



Fullmäktigesammanträde 6 2020/2021

Närvarande

Leon Larsson
Frej Karlsson
Oscar Börjesson

Talman
Vice Talman
Sekreterare

David Wellander
Ellen Friberg

Kårordförande 20/21
Vice Kårordförande 20/21

Gabriel Aspegrén

Utbildningsenhetens Ordförande 20/21

Anna Lindqvist

Sociala enhetens Ordförande 20/21

Jesper Stensson

Arbetsmarknadsenhetens Ordförande 20/21

Fullmäktigeledamöter enligt bilaga 1

Sektionsstyrelserepresentanter enligt bilaga 2

Zoom

1 av 13

Vid protokollet

Talman

Vice Talman

Justerare

Justerare

Oscar Börjesson

Leon Larsson

Frej Karlsson

Isac Stark

Elias Larsson



Bilagor

1. Röstlängd
2. Närvarande sektionsrepresentanter
3. Beslutsloggen
4. Nominering av Hedersmedlem: Peter Alehammar
5. Statusrapport verksamhetsplanen
6. VD Rapport till FuM6
7. Rapport medlemsmätningen
 - a. Bilaga rapport medlemsmätningen
8. Proposition 22 - Preliminär arvoderingsplan 2122
9. Proposition 23 - Tillägg i Arvoderingspolicyn
10. Proposition 24 - Ändringsyrkande för avsättning till Byggnadsfonden 2021
11. Proposition 25 - Preliminär avsättning till Byggnadsfonden 2122
12. Proposition 26 - Fastställande av medlemsavgift för höstterminen 2021
13. Proposition 27 - Arbetsbeskrivningar för kårledningen
14. Proposition 28 - Fastställande av indikatorvärden 1920
15. Proposition 29 - Arbetsgrupp för campusutveckling
 - a. Ändringsyrkande proposition 29
16. Motion 18 - Dubbel sektionsmedlemskap
 - a. Nytt yttrande motion 18
17. Motion 19 - Normalisering av röstning
 - a. Det genomröstade ändringsyrkandet av motion 19

2 av 13

Vid protokollet

Talman

Vice Talman

Justerare

Justerare

Oscar Börjesson

Leon Larsson

Frej Karlsson

Isac Stark

Elias Larsson



§ 155

Talman Leon Larsson förklarar mötet öppnat klockan 18:02 och tänder FuM-elden.

MÖTETS ÖPPNANDE

§ 156

Röstlängden justeras till 27 av 35 röstberättigade ledamöter närvarande, varav 1 tjänstgörande suppleanter.

JUSTERING AV RÖSTLÄNGD

Närvarande är även 7 sektionsrepresentanter.

§ 157

Isac Stark och Elias Larsson nominerar sig själva till justeringspersoner tillika rösträknare.

VAL AV TVÅ
JUSTERINGSPERSONER
TILLIKA RÖSTRÄKNARE

Fullmäktige beslutar:

att välja Isac Stark och Elias Larsson som justeringspersoner tillika rösträknare.



§ 158

Talman berättar om mötets utlysande.

SAMMANTRÄDETS
BEHÖRIGA UTLYSANDE

Fullmäktige beslutar:

att mötet anses behörigt utlyst.

§ 159

Fullmäktige beslutar:

att godkänna föredragningslistan

GODKÄNNANDE AV
FÖREDRAGNINGSLISTAN

§ 160

Inga adjungeringar.

ADJUNGERINGAR

§ 161

Talman berättar om hur föregående mötesprotokoll har spridits och var det har gjorts tillgängligt.

FÖREGÅENDE
MÖTESPROTOKOLL

Fullmäktige beslutar:

att lägga protokoll för FuM 5 20/21 till handlingarna

4 av 13

Vid protokollet

Talman

Vice Talman

Justerare

Justerare

Oscar Börjesson

Leon Larsson

Frej Karlsson

Isac Stark

Elias Larsson



§ 162

Fullmäktige beslutar:

att lägga beslutsloggen till handligarna.

UPPFÖLJNING AV BESLUT

§ 163

Kårledningen:

Kul att se er allihopa! VO och ekonomiavdelningen har börjat med arbetet att lägga budget för nästa år. Den kommer läggas preliminärt efter att hösten blir normal. Om så inte är fallet kommer det ske en omfattande revidering inför den slutgiltiga budgeten.

MEDDELANDEN

Studentbarometern vinnande sektion AE (Svarsfrekvens). Ny fråga för i år med tidigare sektion/kårengagemang och även frågor om pandemin. Vi behöver arbeta på återhämtning, tid för eftertanke, säkerhet, balans mellan studier/privat, med mera. Vi är väldigt duktiga på en del saker också! Vi försöker nu att sammanställa all data för att kunna presentera mer ingående framöver.

Kårledningen har gått ut med ett antal förbättringsförslag för att tackla pandemin och studenternas studiesituation. Det kan t.ex. handla om att hitta en pluggkompis. Även samtalsstöd genom att anställa en kurator.

5 av 13

Vid protokollet

Talman

Vice Talman

Justerare

Justerare

Oscar Börjesson

Leon Larsson

Frej Karlsson

Isac Stark

Elias Larsson



Trygg på chalmers har en minskning med anmälda fall, antagligen för att undervisning inte sker på plats.

Skicka gärna in förslag till verksamhetsplanen för kommande verksamhetsår.

Talmanspresidiet:

Ge gärna feedback på mallen för protokollen, vi funderar på att göra om den.

Vi kör ett roligare FUM8, kom gärna med förslag på hur det kan bli roligt!

Vi har även en mall för motioner uppe, kika gärna in den!

Valnämnden:

Kandidaturen stänger om ett par dagar, vi har fått in många sökande men behöver många fler för att få ett fullsatt FUM. Tagga alla ni känner att söka!

Vi kommer förskjuta kungörandet lite eftersom vi behöver fixa med fotografering. Det handlar om ett par dagar till en vecka som mest.

§ 164

Inga inkomna avsägelser.

AVSÄGELSER

§ 165

6 av 13

Vid protokollet

Talman

Vice Talman

Justerare

Justerare

Oscar Börjesson

Leon Larsson

Frej Karlsson

Isac Stark

Elias Larsson



Inga föreliggande val.

VAL

§ 166

Isac Stark företräder sin nominering av Peter Alehammar till hedersmedlem i studentkåren.

VAL AV HEDERSMEDLEM I
STUDENTKÅREN

Kårstyrelsen stödjer förslaget.

Fullmäktige beslutar:

att Välja Peter Alehammar till hedersmedlem i Studentkåren

att Finna beslutet enhälligt

att Direktjustera beslutet

§ 167

Inga inkomna enkla frågor.

ENKLA FRÅGOR

§ 168

Inga inkomna interpellationer.

INTERPELLATIONER

7 av 13

Vid protokollet

Talman

Vice Talman

Justerare

Justerare

Oscar Börjesson

Leon Larsson

Frej Karlsson

Isac Stark

Elias Larsson



§ 169

Inga aktuella fastställanden av beslut.

FASTSTÄLLANDE AV BESLUT

§ 170

Kårstyrelsen föredrar rapporten och svarar på frågor.

RAPPORT - STATUSRAPPORT
VERKSAMHETSPLANEN

Fullmäktige beslutar:

att lägga rapporten till handlingarna

§ 171

VD föredrar rapporten och svarar på frågor.

RAPPORT - VD-RAPPORT TILL
FUM 6

Fullmäktige beslutar:

att lägga rapporten till handlingarna

§ 172

Kårstyrelsen föredrar rapporten och svarar på frågor.

RAPPORT -
MEDLEMSMÄTNING

Fullmäktige beslutar:

8 av 13

Vid protokollet

Talman

Vice Talman

Justerare

Justerare

Oscar Börjesson

Leon Larsson

Frej Karlsson

Isac Stark

Elias Larsson



att lägga rapporten till handlingarna

§ 173

Avan Mirkhan föredrar motionen igen och svarar på frågor.

MOTION 19 - NY
NORMALISERING AV
RÖSTNING, ANDRA LÄSNING

Fullmäktige beslutar:

att Bifalla motionen

att Beslutet anses enhälligt

Mötet ajourneras från 18:54 till 19:05

§ 174

Kårstyrelsen föredrar propositionen och svarar på frågor.

PROPOSITION 22 -
PRELIMINÄR
ARVODERINGSPLAN 2122

Fullmäktige beslutar:

att bifalla propositionen i dess helhet

§ 175

Kårstyrelsen föredrar propositionen och svarar på frågor.

PROPOSITION 23 - TILLÄGG I
ARVODERINGSPOLICYN

Fullmäktige beslutar:

att bifalla propositionen i dess helhet

9 av 13

Vid protokollet

Talman

Vice Talman

Justerare

Justerare

Oscar Börjesson

Leon Larsson

Frej Karlsson

Isac Stark

Elias Larsson



§ 176

Kårstyrelsen föredrar propositionen och svarar på frågor.

Fullmäktige beslutar:

att bifalla propositionen i dess helhet

PROPOSITION 24 -
ÄNDRINGSYRKANDE FÖR
AVSÄTTNING TILL
BYGGNADSFONDEN 2122

§ 177

Kårstyrelsen föredrar propositionen och svarar på frågor.

Fullmäktige beslutar:

att bifalla propositionen i dess helhet

PROPOSITION 25 -
PRELIMINÄR AVSÄTTNING TILL
BYGGNADSFONDEN 2122

§ 178

Kårstyrelsen föredrar propositionen och svarar på frågor.

Fullmäktige beslutar:

att bifalla propositionen i dess helhet

PROPOSITION 26 -
FASTSTÄLLANDE AV
MEDLEMSAVGIFT FÖR
HÖSTTERMINEN 2021

10 av 13

Vid protokollet

Talman

Vice Talman

Justerare

Justerare

Oscar Börjesson

Leon Larsson

Frej Karlsson

Isac Stark

Elias Larsson



§ 179

Kårstyrelsen föredrar propositionen och svarar på frågor.

PROPOSITION 27 -
ARBETSBESKRIVNINGAR FÖR
KÅRLEDNINGEN

Fullmäktige beslutar:

att bifalla propositionen i dess helhet

§ 180

Kårstyrelsen föredrar propositionen och svarar på frågor.

PROPOSITION 28 -
FASTSTÄLLANDE AV
INDIKATORVÄRDEN 1920

Fullmäktige beslutar:

att bifalla propositionen i dess helhet

§ 181

Kårstyrelsen föredrar propositionen och svarar på frågor.

PROPOSITION 29 -
ARBETSGRUPP FÖR
CAMPUSUTVECKLING

Mötet ajourneras från 19:32 till 19:40

Fullmäktige beslutar:

att bifalla propositionen i dess helhet

11 av 13

Vid protokollet

Talman

Vice Talman

Justerare

Justerare

Oscar Börjesson

Leon Larsson

Frej Karlsson

Isac Stark

Elias Larsson



§ 182

Sebastian Boström, Jonathan Sjölander, Amelie Nordh, Elin Sandahl, Isac Stark och Oscar Börjesson nominerar sig och svarar på frågor.

VAL - ARBETSGRUPP FÖR
CAMPUSUTVECKLING

Fullmäktige beslutar:

att välja Sebastian Boström, Jonathan Sjölander, Amelie Nordh, Elin Sandahl, Isac Stark och Oscar Börjesson till arbetsgruppen för campusutveckling

§ 183

Kårstyrelsen föredrar sitt yttrande om komplexitet i integration med våra tekniska system.

Talman föredrar motionärens svar då denne inte är på plats.

MOTION 18 - DUBBELT
SEKTIONSMEDLEMSKAP,
ANDRA LÄSNING EFTER
BORDLÄGGNING

Fullmäktige beslutar:

att Bordlägga motionen

§ 184

Talman Leon Larsson förklarar mötet avslutat klockan 20:16 och släcker FuM-elden.

MÖTETS AVSLUTANDE

12 av 13

Vid protokollet

Talman

Vice Talman

Justerare

Justerare

Oscar Börjesson

Leon Larsson

Frej Karlsson

Isac Stark

Elias Larsson



Vid protokollet

Oscar Börjesson

Talman

Leon Larsson

Vice Talman

Frej Karlsson

Justeras

Isac Stark

Justeras

Elias Larsson

13 av 13

Vid protokollet

Talman

Vice Talman

Justerare

Justerare

Oscar Börjesson

Leon Larsson

Frej Karlsson

Isac Stark

Elias Larsson

Röstlängd Chalmers studentkårs fullmäktige 2020/2021

Fullmäktigemöte

Datum:

Tidpunkt:

Bilaga:

APC - Arbetarpartiet Charmörerna			JA	NEJ			
	Ordinarie	Alexander Selmanović	x				
	Ordinarie	Carolina Larsson	x				
	Ordinarie	Hugo Simonsson	x				
	Ordinarie	Isabelle Kjellström	x				
	Ordinarie	Sara Kraamer	x				
	Ordinarie	Sebastian Boström	x				
	Ordinarie	Virena Nassif		x			
	Suppleant	Elias Larsson	x				
	Suppleant	Erik Nygren		x		7	/7 närvarande
	Suppleant	Lovisa Eriksson	x		varav	1	tjänstgörande suppl.
CCP- Chalmers Cortège Parti			JA	NEJ			
	Ordinarie	Alexandra Söderholm	x				
	Ordinarie	Elin Sandahl	x				
	Ordinarie	Foad Alhayek		x			
	Ordinarie	Martin Almqvist	x				
	Ordinarie	Sebastian Ringqvist		x			
	Suppleant	Amanda Lundberg		x		3	/5 närvarande
	Suppleant	Rebecka Leidelöf		x	varav	0	tjänstgörande suppl.
FUN- Förenade Naturvetare			JA	NEJ			
	Ordinarie	Emilia Sandolf	x				
	Ordinarie	Emma Stavås		x			
	Ordinarie	Isac Stark	x				
	Ordinarie	Jakob Bruchhausen		x			
	Ordinarie	Jonathan Sjölander	x				
	Ordinarie	Kajsa Grönqvist	x				
	Ordinarie	Kevin Rylander	x				
	Ordinarie	Simon Aglund	x				
	Ordinarie	Styrbjörn Käll	x				
	Ordinarie	Wenjin Yuan		x		7	/10 närvarande
KAP - Kalle Anka Partiet			JA	NEJ			
	Ordinarie	Clas Hagström	x				
	Ordinarie	Lovisa Berglund	x			2	/2 närvarande
	Suppleant	Martin Johansson	x		varav	0	tjänstgörande suppl.
KPI - Kamratpartiet I:arna			JA	NEJ			
	Ordinarie	Axel Blom	x				
	Ordinarie	Marcus Onmalm	x			3	/3 närvarande
	Ordinarie	Sebastian Samuelsson	x		varav	0	tjänstgörande suppl.
MFP- My Favourite Party			JA	NEJ			
	Ordinarie	Amelie Nordh	x				
	Ordinarie	Emil Grimheden		x			
	Ordinarie	Erik Marberg	x				
	Ordinarie	Johan Wennerbeck	x				
	Ordinarie	Pontus Holmgren	x				
	Ordinarie	Rebecca Svensson		x			
	Ordinarie	Samuel Nyberg		x		5	/8 närvarande
	Ordinarie	Sebastian Olsson	x		varav	0	tjänstgörande suppl.

Totalt: 27 /35 närvarande
varav 1 tjänstgörande suppl.



Närvarandelista för sektionsordförande

Fullmäktigemöte: Datum: Bilaga:

<u>Studerandesektion - Ordförande</u>	<u>JA</u>	<u>NEJ</u>	<u>Kommentar</u>
<u>Arkitekturstuderandesektionen</u>			
Matilda Svensson		x	
<u>Teknologsektionen Affärsutveckling och Entreprenörskap</u>			
		x	
<u>Datateknologsektionen</u>			
		x	
<u>Doktorandsektionen</u>			
		x	
<u>Elektroteknologsektionen</u>			
David Ernstig	x		
<u>Fysikteknologsektionen</u>			
Emelie Björkman	x		
<u>Ingenjörsteknologsektionen</u>			
Jonas Sundberg	x		
<u>Teknologsektionen Industriell Ekonomi</u>			
Anna Lundin		x	
<u>Teknologsektionen Informationsteknik</u>			
Gustav Engsmys	x		
<u>Kemiteknologsektionen</u>			
Emelie Nero	x		
<u>Teknologsektionen Kemiteknik med fysik och Bioteknik</u>			
Therese Grönqvist	x		
<u>Maskinteknologsektionen</u>			
Oscar Hallberg	x		
<u>Sjösektionen</u>			
		x	
<u>Teknologsektionen Teknisk Design</u>			
Gustav Dagberg		x	
<u>V-teknologsektionen Samhällsbyggnad</u>			
Axel Hjelmqvist		x	
<u>Teknologsektionen för Automation och Mekatronik</u>			
Simon Hansson		x	
<u>Totalt</u>	7	9	





Final Summons - Student Union Council Meeting 6

Summons to Chalmers Student Union council meeting, business year 20/21

Location: Zoom

Time: FuM6 – Wednesday 3rd of March 2021, 18:00

Language: Swedish (Primarily)

Agenda (*Föredragningslista*)

1. Preliminaries (*Preliminärer*)
 - a. Opening of the meeting (*Sammanträdets öppnande*)
 - b. Electoral roll (*Justering av röstlängd*)
 - c. Election of two adjusters, as well as tellers
(*Val av två justeringspersoner tillika rösträknare*)
 - d. Due announcement of the meeting (*Sammanträdets behöriga utlysande*)
 - e. Approval of the agenda (*Godkännande av föredragningslista*)
 - f. Co-option (*Adjungeringar*)
 - g. Previous meeting minutes (*Föregående mötesprotokoll*)
 - h. Follow-up of decisions (*Uppföljning av beslut*)
2. Messages (*Meddelanden*)
 - a. Student Union Management Team
 - b. Speakers presidium
 - c. Other
3. Resignations (*Avsägelser*)
4. Elections (*Val*)
5. Election of honorary member in the student union
 - a. Peter Alehammar
6. Simple questions (*Enkla frågor*)
7. Interpellations (*Interpellationer*)
8. Determination of decisions (*Fastställande av beslut*)
9. Reports (*Rapporter*)
 - a. Statusrapport verksamhetsplanen
 - b. VD Rapport till FuM 6
 - c. Rapport medlemsmätning
10. Propositions (*Propositioner*)
 - a. Proposition 22 - Preliminär arvoderingsplan 2122
 - b. Proposition 23 - Tillägg i Arvoderingspolicyn
 - c. Proposition 24 - Ändringsyrkande för avsättning till Byggnadsfonden 2021
 - d. Proposition 25 - Preliminär avsättning till Byggnadsfonden 2122
 - e. Proposition 26 - Fastställande av medlemsavgift för höstterminen 2021
 - f. Proposition 27 - Arbetsbeskrivningar för kårledningen
 - g. Proposition 28 - Fastställande av indikatorvärden 1920
 - h. Proposition 29 - Arbetsgrupp för campusutveckling



CHALMERS
STUDENTKÅR



FULLMÄKTIGE

SUMMONS FUM 20/21
2021-02-24
Speaker's Presidium

11. Motions (*Motioner*)

a. *Motion 18 - Dubbel sektionsmedlemskap*

b. *Andra läsningen av Motion 19 - Ny normalisering av röstning*

12. Closing of the meeting (*Mötets avslutande*)

Göteborg, Wednesday, 24 February 2021

Leon Larsson

Speaker (Talman)

Frej Karlsson

Deputy Speaker (Vice Talman)





Attachments

1. Beslutsloggen
2. Nominering av Hedersmedlem: Peter Alehammar
3. Statusrapport verksamhetsplanen
4. VD Rapport till FuM6
5. Rapport medlemsmätningen
 - a. Bilaga rapport medlemsmätningen
6. Proposition 22 - Preliminär arvoderingsplan 2122
7. Proposition 23 - Tillägg i Arvoderingspolicyn
8. Proposition 24 - Ändringsyrkande för avsättning till Byggnadsfonden 2021
9. Proposition 25 - Preliminär avsättning till Byggnadsfonden 2122
10. Proposition 26 - Fastställande av medlemsavgift för höstterminen 2021
11. Proposition 27 - Arbetsbeskrivningar för kårledningen
12. Proposition 28 - Fastställande av indikatorvärden 1920
13. Proposition 29 - Arbetsgrupp för campusutveckling
14. Motion 18 - Dubbel sektionsmedlemskap
 - a. Nytt yttrande motion 18
15. Motion 19 - Normalisering av röstning
 - a. Det genomröstade ändringsyrkandet av motion 19

År	När	§	Beslut	Kommentar	Ägare	Ansvarig	Deadline	Status	Avklarar
19/20	Fum3	\$93	att en arbetsgrupp bildas med syfte att undersöka vad Chalmersmössans dalande popularitet beror på. att Denna arbetsgrupp sammanställer den folklore som hör till mössan. att Arbetsgruppen ser tillsammans med Chalmerska Ingenjörsföreningen (CING), Chalmers Tekniska Högskola och Chalmers Studentkår över de regler som gäller för mössans bärande och lämnar förslag på moderniseringar av dessa till senast FuM8 2019/2020 om sådana skulle behövas. att Arbetsgruppen på prov organiserar evenemang i samarbete med Chalmers Studentkår för att främja mössans bärande.	I arbetsgruppen sitter: Gustaf Lewerth Victor Lanner			Fum3 2020/2021	Avklarar	Rapport avlämnad FuM4 2020/2021
19/20	Fum7	\$181	att fastställa Chalmers Studentkårs indikatorvärden för verksamhetsåret 2019/2020 enligt bilaga. att lägga kårstyrelsen att komplettera med resterande värden senast FuM5 20/21.		Fum	Fum	Fum5 20/21	Pågår	
19/20	Fum8	\$245	att lägga kårstyrelsen att se till att entrédörrar och handikapptoaletter i kårhuset är tillgänglighetsanpassade och följer Myndigheten för delaktighets Riktlinjer för tillgänglighet [1][2] så gott det går. Hur arbetet har gått ska rapporteras till FuM 3 20/21. att tillsätta en arbetsgrupp med 3–5 personer som ska undersöka hur Gasquen och CS-bastun på bästa sätt kan tillgänglighetsanpassas och rapportera detta till FuM 3 20/21.att bifalla första att-satsen med tillägget att kostnaderna tas ur Byggnadsfonden. att andra att-satsen bifalles med tillägget om att arbetsgruppen även ska ge förslag på var eventuella kostnader skall läggas.	I arbetsgruppen sitter: Jacob Lidman Rebecca Svensson Johan Wennerbeck Frej Karlsson Emilia Sandolf	KS	KS	Fum3 20/21	Pågår	
19/20	Fum8	\$247	att tillsätta en arbetsgrupp på 2–4 personer som ska se över möjligheten att bygga en beachvolleybollplan på Chalmers Campus. att arbetsgruppen ska lämna en rapport till Fum3 läsåret 2020/2021. att arbetsgruppen ska rapportera var det finns potential för en beachvolleybollplan, kostnad för upprättande samt underhåll och tidsåtgång samt rekommendationer för fortsatt arbete.	I arbetsgruppen sitter: Tarek Alhaskir Johan Wennerbeck Amelie Nordh	Fum	KS/Fum	Fum6 2020/2021	Pågår	Arbetsgruppens uppdrag är förlängt till FuM6 2020/2021 enligt beslut \$85 under FuM5 2020/2021
20/21	Fum1	\$40	att lägga Kårstyrelsen att uppdatera Tofsens instruktioner angående hur en sammanfattning från fullmäktigemötena rapporteras där talmanapresidiet ska ge sitt godkännande innan sammanfattningen publiceras		Fum	Fum		Pågår	
20/21	Fum1	\$41	att Tillsätta en arbetsgrupp om 2-4 personer med uppdrag att: - utreda möjligheten till livestreamade möten - ta närvarorätt och säkerhetsaspekten i beaktande i utredningen att arbetsgruppen återrapporterar sina rekommendationer senast FUM3 verksamhetsåret 2020/2021	I arbetsgruppen sitter: Hugo Simonsson Sebastian Boström	KS	KS	Fum3 2020/2021	Avklarar	Rapport avlagd Fum4 2020/2021
20/21	Fum1	\$42	att att tillsätta en arbetsgrupp om 3-5 personer med uppgift att utreda hur Chalmers Studentkår kan gå tillväga för att tillgängliggöra en fullstor och campusnära motionshall för sina medlemmar. att arbetsgruppen avrapporterar och föreslår hur arbetet kan fortskrida senast FuM 7 20/21.	I arbetsgruppen sitter: Jonathan Sjölander Fredric Furborg Kajsa Grönkvist Emma Stavås Kevin Rylander			Fum 7 20/21	Pågår	
20/21	FuM2	\$62	att skapa en arbetsgrupp på upp till 5 personer med uppdrag att revidera Chalmers Studentkårs Åsiktsprogram till Fullmäktigesammanträde 6 verksamhetsåret 20/21. att Utbildningsenhetens ordförande väljs in som medlem i arbetsgruppen med uppdrag att revidera Chalmers Studentkårs Åsiktsprogram.	I arbetsgruppen sitter: Amelie Nordh Hugo Simonsson, Jakob Bruschhausen, Lovisa Berglund och Gabriel Aspegren	Fum	Fum	FuM 6 2020/2021	Pågår	
20/21	FuM2	§	att tillsätta en arbetsgrupp om 2-5 personer som har till uppgift att arrangera samt skapa facebookevent för två evenemang under verksamhetsåret 2020/2021, där fullmäktigeledamöter och kårmedlemmar kan delta. Gemene kårmedlem får där chansen att komma med idéer till och stöd från fullmäktigeledamöter att skriva motioner. att arbetsgruppen utvärderar evenemangen och avlägger en rapport samt presenterar eventuella förslag för fortsatt arbete, senast FuM 7 2021.	I arbetsgruppen sitter: Elin Sandahl, Pontus Holmgren och Amanda Lundberg	FuM	FuM	Fum 7 2020/2021	Pågår	
20/21	FuM3	\$89	att i Chalmers Studentkårs Fest- och alkoholpolicy, under Ansvar vid arrangemang lägga till "Pyroteknik Det åligger den festansvariga att vid användning av pyrotekniska pjäser tillse att dessa är godkända och används enligt godkänt tillstånd från Polismyndigheten. Det är också den festansvariges ansvar att användandet av pyroteknik görs av myndig, nykter person och följer den i tillståndet bifogade planen." att lägga kårstyrelsen att upprätta riktlinjer och guider för ansökan om tillstånd för pyroteknik, samt informera arrangörer om dessa.		FuM	FuM		Avklarar	Alkoholpolicy uppdaterad inför FuM 5 2020/21
20/21	FuM3	\$93	att Kårstyrelsen får mandat att förvärva aktier i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB förutsatt att godtagbara villkor kan uppnås och att kårstyrelsen bedömer att ägandeskapet av bolagen lär bidra till mer medlemsnytta.		KS	KS		Löpande	
20/21	FuM4	\$128	att avsluta det prioriterade området verka för internationella studenter har nytta av kåren och känner delaktighet i sin studietid att fastställa hälsa och välmående som prioriterat område och lägga kårstyrelsen att till FuM 5 2021 lägga fram förslag på ett uppdaterat "Visions och uppdragsdokument"		KS	KS	FuM 5 2021	Pågår	



År	När	§	Beslut	Kommentar	Ägare	Ansvarig	Deadline	Status	Avklarad
20/21	FuM4	§129	att lägga kårstyrelsen att se över hur studenter kan få tillgång till ett omklädningsrum på Campus Lindholmen.				FuM 7 2021	Pågår	
20/21	FuM4	§130	att kårstyrelsen ska rapportera till FuM7 verksamhetsåret 2020/2021. att fullmäktige skickar vidare till EmKAB styrelse att det fortfarande är studenternas vilja att kojorna på andra udden ska byggas att en arbetsgrupp av 2-3 personer tillsätts för att driva en arkitekttävling för arkitekturstudenter och alumnier vid Chalmers för att hitta en passande design för skogskojorna att aktieägartillskott ges till EmKAB för kostnaderna att ta fram detaljplaner och bygglovsansökan upp till 150 000kr att EmKAB återrapporterar till fullmäktige med besked om bygglovsansökan och förslag på detaljplan med tillhörande kostnadskalkyl samt underhållskalkyl (LLC) för godkännande av vidare ekonomiska medel senast till FuM 1 2021 att om ansökan om bygglov för skogskojor inte godkänns av Härryda kommun ska istället bygglov för vindskydd och upprustad grillplats ansökas om		KS	KS		Pågår	
20/21	FuM5	§150	att stryka Underhållsfond Emilias Kårhus (paragraf 18:2 p) ur reglementet.		EmKAB	EmKAB		Avklarad	
20/21	FuM5	§151	att lägga till VästskFolk (802535-8495) i under §17:1 i Chalmers Studentkårs reglemente		KS	KS		Avklarad	
20/21	FuM5	§153	att den föreslagna ändringen av Stadga 7:13 accepteras. att den föreslagna ändringen av Stadga 7:20 accepteras. att den föreslagna ändringen av Stadga 7:22 accepteras. att den föreslagna ändringen av Stadga 7:23 accepteras. att den föreslagna ändringen av Stadga 7:24 accepteras. att den föreslagna ändringen av Stadga 7:28 accepteras.	Första läsningen. Ändringar enligt ändringsyrkande	-	-		Pågår	



Nominering av hedersledamot till Chalmers studentkår – Peter Alehammar

Undertecknade önskar att nominera Peter Alehammar till hedersledamot i Chalmers studentkår för sitt aldrig sinande engagemang inom Chalmers studentkår och sitt hårda arbete.

Både som student och alumn har Peter varit med och format studentkåren, först som vice kårordförande under två år och sedermera som alumn var han en utav nyckelpersonerna i kårhusetprojektet. Till sist har han varit direktör för studentkåren i 16 år, där han under sin tid som direktör har byggt upp studentkårens företagsgrupp till den studentnyttiga verksamhet det är idag och utifrån ovannämnde anledningar är Peter ett solklart val till hedersledamot i studentkåren!

Undertecknat,

Signatur:					
Namnförtydligande:	Isac Stark	Anna von Sydow	Emilia Sandolf	Emelie Björkman	Jonathan Sjölander

Signatur:					
Namnförtydligande:	Petter Häggberg	Carl Larsson	Simon Hansson	Dennis Norman	Hugo Sandolf

Signatur:					
Namnförtydligande:	Jesper Lidqvist	Mauritz Kööhler	Daniel Willim	Lovisa Berglund	Emma Stavås

Signatur:					
Namnförtydligande:	Julia Cramstedt	Oskar Thune	Sebastian Ringqvist	Olle Nilsson Dahlberg	Kajsa Grönqvist

Signatur:					
Namnförtydligande:	Foad Alhayek	Emma Ulberstad	Fredrik Rångren	EMMA FRISK	Wojciech Napieralski



Statusrapport Verksamhetsplan 20/21

I sedvanlig ordning har verksamhetsplanen fått en nystart efter årsskiftet. Kårledningen har blivit helt insatta i sitt arbete, vilket gör att VP-punkterna kan ta upp en större del av arbetstiden. En del verksamhetspunkter är dessutom helt eller delvis klara, vilket frigör ännu mer tid. De tre punkter som ligger bakom schemat har generellt stött på problem i utformningen av själva projektet och de underliggande målen och planeringen.

Kårledningen har också påbörjat arbetet med nästa verksamhetsårs preliminära verksamhetsplan. I förarbetet ligger fokus på att inhämta input från så många källor som möjligt och fullmäktige kommer snart inkluderas i arbetet.

De flesta projekt i fas.	De flesta projekten ligger strax efter tidsplan.	De flesta projekten riskerar att inte hinnas med.
--------------------------	--	---

Utveckling inom de prioriterade områdena

Utveckling inom de prioriterade områdena härstammar från Visions- och uppdragsdokumentet och de prioriterade områden som varje år antas utav Fullmäktige. De prioriterade områdena sträcker sig över ett antal år, 3-5 år, för att fokusera utvecklingspotentialen på maximalt fem områden. Därmed kan större och tydligare framsteg uppnås under de år ett område prioriteras.

Prioriterat område 1: Verka för att internationella studenter har nytta av kåren och känner delaktighet under sin studietid

Prioriterat mellan 2013/2014 och 2020/2021

(Uppdrag 2, Uppdrag 3, Uppdrag 7, Uppdrag 8, Uppdrag 10, Uppdrag 11)

a) Utvärdera det prioriterade området

Arbetet ligger i fas. Under FuM 4 fastställdes att förslaget på det nya prioriterade området *Hälsa och välmående* skulle ersätta det prioriterade området *verka för att internationella studenter har nytta av kåren och känner delaktighet under sin studietid*. Kårstyrelsen ålades att uppdatera visions- och uppdragsdokumentet till FuM 5 vilket också gjordes. Det uppdaterade visions- och uppdragsdokumentet antogs av FuM.

Punkten avrapporteras på kårstyrelsemöte 7, i och med detta anses punkten avslutad.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--



Prioriterat område 2: Säkerställa framtidens engagemang

Prioriterat mellan 2017/2018 och 2021/2022

(Uppdrag 7, Uppdrag 8, Uppdrag 9)

b) Of Course! Som projektengagemang

Sedan senaste statusrapporten har vi haft en kontinuerlig kontakt med projektgruppen och kommunikationsavdelningen. Of Course! 2021 har även genomförts! Of Course! hölls i år digitalt med temat "Milestones". Till skillnad från tidigare år arrangerades lunchföreläsningar måndag till torsdag i vecka 6. Under torsdagen som var den primära dagen för Of Course!, hölls det ett flertal aktiviteter som rymdes inom temat. Fokus i Of Course! framöver kommer ligga på utvärdering och återhämtning. En mer utförlig beskrivning av Of Course! 2021! och dess utvärdering kommer tas upp i avrapporteringen för denna punkt.

Vi har tagit fram ett utkast på riktlinjer kring projektengagemang inom kåren. Grundtanken är att den gemene teknologen ska kunna komma med förslag på projekt som denna tycker kommer utveckla Chalmers Studentkårs verksamhet. Men det ska också finnas möjlighet för kårledningen att enkelt tillsätta projekt med tillhörande projektgrupp för att utveckla verksamheten och underlätta arbetet. I framtagandet av instruktioner/riktlinjer för projektengagemang på kåren ser vi till att det särskiljer sig från äskningar, kårkommittéer och föreningar. Utvärderingen och lärdomarna från projektet Of Course! kommer att tas med när vi jobbar vidare med riktlinjerna för projektengagemang. Vi kommer se till vad som fungerade bra och mindre bra för projektgruppen Of Course! och aktualisera utkastet. Utkastet skall sedan granskas och diskuteras igenom med kårledningen och fastställas vid ett kårstyrelsemöte.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinna med
--------------------	-----------------------------	---------------------------------------

c) Se över utbildningsutbudet inom studentkåren

Det har flutit på bra med verksamhetspunkten. Under hösten hann sammanställa kommittéer och sektioners behov av utbildningar genom en enkät där vi utredde vilka utbildningar som var relevanta, om det fanns behov för några nya samt huruvida de utbildningarna kunde digitaliseras.

Vidare har vi även påbörjat och kommit långt med digitaliseringsprocessen av utbildningarna. Uppskattningsvis har 50% av utbildningarna som tidigare varit fysiska digitaliserats till den önskade nivån. Det finns flertalet utbildningar som fortfarande är i behov av digitalisering men detta behöver göras av ansvarig inom området och är svåra att digitalisera rätt av KL generellt. Förhoppningen är att även dessa kommer digitalisera helt färdigt under våren.

Vid användningen av Articulate stötte vi även på ett problem som inte hade tagits hänsyn till under föregående år, saknandet av möjlighet att kontrollera om någon gått klart utbildningen eller inte. Förutom det så har plattformen fungerat bra, den är användarvänlig, intuitiv och gör det lätt att skapa





samt ta utbildningar. Lösningen på detta är att använda sig av en Canvas-sida för att utföra tester vilket vi är i dialog med högskolan för att lösa.

Nästa steg är således att få tag på och integrera Canvas i Articulate-lösningen för de relevanta utbildningarna och att skapa en rutin kring hur framtida utbildningar ska skapas.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--

d) Implementera handlingsplan för idrottsengagemang på Chalmers

Arbetet går framåt. Sedan sist har det varit fortsatt dialog med den arbetsgrupp i FuM som arbetar med motionshall och vi har kontinuerliga avstämningsmöten. Det har också varit ett möte med CFAB, Akademiska Hus, representanter från kårledningen och den arbetsgrupp som arbetat med beachvolleybollplan. Bollen ligger nu hos Akademiska att undersöka vilka platser på campus som lämpar sig för en beachvolleybollplan.

Kommunikationsavdelningen har påbörjat arbetet med att ta fram ett visionsdokument för idrottsengagemang vid Chalmers Studentkår. Detta ska användas vid dialoger med externa parter för att se om det finns potentiella samarbeten på området.

Det har också varit en workshop med CIS där det diskuterats frågor som rör CIS struktur och ansvar gentemot kåren. Ett samarbete mellan Fysiken, kåren och CIS har inletts, där CIS och Fysiken varit initiativtagare. Förhoppningen är att detta kommer generera fler medlemmar till CIS samtidigt som Fysiken blir en mer naturlig del av chalmeristens idrottsliv.

Vi har också haft ett möte med de som på Chalmers är ansvariga för Riksidrottsuniversitetssamarbetet för att undersöka på vilka plan som högskolan och kåren kan hitta samarbetsområden. Det var ett bra möte och det fanns ett intresse från båda sidor att arbeta vidare med frågan.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--



Prioriterat område 3: Ekologisk hållbarhet på Chalmers

Prioriterat mellan 2019/2020 och 2023/2024

(Uppdrag 1, Uppdrag 2, Uppdrag 6, Uppdrag 10, Uppdrag 11)

e) Ta fram struktur för uppföljning av strategi för ekologisk hållbarhet

Sedan sist har projektet tagit en ny vändning, då vi efter ett möte med våra företrädare kom fram till att lösningen inte tvunget behövde vara mätetal. Istället skiftades fokus till formalisering av ansvar och implementation i av hållbarhetstänk utifrån strategin i verksamheten. Valet hamnade på att införa hållbarhet som en naturlig del av kårkommittéernas verksamhetsplaner och verksamhetsberättelser. Dessa planeras att implementeras till verksamhetsåret 21/22.

Projektet anses efter kårstyrelsemöte 7 avklarat, då en avrapportering är skriven till mötet.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--

f) Smart konsumtion

Projektet ligger fortsatt i fas. Den enkät som omnämndes i förra statusrapporten vara klar för utskick skickades ut i början av januari och över 30 svar har inkommit.

Enkäten syftar till att undersöka vad de kår- och sektionsaktiva kan vara beredda att ändra på för att få en smartare konsumtion. Enkäten lägger fram förslag på åtgärder som vi internt kommit på samtidigt som det ges utrymme för de aktiva att själva komma med förslag.

