



Summons

Student Union Council Meeting 3

Summons to Chalmers Student Union council meeting, business year 21/22

Location: Kårrestaurangen (Union restaurant), Johanneberg

Time: Wednesday 17th November 2021, 18:00

Language: Swedish (Primarily)

Agenda (*Föredragningslista*)

1. Preliminaries (*Preliminärer*)
 - a. Opening of the meeting (*Sammanträdets öppnande*)
 - b. Electoral roll (*Justeringsav röstlängd*)
 - c. Election of two adjusters, as well as tellers
(*Val av två justeringspersoner tillika rösträknare*)
 - d. Due announcement of the meeting (*Sammanträdets behöriga utlysande*)
 - e. Election of secretary (*Val av sekreterare*)
 - f. Approval of the agenda (*Godkännande av föredragningslista*)
 - g. Co-option (*Adjungeringar*)
 - h. Previous meeting minutes (*Föregående mötesprotokoll*)
 - i. Follow-up of decisions (*Uppföljning av beslut*)
2. Messages (*Meddelanden*)
 - a. Student Union Management team
 - b. Student representatives on Chalmers' boards
 - c. Presidium
 - d. Others
3. Resignations (*Avsägelser*)
 - a. Helena Thim (My Favorite Party)
4. Designation of shareholder representatives for AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp (*Val av aktierepresentanter till AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp*)
5. Elections (*Val*)
 - a. Election Committee (*Valnämnden*)
 - i. President (1)
 - ii. Vice President (1)
 - iii. Secretary (1)
 - iv. Additional members (4)
 - b. Committee of Election Complaints (*Besvärnämnden*)
 - i. Members (3)
 - ii. Alternate (1)
6. Reports (Rapporter)
 - a. Report 5 – Rapport till FuM3 från kårledningen
7. Simple questions (*Enkla frågor*)



- a. Simple question 1 – Hur går arbetet med Globala System
8. Interpellations (*Interpellationer*)
 - a. Interpellation 1 – H-sektionens framtid
9. Determination of decisions (*Fastställande av beslut*)
10. Propositions (*Propositioner*)
 - a. Proposition 7 - Uppdatera reglementet för att ta bort Tekniskt Basårs Kårförening
11. Motions (*Motioner*)
12. Closing of the meeting (*Mötets avslutande*)

Göteborg, Wednesday, 10 November 2021

Ruben Seyer

Speaker (Talman)

Maria Carlbaum

Deputy Speaker (Vice Talman)



CHALMERS
STUDENTKÅR



FULLMÄKTIGE

FINAL SUMMONS FUM 21/22

2021-11-10

Speaker's Presidium

Attachments

1. Decision log
2. Resignation – Helena Thim (MFP)
3. Proposal for designated shareholder representatives ABChSFG
4. Report 5 – Rapport till FuM3 från kårledningen
5. Simple question 1 – Hur går arbetet med Globala System
6. Interpellation 1 – H-sektionens framtid
7. Proposition 7 – Uppdatera reglementet för att ta bort Tekniskt Basårs Kårförening

