



CHALMERS STUDENTKÅR

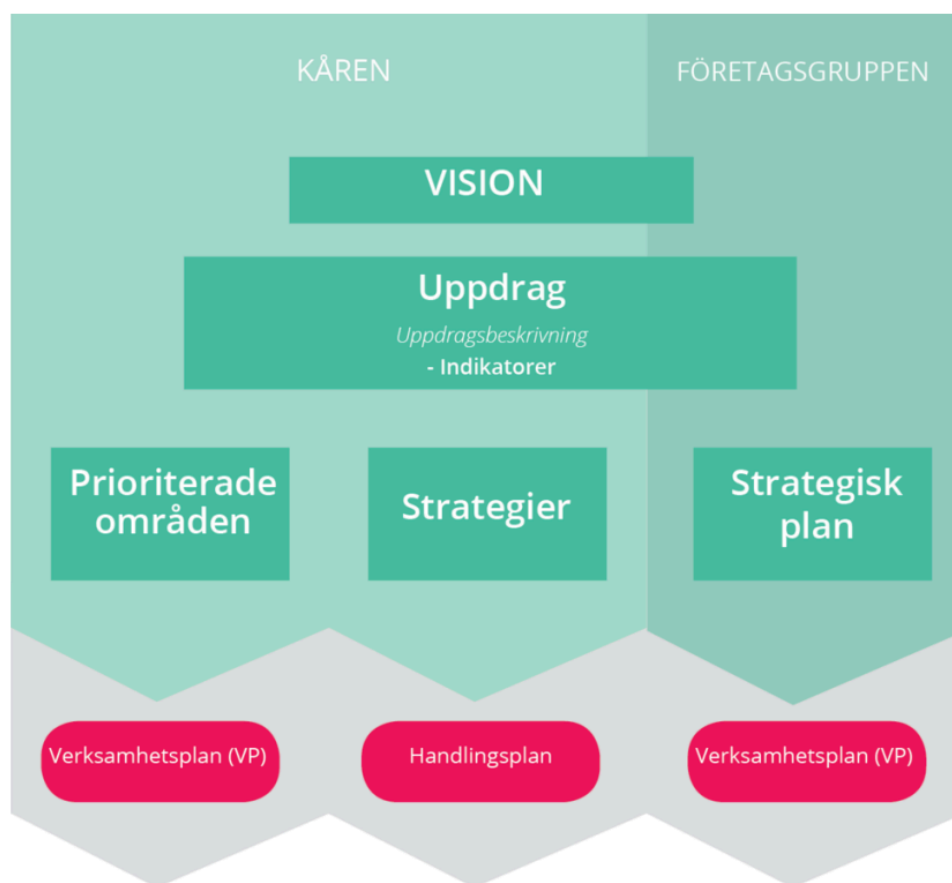
**Verksamhetsplan
2025/2026**

Inledning

Chalmers Studentkår är en medlemsburen organisation som formas och utvecklas efter medlemmarnas intressen och önskemål. I enlighet med Chalmers Studentkårs verksamhetsidé innefattar Chalmers Studentkårs kärnverksamhet att arbeta med utbildningsfrågor, sociala frågor och arbetsmarknadsfrågor för medlemmarna. Chalmers Studentkår ska även erbjuda medlemmarna relevant service.

Strategiskt arbete

Idag finns det olika sätt som kåren bedriver strategiskt arbete, vilket illustreras i figuren nedan. Det första är genom vision- och uppdragsdokumentet med tillhörande prioriterade områden. Dokumentet ligger till grund för den verksamhetsplan som fastställs årligen. Det andra sättet är genom upprättande av strategier och handlingsplaner, vilka oftast initieras genom verksamhetsplanen. Det tredje, sista sättet är strategiska frågor som identifieras i den löpande verksamheten och behandlas av kårledningen. Strategiska frågor av större karaktär redovisas som prioriterade projekt i verksamhetsplanen.



För att säkerställa progression inom verksamhetsplanen ska kårledningen ha förutsättningar att konkretisera och verkställa punkterna. Detta görs genom att det finns allokerad tid och resurser för arbete samt finansiella medel vilket fastställs genom Chalmers Studentkårs budget för 2024/2025. Chalmers Studentkår ska vid verkställandet av verksamhetsplanen ta hjälp av hela organisationen, exempelvis genom kårkommittéer, utskott och arbetsgrupper. Att ta i beaktande hur den fast anställda personalen kan inkluderas i arbetet ska ses som självklart.

Det är kårstyrelsen som ansvarar för verksamhetsplanen i sin helhet även om enskilda punkter kan åläggas enskilda medlemmar i kårledningen. Ansvarig för arbetet med en specifik punkt svarar inför kårstyrelsen. Uppföljning av verksamhetsplanen till fullmäktige bör ske genom rapportering i särskild rapport till åtminstone ett fullmäktigemöte per läsperiod med sista rapportering till verksamhetsårets sista fullmäktige och slutrapportering senast till verksamhetsårets sista kårstyrelsemöte.

