



Summons

Chalmers Student Union Council, Meeting 3 24/25

You are hereby summoned to a meeting of the Chalmers Student Union council.

Location: Kårrestaurangen, Johanneberg
Time: 2024-11-20, 18:00
Language: English (primarily)

Agenda (*Föredragningslista*)

1. Preliminaries (*Preliminärer*)
 - a. Opening of the meeting (*Sammanträdets öppnande*)
 - b. Calling of the electoral roll (*Justering av röstlängd*)
 - c. Election of two adjusters as well as tellers (*Val av två justerare tillika rösträknare*)
 - d. Due announcement of the meeting (*Sammanträdets behöriga utlysande*)
 - e. Approval of the agenda (*Godkännande av föredragningslista*)
 - f. Co-option (*Adjungeringar*)
 - g. Minutes of the previous meeting (*Föregående mötesprotokoll*)
 - h. Follow-up of decisions (*Uppföljning av beslut*)
2. Messages (*Meddelanden*)
 - a. Speaker's presidium (*Talmanspresidiet*)
 - b. Management team (*Kårledningen*)
 - c. Others (*Övriga*)
3. Resignations (*Avsägelse*)
4. Designation of shareholder representatives for AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp (*Val av aktierepresentanter till AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp*)
5. Recess until after the shareholders' meeting (*Ajournering till efter bolagsstämma*)
6. Reports (*Rapporter*)
 - a. Rapport 4 – VD-rapport till FuM2
 - b. Rapport 5 – Rapport till FuM3 från kårledningen
7. Elections (*Val*)
 - a. By-election, Nomination Committee (*Fyllnadsval, Valberedningen*)
 - b. Election Committee (*Valnämnden*)
 - c. Committee of Election Complaints (*Besvärsnämnden*)
 - d. Electoral Commission (*Valkommissionen*)



8. Ratification of decisions (*Fastställande av beslut*)
 - a. Member bill 1 – Changing the deadline for attachments to council summons, 2nd reading
 - b. Member bill 3 – Tillåt förbund med 1 person, 2nd reading
9. Board bills (*Propositioner*)
 - a. Board bill 11 – Uppdatera reglementet med borttagandet av inaktiva kårföreningar
 - b. Board bill 12 – Arkivera riktlinjer för kårens krispaket
10. Member bills (*Motioner*)
 - a. Member bill 5 – förbättring av motionshallens basketmöjligheter
 - b. Member bill 6 – Workgroup on inclusion of un/under-represented groups in Chalmers Student Union activities and benefits
 - c. Member bill 7 – FuM och Chalmers framtid
11. Closing of the meeting (*Sammanträdets avslutande*)

Göteborg, 2024-11-13

Albert Vesterlund
Speaker (*Talman*)

Alexandra Olofsson
Deputy Speaker (*Vice Talman*)



Attachments (*Bilagor*)

1. Report 4 – VD-rapport till FuM2
2. Report 5 – Rapport till FuM3 från Kårledningen
3. Board bill 11 – Uppdatera reglementet med borttagandet av inaktiva kårföreningar
 - a. Uppdaterat reglemente
4. Board bill 12 – Arkivera riktlinjer för kårens krispaket
5. (2nd reading) Member bill 1 – Changing the deadline for attachments to council summons
6. (2nd reading) Member bill 3 – Tillåt förbund med 1 person
 - a. ===Response from the board===
7. Member bill 5 – förbättring av motionshallens basketmöjligheter
 - a. ===Response from the board===
8. Member bill 6 – Workgroup on inclusion of un/under-represented groups in Chalmers Student Union activities and benefits
 - a. ===Response from the board===
9. Member bill 7 – FuM och Chalmers framtid
 - a. ===Response from the board===

Rapport avseende Företagsgruppen och döttrar

9 oktober 2024



CHALMERS
STUDENTKÅR

Status och läget i stort

- **Övergripande**
 - Osäkerhet på marknaden pga. krigen och ekonomiska utmaningarna i världen
 - Konjunkturen på verkar de externa delen av vår affär
 - Restaurangen och konferensmarknaden samt lönsamhets utmaning till följd av konjunkturen
 - Studentnytta & Ägardirektiven
 - Pågår i respektive bolag klart inför bolagsstämman i november
- **Arbetsfördelningen Direktör - VD (50% kåren - 50% Bolagen)**
 - Kåren 2040 planering
 - Fundraising
 - Staben bemanning är klart
 - Nu är det fokus på utveckling av staben som team
 - Doktorand sektionen - DOMB rekrytering i slutfasen
- **Ekonomi avdelningen**
 - Slutfasen av årsbokslutet samt revisionsarbetet och årsredovisningen
 - Jesper stöttar upp sektionsskassörerna för att underlätta deras jobb – lär dem att jobba smart
 - Har denna perioden en rimlig arbetsbelastning

Status och läget i stort

- **Kårservice och CING-kansliet**
 - Kårservice - Jon har haft en tuff period, mottagning av nollan osv
 - Nu kommer en period då det är något lugnare
 - CING
 - Övertagandet har påbörjats och möten för de olika områdena har satts upp.
 - Kåren har tagit över alla delarna, nu pågår inläring och förändringar för att skapa en bra service.
- **Kommunikation**
 - Är nu tre och Moa har kommit väl in i gänget
 - Arbetet att vara den centrala kommunikations och MF delen är igång
 - Stöttar nu upp hela stor koncernen - Kåren Moderbolaget osv samt även CSB
 - Fysiken har fått förstärkt profil
 - Cafe Vera öppnat
 - LED-Skärm planerad och kommer att vara i drift senast till årsskiftet
 - Stöttning avseende Restaurangens MF och kommunikation
- **IT**
 - Olof Svanberg IT strateg/samordnare – redan kommit in i arbetet
 - På plats sedan i augusti
 - Olika Fokus
 - att driva daglig drift mer effektivt ca 50% på våra enheter
 - Tagit över framdriften av Kårappen och att få den att utvecklas inom kostnadsneutrala ramar
 - Digital - strategisk är påbörjad med bland annat input från Kåren 2040

Läget Döttrarna

- Chalmers Studentkårs Restaurang AB
 - Hot/Risker
 - Konferens och event marknaden viker
 - Hyresavtalet på Älvstranden
 - Förhandlingar pågår
 - Detta kommer att bli en strategisk punkt under 2024/2025
 - Nya stora mötesplatser etableras/startar i Göteborg detta är ett hot/risk som kommer att påverka oss
 - Antalet lunchgäster minskar ca 20-30% på företagssidan
 - Att belastningen i kårhuset blir så stor att vi tappar attraktivitet för studenterna
 - Personal situationen
 - Organisationen har behövs minska pga. lönsamheten ligger för lågt
 - Chalmerska huset
 - Lönsamheten är OK
 - Personal omsättningen är lite hög pga. husets utformning bland annat,
 - Reception och entré sköts tillsammans med Chalmers
 - Fungerar bra
 - Åtgärdsplan för att stärka lönsamheten samt att hantera riskerna ovan är påbörjad och visar redan resultat främst i ökad försäljning men även i kostnadsbesparingar.

Läget Döttrarna

- **Emilia – Kårhus på landet**
 - Bokningsläget något lägre än i fjol vilket gör att lönsamheten inte är på samma nivå
 - Affärsplanen uppdateras i skrivande stund
 - Prisbilden kommer behöva ses över
- **Emil – Kårhuset**
 - Inget speciellt att rapportera
- **Tågvagnen**
 - Inget nytt att rapportera
 - Förslag att göra en grillplats pågår om vi får OK görs den inför grillsäsongen 2025

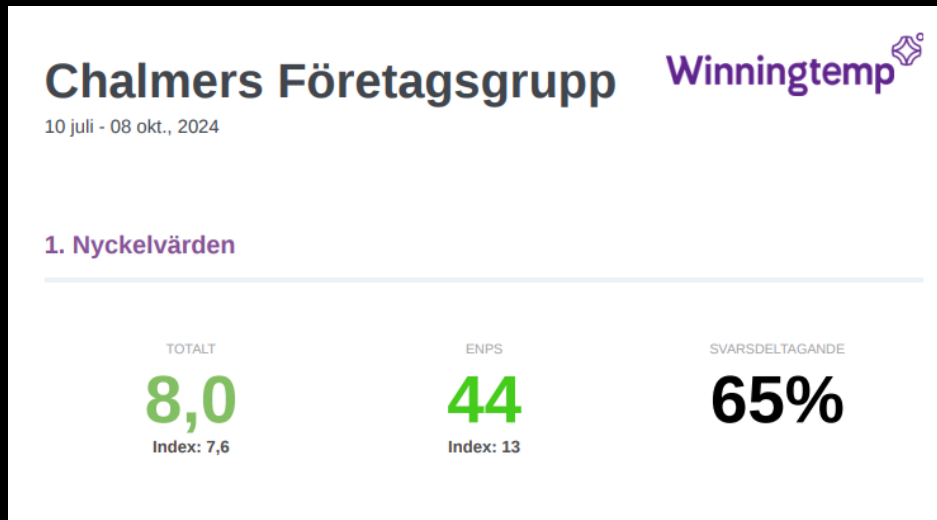
Läget Döttrarna

- Teknolog bolagen
 - Processen med att slå samman dessa tre till ett är i full gång
 - Försäljningen lite över budget
 - Utmaning att få trion att bli en driven trio
- GSFAB – se eget avsnitt (då dessa även rapporteras till övriga ägare)

