



Preliminary summons

Chalmers Student Union Council, Meeting 8 24/25

You are hereby summoned to a meeting of the Chalmers Student Union council.

Location: Lindholmen Conference Centre

Time: 2025-05-14, 18:00

Language: English (primarily)

Agenda (*Föredragningslista*)

1. Preliminaries (*Preliminärer*)

- a. Opening of the meeting (*Sammanträdets öppnande*)
- b. Calling of the electoral roll (*Justering av röstlängd*)
- c. Election of two adjusters as well as tellers (*Val av två justerare tillika rösträknare*)
- d. Due announcement of the meeting (*Sammanträdets behöriga utlysande*)
- e. Approval of the agenda (*Godkännande av föredragningslista*)
- f. Co-option (*Adjungeringar*)
- g. Minutes of the previous meeting (*Föregående mötesprotokoll*)
- h. Follow-up of decisions (*Uppföljning av beslut*)
 - i. Decision 123 24/25 — Arkivarieämbetet
 - ii. Decision 146 24/25 — Arbetsgrupp med mål att utforska ändringar i kårledningens funktion

2. Messages (*Meddelanden*)

- a. Speaker's presidium (*Talmanspresidiet*)
- b. Management team (*Kårledningen*)
- c. Others (*Övriga*)

3. Designation of shareholder representatives for AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp (*Val av aktierepresentanter till AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp*)

4. Recess until after the shareholders' meeting (*Ajournering till efter bolagsstämma*)

5. Discharge matters (*Dechargeärenden*) Stiftelsen Chalmers Studenthem

- a. Financial report (*Årsredovisning*)
- b. Revisionsberättelse (*Audit report*)
- c. Discharge for the previous year's board (*Ansvarsfrihet för föregående års styrelse*)

6. Elections (*Val*)

- a. Nomination Committee (*Valberedningen*)



7. Reports (*Rapporter*)

- a. Rapport 21 — Statusrapport verksamhetsplan 24/25 till FuM8
- b. Rapport 22 — VD-rapport till FuM8

8. Board bills (*Propositioner*)

- a. Board bill 23 — Reglementesändring, invalsdatum kårkommittéer
- b. Board bill 24 — Preliminär verksamhetsplan för verksamhetsåret 2025/2026
- c. Board bill 25 — Preliminär budget för verksamhetsåret 2025/2026

9. Member bills (*Motioner*)

- a. Member bill 10 — Kokbokens bevarande
- b. Member bill 11 — Skapa en ordlista för Fulmäktige
- c. Member bill 12 — Utveckling av Fullmäktige
- d. Member bill 13 — Miljönämnden/The Environmental Committee
- e. Member bill 14 — Tydligare Inval

10. PS prize (*PS-priset*)

11. Closing of the meeting (*Sammanträdets avslutande*)

Göteborg, 2025-04-30

Albert Vesterlund
Speaker (*Talman*)

Alexandra Olofsson
Deputy Speaker (*Vice Talman*)



CHALMERS
STUDENTKÅR



FULLMÄKTIGE

Preliminary summons FuM8 24/25
2025-04-30
Speaker's Presidium

Attachments (*Bilagor*)

1. Board bill 23 — Reglementesändring, invalsdatum kårkommittéer
2. Member bill 10 — Kokbokens bevarande
3. Member bill 11 — Skapa en ordlista för Fulmäktige
4. Member bill 12 — Utveckling av Fullmäktige
5. Member bill 13 — Miljönämnden/The Environmental Committee
6. Member bill 14 — Tydligare Inval

Proposition 23- Reglementesändring, invalsdatum kårkommittéer

Bakgrund

Inval av de flesta kommittéer ska enligt reglementet ske vissa specifika datum under ett år. Detta har historiskt sett lett till vissa problem då kommittéerna generellt arbetar utifrån läsårets läsveckor istället för kalenderdatum. Denna reglementesändring syftar till att ändra så att inval av kommittéerna sker vissa läsveckor istället för datum.

Bilagor

1. Förslag på uppdaterat reglemente

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att *Uppdatera reglementet enligt Bilaga 1*

Kårstyrelsen genom

Cesar Lanner
Vice Kårordförande 24/25

Proposition 23- Change of regulations, election dates for committees

Background

Elections of most committees shall, according to the regulations, occur at certain dates throughout the year. This has historically led to some problems as the committees usually operate based on the study weeks and not calendar dates. This change to the regulations aim to change election dates to certain study weeks instead of calendar dates.

