



Chalmers Student Union Council

Minutes from council meeting
2022-10-12

Time: 18:00

Place: Hyllan

Present:

Hugo Simonsson	Speaker
Mauritz Kööhler	Deputy speaker
Joseph Löfving	Secretary
Isac Stark	President
Samuel Nyberg	Vice president
Oskar Ekberg	Premises officer
Matilda Svensson	Educational officer
Albert Vesterlund	Deputy educational officer
Emelie Lemann	Student welfare officer
Viktor Kjellsson	Careers officer
Erik Ljungdahl	Deputy careers officer
Mikael Gyllenhammar	Managing director
Dan Paulin	Inspector
Malin Blomqvist	Proinspector

For a list of council members present at the opening of the meeting and a list of present division representatives, see attachment 1 and attachment 1a.

Summary: The council handled two interpellations, one regarding the use of Swedish and English during council meetings and one regarding the election of student representatives to the union company boards. The owner's directives for the union holding company were adjusted slightly and a task force was established to work with improving the nomination committee.



Table of contents

1 Preliminaries	4
1.a Opening of the meeting	4
1.b Calling of the electoral roll	4
1.c Election of two adjusters as well as tellers	4
1.d Due announcement of the meeting	4
1.e Approval of the agenda	4
1.f Co-option	4
1.g Minutes of the previous meeting	5
1.h Follow-up of decisions	5
1.h.i Blinds – Decision 21/22 §144	5
1.h.ii Postponed bills – Decisions 21/22 §237 and 21/22 §238	5
1.h.iii Changes to by-laws and constitution	5
2 Messages	6
2.a Speaker's presidium	6
2.b Student Union Management team	6
2.c Constitution and by-laws task force	6
2.d Election turnout task force	6
3 Resignations	7
4 Designation of shareholder representatives for AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp	7
5 Reports	8
5.a Rapport 3 – Statusrapport verksamhetsplan 22/23 till FuM2	8
5.b Rapport 4 – VD-rapport till FuM2	8
6 Elections	8
6.a By-election, Nomination Committee	8
7 Simple questions	8
8 Interpellations	9
8.a Interpellation 2 – Language during FuM	9
8.b Interpellation 3 – FuM and student representatives on Union Company Boards	10
9 Ratification of decisions	10



Hugo
Simonsson

Mauritz Kööhler

Mauritz
Kööhler



Joseph
Löfving



Amanda
Dehlén



David
Winroth



10 Board bills	10
10.a Board bill 7 – Ägardirektiv till Chalmers Studentkårs Företagsgrupp	10
11 Member bills	11
11.a Member bill 4 – Nomination committee task force	11
12 By-election Nomination Committee	12
13 Closing of the meeting	12
Signatures	13
List of decisions	14
Lista över beslut	15



1 Preliminaries

1.a Opening of the meeting

Hugo Simonsson opens the meeting at 18:14.

1.b Calling of the electoral roll

For the electoral roll, see attachment 1.

The council decides:

1. **That** the electoral roll be approved with 29 of 35 present members of the council, 0 of those being serving deputy members. *Decision §77*

1.c Election of two adjusters as well as tellers

Amanda Dehlén and David Winroth nominate themselves as adjusters as well as tellers.

The council decides:

1. **That** Amanda Dehlén and David Winroth be elected as adjusters as well as tellers. *Decision §78*

1.d Due announcement of the meeting

The chair announces that the summons were sent out in due time in accordance with the constitution.

The council decides:

1. **That** the meeting be considered duly announced. *Decision §79*

1.e Approval of the agenda

For the preliminary agenda, see attachment 2

The council decides:

1. **That** the agenda as suggested in the summons be approved. *Decision §80*

1.f Co-option

Nothing to address.



1.g Minutes of the previous meeting

Joseph Löfving, council secretary, says that the minutes of the previous meeting were adjusted and signed within the three week period prescribed in the constitution.

The council decides:

1. **That** the minutes from FuM1 be put to the record.

Decision §81

1.h Follow-up of decisions

For the decision log, see attachment 3.

1.h.i Blinds — Decision 21/22 §144

Oskar Ekberg says that the council last year decided to require the board to present a suggestion for blinds for the exercise hall this meeting. They got a quote from one company for blinds on the outside of the windows for 352 000 kr, which the management team thinks is too expensive. They have requested a quote for making curtains for the existing rods, but haven't received it yet. They move that the deadlines be postponed to FuM3.

The council decides:

1. **That** the deadline for the board's suggestion regarding curtains in the exercise hall be postponed to FuM3 22/23. (21/22 §144)

Decision §82

1.h.ii Postponed bills — Decisions 21/22 §237 and 21/22 §238

Two member bills were sent back for review last year, both with a deadline set for FuM1. Ruben Seyer, co-author of the bills, explains that the authors would like to wait a bit longer before submitting the bills again. He moves that the deadlines be postponed to FuM5.

The council decides:

1. **That** the deadline for the bill regarding incorporating the secretary into the Speaker's pre-sidium be postponed to FuM5 22/23. (21/22 §237)
2. **That** the deadline for the bill regarding the systematic revision of documents be postponed to FuM5 22/23. (21/22 §238)

Decision §83

Decision §84

1.h.iii Changes to by-laws and constitution

Two pending changes are brought up: one from FuM8 regarding gender-neutral documents, and one from last meeting about making T-RaX a union society. Samuel Nyberg says that neither change has been implemented yet.

The council decides:



1. **That** the decision log be put to the minutes.

Decision §85

2 Messages

2.a Speaker's presidium

Hugo Simonsson wishes the council a good meeting despite the cramped and warm room. Hugo and Mauritz hand out FuM-pins to the present council members.

2.b Student Union Management team

Isac Stark begins the message by announcing that another “hidden” operational plan point has been added, namely the recruitment of a new president for the university. Isac will represent the union on the hiring committee.

Samuel Nyberg says that the union has recently closed its first fiscal quarter of the year. The fiscal reports should be ready next week. Samuel will talk to the committees to see if there are any problems with the budget so far.

Matilda Svensson mentions that next week, the Swedish National Union of Students (SFS) and their Nordic counterparts will have a meeting in Gothenburg, which will be hosted at Chalmers. Matilda will tell the council more at the next meeting.

Albert Vesterlund talks about the upcoming new position in the management team. He says that they have been working with making sure that there will be reasonable and relevant tasks for the position as well as with logistics surrounding the position as a whole. The management team will be having a workshop on the subject soon. The decision regarding the position is supposed to be made next council meeting, but this might have to be postponed.

2.c Constitution and by-laws task force

Julia Cramstedt is a part of the constitution and by-laws task force. She says that the task force has looked through the two documents in their entirety with a particular focus on unclear sentences and wordings as well as things they think should be changed. They will compile their notes next study period and split their suggestions into a “controversial” and an “uncontroversial” category. They will then go through the suggestions with the management team and the inspector and compile a report for FuM5, where the council will be able to voice their opinions before the final proposal, which will be presented on FuM6.

2.d Election turnout task force

Lucas Glimfjord gives an update from the election turnout task force. The task force has started its work and has focused on how to get people interested in the election, and not on the election committee. They have created a form to gather information, which has been sent out to the council

Hugo
Simonsson

Mauritz
Kööhler

Joseph
Löfving

Amanda
Dehlén

David
Winroth



on Slack. Lucas encourages the council members to respond and to send it to any other students that may be interested.

3 Resignations

Nothing to adress.

4 Designation of shareholder representatives for AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp

The chair proposes dividing the the 6000 shares equally among the council members (171 shares each) with any remaining votes represented by the vice president.

The council decides:

1. **That** the shares for the extra shareholder's meeting for the holding company be divided so that each member of the council represents 171 shares, and the Union Vice President represents 15 shares. **Decision §86**
2. **That** decision §86 be considered unanimous. **Decision §87**
3. **That** decision §86 be entered into the minutes immediately. **Decision §88**
4. **That** the meeting be recessed until after the holding company shareholder's meeting. **Decision §89**

Mötet beslutar:

1. **Att** aktierna för den extrainsatta bolagsstämman för företagsgruppen fördelas så att varje ledamot representerar 171 aktier, och kårens vice ordförande representerar 15 aktier. **Beslut §86**

The meeting is resumed at 18:56.

The council decides:

1. **That** the meeting be recessed for 10 minutes at 18.58. **Decision §90**

The meeting is resumed at 19:08. The chair has received word that there will soon be live music in the union restaurant, which is just below. He suggests moving the meeting.

The council decides:

1. **That** the meeting be recessed for 30 minutes at 19:10. **Decision §91**

The meeting is resumed at 19:42 in Palmstedtsalen.

Point of order: Ruben Seyer moves that the electoral roll be called.

The council decides:

1.

Hugo
Simonsson

Mauritz
Kööhler

Joseph
Löfving

Amanda
Dehlén

David
Winroth



That the electoral roll be adjusted by removing Lucas Glimfjord, Rasmus Hellrand and Nathalie Pettersson at 19:42. **Decision §92**

5 Reports

5.a Rapport 3 — Statusrapport verksamhetsplan 22/23 till FuM2

For the report, see attachment 4.

Isac Stark presents the status report and answers questions.

5.b Rapport 4 — VD-rapport till FuM2

For the report, see attachment 5.

Mikael Gyllenhammar presents the director's report and answers question.

The council decides:

1. **That** Rapport 3 — Statusrapport verksamhetsplan 22/23 till FuM2 and Rapport 4 — VD-rapport till FuM2 be put to the minutes. **Decision §93**

6 Elections

6.a By-election, Nomination Committee

Kevin Johansson nominates himself. He presents himself and answers questions. He leaves the room and a discussion is held.

The council decides:

1. **That** Kevin Johansson be elected to the Nomination Committee. **Decision §94**

One spot remains. No nominees exist.

The council decides:

1. **That** the by-election for the Nomination Committee be postponed until after point 11 Member bills. **Decision §95**

7 Simple questions

Nothing to address.



8 Interpellations

8.a Interpellation 2 — Language during FuM

For the interpellation and the response from the board and speaker's presidium, see attachment 6 and attachment 6a.

