning. Ingen förändring har skett av byggnadens viktade avskrivningsnivå pga förändringar i komponenter och nyttjandeperioder.
Underhållsfondens värdeutveckling hittills under kalenderåret 2020 har nu återhämtat sig och uppgår till +22 789 kronor. Allokeringen är oförändrat 20% aktier och 80% räntebärande.

Bolagets skatter och avgifter är till fullo betalda.

	Q4, 2019/2020	Ackumulerat Q1-Q4	Årsbelopp
Utfall före skatt	-50 729	-881 653	-881 653
Utfall föregående år	-257 109	-890 329	-890 329
Budget	-82 918	-639 269	-639 269
Prognos 3	-176 011	-1 007 434	-1 007 434

Sommarens händelse
Coronapandemin har inneburit att aktiviteter i Härryda avtagit med all väsentlighet då studenter, alumner och externa hyresgäster i större omfattning har avbokat sina uthyrningar. Det är framförallt en del större intäktsaktiviteter så som bröllop som skjutits framåt i tiden till sommaren 2021.
På styrelsemötet den 27 maj tig styrelsen i bolaget beslut om att ta fram en worst-casebudget och presentera denna för styrelsen på ett extra styrelsemöte som bestämdes till 20 augusti. Man tog även beslut om att bordlägga frågan om resultatbudget och skjuta fram beslutet till nästkommande styrelsemöte den 8 september.
Vi kom därefter fram till inhibera det extra styrelsemötet i EmKAB den 20 augusti eftersom moderbolaget tagit beslut om att hålla ett extra styrelsemöte den 17 augusti då man gick igenom samtliga budgetar för att följa utvecklingen för bolagen i koncernen.
Efter att kårservice har återkommit från semesterledigheten och bokningssystemet uppdaterats har jag gjort en ny bedömning av hur resultatet påverkas under verksamhetsåret. Juli månad 2020 var i linje med juli 2019. September 2020 ser ut att bli ca 20 tkr sämre än september 2019 och trenden håller i sig för oktober-december. Januari-juni är för tidigt att sia om.
Intäkter bedöms försämra resultatet med 105 tkr och med följd av detta kan man förvänta sig att driftskostnader bedöms förbättra resultatet med 50 tkr på grund av minskad uthyrningsgrad och färre köpta tjänster. Sammantaget bedöms resultatet minska med 55 tkr, dvs nära föreslagen budget.
Likviditeten i bolaget hamnar nära noll på årsbasis.
Förslaget till reviderad resultatbudget tas upp på bolagets styrelsemöte den 8 september.

Verksamheten i stort
Kårservice som hanterar bokningar har känslan av att fler bokningar börjar droppa in än tidigare under pandemin. Framförallt är det fler bokningar än avbokningar till skillnad från i våras.
Inga projekt eller underhållsarbeten pågår just nu.
Frågan att synliggöra lediga stugor på kårens hemsida har återigen dryftats i Förvaltningsrådet och inom kåren och det finns en stor osäkerhet i att synliggöra detta öppet. RSS-flöden och utveckling av bokningssystemet som dryftats tidigare är ännu heller inte igång.
Solceller Boverket införde ett ansökningsstopp för solcellsstödet som innebär att det inte går att söka stödet från och med 8 juli 2020. Med anledning av detta tog Patrik Höstmad en kontakt med Alvar Palm som vi tidigare har talat med avseende konsultation i ärendet. VD och Alvar knåpade ihop en ansökan och skickade in denna till Länsstyrelsen innan deadline den 7 juli. Investeringen bedömdes till ca 500 tkr och stödet till 100 tkr. Erhåller vi stöd så skall installationen vara driftsatt senast 2021-06-30.

UB
FK
LL
EG

Vision andra udden Visionen är en ägarfråga och studenterna har fått i uppdrag att ta upp frågan i FuM. Inget nytt att rapportera.

Stiftelsen Chalmers Studentbostäder (Joakim Wallin)

Hittills under året har räntan bara rört sig marginellt och inga större förändringar väntas under återstoden av innevarande år eller större delen av nästa år. Osäkerheten i samband med covid-19 pandemin har dock medfört att marginalerna inledningsvis steg för att sedan sjunka tillbaka. Vid årets ingång var Handelsbankens marginal 65 punkter, den steg till som högst 92 punkter för att sedan sjunka tillbaka och är i dagsläget 75 punkter. Varje enskild punkts höjning motsvarar en kostnadsökning om 78 tkr. Inga derivat löper ut under året men nyförvärv kommer ske under hösten i samband med den nyupplåning som krävs för att finansiera Holtermansprojektet. Köpeskillingen om 65 mkr finansieras genom redan beslutad nyupplåning hos Handelsbanken. Ombyggnationen till korttidsboende och nytt kontor kommer att finansieras med både egna medel och externa medel. En nyupplåningsförfrågan kommer att sändas ut till ett antal banker under hösten.