År	När	§	Beslut	Kommentar	Ägare	Ansvarig	Deadline	Status	Avklarat
19/20	Fum8	§245	att ålägga kårstyrelsen att se till att entrédörrar och handikapptoletter i kärhuset är tillgänglighetsanpassade och följer Myndigheten för delaktighets Riktlinjer för tillgänglighet [1][2] så gott det går. Hur arbetet har gått ska rapporteras till FuM 3 20/21. att tillsätta en arbetsgrupp med 3–5 personer som ska undersöka hur Gasquen och CS-bastun på bästa sätt kan tillgänglighetsanpassas och rapportera detta till FuM 3 20/21.att bifalla första att-satsen med tillägget att kostnaderna tas ur Byggnadsfonden. att andra att-satsen bifalles med tillägget om att arbetsgruppen även ska ge förslag på var eventuella kostnader skall läggas.	I arbetsgruppen sitter: Jacob Lidman Rebecca Svensson Johan Wennerbeck Frej Karlsson Emilia Sandolf			Fum3 20/21	Försenad	
20/21	Fum1	§40	att ålägga Kårstyrelsen att uppdatera Tofsens instruktioner angående hur en sammanfattning från fullmäktigemötena rapporteras där talmanapresidiet ska ge sitt godkännande innan sammanfattningen publiceras		KS	KS		Försenad	
20/21	FuM3	§93	att Kårstyrelsen får mandat att förvärva aktier i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB förutsatt att godtagbara villkor kan uppnås och att kårstyrelsen bedömer att ägandeskapet av bolagen lär bidra till mer medlemsnytta.		KS	KS		Löpande	
20/21	FuM4	§129	att ålägga kårstyrelsen att se över hur studenter kan få tillgång till ett omklädningsrum på Campus Lindholmen.		KS	KS	FuM 7 2021	Försenad	
			att kårstyrelsen ska rapportera till FuM7 verksamhetsåret 2020/2021. att fullmäktige skickar vidare till EmKAB styrelse att det fortfarande är studenternas vilja att kojorna på andra udden ska byggas					Pågår	
20/21	FuM4	§130	att en arbetsgrupp av 2-3 personer tillsätts för att driva en arkitektävling för arkitektstudenter och alumnier vid Chalmers för att hitta en passande design för skogskojorna att aktieägartillskott ges till EmKAB för kostnaderna att ta fram detaljplaner och bygglovsansökan upp till 150 000kr att EmKAB återrapporterar till fullmäktige med besked om bygglovsansökan och förslag på detaljplan med tillhörande kostnadskalkyl samt underhållskalkyl (LLC) för godkännande av vidare ekonomiska medel senast till FuM 1 2021 att om ansökan om bygglov för skogskojor inte godkänns av Härryda kommun ska istället bygglov för vindskydd och upprustad grillplats ansökas om		EmKAB	EmKAB		Pågår	
20/21	FuM6	§181	att kärfullmäktige tillsätter en arbetsgrupp om 3-6 personer med uppdrag att: - I samarbete med kärledningen föreslå åsikter till åsiktsprogrammet om Chalmers campusutveckling - Utvärdera kärans kontinuerliga bevakning av campusfrågor och eventuellt föreslå nya bevakningsfunktioner. - Agera referensgrupp till kärledningen för att förankra arbetet med campusarbetet i styrelser, styrgrupper och dylikt på högskolan.	I arbetsgruppen sitter: Sebastian Boström Jonathan Sjölander Amelie Nordh Elin Sandahl Isac Stark Oscar Börjesson	FuM	FuM		Pågår	
20/21	FuM8	§246	att ge kärordförande mandat att som representant i GFS styrelse rösta för en nyemission i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB (556702-1133). att ge kårstyrelsen mandat att förvärva aktier i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB (556702-1133) till ett högsta belopp om 6 000 000 kr. att ett eventuellt förvärv ska göras genom Chalmers Studentkårs Företagsgrupp AB att kårstyrelsen får mandat att förvärva övriga kärers aktier om detta skulle erbjudas, dock till ett maximalt pris om 200 kr per aktie.		KS	KS		Löpande	
21/22	FuM1	§39	att ändra Chalmers Studentkårs reglemente från: Kollekten utgöres av medel från studentkåren och har till uppgift att finansiera kärkommittén G.U.D.s kapitalkrävande investeringar för studentkårens datorer och tillhörande system. Till fonden avsättes varje år ett belopp motsvarande 0,75 prisbasbelopp. Kollekten förvaltas av kåren. Uttag ur fonden beslutas av kårstyrelsen. till: Kollekten utgöres av medel från studentkåren och har till uppgift att finansiera kärkommittén G.U.D.s kapitalkrävande investeringar för studentkårens datorer och tillhörande system. Till fonden avsättes varje år ett belopp motsvarande 1.75 prisbasbelopp. Kollekten förvaltas av kåren. Överskott från G.U.D.s verksamhet tillfaller Kollekten vid räkenskapsårets slut. Underskott av G.U.D.s verksamhet regleras med medel ur Kollekten. Uttag ur fonden beslutas av kårstyrelsen.		KS	KS		Pågår	
21/22	FuM1	§40	att kärfullmäktige tillsätter en arbetsgrupp för att utvärdera och revidera policyn till fullmäktigesammanträde 8 2021/2022	I arbetsgruppen sitter: Isabelle Kjellström (AC++), Albert Vesterlund (SAK), Isac Stark (MFP)	FuM	FuM	FuM 8 21/22	Pågår	
21/22	FuM2	§59	att avslå Erik Ljungdal (AC++) förslag	Därigenom avslås stadgeändringen som bifölls i första läsnig av Motion 14 19/20	FuM	FuM		Avklarat	
21/22	FuM2	§60	att ålägga talmanpresidiet att kalla till postFuM på JA-Spel		Talman	Talman		Pågår	
21/22	FuM2	§62	att lägga till Chalmers Blockchain Association (802536–3766) under §17:1 i Chalmers Studentkårs reglemente		KS	KS		Pågår	



Ruben Seyer <ruben.seyer@chs.se>

[talman] Avsäga mig min plats i FuM

Helena Thim <helena.thim@gmail.com>

13 October 2021 at 17:52

To: talman@chs.se

Hej!

Jag heter Helena Thim och sitter med i FuM sedan i våras. Är något osäker på var jag ska vända mig med detta, men hoppas att ni kan hjälpa mig vidare om jag har kommit fel.

Jag skulle nämligen vilja avsäga mig min plats i FuM då jag på grund av ett fullspäckt schema och bristande energi inte känner att jag har möjligheten att lägga det engagemang och fokus på FuM som jag hade önskat. Det känns väldigt tråkigt men tror att det finns någon annan därute som kan bidra med mer än vad jag kan göra för tillfället.

Vänliga hälsningar

Helena Thim

My Favorite Party

#117



Yrkandeblankett

Namn: Talman Ruben Seyer å presidiets vägnar

Datum: 2021-11-17

Punkt: 4

Ärende: Val av aktierepresentanter till AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Jag/vi yrkar:

att varje ordinarie ledamot av fullmäktige företräder 171 aktier och att Julia Cramstedt, Chalmers Studentkårs Vice kårordförande, företräder de resterande 15 aktierna vid bolagsstämman.

att finna beslutet enhälligt

att direktjustera beslutet

Presidiets anteckningar

Avslag

Bifall



Rapport till FuM3 från kårledningen

Presidieenheten

Kårordförande

Reflektioner

Det känns som att både jag och hela gruppen har kommit in i arbetet ordentligt nu och att gruppen utvecklas hela tiden. Mitt arbete rullar på och varierar en del i arbetsbelastning från vecka till vecka men är generellt ganska hög. Har däremot kommit till en punkt där det är lättare att veta vad jag kan prioritera bort och vad som bör prioriteras högre. Det är skönt och känns lovande inför tiden som är kvar. Känner personligen att det var välbehövligt med en lugnare vecka under tentaperioden med mer fokus på kårledningens interna arbete.

Under oktober var det många styrelsemöten med både Styrelsen AB Chalmers Tekniska Högskola, Chalmers fastigheter och Chalmers Studentkårs företagsgrupp AB. Det är roligt att vara igång med dessa strategiska möten och att få lära mig mer om styrelsearbete längs vägen. Dessa tillfällen ger en del energi då jag dessutom får arbeta tillsammans med företrädare som har värdefull kunskap att dela med sig av.