Amanda Dehlén presents the interpellation. Samuel Nyberg presents the response from the board and the speaker's presidium.

The feasibility of getting a translator for every meeting is discussed. The idea hasn't been investigated fully, but it is said that it would be very expensive to get a professional, and getting students to volunteer might not be feasible, since live translation is very demanding.

The election of the management team is discussed specifically. It is said that it is important for all members of the council to have a full picture of all applicants, but there is concern that the applicants would have difficulty answering questions as well as they would like in English, especially since they are often very nervous during their interviews.

It is pointed out that the applicants for the management team have their English proficiencies tested as part of the recruitment process, and that as such, perhaps they can be expected to be able to answer questions in English. Some disagree, however, saying that there is a big difference between being able to speak English and being able to answer difficult questions when very nervous, and that the character witnesses aren't tested.

There have been years in the past when the council meetings have been held in English. Nobody is entirely clear on exactly how things worked those years, but it appears that a task force was established to work with the issue the year 17/18 when the council had a non-Swedish speaking member. It seems that the suggestions the task force presented were somewhat controversial, and that the council reverted to Swedish entirely after some meetings because the non-Swedish speaker stopped showing up.

The issue of transparency is brought up; all union members have a right to attend council meetings, and many members aren't native Swedish speakers. Furthermore, it is said that sticking to Swedish can reduce diversity, as non-Swedish speakers may feel discouraged from running in the election.

The council discusses how to move forward with the issue. Electing a task force is suggested. Another suggestion is to wait and see how things work out going forward; there are some smaller elections before Christmas which can help the council get a feel for how elections in English work in practice. The speaker's presidium is encouraged to include the matter on the agenda for the spring workshop.

The council decides:

1. **That** the response to *Interpellation 2 — Language during FuM* be put to the minutes. *Decision §96*
2. **That** the electoral roll be adjusted by including Lucas Glimfjord at 20:34. *Decision §97*



8.b Interpellation 3 — FuM and student representatives on Union Company Boards

For the interpellation and the response from the managing director, see attachment 7 and attachment 7a.

Ruben summarises the interpellation. Isac summarises the board's response. Mikael Gyllenhammar summarises the response from the holding company.

Various people speak up in favour of the proposal. It is said that applicants for the representative positions have previously received little or no information about their election after the nominations have been made; the proposal would likely address that. The proposal would also give the student representatives a clearer backing from the council, which could help them feel more confident in their positions as representatives for the whole union.

Some concerns are raised, however. For one, the council's workload would increase, seeing as there would be an additional 15 elections or so to handle in a year. Furthermore, there is some worry that the suggested election procedure would bypass the nomination committee. The nomination committee appears to like the idea, however, saying that it reduces the pressure on them.

The interpellators think that the proposal presented in the response is good, especially since it appears to have the approval of the council at large. They say that they will likely submit a bill for it in the future.

The council decides:

1. **That** the response to *Interpellation 3 — FuM and student representatives on Union Company Boards* be put to the minutes. **Decision §98**

9 Ratification of decisions

Nothing to address.

10 Board bills

10.a Board bill 7 — Ägardirektiv till Chalmers Studentkårs Företagsgrupp

For the bill and its attachment, see attachment 8 and attachment 8a.

Isac Stark summarises the bill.

The council decides:

1. **That** the attached *Ägardirektiv till Chalmers Studentkårs Företagsgrupp* be approved. **Decision §99**

Mötet beslutar:



1. **Att** fastställa ägardirektiven för AB Chalmers Företagsgrupp enligt bilaga.

Beslut §99

11 Member bills

11.a Member bill 4 — Nomination committee task force

For the bill and the board's response, see attachment 9 and attachment 9a.

Lovisa Eriksson summarises the bill. The authors of the bill agree with the changes suggested in the response. Samuel summarises the board's response.

The council decides:

1. **That** a task force be assembled to investigate the possibility to improve the work done by the Nomination Committee, along with making their work more efficient. *Decision §100*
2. **That** decision §100 be entered into the minutes immediately. *Decision §101*

An election is held. Lovisa Eriksson, Alexandru Golic and Filip Lindset nominate themselves. Ruben Seyer nominates Jesper Keijser. Jesper has agreed to the nomination in advance.

Point of order: Jesper Hermenius moves that the rules of order be suspended and that the election be held without any questioning.

The chair agrees on the condition that the council is unanimous. The council is not unanimous.

The nominees present themselves one by one. Jesper is at a handball match, so Ruben Seyer calls him and puts the speaker on his phone next to a microphone to allow him to present himself remotely. Jesper's presentation is sprinkled with loud, distorted cheers from the crowd at the game.

Point of order: Jesper Hermenius moves that the council do the wave.

The council decides:

1. **That** the wave be done. *Decision §102*

The wave is done to the council's great delight. The speaker recesses the meeting for five minutes at 21:10 to allow the council to gather itself. The meeting is resumed at 21:15 and the chair announces that the Chalmers Handball team won the game that Jesper was at.

Point of order: Axel Johansson moves that the meeting continue in Swedish.

Since no one objects to switching languages, the meeting continues in Swedish. The nominees who are present are questioned as a group. They leave the room.

The council decides:

1. **That** Lovisa Eriksson, Alexandru Golic, Filip Lindset and Jesper Keijser be elected to the Nomination Committee task force. *Decision §103*

The electees return.



12 By-election Nomination Committee

Point of order: Moltas Hultin moves that the by-election be postponed to the next meeting.

The council decides:

1. **That** the by-election for the Nomination Committee be postponed to FuM3 22/23.

Decision §104

13 Closing of the meeting

The speaker declares the meeting over at 21:33 and extinguishes the council fire.



Signatures

Secretary,
Joseph Löfving

Chair,
Hugo Simonsson

Deputy chair,
Mauritz Kööhler

Adjuster,
Amanda Dehlén

Adjuster,
David Winroth

Hugo
Simonsson

Mauritz
Kööhler

Joseph
Löfving

Amanda
Dehlén

David
Winroth



List of decisions

That the electoral roll be approved with 29 of 35 present members of the council, 0 of those being serving deputy members.	4
That Amanda Dehlén and David Winroth be elected as adjusters as well as tellers.	4
That the meeting be considered duly announced.	4
That the agenda as suggested in the summons be approved.	4
That the minutes from FuM1 be put to the record.	5
That the deadline for the board's suggestion regarding curtains in the exercise hall be postponed to FuM3 22/23. (21/22 §144)	5
That the deadline for the bill regarding incorporating the secretary into the Speaker's presidium be postponed to FuM5 22/23. (21/22 §237)	5
That the deadline for the bill regarding the systematic revision of documents be postponed to FuM5 22/23. (21/22 §238)	5
That the decision log be put to the minutes.	6
That the shares for the extra shareholder's meeting for the holding company be divided so that each member of the council represents 171 shares, and the Union Vice President represents 15 shares.	7
That decision §86 be considered unanimous.	7
That decision §86 be entered into the minutes immediately.	7
That the meeting be recessed until after the holding company shareholder's meeting.	7
That the meeting be recessed for 10 minutes at 18.58.	7
That the meeting be recessed for 30 minutes at 19:10.	7
That the electoral roll be adjusted by removing Lucas Glimfjord, Rasmus Hellrand and Nathalie Pettersson at 19:42.	8
That <i>Rapport 3 – Statusrapport verksamhetsplan 22/23 till FuM2 and Rapport 4 – VD-rapport till FuM2</i> be put to the minutes.	8
That Kevin Johansson be elected to the Nomination Committee.	8
That the by-election for the Nomination Committee be postponed until after point 11 Member bills.	8
That the response to <i>Interpellation 2 – Language during FuM</i> be put to the minutes.	9
That the electoral roll be adjusted by including Lucas Glimfjord at 20:34.	9
That the response to <i>Interpellation 3 – FuM and student representatives on Union Company Boards</i> be put to the minutes.	10
That the attached <i>Ägardirektiv till Chalmers Studentkårs Företagsgrupp</i> be approved.	10
That a task force be assembled to investigate the possibility to improve the work done by the Nomination Committee, along with making their work more efficient.	11
That decision §100 be entered into the minutes immediately.	11
That the wave be done.	11
That Lovisa Eriksson, Alexandru Golic, Filip Lindset and Jesper Keijser be elected to the Nomination Committee task force.	11
That the by-election for the Nomination Committee be postponed to FuM3 22/23.	12



Lista över beslut

Att aktierna för den extrainsatta bolagsstämman för företagsgruppen fördelas så att varje ledamot representerar 171 aktier, och kårens vice ordförande representerar 15 aktier.	7
Att fastställa ägardirektiven för AB Chalmers Företagsgrupp enligt bilaga.	11

Hugo
Simonsson

Mauritz
Kööhler

Joseph
Löfving

Amanda
Dehlén

David
Winroth



Attachments

1. Electoral roll
 - a. Student Division Representatives
2. Summons
3. Decision log
4. Report 3 — Statusrapport verksamhetsplan 22/23 till FuM2
5. Report 4 — VD-rapport till FuM2
6. Interpellation 2 — Language during FuM
 - a. Interpellation 2 — Response from the board
7. Interpellation 3 — FuM and student representatives in Union Company Boards
 - a. Interpellation 3 — Response from the managing director
8. Board bill 7 — Ägardirektiv till Chalmers Studentkårs företagsgrupp
 - a. Ägardirektiv för AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp
9. Member bill 4 — Nomination committee task force
 - a. Member bill 4 — Response from the board and speaker's presidium