Attachments

1. Suggestion on updated regulations

Motions

In the light of the above, the student union board [that] the regulations be updated according to the attachment

The Union Board through

Cesar Lanner
Vice President 24/25



		Kassör i kommitté åligger att • handha, och tillsammans med ordföranden ansvara för, kommitténs ekonomi.
Chalmers Cortège Committé	15:3a	Chalmers Cortège Committé har till uppgift att • på Valborgsmässoafton ordna den traditionella Cortègen, samt att genom utgivande av program finansiera denna. Chalmers Cortège Committé åligger att • hålla god kontakt med inspektor och alla de organ som besitter erfarenheter om Cortègen • noggrant ihågkomma att Cortègen är det största PR-instrument kåren har. Cortègen utgörs i huvudsak av vagnar, byggda och framförda av teknologer. Cortègen presenteras i ett Cortègeprogram. Kommitténs ordförande och kassör väljs <u>före utgången av läsvecka 7 i läsperiod 2</u>senast 15:e december för en tid av ett år.
Festkommittén	15:3b	Festkommittén har till uppgift att • arrangera stora gedigna kalas i kårhuset. Kommitténs ordförande och kassör väljs <u>före utgången av läsvecka 9 i läsperiod 4</u>senast 31:e maj för en tid av ett år.
Chalmers Studentkårs film- och fotocom- mitté	15:3c	Chalmers Studentkårs film- och fotocommitté har till uppgift att • i bildform dokumentera viktiga händelser på Chalmers • ansvara för kårens bildarkiv. Kommitténs ordförande och kassör väljs <u>före utgången av läsvecka 9 i läsperiod 4</u>senast 31:e maj för en tid av ett år.
Ljud- och bildgruppen	15:3d	Ljud- och bildgruppen har till uppgift att • förvalta kårens ljud-, ljus- och bildvisningsutrustning • ordna uthyrning av ljud-, ljus- och bildutrustning. Kommitténs ordförande och kassör väljs <u>före utgången av läsvecka 9 i läsperiod 4</u>senast 31:e maj för en tid av ett år.
Mottagningskommit- tén	15:3e	Mottagningskommittén har till uppgift att • planera och leda kårens mottagning i samråd med representanter för sektionernas mottagningsverksamhet.



		Mottagningskommittén åligger att - insamla och utsända material om högskolan, kåren och studier vid högskolan till den nyantagna före dennas ankomst till kåren - samordna utskick av och granska sektionernas Mottagningsmoduler. Kommitténs ordförande och kassör väljs <u>före utgången av läsvecka 7 i läsperiod 2</u>senast 15:e december för en tid av ett år.
Programkommittén	15:3f	Programkommittén har till uppgift att ordna kulturella arrangemang och fortbildningsverksamhet. Kommitténs ordförande och kassör väljs <u>före utgången av läsvecka 9 i läsperiod 4</u>senast 31:e maj för en tid av ett år.
Svea skivgarde	15:3g	Svea skivgarde har till uppgift att tillhandahålla discjockeyverksamhet. Kommitténs ordförande och kassör väljs <u>före utgången av läsvecka 9 i läsperiod 4</u>senast 31:e maj för en tid av ett år.
Gasquekommittén	15:3h	Gasquekommittén har till uppgift att underhålla och utveckla Gasquen. Kommitténs ordförande <u>och vice ordförande</u> väljs <u>före utgången av läsvecka 9 i läsperiod 4</u>senast 31:e maj för en tid av ett år.
Chalmers Pyrotekniska kommitté	15:3i	Chalmers Pyrotekniska kommitté har till uppgift att - för chalmeristers och andras trevnad ordna samt avfyr fyrverkerier - verka för god fyrverkerikultur och främja pyroteknikens erkännande som konst - gynna konsumentintressena genom informations- och testverksamhet. Kommitténs ordförande och kassör väljs <u>före utgången av läsvecka 9 i läsperiod 4</u>senast 31:e maj för en tid av ett år.
CHARMkommittén	15:3k	CHARMkommittén har till uppgift att arrangera Chalmers Studentkårs Arbetsmarknadsdagar, CHARM. Vice ordförande i Arbetsmarknadsenheten är CHARMkommitténs ordförande tillika kassör.



Chalmers International Reception Committee	15:31	Chalmers International Reception Committee har till uppgift att • anordna aktiviteter, särskilt mottagning, för internationella studenter på Chalmers • främja integrationen mellan nationella och internationella studenter på Chalmers. Kommitténs ordförande <u>och kassör</u> väljs <u>före utgången av läsvecka 7 i läsperiod 2</u>senast 15:e December för en tid av ett år.
Grand Unified Debuggers	15:3m	Grand Unified Debuggers har till uppgift att • driva Chalmers Studentkårs datorsystem. Grand Unified Debuggers åligger att • sköta driften av Chalmers Studentkårs nätverk • tillhandahålla datakommunikationstjänster för Chalmers Studentkår. Kommitténs ordförande väljs <u>före utgången av läsvecka 9 i läsperiod 4</u>senast den 31:e maj för en tid av ett år.
Chalmers Studentkårs Marskalksämbe	15:3n	Chalmers Studentkårs Marskalksämbe har till uppgift att • vårda och handha fanborgen • bevara kårens traditioner vad gäller mössor, standar och etikett och att information om detta finns att tillgå för medlemmar • anordna kårens mösspåtagningar • anordna kårens årliga vårbal • arbeta för att kåren ska vara representerad på Nobelmiddagen. Kommitténs ordförande väljs <u>före utgången av läsvecka 9 i läsperiod 4</u>senast den 31:e maj för en tid av ett år.
Chalmers Studentkårs Bastukommitté	15:3o	Chalmers Studentkårs Bastukommitté har till uppgift att • i samarbete med kårledning förvalta och utveckla kårens fritidsanläggning i Härryda. Kommitténs ordförande väljs <u>före utgången av läsvecka 9 i läsperiod 4</u>senast den 31:e maj för en tid av ett år.