Nästa steg är att gå igenom svaren och försöka konkretisera och eventuellt implementera några av de åtgärder som de aktiva är positiva till. Som nämndes i förra statusrapporten är det ännu lite oklart vad VP-punkten kommer att resultera i men vi har förhoppningen att enkätsvaren ska ge oss en vägledning i vad som kan vara passande.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--



Prioriterade projekt

g) Ta fram och genomför utbildning i våldsprevention

Arbetet går framåt och kommer bli klart under våren. Den första piloten av utbildningen hölls den 13 februari och cirka 80 personer deltog från både kårkommittéer, sektionssstyrelser och sektionskommittéer. Det gjordes en utvärdering i slutet av utbildningen som vi ska få ta del av på ett uppföljningsmöte med Linda och Sara (som höll i utbildningen).

Kommunikationsavdelningen arbetar med att ta fram ett diskussionsmaterial som tar avstamp i det som sades på utbildningen. Tanken är att deltagarna ska använda detta om ett par månader för att följa upp hur man arbetar med frågan och att det sedan ska diskuteras på något av kårens olika utskott.

Det arbete som kvarstår för kårledningen är att få sammanställa arbetet i en kontinuitet så att arbetet inte går förlorat. Linda och Sara har i uppdrag att genomföra utbildningen igen i höst för de kommittéer och styrelser som är nya då och om kåren och deltagarna är nöjda är tanken att det ska ske löpande, två gånger om året. Vi ser ingen risk att denna punkten inte kommer att bli klar detta verksamhetsår.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--

h) Kårledningens framtida struktur

Projektet kan inte anses vara i fas relaterat till den första planeringen. Däremot har arbetet visat sig vara större än väntat och vi är så att säga i fas relaterat till nuvarande projekt.

Arbetet pågår med att ta fram olika möjliga strukturer för kårledningen utifrån en problembild. Dessa ska sedan presenteras enskilt för kårledningsledamöterna under en intervju, för att få ett objektivt underlag. Efter dessa intervjuer kommer vi revidera underlaget och presentera detta för fullmäktiges arbetsgrupp, utvalda tidigare kårledningsledamöter samt staben. Efter en slutrevision är sedan planen att avrapportera projektet i form av en översiktlig genomförandeplan som sedan ska slutföras och utföras av KL21/22 samt FuM21/22. Vi kommer också rapportera till hela fullmäktige för att förankra frågan. Det möjliggör också ytterligare perspektiv i frågan.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--

i) Översyn av studentkårens indikatorer

Arbetet har varit stillastående ett tag, delvis på grund av att det varit svårt att ta sig an punkten. Under insamlandet av indikatorerna för verksamhetsåret 19/20 gick indikatorerna över naturligt och bilden av att en översyn behövs göras stärktes. Det hölls ett möte med KO, UO och direktören där man såg över vilka indikatorer som fanns och hur de kopplade till kårens uppdrag. Då blev det tydligt att frågan eventuellt är större än att bara förändra indikatorerna. Varje uppdrag har i dagsläget minst tre indikatorer. En del är betydligt lättare att mäta än andra. Vid en översyn av indikatorvärdena bör även uppdragen ses över, det betyder inte att uppdragen behöver förändras. Det behöver också formuleras





ett syfte med indikatorerna. Vem är de för? Hur ska de användas i verksamheten? Hur ska de följas upp? Ambitionen är att denna diskussion ska påbörjas men det finns idag ingen tidsplan när det kan förväntas vara klart.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--

j) Studentkårens framtida kommunikation

En enkät för att utreda hur vi kårens kommunikation fungerar har skickats ut under hösten. Syftet med enkäten är att utreda hur de kommunikationskanalerna vi använder idag fungerar samt om vi bör börja använda några nya.

Utifrån både diskussioner och enkäten har vi tillsammans med Kommunikationsavdelningen kommit fram till att stora delar av denna punkt faller under deras arbetsbeskrivning och därmed deras löpande arbete. Därmed har vårt fokus skiftat ifrån att utreda kårens kommunikationskanaler och istället lagt mer fokus på en "kårap" och att komma tillräckligt långt för att nästa år ska ha en bas att stå på i fortsatt arbete med en "kårap".

Vi har under hösten och även fortsatt haft kontakt med externa aktörer för att få en bild av vad vi skulle kunna genomföra och vilka funktioner som hade kunnat ingå i appen. Bland dessa funktioner finns alltifrån kårkortsladdning och lokalbokningar till eventöversikt och biljettfunktionalitet som vi i slutändan skulle vilja ha. Däremot måste saker prioriteras och en första app kommer troligtvis ha nerskalat med funktioner och endast det mest nödvändiga. Fortsättningsvis kommer vi ha workshops och utreda olika behov och prioritetsordningen. Beroende på hur detta arbete fortskrider kan det komma en proposition till FuM om eventuella kostnader för utveckling.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--

k) Standardisera stöd för sektionernas ekonomi

Vi har fått ett positivt gensvar från sektionerna angående att ställa om till en gemensam paketslösning med bättre och djupare stöd. Detta har bekräftats dels via ett formulär som skickades ut till alla sektionsskassörer och dels genom diskussion på sEF (sektionsekonomiforum).

Efter det har vi börjat isolera vilka processer och roller som behöver utbildningar samt påbörjat skapandet av en djupgående utbildning för sektionsskassörer. Vi har samarbetat mycket med kårens administrativa chef som är mycket positiv till att hjälpa sektionerna att ställa om till en ny (eller delvis ny) ekonomihantering.

Tillsammans med honom har vi tagit fram ett förslag på en paketslösning som vi ska erbjuda sektionerna. När paketet är färdigställt kommer sektionerna sedan få ansöka om att ta del av projektet. En beviljad ansökan följs av en mer djupgående utvärdering av sektionens nuläge, varpå det skapas en plan på hur övergången ska gå till. I vissa fall är övergången simpel och kort, men vi tror att en del sektioner kommer kräva ett större arbete.



Just nu färdigställer vi instruktioner för paket, utbildningar och omställning, men detta kommer bli ett långvarigt projekt som pågår tills alla sektioner som vill har fått ställa om.

Projektet förväntas tas vidare med hjälp av vice kårordförande och den administrativa chefen.

Projektet är i fas	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinnas med
--------------------	-----------------------------	--





VD-rapport till FuM 6

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp (ABChSFG) (Roger Nordman)

Verksamheten inom företagsgruppen rullar på. I restaurangbolaget handlar mycket om verksamheten om hur vi kan erbjuda service till studenterna på bästa sätt, och samtidigt fånga de stöd och åtgärder som ges från myndigheter när mötessidan står väldigt stilla och merparten studenter och anställda inte är på campus kontinuerligt. I kårhusen har vi utnyttjat stilleståndet till att se över vilka åtgärder vi kan och skall göra för att höja intrycket av kårhusen. Teknologbolagen kämpar med nya, mer digitala produkter, och utfallet är varierande. Spännande läsning framför er!

Inom företagsgruppen bevakar vi löpande vilka stöd som kan erhållas. Nytt hyresstöd är på gång och därför har det under dagen diskuterats en hyresrabatt mellan EKAB och ChSRAB under jan-mars 2021, villkorat att beslut tas i regeringen. EKAB får då 50% av denna rabatt i ersättning från staten. <https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2021/01/regeringen-foreslar-ny-period-med-statligt-stod-nar-vissa-lokalhyresgaster-far-rabatt-pa-hyran/>

De utökade möjligheterna att ansöka om tillfälliga anstånd med betalning av skatt är föreslagna att träda i kraft den 5 februari och Skatteverket beräknar att börja behandla ansökningar måndagen 7 februari.

Tecknen på hur Corona utvecklar sig är oklar även om vi nu vet att vaccineringarna kommit igång, det går ner i vissa delar av landet mm., men vi bör avvakta en tre veckor innan vi kan avgöra om det blir en tredje våg eller inte. Folkhälsomyndighetens Johan Carlsson sa i [Ekots lördagsintervju](#) 2021-01-16 att ”vi kan återgå till ett mer normalt liv till sommaren”.

En högst ovetenskaplig, subjektiv analys av anekdotiska observationer: människan är ett vanedjur. Peking har samtidigt varit överraskande försiktig med stimulanspolitik. Kinas återhämtningsresa 2020 kan också bli världens resa 2021. Kinesiska företag har snabbt kommit i gång med produktionen och hushållen konsumerar om än med viss försiktig eftersläpning. Det är svårt att se konsumtions- och beteendeförändringar p g a covid-19 – mycket är helt enkelt ”business-as-usual” på gott och på ont.

Scandic startar nu upp försäljningen inför hösten, och erbjuder hybridmöten. Detta kopplar mot det behov av digitalisering som ChSRAB uttryckt.

https://www.mynewsdesk.com/se/scandic_hotels/pressreleases/scandic-storsatsar-paa-hybridmoeten-foer-samtliga-85-hotell-i-sverige-3065290

Postadress

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp
Roger Nordman, vd
Teknologplatsen 2

Org. Nummer

556187-2895

E-post

vd@foretagsgruppen.com

Telefon

031-772 3905

Handelsbankens chefsekonom uttalade sig 2021-01-20: Hushållen har ofrivilligt sparat under pandemin och när restriktionerna lättar kommer vi gå tillbaka till restauranger, köpa kläder och börja resa igen.

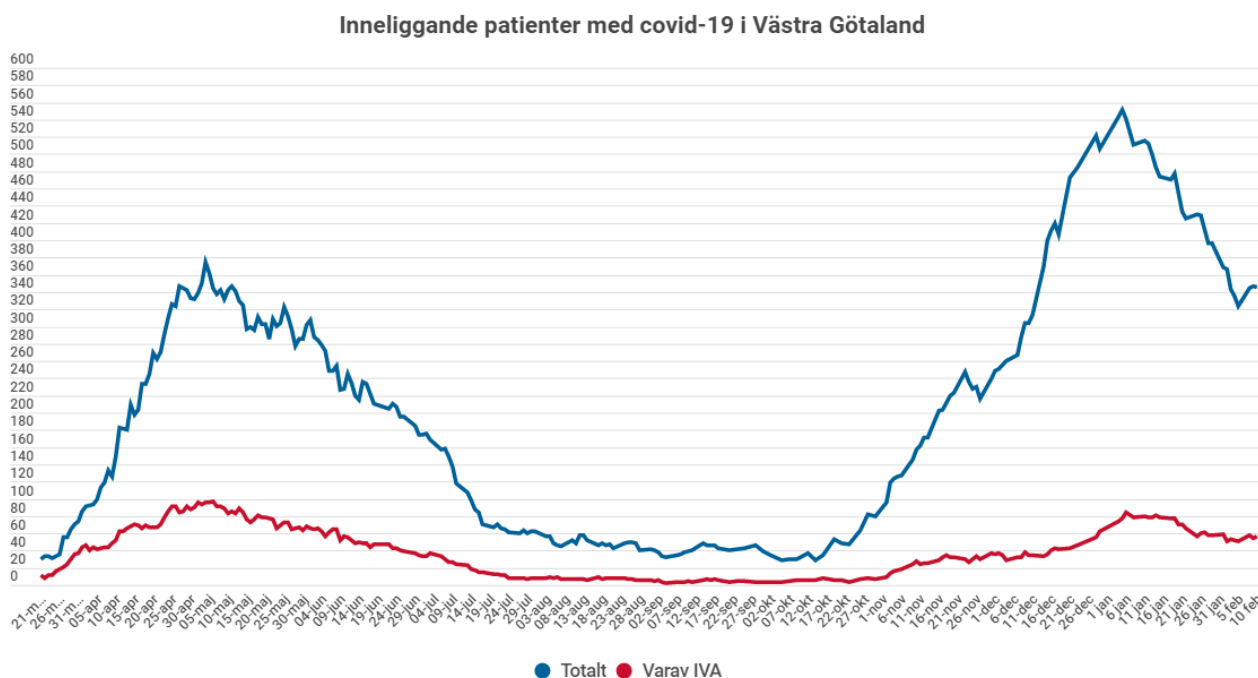
Charm ekonomis rapport utgår ur denna vd-rapport då de haft fullt upp med att arrangera Charm och inte hunnit med att rapportera, men i sammanfattning kan sägas att arrangemanget hade ett par tusen samtidiga deltagare som mest i den digitala lösningen, vilekt gav en del problem med mjukvaran, men det hela avlöpte gott i stort. Till slut var det 60 företag som deltog i mässan. Det har diskuterats som en breddning av Charm att under kommande år kanske kunna ha en både fysisk och digital mässa på något sätt, vilket skulle kunna öka antalet företag som deltar totalt sett. Exakt hur denna produkt skulle kunna se ut blir en viktig punkt för Charm att ta fram under våren.

Arbetet med att ta fram den fördjupade ekonomiska redovisningen för ChSRAB har ett antal föreslagna åtgärder. Analysen visar att det inte absolut är nödvändigt att stärka likviditeten, men att en förstärkning av det egna kapitalet behövs.

De föreslagna investeringarna/uppgraderingarna av system har periodiserats så att styrelsen kan följa när de olika utgifterna uppkommer månad för månad för de olika investeringarna/uppgraderingarna. I tabellen anges också när beställning måste göras för att kunna klara leverans till uppstart.

Corona

Smittotalen i regionen har gått ner, men det råder en osäkerhet kring en eventuell tredje våg (Se Figur 1 nedan). Hur snabbt det går att återstarta verksamhet beror på dels hur väl vaccinering kommer att ske, och hur samhället klarar av att bryta kurvan över antal smittade/sjuka. Chalmers planerar LP4 för distansundervisning, men har som ambition att öppna upp för campusundervisning så snart myndigheternas regler medger det.



Figur 1. Utveckling av Corona i VGR

Tecken på att samhället så sakteliga öppnar upp: Rekommendationen om undervisning på distans ersätts från och med måndagen den 25 januari med en rekommendation om delvis distansundervisning för gymnasiet.



Chalmers Studentkårs Restaurang Aktiebolag (ChSRAB)

(Marcus Danielsson)

Ekonomi

Resultatet för verksamhetsårets andra kvartal är 1 Mkr sämre än budget och omsättningen minskade med 17 Mkr. Avvikelsen härleds så gott som uteslutande av de restriktioner och förordningar som infördes under oktober och november. Vi parerade fortast möjligt med permitteringar och genomförde beslutat varsel men vi lyckades inte bibehålla budgeterade nyckeltal.

Gällande avstämningarna av korttidspermitteringarna till Tillväxtverket så har de extremt långa och osäkra handläggningstider. Prognosticerade avstämningar enligt nedan.

Vi för just nu en diskussion med Älvstranden Utveckling om fortsatt hyresreduktion på Lindholmen för april-september och förväntas besked inom snar framtid.

Nuvarande arbetsscenario för verksamheten är en viss återhämtning under mars – juni, Universeum öppnar enligt plan i juni och campus öppnar upp likt tidigare år i augusti.

Koncernens styrelse har begärt en fördjupad VD-rapport som beskriver hur ChSRAB kan generera alternativa intäktsströmmar främst på grund av osäkerheten kring möten för hösten och man efterfrågar också underlag för hur det egna kapitalet utvecklar sig enligt nu liggande resultat och prognos. Koncernens styrelse efterfrågar även finansieringsalternativ för investeringsbesluten avseende digitaliseringen av konferensen på Lindholmen och uppstarten av Universeum.

Prognosen för resterande del av året är baserat på att:

- Överenskommen hyresrabatt Wijkanders (omsättningshyra exkl. minimihyra)
- Omställningsstöd augusti-oktober utbetalas mars
- Omställningsstöd november-december utbetalas april
- Omställningsstöd januari - februari utbetalas juni
- Permitteringsstöd november-december utbetalas mars
- Permitteringsstöd januari-mars utbetalas april

Vi har också tagit fram ytterligare scenario baserat på att möten och arrangemang helt uteblir fram till sommaren (scenario 2) och sträcker sig hela vägen fram till oktober (scenario 3)

Underlag fördjupad ekonomisk analys, bifogas handlingarna.

Personalen

Vi har under perioden genomfört tidigare beslutat varsel av tre tjänstemän och implementering och introduktion av nya arbetsuppgifter pågår.

Vi märker svårigheter med internkommunikation och introduktion av nya arbetsuppgifter främst på grund av permitteringar då närvaron från chef och kollegor är märkbart lägre nu än tidigare. Just nu är vi 52 anställda varav 46 i tjänst.

Under januari har vi genomfört en ny medarbetarundersökning med fokus på hur bolaget hanterat krisen, chefnärvaro och psykosocial arbetsmiljö som ska ge oss indikationer på vad som är viktigast för ledningen att fokusera på framöver. Jag märker tydligt att det finns en märkbart större oro bland personalen nu än tidigare angående framtiden och fortsatt arbete. Däremot så är min bedömning att personalen mår bra och grupptillhörigheten är stark. Mer om detta presenteras på mötet.

Verksamheten i stort

Under perioden har verksamheten påverkats i stor skala av myndigheternas restriktioner och rekommendationer både gällande begränsningar och beläggning av våra enheter. Arbetet med ständig

förändring av verksamheten på grund av nya förutsättningar fungerar bra men påverkar oss ekonomiskt negativt. Några exempel som påverkat oss i större skala är alkoholservering fram till kl. 20, max 4 per sällskap, maxantal i butik och arbete hemifrån.

Under vårterminen ska Chalmers medarbetare i största möjliga mån arbeta hemifrån och rektor avråder starkt från möten i fysisk form. Största delen av undervisningen sker på distans och dessa beslut gäller tillsvidare.

Under hösten sattes en av restauratörerna på campus (Restaurang Einstein som också driver MC2 – Canyon) bolaget i rekonstruktion. Restaurangen är nu försatt i konkurs vilket kommer påverka driften av MC2 – Café Canyon. Samtal pågår med fastighetsägare och konkursförvaltare, mer info om detta kommer på mötet.

Vi har tillsammans med kårledningen initierat ett projekt hur vi kan förbättra studentnyttan och innehållet för de delar som avser Mat & Kalas, studentcatering och också förberedande arbete för när restriktionerna lättar. Där jobbar vi också med hur vi säkerställer att den trygga och säkra festkulturen finns kvar, även efter ett långt uppehåll.

Försäljningen av litteratur följer i stort prognos med fortsatt ökning via webshop vilket vi var beredda på. Då kokboken är stängd har vi även utlämning av paket i Visitors Centre på Lindholmen vilket nyttjats i hög grad. Inrapportering av kursmaterial av lärarna är fortsatt dålig och vi upplever stort frustration hos studenterna när de inte kan köpa sin litteratur i anslutning till kursstart utan får vänta på leverans. Problem har uppstått med leveranser av böcker från England på grund effekter av Brexit, problemen har främst uppstått i England där företagen inte anpassat rutiner och dokumentation.

Karaokeprojektet är nu färdigställt men på förekommen anledning avvaktar vi med lansering.

Gästantalet i våra övriga öppna enheter varierar stort från dag till dag och det är svårt att planera och bemanna rätt. Dock upplever vi en stor acceptans och ödmjukhet från gäster när kö bildas eller något tagit slut.

Digital uppgraderingen av två konferensrum på Chalmers Conference Centre färdigställs under vecka 6 och driftsätts veckan efter. Rummen kommer utrustas med två kameror, mikrofoner och nya skärmar och man valde utrustning i hög kvalitet med ”användarvänlig” styrpanel. Projektet har flutit på bra dock med en försening och vi planerar för säljstart under mars månad.

Uppgradering av kassasystemet som innebär ett byte till en modernare och mer flexibel mot en idag föråldrad plattform diskuteras. Kassasystemet är hjärtat i verksamheten och en uppgradering möjliggör både digitalisering och effektivisering av verksamhetens koncept och skapar förutsättning till förändring att möta kundernas förändrade beteende och efterfrågan för framtiden. Systemuppgraderingen möjliggör en app för verksamheten.

Chalmersska huset har under större delen av perioden varit stängd och vi ser en mycket låg eller näst intill obefintlig beläggning där framöver.

Projektet Universeum har under perioden tagit fart och nästintill samtliga delar i projektet är under arbete. Vi känner nu en trygghet i de delar som tidigare var osäkra på och projektet följer bygg och projektplanen. Möten och avstämningar sker löpande med både ledning och projektgrupper och vi medverkar i så gott som alla påverkande beslut och inriktningar. Vi har i dagsläget inga indikationer på försening av projektet utan planerar för driftstart i juni.

Försäljning och marknadsföring

Perioden december till februari är likställt med en ”lockdown” för möten och arrangemang. Jämfört med motsvarande inflöde av förfrågningar samma tid förra året ligger vi på ca 1/3 på Lindholmen. På Johanneberg är det i stort sett stiltje, med någon enstaka förfrågan.

Det indikerar dock att det finns ett växande underlag och marknad därute för senare vår och höst, vilket även är den indikator vi får av mätningar som görs.

Nyckeln att komma igång snabbt och öka omsättningen under våren tror vi ligger i att tydligare paketera, knyta till sig bra samarbeten och proaktivt sälja de digitala/hybrida möteslösningarna vi har och har på gång.

De flesta inkommande förfrågningarna för sen-vår och höst handlar om större möten med hybrid/digitala inslag. Det innebär att vi lägger mer tid på förfrågningarna att göra behovsanalys och prissättning. Kunderna är ovana att kravställa de digitala inslagen och har stort behov av rådgivning, vilket gör att vi ofta hanterar flera scenarios i offertstadiet. Avbokningsfrekvens eller sannolikhet i förfrågningarna är också klassade som högrisk, dvs. överhängande risk att det inte blir av alls.

Utmaningar vi ser i detta är resurs- och tidsbrist med tillåten personal och en förändrad organisation som kräver att vi parerar resursmässigt snarare än planerar dem.

Under perioden har vi tilldelats avtal med Varbergs-, Ulricehamns-, och Kungsbacka kommun samt Mölndals stad (avtalsperiod 2021-2025).

Chalmers upphandlar just nu catering som vi planerar att lämna in i början av februari. Estimerat beställningsvärde i sin helhet på 24 miljoner kr under en avtalsperiod på fyra år, baserat och fördelat på nuvarande nio upphandlade leverantörer.

Göteborg stad har upphandlat bokningstjänst för möten och konferenser (start maj 2021) som ersätter de direktavtal som idag genererat över 2 miljoner kr årligen i omsättning i vårt bolag. Tilldelningsbeslutet har bestridits av flertalet anbudsgivare vilket resulterat i att man tilldelat, för 3e gången, en ny leverantör. I skrivandets stund är Svenska Möten tilldelat avtalet. Vi har ett delat medlemskap hos Svenska Möten tillsammans med Radisson Blu Riverside för Lindholmen i dagens läge, men vi bör överväga ett eget medlemskap som täcker all vår konferensverksamhet för att bibehålla omsättningen.

Omvärldsanalys – konkurrenter

Från att ha varit väldigt tyst med undantag för någon enstaka konkurrent har vi under januari blivit varse att i stort sett samtliga konkurrenter, däribland stora rikstäckande hotellkedjor lanserar tydliga koncept och prissättning för hybridmöten. (Se länkar nedan) Det innebär att vi alla tror på en ökad efterfrågan under 2021 och även längre fram än så. Vi ser även en ny kategori konkurrenter där kommunikations- & eventbolagen och AV-teknikbolagen skapar sina egna studios för kunder de tidigare hade bokat in hos oss anläggningar. De flesta väljer att genomföra detta i ett djupt samarbete med en AV-teknikleverantör, där kompetens, rådgivning mot kund och en större del av intäkten tillfaller teknikleverantören.

Utmaning för kunden är att jämföra offerter och paketering, då detta skiljer sig mycket åt.

[Gothia Towers](#), [Hybrid Arena PM](#), [Adapt](#)

[Scandic Hotels](#)

[Choice](#)

[Elite Park Avenue](#)

[Creative Technology](#)

[Space Productions](#)

Vi har på Lindholmen hittat en lösning som ändå anses prisvärd i jämförelse med våra konkurrenter och vi har valt att öka kompetensen internt för att bibehålla viktiga relationer och utveckla erbjudandet organiskt. Att vi redan under hösten 2020 skapade säljbara koncept för både digitala och hybrida möten talar för att vi har legat rätt i tiden, nu följer en tid där vi kan förfina och paketera erbjudandet, matchat mot våra konkurrenter för att mer aggressivt ta marknadsandelar.

Satsningen Chalmers nu gör på vår anläggning på Johanneberg är för oss även den en möjlighet till prisvärd produkt, rätt i tiden, med högt TB om vi kan göra gemensam affär. Utmaningen vi ser är att kommunicera detta i vår primära kundgrupp på Chalmers.

Omvärldsanalys – kunder

Vi läser både i konjunktursmätning i vår region och utifrån de signaler våra kunder ger att det inte finns en avmattning i deras egna branscher och att man ser positivt på framtiden. Den begränsade faktorn är att våga eller kunna träffas fysiskt i ett möte eller arrangemang, snarare än ekonomiskt. Man vill ha restriktioner att förhålla sig till på längre sikt. Givetvis diskuteras även flitigt frågan kring vilka möten man permanent kommer att arrangera digitalt i framtiden men här finns idag inga tydliga trender. Man planerar i regel för fysiska eller hybrida möten först efter sommaren, och med behov av flexibilitet kring digitala inslag.

Nya intäkter och förändring av koncept

10,000 kronors frågan!

Att sitta in i framtiden om hur samhället kommer att återgå och förändras efter pandemin finns det lika många teorier om som dagar på året men att det kommer ske förändringar är givet. I branschen läser vi om varsel och ekonomiska svårigheter och frågan som alla ställer sig är vilka som är kvar och vilka har muskler att växla upp. Sedan starten av pandemin har vi haft fokus på att fortsatt vara leveranskraftiga, vara redo att förändra utbud och ta marknadsandelar inom våra koncept. Våra kunder kan än så länge inte berätta för oss vad de kommer efterfråga men i arbetet att välja inriktning inom koncepten behöver vi fortsatt vara lyhörda, flexibla och förändringsbenägna. Nedan finns möjliga inriktningar inom våra koncept och projekt för att fortsatt generera tidigare intäkter och täckningsbidrag. Bolaget har historiskt haft relativt få och snäva målgrupper där så gott som alla koncept och affärer befinner sig inom en "trängselbransch". Att bredda målgruppen genom exempelvis vår expansion på Universeum och Sahlgrenska Life kommer medföra att beläggning och omsättning sprids ut under fler perioder över året och vi på sikt blir mindre sårbara. Historiskt så har konferens och arrangemang varit de enheter som finansierat rabatter och studentnytta vilket de nya tilltänka enheter vi arbetar med kan bidra till.

Bolaget som helhet

Vi som koncern befinner oss i ett sammanhang och inom en större familj där vi kan bredda vårt erbjudande enklare. Dels finns geografiska platser där vi har möjlighet att expandera, tex. E-village där visionen är att gå från att drive ett café till att vara verksamhetens serviceenhet inom fler servicetjänster. Utvecklingen kring det som idag kallas Stena Center med tillhörande hotellplaner är ett annat område där vi för dialog kring samarbete.

I ett läge där högskolan är ekonomiskt ansträngt, med uppsägning av framförallt administrativ personal ser vi möjligheter att för dem skapa effektiva och flexibla servicelösningar man tidigare skött med interna resurser.

Konferens

Konferenser & möten har i expressfart digitaliserats och omvärderats vilket innebär att vi som leverantör behöver skapa nya affärsmodeller och vara extremt förändringsbenägna. Utmaningen är att det idag inte finns en tydlig bild i hur en mer stadig konferensmarknad kommer se ut i ett längre perspektiv, vilket gör att vi valt att titta på fler inriktningar att bibehålla omsättning och täckningsbidrag.

- Vi fortsätter digitalisering av våra lokaler för att möjliggöra möten på distans/hybrider på båda anläggningar, där vi följer kundernas framtida behov.
- Utveckling av studios, bredda nyttjandeområden.
- Rådgivning och försäljning av mjukvarutjänster kopplat till möten.
- Utbildningslokaler/datasalar, möjlighet att ta över Aktivitetens kunder och eventuellt del av lokaler på Lindholmen.
- Co-working, dvs. uthyrning av kontorsplatser med paketering av möteslokaler.
- Co-working i samarbete med en befintlig aktör (exempelvis Convendum) för att snabbt ta del av kundunderlag.
- Co-working 2.0 (på längre sikt). Se över en 360graders modell med inslag av wellness/rekreation, innovations Lab/verkstad, personliga servicetjänster, smarta företagstjänster. I syfte att skapa en attraktiv miljö på Lindholmen tillsammans med Science Park och fastighetsägaren.

- Långtidsuthyrning. Exempelvis för ”showroom”.
- Universeums Dome innebär nya typer av möten/sammankomster, där vi kan bredda erbjudandet mot våra befintliga möteskunder.

Arrangemang/Catering

Likt konferens är det idag för tidigt att se långsiktiga trender inom detta segment.

Vi ser en möjlig inriktning där kontoret kan blir den naturliga samlingsplatsen för sociala tillställningar, istället för i våra restauranger. Därmed ser vi med nya ögon på möjligheten för eventcatering, både avseende ett ”all inclusive” paket samt hur man kan multiplicera arrangemang med exempelvis upphämtning exempelvis Kårens julbord där vi redan sett indikationer att man vill genomföra nästkommande år. Egen arrangerade evenemang kopplat till ovan nämnda Coworking360grader, där vi genererar intäkter via exempelvis biljettförsäljning/abonnemang.

Café “on demand”

Under delar av hösten och även planerat för våren är att vara en totalleverantör för en caféenhet på Universeum. Verksamheten själva har då en egen kassa och bemannar caféet och ”avropar” utbudet på dagsbasis. Kort beskrivet är att vi levererar hela innehållet som ska säljas i enheten. Exempelvis läsk, smörgåsar, kakor, förbrukningsmaterial, kylskåp, mjölk, kaffe etc, verksamheten själva står som avsändare på produkterna ut till kund och för eventuellt svinn. Leverans av dagens behov görs på dagsbasis likt en catering med likvärdiga marginaler.

Vi ser en möjlighet att erbjuda detta som en helhetsprodukt för verksamheter som inte har möjlighet att producera utbudet själva exempelvis idrottshallar, pop up store, eller receptioner där caféutbud efterfrågas.

Företags- och receptionstjänster

Vårt nuvarande koncept på Lindholmen har möjlighet att växa i både bredd och omfattning då vi ser trender kring förändrat beteende och nyttjande av kontoren i framtiden. Behovet av sk. Facility Management tjänster ser vi potentiell öka, där vi idag innehar en nyckelposition i och med uppdraget på Lindholmen. Vårt STORE koncept kan dupliceras i varierande format där vi är etablerade. Vi ser stora möjligheter i att skapa, tillsammans med Science Park, en 360graders modell med både personliga och professionella tjänster i syfte att skapa ytterligare attraktivitet i området.

Dessa tjänster kan även utökas på andra, för oss nya platser där vi idag för dialog kring möjligheterna på E-village. Vi tittar även på möjligheten att utöka vårt uppdrag på Universeum där gästmottagning och butik i vår regi skulle skapa synergier och ökade intäkter.

STORE och E-handel

Vår försäljning på hemsidan har i år ökat 290% med i förhållande till året innan och vi märker att utländsk litteratur i större utsträckning övergår i e-böcker.

För att effektivisera administrationen och kunna leverera e-boken direkt så krävs att vi implementerar en plattform för att automatisera köpet. Vi för just nu en dialog med Chalmers om olika samarbetsalternativ för att möjliggöra detta i framtiden. Gällande den övriga web-shopen så har vi tydligt märkt att vi missar försäljningen av kontorsmaterial i samband med köp av litteraturen så vi behöver ta ett helhetsgrepp av hemsidan och addera på nya funktioner och attraktivitet. Sökmotoroptimeringen av den befintliga sidan är extremt låg i förhållande till våra konkurrenter vilket också märks tydligt på extern försäljning. Uppgradering och modernisering av vår web shop och e-handels plattform skulle innebära administrativa besparingar men framförallt öka försäljningen utanför

vår ordinarie kundkrets. Vi ska fortsätta bevaka möjligheter på för oss strategiska platser avseende nyetablering av nästa STORE verksamhet.

Hotelltjänster

I dialog med Studentbostäder tittar vi på möjligheter för att driftsätta hotellverksamhet under 2022, vilket skulle innebära försäljning, marknadsföring, driftsättning, frukost, städ samt andra tilläggstjänster under juni, juli, augusti då man ämnar ha verksamheten igång. Det innebär en exponering mot en för oss ny kundgrupp vilket vi kan dra synergieffekter mot uppdraget vi har på Universeum med paketering av biljetter och andra kringtjänster.

Städtjänster är något vi köper in idag av extern part, men i framtiden spår vi ett mer flexibelt och ökat behov, vilket ger upphov till att titta på egen lösning.

L's Resto

L's Resto är idag en konferensmatsal med möjlighet till drop in under lunchtid och festvåning kvällstid. Historiskt har vi också öppnat upp vid tillfälliga evenemang exempelvis Göteborgsvarvet. Området Lindholmen har de senaste åren utvecklats med fler och fler boende och man ser också ett ökat flöde på kvällstid och helger. Vi har fört dialog med fastighetsägaren angående att förvärva "taket" ovanför L's Resto som skulle kunna bli en av Lindholmen bästa uteserveringar. Vi ser en möjlighet att öppna upp L's Resto kvällstid och på helger med ett nytt restaurangkoncept som tilltalar målgruppen och på så vis öka öppethållandet och således även intäkterna jämfört med idag.

Wijkanders

Wijkanders bistrokoncept tillhör den kategori inom vår verksamhet som varit stängd sedan pandemin startade vilket innebär att vi behöver på nytt "öppna restaurangen". Man har under det senaste halvåret ökat attraktiviteten i området med lanseringen av E-village, en mötesplats för innovation och entreprenörskap med nya företag och målgrupper vilket troligtvis kommer öka flödena under fler av dygnets timmar.

Vi tror att vi måste skapa ett nytt attraktivt koncept för allmänheten och tillsammans med verksamheterna i området och våra samarbetspartners förändra konceptet för att öka beläggningen. Under året har vi i Göteborg sett en utveckling och förnyelse av restaurangutbudet vilket inneburit att flertalet krogar utan en specifik identitet och attraktivitet har haft klart lägre beläggning än de nystartade och förändrade verksamheterna. Vi är övertygande om att det kommer finnas ett enormt behov av att gå på restaurang när restriktioner och uppmaningar släpper både för privatpersoner och företag, då måste vi stå redo med en produkt och koncept som efterfrågas och är attraktiv.

Vidareutveckling av Universeum

[Destination Universeum](#) har långtgående planer att utveckla verksamheten ytterligare än mot idag pågående byggprojekt som breddar målgruppen och ska attrahera en köpstarkare åldersgrupp. Man räknar med att öka besökarantalet med upp till 15% mot idag 600,000 besökare. Universeum ser också att mat, dryck och service framöver kommer vara en större del av upplevelsen vilket tydligt märks på de satsningar som görs. Att medverka och vara del av utvecklingsresan Universeum gör kommer att medföra ökade intäkter och ett större serviceansvar.

Sahlgrenska Life (Science Park)

[Projektet](#) är under fortsatt under fas ett i väntan på beslut om genomförande.

I nuvarande form skulle nyetableringen innefatta dels en större utbildning och mötesanläggning, restaurang, café och servicebutik. Vi bedömer att enheternas placering är optimal för vår verksamhet.

Bredden i service- och matutbudet ser vi som den största faktorn till en hög omsättning med för likvärdiga verksamheter högt tacksbjudning.

E-Village

Under året startade Chalmers upp [E-village](#) som är en mötesplats för innovation och entreprenörskap på Campus. I samarbete med Chalmers och Chalmers fastigheter pågår nu arbetet med dels förbättra och flytta befintliga Café Vera men också skapa en servicepunkt som Caféet skall utgå ifrån. Vi ser här möjlighet att vara den primära samarbetspartnern och på så vis öka försäljning och service

Campusplanen och placering av restaurang-, café- och serviceenheter

Under senare år har vi sett en förtätning av restaurang- & serviceutbud på Campus som medfört en överetablering. Så gott som samtliga institutioner önskar café i bottenplan och restaurang i omedelbar närhet. Vi behöver nu tillsammans med Chalmers Fastigheter och Chalmers genomsyra hur stor efterfrågan blir efter förändring med hemarbete och distansstudier framöver samtidigt få klarhet i diskussionen gällande flytt av Lindholmens studenter till Campus Johanneberg. Detta för att skapa rätt förutsättningar med rätt beläggning och utbud för campus alla serviceenheter. Andra pågående diskussioner om utveckling av Campusområdet är Grindstugan vid Landala, Café Canyon och Restaurang Einstein. Restaurang Einstein som också driver Café Canyon som en underleverantör till oss.

Pågående projekt

- Hantering av pandemin (Covid-19)
- Kostnadseffektivisering av verksamheterna
- Universeum
- Omställning och förändring av utbud och verksamheter
- Studentvärdesprojekt

CHALMERS TEKNOLOGKONSULTER AB

(Lucas Lazaroo)

Resultatsammanställning

<i>Oms</i>		<i>Kvartal Okt-Dec</i>	<i>Ackumulerat</i>	
	<i>Utfall</i>	498 k	929 k	Jul – Jan
	<i>Utfall föregående år</i>	808 k	2 101 k	Jul – Jan
	<i>Budget</i>	735 k	962 k	Jul – Jan
	<i>Prognos</i>	719 k	888 k	Jul – Jan

Ekonomi och kommentarer för januari (OBS! Rödmarkerade siffror är inte fullt ut avstämda för månaden)

Omsättningen för januari beräknas till 179k SEK

Budgeterad omsättning uppgår till 210k SEK

Försäljning offerter uppgår till 225k SEK

Utfall resultat uppgår till -58k SEK

Budgeterat resultat uppgår till -17k SEK

Chalmers Teknologkonsulter AB omsatte under aktuell månad **179k** SEK. Omsättningen var något längre på grund av jullovet samt följd av tentamensveckan. I januari månad utförde bolaget 142 säljsamtal vilket resulterade i 17 bokade möten. För stunden har CTK 15 leads (affärsmöjligheter) och två stående offerter värda totalt 268 k SEK.

Bolaget avslutade fyra projekt under januari, ett utav dessa är MIS-projektet som är ett stort IT-projekt CTK har försökt avsluta sedan slutet av 2019. Just nu har företaget 13 pågående projekt inom samtliga verksamhetsområden.

Nuläge och utveckling

CTK började hösten med en relativt oerfaren arbetsstyrka, vilket innebar svårigheter inom exempelvis försäljning. Bolaget har nu infört processer för att bättre följa upp på projektmöjligheter genom etablering av en försäljningspipeline som tillåter våra konsulter att dokumentera och uppdatera framstegen som görs.