Röstlängd Chalmers studentkårs fullmäktige 2022/2023

Fullmäktigemöte		12-10-2022 Tidpunkt: 18:14				
Förbundet			JA	NEJ		
	Ordinarie	Julia Cramstedt	X			
	Ordinarie	Amanda Dehlén	X			
	Ordinarie	Ruben Seyer	X			
	Ordinarie	Lovisa Eriksson	X			
	Ordinarie	Lucas Glimfjord	X			
	Ordinarie	Moltas Hultin	X			
	Ordinarie	Jesper Hermenius	X			
	Ordinarie	Arvid Nyberg	X			9 /9 närvarande
	Ordinarie	Filip Lindset	X		varav	0 tjänstgörande suppl.
Capspartiet			JA	NEJ		
	Ordinarie	Alexandru Golic	X			
	Ordinarie	Nils Nerpin	X			
	Ordinarie	Didrik Palmqvist	X			
	Ordinarie	Jacob Burman	X			
	Ordinarie	Lowe Fareld Krågen	X			
	Suppleant	Axel Johansson	X			5 /5 närvarande
	Suppleant	Nicolas Renaudo	X		varav	0 tjänstgörande suppl.
Chalmers Cortège Parti			JA	NEJ		
	Ordinarie	Emma Louise Sahlberg	X			
	Ordinarie	Astrid Martinson	X			2 /3 närvarande
	Ordinarie	Axel Hjelmqvist		X	varav	0 tjänstgörande suppl.
Kalle Anka Partiet			JA	NEJ		
	Ordinarie	Maria Nowosielska	X			
	Ordinarie	Alva Hellberg		X		
	Ordinarie	Felix Bratt	X			
	Ordinarie	Sara Rutfjäll		X		
	Ordinarie	Rasmus Hellrand	X			
	Ordinarie	Selma Waginder		X		
	Ordinarie	Ulrika Einarsson	X			5 /7 närvarande
	Suppleant	Fanny Hessel		X	varav	0 tjänstgörande suppl.
Kamratpartiet Iarna			JA	NEJ		
	Ordinarie	Axel Blom	X			1 /2 närvarande
	Ordinarie	Gunnar Löfquist		X	varav	0 tjänstgörande suppl.
Droopys enade förbund			JA	NEJ		
	Ordinarie	Alexandra Lundh		X		
	Ordinarie	Stina Olsson		X		2 /3 närvarande
	Ordinarie	Jacob Warger	X		varav	0 tjänstgörande suppl.
Plana Terra			JA	NEJ		
	Ordinarie	Simon Berggren	X			
	Ordinarie	Tobias Filmberg		X		
	Ordinarie	David Winroth	X			4 /4 närvarande
	Ordinarie	Nathalie Pettersson	X		varav	0 tjänstgörande suppl.
Sakupplysning			JA	NEJ		
	Ordinarie	Erik Broback	X			1 /1 närvarande
	Suppleant	Alexander Flordal		X	varav	0 tjänstgörande suppl.
Independent			JA	NEJ		
	Ordinarie	Rahul Aggarwal	X			1 /1 närvarande
					varav	0 tjänstgörande suppl.
					Totalt:	29 /35 närvarande
					varav	0 tjänstgörande suppl.



Teknologsektioner		JA	NEJ			
Arkitekturstuderandesektionen	Cecilia Lindersson					
Datateknologsektionen	Jesper Hermenius	X				
Doktorandsektionen	Rahul Aggarwal	X				
Elektroteknologsektionen			X			
Fysikteknologsektionen	Erik Broback	X				
Ingenjörsteknologsektionen			X			
Kemiteknologsektionen			X			
Maskinteknologsektionen			X			
Sjösektion			X			
Teknologsektionen Affärsutveckling och Entreprenörskap	Jakob Bengtsson		X			
Teknologsektionen för Automation och mekatronik	Johan floregren käl	X				
Teknologsektionen Globala System	Tobias Filmberg		X			
Teknologsektionen Industriell Ekonomi			X			
Teknologsektionen Informationsteknik	Jacob Bengtsson	X				
Teknologsektionen Kemiteknik med fysik och Bioteknik	Simon Berggren	X				
Teknologsektionen Teknisk Design			X			6 /17 närvarande
V-teknologsektionen samhällsbyggnad			X			





Summons Chalmers Student Union Council, Meeting 2 22/23

You are hereby summoned to a meeting of the Chalmers Student Union council.

Location: Hyllan, Johanneberg
Time: Wednesday 12th October 2022, 18:00
Language: English (primarily)

Agenda (*Föredragningslista*)

1. Preliminaries (*Preliminärer*)
 - a. Opening of the meeting (*Sammanträdets öppnande*)
 - b. Calling of the electoral roll (*Justering av röstlängd*)
 - c. Election of two adjusters as well as tellers (*Val av två justerare tillika rösträknare*)
 - d. Due announcement of the meeting (*Sammanträdets behöriga utlysande*)
 - e. Election of secretary (*Val av sekreterare*)
 - f. Approval of the agenda (*Godkännande av föredragningslista*)
 - g. Co-option (*Adjungeringar*)
 - h. Minutes of the previous meeting (*Föregående mötesprotokoll*)
 - i. Follow-up of decisions (*Uppföljning av beslut*)
2. Messages (*Meddelanden*)
 - a. Speaker's presidium (*Talmanspresidiet*)
 - b. Student Union Management team (*Kårledningen*)
 - c. Others (*Övriga*)
3. Resignations (*Avsägelse*)
4. Designation of shareholder representatives for AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp (*Val av aktierepresentanter till AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp*)
5. Reports (*Rapporter*)
 - a. Rapport 3 — Statusrapport verksamhetsplan 22/23 till FuM2
 - b. Rapport 4 — VD-rapport till FuM2
6. Elections (*Val*)
 - a. By-election, Nomination Committee (*Fyllnadsval, Valberedningen*)
7. Simple questions (*Enkla frågor*)
8. Interpellations (*Interpellationer*)
 - a. Interpellation 2 — Language during FuM





CHALMERS
STUDENTKÅR



FULLMÄKTIGE

Summons FuM2 22/23
Wednesday 5th October 2022
Speaker's Presidium

b. Interpellation 3 — FuM and student representatives on Union Company Boards

9. Ratification of decisions (*Fastställande av beslut*)

10. Board bills (*Propositioner*)

a. Board bill 7 — Ägardirektiv till Chalmers Studentkårs Företagsgrupp

11. Member bills (*Motioner*)

a. Member bill 4 — Nomination committee task force

12. Closing of the meeting (*Sammanträdets avslutande*)

Göteborg, Wednesday 5th October 2022

Hugo Simonsson
Speaker (*Talman*)

Mauritz Kööhler
Deputy Speaker (*Vice Talman*)