Jämlikhetskommittén	15:3p	Jämlikhetskommittén har till uppgift att • synliggöra och arbeta med likabehandlingsfrågor inom utbildningen och den studiesociala verksamheten inom Chalmers och kåren. Kommitténs ordförande och kassör väljs <u>före utgången av läsvecka 9 i läsperiod 4</u>senast den 31:e maj för en tid av ett år.
Kårtidningen Tofsen	15:3q	Kårtidningen Tofsen har till uppgift att • skildra campuslivet på Chalmers • skriva reportage om kårens och Chalmers tekniska högskolans verksamhet samt andra studentnära ämnen • aktivt bevaka kårens och Chalmers tekniska högskolans verksamhet • inspirera och engagera läsarna. Kommitténs ordförande tillika chefredaktör väljs <u>före utgången av läsvecka 9 i läsperiod 4</u>senast den 31:e maj för en tid av ett år. Chefredaktör är ansvarig utgivare och ska vara myndig.
Chalmers Studentkårs Kårhuskommitté	15:3r	Chalmers Studentkårs Kårhuskommitté har till uppgift att • i samarbete med kårledningen utveckla kårhuset på campus Johanneberg • verka för ett studentinflytande gentemot den professionella förvaltningen av kårens disponerade lokaler. Kommitténs ordförande väljs <u>före utgången av läsvecka 9 i läsperiod 4</u>senast den 31:e maj för en tid av ett år.
Chalmersspexet	15:3s	Chalmersspexet har till uppgift att • offentligt och inför kåren framföra spex. Kommitténs ordförande och kassör väljs <u>före utgången av läsvecka 7 i läsperiod 2</u>senast 15:e december för en tid av ett år. Mer än 50% av Chalmersspexets alla ledamöter ska vara medlemmar i kåren.
Tekniskt Basårs Kommitté	15:3t	Tekniskt Basårs Kommitté har till uppgift att • arrangera mottagningsverksamhet för studenterna på Tekniskt basår • genomföra aktiviteter för studenterna på Tekniskt basår under resterande period av ett år



		• ge studenterna på Tekniskt basår en studiemässigt och socialt utvecklande tid under läsåret • att sköta kontakt med Tekniskt basårs programteam. Kommitténs ordförande och kassör väljs <u>före utgången av läsvecka 7 i läsperiod 2</u>senaste 15:e december för en tid av ett år.
--	--	---



Motion 10 – Kokbokens bevarande

Bakgrund

Lindholmen har idag två sektioner belägna på campuset. Både H- och Sjö- sektionerna har haft tillgång till varm mat och studiematerial till ett rimligt pris genom L's Kitchen och kokboken. Då H-sektionen till sommaren ska flytta så är det planerat att både L's Kitchen och kokboken kommer att läggas ner. Som medlemmar i sjösektionen och studerande på Campus Lindholmen ser vi ett problem med att verksamheterna avslutas då de runt 400 studenterna som blir kvar på Lindholmen då blir utan studiematerial, varm mat och kurslitteratur.

Trots att det finns gott om restauranger på Lindholmen är det ingen som matchar priset som Kårens verksamhet erbjuder. Vi yrkar inte för att L's kitchen ska finnas kvar. Däremot så måste det finnas en möjlighet för studenterna på Lindholmen att få tag på varm mat till ett rimligt pris. Dessutom ligger närmaste butik där det går att inhandla studiematerial (dock ej litteratur) ligger en (1) kilometer bort och tillhandahåller inte godkända miniräknare.

Då både Kårens och företagsgruppens nytta för studenter är tydligt framhåvet i flera styrdokument, ter det sig naturlig för Kåren att via Kokboken eller liknande verksamhet tillhandahålla kurslitteratur, studiematerial, varm mat och kaffe till de ca 400 studenter från Sjösektionen och de masterstudenter som blir kvar på Lindholmen.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

- att** Kokboken eller motsvarande verksamhet fortsätter sin verksamhet på Lindholmen campus tills vidare
- att** Verksamheten ska erbjuda kurslitteratur, studiematerial och varma måltider för studenter på Campus Lindholmen
- att** Ovanstående träder i kraft med omedelbar verkan

Linus Hedeén, Fum-ledamot

Benjamin Guberina, Ordförande Sjösektionen



Motion 25 – Skapa en ordlista för Fulmäktige

Bakgrund

Under mitt år i Fulmäktige har jag lagt märke till att många ledamöter har svårt att förstå vissa engelska motsvarigheter till svenska termer. Detta kan bero på att man inte har lärt sig dessa ord i skolan, eller att det rör sig om uttryck som är unika för Fulmäktige och studentkårens verksamhet. Denna språkliga osäkerhet har ibland lett till både komiska missförstånd och onödigt komplicerade diskussioner.