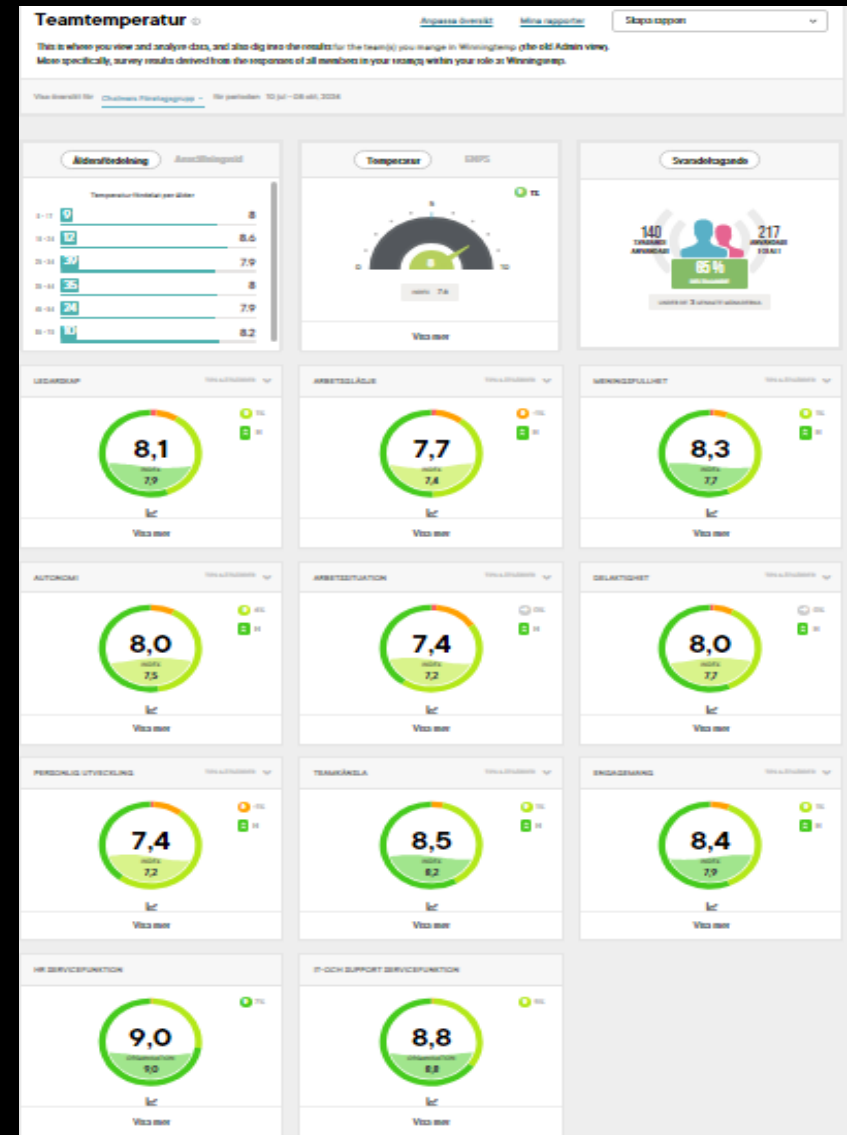
Omsättning & Resultat

- Kvartalsbokslutet inte klart förrän efter FUM
- **PRELIMINÄRT nuläge:**
 - Omsättning följer budget 52mkr utfall 51mkr
 - Resultatet budget -0,5mkr utfall -1,2mkr.
- **Att notera**
 - Fysiken har en bra försäljning dock är resultatet något lägre än budget
 - Genomgång pågår vad som kan åtgärdas
 - Restaurangen har tappat i försäljning men agerar genom att minska kostnader, bättre planering samt fokuserar på försäljning.
 - Teknologbolaget (de tre) har bättre försäljning än budget och resultatet är också bättre.
 - Charm följer budget
 - Övriga bolag är vilande

Winningtemp



- Koncernen ligger bra till i förhållande till index i landet.
 - T.ex. 44 i förhållande till index 13 skalan är -100 till 100
- Verktöget nyttjas i vardagen för att underlätta för ledning och styrning
- Inga incidenter eller varningar har rapporterats



Kår relaterad info

- Kåren 2040
 - Styrgrupp tillsatt av KL/KS
 - Del projektet och grupper är på gång att bemannas. Dvs vi ligger efter i arbetet vilket kan göra att vi inte kan rapportera framsteg i alla delprojekt på kommande FUM
- Chalmers och Kåren för bra och konstruktiva samtal hur Fundraising kan ske gemensamt samt hur vi stöttar varandra.
 - Kårens fundraising grupp har ett första möte i november
 - Chalmers kommer att bilda en separat avdelning där de finansierar en tjänst som har 100% fokus på Kårens mål.
 - Processen är i att sätta en profil och sedan rekrytera med målet att vara klara inom 6 månader

Dotter Koncernen

GSFAB, KPV, FYSIKEN, AKADEMIHÄLSAN

Oktober 2024



CHALMERS
STUDENTKÅR

Göteborgs studenters företagsgrupp

GSFAB

- **Gibraltargatan tidsplanen**
 - **Detaljplan 2024-2026**
 - Bygglov 2026-2028
 - Projektering 2028
 - Byggnation start 2029-2030
 - Invigning 2033

FYSIKEN

- **Följer budget och ligger resultatmässigt över budget**
 - Bättre försäljning än budget
- **Koncept idéer framtaget**
 - Detta för att uppgradera Gibraltargatan/Kaserntorget
 - Budget inte klart återkommer då det är klart

KPV - Akademihälsan

- Inget att rapporter bolagen är vilande



CHALMERS
STUDENTKÅR



CHALMERS STUDENTKÅR

**Kårledningsrapport
till FuM3**



Inledning

Den här rapporten produceras av kårledningen för att uppmärksamma Chalmers studentkårs fullmäktige (FuM) på kårledningens nuvarande arbetsuppgifter, arbetsbelastning och motivering. Rapporten produceras då fullmäktige tagit beslutet om att detta är något som önskas från kårledningen.

Kårordförande (KO)

Sebastian Wikström

Reflektioner

I skrivande stund sitter hela kårledningen i bilen på väg hem från höstens teambuilding och vi är vid gott mod. Vi har kommit fram till flera förändringar i arbetsätt som vi planerar att implementera framöver och som vi tror kommer underlätta i arbetet! Utöver det har det varit en intensiv period med många styrelsemöten och snart börjar en period med många representationstillfällen såsom kårens 120-årsjubileum, Chalmers årshögtid och kårens julbord. Trots den intensiva perioden finns det mycket att se fram emot vilket gör att jag är motiverad och nyfiken på framtiden.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Pågående arbete

Som nämnt har styrelsemöten med olika parter tagit upp en hel del förberedelsetid, mötestid och reflektionstid. Framförallt styrelsemötesdag med högskolestyrelsen, strategidag med stiftelsen & högskolan samt styrelsemöte med CFAB har öppnat upp ögonen för en del fokusområden som kommer behöva bevakas lite extra framöver. Presidiet & direktör var även iväg en lunch-lunch och diskuterade frågor gällande samarbete KL + stab, Kåren 2040 och andra högst relevanta punkter vilket var mycket givande.

- Fundraising inför Kåren 2040
 - Övervakning av högskolans rekrytering
 - Uppstart med styrgruppen
- Representationstillfällen

- Kårens 120-årsjubileum
- Chalmers årshögtid
- Julmiddagen

Kommande utmaningar

Fundraisingprocessen som togs upp i föregående rapport är fortfarande högst relevant och ligger som ett överhängande moln. I dagsläget väntar vi på att Chalmers ska bli klar med rekryteringen av en fundraisingsansvarig där vi kommer få ge input. Uppstarten av Kåren 2040 blir också en viktig punkt framöver där mycket arbete kommer läggas på att tillsätta hela styrgruppen och starta upp vissa av projektgrupperna. Kårledningens välmående kommer också ligga som en viktig punkt framöver då slutet av kalenderåret generellt brukar vara en av de tyngsta perioderna. Jag kommer alltså försöka lägga en del fokus på att se till så att samtliga i kårledningen mår bra och får den stöttning de behöver.