År	När	§	Beslut	Kommentar	Ägare	Ansvarig	Deadline	Status	Följ upp	Avklarar
19/20	Fum8	\$245	att ålägga kårstyrelsen att se till att entrédörrar och handikapptoaletter i kärhuset är tillgänglighetsanpassade och följer Myndigheten för delaktighets Riktlinjer för tillgänglighet [1][2] så gott det går. Hur arbetet har gått ska rapporteras till FuM 3 20/21. att tillsätta en arbetsgrupp med 3–5 personer som ska undersöka hur Gasquen och CS-bastun på bästa sätt kan tillgänglighetsanpassas och rapportera detta till FuM 3 20/21. att bifala första att-satsen med tillägget att kostnaderna tas ur Byggnadsfonden. att andra att-satsen bifalles med tillägget om att arbetsgruppen även ska ge förslag på var eventuella kostnader skall läggas.	I arbetsgruppen sitter: Jacob Lidman Rebecca Svensson Johan Wennerbeck Frej Karlsson Emilia Sandolf	Fum	KS/Fum	Fum3 20/21 FuM7 22/23	Pågår		Sköts på FuM8 21/22
20/21	FuM3	\$93	att Kårstyrelsen får mandat att förvärva aktier i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB förutsatt att godtagbara villkor kan uppnås och att kårstyrelsen bedömer att ägandeskapet av bolagen lär bidra till mer medlemsnytta.		KS	KS		Löpande		
20/21	FuM6	\$181	att kårfullmäktige tillsätter en arbetsgrupp om 3-6 personer med uppdrag att: - I samarbete med kårledningen föreslå åsikter till åsiktsprogrammet om Chalmers campusutveckling - Utvärdera kårens kontinuerliga bevakning av campusfrågor och eventuellt föreslå nya bevakningsfunktioner. - Agera referensgrupp till kårledningen för att förankra arbetet med campusarbetet i styrelser, styrgrupper och dylikt på högskolan.	I arbetsgruppen sitter: Sebastian Boström Jonathan Sjölander Amelie Nordh Elin Sandahl Isac Stark Oscar Börjesson	FuM	FuM		Löpande		
20/21	FuM8	\$246	att ge kårordförande mandat att som representant i GFS styrelse rösta för en nyemission i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB (556702-1135). att ge kårstyrelsen mandat att förvärva aktier i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB (556702-1135) till ett högsta belopp om 6 000 000 kr. att ett eventuellt förvärv ska göras genom Chalmers Studentkårs Företagsgrupp AB att kårstyrelsen får mandat att förvärva övriga kårens aktier om detta skulle erbjudas, dock till ett maximalt pris om 200 kr per aktie.		KS	KS		Löpande		
21/22	FuM4	\$116	att Chalmers studentkår ger Emilias kärhus AB medel för att utföra byggnationen av vindskydden på Andra udden till en summa upp till 600kr. Medlen tas från Byggnadsfonden. att Chalmers studentkårs fullmäktige ålägger kårstyrelsen att ge Emilias kärhus AB uppdraget att utföra byggandet av stugorna på Andra udden enligt Chalmers studentkårs Arkitekturtävling resultat med hjälp av teknologer i största möjliga mån. att ålägga Kårstyrelsen att utreda hur skulden mellan ChSRAB och EmKAB kan justeras utan medel från byggnadsfonden.		KS	KS/EmKAB		Löpande		
21/22	FuM4	\$119	att kårstyrelsen möjliggör tillgängligheten av künsuppladade toaletter, särskilt under festliga tillställningar såsom FestUkalas och gasque.		KS	KS		Löpande		
21/22	FuM6	\$144.2	att ålägga kårstyrelsen att undersöka vilka möjligheter som finns till att mörklägga fönstren i motionshallen samt återkomma med ett förslag på lösning för mörkläggnings kostnad till fullmäktige senast FUM 8 2021/2022.		KS	KS	FuM8 21/22 FuM2 22/23	Pågår		Sköts på FuM8 21/22
21/22	FuM6	\$146.2	att ålägga kårstyrelsen att se över möjligheterna för att bygga ett tak över innergården att ifall det inte är möjligt att bygga ett tak, se över möjligheterna att på andra sätt öka nyttjandegraden av innergården under en större del av året.		KS	KS	FuM4 22/23	Pågår		
21/22	FuM7	\$237	att ålägga kårstyrelsen att rapportera tillbaka till FuM senast vid FuM4 2022/2023. att bordlägga motionen till senast FuM1 22/23.		Talman	Talman	FuM1 22/23	Försenad		
21/22	FuM7	\$238	att ålägga talman att ta fram ett förslag på uppdaterad arbetsordning för talmanspresidiet senast FuM1 22/23.		FuM	FuM	FuM1 22/23	Försenad		
21/22	FuM8	\$254	att återremittera motionen till motionärerna för att återkomma med ett nytt förslag senast FuM1 22/23 att fullmäktige ger uppdrag till KS att fullfölja ett överlåtande av järnvägsvagnen till EKAB samt tillskjuta 700 000 kr för upprustning och underhåll förutsatt att samtliga förutsättningar för att genomföra överlåtandet finns på plats. att i samband med överlåtande lägga maximalt 250 000 kr ur Byggnadsfonden för att rusta upp Järnvägsvagnen.		KS	KS		Löpande		
21/22	FuM8	\$263	att ändra i stadgan kap. 2 och 16 samt i reglementet kap 2 enligt [...]	Bifallet på FuM1 22/23, \$48	FuM	FuM	FuM1 22/23	Pågår		
21/22	FuM8	\$270	att ålägga kårstyrelsen att ta fram en arbetsbeskrivning och namn till en ny temporär post i kårledningen enligt beskrivningen av posten i rapporten Rapport – En ny post i kårledningen till FuM3 22/23		KS	KS	FuM3 22/23	Pågår		
21/22	FuM8	\$272	att ålägga kårstyrelsen att senast till FuM3 22/23 lägga fram en proposition som ger valberedningen i uppdrag att bereda val av den nya posten för verksamhetsåren 23/24, 24/25 och 25/26		KS	KS	FuM3 22/23	Pågår		
22/23	FuM1	\$49	att tillsätta en arbetsgrupp om 3-6 personer för att revidera kårens stadga och reglemente i sin helhet att arbetsgruppen presenterar ett färdigt förslag till senast FuM6	I arbetsgruppen sitter: Hugo Simonsson, Julia Cramstedt, Ruben Seyer, Lucas Glimfjord	FuM	FuM	FuM6 22/23	Pågår		
22/23	FuM1	\$54	att lägga till T-RaX (80-2538-9001) under §17:1 i Chalmers Studentkårs reglemente enligt bilaga		KS	KS		Pågår		
22/23	FuM1	\$69	that the by-election for the Nomination Committee be tabled until FuM2		FuM	FuM	FuM2 22/23	Pågår		
22/23	FuM1	\$72	att kårstyrelsen åläggs ta vidare frågan på de sätt de finner lämpligast och rapportera senast FuM8 22/23	Gäller könsneutrala toaletter i kärhuset, se beslut \$141 21/22 (finns ovan)	KS	KS	FuM8 22/23	Pågår		
22/23	FuM1	\$73	att kårstyrelsen uppdaterar mottagningspolicyn till senast FuM5		KS	KS	FuM5 22/23	Pågår		
22/23	FuM1	\$74	att en arbetsgrupp tillsätts för att undersöka hur valdeltagandet kan höjas och rapportera tillbaka till FuM4	I arbetsgruppen sitter: Jesper Hermenius, Moltas Hultin, Astrid Martinsson, Lucas Glimfjord	KS	KS	FuM4 22/23	Pågår		



Statusrapport Verksamhetsplan 22/23

Hur ser det ut generellt med alla VP punkter / The general status of all operational plan points

De flesta projekt i fas. <i>Most projects are on schedule.</i>	De flesta projekten ligger strax efter tidsplan. <i>Most projects are slightly behind schedule.</i>	De flesta projekten riskerar att inte hinnas med. <i>Most projects risk not being completed.</i>
---	--	---

Utveckling inom de prioriterade områdena

Utveckling inom de prioriterade områdena härstammar från Visions- och uppdragsdokumentet och de prioriterade områden som varje år antas utav Fullmäktige. De prioriterade områdena sträcker sig över ett antal år, 3–5 år, för att fokusera utvecklingspotentialen på maximalt fem områden. Därmed kan större och tydligare framsteg uppnås under de år ett område prioriteras.

Development in the priority areas stems from the Vision and Mission document (Visions- och uppdragsdokumentet) and the priority areas adopted each year by the Student Union Council. The priority areas span a number of years, 3-5 years, to focus the development potential on a maximum of five areas. This allows greater and clearer progress to be made in the years in which an area is prioritised.

Prioriterat område 1: Ekologisk hållbarhet på Chalmers

Priority area 1: Ecological sustainability at Chalmers

Prioriterat mellan 2019/2020 och 2023/2024

Hållbarhet är en hjärtefråga för studenterna vid Chalmers. Chalmers och studentkåren kan bidra till omställningen till en hållbar värld genom att minimera verksamhetens klimatpåverkan. Studentkåren åtar sig därför att intensifiera sitt arbete med ekologisk hållbarhet. Ambitionen är att verka för att studentkårens ideella verksamhet, företagsgruppens verksamhet, samt Chalmers verksamhet är så miljövänlig som möjligt med bibehållen kvalitet.

Sustainability is a key issue for students at Chalmers. Chalmers and the Student Union can contribute to the transition to a sustainable world by minimising the climate impact of its operations. The Student Union is therefore committed to intensifying its work on ecological sustainability. The ambition is to ensure that the Student Union's non-profit activities, the activities of the business group, and Chalmers' activities are as environmentally friendly as possible while maintaining quality.

(Uppdrag 1, Uppdrag 2, Uppdrag 6, Uppdrag 10, Uppdrag 11)

a) Samhällsnytta / *Community benefits*

Arbetet med verksamhetsplanspunkten har påbörjats och en mer detaljerad plan för hur punkten ska arbetas med har nyligen fastslagits. Det första steget är att identifiera vilka parter inom Kåren och högskolan som ska inkluderas i arbetet. Därefter kommer underökningar och workshops genomföras för att samla in underlag inför det fortsatta arbetet.

Work on the business plan point has begun and a more detailed plan on how to work on the point has recently been set. The first step is to identify which partners within the Union and the University should be





included in the work. Subsequently, surveys and workshops will be conducted to gather evidence for further work.

<p>Projektet är i fas <i>The project is on schedule</i></p>	<p>Projektet ligger lite efter <i>The project is slightly behind schedule</i></p>	<p>Projektet riskerar att inte hinnas med <i>The project risk not being completed</i></p>
---	---	---

Prioriterat område 2: Hälsa och välmående

Priority area 2: Health and well-being

Prioriterat mellan 2021/2022 och 2025/2026

Studenternas psykiska och fysiska mående är en ständigt aktuell fråga. Unga vuxna mår allt sämre samtidigt som kraven på studenter är fortsatt höga. Studentkåren ser ett behov av att arbeta med den här frågan proaktivt men också reaktivt för att förbättra studenternas tillvaro. Ambitionen är att genomföra satsningar för en förbättrad psykisk och fysisk hälsa hos studentkårens medlemmar.

The mental and physical well-being of students is an ongoing issue. Young adults are increasingly unwell while the demands on students remain high. The Student Union sees a need to work on this issue proactively but also reactively to improve the lives of students. The ambition is to implement initiatives to improve the mental and physical health of the Student Union's members.

(Uppdrag 3, Uppdrag 4, Uppdrag 6, Uppdrag 7, Uppdrag 8)

b) Fysiskt välmående / *Physical well-being*

Arbetet med verksamhetspunkten har precis startats upp och vi har tagit fram en plan för hur vi ska jobba framöver. Det första steget är att kolla igenom tidigare arbete som har gjorts inom ramen för Chalmers Studentkårs strategi för arbete inom Hälsa och Välmående. Detta för att ta vidare de idéer som redan finns och se på vilket sätt de kan implementeras samt få en bakgrund att arbeta vidare med.

Work on the activity point has just started and we have developed a plan for how we will work in the future. The first step is to look at previous work that has been done within the framework of the Chalmers Student Union's strategy for work in Health and Wellbeing. This is to take forward the ideas that already exist and see in what way they can be implemented and to get a background to work with further.

<p>Projektet är i fas <i>The project is on schedule</i></p>	<p>Projektet ligger lite efter <i>The project is slightly behind schedule</i></p>	<p>Projektet riskerar att inte hinnas med <i>The project risk not being completed</i></p>
---	---	---

Prioriterat område 3: Campusutveckling och kårens framtida lokaler

Priority area 3: Campus development and the future premises of the union

Prioriterat mellan 2022/2023 och 2026/2027





Studenternas campusmiljöer står inför förändringar där studenternas åsikter behöver tas tillvara på. Även kårens verksamhet växer ständigt vilket medför att det finns ett ständigt behov av fler lokaler. En undersökning som presenterades på FuM6 21/22 visar att många verksamheter inom kåren har behov av större lokaler eller andra typer av lokaler. Därför finns det ett värde i att jobba strategiskt med frågan om hur man kan tillgodose kårens lokalbehov. Ambitionen med arbetet är att kartlägga och implementera förändringar av kårens nyttjande av lokaler samt främja utvecklingen av campusmiljön.

Chalmers campus environments are facing changes where students' opinions need to be considered. The activities of the union are also constantly growing, which means that there is a constant need for more facilities. A survey presented at FuM6 21/22 shows that many activities within the union need larger premises or other types of facilities. Therefore, there is value in working strategically on the issue of how to meet the Unions facility needs. The ambition of the work is to identify and implement changes in the use of the facilities by the union and to promote the development of the campus environment.