När frågan om att byta mötesspråk kom upp, fick jag en idé: vi borde skapa en ordlista med vanligt förekommande ord och fraser som används inom Fulmäktige. En sådan lista skulle kunna underlätta kommunikationen mellan engelsktalande och svensktalande ledamöter. Det behöver inte vara en strikt akademisk ordlista, utan snarare ett praktiskt hjälpmedel för att säkerställa att alla förstår varandra oavsett språklig bakgrund. Många akademiska engelska termer är inte självklara i vardagen, och det kan samtidigt vara svårt för engelsktalande att förstå vissa svenska uttryck.

Under mina år på Chalmers har jag även märkt att många studenter inte vet vad Fulmäktige (FuM) är, eller vad olika förkortningar inom kåren står för. En ordlista skulle därför kunna fungera som ett bredare verktyg för att hjälpa fler sektioner att till exempel översätta dokument, eller hjälpa nya studenter, som nollan att förstå vad till exempel CKR betyder.

Detta skulle kunna bli ett verktyg för hela Chalmers studentkår, inte enbart Fulmäktige. Men någonstans måste initiativet börja, och jag tycker att det är naturligt att det startar i Fulmäktige, där förståelse och tydlig kommunikation är avgörande.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

att Fulmäktige uppdrar Kårledningen eller annan lämplig arbetsgrupp att påbörja arbetet med att ta fram en ord- och fraslista innehållande vanligt förekommande begrepp, förkortningar och uttryck som används inom Fulmäktige och kårens arbete, samt deras motsvarigheter på svenska och engelska.

att Listan ska vara lättillgänglig för Fulmäktige och publiceras på Kårens hemsida

Alexandra Olofsson



Motion 25 – Create a Glossary for the Student Union Council (Fulmäktige)

Background

During my year in the Student Union Council (Fulmäktige), I have noticed that many members struggle to understand the English equivalents of certain Swedish terms. This may be due to the fact that these words were not learned in school or because they are expressions unique to Fulmäktige and the work of the student union. This language barrier has, at times, resulted in both humorous misunderstandings and unnecessarily complicated discussions.

When the question of changing the meeting language was raised, I had an idea: we should create a glossary of commonly used words and phrases within Fulmäktige. Such a list could help facilitate communication between English-speaking and Swedish-speaking members. It does not need to be a strictly academic glossary, but rather a practical tool to ensure that everyone can understand each other regardless of language background. Many academic English terms are not intuitive in everyday contexts, and at the same time, it can be difficult for English-speaking members to understand certain Swedish expressions.

Throughout my years at Chalmers, I have also noticed that many students are unaware of what Fulmäktige (FuM) is or what various abbreviations used within the student union mean. A glossary could, therefore, serve as a broader tool to help more sections translate documents or assist new students – such as "nollan" (first-year students) – in understanding, for example, what abbreviations like CKR stand for.

This could become a valuable resource for the entire Chalmers Student Union, not just Fulmäktige. However, every initiative must start somewhere, and I believe that Fulmäktige is the natural starting point, where mutual understanding and clear communication are essential.

Proposal

With the above as background, the undersigned propose:

That Fulmäktige commissions the Student Union Board or another suitable working group to begin the development of a glossary containing commonly used terms, abbreviations, and expressions within Fulmäktige and the student union's operations, along with their equivalents in both Swedish and English.

That the glossary shall be made easily accessible to Fulmäktige members and be published on the Student Union's website.

Alexandra Olofsson

Motion

Utveckling av Fullmäktige

Bakgrund

Denna motionen är på många sätt produkten av GAP-arbetsgruppen, men den är endast skriven av mig och sträcker sig lite utanför arbetsgruppens gränser. Efter några år i FuM har jag noterat ett antal förbättringar jag vill se, och dessa bygger på två problemformuleringar.

- **FuM-ledamöter är inte tillräckligt förberedda för sitt uppdrag.** Flera mätningar och undersökningar har på senare tid visat en tydlig kunskapsbrist bland våra ledamöter. Eftersom dessa kunskaper inte är krav för kandidatur är det rimligen vårt ansvar att förmedla dessa kunskaper till ledamöterna.
- **FuM-ledamöter saknar handlingskraften för att bedriva strategiskt arbete.** Baserat på mötesdeltagandet, motionsskrivande och inlägg i debatterna anser jag att det finns goda belägg för att påstå att fullmäktige har låg handlingskraft. Följden blir att ledamöter tappat motivation och därmed inte gör det bästa av sin roll. Kårledningen blir lidande då de får ta hand om strategin själva, och trots FuMs bristande engagemang vill man ofta lägga näsan i blöt även i de mest triviala detaljfrågorna som vad dagens lunch ska vara. Trots utredningen om FuMs engagemang som presenterades på FuM1 har jag i praktiken inte sett några föreslagna förbättringar.

Eftersom jag snart är avdankad på riktigt och ser att vi närmar oss en dal i studentengagemang vill jag se saker röra på sig. Jag föreslår nedan tre olika satsningar som jag anser kan göra FuM lite roligare för deltagarna och mer strukturerat. Förhoppningsvis är detta ett steg i rätt riktning för att lösa våra problem. Från början ville jag även inkludera FuM-utskott i denna motion, men på grund av bristande tid och förankring har jag valt att skjuta på den frågan. Mitt mål är att istället presentera en motion till FuM1.

