



Summons Chalmers Student Union Council, Meeting 5 23/24

You are hereby summoned to a meeting of the Chalmers Student Union council.

Location: Kårresturangen, Johanneberg

Time: 2024-01-31, 18:00

Language: English (primarily)

Agenda (*Föredragningslista*)

1. Preliminaries (*Preliminärer*)
 - a. Opening of the meeting (*Sammanträdets öppnande*)
 - b. Calling of the electoral roll (*Justering av röstlängd*)
 - c. Election of two adjusters as well as tellers (*Val av två justerare tillika rösträknare*)
 - d. Due announcement of the meeting (*Sammanträdets behöriga utlysande*)
 - e. Approval of the agenda (*Godkännande av föredragningslista*)
 - f. Co-option (*Adjungeringar*)
 - g. Minutes of the previous meeting (*Föregående mötesprotokoll*)
 - h. Follow-up of decisions (*Uppföljning av beslut*)
2. Messages (*Meddelanden*)
 - a. Speaker's presidium (*Talmanspresidiet*)
 - b. Management team (*Kårledningen*)
 - c. Others (*Övriga*)
3. Resignations (*Avsägelse*)
4. Reports (*Rapporter*)
 - a. Rapport 9 — Stiftelsestyrelserapport 2023
 - b. Rapport 10 — Rapport till FuM5 från kårledningen
 - c. Rapport 11 — Economic half year report
5. Ratification of decisions (*Fastställande av beslut*)
 - a. Member bill 6 — Move the election of the nomination committee, 2nd reading
6. Board bills (*Propositioner*)
 - a. Board bill 7 — Utred kraven för kårföreningsstatus
 - b. Board bill 8 — Uppdatera reglementet med IAESTE Local committee Gothenburg som kårförening
 - c. Board bill 9 — Uppdatera reglementet med AllianceOrchestret som kårförening



CHALMERS
STUDENTKÅR



FULLMÄKTIGE

Summons FuM5 23/24
2024-01-25
Speaker's Presidium

- d. Board bill 10 — Job descriptions for the Student Union Management Team
- e. Board bill 11 — Utreda medlemskap i GFS
- 7. Closing of the meeting (*Sammanträdets avslutande*)

Göteborg, 2024-01-25

Jesper Hermenius
Speaker (*Talman*)

Oskar Ekberg
Deputy Speaker (*Vice Talman*)



Attachments (*Bilagor*)

1. Decision log (*Beslutslogg*)
2. Report 9 — Stiftelsestyrelserapport 2023
3. Report 10 — Rapport till FuM5 från kårledningen
4. Board bill 7 — Utred kraven för kårföreningsstatus
5. Board bill 8 — Uppdatera reglementet med IAESTE Local committee Gothenburg som kårförening
 - a. Appendix — Arbetsbeskrivningar för kårledningen
6. Board bill 9 — Uppdatera reglementet med AllianceOrchestret som kårförening
 - a. Appendix — Beslutsunderlag: Kårföreningsstatus för AllianceOrchestret
 - b. Appendix — AllianceOrchestret, Stadgar
7. Board bill 10 — Job descriptions for the Student Union Management Team
 - a. Appendix — Arbetsbeskrivningar för kårledningen
8. Board bill 11 — Utredda medlemskap i GFS
9. Member bill 6 — Move the election of the nomination committee

FILTER:	23	3								
År	När	§	Beslut	Kommentar	Ägare	Ansvarig	Deadline	Status	Följ upp	Avklarar
20/21	FuM3	§93	att Kårstyrelsen får mandat att förvärva aktier i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB förutsatt att godtagbara villkor kan uppnås och att kårstyrelsen bedömer att ägandeskapet av bolagen lär bidra till mer medlemsnytta.		KS	KS		Löpande		
20/21	FuM8	§246	att ge kårordförande mandat att som representant i GFS styrelse rösta för en nyemission i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB (556702-1135). att ge kårstyrelsen mandat att förvärva aktier i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB (556702-1135) till ett högsta belopp om 6 000 000 kr. att ett eventuellt förvärv ska göras genom Chalmers Studentkårs Företagsgrupp AB att kårstyrelsen får mandat att förvärva övriga kårers aktier om detta skulle erbjudas, dock till ett maximalt pris om 200 kr per aktie.		KS	KS		Löpande		
21/22	FuM4	§116	att Chalmers studentkår ger Emilias kårhus AB medel för att utföra byggnationen av vindskydden på Andra udden till en summa upp till 600kr. Medlen tas från Byggnadsfonden. att Chalmers studentkårs fullmäktige ålägger kårstyrelsen att ge Emilias kårhus AB uppdraget att utföra byggandet av stugorna på Andra udden enligt Chalmers studentkårs Arkitekturtävling resultat med hjälp av teknologer i största möjliga mån. att ålägga Kårstyrelsen att utreda hur skulden mellan ChSRAB och EmKAB kan justeras utan medel från byggnadsfonden.		KS	KS/EmKAB		Löpande		
21/22	FuM4	§119	att kårstyrelsen möjliggör tillgängligheten av könsuppdelade toaletter, särskilt under festliga tillställningar såsom FestUkalas och gasque.		KS	KS		Löpande		
21/22	FuM8	§254	att fullmäktige ger uppdrag till KS att fullfölja ett överlåtande av järnvägsvagnen till EKAB samt tillskjuta 700 000 kr för upprustning och underhåll förutsatt att samtliga förutsättningar för att genomföra överlåtandet finns på plats. att i samband med överlåtande lägga maximalt 250 000 kr ur Byggnadsfonden för att rusta upp Järnvägsvagnen.		KS	KS		Löpande		
22/23	FuM7	§289-292	Att uppmåna AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp att påbörja och genomföra ett förstudiearbete för Utveckling av Chalmers Studentkårs lokaler enligt bilaga, till en kostnad på upp till 600 000 kr. Att ålägga kårens direktör att lägga fram beslutsunderlag för ovanstående till nästkommande bolagsstämma om direktören finner det lämpligt. Att beslut om ytterligare investeringar i projektet skall presenteras till och beslutas av Fullmäktige. Att ålägga Kårstyrelsen att tillsätta en styrgrupp med ansvar för förstudien samt rapportering till Fullmäktige.	Startar förstudien om att utveckla kårens lokaler, 600 kkr avsattes och fortsatta kostnader ska tas i FuM enligt detta beslut.	FuM	FuM		Löpande		
22/23	FuM7	§296	att ålägga Kårledningen att stötta IAESTE med att skapa rutiner och starta upp sin verksamhet som kårörening.		FuM	KS		Löpande		
22/23	FuM7	§299-300	att Valberedningen åläggs att vidareutveckla dokumentet Riktlinjer för valberedningen angående kommittérekrytering. att Valberedningen åläggs att implementera de åtgärder som beskrivs i Nomination Committee Task Force - Final Report som presenterades under FuM6. Valberedningen ska därefter utvärdera dessa ändringar i en rapport till FuM8 23/24 för att ge FuM bakgrund till att ta beslut om denna process skall bli permanent.		FuM	ValB	FuM8 23/24	Pågår		
22/23	FuM7	§302	That a company question be put to EKAB, asking for a cost estimate for four new and easily accessible water fountains in the union building in places with a high student presence.		FuM	EKAB	FuM8 22/23	Pågår		
22/23	FuM8	§368	Att ålägga kårstyrelsen att senast till FuM8 varje år skriftligt svara på följande frågor: • Hur har kårledningen i år arbetat mot en rimligare arbetsbelastning? • Anser kårledningen att deras arbetsbelastning är på en rimlig nivå, eller återstår arbete för att nå en sådan nivå?		KS		FuM8	Löpande		
23/24	FuM1	§36-37	Att skapa en arbetsgrupp på upp till 2 personer med uppdrag att revidera Chalmers Studentkårs äsiktsprogram till fullmäktigesammanträde 8. Att utbildningsenhetens ordförande och vice ordförande väljs in som medlemmar i arbetsgruppen med uppdrag att revidera Chalmers Studentkårs äsiktsprogram.		FuM		FuM8 23/24	Pågår		



Stiftelsestyrelserapport 2023

In English after the Swedish version. (Page 2)

Bakgrund

Enligt kårens stadga 12:2 åligger det stiftelsestyrelseledamoten att *”hålla fullmäktige underrättat om stiftelsestyrelsens göranden och minst en gång om året avlägga skriftlig rapport”*. Således kommer en kort rapport som främst fokuserar på årets huvudfråga, Chalmers nya strategi.

Ny VD på Stiftelsen

Eftersom Högskolan valde Stiftelsens VD till Rektor har vi under stora delar av året fokuserat på att hitta en efterträdare till Martin som Stiftelsens VD. Arbetet har gått bra och styrelsen säkerställde att det blev en bred utlysning som även tog in ansökningar och headhunting från externa kandidater. Valet föll på Sara Wallin som kommer närmast från Chalmers Venture. [Här](#) finns en artikel på Chalmers hemsida. Jag ser fram emot att jobba med Sara nu när hon har kommit på plats.

Chalmers nya strategi och stiftelsens roll i detta

För stiftelsen har det andra självklara arbetet handlat om att implementera strategin. För stiftelsens del betyder det främst två saker. Ett är att samla alla dotterbolagen och skapa en effektiv ägarstyrning. Ett av dessa bolag är det nystartade Chalmers Nextlabs vad tanke är att kunna bedriva externfinansierad forskning.

Den andra delen i Stiftelsens arbete är att få stiftelsekapitalet att växa från ca 10 miljarder till 20 miljarder 2041. Här finns det många målkonflikter som det krävs tuffa prioriteringar. Den tydligaste målkonflikten ligger i fördelningen av kapitalet Stiftelsen förvaltar. Under framtagandet av strategin togs en målbild fram på en fördelning mellan aktier, räntor och fastigheter. Det vi främst jobbar på nu är att närma oss den målbilden (mindre fastigheter och mer aktier) utan att äventyra rådighet av viktig mark på campus. Här har mitt fokus som studenternas representant handlat om att säkerställa en bra hantering av Chabo. Mer information kommer muntligt på mötet.

För nya fullmäktigeledamöter kan jag rekommendera [stiftelsens hemsida](#) för att lära sig mer om vad Stiftelsen är för något och vad vi arbetar med.



English version by ChatGPT 3.5 with some wording adjustments

Board of the University foundation annual report

According to the Union's bylaws 12:2, it is the responsibility of the Foundation Board member to "keep the assembly informed about the activities of the foundation board and submit a written report at least once a year." Thus, a brief report will be provided, primarily focusing on this year's main issue, Chalmers' new strategy.

New CEO at the Foundation

Since the University selected the Foundation's CEO as the Rector, we have spent a significant part of the year focusing on finding a successor to Martin as the Foundation's CEO. The process has gone well, and the board ensured a broad recruitment that also included applications and headhunting from external candidates. The choice fell on Sara Wallin, who comes directly from Chalmers Venture. I look forward to working with Sara now that she is in place.

Chalmers' New Strategy and the Foundation's Role in It

For the Foundation, the other obvious work has been to implement the strategy. For the foundation, this primarily means two things. One is to gather all subsidiaries and establish effective ownership control. One of these companies is the newly started Chalmers Nextlabs, with the intention of conducting externally funded research.

