



Summons Chalmers Student Union Council, Meeting 3 22/23

You are hereby summoned to a meeting of the Chalmers Student Union council.

Location: Kårrestaurangen, Johanneberg
Time: Wednesday 16th November 2022, 18:00
Language: English (primarily)

Agenda (*Föredragningslista*)

1. Preliminaries (*Preliminärer*)
 - a. Opening of the meeting (*Sammanträdets öppnande*)
 - b. Calling of the electoral roll (*Justering av röstlängd*)
 - c. Election of two adjusters as well as tellers (*Val av två justerare tillika rösträknare*)
 - d. Due announcement of the meeting (*Sammanträdets behöriga utlysande*)
 - e. Election of secretary (*Val av sekreterare*)
 - f. Approval of the agenda (*Godkännande av föredragningslista*)
 - g. Co-option (*Adjungeringar*)
 - h. Minutes of the previous meeting (*Föregående mötesprotokoll*)
 - i. Follow-up of decisions (*Uppföljning av beslut*)
 - i. Decision §62 22/23 – Mistake in the minutes regarding membership fees
2. Messages (*Meddelanden*)
 - a. Speaker's presidium (*Talmanspresidiet*)
 - b. Student Union Management team (*Kårledningen*)
 - c. Others (*Övriga*)
3. Resignations (*Avsägelser*)
4. Designation of shareholder representatives for AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp (*Val av aktierepresentanter till AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp*)
5. Reports (*Rapporter*)
6. Elections (*Val*)
 - a. By-election, Nomination Committee (*Fyllnadsval, Valberedningen*)
 - b. Election Committee (*Valnämnden*)
 - c. Committee of Election Complaints (*Besvärnämnden*)
7. Simple questions (*Enkla frågor*)
 - a. Simple question 1 – Electric outlets



8. Interpellations (*Interpellationer*)
 - a. Interpellation 4 – Benefits and costs of the Mecenat partnership
 - b. Interpellation 5 – Improving availability of event facilities around campus
 9. Ratification of decisions (*Fastställande av beslut*)
 10. Board bills (*Propositioner*)
 - a. Board bill 8 – Extend deadline for the new position's task description
 11. Member bills (*Motioner*)
 - a. Member bill 5 – Adding questions to the union's companies to the council's Rules of Order
 - b. Member bill 6 – Avsteg från stadgan avseende förtroendevald
 12. Closing of the meeting (*Sammanträdets avslutande*)
- Göteborg, Wednesday 9th November 2022

Hugo Simonsson
Speaker (*Talman*)

Mauritz Kööhler
Deputy Speaker (*Vice Talman*)



Attachments (*Bilagor*)

1. Decision log (*Beslutslogg*)
2. Report 6 – Rapport till FuM3 från Kårledningen
3. Simple question 1 – Electric outlets
 - a. Answer from the Premises officer
4. Interpellation 4 – Benefits and costs of the Mecenat partnership
5. Interpellation 5 – Improving availability of event facilities around campus
6. Board bill 8 – Extend deadline for the new position's task description
7. Member bill 5 – Adding questions to the union's companies to the council's Rules of Order
 - a. Response from the board
8. Member bill 6 – Avsteg från stadgan avseende förtroendevald

