



Summons Chalmers Student Union Council, Meeting 4 23/24

You are hereby summoned to a meeting of the Chalmers Student Union council.

Location: Lindholmen conference center, exact room in final summons

Time: 2023-12-13, 18:00

Language: English (primarily)

Agenda (*Föredragningslista*)

1. Preliminaries (*Preliminärer*)
 - a. Opening of the meeting (*Sammanträdets öppnande*)
 - b. Calling of the electoral roll (*Justering av röstlängd*)
 - c. Election of two adjusters as well as tellers (*Val av två justerare tillika rösträknare*)
 - d. Due announcement of the meeting (*Sammanträdets behöriga utlysande*)
 - e. Approval of the agenda (*Godkännande av föredragningslista*)
 - f. Co-option (*Adjungeringar*)
 - g. Minutes of the previous meeting (*Föregående mötesprotokoll*)
 - h. Follow-up of decisions (*Uppföljning av beslut*)
2. Messages (*Meddelanden*)
 - a. Speaker's presidium (*Talmanspresidiet*)
 - b. Management team (*Kårledningen*)
 - c. Others (*Övriga*)
3. Resignations (*Avsägelser*)
4. Recess until after the shareholders meeting (*Ajournering till efter bolagsstämma*)
5. Reports (*Rapporter*)
 - a. Rapport 5 — Rapport till FuM3 från kårledningen
 - b. Rapport 7 — Stiftelsestyrelserapport 2023
 - c. Rapport 8 — VD-rapport till FuM4
 - d. Rapport 9 — Statusrapport verksamhetsplan 23/24 till FuM4
6. Discharge matters (*Dechargeärenden*)
 - a. Operational report 2022/2023 (*Verksamhetsberättelse 2022/2023*)
 - b. Auditors' report 2022/2023 (*Revisionsberättelse 2022/2023*)
 - c. Lay auditors' report 2022/2023 (*Revisions-PM 2022/2023*)
 - d. Annual report 2022/2023 (*Årsredovisning 2022/2023*)



- e. Ratification of income statement and balance sheet for 2022/2023 (*Fastställande av resultaträkning och balansräkning för 2022/2023*)
 - f. Discharge of last year's board, managing director and other groups and elected officials (*Ansvarsfrihet för föregående års kårstyrelse, VD samt övriga organ och valda funktionärer*)
7. Elections (*Val*)
- a. Committee for review of the Cortège (*Cortegens granskningsnämnd*)
 - b. The union's members in the board of CSB (*Kårens ledamöter i CSB:s styrelse*)
 - c. Auditor of CSB (*Revisor för CSB*)
 - d. Inspector (*Inspektör*)
 - e. Pro-inspector (*Pro-inspektör*)
8. Member bills (*Motioner*)
- a. Member bill 3 — Taco Tuesdays
 - b. Member bill 4 — Alternative signature providers
 - c. Member bill 5 — More charging points for student divisions
 - d. Member bill 6 — Move the election of the nomination committee
9. Closing of the meeting (*Sammanträdets avslutande*)

Göteborg, 2023-11-29

Jesper Hermenius
Speaker (*Talman*)

Oskar Ekberg
Deputy Speaker (*Vice Talman*)



Attachments (*Bilagor*)

1. Decision log (*Beslutslogg*)
2. Report 5 — Rapport till FuM3 från Kårledningen
3. Member bill 3 — Taco tuesdays
 - a. ===Response from the board===
4. Member bill 4 — Alternative signature providers
 - a. ===Response from the board===
5. Member bill 5 — More charging points for student divisions
 - a. ===Response from the board===
6. Member bill 6 — Move the election of the nomination committee
 - a. ===Response from the board===