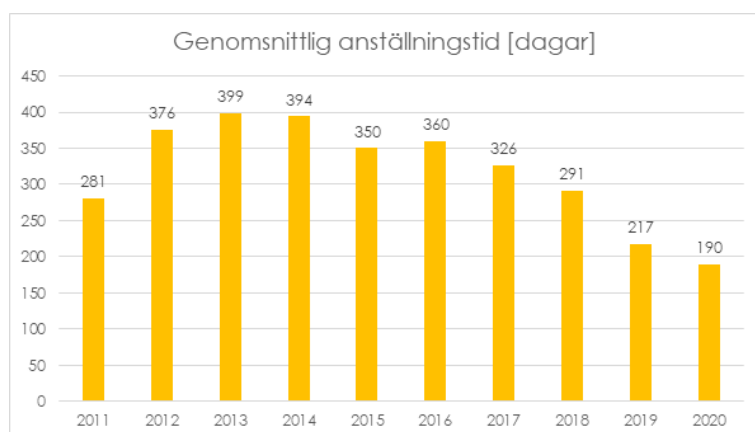
Vidare saknades kontinuerlig och tydlig dokumentation i CTK pågående projekt. Detta gjorde det både svårt att arbeta långsiktigt med kunder samt att lämna över arbetet till nya konsulter då det inte rädde ett enhälligt sätt att samla information som alstrades. Det finns nu en standardiserad process för hur detta skall göras i varje projekt.

Pågående initiativ inom affärsutveckling innefattar en breddning av bolagets kompetenserbjudande och strävar efter att erbjuda tjänster inom maskininlärning och data science. CTK har i stunden ett sådant pågående projekt i kvalificeringsstadiet, planen är att anställa 1–2 drivna studenter med denna bakgrund för att kunna sälja in fler projekt inom området.

Bolaget kommer även gå ifrån ett internt utvecklat affärssystem till en existerande lösning på marknaden som beräknas öka försäljningsaktiviteten ytterligare.

Hållbarhet

Bolagets främsta fokus just nu är att satsa på ekonomisk och social hållbarhet inom bolaget. CTK har inte lyckats nå de ekonomiska mål som satts, samtidigt har den genomsnittliga anställningstiden sjunkit de senaste åren, vilket kan ses i Figur 1. VD misstänker att dessa faktorer korrelerar med varandra, därför är tron att den ekonomiska utvecklingen kommer vända om CTK kan se till att utveckla företagets medarbetare och öka studentnyttan genom att erbjuda en tydlig och värdefull process för att bedriva både försäljning och projektutförande. D



Figur 1. Bilden visar den genomsnittliga arbetstiden för medarbetare som började ett givet kalenderår. Källa: CTK:s intranät mätt i oktober 2020.

Risk

Den största risken vi ser just nu är att vi tappar många av de konsulter som vi anställt under höstterminen och således tappar den kompetens som vi utvecklat i bolaget. Engagemanget har varit lägre sedan vi gick över till distansarbete och det har begränsat förmågan att skapa sociala interaktioner i verksamheten vilket eskalerar denna risk. Vi har arbetat proaktivt i denna fråga och har infört digitala sociala sammankomster med varierande framgång. Planen framöver är att skapa andra former av digitala sammankomster som har ett kompetensutvecklande syfte men samtidigt ser till att främja social interaktion. Exempelvis kommer vi införa regelbundna casekvällar för de som arbetar inom verksamhetsutveckling.

Alternativa intäktsströmmar

Följande förslag ges på alternativa intäktsströmmar/ förändringar som är förenligt med den existerande verksamhet. Då CTK under året haft förhållandevis få projekt är dessa fokuserade på att öka mängden sålda projekt.

Nya affärsområden

I takt med att högskolan breddat utbildningsprogrammen ser vi möjligheter i vårt kompetenserbjudande. Under våren kommer vi exempelvis satsa på att rekrytera studenter som läser

maskininlärning och data science då vi tror att det finns ett behov på marknaden för dessa typer av tjänster och som kan uppfyllas av teknologer till ett attraktivt pris.

Produktifiera värdeerbjudande

Ett initiativ som CTK skulle kunna arbeta med är att skapa färdiga lösningar att sälja in. Detta skulle vi kunna göra genom att ta fram utbildningar och standardiserade rutiner för hur vi utför projekt inom olika kompetensområden, exempelvis skulle vi kunna ta fram en mall för hur vi skapar hemsidor; utför marknadsanalyser. Detta skulle dels kräva särskild kompetens för att ta fram dessa produkter och tid att förädla dem. I dag VD:s intention är att arbeta med denna fråga under sommaren när hen har klivit av som VD och kan fokusera all tid i detta ärende.

Annorlunda försäljningstaktik

I dagsläget är försäljning en aktivitet som utförs då medarbetarna är nya, eller om de inte sitter fullbelagda i ett projekt. Detta är något som konsulterna blir bättre på ju längre de arbetar på bolaget men arbetar mindre med eftersom de flesta konsulter är intresserade av att sitta i projekt som dessutom innebär arvode.

En idé är att anställda dedikerade försäljare som arbetar kan arbeta med prospektering och kundkontakt, för att därefter låta konsulterna kliva in i ett senare skede av försäljningsprocessen när projektdetaljer blir aktuellt att utforma. Detta prövade vi tidigare i höstas men intresset var lågt för ett oavlönat försäljningsarbete. För att verkställa detta bör man rimligtvis inrätta något system som belönar den anställda när ett projekt säljs in.

Detta är inte ett förslag på en ny intäktsström, men är en omfattande förändring i hur bolaget skulle arbeta med försäljningen.

CHALMERS STUDENTKÅR REKRYTERING

(Jack Vahnberg)

Ekonomisk Rapport

Med kvartal 2 i bagaget landar bolaget på en omsättning på 380 332 SEK, resultat på -36 534 SEK, vilket ger en vinstmarginal på -9,6%. Sett istället över både kvartal 1 och 2 blir den ackumulerade omsättningen 921 382 SEK, resultatet 174 407 SEK och 18% i vinstmarginal. Under kvartalet har 9 rekryteringsprojekt totalt varit aktiva, varav 1 avslutades i förtid och 2 slutade med anställning under februari. Resterande projekt är fortfarande aktiva.

Verksamhetsutveckling

Strategisk fokus för kvartalet har fortsatt arbete samarbetsmöjligheterna med promotion, och sammanställt en färdig policy för den nya löne-och förmånsmodellen. Den nya modellen kommer implementeras under Q3.

I samarbete med HR-ansvarige har vi sett över internrekryteringen, men mål att rekrytera färdigt inför nästa verksamhetsår innan vårterminen är över. På så vis kan det nya VD-paret ha ett fulltaligt team av projektledare, HR-generalister och kommunikatörer när alla kommer tillbaka från sommaren. Därutöver skall det nya teamet fått en första onboarding och vara redo att dra till verket direkt.

Sedan rekommendationerna blev striktare 29:e Oktober har verksamheten nästan uteslutande varit digital. Efter en kort omställningsperiod fastställdes rutiner för onlinearbete, utan större svårigheter. Fokus här är att få större sociala mötesplatser, dels genom att ha flera projektledare och HR på varje projekt, och hitta alternativa sätt att träffas i mindre grupper eller online. I samband med flytten online köptes nya datorer in enligt budget.

Hållbarhet

Främsta hållbarhetsfrågorna på agendan är sociala hållbarheten av vår lönemodell, och verksamhetens ekonomiska hållbarhet. Som resultat av diskussionen av lönemodellen har den nu reviderats, för att resultera i en enklare och mer transparent modell. Där modellen tidigare byggde på fler olika input som bolagets resultat, omsättning, utfall i olika projekt och sålda möten, baseras den nya modellen endast på bolagets omsättning. Fördelarna är många, men ur ett rent socialt hållbarhetsperspektiv är det transparensen som är den tydligaste nyttan.

Den ekonomiska hållbarheten behandlas i dagsläget genom att se över hur vi prissätter för återkommande kunder. Tidigare praxis har varit att anställandet av flertal kandidater resulterar fortfarande i endast en start och presentationsavgift. För att sprida ut intäkterna, och minska risken vi håller för ett givet projekt, ser vi över att använda den tredelade modellen även vid återkommande kunder. Dock ser vi det fortfarande som en möjlighet att använda den tidigare modellen för längre samarbetspartners.

Risker

Som nämnt i tidigare rapport finns det en risk med att förlita sig för hårt på rekryteringsuppdrag, vilket är den möjligt resulterande instabiliteten i intäkter. Det blir lätt att majoriteten av omsättningen genereras vid slutet av projekten (speciellt vid flera rekryteringar till samma kund), med risk att den uteblir helt ifall projektet inte landar. Vi har under året sett ett större intresse för rekrytering än bemanning, vilket skiftar risken något. Bemanning är annars en väldigt stadig inkomstkälla, på ett sätt om rekrytering inte är. Å andra sidan driver rekrytering vår vinst, vilket knyter ann till den ständigt återkommande vinst-risk dyaden.

Vid tidigare rapport diskuterades om man behöver se över prisupplägget, vilket nu är aktivt pågående, se ovan.

Alternativa Intäktsströmmar

Som produkt kan ett rekryteringsprojekt misslyckas att "lyfta" på tre huvudsakliga sätt. Den med självklara sättet är svårigheten att sälja produkten i fråga. Därutöver kan själva sökningen efter kandidater sätta käppar i hjulen, och slutligen leveransen, det vill säga om kunden anställer någon av kandidaterna ifråga eller inte. Låt oss börja med säljande, och hur vi skulle kunna anpassa våra produkter gentemot blivande kunder.

En rekryteringsprocess för oss är uppdelade i en uppsättning någorlunda distinkta steg. Dessa steg är, i grova drag, som följer:

1. Kravprofil sammanställs tillsammans med kunden.
2. Annonser skrivs och publiceras på våra kanaler
3. Passiva antagande av kandidater och aktiv headhunting
4. Ansöknings screening och urval av intervjuer
5. 1-2 intervjuer per kandidat
6. Sista urval och Presentation mot kund.

Punkterna 3-6 upprepas tills kund finner en kandidat den vill anställa. I dagsläget säljer vi främst hela denna process, antingen för att rekrytera för en heltidstjänst, eller för bemanning och examensarbete. Dessa sistnämnda har viss variation till produkterna, men processen är liknande. Därutöver säljer vi även annonser (som då endast är steg 2 i processen), men den ligger lägre i vår säljprioritet. Ett alternativ vi skulle kunna börja sälja är olika delar av denna process. Ett avtal vi i dagsläget jobbar under är samma process, men utan 4 och 5, utan endast annonsering och aktiv headhunting. Fördelarna med den typen av delad process är att det kan tilltala till olika kunder med olika behov. På så vis kan vi anpassa vår produkt efter behoven, och även understryka de olika värdeskapande aspekterna av vår rekrytering.

När det gäller själva kandidatsökandet är det av intresse hur vi kan utnyttja den kandidatpoolen vi idag har ansamlat, och som vi fortsätter att bytta. Även här kan vi dela upp poolen i tre delar, i stigande integrerad ordning: vår kandidatbank, kandidater som skickat oss CV:n, och kandidater vi intervjuat för ett projekt. Kandidatbanken innehåller endast kontaktuppgifter, program och examensår, vilket är mindre info än att ha fått ett CV, vilket är än mindre än att ha varit i kontakt med en kandidat. Att använda dessa kontakter för att hitta ett passande jobb åt kandidaterna, och landa våra projekt. Detta ändrar essentiellt inte produkten för kunden, i alla fall inte under säljögonblicket. Vad detta gör är istället att snabba på själva rekryteringen, och tillåter oss att använda de arbetet vi lagt på tidigare projekt för att leverera på nuvarande projekt.

Den sista svårigheten, gällande ren lösbarhet från kundens val, är en krångligare fråga. Här behöver man särskilja på behov, utbud och kundens vilja. Det är en fråga att leverera kandidater som passar in på kravprofilen eller har kompetenserna för arbetet, det är en annan att kunden faktiskt skall vilja anställa. Detta kan kräva en analys av kundbeteende, och de olika segmenten vi säljer till, vilket är något utanför behovet eller avgränsningarna av den här rapporten. Men i ett läge där vi har möjligheten att prioritera mellan olika sorters kunder kan denna aspekt av projekten vara värd att ta i beaktning. För själva frågan om intäktsströmmar är det viktigare att fokusera på försäljning och leverans, där lösbarhet ur ett kundvalsperspektiv blir en smått annorlunda fråga.

Att i dagsläget anpassa våra produkter för att generera alternativa intäktströmmar kan vi göra främst genom att anpassa våra produkter gentemot kund, och gentemot kandidater. Vi är i processerna av att testa dessa alternativ, för att sedan utvärdera.

CHALMERS STUDENTKÅR PROMOTION AB

(Amanda Markgren)

Ekonomi

Efter December och de första veckorna i januari har vi konstaterat att vi kommer ha svårt att nå det intäktsmål som tidigare redovisats. I och med omplaneringen till digitala event har vi märkt att det är en helt annan typ av kvantitet av sälj vi behöver genomföra då intäkten per sälj inte hamnar på samma nivå som tidigare. Detta i samband med ett större upplevt behov av säljmål hos anställda så inser vi att det kommer behövas en startsträcka innan vi kommer ikapp med våra intäkter.

Detta gör att vi nu satt en mer negativ prognos. Däremot är vårt fokus fortfarande på att satsa på minst ett break even scenario. För att göra detta har ett antal åtgärder redan satts i verket i organisationen. Dessa åtgärder innefattar bl.a. en tydligare säljmålsättning, minimerade kostnader samt fokus på att hitta koncept som företagen vill delta i (läs mer under rubriken säljprocessen).

Nuvarande intäktsströmmar

Även om vi satsar på minst ett break even scenario kommer det fortfarande bli tufft för oss då våra produkter är billigare i ett digitalt forum. Prissättningen är delvis ett resultat av vad vi märkt att företagen är villiga att betala. Så baserat på detta vad kan vi göra för att fortfarande få in de intäkter som vi behöver?

Det vi märkt är att våra s.k. temaveckor säljer bättre och starkare än enskilda event, samt skapar stor motivation internt. Så även om vi inte kommer sluta med de enskilda evenen bör vi lägga fokus på att få in mer temaveckor under våren. Se mer under rubriken Vårens projekt.

För att anpassa verksamheten till rådande situation kommer vårt huvudfokus att vara digitala event hela våren ut. Detta för att skapa en stabilitet i vårt arbete men också hur vi verkar mot kund. I och med detta behöver vi hitta starka digitala koncept där vi kan erbjuda "mervärde" som gör de digitala produkterna lika värda som de fysiska. Vi erbjuder exempelvis mer och mer på riktad marknadsföring på studieårsnivå.

Alternativa intäktsströmmar

Om än vi haft ett väldigt stort fokus på alternativa intäktsströmmar hela hösten, med utvecklandet av hela vår digitala produktkatalog, är det fortfarande stort fokus i hela verksamheten för att hitta de lösningar som säljer. Den största möjligheten vi ser här är att kontakta de företag som ett *normalår* brukar vara på CHARM och se om de vill genomföra någon Employer branding i år. I och med vår breda skala på produkter kan vi erbjuda dem billigare tillfällen att synas på campus. Men det vi också kan fånga upp är de som kan uppleva att man sticker ut mer om man har ett enskilt event än deltar på en digital mäsas.

En annan satsning som vi börjar komma igång med nu är vårt koncept "virtuellt studiebesök". Nu när vi har ett första projekt som sker om en vecka så är planen att dels testa konceptet på riktigt, men också kunna använda det som säljmaterial och peka på vad det är vi kan erbjuda. → Vi hoppas att fler kontor ska börja kunna släppa in oss i sina lokaler framöver.

Om än den inte är så nytänkande så har vi insett att övriga kostnader såsom administrativa kostnader kring anmälningar mot matbiljetter är något som vi behöver bli bättre på att ta betalt för. Detta är trots allt en tjänst vi erbjuder företagen. Vi har därför börjat med ett tillägg på de flesta offerter för denna typ av tjänst.

Säljprocessen

Som nämnt tidigare har vi sett ett starkare behov för tydligare riktlinjer samt mer kommunikation om det i bolaget. Vi har starka PM's men att arbeta utifrån en ganska vagt satt säljstrategi är inte solklart för varken oss i VD-paret eller våra anställda. Detta är något som vi påbörjat arbetet med under December genom en SWOT-analys som våra anställda fått fylla i gällande processen idag.

Detta arbete hoppas vi ska kunna hjälpa oss med målet att skapa mer långsiktiga relationer mellan oss och våra kunder. Men även i hur vi hittar nya kunder samt hur vi effektiviserar vår säljprocess. Framförallt upplever vi avsaknaden av en tydlig struktur och det är något som vi kommer ta fram asap.

Verksamheten i stort & vårens projekt

Något som vi märkt i detta arbete är att vi tidigare borde tagit beslut om att ha en helt digital verksamhet fram tills vi kan bjuda in till större fysiska event igen. Det är lärdomar som vi tar med oss in i Våren och dess projekt.

PreCHARM

preCHARM blev, om än färre företag än väntat, ett väldigt lyckat koncept. Våra lunchföreläsningar snittade på 60 personer på varje tillfälle och vi fick in över 100 anmälningar till eventet med Sveriges Ingenjörer. Det är vi såklart mycket nöjda med och vi märker också att det är något som vi kan styrka våra säljsamtal med.

Jämlikhetsveckan

Är en satsning för att hitta samarbeten i större utsträckning inom Studentkåren. I detta projekt samarbetar vi med alla jämlikhetskommittéer på Chalmers för att sprida medvetenhet om det viktiga ämnet jämlikhet. Det är också ett pilotprojekt för ett sponsorskap för vår del. I år blir det bara ett företag som medverkar från vårt håll, men vi tror på konceptet då många företag vi pratat med uttryckt intresse för nästa år.

Let's talk: Innovation

CSPs egna temavecka är utvecklad till konceptnamnet: Let's Talk. Denna vår kommer vi att ha ämnet Innovation som grund för veckan. Temaveckan är planerad för v.12 och kommer att ha olika fokusområden för olika dagar. I samband med detta kan vi stolt också meddela att Johanneberg Science Park och Business Region Göteborg kommer att agera medarrangörer samt sprida information om veckan. I dagsläget har vi tre företag som vi vet vill va med. Men intresset är högt hos många!

Personal

Teamstruktur

I och med flera uppsägningar i ett team har vi efter jul gått över från fyra till tre projektbaserade teams. Samtidigt namnger vi f.d. Trainedagsteamet till det Orangea teamet och möjliggör för arbete med andra projekt under våren för teammedlemmarna, innan de skiftar fokus till att jobba mot Trainedagen.

Pågående rekrytering

Tre nya PMs har anställts sedan december. Inga har ännu anställts för att ta över Orangea teamet, däremot intervjuades två nyligen. I dagsläget rekryterar vi för tjänsterna AD och PM, med ambitionen

att ha ett fullt orange team i slutet av februari. I nuläget är antalet anställda på CSP 12 st, exklusive VD-paret.

Planering för ny VD-rekrytering är i full gång, och vi kommer att hålla ett digitalt rekryteringsevent i februari tillsammans med de andra teknologbolagen där fokus kommer vara på att informera om tjänsterna samt skapa möjlighet att ställa frågor.

EMILS KÅRHUS AB

(Joakim Wallin)

Ekonomi och finans

Halvårsbokslut per 2020-12-31 är upprättat och presenteras närmare under § 8. Resultat före skatt och koncernbidrag uppgår till +1241 tkr mot budgeterade -48 tkr.

Avvikelsen totalt uppgår till +1289 tkr och förklaras till stor del (+994) av underhållsfondens högre avkastning.

Ingen förändring har skett av byggnadens viktade avskrivningsnivå pga förändringar i komponenter och nyttjandeperioder.

Underhållsfondens värdeutveckling under kalenderåret 2020 uppgick till +1 315 516 kronor vilket omräknat till årlig real nettoavkastning blir 3,19%. Fondens avkastning klarar för närvarande uppsatt mål om 3% årlig real nettoavkastning över en femårsperiod. Andelen aktier har ökat under året och nuvarande allokering är 30% aktier och 70% räntebärande. Ett räntepapper om 3 mkr i EIB löpte ut i januari och rådgivande gruppen har beslutat att placera om det i en valutafond som placerar i amerikanska räntor.

Bolagets skatter och avgifter är till fullo betalda.

	Q2, 2020/2021	Ackumulerat Q2	Årsbelopp
Uffall före skatt	565 287 kr	1 241 053 kr	-
Uffall föregående år	-115 601 kr	-168 637 kr	-
Budget	171 346 kr	-48 458 kr	161 485 kr
Prognos 2	923 968 kr	1 241 053 kr	1 802 742 kr

Styrelseenkät

Resultatet från den enkät som gått ut till alla styrelsemedlemmar biläggs detta styrelsematerial.

Kvantifierbara och mätbara miljömål för EKAB/EmKAB

Arbetsgruppen för att arbeta vidare med dessa mål träffas första gången den 10 februari direkt efter styrelsemötet.

Pågående projekt

Belysningsprojekt LED/Styrning/Dimrar/Sensorer m.m.

Inventering av armaturer är nu avslutad och räknar vi samman allt i huset så rör det sig om ca 800 st. Ett indikativt pris är framtaget och nu kvarstår att hämta in skarp offert med lönsamhetskalkyl samt

tidplan för projektet. Vi räknar med att ett beslutsunderlag kan lämnas till styrelsen i samband med det konstituerande styrelsemötet i maj 2021.

Bastu

Vi är överens med kåren om att de inkommer med förslag på hur de vill att bastun skall se ut och vilka materialval som skall gälla innan vi går vidare med att begära in offert/budgetpris.

Alternativa intäktsströmmar efter den rådande pandemi

Vad händer efter pandemin? Hur påverkas bolagets intäkter om nuvarande hyresgäster inte skulle vara kvar? Vid blir konsekvensen av att ta in en extern hyresgäst? Frågorna är lika många som möjligheterna.

Några idéer som vi i koncernen kan fundera på:

- Testbädd för innovativa företag som vill testa sina produkter
- Ge möjlighet att sälja data till företag som jobbar med datainsamling från vår målgrupp studenter
- ”haymarket by Chalmers” på helger
- Skapa alternativa intäkter till våra systerföretag att promota sina företag externt under kvällar och helger
- ”Summerschool at Chalmers” – övernattningsmöjligheter på Holtermanska
- M.m.

Underhåll

Uppföljning av underhåll vs avkastning på underhållsfonden redovisas på mötet. Då underhållsplanen läggs in i fastighetssystemet ser vi även till att gå igenom planen ordentligt med avseende på utfört och kommande underhåll.

Övrigt

Vi behöver utföra akut underhåll på varuhissen vid lastbryggan på grund av den dömdes ut vid senaste besiktningen. Vi bedömer kostnaden till ca 125 tkr och enligt gränsdragningslistan i förvaltningsavtalet med CFAB står EKAB för 50% kostnaden och CFAB för 50%.

Anpassning för rörelsehindrade

En arbetsgrupp i ChS fullmäktige undersöker vad som krävs för att göra badmöjligheten för rörelsehindrade i rullstol tillgänglig.

Arbetsgruppens mål är att identifiera möjligheten och därefter kostnadsberäkna detta för återrapportering till FuM. Vi har ännu inte fått någon återrapportering från arbetsgruppen.

EMILIAS KÅRHUS AB

(Joakim Wallin)

Ekonomi och finans

Halvårsbokslut per 2020-12-31 är upprättat och presenteras närmare under § 8. Resultat före skatt och koncernbidrag uppgår till -197 tkr mot budgeterade -389 tkr.

Avvikelsen totalt uppgår till +192 tkr och förklaras till stor del (+194) av underhållsfondens högre avkastning.

Ingen förändring har skett av byggnadens viktade avskrivningsnivå pga förändringar i komponenter och nyttjandeperioder.

Underhållsfondens värdeutveckling under kalenderåret 2020 uppgick till +115 452 kronor vilket omräknat till årlig real nettoavkastning blir 2,84%. Fondens avkastning klarar för närvarande inte uppsatt mål om 3% årlig real nettoavkastning över en femårsperiod. Andelen aktier har ökat under året och nuvarande allokering är 30% aktier och 70% räntebärande. Rådgivande gruppen beslutade kvarstå med aktuell allokering vid sitt senaste möte per 2021-01-26.

Bolagets skatter och avgifter är till fullo betalda.

	Q2, 2020/2021	Akkumulerat Q2	Årsbelopp
Uffall före skatt	-156 519 kr	-161 343 kr	-
Uffall föregående år	-209 518 kr	-416 817 kr	-
Budget	-166 585 kr	-388 739 kr	-686 131 kr
Prognos 2	-156 519 kr	-161 343 kr	-450 538 kr

Styrelseenkät

Resultatet från den enkät som gått ut till alla styrelsemedlemmar biläggs detta styrelsematerial.

Kvantifierbara och mätbara miljömål för EKAB/EmKAB

Arbetsgruppen för att arbeta vidare med dessa mål träffas första gången den 10 februari direkt efter styrelsemötet.

Alternativa intäktsströmmar efter den rådande pandemi

Vad händer efter pandemin?

Några idéer som vi i koncernen kan fundera på:

- Utveckla andra udden som ett mervärde för både studenter och externa. Hur kan vi ta betalt för detta? Skall vi ta betalt för detta?

- En tydligare marknadsföring ut mot övriga marknaden (första hand företag)
- Tillsammans med i första hand C.S. och ChSRAB skapa företagspaketeringar vardagar med möjlighet att köpa till:
 - o Konferensvärd
 - o Konferensutrustning
 - o Lunch/middag
 - o Övernattning
 - o Busstransport
 - o Festarrangemang med DJ/serveringspersonal/bartender m.m.

Uthyrningsläget

Många avbokningar har skett till följd av pandemilag och nya restriktioner. I dagsläget hyrs stugorna ut till sällskap på max 8 personer i enlighet med både restriktioner och ägarens policy för uthyrning av lokaler.

Vi har fått förslag på att hyra ut stugorna med rabatt för att öka uthyrningsgrad samt intäkter. Detta kan dock vara en känsligare fråga och lyftas upp till diskussion i styrelsen innan vi agerar.

Uthyrningsläget per den 27 januari 2021 följer nedan:

Månad	Utfall 2017/18	Utfall 2018/19	Utfall 2019/20	Prognos 2020/21	Diff 20/21-19/20	Kommentar
Juli	-	39 916	68 438	77 634	9 195	Utfall
Augusti	39 042	55 190	65 389	37 891	-27 498	Utfall
September	39 994	29 210	30 538	38 663	8 125	Utfall
Oktober	41 113	49 370	72 617	47 770	-24 847	Utfall
November	75 584	68 098	60 276	19 171	-41 105	Utfall
December	51 134	40 307	76 969	28 697	-48 272	Utfall
Januari	20 308	31 580	36 113	13 482	-22 631	Bokat per 21-01-27
Februari	38 393	34 881	40 542	10 982	-29 560	Bokat per 21-01-27
Mars	45 545	33 708	40 615	21 964	-18 651	Bokat per 21-01-27
April	49 695	64 605	6 739	38 571	31 832	Bokat per 21-01-27
Maj	50 173	54 251	24 662	77 500	52 838	Bokat per 21-01-27
Juni	61 870	73 132	53 747	52 411	-1 336	Bokat per 21-01-27
SUMMA	512 851	574 248	576 644	464 736	-111 908	

Pågående projekt

Inga projekt eller underhållsarbeten pågår just nu.

Övrigt

Solceller

Vi har arbetat vidare med frågan och behöver mer tid för att bedöma om projektet bör genomföras. Takens beskaffenhet skall bedömas med avseende på när taken behöver läggas om. Två kostnadsjämförelser har tagits fram där den ena från Vattenfall visar på en payoff på ca 10-14 år och den andra från Svea Solar visar på en payoff på 7-9 år. Skarp offert från Svea Solar begärs in och vi

räknar med att ett beslutsunderlag är framme till det konstituerade styrelsemötet i maj. Förhoppningen är att vi även kan ha framme ett beslut om investeringsstöd till beslutsunderlaget. Ägaren har meddelat att det kan finnas möjlighet att finansiera projektet via medel ur ägarens så kallade "framtidfond".

Vision andra udden

Sedan förra styrelsemötet har ett beslut kommit i FuM - december 2020. Beslutet lyder:

- att fullmäktige skickar vidare till EmKAB styrelse att det fortfarande är studenternas vilja att kojorna på andra udden ska byggas
- att om ansökan om bygglov för skogskojor inte godkänns av Herryda kommun ska istället bygglov för vindskydd och upprustad grillplats ansökas om
- att en arbetsgrupp av 2-3 personer tillsätts för att driva en arkitekttävling för arkitekturstudenter och alumner vid Chalmers för att hitta en passande design för skogskojorna
- att aktieägartillskott ges till EmKAB för kostnaderna att ta fram detaljplaner och bygglovsansökan upp till 150 000kr

VD och Vice ordförande träffar representanter från Herryda kommun den 23 februari då vi visar upp vår fina anläggning och återigen lyfter upp frågan om vad som är möjligt att genomföra innan ägarrepresentanterna går vidare med arkitekttävling m.m. Representanter från Herryda kommun är stadsarkitekt, verksamhetschef plan och bygglov samt chefen för bygglovsavdelningen.

Anpassning för rörelsehindrade

En arbetsgrupp i ChS fullmäktige undersöker vad som krävs för att göra badmöjligheten för rörelsehindrade i rullstol tillgänglig.

Arbetsgruppens mål är att identifiera möjligheten och därefter kostnadsberäkna detta för återrapportering till FuM. Vi har ännu inte fått någon återrapportering från arbetsgruppen.

Göteborg 2021-02-10

Roger Nordman





Medlemsmätningen 2020

Chalmers Studentkårs medlemsmätning 2020 gick ut 23/11 2020 och stängdes 31/1 2021.

Bakgrund

Medlemsmätningen 2020 är den tionde i ordningen sedan den infördes 2010/2011.

Studentkårens är en medlemsorganisation som ska arbeta för att alla studenter ska trivas och utvecklas under hela sin tid på Chalmers. För att veta hur medlemmarna mår och veta vad de vill att studentkåren ska arbeta med genomförs varje år medlemsmätningen.

Resultatet är av stort värde för kårledningen eftersom det grundar sig i medlemmarnas åsikter. För att dessa åsikter skall arbetas med har ordförande i Arbetsmarknadsenheten och ordförande i Sociala enheten för verksamhetsåret 20/21 granskat resultatet. Utifrån resultatet kan vi identifiera vad våra medlemmar anser vi behöver utveckla och förbättra och vad som i dagsläget fungerar bra.

Syfte

Syftet är att medlemsmätningen ska vara ett verktyg för studentkåren att se trender i vad medlemmarna tycker men även som ett sätt att identifiera områden att utveckla inom kårens organisation.

Ändringar

Under 2020 genomfördes inga anmärkningsvärda förändringar från året innan.

Resultat

Totalt antal svarande på medlemsmätningen 2020 var 3119 st. År 2019 var det 1471st, vilket innebär en dryg fördubbling av antalet svarande. Den sektion med högst andel svarande var maskinteknologsektionen.

Fullständigt resultat på medlemsmätningen finnes bifogat. Nedan presenteras svar som fångade vår uppmärksamhet.

- **Fråga 7:** Det är 44% som anser att de kan påverka deras utbildning och studiesituation till låg grad.
- **Fråga 8:** Nästan 25% av alla svarande är oroliga över deras ekonomiska situation.
- **Fråga 10:** De flesta känner sig trygga på Chalmers campus. Lite drygt 2 procent uppger att de inte känner sig trygga.
- **Fråga 11:** Runt 33% av alla svaranden anser att deras hyra är för hög. Det var liknande siffror år 2019.
- **Fråga 13:** 43% av de svarande tar sig till campus kollektivt utifrån medlemsmätningarna 2019 och 2020.





- **Fråga 17:** Nästan 29% av de som svarar uppger att de inte vill engagera sig inom kårens verksamhet. Det är 23% som uppger att de skulle vilja engagera sig. Av de som började sina studier 2020 var det 23% som inte vill engagera sig i kåren och 41 % som vill bli engagerade. Av de som uppgav att de inte ville bli engagerade i kåren är det 52% som svarar att de fortfarande hade velat vara kårmedlemmar, 22% av uppger att de inte hade velat vara medlemmar och resterande har ingen åsikt.
- **Fråga 18:** Det är endast 25% som anser att kåren har bidragit till den egna personliga utvecklingen. 25% har svarat "vet inte" och resterande anser att kåren bidragit lite eller ingenting alls. När man sorterar svaren till de som en gång varit engagerade anser de att kåren bidragit till deras personliga utveckling i hög grad. De som inte varit eller inte skulle vilja bli engagerade inom kåren anser inte kåren bidragit till den personliga utvecklingen.
- **Fråga 19:** Nästan 70% uppger att de inte har en fritid utöver studierna.
- **Fråga 20:** På grund av pandemin har färre aktiviteter och arrangemang genomförts och det är förmodligen anledningen till att färre (ca 61% 2020 och ca 52% 2019) uppger att de deltagit på arrangemangen eller inte deltagit alls.
- **Fråga 22:** Det som medlemmarna vill att vi ska prioritera är att bevara en högkvalitativ utbildning.
- **Fråga 23:** På frågan hur de svarade ansåg att kåren representerar medlemmarnas åsikter är det många som svarat att de inte har en åsikt. Ca 35% gällande utbildning, ca 30% i jämlikhet, ca 45% i boendefrågan, ca 40% i campusutveckling och ca 40% i karriärmöjligheter.
- **Fråga 24:** Det är nästan 25% som vet hur man kan uttrycka sina åsikter om kårens verksamhet. En minskning med 4 procentenheter från föregående år.
- **Fråga 25:** Om kårmedlemskap var frivillig skulle nästan 68% ändå välja att vara medlemmar. Lite drygt 20% vet inte och resterande skulle inte vilja vara medlemmar.
- **Fråga 26:** Majoriteten (ca 86%) anser att medlemsavgiften är skälig.

Ifall mer detaljerade data önskas finns det att hämta hos ordförande för Sociala enheten (SO) och ordförande för Arbetsmarknadsenheten (AO), där det även går att sortera data utifrån demografi.



Analys och diskussion

Utbildning

Nästan 50% känner att de kan påverka deras studiesituation i låg grad. Oavsett om man som student inte känner ett behov av att påverka ska studenterna veta att de har möjlighet att göra det. Vi behöver arbeta med att kommunicera ut möjligheterna man som student har att påverka sin studiesituation.

Kåren bör fortsatt arbeta för att bibehålla en högkvalitativ utbildning på Chalmers anser medlemmarna. Det är därför viktigt att kåren bevakar kvalitetsfrågan noggrant.

Medlemmarnas ekonomiska situation

Den ekonomiska situationen för studenterna upplevs ansträngd. Detta kan bero på att hyrorna upplevs höga. Vi anser att man kan undersöka om detta är något som kåren kan arbeta med eller om det ligger utanför kårens ansvar.

Många studenter åker kollektivt till och från Campus. Under 2019 drogs 16-kortet in av Västtrafik. Västtrafiks successiva prishöjningar i kombination med medlemmarnas ansträngda ekonomiska situation kan eventuellt bli/vara ett problem. Det bör därför utredas hur kåren kan påverka och hjälpa studenterna i frågan. Ska kåren arbeta mer med studentpolitisk påverkan i frågan, eller finns det andra möjligheter till påverkan?

Personlig utveckling

Resultatet visar att studentkåren bidrar med personlig utveckling för de som är engagerade inom kåren. Däremot bidrar kåren inte till den personliga utvecklingen i lika hög grad för de som inte engagerar sig. Eftersom kåren arbetar för gemene teknolog rekommenderas det att undersöka om det finns andra former som kåren kan erbjuda för att bidra till den personliga utvecklingen. Kanske skulle det kunna vara i projekt, utbildningar eller något helt annat. Oavsett bör det undersökas hur kåren kan bidra till medlemmarnas personliga utveckling mer.

Välmående och trygghet

Något oroväckande resultat är att det är nästan 70% som anser att det är svårt att ha fritid utöver studierna. Forskning visar på att återhämtning är extremt viktigt. Det bör därför undersökas hur studiestrukturen på Chalmers kan utvecklas för att frigöra fritid för medlemmarna. Detta ligger även i linje med det nya prioriterade området *hälsa och välmående*.

Majoriteten av Chalmers Studentkårs medlemmar känner sig trygga på Campus och det är viktigt att kontinuerligt fortsätta arbeta med frågan.

Kårens arbete och verksamhet

Det är många studenter som inte vet om de tycker kåren representerar deras åsikter. Det arbete som kåren gör bör därför finnas tillgänglig för den gemene teknologen. Därför bör kåren undersöka om informationen kring kårens arbete kan nå medlemmarna på en bredare front. Vidare är det endast ¼ som anser att de vet hur de kan uttrycka sina åsikter om kårens verksamhet. Kanske är det för att



kåren känns distanserat för vissa medlemmar? Kåren bör därför arbeta för att minimera denna eventuella distans.

Medlemsnytta och medlemskap

Det är glädjande att se att 68% hade velat vara medlemmar i kåren även om det var frivilligt. Däremot är det drygt 20% som inte vet och 12% som inte hade velat vara medlemmar. Kåren bör kontinuerligt arbeta med att öka andelen som hade velat vara medlemmar även om det var frivilligt.

Det nästan 29% som svarar att de inte vill bli engagerade inom kårens verksamhet. Av dessa 29% är det endast hälften som svarar att de hade velat fortsätta vara kårmedlemmar om det var frivilligt. Kårens verksamhet skall generera medlemsnytta till alla kårens medlemmar. Det är av stor vikt att studenterna känner att de får tillbaka sin medlemsavgift och mer därtill på sitt medlemskap, oavsett om de är engagerade eller inte. Eftersom andelen av de som inte vill engagera sig också har relativt lågt intresse av att vara medlemmar i kåren eller inte har en åsikt i frågan bör det utredas hur och vem som tar del av medlemsnyttan. Studentkåren bör undersöka om mer medlemsnytta kan genereras och nå medlemmar på fler sätt än det gör idag.

Ca 86% av medlemmarna tycker att medlemsavgiften är skälig. Detta tyder på att kåren under nästkommande år inte bör prioritera att kolla på eventuella sänkningar av medlemsavgiften utan istället fokusera på att bredda medlemsnyttan så att fler kan ta del av den.

