



Final Summons - Student Union Council Meeting 3

Summons to Chalmers Student Union council meeting, business year 19/20

Location: Zoom

Time: FuM3 – Tuesday 17th November 2020, 18:00

Language: Swedish (Primarily)

Agenda (*Föredragningslista*)

1. Preliminaries (*Preliminärer*)
 - a. Opening of the meeting (*Sammanträdets öppnande*)
 - b. Electoral roll (*Justering av röstlängd*)
 - c. Election of two adjusters, as well as tellers
(*Val av två justeringspersoner tillika rösträknare*)
 - d. Due announcement of the meeting (*Sammanträdets behöriga utlysande*)
 - e. Approval of the agenda (*Godkännande av föredragningslista*)
 - f. Co-option (*Adjungeringar*)
 - g. Previous meeting minutes (*Föregående mötesprotokoll*)
 - h. Follow-up of decisions (*Uppföljning av beslut*)
2. Messages (*Meddelanden*)
 - a. Student Union Management team
 - b. Speakers presidium
3. Resignations (*Avsägelser*)
4. Simple questions (*Enkla frågor*)
5. Interpellations (*Interpellationer*)
6. Determination of decisions (*Fastställande av beslut*)
7. Choice of representatives of shares owners in "Aktiebolaget Chalmers Studentkårs Företagsgrupp"
8. Elections (*Val*)
 - a. Election committee (*Valnämnd*)
 - i. President (1)
 - ii. Vice President (1)
 - iii. Secretary (1)
 - iv. Additional members (4)
9. Reports (*Rapporter*)
 - a. Rapport till FuM 3 från kårledningen
 - b. Rapport för anläggande av campusnära beachvolleybollplan
10. Propositions (*Propositioner*)
 - a. Proposition 12 – Kårförening i Reglementet
 - b. Proposition 13 – Tillägg i Arvoderingspolicyn
 - c. Proposition 14 – Tillägg i Fest- och alkoholpolicyn
11. Motions (*Motioner*)
 - a. Motion 8 - fastställande av arbetsordning för Valnämnden
 - b. Motion 9 - Vera Sandberg Köksrenovering
 - c. Motion 10 - Riva upp beslut §185 från 06/07



CHALMERS
STUDENTKÅR



FULLMÄKTIGE

SUMMONS FUM 20/21
2020-11-10
Speaker's Presidium

- d. Motion 11 - Riva upp beslut §117 från 08/09 och ersätta
 - e. Motion 12 - Riva upp beslut §121 från 09/10
 - f. Motion 13 - Riva upp beslut §254 från 09/10
 - g. Motion 14 – Lägga till kårkommittén Tekniskt Basårs Kommitté (TBK)
12. Closing of the meeting (*Mötets avslutande*)

Göteborg, Wednesday, 10 November 2020

Leon Larsson
Speaker (Talman)

Frej Karlsson
Deputy Speaker (Vice Talman)



Attachments

1. Beslutslogg inför FuM3
2. Rapport från kårledningen till FuM3
3. Proposition 12 – Kårförening i reglementet
4. Proposition 13 – Tillägg i arvoderingspolicyn
5. Proposition 14 - Tillägg i Fest- och alkoholpolicyn
6. Bilaga Proposition 13
7. Motion 8 – Fastställande av arbetsordning för Valnämnden
8. Yttrande motion 8
9. Motion 9 – Vera Sandberg Köksrenovering
10. Yttrande motion 9
11. Motion 10 - Riva upp beslut §185 från 06/07
12. Yttrande motion 10
13. Motion 11 - Riva upp beslut §117 från 08/09 och ersätta
14. Yttrande motion 11
15. Motion 12 - Riva upp beslut §121 från 09/10
16. Yttrande motion 12
17. Motion 13 - Riva upp beslut §254 09/10
18. Yttrande motion 13
19. Motion 14 – Lägga till kårkommittén Tekniskt Basårs Kommitté (TBK)
20. Bilaga Motion 14
21. Yttrande motion 14

År	När	§	Beslut	Kommentar	Ägare	Ansvarig	Deadline	Status	Avklarat
06/07	FuM 5	185	FuM-ledamöter på ett lättillgängligt sätt ges tillgång till FuM-relaterande dokument, såväl arkiverade som aktuella.	Om GSF AB	FuM	Talman		Löpande	
08/09	FuM 5	117	att kårstyrelsen får mandat att förvärva den andel aktier i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB som erbjuds Chalmers Studentkår, om inte förhållanden i köperbudandet eller om informationen om företagen kraftigt förändras. att kårstyrelsen får mandat att öka sitt aktieinnehav, fram till 2010-06-30, om möjlighet ges. att anse att aktierna bör placeras och förvaltas av Chalmers Studentkårs Företagsgrupp AB		KS	SO/VD		Löpande	
09/10	FuM 4	121	ChS skall verka för att GFS bör arbeta efter en modell där medlemsavgiften består av en fast och likvärdig avgift per kår.		KS	SO		Löpande	
09/10	FuM 4	121	ChS skall verka för att GFS på sikt bör arbeta för att sänka arvoderingsgraden ytterligare		KS	SO		Löpande	
09/10	FuM 4	121	ChS kvarstår som medlem i GFS, men aktivt arbetar för en förändring av GFS organisation.		KS	SO		Löpande	
09/10	FuM 4	121	Kårstyrelsen får i uppgift att bevaka förändringsarbetet och återkomma om förändringar sker.		KS	SO		Löpande	
09/10	FuM 8	254	Chalmers Studentkår saknar förtroende för NN som jämställdhetssamordnare vid Chalmers tekniska högskola					Löpande	
19/20	Fum5	§95	att en arbetsgrupp bildas med syfte att undersöka vad Chalmersmössans dalande popularitet beror på. att Denna arbetsgrupp sammanställer den folklore som hör till mössan. att Arbetsgruppen ser tillsammans med Chalmerska Ingenjörsföreningen (CING), Chalmers Tekniska Högskola och Chalmers Studentkår över de regler som gäller för mössans bärande och lämnar förslag på moderniseringar av dessa till senast FuM8 2019/2020 om sådana skulle behövas. att Arbetsgruppen på prov organiserar evenemang i samarbete med Chalmers Studentkår för att främja mössans bärande.	I arbetsgruppen sitter: Gustaf Lewerth Victor Lanner			Fum5 2020/2021	Pågår	
19/20	Fum6	§168	att ålägga Chalmers Studentkårs valberedning att föreslå arbetsordning för Chalmers Studentkårs valberedning senast FuM8 19/20 att ålägga valnämnden att föreslå arbetsordning för valnämnden senast FuM2 20/21 att ålägga besvärsnämnden att föreslå arbetsordning för besvärsnämnden senast FuM8 19/20 att ålägga Cortègens granskningsnämnd att föreslå arbetsordning för Cortègens granskningsnämnd senast FuM8 19/20 att ålägga talman att föreslå arbetsordning för talmanspresidiet senast FuM8 19/20 att ålägga studentkårens lekmannarevisorer att föreslå arbetsordning för lekmannarevisorer senast FuM8 19/20		Fum	Fum	Fum8 19/20 Fum 2 20/21	Pågår	Samtliga arbetsordningar fastställdes under FuM8 utom valnämnden som har till FuM2 2020/21 på sig.
19/20	Fum7	§181	att fastställa Chalmers Studentkårs indikatorvärden för verksamhetsåret 2019/2020 enligt bilaga. att ålägga kårstyrelsen att komplettera med resterande värden senast FuM5 20/21.		KS		Fum5 20/21	Pågår	
19/20	Fum8	§245	att ålägga kårstyrelsen att se till att entrédörrar och handikapptoaletter i kårhuset är tillgänglighetsanpassade och följer Myndigheten för delaktighets Riktlinjer för tillgänglighet [1][2] så gott det går. Hur arbetet har gått ska rapporteras till FuM 3 20/21. att tillsätta en arbetsgrupp med 3–5 personer som ska undersöka hur Gasquen och CS-bastun på bästa sätt kan tillgänglighetsanpassas och rapportera detta till FuM 3 20/21.att bifalla första att-satsen med tillägget att kostnaderna tas ur Byggnadsfonden. att andra att-satsen bifalles med tillägget om att arbetsgruppen även ska ge förslag på var eventuella kostnader skall läggas.	I arbetsgruppen sitter: Jacob Lidman Rebecca Svensson Johan Wennerbeck Frej Karlsson Emilia Sandolf			Fum3 20/21	Pågår	
19/20	Fum8	§247	att tillsätta en arbetsgrupp på 2–4 personer som ska se över möjligheten att bygga en beachvolleybollplan på Chalmers Campus. att arbetsgruppen ska lämna en rapport till Fum3 läsåret 2020/2021. att arbetsgruppen ska rapportera var det finns potential för en beachvolleybollplan, kostnad för upprättande samt underhåll och tidsåtgång samt rekommendationer för fortsatt arbete.	I arbetsgruppen sitter: Tarek Alhaskir Johan Wennerbeck Amelie Nordh	Fum	KS/Fum	Fum3 20/21	Pågår	
20/21	Fum1	§40	att ålägga Kårstyrelsen att uppdatera Tofsens instruktioner angående hur en sammanfattning från fullmäktigemötena rapporteras där talmanpresidiet ska ge sitt godkännande innan sammanfattningen publiceras		KS	KS		Pågår	

20/21	Fum1	§41	att Tillsätta en arbetsgrupp om 2-4 personer med uppdrag att: - utreda möjligheten till livestreamade möten - ta närvarorätt och säkerhetsaspekten i beaktande i utredningen att arbetsgruppen återrapporterar sina rekommendationer senast FUM5 verksamhetsåret 2020/2021	I arbetsgruppen sitter: Hugo Simonsson Sebastian Boström			Fum5 2020/2021	Pågår	
20/21	Fum1	§42	att att tillsätta en arbetsgrupp om 3-5 personer med uppgift att utreda hur Chalmers Studentkår kan gå tillväga för att tillgängliggöra en fullstor och campusnära motionshall för sina medlemmar. att arbetsgruppen avrapporterar och föreslår hur arbetet kan fortskrida senast FuM 7 20/21.	I arbetsgruppen sitter: Jonathan Sjölander Fredric Furborg Kajsa Grönkvist Emma Stavås Kevin Rylander	Fum	Fum	Fum 7 20/21	Pågår	
					Fum	Fum			