Vice kårordförande (VO)

Cesar Lanner

Reflektioner

Efter att ha suttit en fjärdedel av sitt verksamhetsår börjar jag nu känna mig hemma i det mesta av mitt dagliga arbete. Mycket ekonomirelaterat och annan administration som nu mera går på rutin vilket skapar mer tid för mina egna projekt. Framåt handlar det om att utnyttja denna tid på ett bättre sätt, det är svårt att avsätta längre perioder då schemat är både fullpackat och det kommer mindre saker som dyker upp hela tiden samtidigt som mejlinkorgen egentligen aldrig är tom.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Pågående arbete

- Ekonomiuppföljning och frågor från kommittéer
- Mejlärenden med varierande typer av verksamhetsfrågor
- Administration för kårledningen och kårstyrelsen

- Se över verksamhetsplaner för kommittéer
- Ta fram en ny firmatecknarutbildning för sektionerna
- Tillsätta de första projektgrupperna för Kåren 2040
- Tillsammans med andra i KL sett över styrdokument

Kommande utmaningar

- Ta mig tid att komma framåt i mina projekt
- Kontakten med kårföreningar framöver

Husansvarig (HA)

Martin Klasa

Reflektioner

Hösten är i full gång och mottagningen har vart över ett tag nu. Mottagningen var intensiv, men perioden efter mottagningen har varit minst lika fylld av arbete. Arbetsbelastningen är fortsatt hög och ser inte ut att sänkas på ett tag. Jag känner mig dock varm i kläderna och har nu bättre koll på vad en HA ska göra. Jag har även haft chansen att arbeta med min problemlösningsförmåga, och på köpet blivit lite av en hisstekniker bland annat.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Pågående arbete

Jag arbetar just nu med en del olika grejer som kan sammanfattas i punktlistan nedan.

- Projekt kopplat till verksamhetsplanen som kommer innebära en omfördelning av rum och förvaringsutrymmen i kårhuset.
- Kårens nya LED-skärm.
- Vidareutveckling av vårt system för hantering av kårens aktiva ("funkis").
- Projektgruppen för ett nytt kårhus, kopplat till Kåren 2040.



- Se över fasta installationer i Gasquen. Har installerats ny spis + diskmaskin och kommer inom kort installeras nya armaturer i taket för belysning.
- Visst arbete kring att förbättra säkerheten i kårhuset kopplat mot brand och utrymning.

Utöver detta tillkommer de löpande uppgifterna så som accesshantering, underhåll av bilarna, avsyningsrapporter, bokningar, etc.

Kommande utmaningar

En av mina stora utmaningar just nu är att se till att projektet kring omfördelningen av rum i kårhuset genomförs så bra som möjligt. Jag har märkt att förändringsledning inte är helt lätt och hela projektet kommer kräva en del tid från min sida. I övrigt handlar det om att försöka hitta en balans i vad jag ska lägga min tid och energi på, samt hur jag planerar mina mer långsiktiga projekt. Utmaningar i närtid handlar främst om däckbyte på samtliga bilar, att få upp en fungerande LED-skärm samt utvecklingen av funkis.

Utbildningsenhetens ordförande (UO)

Jacob Bengtsson

Reflektioner

Arbetet har kommit igång bra och jag känner mig överlag bekväm i min roll. Jag tycker jag har en lagom arbetsbelastning och får vara med och påverka i intressanta och givande forum. Det är kul att få träffa och jobba med så många olika människor som brinner för Chalmers kår och högskola.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	----------	---	---	---	----

Pågående arbete

Jag jobbar mycket med masteromdaningen och kårens styrdokument. Kikar även på hur vi ska förhålla oss mot högskolan gällande sektionslokaler. Annars blir det väldigt mycket smått och gott.

Kommande utmaningar

Prioritera alla olika frågor och intressen hos den stora studentmassan, sektionerna, kåren, högskolan och vad jag själv vill se ändras.

Utbildningsenhetens vice ordförande (vUO)

Beata Holmlid

Reflektioner

Tiden går fort och jag börjar bli lite stressad över att hinna med allt jag vill under året. Jag ska lägga en tydligare plan för mig själv för att synliggöra tiden som finns kvar och projektplanerna.



Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	----------	---	---	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Pågående arbete

Just nu arbetar jag med att fortsatt sätta mig in i alla forum och bedriva påverkansarbete i dem. Jag arbetar aktivt med att se över och utveckla våra studentrepresentants-roller och utbildningar för dessa.

Kommande utmaningar

Att få till en bra rekrytering med goda förutsättningar för nya studentrepresentanter i institutionsråden. Samt att tydliggöra projektplanerna för att lättare kunna prioritera under veckornas gång.



Sociala enhetens ordförande (SO)

Alva Limbäck

Reflektioner

Efter några månader på posten har jag kommit in alltmer i arbetet och känner mig bekväm i rollen. En stor del av min tid går åt till möten, både i olika forum på högskolan och kring studentpolitik, samt när det gäller studentärenden. Detta medför att det kan vara svårt att hinna med de olika projekten som jag vill jobba med. Samtidigt tycker jag att det är roligt att träffa så många olika personer, både studenter och personer från högskolan!

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	----------	---	---	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Pågående arbete

- Hanterar incidenter i form av egna incidenthanteringar och genom att stötta sektionstyrelser
- Planerar vårens utbildningar
- Sitter med verksamhetspunkten angående utbildningar och forum för arrangörer
- Sitter med vSO och kårens kommunikationsavdelning och kollar på synliggörande av trygghet i samband med nöjeslivet

Kommande utmaningar

Det är mycket av min tid som läggs på incidenthantering, möten och löpande verksamhet. Min främsta utmaning framöver är därför att prioritera i mitt arbete.

Sociala enhetens vice ordförande (vSO)

Siri Moberg



Reflektioner

I skrivande stund har jag precis vaknat till liv igen efter ET, Pubrundan och FestU. Jag är stressad och tiden är knapp, med mycket möten och arbetsuppgifter som samlats på hög.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	----------	---	---	---	---	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Pågående arbete

Kontinuerliga arbetsuppgifter och arbete med verksamhetsplanspunkter. Aspning av sektionsskommittéer, vilket medför ett högt tryck på Gasquen.

Kommande utmaningar

Minska arbetsbelastningen och göra klart olika uppgifter för en ledig jul.





Arbetsmarknadsenhetens ordförande (AO)

Samuel Martinsson

Reflektioner

Efter några månader på jobbet så börjar jag ändå känna mig lite varm i kläderna. Jag har också börjat inse att det inte är jättemycket i just min roll som är rutinarbete, så jag får acceptera att uppgifter kan ta längre tid än jag kanske först trodde. Arbetar kontinuerligt med att försöka bli bättre på att prioritera och hinna med arbete som jag faktiskt tycker är viktigt. Ibland är det lätt att springa på bollar som dyker upp istället för att arbeta långsiktigt.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Pågående arbete

- Kårens julmiddag
- Samarbetsavtal
 - Omstrukturering av avtal med CONSAT, Renova och Fysiken
- Arbete med verksamhetsplanen
 - Undersöker möjligheten till nya student team
 - Kollar över sponsringsutbildningar och ser hur de kan utvecklas
- Löpande arbete
 - Hjälper arbetsmarknadsgrupper och mässgrupper
 - Svarar på mejl från externa parter
 - Har kontinuerlig dialog med Chalmers Teknologbolag

Kommande utmaningar

Framåt är mitt mål att lägga mer tid på arbetet med verksamhetsplanen och lite mer strategiskt arbete. I detta arbete planerar jag att utveckla sponsringsutbildningarna vi håller, titta på hur vi kan marknadsföra

projektengagemang på ett bättre sätt och ta kontakt med högskolan gällande student team. Denna läsperiod händer mycket för många av arbetsmarknadsgrupperna och mässgruppern, då många har aspning och/eller arrangerar mässor. Kårens julmiddag kommer också ta en hel del av min tid under november.

Arbetsmarknadsenhetens vice ordförande (vAO)

Sina Möwitz

Reflektioner

Det har varit mycket under senaste veckorna och nu när det blir mörkare är motivationen inte alltid på topp. Jag har behövt börja planera in fritid i schemat annars försvinner dagarna i varandra. Numera är det också lite mer stressigt, det händer många saker och ofta också på samma gång så att jag har blivit bra på att prioritera. Jag har ändå lätt att komma hem och släppa jobbet.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Arbetsbelastning

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Pågående arbete

- Planerar Kårens julmiddag
- Samtal i enrum med alla kommittémedlemmar
- Skicka ut kontrakt till företag som ska delta på mässan
- Late Application öppnades för att företag ska kunna göra beställningar
- Haft styrelsemöte
- Justerat prognoser
- Deltagande i jubileumsveckan Kåren 120
- Rekrytering av koordinatörer till CHARM

Kommande utmaningar

- Resa med CHARMk till Stockholm



- Workshop med Högskolan och alla mässor på Chalmers för ett bättre samarbete och lättare åtkomst till lokaler och schemafritt
- Julmiddagen
- Rekrytering av värdar till CHARM
- Värdinformation och Kick-Off



CHALMERS STUDENTKÅR

**Report to
Council Meeting 3 from
the Management Team**

Introduction

This report is produced by the management team to highlight current tasks, workload and motivation for members of the Student Union Council (FuM) after a decision made by the council.