En första milstople är uppnådd i och med att vi tillträtt det gamla Holtermanska sjukhuset, nuvarande Stena Center. Förrättning avseende fastighetsreglering av Landala 15:8 och 15:9 har avslutats och vunnit laga kraft. Vi erhöll förrättningsakt från Lantmäteriet den 5 augusti 2020 som visade på att förrättning är avslutad och har vunnit laga kraft. Detta innebär nu att Chalmers Innovations fastighet Landala 15:8 (Regleringsfastigheten) reglerats in i vår fastighet Landala 15:9. Parterna träffades för att gå igenom en tillträdesagenda och slutföra affären den 1 september. Samtliga aktiviteter så som exempelvis åtgärder av akut underhåll och reparation enligt den överenskommelse som träffats tidigare har genomförts och godkänts. Avflyttning samt tomställning skedde den 31 augusti 2020. Vederlaget om 65 000 000 kronor har erlagts till Chalmers Innovations konto.

Kålltorp Bygg är upphandlad Totalentreprenör i enlighet med styrelsens investeringsbeslut och bygghandlingsprojektering avslutades den 1 juli 2020 enligt tidplan. Kålltorp sätter igång med fysiska byggnadsarbeten under vecka 37.

Vi följer aktivt vår interna uthyrningsprocess och skulle vi se en ökad tendens till att presumtiva hyresgäster avvaktar med att skaffa lägenhet eller om befintliga hyresgäster säger upp sina lägenheter i större omfattning måste vi agera för att undvika ekonomisk skada.

Gibraltar Guesthouse och Kv Uddjaur har båda certifierats med Miljöbyggnad Silver. Nu fortsätter arbetet med att verifiering detta för att bibehålla Miljöbyggnadsstämpeln. Verifieringsarbetet är påbörjat avseende Gibraltar Guesthouse och Uddjaur påbörjas under hösten.

Den miljömässiga hållbarhetsaspekten är viktig för många av våra hyresgäster och vi märker att vi behöver bli mer aktiva med vårt miljöarbete och visa detta på ett mer transparent sätt bland annat via vår hemsida.

Göteborg 2020-10-07

En del av CHALMERS STUDENTKÅR

OB
FU
LL
GG

Roger Nordman

OB
FU
LL
EG

Proposition 8 – Reglementesändringar fonder

Bakgrund

Inför verksamhetsåret 2020/2021 centraliserades ekonomin för alla kommittéer som tidigare haft egen bokföring och de blev en del av den centrala budgeten. Detta innebär att all bokföring nu sker centralt, samt att kommittéerna inte längre har eget kapital att förvalta.

För att dessa kommittéers verksamheter ska kunna fortsätta bedrivas utan att påverka kårens centrala vinstmedel är det fördelaktigt att kommittéernas respektive fonder reglerar deras över- och underskott. Även behovet av interna lån upphör då alla kommittéer och kårens centrala ekonomi nu har ett gemensamt bankkonto.

Skapat: 2020-09-14
K:\KS_Dokument\KS-möten\KS2021\Beslutsmöten\Beslutsmöten KS03\2. Feedback\Färdigfeedbackade\Proposition 8 - Reglementesändringar fonder.docx

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar Kårstyrelsen

att i Chalmers Studentkårs reglemente under paragraf 18:2e ändra från

Folinfonden	18:2e	Follinfonden utgöres av medel från Festkommitténs fester och bör i huvudsak användas till kapitalkrävande investeringar i Festkommitténs verksamhet, samt för att trygga möjligheten för Chalmers Studentkår att ha stora gedigna kalas. Festkommittén bör beredas möjlighet att vid verksamhetsårets start uttaga ett lån ur fonden som återbetalas vid verksamhetsårets slut. Follinfonden förvaltas av kåren. Efter avslutat verksamhetsår skall Festkommitténs totala kapital tillföras Follinfonden. Avsättning skall senast den 15 augusti ha tillfallit fonden. Festkommittén skall budgetera för en avsättning om minst 2 % av entréintäkterna från Festkommitténs fester. Uttag ur fonden beslutas av kårstyrelsen.

till:

Follinfonden	18:2e	Follinfonden utgöres av överskott från Festkommitténs verksamhet och bör i huvudsak användas till kapitalkrävande investeringar i Festkommitténs verksamhet, samt för att trygga möjligheten för Chalmers Studentkår att ha stora gedigna kalas. Follinfonden förvaltas av kåren. Festkommittén skall budgetera för en avsättning om minst 2 % av entréintäkterna från Festkommitténs fester. Överskott från Festkommitténs verksamhet tillfaller Follinfonden vid räkenskapsårets slut. Underskott av Festkommitténs verksamhet regleras med medel ur Follinfonden. Uttag ur fonden beslutas av kårstyrelsen.