20/21	Fum2	§61	att i Chalmers Studentkårs reglemente under paragraf 18:2e ändra från "Follinfonden utgöres av medel från Festkommitténs fester och bör i huvudsak användas till kapitalkrävande investeringar i Festkommitténs verksamhet, samt för att trygga möjligheten för Chalmers Studentkår att ha stora gedigna kalas. Festkommittén bör beredas möjlighet att vid verksamhetsårets start uttaga ett lån ur fonden som återbetalas vid verksamhetsårets slut. Follinfonden förvaltas av kåren. Efter avslutat verksamhetsår skall Festkommitténs totala kapital tillföras Follinfonden. Avsättning skall senast den 15 augusti ha tillfallit fonden. Festkommittén skall budgetera för en avsättning om minst 2 % av entréintäkterna från Festkommitténs fester. Uttag ur fonden beslutas av kårstyrelsen." till: "Follinfonden utgöres av överskott från Festkommitténs verksamhet och bör i huvudsak användas till kapitalkrävande investeringar i Festkommitténs verksamhet, samt för att trygga möjligheten för Chalmers Studentkår att ha stora gedigna kalas. Follinfonden förvaltas av kåren. Festkommittén skall budgetera för en avsättning om minst 2 % av entréintäkterna från Festkommitténs fester. Överskott från Festkommitténs verksamhet tillfaller Follinfonden vid räkenskapsårets slut. Underskott av Festkommitténs verksamhet regleras med medel ur Follinfonden. Uttag ur fonden beslutas av kårstyrelsen." att i Chalmers Studentkårs reglemente under paragraf 18:2g ändra från: "Investeringsfond LoB utgöres av medel från Ljud- och bildgruppens uthyrningsintäkter och har till uppgift att finansiera kapitalkrävande investeringar i kårens ljus-, ljud- och filmutrustning. Investeringsfond LoB förvaltas av kåren. Av Ljud- och bildgruppens uthyrningsintäkter tillföres Investeringsfond LoB 15 %. Fonden tillföres också överskott av LoBs verksamhet. Underskott av LoBs verksamhets regleras med medel ur investeringsfond LoB. Uttag ur fonden beslutas av kårstyrelsen." till: "Investeringsfond LoB utgöres av överskott från Ljud- och bildgruppens verksamhet och har till uppgift att finansiera kapitalkrävande investeringar i kårens ljus-, ljud- och filmutrustning. Investeringsfond LoB förvaltas av kåren. Av Ljud- och bildgruppens uthyrningsintäkter skall en avsättning om 15% budgeteras till Investeringsfond LoB Överskott från Ljud- och bildgruppens verksamhet tillfaller Investeringsfond LoB vid räkenskapsårets slut. Underskott av LoBs verksamhets regleras med medel ur investeringsfond LoB. Uttag ur fonden beslutas av kårstyrelsen." att i Chalmers Studentkårs reglemente under paragraf 18:2h ändra från: "Spexfonden har som ändamål att garantera Chalmersspexets fortbestånd och förvaltas av kåren. För Chalmersspexets verksamhet skall eventuellt överskott tillfalla Spexfonden 1. 30 % avsättes till Spexfondens fria kapital 2. 10 000 kr avsättes för Spexboken 3. Resten av överskottet, upp till 1/3-del * prisbasbeloppet, avsättes till Kortafon. 4. Utöver detta skall respektive spex egna kapital överskridande 500 000 kr överföras till Spexfondens fria kapital. Om Spexkommittén gör ett årligt underskott bör de i första hand täcka förlusten med hjälp av det egna kapitalet och i andra hand med hjälp av Spexfondens fria kapital. Medel som är avsatt för Kortafon tillfaller Spexfondens fria kapital tre år efter aktuellt spexkommittés projektslut. Efter att en spexbok är utgiven skall överblivna medel som är avsatta för ändamålet överföras till Spexfondens fria kapital. Uttag ur fonden beslutas av kårstyrelsen efter förslag från fondkommittén. Fondkommittén består av inspektor/inspektis, spexdirecteur/-er och casseur i sittande spexkommitté, Föreningen Gamla Västars (FGV) ordförande, kårens vice ordförande samt kårens direktör. Rösträtt tillkommer spexdirecteur/-er och casseur i sittande spexkommitté samt kårens vice ordförande.							Pågår	
-------	------	-----	--	--	--	--	--	--	--	-------	--

20/21	FuM2	§62	att skapa en arbetsgrupp på upp till 5 personer med uppdrag att revidera Chalmers Studentkårs Åsiktsprogram till Fullmäktigesammanträde 6 verksamhetsåret 20/21. att Utbildningsenhetens ordförande väljs in som medlem i arbetsgruppen med uppdrag att revidera Chalmers Studentkårs Åsiktsprogram.	I arbetsgruppen sitter: Amelie Nordh Hugo Simonsson, Jakob Bruschhausen, Lovisa Berglund och Gabriel Aspegren	FuM	FuM	FuM 6 2020/2021	Pågår	
20/21	FuM2	§	att tillsätta en arbetsgrupp om 2-5 personer som har till uppgift att arrangera samt skapa facebookevent för två evenemang under verksamhetsåret 2020/2021, där fullmäktigeledamöter och kårmedlemmar kan delta. Gemene kårmedlem får där chansen att komma med idéer till och stöd från fullmäktigeledamöter att skriva motioner. att arbetsgruppen utvärderar evenemangen och avlägger en rapport samt presenterar eventuella förslag för fortsatt arbete, senast FuM 7 2021.	I arbetsgruppen sitter: Elin Sandahl, Pontus Holmgren och Amanda Lundberg	FuM	FuM	FuM 7 2020/2021	Pågår	



Rapport till FuM 3 från kårledningen

Presidieenheten

Kårordförande

Reflektioner

Sedan fullmäktige 1 har arbetssituationen förändrats på många sätt. Jag har kommit in i mitt arbete efter överlämnings- och uppvärmningsperioden och känner mig mer säker i min roll. Jag tycker också att gruppen har blivit mer sammansvetsad, även om perioden har varit mycket påfrestande på oss alla.

Att arbeta under en långvarig krissituation har visat sig vara spännande men utmattande. Dagarna har varit i stort sett fullbokade med lite tid för återhämtning. Däremot har jag känt mig otroligt motiverad ända sedan vi gick på och det ger otroligt mycket tillbaka i form av personlig utveckling och erfarenhet. Den mediala bevakningen har också varit hög, och att arbeta under kritiska (ofta realistiska sådana) ögon har varit svårt. Jag känner däremot att det har gått lättare och lättare jämfört med den första intervjun under mottagningen.

Ur ett arbetsbelastningsperspektiv har de nya lokala riktlinjerna inneburit ett litet andrum för att plocka upp nedprioriterade bollar. Däremot är det otroligt tråkigt att kårens verksamhet för närvarande står i princip still.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Pågående arbete

- Högskolans besparingspaket, Ekonomi i Balans, har precis lämnat in rapport till rektor för beslut. Jag och UO bevakar frågan noga.
- Pandemin, riktlinjer och framtida scenarion diskuteras ständigt. På bordet just nu ligger frågan hur vi på bästa sätt startar upp vår verksamhet efter nedstängning.
- Arbetet med GFS syfte och ägarstrukturen för dess företagsgrupp är i full gång.

Kommande utmaningar

- Beslutsprocesser och förväntningar relaterat till riktlinjer och pandemin.



- Bevakning av högskolans ledning och att se till att utbildningskvalité, studenthälsa och studiemiljö får tid och fokus.
- Ekonomi i balans arbetspaket 3 behöver fokus och bevakning under kommande år.

Vice kårordförande

Reflektioner

VO-arbetet rullar på, och jag har kommit in i rutinarbetet vilket har frigjort tid för att jobba med nya projekt, både små och något större. Kommittéerna har behövt stöd och hjälp inför arrangemang, men mycket har hamnat på KO, då både högskolan och media har varit stora aktörer där han haft kontakten och den mest uppdaterade och relevanta informationen.

Den senaste tiden har motivationen droppat en hel del, vilket främst beror på Corona och de svängningar som medförts. Ena dagen var det tillåtet med 300 sittande gäster och några dagar senare uppmanar FHM till inga arrangemang över huvud taget. Kommittéerna kan inte genomföra sin verksamhet, vilket tär på deras energi och motivation, vilket är jättetråkigt. Jag längtar verkligen efter ett levande Campus igen, men det känns nu som att det lär dröja mycket längre än önskat...

Under tentaveckan var kårledningen på teambuilding/konferens-resa vilket var väldigt välbehövligt. Att få komma iväg från Campus och ta det lugnt ute i Härryda gjorde gott för kropp och själ, och vi hade många givande diskussioner och tid för reflektion. Startar LP2 med nya krafter och trots tråkiga förutsättningar med inställd verksamhet, fick jag ny energi för att driva mina projekt.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	----------	---	---	---	----

Pågående arbete

De projekt jag arbetar med just nu är:

Se över invalsprocessen för kårkommittéerna tillsammans med SO. Detta innefattar bland annat att standardisera datum för nomineringar till valberedning och KS, vilket varit något som tagit onödig energi för både valberedning, kommittéer och KS i flera år. Vi arbetar även med att kommittéerna ska få ta fram kravprofiler och i framtiden skriva nomineringstexter för alla som nomineras till KS.

Uppdatering av kommittéers instruktioner. För närvarande innehar inte Chalmersspexet någon instruktion, och när jag skulle börja med detta insåg jag att det finns många utdaterade och inkonsekventa instruktioner varav detta arbete påbörjades. Detta ledde till att jag började kika på reglementet för kommittéerna också, och upptäckte ännu mer inkonsekvens och även felaktigheter.

