

Samordningsplan likabehandling 22/23

Styrdokument för likabehandling

Chalmers Studentkår har en likabehandlingspolicy som syftar till att styra verksamheten och förmedla grundprinciper inom kårens verksamhet. För att bedriva ett proaktivt arbete kring likabehandling har Chalmers Studentkår antagit en likabehandlingsstrategi som konkretiseras av en samordningsplan efter utsatta mål som finns i strategin. Samordningsplanen revideras och fastställs varje verksamhetsår av kårstyrelsen för att innehålla aktuella åtgärder och satsningar för likabehandling inom Chalmers Studentkår likväl som gemensamma satsningar tillsammans med högskolan.

Chalmers studentkårs mål för likabehandling

Enligt Chalmers Studentkårs *likabehandlingsstrategi* ska Chalmers Studentkår sträva efter att uppnå följande mål:

1) Mål för att förebygga trakasserier och diskriminering

- a) Ingen teknolog vid Chalmers ska bli utsatt för diskriminering under sina studier eller inom Chalmers Studentkårs verksamhet.
- b) Alla personer som blir utsatta för diskriminering eller trakasserier ska kunna få hjälp och stöd.
- c) Alla lokaler är anpassade så att alla teknologer kan nyttja dem på lika villkor.

2) Mål för jämlika studieförhållanden

- a) Alla teknologer har rätt att ta del av undervisningen på lika villkor.
- b) Alla teknologer erbjuds att, inom ramen för sina studier, reflektera över sina värderingar.
- c) Rekryteringen av teknologer och undervisande personal ska inte påverkas av de egenskaper som utgör diskrimineringsgrunderna.

3) Mål för jämlika engagemangsförhållanden

- a) Valberedningarna inom Chalmers Studentkår behandlar alla på lika villkor vid rekrytering till kommittéer och styrelser.
- b) Alla aktiva är medvetna om medlemmars olika förutsättningar och utvecklar sin verksamhet kontinuerligt för att alla medlemmar ska kunna delta.
- c) Ingen verksamhet inom Chalmers Studentkår ska utesluta medlemmar från att delta med avseende på någon av diskrimineringsgrunderna.

4) Mål för jämlik kommunikation

- a) Alla teknologer ska kunna ta del av all information som utges av Chalmers Tekniska Högskola.
- b) Alla teknologer ska kunna ta del av all information som utges av Chalmers Studentkår.
- c) Alla teknologer ska kunna uttrycka sin åsikt om utbildningen och/eller studentkårens verksamhet.



Kartläggning och nutidsanalys inför 2022/2023

Likabehandling är något som har blivit och fortsätter att bli mer aktuellt på Chalmers och i samhället i stort. Högskolan och kåren bör gemensamt sträva efter att ha ett klimat där det är tydligt att alla arbetar, studerar och engagerar sig med lika villkor. I nuläget har vi inte uppnått ett sådant klimat då det, trots en nolltolerans, förekommer diskriminering och trakasserier.

För att minimera diskriminering utifrån diskrimineringsgrunderna behöver alla studenter vara medvetna om normer och beteenden som kan vara stötande för andra. Det kan till exempel vara temat på ett arrangemang, ett gückel eller hur vi på andra sätt beter oss mot varandra. Därför är det viktigt med utbildning för aktiva och en ökad medvetenhet hos alla chalmerister. Det är också viktigt att personer vågar säga ifrån om något opassande sker, till exempel genom att rapportera in en händelse till Trygg på Chalmers. Likabehandlingsarbetet behöver nå ut i hela organisationen och alla chalmerister behöver göra sin del i att göra Chalmers tryggare och trevligare.

En annan utmaning som studentkåren fortsatt står inför är att förtydliga och sprida information till gemene teknolog kring det studiesociala nätverket och hur man får hjälp om man skulle behöva det. Vägen till stöd kan idag upplevas otydlig och det behöver vara självklart för varje student var de ska vända sig om de mår dåligt, har en vän med ångest eller får ont i ryggen i datorsalarna. Därför är arbetet kring den fysiska-, sociala- och organisatoriska arbetsmiljön av mycket stor vikt. Här finns stora möjligheter för studentkåren att samarbeta med högskolan och tillsammans informera om vart man kan vända sig och sänka trösklarna för studenterna att göra det.