FuM behöver i min åsikt mer stöd än mina förslag, men i hopp om att KL-arbetsgruppen hinner titta även på FuMs struktur så väljer jag att inte trampa på deras tår. Det är viktigt att FuM som organisation bär upp sig själv, inte bara genom eldsjälar utan av gemene medlem. Det är endast då som vår fulla potential uppnås och just nu är det bästa vi kan göra att forma våra efterträdare så att de kanske undviker våra misstag.

FuM-kickoff

Det är ett problem att FuM-ledamöter inte känner sig redo för sitt uppdrag, speciellt i början av året när osäkerheten är som värst. Därför vill jag revidera vår onboarding. Dagens kickoff har mycket korvstoppning och upplevs ofta som tråkig. Att lära sig "soft-skills" genom föreläsning är inte heller ett lyckat koncept. Därför vill jag ändra både innehåll och upplägg. Förslag på innehåll:

- » Var olika frågor hanteras i organisationen.
Ex: Vem påverkar du för att ändra menyn i kårrestaurangen?
- » Hur du skriver en motion och vilket stöd du kan få.

- » Strategi och effektiva sätt att påverka.
- » Vad det betyder att vara aktierepresentant för koncernen.
- » Rapporter, vilken nytta ger de? Hur använder man dem?
- » Vad ledamöterna vill uppnå under året.

Det här är bara några exempel på viktiga punkter. Kickoffen är också tråkigt utformad, med få interaktiva delar och kall mat. Jag vill göra den bättre och flytta den utanför Chalmers. Mitt förslag: en heldag med mycket interaktion, pauser i Universeums regnskog, lunch och en finare middag på kårens restaurang där. Det är inte säkert att Universeum kan ta emot en så stor grupp; jag håller på att förhandla i skrivande stund. **Notera att på grund av att jag väntar på offerter och budget så har jag lämnat arbetsgruppens budget som TBD; detta kommer att uppdateras innan mötet med en riktig siffra.**

FuM-handboken

En FuM-handbok kan ta upp mer specifika frågor som inte alla behöver kunna men som kan vara bra att ha tillgängliga. Den kommer att finnas både fysiskt och digitalt. Exempel på innehåll:

- » Svensk föreningspraxis
Främst för våra internationella ledamöter.
- » Svensk ordlista
Förklara svenska termer istället för att översätta dem direkt.
- » Tydlig information och bilder om Kårens och bolagens struktur.
- » Årshjul.

FuM-mat

FuM-maten är en riktig berg-och-dalbana. Ibland är den ganska bra, ibland är den ganska dålig. Jag kontaktade även ChsRAB om maten, och det verkar som att den redan skulle vara på samma nivå som kårrestaurangen, så mer pengar verkar inte lösa det problemet. Jag har kontaktat ChsRAB för kostnadsförslag för fika:

- Fika: 35 personer á 20kr. (6300 för 9 möten)

Genomförande

Tiden rinner fort, och för att hinna med allt detta föreslår jag att vi bildar en arbetsgrupp för att hantera modulen och överlämningen. För att inte behöva synkronisera med möten och liknande under sommaren föreslår jag att arbetsgruppen består av endast mig, med mandatet att planera det hela. Jag ska dock stämma av med samtliga parter (KL, mötespresidiet, FuM, direktör) för att det ska fungera i slutändan. Mitt mål är att ta hjälp av dessa parter för att även genomföra arbetet. Exempelvis brukar vanligtvis KL & mötespresidiet arrangera kickoffen.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar motionären

att tillsätta en arbetsgrupp med mål att tillverka en FuM-modul samt att planera och genomföra en ny FuM-onboarding. Arbetsgruppen ska samordna med relevanta parter. Arbetsgruppen har en budget på 3000 för att tillverka modulen och **TBD** för att arrangera onboardingen

att välja David Hedgren som projektledare tillika ledamot i arbetsgruppen.

att tillstyrka FuMs budget med 6300kr för fika till varje möte.

David Hedgren

Gammal och bitter

Acknowledgements

Tack till Leo Roslund, Eduard Neagoe, Isak Dunge, Vivien Lacorre för er feedback på mina första tankar.

Motionen bygger på arbetet utfört av GAP-gruppen (David Hedgren, Tobias Filmberg, Samuel Nyberg, Emelie Lemann) och *Make FuM better!*-gruppen (Nils Grimbeck, Jacob Bengtsson, Arvid Nyberg, Jesper Hermenius, Samuel Nyberg). Argumenten i denna motion hade inte varit möjliga utan deras rapporter som bakgrund.



Motion 13 – Miljönämnden/The Environmental Committee

Bakgrund

Miljönämnden startade som ett tillfällig nämnd efter motionen “Miljönämnd” under FuM 7 2023/2024. Med slutrapport FuM 1 2025/2026 är det nu dags att börja förankra Miljönämnden som mer än bara en tillfällig nämnd. Det finns ingen färdig rapport än då den som sagt presenteras på FuM 1 2025/2026, men här kommer lite matigare text kring vad den tillfälliga miljönämnden har arbetat med i år.