Ett större projekt som jag avser starta upp nu är följderna av centralisering och ekonomiskt tänkande inom kåren. Frågor och aspekter här är bland annat att reda ut hur internfakturerings bör ske



(exempelvis ska en del av kåren gå back pga den använder en annan del? Ska vissa tjänster eller kostnader betalas centralt, t.ex. så att alla enheter har möjlighet att anlita just CFFC, Svea, etc).

Något jag tycker är värt att påpeka är att ovanstående projekt påverkar många aktörer och organ inom kåren, och att jag avser att ha god kontakt med påverkade parter under projektets gång för feedback, hjälp och förankring.

Övrigt arbete är administration och planering inför KS-möten, FuM, utskott- och styrelsemöten med EKAB/EmKAB och CHARM ekonomi AB. Har även löpande avstämningsmöten med enhetsordförandena samt HA och planerar även att ha avstämningar med kommittéerna. Dessutom arbetar jag löpande med VP e och f.

Kommande utmaningar

Den största utmaningen framöver tror jag är att hålla motivationen uppe, både personligen, hela kårledningen och kommittéerna. Mycket administrativt och långsiktigt arbete känns mindre värdefullt när man inte har något pågående, aktuellt att också arbeta med eller delta i.

Husansvarig

Reflektioner

Om Corona har blivit fokuset i mångas postspecifika arbete har jag nog lyckats komma undan ganska bra med det. Pandemin har såklart lett till att mycket HA normalt sätt har fingret i har blivit inställt, men det har gjort att jag har kunnat fokusera mycket mer på förvaltning och olika projekt. Jag har inte heller känt av att "receptionist"-delen av mitt jobb har minskat särskilt mycket, vilket jag är glad över. Det som däremot har kastat ut min motivation genom fönstret är alla ständiga Coronarelaterade kamper och diskussioner. Situation är otroligt tråkig, men jag har valt att inte tänka på det allt för mycket och fokusera på allt annat jag plötsligt har mer tid att jobba med. Ett litet problem där är att det inte budgeterades för några specifika projekt inför FuM1 eller i EKAB, för varken jag eller min företrädare visste vad jag skulle kunna jobba med då. Idag har jag ett flertal idéer på renovationer och inredning som på grund av det sistnämnda kommer bli lite tuffare att genomföra.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	----------	---	---	---	----

Pågående arbete

Idag jobbar jag med:



Inventering av kårhusets inventarier, med stor hjälp av KåK. Idag finns inget system för att veta vad kåren äger. En uppdaterad inventarielista kommer göra det lättare att uppdatera våra försäkringar, veta vad vi äger, och se över eventuella upprustningar samt inköp av inventarier.

Renovering av Vera Sandberg tillsammans med KÅK. Vi vill rusta upp lokalen och göra den riktigt trevlig. Vissa punkter i planen som renovering av kök, golv och väggar tar lite emot från EKAB:s sida, då inget finns med i budgeten.

Upprustning av möteslokaler Emilia och Alf Åkerman.

Införskaffning av nya SB3-förråd. Det går framåt sedan senaste FUM.

Renovering av kårhusbastun. CBK, KåK, Roger och jag kollar på eventuell ny design.

Fotoväggar i vinterträdgården. CFFC, KOM och jag har jobbat på att göra dem två väggarna i vinterträdgården till fotoväggar som visar höjdpunkter från senaste läsperioden och som då uppdateras varje läsperiod, samt några arkivbilder.

Digitalisering av bilutbildningen. Undersöker möjligheten att ha kunskapstestet för att bli godkänd på utbildningen på Canvas.

VP-jobb veckovis.

Kommande utmaningar

Ekonomiska utmaningar för att kunna genomföra alla projekt.

Gemensamt arbete

Vi har inte så mycket gemensamt jobb inom presidieenheten.



Utbildningsenheten

Utbildningsenhetens ordförande

Reflektioner

Perioden har varit händelserik. Frågor som rör Corona blev färre i början men sedan blev det högst upp på agendan återigen. En dialog formatet på utbildningen under Lp2 och vårterminen har först mellan kåren och högskolan, främst i Grundutbildningens ledningsgrupp (GruLg), där vi kommit överens om att försöka öka andelen campusförlagda moment och på så sätt även öka student/lärarkontakten, vilket har haltat lite under Lp4 och Lp1. Det har också varit många diskussioner kring kårens arrangemang och hur de ska kunna fortsätta under säkra förutsättningar. I och med Folkhälsomyndighetens särskilda restriktioner för Västra Götaland så resulterade arbetet ändå i att ställa in i princip alla fysiska arrangemang.

Arbetet med Ekonomi i Balans har fortsatt och man har nu lämnat in arbetspaket 1 och 2, vilket känns positivt. Projektet går framåt och känns viktigt.

Kårledningen har också varit iväg på konferens och arbetat med gruppdynamik, arbetsbelastning, aktuell situation med mera. Det var en välbehövlig paus för hela gruppen som tillförde mycket energi. Det fördes bra diskussioner om arbetet i stort och hur vi ska arbeta framåt.

Arbetet inom enheten går bra. En diskussion om omfördelning av arbetsuppgifter har påbörjats för att jämna ut arbetsbelastningen.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Pågående arbete

Ekonomi i Balans (EiB) och hur undervisningen ska bedrivas i vår är väldigt aktuella frågor. Arbetet med EiB kommer gå över till att se hur man konkret kan genomföra de förslag som lämnats in till rektor.

Undervisnings- och examinationsformer diskuteras flitigt. Samtal sker inom GruLg, både internt och tillsammans med Student- och utbildningsavdelningen samt andra grupper inom högskolan. Det har väckts en medvetenhet att studenter önskar att öka interaktionen mellan student/student men också mellan student/lärare.

Verksamhetsplansarbetet går framåt. Jag är inblandad i tre punkter och alla dessa har gjort framsteg under perioden.



Kommande utmaningar

Jag ser inga direkta övriga utmaningar än de som är beskrivna ovan. Att öka campusförlagda moment samtidigt som pandemin fortfarande pågår och dessutom ser ut att öka är en stor utmaning.

Utbildningsenhetens vice ordförande

Reflektioner

Arbetet rullar på bra, det märks dock tydligt hur mycket EiB och Corona har påverkat högskolans inställning till projekt samt arbetsmoral över lag. Det är inte ett stort driv hos de anställda just nu. Det har till viss mån smittat av sig och gjort att jag inte haft så mycket att göra i de forumen.

I övrigt har perioden sen sist präglats extremt mycket av pandemin och mycket fokus i hela gruppen har legat på den situationen. Det märks hur det tar mycket energi från gruppen, inte minst syntes det under teambyggnaden där alla fick tid att prata ut. Detta var dock väldigt nyttigt och efter förra veckans besked från både rektorn och FHM kunde ha påverkat gruppen ännu mer. Jag ser dock att ju mer tid får gå och allt eftersom det får sjunka in hos oss så kommer vi kunna gå vidare för att lösa de problem som ligger framför oss.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	----------	---	---	---	---	----

Pågående arbete

Sen senaste FuM-rapporten har jag haft en del uppstartsmöten med studienämnder där de fått dela med sig om sina mål med året. Intrycket är att det överlag är många motiverade och taggade personer i studienämnderna i år samt att de har stor möjlighet till att påverka utbildningen.

VP arbetet har också kommit igång ordentligt, speciellt två av mina tre punkter. Där den tredje är lite flummig och därför svår att konkretisera arbetsuppgifter.

Projekt med högskolan går framåt, som tidigare nämnt känns det lite tryck i stämningen i och med EiB. Det märks också att projekten är i fasen mellan uppstart och "panik detta måste lösas nu" vilket gör att arbetsbelastningen är låg. NyA-kursvalet rullar ut den 10/11 vilket ska bli spännande och se vilka problem som uppstår samt hur det går med det ökade ansvaret på studenter i kursvalet.

Det nya internationella samarbetet, ENHANCE, har haft sin officiella start nu första november. Det har inför detta varit ett par möten med högskolan samt ett möte med andra studentrepresentanter i nätverket.



Kommande utmaningar

Kommande utmaningar tror jag kommer handla mycket om att hålla uppe drivet i gruppen och se till att vissa saker ändå händer trots alla restriktioner.

Gemensamt arbete

Gemensamt inom enheten arbetas det med att hitta ett bra system för att kontrollera kårkort på tentor. Systemet som finns idag är inte optimalt och det finns potential till förbättringar.

Enheten ska också se över alla arbetsuppgifter och se om fördelningen som finns idag är den bästa eller om den kan förändras.

Det planeras också för en välbehövlig enhetsteambuilding!



Sociala enheten

Sociala enhetens ordförande

Reflektioner

Det löpande arbetet går bra och det känns som jag kommit in i arbetet som SO. Arbetsuppgifterna är väldigt varierande och styrs till stor del av vad som händer runtom KL. Exempelvis styrs det dagliga arbetet mycket av utvecklingen av Covid-situationen och om det inkommer incidenter. Eftersom jag känner att jag kommit in i arbetet rätt bra har jag också enklare att prioritera och få min tid att gå ihop, något jag haft en utmaning med. Jag har även energi och vilja att driva egna initiativ. Exempelvis att grundligt undersöka studenternas välmående och om det finns ett behov, lägga en plan för hur man kan arbeta för att förbättra medlemmarnas välmående.

Förra veckan var vi på teambuildning med hela KL. Det är givande och bra att, i lugn och ro, diskutera alla arbets- och livssituation. I det vardagliga arbetet ges inte utrymme till att diskutera sådant på en djupare nivå, något jag upplever är nödvändigt för vår grupp och för att vi ska kunna arbeta effektivt tillsammans.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Generellt sett har jag hög motivation fortfarande. Jag har däremot märkt att jag påverkas av restriktionerna som uppkommer till följd av Corona-situationen. För mig känns det tråkigt att lägga ner mycket tid på något, som sedan inte går att genomföra på grund av nya restriktioner. Det är också tråkigt att många årliga arrangemang/event eller liknande ställs in eller skjuts fram.

Som jag sa förra gången tycker jag att jag har världens roligaste arbete. Frågorna är viktiga för mig och därför hoppas jag att min motivation i framtiden förblir hög.