The second part of the Foundation's work is to grow the foundation capital from approximately 10 billion to 20 billion SEK by 2041. There are many conflicting goals here that require tough prioritization. The clearest conflict lies in the distribution of the capital the Foundation manages. During the development of the strategy, a target distribution between stocks, bonds, and real estate was established. What we are mainly working on now is approaching that target distribution (less real estate and more stocks) without jeopardizing access to important land on campus. My focus as the students' representative has been to ensure proper handling of Chabo. More information will be provided orally at the meeting.

For new Council members, [here is a link](#) to what the University Foundation is and what we do.



Rapport till FuM5 från kårledningen

Presidieenheten

Kårordförande

Reflektioner/*Reflections*

Tiden innan jul har varit riktigt turbulent och det har varit extremt högt tempo. Nu efter jul har jag fokuserat på att strukturera upp mitt arbete inför terminen och försöka få en bra överblick så att jag kan arbeta mer strategiskt. Det har börjat landa rätt stora långsiktiga saker i knät på mig vilket är jätteroligt och mycket motiverande så jag är taggad på en ny termin.

The time before Christmas has been really turbulent and the pace has been extremely high. Now after Christmas, I have focused on structuring my work for the semester and trying to get a good overview so that I can work more strategically. It has begun to land quite large long-term things in my lap, which is great fun and very motivating so I am excited about a new semester.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Pågående arbete/*Work in progress*

Många nya projekt startas upp nu och jag lägger mycket tid på att arbeta med dessa. Projekten handlar om kårens framtid, högskolans vision och organisation med mera. Det är mycket som berör flytten och även andra delar inom högskolan, samt kårens framtid. Inom kårledningen reflekterar vi över kommande halvår, vilka utmaningar som ligger framför oss men även vad vi vill uppnå och hur vi ska se till att bibehålla motivation och skapa en hållbar arbetssituation.

Many new projects are starting up now and I spend a lot of time working on them. The projects are about the union's future, the university's vision and organization, etc. There is much that concerns the move and also other parts of the university, as well as the future of the union. Within the union management, we are reflecting on the next six months, what challenges lie ahead of us, but also what we want to achieve and how we will ensure that we maintain motivation and create a sustainable work situation.



Kommande utmaningar/*Upcoming challenges*

Hantera att högskolan inte alltid kommunicerar med sina studenter. Sätta strategi och samordna projekt med högskolan.

Manage the fact that the university does not always communicate with its students. Set strategy and coordinate projects with the university.

Vice kårordförande

Reflektioner/*Reflections*

Inför jul var det ganska tufft för mig. Jag var extremt efter i mitt arbete och därmed arbetade jag bara med sånt som haft deadline två veckor tidigare. I längden blev det väldigt frustrerande att inte kunna känna att det var bra att en uppgift hade klarats av. För att komma ikapp med det absolut viktigaste fick jag jobba en extra arbetsvecka under ledigheten. Det fick mig att under jul reflektera mycket över hur orimlig arbetsbelastningen är, när två missade veckor inte går att arbeta ikapp över två månader även om man jobbar 60 timmar per vecka och endast gör de obligatoriska arbetsuppgifterna. För mig har det därför blivit väldigt viktigt att värdesätta min tid och att prioritera ännu striktare. Detta för att lägga min tid på det som jag upplever gör mest nytta för Studentkåren eller ger mig glädje och motivation att arbeta med.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----------

Pågående arbete/*Work in progress*

Jag arbetar väldigt lite med projekt, vilket gör det svårt att beskriva. Huvudsakligen arbetar jag ständigt med kontakt med kommittéer, ekonomi samt administration av Kårstyrelsen.

Just nu handlar det om stöttning och uppstart för de nya kommittéerna som gick på vid årsskiftet, samt att avklara de resterande viktiga uppgifter jag borde gjort innan jul men som har deadline nu i januari.

Kommande utmaningar/*Upcoming challenges*

Preliminär budget.

Har ni tankar eller åsikter om den, hör av er!



Husansvarig

Reflektioner/Reflections

Nu var det ett tag sedan en rapport skrevs och det har hänt en hel del sedan dess. Mitt arbete flyter på och jag har haft en hel del bollar som behövt avslutas inför julleddigheten, men där inte allt hanns med tyvärr utan fick bli uppskjutet till starten av våren. Trots detta gick jag in i en välbehövlig julleddighet och fick chansen att vila och ladda om batterierna. Det som blev skjutet till våren är till största del avklarat i detta nu, enbart ett par punkter kvar. Men med en ny termin så kommer också nya utmaningar och saker att göra. De första veckorna i januari var rätt lugna vilket gav mig möjlighet att fokusera på det som blev kvar efter december, men nu har normal verksamhet dragit igång igen och lugnet finns tyvärr inte kvar. Dock ser jag fram emot att få fortsätta jobba med kåren och att fortsätta utveckla kårhuset & HA:s post.

It has been a while since the last report and a lot has happened since. My work is continuing and I've had a lot of things to finish before the holiday leave. Unfortunately, I did not have the time to finish everything and some things had to be pushed until after the leave. I did have a good holiday and a chance to rest and recharge. The things that got pushed to this side of the holidays are for the most part finished, only a few things left. With a new semester, new challenges and things to do comes. The first weeks of January was fairly calm which gave me the opportunity to focus on the things left over from December, but now the normal operations has begun and the calm is not there anymore. However, I look forward to continuing working with the Union and to continue developing the Union building and the workings of a Premises Officer.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Pågående arbete/Work in progress

- Avslutande av larmprojekt i kårhuset (snart klart)
- Uppstart av kontakt med kontaktsektionerna
- Stöd till kommittéer i utveckling av deras verksamhet
- Mer automatisering av accesser
- Verksamhetsplanspunkter
 - Tillgänglighetsanpassning
 - Kårens lokaler
- Avfallshantering i kårhuset
- Byte av taggar till kårkort för nyckelskåp
- Förbättring av brandlarm i kårhuset
- Digital bilutbildning (På gång tillbaka!)



Det är mycket igång just nu men förhoppningen är att börja avsluta vissa av dessa punkter inom en hyfsat snar framtid, för att ha tid till de stora evenemang som kommer att ske under våren.

- *Finalizing the alarm project in the union building*
- *Contact with the contact divisions*
- *Support for committees in the development of their operations*
- *More automation in access matters*
- *Operational plan points*
 - *Accesssibility adaptation*
 - *Student union premises*
- *Waste management in the Union building*
- *Change of tags to Union cards for the key safe*
- *Improvement of fire alarm in the union building*
- *Digital car education (On the way back!)*

It is a lot going on right now but my hope is to begin finishing some of these points fairly soon, in order to have time for the big events happening during the spring.

Kommande utmaningar/*Upcoming challenges*

- Cortégen
 - Charm
 - Valborgsfestu
 - Renoveringar av möbler
 - Utveckling av härrydaområdet
 - Rutiner och kontinuitet för Husansvarig
-
- *Cortégen*
 - *CHARM-fair*
 - *Walpurgis-FestU*
 - *Renovation of furniture*
 - *Development of Härryda*
 - *Routines and continuity for the Premises Officer*



Utbildningsenheten

Utbildningsenhetens ordförande

Reflektioner/Reflections

Denna rapport skriver jag under tidspress då jag glömt bort att den ska in. Jag har därför summerat den med ChatGPT, jag är ändå GruLg's AI konsult och behöver all erfarenhet jag kan få.

I mitt pågående arbete har jag hanterat disciplinnämndsärenden och deltagit aktivt i olika ledningsgrupper, såsom Tracks och Grundutbildningens ledningsgrupp. Dessutom har jag varit engagerad i Kårstyrelsemöten och hållit mig uppdaterad genom omvärldsbevakning av Sveriges förenade studentkårer och Nordic Five Tech.

Jag har genomfört specifika insatser, såsom att besöka EU-kommissionen med GruLg och berett väg för kårföreningar som IAESTE & AllianceOrchestret. Under den kraftiga stormen i Nederländerna har jag hanterat situationen (vad betyder detta ens?), och jag har aktivt arbetat för att säkra större sektionslokaler. Dessutom har jag officiellt blivit sekreterare i KS och börjat se över KLs interna dokument.

Framöver ser jag utmaningar som att effektivisera kårens dokumentation, rekrytera en ny prefekt, utvärdera kårföreningsstatuskrav och planera för SFSFUM. Jag känner att jag har lyckats överleva kriser och arrangera roliga evenemang, och jag ser fram emot att fortsätta bidra till kårens utveckling och välmående.

I'm writing this report under time pressure as I forgot it was due. Therefore, I've summarized it with ChatGPT; nevertheless, I am GruLg's AI consultant and need all the experience I can get.

In my ongoing work, I have handled disciplinary matters and actively participated in various leadership groups, such as Tracks and the Basic Education Leadership Group. Additionally, I have been involved in Student Union Board meetings and stayed informed through monitoring activities with the Swedish Association of Student Unions and Nordic Five Tech.

I've undertaken specific initiatives, including visiting the EU Commission with GruLg and paving the way for student associations like IAESTE & AllianceOrchestret. During the severe storm in the Netherlands (what does this even mean?), I managed the situation, and I have actively worked to secure larger section facilities. Furthermore, I have officially become the secretary in KS and started reviewing internal documents for KL.

Looking ahead, I foresee challenges such as streamlining the documentation at the union, recruiting a new prefect, evaluating union association statuses, and planning for SFSFUM. I feel that I have successfully navigated crises and organized enjoyable events. I look forward to continuing to contribute to the union's development and well-being.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----



Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Pågående arbete/*Work in progress*

- Disciplinnämndsärenden
- Tracks-ledningsgrupp
- Utbildningsutskottet
- Grundutbildningens ledningsgrupp
- Kårstyrelsemöten
- Omvärldsbevakning
 - Sveriges förenade studentkårer
 - Nordic Five Tech

Specifika insatser:

- Besökt EU-kommissionen med GruLg
- Upplevt värsta stormen Nederländerna sett på 50 år (inte ens en överdrift, flygen slutade gå), men vädret var ungefär som Göteborg brukar vara...
- Gjort IAESTE & AllianceOrchestret till kårörening
- Slagits för att få större sektionslokaler
- Feedbackat några stadgor
- Har officiellt blivit sekreterare i KS
- Börjat se över KLs interna dokumentstruktur
- Rekryterat ny UOL
- Lärt GruLg värdet av statistik analys
- Gått med i SUHF:s arbetsgrupp för högre utbildnings roll i totalförsvaret
- Hanterat en liten kris
- Arrat mys för min kårledning
- Arrat maxat julbord!
- Arrat TSSW
- *Disciplinary matters*
- *Tracks leadership group*
- *Education Committee*
- *Basic Education leadership group*
- *Student Union Board meetings*
- *External monitoring*
 - *Swedish Association of Student Unions*
 - *Nordic Five Tech*

Specific Initiatives:

- *Visited the EU Commission with GruLg*



- *Experienced the worst storm the Netherlands has seen in 50 years (not an exaggeration, flights were canceled), but the weather was similar to Gothenburg's usual...*
- *Established IAESTE & AllianceOrchestret as a union association*
- *Advocated for larger section facilities*
- *Provided feedback on some statutes*
- *Officially became the secretary in KS*
- *Started reviewing KL's internal documents*
- *Recruited a new UOL*
- *Taught GruLg the value of statistical analysis*
- *Joined SUHF's working group on the higher education role in total defense*
- *Handled a minor crisis*
- *Organized a cozy event for my union leadership*
- *Hosted an extravagant Christmas dinner!*
- *Arranged TSSW*

Kommande utmaningar/Upcoming challenges

- *Se hur vi kan dokument-banta på kåren*
- *Rekrytera ny prefekt*
- *Nu börjar tiden rinna ut, dödsångest!!! :(*
- *Börja utvärdera kårföreningsstatus*
- *Utvärdera vad som uppfyllts i åsiktsprogrammet*
- *Börja wrappa ihop verksamhetsplanspunkter*
- *Försöka få till ett reps-tillfälle med Göta studentkår*
- *Börja planera SFSFUM*
- *Explore ways to streamline documentation at the union*
- *Recruit a new prefect*
- *Time is running out, existential dread!!! :(*
- *Begin evaluating union association statuses*
- *Evaluate what has been achieved in the opinion program*
- *Start wrapping up action points from the operational plan*
- *Try to organize a representative meeting with Göta Student Union*
- *Begin planning for SFSFUM*

Utbildningsenhetens vice ordförande/Deputy Educational Affairs Officer

Reflektioner/Reflections

Om man tittar tillbaka så var det att tag sedan vi skrev en reflektion och det har hänt en hel del sedan dess. Ni har fått höra mycket av vad som hände förra terminen och efter en ganska stressig decembermånad var det skönt att ta juledigt. Det har även varit skönt att ha tentaveckan till att ta en mjukstart och hinna få koll på tiden framöver. När jag skriver detta har studenterna precis kommit tillbaka till campus efter tentorna och det är lite kul att få börja få in olika ärenden från studenter igen.