FILTER:	23	3								
År	När	§	Beslut	Kommentar	Ägare	Ansvarig	Deadline	Status	Följ upp	Avklarar
20/21	FuM3	§93	att Kårstyrelsen får mandat att förvärva aktier i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB förutsatt att godtagbara villkor kan uppnås och att kårstyrelsen bedömer att ägandeskapet av bolagen lär bidra till mer medlemsnytta.		KS	KS		Löpande		
20/21	FuM8	§246	att ge kårordförande mandat att som representant i GFS styrelse rösta för en nyemission i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB (556702-1135). att ge kårstyrelsen mandat att förvärva aktier i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB (556702-1135) till ett högsta belopp om 6 000 000 kr. att ett eventuellt förvärv ska göras genom Chalmers Studentkårs Företagsgrupp AB att kårstyrelsen får mandat att förvärva övriga kårers aktier om detta skulle erbjudas, dock till ett maximalt pris om 200 kr per aktie.		KS	KS		Löpande		
21/22	FuM4	§116	att Chalmers studentkår ger Emilias kårhus AB medel för att utföra byggnationen av vindskydden på Andra udden till en summa upp till 600tkr. Medlen tas från Byggnadsfonden. att Chalmers studentkårs fullmäktige ålägger kårstyrelsen att ge Emilias kårhus AB uppdraget att utföra byggandet av stugorna på Andra udden enligt Chalmers studentkårs Arkitekturtävling resultat med hjälp av teknologer i största möjliga mån. att ålägga Kårstyrelsen att utreda hur skulden mellan ChSRAB och EmKAB kan justeras utan medel från byggnadsfonden.		KS	KS/EmKAB		Löpande		
21/22	FuM4	§119	att kårstyrelsen möjliggör tillgängligheten av könsuppdelade toaletter, särskilt under festliga tillställningar såsom FestUkalas och gasque.		KS	KS		Löpande		
21/22	FuM8	§254	att fullmäktige ger uppdrag till KS att fullfölja ett överlåtande av järnvägsvagnen till EKAB samt tillskjuta 700 000 kr för upprustning och underhåll förutsatt att samtliga förutsättningar för att genomföra överlåtandet finns på plats.		KS	KS		Löpande		
22/23	FuM7	§289-292	att i samband med överlåtande lägga maximalt 250 000 kr ur Byggnadsfonden för att rusta upp Järnvägsvagnen. Att uppmåna AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp att påbörja och genomföra ett förstudiearbete för Utveckling av Chalmers Studentkårs lokaler enligt bilaga, till en kostnad på upp till 600 000 kr. Att ålägga kårens direktör att lägga fram beslutsunderlag för ovanstående till nästkommande bolagsstämma om direktören finner det lämpligt. Att beslut om ytterligare investeringar i projektet skall presenteras till och beslutas av Fullmäktige. Att ålägga Kårstyrelsen att tillsätta en styrgrupp med ansvar för förstudien samt rapportering till Fullmäktige.	Startar förstudien om att utveckla kårens lokaler, 600 kkr avsattes och fortsatta kostnader ska tas i FuM enligt detta beslut.	FuM	FuM		Löpande		
22/23	FuM7	§296	att ålägga Kårledningen att stötta IAESTE med att skapa rutiner och starta upp sin verksamhet som kårförening.		FuM	KS		Löpande		
22/23	FuM7	§299-300	att Valberedningen åläggs att vidareutveckla dokumentet Riktlinjer för valberedningen angående kommittérekrytering. att Valberedningen åläggs att implementera de åtgärder som beskrivs i Nomination Committee Task Force - Final Report som presenterades under FuM6. Valberedningen ska därefter utvärdera dessa ändringar i en rapport till FuM8 23/24 för att ge FuM bakgrund till att ta beslut om denna process skall bli permanent.		FuM	ValB	FuM8 23/24	Pågår		
22/23	FuM7	§302	That a company question be put to EKAB, asking for a cost estimate for four new and easily accessible water fountains in the union building in places with a high student presence.		FuM	EKAB	FuM8 22/23	Pågår		
22/23	FuM8	§368	Att ålägga kårstyrelsen att senast till FuM8 varje år skriftligt svara på följande frågor: • Hur har kårledningen i år arbetat mot en rimligare arbetsbelastning? • Anser kårledningen att deras arbetsbelastning är på en rimlig nivå, eller återstår arbete för att nå en sådan nivå?		KS		FuM8	Löpande		
23/24	FuM1	§36-37	Att skapa en arbetsgrupp på upp till 2 personer med uppdrag att revidera Chalmers Studentkårs åsiktsprogram till fullmäktigesammanträde 8. Att utbildningsenhetens ordförande och vice ordförande väljs in som medlemmar i arbetsgruppen med uppdrag att revidera Chalmers Studentkårs åsiktsprogram.		FuM		FuM8 23/24	Pågår		



Rapport till FuM3 från kårledningen

Presidieenheten

Kårordförande

Reflektioner/Reflections

Arbetet går bra, jag har en hel del mycket mer att göra vilket är roligt! Jag har varit på resa till Linköping och Norrköping för utbyte med andra kårordförande i Reftec. Jag har också hållit tal på examensceremoni och mösspåtagning. Kårledningen har bland annat arrangerat en mottagning för rektorn och varit på teambuilding. Jag tycker att arbetet går toppen även om jag ibland skulle vilja ha mer tid till att blicka längre framåt.

The work is going well, I have a lot more to do which is fun! I have been on a trip to Linköping and Norrköping for an exchange with other union presidents in Reftec. I have also given speeches at the graduation ceremony and matriculation ceremony. The union management team has, among other things, arranged a reception for the rector and been on team building. I think the work is going great, although sometimes I would like to have more time to look further ahead.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Pågående arbete/Work in progress

Jag har många olika saker på mitt bord. Just nu arbetar jag med en del saker som till exempel kommunikation till studenter, lokaler, GENIE, campusutveckling, rekrytering, avtal, studentbostäder, Chalmers 200+125 år, servicecenter, omvärldsfrågor, kårens vision, och säkerhet. I kårledningen har vi bland annat haft teambuilding och medarbetarsamtal.

I have many different things on my table. Right now, I'm working on a number of things such as communication to students, premises, GENIE, campus development, recruitment, agreements, student housing, Chalmers 200+125 years, service center, external issues, the union's vision, and security. In the union management, we have, among other things, had team building and employee conversations.



Kommande utmaningar/Upcoming challenges

Något som jag ser som en ständig utmaning är att balansera så att det inte blir för långa dagar att arbeta för mig och resten av kårledningen. Jag försöker också arbeta för att motivationen hos mig och i kårledningen inte sjunker.

Something that I see as a constant challenge is to balance so that the working days are not too long for me and the rest of the union management team. I also try to make sure that my motivation and that of the union leadership does not decrease.

Vice kårordförande

Reflektioner/Reflections

Efter att nu har hunnit komma in mer i arbetet har jag kommit mer till freds med att inte hinna göra klart allt man har på sitt bord och sedan gå hem för att vara nöjd med dagen. På det stora hela inser jag att det redan nu är flera saker som jag "borde" göra som jag antagligen inte kommer göra alls under detta år. Jag upplever nu att nästan alla "uppstartsgrejer" är avklarade. Därmed blir det förhoppningsvis lättare att prioritera saker jag gärna vill arbeta med under året, till exempel att ordentligt se över kommittéfonderna och budget i sin helhet. Min vision är att kommittékassörer ska få större insikt i hur deras verksamhet påverkar kåren som helhet.