Under året har Miljönämnden bland annat arbetat med CharmK där det totalt hållits i tre workshops för att sätta igång och sporra hållbarhetstänket i kommittén. Målet till detta årets CHARM var aldrig att minska några utsläpp utan istället börja tänka i rätt banor för att på sikt kunna börja samla in mätbara data där man kan hitta förbättringsområden och sätta upp mål.

Inom nämnden har det även kollats på kårens styrdokument med fokus på miljöpolicy och Åsiktsdokumentet. I det arbetet konstaterades det att miljöpolicy har ambitiösa mål, men de är alldeles för vaga att arbeta utifrån och utveckla verksamheten med gällande ekologiska hållbarhetsfrågor. Det är svårt att mäta de områden policy syftar på och det går inte direkt att hålla någon till svars då det inte finns den typen av transparens i de berörda instansers arbete. Det är högst osannolikt att miljöpolicy kollas på kontinuerligt och försöker efterföljas till den grad som efterfrågas. Detta är inte unikt för kårens styrdokument, men det är tydligt att miljöpolicy inte uppfyller det syfte som är tanken. Däremot finns det en fin mening i policy som gett en öppning för den väg framåt vi tror mest på, nämligen “Kårstyrelsen skall utifrån denna policy fastslå riktlinjer för varje miljöarbetsområde. Riktlinjerna ska styra det konkreta arbetet med miljöarbetet och dessa ska årligen följas upp och uppdateras för att Chalmers Studentkårs miljöarbete ska vara i framkant.”. Det är fullt förståeligt att detta är ett arbete som inte skett någonsin(?), då det är ett stort arbete som kårledningen själva inte nödvändigtvis besitter kompetens för, eller har prioriterad tid till. Då kårens har en såpass bred verksamhet med allt från företag till sektionens som berörs av dess policy går det i naturen inte att utforma policy som passar de olika verksamhetstyperna i den mån man vill. Där tror vi att riktlinjer om hur man till viss del ska, men också kan arbeta med miljöfrågor på ett mer konkret sätt kan framkomma. Dessa kan vara mer riktade till olika delar av verksamheten där det i tidigt skede främst handlat om hur man kan stötta och uppmuntra olika sektioner och hur det kan utveckla sitt miljöarbete. Diskussioner med kårledningen har startats kring detta arbetet, där vi tror att en framtida Miljönämnd är den perfekta instansen för att fortsätta och börja iterera på den typen av dokument. Åsiktsdokumentet har tyvärr inte hunnit få lika mycket kärlek, mer än att det konstaterats att det är lite bristfälligt sedan senaste uppdateringen gällande hållbarhetsfrågor, speciellt då det mer eller mindre säger emot miljöpolicy där det står “I de sammanhang där Chalmers Studentkår representerar studenterna skall kåren driva hållbarhetsfrågor.”. Istället för att fokusera på fina formuleringar i åsiktsdokumentet har vi tillsvidare litat på att kårledningen har sunda värderingar gällande dessa frågor även om de inte drivits naturligt i något forum.

Det tredje arbetsområdet vi har fokuserat på har varit riktat mot sektioner och deras arbete. Där har det påbörjats diskussioner med några sektioner på Chalmers samt undersökt hur det ser ut bland sektioner/nationer på andra lärosäten. Bland annat har vi samtalat med en grupp på F som arbetar för att sektionen ska halvera sina utsläpp till 2027, där har vi haft inledande konsulterande samtal om deras visioner, mål och vad de ska tänka på för att kunna ta sig dit. Vi har även haft



diskussioner med I om hur de kan och har utvecklat sitt arbete. Något som har blivit tydligt är att det finns vilja hos flera sektioner att arbeta mer med denna typen av frågor men att det är ett stort komplicerat hav att navigera i, där tror vi att Miljönämnden är den ultimata instansen för att kunna vägleda och stötta i det arbetet. Det är även tydligt att sektioner inte har så bra koll på varandra och deras arbeten kring dessa frågor, därför tror vi också att det vore gynnsamt att starta upp en gemensam samlingsplats likt KU m. fl. där sektioner kan hitta vägar framåt tillsammans och lära av varandra. Något som Miljönämnden kan vara delaktig och drivande i för att komplettera dessa möten med ytterligare kompetens.

Det är mycket Miljönämnden hade kunnat kolla på förutom de områden som har fokuserats på under detta året. Vad som är tydligt är att den här typen av kompetens och driv kring miljöfrågor krävs för att driva dessa frågor framåt. En ambitiös miljöpolicy har inte hjälpt speciellt mycket under de senaste 10 åren, men en grupp dedikerade människor för att hjälpa till med denna kompetens verkar oerhört värdefull för kåren på flera plan. Det finns vilja på flera håll, men för att utveckla arbetet behövs det bättre stöttning och kompetens. Under vårt år har vi fokuserat mest på de ideella verksamhetsdelarna då företagsgruppen mer eller mindre sköts av de krav på klimatbokslut som införts tidigare, även om den här typen av nämnd även hade kunnat agera som bollplank till dessa verksamheter i längden. Även om en ny miljönämnd skulle arbeta med helt andra frågor nästa år ser vi att det finns en stor potential i denna typen av arbete, därför tycker vi att Miljönämnden ska bli en permanent del av kårens verksamhet.