Looking back, it's been a while since we wrote a reflection and a lot has happened since then. You have heard a lot about what happened last term and after a rather stressful December, it was nice to take a Christmas break. It has also been nice to have the exam week to take a soft start and get an overview of the work ahead. As I write this, the students have just come back to campus after the exams and it is a bit fun to start receiving various cases from students again.

Motivation/Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Arbetsbelastning/Workload

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Pågående arbete/Work in progress

Just nu är de stora projekten i mitt liv verksamhetsplanen och skiften i dess arbetsform. Arbetet med att avsluta rapporten om ekologisk hållbarhet ska förhoppningsvis snart vara klart, och då påbörjas arbetet med att hitta ett nytt prioriterat område. De sista diskussionsmötena om åsiktsprogrammet kommer att hållas inom kort och då skall åsikterna sammanställas och ett program produceras.

Right now, the big projects in my life are the business plan and its changing workforms. The work to finalise the report on ecological sustainability will hopefully be completed soon, and then the work to find a new prioritised area will begin. The final workshops on the opinion programme will be held shortly and then the opinions will be compiled and a programme produced.

Kommande utmaningar/Upcoming challenges

Blickar man framöver finns det framtida arbetet med verksamhetsplanen kvar. Planering inför vårens händelser, däribland årets teknolog och student voice kommer också snart dra igång. Och även om det är långt borta är valberedningens placher i kårhuset en påminnelse om att det kommer en ny kårledning, och överlämning ska planeras och pågående projekt och uppdrag ska göras redo för att ges över.

Looking ahead, the future work on the business plan remains. Planning for the spring events, including the Technologist of the Year and Student Voice, will also soon begin. And even if it is far away, the election committee's posters in the Student Union building are a reminder that there will be a new Student Union Management Team, and the handover has to be planned and ongoing projects and assignments have to be made ready to be handed over.



Sociala enheten

Sociala enhetens ordförande

Reflektioner/*Reflections*

Den senaste tiden har mitt arbete som SO rullat på bra och jag känner att det blev ett tydligt uppsving för mig gällande både energi och motivation efter ledigheten. Det var väldigt skönt att få en paus från arbetet och en chans att ladda upp batterierna. Jag tycker att det ska bli roligt att få fortsätta jobba under våren och det känns som att en hel del kommer att gå enklare på grund utav att man har blivit varm i kläderna. Precis innan ledigheten var det en hel del stora och jobbiga situationer jag fick hantera som SO vilket var ganska påfrestande och utmattande. Majoriteten av dessa hann dock avslutas innan ledigheten och löste sig på ett bra sätt vilket var väldigt skönt. Jag skulle säga att jag lärde mig en väldigt mycket under hösten över lag, och det ska bli kul att ta med sig det i det fortsatta arbetet.

Lately my work has been going well and I feel like there has been a clear boost for me after the leave when it comes to both energy and motivation. It was very nice to have a break from work and have the chance to recharge the batteries. It will be fun to be able to continue work during the spring and it feels like a lot will be easier since I have gotten more and more comfortable in the role. Just before the leave there were a lot of big and difficult situations I had to deal with as SO which was quite stressful and exhausting. I managed to wrap up the majority of these before the leave which was nice. I would say that I learned a lot during the autumn, and it will be fun to take it with me in my continued work.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Pågående arbete/*Work in progress*

Just nu sitter jag en hel del med planering inför vårterminen. Det är främst planering av utbildningar som till exempel suicidpreventionsutbildningen, SU och ability to act. Utöver detta planerar jag hur jag ska kunna fortsätta arbeta med olika projekt som pågick i höst.

Right now, I am doing a lot of planning for the spring semester. It is mainly planning the different educations, including suicide prevention, SU and ability to act. I am also planning how I can continue to work with the different projects that were ongoing this fall.



Kommande utmaningar/*Upcoming challenges*

En stor utmaning kommer att vara att hinna klart med allting man vill göra innan nästa person ska ta över. Detta kommer att vara extra svårt då många av de situationer/incidenter jag hanterar oftast kommer väldigt plötsligt och inte riktigt går att planera runt.

One big challenge will be to be able to finish everything I want to do before the next person takes over. This will be extra difficult since a lot of the situations/incidents I handle usually occurs very suddenly and is hard to plan around.

Sociala enhetens vice ordförande

Reflektioner/*Reflections*

Mycket har hänt sedan jag skrev senaste rapporten. Läsperiod 2 var en intensiv period med mycket operativt och praktiskt arbete. Jag tog mig dock igenom det hela i god takt och är nöjd över min insats och att ha haft ganska många ganska svåra bollar i luften. Mot slutet av läsperioden började arbetsmängden komma ikapp mig så jag tog emot juledigheten med öppna armar. Jag hade ärligt talat tänkt småjobba under ledigheten men det slutade med att jag byggde små hus i frigolit istället, vilket nog var bra. Jag fick också anledning att återigen sluta tro på tomten.

Hittills har vårterminen haft ett lugnare tempo, dels på grund av färre arrangemang, dels på grund av att jag själv varit duktigare på att gå hem i tid. Jag spår dock ett par lite längre veckor närmsta perioden när nya kommittéer ska utbildas. På grund av den lägre arbetsbelastningen har jag hunnit ta mig tid att jobba på några mer långsiktiga projekt, som att uppdatera utbildningar, förbättra rutiner och se över överlämningsmaterial för vSO-posten, med mera. Att kunna lyfta blicken lite istället för att lägga rälsen samtidigt som tåget åker har varit positiv omväxling som gett mig ökad energi och motivation.

A lot has happened since my last report. Study period 2 was intense with a lot of operational and practical work. However, I got through it all at a good pace and I am satisfied with my performance and having juggled quite a few rather and difficult tasks. Towards the end of the study period, the workload started to catch up to me, so I welcomed the Christmas break with open arms. To be honest, I had planned to work here and there during the holiday but I ended up building small houses in styrofoam instead, which was probably a good thing. I was also given reason to stop believing in Santa again.

So far, the spring semester has had a calmer pace, partly because of fewer events, partly because I have been better at going home on time. However, I predict a couple of slightly longer weeks coming up, when new committees will be trained. Due to the lower workload, I have had time to work on some more long-term projects, such as updating committee education material, improving routines and reviewing handover material for the vSO position and more. Being able to lift my eyes a little instead of laying the rails as the train is moving has been a positive change that has given me increased energy and motivation.



Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Pågående arbete/Work in progress

- Samordna och utveckla pubrundan
- Se över postöverlämning för vSO
- Samarbeta med kommittéer som vill utveckla sin verksamhet
- Förbereda inför och genomföra utbildningar med nya kommittéer
- Förbättra rutiner inom Mat&Kalas
- Hantera incidenter och särskilda ärenden
- Dagligt arbete med Mat&Kalas, serveringstillstånd och dylikt
- *Coordinate and develop the pub crawl*
- *Review handover for vSO*
- *Work with committees that want to develop their operations*
- *Prepare for and conduct training sessions with new committees.*
- *Improve procedures within Mat&Kalas*
- *Managing incidents and special cases*
- *Day-to-day work with Mat&Kalas, serving permits, etc.*

Kommande utmaningar/Upcoming challenges

Min nästa "speciella" period kommer vara Cortègen och byggveckan. Förberedelserna inför det kommer påbörjas relativt snart för att tillstånd och liknande ska komma in i god tid. Jag har en del ärenden som börjar närma sig slut men som då kräver extra mycket tid och energi. Utöver det har jag nu startat igång en del projekt och tankar som jag gärna vill få avslutade innan sommaren. Jag tror definitivt jag kommer kunna hitta tid till detta, men jag kan också se att jag kommer få prioritera mellan "kul men inte lika viktigt" och "viktigt men inte lika kul" i högre utsträckning än innan.

My next "special" period will be the Cortège and Construction Week. Preparations for that will start relatively soon to ensure that permits and the like are sent in at a proper time. I have a number of special errands that are coming to an end but which then require extra time and energy. In addition, I have now started some projects and thoughts that I would like to finish before the summer. I definitely think I will be able to find time for this, but I can also see that I will have to prioritize between "fun but not as important" and "important but not as fun" to a greater extent than before.



Arbetsmarknadsenheten

Arbetsmarknadsenhetens ordförande

Reflektioner/ Reflections

Uppdelat i före/efter jul

Divided into before/after Christmas

Före juledigheten/ Before the Christmas break

Mycket jobb! I stort sett allt som kan prioriteras bort har tvingats göra det, omotiverade att komma in. Flertalet event och annat som är kul att gå på och/eller arrangera, tyvärr tar de lite för mycket av tiden man under hösten avsatt för att jobba med VP eller postspecifika saker.

A lot of work! Essentially, everything that can be prioritized has been forced to be set aside, feeling unmotivated to engage. Several events and other enjoyable activities to attend and/or organize unfortunately take up too much of the time set aside during the fall to work on the operational plan (VP) or post-specific matters.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	----------	---	---	---	---	---	---	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----------

Efter juledigheten/ After the Christmas break

Skönt att vara tillbaka, har blivit lugnare under uppehållet och förhoppningsvis håller det i sig så. Motivationen är avsevärt högre, kan bero på att man fått lite avstånd från den stressen som var innan jul. Kan även bero på att jag kan lägga mer fokus på postspecifika saker och verksamhetsutveckling.

Nice to be back; it has become calmer during the break, and hopefully, it will continue. Motivation is significantly higher, possibly because some distance has been gained from the stress before Christmas. It could also be because I can focus more on post-specific matters and business development.



Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----------

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Pågående arbete/ Ongoing work

Planering för vårens event är i full gång. Underlag för de frågorna som jag velat hantera under hösten kan jag äntligen lägga tid på vilket ska kunna ge stöd till både kårens men även sektionernas näringslivsverksamhet.

Planning for the spring events is in full swing. I can finally dedicate time to the foundation for the questions I wanted to address during the fall, which should support both the student union and the business activities of the sections.