Oktober månad har även inneburit en del representationstillfällen med bl.a. examensceremonin, vilket innebar en för mig oväntad addering av arbetstimmar på redan långa arbetsveckor.

I det stora hela är arbetet roligt och utvecklande. Lär mig något nytt varje dag med en utmaning att prioritera arbetet. Jag önskar det fanns mer tid att arbeta tillsammans med kårledningen och stötta dem i deras arbete, men tycker samtidigt det fungerar bra att hantera dessa frågor tillsammans med VO.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Pågående arbete

1. Campusutveckling

Jag är involverad i uppstarten av grupp för Chalmers målbild för utveckling av campus, för att diskutera campusfrågan med rektor, Chalmers stiftelsens VD och VD för Chalmersfastigheter. Involverad i avstämningar med Chalmersfastigheter om campusutveckling och kårens interna arbete med frågan.



2. Medarbetarsamtal
Har planerat in och förberett medarbetarsamtal med kårledningen.
3. Styrelsearbete
Arbete inför och medverkan på styrelsemöten för Chalmers, Chalmersfastigheter och kårens företagsgrupp.
4. Chalmers vision och strategi
Chalmers jobbar med att formulera om deras vision- och strategidokument vilket jag är involverad i.
5. Omvärldsbevakning

Kommande utmaningar

Framåt har jag utmaningen att fortsatt prioritera mitt arbete för att få ner arbetsbelastningen och frigöra mer tid för både mer långsiktigt arbete och för att stötta kårledningen i deras arbete.

En annan utmaning är att samla åsikter och arbetet kring campusutveckling till en gemensam målbild och arbetsprocess från kårens sida. Just nu är det många olika forum som startas upp och kårens arbete i dessa behöver koordineras genom mig.

Vice kårordförande

Reflektioner

Arbetsbelastningen för VO-posten har varit fortsatt hög. Dessutom var jag sjuk i två omgångar vilket gjort att visst arbete hamnat i eftersläp. Det här har inneburit mycket prioritering, framför allt bortprioritering. Jag ser dock inte att detta kommer leda till att jag inte kommer kunna utföra mitt ålagda arbete, men det kommer göra att jag inte hinner annat jag hade velat göra. Mycket av den tiden jag har läggs på möten, då jag i min roll är involverad på många olika ställen, samt mycket administrativt och arbetet kring kårstyrelsemötena. Saker som jag behövt prioritera bort är småprojekt som jag hade velat arbeta med, mycket arbete med kommittéer samt mail. Så kontentan är att min arbetsbelastning är hög. Jag har dock hamnat i ett visst lugn i att det kommer vara mycket och att jag kan välja vad jag tycker är viktigt att jobba med i år. Jag kommer arbeta med att kolla vad som faktiskt ligger i min roll och om det finns något jag kan delegera till någon annan.

För övrigt tycker jag att mitt arbete är kul och givande, och jag har inte upplevt någon dipp vad gäller motivation. Dock har jag definitivt upplevt en dipp i energi, men det känns naturligt efter en intensiv period samt höstmörkret som nalkas. Men jag ser fortsatt positivt på vad framtida arbete har att erbjuda.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----



Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Pågående arbete

1. Kårstyrelsen
Återkommande arbete som tar mycket av min tid eftersom det är väldigt tungt administrativt för min post.
2. Julmiddagen
Jag är en av två ansvariga inför julkvällen som arrangeras av kårledningen, och här har det tagit en del tid i början för uppstart. En del arbete är delegerat ut till några andra i kårledningen och jag och Amanda (som är den andra ansvariga) jobbar bra tillsammans och kommer framåt.
3. Verksamhetsplansarbete
Här är jag i uppstartsfas på båda mina punkter som jag jobbar med.

Kommande utmaningar

Julmiddagen ser jag som en stor utmaning framöver, som kommer kräva en del tid av alla i kårledningen. Dock är det skönt att den äger rum sista helgen i november, vilket innebär att det finns gott om tid att både jobba och återhämta sig i december för oss alla. Jag ser även att det fortfarande kommer behöva jobbas med en del rutiner sedan kårens ekonomi blev centraliserad, både internt från kårledningen samt hos kommittéer.

Husansvarig

Reflektioner

Arbetsbelastningen har varit på medel till hög nivå. Det har funnits perioder som varit mer stressiga men oftast har det följts av en något lugnare period. Det är inte så att jag någonsin har haft för lite att göra utan jag har gått från att ha mycket att göra till att känna att jag hinner med det mesta av det jag borde göra under vanlig arbetstid. Mycket av min tid går dock till det operativa, främst att svara på mail, ta hand om bilarna samt hjälpa kommittéer och hyresgäster på olika sätt. Som sagt så känner jag inte att arbetsbelastningen är ohållbar även om den stundtals är hög vilket har medfört att jag fortfarande har motivation kvar till mitt arbete. Jag hade dock önskat att det fanns mer tid för att jobba strategiskt med att driva fler projekt framåt då majoriteten av tiden går till att hantera operativa saker. I och med min något lägre arbetsbelastning så har jag även varit den som fått ta på mig lite fler extra uppgifter som är KL-gemensamma för att på så sätt kunna avlasta resten något.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----



Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	----------	---	---	---	----

Pågående arbete

Utöver att svara på mail och vara allmänt behjälplig när kommittéer eller hyresgäster behöver det så jobbar jag just nu med följande saker.