År	När	§	Beslut	Kommentar	Ägare	Ansvarig	Deadline	Status	Följ upp	Avklarad
19/20	FuM8	\$245	att lägga kärstyrelsen att se till att entrédörrar och handikapptoiletter i kärhuset är tillgänglighetsanpassade och följer Myndigheten för delaktighets Riktlinjer för tillgänglighet [1][2] så gott det går. Hur arbetet har gått ska rapporteras till FuM 3 20/21. att tillsätta en arbetsgrupp med 3-5 personer som ska undersöka hur Gasquen och CS-bastun på bästa sätt kan tillgänglighetsanpassas och rapportera detta till FuM 3 20/21. att bifalla första att-satsen med tillägget att kostnaderna tas ur Byggnadsfonden. att andra att-satsen bifalles med tillägget om att arbetsgruppen även ska ge förslag på var eventuella kostnader skall läggas.	I arbetsgruppen sitter: Jacob Lidman Rebecca Svensson Johan Wennerbeck Frej Karlsson Emilia Sandolf	FuM	KS/FuM	FuM3 20/21 FuM7 22/23	Pågår		Sköts på FuM8 21/22
20/21	FuM3	\$95	att kärstyrelsen får mandat att förvärva aktier i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB förutsatt att godtagbara villkor kan uppnås och att kärstyrelsen bedömer att ägandeskapet av bolagen lär bidra till mer medlemsnytta. att kärfullmäktige tillsätter en arbetsgrupp om 5-6 personer med uppdrag att:		KS	KS		Löpande		
20/21	FuM6	\$181	- I samarbete med kärledningen föreslå åsikter till åsiktsprogrammet om Chalmers campusutveckling - Utvärdera kärns kontinuerliga bevakning av campusfrågor och eventuellt föreslå nya bevakningsfunktioner. - Agera referensgrupp till kärledningen för att förankra arbetet med campusarbetet i styrelser, styrgrupper och dylikt på högskolan.	I arbetsgruppen sitter: Sebastian Boström Jonathan Sjölander Amelie Nordh Elin Sandahl Isac Stark Oscar Börjesson	FuM	FuM		Löpande		
20/21	FuM8	\$246	att ge kärordförande mandat att som representant i GFS styrelse rösta för en nyemission i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB (556702-1135). att ge kärstyrelsen mandat att förvärva aktier i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB (556702-1135) till ett högsta belopp om 6 000 000 kr. att ett eventuellt förvärv ska göras genom Chalmers Studentkårs Företagsgrupp AB att kärstyrelsen får mandat att förvärva övriga kärns aktier om detta skulle erbjudas, dock till ett maximalt pris om 200 kr per aktie.		KS	KS		Löpande		
21/22	FuM4	\$116	att Chalmers studentkår ger Emilias kärhus AB medel för att utföra byggnationen av vindskydden på Andra udden till en summa upp till 600kr. Medlen tas från Byggnadsfonden. att Chalmers studentkårs fullmäktige ålägger kärstyrelsen att ge Emilias kärhus AB uppdraget att utföra byggandet av stugorna på Andra udden enligt Chalmers studentkårs Arkitekturtävling resultat med hjälp av teknologer i största möjliga mån. att lägga kärstyrelsen att utreda hur skulden mellan ChSRAB och EmKAB kan justeras utan medel från byggnadsfonden.		KS	KS/EmKAB		Löpande		
21/22	FuM4	\$119	att kärstyrelsen möjliggör tillgängligheten av könsuppdelade toaletter, särskilt under festliga tillställningar såsom FestUkalas och gasque.		KS	KS		Löpande		
21/22	FuM6	\$144.2	att lägga kärstyrelsen att undersöka vilka möjligheter som finns till att mörklägga fönstren i motionshallen samt återkomma med ett förslag på lösning för mörkläggnings kostnad till fullmäktige senast FUM 8 2021/2022.		KS	KS	FuM8 21/22 FuM2 22/23	Pågår		Sköts på FuM8 21/22
21/22	FuM6	\$146.2	att lägga kärstyrelsen att se över möjligheterna för att bygga ett tak över innergården att i fall det inte är möjligt att bygga ett tak, se över möjligheterna att på andra sätt öka nyttjandegraden av innergården under en större del av året. att lägga kärstyrelsen att rapportera tillbaka till FuM senast vid FuM4 2022/2023.		KS	KS	FuM4 22/23	Pågår		
21/22	FuM7	\$257	att bordlägga motionen till senast FuM1 22/23. att lägga talman att ta fram ett förslag på uppdaterad arbetsordning för talmanspresidiet senast FuM1 22/23.		Talman	Talman	FuM1 22/23	Försenad		
21/22	FuM7	\$238	att återreitera motionen till motionärerna för att återkomma med ett nytt förslag senast FuM1 22/23		FuM	FuM	FuM1 22/23	Försenad		
21/22	FuM8	\$254	att fullmäktige ger uppdrag till KS att fullfölja ett överlåtande av järnvägsvagnen till EKAB samt tillskjuta 700 000 kr för upprustning och underhåll förutsatt att samtliga förutsättningar för att genomföra överlåtandet finns på plats. att i samband med överlåtande lägga maximalt 250 000 kr ur Byggnadsfonden för att rusta upp Järnvägsvagnen.		KS	KS		Löpande		
21/22	FuM8	\$265	att ändra i stadgan kap. 2 och 16 samt i reglementet kap 2 enligt [...]	Bifallet på FuM1 22/23, \$48	FuM	FuM	FuM1 22/23	Pågår		
21/22	FuM8	\$270	att lägga kärstyrelsen att ta fram en arbetsbeskrivning och namn till en ny temporär post i kärledningen enligt beskrivningen av posten i rapporten Rapport – En ny post i kärledningen till FuM3 22/23		KS	KS	FuM3 22/23	Pågår		
21/22	FuM8	\$272	att lägga kärstyrelsen att senast till FuM5 22/23 lägga fram en proposition som ger valberedningen i uppdrag att bereda val av den nya posten för verksamhetsåren 23/24, 24/25 och 25/26		KS	KS	FuM3 22/23	Pågår		
22/23	FuM1	\$49	att tillsätta en arbetsgrupp om 3-6 personer för att revidera kärns stadga och reglemente i sin helhet att arbetsgruppen presenterar ett färdigt förslag till senast FuM6	I arbetsgruppen sitter: Hugo Simonsson, Julia Cramstedt, Ruben Seyer, Lucas Glimfjord	FuM	FuM	FuM6 22/23	Pågår		
22/23	FuM1	\$54	att lägga till T-RaX (80-2538-9001) under §17:1 i Chalmers Studentkårs reglemente enligt bilaga		KS	KS		Pågår		
22/23	FuM1	\$69	that the by-election for the Nomination Committee be tabled until FuM2		FuM	FuM	FuM2 22/23	Pågår		
22/23	FuM1	\$72	att kärstyrelsen åläggs ta vidare frågan på de sätt de finner lämpligast och rapportera senast FuM8 22/23	Gäller könsneutrala toaletter i kärhuset, se beslut \$141 21/22 (se ovan)	KS	KS	FuM8 22/23	Pågår		
22/23	FuM1	\$73	att kärstyrelsen uppdaterar mottagningspolicyen till senast FuM5		KS	KS	FuM5 22/23	Pågår		
22/23	FuM1	\$74	att en arbetsgrupp tillsätts för att undersöka hur valdetagandet kan höjas och rapportera tillbaka till FuM4	I arbetsgruppen sitter: Jesper Hermenius, Moltas Hultin, Astrid Martinsson, Lucas Glimfjord	KS	KS	FuM4 22/23	Pågår		



Rapport till KS04 från kårledningen

Presidieenheten

Kårordförande

Reflektioner

Jag tror jag talar för de flesta i kårledningen när jag säger att det aldrig känns som att tiden går så fort som den gör nu; "tiden går fort när man har roligt" ekar verkligen sant. Vid förra rapporten kändes det som allt var i uppstartsfasen. Men nu känns det verkligen som *allt* är i full rulle. En reflektion kring arbetet i sin helhet är hur snabbt man kommer in i det, sedan förra rapporten har kårledningens arbete "blivit vardag" och jag tror (och hoppas) att man mognar i sin roll väldigt fort.

Sedan sist har högskolan verkligen inte legat på latsidan och det är många stora frågor i rullning. Men detta leder också ibland till att min mejlkorg hamnar sekundärt till att närvaro på möten vilket är varför jag anser att min arbetsbelastning kanske är aningen högre än senast.

Samtidigt fylls jag med motivation varje dag jag går till jobbet. Chalmers studentkår är verkligen en fantastisk organisation och att få möjligheten att (förhoppningsvis) förbättra den gör att min motivation inte kan ses som något annat än en *solklar* 10/10.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----------

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Pågående arbete

Sen senast har rekryteringen av ABChSFGs nya styrelse avslutats och fokus det senaste har legat på frågor inom högskolesfären. Som nämnt på senaste fullmäktigesammanträde har rekryteringen av en ny rektor på Chalmers inletts där jag sitter med i valberedningen från kårens sida. Inom detta arbete har en referensgrupp med gamla kårledningsledamöter tillkallats och valberedningen har internt startat upp sitt arbete.

Den andra som är värt att nämna är att precis som sist fortlöper arbetet med "Förstudie campus" och vi är nu i de riktiga sluttamparna för rapporten. I skrivande stund är det inte så mycket mer att rapportera men i slutet av november kommer rapporten komma upp till styrgruppen och jag hoppas kunna delge mer information på nästa fullmäktige.