President (KO)

Sebastian Wikström

Reflections

At the time of writing the entire management team is in the car on the way back from the autumn teambuilding and we're in a good mood. We've arrived at a few changes to our way of work that we plan on implementing which we hope will alleviate some of the work load. Apart from that it's been an intense period with lots of board meetings and a lot of representation is upcoming such as the union's 120th anniversary, Chalmers årshögtid and the union's julbord. Despite the intense period there's a lot to be excited about which makes me motivated and curious about the future.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Work load

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Work in progress

As mentioned the different board meetings have taken up a lot of time for preparation, meetings and reflections. Primarily board meeting day with the university board, strategy day with the foundation and the university and board meeting with CFAB have opened my eyes for a few focus areas that needs some supervision moving forward. The presidium and the managing director of the union were away on a lunch-lunch meeting and discussed questions regarding the cooperation between KL and the staff, the Union 2040 project and other highly relevant points.

- Fundraising ahead of Kåren 2040
 - Overwatch of the university's recruitment
 - Starting up the managing board
- Representation

- The Union's 120th anniversary
- Chalmers årshögtid
- The union's julbord

Upcoming challenges

The fundraising process is still highly relevant. As of today we are waiting for Chalmers to finish the recruitment of a fundraising director where we hope to be able to give some input on the proposed person. The startup of the Union 2040 project will be highly important moving on and focus will be on appointing the entire board group and some of the project groups. The wellbeing of the management team will be a focus area going forward as the end of the calendar year usually is one of the toughest periods. I will try to make sure that everyone in the management team are well and receive the support they need.

Vice President (VO)

Cesar Lanner

Reflections

After having been on the post about a quarter of the time I'm starting to feel comfortable with most of the daily tasks. A lot of things surrounding economy and other administration is now routine which creates more time for my own projects. Moving forward I'm working on using this time in a better way, it is difficult to plan longer stretches of time as the schedule is packed & a lot of smaller tasks usually come up during the day. At the same time the mail inbox is never empty.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Work load

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Work in progress

- Economical follow up and questions from committees
- Email tasks with various questions surrounding the operation
- Administration for the management team and the management board
- Looking over operational plans for committees

- Producing a new education for "firmatecknare" for the student divisions
- Appointing the first project groups for the Union 2040 project
- Looked over governing documents with others in the management team

Upcoming challenges

- Take the time necessary to move forward in my projects
- Contact with union associations ahead

Premises Officer (HA)

Martin Klasa

Reflections

Autumn is in full swing and the reception has been over for a while now. The reception was intense, but the period after the reception has been just as full of work. The workload is still high and doesn't look like it's going to drop for a while. However, I feel warmed up and now have a better idea of what an HA should do. I've also had the chance to work on my problem-solving skills, and in the process become a bit of an elevator technician, among other things.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Work load

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Work in progress

I am currently working on several different things that can be summarized in the bulleted list below.

- Projects linked to the operational plan that will involve a redistribution of rooms and storage space in the union house.
- The union's new LED screen.
- Further development of our system for managing the union's active members ("funkis").
- The project group for a new Student Union building, linked to Kåren 2040.



- Review fixed installations in Gasquen. A new stove + dishwasher has been installed and new luminaires will soon be installed in the ceiling for the lights.
- Some work regarding improving the fire safety within the Student Union building.

In addition to this, there are the ongoing tasks such as access management, maintenance of the cars, inspection reports, bookings, etc.

Upcoming challenges

One of my big challenges right now is to make sure that the project around the redistribution of rooms in the student union building is implemented as well as possible. I have noticed that change management is not easy and the whole project will require some time from my side. Otherwise, it's about trying to find a balance in what I should spend my time and energy on, and how I plan my longer-term projects. Challenges in the near future are mainly about changing tires on all cars, getting the LED screen up and running and the development of funkis.



Educational Affairs Officer (UO)

Jacob Bengtsson

Reflections

I've gotten into my tasks and work and overall I feel comfortable in my role. I feel like I have a decent work load and that I'm given the chance to affect the outcomes in interesting and important forums. It's a lot of fun to be able to meet and work with so many different people who truly wish the best for the Chalmers Student Union and the university.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Work load

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	----------	---	---	---	----

Work in progress

Lately I've been doing a lot of work related to the restructuring of the master's programmes and the union's steering documents. I've also been looking into how we should work with/against the university surrounding student division premises.

Upcoming challenges

Prioritizing the different questions and interest in the large student body, the student divisions, the union and the university and what I myself would like to change.

Educational Affairs Deputy Officer (vUO)

Beata Holmlid

Reflections

Time moves quickly and I'm starting to get stressed about finishing everything I wanted during this year. I'm working on making a clearer plan for myself to highlight the remaining time and the project plans.



Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	----------	---	---	---	----

Work load

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Work in progress

I'm still working on getting into my role in each forum to be able to affect the outcomes in the forums. I'm actively working on looking over and evaluating the roles of our student representatives and the educations we offer them.

Upcoming challenges

A goal is to manage a recruitment process with good conditions for our new student representatives in the "institutionsråd". I'm also working on clarifying the project plans to be able to more easily prioritize during the weeks.



Student Welfare and Campus Life Officer (SO)

Alva Limbäck

Reflections

After a few months in the position, I have become more accustomed to the work and feel comfortable in the role. A large part of my time is spent in meetings, both in various university forums and related to student politics, as well as dealing with student matters. This sometimes makes it challenging to find time for the different projects I want to work on. At the same time, I really enjoy meeting so many different people, both students and university staff!

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	----------	---	---	---	----

Work load

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Work in progress

- Handles incidents through independent incident management and by supporting section boards
- Plans educational sessions for the spring
- Participates in the operational plan regarding educational activities and forums for organizers
- Works with vSO and the student union's communications department to enhance the visibility of safety in connection with events

Upcoming challenges

A lot of my time is spent on incident management, meetings, and ongoing operations. My main challenge going forward is therefore to prioritize within my work.

Student Welfare and Campus Life Deputy Officer (vSO)

Siri Moberg



Reflections

As of writing I've just woken to life after an intense period containing ET-raj, the pub crawl, and FestU. I'm stressed and short on time with a lot of meetings and tasks piling up.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	----------	---	---	---	---	---	----

Work load

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	----------	----

Work in progress

Continuous tasks and work on the tasks in the operational plan. Aspning with the student division committées has begun which increases the bookings on Gasquen

Upcoming challenges

Reduce the workloas and finish different tasks to prepare for a Christmas without work.



Business Relations Officer (AO)

Samuel Martinsson

Reflections

After a few months on the job, I'm starting to feel a bit more comfortable. I've also started to realize that there's not a lot of routine work in my role, so I have to accept that tasks can take longer than I initially thought. I am continuously working on trying to get better at prioritizing and managing the work that I actually think is important. Sometimes it's easy to chase after things that pop up instead of working on long-term goals.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Work load

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Work in progress

- Union's Christmas Dinner
- Partnership Agreements
 - Restructuring agreements with CONSAT, Renova, and Fysiken
- Work with the operational plan
 - Exploring the possibility of new student teams
 - Reviewing sponsorship training and exploring ways to develop them
- Ongoing Work
 - Assisting labor market groups and fair groups
 - Responding to emails from external parties
 - Maintaining continuous dialogue with Chalmers Teknologbolag

Upcoming challenges

Going forward, my goal is to spend more time working on the operational plan and doing more strategic work. As part of this, I plan to develop the sponsorship training we offer, look into how we can better market project engagement, and reach out to the university regarding student teams. This semester, a lot is happening for

many of the labor market groups and the fair groups, as many are recruiting and/or organizing fairs. The Union's Christmas dinner will also take up a significant amount of my time in November.

Deputy Business Relations Officer (vAO)

Sina Möwitz

Reflections

It has been a lot recently and now that it is getting darker, my motivation is lower as well. I had to start planning free time in my schedule otherwise the time would just fly by. Right now, it is very stressful, a lot of things are happening all at once so I have become quite good at prioritising. Still, I can leave work at work easily when I get home.

