



# Samordningsplan likabehandling 21/22

## Styrdokument för Likabehandling

Chalmers Studentkår har en Likabehandlingspolicy som syftar till att styra verksamheten och förmedla grundprinciper inom kårens verksamhet. För att bedriva ett proaktivt arbete kring likabehandling har Chalmers Studentkår antagit en likabehandlingsstrategi som konkretiseras av en samordningsplan efter utsatta mål som finns i strategin. Samordningsplanen revideras och fastställs varje verksamhetsår av Kårstyrelsen för att innehålla aktuella åtgärder och satsningar för likabehandling inom Chalmers Studentkår likväl som gemensamma satsningar tillsammans med högskolan.

## Chalmers studentkårs mål för likabehandling

Enligt Chalmers Studentkårs *Likabehandlingsstrategi* ska Chalmers Studentkår sträva efter att uppnå följande mål:

### 1) Mål för att förebygga trakasserier och diskriminering

- a) Ingen teknolog vid Chalmers ska bli utsatt för diskriminering under sina studier eller inom Chalmers Studentkårs verksamhet.
- b) Alla personer som blir utsatta för diskriminering eller trakasserier ska kunna få hjälp och stöd.
- c) Alla lokaler är anpassade så att alla teknologer kan nyttja dem på lika villkor.

### 2) Mål för jämlika studieförhållanden

- a) Alla teknologer har rätt att ta del av undervisningen på lika villkor.
- b) Alla teknologer erbjuds att, inom ramen för sina studier, reflektera över sina värderingar.
- c) Rekryteringen av teknologer och undervisande personal ska inte påverkas av de egenskaper som utgör diskrimineringsgrunderna.

### 3) Mål för jämlika engagemangsförhållanden

- a) Valberedningarna inom Chalmers Studentkår behandlar alla på lika villkor vid rekrytering till kommittéer och styrelser.
- b) Alla aktiva är medvetna om medlemmars olika förutsättningar och utvecklar sin verksamhet kontinuerligt för att alla medlemmar ska kunna delta.
- c) Ingen verksamhet inom Chalmers Studentkår ska utesluta medlemmar från att delta med avseende på någon av diskrimineringsgrunderna.

### 4) Mål för jämlik kommunikation

- a) Alla teknologer ska kunna ta del av all information som utges av Chalmers Tekniska Högskola.
- b) Alla teknologer ska kunna ta del av all information som utges av Chalmers Studentkår.
- c) Alla teknologer ska kunna uttrycka sin åsikt om utbildningen och/eller studentkårens verksamhet.



## Kartläggning och nutidsanalys inför 2021/2022

Likabehandling är något som har blivit och fortsätter att bli mer aktuellt på Chalmers och i samhället i stort. Högskolan och kåren bör gemensamt sträva efter att ha ett klimat där det är tydligt att alla arbetar, studerar och engagerar sig med lika villkor. I nuläget har vi inte uppnått ett sådant klimat då det, trots en nolltolerans, förekommer diskriminering och trakasserier.

För att minimera diskriminering utifrån diskrimineringsgrunderna behöver alla studenter vara medvetna om normer och beteenden som kan vara stötande för andra. Det kan till exempel vara temat på ett arrangemang, ett gäckel eller hur vi på andra sätt beter oss mot varandra. Därför är det viktigt med utbildning för aktiva och en ökad medvetenhet hos alla chalmerister. Det är också viktigt att personer vågar säga ifrån om något opassande sker, till exempel genom att rapportera in en händelse till Trygg på Chalmers. Likabehandlingsarbetet behöver nå ut i hela organisationen och alla Chalmerister behöver göra sin del i att göra Chalmers tryggare och trevligare.

En annan utmaning som studentkåren fortsätter stå inför är att förtydliga och sprida information till gemene teknolog kring det studiesociala nätverket och hur man får hjälp om man skulle behöva det. Vägen till stöd kan idag upplevas otydlig och det behöver vara självklart för varje student var de ska vända sig om de mår dåligt, har en vän med ångest eller får ont i ryggen i datorsalarna. Därför är arbetet kring den fysiska-, sociala- och organisatoriska arbetsmiljön av mycket stor vikt. Här finns stora möjligheter för studentkåren att samarbeta med högskolan och tillsammans informera om vart man kan vända sig och sänka trösklarna för studenterna att göra det.