Kommande utmaningar

En kommande utmaning är att finna en bättre balans mellan det operativa arbetet (skicka mejl, skriva rapporter, m.m), det långsiktigt strategiska arbetet som kåren har framför sig och att gå på externa möten. I dagsläget är situationen inte på något sätt hållbar, men för att få ett mer effektivt arbete tror jag att det kan vara värt för egen del reflektera över hur jag lägger upp mitt dagliga arbete.

English summary

Time certainly flies when you're having fun and since my last report things are certainly in full swing compared to last time when everything was in the start up phase. Another difference since last time is that the university is back in business as usual which means that more time is spent on university related meetings. I announced during the last council meeting that the recruitment of a new President of Chalmers University of Technology has begun, which is also something that I've been working with more and more since last time.

The work related to "Förstudie campus" is still on going and I hope to be able to give you more information during upcoming council meetings.

Vice kårordförande

Reflektioner

Sedan den första kårledningsrapporten har jag funderat mycket över min egen arbetssituation och hur jag som person tar mig an rollen. VO har en mängd spridda arbetsuppgifter, allt mellan stora och abstrakta saker som arbetsledning till okomplicerade men tidskrävande saker som administration. Det är en stor utmaning att ständigt prioritera om och få tiden att räcka till, och mycket av ens arbete är upplagt för att hjälpa andra vidare med sitt, inte som ett slutmål. Att jobbet skulle vara en stor utmaning var dock inte en överraskning, och jag upplever inte att min motivation har sjunkit, även när min energi har det. Ett stort tack går ut till mina fantastiska kollegor som ger mig så mycket både i och utanför jobbet.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----------

Pågående arbete

Att beskriva det pågående arbetet är svårt eftersom det består av så många små delar, men ett par större projekt har stuckit ut det senaste. Först och främst arbetet med den nya posten och tillhörande postbeskrivning tillsammans med SO och vUO, som med FuMs goda vilja kommer fortsätta ett tag till. Bredvid det har det varit arbete med revisionen, både den centrala för kåren och dess bolag, men jag har också tagit över allt administrativt arbete kring föreningarna från vSO för att hjälpa revisorerna



att få tag i och få ordning på alla föreningars kontaktuppgifter och så dem att lämna in sina medlemslistor med mera.

Kommande utmaningar

Den kommande perioden kommer jag att göra en översikt på kårens budget och utfall för att se om vi tror att budgeten behöver justeras inför våren, eller om den kommer hålla hyfsat. Jag kommer även vara behjälplig för att starta upp den nya Of Course-kommittén, och stötta de kommittéer som har aspning med alla frågor de kan tänkas ha. Slutligen kommer jag arbeta tätt med KO för att arbetsleda och stötta övriga i kårledningen där det behövs.

Jag kommer även behöva se över både min egen arbetssituation och mitt arbetssätt. Jag tror att jag kan lära mig enormt mycket under året, och behöver sätta en kurs för den utvecklings om måste ske om jag ska kunna vara nöjd med min insats som VO i slutet av året. Framför allt bör jag bli bättre på att prioritera i mitt arbete, inte minst att prioritera min egen återhämtning.

English summary

Since last report, I have reflected a lot over my work situation and my way of approaching it. The VO position is very heavy and handles everything from complex tasks like project management to simple but time-consuming administration. This was no surprise to me, but I still have a lot of growth potential to be able to feel fully in control of my situation. Despite my energy being low at times, my motivation doesn't waver, mostly because of my wonderful colleagues.

Among all the small tasks, two big things I have been working on are the new position and associated work description, as well as helping out with audits for the year. On one hand I have been representing the union in the audit for the companies, on the other I have supported the layman auditors and tried organising our societies, finding contact details and helping them get all the material they need from them.

Going forward, I will be spending a lot of time evaluating our current economic situation and whether we need to change our budget for the year. I will also be working together with the president to support the management team, and also take some time to evaluate my own work situation to set a route for improvement over the year.

Husansvarig

Reflektioner

Tiden går så fort att jag knappt kommer ihåg vad jag har gjort. Det blir en massa spring eftersom folk har dålig framförhållning vilket gör att min inkorg är helt överbelamrad. Jag vet dock att jag har så himla roligt här och blir lite ledsen när jag vet att halva min tid snart är förbi.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----



Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Pågående arbete

Just nu är det mycket med bokningar kring festU och CHARM. Jag håller på med att sätta schema för stående bokningar i motionshallen och Scaniahallen samtidigt som jag försöker tacklas med mailkorgen. Vi har precis gjort om rutinerna kring avsyningsrapporter för Härryda och Järnvägsvagnen som kommer göra HAs arbete mycket enklare i framtiden.

Kommande utmaningar

Kommande utmaningar är att försöka hinna med och prioritera allt eftersläpande arbete. Något som behöver göras till framtiden är att se över anmärkningar på avsyningsrapporter från hyresgäster. Det är ett väldigt tids- och energikrävande moment i mitt arbete som jag gärna hade sluppit.

English summary

Time passes so quickly that I can hardly remember what I've done. There's a lot of running around because people have bad anticipation, which means my inbox is completely overloaded. However, I know I'm having so much fun here and get a little sad when I know that half my time is almost up.

At the moment there is a lot of work regarding bookings of festU and CHARM. I'm setting the schedule for standing bookings in the gym and Scania hall while trying to tackle my mailbox. We have just redesigned the procedures for the Härryda and the Train Car inspection reports which will make HA's work much easier in the future.

Upcoming challenges are trying to keep up with and prioritise all the backlogged work. Something that needs to be done for the future is to review the remarks on inspection reports from tenants. This is a very time and energy consuming part of my job that I would have liked to avoid.

Gemensamt arbete

Precis som sist har Presidieenheten väldigt skilda praktiska arbetsuppgifter, istället bli vårt gemensamma arbete att bolla frågor med varandra och ge input på saker.

Utbildningsenheten

Utbildningsenhetens ordförande

Reflektioner

Tiden går fort när man har roligt. Hösten har hittills haft ett högt tempo och jag känner att jag har kommit in i arbetet bra. Mycket av min arbetstid går åt till möten, både internt med kårledningen men främst externt mot högskolan. Jag upplever att jag har blivit bättre på att prioritera vad jag ska lägga min tid på och vilka möten som är mest relevanta att gå på när flera av dem krockar, och var jag kan göra mest nytta.