Projekt

Varje projekt är kopplat till ett eller flera mål som är definierade i kårens likabehandlingsstrategi, vilket redovisas för varje projekt. Nedan följer en sammanställning av projekt som görs inom Chalmers Studentkårs verksamhet under det kommande verksamhetsåret:

1. Verksamhetsplan kårledningen 22/23
2. Verksamhetsplan jämlikhetskommittén 22/23
3. Övriga projekt

Verksamhetsplan kårledningen 22/23

b) Fysiskt välmående

Mål 1c, 2a

Att arbeta för studenters fysiska hälsa är en del inom det prioriterade området Hälsa och välmående, vars ambition är att genomföra satsningar som förbättrar studenters fysiska och psykiska hälsa. Fysiskt välmående är en viktig förutsättning för att må bra och därmed kunna prestera bättre i studierna. Man ska därför kunna studera med en fungerande fysisk arbetsmiljö med anpassade lokaler för att alla studenter ska kunna delta i studierna, vilket är ett av målen i likabehandlingsstrategin. Även möjligheten till fysisk aktivitet behöver ses över då bland annat mängden schemalagd tid är ett hinder i nuläget, och även medlemmarnas olika förutsättningar att kunna ta sig fram och tillbaka mellan träning och studier om man har en lucka mellan två utbildningstillfällen. I arbetet med att förbättra möjligheterna till fysisk aktivitet kommer vi ta hänsyn till alla medlemmars lika villkor till att ta del av utbildningen, vilket också är ett av målen i likabehandlingsstrategin. Målet med punkten är att:



- Identifiera de organ och funktioner där kåren behöver bedriva påverkansarbete mot högskolan utifrån punkterna om *fysiskt välmående* i handlingsplanen
- Skapa och synliggöra förutsättningar inom kåren för att teknologer ska kunna utföra fysisk aktivitet

c) Målbild för Campusutveckling och kårens framtida lokaler

Mål 1a, 1c, 3b, 3c

Kårens verksamhet växer och efter en undersökning har det visats att många av kårens verksamheter är i behov av större lokaler eller andra typer av lokaler. Därför behöver Chalmers Studentkår ta fram en målbild för Campusutveckling och kårens framtida lokaler för att kunna tillgodose det behovet. Enligt likabehandlingsstrategin ska alla lokaler vara anpassade så att alla teknologer ska kunna nyttja dem och ingen teknolog ska bli utesluten från att delta i en verksamhet på grund av någon av diskrimineringsgrunderna. Detta kommer tas hänsyn till när man arbetar med denna verksamhetspunkt. Målet med verksamhetspunkten är att:

- Skapa en målbild för det prioriterade området
- Kartlägga kårens nutida och framtida behov av lokaler
- Kartlägga kritiska områden för campusutveckling som kåren skall ha åsikter om och inflytande över, samt hur det långsiktiga påverkansarbetet ska bedrivas i dessa frågor
- Skapa en handlingsplan över åtgärder som behöver vidtas för att det prioriterade områdets målbild ska uppnås

d) Tydliggöra medlemsnyttan

Mål 1a, 1b, 3b, 3c

Chalmers Studentkår ska enligt målen för jämlik kommunikation säkerställa att alla teknologer ska kunna ta del av all information som utges av Chalmers Studentkår samt uttrycka sin åsikt om utbildningen och studentkårens verksamhet. Vikten av att synliggöra medlemsnyttan och vilka olika typer av medlemsnytta det finns handlar om att göra alla teknologer medvetna om vad studentkåren arbetar med och i sin tur hur de kan påverka såväl studentkårens verksamhet som utbildningarna. Ett ytterligare mål med punkten är att undersöka och sammanställa medlemmarnas syn på medlemsnytta samt implementera åtgärder. Detta innebär ett direkt inflytande på kårens verksamhet från medlemmarna. Målen med punkten är att:

- Undersöka och sammanställa medlemmarnas syn på medlemsnytta.
- Synliggöra de förmåner varje medlem i Chalmers Studentkår erhåller
- Kartlägga vilken data vi har att undersöka vilken service som nyttjas av medlemmarna
- Konkretisera och implementera åtgärder som har som mål att öka andelen studenter som anger att de hade valt att vara medlemmar om medlemskapet var frivilligt och känner till vad de får ut av sitt kårmedlemskap

e) Fortsätta utveckla kårappen

Mål 4b

Verksamhetsplanspunkten syftar till att utveckla och lansera en kårcentral app. En kårapp skulle kunna uppfylla målet i likabehandlingsstrategin som handlar om att alla teknologer ska kunna ta del av all information som utges av Chalmers Studentkår. Vilken information detta kommer att innebära kommer avgöras genom en avvägning av vilka funktioner som ger störst medlemsnytta. Målet med punkten är att:



- Lansera och utvärdera den första versionen av appen
- Följa upp arbetet med kårappen för att säkerställa att utvecklingsplan efterföljs
- Skapa en plan över vilka som ska driva den löpande förvaltningen av appen framöver.