## Projekt

Varje projekt är kopplat till ett eller flera mål som är definierade i kårens Likabehandlingsstrategi, vilket redovisas för varje projekt. Nedan följer en sammanställning av projekt som görs inom Chalmers Studentkårs verksamhet under det kommande verksamhetsåret:

1. Verksamhetsplan kårledningen 21/22
2. Verksamhetsplan jämlikhetskommittén 21/22
3. Andra projekt

## Verksamhetsplan kårledningen 21/22

### d) Målbild för Hälsa och välmående

#### *Mål 1a, 1b*

Området Hälsa och välmående har en stark koppling till diskriminering och trakasserier då dessa kan leda till sämre välmående hos individer som blir utsatta. Psykisk ohälsa bland unga ökar och en satsning behöver bland annat göras för att förebygga trakasserier som en del i att förhindra den nedåtgående trenden. Enligt likabehandlingsstrategin ska trakasserier och diskriminering förebyggas och alla som blir utsatta ska kunna få hjälp. Som en del av det prioriterade området ska fokus ligga på att kartlägga och skapa en målbild för vad som görs för att detta ska bli realitet. Målen med punkten är att:

- Kartlägga arbetet som genomförs idag för att förbättra hälsa och välmående hos medlemmarna.
- Skapa en målbild för det prioriterade området samt en plan för fortsatt arbete kommande verksamhetsår.



### e) Tydliggöra medlemsnyttan

#### *Mål 4b, 4c*

Chalmers Studentkår ska enligt målen för jämlik kommunikation säkerställa att alla teknologer ska kunna ta del av all information som utges av Chalmers Studentkår samt uttrycka sin åsikt om utbildningen och studentkårens verksamhet. Vikten av att synliggöra medlemsnyttan handlar om att göra alla teknologer medvetna om vad studentkåren arbetar med och i sin tur hur de kan påverka arbetet. Idag hade en signifikant del valt att inte vara medlemmar om medlemskapet i studentkåren var frivilligt. Genom att synliggöra för medlemmarna vilka typer av medlemsnytta studentkåren bidrar med ges fler medlemmar kunskap om hur de kan påverka såväl studentkåren som utbildningarna. Ett ytterligare mål med punkten är att undersöka och sammanställa medlemmarnas syn på medlemsnytta samt implementera åtgärder. Detta innebär ett direkt inflytande på kårens verksamhet från medlemmarna. Målen med punkten är att:

- Undersöka och sammanställa medlemmarnas syn på medlemsnytta.
- Synliggöra de förmåner varje medlem i Chalmers Studentkår erhåller.
- Konkretisera och implementera åtgärder som har som mål att öka andelen studenter som valt att vara medlemmar om medlemskapet var frivilligt.

### h) Fortsätta utveckla kårappen

#### *Mål 4b*

Verksamhetsplanspunkten syftar till att utveckla och lansera en kårcentral app. Vilka funktioner och information som ska finnas i denna är ännu inte fastställt, därför är möjligheterna oändliga. En kårapp skulle kunna uppfylla målet i likabehandlingsstrategin som handlar om att alla teknologer ska kunna ta del av all information som utges av Chalmers Studentkår. Vilken information detta kommer att innebära i den första versionen av appen kommer avgöras genom en avvägning av vilka funktioner som ger störst medlemsnytta. Målen med punkten är att:

- Lansera och utvärdera den första versionen av appen.
- Lägga grundarbetet för och påbörja nästa version.