För framtida medlemsmätningar

Här presenteras förslag till framtida medlemsmätningar

- Få jämnare fördelning av andel svar bland årskurserna
- Se över svarsalternativen på medlemsmätningen
- Eftersom språket ändrades till endast engelska för ett par år sedan är det läge att se över om språket på enkäten har någon inverkan på antalet svarande

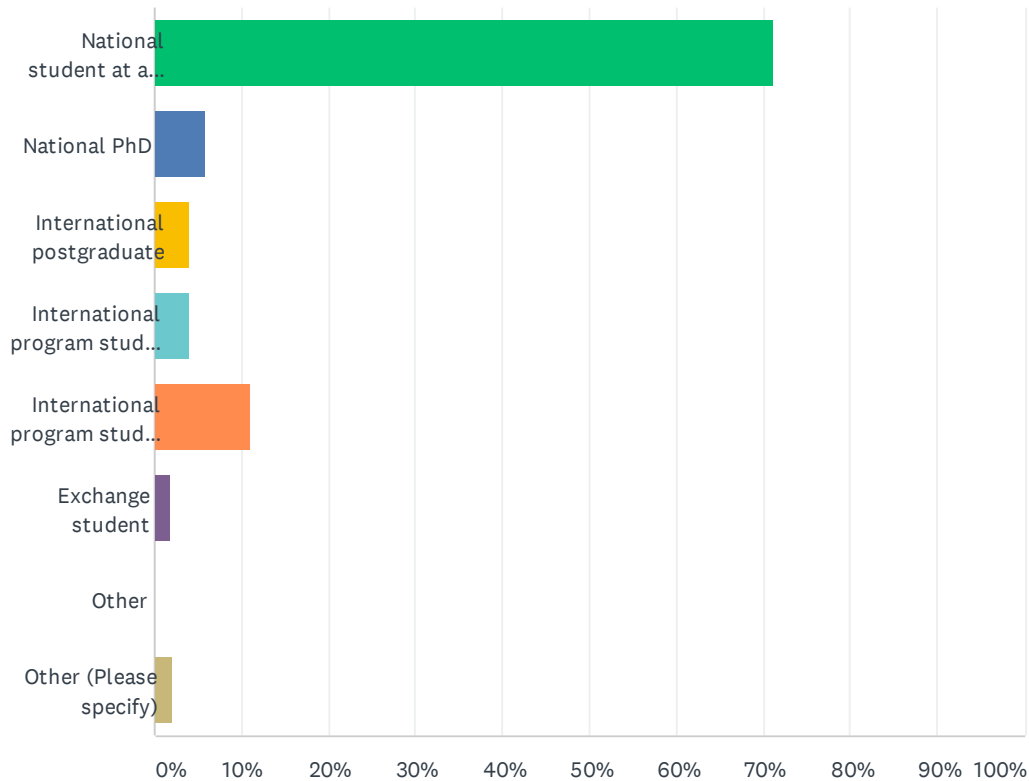
Avslutning

Ur analys- och diskussionsdelen av denna rapport diskuteras ett antal förslag på fortsatt arbete. Rapporten kommer att vara en del av underlaget till kommande verksamhetsplan för kårledningen verksamhetsår 21/22.



F1 Student type

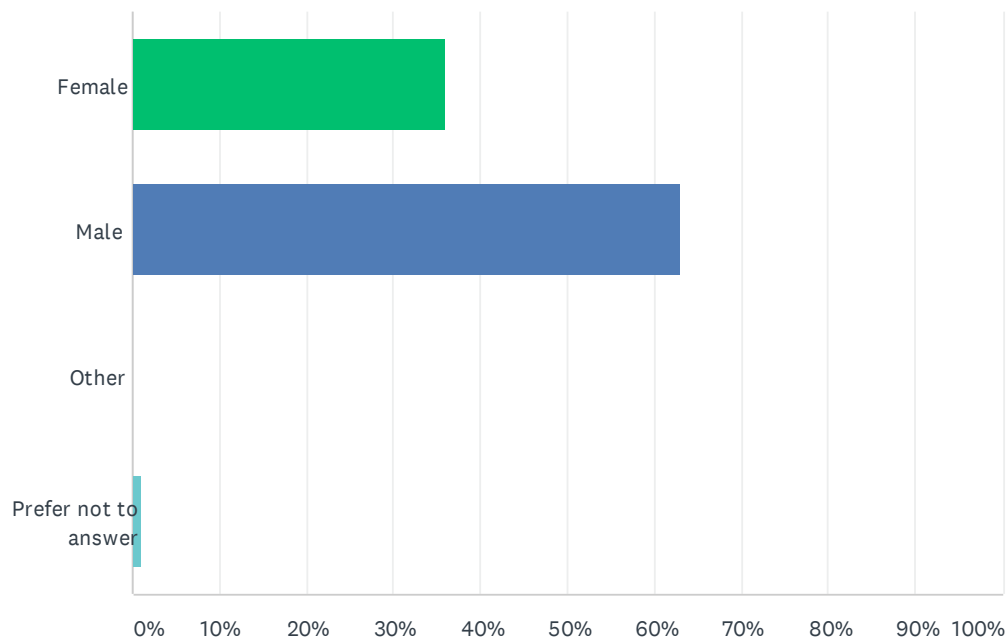
Svarade: 3,119 Hoppade över: 0



SVARSVAL	SVAR	
National student at a program (läser grundutbildnings/ masterprogram)	71.11%	2,218
National PhD	5.87%	183
International postgraduate	4.04%	126
International program student (Studying master programme) and citizen of a country within EU/EEA or Switzerland	3.88%	121
International program student (Studying master programme) and NOT citizen of a country within EU/EEA or Switzerland	11.19%	349
Exchange student	1.80%	56
Other	0.00%	0
Other (Please specify)	2.12%	66
TOTALT		3,119

F2 Gender

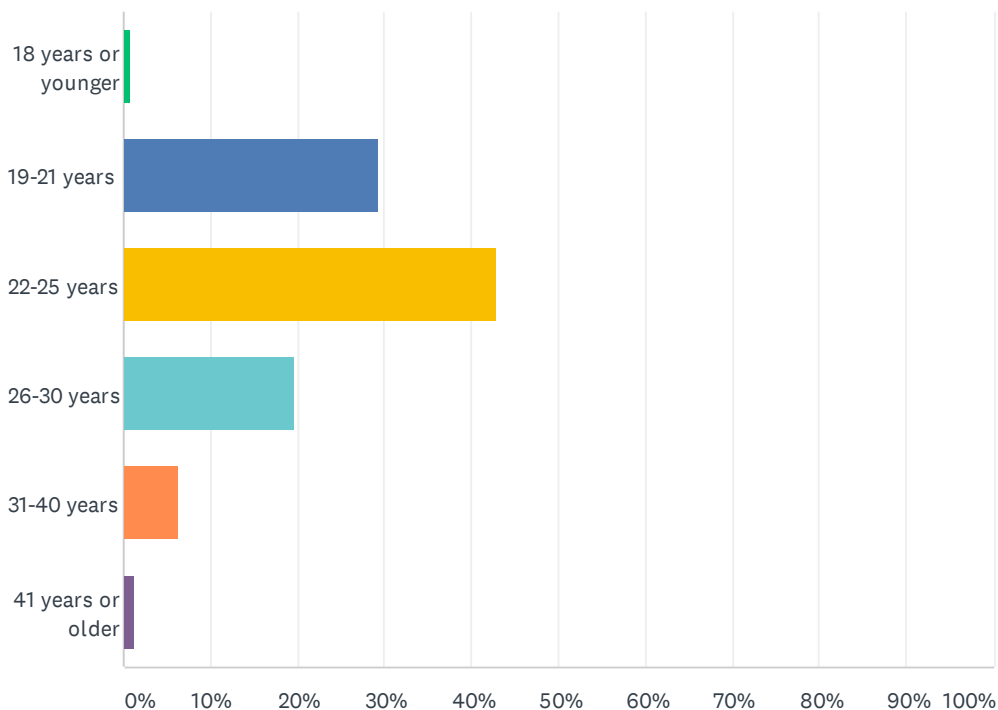
Svarade: 3,094 Hoppade över: 25



SVARSVAL	SVAR	
Female	36.01%	1,114
Male	62.90%	1,946
Other	0.10%	3
Prefer not to answer	1.00%	31
TOTALT		3,094

F3 How old are you?

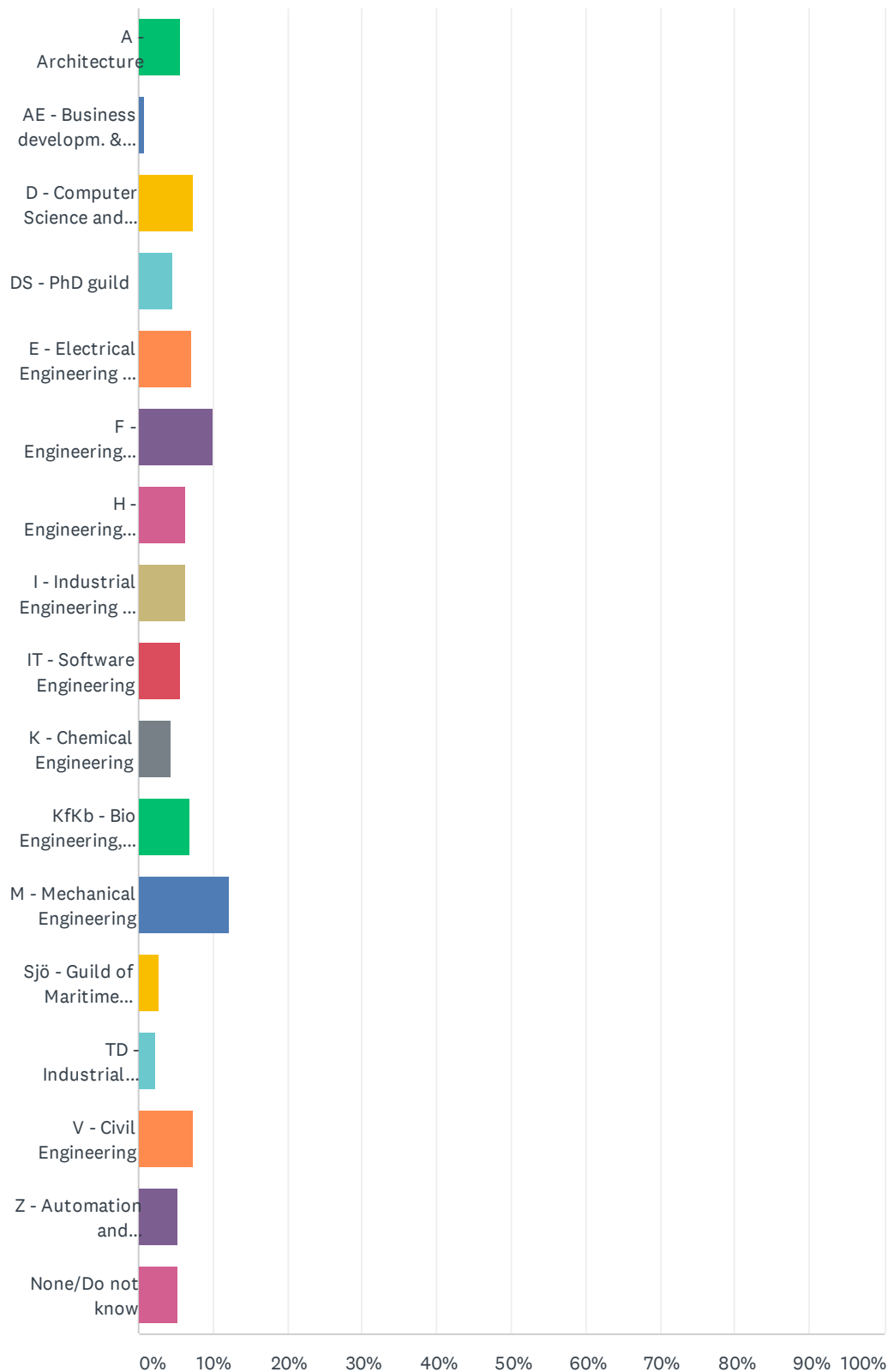
Svarade: 3,094 Hoppade över: 25



SVARSVAL	SVAR	
18 years or younger	0.81%	25
19-21 years	29.19%	903
22-25 years	42.89%	1,327
26-30 years	19.65%	608
31-40 years	6.27%	194
41 years or older	1.20%	37
TOTALT		3,094

F4 Which student division do you belong to?

Svarade: 3,094 Hoppade över: 25

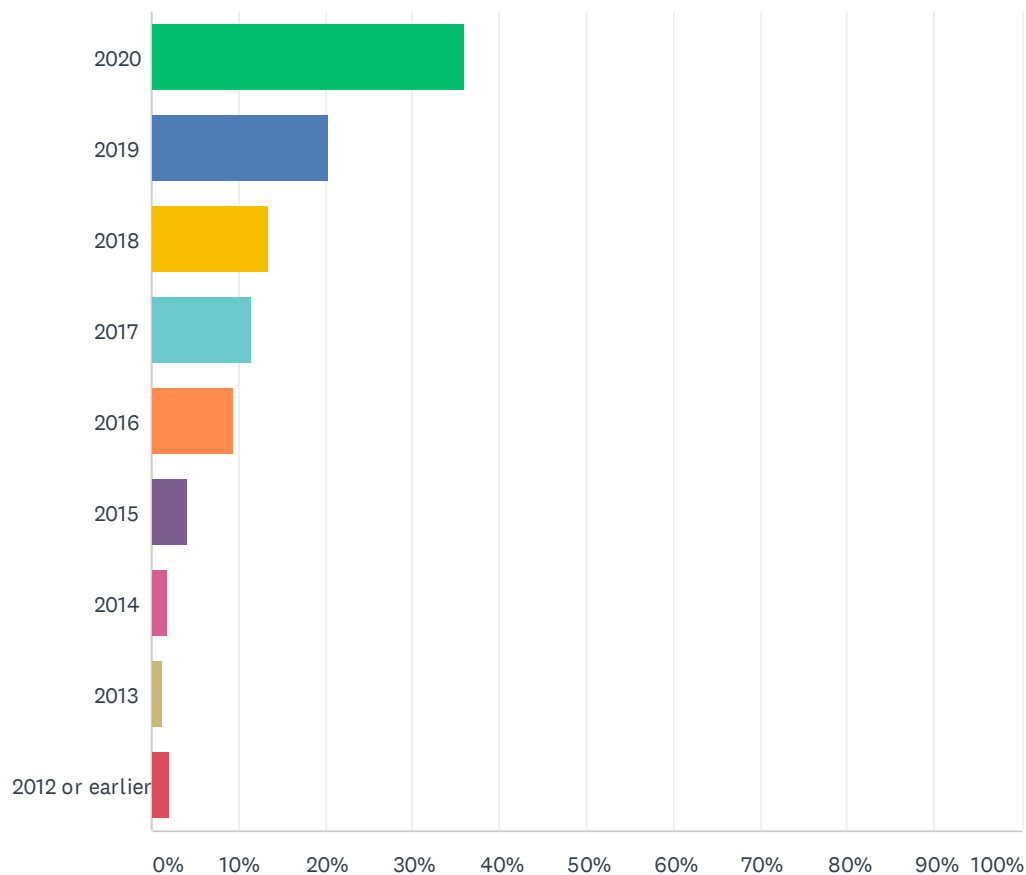


Member Survey 2020

SVARSVAL	SVAR	
A - Architecture	5.72%	177
AE - Business developm. & entrepreneurship for constr. & property	0.81%	25
D - Computer Science and Engineering	7.37%	228
DS - PhD guild	4.62%	143
E - Electrical Engineering and Biomedical Engineering	7.11%	220
F - Engineering Physics and mathematics	10.12%	313
H - Engineering Programmes	6.30%	195
I - Industrial Engineering and Management	6.27%	194
IT - Software Engineering	5.69%	176
K - Chemical Engineering	4.46%	138
KfKb - Bio Engineering, Chemical Engineering with Engineering Physics and Global Systems	6.88%	213
M - Mechanical Engineering	12.06%	373
Sjö - Guild of Maritime Education	2.71%	84
TD - Industrial Design Engineering	2.20%	68
V - Civil Engineering	7.34%	227
Z - Automation and Mechatronics Engineering	5.17%	160
None/Do not know	5.17%	160
TOTALT		3,094

F5 Which year did you start studying at Chalmers?

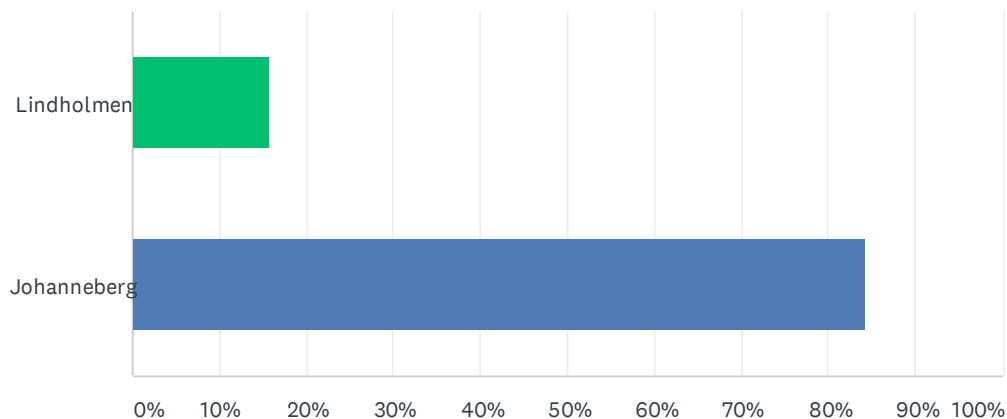
Svarade: 3,094 Hoppade över: 25



SVARSVAL	SVAR	
2020	35.91%	1,111
2019	20.39%	631
2018	13.45%	416
2017	11.44%	354
2016	9.44%	292
2015	4.14%	128
2014	1.91%	59
2013	1.20%	37
2012 or earlier	2.13%	66
TOTALT		3,094

F6 On which campus is the main part of your education located?

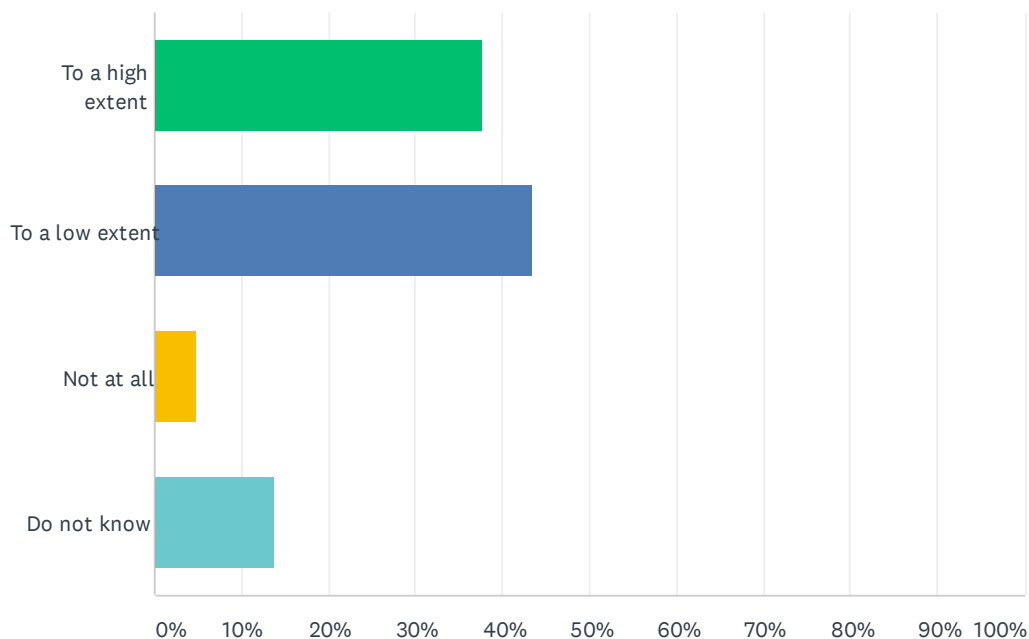
Svarade: 3,094 Hoppade över: 25



SVARSVAL	SVAR	
Lindholmen	15.74%	487
Johanneberg	84.26%	2,607
TOTALT		3,094

F7 To which extent do you feel that you can affect your education and study situation?

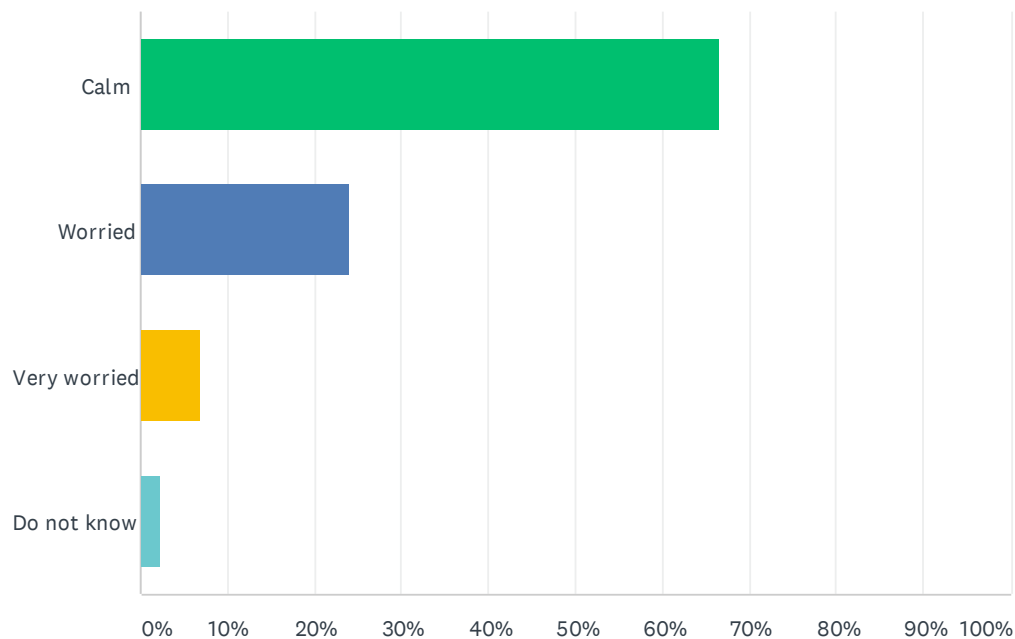
Svarade: 2,978 Hoppade över: 141



SVARSVAL	SVAR	
To a high extent	37.74%	1,124
To a low extent	43.59%	1,298
Not at all	4.84%	144
Do not know	13.83%	412
TOTALT		2,978

F8 How have you felt about your financial situation the last year?

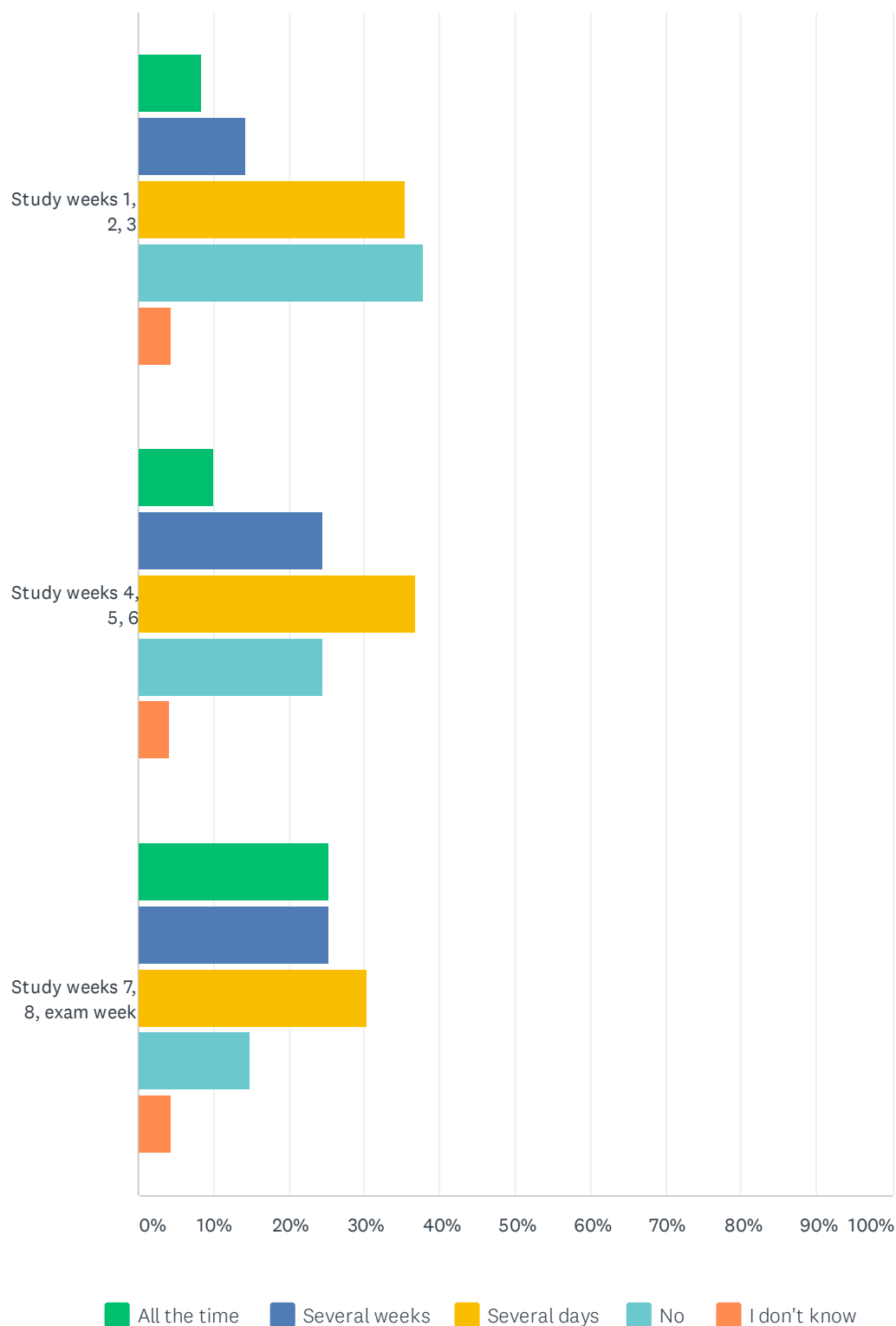
Svarade: 2,978 Hoppade över: 141



SVARSVAL	SVAR	
Calm	66.62%	1,984
Worried	24.14%	719
Very worried	6.98%	208
Do not know	2.25%	67
TOTALT		2,978

F9 During the last year, have you been stressed or worried about your study situation in...

Svarade: 2,978 Hoppade över: 141



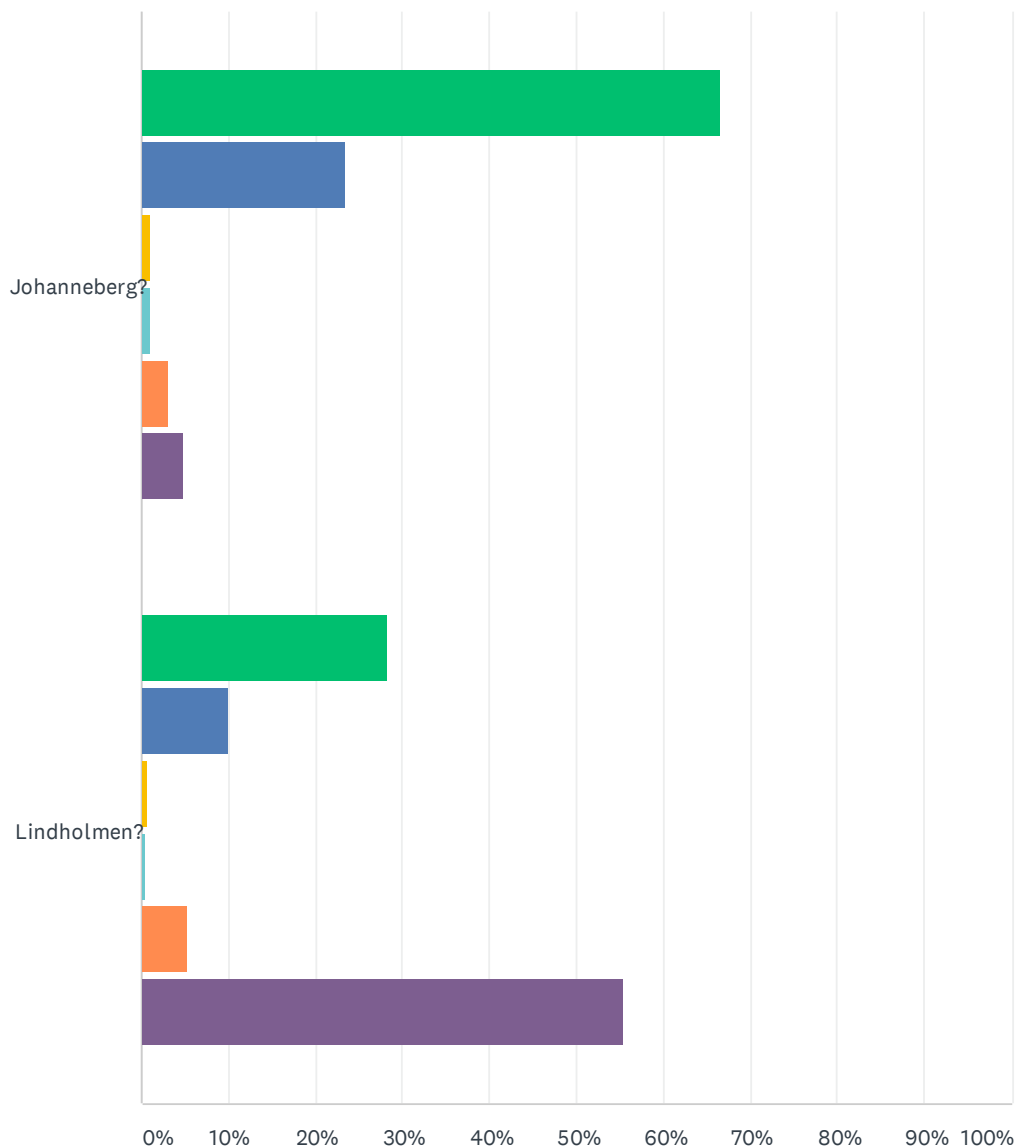
Member Survey 2020

	ALL THE TIME	SEVERAL WEEKS	SEVERAL DAYS	NO	I DON'T KNOW	TOTALT	VIKTAT GENOMSNIFF
Study weeks 1, 2, 3	8.29% 244	14.16% 417	35.36% 1,041	37.77% 1,112	4.42% 130	2,944	3.16
Study weeks 4, 5, 6	10.08% 297	24.47% 721	36.76% 1,083	24.41% 719	4.28% 126	2,946	2.88
Study weeks 7, 8, exam week	25.36% 751	25.23% 747	30.36% 899	14.76% 437	4.29% 127	2,961	2.47



F10 Do you feel safe on campus...

Svarade: 2,978 Hoppade över: 141

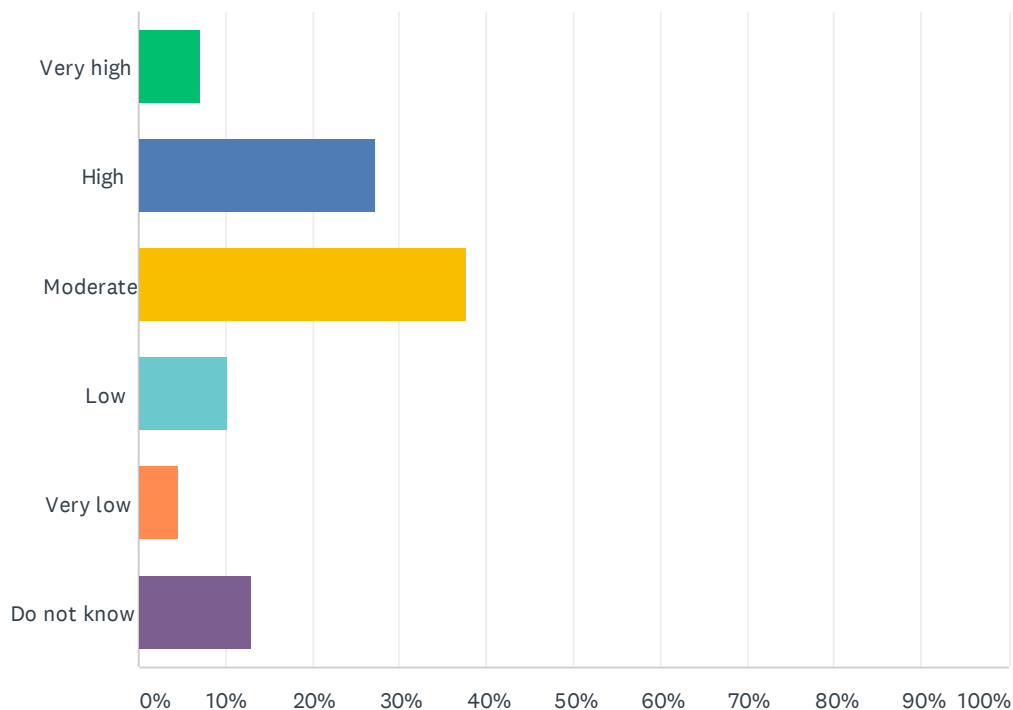


■ Always
 ■ Most often
 ■ Rarely
 ■ No
 ■ Do not know
 ■ Not located on that campus

	ALWAYS	MOST OFTEN	RARELY	NO	DO NOT KNOW	NOT LOCATED ON THAT CAMPUS	TOTALT
Johanneberg?	66.49% 1,966	23.33% 690	1.12% 33	1.05% 31	3.21% 95	4.80% 142	2,957
Lindholmen?	28.19% 758	10.08% 271	0.67% 18	0.52% 14	5.17% 139	55.37% 1,489	2,689

F11 How do you perceive the rent on your accommodation?

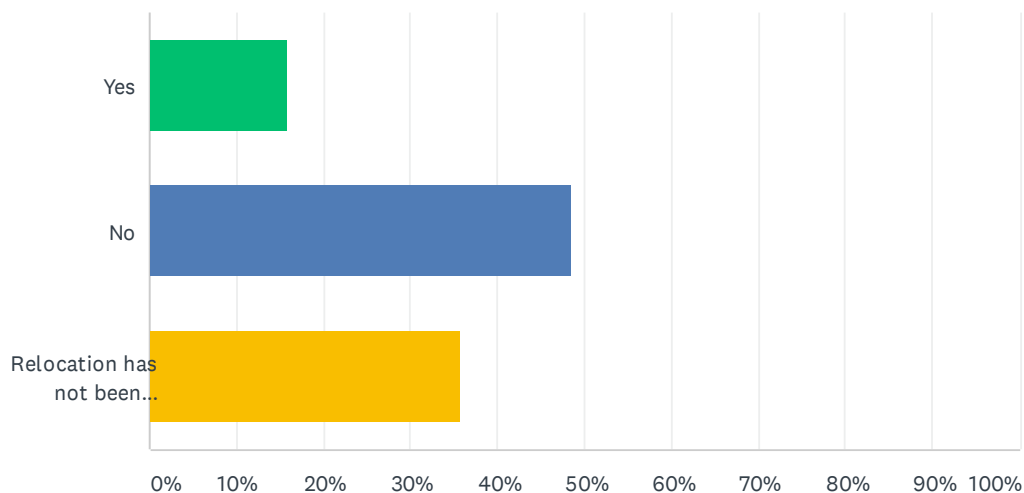
Svarade: 2,861 Hoppade över: 258



SVARSVAL	SVAR	
Very high	7.20%	206
High	27.23%	779
Moderate	37.64%	1,077
Low	10.28%	294
Very low	4.58%	131
Do not know	13.07%	374
TOTALT		2,861

F12 Have you had problems finding accommodation during the last 12 months?

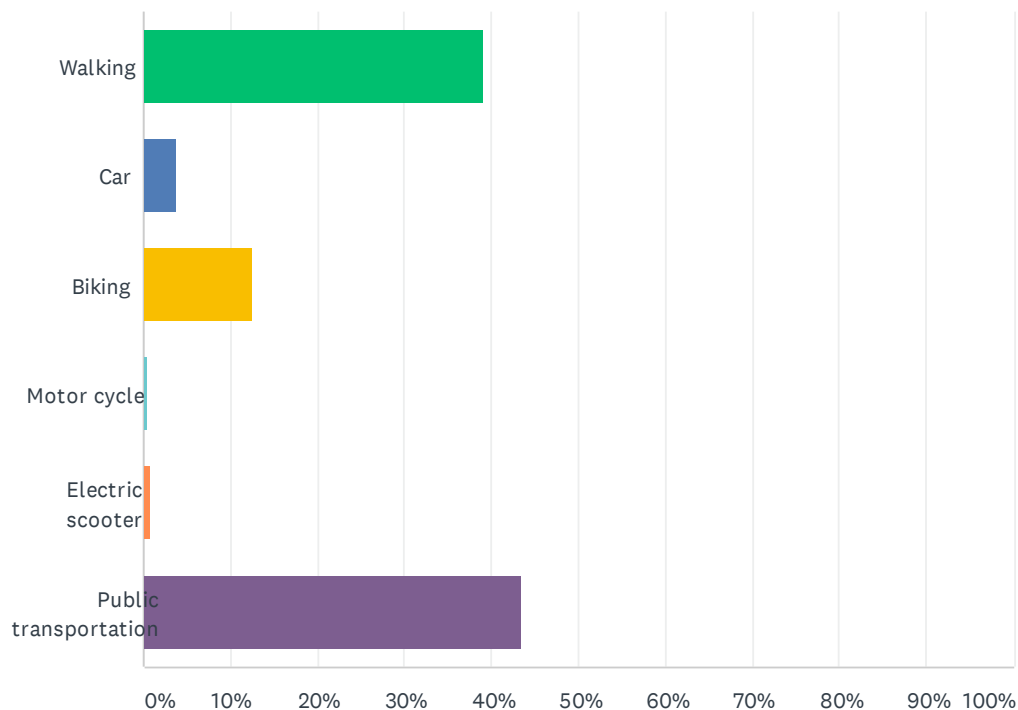
Svarade: 2,861 Hoppade över: 258



SVARSVAL	SVAR	
Yes	15.80%	452
No	48.51%	1,388
Relocation has not been necessary	35.69%	1,021
TOTALT		2,861

F13 What is your main mean of transportation to campus?