Now that I have been able to get more into the work, I have become more comfortable with not being able to finish everything on my desk and then go home to be satisfied with the day. On the whole, I realize that there are already several things that I "should" do that I probably won't do at all during this year. I now feel that almost all the "start-up stuff" is completed. This will hopefully make it easier to prioritize things I would like to work on during the year, such as properly reviewing the committee funds and budget as a whole. My vision is for committee treasurers to gain greater insight into how their activities affect the union as a whole.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----------

Pågående arbete/Work in progress

Just nu är jag i ett spännande mellanland då vi går igenom 22/23 och nyss avslutat Q1. Därmed finns det utfallsdata att jämföra med för att kunna identifiera vilka delar av verksamheten som behöver hållas koll på så att ekonomin fungerar. Jag har mycket kontinuerlig kontakt med kommittéer som har frågor eller vill bolla saker, vilket jag tycker är värdefull tid att lägga så att vi kan arbeta tillsammans med att utveckla verksamheten.

Right now I am in an exciting middle ground as we go through 22/23 and just finished Q1. Thus, there is outcome data to compare with in order to identify which parts of the business need to be kept track of so



that the economy works. I have very continuous contact with committees that have questions or want to discuss things, which I think is valuable time to spend so that we can work together to develop the business.

Kommande utmaningar/Upcoming challenges

Framöver hoppas jag komma igång med projekt. Som tidigare nämnt vill jag lägga fokus på kårens ekonomi för att hitta sätt som gör att vår löpande verksamhet blir mer stabil utan att begränsa oss i de visioner som driver kommittéarbetet. Exakta detaljer i hur jag vill göra detta kommer i nästa uppdatering, kom gärna förbi mig på kontoret om ni har idéer på hur ni hade velat att systemet fungerade. Mer specifikt skulle jag gärna uppskatta input från er i FuM om hur jag skulle kunna förbättra den ekonomiska rapporteringen i form av budget och utfallsrapporter så att informationen blir bättre anpassad för ert ägarperspektiv (där mer detaljer kanske inte nödvändigtvis är lösningen).

In the future, I hope to get started with projects. As previously mentioned, I want to focus on the union's finances to find ways to make our current operations more stable without limiting us in the visions that drive the committee work. Exact details of how I want to do this will come in the next update, feel free to drop by my office if you have ideas on how you would like the system to work. More specifically, I would appreciate input from you in FuM on how I could improve the financial reporting in the form of budget and outcome reports so that the information is better adapted to your ownership perspective (where more detail may not necessarily be the solution).

Husansvarig

Reflektioner/Reflections

Mottagningen är över och har varit över ett tag. Äntligen känns det som att man börjar komma in i arbetet och att jag har koll på vad det är en HA ska göra och hur man kan lösa problemen som uppstår. Det är fortfarande en hög arbetsbelastning, det har inte avtagit efter mottagningen. Snarare tvärtom. De två första veckorna efter mottagningen var stressigare än veckorna under mottagningen. Dock har det lugnat ner sig lite nu och jag har blivit bättre på att balansera långsiktigt och operativt arbete.

The reception is over and has been for a while. It finally feels like I'm starting to understand the work and have found out what it is a premises officer is supposed to do and how to deal with the problems that arise. I still have a high workload, that hasn't resinded since the reception. Rather it is the opposite. The first two weeks after the reception, I saw a higher workload than the weeks during the reception. However, things have started to calm down and I've become better at balancing strategic and operational work.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----



Pågående arbete/*Work in progress*

Just nu arbetar jag med dels verksamhetsplanspunkterna ”kårens framtida lokaler” samt ”tillgänglighetsanpassa kårhuset”. Jag arbetar även med kårappen. Utöver detta består mitt nuvarande arbete av att slutföra larmprojektet, se till att de renoveringar som ska utföras kan genomföras, att stämma flyglarna i kårhuset, att se till att rumsaccesser hanteras smidigare efter bytet av system, att avskaffa de taggar som använts för access till rum och nyckelskåp så att kårkortet är det man använder för i princip allt, och att ta hand om de eventuella skador som blivit på huset efter översvämningen 23/8. Utöver detta tillkommer de vardagliga rutinuppgifterna såsom accesser, tillgång till bilar, avsyningar, bokningar med mera.

Currently I'm working with the operational plan points "Union's future premises" and "Accessability adaptation of the union building". I am also working on the union app. Additionally my current work consists of finalizing the alarm project, ensuring that upcoming renovations can be made, ensuring that the access to rooms in the union building is handled better after the change of systems, dissolving the use of tags for access, taking care of potential damages after the flooding 23/8. And furthermore comes the daily tasks of access, cars, inspection reports, bookings, etc.

Kommande utmaningar/*Upcoming challenges*

Kommande utmaningar för mig involverar att på ett bra sätt få slutfört larmprojektet, att få bytt däck på alla bilar innan deadline, att byta vad man använder för att komma åt nyckelskåpet. Jag kommer även att starta upp ett projekt inom kort för att minimera den administrativa bördan av att dela ut rumsaccesser. En annan kommande utmaning handlar om sophantering i kårhuset där ett arbete med att se över soprummet och dess användning har påbörjats.

Upcoming challenges for me involves finishing the alarm project in a good way, changing all of the tires on all of the cars before the deadline, changing the way we access the key safe. I will also shortly start a project to minimize the administrative burden of handing out room access. Another upcoming challenge is about garbage disposal in the union building where work of examining the garbage disposal room and its use has begun.