Vi har nyligen haft en veckas teambuilding med kårledningen under tentaveckan, då vi var i Skåne och umgicks, vilket var väldigt härligt att få umgås allihopa tillsammans. Det är ofta många är iväg, antingen på resor eller möten, och man blir glad varje gång vi är alla nio samlade.

Det har även varit en del samarbeten och resor den senaste tiden. Bland annat med samarbetsorganet Reftec där jag och Albert, vUO, träffade folk från de andra tekniska högskolornas kårer och pratade utbildningsfrågor och hade ett bra erfarenhetsutbyte. Nu senast har jag varit i Kalmar på SFS medlemsmöte och pratat politik och knutit kontakter inför SFSFUM som hålls i maj. Det har varit intressant att få träffa så många människor och diskutera både problem och möjligheter. Nu framöver ser det lugnare ut med resor vilket gör att jag kan fokusera på hemmaplan.

Motivationen är fortsatt hög och jag ser fram emot de kommande veckorna innan jul.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Pågående arbete

Högskolan har antagit en ny 20års-vision som i korta drag innebär att Chalmers ska bli ett världsledande universitet. Detta genomsyrar stora delar av de högskolemöten jag går på, och har satt Chalmers i en ny riktning. Kopplat till detta arbetar vi i GruLg (Grundutbildningens ledningsgrupp) för att ta fram en strategi för grundutbildningen framöver, där kvalitet är ett viktigt ledord. Jag har också tillsammans med andra i kårledningen arbetat med eventkalendern och VP-arbetet, bland annat med att skicka ut årets medlemsmätning till alla studenter samt att ha uppstartsmöte med valberedningen inför den kommande KL-rekryteringen.

Kommande utmaningar

En utmaning som kvarstår är att prioritera uppgifter. Det är fullspäckade veckor som kommer och mycket som ska bli klart innan jul. Det är postspecifika uppgifter, VP-arbete och KL gemensamma uppgifter, och jag vill framöver arbeta mer med VP-arbetet. Något positivt är att jag har blivit bättre på att prioritera, speciellt med vilka möten jag ska gå på.

English summary

Time flies when you have fun. I spend a lot of time in meetings, both with the university and with the management team. I feel that I have learnt to prioritize and know which meetings that are most important and where I can make the biggest impact. There has also been some collaborations and travels where I have met interesting people and shared knowledge regarding educational questions. At the moment the university is working with their 20-year vision where they want to become a world leading university, and that influences a lot of the university forums I'm a part of. In one of the forums, we are creating a strategy for what this means for the education, and focus a lot on quality.



The upcoming weeks will be very intense, but I feel very motivated and look forward to what's to come.

Utbildningsenhetens vice ordförande

Reflektioner

De senaste månaderna har flugit förbi snabbt och arbetet är i full rulle. Det finns alltid möten att gå på, uppgifter att lösa och mejl som ska besvaras. Trots detta känner jag fortfarande att jag är väldigt motiverad och har det väldigt roligt med mitt arbete och sakerna som kommer runtomkring.

Den senaste perioden har det varit mycket arbete som behövs göras samtidigt som det också varit många resor som tar tid och energi. Att åka på resorna har varit mycket givande och roligt men tyvärr gjort att jag hamnar lite efter i arbetsuppgifterna och behöver konstant jobba i kapp, något som bidragit till en högre arbetsbelastning än önskat. Framöver ser det dock bättre ut och förutsättningarna för att göra mer av rutinarbetet och förbereda sig för kommande arbetsuppgifter vilket är skönt.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Pågående arbete

Jag har ett antal olika projekt som är i full gång där det som är störst i nuläget är Student Voice vilket tagit lite tid att förbereda och hjälpa sektionerna med. Utöver det har vi arbetet med arbetsbeskrivningen för den nya posten och diverse event i vår eventkalender som jag springer runt och fixar med.

Det är också rekrytering av olika studentrepresentanter inom kåren till årsskiftet vilket jag börjat kika på hur man bäst når ut med den informationen.

Kommande utmaningar

Jag fortsätter att jobba med utmaningen av att bolla alla de ansvarsområden som faller på en inom KL, både inom det postspecifika och generellt för KL:s arbetsuppgifter. Det finns mycket som kan göras, där allting har sitt eget syfte, men som kan vara av olika vikt för min post, KL eller vad jag tycker är kul och som ger mig energi.



English summary

The latest months have gone by quickly and there is much work that still needs to be done. Recent traveling has put the regular work on hold a little bit which has increased the overall workload but have still been fun and given useful experiences.

Currently my main work is with autumn's edition of Student Voice and making sure everything there goes according to plan. There is also some work being done with the work description for the new position in the management team, recruiting students and some general events the management team are responsible for.

The main challenge ahead is to make sure no part of my work tasks falls behind too much. It is easy to prioritize one aspect of it but every part of it needs some attention.

Gemensamt arbete

Det gemensamma arbetet fungerar väl, vi har kommit in i våra roller och vet vilka frågor som tillhör vem. Något som är en styrka är att vi går på olika möten och kan informera varandra om vad som sägs, så att vi båda alltid är uppdaterade på vad som händer på högskolan, ibland mer än vad de själva är. Vi håller även UU gemensamt där vi träffar studienämnderna och får höra hur läget är på sektionerna.

Sociala enheten

Sociala enhetens ordförande

Reflektioner

Sedan föregående rapport har tiden gått väldigt fort och det har varit en del att göra. Det mesta av mitt arbete har dock börjat flyta på väldigt bra och jag har växt in i min roll på ett tryggt och bekvämt sätt. Jag har fortfarande en hög motivation och arbetsbelastningen har minskat sedan sist, vilket känns skönt.

Arbetet har mestadels bestått av incidenthantering. Veckan innan och under tentaveckan har det arbetet dock minskat och jag har haft möjlighet att fortsätta arbeta lite mer på projekt och även påbörja några. Sedan sist har jag även arbetat mycket med att ordna utbildningar. Bland annat suicidpreventionsutbildning, MHFA-utbildning, men också mindre utbildningar för SAMOs under utskottsmötena.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----



Pågående arbete

Nu när tentorna är över och aspningen har börjat runt om på campus har arbetet återgått till mer incidenthantering och att vara ett stöd för sektionerna både med utbildningar och incidenthantering. Det är dock inte på samma nivå som under mottagningen, vilket innebär att jag kommer kunna lägga mer tid på verksamhetsplanspunkter samt arbetet med den nya posten. Det börjar också bli dags att planera upp arbetat för vårterminen snart, vilket känns väldigt konstigt med tanke på att sommaren var igår.