Background (ChatGPT translated)

The Environmental Committee started as a temporary committee following the motion "Miljönämnd" during FuM 7 2023/2024. With the final report coming on FuM 1 2025/2026, it is now time to begin anchoring The Environmental Committee as more than just a temporary body. As the intended report is not finished yet, here's a more in depth overview of the work of the temporary environmental committee.

Over the past year, The Environmental Committee has, among other things, worked with CharmK, holding a total of four workshops to kick off and spur sustainable thinking within the committee. The goal for this year's CHARM was never to reduce any emissions immediately, but rather to start thinking along the right lines so that, in the long run, measurable data can be collected to identify areas for improvement and set targets.

Within the committee, we have also reviewed the union's governing documents with a focus on the environmental policy and Åsiktsdokumentet. In that work, it was concluded that the environmental policy has ambitious goals, but they are far too vague to serve as a working basis or to develop activities around current ecological sustainability issues. It is difficult to measure the areas the policy refers to, and there is no direct accountability because there is no transparency in how the relevant bodies operate. It is highly unlikely that the environmental policy is reviewed continuously and followed to the extent required; this is not unique to the union's governing documents, but it is clear that the environmental policy does not fulfill its intended purpose. However, there is one fine sentence in the policy that provides an opening for the way forward we believe in most strongly, namely:



“Kårstyrelsen skall utifrån denna policy fastslå riktlinjer för varje miljöarbetsområde. Riktlinjerna ska styra det konkreta arbetet med miljöarbetet och dessa ska årligen följas upp och uppdateras för att Chalmers Studentkårs miljöarbete ska vara i framkant.”

It is fully understandable that this is work that has likely never been done, as it is a large task for which the management team may not necessarily have the expertise or the prioritized time for. Since the union's activities are so broad, ranging from Företagsgruppen to the various student divisions, all affected by its policies, it is inherently difficult to design policies that suit every type of activity to the extent desired. We believe that guidelines detailing how one should, but also can, work on environmental issues in a more concrete way could emerge here. These could be more targeted to different parts of the organization, where the initial focus has been on how to support and encourage various student divisions in developing their environmental efforts. Discussions with the management team have begun around this work, where we believe a future Environmental Committee is the perfect body to continue and start iterating on that type of document. Unfortunately, Åsiktsdokumentet hasn't received as much attention, aside from noting that it is somewhat deficient regarding sustainability issues since its last update, especially since it more or less contradicts the environmental policy where it states:

“I de sammanhang där Chalmers Studentkår representerar studenterna skall kåren driva hållbarhetsfrågor.”

Instead of focusing on fine wording in Åsiktsdokumentet, we have, for the time being, trusted that the management team holds sound values on these issues, even if they haven't been naturally advanced in any forum.

The third area of work we have focused on has been directed toward the student divisions and their work. We have initiated discussions with some divisions at Chalmers and examined how things look among divisions/nations at other universities. For example, we have spoken with a group at F that is working for the division to halve its emissions by 2027; here, we have had initial consultative conversations about their visions, goals, and considerations needed to get there. We have also had discussions with I about how they can develop their work further. What has become clear is that several student divisions want to work more on these types of issues, but that it is a vast and complicated sea to navigate. We believe that The Environmental Committee is the ultimate body to guide and support that work. It is also clear that divisions are not very aware of each other's efforts in this area, so we also think it would be beneficial to start a joint forum, similar to KU and others, where student divisions can find ways forward together and learn from one another.

There is much more The Environmental Committee could look into beyond the areas focused on this year. What is clear is that this kind of expertise and drive is required to push these issues forward. An ambitious environmental policy has not helped much over the past ten years, but a group of dedicated individuals to provide this expertise seems incredibly valuable to the union on multiple levels. There is willingness in many quarters, but to develop the work further, better support and expertise are needed. During our year, we have focused primarily on the non-commercial parts of the organization, since Företagsgruppen is more or less managed by the climate accounting requirements introduced earlier, although this type of committee could also serve as a sounding board for those activities in the long run. Even if a new Environmental Committee were to work on entirely different issues next year, we see that there is great potential in this type of work; therefore, we believe The Environmental Committee should become a permanent part of the union's activities.



Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

- att** i stadgan lägga till kapitel 12 Miljönämnden (flyttar ner efterkommande kapitel) med följande:
- | | | |
|----------------|------|--|
| Uppgifter | 12.1 | Miljönämnden organiserar och utvecklar kårens ekologiska hållbarhetsarbete. |
| Sammansättning | 12.2 | Miljönämnden består av en ordförande, en vice ordförande och en till fyra ledamöter som väljs av fullmäktige. |
| Sammanträden | 12.3 | <p>Miljönämnden sammanträder på kallelse av ordförande.</p> <p>Vid miljönämndens sammanträden ska minst minnesanteckningar föras. Vid beslut ska protokoll föras.</p> <p>Protokoll ska justeras av ordförande och minst en annan ledamot i miljönämnden.</p> |
| Beslutsförhet | 12.4 | <p>Miljönämnden är beslutsför om fler än hälften av dess totala antal ledamöter är närvarande.</p> <p>Som miljönämndens beslut gäller den mening som erhåller flest antal röster. Vid lika antal röster avgör lotten.</p> |
| Åliggande | 12.5 | Miljönämnden åligger att avrapportera verksamhetsåret till det fullmäktigesammanträdande som fastställs i samband med inval av ledamöter. |
- att** i stadgan 6.34 lägga till Miljönämnden, enligt kapitel 12.
- att** vid FUM 1 2025/2026 välja in nya ledamöter till Miljönämnden.