(Uppdrag 6, Uppdrag 7, Uppdrag 8, Uppdrag 9)

c) Målbild för Campusutveckling och kårens framtida lokaler / *Objectives for Campus Development and the future premises of the Union*

En övergripande planering är fastställd och arbete med att identifiera relevanta aktörer har påbörjats. Under hösten kommer åsikter och tankar från intressenter samlas in och som kommer att ligga till grund för strategi och handlingsplan inom området som kommer fastställas under våren.

Comprehensive planning has been set and work has begun to identify relevant actors. Opinions and thoughts from stakeholders will be gathered in the coming months and will form the basis for a strategy and action plan in the area to be decided on in the spring.

Projektet är i fas <i>The project is on schedule</i>	Projektet ligger lite efter <i>The project is slightly behind schedule</i>	Projektet riskerar att inte hinna med <i>The project risk not being completed</i>
---	---	--

Prioriterade projekt

Priority projects

d) Tydliggöra medlemsnytta / *Demonstrate member benefits*

Arbetet är påbörjat och en planering med mål och preliminära deadlines är satta. Ett möte med kommunikationsavdelningen ska genomföras för att diskutera hur man kan bättre synliggöra medlemsnyttan till kårens medlemmar.

Work has begun and a plan with objectives and preliminary deadlines has been set. A meeting will be held with the Communications Department to discuss how to better visualise member benefits to the members of the Union.

Projektet är i fas <i>The project is on schedule</i>	Projektet ligger lite efter	Projektet riskerar att inte hinna med
---	-----------------------------	---------------------------------------





	<i>The project is slightly behind schedule</i>	<i>The project risk not being completed</i>
--	--	---

e) Fortsätta utveckla kårappen / *Continue to develop the Student Union app*

Chalmers Studentkårs app har lanserats! Kul! I skrivande stund har ca 3800 personer laddat ner appen. I dagsläget är bara event riktade till alla kårens medlemmar tillåtna. Det som arbetas vidare med just nu är eventdelen, för att även kunna inkludera event på sektionsnivå och filtrera bättre. Framöver kommer det att arbetas vidare med vilka nya funktioner som ska prioriteras, då det finns väldigt många olika idéer och intressenter, men inte oändligt med tid och resurser. Vi tar emot feedback genom appen som är till stor hjälp för att få den att fungera så bra som möjligt, och för att veta vad vi ska prioritera. Detta är ett projekt tillsammans med företagsgruppen och kommunikationsavdelningen och vi har veckovisa avstämningar.

The Chalmers Student Union app has been launched! Exciting! At the time of writing, about 3800 people have downloaded the app. At the moment, only events aimed at all members of the Student Union are allowed. Currently, most development is made in the events section, to also include events at section level and filter better. In the future, further work will be done on which new features to prioritize, as there are a lot of different ideas and stakeholders, but not infinite time and resources. We are receiving feedback through the app which is very helpful to make it work as well as possible, and to know what to prioritise. This is a joint project with the business group and the communications department and we have weekly check-ins to monitor the progress.

Projektet är i fas <i>The project is on schedule</i>	Projektet ligger lite efter <i>The project is slightly behind schedule</i>	Projektet riskerar att inte hinnas med <i>The project risk not being completed</i>
---	---	---

f) Utvärdera studentrepresentanternas organisation

Arbetet är påbörjat och en övergripande plan kring hur punkten ska arbetas med har skapats. Det har satts upp flera milstolpar att arbeta mot för att lättare kunna följa verksamhetspunktens progression.

The work has started and an overall plan on how to work on the point has been created. Several milestones have been set to work towards in order to be able to follow the progress of the action point more easily.

Projektet är i fas <i>The project is on schedule</i>	Projektet ligger lite efter <i>The project is slightly behind schedule</i>	Projektet riskerar att inte hinnas med <i>The project risk not being completed</i>
---	---	---

Rapport Företagsgruppen

20221012

Till FUM 2



CHALMERS
STUDENTKÅR



Övergripande

- **Årsboksluten i den nya stora koncernen är en stor arbetsbelastning i september och oktober för administrativa staben**
 - Detta medför att kvartalsrapporten ej är klar för än i slutet av oktober.
 - Årsboksluten kommer att vara klara och revisionen gjord under oktober månad
- **Arbetsfördelningen Direktör – Koncern VD**
 - Kåren och Bolagsgruppen har under hösten varit fördelat ca 50/50
 - Det har varit mer än normal arbetsbelastning med kvällsarbete/möten i slutet av september och inledningen av oktober
- **Målet att styra bolagen tydligare genom styrelsen och dess ordförande**
 - Arbetet har startat genom personliga möten samt att delta på döttrarnas styrelsemöten
 - De nya ordförandena behöver lära sig verksamheten, det blir lätt för detaljrikt och inte strategiskt inledningsvis.
 - Alla styrelser fungerar bra och det är progress i alla bolagen
 - Lite mer tid kommer att behöva läggas på detta under kommande 3-6 månaderna

Övergripande

- **Extra valbolagsstämma den 12 oktober**
 - Fyra nya externa ledamöter kommer att väljas inklusive ordförande
 - Se separat kallelse till extra valbolagsstämma
- **Behov av teknologledamöter inom koncernens döttrar**
 - Valberedningen behöver ta fram dessa så snart som möjligt dock senast till årsstämman i november
 - Bolagen har dock styrelser som är bemannade så att de fungerar
- **Workshop den 10 oktober alla styrelser**
 - Målet att skapa kontakter och att hitta nya affärer samt affärsidéer, kunderbjudanden och kommande steg av Kårappen
- **Profiluppdatering**
 - Promotion har en ny logga och profilmaterial som kommer att rullas ut inom kort
 - Startar av översyn av CTK och Restaurangen inom kort

Resultat för företagsgruppen

Omsättning kvartal 1 enligt budget eller bättre än budget för alla våra bolag.

Det är två bolag som är värt att notera:

- Restaurangen som omsätter ca 3-4 mkr över budget dvs +10%
- Fysiken omsätter ca 0.5 mkr över budget dvs +4%
- Teknolog bolagen har även de högre omsättning än budgeterat

Dock är Fysiken och Restaurangen påverkade av ökade elpriser, råvarukostnader och höjda hyror vilket kan påverka vinstmarginalen

Kår relaterad info

- Vision/strategi för Studentkåren, kårhuset samt Idrottshallen behöver organiseras och formaliseras för att vi skall gå i takt med Chalmers.
 - Initierat möten avseende Strategi angående finansiering av nytt kårhus.
 - Kommande steg att bilda en projektgrupp
 - Mål att en 5-10 årsplan för visionen som är koordinerad med Chalmers klart till december 2022. Förankring och beslut under 2023
 - Mål att göra en plan på finansiering
- Effekter av vad att ha Johanneberg som enda Campusområde för Chalmers
 - Arbetet fortgår inga nya beslut tagna
- Individuella personmöten har hållits med alla i stabspersonalen
 - Uppföljningsmöten kommer att ske under oktober/november

Risker

- **Övergripande**
 - Hela organisationen är nu hårt belastad
 - Energikostnaden
 - Världsläget
 - Adm. personalen hårt belastade pga. införandet av Dotter koncernen (GSFAB) detta i samband med revision/bokslut. Speciell oro för Jesper (adm chefen)
- **Teknolog bolagen**
 - Att marknaden viker pga. Marknadsläget rent generellt
 - Saknas teknolog representanter i styrelserna
- **Emilia – Kårhus på landet**
 - Problem med grannarna ljud och nedskräpning, möten med grannarna för att skapa förståelse och förbygga problem
 - Risken är att det på sikt blir krav från miljö och hälsa – pga ljud mm
 - Åtgärdsplan upprättad

Risker

- Restaurangen
 - Personal situationen
 - Fortfarande har det inte stabiliserat sig i branschen och det påverkar bolaget speciellt med rekrytering av personal
 - Många nya ger okunskap om rutiner mm
 - Vice VD-paret behöver komma in i rollerna bättre, samspelet inte helt problem fritt ännu.
- Fysiken
 - Energikostnaden "kan" äta upp vinsten
 - Branschen påverkas av världsläget

Möjligheter

- **Kårappen**
 - Teknolog bolagen ser det som en tillgång att vara än mer affärsmässiga och ge studentnytta.
 - Samarbetes diskussioner med CING har inletts för att ev. skapa en "efterföljare" till Kårappen typ Alumniappen som är kopplad till Kårappen under temat "*en gång Chalmerist alltid Chalmerist*"
- **Interna samarbeten för att erbjuda kunder mer kompletta erbjudanden har inletts inom gruppen speciellt teknolog bolagen**
- **Prisjusteringar kan komma att behöva ske i första hand mot externa kunder**
 - Teknolog bolagen, Fysiken, Restaurangen

Utveckling

Studenthälsovård- Vårdcentral

- Första steget är klart en affärsplan/utredning är klar kommer att presenteras på kommande styrelsemöte i november.
 - Denna uppstart av Vårdcentral skall i så fall ske genom Akademihälsan.
 - Kapitalbehovet är så pass stort att det kommer att krävas likvidtillskott i GSFAB.

Nyemission i GSFAB

- Målsättning är att finansiera den nya vårdcentralen i GSFAB. Detta innebär att vårt moderbolag kan få skattemässiga positiva effekter om vi kommer upp till 90% ägande och därmed vara en stark och handlingskraftig ägare. Detta skall genomföras under detta verksamhetsåret.

Studentprojektet 22grupper - affärsutveckling

- Startat presentationer sker i slutet av oktober
- Alla bolagen i koncernen är med i något

Projekt

Kårappen

- Den 22 september släpptes den på Apple & Google, senare samma dag hade ca 1.800 av medlemmarna
- Den 28 /9
 - Koppling till Fysiken - 193
 - Över 4.000 användare
- Löpande vidareutveckling sker tempot beror på efterfrågan av funktioner och nyttan både avseende studentnytta och affärsnytta. Kommande steg:
 - Löpande små förbättringar
 - Samla in vad medlemmarna vill ha som nästa steg
 - Innan årsskiftet att få en förvaltning som är långsiktigt stabil
- Den 20221005 är det 5015 st som har appen av våra medlemmar ca 45%.
- Vi har spenderat ca 70% av budgeten för detta verksamhetsåret av koncernens budget för utveckling.