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	----------	---	---	---	----

Arbetsbelastningen uppfattar jag som att den sjunkit. Säkerligen för att jag nu kommit in i arbetet och genomför många löpande utmaningar utan större energiinsatser.

Pågående arbete

Pågående arbete är att hantera incidenter och identifiera var Chalmers studentkår brister. Jag lägger en del tid på att arbeta proaktivt för att förhindra att en liknande incident uppstår igen.

Covid och högskolan. Det är ett kontinuerligt arbete med att diskutera frågor rörande Corona med högskolan. Högskolan och kåren ser inte alltid samma lösningar på utmaningarna vi ställs inför, varför många möten kan uppkomma där vi i KL arbetar för bästa möjliga lösning för studenterna.

Studenternas välmående: Jag kommer framöver lägga en hel del energi på att undersöka hur vi kan få våra medlemmar att må bättre. Det har visat sig att diverse restriktioner har resulterat i ett sjunkande



välstånd hos studenterna. Studenter kan inte längre umgås så som de normalt sett gör och önskar göra, varför ensamhet och nedstämdhet blir alltmer vanligt. Om pandemin blir lika utdragen som det spekuleras behöver studenters välbefinnande få mer uppmärksamhet.

VP: Jag är delaktig i tre verksamhetspunkter. Dessa går bra och än så länge upplever jag att vi ligger i fas.

Diverse forum: Jag är med i en del forum för att diskutera och driva frågor. Jag tycker jag får med mig många idéer och mycket kunskap som jag kan applicera i övrigt arbete.

Kommande utmaningar

Kommande utmaningar är att, återigen, ställa om från hybrid till digitalt.

Sociala enhetens vice ordförande

Reflektioner

Sedan mottagningen har mitt arbete varit väldigt instabilt och osäkert vilket genererat stress och en motivationsdipp. Många Mat&Kalas arrangemang har ställts in med kort varsel på grund av Corona och det har varit en väldigt stor osäkerhet kring nöjeslivet i och med utvecklingen av pandemin, mediadrev och Högskolans åsikter om nöjeslivet. Arbetsbelastningen har mestadels varit låg till följd av inställda arrangemang vilket även det har bidragit till sämre motivation.

Samarbetet inom KL har fungerat bra, vi har lyckats ha en öppen och aktiv kommunikation vilket varit nödvändigt för att hänga med i de tvära kasten. Inom enheten har vi inte så mycket officiellt samarbete men jag tycker vi är bra på att stötta varandra när det behövs.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	----------	---	---	---	---	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	----------	---	---	---	---	---	---	---	----

Pågående arbete

Just nu kommer fokus läggas på att uppdatera dokument och rutiner då det inte finns så mycket löpande rutin-arbete i och med de nya restriktionerna från folkhälsomyndigheten. Utöver det kommer arbetet med VP-punkterna att fortsätta.

Kommande utmaningar

Kommande utmaning kommer vara att hålla motivationen uppe och hitta meningsfulla arbetsuppgifter att göra. En utmaning är även att stötta aktiva och de kommittéer som ska genomföra asping och behöver ställa om till digitala event.



Gemensamt arbete

SO och vSO har inte så mycket gemensamt arbete. Det finns inget nytt att rapportera kring detta.



Arbetsmarknadsenheten

Arbetsmarknadsenhetens ordförande

Reflektioner

Mycket som jag blev introducerad till under överlämningen har börjat att falla på sin plats nu, vilket är skönt. Framför allt är jag med införstådd i olika konstellationer från högskolan som legat lite på is ett tag på grund av att det är mycket med Corona. De flesta samarbeten som Kåren har är igång där jag haft möte med diverse kontaktpersoner för respektive samarbete. Det är bra att jag haft tid att lära känna kåren som organisation tidigt på verksamhetsåret. Dels för att jag känna sig trygg när man representerar kåren, dels för att kunna se brister och åtgärda dem under året.

Arbetsbelastningen har varit lagom enligt mig. Det har blivit en hel del tidiga morgnar och sena kvällar men det är fortfarande roligt och det är ungefär den tiden jag förväntade mig att lägga innan jag ansökte till kårledningen. En stor sak som gör det roligt att arbeta är att jag ser nyttan av mitt arbete samt att det är en stor variation på uppgifter.

Det märks att allt kring Covid-19 är påtagligt för KL, inte minst för kåren i sin helhet. Det är självklart extremt tråkigt om man inte kan utföra sitt uppdrag som man blivit invald till. Dock så känner jag personligen inte att det påverkar min motivation eller arbetsbelastning i någon större utsträckning. Snarare tvärt om då man verkligen kan se behovet och nyttan av sitt arbete nu när kåren är i en tuff situation.

Vecka 44 var vi i KL iväg på vår andra teambuildingresa. Det var en nödvändig och efterlängtd paus i arbetet. Mycket som diskuterades i början av sommaren diskuterades igen för att återkoppla hur det gått och vad som kan förbättras. Exempelvis diskuterades gruppdynamik och personligutveckling. Det känns som resan var givande för hela gruppen och att vi går in i LV1 med ny energi.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Pågående arbete

På studentforum, ett forum där studenter träffar politiker i Göteborg, blev jag vald till kontaktperson för näringslivsstrategiska programmet (NÄSP). NÄSP är ett program som ämnar till att utveckla näringslivet i Göteborgsregionen till 2035. Bland annat ska det tillkomma 120 000 nya jobb. Varje år hålls ett stormöte för att utveckla programmet där näringslivet, kommuner, studenter m.m. är representerade. Här ansvarar jag för att rekrytera studenter från Göteborg som kan delta på mötet.

ArmU Det har varit 2 ArmU sedan senaste FuM. Det är mycket fokus på hur man ska hantera Covid-19 i diskussionerna men även andra ämnen som kanske har kommit i kläm nu under pandemin



diskuteras så som gruppdynamik, rekrytering, kontinuitet och medlemsnytta. Man ser verkligen nyttan av att ha dessa forum där sektionerna kan träffas och utbyta information och lösningar.

Första mentorskapsforumet hölls den 13/10. Det är ett forum där de olika mentorskapsprogrammen vid sektionerna kan diskutera upplägg och dela med sig av erfarenheter. Det var ett stort engagemang jämfört med tidigare år och vi bestämde att utöka antalet forum från 4 till 6. Utöver att sektionerna kan diskutera aktuella problem är målet från A-enhetens sida är att skapa en bank med dokument och kontaktuppgifter som alla sektioner kan ta del av.

Ett utökande av kontraktet med Fysiken har gjorts som involverar Chalmers Idrottssällskap. Förhoppningen är att integrera och skapa fler förmåner för kårens medlemmar i Fysiken verksamhet.

Chalmers har brandat om Vasa-området till E-village, vilket ska vara ett område och samlingsnamn för Chalmers entreprenörskapsanda. Det skulle vara en invigning denna höst men tyvärr har den ställts in i och med Covid-19. Istället för en officiell invigning har man bara startat arbetet med att fylla E-village med verksamhet.

Kommande utmaningar

En utmaning nu är att ställa om hela organisationen i och med de betydligt mer striktare rekommendationerna från FHM. Många möten, asping, och arrangemang som var planerade måste nu ställa om till digitalt. Fokus kommer ligga på att fortfarande ge samma resultat och i den mån det går kvalitet på olika utskottsmöten och utbildningar.

Arbetsmarknadsenhetens vice ordförande

Reflektioner

Arbetet går bra och jag känner att jag har bra koll på vad som förväntas av mig i olika situationer som jag stöter på under arbetet. Motivationen har däremot varit lite nere veckorna innan tentaveckan vilket tydligt märktes när arbetsbelastningen kring CHARM minskade i och med att kommittén fokuserade mer på att pugga inför tentorna och därmed mindre på kommittéarbetet. För mig innebar det att flertalet saker lades på is och jag kände att motivationen inte riktigt fanns på plats för att starta igång något större nytt arbete. De småsakerna som CHARMk frågade mig om under veckorna blev också färre vilket gav mig bilden att jag gjorde mindre arbete. Teambuildingen med KL under tentaveckan ökade dock motivationen igen och i samband med att CHARMk också kommer tillbaka och jobbar nu efter tentorna är min motivation högre igen, inte lika hög som i början men jag ser fram emot att ta mig inte till kontoret varje morgon.

När det kommer till arbetsbelastningen har den varit hög kontinuerligt sen starten av året. CHARM har inte lika mycket kontinuitet att stå på i år och det är därmed betydligt fler saker än ett vanligt år där jag behöver vara involverade tillsammans med personerna som i vanliga fall brukar hantera det, specifikt när det påverkar ekonomin. Detta var något jag var medveten om redan tidigt i somras och jag har därför inte upplevt det som en för hög arbetsbelastning men det har ökat arbetsbelastningen gentemot förra året. Jag har även mycket jobb på kvällstid, ca 3-4 i veckan vilket gör att det blir många långa dagar på jobbet varje vecka.

Det som påverkat min motivation och hur krävande arbetsbördan har också varit oron över hur många företag vi får in till CHARM. Redan innan vi slog om till att köra mässan digitalt var jag medveten om



att det skulle vara färre företag intresserade. I början av anmälningssprocessen gick det segt och vi hade bara fått in ett fåtal företag. Bördan av det lade jag mycket på mina egna axlar vilket fick arbetsbördan att kännas mer krävande och fick motivationen att hoppa både upp och ner. När företagsantalet senare började öka lättade den bördan vilket var skönt.

Allt som allt är motivationen något lägre än i somras men fortfarande hög. Arbetsbelastningen är fortfarande hög och har inte påverkats i någon större grad. Om något är den lite högre men den är inte för hög.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Pågående arbete

Majoriteten av arbetet kretsar kring CHARM då arbetsbelastningen där har ökat i år gentemot förra året på grund av de omställningar som har behövt göras. Det arbete som görs av mig inom A-enheten är mestadels det som är gemensamt så som ArmU samt stöd mot arbetsmarknadsgrupper och mässorna på campus. Där jag tagit mer ansvar än AO i stödet mot mässorna och vi delat upp de andra i mindre delar mellan oss.