Kommande utmaningar

De kommande utmaningarna kommer som tidigare vara att balansera incidenthantering med mina andra arbetsuppgifter. Även fast jag kommit in i rollen väldigt bra och känner mig trygg i arbetsuppgifterna är det fortfarande utmanande att ibland behöva ställa om arbetet när det kommer in mer akuta ärenden.

English summary

There's been a lot to do in the last few weeks, and it feels like time has just flown by. I also feel like I've grown into my role confidently and I still have a high level of motivation for my work. The workload has also decreased since our last report, which feels good.

The work has mostly consisted of dealing with incidents. But I have also been able to continue other projects and organise various seminars for students, mainly SAMOs.

Sociala enhetens vice ordförande

Reflektioner

Den senaste tiden har jag blivit mer bekväm i min roll. Trots detta är det mycket löpande arbete som kräver tid. Framför allt är det arbetet inom Mat & Kalas (ChSRAB) som skapar en hög arbetsbelastning men samtidigt genererar värde eftersom det skapar förutsättningar för arrangemang. Tyvärr har inte tiden räckt till och flera mindre akuta ärenden har prioriterats ner, detta skapar långa svarstider och jag kan inte vara lika närvarande för studenter som jag önskar. Att jag under lång tid haft för mycket att göra minskar min motivation.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----------



Pågående arbete

Pågående arbete är att stötta kårenskommittéer i deras verksamhet, genom att svara på frågor och hjälpa till med tillståndsansökningar. Jag har också arbete med det löpande arbete i Mat och Kalas där större evenemang kräver fokus. Parallellt hanteras också incidenter som skett.

Kommande utmaningar

Framöver kommer det arbetas med festkultur för att studenter skall erbjudas ett tryggt nöjesliv. Detta kommer kräva mycket eftertänksamhet för att eventuella förändringar skall bemötas på ett bra sätt. Det är också en utmaning att hinna ifatt arbetet som nedprioriterats. Utöver detta sker löpande arbete och arbete med verksamhetsplanen.

English summary

Lately, I have become more comfortable in my role. Nevertheless, there is a lot of ongoing work that requires time. In particular, it is the work within ChSRAB that creates a high workload but at the same time generates value as it creates the opportunities for events to take place. Unfortunately, there has not been enough time and several less urgent matters have been prioritised down, this creates long response times and I am not able to be as present for students as I would like. Being too busy for a long time reduces my motivation. It is also a challenge to catch up with work that has been de-prioritised. In addition, there is ongoing work and work on the operational plan.

Gemensamt arbete

Arbetsmarknadsenheten

Arbetsmarknadsenhetens ordförande

Reflektioner

Tiden har bokstavligt talat flugit förbi. Sedan vår senaste rapport från Kårledningen har det i kalendern gått en ganska lång tid men det känns som om det vara häromdagen. Den känslan grundar sig både i att det har varit mycket att göra men inte minst att det har varit otroligt kul. Vid tiden för den förra rapporten vara det fortfarande mycket som var under uppstart. Nu däremot är det mycket som sker och många bollar som är rörelse.

Arbetet präglas av många möten med en bred variation av deltagare, såsom sektioner, arbetsmarknadsgrupper, företagsrepresentanter, högskolan, teknologbolagen, kommunpolitiker, etc. Många olika roller i arbetet har en tendens att göra arbetet under en arbetsvecka svåröverskådligt och man tiden räcker inte alltid till åt allt man vill göra. Ibland när det känns som det enda man gör är att springa mellan olika möten och däremellan försöka ge sig tid åt kontorsarbetet som också måste hinnas med, tvingas man påminna sig själv som helheten man arbetar mot och att mötena och upprätthållandet och smörjandet av relationer, samt överhörning på möten också är en del av arbetet.

Under de senaste veckorna har arbetet på kontoret varvats med arbete på annan ort, vilket har inneburit en del resande. Det har varit ARG-konferens i Luleå och Linköping där Arbetsmarknadsenheten har träffat kollegor från de andra tekniska lärosätenas kårer inom Reftec-



samarbetet. Däremellan har jag tillsammans med UO och SO varit på konferens i Delft där höstens IDEALiStiC-konferens gick av stapeln. Jag har tagit med mig mycket från dessa konferenser till mitt eget arbete men att vara iväg från kontoret kommer såklart med sina utmaningar.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Pågående arbete

I dagsläget är arbetet delat mellan många olika arbetsuppgifter. En hel del av min tid den senaste tiden har gått till KL-gemensamma arbetsuppgifter som jag har fått ansvar över. Det är exempelvis, arbete med verksamhetsplanen (VPa och VPc) och andra gemensamma arbetsuppgifter, såsom Kårens julbord, Medlemsmätningen, teknologsektionsstyrelseworkshop, för att nämna några.

Under de senaste veckorna har det varit mycket arbete med teknologbolagen, där det har varit styrelsemöten, strategidagar och projekt som vi driver tillsammans. Därutöver har det arbetats en del med att se över stödmedlemskapet och hur processen kring det kan förenklas och förbättras.

Kommande utmaningar

En återkommande svårighet är som för så många andra att prioritera i arbetet. Det är många uppgifter som behöver göras och ibland kan allt kännas lika viktigt på en och samma gång. Det är en utmaning att ge alla uppgifter lagom mycket tid så att alla rör sig framåt och att man får mer nytta tillbaka än den tiden som har investerats.

English summary

Since the last report we wrote to FuM1, time has flown by and there are a lot of things going on, which has increased the workload, but it is still on a reasonable level. In the present, my work involves a lot of meetings with a variety of people representing a variety of groups. The broad variety of different roles that I represent, sometimes makes it hard to get a good overview over the entirety of my work. During the past week, there has been quite a few business trips, which has been rewarding has on the other hand forced me to work harder at the office in between the trips to complete the thing that needs to be done at the office.

At the moment, my work revolves to a large extent around common management team tasks, such as operational plan and events. The remaining time is spent on my ordinary business relations work, such as cooperating with our student driven companies. I've also worked with improving our supporting membership.