Projekt

Winningtemp – ett verktyg att löpande mäta personalens välbefinnande och därmed kunna göra förbättringar löpande under året

- Startat i restaurangen och studenthemmet
- Har pågått i Fysiken i två år snart med gott resultat
- Kommande veckor startas i staben och KL
- Första "siffrorna" kommer i november/december
- Utmaning nu är att respektive chef/ledare skall följa upp veckovis/månadsvis

*Tidigare/normalt har gör man en mätning per år med en personal enkät
detta sker rullande*

Projekt

Styrelseplattformen Hippoly

- Införd i alla bolagen
- Förenklar gemensam info & admin
- ökad belastning vid införandet men redan nu märkas fördelar som minskad adm

Dotter Koncernen GSFAB

Vi är ägare av 83%

GSFAB, KPV, FYSIKEN, AKADEMIHÄLSAN



**CHALMERS
STUDENTKÅR**



Framtida investeringar GSFAB – Koncernen 2022-2023

GSFAB

Solceller och ventilations system

- 3,0 Mkr – 2022, separat beslutspunkt

Akademihälsan

Uppstart av Primärvård till studenter 15-20Mkr

- 7-8 Mkr 2022
- 12-13 Mkr 2023

Vi kommer behöva begära en nyemission mot bakgrund av detta.

Information och planering kan ske efter det att båda Akademihälsans samt moderbolaget och huvudägaren ställt sig bakom en eventuell uppstart av Primärvård/Vårdcentral

Göteborgs studenter företagsgrupp

Omsättning kvartal 1 enligt budget

Planprocessen på Gibraltargatan står still

Akademiska spelen var lyckade – det är uppfattningen

- En basplattform finns ny för kommande år
- Kostnaden för GSFAB ca 50.000kr för SAIF ca 1,5Mkr i personalkostnader
- Deltagande var lågt ca 100+100 personer
- Utvärdering av arbetet sker under oktober

Utmaning energikostnaderna ökar inom koncernen

- Styrelsen kommer att få förslag på att investera i Solceller på kommande möte ca 3Mkr

Utfall 2021-22: Verksamhets vinst på ca 1,67 Mkr

Fysiken

Medlemmar: Ca 8.000 varav ca 50% studenter

Omsättning: Försäljningen ligger över budget

Utmaning energikostnaderna ökar med 1-1,5Mkr

Vinstvarnar pga av detta.

Personalen:

- Winningtemp något bättre temp än tidigare
- Nya kollektivavtalet är på plats och helt infört 31 oktober

Likviditeten:

- något ansträngd trots att man följer budget. Vilket medför att småförbättringar ej görs i den takt som tidigare planerats

Utfall 2021-22: Verksamhets förlust på -3,4Mkr

KPV

Operatören har fått 2 månaders frist på sommar hyrorna, vilket skall betalas innan feb 2023

I Övrigt följs avtalet

Resultatet 2021-22 enligt budget, se rapport

Bolaget har fått Lån och aktieägartillskott totalt 3,5MKr som motsvarar 75% av inventarierna man köpt av Fysiken

Resterande del av inventarieköpet sker under 2022 eller 2023. (beroende på fysiken framtida likvidbehov)

Akademihälsan

Se separat presentation avseende Vårdcentral projektet.

Utfall 2021-22: förslut på -0,4Mkr

- pga hyreskostnader fram till dec 2021



CHALMERS STUDENTKÅR



Interpellation 2 - Language during FuM

(Språk på FuM)

Background

It is of utmost importance for FuM to be inclusive to all members of the student union, and one way of ensuring that is to include non-Swedish speakers in FuM. This has been done before, but there are no documents that describe the reasons and method to it. In practice, using only English in all meetings can pose some problems, such as people feeling like they are not able to express their opinions as easily or understand what is discussed. This is especially true when we use technical terms and even more so in regards to discussions and social conversations in pauses. This is something we think that FuM should discuss, keeping in mind the importance of being inclusive.

During FuM0 we had some discussions regarding whether presentations and questions during elections should be held in English or Swedish. From this discussion, we in Förbundet (The Party) have discussed it further and have found more situations. We would therefore like to ask The Speakers Presidium and the Board how English or Swedish should be used during

- Elections, specifically during,
 - presentations & questioning, both for the Candidates and their References
- Reports and Presentations from
 - the Board,
 - our Companies,
 - Task Forces, and
 - other instances in the Union.
- Documents for the meeting
 - Board- and Member bills,
 - Interpellations,
 - Simple questions, and
 - Other appendices
- Communication between the meetings
 - Slack and
 - Email
- General debate, and
- Torg ("Square")

This is, of course, only some of the situations that can arise during FuM.

Something to note is that it's not our intention to discuss translating the Union's official documents such as constitution, bylaws, policies, etc. Translating these documents would be a bigger question, and we would advise the discussion of that to instead be handed in as a separate interpellation.

Question(s)

1. How should the cases mentioned above be handled?

Förbundet (*the Party*), through



CHALMERS
STUDENTKÅR



MOTION
2022-09-22

Amanda Dehlén

Jesper Hermenius

Lovisa Eriksson

Moltas Hultin

Arvid Nyberg

Ruben Seyer

Lucas Glimfjord





Interpellation response: Language during FuM

The Student union board and the Speakers presidium have discussed the interpellation together, to present a common line. We found that there were five variants available regarding language:

1. completely in Swedish
2. Swedish with a summary in English
3. Swedish with a full translation in English
4. completely in English
5. free for the individual to decide.

We then went through the groups listed in the interpellation and discussed what variant would be the best for each situation or actor. Outside of the groups listed in the interpellation, we only added one more (Summons and protocol) to the list.

Elections

Any written material presented in regards of election should be written either completely in English or in Swedish with a full English translation. Spoken presentations and questioning should be in English; however, we worried during our discussion that this might turn out detrimental to questioning, especially during the election of the Management Team, as these nominees are often very nervous and might find it even harder to give a good answer without using their native language.

Reports and presentations

Everything produced by instances of FuM for itself should have at least an English summary. Spoken reports and presentation should be held in English.

As for reports from the companies, we suggest that they get to decide on their own how they want to present. However, spoken presentations should ideally be held in English here as well.

Documents for the meeting

Everything produced by instances of FuM for itself should have at least an English summary. All motions should have at least a complete English translation. Documents produced by instances outside of FuM – member bills written by any arbitrary student, for example – may be written in whatever language the author chooses.

Ideally, any English motions should come with a Swedish translation; any author unfamiliar with Swedish are welcome to contact the Speakers presidium or the Board to get help formulating a proper translation.

Communication outside meetings

All communication outside meetings – mail, slack, etc – should either be fully in English or with a full English translation. We encourage members to speak English during recess at meetings as well, to allow all members to take part in discussions. Communication within electoral associations may of course be done in any language the association chooses.





Summons and protocol

Should be written fully in English, with exception of decisions and motions made in Swedish.

Final notes

These are our thoughts regarding the use of language in FuM, but they should by no means be understood as policy. The Board and the Speakers presidium will act according to these lines until FuM presents a conflicting opinion, but we recommend FuM to instigate a proper investigation and present a formal policy for language during FuM, especially regarding elections.

The Board & the Speakers presidium through,

Samuel Nyberg

Vice President

vo@chalmersstudentkar.se





Interpellation 3 - FuM and student representatives on Union Company Boards

*(FuM och studentrepresentater i
kårbolagsstyrelser)*

Background

In our opinion, the current system for student representation in the Union's companies is not optimal. There is little transparency in both the candidacy process and the elections, and furthermore little formal connection between the Council as the highest decision-making body of the Union and the influence these representatives wield.

The current system, the default under Swedish law, is that the shareholders elect the board for a limited company (*aktiebolag*). This is no practical issue for the holding company (ABChSFG, moderbolaget), as the Council is appointed as representatives for the shareholders during the shareholder's meeting, and thus directly elects those student representatives. However, for the subsidiaries, this decision is in theory made by the board of the holding company (or even further nested) and thus not directly under the influence of the Council. In practice, these elections are held *in absentia* and are essentially based on the Nomination Committee's recommendations, providing little possibility to contest it for those not nominated and increasing the pressure on the Nomination Committee. Transparency notwithstanding, the communication about the actual process is also not ideal, with candidates sometimes reporting not even being aware of their own successful election until the board first convenes, and frequent questions to the Speaker's Presidium (who are essentially not involved in the process).

We believe it would be better to manage these elections through the Council, for reasons stated below. A similar procedure already exists today for both CSB (Stiftelsen Chalmers Studenthem) and the University Foundation (although the legal analogy is not perfect since those by Swedish law are foundations and not limited companies).

Proposal

Formally, the articles of association (*bolagsordning*) of all companies would be changed so that the Union itself would appoint the relevant members of the company board. At the same time, the Union constitution and bylaws would be changed to reflect the obligation of the Council to elect the representatives (with the exact positions and *ex officio* appointments listed in the bylaws).

Analysis

The democratic and transparency benefits are immediate. The Council Rules of Order is much more suited to open contests among members compared to the Limited Company Act (*aktiebolagslagen*), and elections can be conducted in a standard way just as every other position in the Union. The Council is afforded a fair opportunity to question any candidates that stand for election as board representatives. Rather than closed-door interviews and, at the most, a written nomination published



for the Council, the proceedings will be open. Candidates not nominated will have the opportunity to contest the election. The Council as an institution has extensive experience in resolving complicated electoral situations that arise. It would also automatically resolve the problem of how to properly handle resignations and by-elections

The boards of the companies that previously had to perform these elections no longer need to worry about preparations, communications with the Nomination Committee or any conflicts that might arise as a result of the elections.