Arbetet inom CHARM har mestadels fokuserat på att kontakta, informera och sälja till företag. Vilket vi har sett resultat av i den inledande anmälan. Vi har än så länge fått tag på 44 garanterade företag som är intresserade av att delta på årets mässa. Min del i att nå detta resultat har huvudsakligen fokuserat på att arbetsleda, se till att helhetsbilden blir bra och att vi inte glömmer bort något.

Kommunikationen inom kommittén har också varit viktigt och det har lagts energi på att jag tillsammans med GAM (ledningsgruppen för CHARM) är transparenta, inkluderande och att vi förankrar ordentligt gentemot resterande kommittén med allt ifrån beslut till viktiga diskussioner.

Kommande utmaningar

Det finns huvudsakligen fyra utmaningar för mig framöver:

- Kommuniera ut CHARMs upplägg till studenterna.
- Fortsätta arbeta mot företagen samtidigt som man också arbetar mot studenterna i CHARMk.
- Fortsätta motivera, hålla ihop och arbetsleda CHARMk med hårdare restriktioner från FHM.
- Tillsammans med AO se till att det finns motiverande arbetsuppgifter för mig som vAO även efter mässan.

Att skifta från att arbeta enbart gentemot företag till att börja kommunicera ut och planera studentsidan av mässan är en utmaning liknande att sälja till företagen. Vi behöver på ett bra sätt



kommunicera ut hur det nya upplägget fungera och vad det kommer innebära för förändringar jämfört med tidigare år.

Kommunikationen mot studenterna ska göras parallellt med att kommunikationen med företagen fortsätter. Företagskommunikationen kommer kvarstå men trappas ner och förändras. Det kommer skifta från att ha huvudsakligen handla om att sälja till att informera och förtydliga vilka olika tillval vi erbjuder på mässan. Att få balansen att fungera och göra ett så bra CHARM som möjligt är en av de större utmaningarna framöver under hösten.

Gemensamt arbete

Arbetet inom A-enheten går galant. Vi har fått rutin på våra enhetsmöten samt arbetsgång och kan tackla utmaningar som kommer upp. vAO kämpar och lägger nästan all kraft på att CHARM ska bli en så bra digital mässa som möjligt. Ett problem som har funnits tidigare är att efter CHARM har genomförts så tappar vAO en del motivation till att börja på något nytt. För att motverka detta ska vi försöka se till att vAO jobbar med några projekt inom A-enheten redan nu så man lätt kan fortsätta arbeta med dem efter CHARM är klart. Vi diskuterar hur CHARMs struktur kan optimeras när det kommer till kommitteen, referensgruppen och CHARM ekonomi AB.



Proposition 12 – Uppdatera reglementet med Chalmers Entrepreneurship Society (CES) som kårförening

Bakgrund

På kårstyrelsesammanträde 3, tisdagen 6 oktober 2020 beslutade kårstyrelsen 20/21 att bevilja Chalmers Entrepreneurship Society kårföreningsstatus. Föreningen är registrerad hos Skatteverket och har organisationsnummer 802525-4866. Med detta behöver reglementet uppdateras i enlighet med beslutet.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att lägga till Chalmers Entrepreneurship Society (802525-4866) i under §17:1 i Chalmers Studentkårs reglemente enligt nedan:

Kårföreningar	17:1	Kårens kårföreningar är: Avancez MC (802417-5294) Chalmers Skytteförening (857205-5773) Chalmers Sångkör (857203-0826) E-sektionens Teletekniska Avdelning (802413-7963) Chalmers Ballong Corps (802417-6243) Chalmers Dykarklubb (802416-3019) Chalmers Barockensemble (857204-5196) Chalmersbaletten (802415-4117) Chalmers Kristna Grupp (802414-5966) Bamse (802414-1213) Chalmers Shito-Ryu Karateklubb (802414-1197) Chalmers Orienterings Löpare (802414-4928) Chalmers Blue MacRangers (802415-6419) Chalmers Islamska förening (802436-2504) Chalmers Rymdgrupp (802414-1205) Chalmers Rock Club (CROC) (802413-5207) Chalmers Danssällskap (802414-2559) Chalmers Börssällskap (857207-5698) Chalmers Alternative Sports (802414-7038) Robotföreningen (802420-1942) Chalmers Students for Sustainability (802419-4378) Chalmers Handbollsklubb (802431-8456) Chalmers Studentkårs Flippersällskap (802442-8818) Iranian Students Association at Chalmers (802444-7446) Chalmers Segelsällskap (ChSS) (802457-3811) SBE Student Chapter Chalmers (802467-7000) BEST at Chalmers Student Union (802488-1412)
---------------	------	--



	Chalmers Studentkårs Idrottssällskap (802493-6125) RANG (802512-0356) REACT (802492-8569) Tekniskt Basårs Kårförening (802496-2063) MOTUS (802502-6611) Chalmers Entreprenörskapsförening (802505-9588) Lindholmen Makerspace (802508-4644) Chalmers Kinagrupp (802518-5807) Ölbruket (802511-5844) Chalmers Student Union Blockchain Society (802514-9140) Ingenjörer utan gränser Chalmers Studentkår (802524-4743) Chalmers Capital Management (802530-0537) Effektiv Altruism Chalmers (802525-4833) Chalmers Women Association (802529-3260) Chalmers Entrepreneurship Society (802525-4866)
--	--

Kårstyrelsen genom,

Ellen Friborg

Vice kårordförande 20/21



Proposition 13 – Tillägg i Arvoderingspolicy

Bakgrund

Chalmers Studentkårs Arvoderingspolicy antogs av Fullmäktige 2014-09-17. Policyn syftar till att klargöra hur Chalmers Studentkår bör förhålla sig till frågor rörande arvodering av förtroendevalda poster. Något som noterats är att det i nuvarande version inte framgår huruvida arvoderade behöver vara kårmedlem eller ej, något som kårstyrelsen anser bör vara en självklarhet.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att i Chalmers Studentkårs Arvoderingspolicy, under Kriterier för arvodering, lägga till
”Den arvoderade skall vara medlem i Chalmers Studentkår.” enligt bilaga.

Kårstyrelsen genom,

Ellen Friborg

Vice kårordförande 20/21



Proposition 14 – Ändring i fest- och alkoholpolicy

Bakgrund

Chalmers Studentkårs fest- och alkoholpolicy innehåller riktlinjer och ansvar för arrangörer inom kåren och dess organ. Vi har under den senaste tiden upplevt ett inställningsskifte från allmänheten kring pyroteknik, samt en otydlighet i de lagar och regler som avser detta.

Kårstyrelsen anser att det i nuläget är bättre att ta det säkra före det osäkra. Förslaget innebär i korthet att all användning av pyrotekniska varor ska ske med tillstånd från Polisen.

Chalmers Pyrotekniska Kommitté har tillfrågats och har bidragit med hjälp i frågan. De har också erbjudit hjälp kring framtida guider, dokument och riktlinjer för att underlätta tillståndsprcessen.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att i Chalmers Studentkårs *Fest- och alkoholpolicy*, under *Ansvar vid arrangemang* lägga till ”

Pyroteknik

Det åligger den festansvariga att vid användning av pyrotekniska pjäser tillse att dessa är godkända och används enligt godkänt tillstånd från Polismyndigheten. Det är också den festansvariges ansvar att användandet av pyroteknik görs av myndig, nykter person och följer den i tillståndet bifogade planen. ”

att ålägga kårstyrelsen att upprätta riktlinjer och guider för ansökan om tillstånd för pyroteknik, samt informera arrangörer om dessa.

Kårstyrelsen genom,

David Welanders

Kårordförande 20/21



Arvoderingspolicy vid Chalmers Studentkår

Denna policy gäller Chalmers Studentkår, alla dess enheter och andra organisationer som via Chalmers Studentkår uppbär rätten att använda sig av Chalmers namn. Vidare syftar detta dokument till att klargöra hur Chalmers Studentkår bör förhålla sig till frågor rörande arvodering av förtroendevalda personer.

Bakgrund

Om Chalmers Studentkår skall vidhålla en hög professionalitet krävs ett stort engagemang av medlemmar. För att driva projekt och inneha tunga poster inom Chalmers Studentkår kan det krävas att tiden som förväntas läggas ner omöjliggör annan inkomst. Arvodering krävs i vissa fall för att möjliggöra och uppmuntra ett engagemang stort nog för att driva Chalmers Studentkår framåt.

Kriterier för arvodering

För förtroendevalda poster, inom Chalmers Studentkår, som innebär ett arbete som ensamt omöjliggör studiemedelsberättigande studier bör det utgå en arvodering motsvarande en students levnadskostnader. Även då uppdraget medför ett frånfall av inkomst från eventuellt feriejobb kan arvodering utgå. Eftersom studiemedel ges utifrån prestationen under innevarande läsperiod bör arvode endast ges till de uppdrag som omöjliggör studier under en eller flera hela läsperioder.

För uppdrag som sträcker sig över perioder utan studier, där den förtroendevalda annars skulle kunna förvärvsarbeta, bör arvodering utgå på månadsbasis.

Undantaget från dessa kriterier är talmannapresidiet och fullmäktiges sekreterare. Detta på grund av uppdragets vikt för att organisationens högsta beslutande organ ska fungera tillfredställande och uppdragets administrativa art. Talmannapresidiet och fullmäktiges sekreterare bör arvoderas för fullmäktigesammanträdenas tid.

Den arvoderade skall vara medlem i Chalmers Studentkår.

Arvoderingsnivå

Då arvoderingsnivån bör spegla de levnadskostnader som en förtroendevald förväntas ha bör arvoderingsgraden grundas på prisbasbeloppet.

Ledighet

Personer som är heltidsarvoderade under en längre tid har rätt till ledighetsdagar. Vid rekrytering av arvoderade poster ska det tydligt redogöras för antal ledighetsdagar och hur dessa används efter arbetssituation. Antal ledighetsdagar fastställs i arvoderingsplanen.