Skapat: 2020-09-14
K:\KS_Dokument\KS-möten\KS2021\Beslutsmöten\Beslutsmöten KS03\2. Feedback\Färdigfeedbackade\Proposition 8 - Reglementesändringar fonder.docx

OB
FL
LL
EG

att i Chalmers Studentkårs reglemente under paragraf 18:2g ändra från:

Investeringsfond LoB	18:2g	Investeringsfond LoB utgöres av medel från Ljud- och bildgruppens uthyrningsintäkter och har till uppgift att finansiera kapitalkrävande investeringar i kårens ljus-, ljud- och filmutrustning. Investeringsfond LoB förvaltas av kåren. Av Ljud- och bildgruppens uthyrningsintäkter tillföres Investeringsfond LoB 15 %. Fonden tillföres också överskott av LoBs verksamhet. Underskott av LoBs verksamhets regleras med medel ur investeringsfond LoB. Uttag ur fonden beslutas av kårstyrelsen.

till:

Investeringsfond LoB	18:2g	Investeringsfond LoB utgöres av överskott från Ljud- och bildgruppens verksamhet och har till uppgift att finansiera kapitalkrävande investeringar i kårens ljus-, ljud- och filmutrustning. Investeringsfond LoB förvaltas av kåren. Av Ljud- och bildgruppens uthyrningsintäkter skall en avsättning om 15% budgeteras till Investeringsfond LoB Överskott från Ljud- och bildgruppens verksamhet tillfaller Investeringsfond LoB vid räkenskapsårets slut. Underskott av LoBs verksamhets regleras med medel ur investeringsfond LoB. Uttag ur fonden beslutas av kårstyrelsen.

Skapat: 2020-09-14
K:\KS_Dokument\KS-möten\KS2021\Beslutsmöten\Beslutsmöten KS03\2. Feedback\Färdigfeedbackade\Propostion 8 - Reglementesändringar fonder.docx

att i Chalmers Studentkårs reglemente under paragraf 18:2h ändra från:

Spexfonden	18:2h	Spexfonden har som ändamål att garantera Chalmersspexets fortbestånd och förvaltas av kåren. För Chalmersspexets verksamhet skall eventuellt överskott tillfalla Spexfonden 1. 30 % avsättes till Spexfondens fria kapital 2. 10 000 kr avsättes för Spexboken 3. Resten av överskottet, upp till 1/3-del * prisbas-beloppet, avsättes till Kortafton. 4. Utöver detta skall respektive spex egna kapital överskridande 300 000 kr överföras till Spexfon-dens fria kapital. Om Spexkommittén gör ett årligt underskott bör de i första hand täcka förlusten med hjälp av det egna kapitalet och i andra hand med hjälp av Spexfondens fria kapital. Medel som är avsatt för Kortafton tillfaller Spexfondens fria kapital tre år efter aktuellt spexkommittés projektslut. Efter att en spexbok är utgiven skall överblivna medel som är avsatta för ändamålet överföras till Spexfondens fria kapital. Uttag ur fonden beslutas av kårstyrelsen efter förslag från fondkommittén. Fondkommittén består av inspextor/inspextris, spexdirecteur/-er och casseur i sittande spexkommitté, Föreningen Gamla Västars (FGV) ordförande, kårens vice ordförande samt kårens direktör. Rösträtt tillkommer spexdirecteur/-er och casseur i sittande spexkommitté samt kårens vice ordförande. Spexfonden sammanträder två gånger per år samt vid behov. Kårens vice ordförande är sammankallande. För att vara beslutsmässiga skall minst fyra personer vara närvarande varav en skall vara kårens vice ordförande.

Skapat: 2020-09-14
K:\KS_Dokument\KS-möten\KS2021\Beslutsmöten\Beslutsmöten KS03\2. Feedback\Färdigfeedbackade\Proposition 8 - Reglementesändringar fonder.docx

OV
FU
U
EG

SB

Till:

Spexfonden	18:2h	Spexfonden har som ändamål att garantera Chalmersspexets fortbestånd och förvaltas av kåren. För Chalmersspexets verksamhet skall, efter avslutat räkenskapsår, eventuellt överskott tillfalla Spexfonden. Efter respektive spex har avslutat sitt spexår skall dess resultat räknas samman och överskottet skall så långt det räcker fördelas enligt nedan. 1. 30 % avsättes till Spexfondens fria kapital 2. 10 000 kr avsättes för Spexboken 3. 1/3-del * prisbasbeloppet avsättes till Kortafton. 4. Återstoden av överskottet tillfaller Spexfondens fria kapital Medel som är avsatt för Kortafton tillfaller Spexfondens fria kapital tre år efter aktuellt spexkommittés projektslut. Efter att en Spexbok är utgiven skall överblivna medel som är avsatta för ändamålet överföras till Spexfondens fria kapital. Underskott av Chalmersspexets verksamhet regleras med medel ur Spexfonden. Uttag ur fonden beslutas av kårstyrelsen efter förslag från fondkommittén. Fondkommittén består av inspextor/inspextris, spexdirecteur/-er och casseur i sittande spexkommitté, Föreningen Gamla Västars (FGV) ordförande, kårens vice ordförande samt kårens direktör. Rösträtt tillkommer spexdirecteur/-er och casseur i sittande spexkommitté samt kårens vice ordförande. Spexfonden sammanträder två gånger per år samt vid behov. Kårens vice ordförande är sammankallande. För att vara beslutsmässiga skall minst fyra personer vara närvarande varav en skall vara kårens vice ordförande.