Kommande utmaningar/ Upcoming challenges

En av sakerna som vi fick som tips inför julen var att göra en lista på vad vi skulle hinna med innan ledigheten vilket var en bra övning och även bra för stressen som var då. Jag har sett över vårens planer och försökt sätta begränsningar på vad som kan hinnas med och utmaningen där är den kontinuerliga hanteringen av planen då det ständigt kommer fler nya uppgifter.

One of the tips we received before Christmas was to make a list of what we needed to accomplish before the break, which was a good exercise and helpful for the stress at that time. I have reviewed the plans for spring and tried to set limits on what can be accomplished. The challenge lies in the continuous management of the plan as new tasks constantly arise

Arbetsmarknadsenhetens vice ordförande

Reflektioner/Reflections

Tiden precis innan Juledigheten var tuff och det var både mycket CHARM och KL arbete som behövdes göras. Just nu känns det skönt att kunna fokusera på att bara klara av projekt inför mässan. Tiden går väldigt fort och mässan närmar sig sakta men säkert. Jag känner mig väldigt motiverad då jag upplever att många av projektet och områdena som vi försökt utveckla under året blir klara. Jag ser verkligen framemot att få gå på mässan och få lägga matta!

The time just before the Christmas holidays was tough and there was both a lot of CHARM and CL work that needed to be done. Right now it feels good to be able to focus on just completing projects for the fair. Time passes very quickly and the fair is slowly but surely approaching. I feel very motivated as I feel that



many of the projects and areas that we have tried to develop during the year will be completed. I'm really looking forward to going to the fair and laying the carpet!

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Pågående arbete/Work in progress

Just nu arbetar jag med att se till att lösa det sista innan mässan äger rum. Det är allt från att titta på det sista med avtalen som behöver hanteras innan mässan till att svara på frågor från kommittén.

Mycket av min tid går just nu till att stötta resten av mässgruppen och se till att de är så redo och bekväma i sin roll som möjligt inför mässan.

Jag arbetar även på mina tal och försöker få klart de projekt jag har som fortfarande ligger öppna som jag skulle vilja få klart till mässan.

Slutligen så blickar jag även framåt och tittar på vilka utvecklingsprojekt som skulle vara relevanta för medlemmarna i CHARM att arbeta med efter att mässan är över.

Currently, I'm working on resolving the final details before the fair takes place. This involves reviewing the last-minute agreements that need to be addressed before the fair and responding to inquiries from the committee.

A significant portion of my time is dedicated to supporting the rest of the fair team and ensuring they are as prepared and comfortable in their roles as possible before the event. I'm also working on my speeches and trying to complete any remaining projects that I would like to finish before the fair.

Additionally, I am looking ahead to identify relevant development projects for CHARM members to work on after the fair is over.

Kommande utmaningar/Upcoming challenges

Tre stora utmaningar som jag tillsammans med CHARMk står inför är matläggningen, mässan och återställningen. Vi prövar en hel del nya områden i år vilket betyder att vi under matläggningen kommer behöva omprioritera lite mellan vilka områden vi väljer att matlägga. Vi har valt att göra det för att kunna sprida ut företagen lite vilket vi hoppas kommer leda till en mer luftig mässa med mer plats för samtal. Själv mässan känner jag mig inte orolig över men jag ser det som ett stort test för resten av kommittén som arbetat på otroligt bra och över den senaste tiden och jag ser fram emot att se hur allt blir i slutändan. Det sista är återställningen som jag funderar en del på, då vi nu har fler områden att hantera kommer det antagligen dyka upp nya utmaningar. Det kan vara allt från att saker inte får plats i hissen till att företag blir missnöjda. Men vi kommer självklart göra vårt bästa för att se till att vi inte stöter på de problemen.



En utmaning som jag arbetar med just nu är hantering av demonstrationer eller liknande aktiviteter i samband med mässan och hur de ska hanteras. Många av de tidigare utmaningarna vi haft har löst sig och jag är säker på att även dessa kommer att lösas sig.

Three major challenges that I, along with CHARM, are facing include the carpeting, the fair itself, and the restoration. We are exploring several new areas this year, which means we'll need to reprioritize during carpeting. We've chosen to do this to distribute the companies more evenly, hoping to create a more spacious fair with room for conversations.

I am not worried about the fair itself, but I see it as a significant test for the rest of the committee, who have been working exceptionally well recently. I look forward to seeing how everything turns out in the end. The restoration phase is something I ponder about, as managing more areas might bring new challenges, from items not fitting in the elevator to potential dissatisfaction from companies. However, we will do our best to ensure we address these issues.

One current challenge I'm dealing with is how demonstrations or similar activities are handled during the fair. Many of the previous challenges have been resolved, and I am confident that these will also be resolved in due course.

Utred kraven för kårföreningsstatus

Bakgrund

Kårföreningar ska vara lätta att starta när intresse finns, och ska även vara lätta att avsluta när intresse *inte* längre finns.

Kårföreningar har idag ett antal krav för att kunna anses vara tillräckligt nära kåren för att få ta del av våra resurser och varumärken. Dessa följs endast delvis, och på grund av bland annat låg aktivitet, låg straffskala och svår kontaktbarhet är det svårt från vår sida att säkerställa att föreningarna uppfyller våra krav.

Ett sådant krav är att minst 50% av medlemmarna måste vara studerande chalmerister. Ett krav som flera föreningar idag inte uppfyller, och i vissa fall av rimliga skäl. Till exempel har en stor del av föreningarna aktiva alumni och tvingas därmed att utesluta medlemmar för att uppfylla våra krav, vilket skadar organisationen långsiktigt.

Processen för uppföljning behöver även ses över med tydliga riktlinjer för hur man avskiljer en kårförening som inte möter kraven. Det finns idag en konsekvenstrappa som inte är tillräckligt handlingsbar, men som skulle kunna vara en utgångspunkt. Detta har även påpekats av revisorerna.

Vi vill därför genomföra en helhetsöversyn och granska vilka krav som är lämpliga för att försäkra oss om att en kårförening är tillräckligt nära Chalmers och arbetar för våra studenter intresse. Dessutom vill vi utreda hur vi hanterar föreningar som inte längre uppfyller kraven. Vi ser att det bästa vore en arbetsgrupp från fullmäktige som leds av UO. Andra nyckelpersoner är vSO, VO och revisorerna, och självklart inflik från föreningar. Dessa behöver dock inte ingå i arbetsgruppen.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att *tillsätta en arbetsgrupp med målet att utreda vilka krav som bör ställas på kårföreningar och ta fram riktlinjer vid avskiljning.*

Kårstyrelsen genom

David Hedgren
Ordförande Utbildningsenheten 23/24

Investigate Criteria for Student Union Societies

Background

Student union societies should be easy to start when there is student interest. They should also be easy to close once that interest is no longer there.

Student union societies today have a plethora of requirements to be considered closely affiliated with the student union, thus gaining access to our brand and resources. Unfortunately, these requirements are only partially adhered to, and due to factors such as low activity, a lenient penalty scale, and communication difficulties, it is challenging from our side to ensure that the associations meet our criteria.

One such requirement is that at least 50% of the members must be studying at Chalmers. This is a criterion that several associations currently do not meet, sometimes for valid reasons. For instance, many associations have active former Chalmers students and are thus forced to exclude members to meet our requirements.

The follow-up process also needs to be reconsidered with clear guidelines for the procedure to disaffiliate a student association that does not meet the criteria. Currently, there is a consequence ladder that is not actionable enough but could serve as a starting point. We believe that a FuM task force lead by UO is the best way to make progress in this matter. Other key persons are vSO, VO, the auditors, and of course, the societies themselves. We do however not feel that they must necessarily be part of the group itself.

Motions

With the above as a background, the student union board proposes

that *To establish a working group with the aim of investigating the requirements that should be imposed on student associations and developing guidelines for disaffiliation.*

The Union Board through

David Hedgren
Educational Officer 23/24

Uppdatera reglementet med IAESTE Local committee Gothenburg som kårförening

Bakgrund

På kårstyrelsesammanträde 4, måndag 6 november 2023 beslutade kårstyrelsen att bevilja Chalmers IAESTE-förening kårföreningsstatus. Föreningens verksamhetsidé finns formulerat i dess ansökan om kårföreningsstatus, som bilaga till denna proposition.

Föreningen är registrerad hos Skatteverket och har organisationsnummer 802538-9001. Med detta behöver reglementet uppdateras i enlighet med beslutet.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att lägga till IAESTE Local committee Gothenburg (802538-9001) under §17:1 i Chalmers Studentkårs reglemente.

Kårstyrelsen genom

David Hedgren
Ordförande Utbildningsenheten 23/24

Update the regulations with IAESTE Local committee Gothenburg as student union society

Background

At the student union board meeting 4, on Monday, November 6, 2023, the board decided to grant Chalmers IAESTE Association the student union society status. The association's mission statement is formulated in its application for student union status, attached to this proposition. The association is registered with the Swedish Tax Agency and has the organization number 802538-9001. In light of this, the regulations need to be updated in accordance with the decision.

Motions

With the above as a background, the student union board proposes

that *add IAESTE Local Committee Gothenburg (802538-9001) under §17:1 in the Chalmers Student Union regulations.*

The Union Board through

David Hedgren
Educational Officer 23/24



Beslutsunderlag: Ansökan kårföreningsstatus IAESTE

Bakgrund

Se bilaga "Background".

Verksamhetsidé

Se bilaga "Missions, Aims and Values".

Ansökan

Se bilaga "Application".

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkas

att uppta IAESTE Local committee Gothenburg (802544-0465) som kårförening inom Chalmers Studentkår

Bilagor

Bifogat finns:

- Konstituerande årsmötesprotokoll
- Stadga

Frågor ställs med fördel till Poshith Harish (poshtith.harish@iaeste.se), ordförande i styrelsen för IAESTE Local committee Gothenburg.

Eimer Ahlstedt

vSO 223/24

070-772 39 68

vso@chalmersstudentkar.se

Background

IAESTE (International Association for the Exchange of Students for Technical Experience) was formed post world war II, with the goal of facilitating international exchange students studying in technical disciplines. Aiming to address both the need for technical expertise in post-war reconstruction efforts and desire to promote peace and cooperation through educational and cultural exchanges.

Background for the formation of local committee

- It is crucial for students to have access to information about international paid internships to bridge the gap between their academic education and practical technical experience.
- Helping students who are looking to channel their energy and ambitions towards constructive and well-intentioned committee involvement.
- By becoming members of our society, students have the unique opportunity to enhance their communication, organisational, and management skills, which are invaluable assets in today's competitive professional landscape.

Missions, Aims and Values

Vision

To build bridges between all cultures through technical experience. Imagine each IAESTE country sending at least one student to any other IAESTE country. It must be possible.

Mission

- To operate a high quality practical training exchange programme between members in order to enhance technical and professional development.
- To promote international understanding, co-operation and trust amongst students, academic institutions, employers and the wider community.
- To operate irrespective of race, colour, gender, culture, religious or political beliefs, disability, sexual orientation, gender identity, or expression. To promote nondiscriminatory practices.

Aims

Mission, Aims and Values

- To provide students in higher education with technical experience relevant to their studies.
 - To offer employers well-qualified and motivated trainees.
 - To be a source of cultural enrichment for trainees and their host communities
- Values.

In IAESTE we are committed to fostering international understanding and impacting on the development of young people through international exchange. Our core values of trust, commitment, diversity, growth and friendship serve as a foundation for our strong organisational culture and as the principles that guide all our work and daily activities.

Application

The points below explain need of the Student Union Society

Educational Enhancement: Brings awareness to the students of Chalmers University of technology about the international paid internship. These opportunities help the students enhance their academic knowledge and gain experience with a lot of contacts in the industry they work in.