Arbetsmarknadsenhetens vice ordförande

Reflektioner

Arbetet har fungerat bra hittills. Det är dock mycket att göra och man har tyvärr inte alltid tiden för att göra något så bra som möjligt, exempelvis den här rapporten. Jag har kunnat delegera en del arbete och det har känts skönt. Jag trivs väl både i kårledningen och CHARMkommittén. Motivationen har sjunkit lite sedan senast tyvärr.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Pågående arbete

- Mycket med CHARM. Företagsanmälan har förlängts och börjar lida mot sitt slut.
- En hel del med kårappen som dyker upp rätt så sporadiskt.

Kommande utmaningar

Hitta tiden till att göra allt arbete och att kunna säga nej.

English summary

The work has worked well so far. However, there is a lot to do and unfortunately there is not always time to produce something as good as possible, such as this report. I have been able to delegate some of the work and that has felt good. I am enjoying myself both in the management and in the CHARM committee. Motivation has dropped a bit since the last time, unfortunately.

Gemensamt arbete



Simple question 1 – electric outlets

I min mening så är kårhuset på flera ställen, framför allt på plan 1, inte särskilt studievänligt i en modern tid. Därmed har jag en enkel fråga:

In my opinion, the SU building is not very studying-friendly, primarily on floor 1. Therefore, I have a simple question:

1. Finns det några planer att förse kårhuset med fler eluttag, framför allt på plan 1? / Are there any plans on adding more electric outlets in the SU building, primarily on floor 1?

Julia Cramstedt
Förbundet



Answer to Simple question 1 - Electric outlets

There is no current plan to increase the number of electrical outlets to the union building.



Interpellation X - Benefits and Costs of the Mecenat Partnership

Background

The Student Union has a partnership with Mecenat to provide some of its critical services.

However, the act of selling/sharing our members' information with Mecenat in exchange for their services is something that certain members of the Student Union find problematic. In the current day where selling personal data has become somewhat of a normality some people try very hard to avoid selling their personal data and feel an inability to avoid it due to the mandatory membership. Furthermore, Mecenat may send advertisements to our members and use the information further in unexpected ways.

Examples of services that require Mecenat and problems we have experienced:

- **Key cards.** The union key cards that are used for payment within the Student Union and access to the university's facilities are currently provided by Mecenat. However, once they are distributed they are no longer dependent on Mecenat to function.
- **Identification/proof of membership.** This is used when attending events on campus such as Gasquen as well as pubs. This used to be possible without any digital device or agreement with Mecenat, but now either one must have the Mecenat app or bring proof of membership due payment (which might not even be accepted by all arrangers).
- **Voting in the FuM elections.** During the latest election it was brought up to the Committee of Election Appeals (Besvärnsnämnden) that Mecenat membership could affect election turnout. Last election there were no physical polling stations and thus no vote could be cast without logging in to the Mecenat site.

In the future some services could potentially be provided directly by the Union, e.g. through the Student Union app. The main focus of the interpellation is not to discuss replacements of the Mecenat services, but rather the current situation and the realities today.

Questions

We ask the Union management team:

1. What are the terms of the agreement with Mecenat? More specifically,
 - a. What information do we currently sell/share with Mecenat?
 - b. Which services do we get from Mecenat and what are they worth for our members?
 - c. What costs are associated with using Mecenat, both monetary and non-monetary?

Förbundet (*the Party*), through

Arvid Nyberg

Amanda Dehlén



CHALMERS
STUDENTKÅR



INTERPELLATION
2022-11-01

Jesper Hermenius

Ruben Seyer

Lovisa Eriksson

Lucas Glimfjord

Moltas Hultin



Interpellation 5 - Improving availability of event facilities around campus

Background

A large majority of students have attended some type of event arranged by the union or divisions. For many, this is a natural and fun part of their time at Chalmers. We believe that having something fun to do besides studies is important for mental health, personal development and making friends. There is no lack of interest in either arranging or attending these events, the bottleneck is rather the lack of appropriate facilities to arrange in. Facilities, such as event facilities and kitchens, are imperative to the ability to arrange events. We have seen that groups of students that want to find a facility can have a hard time knowing what is available and what the rules around bookings are. We think that there are some facilities that the union could look into, making them more easy to book and better to arrange events in.

Järnvägsvagnen (JVG), the train car is a facility functioning as a dinner and party hall located close to the student union building at Johanneberg Campus. It is available for both current and previous Student Union members and groups at the Student Union. This creates great membership value since it can be used both privately and to arrange official events for members of the student division, the central student union or other societies connected to the student union.

The facility is up to standards and the responsibilities of maintenance are clear so problems that occur are solved. The information on how the facility can be booked is clear and accessible at the student union website and it is easily done by contacting the Information desk at the Student Union, either in person or by email. Since the Information desk is easily accessible and it is clear where it is located, confusion can be easily solved. Getting access to the facility, handling payment and other problems are handled during working hours Monday through Friday. The ease of it makes the facility a great example of how one could hope that booking of a facility should work.

Kalle Glader (KG) is an event facility owned by Chalmers Studentbostäder (CSB) located on campus in the basement of the same building as Wijkanders. Booking of the facilities are done at the Student union information desk in the same way as JVG but it is only bookable by students living in CSBs student housing.

The facilities are more or less two big rooms and a long winding corridor. One of the rooms is technically a kitchen, however the fridges don't have any shelves, so they are difficult to use and the rest of the kitchen barely has any equipment. The other room can be furnished with available tables and chairs, and includes a big stage to the side. Worth noting is that overall the facilities are in desperate need of an extensive renovation, and it's unclear for us who are responsible for that maintenance.

Moreover, since the facilities can only be booked by individual students. The facilities are difficult to use since most people do not have a lot of kitchen equipment for the "kitchen" nor has use for a big empty room along with a stage. The facilities as they are now could be better utilized by committees, societies or other groups both in the union and its divisions.

In short the procedure for booking Kalle Glader works well and is easy to use however it could really use some attention by renovating the facilities but also by opening up the facilities to other groups that can better utilize it.