Verksamhetsplan för Jämlikhetskommittén 22/23

a) Jobba vidare med intersektionell jämlikhet på Chalmers

Mål 1a, 2b, 3b, 3c

JämK vill arbeta vidare med att belysa olika diskrimineringsgrunder och eventuell dubbel diskriminering för personer som tillhör flera grupper utanför normen. De olika tillvägagångssätten kommer bland annat vara att genomföra informationskampanjer för att öka medvetenheten om vilka diskrimineringsgrunderna är och därmed lära sig mer om vilka olika fördomar som finns. JämK vill också identifiera vilka fördomar som studenter blivit utsatta genom att ta hjälp från jämlikhetsgrupperna. Ett annat tillvägagångssätt är att hålla kontakt med olika rekryteringsgrupper på Chalmers för att diskutera hur rekryteringsprocessen går till och hitta eventuella förbättringsområden för att nå ut till så många grupper som möjligt.

b) Samarbeta med högskolan för att införa gratis mensskydd på samtliga toaletter

Mål 1c, 2a

För att skapa en mer jämlik och trygg studiemiljö ämnar JämK att fortsätta arbetet tillsammans med högskolan med att erbjuda gratis mensskydd till kårens medlemmar. Målet är att det om två år ska erbjudas gratis mensskydd på samtliga toaletter på campus Johanneberg och campus Lindholmen och att ansvaret ska förflyttas helt till högskolan. Denna verksamhetsplanspunkt uppfyller bland annat målet i likabehandlingsstrategin att alla studenter ska kunna ta del av undervisningen på lika villkor, då det kan kännas otryggt för en menstruerande student att inte ha tillgång till mensskydd i skolan.

c) Öka synliggörandet av JämK

Mål 1a, 1c, 2a, 2b, 2c, 3a, 3b, 3c

Syftet med satsningen är att visa Chalmers studentkårs ståndpunkt i frågor relaterade till jämlikhet. Att aktivt arbeta med att synliggöra och uppmärksamma jämlikhetsfrågor ger en förutsättning till att jämlikhetsvärderingar blir väl integrerade i Chalmers studentkårs kultur. JämK har som mål under året att alla förstaårsstudenter ska känna till vad JämK är och vad de står för. JämK vill även fortsätta att förbättra samarbetet med andra kårkommittéer för att skapa bättre relationer. Ett syfte med att kommittén synliggörs är att fler intresserar sig för evenemang som arrangeras av JämK. Med en jämlik kultur skapar Chalmers studentkår en högskola för alla.

Andra projekt

a) Säkerställa tryggheten på studentkårens arrangemang

Mål 1a, 1b

Mängden incidenter som inkommit till SO, Studerandemiljöombud (SAMO) och Trygg på Chalmers har under föregående verksamhetsår ökat, vilket antingen skulle kunna bero på att en större andel incidenter inrapporteras eller att det sker mer incidenter. Kårledningen kommer därför fortsätta samarbeta med arrangörer, både på central- och sektionnivå, med att arbeta med trygghet på arrange-



mang. Bland annat genom att fortsätta arbetet med att öka medvetenheten hos arrangörer kring hur de kan agera för att förebygga och hantera incidenter på plats när de sker, men även fortsätta diskussionen inom incidenthantering på sektionnivå samt utvärdera de riktlinjer som togs fram under föregående verksamhetsår. Vi kommer även att se över incidenthanteringen på kåren centralt under kommande verksamhetsår.

Ansvarig: Sociala enhetens ordförande, Sociala enhetens vice ordförande, Vice kårordförande

b) Större samarbete med högskolan i likabehandlingsfrågor

Mål 1a, 1b, 1c, 2a, 2b, 3b, 3c

I koppling till Ekonomi i balans, som har inneburit vissa nedskärningar och ändringar i högskolans verksamhet, har strukturen på bland annat enheten studentstöd ändrats. Under studentstöd ligger bland annat funktionerna FUNKA, Trygg på Chalmers och studievägledare. Det finns en stor potential och intresse från båda parter att utöka samarbetet mellan högskolan och kåren kring bland annat likabehandlings- och välmåendefrågor. Vi kommer även se över möjligheten att återinföra ett jämlikhetspris för kårens medlemmar, som kan inspirera fler studenter till att vilja arbeta med jämlikhet. Här ser vi en potential att kunna samarbeta med Högskolan som har ett eget sådant pris, men som även Chalmers medarbetare kan ansöka om.