Prioriterade områden

De prioriterade områdena finns till för att synliggöra större satsningar genomförda under tre till fem år över maximalt fem områden. Ambitionen är att större och tydligare framsteg uppnås under de år ett område prioriteras. Figuren nedan visar livscykeln för ett prioriterat område. Tiden för de prioriterade områdena är ej förbestämda utan kan variera beroende på område för att säkerställa att de förändringar som önskas göras hinns med. Prioriterade områdets kartläggning skall resultera i en handlingsplan som definierar tidsplan och mål.



Prioriterade projekt

Prioriterade projekt är projekt som syftar till att lyfta delar av verksamheten där det finns brister, påverkansmöjlighet eller utvecklingspotential. Dessa projekt har som syfte att föra verksamheten framåt utöver det löpande arbetet och omvärderas varje år. Projekten utgår från den löpande verksamheten och/eller de prioriterade områdena och syftar till att göra större förändringar än vad som vanligtvis sker i den löpande verksamheten samt att formulera mer konkreta punkter inom de prioriterade områdena.

Samtliga projekt syftar till att föra verksamheten framåt mot kårens vision och är sorterade efter kårens grundpelare: utbildning, studiesociala frågor, arbetsmarknad och personlig utveckling, samt även förvaltning och verksamhetsutveckling. Medlemservice inkluderas delvis genom punkten om verksamhetsutveckling, men även genom företagsdirektiven.

Projekten ska arbetas med löpande i den dagliga verksamheten genom de forum och arbetsuppgifter där kåren medverkar. Utöver att bevaka frågorna ska Kårstyrelsen i samband med den slutgiltiga verksamhetsplanen komplettera projekten med rekommenderade åtgärder. Avrapportering och utvärdering av prioriterade projekt sker löpande.

Verksamhetsplan 2024/2025

Hälsa och välmående

Prioriterat område 1: 2021/2022 till 2025/2026

(Uppdrag 3, 4, 6, 7, 8)

Studenternas psykiska och fysiska mående är en ständigt aktuell fråga. Unga vuxna mår allt sämre samtidigt som kraven på studenter är fortsatt höga. Studentkåren ser ett behov av att arbeta med den här frågan proaktivt men också reaktivt för att förbättra studenternas tillvaro. Ambitionen är att genomföra satsningar för en förbättrad psykisk och fysisk hälsa hos studentkårens medlemmar.

Utvärderingsår

2025/2026 är det sista året för det prioriterade området Hälsa och välmående och området ska därmed utvärderas. Utvärderingen ska svara på följande frågor:

- Vilka insatser har gjorts inom det prioriterade området i och utanför verksamhetsplanen?
- Hur har arbetet bidragit till de mål som sattes upp i Chalmers Studentkårs strategi för Hälsa och Välmående?
- Vad finns det för rekommendationer för fortsatt arbete i framtiden, särskilt med fokus på välmåendeprojektet under Kåren 2040?
- Hur kan det arbete som genomförts under denna period leda till en långvarig förändring och struktur?

För vidare läsning och bakgrund se *Handlingsplan för prioriterade området Hälsa och Välmående*.

Kåren 2040

Prioriterat område 2: 2024/2025 till 2027/2028

(Uppdrag 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11)

Med bakgrund i studien Kåren 2040 kommer kåren att tillsätta projektgrupper som ska arbeta med att definiera projektplan, budget och tidsplan och sedan implementera projekten. Kårledningen ansvarar för att förvalta studentperspektivet i delprojekten genom att delta i styr- och projektgrupperna. Att bevaka Kåren 2040 kommer vara en långsiktig fråga men speciell omtanke kommer behövas under de uppstartande åren. Då Kåren 2040 är ett paraplyprojekt kan delprojekten med fördel delas upp och placeras som egna prioriterade områden eller projekt över tid.

Kåren 2040 består av följande delprojekt som beskrivs i studien:

- Mottagning för alla
- Utveckla kårhuset
- Välmående

- Stärkt alumnisamverkan
- Framtidens service
- Digitalisering
- Fundraising

Förstudien & projektplanerna kan likställas med handlingsplan för området. Dessa går att läsa som bilagor.

Utveckla kårhuset

Effektmål: Ändamålsenliga lokaler utifrån verksamhetens behov.

I sommar kommer projektgruppen för utveckla kårhuset fatta beslut om nästa steg gällande vilken riktning man ska ta kring utbyggnaden av kårhuset. Kommande verksamhetsår kommer innebära att HA behöver ta en mer aktiv roll i arbetet och alltmer användas som en referens för projektgruppen i vidare arbete. HA kan även utifrån behovsanalysen som gjordes i våras arbeta med behov som inte ligger inom ramen för utbyggnadsprojektet.