1. Vera Sandberg

Det ska ske en uppfräschning av lokalen vilket påbörjades under sommaren. En ny tapet med Vera som motiv är nu uppsatt i lokalen men den ska även målas om och få lite ny inredning.

2. Alkolås i Elmilia

Både Kårens Volvo och Caddy har alkolås men det har Elmilia saknat i och med att den är hyfsat ny. Detta kommer det snart vara ändring på dock.

3. Verksamhetsplansarbete

Tyvär har sjukdom och svårigheter i att komma åt datan som behövs gjort att startsträckan för verksamhetsplansarbetet har varit rätt lång. Framöver kommer det gå en del arbete åt att börja jobba med dessa på riktigt.

Kommande utmaningar

Min största utmaning är att inte jobba för mycket bara för att resten av Kårledningen har mycket de måste få gjort. Det är väldigt lätt att känna en press över att man borde göra mer, speciellt i och med att jag har mycket motivation och önskar att jag hade mer tid att lägga på strategiskt arbete. Så en ständig utmaning är att inte dra igång för många saker samtidigt och att påminna sig om att man gör tillräckligt mycket som det redan är.

Gemensamt arbete

Gemensamma verksamhetsplanspunkter har påbörjats och fungerar bra. Det är roligt att jobba tillsammans med projekt eftersom enheten annars inte har löpande arbete tillsammans.



Utbildningsenheten

Utbildningsenhetens ordförande

Reflektioner

Nu är vi halvvägs in i höstterminen och tiden flyger förbi. Sen förra rapporten har högskolans arbete dragit i gång till fullo samtidigt som studentlivet har startat upp igen på campus. Det har lett till att kalendern har fyllts av möten och evenemang vilket oundvikligen har lett till att det nu är dags att tänka igenom arbetet och börja prioritera vad som behöver göras. Jag tycker arbetet är väldigt roligt och givande vilket gör att jag fortsatt har hög nivå av energi. Däremot känner jag mig otillräcklig i hur mycket jag hinner med vilket har lett till att under senaste veckorna har jag upplevt att motivationen generellt har minskat lite trots att den fortsatt är hög i de arbetsuppgifter jag gör.

Eftersom mycket av min tid går åt till möten med högskolan har jag ibland känt en viss distans till kårledningen som grupp då jag inte hinner träffa dem så mycket. Därmed är jag väldigt tacksam över konferensen vi var på över tentaperioden. Både för att vi fick möjlighet att diskutera viktiga ämnen som arbetsbelastning, prioritering och vilka aspekter som är viktiga att arbeta med nu när campus startar upp efter pandemin. Att vi åkte i väg tillsammans gjorde även att vi fick mycket tid att umgås vilket har fyllt på med energi och glädje inför denna läsperiod.

Slutligen är jag nöjd över hur jag har skapat bra relationer med de individer jag arbetar mycket med. Främst tänker jag då på Grundutbildningens ledningsgrupp, GruLg, där jag upplever att jag kommit in i gruppen väl och att min röst blir hörd vilket gör att jag har god möjlighet att lyfta fram studenters perspektiv och åsikter. Dessutom har jag och Hugo, vUO, tagit tid till att umgås under enhetsteambuildingar för att bygga på vår relation så att vårt samarbete fungerar väl i de gemensamma arbetsuppgifter vi har.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Pågående arbete

Det löpande arbetet för mig har i huvudsak tre kategorier – högskolerelaterat, kårledningsgemensamt och direkt kopplat till min roll. I det högskolerelaterade arbetet så finns det ett antal aktuella frågor. Först och främst har det varit en del diskussioner kring återgången till campusförlagd undervisning och vad det finns för svårigheter när studenter och anställda kommer tillbaka efter 1,5 år på distans. Dessutom bedrivs det strategiarbete på högskolan, dels då en ny vision för Chalmers tas fram vilket har dykt upp i flertal forum jag närvarar i, dels så har en JML-vision (jämställdhet, mångfald och likabehandling) tagits fram. Slutligen finns det en fråga som både involverar högskolan och min egen



roll som kontaktperson för doktorandsektionen, DS. Nämligen uppehållstillståndssituationen som uppstod när Migrationsverket ändrade sina regler för permanenta uppehållstillstånd i juli vilket har gjort framtiden osäker för doktorander och annan forskande personal som kommer från ett land utanför EU/EES. Jag för en dialog tillsammans med Catrin, KO, och Elin, ordförande DS, för hur vi kan bidra till att göra situationen bättre. Vi har även kontakt med högskolan och andra studentkårer på tekniska högskolor genom Reftec-samarbetet.

Kårledningsgemensamt fokuserar arbetet mycket på att starta upp arbetet med verksamhetsplanspunkterna. Jag är involverad i två av punkterna och båda två har kommit i gång väl genom att sätta en strategi för arbetet, förbereda utskick av enkäter och bokat möten med relevanta aktörer. Dessutom har jag tillsammans med Lovisa, SO, i stor utsträckning färdigställt medlemsmätningen som kommer att skickas ut i slutet av november.

Slutligen i det som direkt är kopplat till min roll som UO så fortlöper arbetet med Utbildningsutskottet, UU, på väl och genom ett gott samarbete med Hugo så upplever jag att vi har möjlighet att ge studienämnderna ett gott stöd i sitt arbete. Något som tyvärr fallit lite i skymundan föregående läsperiod är mina egna projekt som jag nu kommer prioritera högre denna läsperiod. Arbetet med att sammanställa värden till de indikatorer som finns har startat och kommer fortsätta i takt med att värden inkommer. Dessutom är jag ansvarig för att utreda kårens fortsatta medlemskap i SFS vilket görs var tredje verksamhetsår.