Utbildningsenheten

Utbildningsenhetens ordförande

Reflektioner/Reflections

Ni finner mitt arbete punktad nedan. I stort så har jag ungefär samma drivkraft som tidigare, dock under högre stressförhållanden. Jag känner mig något mindre kreativ just nu då mycket av mitt arbete nu är satt i sten för resten av terminen och jag spánt inväntar ett inriktningsbeslut från vice-rektorn. Då jag varit sjuk och tagit på mig en del av andras arbetsuppgifter så har jag halkat efter i mitt arbete, det vill säga att jag har låg kapacitet för nya idéer just nu vilket är lite tråkigt. Förhoppningsvis är detta bara tillfälligt!

I have outlined my work below for you. Overall, I have roughly the same drive as before, although I'm currently working under higher stress conditions. I feel somewhat less creative at the moment, as much of my work is now set in stone for the rest of the semester, and I eagerly await a decision from the vice-rector. Since I've been ill and taken on some of others' tasks, I've fallen behind in my work, meaning I have a low capacity for new ideas right now, which is disappointing. Hopefully, this is just temporary!

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Pågående arbete/Work in progress

- Disciplinnämndsärenden
- Tracks-ledningsgrupp
- Utbildningsutskottet 1 & 2
- Kårstyrelsemöten
- Omvärldsbevakning
 - Sveriges förenade studentkårer
- Fortsatt ge stöd till Lindholmen-sektionerna inför flytten

Specifika insatser:

- Planera TSSW
- Tagit över fler uppgifter från VO
- Jobbat med stödet i frågan om att göra styrdokumentet för utbildning mer lättlästa och tydliga för studenter.



- Förklarat innebörden av lindholmsflytten på sektionmöten
- Repsat med inspektörerna 😊
- Börjat skapa referensgrupper för åsiktsprogrammet
- Godkänt och ratat nya Tracks-kurser
- ~~Besökt Linköping genom RefTec-samarbetet~~ prank jag blev sjuk
- Öppnat upp för diplomatiska relationer med Göta Studentkår
- Arrat mottagning för rektorn
- Börjat rekrytera ny UOL
- **Teambuilding!!!**
- Träffat doktorandsektionen

- *Disciplinary matters*
- *Tracks leadership group*
- *Utbildningsutskottet 1 & 2*
- *Student Union Board meetings*
- *Monitoring of external developments*
 - *Sweden's United Student Unions*
- *Continued support for the Lindholmen divisions ahead of the move*

Specific Efforts:

- *Planning TSSW*
- *Taken on more tasks from VO*
- *Began work on improving the readability and clarity of educational documents for students on the chalmers.se page*
- *Explained the implications of the Lindholmen move at division meetings*
- *"repsat" with the inspectors 😊*
- *Started creating reference groups for the opinion program*
- *Approved and rejected new Tracks courses*
- *Visited Linköping through the RefTec cooperation* prank, I got sick
- *Initiated diplomatic relations with Göta Student Union*
- *Organized a welcome event for the new rector*
- *Started recruiting a new UOL (Dean of Education)*
- **Teambuilding!!!**
- *Met with the doctoral student division*

Kommande utmaningar/Upcoming challenges

- Utred om man kan utöka det pedagogiska stödet i föreskrifterna
- Fortsätta driva frågan om pedagogiskt stöd i GruLg
- Inventera studieplatser tillsammans med SAMO och AO
- Hålla i typ 20 workshops för att revidera åsiktsprogrammet
- Åka på studieresa tillsammans med GruLg i Belgien och Nederländerna (åker veckan innan FuM)
- Nytt koncept: *UU-workshops*
- Fokusera mer energi på att göra roliga grejer med mitt KL
- Delegera mera 😊



- Investigate the possibility of expanding educational support in the regulations
- Continue advocating for educational support in GruLg
- Collaborate with SAMO and AO to inventory study spaces
- Conduct about 20 workshops to revise the opinion program
- Go on a study trip to Belgium and the Netherlands with GruLg (the week before FuM)
- New concept: UU workshops
- Focus more energy on doing fun things with my KL
- Delegate more ☺

Utbildningsenhetens vice ordförande

Reflektioner/Reflections

Under den senaste tiden har arbetet gått i full fart med möten mail och projekt. Arbetet har varit väldigt kul och trevligt men tar också ut sin rätt i form av energi. Jag känner mig därför till och från ganska trött utan möjlighet till återhämtning i närtid. Jag känner, detta till trots, fortfarande att arbetsuppgifterna är givande och intressanta och detta tillsammans med stämningen i gruppen gör vardagen trevlig.

Recently, work has been going at full speed with meetings, emails and various projects. The work has been very fun and pleasant but also takes its toll in terms of energy. I therefore feel quite tired from time to time without the possibility of recovery in the immediate future. Despite this, I still feel that the work tasks are rewarding and interesting and this together with the mood in the group makes everyday life enjoyable.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Pågående arbete/Work in progress

I skrivande stund är det stora projektet på mitt bord Student Voice. Att skapa frågor som både ger den information som sökes och får folk att vilja svara på dem är svårare än vad jag tidigare trott.

Det har även varit flera träffar med våra samarbetspartners både nationellt och i Europa. Dessa träffar har varit väldigt trevliga och lärorika, men har även tagit upp en del tid särskilt den träff som arrangerades här på Chalmers. Detta har inneburit att jag har behövt spendera resterande tid med att försöka jobba ikapp med det dagliga och löpande arbetet och har inte haft möjlighet att syssla med mycket annat



At the moment, the big project on my desk is Student Voice. Creating questions that both provide the information that is sought after and make people want to answer them is more difficult than I previously anticipated.

There have also been several events with our partners both nationally and in Europe. These meetings have been very pleasant and informative, but have also taken up time, especially the meeting arranged here at Chalmers. This has meant that I have had to spend the remaining time trying to catch up with the daily and ongoing work and have not had the opportunity to do much else.