Motivation

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	----------	---	---	----

Work load

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	----------	---	----

Work in progress

- Planning the christmas dinner
- One-on-one conversations with the committeemembers
- Sending contracts to the companies that want to participate in CHARM
- Late Application opened for companies to complete their application
- Board meeting
- Prognosis for the upcoming quarter
- Participation in the anniversary week for Kåren 120
- Recruitment of coordinators for CHARM

Upcoming challenges

- Travel to Stockholm with the CHARMcommittee



- Workshop with the university and all of Chalmers fairs for a better cooperation regarding premises and scheduling
- Christmas dinner
- Recruitment of hosts for CHARM
- Host Information evening and Kick-Off



Proposition 11 - Uppdatera reglementet med borttagandet av inaktiva kårföreningar

Bakgrund

I augusti genomförde Eimer som avgående vSO en kontroll av kårföreningar genom att försöka komma i kontakt med samtliga och stämna av deras verksamhet. Syftet med kontrollen var att skapa en bättre uppfattning om statusen på våra kårföreningar idag och hur vi i framtiden kan följa upp detta bättre. Eimer sammanställde en rapport om statusen på samtliga föreningar där det även uppdagades att flera föreningar inte bedrev någon verksamhet eller inte var kontaktbara.

Kårstyrelsen valde utifrån rapporten att upphäva kårföreningsstatus för de föreningar som inte hört av sig och kan betraktas inaktiva. Vi vill med denna proposition fastställa beslutet med en reglementesändring enligt bilaga (endast kapitel 17 som det berör).

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att godkänna reglementesändringarna enligt bilaga och därmed fastställa kårstyrelsens beslut om upphävandet av kårföreningsstatus för föreningarna Chalmers Blockchain Association (802536-3766), Chalmers Entreprenörskapsförening (802505-9588), Chalmers Kinagrupp (802518-5807), Chalmers Student Union Blockchain Society (802514-9140), REACT (802492-8569) och SBE Student Chapter Chalmers (802467-7000).

Kårstyrelsen genom

Cesar Lanner
Vice Kårordförande 24/25

Board Bill 11 - Update the regulations with the removal of inactive Union societies

Background

In August, Eimer, as outgoing vSO, carried out a check of union associations by trying to get in touch with all of them and check their activities. The purpose of the check was to get a better idea of the status of our associations today and how we can follow this up better in the future. Eimer compiled a report on the status of all associations, which also stated that several associations were not conducting any activities or were not contactable.

Based on the report, the union board chose to revoke the union society status of the societies that we have not come in contact with and can be considered inactive. With this board bill we want the council to ratify our decision through the changes in the regulations in the appendix (only chapter 17 which is the one covered in this topic).

Motions

With the above as a background, the student union board proposes

that *the changes to the regulations according to the appendix be approved, and thereby confirm the Student Union Board's decision to revoke the union society status of the societies; Chalmers Blockchain Association (802536-3766), Chalmers Entreprenörskapsförening (802505-9588), Chalmers Kinagrupp (802518-5807), Chalmers Student Union Blockchain Society (802514-9140), REACT (802492-8569) och SBE Student Chapter Chalmers (802467-7000).*

The Union Board through

Cesar Lanner
Vice President 24/25



Kapitel 17

KÅRFÖRENINGAR

Föreningar	17:1	<p>Kårens kårföreningar är</p> <ul style="list-style-type: none">• AI Safety Gothenburg (802545–7956)• AllianceOrchestret (802544–0580)• Avancez MC (802417–5294)• Bamse (802414–1213)• CAESAR (802537–7451)• CBCS Chalmers Student Union Blockchain Society (802514–9140)• Chalmers Alternative Sports (802414–7038)• Chalmers Ballong Corps (802417–6243)• Chalmers Barockensemble (857204–5196)• Chalmers Blockchain Association (802536–3766)• Chalmers Blue McRangers (802415–6419)• Chalmers Capital Management (802530–0537)• Chalmers Coding Club (802534–7918)• Chalmers Dykarklubb (802416–3019)• Chalmers Entrepreneurship Society (802525–4866)• Chalmers Entreprenörskapsförening (802505–9588)• Chalmers Handbollsklubb (802431–8456)• Chalmers Islamiska Förening – CIF (802436–2504)• Chalmers Karateklubb (802414–1197)• Chalmers Kinagrupp (802518–5807)• Chalmers Kristna Grupp (802414–5966)• Chalmers Magic Collective (802546–2972)• Chalmers Orienteringslöpare (802414–4928)• Chalmers Robotförening (802420–1942)• Chalmers Rock Club CROC (802413–5207)• Chalmers Rymdgrupp (Chalmers Aerospace Club/CAC) (802414–1205)• Chalmers Schackförening (802546–5371)• Chalmers Segelsällskap (ChSS) (802457–3811)• Chalmers Skytteförening (857205–5773)• Chalmers Social Dance Association (802548–2319)• Chalmers Studentkårs Idrottssällskap (802493–6125)• Chalmers Students for Sustainability (802419–4378)• Chalmers Sångkör (857203–0826)• Chalmers Women’s Association (802529–3260)• Chalmersbaletten (802415–4117)• Effective Altruism Gothenburg (802525–4833)
------------	------	---



		<ul style="list-style-type: none">• E-Sektionens Teletekniska Avdelning ETA Chalmers (802413–7963)• Föreningen Chalmers Börssällskap (857207–5698)• IAESTE Gothenburg (802544–0465)• Ingenjörer Utan Gränser – Chalmers Studentkår (802524–4743)• Iranian Students Association at Chalmers (I.S.A.C) (802444–7446)• Lindholmens Makerspace (802508–4644)• RANG – Chalmers Indian Association (802512–0356)• REACT (802492–8569)• SBE Student Chapter Chalmers (802467–7000)• T-RaX (802538–9001)• Väst kustFolk (802533–8495)• Öl bruket (802511–5844).
--	--	--



Proposition 12 - Arkivera riktlinjer för kårens krispaket

Bakgrund

Chalmers studentkår är en fantastisk organisation på många sätt och vis. Men även vi bär på en del brister, en av dessa är att skapa massa dokument och en annan är att följa upp dessa dokument. Ett exempel är att kåren under pandemin antog riktlinjer för krispaketet som skapades som en följd av de ekonomiska förlusterna som drabbade många sektioner i samband med sagda pandemi. Dokument är väldigt tydligt kopplat till COVID-19 som idag inte längre har någon större påverkan på den ekonomiska situationen hos kåren eller sektionerna. Kårstyrelsen finner det därmed lämpligt att FuM arkiverar dessa riktlinjer till följd av dess irrelevans i dagsläget.

I samband med denna proposition vill kårstyrelsen också upplysa om att vi just nu ser över våra styrdokument överlag och kommer vara ett fortsatt arbete. Om FuM hade varit intresserade av att se över några av de dokument som ni äger är detta mer än välkommet och ni är alltid välkomna att bolla frågor med oss.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att arkivera dokumentet "Riktlinjer för kårens krispaket"

Kårstyrelsen genom

Cesar Lanner
Vice Kårordförande 24/25

Board Bill 12 - Archive the guidelines for the Union's crisis package

Background

Chalmers Student Union is a fantastic organization in many ways. But we also have some shortcomings, one of these is to create a lot of documents and another is to follow up on these documents. One example is that during the pandemic, the union adopted guidelines for the crisis package that was created as a result of the financial losses that affected many student divisions in connection with the said pandemic. The document is very clearly linked to COVID-19, which today no longer has any major impact on the financial situation of the union or the divisions. The union board therefore finds it appropriate that FuM archives these guidelines due to its irrelevance today.

In connection with this board bill, the union board also wants to inform that we are currently reviewing our governing documents in general and will be a continued work. If FuM would be interested in reviewing any of the documents you own, this is more than welcome and you are always welcome to discuss questions with us.

Motions

With the above as a background, the student union board proposes

that *the "Guidelines for the Union's crisis package" be archived.*

The Union Board through

Cesar Lanner
Vice President 24/25



Member bill 1 – Changing the deadline for attachments to council summons

Background

As it currently stands, the preliminary summons and the final summons for the council meetings are to be sent out 14 or 7 days prior to the meeting respectively. At the same time, the deadline for submitting certain documents that need to be included in said summons are in the bylaw also set as 14 or 7 days prior. This results in the summons sometimes having to wait until almost midnight before getting sent out, just in the case of someone sending in documents at the last minute. Even then, some documents sometimes need to be added afterwards due to them arriving after the summons being sent out. Previous practice has sometimes (wrongly) set a specific time on the day as a deadline for submitting documents, however, this does not go in line with the writing in the bylaws.

In order to prevent this, and give more flexibility to the speaker's presidium when publishing the summons, I propose that the deadline for sending in documents and attachments, that are to be included in the summons, be changed to the day before the summons is supposed to be published instead of the same day.