Skapat: 2020-09-14
K:\KS_Dokument\KS-möten\KS2021\Beslutsmöten\Beslutsmöten KS03\2. Feedback\Färdigfeedbackade\Proposition 8 - Reglementesändringar fonder.docx

att i Chalmers Studentkårs reglemente under paragraf 18:2h ändra från:

CFFCs exponeringsfond	18:2m	CFFCs exponeringsfond utgöres av medel från CFFCs intäkter och bör i huvudsak finansiera kapitalkrävande investeringar för kårens foto- och filmverksamhet. Fonden skall även trygga att kårens verksamhet även i framtiden dokumenteras i bilder. Fonden skall inte finansiera CFFCs löpande verksamhet. CFFC bör beredas möjlighet att uttaga lån ur fonden som återbetalas vid verksamhetsårets slut. CFFCs exponeringsfond förvaltas av kåren. Efter avslutat verksamhetsår skall CFFCs totala kapital tillföras CFFCs exponeringsfond. Avsättning skall senast den 15 augusti ha tillfallit fonden. CFFC skall budgetera för en avsättning om minst 10 % av CFFCs samtliga intäkter, då fondens belopp understiger 200 000 kr. Uttag ur fonden beslutas av kårstyrelsen.

Till:

CFFCs exponeringsfond	18:2m	CFFCs exponeringsfond utgöres av överskott från CFFCs verksamhet och bör i huvudsak finansiera kapitalkrävande investeringar för kårens foto- och filmverksamhet. Fonden skall även trygga att kårens verksamhet även i framtiden dokumenteras i bilder. Fonden skall inte finansiera CFFCs löpande verksamhet. CFFCs exponeringsfond förvaltas av kåren. CFFC skall budgetera för en avsättning om minst 10 % av CFFCs samtliga intäkter, då fondens belopp understiger 200 000 kr. Överskott från CFFCs verksamhet tillfaller CFFCs exponeringsfond vid räkenskapsårets slut. Underskott av CFFCs verksamhet regleras med medel ur CFFCs exponeringsfond. Uttag ur fonden beslutas av kårstyrelsen.

Kårstyrelsen genom,

Ellen Friborg
Vice kårordförande, 20/21

Skapat: 2020-09-14
K:\KS_Dokument\KS-möten\KS2021\Beslutsmöten\Beslutsmöten KS03\2. Feedback\Färdigfeedbackade\Proposition 8 - Reglementesändringar fonder.docx

CHALMERS STUDENTKÅR

PROPOSITION
2020-09-14
Kårstyrelsen

Proposition 9 – Skapa arbetsgrupp för revidering av Chalmers Studentkårs Åsiktsprogram

Bakgrund

Chalmers Studentkårs Åsiktsprogram är det dokument som fastställer kårens åsikter gentemot externa parter. Åsiktsprogrammet skall revideras var tredje år för att se till att de åsikter som tillkommit mellan revideringar skrivs in i dokumentet samt för att det erbjuder möjlighet att korrigera eventuella ändringar som anses aktuella och nödvändiga. Åsiktsprogrammet används som verktyg i bland annat påverkansarbete, detta för att säkerställa kontinuitet mellan år då frågor som kåren anser vara särskilt viktiga diskuteras.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att skapa en arbetsgrupp på upp till 5 personer med uppdrag att revidera Chalmers Studentkårs Åsiktsprogram till Fullmäktigesammanträde 6 verksamhetsåret 20/21.

att Utbildningsenhetens ordförande väljs in som medlem i arbetsgruppen med uppdrag att revidera Chalmers Studentkårs Åsiktsprogram.

Kårstyrelsen genom,

Gabriel Aspegrén
Utbildningsenhetens ordförande, 20/21

Skapat: 2020-09-14
K:\KS_Dokument\KS-möten\KS2021\Beslutsmöten\Beslutsmöten KS03\2. Feedback\Proposition 9 - Skapa arbetsgrupp för revidering av Chalmers Studentkårs Åsiktsprogram.docx

08
FIL
LC
EG

SR

CHALMERS STUDENTKÅR

PROPOSITION
2020-09-30
KÅRSTYRELSEN

Proposition 10 – Ägardirektiv till Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Bakgrund

Vartannat år ska ägardirektiven för företagsgruppen ses över, revideras vid behov och fastställas av fullmäktige. Kårstyrelsen har tagit del av mätetal och presentationer från de senaste bolagsstämmorna och ser inte att några större revideringar bör göras i befintliga ägardirektiv. Det är inte heller läge att ge företagsgruppen några nya stora utmaningar, eftersom koncernen är nog så utmanad av Covid-19 och dess samhällspåverkan.