Kommande utmaningar/Upcoming challenges

På grund av arbete kring konferenser och andra event har tyvärr arbetet med verksamhetsplanen fallit undan och projekten ligger nu bakom min preliminära arbetsplan. Detta bör inte vara ett problem i det långa loppet men kommer att påverka mängden tid jag kommer att behöva spendera i november för att se till att projekten stannar i fas.

Unfortunately, due to work on conferences and other events, work on the operational plan has been sidelined and the projects are now behind my own preliminary work plan. This should not be a problem in the long run but will affect the amount of time I will have to spend in November to make sure the projects stay on track.



Sociala enheten

Sociala enhetens ordförande

Reflektioner/Reflections

Sedan den senaste rapporten har mitt SO arbete gått på bra. . Jag skulle säga att det har varit ganska hög arbetsbelastning de senaste veckorna, men i det stora hela tycker jag arbetet är roligt och jag trivs bra i rollen som SO.

My work as student welfare officer has been going good since the last report. I would say it has been heavy workload during the last couple of weeks, but in general I think the work is fun and I enjoy my role as SO.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Pågående arbete/Work in progress

Sedan senaste rapporten har mitt SO arbete gått på bra. Jag har arrangerat olika utbildningar, utbildningarna har handlat om förändringsarbete, suicidprevention och pedagogiskt stöd. Utöver utbildningarna har jag hanterat olika incidenter, där flertalet har varit ganska stora incidenter vilket har varit energi- och tidskrävande. I övrigt har jag haft möten gällande de verksamhetsplanerna jag är ansvarig för, och funderat på hur man kan driva det arbetet framåt. Jag skulle säga att det har varit ganska hög arbetsbelastning de senaste veckorna, men i det stora hela tycker jag arbetet är roligt och jag trivs bra i rollen som SO.

My work as student welfare officer has been going good since the last report. I have arranged different educations, the educations have been about how to make a change, suicide prevention and study support. Besides the educations I have been handling incidents, where several ones have been bigger ones that has taken up a lot of energy and time. Otherwise, I have been having meetings around the points in our operational plan that I am responsible for, and been thinking about how to work with them. I would say it has been heavy workload during the last couple of weeks, but in general I think the work is fun and I enjoy my role as SO.

Kommande utmaningar/Upcoming challenges

En stor utmaning jag tror kommer finnas under hela året är att prioritera arbetsuppgifter och hitta tid till det vardagliga arbetet samtidigt som jag ska hantera incidenter. Detta då incidenter oftast kommer väldigt plötsligt och är någonting man behöver hantera ganska direkt, vilket är svårt att planera runt.



One thing I think will be challenging during the whole year is to prioritise between different tasks and find time for the everyday work while handling incidents. This is because incidents often occur very sudden and is something that needs to be handled straight away, which makes it hard to plan around.

Sociala enhetens vice ordförande

Reflektioner/Reflections

Sedan senaste KL-rapporten har mitt arbete ändrat natur ganska rejält. Efter mottagningen har jag kunnat lägga mer tid på strategiskt arbete och verksamhetsstöd, vilket jag är glad över. Min arbetsbelastning från Mat&Kalas har också gått ner, men belastningen över lag är fortfarande inte, och kommer nog aldrig vara, på en nivå där jag känner att jag verkligen kan prioritera längre projekt och egna förbättringsidéer. Det är dock något jag funnit mig i ganska väl, så trots det känner jag att jag har inflytande över mina arbetsuppgifter och kan bidra till studentlivet på de sätt jag tror jag gör det bäst.

Under senaste veckorna har jag börjat hantera många ärenden som faller under mitt ansvarsområde men utanför mitt ordinarie arbete. Det tar mycket tid från annat samtidigt som det är saker jag prioriterar högt utifrån min tolkning av mina ansvar. Eftersom nästa intensiva period med Mat&Kalas-arbete, aspningen, i skrivande stund drar i gång snart hoppas jag kunna få många ärenden avslutade men det kommer antagligen inte gå ihop. Därför tror jag LP2 kommer bli en tuff period med mycket ansträngning på flera olika sätt, men jag känner att jag har det stöd jag behöver för att kunna göra ett bra jobb även då.

Since the last KL report, the nature of my work has changed quite significantly. After the reception, I have been able to spend more time on strategic work and operational support, which I am happy about. My workload from Mat&Kalas has also decreased, but the overall load is still not, and will probably never be, at a level where I feel that I can really prioritize longer projects and my own improvement ideas. However, this is something I have come to terms with quite well, so despite this I feel I have influence over my tasks and can contribute to student life in the ways I think I do best.

In recent weeks, I have started handling many cases that fall under my area of responsibility but outside my regular work. It takes a lot of time away from other things, while at the same time they are things I prioritize highly based on my interpretation of my responsibilities. Since the next intensive period of Mat&Kalas work, the aspiration, at the time of writing starts soon, I hope to be able to get many cases completed, but it will probably not work out. Therefore, I think LP2 will be a tough period with a lot of effort in several different ways, but I feel that I have the support I need to do a good job even then.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----



Pågående arbete/*Work in progress*

Som sagt har jag en del särskilda ärenden på gång vilket tar upp den mesta av min tid utöver mitt "vanliga arbete". Jag har börjat tro på tomten. Utöver det försöker jag ägna tid åt att punktinsatser kring arrangemang och har till exempel jobbat på att ordna sjukvårdare till pubrundan samt jourkort åt arrangörer.

Som en kommentar på att jag markerade arbetsbelastning högre nu än under mottagningen är det för att jag tycker att min arbetsbelastning i förhållande till situationen har höjts. Jag jobbar alltså inte nödvändigtvis fler timmar per vecka, men med tanke på att Mat&Kalas-verksamheten har minskat ganska mycket i intensitet och att min arbetsbelastning ändå är så pass hög som den är vill jag markera det.