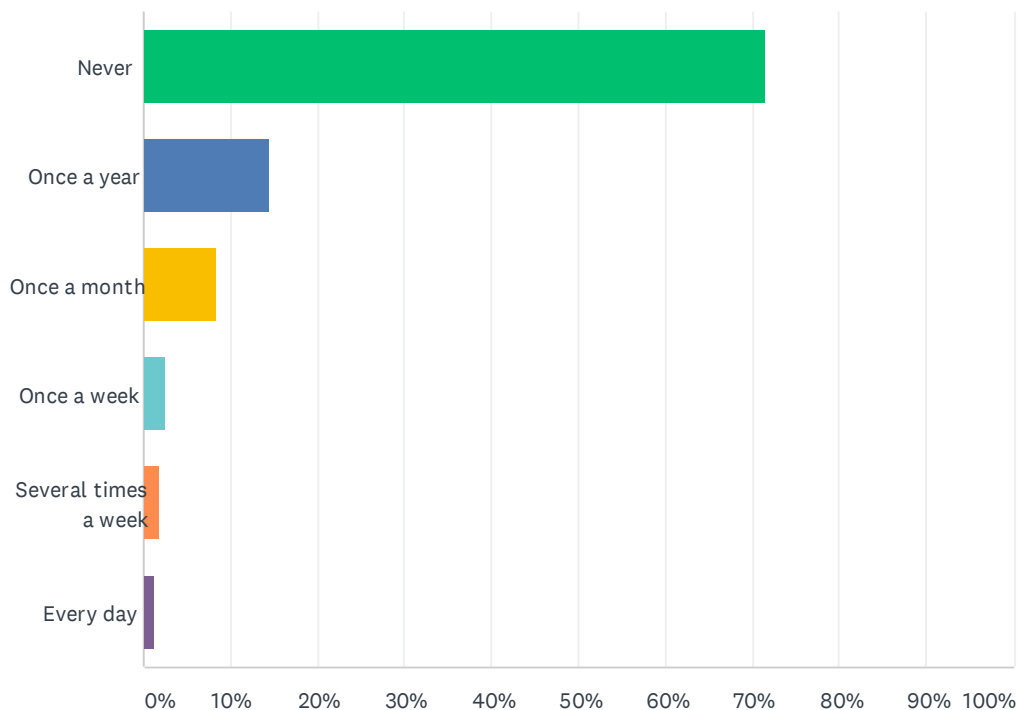
Svarade: 2,861 Hoppade över: 258



SVARSVAL	SVAR	
Walking	39.04%	1,117
Car	3.77%	108
Biking	12.48%	357
Motor cycle	0.42%	12
Electric scooter	0.84%	24
Public transportation	43.45%	1,243
TOTALT		2,861

F14 How often are you in need of parking your car on or near campus?

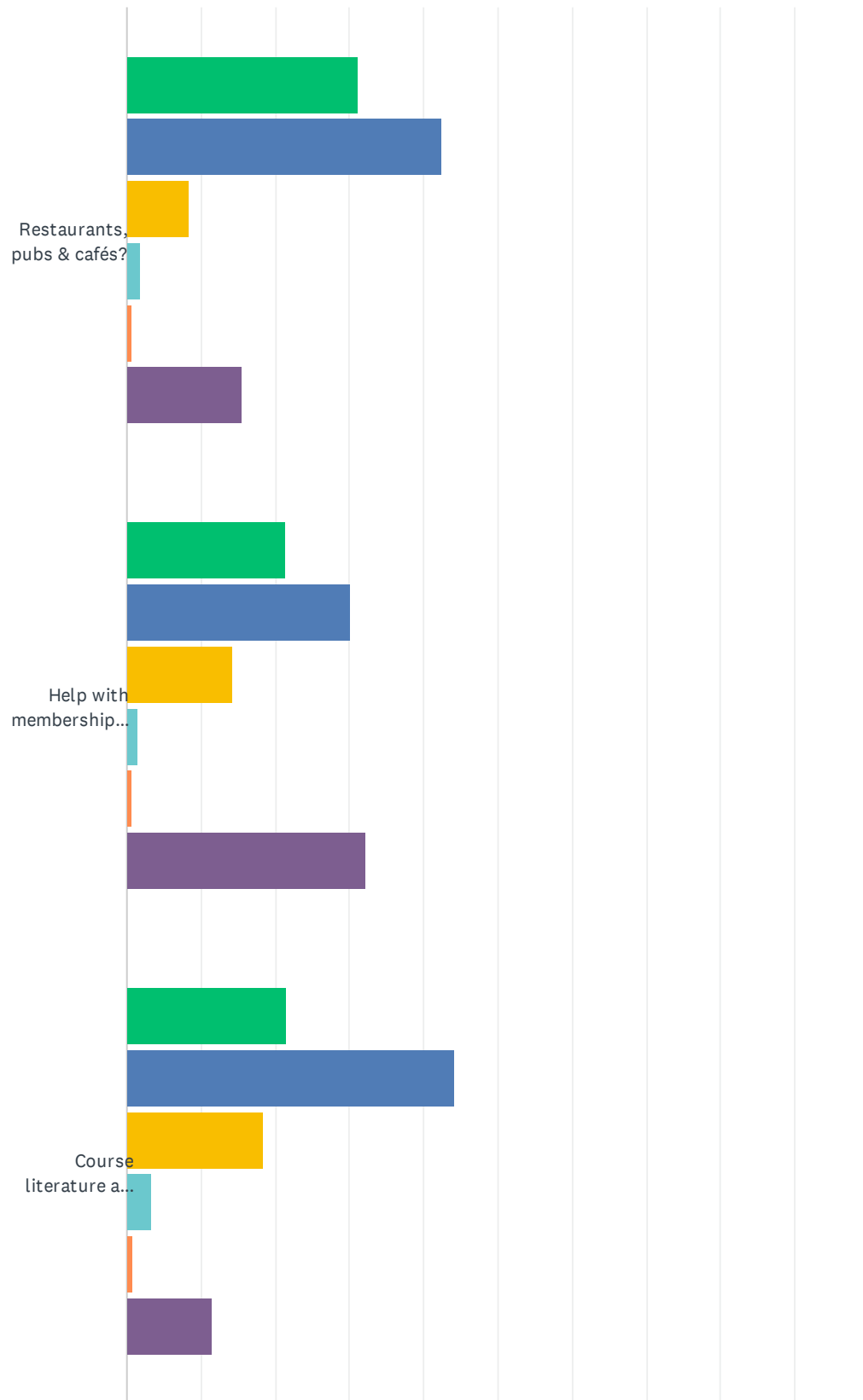
Svarade: 2,861 Hoppade över: 258



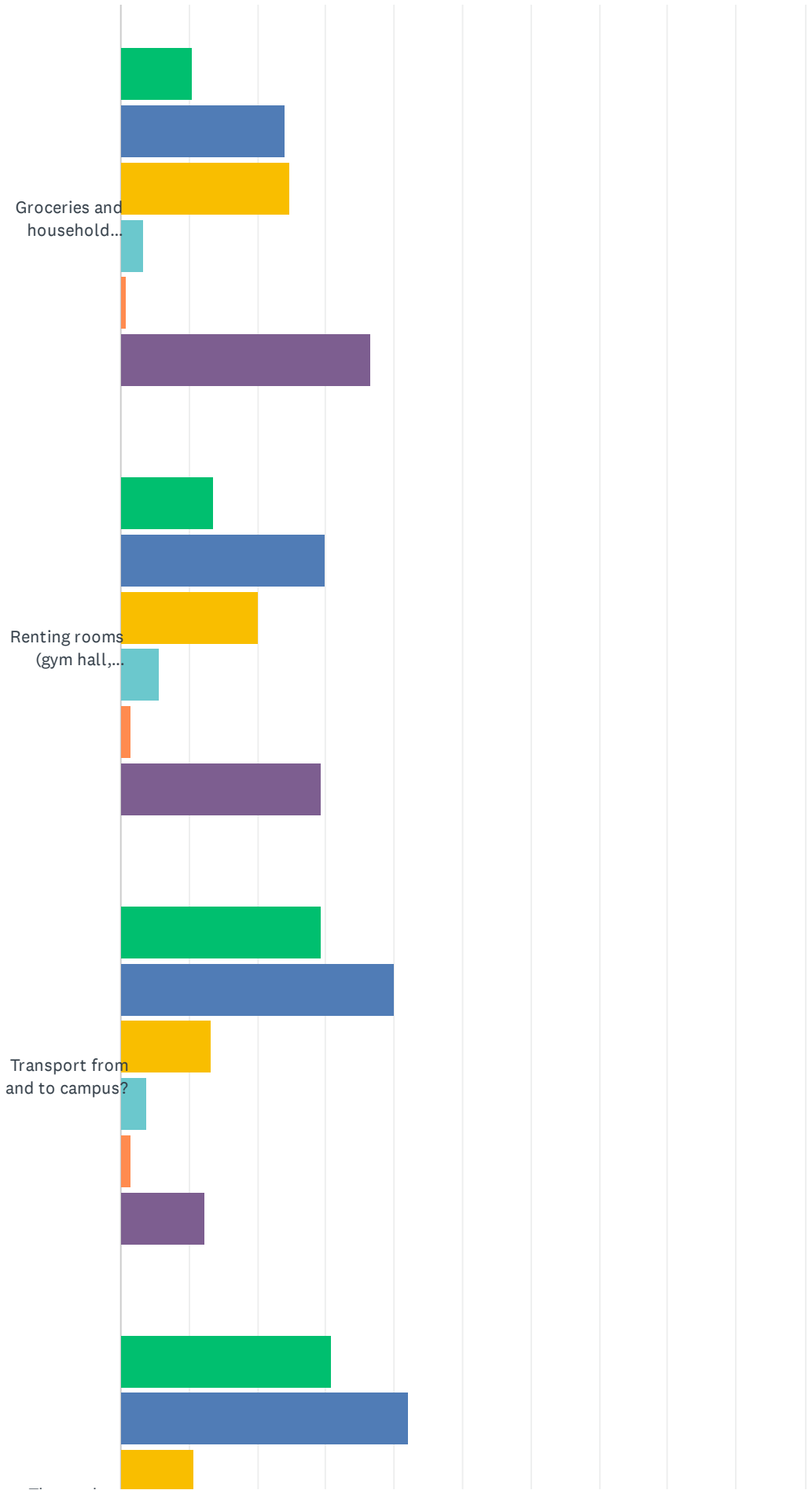
SVARSVAL	SVAR	
Never	71.58%	2,048
Once a year	14.37%	411
Once a month	8.46%	242
Once a week	2.48%	71
Several times a week	1.82%	52
Every day	1.29%	37
TOTALT		2,861

F15 How satisfied are you in general with service on campus Johanneberg regarding...

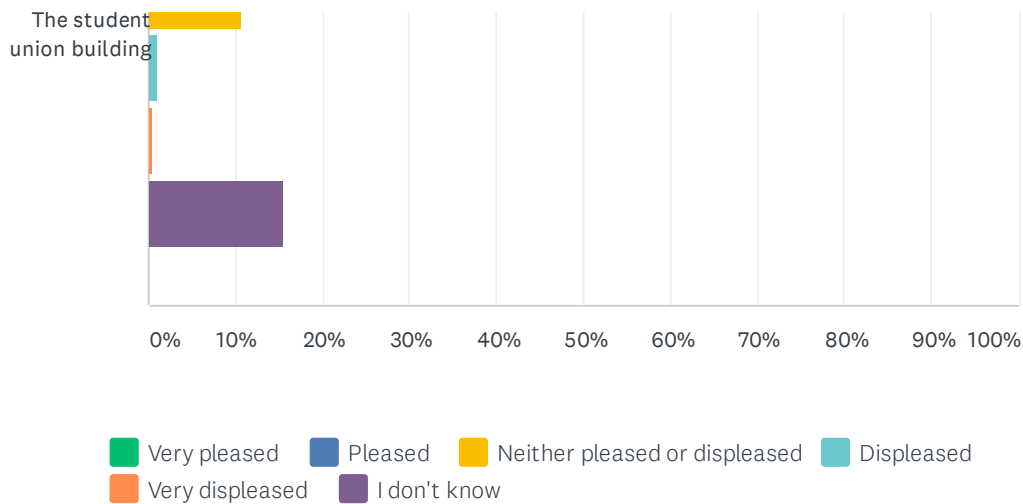
Svarade: 2,861 Hoppade över: 258



Member Survey 2020



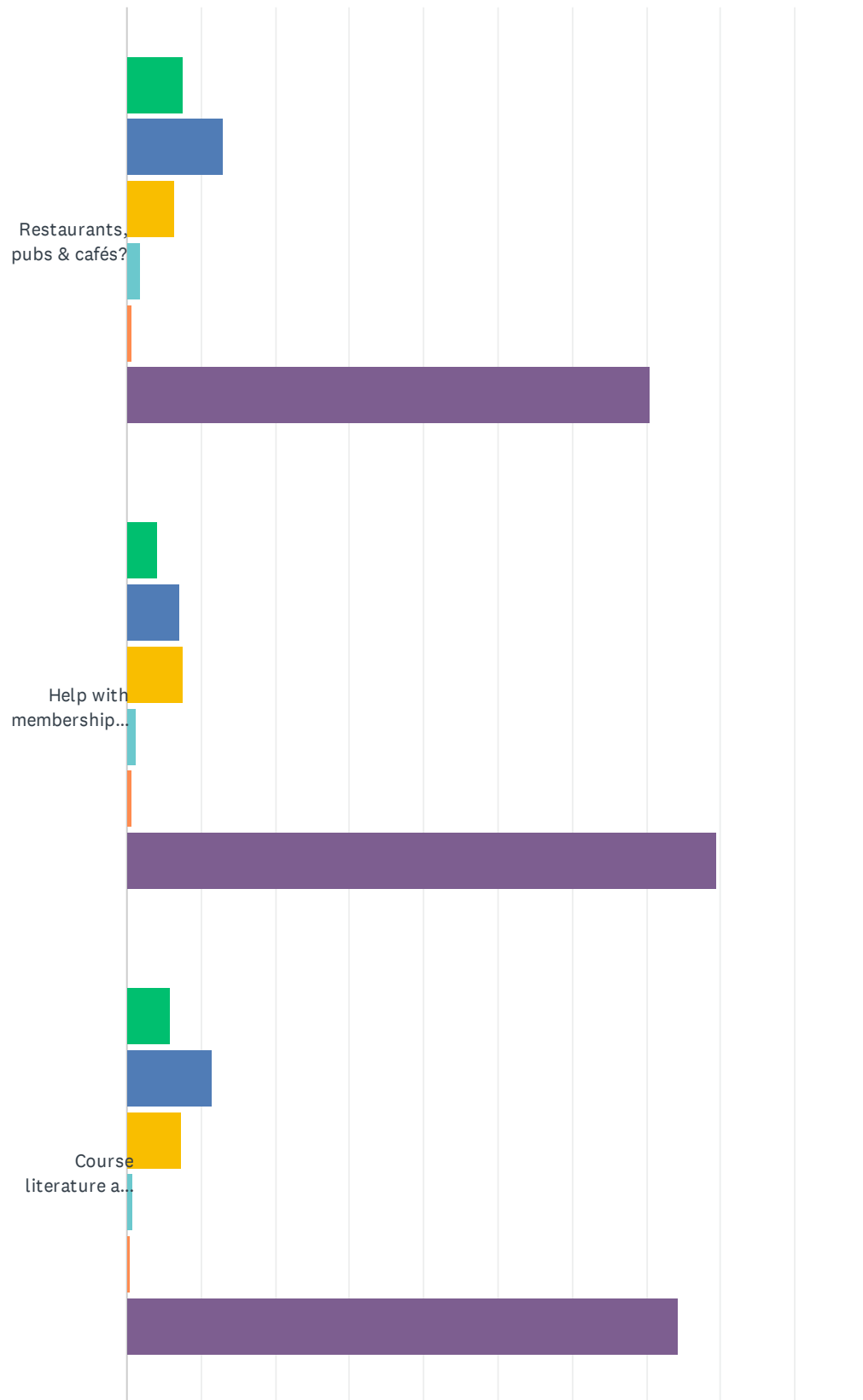
Member Survey 2020



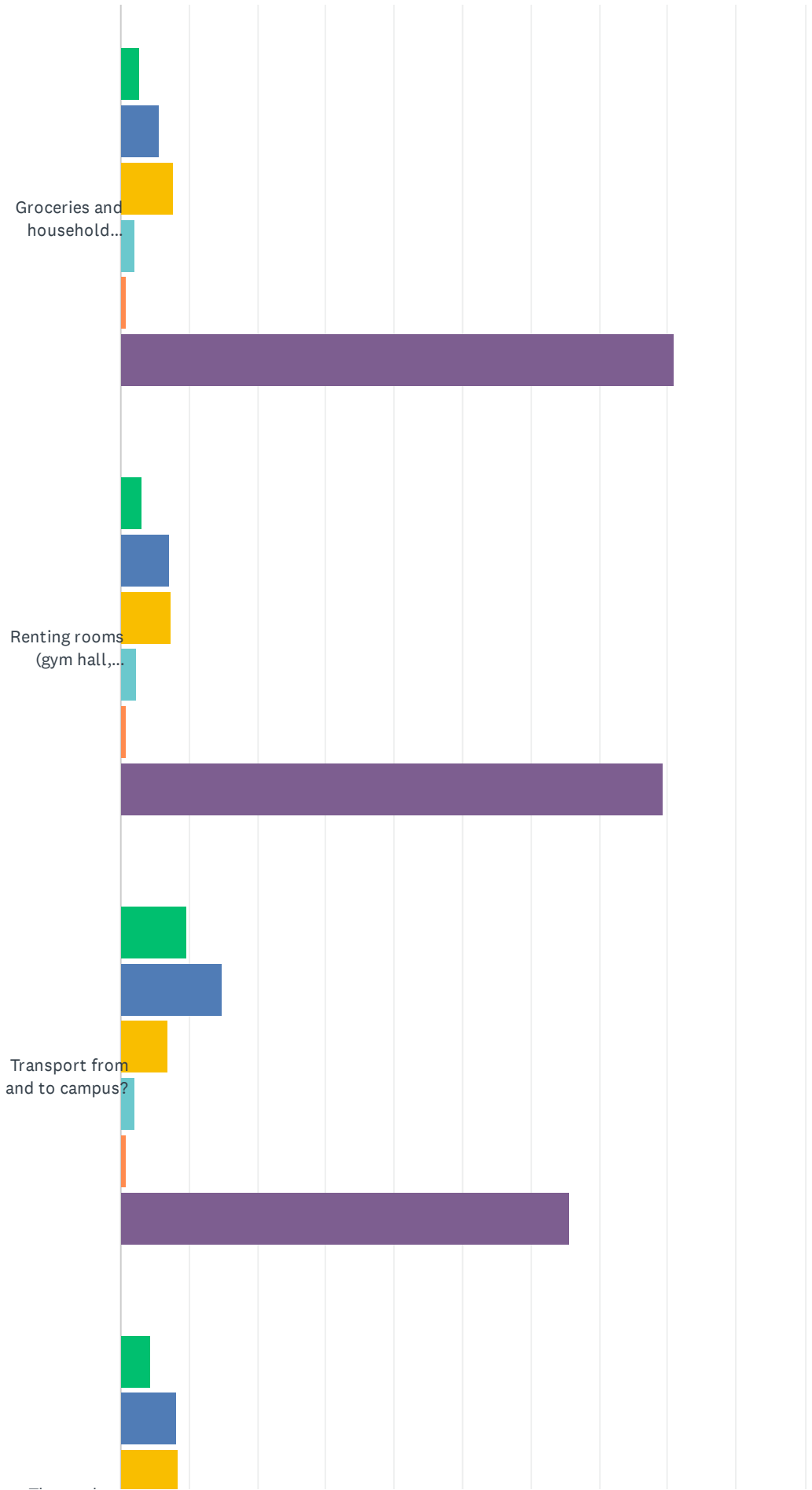
	VERY PLEASSED	PLEASSED	NEITHER PLEASSED OR DISPLEASED	DISPLEASED	VERY DISPLEASED	I DON'T KNOW	TOTALT
Restaurants, pubs & cafés?	31.22% 892	42.56% 1,216	8.40% 240	1.79% 51	0.60% 17	15.44% 441	2,857
Help with membership questions?	21.31% 608	30.07% 858	14.27% 407	1.47% 42	0.60% 17	32.28% 921	2,853
Course literature and study material?	21.59% 616	44.06% 1,257	18.44% 526	3.43% 98	0.91% 26	11.57% 330	2,853
Groceries and household articles?	10.52% 300	24.06% 686	24.66% 703	3.44% 98	0.74% 21	36.58% 1,043	2,851
Renting rooms (gym hall, study rooms etc)?	13.49% 385	29.90% 853	20.15% 575	5.71% 163	1.44% 41	29.30% 836	2,853
Transport from and to campus?	29.22% 834	40.01% 1,142	13.24% 378	3.68% 105	1.40% 40	12.44% 355	2,854
The student union building	30.65% 873	42.03% 1,197	10.57% 301	0.98% 28	0.35% 10	15.41% 439	2,848

F16 How satisfied are you in general with the service on campus Lindholmen regarding...

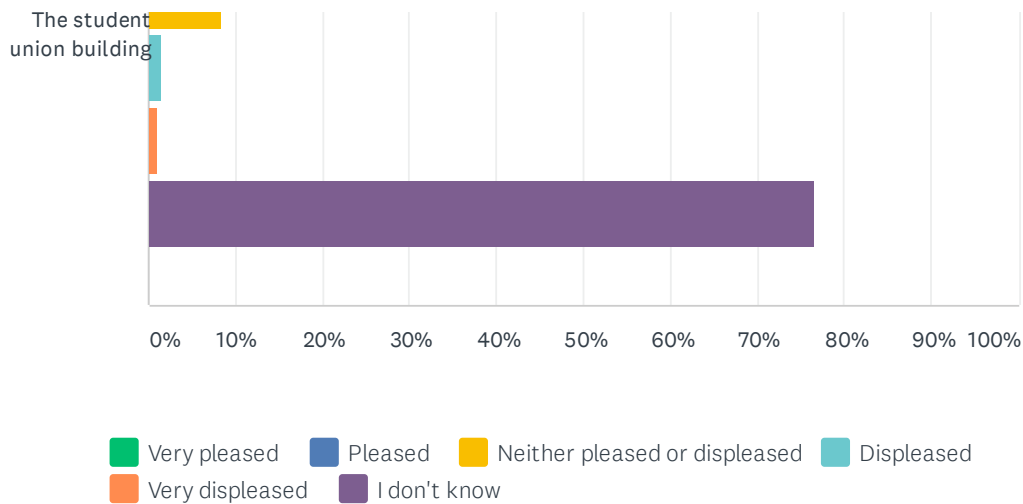
Svarade: 2,861 Hoppade över: 258



Member Survey 2020



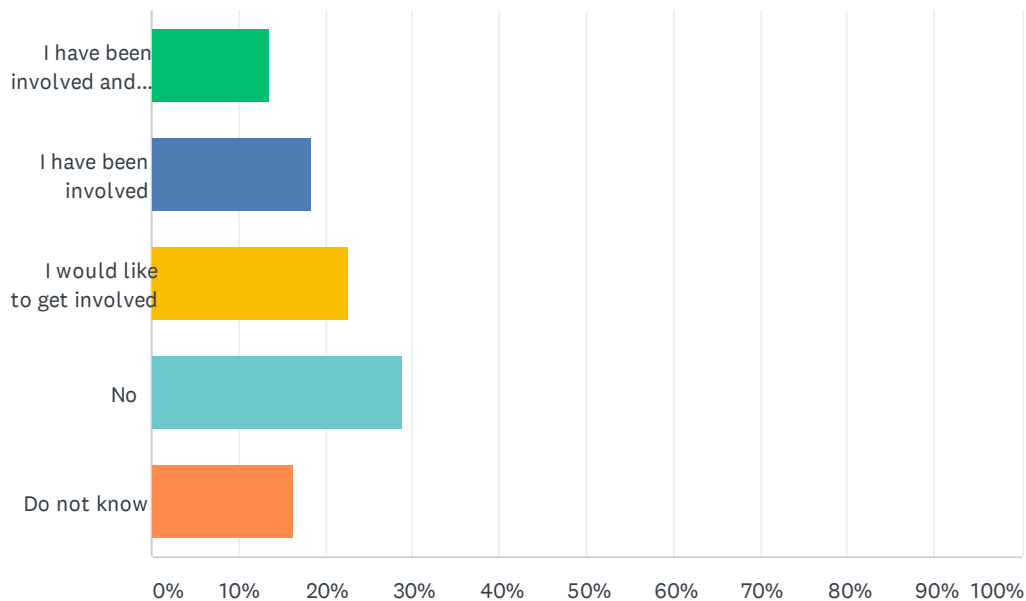
Member Survey 2020



	VERY PLEASSED	PLEASSED	NEITHER PLEASSED OR DISPLEASED	DISPLEASED	VERY DISPLEASED	I DON'T KNOW	TOTALT
Restaurants, pubs & cafés?	7.63% 218	12.91% 369	6.51% 186	1.92% 55	0.59% 17	70.43% 2,013	2,858
Help with membership questions?	4.11% 117	7.06% 201	7.59% 216	1.19% 34	0.56% 16	79.49% 2,263	2,847
Course literature and study material?	5.79% 165	11.44% 326	7.26% 207	0.88% 25	0.35% 10	74.28% 2,117	2,850
Groceries and household articles?	2.70% 77	5.68% 162	7.71% 220	2.03% 58	0.81% 23	81.07% 2,312	2,852
Renting rooms (gym hall, study rooms etc)?	3.19% 91	7.19% 205	7.30% 208	2.25% 64	0.88% 25	79.19% 2,257	2,850
Transport from and to campus?	9.72% 277	14.77% 421	6.94% 198	2.17% 62	0.81% 23	65.59% 1,870	2,851
The student union building	4.40% 125	8.13% 231	8.30% 236	1.55% 44	0.95% 27	76.67% 2,179	2,842

F17 During your time at Chalmers, have you or would you like to get involved within Chalmers Student Union's organization?e.g. student representative, societies, committees or your student division.

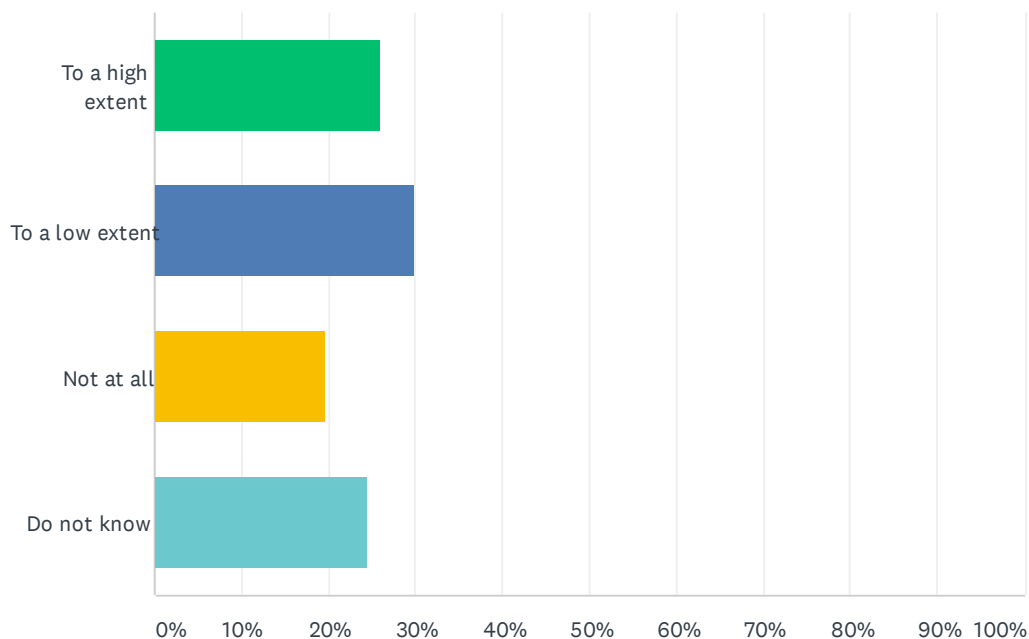
Svarade: 2,861 Hoppade över: 258



SVARSVAL	SVAR	
I have been involved and would like to continue	13.70%	392
I have been involved	18.46%	528
I would like to get involved	22.68%	649
No	28.87%	826
Do not know	16.29%	466
TOTALT		2,861

F18 To which extent do you feel that the student union has contributed to your personal development?

Svarade: 2,861 Hoppade över: 258

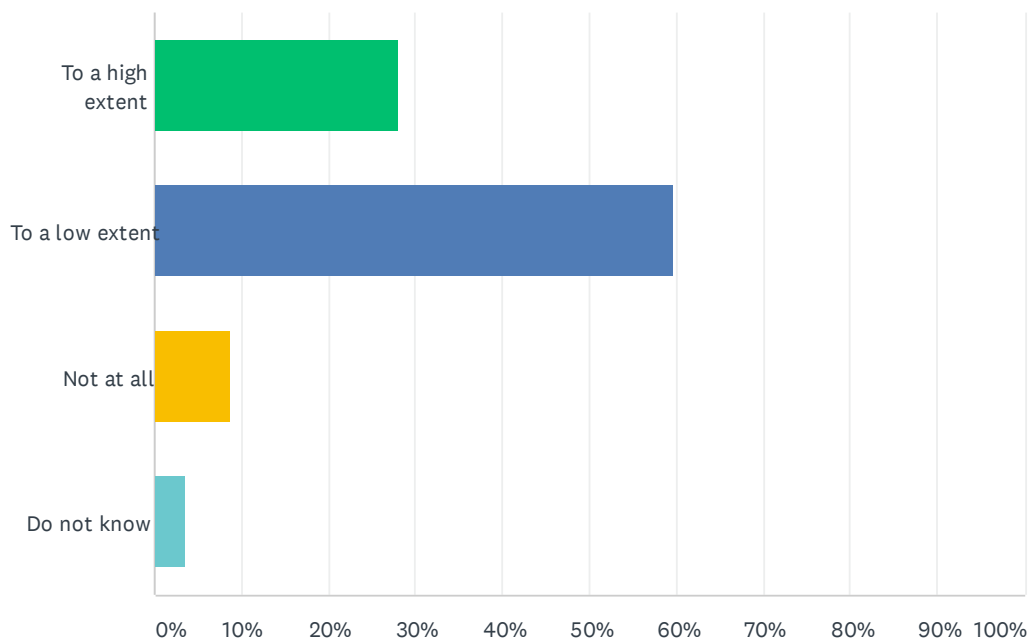


SVARSVAL	SVAR	
To a high extent	25.97%	743
To a low extent	29.81%	853
Not at all	19.68%	563
Do not know	24.54%	702
TOTALT		2,861



F19 To which extent do you feel that you have spare time in addition to your studies?

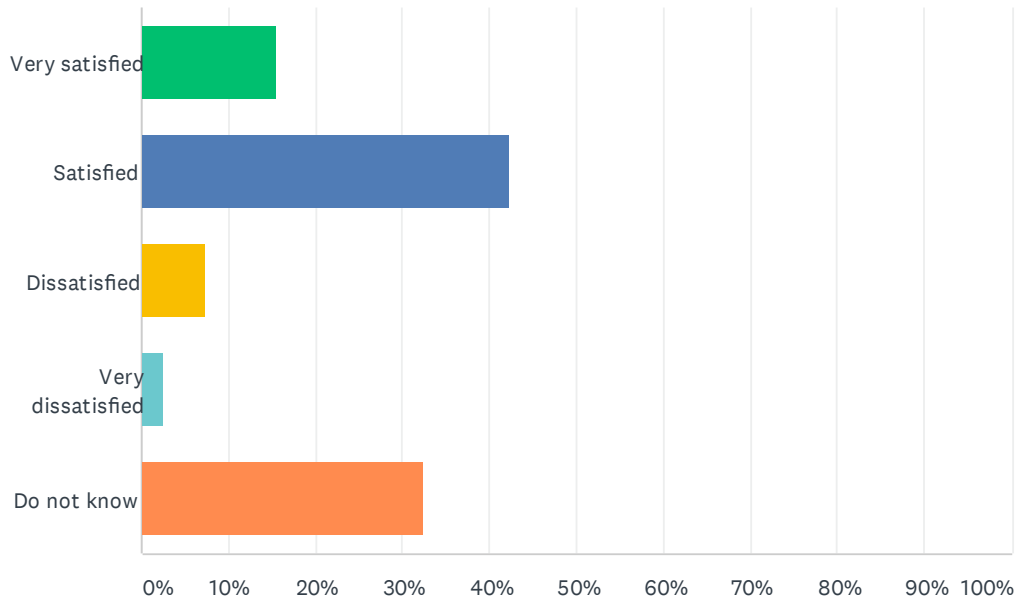
Svarade: 2,861 Hoppade över: 258



SVARSVAL	SVAR	
To a high extent	28.07%	803
To a low extent	59.59%	1,705
Not at all	8.84%	253
Do not know	3.50%	100
TOTALT		2,861

F20 How satisfied are you in general with the range of activities within the Student union? Areas of examples: entertainment, nightlife, hobbies, influential work and employability

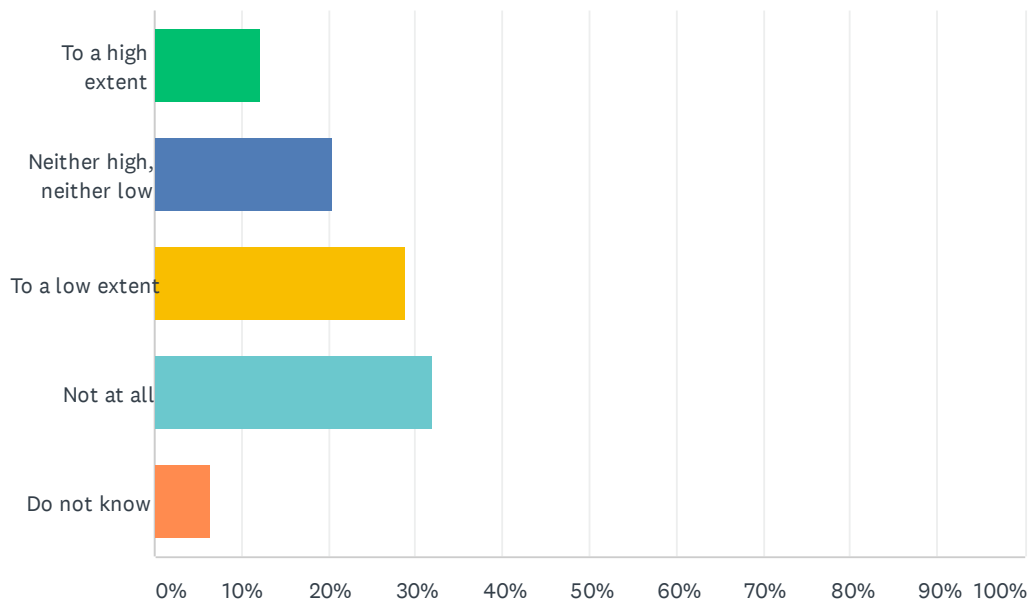
Svarade: 2,861 Hoppade över: 258



SVARSVAL	SVAR
Very satisfied	15.55% 445
Satisfied	42.29% 1,210
Dissatisfied	7.38% 211
Very dissatisfied	2.45% 70
Do not know	32.33% 925
TOTALT	2,861

F21 To which extent have you participated in activities hosted by the student union in the last year? E.g. hosted by the student division board, committees, societies, student union council, student union companies etc

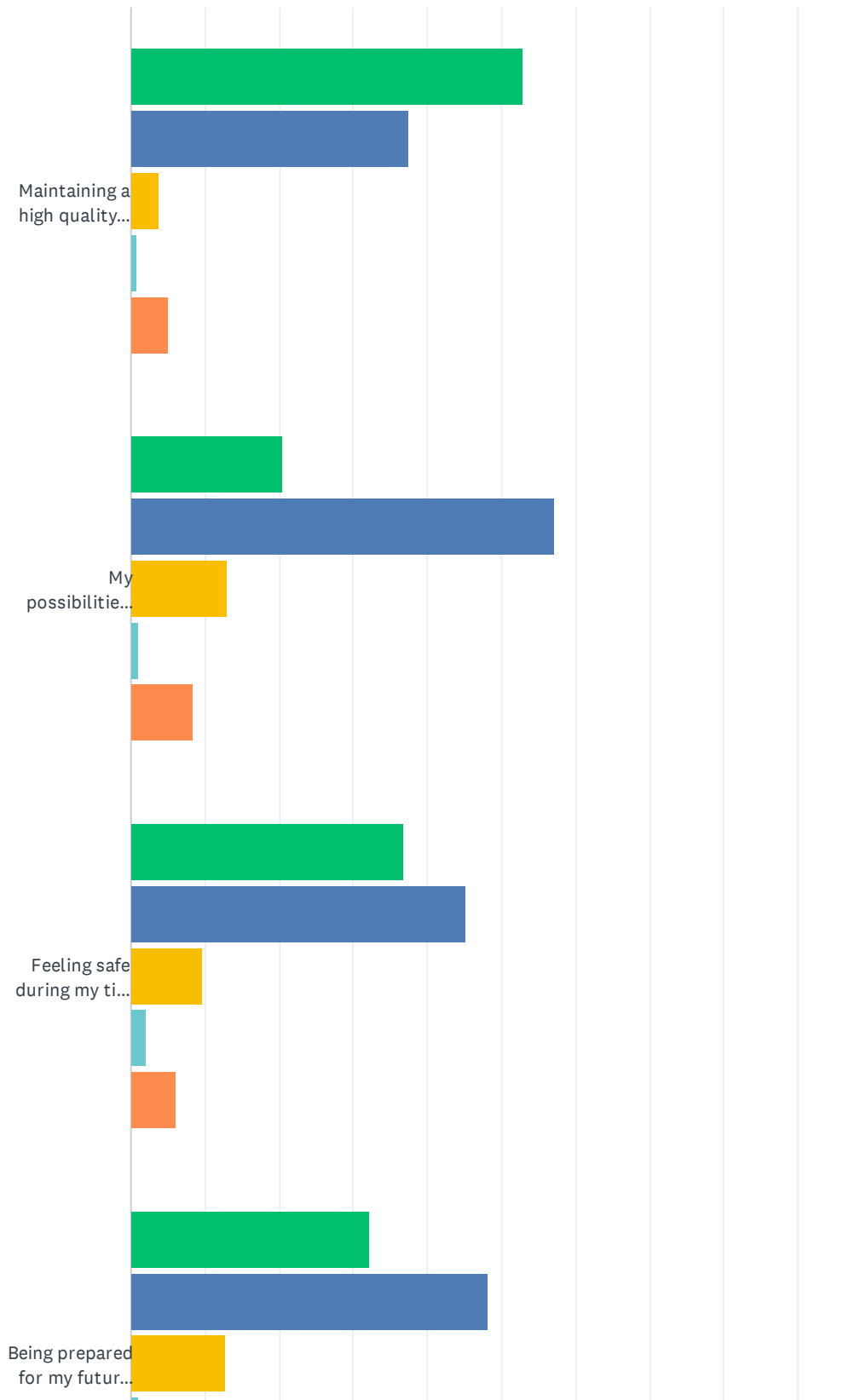
Svarade: 2,861 Hoppade över: 258



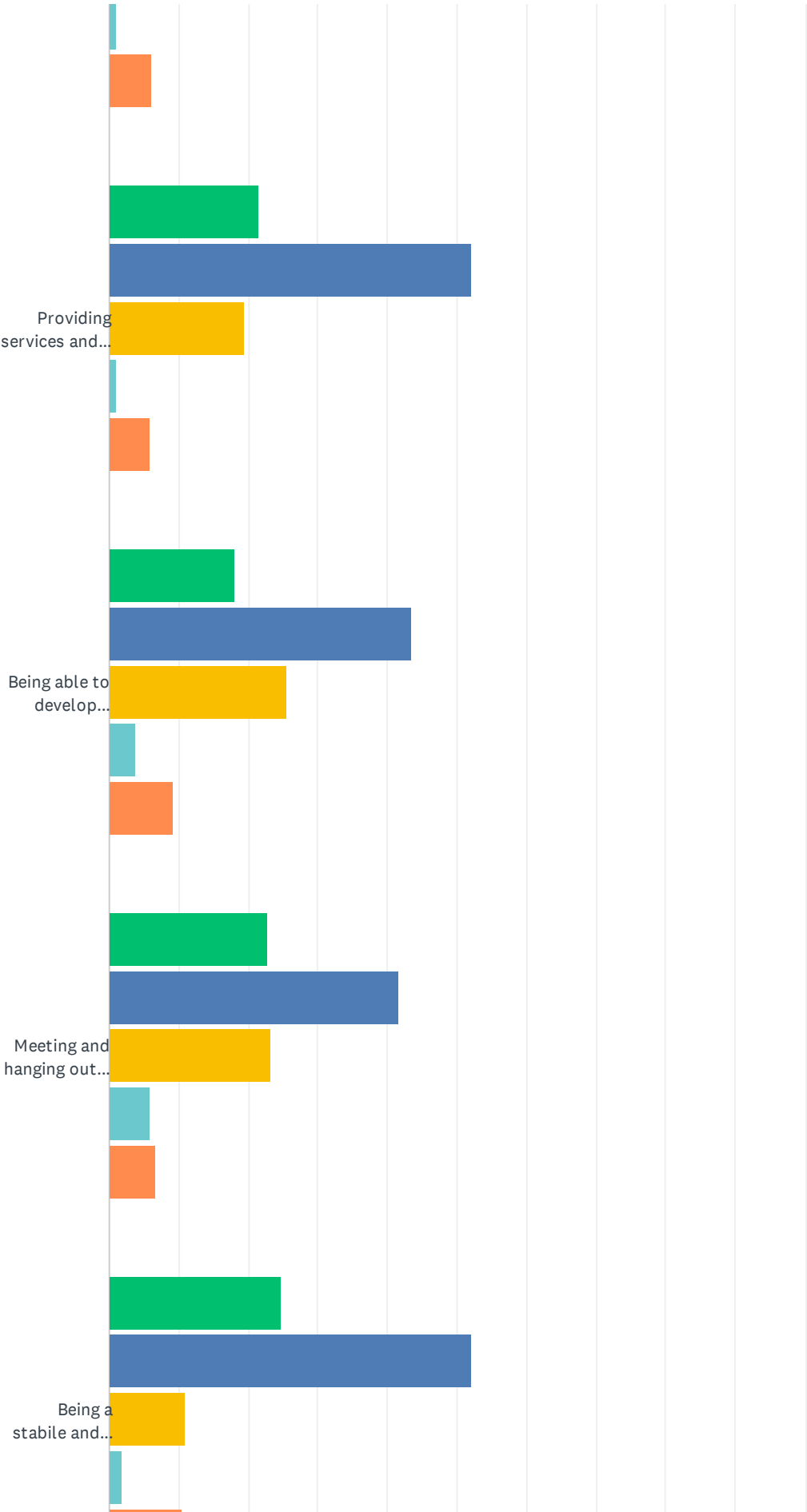
SVARSVAL	SVAR	
To a high extent	12.13%	347
Neither high, neither low	20.41%	584
To a low extent	28.84%	825
Not at all	32.09%	918
Do not know	6.54%	187
TOTALT		2,861