FRitids is the party room at Emilsborg and available to rent for tenants of Chalmers Studentbostäder (CSB). Booking is done through CSBs "My pages". The party room is currently maintained and improved by Förtroenderådet (Council of Trustees). The facilities are well maintained and well thought out. It has a fully equipped kitchen and tables and chairs enough to arrange a party. It also has a well working sound and lighting system. All in all, a well maintained room with good facilities. The main problem is the availability. The party room is currently not available to committees and members of the student union that are not living at CSB. It's also not possible to use the room during weekdays.

As it is now JVG is a great facility to use both for individual members but also for committees and societies at the union. In an ideal world, we would like both KG and FRitids to work in the same way where booking, receiving the key and checking availability can be done easily and at reasonable times throughout the week. We would also like to see that all members of the union and its groups can utilize the facilities for their events. However, putting a bill forward for this is not possible since KG and FRitids are not directly managed by the union. Instead we're asking the union management team what we as a student union could influence and how we can use that influence to improve the availability and maintenance of these facilities.

Question(s)

We ask the Union management team

1. What possibilities are there to improve the availability of Kalle Glader and Fritids for members and groups in the Student Union?
2. How much and what influence do we as a student union have on the improvement of Kalle Glade and Fritids?
3. Who's responsible for maintenance and improvements of Kalle Glader right now?
4. Is it possible to make Kalle Glader and FRitids be bookable and available in the same way as JVG

Förbundet (*the Party*), through

Moltas Hultin

Lucas Glimfjord

Jesper Hermenius

Ruben Seyer

Lovisa Eriksson

Amanda Dehlén

Arvid Nyberg



Board bill 8 – Extend deadline for the new position's task description

Bakgrund

På Fullmäktigesammanträde 8 2021/2022 beslutade FuM:

- att** ålägga kårstyrelsen att ta fram en arbetsbeskrivning och namn till en ny temporär post i kårledningen enligt beskrivningen av posten i rapporten Rapport – En ny post i kårledningen till FuM3 22/23 (§270 21/22)
- att** ålägga kårstyrelsen att senast till FuM3 22/23 lägga fram en proposition som ger valberedningen i uppdrag att bereda val av den nya posten för verksamhetsåren 23/24, 24/25 och 25/26 (§272 21/22)

Kårledningen utsedde i augusti en grupp bestående av SO, vUO och VO som har huvudansvar för framtagande av arbetsbeskrivningen. Målet var att ha en beskrivning färdig till Kårstyrelsesammanträde 4 den 8 november, men under arbetets gång har gruppen kommit till slutsatsen att frågan om den nya posten var mer komplex än man initialt räknade med. Framför allt förstod man att det var fler aktörer än man räknat med som hade intresse i frågan, och att postens arbetsuppgifter – och i vissa fall, dess varande eller icke-varande - väckte starka känslor hos somliga. Kårledningen upplevde även att man hade mer att säga i frågan efter att ha taskbat i ett par månader och fått erfarenhet av kårledningsarbetet, än vad man hade när arbetet inleddes.

Med detta som bakgrund diskuterade Kårledningen hur man ville gå vidare, och beslutade att inte lägga fram ett förslag på arbetsbeskrivning till FuM, eftersom man inte kände att någon av de liggande förslagen var bra nog att använda som grund för en rekrytering till nästa år. I stället väljer Kårledningen att be FuM om ytterligare tid för arbetet med den nya arbetsbeskrivningen. En förlängd deadline ger den ansvariga gruppen mer tid att iterera sina förslag och ta emot fördjupad feedback, samtidigt som man kan dra mer nytta av den ökade erfarenhet man får under året.

Ett uttalat mål inom Kårledningen är att avsluta det här arbetet och ha en färdig arbetsbeskrivning innan nästa års Kårledning tar vid, men för att maximera arbetstiden föreslår Kårledningen en ny deadline till FuM8. För att ge FuM lite mer inblick i arbetet, föreslår man även att Kårledningen ger en kort rapport under LP3 för att berätta hur arbetet går.

Nackdelen med att förlänga deadline för arbetet är att inget val av den nya posten kan ske till verksamhetsåret 23/24, och att det tänkta arbetet för posten förskjuts ytterligare ett år. Kårledningen anser dock att dessa konsekvenser uppvägs av att man får möjligheten att lägga en godare grund för det framtida arbetet än vad man har möjlighet att ge idag.

English:

At Council meeting 8 2021/2022, the council decided (loosely translated):

- *that the Student Union Board be required to create a task description and name for a new temporary position in the Student Union Management as described in the report Rapport – En ny post i kårledningen to FuM3 22/23 (§270 21/22)*
- *to instruct the Board to submit a proposal to FuM3 22/23 at the latest, instructing the Election Committee to prepare the election of the new position for the financial years 23/24, 24/25 and 25/26 (§272 21/22)*



In August, the management team appointed a group consisting of SO, vUO and VO who have the main responsibility for the development of the task description. The aim was to have a description ready for Board meeting 4 on November 8:th, but along the way the group found that the issue of the new position was more complex than initially anticipated. Most notably, the group found that there were more actors than anticipated who had an interest in the issue, and that some people had very strong feelings regarding the tasks of the position - and in some cases, its very implementation. The Management team also felt that they saw the matter with new eyes after a few months of working and gaining experience, viewing the issue differently from when the work with the new position started.

Against this background, the Management team discussed how to proceed, and ultimately decided against submitting any proposal for a task description to FuM, as it did not feel that any of the proposals were good enough to be used as a basis for recruitment next year. Instead, the Management team has decided to ask FuM for additional time to work on the new task description. An extended deadline will give the team in charge more time to iterate on their proposals and receive in-depth feedback, while at the same time benefiting more from the increased experience gained during the year.

A stated goal of the Management team is to finish this work and have a completed task description before next year's Management team takes over, but to maximize working time, the Management team proposes a new deadline of FuM8. To give FuM a little more insight into the work, it is also proposed that the Management team provide a short report during study period 3 to tell them how the work is going.

The disadvantage of extending the deadline for the work is that no election for the new position can take place until operational year 23/24, and the intended work for the position is pushed back another year. However, the Management team believes that these consequences are outweighed by the opportunity to lay a better foundation for future work than it is able to provide today.