Kommande utmaningar

I huvudsak består mitt arbete av två utmaningar. Det första innebär att navigera i återgången till att all undervisning sker på campus denna läsperiod. Det kommer förmodligen uppstå problematik som inte varit aktuell under perioden det har varit pandemi, både gällande studenter och anställda som ska vänja sig tillbaka. Dessutom att reda ut vad det nya normala blir sett till digitala inslag i undervisningen.

I relation till detta kommer den andra utmaningen för min roll vilket innebär att hitta en balans mellan kontakten och arbetet med högskolan gentemot arbetet inom kårledningen verksamhet.

Utbildningsenhetens vice ordförande

Reflektioner

Sedan förra avrapporteringen har högskolans arbete äntligen dragit i gång och jag har fått arbeta med de saker jag tycker är extra kul. Tiden har präglats av att hitta mig själv i rollen som vUO och att etablera arbetsrutiner, både för mig själv, i enheten och i kårledningen. Sedan senast har jag också kommit i gång med verksamhetsplansarbetet, vilket är otroligt kul. Jag har tre punkter som alla intresserar mig på olika sätt: Motionshall 2029, Kårledningens framtida struktur och Kårappen. Alla tre är trevliga avbrott från det dagliga arbetet när jag får tid att arbeta med dem. Läsperioden avslutades med en teambuildingvecka som var en välkommen paus från den hektiska vardagen i KL-korridoren, även om vi hann arbeta lite under den med.

På grund av detta är min motivation fortfarande i princip i topp, även om enskilda arbetsuppgifter är mindre kul i stunden. Oftast ger de dock värde i längden eller är sådana saker man bara måste göra.



Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Pågående arbete

Mycket tid har gått åt till att stötta och starta upp arbetet med alla olika studentrepresentanter kåren har i högskolans många organ. Jag med hjälp av Nicole, UO, har arrangerat utbildningar/kickoffar för de flesta och generellt stöttat dem i deras arbete.

Alla möjliga forum på högskolan som jag deltar i fortsätter sitt arbete. Jag känner att jag har kommit in i arbetet i de flesta och kan delta och bidra på ett bra sätt. I synnerhet händer mycket intressant i TRACKS styrgrupp. Vi har nyligen fått reda på det planerade namnet på den nya lärandemiljön i SB-huset där TRACKS kommer att husera. Dock är inte det officiella beslutet om namnet tagit än. Lärandemiljön kommer att invigas i februari.

Jag som vUO är i år ansvarig för kårens deltagande i det europeiska samarbetet ENHANCE. Det diskuteras många olika saker som bland annat skulle underlätta utbyten för studenter. I oktober var jag i Valencia en natt för att delta i Student Forum-mötet som inträffade där. Det var mycket givande och gav flera insikter om de möjligheter och svårigheter som kommer att påverka projektet framöver.

Det kommer löpande in mejl eller samtal från studenter som har olika problem med högskolan. Även om det tar en del tid att hantera det är det mycket givande att försöka hitta bra lösningar på deras problem och svar på deras frågor. Oftast handlar det bara om att hitta rätt person för dem att kontakta, men ibland krävs även mer ingående arbete.

Under den här tiden har jag sett till att kårmedlemskap kontrolleras automatiskt inför varje tentaperiod. Det finns fortfarande några rynkor kvar att släta ut innan det är helt felfritt. Det användes första gången under omtentorna i oktober, men har gått igenom ett riktigt eldprov i ordinarie tentaperiod LP1. I skrivande stund vet vi inte hur det har fallit ut, men jag kommer att stämma av med högskolan när tentamensadministrationen har lugnat ner sig efter tentaperioden.

Kommande utmaningar

En stor utmaning nu kommer att vara att hantera återgången till vanlig campusundervisning som sker nu till LP2. Vi vet att det finns blandade åsikter och önskemål från studenter om hur det ska hanteras, och det kommer att bli en utmaning att ta tillvara alla olika tankar på hur undervisning ska göras.

Gemensamt arbete

Gemensamt cirkulerar vårt arbete i huvudsak kring att diskutera studentärenden och samordna studienämnderna på utbildningsutskottsmöten, UU. Vi har i skrivande stund haft två UU-möten med studienämndsordföranden. Samarbetet löper på bra och vi har konstruktiva UU där vi har fått bra feedback från studienämnderna kring problem de ser i sitt arbete och vad de önskar för hjälp från vårt håll. De har varit givande och skapat bra diskussioner mellan studienämnderna. Innan FuM3 kommer



vi ha haft ett möte till där vi har bjudit in vicerektor Anna Karlsson-Bengtsson för att berätta om vad som händer på högskolan och låta studienämnderna ställa frågor till henne.

Det vi har upptäckt nu när högskolans arbete har dragit i gång mer är att vi behöver hitta tid tillsammans där vi har möjlighet att diskutera ärenden och idéer då vi ofta är uppbokade på möten under olika tider så att vi sällan hinner att ses. Däremellan har vi dock hunnit planera ett jubileumsseminarie tillsammans med SFS där vi har valt tema och tagit fram deltagare till panelen. Detta är en del av att SFS firar 100 år som organisation i år.

Sociala enheten

Sociala enhetens ordförande

Vid tidpunkten för att skriva rapporten så var SO sjuk (en längre period) och hade därför inte möjlighet att bidra. Därför är information som finns här skriven av vSO och endast en uppskattning.

Reflektioner

SO har lagt ett stort arbete och fokus på att hantera incidenter, så väl själv som att stötta sektioner med det. Hon har lagt ett stort fokus på att utbilda SAMOs och skapa möjligheter för sektionerna hantera incidenter som uppstår och vara förbereda för olika situationer. Det har skett delvis via utskottet SU och via fristående utbildningar, som hon har lagt mycket tid på att koordinera.