Furthermore, the representatives will now formally be agents of the Union, rather than appointed personally. They will be backed by the full mandate of the Council, and in return the Council would have the possibility of influencing the companies more directly through the representatives, something which was previously not formally possible, when they were directly elected by the company boards.

In the future, even more flexibility might be gained by moving these elections to a time frame where the Nomination Committee and the Council is less busy to improve the workload over the year. However, such a change will be a significant change that also affects the companies, and it is not our goal to do so in the first step, especially not without a proper investigation of the benefits and drawbacks.

The major drawback is that we add a significant number of elections to an already quite busy Council schedule. Still, for many of us the benefits outweigh this. Otherwise, there are other solutions: the Council may use a faster election procedure (as is already done for e.g. task forces and the Committee of Election Complaints), or the Council may delegate elections for some companies to the Union Board. We hope a discussion will shed light on the Council's wishes in this matter.

Closing remarks

So if we have a background and a proposed solution, why not immediately propose a bill?

First, this change requires that decisions be taken simultaneously at the shareholder's meeting of the holding company and in the Council to effect the changes, which is a non-trivial task and ideally should be done at FuM8 when these coincide.

Second, we require more input from the Management Team and especially the Union Companies if this idea is viable. We make no claim that this change necessarily must be better from the company perspective, although it seems to be the case for us.

And finally, we want to gauge the opinion of the Council before starting work on drafting this change.

Questions

To the Union Board:

1. What is the Board's opinion regarding this proposal from the perspective of the Union?

To the Managing Director as a representative of the companies:

1. What is the opinion of the Managing Director and the companies regarding this proposal from the perspective of the companies?
2. Would this proposal be feasible, or is there any major obstacle to its implementation?

To the Council:



CHALMERS
STUDENTKÅR



INTERPELLATION
2022-09-28

1. What is the Council's opinion regarding this proposal?

Förbundet (*the Party*), through

Ruben Seyer

Lucas Glimfjord





Answer to interpellation 3 - FuM and student representatives on Union Company Boards

1. What is the opinion of the Managing Director and the companies regarding this proposal from the perspective of the companies?

That FuM proposes student members to all boards and elects them at FuM is a good proposal and I as the managing director is supporting this. It is very positive if FuM really takes the responsibility for appointing/electing the members of all the companies, except for the external and the post-linked members.

2. Would this proposal be feasible, or is there any major obstacle to its implementation?

In practical terms, I believe that this should be introduced in two stages.

The first step is for FuM to operate in the spirit proposed in the interpellation. This will then lead to the parent company and its board, which is the owner of all the daughters, complying fully with FuM's decisions.

This can be done immediately and does not require a change in the articles of association.

After two or three years, it will be seen whether this solves the problem to which the question refers.

Step two: If this does not work and the board of the parent company does not follow FuM's decisions, FuM can change the board of the parent company as the board does not follow the wishes and requirements of the owner.

Alternatively, taking over the legal responsibility of FuM from the parent company, by amending the articles of association, is possible in the case that FuM so wishes.

The board of the parent company is responsible for what happens in the daughters as the parent company is the owner of the daughters, this cannot be taken away by FuM. It is therefore important not to undermine responsibility in the ownership structure by FuM imposing directives on the company's board of directors which may undermine their freedom to act in a businesslike manner, as each person is personally responsible for the company's development and survival.

Mikael Gyllenhammar

Managing Director



CHALMERS
STUDENTKÅR



ANSWER
2022-11-11





Proposition 7 – Ägardirektiv till Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Bakgrund

Vartannat år ska ägardirektiven för företagsgruppen ses över, revideras vid behov och fastställas av fullmäktige. I början av verksamhetsåret 2022/2023 anordnades det en workshop där det konstaterades att ägardirektiven som de är i dagsläget (Senast reviderade FuM2 20/21) är ganska bra och inte i så stort behov av revidering. Tre förändringar (Två tillägg och en ändring) läggs dock fram i ett försök att förtydliga det som konstaterades gällande ägardirektivens utformning.

Den språkliga ändringen är:

- Ändra från "Moderbolaget, genom dess dotterbolag ska erbjuda ägarens medlemmar att" till "Moderbolaget, genom dess dotterbolag **ska bland annat** erbjuda ägarens medlemmar att"

Denna förändring förslås då den tidigare formuleringen är rätt snäv, men också då verksamhetsuppdraget inte helt stämmer överens med den nuvarande koncernstrukturen eftersom Fysiken förvärvades efter den senaste revideringen och inte faller under det existerande verksamhetsuppdraget.

Det första tillägget som föreslås är:

- Att lägga till "Vidare ska moderbolaget genom dess dotterbolag även verka för att möjliggöra ägarens verksamhet i största möjliga utsträckning." under punkten "Verksamhetsuppdrag"

Detta tillägg görs för att förtydliga att medlems nyttan är det som ska genomsyra kårens bolag. Detta då det finns ett stort värde i kårens bolag som inte genereras utifrån vad de erbjuder kårens medlemmar, utan som kommer från att de underlättar den ideella verksamheten kåren bedriver.

Det andra tillägget som föreslås är:

- Att lägga till "i ovanstående skriftliga rapport även besvara frågor om verksamheten som inkommit från fullmäktiges talmanspresidium" under punkten "Rapportering"

Detta tillägg har tagits fram i samråd med fullmäktiges talman och syftar till att förbättra informationsflödet mellan fullmäktige och kårens bolag. Förslaget ämnar också öka ägandeskapet av kårens bolag i fullmäktige som kårens högst beslutande organ.

Background

Every other year the owner's directive to ABChSFG (The student union holding company) are looked over. If necessary, they are revised and sent to be approved by the student union council. Earlier this year a workshop was hosted where the general consensus was that the directives as they are written now are quite good. However three changes (two additional sentences, one changed sentence) are proposed to clarify the intent of what was discussed at the workshop and to increase the "ownership" of the companies in the council.





The changed sentence roughly translates to:

- Change from "The parent company, through its subsidiaries, shall offer the members of the owner..." to "The parent company, through its subsidiaries, shall **among other things** offer to the members of the owner..."

This change is proposed as the previous wording is rather narrow, but also as the mission statement does not fully fit with the current group structure as Fysiken was acquired after the last revision and does not fall under the existing mission statement.

The first addition roughly translates to:

- To add "In addition, the parent company, through its subsidiaries, shall also endeavour to facilitate the activities of the owner to the maximum extent possible." under the heading "Mission statement"

This addition is made to clarify that the member benefit is what should permeate the union's company. This is because there is a great value in the union's companies that is not generated from what they offer the union's members, but that comes from the fact that they facilitate the non-profit activities of the union.

The second addition roughly translates to:

- To add "in the above written report also answer questions on the activities received from the Bureau of the Council of Presidents" under the item "Reporting"

This addendum has been developed in consultation with the Speaker of the Council and aims to improve the flow of information between the Council and the corporations of the Union. The proposal also intends to increase the ownership of the Union's companies by the Council as the highest decision-making body of the Union.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att fastställa ägardirektiven för AB Chalmers Företagsgrupp enligt bilaga.

that *the attached Ägardirektiv till Chalmers Studentkårs Företagsgrupp be approved*

Bilagor

- 1) Ägardirektiv till Chalmers Studentkårs Företagsgrupp

Kårstyrelsen genom,

Isac Stark

Kårordförande 22/23





Ägardirektiv för AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp

AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp, "moderbolaget", är ett av Chalmers Studentkår, "ägaren", helägt aktiebolag. Verksamheten drivs i bolagsform för att sprida risker och säkra ägarens kapital. Moderbolagets uppdrag är att bedriva förvaltning och utveckling av dotterbolag med uppdrag inom ägarens verksamhet.

Moderbolaget och dess dotterbolag skall kännetecknas av ett tillvaratagande av de resurser som finns hos anställda och ägarens medlemmar samt ett arbete för jämställdhet och mångfald inom koncernens alla nivåer. Verksamheten skall bedrivas på ett affärsmässigt, kostnadseffektivt och hållbart sätt med medlemsnyttan hos ägarens medlemmar i fokus. Ägaren representeras av dess styrelse, "ägarrepresentanten".¹

Förutom gällande lag och förordning regleras verksamheten för moderbolaget och dess dotterbolag samt deras förhållande till ägaren genom:

- gällande bolagsordning.
- föreliggande ägardirektiv.
- förekommande avtal mellan ägaren, moderbolaget och dess dotterbolag.

Vision

I enlighet med ägarens vision skall moderbolaget och dess dotterbolag verka för att alla ägarens medlemmar skall trivas och utvecklas under hela sin chalmertid.

Moderbolagets uppdrag

Verksamhetsuppdrag

Moderbolagets primära verksamhetsuppdrag är att, i enlighet med ägarens vision och uppdrag, verka för att nyttan för ägarens medlemmar ska bli så stor som möjligt. Då medlemsnyttan är det primära målet i verksamheten bör beslut tas utifrån det; dock på ett affärsmässigt, kostnadseffektivt och hållbart förhållningssätt. Moderbolaget, genom dess dotterbolag ska **bland annat** erbjuda ägarens medlemmar att:

- kunna köpa kursmaterial vid behov till bästa möjliga pris.
- kunna äta en prisvärd måltid på eller i omedelbar närhet till campus.
- känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner i Chalmers Studentkår
- vara väl förberedda för arbetslivet inom de områden för vilka de utbildas
- förvalta ägarens fastigheter för att uppnå bästa möjliga studentvärde

Vidare ska moderbolaget genom dess dotterbolag även verka för att möjliggöra ägarens verksamhet i största möjliga utsträckning.

¹Kårstyrelsen betecknas Ägarrepresentanten, Kårledningen betecknas ägarens ledning och Kårordförande betecknas Ägarrepresentantens företrädare. Styrelseordförande i moderbolaget betecknas Moderbolagets företrädare.





Därutöver skall moderbolaget arbeta för att utveckla både ny och befintlig verksamhet för ägarens medlemmar på och i närheten av campus. För att följa upp moderbolagets mål skall medlemsundersökningar genomföras vartannat år och resultatet återkopplas genom skriftlig rapportering till ägaren. Medlemsnyttan för ägarens medlemmar ska mätas och rapporteras årligen till ägaren i samband med bolagsstämman.