Ansvarig: Sociala enhetens ordförande, Kårordförande

c) Motverka negativa kulturfenomen

Mål 1a, 2a, 2b, 3b

Det finns många kulturella fenomen inom kåren som går emot likabehandlingspolicyn och som diskriminerar grupper av studenter. Studentkåren har länge varit medvetna om att det är så men arbetet med att förändra traditioner och kultur är svårt och kan ta tid. Under detta verksamhetsår kommer vi att fortsätta arbeta med kulturförändring, främst genom det Sociala utskottet, som leds av Sociala enhetens ordförande och deltagas av SAMO. Där kommer vi diskutera hur vi kan hålla kvar positiva aspekter i chalmerskulturen och förebygga de negativa.

Ansvarig: Sociala enhetens ordförande

d) Pedagogiskt stöd för studenter i behov av det

Mål 1a, 2a, 2b, 3b

FUNKA är högskolans stödfunktion för studenter med olika typer av funktionsvariationer/funktionshinder och kan erbjuda stöd i form av anteckningsstöd, anpassad kurslitteratur, mentorskap, fysiska anpassningar, examinationsanpassningar och stöd i att kontakta lärare. Det har uppmärksammats att många studenter känner att de inte får tillräckligt stöd, dels på grund av att en del studenter är i behov av pedagogiskt stöd trots att de inte har intyg, dels att det finns en hel del brister när det kommer till tillgänglighetsanpassning vid bland annat hörselnedsättningar. Då FUNKA enbart består av en anställd i dagsläget så är detta något vi som kår behöver uppmärksamma och driva frågan kring lika förutsättningar i studierna för våra medlemmar.

Ansvarig: Sociala enhetens ordförande, Utbildningsenhetens ordförande

d) Ny post i kårledningen

Mål 2a, 3b, 4c



Kårledningen kommer under året arbeta med att ta fram en arbetsbeskrivning för en ny post i kårledningen. Vi ser det som en möjlighet att den nya posten främst kommer att kunna arbeta med inkludering av internationella studenter och utbytesstudenter, både inom det studiesociala området och inom utbildningsområdet. Med denna post kommer kårledningen skapa bättre förutsättningar för att säkerställa att alla studenter, på lika villkor, ska kunna ta del av samt uttrycka sina åsikter om både sin utbildning och studentkårens verksamhet, vilket Chalmers studentkår strävar efter enligt likabehandlingsstrategin.

Ansvarig: Sociala enhetens ordförande, Utbildningsenhetens vice ordförande, Vice kårordförande

Löpande arbete

Nedan följer en redogörelse över hur kåren arbetar med likabehandling.

Central Nivå

Kårstyrelsen har huvudansvar för att verksamheten inom kåren är jämlik, där kårordförande är ytterst ansvarig. Detta är den instans som föreslår projekt till verksamhetsplanen, och som därför ansvarar för att föra likabehandlingsarbetet framåt.

Sociala enhetens ordförande har ansvar att hantera löpande förfrågningar, incidenter samt övertramp i likabehandlingsfrågor. Sociala enhetens ordförande deltar även i det strategiska arbetet med likabehandling tillsammans med högskolan.

Jämlikhetskommittén JämK är en kårkommitté med uppdrag att bedriva och belysa likabehandlingsfrågor inom organisationen och mot medlemmar, samt att samordna de lokala jämlikhetsgrupperna.

Övriga kommittéer och föreningar ska anpassa sin verksamhet för att den skall bli mer jämlik för Chalmers studenter. De kan också ha temporära projekt och arrangemang för att bidra till en större mångfald av aktiviteter på campus.

Lokal nivå

Sektionsstyrelserna har ansvar för likabehandlingsfrågor på sektionerna och har genomgripande ansvar för att utveckla sektionens arbete till mer jämlikt.

Studerandearbetsmiljöombuden (SAMO) har ansvar för delar av likabehandlingsfrågor på sektionen och är sektionens kontaktperson i arbetsmiljöfrågor mot högskolan och kåren centralt.

Jämlikhets/jämställdhetsgrupper på sektionsnivå finns på allt fler sektioner och arbetar med likabehandlingsfrågor i sin helhet eller inom mer inriktade frågor, exempelvis jämställdhet.

Övriga kommittéer och föreningar ska anpassa sin verksamhet för att den skall bli mer jämlik för sektionens medlemmar. De kan också ha temporära projekt för att bidra till en större mångfald av aktiviteter på sektionen.