F22 The Student Union should focus on...(for its members)Prioritize between the different areas

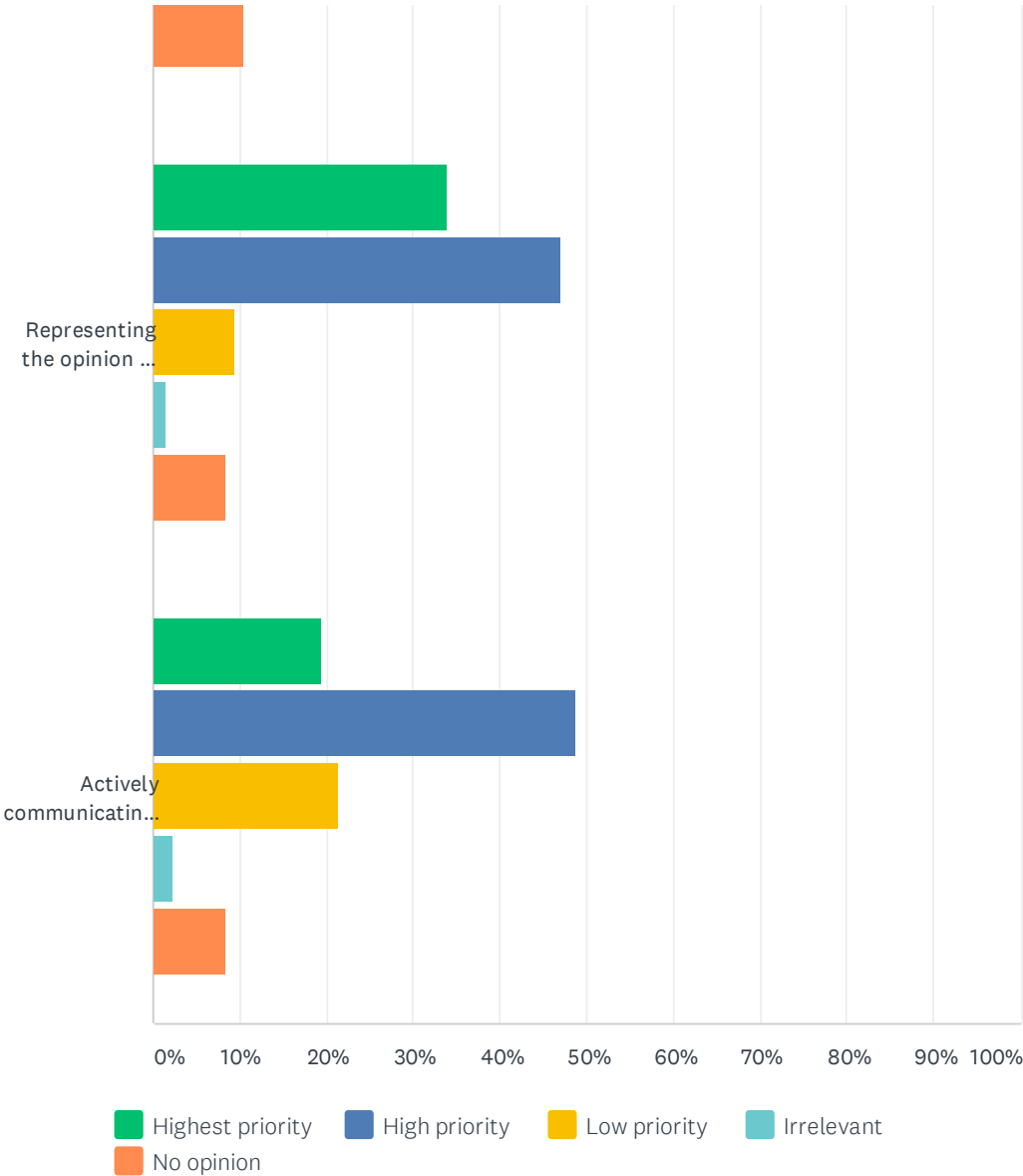
Svarade: 2,632 Hoppade över: 487



Member Survey 2020



Member Survey 2020



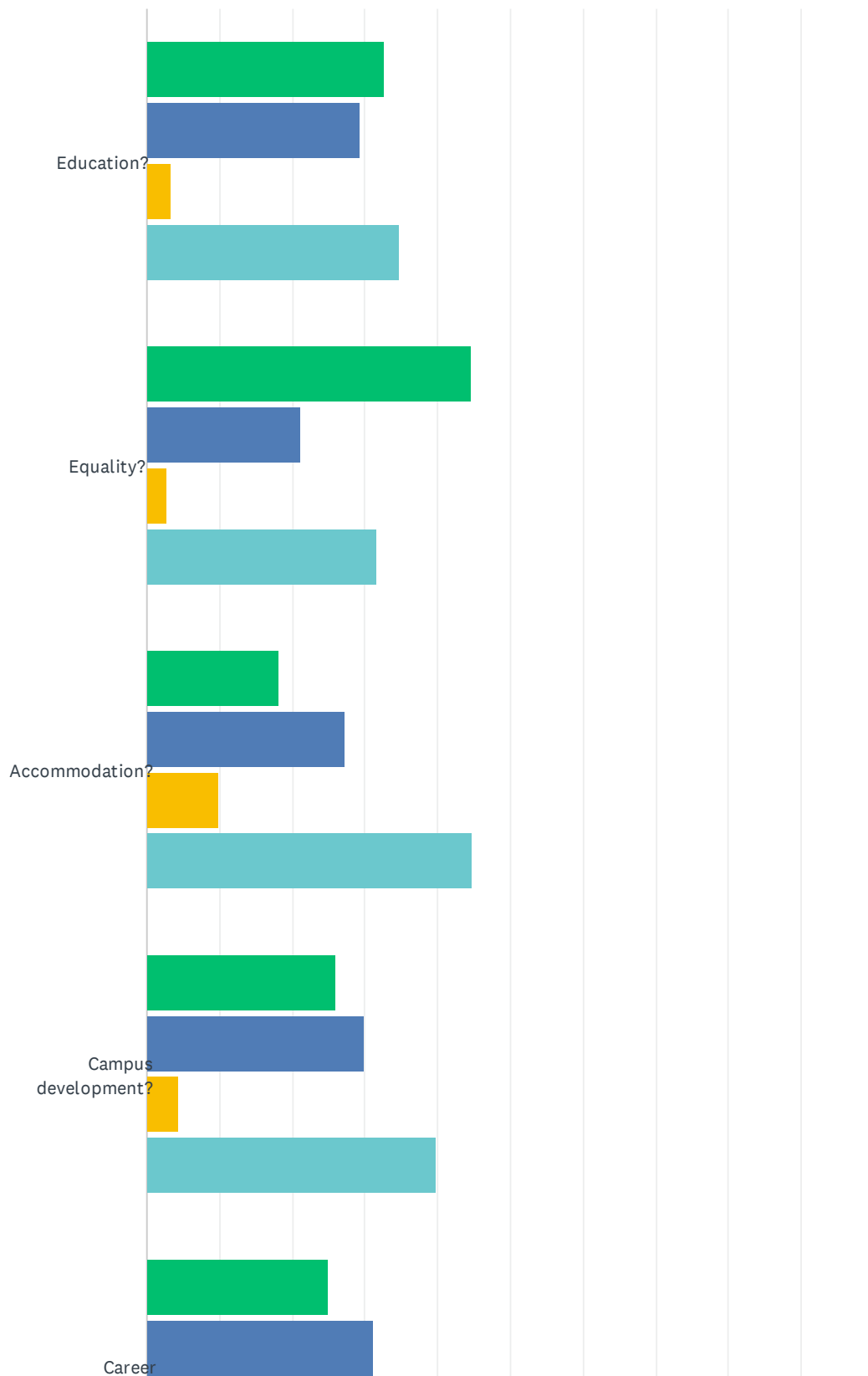
Member Survey 2020

	HIGHEST PRIORITY	HIGH PRIORITY	LOW PRIORITY	IRRELEVANT	NO OPINION	TOTALT	VIKTAT GENOMSNIITT
Maintaining a high quality education	52.85% 1,389	37.48% 985	3.81% 100	0.84% 22	5.02% 132	2,628	1.74
My possibilities to affect my studies and study situation	20.46% 537	57.13% 1,499	13.07% 343	1.07% 28	8.27% 217	2,624	2.29
Feeling safe during my time at Chalmers	36.91% 969	45.18% 1,186	9.60% 252	2.17% 57	6.13% 161	2,625	2.04
Being prepared for my future career	32.16% 844	48.02% 1,260	12.73% 334	1.11% 29	5.98% 157	2,624	2.08
Providing services and accesses (e.g. food, rooms, study material, help w/ membership questions)	21.49% 564	52.06% 1,366	19.40% 509	1.11% 29	5.95% 156	2,624	2.25
Being able to develop alongside my studies	17.95% 471	43.45% 1,140	25.57% 671	3.73% 98	9.30% 244	2,624	2.56
Meeting and hanging out with friends on campus	22.78% 597	41.59% 1,090	23.20% 608	5.84% 153	6.60% 173	2,621	2.44
Being a stabile and long-term organisation	24.78% 648	52.05% 1,361	10.78% 282	1.91% 50	10.48% 274	2,615	2.34
Representing the opinion of its members	33.88% 887	47.06% 1,232	9.32% 244	1.41% 37	8.33% 218	2,618	2.13
Actively communicating what the union does for its members	19.45% 509	48.64% 1,273	21.25% 556	2.33% 61	8.33% 218	2,617	2.42

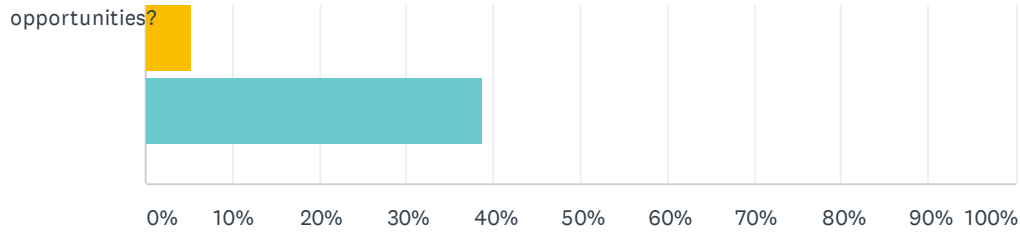


F23 To which extent do you feel that the Student Union represents your point of view regarding...

Svarade: 2,632 Hoppade över: 487



Member Survey 2020

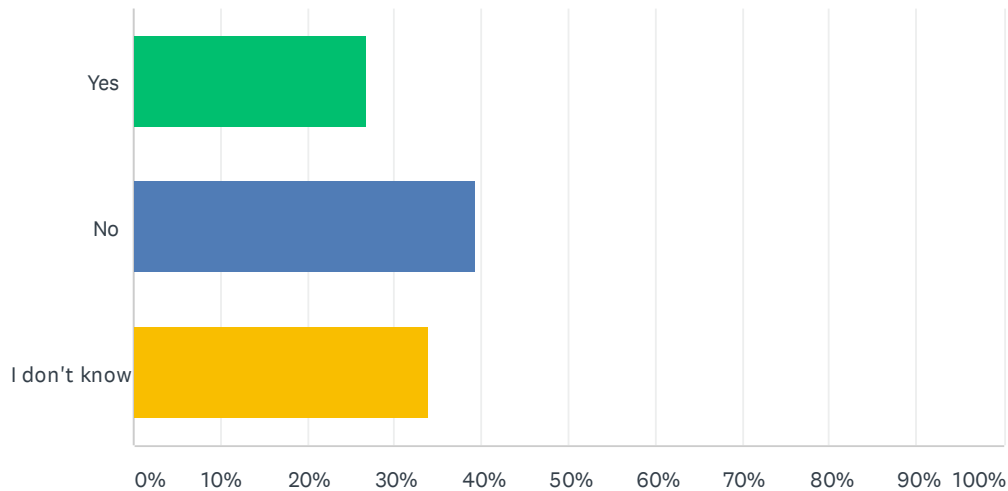


■ To a high extent
 ■ Partially
 ■ To no extent
 ■ No opinion

	TO A HIGH EXTENT	PARTIALLY	TO NO EXTENT	NO OPINION	TOTALT
Education?	32.74% 861	29.20% 768	3.31% 87	34.75% 914	2,630
Equality?	44.54% 1,170	21.09% 554	2.74% 72	31.63% 831	2,627
Accommodation?	18.25% 479	27.21% 714	9.76% 256	44.78% 1,175	2,624
Campus development?	25.98% 681	29.91% 784	4.39% 115	39.72% 1,041	2,621
Career opportunities?	24.94% 654	31.20% 818	5.19% 136	38.67% 1,014	2,622

F24 Are you aware of any way in which you can express your opinion about the Student Union's area of operation?

Svarade: 2,632 Hoppade över: 487

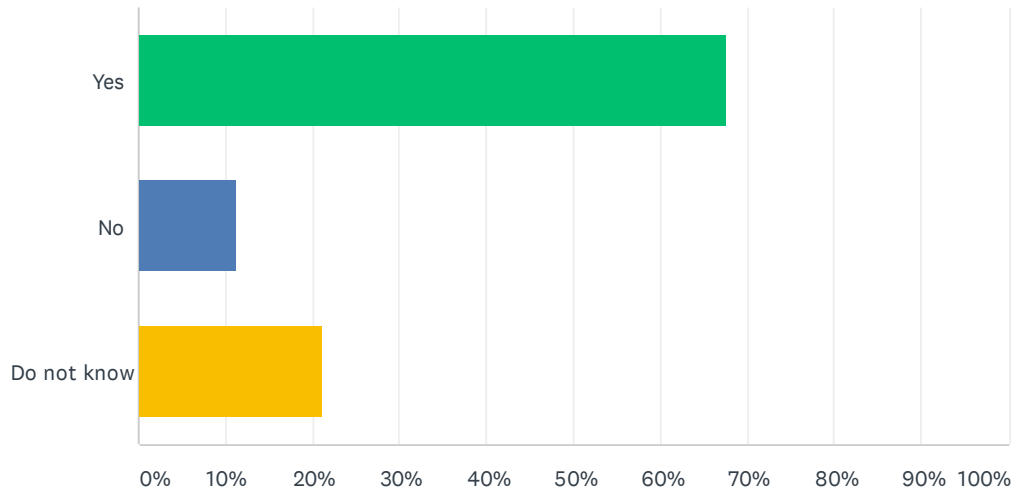


SVARSVAL	SVAR	
Yes	26.82%	706
No	39.29%	1,034
I don't know	33.89%	892
TOTALT		2,632



F25 If the membership in Chalmers Student Union was voluntary and it was designed as today with the same fee, would you choose to be a member?

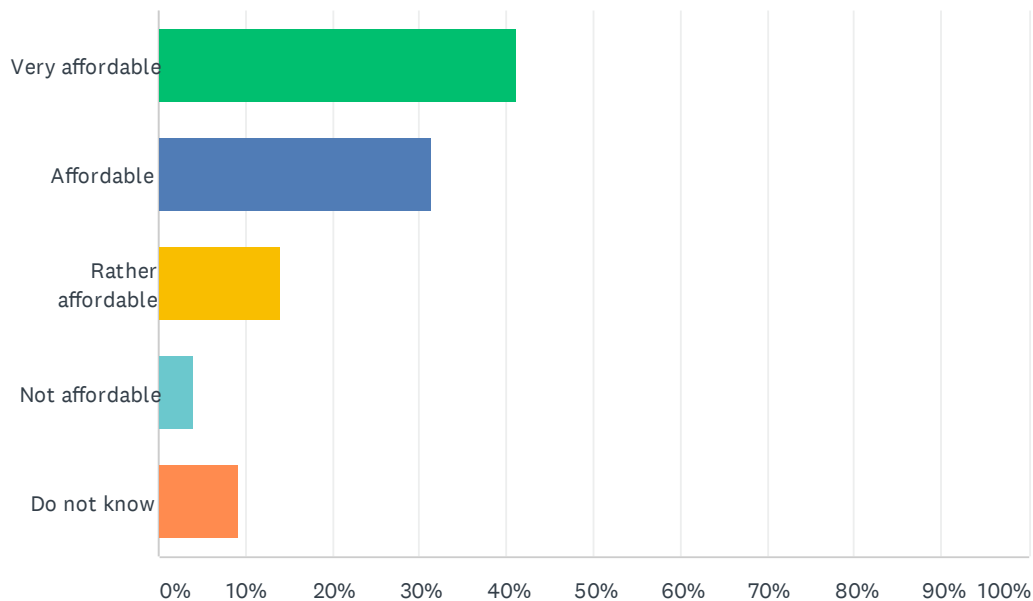
Svarade: 2,632 Hoppade över: 487



SVARSVAL	SVAR	
Yes	67.48%	1,776
No	11.32%	298
Do not know	21.20%	558
TOTALT		2,632

F26 How affordable do you think the Student Union membership fee is relative to the membership benefits?E.g. discounts in all the student union restaurants and pubs, convenience store, events, access to rooms etc.

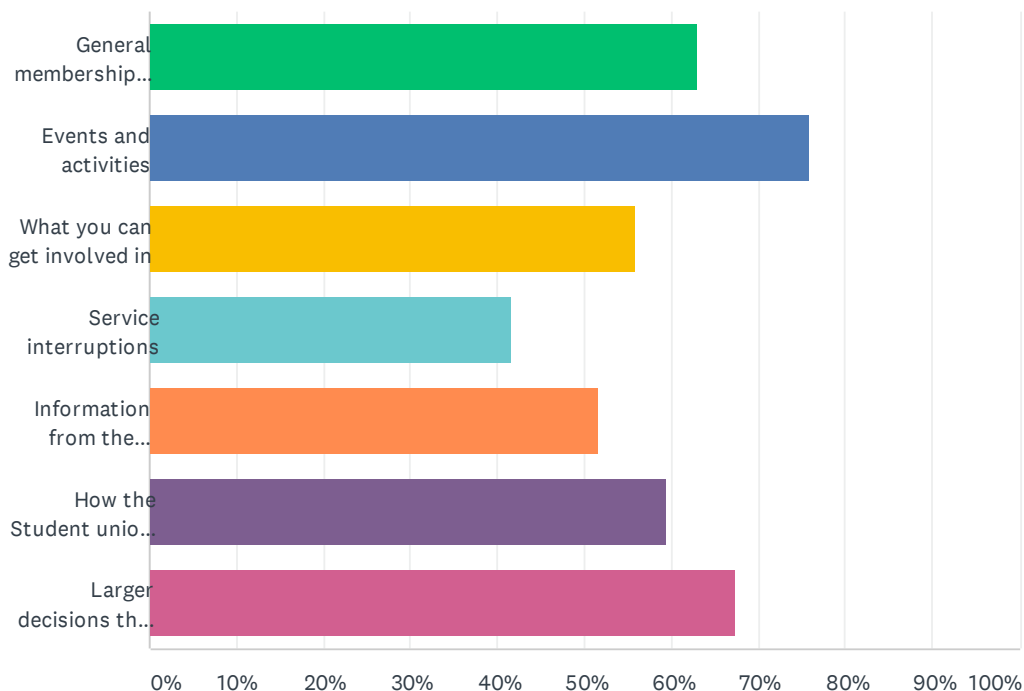
Svarade: 2,632 Hoppade över: 487



SVARSVAL	SVAR	
Very affordable	41.26%	1,086
Affordable	31.38%	826
Rather affordable	14.10%	371
Not affordable	4.03%	106
Do not know	9.23%	243
TOTALT		2,632

F27 What kind of information do you want from the Student Union?

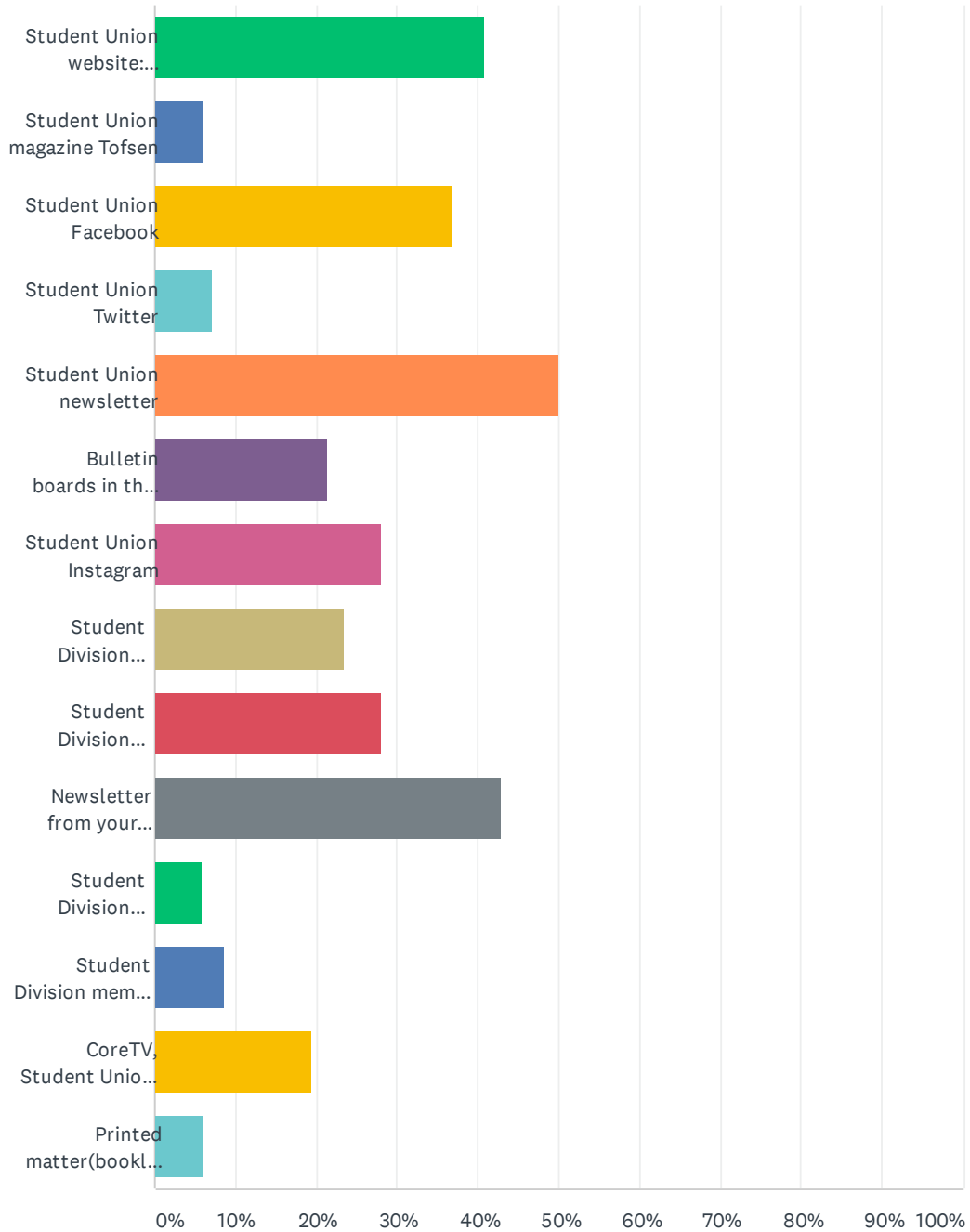
Svarade: 2,478 Hoppade över: 641



SVARSVAL	SVAR	
General membership information	63.08%	1,563
Events and activities	75.95%	1,882
What you can get involved in	55.81%	1,383
Service interruptions	41.69%	1,033
Information from the student union companies (STORE, Kårrestaurangen, CTK etc.)	51.78%	1,283
How the Student union affects your education	59.44%	1,473
Larger decisions that the union makes	67.39%	1,670
Totalt antal svarade: 2,478		

F28 Through which channels or forms would you like to get information?

Svarade: 2,425 Hoppade över: 694



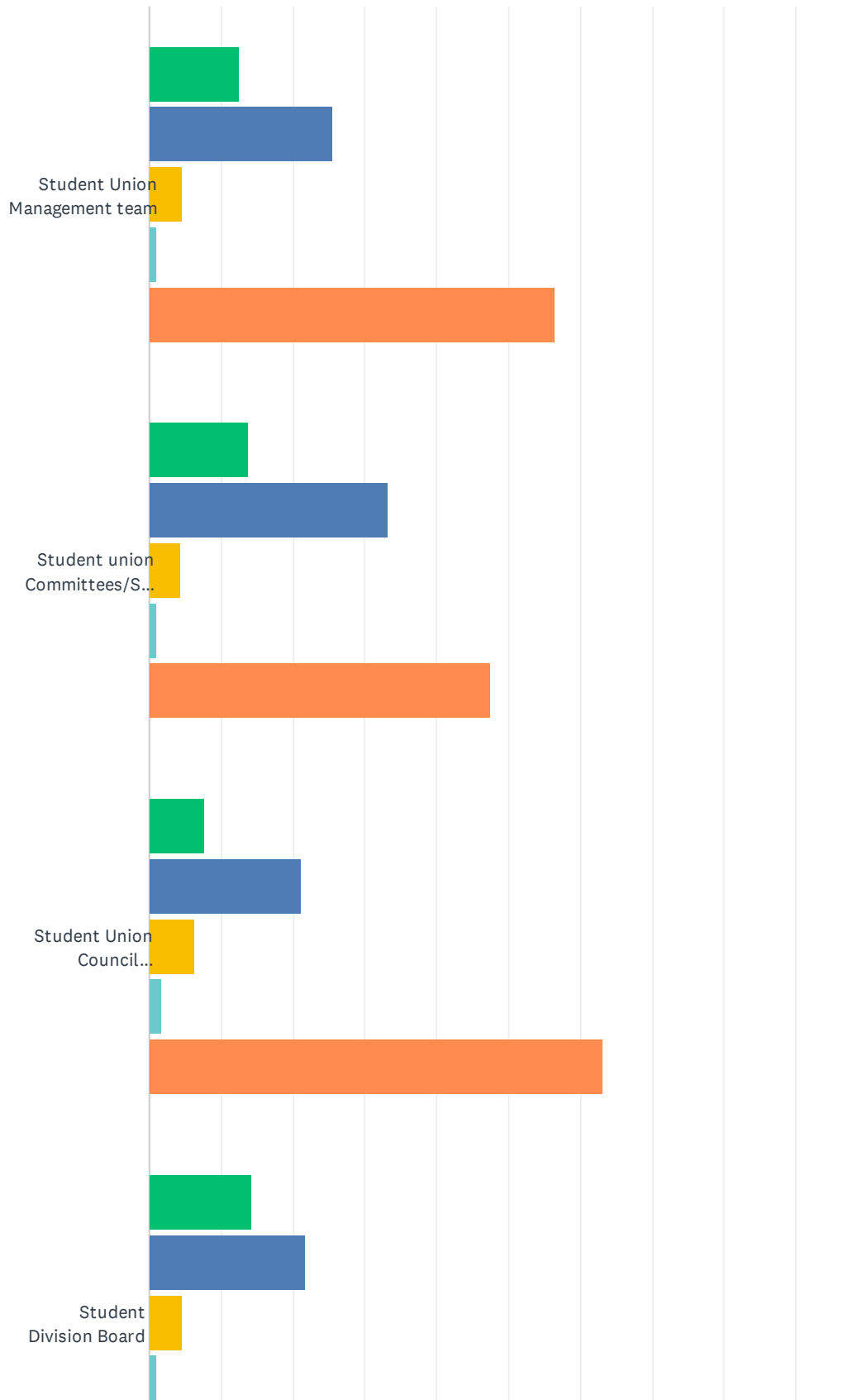
Member Survey 2020

SVARSVAL	SVAR	
Student Union website: www.chalmersstudentkar.se	40.82%	990
Student Union magazine Tofsen	6.02%	146
Student Union Facebook	36.91%	895
Student Union Twitter	7.05%	171
Student Union newsletter	49.94%	1,211
Bulletin boards in the student union building	21.40%	519
Student Union Instagram	28.08%	681
Student Division website	23.34%	566
Student Division Facebook	28.08%	681
Newsletter from your Student Division	42.93%	1,041
Student Division magazine	5.77%	140
Student Division member meeting	8.62%	209
CoreTV, Student Union informations TV-screens	19.55%	474
Printed matter(booklets, folders, etc)	6.14%	149
Totalt antal svarade: 2,425		

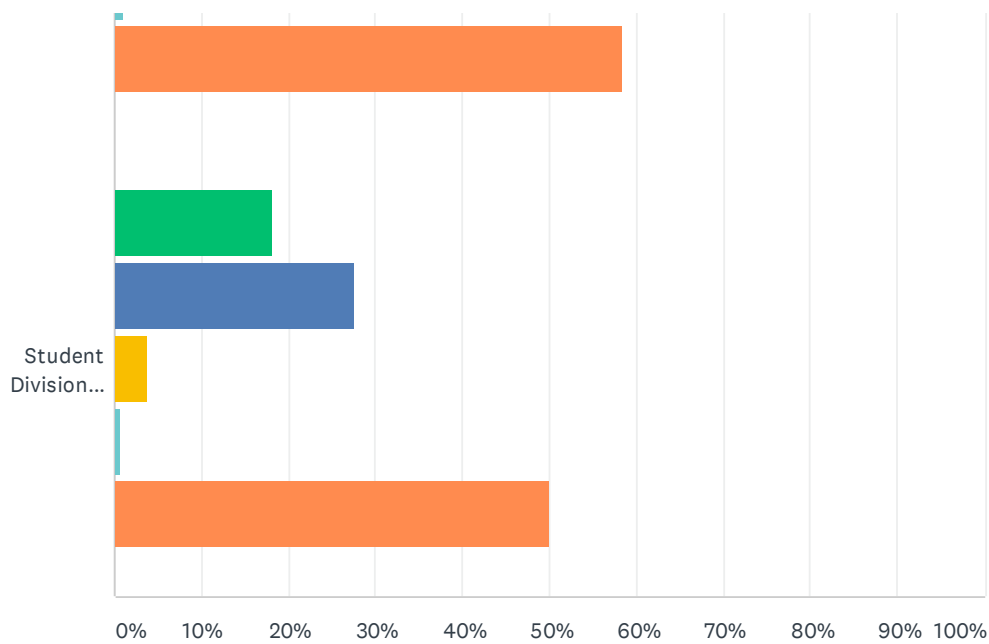


F29 How easy do you think it is to get in touch with the...

Svarade: 2,570 Hoppade över: 549



Member Survey 2020



Very easy Easy Hard Very hard I don't know

	VERY EASY	EASY	HARD	VERY HARD	I DON'T KNOW	TOTALT	VIKTAT GENOMSNITT
Student Union Management team	12.59% 323	25.42% 652	4.56% 117	1.01% 26	56.41% 1,447	2,565	3.63
Student union Committees/Societies	13.84% 355	33.26% 853	4.37% 112	0.97% 25	47.56% 1,220	2,565	3.35
Student Union Council Representatives (Fullmäktige)	7.83% 201	21.08% 541	6.27% 161	1.71% 44	63.09% 1,619	2,566	3.91
Student Division Board	14.26% 366	21.75% 558	4.68% 120	1.01% 26	58.30% 1,496	2,566	3.67
Student Division Committees/Societies	18.13% 464	27.55% 705	3.67% 94	0.63% 16	50.02% 1,280	2,559	3.37

F30 You can leave comments on the survey or other comments regarding Chalmers Student Union here (max 1000 characters).

Svarade: 236 Hoppade över: 2,883

F31 Please enter your e-mail if you wish to participate in the drawing of a 1000 SEK goodiebag at STORE! Observation! If you write your address you will not be anonymous anymore.

Svarade: 1,722 Hoppade över: 1,397



Proposition 22 – Preliminär arvoderingsplan 21/22

Bakgrund

Enligt Chalmers Studentkårs stadga 6:8 så åligger det fullmäktige att innan utgången av läsperiod 3 fastställa preliminär arvoderingsplan för nästkommande verksamhetsår. Slutgiltig arvodering fastställs i budgeten då denna behandlas i fullmäktige i läsperiod 4. I arvoderingsplanen ingår alla som är arvoderade inom Chalmers Studentkår.

Arvodena sätts utifrån storleken på ett prisbasbelopp vid verksamhetsårets start, prisbasbeloppet för 2021 gäller därmed för hela perioden 2021/2022. Prisbasbeloppet för 2021 är 47 600 SEK.

Till samtliga arvoden i arvoderingsplanen beräknas en arbetsgivaravgift på 31,42 %. Från och med 1 januari 2021 har dock arbetsgivaravgifterna för ungdomar födda 1998-2002 sänkts till 19,73 %, för ersättningar upp till 25 000 kr per månad och arbetsgivare. Detta innebär att för vissa av uppdragen kommer arbetsgivaravgiften vara lägre, men eftersom vi inte kan säga för vilka ännu tas höjd för 31,42% för samtliga uppdrag.

Nytt är föreslaget att sekreteraren för fullmäktige får en fast arvodering istället för timlön. De senaste tre åren har summan landat på ungefär samma siffra (cirka 10 000 kr för 17/18, ca 7 000 kr 18/19 och 9 000 kr 19/20), och utifrån denna är föreslaget belopp satt till 18 % av PBB.

Dessutom har Chalmers Studentkår tagit över ansvaret för SUS-utbildningen som tidigare sköttes av, där SUS-samordnaren varit arvoderad på månadsbasis med cirka 5,5 % av PBB. Med tanke på uppdragets vikt för nöjeslivet inom kåren föreslås samma summa ligga kvar.

Gällande Chalmers Cortège Committés arvode inkluderas även en matförmån, som även denna fastslås i samband med att budgeten fastställs i läsperiod 4. Preliminärt motsvarar matförmånen 3 750 kr för luncher i kårrestaurangen samt 1080 SEK för egenlagad mat per ledamot.

Ovanstående förslag medför en justering av arvodet från 3 844 823 kr 2020/2021 till 3 914 750 kr 2021/2022. På nästkommande sida följer specifikation per funktionär uppdaterat med gällande prisbasbelopp och arbetsgivaravgifter.





Preliminär arvoderingsplan

Post	Kostnad/månad	Total antal månader	Kostnad för 21/22
KO	33% av PBB	15	235 620
VO	33% av PBB	15	235 620
HA	33% av PBB	15	235 620
UO	33% av PBB	15	235 620
vUO	33% av PBB	15	235 620
SO	33% av PBB	15	235 620
vSO	33% av PBB	15	235 620
AO	33% av PBB	15	235 620
vAO	33% av PBB	15	235 620
Ordförande CIRC	31% av PBB	1	14 756
Ordförande Valberedning	31% av PBB	1	14 756
Talman	31% av PBB	1	14 756
Vice Talman	31% av PBB	1	14 756
Sekreterare fullmäktige	18% av PBB	1	8 568
SUS-samordnare	5,5% av PBB	12	31 416
Summa	(bruttoarvoden)		2 219 588
Arbetsgivaravgifter	(31,42%)		697 395
Totalt			2 976 983

Preliminär arvoderingsplan, Chalmers Cortège Committé

Post	Kostnad/månad	Total antal månader	Kostnad för 21/22
CCC (per ledamot)	29% av PBB	5	69 020
CCC (totalt)	(ovan) * 11 ledamöter	5	759 220
Summa	(bruttoarvoden)		759 220
Arbetsgivaravgifter	(31,42%)		238 547
Totalt			997 767

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att preliminär arvoderingsplan för verksamhetsåret 21/22 fastställs enligt ovanstående tabell.