En mindre föreslagen ändring är att kårordförande ska vara ledamot istället för adjungerad i företagsgruppens styrelse, vilket har fastställts på tidigare fullmäktigemöte.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att fastställa ägardirektiven för AB Chalmers Företagsgrupp enligt bilaga.

Kårstyrelsen genom,

David Welander
Kårordförande 20/21

Skapat: 2020-09-14
K:\KS_Dokument\KS-möten\KS2021\Beslutsmöten\Beslutsmöten KS03\2. Feedback\Proposition 10 - Ägardirektiv till Chalmers Studentkårs Företagsgrupp.docx

Ägardirektiv för AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp, "moderbolaget", är ett av Chalmers Studentkår, "ägaren", helägt aktiebolag. Verksamheten drivs i bolagsform för att sprida risker och säkra ägarens kapital. Moderbolagets uppdrag är att bedriva förvaltning och utveckling av dotterbolag med uppdrag inom ägarens verksamhet.

Moderbolaget och dess dotterbolag skall kännetecknas av ett tillvaratagande av de resurser som finns hos anställda och ägarens medlemmar samt ett arbete för jämställdhet och mångfald inom koncernens alla nivåer. Verksamheten skall bedrivas på ett affärsmässigt, kostnadseffektivt och hållbart sätt med medlemsnyttan hos ägarens medlemmar i fokus. Ägaren representeras av dess styrelse, "ägarrepresentanten".[1]

Förutom gällande lag och förordning regleras verksamheten för moderbolaget och dess dotterbolag samt deras förhållande till ägaren genom:

- gällande bolagsordning.
- föreliggande ägardirektiv.
- förekommande avtal mellan ägaren, moderbolaget och dess dotterbolag.

Vision

I enlighet med ägarens vision skall moderbolaget och dess dotterbolag verka för att alla ägarens medlemmar skall trivas och utvecklas under hela sin chalmerstid.

Moderbolagets uppdrag

Verksamhetsuppdrag

Moderbolagets primära verksamhetsuppdrag är att, i enlighet med ägarens vision och uppdrag, verka för att nyttan för ägarens medlemmar ska bli så stor som möjligt. Då medlemsnyttan är det primära målet i verksamheten bör beslut tas utifrån det; dock på ett affärsmässigt, kostnadseffektivt och hållbart förhållningssätt. Moderbolaget, genom dess dotterbolag ska erbjuda ägarens medlemmar att:

- kunna köpa kursmaterial vid behov till bästa möjliga pris.
- kunna äta en prisvärd måltid på eller i omedelbar närhet till campus.
- känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner i Chalmers Studentkår
- vara väl förberedda för arbetslivet inom de områden för vilka de utbildas
- förvalta ägarens fastigheter för att uppnå bästa möjliga studentvärde

[1] Kårstyrelsen betecknas Ägarrepresentanten, Kårledningen betecknas ägarens ledning och Kårordförande betecknas Ägarrepresentantens företrädare. Styrelseordförande i moderbolaget betecknas Moderbolagets företrädare.

OB
FU
LL
EG

SB

Därutöver skall moderbolaget arbeta för att utveckla både ny och befintlig verksamhet för ägarens medlemmar på och i närheten av campus. För att följa upp moderbolagets mål skall medlemsundersökningar genomföras vartannat år och resultatet återkopplas genom skriftlig rapportering till ägaren. Medlemsnyttan för ägarens medlemmar ska mätas och rapporteras årligen till ägaren i samband med bolagsstämman.

Moderbolaget ansvarar även för att aktivt kommunicera med ägarens medlemmar för att säkerställa en hög medvetenhet om att ägaren är huvudman för moderbolagets verksamhet, samt vilket värde verksamheten tillför medlemmarna och Chalmers.

Interna uppdrag

I enlighet med ägarens uppdrag skall moderbolaget och dess dotterbolag

- vara trygga arbetsgivare med nöjda medarbetare.
- ha stabil ekonomi och stark integritet.
- erbjuda ägarens medlemmar möjligheten till personlig utveckling utöver studierna.

därtill skall moderbolaget och dess dotterbolag

- följa ägarens policydokument, så långt detta enligt aktiebolagslagen är möjligt
- över hela koncernen ha en soliditet på minst 30%
- utbilda ägarens medlemmar i moderbolagens och dotterbolagens styrelser i bolagets verksamhet samt bolagsstyrning och bolagsförvaltning.