Långtidssjukskrivning

Chalmers Studentkår har ett socialt ansvar då någon arvoderad blir sjuk och inte kan fullfölja sitt uppdrag. Under en tvåveckorsperiod bör man ha möjlighet att vara hemma utan läkarintyg, för längre sjukskrivning krävs intyg för att kunna erhålla fortsatt ersättning. Tiden för detta bör vara begränsad till när ersättning från försäkringskassan kan erhållas eller uppdraget tar slut.



Avslutande av uppdrag i förtid

Om uppdraget avslutas i förtid bör arvoderingen fortgå i en övergångsperiod för att möjliggöra att den förtroendevalda kan uppbära skälig inkomst på annat sätt. Längden på övergångsperioden avgörs av Kårstyrelsen med ledning av "Kriterier för arvodering" ovan. När kriterierna inte längre uppfylls ges inte längre arvode, riktlinje är att övergångsperioden löper till nästa läsperiods början. Arvode ges dock max 6 månader efter avslutat uppdrag.

Första versionen av denna policy antogs av Fullmäktige 2014-09-17



Motion 8 – fastställande av arbetsordning för Valnämnden

Bakgrund

På FuM5 19/20 beslutades att arbetsordningarna för Fullmäktiges nämnder skulle ses över och vid behov uppdateras (se proposition 15 från nämnda FuM5). Nämnderna fick möjlighet att själva välja när detta skulle presenteras, och Valnämnden valde och ålades därmed att föreslå en arbetsordning senast till FuM2 20/21, vilken presenteras som bilaga till denna motion.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

att fastställa Valnämndens arbetsordning enligt bilaga 1.

Samuel Nyberg

Ordförande Valnämnden 19/20



Bilaga 1 - Arbetsordning för Valnämnden

Valnämnden

Valnämnden har till uppgift att genomföra val till fullmäktige enligt stadgar (kap 7). Valnämndens arbete regleras av stadgar (kap 9).

1. Sammansättning

Medlemmar i Valnämnden är:

- 1.1 ordförande, vald av fullmäktige för varje verksamhetsår.
- 1.2 vice ordförande, vald av fullmäktige för varje verksamhetsår.
- 1.3 sekreterare, vald av fullmäktige.
- 1.4 fyra övriga ledamöter, valda av fullmäktige.

2. Verksamhet

- 2.1 Valnämnden arrangerar val av ledamöter till fullmäktige för nästkommande verksamhetsår.
- 2.2 Valnämnden arbetar på uppdrag av och ansvarar inför fullmäktige.

3. Åliggande

- 3.1 Valnämnden åligger:
 - 3.1.1 att organisera och genomföra val till fullmäktige i enlighet med stadga (Kap 7).
 - 3.1.2 att ha ett möte med föregående års Valnämnd under uppstart av arbetet för att förbättra kontinuiteten.
 - 3.1.3 att samordna olika instanser av marknadsföring av, och rekrytering till, fullmäktige.
- 3.2 Ordförande åligger:
 - 3.2.1 att leda och inför fullmäktige ansvara för valnämndens arbete.
 - 3.2.2 att representera valnämnden.
 - 3.2.3 att skriva verksamhetsberättelse och verksamhetsplan.
 - 3.2.4 att hålla en god kontakt med den anställda personalen och ansvara för att samråda kring administrativa uppgifter.
- 3.3 Vice ordförande åligger:



- 3.3.1 att ansvara för att Valnämnden följer budget, samt ha kontakt med Talmannapresidiet i ekonomiska frågor.
- 3.3.2 att ersätta ordföranden, vid dennes förfall.
- 3.4 Sekreterare åligger:
 - 3.4.1 att vid sammanträden föra minnesanteckningar.
 - 3.4.2 att vid beslutsfattande sammanträden föra protokoll.
 - 3.4.3 att ansvara för att protokollen justeras och publiceras.
- 3.5 Ledamöter enligt 1.4 åligger:
 - 3.5.1 att leda och inför ordföranden ansvara för verksamhet inom eget ansvarsområde, samt att i övrigt vara behjälplig.
 - 3.5.2 att samordna marknadsföring av kandidatur samt valet.
 - 3.5.3 att hålla kontakt med kandidater, svara på frågor och förmedla information.

4. Mötesförfarande

- 4.1 Minst skall mötesanteckningar föras vid mötena, vid beslut skall protokoll föras. Protokoll skall justeras av minst en ledamot i valnämnden.
- 4.2 En av kårstyrelsen utsedd representant är automatiskt adjungerad vid valnämndens sammanträden.

5. Beslutsmässighet

- 5.1 Rösträtt har medlemmar i Valnämnden. Ordföranden har utslagsröst.
- 5.2 Varje närvarande röstberättigad har lika röstetal.
- 5.3 Valnämnden är beslutför om ordföranden eller vice ordföranden jämte ytterligare tre ledamöter är närvarande, samt om inget valförbund är i majoritet.

6. Överklagande

- 6.1 Valnämndens beslut kan överklagas till fullmäktige.
- 6.2 Fullmäktige har överbeslutanderätt över Valnämndens beslut.

7. Besvär

- 7.1 Besvär över vad som förekommit i samband med val anföres hos Besvärsnämnden.
- 7.2 Besvärsnämnden har i fråga om besvär befogenhet att besluta över valförfarandets giltighet och kan ålägga valnämnden nödvändiga åtgärder.



- 7.3 Finner besvärsnämnden efter besvär att fel begåtts som kan inverka eller har
inverkat
- på valets utgång skall besvärsnämnden ålägga valnämnden att låta göra om de delar
av valet eller förberedelserna för detta som felet berört.

8. Övrigt

- 8.1 För rekrytering av nya medlemmar ansvarar fullmäktige.
- 8.2 Valnämnden skall aktivt informera Chalmers Studentkårs övriga medlemmar om sin
verksamhet och medverka vid arrangemang med detta syfte.



Yttrande Motion 8 – Fastställande av arbetsordning för Valnämnden

Kårstyrelsen anser att arbetsordningen är välskriven och har inga övriga kommentarer.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att bifalla motionen i sin helhet.

Kårstyrelsen genom,

Ellen Friborg

Vice kårordförande, 2020/2021



Motion: Vera Sandberg Köksrenovering

1 Bakgrund

Det finns inga bra kök i Kårhuset för kårkommittéer och -föreningar att nyttja. Torgetköket är för litet, Vera Sandberg är gjort för att vara HA:s bostad, gasquenköket används endast till gasquen och vad jag hört så får det ej användas under arbetstid pga matos i Kårledningskorridoren.

Därför tycker jag att hela Vera Sandberg bör göras om till ett kök i restaurang-kvalité. Och med det tänker jag mig att alla bänkar och skåp ska vara i rostfritt stål, och att det åtminstone ska finnas huvdiskmaskin, varmluftsugn med plats för 6-8 bleck, 6-8 spisplattor, värmeskåp på hjul, samt Frys och kyl där bleck får plats.

Golvet lär behöva bytas ut för att tåla vatten, och då vore det även optimalt om det installerades avloppsbrunnar i golvet så att man enkelt kan spola rent köket. Ventilationen behöver förmodligen också uppgraderas, men taket verkar vara nära till hands så det borde gå smidigt.

Mitt förslag är att tillsätta en arbetsgrupp som kan utreda en köksrenovering av Vera sandberg, ta fram en plan för hur det ska skötas, och om det ökar arbetsbördan för någon. Förhoppningsvis kan arbetsgruppen få lite hjälp av vårt egna restaurangbolag för kökets design.

Vi är också i en situation där de flesta kårkommittéer behöver äga en egen uppsättning köksutrustning, har man ett bra kök så kan all köksutrustningen finnas där och så slipper vi även det problemet.

2 Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar jag på:

- **att** tillsätta en arbetsgrupp som ska utreda möjligheten till att renovera Vera Sandberg till ett kök, och om det ska göras, vad för inventarier som ska finnas i köket och vad det kommer att kosta.
- **att** arbetsgruppen avrapporterar senast FuM6 20/21

Erik Ljungdahl, d16



Yttrande Motion 9 – Vera Sandberg Köksrenovering

För kåraktiva finns idag både torgetköket och ett kök i Vera Sandberg som är deras att nyttja då de behöver laga mat. Torgetköket renoverades i våras och Husansvarig planerar just nu tillsammans med Kårhuskommittén att renovera Vera Sandberg, där tanken är en uppfräschning av lokalen i helhet samt att byta ut ugn, fläkt och eventuellt spis.

Vidare anser inte kårstyrelsen att det är meningen att kåraktiva skall laga så pass stora mängder mat, att ett restaurangkök är motiverat. De kök som finns tillgängliga idag anser kårstyrelsen räcka gott och väl och att vid större evenemang uppmanas catering av ChSRAB istället. Detta både för att gynna vårt restaurangbolag och för att minska arbetsbördan för de aktiva.

I en enkät som gick ut i våras från Kårhuskommittén till de kåraktiva visas det även på att Vera Sandberg används till mycket mer än enbart matlagning, exempelvis årsmöten, aspning, kalas, reps, äta middag efter träning och dylikt. Kårstyrelsen anser därför inte att en total förändring av lokalen till ett kök skulle bidra till ökad medlemsnytta. Det ska även tilläggas att Vera Sandberg är den enda lokalen för sittningar eller liknande arrangemang i kårhuset där kommittéer tillåts förtära egenlagad mat, även om detta i praktiken inte alltid följs.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att avslå motionen i sin helhet.

Kårstyrelsen genom,

Ellen Friborg

Vice kårordförande, 2020/2021



Motion 10 – Riva upp beslut §185 från 06/07

Bakgrund

Verksamhetsåret 06/07 togs följande beslut: "FuM-ledamöter på ett lättillgängligt sätt ges tillgång till FuM-relaterade dokument, såväl arkiverade som aktuella."

Då beslutet inte innefattade en deadline eller ett mätbart sätt att avgöra när "FuM-relaterade dokument, såväl som arkiverade som aktuella" är lättillgängliga har talmanspresidiet inte känt att de har mandat att förklara beslutet som avklarat. Däremot finns gamla protokoll på kårens hemsida och varje år för fullmäktige skapas numera en drive där ledamöter kan få tag i de aktuella handlingarna för varje möte.