Kårstyrelsen genom,

Ellen Friborg

Vice kårordförande 20/21





Proposition 25 – Tillägg i Arvoderingspolicyn

Bakgrund

Chalmers Studentkårs Arvoderingspolicy antogs av Fullmäktige 2014-09-17. Policyn syftar till att klargöra hur Chalmers Studentkår bör förhålla sig till frågor rörande arvodering av förtroendevalda poster. På fullmäktigesammanträde 3 uppdaterades policyn med ett förtydligande kring att alla arvoderade skall vara medlemmar i Chalmers Studentkår, efter yrkande från kårstyrelsen i proposition 13.

Sedan dess har processen med att implementera SUS-samordningen påbörjats, då denna tagits över av Chalmers Studentkår från Göteborgs förenade studentkårer (GFS). Den som är SUS-samordnare har arvoderats och med tanke på den betydelse rollen innebär för nöjeslivet på Chalmers Studentkår avses arvoderingen bibehållas. SUS samordnas även för studenter på andra lärosäten i Göteborg, vilket gör att rollen därmed lämpligen kan tillsättas även av representanter från de andra studentkårerna.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

- att** Chalmers Studentkårs Arvoderingspolicy, under Kriterier för arvodering, ändra från:
- ”Den arvoderade skall vara medlem i Chalmers Studentkår.”
- Till:
- ”Den arvoderade skall vara medlem i Chalmers Studentkår.
- Undantag för krav på medlemskapet tillåts för SUS-samordnaren.”

Kårstyrelsen genom,

Ellen Friborg,

Vice kårordförande 20/21





Proposition 24 – Ändringsyrkande för avsättning till Byggnadsfonden 20/21

Bakgrund

Enligt Chalmers Studentkårs stadga, paragraf 6:8, skall kårfullmäktige före utgången av läsperiod 3 besluta om preliminär avsättning till Byggnadsfonden som lägst skall vara 5 % av influtna medlemsavgifter. Enligt Chalmers Studentkårs reglemente, paragraf 18:2a, kan fullmäktige besluta om högre avsättning till Byggnadsfonden på förslag från revisorer eller kårstyrelsen.

De senaste sju åren har kårfullmäktige valt att avsätta 17,5 % av influtna terminsavgifter till Byggnadsfonden för att öka Byggnadsfondens storlek på grund av de stora investeringarna i "Kårhus på Landet"-projektet i kårens fritidsanläggning i Härryda.

På fullmäktigesammanträde 1 den 16/9 2020, fastställdes den slutgiltiga avsättningen till Byggnadsfonden för verksamhetsåret 2020/2021 på 17,5 %, med tro och förhoppning om att Coronapandemins verkningar skulle ebba ut och att Chalmers Studentkår skulle kunna återgå till ökad verksamhet under hösten och våren. I dagsläget vet vi att så inte har varit fallet och vi vet även att det lär dröja innan verksamheten kommer tillbaka till sin vanliga omfattning.

Då den faktiska avsättningen görs i slutet av verksamhetsåret, och med ovanstående som bakgrund, anses det inte ekonomiskt försvarbart att fortsätta enligt plan på att avsätta 17,5 %.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att kårfullmäktige river upp beslut §37 taget Fullmäktigesammanträde 1 16/9 2020.

att kårfullmäktige fastställer avsättningen till Byggnadsfonden till 5 % av influtna terminsavgifter för verksamhetsåret 20/21.

Kårstyrelsen genom,

Ellen Friborg

Vice kårordförande 20/21





Proposition 25 – Preliminär avsättning till Byggnadsfonden 21/22

Bakgrund

Enligt Chalmers Studentkårs stadga, paragraf 6:8, skall kårfullmäktige före utgången av läsperiod 3 besluta om preliminär avsättning till Byggnadsfonden som lägst skall vara 5 % av influtna medlemsavgifter. Enligt Chalmers Studentkårs reglemente, paragraf 18:2a, kan fullmäktige besluta om högre avsättning till Byggnadsfonden på förslag från revisorer eller kårstyrelsen.

De senaste sju åren har kårfullmäktige valt att avsätta 17,5 % av influtna terminsavgifter till Byggnadsfonden för att öka Byggnadsfondens storlek på grund av de stora investeringarna i "Kårhus på Landet"-projektet i kårens fritidsanläggning i Härryda.

Då vi i dagsläget inte vet när verksamheten kommer tillbaka till sin vanliga omfattning med tanke på rådande Corona-pandemi, anses det inte skäligt att avsätta en större procentsats än den stadgan kräver.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att kårfullmäktige preliminärt fastställer en avsättning till Byggnadsfonden till 5 % av influtna terminsavgifter för verksamhetsåret 21/22.

Kårstyrelsen genom,

Ellen Friborg

Vice kårordförande 20/21





Proposition 26 - Fastställande av medlemsavgifter för höstterminen 2021

Bakgrund

Enligt stadgan §6:8 fattar fullmäktige innan utgången av läsperiod 3 beslut om medlemsavgiften för kommande hösttermin. Med utlandsavgift menas den terminsavgift som medlemmar betalar när de studerar utomlands. Den finns till eftersom en måste vara medlem i kåren även under sin utlandsvistelse. Avgiften är lägre än ordinarie medlemsavgift eftersom det inte går att ta del av allt kåren erbjuder under den tiden. Med omtentaavgiften menas den avgift en student som vill skriva en enstaka omtenta behöver betala för att vara kårmedlem under sin tentamen.

Sedan hösten 2012 bekostas medlemsavgiften för Göteborgs förenade studentkårer (GFS) och Sveriges förenade studentkårer (SFS) av terminsavgiften, vilket beslutas årsvis med budgeten. Avgiften för GFS var 19/20 5,50 kr per medlem och termin och för SFS var den 6 kr per medlem och helår.

Efter att medlemsavgifterna varit oförändrade över en längre period tillsattes det en arbetsgrupp under FuM på Fullmäktigesammanträde 2 2018/2019 för att utreda nivån på kåravgiften. Arbetsgruppen gav ingen rekommendation om förändrad medlemsavgift och ingen ny utredning har heller lyfts sedan dess. Med detta som bakgrund anser kårstyrelsen att alla medlemsavgifter ska behållas oförändrade.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

- att** terminsavgiften för höstterminen 2021 fastställs till 200 kr för teknologer, och 150 kr för doktorander.
- att** sektionsavgiften för höstterminen 2021 fastställs till 40 kr för teknologer, och 40 kr för doktorander.
- att** medlemsavgiften till GFS för höstterminen 2021 bekostas av den fastställda terminsavgiften i enlighet med den preliminärt fastställda budgeten.
- att** medlemsavgiften till SFS för höstterminen 2021 bekostas av den fastställda terminsavgiften i enlighet med den preliminärt fastställda budgeten.
- att** utlandsavgiften för höstterminen 2021 fastställs till 100 kr.
- att** omtentaavgiften för höstterminen 2021 fastställs till 50 kr.
- att** stödmedlemsavgiften för året 2021 fastställs till valfritt belopp, däremot minst 200 kr.

Kårstyrelsen genom,

Ellen Friborg

Vice kårordförande 20/21





Proposition 27 – Arbetsbeskrivningar för kårledningen

Arbetsbeskrivningarna för kårledningen beskriver vad de olika posterna har för ansvarsfördelning. I reglementet under §14.3 anges att enheterna i kårledningen själva är ansvariga för att revidera sina arbetsbeskrivningar. För att de ska vara så aktuella som möjligt rekommenderas det i arbetsbeskrivningen att man uppdaterar dokumentet varje år. De större förändringar som skett i denna revision är:

- *Föreningen Reftecs styrelse – ordförande* har lagts till i kårordförandes arbetsbeskrivning
- *Deltar i samarbetsorganisationen Reftec i gruppen VORK* har lagts till i vice kårordförandes arbetsbeskrivning
- *TRACKS ledningsgrupp – ledamot* har lagts till i utbildningsenhetens ordförandes arbetsbeskrivning
- *Deltar i samarbetsorganisationen Reftec i gruppen RUBIK* har lagts till i utbildningsenhetens ordförandes arbetsbeskrivning
- *Chalmers disciplinnämnd – ledamot* har lagts till i utbildningsenhetens vice ordförandes arbetsbeskrivning
- *Deltar i samarbetsorganisationen Reftec i gruppen RUBIK* har lagts till i utbildningsenhetens vice ordförandes arbetsbeskrivning
- *Deltar i samarbetsorganisationen Reftec i gruppen STORK* har lagts till i sociala enhetens ordförandes arbetsbeskrivning
- *Deltar i samarbetsorganisationen Reftec i gruppen STARK* har lagts till i sociala enhetens vice ordförandes arbetsbeskrivning
- *Deltar i samarbetsorganisationen Reftec i gruppen ARG* har lagts till i arbetsmarknadens ordförandes arbetsbeskrivning
- *Ekonomiskt ansvarig för CHARM och dess budget* har lagts till i arbetsmarknadsenhetens vice ordförandes arbetsbeskrivning
- *Deltar i samarbetsorganisationen Reftec i gruppen ARG* har lagts till i arbetsmarknadens vice ordförandes arbetsbeskrivning

Till nästkommande år vore det fördelaktigt att uppdatera arbetsbeskrivningarna för kårledningen före rekryteringen till kårledningen påbörjat, det vill säga till fullmäktigesammanträde 5.

Det reviderade dokumentet för arbetsbeskrivningar för kårledningen finnes bifogat till denna proposition.





Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att godkänna Arbetsbeskrivningar för kårledningen enligt bilaga.

Kårstyrelsen genom,

Anna Lindqvist

Ordförande för Sociala enheten 2020/2021

so@chalmersstudentkar.se





Arbetsbeskrivningar för kårledningen

Arbetsbeskrivningarna är bredvid verksamhetsplanen enheternas största stöd i verksamheten. Dessa dokument visar vilka arbetsområden som är prioriterade för Chalmers Studentkår.

Arbetsbeskrivningarna tydliggör vilka uppgifter och ansvar som respektive enhet och post har. För att skapa en rättvis bild för sökande till kårledningen bör den ha blivit godkänd innan sista ansökningsdag till kårledningen nästkommande verksamhetsår.

Arbetsbeskrivning för kårledningen och kårstyrelsen

Kårledningen är Chalmers Studentkårs ledningsgrupp som arbetar med att leda och stötta den dagliga och löpande verksamheten i enlighet med Chalmers Studentkårs styrdokument. Detta innefattar ett heltidsarvoderat uppdrag där man är ledamot i kårens enheter.

Kårstyrelsen är Chalmers Studentkårs styrelse och därmed kårens högst verkställande organ. Kårstyrelsen arbetar med att verkställa av kårfullmäktige fattade beslut och utgörs av presidiet och enheternas ordförande. Kårstyrelsen ansvarar bland annat för kårens långsiktiga utveckling av IT och övriga tekniska system.

Arbetsbeskrivning för Presidieenheten

I presidieenheten ingår kårordförande, vice kårordförande och husansvarig. Presidieenhetens ansvar är att driva kåren framåt genom långsiktig förvaltning och utveckling. Presidiet skall i samarbete med kårens direktör ansvara för att kåren har en stabil ekonomi, en stark integritet samt ha ett övergripande ansvar över kårhuset och kårens fastigheter.

Presidiet

I presidiet ingår kårordförande (KO) och vice kårordförande (VO). Presidiet leder och samordnar kårstyrelsens och kårledningens arbete. Presidiet skall representera kåren och föra dess talan samt ansvara för att kåren är en trygg arbetsgivare med nöjda medarbetare. Presidiet ansvarar även övergripande för kontakter med externa parter och påverkansarbetet.

- Firmatecknare för Chalmers Studentkår tillsammans med studentkårens direktör
- Arbetsleda kårledningen
- Ansvar för gruppdynamiska frågor inom kårledningen
- Ansvar för kårstyrelsens arbete
- Presidiet är ansvariga för kontakt med staben och anställda inom hela kårens verksamhet
- Leda Kårledningsutskottet (KU)

Kårordförande (KO)

Kårordförande leder och samordnar kårstyrelsens dagliga arbete och representerar kåren i officiella sammanhang. KO för kårens talan gentemot högskolan, politiker, media och allmänheten.

- Ytterst ansvarig för samordningen av kårledningen genom att fördela och delegera arbetsuppgifter.
- Ytterst ansvarig för kårstyrelsens arbete mot kåren som organisation och mot Fullmäktige.



- Arbetar med studentpolitiska frågor genom delegering av uppgifter samt driva frågor med Chalmers Studentkårs styrdokument som hjälp.
- Vara Chalmers Studentkårs talesperson i media och representera kåren externt.
- Vara samordnare för Chalmers Studentkårs medlemskap i Göteborg Förenade Studentkårer
- Representera Chalmers Studentkår som ägare av Chalmers Studentkårs Företagsgrupp

Återkommande organ där KO är delaktig

- Kårstyrelsen – *ordförande*
- Kårledningsutskottet (KU) – *ordförande*
- Styrelsen för moderbolaget AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp – *ledamot*
- Styrelsen för Chalmers tekniska högskola AB – *suppleant*
- Styrelsen för Chalmersfastigheter AB – *suppleant*
- Rektors beslutsmöte – *ledamot*
- Chalmers Ledningsgrupp – *ledamot*
- Föreningen Reftecs styrelse – *ordförande*
- Styrelsen för Göteborgs Förenade Studentkårer – *ledamot*

Vice kårordförande (VO)

Vice kårordförande arbetar främst internt inom Chalmers Studentkår och är kontaktperson inom kårens verksamhet.

- Huvudansvarig för kårledningens arbete med teknologsektionerna
- Kontaktperson i kårstyrelsen för talmanspresidiet samt kårens valberedning, valnämnd och lekmannarevisorer
- Verksamhetsstöd åt kårkommittéer
- Ekonomisk uppföljning samt budget
- Sammankallande för kårstyrelsemöten
- Hanterar incidenter

Återkommande organ där VO är delaktig

- Kårstyrelsen – *vice ordförande*
- Styrelsen för Emils Kårhus AB (EKAB) och Emilias Kårhus AB (EmKAB) – *ledamot*
- Kårledningsutskottet (KU) – *sammankallande*
- Kommittéordförandeträffar (KoT) – *ordförande*
- Sektionsekonomiforum (sEF) – *ordförande*
- Kommittéekonomiforum (keF) – *ordförande*
- Chalmers Studentkårs Arbetsmarknadsdagar Ekonomi AB – *styrelseledamot*
- Deltar i samarbetsorganisationen Reftec i gruppen VORK

Husansvarig (HA)

Husansvarig jobbar med utveckling av kårens fastigheter, verksamhetsanpassning av dessa och att verksamheten ska fungera och genomföras på ett säkert sätt för människorna, lokalerna och ur brandsynpunkt i de lokaler som nyttjas.

- Koordinering av utveckling och verksamhetsanpassning i kårens fastigheter: Kårhuset, Järnvägsvagnen och fritidsanläggningen i Härryda.



- Ansvarar för att kårkommittéerna Kårhuskommittén, Bastukommittén, och Gasquekommittén genomför sitt arbete med att utveckla delar av kårens fastigheter på ett ansvarsfullt sätt.
- Ansvarar inför direktör för brandsäkerheten i fastigheterna och att verksamheten följer aktuella brandsäkerhetsregler, vilket innefattar kårens kommittéer och föreningar.
- Ansvarar gentemot högskolan för de lokaler som kårens nyttjar utanför kårhuset.
- Ansvarar för att kommunikationen med fastighetsskötaren fungerar så att båda är insatta i varandras arbete.
- Ansvarar för att handha, förvalta, och vårda kårens fordon, samt utveckling av kårens fordonsflotta.
- Ansvarar för Chalmers Studentkårs lås-, larm- och passersystem.

Återkommande organ där HA är delaktig

- Styrelsen för Emils Kårhus AB (EKAB) och Emilias Kårhus AB (EmKAB)¹ – *ledamot*

Arbetsbeskrivning för Utbildningsenheten

Utbildningsenheten arbetar för att alla teknologer ska kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet och ska ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation. För att uppnå detta arbetar utbildningsenheten med utbildningsfrågor som är aktuella på lokal, nationell och internationell nivå. Dessa frågor drivs med högskolans föreskrifter, Chalmers Studentkårs styrdokument och åsiktsprogrammet som hjälp.

- Bedriva utbildningspåverkan på Chalmers
- Bedriva utbildningspåverkan ur ett nationellt & internationellt perspektiv
- Samordna och stödja sektionernas utbildningsbevakande organ
- Samordna och stödja studentrepresentanter inom högskolans olika utbildningsområden och organ
- Leda Utbildningsutskottet (UU)

Utbildningsenhetens ordförande (UO)

UO har ansvaret gentemot presidiet, kårstyrelsen och kårfullmäktige för utbildningsenhetens verksamhet. UO ansvarar för samordningen av enhetens resurser och hur dessa disponeras. UO för enhetens talan och är ledamot i kårstyrelsen.

UO arbetar med strategiska och långsiktiga utbildningsfrågor på och utanför Chalmers. Utöver detta arbetar UO med politisk påverkan på det nationella och internationella planet, främst inom utbildningspolitiska frågor. Detta inkluderar:

- Omvärldsbevakning av nationella och internationella utbildningsfrågor
- En nära kontakt med högskolan i utbildningsfrågor
- Deltagande i styr- och projektgrupper på högskolan relaterade till grundutbildning
- Arbete med studentpolitiska frågor genom att driva frågor med Chalmers Studentkårs styrdokument som hjälp
- Att vara samordnare för Chalmers Studentkårs medlemskap i nationella och internationella samarbeten, som exempelvis Sveriges Förenade Studentkårer med flera.

¹ <https://chalmersstudentkar.se/how-our-companies-work/>



- Samarbete med Doktorandsektionen kring forskarutbildningsfrågor
- Arbete med studenternas rättssäkerhet

Återkommande organ där UO är delaktig

- Kårstyrelsen – *ledamot*
- Utbildningsutskottet (UU) – *ordförande*
- Rektors beslutsmöte – *suppleant*
- Chalmers Ledningsgrupp – *suppleant*
- Chalmers Grundutbildnings ledningsgrupp – *ledamot*
- Chalmers Fakultetsråd – *ledamot*
- Forskarutbildningsnämnden – *ledamot*
- Chalmers disciplinnämnd – *ledamot*
- TRACKS ledningsgrupp – *ledamot*
- Deltar i samarbetsorganisationen Reftec i gruppen RUBIK

Utbildningsenhetens vice ordförande (vUO)

Utbildningsenhetens vice ordförande är ordförandens ställföreträdare.

vUO arbetar gentemot teknologer, studienämnder, utbildningsutskott och studentrepresentanter.

vUO arbetar även gentemot högskolan för att förbättra teknologernas situation. Detta genom en blandning av operativa och strategiska uppgifter. Detta inkluderar:

- Stöttning och samordning av studienämnder och studentrepresentanter
- Rekrytering, stöttning och samordning av studentrepresentanter
- En nära kontakt med högskolan i utbildningsfrågor
- Att projektleda och samordna Student Voice
- Arbete med studentpolitiska frågor
- Deltagande i styr- och projektgrupper på högskolan relaterade till grundutbildning
- Arbete med studenternas rättssäkerhet
- Samarbete med högskolan kring IT-stöd för lärare och studenter
- Att vara samordnare för Chalmers Studentkårs medlemskap för ENHANCE

Återkommande organ där vUO är delaktig

- Utbildningsutskottet (UU) – *sammankallande*
- Juryn för Chalmers pedagogiska pris – *ledamot*
- Juryn för Årets teknolog – *sammankallande*
- Programkommittén för Konferensen om Undervisning och Lärande (KUL) – *ledamot*
- Chalmers disciplinnämnd – *ledamot*
- Deltar i samarbetsorganisationen Reftec i gruppen RUBIK

Arbetsbeskrivning för Sociala enheten

Sociala enhetens mål är att alla teknologer ska ha en givande studietid samt att arbetsmiljön på Chalmers tekniska högskola och Chalmers Studentkår ska vara så bra att ingen ohälsa, varken fysisk eller psykisk, ska bero på den kringliggande fysiska eller sociala- och organisatoriska arbetsmiljön. Sociala enheten arbetar med att stötta studentlivet vid Chalmers Studentkår och att se till att medlemmarna är socialt, rättsligt, ekonomiskt och fysiskt trygga under sin Chalmerstid. Detta inkluderar att:



- Bevaka teknologernas trygghet
- Verka för jämlikhet inom kåren
- Verka för medlemmarnas trygghet i kårens lokaler och dess omgivningar
- Ge goda förutsättningar för en hållbar och bred nöjeslivsverksamhet inom kåren
- Hantera incidenter samt ge stöd till inblandade parter
- Leda Sociala utskottet (SU) och Nöjeslivsutskottet (NU)
- Ansvara för att kårkommittén Mottagningskommittén genomför sitt arbete med att samordna och utveckla mottagning på ett ansvarsfullt sätt.

Sociala enhetens ordförande (SO)

Sociala enhetens ordförande (SO) har ansvaret gentemot presidiet, kårstyrelsen och kårfullmäktige för sociala enhetens verksamhet. SO ansvarar för samordningen av enhetens resurser och hur dessa disponeras. SO för enhetens talan och är ledamot i kårstyrelsen.

SOs arbetsuppgifter präglas främst av frågor som rör framtida strategier för Chalmers Studentkår i studiesociala frågor, politiska frågor och långsiktigt arbetsmiljöarbete. SO skall vara uppdaterad inom dessa frågor och skall kunna ta ställning och driva dessa frågor med Chalmers Studentkårs styrdokument som hjälp. Detta inkluderar att:

- Bevaka studentbostadssituationen i Göteborg
- Ha nära kontakt med högskolan inom arbetsmiljö- och likabehandlingsfrågor
- Deltagande i styr- och projektgrupper inom arbetsmiljö- och likabehandlingsfrågor
- Bevaka teknologernas arbetsmiljösituation
- Stödja teknologer i ärenden i studiemedelsfrågor
- Verka för jämlikhet inom kåren och högskolan
- Vara en väl fungerande länk i högskolans studiesociala nätverk
- Arbete med studentpolitiska frågor
- Hantera incidenter

Återkommande organ där SO är delaktig

- Kårstyrelsen – *ledamot*
- Sociala utskottet (SU) – *ordförande*
- Arbetsmiljö- och Jämställdhetskommittén (AJK) – *ledamot*
- Styrelsen för Chalmers Studentkårs Restauranger AB (ChSRAB) – *adjungerad*
- Studentforum – *ledamot*
- Styrelsen för Göteborgs Förenade Studentkårer – *suppleant*
- Deltar i samarbetsorganisationen Reftec i gruppen STORK

Sociala enhetens vice ordförande (vSO)

Sociala enhetens vice ordförande (vSO) ansvarar för arbetet som rör nöjeslivet vid Chalmers Studentkår, både löpande och utvecklande uppgifter. vSO arbetar deltid (50%) med det studentdrivna verksamhetsområdet Mat&Kalas inom ChSRAB och deltid (50%) med nöjeslivsrelaterade frågor.

Uppgifterna är oftast av praktisk och projektorienterad karaktär. Detta inkluderar att:

- Utveckla rutinerna kring festverksamheten
- Ha kontakten med Tillståndsenheten för hela Chalmers Studentkårs räkning
- Tillsammans med VD för kårens restaurangbolag (ChSRAB) ansvara för festverksamheten i det studentdrivna verksamhetsområdet Mat&Kalas
- Hjälpa kårföreningar med uppstart och löpande verksamhet



- Hantera incidenter i nöjeslivet

Återkommande organ där vSO är representant

- Nöjeslivsutskottet (NU) – *ordförande*
- Kommittéordförandeträffar (KoT) – *sammankallande*
- Styrelsen för Ölbruket AB - *ledamot*
- Pubforum – *ordförande*
- Deltar i samarbetsorganisationen Reftec i gruppen STARK

Arbetsbeskrivning för Arbetsmarknadsenheten

Arbetsmarknadsenheten arbetar med arbetsmarknadsfrågor för medlemmarna och strävar efter att sammanlänka teknologer och arbetslivet. Detta görs genom att förbereda teknologerna samt genom att påverka näringslivet och relevanta externa aktörer. Enheten ska också bidra till att Chalmers Studentkår ska ha ett starkt varumärke och stabil ekonomi, exempelvis genom arbetsmarknadsdagarna CHARM och samarbetsavtal med externa aktörer.

- Samordning och stöttning för de inom kåren som aktivt arbetar mot näringslivet.
- Underhåll och framtagande av nya externa kontakter samt samarbetsavtal för kåren.
- Samarbeta med högskolan inom arbetsmarknadsfrågor.
- Övergripande ansvar för Chalmers Studentkårs strategi gällande arbete med näringslivet samt studentkårens varumärke.
- Representera studenterna i näringslivs- och nyttiggörandefrågor på Chalmers
- Bedriva näringslivspåverkan ur ett regionalt och nationellt perspektiv.
- Projektledning av CHARM.
- Leda Arbetsmarknadsutskottet (ArmU) samt samordna arbetsmarknadsgrupper och kårens teknologbolag.
- Samordning av kårens arbete inom alumni- och mentorskapsfrågor.

Arbetsmarknadsenhetens ordförande (AO)

Arbetsmarknadsenhetens ordförande (AO) har ansvaret gentemot presidiet, kårstyrelsen och kårfullmäktige för arbetsmarknadsenhetens verksamhet. AO ansvarar för samordningen av enhetens resurser och hur dessa disponeras. AO för enhetens talan och är ledamot i Kårstyrelsen.

AO arbetar med arbetsmarknadsfrågor framförallt ur strategiska och långsiktiga perspektiv inom kåren, men också i samarbete med högskolan och extern part. AO arbetar också med kårens alumni- och mentorskapsverksamhet. Arbetsuppgifter inkluderar:

- Att föra dialog med berörda parter inom Chalmers Studentkår om kårens strategi gällande marknadsarbete och samarbeten med näringslivet.
- Representera kåren i arbetet med näringslivspåverkan
- Att samarbeta med högskolan inom arbetsmarknad- och nyttiggörandefrågor genom att delta i styr- och projektgrupper.
- Samordning och stöttning för de som inom kåren aktivt arbetar med arbetsmarknadsfrågor.
- Förvaltning och framtagande av nya externa kontakter samt samarbetsavtal för kårens räkning.



Återkommande organ där AO är delaktig

- Kårstyrelsen - *ledamot*
- Arbetsmarknadsutskottet (ArmU) – *ordförande*
- Styrelsen för Chalmers Studentkår Promotion – *ledamot*
- CHARMs referensgrupp – *kårstyrelseledamot*
- Mentorskapsforum - *ordförande*
- Chalmers tekniska högskolas styrgrupp för nyttiggörande – *ledamot*
- Deltar i samarbetsorganisationen Reftec i gruppen ARG

Arbetsmarknadsenhetens vice ordförande (vAO)

Arbetsmarknadsenhetens vice ordförande (vAO) är projektledare för CHARM och det stora projektets årscykel styr arbetet. Förutom CHARM arbetar vAO framförallt med arbetsmarknadsenhetens och kårledningens gemensamma verksamhet, såsom utbildningar för aktiva. vAO fungerar även som stöd för studenter i deras kontakt med extern part.

- Projektledare för CHARM, CHARM Ekonomi AB:s vice VD
- Ekonomiskt ansvarig för CHARM och dess budget
- Samordning och stöttning för de inom kåren som aktivt arbetar mot näringslivet.

Återkommande organ där vAO är delaktig

- CHARMkommittén – *ordförande*
- Chalmers Studentkårs Arbetsmarknadsdagar Ekonomi AB – *vice VD samt styrelseledamot*
- CHARMs referensgrupp – *ledamot*
- Arbetsmarknadsutskottet (ArmU) – *sammankallande*
- Mässarrangörsforum – *ordförande*
- Deltar i samarbetsorganisationen Reftec i gruppen ARG





Proposition 28 - Fastställande av indikatorvärden 19/20

Bakgrund

I Chalmers Studentkårs vision- och uppdragsdokument finns elva uppdrag. För att kunna bevaka hur väl kåren når upp till sina uppdrag mäts olika indikatorvärden. Dessa indikatorvärden är kårstyrelsen ålagd att presentera till fullmäktigemöte varje verksamhetsår för fastställande. Detta för att fullmäktige ska kunna uppfatta trender samt följa upp studentkårens verksamhet och använda som underlag för kommande prioriterade områden och verksamhetsplaner.

Verksamhetsåret 14/15 var första året som indikatorer togs fram och fastställdes. I samband med revideringen av vision- och uppdragsdokumentet, där alla indikatorer finns förtecknade, har samtliga indikatorer setts över. Majoriteten av indikatorerna har omformulerats för att tydligare beskriva vad de mäter. För detaljer kring förändringarna av indikatorerna, se vision- och uppdragsdokumentet.

Det har under flera år poängterats att indikatorvärdena bör ses över och i årets verksamhetsplan finns en punkt som ämnar till att se över dessa. När värdena har sammanställts så har bilden av att de behöver utvärderas stärkts. Många värden har inte inhämtats sedan de instiftades och en del har blivit betydligt svårare att få fram. I och med detta har inga enkäter gjorts som endast syftar till att samla in indikatorvärden utan man har utgått från den data som funnits tillgänglig. Corona-pandemin har också inneburit att en del värden, såsom olika nöjdhetsindex, inte har mätts.

En indikator där tidigare värden har justerats är *9.4 Antal år Chalmers Studentkår klarar sig utan inkomst*. När man beräknade värdet för 19/20 beräknade man även om de äldre värdena. Då stämde de tidigare inrapporterade värden inte lägre överens. För att kunna jämföra värdet för 19/20 med tidigare års värden togs de omräknade värdena med istället.

En annan indikator som justerats är *5.3 a) Nöjd kund-index hos (a) Chalmers Studentbostäder*. Detta eftersom CSB har ändrat skalan för att mäta nöjdhet till NKI (nöjd-kund-index) vilket ger ett värde mellan 0 – 100. Tidigare års värden är omräknade till NKI har skickats in av CSB och dessa finns därför också med i rapporten.

En indikator som skiljer sig från tidigare års värden är *1.2 Hur många procent tar examen inom 1,5 år efter nominell tid*. Från och med verksamhetsåret 18/19 ändrades Ladoksystem vilket medförde att det inte längre synkades med högskolan statistikdatabas QlikView. För att få fram värdet var man tvungen att först beräkna det för varje enskilt utbildningsprogram och sedan beräkna ett snitt för alla program. Chalmers (även KTH) mäter däremot själva hur stor andel som tar examen inom 2 år efter nominell studietakt. Eftersom detta var ett värde Chalmers hade beräknat används detta för 19/20. Det gör att värdet är högre än tidigare år.

Alla dessa förändringar har noterats i bilagan.

Kommenterad [JS1]: Super mycket bättre! La till detta också

Kommenterad [EF2]: Vet inte om man vill förtydliga NKI genom en parentes efter Nöjd kund-index, samma för CSB

Kommenterad [EF3]: Är detta namnet på databasen?

Kommenterad [GA4R3]: ja

Kommenterad [JS5]: Lite konstig formulering av mening Fattar inte riktigt

Kommenterad [GA6R5]: Bättre nu?

Kommenterad [JS7R5]: Ja snyggt!

Kommenterad [JS8]: Samma här, kanske vad händer efter kommatecknet?

Kommenterad [GA9R8]: Bättre nu?

Kommenterad [JS10R8]: Ja snyggt!



CHALMERS
STUDENTKÅR

PROPOSITION
2021-02-23
Kårstyrelsen

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att fastställa Chalmers Studentkårs indikatorvärden för verksamhetsåret 2019/2020 enligt bilaga.

Kårstyrelsen genom,

Gabriel Aspegren

Utbildningsenhetens ordförande 2020/2021





Indikatorvärden 2019/2020

Nedan följer samtliga indikatorer, inklusive värden från tidigare verksamhetsår, som finns förtecknade i vision- och uppdragdokumentet. Indikatorerna är uppdelade baserat på de uppdrag som de korresponderar med. På grund av Corona-pandemin har en del värden inte mätts.

Alla procentuella värden är avrundade till närmsta heltal.

1. Alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet

Alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig sin utbildning på Chalmers genom att kurser och program är av högsta kvalitet. Lärarna på Chalmers skall ha en hög pedagogisk skicklighet och lärandeaktiviteterna är anpassade till såväl ämnet som studenterna.

Indikatorer

- 1.1. Medelvärde av teknologernas helhetsomdöme på alla kurser som kursutvärderas.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	3,82	3,82	3,86	3,85	3,91

- 1.2. Hur många procent tar examen inom 1,5 år efter nominell tid.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	43 %	46 %	42 %	–*	60 % **

* Data saknas p.g.a. att nytt Ladoksystem inte kan synkas med högskolans statistikdatabas Qlikview

** Detta värde gäller 2 år efter nominell studietakt då det är vad högskolan mäter.

- 1.3. Chalmers ranking på (a) Times Higher Education samt (b) QS University Ranking.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	244	254	241	201-250	237
a)					
Indikatorvärde	132	139	133	128	139
b)					

- 1.4. Antal helårsprestationer av antalet helårstudierande i procent.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	88 %	91 %	88 %	–*	90 %

* Data saknas p.g.a. att nytt Ladoksystem inte kan synkas med högskolans statistikdatabas Qlikview

2. Alla teknologer skall ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation

Alla teknologer har rätt att påverka både sin utbildning och studiesituation. Det är centralt att teknologerna är medvetna om vilka olika möjligheter till inflytande det finns. Studentrepresentanter, och grupper inom teknologsektionerna som representerar teknologerna, skall ha ett reellt inflytande i högskolans organ och god kontakt med teknologerna.



Indikatorer

2.1. Genomsnittlig svarsfrekvens på alla kursutvärderingar.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	46 %	42 %	41 %	41 %	37 %

2.2. Andel teknologer som känner att de kan påverka sin utbildning och studiesituation.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	41 %	43 %	43 %	43 %	42 %

2.3. Andel av studentrepresentanterna som anser att de har inflytande inom högskolan.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	-	-	-	-	-*

* Har aldrig mätts.

3. Alla teknologer skall känna sig trygga under sin chalmers tid

Teknologerna på Chalmers skall vara och känna sig psykosocialt, rättsligt, ekonomiskt, och fysiskt trygga under sin chalmers tid. Teknologerna skall trivas både i sin studiemiljö och tillbringad tid på campus. Alla teknologer skall bemötas på samma villkor.

Indikatorer

3.1. Andel teknologer som under senaste året upplevt oro över sin ekonomiska situation.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	33 %	33 %	34 %	33 %	31 %

3.2. Andel teknologer som inte upplevt Chalmers fritt från diskriminering under det senaste året.

(a1) Diskriminering av anställd (lärare + annan personal på Chalmers)

(a2) Trakasserier och mobbning av anställd (lärare + annan personal på Chalmers)

(b1) Diskriminering av student

(b2) Trakasserier och mobbning av student

(c) Andel teknologer som inte upplever Chalmers fritt från diskriminering

	2015/2016	2016/2017*	2017/2018**	2018/2019**	2019/2020
Indikatorvärde a1)	5 %	5 %	-	-	-
Indikatorvärde a2)	-	1 %	-	-	-
Indikatorvärde b1)	8 %	5 %	-	-	-
Indikatorvärde b2)	-	4 %	-	-	-
Indikatorvärde c)	-	-	20 %	26%	10 %



* Mätningen flyttades från Medlemsmätningen till Studentbarometern och därmed ändrades frågeställningarna.

** Studentbarometern har gjorts om och mäter även oberoende av utövare.

3.3. Andel teknologer som känner sig trygga när de vistas på campus (a) Lindholmen och (b) Johanneberg.

	2015/2016	2016/2017*	2017/2018**	2018/2019**	2019/2020
Indikatorvärde	13 %	82 %	76 %	90 %	91 %
a)					
Indikatorvärde	13 %	85 %	76 %	98 %	99 %
b)					

* Nytt sätt att mäta indikatorn (inverterad)

** Svarsalternativet "vistas ej på detta campus" har lagts till.

3.4. Andel teknologer som under senaste året upplevt att de har känt sig stressade eller oroade över sin studiesituation en längre tid.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	47 %	68 %	69 %	70 %	70 %

4. Alla medlemmar skall vara väl förberedda inför arbetslivet

Medlemmarna skall vara väl förberedda för arbetslivet genom att både ha kännedom kring relevanta arbetsgivare på arbetsmarknaden samt vara trygga med sin framtida yrkesroll. Under studietiden behövs därför möjligheten för studenter att aktivt upptäcka olika yrken och arbetsgivare samtidigt som kännedom om möjliga yrkesroller efter examen stärks.

Indikatorer

4.1. Andel av medlemmarna som anser att de har möjlighet att upptäcka möjliga yrkesroller.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	52 %*	59 %*	53 %*	45 %*	50 %

* Central nivå och sektionsnivå mäts separat, detta är medelvärdet av båda.

4.2. Andel av medlemmarna i de sista årskurserna som känner sig förberedda inför arbetslivet.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	53 %	54 %	54 %	43 %	41 %

4.3. Andel av medlemmarna som anser att de har kännedom om relevanta arbetsgivare på arbetsmarknaden.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	48 %	48 %	50 %	46 %	51 %



5. Alla medlemmar skall ha tillgång till bostad under sin chalmerstid

Chalmers Studentkårs medlemmar skall inte uppleva att frågan om bostad är något som leder till otrygghet, hindrar dem från att studera på Chalmers eller delta i kårens aktiviteter. Boendet skall vara trivsamt och bidra positivt till medlemmarnas liv.

Indikatorer

5.1. Andel av medlemmarna som upplever en hög prisnivå på sin bostad.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	48 %	45 %	40 %	40 %	39 %

5.2. Andel av medlemmarna som tycker att tillgång till bostad har varit ett problem under de senaste 12 månaderna.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	22 %	22 %	25 %	22 %	20 %

5.3. Nöjd kund-index hos (a) Chalmers Studentbostäder och (b) Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde a)	4,27	4,22	4,25	4,15	—*
Indikatorvärde a) just.*	76	77	76	74	77
Indikatorvärde b)	4,10	4,09	4,14	4,14	4,16

* Skalan ändrad av CSB till NKI (0-100).

5.4. Genomsnittlig kötid som krävs för att få en studentbostad hos (a) Chalmers Studentbostäder och (b1) ett enkelrum samt (b2) lägenhet hos Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde a)	41 månader	32 månader	32 månader	18 månader	20 månader**
Indikatorvärde b1)	17 månader och 24 månader utanför centrum eller 4-5 år i centrum	18 månader	12,4 månader	18 månader	18 månader
Indikatorvärde b2)	*	34,5 månader	24,1 månader	3 år utanför centrum, 5 år i centrum	2 år utanför centrum, 4 år i centrum



* Går ej att utläsa.