Under 25/26 kommer projektet:

- ge i uppdrag (ensamt eller parallellt) att designa utbyggnad av kårhuset.
- utifrån designförslag fatta beslut om nästa steg.
- genomföra programarbete och förfrågningsunderlag.

Mottagning för alla

Effektmål: Säkerställa att alla nya Chalmerister, oavsett bakgrund och utbildningsnivå, får en värdefull och välkomnande mottagning.

Masterstudenter och doktorander är fokusgrupperna för första året av projektet. Vårens arbete har gått ut samla in behov och i höst planeras en del satsningar för båda målgrupperna.

Under 25/26 kommer projektet ha följande delmål:

- Ta fram och paketera kårens erbjudande så att det är värdefullt för doktorander att vara medlemmar i kåren.
- Arrangera två event/aktiviteter från kårens sida med syfte att informera, synliggöra och öppna upp för nätverkande.
- Komplettera och se över nuvarande presentation som hålls av doktorandsektionen på högskolans *Introduction Lunch*.
- Alla doktorander från och med oktober 2025 ska få ett skriftligt välkomnande i fysisk eller digital form med information innehållande vad kåren är för något, hur vi fungerar, hur man kan engagera sig samt vad vi erbjuder doktorander.
- Undersöka vad i kårens erbjudande som är relevant och värdefullt för masterstudenter.

- Två sektioner, med stöd från projektet, ska testa hålla en aktivitet med syfte att integrera sina nationella och internationella masterstudenter.
- Alla nya masterstudenter ska få ett informationsutskick om kåren och dess erbjudande.
- Se över hur CIRC:s Park Hangout kan utvecklas, bli större och nå fler.

För masterstudenter kommer det anordnas en del aktiviteter och ha mer lättillgänglig information om kåren för dessa. Nätverksträffar och liknande ska testas för doktorander samt införande av ett välkomstbrev från kåren för alla nyanställda doktorander.

Digitalisering

Effektmål: Skapa en hållbar och skalbar digital plattform och en digital portfolio som stöttar Kårens och företagsgruppens verksamhet, samt att koordinera digitaliseringsbehoven inom övriga delprojekt.

Under verksamhetsåret 25/26 kommer de första initiativen att genomföras inom ramen för delprojektet Digitalisering. Med nuvarande behovsinsamling som grund är följande initiativ de som ligger högst på prioriteringslistan just nu:

Under 25/26 kommer projektet ha följande delmål:

- AI-assistenter för Kårledningen och staben
Syfte: Öka effektiviteten och robustheten i organisationen samt ge verktyg som sänker arbetsbelastningen.
- Personlig AI-tränare och assistent
Syfte: Öka studenternas välmående genom att skapa en digital personlig tränare och assistent. AI:n kommer att vara kopplad till Fysiken och tränad på data som t.ex. läsårstiderna på Chalmers, som kan hjälpa till med träningsplanering, föreslå hälsofrämjande aktiviteter, etc.
- Plattformförbättringar och integrationer
Syfte: Öka effektiviteten och graden av automation i administrativa uppgifter samt minska risken för att enskilda ärenden faller mellan stolarna p.g.a. behovet av manuell hantering. Öka graden av integration mellan kårens olika system såväl som mellan kåren och högskolans system

Multiarena

I och med inskickad ansökan om markanvisning kommer kåren behöva driva påverkansarbete mot politiker och tjänstemän, där har Göteborgs förenade studentkårer (GFS) varit hjälpsamma i att driva vår sak. Men fram tills dess att beslut fattas kommer det kräva att vi driver och kämpar för vår sak. Vid eventuellt avslag på markanvisningsansökan kommer projektet kring en multiarena inte kunna fortgå, detta kommer leda till att projektet inom utveckling av kårhuset kommer spela en ännu större roll för att fylla studenternas framtida behov och fokuset inom fundraising kommer skifta. Vid eventuellt bifall av markanvisningsansökan kommer fokus under året att ligga på framtagande av detaljplan och finansieringsfrågan.

Övriga projekt

Välmående

Effektmål: Bättre möta medlemmarnas behov av rekreation samt möjliggöra och uppmuntra psykiskt och fysiskt välmående för alla medlemmar.

Välmåendeprojektet planeras att startas upp under året, vilken riktning projektet kommer ta är därmed inte fastställd men förhoppningen är att ha en projektplan klar till årsskiftet.

Framtidens service

Effektmål: Tillgodose fler medlemmars behov av service både vad gäller existerande och icke-existerande utbud.

Projektet framtidens service kommer framöver drivas av respektive företags VD inom koncernen. Avstämning och uppföljning internt görs genom koncernledningen där även VO är delaktig. Moderbolagets VD rapporterar till styrgruppen hur arbetet fortlöper.