Avkastningsmål

För att säkerställa en sund ekonomi och ekonomiska mål förenliga med ägarens skall verksamheten generera en årlig avkastning på eget kapital efter bolagsskatt motsvarande statslåneräntan plus 2,5 procentenheter, dock högst motsvarande statslåneräntan plus 7,5 procentenheter, sett över en femårsperiod. Ägaren beslutar årligen om en eventuell aktieutdelning. Vid beslut om utdelning till ägaren skall hänsyn tas till moderbolagets ekonomiska ställning. Den huvudsakliga avkastningen skall återföras till ägarens medlemmar genom tillförd medlemsnytta i linje med verksamhetsuppdraget.

Övriga riktlinjer

Styrelseledamöter

Styrelsens uppdrag är att ansvara för bolagens verksamhet och ekonomi. Styrelserna i moderbolaget och dess dotterbolag ska bestå av både ledamöter som är ägarens medlemmar och övriga, externa ledamöter. Styrelseledamöter tillsatta från ägarens medlemmar kallas teknologledamöter.

Det är ägarens valberedning som ska nominera styrelseledamöter till moderbolagets och dotterbolagens styrelser till platser tillägnade teknologledamöter. Ägarens valberedning skall vid beredning göra det i samarbete med teknologledamöterna i moderbolagets styrelse. Samtliga teknologledamöter ska vara medlemmar i Chalmers Studentkår vid valstämman.

Övriga, externa ledamöter, i moderbolagets och dotterbolagens styrelser, skall föreslås för respektive bolagsstämma av moderbolagets företrädare och ägarrepresentantens företrädare.

OB
FLL
LL
EG

SB

Ägarens representanter

I moderbolagets styrelse ska ägarrepresentantens företrädare vara ledamot för att föra ägarens talan. I de dotterbolag som moderbolagets och ägarrepresentantens företrädare beslutar om, ska det finnas en ständigt adjungerad representant vald av ägarens högst verkställande organ. Denna ska se till att styrelserna är insatta i ägarens verksamhet, att beslut går i linje med ägarens åsikter och att styrelserna är medlemsfokuserade.

Riktlinjer vid förvärv

Moderbolagets styrelse får ej fatta beslut om förvärv, upprättande eller avveckling av nya respektive befintliga dotterbolag utan ägarens, eller i andra hand ägarrepresentantens, medgivande.

Utvärdering

Inför varje års bolagsstämma skall moderbolagets företrädare tillsammans med ägarrepresentantens företrädare sammanträda för att diskutera och utvärdera året som gått.

Rapportering

För att ägaren skall hålla sig kontinuerligt uppdaterad om företagens verksamhet skall moderbolaget

- till ett fullmäktigemöte per kvartal kortfattat redovisa, i skriftlig form, såväl verksamheten som det ekonomiska läget för moderbolaget och dess dotterbolag.
- i samband med bolagsstämman presentera den, för varje nytt verksamhetsår, framtagna affärsplanen. Affärsplanen skall tydligt innehålla hur bolaget jobbar med hållbar utveckling samt den årliga mätningen av hur bolaget erbjuder ägarens medlemmar medlemsnytta
- tillse att protokoll från styrelsemöten tillsänds ägarrepresentanten.
- hålla ägarrepresentanten informerad om bolagets verksamhet.

OB
FK
LC
EG

CHALMERS STUDENTKÅR

PROPOSITION
2020-09-30
KÅRSTYRELSEN

Proposition 11 – Fastställande av uppförandekod, Chalmersandan

Bakgrund

Efter ett gemensamt arbete mellan högskola och studentkåren har högskolan tagit fram ett övergripande styrdokument, en uppförandekod, för hur vi förväntas uppträda mot varandra på Chalmers. Dokumentet fastställdes av rektor i juni.

Som ett ytterligare steg i processen bör fullmäktige anta dokumentet som ett styrdokument för kåren. Detta för att kunna marknadsföra och kommunicera Chalmersandan inte bara som en högskoleproduktion, utan också som ett dokument som kåren helhjärtat står bakom.

Yrkande

Kårstyrelsen yrkar:

att fullmäktige antar Chalmersandan som uppförandekod på Chalmers Studentkår, enligt bilaga.

Kårstyrelsen genom,

David Welander
Kårordförande, 20/21

VB
FK

LL
EG

SD

Skapat: 2020-09-29
K:\KS_Dokument\KS-möten\KS2021\Beslutsmöten\Beslutsmöten KS03\2. Feedback\Proposition 11 - Fastställande av Uppförandekod.docx

Chalmers uppförandekod (code of conduct) – Chalmersandan

Styrdokument vid Chalmers

Människor från hela världen söker sig till Chalmers för att arbeta och studera och företag vill samverka med oss. En anledning är att vi håller hög kvalitet i det vi gör. Men det är något mer som lockar, något unikt för alla delar av vår verksamhet – något vi kallar Chalmersandan.