Vi anser att om fullmäktige vill ha FuM-relaterade dokument på annat sätt så tas det i dialog och att detta beslut från 06/07 inte längre är relevant.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

att Riva upp beslut §185 från verksamhetsår 06/07 i fullmäktiges beslutslogg

Leon Larsson
Speaker (Talman)

Frej Karlsson
Deputy Speaker (Vice Talman)



Yttrande Motion 10 – Riva upp beslut §185 från 06/07

Kårstyrelsen håller med om beslutet kan anses avklarat. Det är däremot viktigt att FuM-ledamöter får tillgång till tidigare FuM-dokument. De FuM-ledamöter som önskar andra dokument än dokumenten som finns på driven eller på kårens hemsida kan efterfråga dessa genom dialog med talmanspresidiet.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att bifalla motionen i sin helhet.

Kårstyrelsen genom,

Anna Lindqvist

Sociala enhetens ordförande 2020/2021



Motion 11 – Riva upp beslut §117 från 08/09 och ersätta

Bakgrund

Verksamhetsåret 08/09 togs följande beslut:

"att kårstyrelsen får mandat att förvärva den andel aktier i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB som erbjuds Chalmers Studentkår, om inte förhållanden i köperbudandet eller om informationen om företagen kraftigt förändras. att kårstyrelsen får mandat att öka sitt aktieinnehav, fram till 2010-06-30, om möjlighet ges. att anse att aktierna bör placeras och förvaltas av Chalmers Studentkårs Företagsgrupp AB"

Andemeningen med detta beslut är fortfarande relevant och det är svårt att säga när i framtiden eller om det kommer ske en aktieutskiftning av GSF AB (Fysiken + Akademihälsans moderbolag) eller ej. Att förvärva aktier i dessa bolag är något som kårstyrelsen har arbetat med länge pga en övertygelse om att bolagen sköts bättre och kan generera mer studentnytta om ägandeskapet förvaltas av kårerna. Problemet med ovan beslut är deadlinen på 2010-06-30, så vi föreslår att ett nytt beslut tas som går att använda sig av för kårstyrelsen.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

- att** Riva upp beslut §117 från verksamhetsåret 08/09 i fullmäktiges beslutslogg
- att** Kårstyrelsen får mandat att förvärva aktier i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB förutsatt att godtagbara villkor kan uppnås och att kårstyrelsen bedömer att ägandeskapet av bolagen lär bidra till mer medlemsnytta.

Leon Larsson
Speaker (Talman)

Frej Karlsson
Deputy Speaker (Vice Talman)



Yttrande Motion 11 – Riva upp beslut §117 från 08/09 och ersätta

Kårstyrelsen håller med om att beslutet fortfarande är relevant, även om deadline överskridits. Om eller när aktieutskiftning av GFS AB blir aktuellt är det fördelaktigt om kårstyrelsen har ett beslut av FuM som är aktuellt och kan användas.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att bifalla motionen i sin helhet.

Kårstyrelsen genom,

Anna Lindqvist
Sociala enhetens ordförande 2020/2021



Motion 12 – Riva upp beslut §121 från 09/10

Bakgrund

Verksamhetsåret 09/10 togs beslut nummer 121 och det innehåller följande 4 delar:

1. ChS skall verka för att GFS bör arbeta efter en modell där medlemsavgiften består av en fast och likvärdig avgift per kår.
2. ChS skall verka för att GFS på sikt bör arbeta för att sänka arvoderingsgraden ytterligare
3. ChS kvarstår som medlem i GFS, men aktivt arbetar för en förändring av GFS organisation.
4. Kårstyrelsen får i uppgift att bevaka förändringsarbetet och återkomma om förändringar sker.

Syftet med beslutsloggen är att ha översikt på vilka beslut vi tar för att se till att saker blir gjort. Om dessa åsikter fortfarande finns så lämpar de sig mer i vårt åsiktsprogram än i vår beslutslogg i och med att de är generella åsikter som kräver att man arbetar för dem. Med det sagt så är 09/10 längesen och situationen kan se annorlunda ut. Några kommentarer om varje beslut i 121:

1. I dagsläget betalar varje kår in en medlemsavgift beroende på antal (normaliserade) heltidsstudenter som varje lärosäte har. Vilket innebär att kårerna betalar olika mycket.
2. Arvodringen är i nuläget är 37,5% av PBB. För jämförelse så är arvoderingen för vår kårledning 33% av PBB.
3. Det har skett förändringar hit och dit i GFS organisation genom åren. Det är oklart vad detta beslutet syftar till.
4. Kårstyrelsen har redan som ansvar att rapportera till FuM om deras olika ansvarsområden

Talmanspresidiet anser att många av dessa frågor är detaljfrågor, vi vet ej ifall dessa ställningstaganden är relevanta längre samt att ställningstagandena de är vaga och öppna för väldigt bred tolkning. Därför anser vi att dessa inte längre hör hemma i beslutsloggen och om åsikterna bedöms relevanta bör de istället flyttas till beslutsloggen. Om så är fallet så uppmanar vi på ändringsyrkande.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

att Riva upp beslut §121 från verksamhetsår 09/10 i fullmäktiges beslutslogg.

Leon Larsson
Speaker (Talman)

Frej Karlsson
Deputy Speaker (Vice Talman)



Yttrande Motion 12 – Riva upp beslut §121 från 09/10

Kårstyrelsen håller med Talmanspresidiet om att ställningstagandena inte hör hemma i beslutsloggen och eventuellt kan flyttas till åsiktsprogrammet.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att bifalla motionen i sin helhet.

Kårstyrelsen genom,

Anna Lindqvist

Sociala enhetens ordförande 2020/2021



Motion 13 – Riva upp beslut §254 från 09/10

Bakgrund

Verksamhetsåret 09/10 togs beslut nummer 254 som lyder: "Chalmers Studentkår saknar förtroende för NN som Jämställdhetssamordnare vid Chalmers tekniska högskola".

Efter att ha grävt runt lite i det hela så handlar situationen om en kommitté som enligt anställda på Chalmers, bland annat NN, hade sexism i sitt material som gick externt. Kommittén i fråga tog mycket illa upp av ett uttalande som tolkades som att tjejerna i kommittén bara fanns som ett skydd för att kunna ha sexistiskt kultur och ansåg att detta uttalandet var sexistiskt.

Ovan är en mycket kort sammanfattning om situationen. Vad talmanspresidiet anser är att detta beslut inte heller hör hemma i en beslutslogg utan istället bör förvaltas som intern information hos kårledningen eller av Chalmers studentkårs direktör av kontinuitetsskäl. Att ha detta beslut i en beslutslogg som skickas ut offentligt i FuM-kallelserna kan anses omlämpligt. Dessutom är det 11 år sedan detta beslut togs.

Personen i fråga arbetar kvar på Chalmers fast inte med studentfrågor.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

att Riva upp beslut §254 från verksamhetsår 09/10 i fullmäktiges beslutslogg.

Leon Larsson
Speaker (Talman)

Frej Karlsson
Deputy Speaker (Vice Talman)



Yttrande Motion 13 – Riva upp beslut §254 från 09/10

Kårstyrelsen håller med talmanspresidiet om att beslutet inte hör hemma i beslutsloggen och bör förvaltas som intern information hos kårledningen eller av Chalmers Studentkårs direktör.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att bifalla motionen i sin helhet.

Kårstyrelsen genom,

Anna Lindqvist

Sociala enhetens ordförande 2020/2021

Lägga till kårkommittén Tekniskt Basårs Kommitté (TBK)

Erik Gunnarsson, Ordförande TBK20,
Jakob Aasa, Ordförande TBK17

November 3, 2020

1 Bakgrund

Tekniskt basårs kårörening (TBK) har i över tio år arrangerat Mottagnin-gen samt andra studiesociala aktiviteter för studenter på programmet Tekniskt basår. Syftet har varit att ge basårsstudenterna möjlighet att umgås, såväl som att integrera dem med övriga Chalmers och Chalmersandan.

Motionen yrkar till att TBK:s verksamhet bör läggas på en kårkommitté, för att underlätta verksamheten, möjliggöra fortsatt vidareutveckling samt förenkla rekryteringen.

1.1 Om Tekniskt basår

Tekniskt basår är en ett års förberedande universitetsutbildning som innehåller kurser som ger behörighet till Chalmers ingenjörprogram. Utbildningen går på heltid och berättigar studiemedel men inga högskolepoäng.

2020 antogs 412 studenter till programmet. Nytt för 2020 var också att en distansbaserad basårsutbildning startades, där 355 studenter antogs.

Studenter på Tekniskt basår är medlemmar i kåren och betalar kåravgift. Eftersom Tekniskt basår inte har någon sektion betalas ingen sektionsavgift.

1.2 Om Tekniskt basårs kårörening

Det som idag är TBK startade som en önskan från program-teamet på Tekniskt basår till studenter på H-sektionen att arrangera mottagningsverksamhet för basåret. Detta gjordes första gången 2008. Under de följande åren strukturerades verksamheten upp till att förutom arrangera mottagning även ha aktiviteter under övriga läsåret.

2014 började TBK diskutera med Kårledningen om att bli en del av kåren. Diskussionerna mynnade ut i att TBK var för oetablerat för att bli en kårkommitté. Istället ansökte TBK om att bli en kårörening och dagens TBK som kårörening uppstod.

TBK har sedan 2015 varit en del av Mottagningens Samarbetsorgan (MoS) samt arbetat närmare kåren i planeringen av framför allt Mottagningen. Sedan 2016 har TBK haft ett föreningsrum i Sveahusets källare på Lindholmen. Rummet är finansierat av programteamet på Tekniskt basår.

Idag är TBK en kårförening vars verksamhet fungerar på ett kommittéliknande sätt. TBK:s styrelse planerar och genomför alla aktiviteter. Föreningen är öppen för alla Chalmister, men samtliga föreningsmedlemmar utöver styrelsen är tidigare styrelsemedlemmar.