Under perioden så har hon även varit delaktig i rekryteringsprocess för ny kurator, som kommer att börja jobba efter jul. Hon har även skrivit en samordningsplan för likabehandling, förberett medlemmätning tillsammans med UO och arbetet med verksamhetsplanen.

Hon var även under början av oktober på konferens med de andra tekniska kårernas motsvarighet inom samarbetet RefTec. Enhet som hon var på var STORK med fokus på situationen efter pandemin, bland annat kulturändringar och liknande.

Arbetsbelastningen har varit rätt så hög för SO och motivationen har ibland gått neråt i affekt av det.

Sociala enhetens vice ordförande

Reflektioner

När jag skrev förra rapporten så var i slutet av mottagningen. Under mottagningen var det, som sagt, ett stort fokus på verksamhetsområdet Mat&Kalas inom ChSRAB där bland annat arrangemang i Gasquen, Bulten och FestU-kalas ingår. Tiden efter mottagningen var även då ett större fokus på Mat & Kalas då det var ett stort efterarbete som behövdes göras och som inte hunnits med under mottagningen. På grund av den intensiva perioden under mottagningen så blev det som en intensiv kurs inom Mat&Kalas och många av de fel som kunde uppstå skedde under mottagningen. Det gjorde att efter mottagningen och efterarbetet så kändes den delen av arbetet ganska välkänt, även om det fortfarande uppstår nya frågetecken och situationer.



I slutet av mottagningen drog andra delar av arbetet, utöver Mat&Kalas och svara på frågor, i gång eller startades åter upp. Bland annat utskott, stöttning av sektionernas serveringstillståndsansökan, kontakt med sektioner, arbete med verksamhetsplans punkter och samordning av pubrundan.

Efter förra enhetsrapporten så kunde jag se effekterna av den höga arbetsbelastningen och stressen under tre månader. På grund av att det inte funnits möjlighet att vila ut eller ta det lugnare efter mottagning så har motivationen gått ner och det har stundvis varit problematiskt. Under LV8 och tentaveckan så blev det dock något lugnare då få vill arrangera under den tiden och gett mindre chans till återhämtning. Trots det så känner jag fortfarande spår av den höga arbetsbelastningen och är medveten om att november har hög risk att bli en stressig månad.

Den höga arbetsbelastningen som varit under den första tiden som vSO kan potentiellt att uppstått på grund av pandemin som kan ha lett till sämre förvarning, mindre vana arrangörer och mer komplicerade omständigheter. Med det inräknat så anser jag fortfarande att arbetet som kvarstod inte kan ses en rimlig nivå som kan förväntas av en förtroendevald. Därför anser jag att vSOs arbetsuppgifter måste ses över för att underlätta för framtida vSO, speciellt under de perioderna med orimlig arbetsbelastning. Exempel på det är mottagningen och cortégen.

Inom enheten så finns det inga tydliga gemensamma områden förutom incidenthantering. Där har SO stöttat mig kring speciellt incidenter som skett i koppling till Gasquen, då hon har en högre vana än mig inom dessa områden. Vi stöttar även varandra i att ha uppsikt över motivation, arbetsbelastning, stress så väl som framtida mål och längre fokusområden.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Pågående arbete

Mycket av rutinarbetet fortgår, där Mat&Kalas-arbetet är en stor del av arbetet. Några aktuella frågor som är uppe är ChSRABs byte av sitt kassasystem, vilket kommer att leda till ett arbete för att se över de kassaenheterna som är kopplade till Mat&Kalas inom ChSRAB och Studentkåren. Dessutom läggs ett fokus på att se över föreningar och vilka förväntningar som finns på dem och olika personer med koppling till dessa. Även större arrangemang inom Mat&Kalas, som FestU-kalas, och samordning av pubrundan är aktuellt så väl som den högre graden av arrangerade som kommer vara under LP2 på grund av att många sektioner har sin aspningsperiod då.

Kommande utmaningar

En framtida utmaning är att se över arbetsuppgifterna som finns och prioritera mellan dessa, där många uppgifter är måsten och inte kan prioriteras bort. Det finns många arbetsuppgifter som lätt kan bli lidande då det inte är lika akut och det ibland aldrig finns rum att göra dessa.



Jag kommer även kontinuerligt se över om det har uppstått några brister i kontinuiteten för vSO i och med uppehållet inom nöjeslivet. Dessutom se över vilka delar som har ändrats under pandemin och som ännu inte har uppmärksammats. Det är ett arbete som startades automatiskt under sommaren men som kommer att behöva fortlöpa allt eftersom nya arrangemang och situationer sker.

Gemensamt arbete

Inom enheten så har vi inte så mycket officiellt samarbete utan i stället stöttar vi varandra när det behövs och bollar kring incidenter som uppstått. Nu ska vi även inleda ett arbete kring att se över hur incidenter ska hanteras och vilka ansvar som finns mellan olika poster inom Kårledningen och utanför.

Arbetsmarknadsenheten

Arbetsmarknadsenhetens ordförande

Reflektioner

Hösten har präglats av varierande uppgifter samt hög arbetsbelastning med mycket kvällsarbete. Detta har gjort att jag aktivt försökt återhämta mig på de tillfällen som getts. Här har även Kårledningen varit till hjälp då de både stöttat i uppgifter och sett till att påminna mig om att vila. Efter avstämningsmöte angående mitt arbete bestämde jag mig för att hårdare prioritera bort evenemang och möten som tog mycket energi utan att ge så mycket resultat. Denna inriktning gjorde att jag nu drygt en månad senare börjar få luftigare i schemat vilket ger mig möjlighet att avsluta fler uppgifter, projekt samt arbeta mer långsiktigt. Det gör mig mycket motiverad att se till att checka av saker och kunna lägga dem som avklarade eller känna mig trygg med att lämna dem vidare. Arbetet har fortsatt varit förhållandevis operativt men tack vare goda samarbeten med andra parter inom kåren och högskolan har några långsiktigare projekt körts igång där målen kan realiseras under året eller tas vidare till nästa verksamhetsår.

