



CHALMERS STUDENTKÅR

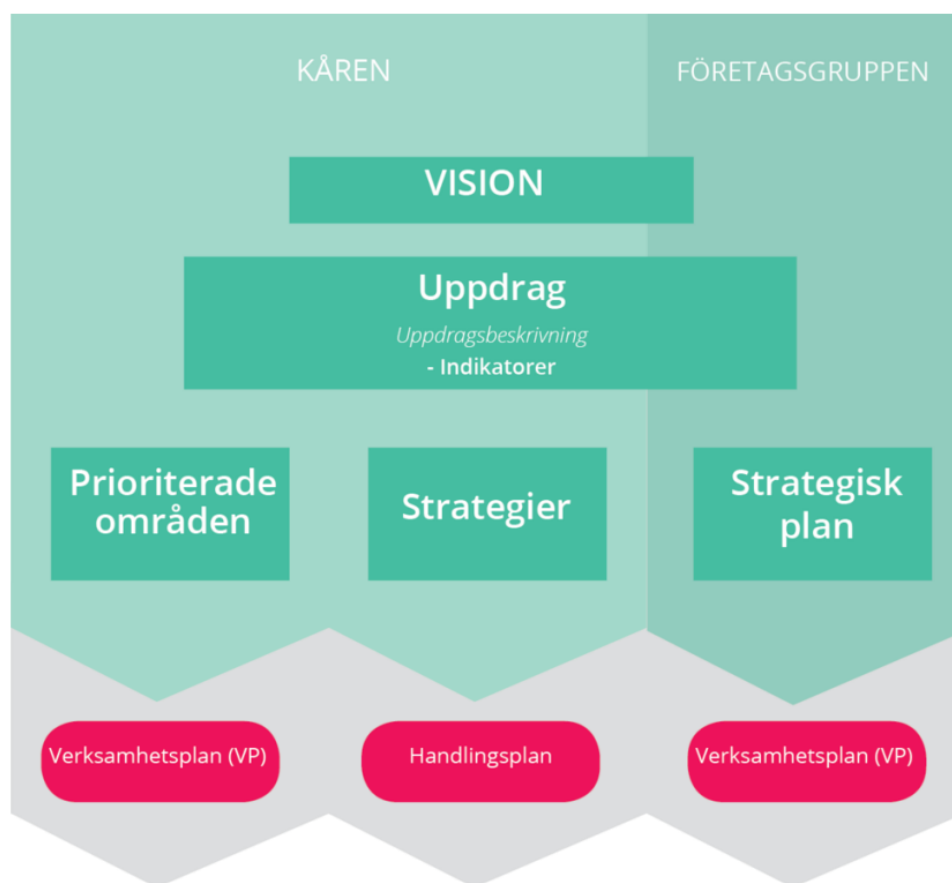
**Verksamhetsplan
2024/2025**

Inledning

Chalmers Studentkår är en medlemsburen organisation som formas och utvecklas efter medlemmarnas intressen och önskemål. I enlighet med Chalmers Studentkårs verksamhetsidé innefattar Chalmers Studentkårs kärnverksamhet att arbeta med utbildningsfrågor, sociala frågor och arbetsmarknadsfrågor för medlemmarna. Chalmers Studentkår ska även erbjuda medlemmarna relevant service.

Strategiskt arbete

Idag finns det olika sätt som kåren bedriver strategiskt arbete, vilket illustreras i figuren nedan. Det första är genom vision- och uppdragsdokumentet med tillhörande prioriterade områden. Dokumentet ligger till grund för den verksamhetsplan som fastställs årligen. Det andra sättet är genom upprättande av strategier och handlingsplaner, vilka oftast initieras genom verksamhetsplanen. Det tredje, sista sättet är strategiska frågor som identifieras i den löpande verksamheten och behandlas av kårledningen. Strategiska frågor av större karaktär redovisas som prioriterade projekt i verksamhetsplanen.



För att säkerställa progression inom verksamhetsplanen ska kårledningen ha förutsättningar att konkretisera och verkställa punkterna. Detta görs genom att det finns allokerad tid och resurser för arbete samt finansiella medel vilket fastställs genom Chalmers Studentkårs budget för 2024/2025. Chalmers Studentkår ska vid verkställandet av verksamhetsplanen ta hjälp av hela organisationen, exempelvis genom kårkommittéer, utskott och arbetsgrupper. Att ta i beaktande hur den fast anställda personalen kan inkluderas i arbetet ska ses som självklart.