Internationalisation: Provides international exposure and cultural exchange for not just the students who go for the internships, also the student are will the members of the committee get opportunity to attend the workshops around sweden and other countries as well. The members of the committee get the privilege to connect with international students who attend the internship programs in Gothenburg.

Local Industries and Organisations: The members of the committee get a chance to meet and build connections with industries around the city while explaining their advantages when collaborating with IAESTE.

Meeting Agenda #1

Meeting called by: Poshith
Meeting title: Weekly Meeting
Location: Office
Date: 09/08/2023
Time: 18:00

Formalia

1. Opening of meeting: 18:05
2. Choice of secretary: Pranav
3. Choice of adjustors: Abhishek
4. Approval of agenda: Yes

1. Previous meeting:

- Sign-up for Tivoli
- Instagram and LinkedIn posts.

2. President/Vice President:

- Election of the new board:
 - President - Poshith Harish
 - Vice President - Pranav Katta
 - PR - Sriyan Garapati and Abhishek Subramanya
 - Job Rising - Ishwar Arvind Mane Srikanthan and Rahul Ashok
 - Reception - Bhumika Dhamane , and Karthik Sharma
- Approval of the bylaws by the new board of directors.
- Application to become a member of Chalmers Student Union.
- Approval of the application to become a member of Chalmers Student Union by the new board of directors.
- Updates on the organisation number - waiting for approval of application.
- Signed up for Tivoli (submit by 18th)
- Check inventory for the merchandise.

3. Reception:

- Updates on tivoli event.
- Get in touch with new interns.
 - Hakim is coming 1st of september. (he has not received any updates from waterfront cabins)

4. Jobraising (JR):

- Get access Job raising portal
- Ishwar has contacted many companies and has a record of whom he has contacted.

5. PR:

- Get pictures from the people who attended previous events to post it on the Instagram page.
- Make an instagram reel showcasing inter's experience with IAESTE (Justus).

6. Events:

- Event #1 - Most likely will be “inspring”, where we run into the new students' lecture during the break and get people interested. This had a lot of promise on our trial run last year
- Event #2 - collaboration with Cric's park hangout on August 28th
- Event #3 - Plan a big event like game-show night or something or the Swedish version of jeopardy.
- Event #4 - Sittning, party in the office for recruits.
- Contact new matlab ambassador to collaborate for lunch lecture.

Meeting adjourned: 18:59



IAESTE
SWEDEN

Bylaws IAESTE LC Göteborg

Organisation no: 802544 0465

2023-06-09

Contents

1. General.....	3
§ 1.1 Purpose.....	3
§ 1.2 Residence.....	3
§ 1.3 Society.....	3
§ 1.4 Business year.....	3
§ 1.5 Organisation.....	3
§ 1.6 Dissolution.....	3
2. Economy.....	3
§ 2.1 Signatory.....	3
§ 2.2 Financial Transfers.....	3
§ 2.3 Fiscal Year.....	3
§ 2.4 Audit.....	3
§ 2.5 Loan of capital.....	3
3. Members.....	4
§ 3.1 Membership.....	4
§ 3.2 Board members.....	4
§ 3.3 Voting Method.....	4
§ 3.4 Members secession.....	4
4. Meeting.....	4
§ 4.1 Meetings.....	4
§ 4.2 Calls to the meetings.....	4
§ 4.3 Management of the meetings.....	4
§ 4.4 Decision-taking and decisions.....	4
§ 4.5 Protocol.....	4
§ 4.6 Annual meeting.....	5
5. Student union organisation.....	5
§ 5.1 General.....	5
§ 5.2 Responsibilities.....	5
§ 5.3 Benefits.....	5
§ 5.4 Termination of union membership.....	5
6. By-laws.....	5
§ 6.1 Rules.....	5
§ 6.2 Changes to the by-laws.....	5

§ 6.3 Validity.....	5
---------------------	---

1. General

§ 1.1 Purpose

IAESTE Local society Gothenburg (Shall be called the society for the rest of the document) has as a goal to:

- Give the students in Gothenburg the opportunity for paid internships in other countries around the world.
- Contact companies in Gothenburg to take in interns from other countries.
- Ensure that the interns who arrive in Gothenburg are taken care of and have a nice experience during their stay/internship.

§ 1.2 Residence

The society resides in the Chalmers University of Technology in Gothenburg.

§ 1.3 Society

The society is a non-profit organisation without any connection to any religion or political party.

§ 1.4 Business year

The society's year follows the calendar year.

§ 1.5 Organisation

The society is part of IAESTE Sweden. IAESTE Gothenburg has no financial obligations to IAESTE Sweden, except for any cause of action that may occur.

§ 1.6 Dissolution

Dissolution of the society shall be considered at two consecutive meetings. For a decision to be granted, at least two thirds of the society members shall agree. At a dissolution, the society resources shall be handed over to IAESTE Sweden.

2. Economy

§ 2.1 Signatory

The society shall have the president and vice president act as a signatory.

§ 2.2 Financial Transfers

The signatory has no right to transfer funds from the organisation's bank account to their own.

§ 2.3 Fiscal Year

The fiscal year stretches from the 1st of January until the 31st of December.

§ 2.4 Audit

There shall be an auditor (must not be equal) in the society who shall control the economic year's work before the annual meeting such that it follows good auditing procedures. The auditor is chosen annually.

§ 2.5 Loan of capital

Signatory does not have the right to take a loan in place of the society without a clear majority from the board.

3. Members

§ 3.1 Membership

The right to apply for membership is extended to everyone, provided that at least 50% of the membership are Chalmers student union members.

§ 3.2 Board members

The right to apply for board membership is extended to everyone, as long as at least one person in the board is a Chalmers student union member.

§ 3.3 Voting Method

New members to the society are voted in by the sitting society.

§ 3.4 Members secession

A member can leave the society after they notify the president that the member no longer wishes to be part of the society.

A member can also be kicked out if they show grave negligence and do not fulfil their responsibilities as a member. The vote to kick out a member shall receive at least two thirds of the society members votes. The member in question has the right to express their opinion and defend themselves before the vote is taken.

4. Meeting

§ 4.1 Meetings

The society shall hold at least 2 meetings that follow protocol during the business year, of which one is the annual meeting. There shall also be information meetings whose purpose is to uphold good communication within the society. These information meetings follow less strict protocols. All meetings shall have notes on what was discussed.

§ 4.2 Calls to the meetings

The society shall have meetings at the invitation of the president or any member.

The invitation shall be sent at least 7 days before, and latest 3 days before the meeting. A preliminary agenda is established by the person who called the meeting and is shared at the beginning of the meeting.

§ 4.3 Management of the meetings

The meeting is managed by the president, or in case of absence, the vice president.

§ 4.4 Decision-taking and decisions

The society can take decisions during meetings as announced by §4.2 and if at least half of the society members are present.

If votes are split, then the meeting manager has the deciding vote.

§ 4.5 Protocol

Protocol shall be followed during the society's meetings. The protocol shall have notes on who is present and missing, the nature of the matters discussed, as well as the decisions taken.

§ 4.6 Annual meeting

The annual meeting shall take place in the first quarter of the year. During the annual meeting, the society shall finalise:

1. The activity report for the previous year.
2. The audit report with the auditor's signature.
3. Responsibilities of the board for the rest of the year.
4. Balance sheet and income statement with signatures for the last fiscal year.
5. Budget for the next fiscal year.
6. Activity plan for the next fiscal year.

5. Student union Society.

§ 5.1 General

The society is a student union organisation in the Chalmers student union.

§ 5.2 Responsibilities

The society is responsible to keep the board of the Chalmers student union updated on their activities and shall yearly hand in their activity report and activity plans.

§ 5.3 Benefits

The society shall follow the student union's rules and regulations for organisations to be able to use their resources and marketing opportunities.

§ 5.4 Termination of union membership

Both parties have the right to terminate the union membership of the society, given that the parties have fulfilled the necessary precautions towards the other party. Termination means the termination of the agreement between the parties.

6. By-laws

§ 6.1 Rules

The by-laws of the society shall not go against the by-laws of IAESTE Sweden, the by-laws of the Chalmers student union, or the rules set by chapter 5. Student union Society.

§ 6.2 Changes to the by-laws

Changes in the by-laws can be voted on in two consecutive meetings of the board. At the second meeting can only what was read at the first meeting be approved or denied, meaning no changes to the proposition can be made between the meetings. The changes to the by-laws shall be sent to IAESTE Sweden and the Chalmers student union.

§ 6.3 Validity

These by-laws shall take effect starting from 9th June 2023. From this date shall older by-laws no longer be valid.

Uppdatera reglementet med AllianceOrchestret som kårförening

Bakgrund

På kårstyrelsesammanträde 4, måndag 6 november 2023 beslutade kårstyrelsen att bevilja AllianceOrchestret kårföreningsstatus. Föreningens verksamhetsidé finns formulerat i dess ansökan om kårföreningsstatus, som bilaga till denna proposition.

Föreningen är registrerad hos Skatteverket och har organisationsnummer 802544-0580. Med detta behöver reglementet uppdateras i enlighet med beslutet.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att lägga till AllianceOrchestret (802544-0580) under §17:1 i Chalmers Studentkårs reglemente.

Kårstyrelsen genom

David Hedgren
Ordförande Utbildningsenheten 23/24

Update the regulations with AllianceOrchestret as student union society

Background

At the student union board meeting 4, on Monday, November 6, 2023, the board decided to grant AllianceOrchestret student union society status. The association's mission statement is formulated in its application for student union status, attached to this proposition. The association is registered with the Swedish Tax Agency and has the organization number 802544-0580. In light of this, the regulations need to be updated in accordance with the decision.

Motions

With the above as a background, the student union board proposes

that *add AllianceOrchestret (802544-0580) under §17:1 in the Chalmers Student Union regulations.*

The Union Board through

David Hedgren
Educational Officer 23/24



Beslutsunderlag: Kårföreningsstatus för AllianceOrchestret

Bakgrund

Alliancen har funnits länge på campus men aldrig varit kårförening. Nu sker en viss omstrukturering som innebär att Alliancen formellt vill vara en kårförening under Chalmers Studentkår.

Verksamhetsidé

AllianceOrchestret syfte är att i sann chalmeristisk anda oftast underhålla på tillställningar där underhållning är nödvändigt, och att alltid underhålla sig självt.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkas

att uppta AllianceOrchestret (802544-0580) som kårförening inom Chalmers Studentkår med förbehåll

att föreningen håller ett konstituerande föreningsmöte och skickar justerat protokoll från detta till Kårstyrelsen senast den 2023-12-31

Bilagor

Bifogat finns:

- Stadga

Frågor ställs med fördel till Carl Hoogervorst, ordförande i styrelsen för AllianceOrchestret

Eimer Ahlstedt

vSO 23/24

070-772 39 68

vso@chalmersstudentkar.se



AllianceOrchestret

Göteborg
2023-09-21

STADGAR

§1 Föreningens namn

Föreningens namn är AllianceOrchestret.

§2 Föreningens säte

Styrelsen har sitt säte i Göteborg.

§3 Föreningsform

Föreningen är en ideell förening. Föreningen är en studentorkester bestående av glada människor som musicerar och umgås tillsammans.

§4 Syfte

AllianceOrchestret syfte är att i sann chalméristisk anda oftast underhålla på tillställningar där underhållning är nödvändigt, och att alltid underhålla sig självt.