As I said, I have some special cases going on which take up most of my time in addition to my "regular work". I have started to believe in Santa Claus. In addition, I try to devote time to special events and have, for example, worked on arranging paramedics for the pub crawl and on-call cards for organizers.

As a comment on the fact that I marked workload higher now than during the reception, it is because I think that my workload in relation to the situation has increased. I don't necessarily work more hours per week, but considering that the Mat&Kalas activities have decreased quite a bit in intensity and that my workload is still as high as it is, I want to mark it.

Kommande utmaningar/*Upcoming challenges*

Även om aspireringen inte riktigt är lika intensiv som mottagningen när det kommer till arrangemang är det en period med mycket praktiskt arbete för vSO i och med att antalet gasquer mer eller mindre dubblas. Att balansera allt det "vanliga" arbete jag kommit in i efter mottagningen med en ökad mängd Mat&Kalas-verksamhet kommer innebära många sena kvällar.

Although the aspiration is not quite as intense as the reception in terms of events, it is a period of much practical work for the vSO as the number of gazques more or less doubles. Balancing all the "regular" work I got into after the reception with an increased amount of Mat&Kalas activities will mean many late nights.



Arbetsmarknadsenheten

Arbetsmarknadsenhetens ordförande

Reflektioner/Reflections

Det har börjat dra i gång på riktigt! Den senaste perioden har varit ganska hektisk med evenemang som arrangerats, resor och möten. Att inte få tid att kunna hantera sina "dagliga" uppgifter under en längre period har varit påfrestande då det känns som mycket har kommit till ett stopp. Sett över perioden sen senaste KL-rapporten har det varit uppdelat kring när de stressade perioderna varit då mycket kommit de senaste veckorna. Det är lätt att inse nu när man tar sig tid att reflektera hur inne i arbetet man kan bli. Det kan enkelt bli att mycket ligger under samma period och att det är viktigt att inför dessa kunna prioritera vad som kan läggas på is tills arbetsbelastningen återgår till det "normala".

Things have really started to pick up! The last period has been quite hectic with events organized, travels and meetings. Not having time to handle your "daily" tasks for a longer period has been stressful as it feels like a lot has come to a halt. Viewed over the period since the last KL report, it has been divided around when the stressful periods have been as much as has come in recent weeks. It is easy to realize now when you take the time to reflect on how involved in the work you can become. It can easily be that a lot is in the same period and that it is important to be able to prioritize what can be put on hold until the workload returns to "normal".

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Pågående arbete/Work in progress

Den senaste tiden har jag lagt på mycket utbyten och möte med externa parter vilket gjort att jag fått lära mig mycket om kårens styrkor och förbättringsområden som jag kan applicera i dagligverksamheten. Utöver det så rullar det på med eventplanering möten och generella möten och frågor som dyker upp. En liten förhoppning är att under kommande veckor hinna beta av saker som pausats och ge utrymme för att kunna driva egna projekt som ska utveckla kårens näringslivsverksamhet.

Recently, I have spent a lot of time on exchanges and meetings with external parties, which has allowed me to learn a lot about the union's strengths and areas of improvement that I can apply in daily activities. In addition, it rolls on with event planning meetings and general meetings and questions that arise. A small hope is that in the coming weeks I will be able to deal with things that have been paused and make room for running my own projects that will develop the union's business activities.



Kommande utmaningar/Upcoming challenges

Den stora utmaningen är nu att hinna få tid att beta av sakerna som legat på vila medan jag arrangerat event och varit på utbyten eller möten.

The big challenge now is to find time to work on the things that have been on hold while I've been organizing events and attending exchanges or meetings.

Arbetsmarknadsenhetens vice ordförande

Reflektioner/Reflections

Den senaste tiden har varit tuff och det har hänt en hel del i Kårledningen och i CHARMk. Både bra och dåligt men en hel del som påverkat mig och fått mig att reflektera över mina prioriteringar och på hur jag väljer att fördela min tid. Det är något som jag kommer ta med mig när vi i CHARM och kårledningen går in i en av de tuffare perioderna vi genomgår tillsammans. Utöver det så har min motivation sjunkit något eftersom att saker sakta men säkert blir del av ett rutin arbete och man inte längre kan känna sig motiverad av att det finns så mycket nytt att sätta sig in i. Men jag har istället hittat min motivation på andra ställen.

The last time has been tough and a lot has happened in the union management team and in CHARMk. Both good and bad but a lot that has affected me and made me reflect on my priorities and how I choose to allocate my time. This is something that I will take with me when we in CHARM and the union leadership enter one of the tougher periods we go through together. In addition, my motivation has dropped somewhat because things slowly but surely become part of a routine work and you can no longer feel motivated by the fact that there are so many new things to familiarize yourself with. But I have instead found my motivation in other places.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Pågående arbete/Work in progress

Just nu arbetar jag mycket med utöka CHARMs monteryta och försöker se hur jag kan få det att gå ihop för CHARMks medlemmar och med högskolan. Att ta in fler företag till mässan bygger grunden för en ännu större mässa nästa år då det är jubileum för CHARM. Det skulle självklart betyda ännu mer pengar till kåren vilket också är bra. Jag och Joel (AO) prövar även att testa lite annorlunda koncept kring hur våra utskottsträffar fungerar vilket vi tycker fungera bra. Utöver det består stora delar av mitt arbete av att arbeta med medlemmarna i CHARMk och stötta dem i deras arbete.