Inom enheten har jag och Oskar en låg grad av gemensamt arbete vilket gör att vi mest diskuterar olika frågor som kan komma upp inom våra egna områden. Det hade varit roligt med större gemensamma projekt för Arbetsmarknadsenheten men jag tror att det finns bättre möjlighet till detta efter Charm.

Jag ser även fram emot att besöka alla sektioners arbetsmarknadsmässor de kommande veckorna.

Tentaveckan gav tid för reflektion över hur jag upplever mitt eget och gruppens arbete vilket resulterat i nya tankar om tiden framöver och vad som bör prioriteras och satsas på för en hållbar arbetssituation. Detta för att ge studentnytta på både kort och lång sikt. Detta var en mycket nyttig nystart som givit ny energi.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----



Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Pågående arbete

1. Kårledningsarbete
Intern möten samt läsning och arbete med handlingar.
Verksamhetsplan för Campusnära motionshall och Kårapp.
Arrangerande och deltagande på representationstillfällen med högskolan och externa kontakter.
2. Doktorandevent
Nytt koncept för att ge doktorander en säker anställning innan disputation. I samarbete med högskolans strategiska partnerskapsföretag, Chalmers Studentkår Promotion och Doktorandsektionen.
3. Avtal med Fysiken
Avstämningar med Fysiken och Chalmers Idrottssällskap för att utveckla avtal med Fysiken samt se över hur vi på bästa sätt gynnar varandra.
4. Samarbete med teknologbolagen
Veckoavstämningar med teknologbolagen samt deltagande i styrelsearbete för Chalmers Studentkår Promotion samt Chalmers Studentkår Rekrytering.

Kommande utmaningar

1. Prioriteringar
Det är en ständig avvägning att planera vilka uppgifter och projekt som gynnar medlemsnyttan mest. Därför är en av mina största utmaningar att väga kortsiktigt arbete mot långsiktiga satsningar. Jag närmar mig en bättre balans där operativt arbete är mer självgående och naturligt del vilket ger mer tid för strategiskt arbete.
2. Samordna Göteborgs Näringslivsstrategiska program och Studentforum
I april sker stormötet för Göteborgs Näringslivsstrategiska program. Jag koordinerar och har som uppgift att föra studenternas talan på förberedande möten. Ansvar är även att samla ihop 24 studenter från Universitetet i Göteborg för att delta på stormötet. Det kommer bli en stor samordningsinsats för mig som har huvudansvaret. Det är dock väldigt roligt samarbeta med de andra studentkårerna i frågan.



Arbetsmarknadsenhetens vice ordförande

Reflektioner

Arbetet har varit intensivt och spretigt under hösten och ser ut att fortsätta så. Arbetet lutar starkt åt det operativa hållet och tiden som finns till att arbetsleda och planera är betydligt mindre än vad jag hoppats på. Tiden som kan läggas på individuella uppgifter har även den varit mindre än önskat, men kopplat till det känns det som att en har fått mycket god koll på sina uppgifter och kan lösa det mesta utan att egentligen behöva tänka så mycket på det.

Arbetsbördan har varit lite väl mycket och börjar känna av att det är ett problem som bör tas tag i mer direkt. På grund av lite ostrategiska sjukdomar har jag missat mycket sociala event kopplat till kårledningen så kan behöva göra en insats där för att inte bli separerad mer än nödvändigt från gruppen. I övrigt fungerar samarbetet bra i både KL och CHARMk.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	----------	---	---	---	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Pågående arbete

CHARM tuffar på och är ordentligt satt att vara fysiskt nu, med GraduateLand inköpt som digitalt komplement och för säkerhet i att mässan kan arrangeras oavsett hur pandemin utvecklas fram till årskskiftet.

CHARMs anmälningsprocess går mot sitt slut och vi sitter nu på 135 företag anmälda till årets mässa. Det är inte fullt så många som deltog åren innan pandemin men det är i alla fall den största mässan på de tekniska högskolorna i Sverige detta år.

Utöver CHARM händer det inte så mycket för VAO just nu.

Kommande utmaningar

Att inte kunna vända sig till sina företrädare för frågor gällande mässarrangerande ställer till med problem och missar. I och med detta så är själva arrangerandet i sig en utmaning för CHARMk och därmed även för mig. Att integrera de digitala verktygen i mässan är i sig också en stor utmaning som kräver en hel del eftertanke.

Gemensamt arbete

Gemensamt arbete har inom Arbetsmarknadsenheten mest bestått av att sköta Arbetsmarknadsutskottet och att samarbeta och hålla kontinuerlig dialog med teknologbolagen. Detta är rent tidsmässigt en liten del av Arbetsmarknadsenhetens arbete där samarbetet oftare



handlar om att kunna diskutera olika frågor eller ge upplysningar om vad som pågår och angränsar våra arbetsområden.



Enkel fråga: Hur går arbetet med Globala System

Bakgrund

Under verksamhetsåret har andra generationen Globala System-studenter börjat på Chalmers. Samtidigt har det startats ett projektengagemang i arbetet att starta en egen sektion för dessa studenter. Det är i slutändan fullmäktige som röstar om sektionsstatus och jag tänkte därför att det kan vara bra att få en uppdatering om hur arbetet går.