§5 Verksamhetsår

AllianceOrchestrets verksamhetsår är 1 juli till 30 juni.

§6 Verksamhetsutövande

AllianceOrchestrets verksamhet utövas på stadgat sätt genom föreningsstyrelsen.

I slutet av varje verksamhetsår hålls en sammankomst där styret bekräftas av medlemmar och medlemsförslag behandlas. Till sammankomsten har alla medlemmar rätt att närvara. Inbjudan skickas minst 2 veckor innan. Sammankomsten är föreningens högst beslutande organ.

§7 Medlemmar

§7.1 Medlem av AllianceOrchestret väljs efter ansökan in av föreningens styrelse.

§7.2 En invald medlem är medlem av AllianceOrchestret tills vidare, eller tills denne önskar att inte längre vara del av AllianceOrchestret.

§8 Styrelsen

§8.1 Styrelsen är AllianceOrchestrets högst beslutande organ.

§8.2 AllianceOrchestrets styrelse skall bestå av:

- Ordförande (kallad Disponent)
- Kassör (kallad Casseur)
- Samt minst en (1) övrig ledamot

§8.3 Disponenten åligger:

1. att leda arbetet inom AllianceOrchestret
2. att aktivt delta i repetitioner och spelningar

§8.4 Casseuren åligger:

1. att vara Disponenten behjälplig och vid förfall träda i dennes ställe
2. att sköta föreningens ekonomi
3. att aktivt delta i repetitioner och spelningar

§8.5 Styrelseledamot åligger att:

1. att aktivt delta i rep och spelningar

§8.6 Styrelsen ansvarar för:

1. föreningens medlemsvärvning
2. inval av nya medlemmar
3. inval till styrelsen
4. att fatta beslut

§8.7 Valbar till styrelseledamot är föreningens medlemmar.

§8.8 Styrelsens beslut kan överklagas av sammankomsten definierad i §6.

§9 Revisor

§9.1 AllianceOrchestret ska ha en revisor.

§9.2 Revisorn åligger att under året granska föreningens räkenskaper och verksamhet, samt att utifrån sin granskning avge revisionsberättelse.

§9.3 Valbar till revisor är myndig person bosatt i Sverige och som ej är invald i AllianceOrchestrets styrelse.

§10 Respector

AllianceOrchestret ska ha en Respector som ska respektera AllianceOrchestret.

§11 Firmatecknare

Disponent och Casseur tecknar AllianceOrchestret var och en för sig.

§12 Upplösning

AllianceOrchestret kan endast upplösas, skulle det vara den enda kvarvarande kulturförening eller kommitté på Chalmers tekniska högskola, med skriftligt bifall från Sveriges monark, Riksdag och Regering. Föreningen kan då upplösas om föreningsstyrelsen i samråd med medlemmar på två efter varandra extrainsatta möten på olika platser med ett tidsintervall på minst 3 månader mellan varandra väljer med $\frac{3}{4}$ majoritet att upplösa föreningen. Pengarna som finns kvar i föreningen går till en förening med liknande ändamål.



AllianceOrchestret

Göteborg
2023-10-13

STADGAR

§1 Föreningens namn

Föreningens namn är AllianceOrchestret.

§2 Föreningens säte

Styrelsen har sitt säte i Göteborg.

§3 Föreningsform

Föreningen är politiskt obunden och ideell, bestående av glada människor som musicerar och umgås tillsammans.

§4 Syfte

AllianceOrchestret syfte är att i sann chalmeristisk anda oftast underhålla på tillställningar där underhållning är nödvändigt, och att alltid underhålla sig självt.

§5 Verksamhetsår

AllianceOrchestrets verksamhetsår är 1 januari till 31 december.

§6 Verksamhetsutövande

AllianceOrchestrets verksamhet utövas på stadgat sätt genom föreningsstyrelsen.

I maj eller juni varje år hålls en sammankomst i Göteborg där styret bekräftas av medlemmar och medlemsförslag behandlas. Till sammankomsten har alla medlemmar rätt att närvara. Sammankomsten har rätt att överklaga styrelsens beslut. Överklagan skickas in till Respectorn (se

§10). Inbjudan skickas minst 2 veckor innan. Alla medlemmar har rösträtt. Vid nödsituationer kan extrainsatta sammankomster inkallas av styrelsen.

För att genomföra en ändring i stadgan krävs det att denna ändring godkänns av majoritet på två på varandra efterföljande sammankomster, där det ena är den ordinarie sammankomsten.

§7 Medlemmar

§7.1 Medlem av AllianceOrchestret väljs efter ansökan in av föreningens styrelse.

§7.2 En invald medlem är medlem av AllianceOrchestret tills vidare, eller tills denne önskar att inte längre vara del av AllianceOrchestret. Studerande vid något av Göteborgs universitet eller högskolor kan bli medlem av AllianceOrchestret.

§8 Styrelsen

§8.1 AllianceOrchestrets styrelse skall bestå av:

- Ordförande (kallad Disponent)
- Kassör (kallad Casseur)
- Samt minst 1 övrig ledamot

§8.2 Disponenten åligger:

1. att leda arbetet inom AllianceOrchestret
2. att aktivt delta i repetitioner och spelningar

§8.3 Casseuren åligger:

1. att vara Disponenten behjälplig och vid förfall träda i dennes ställe
2. att sköta föreningens ekonomi
3. att aktivt delta i repetitioner och spelningar

§8.4 Styrelseledamot åligger att:

1. att aktivt delta i rep och spelningar

§8.5 Styrelsen ansvarar för:

1. föreningens medlemsvärvning
2. inval av nya medlemmar
3. inval till styrelsen
4. att fatta beslut

§8.6 Valbar till styrelseledamot är föreningens medlemmar. Styrelsen kan maximalt ha 10 medlemmar och har en mandatperiod på 1 år.

§9 Revisor

§9.1 AllianceOrchestret ska ha en revisor.

§9.2 Revisorn åligger att under året granska föreningens räkenskaper och verksamhet, samt att utifrån sin granskning avge revisionsberättelse.

§9.3 Valbar till revisor är myndig person bosatt i Sverige och som ej är invald i AllianceOrchestrets styrelse.

§10 Respector

AllianceOrchestret ska ha en Respector som ska respektera AllianceOrchestret. Respectorn har rätten att ta emot överklagan till föreningssammankomsten och har där även rösträtt.

§11 Firmatecknare

Disponent och Casseur tecknar AllianceOrchestret var och en för sig.

§12 Upplösning

AllianceOrchestret kan endast upplösas, skulle det vara den enda kvarvarande kulturförening eller kommitté på Chalmers tekniska högskola, med skriftligt bifall från Sveriges monark, Riksdag och Regering. Föreningen kan då upplösas om föreningsstyrelsen i samråd med medlemmar på två efter varandra extrainsatta möten på olika platser med ett tidsintervall på minst 3 månader mellan varandra väljer med $\frac{3}{4}$ majoritet att upplösa föreningen. Pengarna som finns kvar i föreningen går till en förening med liknande ändamål.



Board Bill 10 - Job descriptions for the Student Union Management Team

Background

The job description is the document that shows the responsibilities of the different positions in the Student Union Management Team. In accordance with §14.6 in the regulations, it is up to the units in the management team to revise their job descriptions. A revision of the job descriptions is recommended to be done annually to keep the document up to date. It is also recommended that it should be done before the recruitment of the new management team is completed and that it should be presented to FuM5.

The document in its entirety is attached, however it is written in Swedish. Here the major changes that are not of an editorial nature are presented both in English and Swedish:

English

Presidial Unit

- Removed from KO's *recurring forums*:
 - The board of Göteborgs Förenade Studentkårer – *member*

Office of Educational Affairs

- Removed from UO's *tasks*:
 - Utbildningsutskottet (UU) - *Chairman*
- Added to vUO's *tasks*:
 - Utbildningsutskottet (UU) – *Chairman*
- *Changes in UO's and vUO's tasks*:
 - *All collaborations are now listed under UO respectively vUO*
- Clarified that UO is responsible for forskarutbildningen.

Office of Student Welfare

- *Added to SO's recurring forums*:
 - The board of Göteborgs Förenade Studentkårer – *member*

Office of Careers

- *Added to AO's recurring forums*:
 - The board of Göteborgs Förenade Studentkårer – *deputy*



Swedish

Presidieenheten

- Borttaget från KO:s återkommande organ:
 - Styrelsen för Göteborgs Förenade Studentkårer – *ledamot*

Utbildningsenheten

- Borttaget från UO:s arbetsuppgifter:
 - Utbildningsutskottet (UU) – *ordförande*
- Tillagt i vUO:s arbetsuppgifter:
 - Utbildningsutskottet (UU) – *ordförande*
- Ändrat i UO och vUO:s arbetsuppgifter:
 - Alla samarbeten är nu listade under UO, respektive vUO.
- Förtydligat att UO ansvarar för forskarutbildningen

Sociala enheten

- Tillagt i SO:s återkommande organ:
 - The board of Göteborgs Förenade Studentkårer – *ledamot*

Arbetsmarknadsenheten

- Tillagt i AO:s återkommande organ:
 - The board of Göteborgs Förenade Studentkårer – *suppleant*

Motion

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att godkänna Arbetsbeskrivningar för kårledningen enligt bilaga.

In view of the above, the Student Union Board moves

that *approve the Job descriptions for the Student Union Management Team as attached.*

The Union Board through,

Isabelle Jarl

President 2023/2024

ko@chalmersstudentkar.se



Arbetsbeskrivningar för kårledningen

Arbetsbeskrivningarna är bredvid verksamhetsplanen enheternas största stöd i verksamheten. Dessa dokument visar vilka arbetsområden som är prioriterade för Chalmers Studentkår.

Arbetsbeskrivningarna tydliggör vilka uppgifter och ansvar som respektive enhet och post har. För att skapa en rättvis bild för sökande till kårledningen bör den ha blivit godkänd innan sista ansökningsdag till kårledningen nästkommande verksamhetsår.

Arbetsbeskrivning för kårledningen och kårstyrelsen

Kårledningen är Chalmers Studentkårs ledningsgrupp som arbetar med att leda och stötta den dagliga och löpande verksamheten i enlighet med Chalmers Studentkårs styrdokument. Detta innefattar ett heltidsarvoderat uppdrag där man är ledamot i kårens enheter.

Kårstyrelsen är Chalmers Studentkårs styrelse och därmed kårens högst verkställande organ. Kårstyrelsen arbetar med att verkställa av kårfullmäktige fattade beslut och utgörs av presidiet och enheternas ordförande. Kårstyrelsen ansvarar bland annat för kårens långsiktiga utveckling.

Arbetsbeskrivning för Presidieenheten

I Presidieenheten ingår Kårordförande, Vice kårordförande och Husansvarig. Presidieenhetens ansvar är att driva kåren framåt genom långsiktig förvaltning och utveckling. Presidiet skall i samarbete med kårens direktör ansvara för att kåren har en stabil ekonomi, en stark integritet samt ha ett övergripande ansvar över kårhuset och kårens fastigheter.