For the purposes of visualization, I have marked in yellow the parts of each section affected.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

att i stadgans "6:15 Motion" ändra

Motion	6:15	Motion som medlem önskar ta upp under fullmäktigesammanträde ska vara talman skriftligen tillhanda senast 14 dagar före sammanträdet. Kårstyrelsen ska bemöta samtliga inkomna motioner. Sådant bemötande ska vara talman skriftligen tillhanda senast åtta dagar före sammanträdet.
--------	------	--

till

Motion	6:15	Motion som medlem önskar ta upp under fullmäktigesammanträde ska vara talman skriftligen tillhanda senast 15 dagar före sammanträdet. Kårstyrelsen ska bemöta samtliga inkomna motioner. Sådant bemötande ska vara talman skriftligen tillhanda senast åtta dagar före sammanträdet.
--------	------	---



att i stadgans "6:18 Interpellation" ändra

Interpellation	6:18	<p>Fullmäktigeledamot kan ställa interpellation. Interpellation ska vara talman skriftligen tillhanda senast sju dagar före fullmäktigesammanträde.</p> <p>Interpellation kan ställas till alla delar av kåren. Kårledningen ansvarar för att interpellation besvaras.</p> <p>Debatt med anledning av interpellation är fri.</p> <p>Fullmäktige kan vid behandling av interpellation endast besluta om protokollsanmärkning, remiss och/eller arbetsgrupp i syfte att utreda frågan.</p>
----------------	------	--

till

Interpellation	6:18	<p>Fullmäktigeledamot kan ställa interpellation. Interpellation ska vara talman skriftligen tillhanda senast åtta dagar före fullmäktigesammanträde.</p> <p>Interpellation kan ställas till alla delar av kåren. Kårledningen ansvarar för att interpellation besvaras.</p> <p>Debatt med anledning av interpellation är fri.</p> <p>Fullmäktige kan vid behandling av interpellation endast besluta om protokollsanmärkning, remiss och/eller arbetsgrupp i syfte att utreda frågan.</p>
----------------	------	--

Albert Vesterlund
Speaker 2024/2025



Motion 3 – Tillåt förbund med 1 person

Bakgrund

Att man inte får vara 1 person i ett förbund skapar problem för valnämnden och kandidater.

I år var det en kandidat som ställde upp för valet med ett förbund. Då ingen annan kandidat ställde upp för detta fick vi ta bort förbundet på grund av regeln med bara en kandidat per förbund. Detta betydde att budskapet och själva syftet med förbundet inte kunde meddelas.

Ett annat potentiellt problem är om ett förbund endast är två kandidater. Vad händer då om en kandidat hoppar av? Enligt stadgan får detta förbund inte existera längre vilket bara skapar extra arbete och problem.

Dessutom har oberoende kandidater redan svårigheter att komma med i FuM. Varför inte ge dem samma möjlighet att synas som resten av kandidaterna får?

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

att Ändra först stycket i 7:7 till: “**En** ~~två~~ eller fler kandidater får sammansluta sig till ett valförbund. Valförbund anmäls skriftligen till valnämnden under registreringstiden för valtillfället.”

Emrik Östling
Valnämnden 2024, MFP 23/24
emrik@chs.se

Jacob Bengtsson
Valnämnden 2024, Förbundet 23/24
jacob.bengtsson@chs.se

Abhilash Venkat Narayanan
Valnämnden 2024
abhilash.venkat@chs.se

Johan Wheeler
Valnämnden 2024
johan.wheeler@chs.se

Max Hvid-Hansen
max.hvid-hansen@dtek.se

Oscar Litorell
Valnämnden 2024
oscar.litorell@chs.se

Motionssvar - Tillåt förbund med 1 person

Bakgrund

Vi i kårledningen ser inte något större problem med att tillåta valförbund med en person i valet till kårfullmäktige. Vi ser att detta ger större möjligheter till kandidaterna, samt minskar på administrativt krångel som kan uppstå då ett varlförbund tappar kandidater. Vi tycker dock att det är värt att beakta att detta innebär en stadgeändring innan ett beslut tas.

Med bakgrund av att detta faktiskt är en stadgeändring så anser vi dock att yrkandet behöver justeras för att göra detta tydligt, även om det framgår i motionens bakgrund. Vi vill även föreslå en alternativ formulering, då vi tycker att den föreslagna formuleringen blir lite klumpig när "två" byts ut mot "en".

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att i stadgan ändra första stycket av 7.7 till "Ett valförbund består av en eller flera kandidater. Valförbund anmäls skriftligen till valnämnden under registreringstiden för valtillfället."

Kårstyrelsen genom

Samuel Martinsson
Arbetsmarknadsenhetens ordförande 24/25

Board Statement - Allow coalitions with one person

Background

The management team does not see any major issue with allowing coalitions consisting of a single person in the election for the student union council. We believe this provides greater opportunities for the candidates and reduces administrative complications that can arise when an coalition loses candidates. However, we think it is worth noting that this involves a change to the statutes before a decision is made.

Given that this is indeed a change to the statutes, we believe the proposal needs to be adjusted to clarify this, even though it is mentioned in the background of the motion. We would also like to suggest an alternative wording, as we feel the proposed formulation becomes a bit awkward when 'two' is replaced by 'one'.

Motions

With the above as a background, the student union board proposes

to *change the first paragraph of 7.7 in the statutes to "Ett valförbund består av en eller flera kandidater. Valförbund anmäls skriftligen till valnämnden under registreringstiden för valtillfället."*

The Union Board through

Samuel Martinsson
Business Relations Officer 24/25



Motion 5

förbättring av motionshallens basketmöjligheter

Bakgrund

Motionshallen används ofta för olika idrottsaktiviteter, och basket är en av de populära sporterna. Tyvärr finns det i dagsläget endast en basketkorg i hallen, vilket begränsar användningen av hela planen. När man spelar basket tvingas man ständigt börja om, vilket stör spelupplevelsen och förhindrar ett naturligt flöde i spelet.

Problem

När basket spelar i kårhallen idag, uppstår följande problem:

- Spelarna måste ofta stanna upp och börja om varje gång bollen ska tas tillbaka.
- Det förstör det naturliga spelets rytm och flöde, vilket gör basket mindre attraktivt för spelarna vilket leder till att färre studenter kommer till våra träningar.
- Eftersom korgen sitter på fel sida av planen så leder det till mindre spel i matcher

Kostnadsförslag

För att åtgärda detta problem föreslås att en till basketkorg installeras i kårhallen. Den befintliga korgen fungerar väl, och en exakt likadan korg kan 1 inköpas för cirka 12 000 kr från Unisport och installeras på motsatt vägg från den existerande i hallen.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

- att** HA köper en ny basketkorg till kårhallen.
- att** HA installerar det på motsatt vägg från den redan existerande korgen i hallen.
- att** HA ser till att den är installerad i kårhallen innan årsskiftet.

Undertecknat av:

iDrott, Datateknologsektionens idrottskommitté

MISS, Maskinteknologsektionens idrottskommitté



ZIK, Zätateknologsektionens idrottskommitté
E-Sport, Elektroteknologsektionens idrottskommitté
KFIK Teknologsektionen KfKbs idrottskommitté
TDIlaget Teknologsektionen Teknisk Designs idrottskommitté
IF Teknologsektionen Industriell Ekonomi's idrottskommitté
DSC ingenjörsteknologsektionens idrottskommitté
GSvett Gsektionens idrottskommitté
A-laget A-sektionens idrottskommitté
IFK Kemiteknologsektionens idrottskommitté

Motionssvar - Förbättring av motionshallens basketmöjligheter

Bakgrund

Frågan om ytterligare en basketkorg har länge varit aktuell för HA och minst lika aktuell inom CHES (Chalmers Enade Sportsällskap). Frågan har ofta lyfts till tidigare HA från sektionernas idrottskommittéer eller från CHES och svaret har ofta blivit nej. Att det blivit nej på detta förslag har nog ofta berott på att HA haft större arbetsuppgifter på agendan, som bidrar till mer medlemsnytta eller prioriteras högre av någon anledning.

Som HA just nu har jag även en hel del andra uppgifter jag hellre lagt tid på som jag anser skapar mer medlemsnytta. Exempelvis finns det förbättringar att göra kring brandsäkerheten i kårhuset; jag önskar lägga tid på projektet kring omfördelning av rum i kårhuset och se till att det blir så bra som möjligt för alla inblandade. Det finns även ett visst utvecklingsarbete kring kårhusets lokaler samt garaget som jag hade velat driva. Om FuM godkänner denna motion kommer det inskränka på HA:s andra tänkta projekt som då inte kommer vara lika prioriterade, exempelvis de nämnda ovan.

Under FuM1 för verksamhetsåret 20/21 godkändes en motion för att samla en arbetsgrupp av 5 personer med syftet att "...utreda hur Chalmers Studentkår kan gå tillväga för att tillgängliggöra en fullstor och campusnära motionshall för sina medlemmar." Arbetsgruppens arbete resulterade in en rapport till FuM7a samma verksamhetsår.