Enkel fråga

1. Hur går arbetet för projektgruppen? Vad har gjorts hittills?
2. Hur ser tidsplanen ut för arbetet med att starta upp sektionen för Globala System

Gabriel Aspegrén
My Favorite Party (MFP)

KÅRFULLMÄKTIGE Interpellation: H-sektionens framtid

Datum: 2021-10-18

Frågeställarens namn: Jesper Stensson

Frågan ställs till: H-sektionen samt Kårstyrelsen

Motivering till interpellationen

Under våren 2021 tog Chalmers ett inriktningsbeslut att fastställa en målbild för Chalmers campus. En del av denna målbild är att Chalmers ska ha ett campus och att all grundutbildning ska vara förlagd på detta campus.

Alltså de grundutbildningar som är förlagda på Lindholmen idag ska flyttas till Johanneberg inom en överskådlig framtid. Självklart kan det hända att Chalmers ändrar sin målbild men det är detta som är målbilden nu och det är det vi får utgå från.

Med en flytt av grundutbildningen kommer också högst sannolikt en flytt av sektionerna kopplade till dem. H-sektionen och Sjö-sektionen. Det jag skulle vilja belysa med denna interpellation är just flytten av H-sektionen och hur vi ska hantera det som studentkår. Även om det är långt bort nu skadar det inte att vara proaktiv och ha en välförankrad åsikt när väl frågan dyker upp på vårt bord.

Det finns ett antal vägar som är möjliga att ta enligt mig. En väg är att när utbildningen flyttar till Johanneberg flyttar även H-sektionen med och de får en lokal där. En annan är att i stället H-sektionen upplöses och de studenterna som skulle vara med i H-sektionen fördelas ut under existerande sektioner med koppling till liknande utbildning. Sen kommer det naturligtvis bli en hel del följdfrågor oavsett vad för beslut som tas, men det får lämnas till diskussion på FuM.

Det finns säkert andra vägar att ta än de som nämns ovan, därför hade det varit intressant att höra vad både H-sektionen och kårstyrelsen tänker kring frågan.

Med hänvisning till ovanstående önskas svar på följande frågor

Till H-sektionen:

1. Hur ser ni som sektion på framtiden, har det diskuterats internt åt vilket håll ni vill gå?
2. Vad tror ni hade gynnat framtida högskoleingenjörskandidater mest?

Till Kårstyrelsen:

1. Hur ser ni på det ur hela kårens perspektiv, vad tror ni är den bästa vägen?
2. Vad säger sektionerna om att eventuellt ta sig an nya program och medlemmar?

Ledamotens namnteckning



Namnförtydligande

Jesper Stensson



Proposition 7 – Uppdatera reglementet för att ta bort Tekniskt Basårs Kårförening

Bakgrund

På fullmäktigesammanträde 3, tisdagen 17 november 2020 beslutade fullmäktige 20/21 att bevilja Tekniskt Basårs Kårförening kårkommittéstatus. I och med det bör Tekniskt Basårs Kårförening ej längre finnas kvar som kårförening i reglementet.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att ta bort Tekniskt Basårs Kårförening (802496-2063) under §17:1 i Chalmers Studentkårs reglemente enligt nedan:

Kårföreningar	17:1	Kårens kårföreningar är: Avancez MC (802417-5294) Chalmers Skytteförening (857205-5773) Chalmers Sångkör (857203-0826) E-sektionens Teletekniska Avdelning (802413-7963) Chalmers Ballong Corps (802417-6243) Chalmers Dykarklubb (802416-3019) Chalmers Barockensemble (857204-5196) Chalmersbaletten (802415-4117) Chalmers Kristna Grupp (802414-5966) Bamse (802414-1213) Chalmers Shito-Ryu Karateklubb (802414-1197) Chalmers Orienterings Löpare (802414-4928) Chalmers Blue MacRangers (802415-6419) Chalmers Islamska förening (802436-2504) Chalmers Rymdgrupp (802414-1205) Chalmers Rock Club (CROC) (802413-5207) Chalmers Danssällskap (802414-2559) Chalmers Börssällskap (857207-5698) Chalmers Alternative Sports (802414-7038) Robotföreningen (802420-1942) Chalmers Students for Sustainability (802419-4378) Chalmers Handbollsklubb (802431-8456) Chalmers Studentkårs Flippersällskap (802442-8818) Iranian Students Association at Chalmers (802444-7446) Chalmers Segelsällskap (ChSS) (802457-3811) SBE Student Chapter Chalmers (802467-7000) BEST at Chalmers Student Union (802488-1412) Chalmers Studentkårs Idrottssällskap (802493-6125)
---------------	------	--



		RANG (802512-0356) REACT (802492-8569) MOTUS (802502-6611) Chalmers Entreprenörskapsförening (802505-9588) Lindholmen Makerspace (802508-4644) Chalmers Kinagrupp (802518-5807) Ölbruket (802511-5844) Chalmers Student Union Blockchain Society (802514-9140) Ingenjörer utan gränser Chalmers Studentkår (802524-4743) Chalmers Capital Management (802530-0537) Effektiv Altruism Chalmers (802525-4833) Chalmers Women Association (802529-3260) Chalmers Entrepreneurship Society (802525-4866) VästkustFolk (802533-8495) Chalmers Blockchain Association (802536-3766)
--	--	---

Frågor ställs med fördel till,
Amanda Dehlén
Vice ordförande sociala enheten 21/22
070-772 39 68
vso@chalmersstudentkar.se

Kårstyrelsen genom,
Julia Cramstedt
Vice kårordförande 21/22