Presidiet

I presidiet ingår Kårordförande (KO) och Vice kårordförande (VO). Presidiet leder och samordnar kårstyrelsens och kårledningens arbete. Presidiet skall representera kåren och föra dess talan samt ansvara för att kåren är en trygg arbetsgivare med nöjda medarbetare. Presidiet ansvarar även övergripande för kontakter med externa parter och påverkansarbetet. Detta inkluderar:

- Firmatecknare för Chalmers Studentkår tillsammans med studentkårens direktör
- Arbetsleda kårledningen
- Ansvar för grupp dynamiska frågor inom kårledningen
- Ansvar för kårstyrelsens arbete
- Presidiet är ansvariga för kontakt med staben och anställda inom hela kårens verksamhet
- Leda kårledningsutskottet (KU)

Kårordförande (KO)

Kårordförande leder och samordnar kårstyrelsens dagliga arbete och representerar kåren i officiella sammanhang. KO för kårens talan gentemot högskolan, politiker, media och allmänheten. Detta inkluderar:

- Ytterst ansvarig för samordningen av kårledningen genom att fördela och delegera arbetsuppgifter.
- Ytterst ansvarig för kårstyrelsens arbete mot kåren som organisation och mot Fullmäktige.



- Arbetar med studentpolitiska frågor genom delegering av uppgifter samt driva frågor med Chalmers Studentkårs styrdokument som hjälp.
- Vara Chalmers Studentkårs talesperson i media och representera kåren externt.
- Representera Chalmers Studentkår som ägare av Chalmers Studentkårs Företagsgrupp

Återkommande organ där KO är delaktig

- Kårstyrelsen – *ordförande*
- Kårledningsutskottet (KU) – *ordförande*
- Styrelsen för moderbolaget AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp – *ledamot*
- Styrelsen för Chalmers tekniska högskola AB – *suppleant*
- Styrelsen för Chalmersfastigheter AB – *suppleant*
- Rektors beslutsmöte – *ledamot*
- Chalmers Ledningsgrupp – *ledamot*
- Beredningsutskott för Chalmersgemensamma utvecklingsinitiativ – *ledamot*
- Föreningen Reftecs styrelse – *ordförande*
- GENIE – *ledamot*

Vice kårordförande (VO)

Vice kårordförande arbetar främst internt inom Chalmers Studentkår och är kontaktperson inom kårens verksamhet. Detta inkluderar:

- Huvudansvar för kårledningens arbete med teknologsektionerna
- Kontaktperson i kårstyrelsen för talmanspresidiet samt kårens valberedning, valnämnd och lekmanarevisorer
- Verksamhetsstöd åt kårkommittéer
- Ekonomisk uppföljning samt budget
- Sammankallande för kårstyrelsemöten
- Hantering av incidenter

Återkommande organ där VO är delaktig

- Kårstyrelsen – *vice ordförande*
- Styrelsen för Emils Kårhus AB (EKAB) och Emilias Kårhus AB (EmKAB) – *ledamot*
- Kårledningsutskottet (KU) – *sammankallande*
- Spexfondsmöte – *sammankallande*
- Kommittéordförandeträffar (KoT) – *ordförande*
- Sektionsekonomiforum (sEF) – *ordförande*
- Kommittéekonomiforum (KEF) – *ordförande*
- Chalmers Studentkårs Arbetsmarknadsdagar Ekonomi AB – *styrelseledamot*
- Deltar i samarbetsorganisationen Reftec i gruppen VORK
- Deltar i Chalmers Studentkårs företagsgrupps IT-råd
- Deltar i Chalmers Studentkårs företagsgrupps placeringsutskott

Husansvarig (HA)

Husansvarig jobbar med utveckling av kårens fastigheter, verksamhetsanpassning av dessa och att verksamheten ska fungera och genomföras på ett säkert sätt för människorna, lokalerna och ur brandsynpunkt i de lokaler som nyttjas. Detta inkluderar:



- Koordinering av utveckling och verksamhetsanpassning i kårens fastigheter: Kårhuset, Järnvägsvagnen och fritidsanläggningen i Härryda.
- Ansvarar för att kårkommittéerna Kårhuskommittén, Bastukommittén, och Gasquekommittén genomför sitt arbete med att utveckla delar av kårens fastigheter på ett ansvarsfullt sätt.
- Ansvarar inför direktör för brandsäkerheten i fastigheterna och att verksamheten följer aktuella brandsäkerhetsregler, vilket innefattar kårens kommittéer och föreningar.
- Ansvarar gentemot högskolan för de lokaler som kårens nyttjar utanför kårhuset.
- Ansvarar för att kommunikationen med fastighetsskötaren fungerar så att båda är insatta i varandras arbete.
- Ansvarar för att handha, förvalta, och vårda kårens fordon, samt utveckling av kårens fordonsflotta.
- Ansvarar för Chalmers Studentkårs lås-, larm- och passersystem.

Återkommande organ där HA är delaktig

- Styrelsen för Emils Kårhus AB (EKAB) och Emilias Kårhus AB (EmKAB)¹ – *ledamot*
- Deltar i Chalmers Studentkårs förvaltningsråd

Arbetsbeskrivning för Utbildningsenheten

Utbildningsenheten arbetar för att alla teknologer ska kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet och ska ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation. För att uppnå detta arbetar utbildningsenheten med utbildningsfrågor som är aktuella på lokal, nationell och internationell nivå. Dessa frågor drivs med högskolans föreskrifter, Chalmers Studentkårs styrdokument och åsiktsprogrammet som hjälp. Utbildningsenheten arbetar gemensamt med många olika frågor. Detta inkluderar:

- Bedriva utbildningspåverkan på Chalmers
- Bedriva utbildningspåverkan ur ett nationellt och internationellt perspektiv
- En nära kontakt med högskolan i utbildningsfrågor
- Deltagande i styr- och projektgrupper på högskolan relaterade till grundutbildning
- Samordna och stödja sektionernas utbildningsbevakande organ
- Samordna och stödja studentrepresentanter inom högskolans olika utbildningsområden och organ
- Leda Utbildningsutskottet (UU)
- Arbete med studenternas rättssäkerhet

Utbildningsenhetens ordförande (UO)

UO har ansvaret gentemot Presidiet, Kårstyrelsen och Kårfullmäktige för Utbildningsenhetens verksamhet. UO ansvarar för samordningen av enhetens resurser och hur dessa disponeras. UO för enhetens talan och är ledamot i kårstyrelsen.

Utöver det gemensamma arbetet i enheten arbetar UO med strategiska och långsiktiga utbildningsfrågor på och utanför Chalmers. UO arbetar även med politisk påverkan på det nationella och internationella planet, främst inom utbildningspolitiska frågor. Detta inkluderar:

¹ <https://chalmersstudentkar.se/how-our-companies-work/>



- Omvärldsbevakning av nationella och internationella utbildningsfrågor
- Arbete med studentpolitiska frågor genom att driva frågor med Chalmers Studentkårs styrdokument som hjälp
- Att vara samordnare för Chalmers Studentkårs medlemskap i nationella och internationella samarbeten, som exempelvis Sveriges Förenade Studentkårer (SFS) med flera.
- Samarbete med Doktorandsektionen kring forskarutbildningsfrågor

Återkommande organ där UO är delaktig

- Kårstyrelsen – *ledamot*
- Utbildningsutskottet (UU) – *ordförande*
- Rektors beslutsmöte – *suppleant*
- Chalmers Ledningsgrupp – *suppleant*
- Chalmers Grundutbildnings ledningsgrupp – *ledamot*
- Chalmers Fakultetsråd – *ledamot*
- Forskarutbildningsnämnden – *ledamot*
- Chalmers disciplinnämnd – *ledamot*
- TRACKS ledningsgrupp – *ledamot*
- Deltar i samarbetsorganisationen Reftec i gruppen RUBIK
- Deltar i SFS nätverk för utbildningsansvariga

Utbildningsenhetens vice ordförande (vUO)

vUO arbetar främst gentemot teknologer, studienämnder, utbildningsutskott och studentrepresentanter. Utöver detta arbetar vUO även gentemot högskolan för att förbättra teknologernas situation. vUO:s arbete utgörs av en blandning av operativa och strategiska uppgifter. Detta inkluderar:

- Stöttning och samordning av studienämnder
- Rekrytering, stöttning och samordning av studentrepresentanter
- Att projektleda och samordna Student Voice
- Samarbete med högskolan kring IT-stöd för lärare och studenter
- Att vara samordnare för Chalmers Studentkårs deltagande i Enhance

Återkommande organ där vUO är delaktig

- Utbildningsutskottet (UU) – *sammankallande*
- Chalmers disciplinnämnd – *ledamot*
- Viceprefektsmötet – *ledamot*
- Högskolans säkerhetsutskott - *ledamot*
- Digitaliseringsrådet - *ledamot*
- TRACKS styrgrupp – *ledamot*
- Styrgruppen RIU Chalmers – *ledamot*
- Styrgruppen för Chalmers medverkan i Enhance – *ledamot*
- Styrgrupp för förvaltningsobjektet Stöd för Lärande - *ledamot*
- Juryn för Chalmers pedagogiska pris – *ledamot*
- Juryn för Årets teknolog – *sammankallande*
- Programkommittén för Konferensen om Undervisning och Lärande (KUL) - *ledamot*
- Deltar i samarbetsorganisationen Reftec i gruppen RUBIK



Arbetsbeskrivning för Sociala enheten

Sociala enhetens mål är att alla teknologer ska ha en givande studietid samt att arbetsmiljön på Chalmers tekniska högskola och Chalmers Studentkår ska vara så bra att ingen ohälsa, varken fysisk eller psykisk, ska bero på den kringliggande fysiska eller sociala- och organisatoriska arbetsmiljön. Sociala enheten arbetar med att stötta studentlivet vid Chalmers Studentkår och att se till att medlemmarna är socialt, rättsligt, ekonomiskt och fysiskt trygga under sin Chalmerstid. Detta inkluderar:

- Bevaka teknologernas trygghet
- Verka för jämlikhet inom kåren
- Verka för medlemmarnas trygghet i kårens lokaler och dess omgivningar
- Ge goda förutsättningar för en hållbar och bred nöjeslivsverksamhet inom kåren
- Hantera incidenter samt ge stöd till inblandade parter
- Leda Sociala utskottet (SU) och Nöjeslivsutskottet (NU)
- Ansvara för att berörda grupper genomför sitt arbete med att samordna och utveckla mottagning på ett ansvarsfullt sätt

Sociala enhetens ordförande (SO)

Sociala enhetens ordförande (SO) har ansvaret gentemot Presidiet, Kårstyrelsen och Kårfullmäktige för Sociala enhetens verksamhet. SO ansvarar för samordningen av enhetens resurser och hur dessa disponeras. SO för enhetens talan och är ledamot i Kårstyrelsen.