Det är kårstyrelsen som ansvarar för verksamhetsplanen i sin helhet även om enskilda punkter kan åläggas enskilda medlemmar i kårledningen. Ansvarig för arbetet med en specifik punkt svarar inför kårstyrelsen. Uppföljning av verksamhetsplanen till fullmäktige bör ske genom rapportering i särskild rapport till åtminstone ett fullmäktigemöte per läsperiod med sista rapportering till verksamhetsårets sista fullmäktige och slutrapportering senast till verksamhetsårets sista kårstyrelsemöte.

Prioriterade områden

De prioriterade områdena finns till för att synliggöra större satsningar genomförda under två till fem år över maximalt fem områden. Ambitionen är att större och tydligare framsteg uppnås under de år ett område prioriteras. Figuren nedan visar livscykeln för ett prioriterat område. Tiden för de prioriterade områdena är ej förbestämda utan kan variera beroende på område för att säkerställa att de förändringar som önskas göras hinns med. Prioriterade områdets kartläggning skall resultera i en handlingsplan som definierar tidsplan och mål.



Prioriterade projekt

Prioriterade projekt är projekt som syftar till att lyfta delar av verksamheten där det finns brister, påverkansmöjlighet eller utvecklingspotential. Dessa projekt har som syfte att föra verksamheten framåt utöver det löpande arbetet och omvärderas varje år. Projekten utgår från den löpande verksamheten och/eller de prioriterade områdena och syftar till att göra större förändringar än vad som vanligtvis sker i den löpande verksamheten samt att formulera mer konkreta punkter inom de prioriterade områdena.

Samtliga projekt syftar till att föra verksamheten framåt mot kårens vision och är sorterade efter kårens grundpelare: utbildning, studiesociala frågor, arbetsmarknad och personlig utveckling, samt även förvaltning och verksamhetsutveckling. Medlemservice inkluderas delvis genom punkten om verksamhetsutveckling, men även genom företagsdirektiven.

Projekten ska arbetas med löpande i den dagliga verksamheten genom de forum och arbetsuppgifter där kåren medverkar. Utöver att bevaka frågorna ska Kårstyrelsen i samband med den slutgiltiga verksamhetsplanen komplettera projekten med rekommenderade åtgärder. Avrapportering och utvärdering av prioriterade projekt sker löpande.

Verksamhetsplan 2024/2025

Hälsa och välmående

Prioriterat område 1: 2021/2022 till 2025/2026

(Uppdrag 3, 4, 6, 7, 8)

Studenternas psykiska och fysiska mående är en ständigt aktuell fråga. Unga vuxna mår allt sämre samtidigt som kraven på studenter är fortsatt höga. Studentkåren ser ett behov av att arbeta med den här frågan proaktivt men också reaktivt för att förbättra studenternas tillvaro. Ambitionen är att genomföra satsningar för en förbättrad psykisk och fysisk hälsa hos studentkårens medlemmar.

Psykiskt välmående inom kåren

Att vara aktiv inom kåren innebär att en ofta ges möjlighet att testa på nya saker eller befinna sig i nya sammanhang. Dessa sammanhang kan ge många nya upplevelser, men de kan också i vissa fall leda till olika typer av psykisk ohälsa så som att en förlorar kontroll över sin arbetsbelastning eller känner sig utanför. Därför krävs det att kåren tar ett ansvar i dessa frågor genom direkta insatser och proaktivt arbete.

För vidare läsning och bakgrund se *Handlingsplan för prioriterade området Hälsa och Välmående*.

Campusutveckling och kårens framtida lokaler

Prioriterat område 2: 2022/2023 till 2026/2027

(Uppdrag 6, 7, 8, 9)

Studenternas campusmiljöer står inför förändringar där studenternas åsikter behöver tas tillvara på. Även kårens verksamhet växer ständigt vilket medför att det finns ett ständigt behov av fler lokaler. En undersökning som presenterades på FuM6 21/22 visar att många verksamheter inom kåren har behov av större lokaler eller andra typer av lokaler. Därför finns det ett värde i att jobba strategiskt med frågan om hur man kan tillgodose kårens lokalbehov. Ambitionen med arbetet är att kartlägga och implementera förändringar av kårens nyttjande av lokaler samt främja utvecklingen av campusmiljön.

Campusutveckling

Campusutveckling är högaktuellt på Chalmers och Chalmers Studentkår behöver arbeta aktivt för att det campus som växer fram under de kommande åren blir ett campus för studenter som är tryggt, inspirerande och som främjar lärandet. Genom att arbeta med åsiktsbildning och lyssna in vad Chalmers studenter vill ha för campus kommer man kunna skapa goda förutsättningar för att under de kommande åren arbeta med campusfrågor inom ramen för den löpande verksamheten, där campusfrågor ingår för flera poster i Kårledningen.