Chalmersandan innebär att vi värdesätter vår gemenskap och att vi alla – studenter och medarbetare – bryr oss om varandra, hur vi själva beter oss och hur studie- och arbetskamrater har det. Den innebär också att vi står upp för vissa värden i alla lägen och att det är viktigt för oss. På riktigt.

Vår ambition är att också våra samarbetspartner står för liknande värderingar.

Till grund för Chalmersandan, vår uppförandekod, ligger våra gemensamma grundläggande värden: öppenhet, delaktighet, mångfald, respekt och kvalitet. Orden i sig är inte unika, men i vår kontext där de kopplar till varandra blir de meningsfulla och relevanta.

Vi ser det som en självklarhet att studie- och arbetsmiljön på Chalmers, ska ge lika förutsättningar för alla att må bra och vara öppen och trygg – oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Den goda kultur som Chalmersandan skapar, gör att vi kan utvecklas positivt i studier och arbete. Chalmersandan stärker också vårt rykte som ett ansvarsfullt och trovärdigt universitet, som alltid strävar efter högsta kvalitet. När alla följer samma spelregler lyckas vi bättre.

Öppenhet – en öppen och generös atmosfär skapar trygghet och trivsel som utgör en grund för kreativitet och utveckling. En sådan atmosfär förutsätter ett intresse för nya tankar, idéer och människor. Den kräver också en öppenhet som tar sig uttryck i ärlighet med vad vi menar och tycker, för att undvika osäkerhet hos mottagaren. Vi uppmuntrar varandra och har en öppen dialog och återkoppling.

Delaktighet – för att vi som individer ska kunna utveckla vår kreativitet och nå vår fulla potential behöver vi känna oss delaktiga i ett större sammanhang. Detta uppnår vi genom att ge varandra möjlighet att vara delaktiga i grupper, samtal och andra aktiviteter. Vi låter inte fördomar, förutfattade meningar eller egen bekvämlighet styra vårt agerande. När vi ser någon som ser ut att vara utanför, bjuder vi in hen att delta.

OJ
FLL
LL
EG

SB

Respekt – vi visar andra respekt genom att lyssna på argument och ta hänsyn till andras uppfattningar. Vi accepterar aldrig att någon blir trakasserad eller förminskad – vare sig det sker under en sång, ett skämt i föreläsningssalen, en kommentar i pausrummet eller i något annat sammanhang. Vi stöder den som blir utsatt genom att agera och ifrågasätta den som trakasserar. Vi tar gemensamt ansvar för att skapa en hänsynsfull arbets- och studiemiljö.

Mångfald – på Chalmers finns människor i alla åldrar från hela världen – med olika personliga egenskaper, övertygelser och värderingar. Denna mångfald är en av Chalmers styrkor. Möten mellan människor med olika bakgrund, erfarenheter och synsätt gynnar kreativitet och problemlösning. Därför är det viktigt att stärka och uppmuntra den mångfald som finns på Chalmers. Genom att få alla att känna sig välkomna och uppskattade växer vi också själva.

Kvalitet – vi strävar mot kvalitet i världsklass. Det gäller vår forskning, utbildning och vårt nyttiggörande och hur vi förmedlar resultaten av detta till det omgivande samhället. Oavsett om det rör sig om samarbeten, andra kontakter med omvärlden eller hur vi kommunicerar på nätet och i sociala medier, är det viktigt att vi känner ett ansvar som representanter för Chalmers. Detta begränsar inte den akademiska friheten med den självklara rätten att som enskild forskare eller student uttala sig i sakfrågor.

Alla vi som ingår i gemenskapen på Chalmers har ett ansvar att leva upp till det Chalmersandan står för. Det innebär att det är självklart för oss att försöka leva upp till värdeordens innebörd. Vi reagerar och agerar när vi upplever att andra beter sig på ett sätt som inte överensstämmer med vår anda.

UB
LL
EG
FU

Motion 6 – Se över utbudet av sommarkurser

Bakgrund

I åsiktsprogrammet (§3.74) skrivs det att högskolan årligen ser över sitt utbud av sommarkurser. Under sommaren 2020 var intresset stort för Chalmers sommarkurser i bland annat Python och AI, enligt Institutionen för data- och informationsteknik. En satsning gjordes i och med covid-19-pandemin, men chansen är stor att efterfrågan fortsätter vara hög även senare somrar. Att se över och bredda utbudet av sommarkurser på Chalmers gynnar även rekrytering.