SOs arbetsuppgifter präglas främst av frågor som rör framtida strategier för Chalmers Studentkår i studiesociala frågor, politiska frågor och långsiktigt arbetsmiljöarbete. SO skall vara uppdaterad inom dessa frågor och skall kunna ta ställning och driva dessa frågor med Chalmers Studentkårs styrdokument som hjälp. Detta inkluderar:

- Ha nära kontakt med högskolan inom arbetsmiljö- och likabehandlingsfrågor
- Deltagande i styr- och projektgrupper inom arbetsmiljö- och likabehandlingsfrågor
- Bevaka teknologernas arbetsmiljösituation
- Verka för jämlikhet inom kåren och högskolan
- Vara en väl fungerande länk i högskolans studiesociala nätverk
- Arbeta med studentpolitiska frågor såsom studiemedelsfrågor och bevakning av studentbostadssituationen
- Hantera incidenter

Återkommande organ där SO är delaktig

- Kårstyrelsen – *ledamot*
- Sociala utskottet (SU) – *ordförande*
- Centrala skyddskommittén – *ledamot*
- Jämställdhetskommittén – *ledamot*
- Studentforum – *ledamot*
- Styrelsen för Göteborgs Förenade Studentkårer – *ledamot*
- Deltar i samarbetsorganisationen Reftec i gruppen STORK



Sociala enhetens vice ordförande (vSO)

Sociala enhetens vice ordförande (vSO) ansvarar för arbetet som rör nöjeslivet vid Chalmers Studentkår, både löpande och utvecklande uppgifter. vSO arbetar deltid (50%) med det studentdrivna verksamhetsområdet Mat&Kalas inom ChSRAB och deltid (50%) med nöjeslivsrelaterade frågor. Uppgifterna är oftast av praktisk och projektorienterad karaktär. Detta inkluderar:

- Utveckla rutinerna kring festverksamheten
- Utbilda och stötta arrangörer och aktiva inom nöjeslivet
- Ha kontakt med Tillståndsenheten för hela Chalmers Studentkårs räkning
- Tillsammans med VD för kårens restaurangbolag (ChSRAB) ansvara för festverksamheten i det studentdrivna verksamhetsområdet Mat&Kalas
- Hjälpa kårföreningar med uppstart och löpande verksamhet
- Hantera incidenter i nöjeslivet

Återkommande organ där vSO är representant

- Nöjeslivsutskottet (NU) – *ordförande*
- Kommittéordförandeträffar (KoT) – *sammankallande*
- Styrelsen för Ölbruket AB (vilande företag) – *ledamot*
- Pubforum – *ordförande*
- Styrelsen för Chalmers Studentkårs Restauranger AB (ChSRAB) – *adjungerad*
- Deltar i samarbetsorganisationen Reftec i gruppen STARK

Arbetsbeskrivning för Arbetsmarknadsenheten

Arbetsmarknadsenheten arbetar med arbetsmarknadsfrågor för medlemmarna och strävar efter att sammanlänka teknologer och arbetslivet. Detta görs genom att förbereda teknologerna samt genom att påverka näringslivet och relevanta externa aktörer. Enheten ska också bidra till att Chalmers Studentkår ska ha ett starkt varumärke och stabil ekonomi, exempelvis genom arbetsmarknadsdagarna CHARM och samarbetsavtal med externa aktörer. Detta inkluderar:

- Samordning och stöttning för de inom kåren som aktivt arbetar med näringslivet.
- Förvaltning av befintliga och upprättande av nya externa kontakter samt samarbetsavtal för kåren.
- Samarbeta med högskolan inom arbetsmarknadsfrågor.
- Övergripande ansvar för Chalmers Studentkårs strategiska arbete med näringslivet samt studentkårens varumärke.
- Representera studenterna i näringslivs- och nyttiggörandefrågor på Chalmers.
- Bedriva påverkansarbete mot och samarbete med aktörer inom näringslivet i ett regionalt och nationellt perspektiv
- Projektledning av CHARM.
- Leda Arbetsmarknadsutskottet (ArmU) samt samordna arbetsmarknadsgrupper och kårens teknologbolag.
- Samordning av kårens arbete inom alumni- och mentorskapsfrågor.
- Vara samordnare för Chalmers Studentkårs medlemskap i Göteborgs Förenade Studentkårer



Arbetsmarknadsenhetens ordförande (AO)

Arbetsmarknadsenhetens ordförande (AO) har ansvaret gentemot Presidiet, Kårstyrelsen och Kårfullmäktige för Arbetsmarknadsenhetens verksamhet. AO ansvar för samordningen av enhetens resurser och hur dessa disponeras. AO för enhetens talan och är ledamot i Kårstyrelsen.

AO arbetar med arbetsmarknadsfrågor framför allt ur strategiska och långsiktiga perspektiv inom kåren, men också i samarbete med högskolan och externa parter. AO arbetar också med kårens alumni- och mentorskapsverksamhet. Detta inkluderar:

- Att på ett strategiskt och långsiktigt plan arbeta med arbetsmarknadsfrågor inom Chalmers Studentkår, genom dialog och samarbete med berörda parter inom och utanför kåren.
- Representera kåren gentemot näringslivet
- Att samarbeta med högskolan inom arbetsmarknad- och nyttiggörandefrågor genom att delta i styr- och projektgrupper.
- Bedriva påverkansarbete mot och samarbete med aktörer inom näringslivet i ett regionalt och nationellt perspektiv
- Samordning och stöttning för de som inom kåren aktivt arbetar med arbetsmarknadsfrågor.
- Förvaltning av befintliga och framtagande av nya externa kontakter samt samarbetsavtal för kårens räkning.

Återkommande organ där AO är delaktig

- Kårstyrelsen - *ledamot*
- Arbetsmarknadsutskottet (ArmU) – *ordförande*
- Styrelsen för Chalmers Studentkår Promotion – *ledamot*
- Styrelsen för Chalmers Studentkår Rekrytering – *ledamot*
- Mentorskapsforum - *ordförande*
- Styrgruppen Chalmers Entrepreneurship – *ledamot*
- Deltar i samarbetsorganisationen Reftec i gruppen ARG
- Styrelsen för Göteborgs Förenade Studentkårer – *suppleant*

Arbetsmarknadsenhetens vice ordförande (vAO)

Arbetsmarknadsenhetens vice ordförande (vAO) är projektledare för CHARM och det stora projektets årscykel styr arbetet. Förutom CHARM arbetar vAO framför allt med arbetsmarknadsenhetens och kårledningens gemensamma verksamhet. vAO fungerar även som stöd för engagerade studenter i deras arbete mot näringslivet. Detta inkluderar:

- Projektledare för CHARM
- Ekonomiskt ansvarig för CHARM och dess budget.
- Samordning och stöttning för de inom kåren som aktivt arbetar mot näringslivet.

Återkommande organ där vAO är delaktig

- CHARMkommittén – *ordförande*
- Chalmers Studentkårs Arbetsmarknadsdagar Ekonomi AB – *vice VD samt styrelseledamot*
- CHARMs referensgrupp – *ledamot*
- Arbetsmarknadsutskottet (ArmU) – *sammankallande*
- Mässarrangörsforum – *ordförande*
- Deltar i samarbetsorganisationen Reftec i gruppen ARG



Proposition 11 – Utredda medlemskap i GFS

Board bill 11 – Evaluate membership in GFS

Bakgrund / Background

Under höstterminen avlades årsrapporten angående SFS-medlemskapet vilken har till syfte att tydliggöra medlemsnyttan för studentkårens medlemskap i organisationen. Om vi jämför det med vår lokala förening GFS var den senaste rapporteringen genomförd under verksamhetsåret 15/16 vilket tyvärr inte speglar den transparens som vi önskar ha. I och med det anser vi att det hade varit gynnsamt att implementera en återkommande rapportering av kårledningen till FuM angående GFS.

During the autumn semester, the annual report on SFS was submitted, which aims to clarify the benefits for the student union's membership in the organization. If we compare it with our local association GFS, the last investigation was conducted during the operational year 15/16, which unfortunately does not reflect the transparency we wish to have. Therefore, we believe that it would be beneficial to implement a recurring reporting from the student union leadership to FuM regarding GFS.

Yrkande / Motion

Med ovanstående som bakgrund yrkar kårstyrelsen

- att** kårledningen utreder medlemskapet i GFS och rapporterar till FuM vart tredje år
- att** första rapporten avläggs för verksamhetsåret 2023/2024
- that** *the management team investigates the membership in GFS and reports to FuM every third year*
- that** *the first report is presented for the operational year 2023/2024*

Kårstyrelsen genom

Joel Dahlman Zakrisson,

Arbetsmarknadsenhetens ordförande 2023/2024



Member bill X - Move the election of the Nomination Committee

Background

According to the statute, it is the responsibility of the newly elected Council to elect the Nomination Committee for the coming term at the inaugural assembly. It could be argued that the Nomination Committee ultimately works for the current Council, and that the Council should therefore choose who will prepare their elections. This must also be done in reasonable time for the Nomination Committee to start their work, which is why the election is scheduled for the inaugural assembly. This idea is good in theory, but this is not how it works in reality. To put it bluntly, the Council rarely pays much attention to who the Nomination Committee consists of, as long as they do a good job. Moreover, in the experience of the authors of the motion, newly elected members of the Council are rarely even aware in advance that they will be choosing the Nomination Committee at the inaugural meeting, and thus have little opportunity to control which candidates are considered. This means that there are rarely enough candidates available for the inaugural assembly, that the assembly becomes unnecessarily long and cumbersome, and that the Council ultimately experiences a lack of ownership of the Nomination Committee.

To remedy this, the authors of the motion propose that the election of the Nomination Committee be moved to study period 4. The authors of the motion have spoken to the current Nomination Committee, who support this. In practice, it would not affect their operations as their term of office remains the same. The only part of the activity that could be affected is the recruitment of potential successors, but the current Nomination Committee has told us that this too is achievable.

Enlig stadgan åligger det nyvalda fullmäktige att på konstituerande mötet välja valberedningen för den kommande mandatperioden. Man skulle kunna argumentera för att valberedningen i förlängningen arbetar för sittande fullmäktige, och att de därför själva ska välja vilka som ska bereda deras val. Detta måste även ske i rimlig tid för att valberedningen ska komma igång med sitt arbete, varför valet är förlagt till konstituerande fullmäktige. Denna tanke är i teorin god, men det är inte så det fungerar i verkligheten. Rent krasst lägger fullmäktige sällan någon större vikt vid vilka valberedningen utgörs av, så länge de gör ett bra jobb. Dessutom är nyvalda ledamöter i motionärernas erfarenhet sällan ens medvetna på förhand om att de på konstituerande möte ska välja valberedningen, och har därmed inte någon större möjlighet att styra över vilka kandidater som övervägs. Detta leder till att det sällan finns tillräckligt många kandidater inför det konstituerande mötet, att mötet blir onödigt långt och omständligt och att fullmäktige i slutändan ändå upplever bristande ägandeskap över valberedningen.

För att åtgärda detta föreslår motionärerna att valet av valberedningen flyttas till läsperiod 4. Motionärerna har talat med nuvarande valberedning som står bakom detta. I praktiken skulle det inte påverka deras verksamhet eftersom mandatperioden förblir densamma. Den enda delen av verksamheten som skulle kunna påverkas är rekrytering av kandidater, men nuvarande valberedning har sagt att även det är görbart.



Motion (Yrkande)

In view of the above, the undersigned move

that in section 6:7 of the Statute, amend

elect for the next term of office

- *the Speaker's Presidium, according to 6:20*
- *the Nomination Committee, according to 8:2*

to

elect for the next term of office the Speaker's Presidium, according to 6:20

that in section 6:11 of the Statute, under

Before the end of study period 4, the Council is required to

add

- *elect the Nomination Committee for the next term of office, according to 8:2*

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade

att i avsnitt 6:7 i stadgan ändra

för nästkommande mandatperiod välja

- *talmanspresidiet, enligt 6:20*
- *valberedningen, enligt 8:2*

till

för nästkommande mandatperiod välja talmanspresidiet, enligt 6:20

att i avsnitt 6:11 i stadgan, under

Före utgången av läsperiod 4 åligger det fullmäktige att

lägga till

- *för nästkommande verksamhetsår välja valberedningen, enligt 8:2*

Arvid Nyberg
Förbundet

Emrik Lindahl
Förbundet

Hampus Rhedin Stam
Förbundet

Jacob Bengtsson
Förbundet