Moderbolaget ansvarar även för att aktivt kommunicera med ägarens medlemmar för att säkerställa en hög medvetenhet om att ägaren är huvudman för moderbolagets verksamhet, samt vilket värde verksamheten tillför medlemmarna och Chalmers.

Interna uppdrag

I enlighet med ägarens uppdrag skall moderbolaget och dess dotterbolag

- vara trygga arbetsgivare med nöjda medarbetare.
- ha stabil ekonomi och stark integritet.
- erbjuda ägarens medlemmar möjligheten till personlig utveckling utöver studierna.

därtill skall moderbolaget och dess dotterbolag

- följa ägarens policydokument, så långt detta enligt aktiebolagslagen är möjligt
- över hela koncernen ha en soliditet på minst 30%
- utbilda ägarens medlemmar i moderbolagets och dotterbolagets styrelser i bolagets verksamhet samt bolagsstyrning och bolagsförvaltning.

Avkastningsmål

För att säkerställa en sund ekonomi och ekonomiska mål förenliga med ägarens skall verksamheten generera en årlig avkastning på eget kapital efter bolagsskatt motsvarande statslåneräntan plus 2,5 procentenheter, dock högst motsvarande statslåneräntan plus 7,5 procentenheter, sett över en femårsperiod. Ägaren beslutar årligen om en eventuell aktieutdelning. Vid beslut om utdelning till ägaren skall hänsyn tas till moderbolagets ekonomiska ställning. Den huvudsakliga avkastningen skall återföras till ägarens medlemmar genom tillförd medlemsnytta i linje med verksamhetsuppdraget.

Övriga riktlinjer

Styrelseledamöter

Styrelsens uppdrag är att ansvara för bolagets verksamhet och ekonomi. Styrelserna i moderbolaget och dess dotterbolag ska bestå av både ledamöter som är ägarens medlemmar och övriga, externa ledamöter. Styrelseledamöter tillsatta från ägarens medlemmar kallas teknologledamöter.

Det är ägarens valberedning som ska nominera styrelseledamöter till moderbolagets och dotterbolagets styrelser till platser tillägnade teknologledamöter. Ägarens valberedning skall vid beredning göra det i samarbete med teknologledamöterna i moderbolagets styrelse. Samtliga teknologledamöter ska vara medlemmar i Chalmers Studentkår vid valstämman.

Övriga, externa ledamöter, i moderbolagets och dotterbolagets styrelser, skall föreslås för respektive bolagsstämma av moderbolagets företrädare och ägarrepresentantens företrädare.





Ägarens representanter

I moderbolagets styrelse ska ägarrepresentantens företrädare vara ledamot för att föra ägarens talan. I de dotterbolag som moderbolagets och ägarrepresentantens företrädare beslutar om, ska det finnas en ständigt adjungerad representant vald av ägarens högst verkställande organ. Denna ska se till att styrelserna är insatta i ägarens verksamhet, att beslut går i linje med ägarens åsikter och att styrelserna är medlemsfokuserade.

Riktlinjer vid förvärv

Moderbolagets styrelse får ej fatta beslut om förvärv, upprättande eller avveckling av nya respektive befintliga dotterbolag utan ägarens, eller i andra hand ägarrepresentantens, medgivande.

Utvärdering

Inför varje års bolagsstämma skall moderbolagets företrädare tillsammans med ägarrepresentantens företrädare sammanträda för att diskutera och utvärdera året som gått.

Rapportering

För att ägaren skall hålla sig kontinuerligt uppdaterad om företagets verksamhet skall moderbolaget

- till ett fullmäktigemöte per kvartal kortfattat redovisa, i skriftlig form, såväl verksamheten som det ekonomiska läget för moderbolaget och dess dotterbolag.
- i ovanstående skriftliga rapport även besvara frågor om verksamheten som inkommit från fullmäktiges talmanspresidium.
- i samband med bolagsstämman presentera den, för varje nytt verksamhetsår, framtagna affärsplanen. Affärsplanen skall tydligt innehålla hur bolaget jobbar med hållbar utveckling samt den årliga mätningen av hur bolaget erbjuder ägarens medlemmar medlemsnytta
- tillse att protokoll från styrelsemöten tillsänds ägarrepresentanten.
- hålla ägarrepresentanten informerad om bolagets verksamhet.





Member Bill 4 – Nomination committee task force

Valberedningen arbetsgrupp

Background

The nomination committee is responsible for recruiting and nominating several important positions in the Student Union. Some examples of processes are the recruitment and nominations of the Student Union management team, determination of appropriateness of nominated candidates to committees and recruitment and nomination to the union company boards. Throughout the years, there have been discussions among the members of the nomination committee and in the council about areas which can be improved.

Several people in the council, from different parties, and representatives from the nomination committee met and discussed ideas and possibilities for the council to do something about this. We believe that a task force should be assembled in order to discuss some focus areas but also gather ideas and leave a proposal to the current nomination committee on areas that they and future nomination committees should work on. The focus areas we have identified, that the council should work with directly, are the following:

Purpose of interviews to determine candidates appropriateness to represent the union

There are two possibilities. The task force will have to decide if the current model can be improved or if we should have a bigger reform. Currently, the nomination committee is responsible to conduct interviews with all chairmen and other positions of responsibility for all Student Union committees to determine if they are appropriate for the assignment, which is very time consuming and adds a big workload. It is an important step to ensure that the people in positions of responsibility are responsible but it seldom happens that the nomination committee stops an election because the candidate was not appropriate. This puts into question the value of this step when considering the time it takes away from the nomination committee to focus on other things. A bigger reform could include looking at how to make the election processes more equal and fair.

Consequences and transparency in the process

Issues surrounding consequences and transparency have been lifted by the nomination committee and council members. These include for example that it is currently unclear what the consequences can be if the nomination committee are doubtful or do not think that a candidate is appropriate for the position. This applies to positions that they do not interview several candidates for, for example when a committee nominates only one candidate which is the case in most committee recruitments. Regarding transparency, problems have been raised that there is not satisfactory information to candidates about the recruitment process and what decisions are based on. The task force could suggest changes in the rules of procedure (arbetsordningen) or directly give tips to the nomination committee to add to their continuity.





Can areas of the Nomination Committee's work be more efficient, or even removed?

How can interview processes be more efficient? Are all the interviews that the Nomination Committee holds necessary? Should the Nomination Committee handle recruitment along with nomination? Currently the Nomination Committee spends a lot of time working when it may not be necessary. We believe that by fixing this issue, the Nomination Committee will have more time to spend on matters they find more important and valuable. This may also result in a higher interest in applying for The Nomination Committee, as their work is more attractive.

Yrkande (*Motion*)

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

att en arbetsgrupp tillsätts för att undersöka möjligheten att förbättra och effektivisera delar av valberedningens arbete.

In light of the foregoing, the undersigned move

that a task force be assembled to investigate the possibility to improve the work done by the Nomination Committee, along with making their work more efficient.

Partier (the party), through

Lovisa Eriksson

Filip Lindset

Felix Bratt





Reply Member bill – Nomination committee task force

The Board agrees with the movers of the motion that the work and situation of the Nomination Committee is in need of a review, and thanks the movers for raising the issue. The focus areas highlighted in the motion are excellent, but there are certainly more elements that would need to be reviewed.

However, in order to ensure that the project leads to something concrete, the Board proposes that the work of the working group should result in a formal document to be presented to the Council. This is briefly mentioned in the background, but a formal mandate is missing from the motion. The Board proposes that the working group should summarise its findings in a report, and suggests that an appropriate deadline would have been FuM6, so that any new or improved routines could begin to be implemented and presented in time for the recruitment of next year's Nominations Committee, and perhaps even be useful during the spring recruitment of new Board members.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att bifalla motionen med följande tilläggsyrkande:

att arbetsgruppen åläggs att sammanfatta sina slutsatser och presentera dem på FuM6 22/23.

In light of the foregoing, the Union board move

that the motion should be approved with the following additional movement:

that the task force is tasked to summarise its conclusions and present them at FuM6 22/23.

Kårstyrelsen genom,

The Union board through,

Samuel Nyberg

Vice President 2022/2023



Verifikat

Transaktion 09222115557481471035

Dokument

Protokoll FuM2
Huvuddokument
61 sidor
Startades 2022-11-15 10:03:49 CET (+0100) av Samuel
Nyberg (SN)
Färdigställt 2022-11-16 18:13:32 CET (+0100)

Initierare

Samuel Nyberg (SN)
vo@chalmersstudentkar.se

Signerande parter

Hugo Simonsson (HS)
Personnummer 9904300754
hugo.simonsson@chs.se

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Hugo S'.

Namnet som returnerades från svenskt BankID var
"HUGO SIMONSSON"
Signerade 2022-11-15 16:17:37 CET (+0100)

Mauritz Kööhler (MK)
Personnummer 199607090694
mauritz.koohler@chs.se



Mauritz Kööhler

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Per
Wilmer Mauritz Kööhler"
Signerade 2022-11-15 10:11:00 CET (+0100)

Joseph Löfving (JL)
Personnummer 9901226515
joseph.lofving@chs.se

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Joseph L'.

Amanda Dehlén (AD)
Personnummer 9807239406
amanda.dehlen@chs.se



Verifikat

Transaktion 09222115557481471035

Namnet som returnerades från svenskt BankID var
"Joseph Mikael Löfving"
Signerade 2022-11-15 19:35:48 CET (+0100)



Namnet som returnerades från svenskt BankID var
"AMANDA DEHLÉN"
Signerade 2022-11-15 10:05:52 CET (+0100)

David Winroth (DW)
Personnummer 9906032058
david.winroth@chs.se



Namnet som returnerades från svenskt BankID var
"David Wilhelm Winroth"
Signerade 2022-11-16 18:13:32 CET (+0100)

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Information i kursiv stil är säkert verifierad av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: <https://scrive.com/verify>