Right now I'm working a lot on expanding CHARM's stand space and trying to see how I can make it work for CHARM's members and with the university. Bringing in more companies to the fair builds the foundation for an even bigger fair next year when it is CHARM's anniversary. This would of course mean



even more money for the union, which is also good. Me and Joel (AO) are also trying to test a slightly different concept about how our committee meetings work, which we think works well. In addition, much of my work consists of working with the members of CHARMk and supporting them in their work.

Kommande utmaningar/Upcoming challenges

Se till att alla företag som anmält sig till mässan också signerar avtal med oss. Samt att sedan se till att alla företagen skickar in sin Fullständiga anmälan till oss med all information som vi behöver. Nu börjar det komma en hel del deadlines från olika håll både i CHARMk och i kårledningen och det är viktigt att se till att dessa följs så att det inte uppstår problem på grund av dem. Det är extra viktigt i CHARMk då vi är så många. Ifall att vi genomför en större mässa så måste en hel del tid läggas på att planera upp den nya ytan för mässan och se till att den används på rätt sätt och att företagen som står där blir nöjda och att vi lyckas få studenter dit.

Ensure that all companies that have registered for the fair also sign a contract with us. And then make sure that all companies send in their Complete registration to us with all the information we need. Now there are a lot of deadlines coming from different places both in CHARMk and in the union management and it is important to ensure that these are followed so that no problems arise because of them. This is especially important in CHARMk since we are so many. If we carry out a larger fair, a lot of time must be spent on planning the new area for the fair and ensuring that it is used in the right way and that the companies that stand there are satisfied and that we manage to get students there.



Member Bill XX – Taco Tuesdays

Background

A tradition exists to offer certain foods on specific days in Sweden. For example on Thursdays pea soup (ärtsoppa) is served at many restaurants often including the union restaurant.

Despite their outlandish origin, tacos are a commonly appreciated food by swedes and usually served at parties and gatherings. Tacos are also a savory meal that due to their nature can be easily adapted to the needs of the consumers being possible to prepare and serve tacos in vegan, vegetarian, pescetarian and carnivorous versions.

Despite all of the above, tacos are not very rarely served at the Student Union restaurants. Also the Swedish concept of tacos severely deviates from the Mexican concept usually involving minced meat (or a similar substitute) instead of small pieces of it cooked in a stew.

Yrkande (*Motions*)

In light of the foregoing, the undersigned move

- that** Chalmers Student Union declares one Tuesday each month Taco Tuesday and serves tacos as usually understood as such by the mexican population, that is following a traditional mexican recipe like, for example, tacos al pastor, de carnitas, de longaniza, al carbón, de carne asada, de cochinita, barbacoa, de birria, de cabeza, de pollo... on the Union restaurant at Johanneberg.
- that** Chalmers Student Union ensures that some kind of tacos are served on Tuesdays on at least one of the restaurants under its control on Johanneberg and one on Lindholmen.
- that** Chalmers Student Union serves tequila and mezcal on the Union restaurant at Johanneberg on Taco Tuesday.

Independent candidate 2 through,

Francisco Blas Izquierdo Riera



Reply Member bill 3 – Taco Tuesdays

The restaurant has recently undergone a restructuring in relation to the lunch menus. These menus typically feature a few of the listed examples on a regular basis; however, they are not set to specific days as requested in the motion. The union board acknowledges that the member's suggestion is a fun initiative; however, the board would like to encourage the owner of the bill to communicate directly with the restaurant management. Giving direct instructions to the restaurant may be unproductive, as it could impact day-to-day operations. We have full trust in the management, and if FuM has inputs, it may be more beneficial to bring them directly to the management. In a discussion with the management, they agreed with our suggested course of action.

Yrkande (motions)

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att *avslå motionen i sin helhet*

that *the council rejects the motion in its entirety*

Kårstyrelsen genom,
the Union board through,

Joel Dahlman Zakrisson

Careers officer 2023/2024



Member Bill XX – Alternative signature providers

Background

Currently Scrive (priorly known as Skriva På) is used as the provider for digitally signing the FUM minutes.

Unfortunately, Scrive does not have a history of good security practices nor of being a good employer towards Chalmers students.

Alternative providers like eduSign (<https://edusign.sunet.se/>) can be considered.

Yrkande (*Motions*)

In light of the foregoing, the undersigned move

that the presidium of FUM researches alternatives to Scrive for digital signatures and enacts one before the end of the academic year.

Independent candidate 2 through,

Francisco Blas Izquierdo Riera



The board believes that there is not enough information provided within the bill to make an informed decision in this matter. Changing signature providers would require significant effort to change systems and vet the new provider. Furthermore, we believe that FuM should not put additional work upon the speaker's council and if they wish for this process to happen then the work should fall upon the management team. This is also natural since we are the administrators of the application and process.

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

In light of the foregoing, the undersigned move:
that *the member bill is rejected in its entirety.*

Kårstyrelsen genom,
the Union board through,

David Hedgren
Officer of Education 2023/2024



Member bill – More charging points for student divisions

Background

Several student divisions within the Chalmers Student Union have their own cars that they let their members borrow for favorable prices. By offering this opportunity, the student sections reduce the need for students/ members to own their own car, which both provides high member benefit but also have the possibility to bring a positive environmental effect.

“Elektroteknologsektionen” was the first to acquire an electric car, something that should suit all sections very well as the majority of trips are within Gothenburg, but had to realize that it was difficult to find a charging point for their car. This is something that more student divisions will encounter as they start to search for more environmentally friendly cars the coming years.

To take the question regarding charging points directly to “Akademiska Hus” has proven difficult with a low response and therefore a more focused action needs to be taken to get a chance for change. By starting a taskforce from FuM that can unite several divisions and investigate which problems that exists for purchasing an electric car there will be a higher chance for change.