Resultatet blev av rapporten blev (kort sammanfattat) att kåren skulle:

- Bedriva påverkansarbete gentemot Göteborg stad (genom Göteborgs Förenade Studentkårer, GFS) för att uppnå låg taxa för Chalmers studentkår att hyra idrottshallar.
- Fortsatt samarbete med Fysiken.
- Fullstor motionshall i campusplanen och bygga den tillsammans med Högskolan, Akademiska Hus och Göteborgs Stad.

Påverkansarbetet genom GFS jobbades på men vi har inte lyckats hitta vad det ledde till. Samarbetet med Fysiken är fortfarande i gång och fungerar, däremot har vi begränsat med insyn om det samarbetet utvecklats sedan dess. Att bygga en fullstor motionshall och lägga in i campusplanen är kanske inte något som pratats om att genomföras; däremot finns planer på en ny stor multiarena som ett projekt under Kåren 2040.

Det kan därför vara rimligt att fundera på hur mycket kåren vill investera i den existerande motionshallen, om tankarna kanske ändå lutar åt att låta bygga en ny. Vad kommer den existerande motionshallen användas för om den nya multiarenan existerar? Är större investeringar i den nuvarande motionshallen av ekonomiskt värde? Det är kanske inte svar på motionen, men frågor för FuM värda att fundera på.

Bemötande av motionens att-satser

Som det ser ut i dagsläget är det inte rimligt att sätta upp en basketkorg mot den existerande. Väggen där är en träpanel med ljudabsorbent bakom och kommer inte att vara tillräckligt hållfast för en väggmonterad, uthängd basketkorg. Det är säkert möjligt att montera den, men skulle någon hänga i den skulle den med största sannolikhet slitas ned från väggen och riskera skada individer under, likt väl väggen eller golvet i salen.

Vill man veta om det går att fästa en basketkorg på den väggen behöver det göras en hållfasthetsanalys av väggen samt undersöka vad som finns bakom träpanelen och ljudabsorbenten. En sådan analys skulle uppskattningsvis kosta ca 6 000 kr. Om det skulle visa sig vara ett mer hållfast material bakom träpanelen är det fortfarande inte möjligt att få den uppsatt till innan årsskiftet då husets fastighetsköpare skall ha tid att sätta upp den.

Då husets ägare (EKAB) inte har budgeterat för särskilt mycket arbete i motionshallen har de sagt att de inte kommer ta kostanden för denna eventuella ombyggnation. Det gjordes en större satsning i motionshallen i början på 2024 när golvet lades om, vilket var en stor kostnad för EKAB. En anledning till att det inte finns särskilt mycket pengar för motionshallen i den nya budgeten. Självklart har kåren pengar att använda om FuM så skulle önska, men när det handlar om väggar, golv, tak, etc. är det något som bör hanteras av EKAB av fastighets- och underhållsskäl.

Tidsramen som nämns i motionärernas yrkanden är heller inte rimlig och kommer inte gå att möta. Realistiskt kan det tidigast åka upp en basketkorg under sen vår/tidig sommar, om motionen bifalls. Kostnaden lär även bli dyrare än vad motionen föreslår. Basketkorgen med tillbehör kostar rimligen runt den nämnda summan, men det kommer tillkomma en hel del andra kostnader så som hållfasthetsanalys av väggen och personalkostnader. Den faktiska kostnaden hade kanske landat runt 30 000-50 000 kr, beroende på vilket arbete som behöver göras med väggen.

Med allt detta sagt är HA och kårstyrelsen inte negativa till en ny basketkorg som möjliggör bättre träningar och matchspel i hallen. HA bistår gärna med kompetens och kontaktuppgifter till en grupp studenter som kan ta fram ett kostnadsförslag för installation av en ny basketkorg att presentera för FuM. Skall HA driva det arbetet ensam kommer det ta längre tid och andra projekt/arbete i huset kommer att nedprioriteras.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att *avslå motionen i sin helhet*

Frågor ställs med fördel till
Martin Klasa
Husansvarig 24/25

Kårstyrelsen genom
Sebastian Wikström
Kårordförande 24/25

Board Statement - Improvement of the gym's basketball facilities

Background

The question of an additional basketball hoop has long been relevant for HA and at least as relevant within CHESS (Chalmers Enade Sportsällskap). The question has often been raised to previous HA from the student division's sports committees or from CHESS and the answer has often been no. That it has been no to this proposal has probably often been due to HA having larger tasks on the agenda, which contribute to more member benefit or are prioritized higher for some reason.

As HA right now, I also have a lot of other tasks I would rather spend time on that I think create more member benefit. For example, there are improvements to be made regarding fire safety in the SU building; I want to spend time on the project regarding the redistribution of rooms in the SU building and make sure that it is as good as possible for everyone involved. There is also some development work around the union house's premises and the garage that I would like to pursue. If FuM approves this motion, it will limit HA's other intended projects that will then not be as prioritized, such as those mentioned above.

During FuM1 for the operational year 20/21, a member bill was approved to gather a task force of 5 people with the purpose of "...investigating how Chalmers Student Union can proceed to make a full-size and campus-close exercise hall available to its members." The work of the task force resulted in a report to FuM7a in the same year.

The outcome of the report was (briefly summarized) that the Union should:

- Conduct advocacy work towards the city of Gothenburg (through Gothenburg United Student Unions, GFS) to achieve low rates for Chalmers student union to rent sports halls.
- Continued cooperation with Fysiken.
- Full-size gym in the campus plan and build it together with the University, Akademiska Hus and the City of Gothenburg.

The influence work through GFS was worked on but we have not managed to find what it led to. The collaboration with Fysiken is still going on and working, however, we have limited insight into whether that collaboration has developed since then. Building a full-size gym and putting it in the campus plan is perhaps not something that has been talked about being implemented; however, there are plans for a new large multi-arena as a project under the Union 2040.

It may therefore be reasonable to consider how much the union wants to invest in the existing gym, if the thoughts may still lean towards having a new one built. What will the existing gym be used for if the new multi-arena exists? Is major investment in the existing gym of economic value? These may not be answers to the motion, but they are questions for FuM to consider.

As it stands, it is not reasonable to put up a basketball hoop opposite the existing one. The wall there is a wooden panel with a sound absorber behind it and will not be strong enough for a wall-mounted, suspended basketball hoop. It is certainly possible to mount it, but if someone were to hang from it, it



would most likely be torn from the wall and risk injuring individuals underneath, as well as the wall or floor of the hall.

If you want to know if it is possible to attach a basketball hoop to that wall, you need to do a strength analysis of the wall and investigate what is behind the wooden panel and the sound absorber. Such an analysis would cost an estimated 6,000 SEK. If it turns out to be a more durable material behind the wooden panel, it is still not possible to get it set up before the end of the year when the house's caretaker should have time to set it up.

As the owner of the building (EKAB) has not budgeted for much work in the gym, they have said that they will not take the cost of this possible rebuilding. There was a major investment in the gym at the beginning of 2024 when the floor was replaced, which was a major cost for EKAB. One reason why there is not much money for the gym in the new budget. Of course, the union has money to use if FuM so wishes, but when it comes to walls, floors, ceilings, etc. it is something that should be handled by EKAB for property and maintenance reasons.

The time frame mentioned in the motion is also not reasonable and will not be met. Realistically, the earliest a basketball hoop can go up is late spring/early summer, if the motion is approved. The cost will also be more expensive than the motion proposes. The basketball hoop with accessories probably costs around the mentioned sum, but there will be a lot of other costs such as strength analysis of the wall and staff costs. The actual cost might have been around 30,000-50,000 SEK, depending on the work that needs to be done with the wall.

With all this said, HA and the union board are not negative to a new basketball hoop that enables better training and match play in the hall. HA is happy to assist with expertise and contact information for a group of students who can develop a cost proposal for the installation of a new basketball hoop to present to FuM. If HA is to run this work alone, it will take longer and other projects / work in the house will be downgraded.

Motions

With the above as a background, the student union board proposes

to *reject the bill in its entirety*

Questions are best directed to
Martin Klasa
Premises officer 24/25

The Union Board through

Sebastian Wikström
President 24/25



Member Bill 6 – Workgroup on inclusion of un/under-represented groups in Chalmers Student Union activities and benefits

Background

While membership of the student union is mandatory for taking exams at Chalmers, there is people who study at Chalmers' campus but are not allowed to be members of the Student Union. This prevents them from enjoying the benefits such a membership would entail, bringing up a large array of issues.

Aside from representation by the Student Union and voting rights therein, this prevents such groups from partaking into the various activities the Student Union organizes, sometimes leading to a feeling of isolation and marginalization. A recent example of this has been the local PhD council at CSE not being able to participate in a Pub Crawl visit, since this would have inherently excluded GU and visiting PhD students, which the council is also supposed to represent.