Kårens framtida lokaler

Kårhuset och övriga lokaler kåren disponerar över är centrala för kårens verksamhet och kommer behöva anpassas för att möta de krav som kårens framtida verksamhet ställer på dess lokaler. För att fatta kloka och strategiska beslut krävs ett gediget förarbete med att identifiera framtidens behov. Under det första året kommer ett stort fokus ligga på visionsarbete och förstudie för att sätta en riktning för det fortsatta arbetet. För att hålla en långsiktighet och kontinuitet i projektet ska en organisation med bland annat en styrgrupp upprättas för ändamålet som kommer ha det huvudsakliga ansvaret för att driva projektet.

För vidare läsning och bakgrund se *Handlingsplan för prioriterade området Campusutveckling och kårens framtida lokaler*.

Kåren 2040

Prioriterat område 3: 2024/2025 till 2027/2028

(Uppdrag 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11)

Med bakgrund i studien Kåren 2040 kommer kåren att tillsätta projektgrupper som ska arbeta med att definiera projektplan, budget och tidsplan och sedan implementera projekten. Kårledningen ansvarar för att förvalta studentperspektivet i delprojekten genom att delta i styr- och projektgrupperna. Att bevaka Kåren 2040 kommer vara en långsiktig fråga men speciell omtanke kommer behövas under de uppstartande åren. Då Kåren 2040 är ett paraplyprojekt kan delprojekten med fördel delas upp och placeras som egna prioriterade områden eller projekt över tid. Kåren 2040 består av följande delprojekt som beskrivs i studien:

- Onboarding för alla
- Utveckla kårhuset
- Välmående
- Stärkt alumnisamverkan
- Framtidens service
- Digitalisering
- Fundraising

Förstudien & projektplanerna kan likställas med handlingsplan för området.

Strategiskt område: Utbildning

1. Lindholmsflytten

Chalmers Tekniska Högskola AB har tagit ett beslut om ett samlat campus, varvid första etappen av fysisk flytt sker HT24. Under året 23/24 har ett förberedande arbete skett i form av dialog med högskola och sektioner.

Under 24/25 kommer följande frågor bevakas:

- Mottagning av Tekniskt basår på Johanneberg.
- Hur Tekniskt basår, Sjö- & H-sektionen påverkas och vilken hjälp som krävs.
- Sektionslokaler.
- Förberedelser för en gemensam mottagning på Johanneberg för samtliga studenter.
- Föreningsrum för TBK.

Primärt ansvar: UO, HA

Intressenter: MK, TBK, vSO, VO, SO, KO, vUO

2. Programomställning

I samband med de inriktningsbeslut som Chalmers Tekniska Högskola AB tagit under 23/24 kommer ett flertal av programmen att slås ihop, tas bort eller förändras. Detta leder i sin tur till stora förändringar för de sektioner vars program påverkas och för studenterna på programmen.

Under 24/25 kommer följande frågor bevakas:

- Det stöd som de påverkade sektionerna behöver.
- Hur Chalmers Tekniska Högskola AB genomför förändringarna så att det inte negativt påverkar studenterna.

Primärt ansvar: vUO, UO

Intressenter: KO

Strategiskt område: Socialt

3. Utbildningar och forum för arrangörer

Kåren erbjuder en mängd utbildningar och forum för arrangörer, men det har på senare tid uppmärksammats en obalans i vilka och hur många utbildningar som erbjuds mellan kommittéer. Utöver det varierande utbudet uttrycks även problem med välmående hos arrangörer och hur man skapar ett hållbart engagemang som helhet.

Under 24/25 kommer följande frågor bevakas:

- Utvärdering av befintliga utbildningar och till vilka de erbjuds.
- Utveckling av utbildningsmaterial för att säkerställa ett hållbart engagemang och trygga arrangörer.
- Upprättandet av Pubforum som utskott för PR-kommittéer och Rustmästerier.
- Stöd till sektionsstyrelser gällande utbildningar för sektionsaktiva.

Primärt ansvar: vSO, SO

Intressenter: VO, HA, Kårkommittéer

Strategiskt område: Arbetsmarknad & personlig utveckling

4. Kårföreningar och projektengagemang

Chalmers studentkår har cirka 45 kårföreningar, men trots det efterlyser studenter fler och lättare sätt att engagera sig. Just nu finns flera projekt som jobbar för att bredda deltagandet, bland de studenter som idag inte engagerar sig.

Under 24/25 kommer följande frågor bevakas:

- Hur student-team kan organiseras.
- Krav på och behov för kårföreningar.
- Kommunikation med kårföreningar.
- Projektengagemang.

Primärt ansvar: vSO, AO

Intressenter: VO, FuM

5. Sektionernas ekonomi

Under verksamhetsåret 23/24 har det märkts hur kostnader ökat, inte bara för kåren utan även hos föreningarna men kanske främst hos sektionerna. Vi ser en hel del potential i att kåren och sektionerna utvecklar sin förmåga i att söka sponsring för att på ett hållbart sätt finansiera sina verksamheter.