** CSB rapporterar endast köpoäng vilket inte är detsamma som köddagar. En uppskattning av dagar utifrån poäng har gjorts.

6. Alla medlemmar skall ha tillgång till relevant service

Chalmers Studentkår skall tillhandahålla ett brett utbud av service till medlemmarna. Servicen skall vara utformad efter medlemmarnas förutsättningar. Servicen kan bestå av tillgång till studiematerial, mat, fika, nöjen, lokaler, fritidsaktiviteter, träningsmöjligheter och transportmöjligheter.

Indikatorer

- 6.1. Andel av medlemmarna som är nöjda med tillgången till service på campus (a) Lindholmen och (b) Johanneberg.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	46 %	57 %	51 %	61 %	59 %
a)					
Indikatorvärde	68 %	70 %	74 %	74 %	73 %
b)					

- 6.2. Omsättning per kårkort och år.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020*
Indikatorvärde	2151 kr	2670 kr	2627 kr	2917 kr	2257 kr

*Lägre på grund av Corona-pandemin.

- 6.3. Andel medlemsrabatt av omsättning som Chalmers Studentkårs företagsgrupp lämnar till medlemmar i form av (a) total medlemsrabatt genom omsättning och (b) företagsgruppens omsättning per medlem.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde a)	17 %	15 %	18%	18%	18 %
Indikatorvärde b)	273 kr	310 kr	-	-*	-**

* Har inte kunnat beräknats. Uppdatering kommer till fastställandet av indikatorvärden 19/20.

** Har inte beräknats.

- 6.4. Studentvärdesindex inom Chalmers Studentkårs företagsgrupp.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	67 %	67 %	69%	68%	-*

* Detta har inte mätts p.g.a. Corona-pandemin.

7. Alla medlemmar skall ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna

Chalmers Studentkårs medlemmar skall ha möjlighet till personlig utveckling vid sidan av studierna, genom att engagera sig i kårens verksamhet. Engagemang inom Chalmers Studentkår skall kännas



värdefullt. På så sätt kan medlemmarna få med sig erfarenheter, nätverk och värdefull kunskap som kompletterar studierna. Medlemmarna skall även ha möjlighet till fritid utöver studierna som exempelvis att delta i verksamhet hos extern part.

Indikatorer

- 7.1. Andel av medlemmarna som någon gång under sin studietid engagerat sig i Chalmers Studentkår.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	43 %	38 %	37 %	40 %	41 %

- 7.2. Andel av medlemmarna som känner att Chalmers Studentkår har bidragit till personlig utveckling.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	31 %	29 %	31 %	32 %	31 %

- 7.3. Andel av medlemmarna som säger sig ha möjlighet till fritid vid sidan av studierna.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	36 %	35 %	25 %	27 %	29 %

8. Alla medlemmar skall känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår

Chalmers Studentkår skall erbjuda ett rikt studentliv och tillhandahålla lokaler och ytor för att möta dessa. Medlemmarna skall ha möjlighet att delta i ett brett utbud av aktiviteter. Kårens faciliteter skall finnas till för, och utformas med, medlemmen i fokus.

Indikatorer

- 8.1. Andel av medlemmarna som tar del av Chalmers Studentkårs verksamhet.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	78 %	75 %	73 %	76 %	77 %

- 8.2. Andel av medlemmarna som är nöjda med Chalmers Studentkårs utbud av sociala aktiviteter.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	55 %*	54 %	73 %	74 %	71 %

** Frågan gjordes om från påstående till fråga och svarsalternativen ändrades från "i mycket hög grad" till "mycket nöjd" etc.



8.3. Andel av medlemmarna som är nöjda med Chalmers Studentkårs utbud av lokaler.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	-*	-*	-*	-*	-*

* Värdet på indikatorn har inte mätts något år.

9. Chalmers Studentkår skall ha en stabil organisation

Chalmers studentkår är en organisation med stark integritet och stabil ekonomi. Aktiva, arvoderade och anställda mår bra och finner sitt arbete givande.

Indikatorer

9.1. Andel aktiva och arvoderade som känner att deras arbete är givande.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	89 %	85 %	84 %	-*	-*

* Mättes ej detta verksamhetsår.

9.2. Andel aktiva och arvoderade som upplever en rimlig arbetsbelastning.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	83 %	72 %	64 %	-*	-*

* Mättes ej detta verksamhetsår.

9.3. Medarbetarnöjdhet hos Chalmers Studentkårs anställda.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde a)	4,26 av 5	4,30 av 5	-*	4,35 av 5	-**
Indikatorvärde b)	5,42 av 6	5,25 av 6	-*	5,13 av 6	-***

(a) är Chalmers konferenser och restauranger och (b) Chalmers Studentbostäder. * Redovisas ej p.g.a. ej mätt

** Har ej mätts p.g.a. varsel i och med Corona-pandemin.

*** Mäts bara vartannat år

9.4. Antal år Chalmers Studentkår klarar sig utan inkomst.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	1,352	1,226	1,361	1,557	-
Indikatorvärde, just.*	-	1,36	1,38	1,97**	2,37***

* Justerat värde, när värdet hämtades för 19/20 och man kollade bakåt stämde inte de tidigare värdena överens. De justerade värdena är beräknade på samma sätt som värdet för 19/20.

** Minskad omsättning p.g.a. CHARMs bolagisering vilket leder till ökat värde

*** Minskad omsättning p.g.a. Corona-pandemin vilket leder till ökat värde



10. Chalmers Studentkår skall representera medlemmarnas åsikter

Chalmers Studentkår skall, i egenskap av en medlemsorganisation, representera sina medlemmars åsikter. Det skall ske för medlemmarna, i relevanta organ och organisationer såväl internt, lokalt, regionalt som nationellt.

Indikatorer

10.1. Andel av medlemmarna som känner att Chalmers Studentkår representerar deras åsikter.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	51 %	50 %	58 %	61 %	59 %

10.2. Andel av studentrepresentanter i Chalmers beslutande och beredande organ som Chalmers Studentkår har invalda representanter i.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	94 %	93 %	98,44 %	93 %	100 %*

* Forum som ej varit aktiva de senaste åren har ej tagits med. Tydlig ökning p.g.a. alla institutionsrådsplatser fyllda.

10.3 Valdeltagande i föregående Fullmäktigeval.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Indikatorvärde	16 %	22,4%	20,4 %	15,5 %	18,3%	20,2 %

10.4. Andel av medlemmarna som vet hur de kan påverka Chalmers Studentkårs verksamhet.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	40 %*	35 %	27 %	28,47 %	30 %

* Svartalernativet "vet ej" lades till.

11. Chalmers Studentkår skall aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter

Chalmers Studentkår skall uppfattas som ödmjuk och tillgänglig. Kårens medlemmar skall känna till den verksamhet och medlemsnytta som kåren erbjuder och hur påverkansarbetet sker. Alla medlemmar skall känna att det är bra att kåren finns och lätt kunna ta del av resultaten av kårens arbete.

Indikatorer

11.1. Andel teknologer som vill vara medlemmar i Chalmers Studentkår oavsett om kårobligatoriet råder eller ej.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	74 %	74 %	71 %	73 %	72 %



11.2. Andel av medlemmarna som tycker att deras kårmedlemskap är prisvärt.

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde	72 %	73 %	78 %	77 %	77 %

11.3. Genomsnitt av kommunikation från Chalmers Studentkår, mätt genom (a) sidvisningar på hemsidan, (b) följare på sociala medier och (c) öppningsgrad av nyhetsbrev.*

	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Indikatorvärde a)	270 000	260 000	202 609**	171 468	160 381
Indikatorvärde b)***	5534	6094	6723	7098	7997
Indikatorvärde c)	45 %	45 %	43 %	44 %	45 %

* 2014/2015 mättes indikatorn som ett snitt av andelen som uppger att de tagit del av kårens hemsida, nyhetsbrev och Facebook. Värdet var då 40 %.

** Statistik från oktober och november saknas på grund av ny hemsida.

*** Antal följare på Facebook.





Proposition 29 – Arbetsgrupp för campusåsikter

Bakgrund

Uppdaterad information kommer föredras muntligt under fullmäktigemötet.

Chalmers har under vintern genomfört en utredning kring hur campus ska se ut i framtiden och vilken verksamhet som ska bedrivas var. För att kårledningen ska kunna ha relevanta och välförankrade åsikter i frågan gentemot högskolan är det av största vikt att fullmäktige också är involverade.

Den 25:e februari kommer Chalmers styrelse fatta beslut kring en långsiktig målbild för campus. Oavsett vad beslutet landar i kommer det följas av en lång process av campusutveckling på många platser. Det finns en campusplan som sträcker sig till år 2050.

Med bakgrunden ovan anser därför kårstyrelsen att fullmäktige bör tillsätta en arbetsgrupp för att utvärdera och föreslå åsikter kring hur Chalmers campus ska se ut och utvecklas i framtiden. Arbetsgruppen bör också utvärdera huruvida det bör tillsättas en långsiktig grupp.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

- att** kårfullmäktige tillsätter en arbetsgrupp om 3-6 personer med uppdrag att:
- I samarbete med kårledningen föreslå åsikter till åsiktsprogrammet om Chalmers campusutveckling
 - Utvärdera kårens kontinuerliga bevakning av campusfrågor och eventuellt föreslå nya bevakningsfunktioner.
 - Agera referensgrupp till kårledningen för att förankra arbetet med campusarbetet i styrelser, styrgrupper och dylikt på högskolan.

Kårstyrelsen genom,

David Welander,
Kårordförande 20/21





Yrkandeblankett

Namn: Kårstyrelsen _____

Datum: 2021-03-03_

Punkt: _ Proposition 29 Ärende: Arbetsgrupp för Campusutveckling _____

Jag/vi yrkar:

att ändra den första att-satsen från:

”att i samarbete med kårledningen föreslå åsikter till åsiktsprogrammet om Chalmers campusutveckling”

till

”att i samarbete med kårledningen utvärderar, reviderar och vid behov föreslå nya åsikter till åsiktsprogrammet om Chalmers campusutveckling.”

att lägga till en att-sats enligt följande:

”att vid Fullmäktigemöte 1 varje verksamhetsår föreslå förlängning eller avslut av arbetsgruppen samt möjliggöra utbyte av dess ledamöter vid behov.”



CHALMERS STUDENTKÅR

Fullmäktige

YRKANDE

Presidiets anteckningar

Avslag

Bifall X





Motion X – Dubbelt sektionsmedlemskap

Bakgrund

Många studenter på Chalmers byter program under sin studietid, de börjar på masterprogram kopplade till andra sektioner. De ställs då inför valet att antingen behålla sin tidigare sektionstillhörighet eller byta sektion till den som det nya programmet tillhör.

Detta skapar då ett val mellan att behålla sin gamla sektionstillhörighet, sin koppling till den sektion man spenderat sin grundutbildning på. Alternativt kan man välja att bryta upp med denna för att bilda en ny koppling med sin nya sektion, sin nya klass, men man kan inte välja att tillhöra båda. Stannar man på den gamla sektionen har man inte rätt att påverka/rösta på sektionsmöten för den nya, vara med på inval för arbetsmaknadsgrupper och mastermottagningskommittéer, något som är väldigt relevant att ha inflytande över, speciellt som masterstudenter.

Därför menar jag att tillåta dubbelt sektionsmedlemskap för studenter är rimligt för att ge mastersstudenter inflytande och koppling till inte bara den ena av de sektioner de känner tillhörighet till. Jag tror även att detta kan vara ett steg i att inkludera mastern i sektionernas arrangemang och engagemang, då de känner sig mer välkomna på båda sektionerna.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

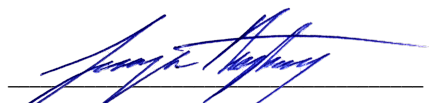
att

Ändra §16:2 i stadgan från:

Kårmedlem skall vara medlem i den sektion som svarar mot det utbildningsprogram vid vilken han/hon studerar, om sådan finns reglementerad.

Till:

Kårmedlem skall vara medlem i den sektion som svarar mot det utbildningsprogram vid vilken hen studerar, om sådan finns reglementerad, och tillåts även vara medlem i ytterligare sektioner hen tidigare har varit medlem vid.


Jesaja Salonen Högberg



Yttrande motion 18 – Dubbelt sektionsmedlemskap

På fullmäktigesammanträde 5 yrkade kårstyrelsen för att bordlägga motionen om dubbelt sektionsmedlemskap till sammanträde 6. Detta för att undersöka frågan närmre och se hur diskussionen gått tidigare år. Kårstyrelsen har nu gjort detta och kommit fram till att det är en relativt omständlig administrativ process att införa dubbelt sektionsmedlemskap.

Stadgan är formulerad som så att du ska vara medlem i den sektion som är kopplad till det utbildningsprogram som du studerar och kårstyrelsen ser ingen anledning till att förändra detta.

Däremot kan man tolka kårens stadgar som att det inte finns något hinder för medlemmar att vara med i flera sektioner. De sektioner som vill kan då själva ta ut en medlemsavgift från medlemmar som vill vara med i ytterligare sektioner och föra egna medlemsregister över dessa. Kårstyrelsen anser att detta inte är något som kåren centralt bör administrera eller assistera.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att avslå motionen i sin helhet.

Kårstyrelsen genom,

Gabriel Aspegren

Utbildningsenhetens ordförande, 2020/2021





Motion 19 – Ny normalisering av röstning

Bakgrund

Situationsbeskrivning

Våren 2020 slog Corona-pandemin hårt på Sverige. De som drabbades värst var de i så kallade riskgrupper, och för att skydda dessa tvingades hela samhället ställa om. Den omställningen innebar en förflyttning till att jobba hemifrån via datorn om så gick. En stor del av Sveriges befolkning klarade av det, och universitetsvärlden var tidig med att förlägga undervisningen på distans. Det tvingade exempelvis både undervisare och studenter att anpassa sig till den digitala undervisningen, och den generella slutsatsen som dragits är att den digitala mognaden hos befolkningen ökat signifikant.

**"COVID-19 has accelerated digital adoption
— the time to transform is now"**

- Think with Google¹

Mot bakgrund av det senaste årets utveckling, som skapat ökad digitala mognad hos studenterna, hävdar nu Valnämnden att tiden är inne för Chalmers Studentkår att göra ändringar till kårens stadgar. Stadgarna, så som de ser ut idag, normaliserar fysiska val i vallokal och behandlar digitala röster som en sekundär röstform: poströst. Ändringarna syftar därför till att modernisera den årliga valprocessen till fullmäktige genom att normalisera val i digital form, och behandla val i fysisk form som ej tvingande av Valnämnden att genomföra. Med andra ord hävdar Valnämnden att: Valet till Chalmers Studentkårs fullmäktige ska hållas digitalt. I fall att Fullmäktige bedömer att omständigheterna för det aktuella valåret gör existensen av ett fysiskt val viktigt för att ett demokratiskt val ska kunna genomföras, då ska ett sådant kompletterande sätt att rösta på vara tillämpligt och behandlas som ett sekundärt sätt att rösta på.

Omvärldsanalys

För att ge ett exempel på en skola som ligger i framkant och som Chalmers Studentkår bör inspireras av väljer vi att lyfta Handelshögskolan i Stockholm. Skolan har i flera års tid genomfört sitt årliga val till fullmäktige i endast digitalt format. Det digitala formatet har skapat inkluderande möjligheter att rösta för alla olika sorters studenter som av diverse hinder inte tidigare kunnat rösta samt för att det motverkat risken med den mänskliga faktorn (exempelvis att texta en otydlig siffra vid fysiskt val).

För Chalmers del hade ett helt digitalt val krävt att det nuvarande systemet för röstning antingen byts ut eller utvecklas. Valnämnden har gjort bedömningen att den tid och kompetens som finns tillgänglig fram till valet 2021 är knapp, och har därför beslutat att en utveckling därmed inte är möjlig. Därför har Valnämnden startat en dialog med Mecenat som Chalmers Studentkår redan har ett samarbete med vad gäller studentkort och andra studentrelaterade tjänster. Dialogen rör den digitala röstningstjänsten karvalet.se som Mecenat tillgodoser sina medlemskåror utan extra kostnad. Till det bör tilläggas att karvalet.se inte kräver att den som röstar har ett svenskt personnummer, istället identifieras en kårmedlem genom dess Mecenatkort och aktiva medlemskap i kåren. Därför har Valnämnden bedömt karvalet.se som ett utmärkt verktyg för att utföra ett digitalt kårval.

Presentation av föreslagna ändringar

Med grund i ovanstående bakgrund föreslår Valnämnden därför följande ändringar till stadgarna för att skapat ett säkrare, smidigare och mer inkluderande kårval till Chalmers Studentkårs Fullmäktige:

NUVARANDE STADGAR

FÖRSLAGEN ÄNDRING AV STADGAR

¹ <https://www.thinkwithgoogle.com/intl/en-gb/future-of-marketing/digital-transformation/covid-accelerated-digital-adoption/>, hämtad: 2020-12-08.





Röstningsprocedur 7:13 Röstning sker på insynsskyddad plats, genom att den röstande skriver 3 siffror för kandidat i valsedelns 3 rutor. Den röstande lägger sedan valsedeln i valkuvert och försluter det. Därefter lämnar den röstande det förslutna valkuvertet till valförrättaren. Samtidigt som den röstande visar sin legitimation för valförrättaren, markerar denne i vallängden att röst avgivits och lägger ned valkuvertet i valurnan. Om röstande inte finns upptagen i vallängden läggs valkuvertet i ett kuvert som förslutes. Efter uppvisande av legitimation skrivs den röstandes personnummer samt teknologsektionstillhörighet på kuvertet, därefter läggs kuvertet i valurnan. Denna procedur benämns poströstning. Röstning kan också ske via Internet, på en av fullmäktige beslutad web- plats. Denna procedur benämns Internet- röstning. Internet-röstning sker efter genomgången kontroll av den röstandes medlemskap. Därefter avlägges rösten på ett sätt snarlikt den ordinarie röstproceduren. Röst som avläggs på Internet skall behandlas som en poströst.	Röstningsprocedur 7:13 Röstning sker via Internet, på en av Valnämnden och fullmäktiges överenskommen web-plats. Denna procedur benämns Internet-röstning. Internet-röstning sker efter genomgången kontroll av den röstandes kårmedlemskap. Därefter avlägges rösten genom att den röstande väljer den kandidat vilken hen vill rösta på. Den röstande skickar sedan in sin röst genom att sända sitt val. I det fall att Fullmäktige bedömer att omständigheterna för det aktuella valåret gör existensen av ett fysiskt val viktigt för att ett demokratiskt val ska kunna genomföras, då ska ett sådant kompletterande sätt att rösta på vara tillämpligt. Denna procedur benämns fysisk röstning. Fysisk röstning sker på insynsskyddad plats, genom att den röstande skriver 3 siffror för kandidat i valsedelns 3 rutor. Den röstande lägger sedan valsedeln i valkuvert och försluter det. Därefter lämnar den röstande det förslutna valkuvertet till valförrättaren. Samtidigt som den röstande visar sin legitimation för valförrättaren, markerar denne i vallängden att röst avgivits och lägger ned valkuvertet i den fysisk valurna. Om röstande inte finns upptagen i vallängden läggs valkuvertet i ett kuvert som förslutes. Efter uppvisande av legitimation skrivs den röstandes personnummer samt teknologsektionstillhörighet på kuvertet, därefter läggs kuvertet i den fysisk valurna. Denna procedur benämns poströstning. Röst som avläggs i en fysisk valurna ska behandlas som en sekundär röst och endast räknas om den röstande inte under den aktuella valförrättningen röstat via Internet-röstning.
Valförrättning 7:20 I varje vallokal skall valförrättningen ledas av minst två valförrättare. Vid Internetröstning ska röstningsproceduren efterlikna den ordinarie proceduren. Internetröstningen ska räknas som en egen vallokal och därmed tillhandahålla samma funktioner som en vallokal.	Valförrättning 7:20 Internetröstningen ska räknas som en egen vallokal och det åligger Valnämnden att försäkra att röstningen sker på demokratiskt vis. I fall av fysisk röstning skall valförrättningen i varje fysisk vallokal ledas av minst två valförrättare. Vid fysisk röstning ska röstningsproceduren efterlikna den ordinarie proceduren.
Valsedel och valkuvert 7:22 Röstning sker genom markering på gul valsedel som valnämnden har låtit framställa. På valsedel skall stå, uppifrån räknat, "fullmäktigeval", åtföljt	Valsedel och valkuvert vid fysiskt val 7:22 Fysisk röstning sker genom markering på gul valsedel som valnämnden har låtit framställa. På valsedel skall stå, uppifrån räknat,



av tre rutor och längst ner en mening som lyder: "Skall vara en siffra i varje ruta!" Valkuverten skall vara ogenomskinliga och fria från särskiljande kännetecken. Kandidatlista, valsedlar och valkuvert skall tillhandahållas i vallokalen.	"fullmäktigeval", åtföljt av tre rutor och längst ner en mening som lyder: "Skall vara en siffra i varje ruta!" Valkuverten skall vara ogenomskinliga och fria från särskiljande kännetecken. Kandidatlista, valsedlar och valkuvert skall tillhandahållas i vallokalen.
Valförrättningens avslutande 7:23 Sedan valförrättningen avbrutits eller avslutats skall valurnan tömmas under uppsikt av en valförrättare, en av kårstyrelsen utsedd kontrollant samt en representant från valnämnden. Valkuverten räknas och antal, vallokal samt tidpunkt antecknas på ett kuvert i vilket valkuverten placeras. Kuvertet signeras av valförrättare, oberoende kontrollant och representant från valnämnden samt igenlackas av någon av dessa. Kuverten skall sedan förvaras säkert tills röstsammanräkningen sker.	Valförrättningens avslutande 7:23 Sedan valförrättningen avbrutits eller avslutats ska informationen från röstningssystemet extraheras av en av kårstyrelsen utsedd kontrollant samt två representanter från valnämnden. I fall av fysisk röstning följs följande procedur: Sedan valförrättningen avbrutits eller avslutats skall den fysiska valurnan tömmas under uppsikt av en valförrättare, en av kårstyrelsen utsedd kontrollant samt en representant från valnämnden. Valkuverten räknas och antal, vallokal samt tidpunkt antecknas på ett kuvert i vilket valkuverten placeras. Kuvertet signeras av valförrättare, oberoende kontrollant och representant från valnämnden samt igenlackas av någon av dessa. Kuverten skall sedan förvaras säkert tills röstsammanräkningen sker.
Röstsammanräkning 7:24 Röstsammanräkningen skall ske under ett av valnämndens sammanträden under kontroll av minst tre av kårstyrelsen utsedda röstberättigade. Dessa får ej kandidera i valet eller ingå i valnämnden. Under röstsammanräkningen bryts de kuvert vari valsedlarna förvaras.	Röstsammanräkning 7:24 Röstsammanräkningen skall ske under ett av valnämndens sammanträden under kontroll av minst tre av kårstyrelsen utsedda röstberättigade. Dessa får ej kandidera i valet eller ingå i valnämnden. Under röstsammanräkningen sammanställs rösterna som extraherats från röstningssystemet. I fall att fysiskt val genomförts kontrolleras först de fysiska rösterna och poströsterna enligt 7:28. Under röstsammanräkningen bryts sedan de giltiga kuverten vari valsedlarna från den fysiska röstningen och/eller poströstningen förvarats.
Kontroll av poströster 7:28 Efter valförrättningens slut och innan röstsammanräkningen skall poströsterna kontrolleras gentemot vallängden. Om röstande inte är markerad i vallängden, markeras denne i vallängden och kuvertet bryts och valkuvertet läggs i valurnan. Om röstande är markerad i vallängden förklaras poströsten ogiltig och makuleras.	Kontroll av eventuella fysiska röster och poströster 7:28 Efter valförrättningens slut och innan röstsammanräkningen ska eventuella fysiska röster och/eller poströster kontrolleras gentemot vallängden. Om röstande inte redan är markerad i vallängden, markeras denne i vallängden, kuvertet bryts och valkuvertet läggs i valurnan. Om röstande redan är markerad i vallängden förklaras den fysiska rösten/poströsten ogiltig och makuleras.



Kontroll av poströster ska ske under ett av valnämndens sammanträden under kontroll av minst tre av kårstyrelsen utsedda röstberättigade.

Dessa får ej kandidera i valet eller ingå i valnämnden.

Kontroll av eventuella fysiska röster och poströster ska ske under ett av valnämndens sammanträden under kontroll av minst tre av kårstyrelsen utsedda röstberättigade.

Dessa får ej kandidera i valet eller ingå i valnämnden.





Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

- att** den föreslagna ändringen av *Stadga 7:13* accepteras.
- att** den föreslagna ändringen av *Stadga 7:20* accepteras.
- att** den föreslagna ändringen av *Stadga 7:22* accepteras.
- att** den föreslagna ändringen av *Stadga 7:23* accepteras.
- att** den föreslagna ändringen av *Stadga 7:24* accepteras.
- att** den föreslagna ändringen av *Stadga 7:28* accepteras.

Ordförande i Valnämnden
Avan Mirkhan

Vice Ordförande i Valnämnden
Adam P. Landberg





Kombinerat Ändringsyrkande Motion 19

– Ny normalisering av röstning

Bakgrund

Situationsbeskrivning

Våren 2020 slog Corona-pandemin hårt på Sverige. De som drabbades värst var de i så kallade riskgrupper, och för att skydda dessa tvingades hela samhället ställa om. Den omställningen innebar en förflyttning till att jobba hemifrån via datorn om så gick. En stor del av Sveriges befolkning klarade av det, och universitetsvärlden var tidig med att förlägga undervisningen på distans. Det tvingade exempelvis både undervisare och studenter att anpassa sig till den digitala undervisningen, och den generella slutsatsen som dragits är att den digitala mognaden hos befolkningen ökat signifikant.

**”COVID-19 has accelerated digital adoption
– the time to transform is now”**

- Think with Google¹

Mot bakgrund av det senaste årets utveckling, som skapat ökad digitala mognad hos studenterna, hävdar nu Valnämnden att tiden är inne för Chalmers Studentkår att göra ändringar till kårens stadgar. Stadgarna, så som de ser ut idag, normaliserar fysiska val i vallokal och behandlar digitala röster som en sekundär röstform: poströst. Ändringarna syftar därför till att modernisera den årliga valprocessen till fullmäktige genom att normalisera val i digital form, och behandla val i fysisk form som ej tvingande av Valnämnden att genomföra. Med andra ord hävdar Valnämnden att: Valet till Chalmers Studentkårs fullmäktige ska hållas digitalt. I fall att Fullmäktige bedömer att omständigheterna för det aktuella valåret gör existensen av ett fysiskt val viktigt för att ett demokratiskt val ska kunna genomföras, då ska ett sådant kompletterande sätt att rösta på vara tillämpligt och behandlas som ett sekundärt sätt att rösta på.

Omvärldsanalys

För att ge ett exempel på en skola som ligger i framkant och som Chalmers Studentkår bör inspireras av väljer vi att lyfta Handelshögskolan i Stockholm. Skolan har i flera års tid genomfört sitt årliga val till fullmäktige i endast digitalt format. Det digitala formatet har skapat inkluderande möjligheter att rösta för alla olika sorters studenter som av diverse hinder inte tidigare kunnat rösta samt för att det motverkat risken med den mänskliga faktorn (exempelvis att texta en otydlig siffra vid fysiskt val).

För Chalmers del hade ett helt digitalt val krävt att det nuvarande systemet för röstning antingen byts ut eller utvecklas. Valnämnden har gjort bedömningen att den tid och kompetens som finns tillgänglig fram till valet 2021 är knapp, och har därför beslutat att en utveckling därmed inte är möjlig. Därför har Valnämnden startat en dialog med Mecenat som Chalmers Studentkår redan har ett samarbete med vad gäller studentkort och andra studentrelaterade tjänster. Dialogen rör den digitala röstningstjänsten karvalet.se som Mecenat tillgodoser sina medlemskårer utan extra kostnad. Till det bör tilläggas att karvalet.se inte kräver att den som röstar har ett svenskt personnummer, istället

¹ <https://www.thinkwithgoogle.com/intl/en-gb/future-of-marketing/digital-transformation/covid-accelerated-digital-adoption/>, hämtad: 2020-12-08.





identifieras en kårmedlem genom dess Mecenatkort och aktiva medlemskap i kåren. Därför har Valnämnden bedömt karvalet.se som ett utmärkt verktyg för att utföra ett digitalt kårval.

Presentation av föreslagna ändringar

Med grund i ovanstående bakgrund föreslår Valnämnden därför följande ändringar till stadgarna för att skapat ett säkrare, smidigare och mer inkluderande kårval till Chalmers Studentkårs Fullmäktige:

NUVARANDE STADGAR	FÖRSLAGEN ÄNDRING AV STADGAR
Röstningsprocedur 7:13 Röstning sker på insynsskyddad plats, genom att den röstande skriver 3 siffror för kandidat i valsedelns 3 rutor. Den röstande lägger sedan valsedeln i valkuvert och försluter det. Därefter lämnar den röstande det förslutna valkuvertet till valförrättaren. Samtidigt som den röstande visar sin legitimation för valförrättaren, markerar denne i vallängden att röst avgivits och lägger ned valkuvertet i valurnan. Om röstande inte finns upptagen i vallängden läggs valkuvertet i ett kuvert som förslutes. Efter uppvisande av legitimation skrivs den röstandes personnummer samt teknologsektionstillhörighet på kuvertet, därefter läggs kuvertet i valurnan. Denna procedur benämns poströstning. Röstning kan också ske via Internet, på en av fullmäktige beslutad web- plats. Denna procedur benämns Internet- röstning. Internet-röstning sker efter genomgången kontroll av den röstandes medlemskap. Därefter avlägges rösten på ett sätt snarlikt den ordinarie röstproceduren. Röst som avläggs på Internet skall behandlas som en poströst.	Röstningsprocedur 7:13 Röstning sker via internet, på en av fullmäktige beslutad webbplats. Webbplatsen är densamma som föregående år om inget annat förslag lyfts. Denna procedur benämns Internetröstning. Internetröstning sker efter genomgången kontroll av den röstandes kårmedlemskap. Därefter avlägges rösten genom att den röstande väljer den kandidat vilken hen vill rösta på. Den röstande skickar sedan in sin röst genom att sända sitt val. Fullmäktige kan, i de fall omständigheterna kräver det, även begära fysisk röstning för att valet skall anses demokratiskt. Fysisk röstning sker på insynsskyddad plats, genom att den röstande skriver 3 siffror för kandidat i valsedelns 3 rutor. Den röstande lägger sedan valsedeln i valkuvert och försluter det. Därefter lämnar den röstande det förslutna valkuvertet till valförrättaren. Samtidigt som den röstande visar sin legitimation för valförrättaren, markerar denne i vallängden att röst avgivits och lägger ned valkuvertet i valurnan. Om röstande inte finns upptagen i vallängden läggs valkuvertet i ett kuvert som förslutes. Efter uppvisande av legitimation skrivs den röstandes personnummer samt teknologsektionstillhörighet på kuvertet, därefter läggs kuvertet i valurnan. Denna procedur benämns poströstning.
Valförrättning 7:20 I varje vallokal skall valförrättningen ledas av minst två valförrättare. Vid Internetröstning ska röstningsproceduren efterlikna den ordinarie proceduren. Internetröstningen ska räknas som en egen	Valförrättning 7:20 Internetröstningen skall räknas som en egen vallokal och det åligger valnämnden att försäkra att röstningen är demokratisk. Vid fysisk röstning skall valförrättningen i varje fysisk vallokal ledas av minst två valförrättare.





vallokal och därmed tillhandahålla samma funktioner som en vallokal.	Vid fysisk röstning ska röstningsproceduren efterlikna den ordinarie proceduren.
Valsedel och valkuvert 7:22 Röstning sker genom markering på gul valsedel som valnämnden har låtit framställa. På valsedel skall stå, uppifrån räknat, "fullmäktigeval", åtföljt av tre rutor och längst ner en mening som lyder: "Skall vara en siffra i varje ruta!" Valkuverten skall vara ogenomskinliga och fria från särskiljande kännetecken. Kandidatlista, valsedlar och valkuvert skall tillhandahållas i vallokalen.	Valsedel och valkuvert vid fysiskt röstning 7:22 Fysisk röstning sker genom markering på gul valsedel som valnämnden har låtit framställa. På valsedel skall stå, uppifrån räknat, "fullmäktigeval", åtföljt av tre rutor och längst ner en mening som lyder: "Skall vara en siffra i varje ruta!" Valkuverten skall vara ogenomskinliga och fria från särskiljande kännetecken. Kandidatlista, valsedlar och valkuvert skall tillhandahållas i vallokalen.
Valförrättningens avslutande 7:23 Sedan valförrättningen avbrutits eller avslutats skall valurnan tömmas under uppsikt av en valförrättare, en av kårstyrelsen utsedd kontrollant samt en representant från valnämnden. Valkuverten räknas och antal, vallokal samt tidpunkt antecknas på ett kuvert i vilket valkuverten placeras. Kuvertet signeras av valförrättare, oberoende kontrollant och representant från valnämnden samt igenlackas av någon av dessa. Kuverten skall sedan förvaras säkert tills röstsammanräkningen sker.	Valförrättningens avslutande 7:23 Sedan valförrättningen avbrutits eller avslutats skall informationen från röstningssystemet exporteras extraheras av en av kårstyrelsen utsedd kontrollant samt två representanter från valnämnden. Vid fysisk röstning följs följande procedur: Sedan valförrättningen avbrutits eller avslutats skall den fysiska valurnan tömmas under uppsikt av en valförrättare, en av kårstyrelsen utsedd kontrollant samt en representant från valnämnden. Valkuverten räknas och antal, vallokal samt tidpunkt antecknas på ett kuvert i vilket valkuverten placeras. Kuvertet signeras av valförrättare, oberoende kontrollant och representant från valnämnden samt igenlackas av någon av dessa. Kuverten skall sedan förvaras säkert tills röstsammanräkningen sker.
Röstsammanräkning 7:24 Röstsammanräkningen skall ske under ett av valnämndens sammanträden under kontroll av minst tre av kårstyrelsen utsedda röstberättigade. Dessa får ej kandidera i valet eller ingå i valnämnden. Under röstsammanräkningen bryts de kuvert vari valsedlarna förvaras.	Röstsammanräkning 7:24 Röstsammanräkningen skall ske under ett av valnämndens sammanträden under kontroll av minst tre av kårstyrelsen utsedda röstberättigade. Dessa får ej kandidera i valet eller ingå i valnämnden. Vid fysiskt val kontrolleras sedan internetröster, fysiska rösterna och poströsterna gentemot vallängden enligt 7:28. Under röstsammanräkningen bryts sedan de giltiga



	kuverten vari valsedlarna från den fysiska röstningen och/eller poströstningen förvarats. Giltiga röster från internetröstning och fysisk röstning summeras efter kontrollen enligt 7:28 för var kandidat.
Kontroll av poströster 7:28 Efter valförrättningens slut och innan röstsammanräkningen skall poströsterna kontrolleras gentemot vallängden. Om röstande inte är markerad i vallängden, markeras denne i vallängden och kuvertet bryts och valkuvertet läggs i valurnan. Om röstande är markerad i vallängden förklaras poströsten ogiltig och makuleras. Kontroll av poströster ska ske under ett av valnämndens sammanträden under kontroll av minst tre av kårstyrelsen utsedda röstberättigade. Dessa får ej kandidera i valet eller ingå i valnämnden.	Kontroll av röster 7:28 Inför röstsammanräkningen enligt 7:24 ska samma dag vallängden uppdateras enligt 7:2. Efter valförrättningens slut och innan röstsammanräkningen ska internetröster, fysiska röster och poströster kontrolleras gentemot varandra och vallängden. Om poströstande finns med i vallängden men inte redan är markerad, markeras denne i vallängden, kuvertet bryts och valkuvertet läggs i valurnan. Om röstande redan är markerad i vallängden förklaras den poströsten ogiltig och makuleras. Internetröstning anses sekundär till fysisk röstning. Om röstande finns markerad i vallängden eller ej finns med i vallängden förklaras internetröstningen ogiltig och makuleras. Kontroll av röster ska ske under ett av valnämndens sammanträden under kontroll av minst tre av kårstyrelsen utsedda röstberättigade. Dessa får ej kandidera i valet eller ingå i valnämnden.





Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

- att** den föreslagna ändringen av *Stadga 7:13* accepteras.
- att** den föreslagna ändringen av *Stadga 7:20* accepteras.
- att** den föreslagna ändringen av *Stadga 7:22* accepteras.
- att** den föreslagna ändringen av *Stadga 7:23* accepteras.
- att** den föreslagna ändringen av *Stadga 7:24* accepteras.
- att** den föreslagna ändringen av *Stadga 7:28* accepteras.

Ordförande i Valnämnden
Avan Mirkhan

Vice Ordförande i Valnämnden
Adam P. Landberg



Verifikat

Transaktion 09222115557443667148

Dokument

Protokoll FuM6_allt
Huvuddokument
140 sidor
Startades 2021-03-17 10:18:41 CET (+0100) av Ellen
Friborg (EF)
Färdigställt 2021-03-22 21:08:29 CET (+0100)

Initierare

Ellen Friborg (EF)
ellen.friborg@chalmersstudentkar.se

Signerande parter

Leon Larsson (LL)
Personnummer 9506291153
leon.larsson@chs.se



Leon Larsson

Namnet som returnerades från svenskt BankID var
"LEON HERMANSSON LARSSON"
Signerade 2021-03-22 21:08:29 CET (+0100)

Frej Karlsson (FK)
Personnummer 9601232631
frej.karlsson@chs.se



Frej Karlsson

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Frej
Lindor Emil Karlsson"
Signerade 2021-03-22 19:39:28 CET (+0100)

Oscar Börjesson (OB)
Personnummer 9510275531
oscar.borjesson@chs.se



Namnet som returnerades från svenskt BankID var
"OSCAR BÖRJESSON"
Signerade 2021-03-19 21:17:37 CET (+0100)

Isac Stark (IS)
Personnummer 9709154653
isac.stark@chs.se



Isac Stark

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Nils"



Verifikat

Transaktion 09222115557443667148

	<i>Isac Sebastian Stark"</i> <i>Signerade 2021-03-17 10:28:30 CET (+0100)</i>
Elias Larsson (EL) Personnummer 9409108017 elias.larsson@chs.se  BankID	
 Namnet som returnerades från svenskt BankID var "ELIAS LARSSON" Signerade 2021-03-17 20:17:52 CET (+0100)	

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Information i kursiv stil är säkert verifierad av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: <https://scrive.com/verify>