An incomplete list of groups of people affected by this follows:

- GU PhD students in mixed departments (such as CSE, Mathematics and Physics) in the Johanneberg campus face a plethora of differential treatment, based on which institution employs them. This is something they have no choice on, and they are usually not made aware of it when they sign their contract. As a consequence, we face situations in which a social activity cannot be organized because it would leave a sizable minority of our colleagues out. A similar situation is how different people in a group have to pay different prices for a meal (say, at the Student Union's restaurant), and so on. Such situations are sadly quite frequent.
- Visiting PhD students doing part of their research studies at Chalmers face an even worse situation: everything mentioned for GU student applies, plus they're not even represented in the university.
- Visiting Master's and Bachelor's students working on their thesis under the supervision of a Chalmers professor (or at a mixed department) are in the same situation as visiting PhD students.
- Students not enrolled at a study program, but who are taking freestanding courses at Chalmers, face once again the same situation.



We're keenly aware this list is incomplete, and would like to motivate further inquiry on this topic, providing options for including them in activities and benefits, in order to ameliorate these undesirable circumstances for the minorities they impact.

Yrkande (*Motions*)

In light of the foregoing, the undersigned move

that an "Inclusion to Activities and Benefits" (IAB in the following) task force is created, consisting of at most 9 members (2 for each mixed department, plus 3 in order to provide an outside perspective) to be elected at FUM 3 and active until the end of FUM 5. We suggest (but do not require) that the task force be composed of:

- 2 members from each mixed department (one Chalmers and one GU PhD student),
- Up to 1 member from the other groups mentioned above,
- At least 1 member not from any of these groups, to provide an external perspective.

that the IAB task force is tasked with filling any vacant spots not filled at FUM 3.

that the IAB task force provides a report by FUM 5 on the different groups that Chalmers Student Union should consider providing inclusivity options to, as well as recommendations on how to best integrate them.

that full membership for people who have a right to be represented from other student unions in Sweden is outside of the scope of the IAB task force (and will hence not be mentioned in the inclusivity options the IAB task force provides at FUM 5).

that introducing different tiers of membership to Chalmers Student Union is outside of the scope of the IAB task force (and will hence not be mentioned in the inclusivity options the IAB task force provides at FUM 5).

On behalf of DUDES,

Francisco Blas Izquierdo Riera (DUDES)

Lorenzo Perticone (DUDES)



Motionssvar - Arbetsgrupp för inkludering av o-/underrepresenterade grupper i Chalmers Studentkårs aktiviteter och förmåner

Bakgrund

Vi i kårledningen ser att motionen förtydligats i sitt syfte. Med detta förtydligande ser vi inget problem med att starta upp en arbetsgrupp i frågan och undersöka problemen som finns och möjligheterna till lösningar.

Vi vill dock trycka på att det är viktigt att få in många perspektiv i frågan. Vi ser därför gärna att en eventuell arbetsgrupp ser till att prata med fler än enbart de som är i arbetsgruppen kring dessa frågor. Detta för att vi ska få ett så brett perspektiv som möjligt och att en enskild persons åsikt inte ska väga för tungt i arbetet.

Vi vill också trycka på att en eventuell arbetsgrupp bör undersöka den administrativa delen av frågan, alltså hur en eventuell lösning för mer inkludering ska administreras och vad det finns för utmaningar. Då anser vi att det bör hållas en dialog med kårservice under utredningen.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att *bifalla motionen i sin helhet*

Kårstyrelsen genom

Samuel Martinsson
Arbetsmarknadsenhetens ordförande 24/25

Board Statement - Workgroup on inclusion of un/under-represented groups in Chalmers Student Union activities and benefits

Background

The management team think that the motion has been clarified in its purpose. With this clarification, we see no issue in setting up a working group to address the matter and investigate the existing problems and potential solutions.

However, we would like to emphasize the importance of incorporating a wide range of perspectives into the investigation. We therefore encourage that any potential working group consults more than just the members of the group itself on these matters. This is to ensure that we gain as broad a perspective as possible, and to prevent the opinion of any single individual from carrying too much weight in the work.

We would also like to stress that any potential working group should examine the administrative aspect of the issue, specifically how any potential solution for greater inclusion would be managed, and what challenges might arise. We believe that a dialogue with the union information desk should be maintained during the investigation.

Motions

With the above as a background, the student union board proposes

to *approve the bill in its entirety*

The Union Board through

Samuel Martinsson
Business Relations Officer 24/25



Motion 7 – FuM och Chalmers framtid

Bakgrund

Fullmäktige är kårens högsta beslutande organ och behöver därför vara strategiska i sitt maktutövande för att säkra kårens framtida möjligheter att verka för medlemmarnas intressen. Därmed behöver ledamöterna hålla sig informerade i kårens och Chalmers strategier samt andra aspekter som kan påverka kårens verksamhet. Chalmers tekniska högskola står nu inför flera stora förändringar så som en campusflytt och programomläggningar samtidigt som organisationen förändras enligt 20-års strategin som antogs av styrelsen för Stiftelsen Chalmers tekniska högskola och Chalmers tekniska högskola AB i februari 2022. Detta påverkar verksamheten såväl som lämpligheten av strategiska satsningar inom Chalmers Studentkår och dess företagsgrupp, inte minst Kåren2040, varpå FuM bör ha ett intresse av att få information om detta.

Motionärerna skulle därför vilja bjuda in rektor Martin Nilsson Jacobi och vicerektor Jörgen Blennow att delta i en workshop för FuM om de förändringar som sker, Chalmers framtid och deras perspektiv på Chalmers Studentkårs roll i satsningen, vid ett lämpligt tillfälle under höst- eller början av vårterminen.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

- att** ålägga kårstyrelsen att bjuda in rektor Martin Nilsson Jacobi, vicerektor Jörgen Blennow och fullmäktiges ledamöter till en workshop om Chalmers framtid och deras syn på Chalmers Studentkår vid ett lämpligt tillfälle under LP2 eller LP3.

Nils Grimbeck
My Favorite Party

David Hedgren
My Favorite Party



Motion X – FuM and the future of Chalmers

Background

The Student Union Council is the highest decision-making body of the union and must therefore be strategic in its exercise of power to secure the union's future opportunities to advocate for the interests of its members. As such, members need to stay informed about the union's and Chalmers' strategies, as well as other aspects that may affect the union's activities. Chalmers University of Technology is now facing several major changes, such as a campus relocation and program restructuring, while the organization is evolving according to the 20-year strategy adopted by the board of the Chalmers Foundation and Chalmers Tekniska Högskola AB in February 2022. This impacts operations as well as the appropriateness of strategic initiatives within Chalmers Student Union and its corporate group, not least Kåren2040. Therefore, FuM should be interested in receiving information about these developments.

The authors would therefore like to invite Rector Martin Nilsson Jacobi and Vice-Rector Jörgen Blennow to participate in a workshop for FuM on the ongoing changes, the future of Chalmers, and their perspectives on the role of Chalmers Student Union in these initiatives, at a suitable time during the autumn or early during the spring term.

Motion

With the above as a background, the authors propose

to task the Student Union Board with inviting Rector Martin Nilsson Jacobi, Vice-Rector Jörgen Blennow, and the members of the Student Union Council to a workshop on the future of Chalmers and their views on the Student Union at a suitable time during LP2 or LP3.

Nils Grimbeck
My Favorite Party

David Hedgren
My Favorite Party



Motionssvar - FuM och Chalmers framtid

Bakgrund

Vi i kårledningen ser positivt på att fullmäktige hade varit intresserade av att höra mer om Chalmers vision och hur detta kopplar till det strategiska arbetet som kåren och fullmäktige behöver beakta. Vi tror att det finns en stor möjlighet att både rektor och vicerektor hade varit intresserade av att närvara på en sådan workshop. Samtidigt vill vi vara tydliga med att om fullmäktige beslutar att ålägga detta till kårstyrelsen så önskar vi att så många ledamöter som möjligt prioriterar att närvara på denna workshop. Detta främst för att både Martin och Jörgen i dagsläget har intensiva scheman och det är viktigt att vi respekterar deras tid.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att *bifalla motionen i sin helhet*

Kårstyrelsen genom

Sebastian Wikström
Kårordförande 24/25

Board Statement - The Future of FuM and Chalmers

Background

The management team looks positively at the council being interested in hearing more about Chalmers vision and how this connects to the strategic work that the union and the council have to consider. We also think the likelihood of the president and vice president prioritizing this activity is high. However we also want to be clear that if FuM decides to task the Student Union Board to carry this out we wish that as many council members as possible prioritize this workshop. This is primarily due to Martin and Jörgen having intense schedules and it is important that we respect their time.

Motions

With the above as a background, the student union board proposes

to *approve the bill in its entirety*

The Union Board through

Sebastian Wikström
President 24/25