Yrkande

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

- att** riva upp beslut §270 och §272 från verksamhetsåret 2021/2022
- att** ålägga kårstyrelsen att ta fram en arbetsbeskrivning och namn till en ny temporär post i kårledningen enligt beskrivningen av posten i rapporten Rapport – En ny post i kårledningen till FuM8 22/23
- att** ålägga kårstyrelsen att senast till FuM8 22/23 lägga fram en proposition som ger valberedningen i uppdrag att bereda val av den nya posten för verksamhetsåren 24/25, 25/26 och 26/27
- att** ålägga kårstyrelsen att senast till FuM6 22/23 rapportera till FuM hur arbetet med postbeskrivningen fortskrider

In view of the above, the Student union board moves

- that** decisions §270 and §272 from operational year 2021/2022 be repealed
- that** the Student Union Board be required to create a task description and name for a new temporary position in the Student Union Management as described in the report Rapport – En ny post i kårledningen to FuM8 22/23 at the latest.



that *the Student union board be required to submit a board bill to FuM8 22/23 at the latest, instructing the Election Committee to prepare the election of the new position for the financial years 24/25, 25/26 and 26/27*

that *the Student union board be required to report about the current status of the work with the task description to FuM6 22/23 at the latest*

Kårstyrelsen genom,

Samuel Nyberg,
Vice kårordförande 22/23



Member bill 5 - Adding questions to the union's companies to the council's Rules of Order

Background

During FuM2 22/23 the council approved *Proposition 7 – Ägardirektiv till Chalmers Studentkårs företagsgrupp* which proposed new owner's directives to the union's companies. In the approved owner's directives, the council has the ability to ask questions through the speaker's presidium that the companies have to answer. The speaker's presidium and the union president promised to propose the required changes in the rules of order in order to make this possible. Because of that promise, this member bill has been written.

Motions

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

att i sammanträdesordningen lägga till:

21. Frågor till kårens bolag

Enligt ägardirektiven till kårens bolag ska de svara på frågor som inkommit från fullmäktiges talmannapresidium. Fullmäktige kan ålägga talmannapresidiet att ställa en fråga. Ett sådant yrkande hanteras som motion men beslutas med 1/3 av antalet avlagda röster.

att i översättningen av sammanträdesordningen (Rules of Order) lägga till:

21. Questions to the union's companies

According to the owner's directives to the companies the union's companies are required to answer questions asked by the council's speaker's presidium. The council can require the speaker's presidium to ask a question. Such a motion is handled as a member bill, but is decided by 1/3 of the votes cast.

Based on the above, the authors move:

that the following be added to the Sammanträdesordning:

21. Frågor till kårens bolag

Enligt ägardirektiven till kårens bolag ska de svara på frågor som inkommit från fullmäktiges talmannapresidium. Fullmäktige kan ålägga talmannapresidiet att ställa en fråga. Ett sådant yrkande hanteras som motion men beslutas med 1/3 av antalet avlagda röster.

that the following be added to the translation of the Sammanträdesordning (Rules of Order):

21. Questions to the union's companies

According to the owner's directives to the companies the union's companies are required to answer questions asked by the council's speaker's presidium. The council can require the speaker's presidium to ask a question. Such a motion is handled as a member bill, but is decided by 1/3 of the votes cast.



CHALMERS
STUDENTKÅR



MEMBER BILL
2022-11-02

Hugo Simonsson

Talman 2022/2023

Speaker 2022/2023



Reply Member bill – Adding questions to the union’s companies to the council’s Rules of order

In accordance with the promise mentioned in the background of the member bill the Union board has been a part in the writing of this member bill. The union board is content with the formulation proposed in the member bill and hopes that adding the mentioned changes to the Rules of Order will be of help not only in the council’s work but also help our companies.

Motion

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen
att bifalla motionen i sin helhet.

*In light of the foregoing, the Union board move
that the member bill be approved in its entirety.*

Kårstyrelsen genom,

The Union board through,

Isac Stark

President 2022/2023



Motion 6 – Avsteg från stadgan avseende förtroendevald

Bakgrund

I Kårens Stadga (§5:2) står att förtroendevald skall vara medlem i kåren, om ej annat stadgas.

I Kårens Reglemente (§15:4s) står att Chalmersspexets ordförande väljs senast 15:e december för en tid av ett år.

Under sommaren och hösten har det jobbats med att få fram en kandidat till posten som Directeur/ordförande. En lämplig, intresserad kandidat har identifierats. Denna kandidat är inte medlem i Chalmers Studentkår. Några lämpliga, och villiga kandidater som är medlemmar i Chalmers Studentkår har hittills inte stått att finna.

Detta innebär att Chalmersspexet står inför en existentiell krissituation.

Om ingen lämplig, och villig kårmedlem kan nomineras till Directeur senast den 8 december, och därefter utses av Kårstyrelsen senast den 15 december, kommer Spexet att stå utan ordförande och därmed inte kunna uppfylla sin uppgift (att offentligt och inför kåren framföra spex).

De lösningar på ovanstående situation som diskuterats av Inspektor, Kårstyrelsen och Chalmersspexets Inspextant (Cecilia Berlin) är att:

- Pausa Spexets verksamhet tills en kandidat som uppfyller kriterierna funnits.
- Föreslå att Chalmers Kårfullmäktige beslutar att göra avsteg från nuvarande stadga och bevilja att Valberedningen får avge fullständigt namnförslag på, och Kårstyrelsen får utse, en icke-kårmedlem som Directeur för Chalmersspexet under verksamhetsåret 2022/2023.

Chalmersspexet has had trouble finding a Directeur/Chairperson for this year. There is one interested and suitable person who isn't a member of the student union. According to 5:2 in the union constitution, only members can be elected. This presents an issue for the Spex, who can't fulfill their duties unless they have a Directeur. The inspector, union board and Chalmersspexet's Inspextant have therefore proposed that the council approves of a temporary exception to the constitution so that a non-member can be elected as Directeur.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

att göra avsteg från Stadgan och bevilja att Chalmers Studentkårs Valberedning får avge fullständigt namnförslag på en icke-kårmedlem som Directeur för Chalmersspexet under verksamhetsåret 2022/2023

att göra avsteg från Stadgan och bevilja att Kårstyrelsen får utse en icke-kårmedlem som Directeur för Chalmersspexet under verksamhetsåret 2022/2023.

that *an exception to the constitution be made such that the Nomination committee is allowed to propose a complete nomination for a non-member as Directeur for Chalmersspexet during the operational year 2022/2023*



that *an exception to the constitution be made such that the union board is allowed to elect a non-member as Directeur for Chalmersspexet during the operational year 2022/2023*

Dan Paulin, Inspektor