Motion

In light of the foregoing, the undersigned move

That a task force, led by a representative in the management team, be created to investigate which actions that can be taken to make it easier for Student divisions to buy/ lease or rent electric vehicles

That the task force especially looks at the question regarding charging positions on campus

Hugo Björklund

AsterixPartiet Gallerna



Reply to member bill 5 – More charging points for student divisions

The board thinks it is a noble goal to electrify campus. We can also see benefit of moving divisions to electric fleets and we see that the working group could also look into carpools shared between divisions or other possibilities as further means to lower our climate impact. However, we do not think that we have the necessary time to take the lead on such a group, especially considering that HA is the logical point of contact from the management team. If you are interested in continuing with this working group, we are willing to support your efforts, but we do not want to be in charge of it.

Motion

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

att en arbetsgrupp skapas med syfte att utreda hur sektioner lättare kan köpa eller hyra elektriska fordon, samt se över möjligheten för fler laddstolpar på campus.

In light of the foregoing, the undersigned move:

that *a working group is established with the purpose of investigating how sections can more easily purchase or rent electric vehicles, and to explore the possibility of adding more charging stations on campus.*

Kårstyrelsen genom,

the Union board through,

David Hedgren

Officer of Education 2023/2024



Member bill X - Move the election of the Nomination Committee

Background

According to the statute, it is the responsibility of the newly elected Council to elect the Nomination Committee for the coming term at the inaugural assembly. It could be argued that the Nomination Committee ultimately works for the current Council, and that the Council should therefore choose who will prepare their elections. This must also be done in reasonable time for the Nomination Committee to start their work, which is why the election is scheduled for the inaugural assembly. This idea is good in theory, but this is not how it works in reality. To put it bluntly, the Council rarely pays much attention to who the Nomination Committee consists of, as long as they do a good job. Moreover, in the experience of the authors of the motion, newly elected members of the Council are rarely even aware in advance that they will be choosing the Nomination Committee at the inaugural meeting, and thus have little opportunity to control which candidates are considered. This means that there are rarely enough candidates available for the inaugural assembly, that the assembly becomes unnecessarily long and cumbersome, and that the Council ultimately experiences a lack of ownership of the Nomination Committee.

To remedy this, the authors of the motion propose that the election of the Nomination Committee be moved to study period 4. The authors of the motion have spoken to the current Nomination Committee, who support this. In practice, it would not affect their operations as their term of office remains the same. The only part of the activity that could be affected is the recruitment of potential successors, but the current Nomination Committee has told us that this too is achievable.

Enlig stadgan åligger det nyvalda fullmäktige att på konstituerande mötet välja valberedningen för den kommande mandatperioden. Man skulle kunna argumentera för att valberedningen i förlängningen arbetar för sittande fullmäktige, och att de därför själva ska välja vilka som ska bereda deras val. Detta måste även ske i rimlig tid för att valberedningen ska komma igång med sitt arbete, varför valet är förlagt till konstituerande fullmäktige. Denna tanke är i teorin god, men det är inte så det fungerar i verkligheten. Rent krasst lägger fullmäktige sällan någon större vikt vid vilka valberedningen utgörs av, så länge de gör ett bra jobb. Dessutom är nyvalda ledamöter i motionärernas erfarenhet sällan ens medvetna på förhand om att de på konstituerande möte ska välja valberedningen, och har därmed inte någon större möjlighet att styra över vilka kandidater som övervägs. Detta leder till att det sällan finns tillräckligt många kandidater inför det konstituerande mötet, att mötet blir onödigt långt och omständligt och att fullmäktige i slutändan ändå upplever bristande ägandeskap över valberedningen.

För att åtgärda detta föreslår motionärerna att valet av valberedningen flyttas till läsperiod 4. Motionärerna har talat med nuvarande valberedning som står bakom detta. I praktiken skulle det inte påverka deras verksamhet eftersom mandatperioden förblir densamma. Den enda delen av verksamheten som skulle kunna påverkas är rekrytering av kandidater, men nuvarande valberedning har sagt att även det är görbart.



Motion (Yrkande)

In view of the above, the undersigned move

that in section 6:7 of the Statute, amend

elect for the next term of office

- *the Speaker's Presidium, according to 6:20*
- *the Nomination Committee, according to 8:2*

to

elect for the next term of office the Speaker's Presidium, according to 6:20

that in section 6:11 of the Statute, under

Before the end of study period 4, the Council is required to

add

- *elect the Nomination Committee for the next term of office, according to 8:2*

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade

att i avsnitt 6:7 i stadgan ändra

för nästkommande mandatperiod välja

- *talmanspresidiet, enligt 6:20*
- *valberedningen, enligt 8:2*

till

för nästkommande mandatperiod välja talmanspresidiet, enligt 6:20

att i avsnitt 6:11 i stadgan, under

Före utgången av läsperiod 4 åligger det fullmäktige att

lägga till

- *för nästkommande verksamhetsår välja valberedningen, enligt 8:2*

Arvid Nyberg
Förbundet

Emrik Lindahl
Förbundet

Hampus Rhedin Stam
Förbundet

Jacob Bengtsson
Förbundet



Reply to member bill 6 – Move the election of the Nomination Committee

The board finds that it is valuable to support the Nomination Committee. We also did not find anything that would hamper any benefits of this bill. Since the Nomination Committee also agrees with the authors, they have our full support.

Motion

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:
att motionen bifalles i sin helhet.

In light of the foregoing, the undersigned move:
that *the bill is approved in its' entirety.*

Kårstyrelsen genom,
the Union board through,

David Hedgren
Officer of Education 2023/2024