Fia Fjelddahl (Ordförande)

Carl Kieksi (Vice Ordförande)

Leo Roslund (Ledamot)

Vivien Lacorre (Ledamot)

Jakob Westerberg (Ledamot)

Martin Ekeröth (Ledamot)



Motion 14 – Tydligare inval

Bakgrund

Det nuvarande systemet för inval av kårledning presenterar i vår mening två tydliga nackdelar.

- ☹ Huruvida det kommer vara flera kandidater skapar osäkerhet för fullmäktige och dess presidium då de inte vet vad för längd och innehåll som skall förväntas av mötet. Med den informationen på förhand kan talmanspresidiet förbereda lämpligt mötesupplägg, spara tid i plenum och ledamöter kan på förhand förbereda lämpliga frågor för att höja kvalitén på utfrågning och inval.
- ☹ Utöver det skapar den nuvarande praxisen mycket stress för alla kandidater och ett informationsöverläge för den som väljer att nominera sig på mötet utan att höra av sig till den av valberedningen nominerad. Så som vi för våra val idag är en ger en onödigt stor stress på kandidaterna och fullmäktige och vi ser minimala nackdelar med att avskaffa möjligheten att nominera sig på plats.

Förutom att förbättra förfarandet på ovan beskrivna sätt så höjs kvalitén på inval i det fall då kandidat saknas, då en funktionär med sådant ansvar som kårledningen inte bör bli vald med lättja utan ska vara ett väl övervägt och övertygat beslut.

Då det finns större otydligheter kring personval föreslår vi att detta drivs vidare under verksamhetsåret. Både hur vi hanterar mer komplexa situationer som fler än två kandidater till en post samt förväntningar på Valberedningen och sökandes rättigheter.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

- | | |
|------------|---|
| att | i stadgan ändra meningen ” Vid valtillfället får ytterligare nomineringar ske.” till ”När personval föreligger får ytterligare nomineringar ske” |
| att | i reglementet 6:27 lägga till ”Inför invalet av kårledningen ska alla kandidater anslås för fullmäktige och kandidater 24h innan valtillfället. Anslaget skall innehålla nomineringstexter för varje kandidat.” |
| att | i reglementet lägga till ”Varje sökande har rätt att få återkoppling kring varför valberedning har valt eller inte valt att nominera denna innan valtillfället” |
| att | vid fullmäktigesammanträde 2 25/26 tillsätta en arbetsgrupp som ska undersöka, tydliggöra och ta fram direktiv för hur valprocessen ska gå till. |

Tobias Filmberg

Nils Grimbeck

Carl Toreborg



Background

The current system for electing the student union management team presents, in our view, two clear disadvantages.

- ☹ Firstly, whether there will be multiple candidates creates uncertainty for the Union Council (Fullmäktige) and its presidium, as they do not know what length or content to expect from the meeting. With that information in advance, the presidium can prepare an appropriate meeting structure, save time in plenary, and council members can prepare suitable questions ahead of time to raise the quality of the hearing and election.
- ☹ Secondly, the current practice causes a great deal of stress for all candidates and gives an informational advantage to those who choose to nominate themselves during the meeting without having contacted the candidate nominated by the Nomination Committee. The way we currently handle our elections places unnecessary stress on both the candidates and the council, and we see minimal downsides to removing the option to nominate oneself on the spot.

In addition to improving the procedure in the ways described above, the quality of the election increases in cases where no candidate has been nominated in advance, as a leadership position with such responsibility should not be filled lightly, but rather as a well-considered and confident decision.

Since there are broader uncertainties surrounding personal elections, we propose that this issue be pursued further during the operational year — including how to handle more complex situations, such as more than two candidates for a single position, and the expectations placed on the Nomination Committee and the rights of applicants.

Motion

With the above as background, the undersigned propose:

- **that** the sentence “Further nominations may be made at the time of the election” in the stadgar be changed to “When a personal election is held, further nominations may be made,”
- **that** in the reglemente section 6:27, the following be added:
“Prior to the election of the student union leadership, all candidates must be announced to the Union Council and the candidates at least 24 hours before the election. The announcement must include nomination texts for each candidate.”
- **that** the following be added to the reglemente:
“Each applicant has the right to receive feedback on why the Nomination Committee chose to nominate or not nominate them prior to the election.”
- **that** at Union Council Meeting 2 (25/26), a working group be appointed to investigate, clarify, and develop guidelines for how the election process should be conducted.