## Verksamhetsplan Jämlikhetskommittén 21/22

### a) Öka synliggörandet av JämK som en symbol för Chalmers jämlikhetsarbete

#### *Mål 1a, 1c, 2a, 2b, 2c, 3a, 3b, 3c*

Syftet med satsningen är att visa Chalmers studentkårs ståndpunkt i frågor relaterade till jämlikhet. Det finns tillfällen då Chalmers studentkårs verksamhet brister i jämlikhetsperspektivet. Att aktivt arbeta med att synliggöra och uppmärksamma jämlikhetsfrågor ger en förutsättning till att jämlikhetsvärderingar blir väl integrerade i Chalmers studentkårs kultur. JämK kommer i år fokusera på att bland annat samarbeta med andra kårkommittéer för att skapa bättre relationer. Ett syfte med att kommittén synliggörs är att fler intresserar sig för evenemang som arrangeras av JämK. Med en jämlik kultur skapar Chalmers studentkår en högskola för alla.

### b) Samarbeta med högskolan för att införa gratis mensskydd på samtliga toaletter

#### *Mål 1c, 2a*

För att skapa en mer jämlik och trygg studiemiljö ämnar JämK arbeta tillsammans med högskolan med att införa gratis mensskydd på toaletter på campus. Målbilden är att samtliga toaletter ska ha



gratis mensskydd och diskussioner med högskolan är i gång. Denna verksamhetsplanspunkt uppfyller bland annat målet i likabehandlingsstrategin att alla studenter ska kunna ta del av undervisningen på lika villkor, då det kan kännas otryggt för en menstruerande student att inte ha tillgång till mensskydd i skolan.

### c) Inleda samarbete med Genie

#### *Mål 2c*

Samhället i stor såväl som akademien är idag inte jämställd, fler män än kvinnor är anställda på Chalmers och andra tekniska högskolor och universitet. Genie är en gruppering inom högskolan som syftar till att uppnå en jämn könsbalans inom fakulteten på Chalmers. JämK vill inleda en dialog med Genie i syfte att samverka med att uppmuntra och stödja kvinnliga och icke-binära studenter som vill fortsätta med en karriär på Chalmers.

### d) Jobba bredare och mer intersektionellt med jämlikhet

#### *Mål 1a, 2b, 3b, 3c*

JämK har tidigare uppfattats av studenter som en kommitté som främst arbetar med HBTQIA+ frågor och inte som en jämlikhetskommitté. Nu vill JämK arbeta med att bredda arbetet och belysa fler diskrimineringsgrunder. Detta kommer genomföras genom informationskampanjer, det ökade arbetet med JämKs synlighet, att ändra utseendet av loggan samt att ersätta en del av pride-symbolerna med "progress-pride"-flaggan som inkluderar fler grupper än HBTQIA+.

## Andra projekt

### Säkerställa tryggheten på studentkårens arrangemang

#### *Mål 1a, 1b*

Mängden incidenter som inkommit till SO, Studerandemiljöombud (SAMO) och Trygg på Chalmers under hösten 2021 är högre än innan pandemin, vilket antingen skulle kunna bero på att en större andel incidenter inrapporteras eller att det sker mer incidenter. Kårledningen kommer därför under hösten att, i samarbete med arrangörer, både på central- och sektionsnivå att arbeta med trygghet på arrangemang. Arbetet kommer bland annat riktas mot att öka medvetenheten hos arrangörer kring hur de kan agera för att förebygga och hantera incidenter på plats när de sker.

*Ansvarig: Sociala enhetens ordförande, Utbildningsenhetens ordförande, Husansvarig*

### Tillgänglighet på campus

#### *Mål 1a, 1c, 3b, 3c*

Det finns en del lokaler på våra campus, både inom högskolans regi och kårens regi, som är svårtillgängliga för studenter med fysiska funktionsvariationer, till exempel Gasquen. Detta är något som behöver ses över tillsammans med högskolan både i koppling med de ronder som görs av den fysiska arbetsmiljön och i andra relevanta forum.

*Ansvarig: Sociala enhetens ordförande*

### Uppdaterade stadgar med neutrala pronomen

#### *Mål 1a*

Studentkårens stadgar har i nuläget inte neutrala pronomen utan benämner alla medlemmar som han/hon. Detta gör att texten är utslutande för personer som inte identifierar sig som man eller kvinna och den ska under verksamhetsåret ändras så att den inkluderar alla.