Med ett bestående och större utbud av sommarkurser ges teknologer flera möjligheter. Det handlar bland annat om möjligheten att få kurser tillgodoräknade i teknologens utbildning och att bredda teknologens kunskapsbank. Ytterligare en möjlighet är att ge MTS-sommarkurser för blivande och nuvarande masterstudenter.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

att tillsätta en arbetsgrupp på 3-6 personer för att se över utbudet av sommarkurser

att senast FuM 6 20/21 avge rapport om arbetet samt komma med förslag på hur arbetet kan fortskrida

---

Sara Kraamer (AC)

OB
LL
EG
FU

CHALMERS STUDENTKÅR

YTTRANDE
2020-10-06
Kårstyrelsen

Yttrande Motion 6 – Se över utbudet av sommarkurser

Kårstyrelsen är i grunden positiva till initiativet och uppmuntrar studenter att i den mån det går bedriva påverkansarbete mot högskolan. Det kårstyrelsen ställer sig frågande inför är huruvida detta tillvägagångssätt skulle kunna resultera i någon reell förändring i och med att förslaget inte är förankrat hos högskolan. Kårstyrelsen uppmuntrar därför motionären att försöka förankra detta hos berörda parter på högskolan och därefter lyfta en liknande motion igen.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att avslå motionen i sin helhet

Kårstyrelsen genom,

Gabriel Aspegrén
Utbildningsenhetens ordförande, 2020/2021

Skapat: 2020-10-04
C:\Users\leon_\Desktop\FuM kallelser\Fum 2\Word\Yttrande Motion X - Se över utbudet av sommarkurser.docx

OB
LL
EG
FU

CHALMERS STUDENTKÅR

MOTION
2020-09-30

Motion 7 – Motionsskrivarevent

Bakgrund

Det är viktigt att Studentkårens medlemmar har möjlighet och ett forum att uttrycka sina idéer samt se till att dessa tas upp i relevanta sammanhang. Dessvärre upplever många medlemmar att de inte vet varken hur de ska gå till väga för att kunna ta upp sina idéer eller hur de utvecklar dessa till motioner. Att skriva motioner kan vara krångligt för någon som inte är bekväm med formalian och utformandet. Ett ytterligare hinder kan vara att behöva komma till ett Fullmäktigemöten och presentera sin motion. Därför behövs forum där medlemmar, i en mer avslappnad atmosfär, kan prata om sina idéer med Fullmäktige. Två evenemang per år skulle kunna hållas där medlemmar bland annat kan skriva egna motioner med hjälp av Fullmäktige och också ge oss idéer till motioner. Förhoppningsvis hade detta resulterat i att ledamöter kan få inspiration till motioner och att gemene medlem kan skiva egna motioner.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

att Tillsätta en arbetsgrupp om 2-5 personer som har till uppgift att arrangera samt skapa facebookevent för två evenemang under åren 2020/2021 där fullmäktigeledamöter och kårmedlemmar kan delta

att Kårmedelemmar på evenmangen får chansen att komma med idéer till fullmäktige som kan leda till motioner samt skriva motioner med stöd från fullmäktige

att Arbetsgruppen utvärderar evenemangen och avlägger en rapport samt presenterar eventuella föslag för fortsatt arbete

Lovisa Eriksson

Lovisa Eriksson (AC)

Skapat: 2020-09-22
C:\Users\lovan\OneDrive\Dokument\Arbetarpartiet Charmörerna\Motion1.docx

OB
LL
EG
FIL

CHALMERS STUDENTKÅR

YTTRANDE
2020-10-06
Kårstyrelsen

Yttrande Motion 7 – Motionsskrivarevent

Kårstyrelsen är positivt inställda till motionen då den ligger i linje med att göra fullmäktige mer tillgängligt för alla kårmedlemmar. Kårstyrelsen anser vidare att det är viktigt att se till så att tröskeln blir låg för både fullmäktigeledamöter och kårmedlemmar att ta sig till eventet.

Däremot anser kårstyrelsen att några förtydliganden bör göras i yrkandet, bland annat bör ett sista datum för utvärdering fastställas.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att ändra motionens första att-sats från:

> **att** tillsätta en arbetsgrupp om 2-5 personer som har till uppgift att arrangera samt skapa facebookevent för två evenemang under åren 2020/2021 där fullmäktigeledamöter och kårmedlemmar kan delta.

till

> **att** tillsätta en arbetsgrupp om 2-5 personer som har till uppgift att arrangera samt skapa facebookevent för två evenemang under verksamhetsåret 2020/2021, där fullmäktigeledamöter och kårmedlemmar kan delta. Gemene kårmedlem får där chansen att komma med idéer till och stöd från fullmäktigeledamöter att skriva motioner.

att avslå motionens andra att-sats

att ändra motionens tredje att-sats från:

> **att** arbetsgruppen utvärderar evenemangen och avlägger en rapport samt presenterar eventuella förslag för fortsatt arbete

till

> **att** arbetsgruppen utvärderar evenemangen och avlägger en rapport samt presenterar eventuella förslag för fortsatt arbete, senast FuM 7 2021.

Kårstyrelsen genom,

Ellen Friborg
Vice kårordförande, 2020/2021

Skapat: 2020-10-04
C:\Users\leon_\Desktop\FuM kallelser\Fum 2\Word\Yttrande Motion X - Motionsskrivarevent.docx