Under 24/25 kommer följande frågor bevakas:

- Utred vilket resurstöd som Chalmers studentkår bör tillhandahålla för våra sektioner och kårföreningar.
- Utbilda sektioner och föreningar i ekonomi och sponsring.
- Leta nya sponsringsmöjligheter och motivera alla kårens organ att dra nytta av dessa.

Primärt ansvar: AO, VO

Intressenter: vAO, Kårstyrelsen

6. Teknologbolagen

Teknologbolagen undergår en omstrukturering under 24/25 på grund av bland annat låg omsättning och ändrade möjligheter. Även om beslutet om omstruktureringen redan genomförts så behöver kåren utvärdera den nya strukturen.

Under 24/25 kommer följande frågor bevakas:

- Följ upp omstruktureringen av teknologbolagen och ge stöd vid behov.

Primärt ansvar: VD för Teknologbolaget, AO

Intressenter: vAO, Direktör

7. Utveckling av CHARM-mässan

Under nästa år planeras flera satsningar för att utveckla CHARM-mässan. Bakgrunden till det är att anmälningssystemet som idag del ägs av CTK och CHARMK inte levt upp till förväntningarna och det inte längre finns möjligheter för vidareutveckling. Ytterligare en utmaning är att Lindholmsflytten ställer hårdare krav på Chalmers schemaläggning vilket försvårar planeringen av arbetsmarknadsmässor.

Under 24/25 kommer följande frågor bevakas:

- Utveckla ett nytt anmälningssystem till CHARM.
- Driva frågan om mer schemafritt under arbetsmarknadsmässor.
- Öka Chalmers förståelse för värdet av arbetsmarknadsmässorna i syfte att förenkla planering och logistik kring mässorna.

Primärt ansvar: vAO, VO

Intressenter: UO, Direktör

Strategiskt område: Förvaltning & verksamhets- utveckling

8. Kårappen

Kårappen har under 23/24 utvecklats och fått väldigt bra kritik. Vi ser flera förbättringspotentialer inför nästa år, samtidigt som vi har fått en digitaliseringsledare i augusti med ansvar för appen.

Under 24/25 kommer följande frågor bevakas:

- Biljettköp i appen under mottagningen
- Alumnifunktioner
- Betalfunktioner

Primärt ansvar: Digitaliseringsledare, AO

Intressenter: Staben, vSO

9. Miljönämnd

FuM 23/24 har beslutat om en tillfällig miljönämnd som ska utreda risker och möjligheter kring ekologisk hållbarhet inom kåren.

Under 24/25 kommer följande frågor bevakas:

- Utvärdera arbetsformen.

Primärt ansvar: Miljönämnden

Intressenter: FuM, Direktör

10. Starta upp Kåren 2040

Under kommande verksamhetsår ska kåren starta upp styr- och projektgrupper för att realisera Kåren2040. Styrgruppens sammansättning i dagsläget består av Direktör, KO, VO samt föregående års KO och VO, under hösten kommer också några externa tillsättas i styrgruppen. Styrgruppen kommer ha det övergripande ansvaret för Kåren 2040 men ansvarar inte för något av delprojekten, dessa kommer drivas av projektgrupperna som jobbar under styrgruppen.

Under 24/25 kommer följande frågor bevakas:

- Sätta upp en organisation kring Kåren2040 med styr- och projektgrupper.
- Rekrytera medlemmar i grupperna.
- Ålägga projektledaren att ta fram övergripande plan och budget.
- Utvärdera kårledningens roll i projektet

Primärt ansvar: *Styrgruppen*

Intressenter: *Kårledningen, Digitaliseringsledare*

11. Synliggörande

Enligt de senaste fem årens medlemsundersökningar vet inte över 50% av våra medlemmar hur man kommer i kontakt med representanterna i kårledningen eller fullmäktige. Dessutom visar den senaste medlemsundersökningen att medlemmarna inte vet hur vi arbetar med den fråga som varit högst rankad av medlemmarna fem år i rad (utbildningspåverkan)

Under 24/25 kommer följande frågor bevakas:

- Hur kårens existerande kommunikationskanaler kan nyttjas bättre för att tydliggöra det arbetet kåren gör för sina medlemmar.
- Hur kårens existerande kommunikationskanaler kan nyttjas bättre för att göra kontaktvägen till Kårledningen samt fullmäktige tydligare och synligare för våra medlemmar.
- Hur vi kan anpassa kårledningskorridoren för att bjuda in och välkomna våra medlemmar på ett öppnare sätt.

Primärt ansvar: *vUO, UO*

Intressenter: *Kårledningen, Kommunikationsavdelningen*