*Ansvarig: Utbildningsenhetens ordförande*



## Rekrytering av kurator

*Mål 1a, 1b, 2a*

Chalmers ska i samråd med studentkåren rekrytera en kurator anställd av högskolan under hösten. Kuratorn planeras tillträda efter årsskiftet och studentkåren ska ta en aktiv del i att utforma dennes arbete. Studentkåren ska även ta del i rekryteringsprocessen genom att Sociala enhetens ordförande deltar på intervjuer med kandidater och därefter, med studenternas behov i åtanke, uttrycka åsikter i vem högskolan bör anställa.

*Ansvarig: Sociala enhetens ordförande*

## Större samarbete med högskolan i likabehandlingsfrågor

*Mål 1a, 1b, 1c, 2a, 2b, 3b, 3c*

I koppling till Ekonomi i balans, som har inneburit vissa nedskärningar och ändringar i högskolans verksamhet, har strukturen på bland annat enheten studentstöd ändrats. Under studentstöd ligger bland annat funktionerna FUNKA, Trygg på Chalmers och studievägledare. Det finns ett stort potential och intresse från båda parter att utöka samarbetet mellan högskolan och kåren kring bland annat likabehandlings- och välmående frågor.

*Ansvarig: Sociala enhetens ordförande*

## Motverka negativa kulturfenomen

*Mål 1a, 2a, 2b, 3b*

Det finns många kulturella fenomen inom kåren som går emot likabehandlingspolicyn och som diskriminerar grupper av studenter. Studentkåren har länge varit medvetna om att det är så men arbetet med att förändra traditioner och kultur är svårt och kan ta tid. Under verksamhetsåret kommer en särskild satsning att göras genom att Sociala utskottet, som leds av Sociala enhetens ordförande och deltagas av SAMO, diskuterar hur vi kan hålla kvar positiva aspekter i chalmerskulturen och förebygga negativa. Kulturändringar som uppkommer på grund av pandemins påverkan på studentlivet kommer också att diskuteras i olika forum.

*Ansvarig: Sociala enhetens ordförande*

# Löpande arbete

Nedan följer en redogörelse över hur kåren arbetar löpande med likabehandling.

## Central nivå

**Kårstyrelsen** har huvudansvar för att verksamheten inom kåren är jämlik, där kårordförande är ytterst ansvarig. Detta är den instans som föreslår projekt i verksamhetsplanen, och som därför ansvarar för att föra likabehandlingsarbetet framåt.

**Sociala enhetens ordförande** har ansvar att hantera löpande förfrågningar, incidenter samt övertramp i likabehandlingsfrågor. Deltar även i det strategiska arbetet med likabehandling tillsammans med högskolan.

**Jämlikhetskommittén JämK** är en kårkommitté med uppdrag att bedriva och belysa likabehandlingsfrågor inom organisationen och mot medlemmar, samt att samordna de lokala jämlikhetsgrupperna.

**Övriga kommittéer och föreningar** anpassar ibland sin verksamhet för att den skall bli mer jämlik för Chalmers studenter. De kan också ha temporära projekt och arrangemang för att bidra till en större mångfald av aktiviteter på campus.



## Lokal nivå

**Sektionsstyrelserna** har ansvar för likabehandlingsfrågor på sektionerna och genomgripande ansvar för att utveckla sektionens arbete till mer jämlikt.

**Studerandearbetsmiljöombuden (SAMO)** har ansvar för delar av likabehandlingsfrågor på sektionen och är sektionens kontaktperson i arbetsmiljöfrågor mot högskolan och kåren centralt.

**Jämlikhets/jämställdhetsgrupper på sektionsnivå** finns på allt fler sektioner och arbetar med likabehandlingsfrågor i sin helhet eller inom mer inriktade frågor, exempelvis jämställdhet.

**Övriga kommittéer och föreningar** anpassar ibland sin verksamhet för att den skall bli mer jämlik för sektionens medlemmar. De kan också ha temporära projekt för att bidra till en större mångfald av aktiviteter på sektionen.