1.2.1 Vad TBK inte är

TBK är inte:

- en sektion. Det finns inte möjlighet att driva sektionsverksamhet på ett program som studenter läser i endast ett år.
- en studienämnd. Tekniskt basår har studierepresentater som läser programmet. TBK har dock arrangemang i form av räknecaféer åt studenter på Tekniskt basår på önskan av programteamet.
- begränsat till basårsstudenter eller före detta basårsstudenter. En stor del av de som varit engagerade i TBK har inte läst basåret.

1.2.2 Ekonomi

TBK omsätter ca 150 000 kronor varje år. En stor del av intäkterna kommer som bistånd från programteamet på Tekniskt basår och används för att finansiera verksamheten. Sittandeåret 2019 uppgick summan till ungefär 60 000 kr. Biljettförsäljning till dyrare arrangemang används för att balansera upp ekonomin.

2 Motivering

Motionen yrkar att skapa en ny kårkommitté med namnet Tekniskt Basårs Kommitté. Kommittén ska ta över ansvaret som idag ligger på Tekniskt Basårs Kårförening.

Anledningarna till detta yrkande är flera. Det skulle:

- visa att kåren bryr sig om Tekniskt basår. Tekniskt basår är ett viktigt program för Chalmers – av studenter som börjar på grundprogrammen klarar sig de som läst basåret studierna bäst med bred marginal. Eftersom det inte finns någon sektionsverksamhet på basåret är det naturligt att ansvaret för mottagning och övrig studiesocial verksamhet bör ligga på kåren, genom en kommitté.
- minska den administrativa bördan. TBK:s fokus bör vara att arrangemangsverksamhet och utveckla den studiesociala situationen för tekniskt basår.

- ge kåren och kårledningen en närmare kontakt och bättre insyn i verksamheten. Idag börjar över 300 personer TB varje år och deras första exponering mot Chalmers Studentkår är TBK. Det är viktigt för kåren att verksamheten fortsätter att skötas väl. Kårkommittéstatus gör det enklare för kåren att uppnå detta.
- underlätta kommunikation och gemenskap med kårkommittéer. Kårkommittégemenskapen såväl som sektionsgemenskapen är naturliga mötesplatser för utbyte av tankar och idéer som hjälper alla arrangemangsverksamheter att utvecklas. Eftersom TBK inte är en del, och inte kan vara en del av en sektion hade det varit önskvärt att bli en del av kårkommittégemenskapen.
- underlätta rekrytering. Det upplevs svårt att rekrytera till en styrelseverksamhet vars primära fokus är operativ verksamhet. Kårkommittéer har en tydligare profil gentemot medlemmar i kåren än en kårförening har.
- inte innebära någon längre uppstartstid eller kostnader. Verksamheten finns redan och är finansierad. Att starta kårkommittén TBK skulle innebära att den nuvarande kårföreningen läggs ner. All materiel som föreningen äger kommer tillfalla kåren. Programledningen för Tekniskt basår har uttryckt sig positiva till en kårkommitté och det bistånd som idag tillfaller kårföreningen skulle tillkomma kommittén istället.

3 Förslag

Att upprätta Tekniskt Basårs Kommitté enligt reglementestilläggen nedan. Förslag på kommittéinstruktioner är bifogat. Slutgiltiga instruktioner kommer skrivas av Kårstyrelsen.

Kommittéer	15:1	Kårens kommittéer är: • Chalmers Cortège Committé (CCC) • Festkommittén (FestU) • Chalmers Studentkårs Film-och FotoCommitté (CFFC) • Ljud-och bildgruppen (LoB) • Mottagningskommittén (MK) • Programkommittén (PU) • Svea Skivgarde • Gasquekommittén • Chalmers pyrotekniska kommitté, Chalmers Pyrot • Chalmers Studentkårs IAESTE-kommitté • CHARM-kommittén • Chalmers International Reception Committee (CIRC) • Grand Unified Debuggers (G.U.D.) • Chalmers Studentkårs Bastukommitté (CBK) • Chalmers Studentkårs Marskalksämbe • Jämlikhetskommittén (JämK) • Kårtidningen Tofsen • Chalmers Studentkår Kårhuskommittén (KåK) • Chalmersspexet • Tekniskt Basårs Kommitté
------------	------	--

Tekniskt Basårs Kommitté (TBK)	15:4t	Tekniskt Basårs Kommitté har till uppgift att: • arrangera mottagningsverksamhet för studenterna på Tekniskt basår. • genomföra aktiviteter för studenter på Tekniskt basår under resterande period av året. • ge studenterna på tekniskt basår en studiemässigt och socialt utvecklande tid under läsåret. • att sköta kontakt med Tekniskt basårs programteam. Tekniskt Basårs Kommitté består av Ordförande, Vice Ordförande samt fyra till sex övriga ledamöter. Kommitténs ordförande väljs senast 15 december för en tid av ett år.
-----------------------------------	-------	--

4 Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkas

att lägga till i paragraf 15:1 "Tekniskt Basårs Kommitté" i punktlistan.

att lägga till i paragraf 15:4t "Tekniskt Basårs Kommitté" samt beskrivande text "Tekniskt Basårs Kommitté har till uppgift att:

- arrangera mottagningsverksamhet för studenterna på Tekniskt basår.
- genomföra aktiviteter för studenter på Tekniskt basår under resterande period av året.
- ge studenterna på tekniskt basår en studiemässigt och socialt utvecklande tid under läsåret.
- att sköta kontakt med Tekniskt basårs programteam.

Tekniskt Basårs Kommitté består av Ordförande, Vice Ordförande samt fyra till sex övriga ledamöter. Kommitténs ordförande väljs senast 15 december för en tid av ett år."

TBK genom

Erik Gunnarsson
Ordförande, Tekniskt Basårs Kårförening

Instruktioner för TBK

Tekniskt Basårs Kommitté (TBK)

Har till uppgift att:

- ansvara och driva kårens studiesociala verksamhet mot studenterna på Tekniskt basår.
- främja integrationen mellan Tekniskt basårs studenter och övriga studenter på Chalmers.

1 Sammansättning

Medlemmar i TBK är

1. (a) Ordförande, vald av Kårstyrelsen för varje verksamhetsår.
(b) Övriga ledamöter, 4 till 7 personer, valda av Kårstyrelsen för varje verksamhetsår. Övriga poster fördelas internt inom kommittén, bland dessa ska det finnas en vice ordförande.

2 Verksamhet

2. (a) TBK ansvarar för utvecklingen och genomförandet av mottagningsverksamheten för studenterna på Tekniskt basår.
(b) TBK åligger att arrangera sociala arrangemang för studenter på Tekniskt basår under Mottagningen och resterande tid av läsåret.
(c) TBK har till uppgift att ge studenterna på Tekniskt basår en studiemässigt och socialt utvecklande tid under läsåret.
(d) TBK ska hålla kontinuerlig kontakt med Tekniskt basårs programteam.
(e) TBK ska arbeta för att ha ett samarbete med högskolan för att delvis finansiera verksamheten.

3 Åligganden

3. (a) Ordförande åligger:
 - att leda och inför kårstyrelsen ansvara för TBK:s arbete.
 - att själv vara ekonomiskt ansvarig.
 - att representera TBK.
 - att ansvara för att TBK med dess medlemmar uppträder på ett oklanderligt sätt.
 - att skriva verksamhetsplan och verksamhetsberättelse.
 - att budgetera och följa upp budgeten.
 - att inför kåren centralt besvara frågor angående TBK:s ekonomi.
 - att se till att TBK finns representerat på de möten med Mot-tagningens Samarbetsorgan (MoS) som berör TBK:s verksamhet.
- (b) Vice ordförande åligger:
 - att inom kommittén budgetera och följa upp budgeten tillsammans med ordförande.
 - att vara ordförande behjälplig i att inför kåren centralt besvara frågor angående TBK:s ekonomi.
- (c) Övriga ledamöter åligger:
 - att leda och inför ordförande ansvara för verksamhet inom ledamöternas verksamhetsområde.
 - att vara ordförande behjälplig.

4 Mötesförfarande

4. (a) Kommittémöten hålls minst fyra gånger per läsperiod.
- (b) Mötesanteckningar skall föras vid möten, vid beslut skall protokoll föras.
- (c) Ordförande har rätt att adjungera en eller flera personer till mötet.

5 Beslutsmässighet

5. (a) Rösträtt har medlemmar nämnda under punkt 1.1–1.3.
- (b) Varje närvarande röstberättigad har lika röstetal. Ordförande har utslagsröst.

- (c) Jävig medlem saknar rösträtt.
- (d) TBK är beslutsfällig då minst hälften av medlemmarna samt ordförande eller vice ordförande finns närvarande.

6 Överklagande

- 6. (a) TBK:s beslut kan överklagas till Kårstyrelsen.
- (b) Kårstyrelsen har överbeslutanderätt över TBK:s beslut.

7 Rekrytering

- 7. (a) För rekrytering av nya kommittémedlemmar ansvarar TBK.
- (b) Aspiranter till ordförandeposten ska intervjuas av valberedningen.

8 Övrigt

- 8. (a) TBK skall aktivt informera Chalmers Studentkårs medlemmar om sin verksamhet och medverka vid arrangemang med detta syfte.



Yttrande Motion 14 – Lägga till kårkommittén Tekniskt Basårs Kommitté (TBK)

Kårstyrelsen anser att det är en god idé att Tekniskt basårs kårörening (TBK) blir en kårkommitté. Eftersom tekniskt basår inte har en sektionstillhörighet är det rimligt och finns goda skäl till att föreningen läggs under kårens kommittéer. Det skulle innebära mindre administrativt arbete för TBK i och med att kårens ekonomi är centraliserad. På så sätt kan kommittén ägna mer tid till att utveckla och planera sin verksamhet.

Intäkterna som finansierar TBKs verksamhet som programteamet tillsätter är däremot viktiga att behålla framöver. TBK bör därför, i samråd med kårstyrelsen, försäkra att dessa ekonomiska intäkter inkommer även i framtiden.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att bifalla motionen med förtydligandet att första att-satsen syftar till Chalmers Studentkårs reglementes punktlista över kårkommittéer.

Kårstyrelsen genom,

Anna Lindqvist

Sociala enhetens ordförande 2020/2021