Fundraising

Effektmål: Möjliggöra finansiering av övriga projekt

Fundraisingarbetet planeras att startas upp på riktigt under året. Då Chalmers under slutet av våren har rekryterat en person med uppdraget att arbeta med kårens mål i fundraisingen kommer stort fokus under tidig höst ligga på att tydligt integrera denna person i arbetet och kårens planer. Under året kommer även kårens fundraisingmål behöva packeteras så att de kan marknadsföras på ett så bra sätt som möjligt.

Stärkt alumnisamverkan

Effektmål: Förbättrad övergång till alumnilivet, stärkt samverkan mellan Chalmerister (oavsett var i sitt Chalmer-sliv man befinner sig).

Projektet kring stärkt alumnisamverkan är på paus tills vidare. Styrgruppen kommer följa upp detta löpande under året.

Strategiskt område: Utbildning

1. Studentrepresentanter

Chalmers studentkår har studentrepresentanter på många olika ställen, inte minst på högskolan men även i kårens interna bolag och arbetsgrupper samt mot externa aktörer såsom kommunen, nationella och internationella kårarbeten.

Att utnyttja alla dessa representanter till det fulla är svårt. Hur ofta frågar ni i fullmäktige studentrepresentanterna i bolagstyrelserna om verksamheten som försiggår där? Det är kanske heller inte så enkelt att göra med nuvarande strukturer och forum.

För kårledningen blir det lätt att de tar åt sig många representationsuppdrag då frågan ofta går till de först. Kårledningen arbetar heltid och har därför stor möjlighet att ta till sig uppdragen. Men detta leder till mindre tid för annan verksamhet på kåren. Tid som hade kunnat frias upp om någon annan student tog sig an just det representationsuppdraget.

Samtliga punkter ska utredas under verksamhetsåret:

- Kartlägga samtliga poster som vi har studentrepresentation
 - Överväg att ifrånsäga sig ovärdefulla representantsposter
- Utreda möjligheten att införa ett studentrepresentantsregister
 - Om möjligt, införa studentrepresentantsgalleriet
- Utforska hur studentrepresentanter bättre kan nyttjas inom kåren
- Utred och om möjligt inför ett system för att hantera återrapportering från kårens samtliga studentrepresentanter
- Utveckla rekryteringen av studentrepresentanter, till exempel genom hemsidan eller det eventuella studentrepresentantsgalleriet

Förslag på ansvarig: UO

2. Implementation Lindholmsflytten och sjöutbildningarna

Till hösten är lejonparten av flytten från Lindholmen klar eftersom H-sektionens studenter har sina studier på Johanneberg.

Med detta går campus Lindholmen till en ny fas, Chalmers har valt att jobba med ordet nod istället. Oavsett benämning behöver vi som kår se över vilken närvaro och service som ska finnas på Lindholmen framöver och hur den ska utformas.

Samtliga punkter ska utredas under verksamhetsåret:

- Vad och hur kan vi erbjuda för service för studenter på Lindholmen framöver?

- Hur ska den centrala kårens närvaro se ut på Lindholmen framöver?
 - Marknadsföring, service till studenter, synliggörande mm.

Följande bevakas under verksamhetsåret:

- Fortsätta bevaka och vara behjälpliga H-sektionen på Johanneberg.

Förslag på ansvarig: UO

3. Lokalutbud på campus, sektionslokaler (TSL)

Med fler studenter på Campus och ett ständigt växande kårliv möter vi nya utmaningar med sektionslokalerna (TSL) och deras ändamål och syfte. Det finns många planer för utveckling av campus de kommande åren och vi behöver ta ett tydligare ställningstagande i vad kåren anser att en sektionslokal är och ska fylla för syften. Dessutom pågår en del flyttar och ombyggnationer som redan sätter många sektioner utan/med en temporär TSL en längre period och vi har därför ett bra och viktigt tillfälle att ta tag i frågan grundligare.

Samtliga punkter ska utredas under verksamhetsåret:

- Vad anser kåren är syftet med TSL?
- Hur ska dessa utformas för att uppnå syftet?
- Hur bör storlek på sektionslokal bestämmas?
- Hur kan kåren tillgodose lokaler för att fylla behov som eventuellt inte fortsatt bör uppfyllas av TSL?
- Hur kan en plan se ut för att implementera förändringar, och inom vilka ramar (kåren 2040, campusutveckling, osv)

Förslag på ansvarig: vUO

Strategiskt område: Socialt

4. Incidenthantering

Kåren hanterar idag flera incidenter varje år, och det finns en tillit från våra medlemmar till att vi kan agera vid händelser på campus. Detta förtroende är värdefullt, men inom kåren saknas idag en tydlig riktning för varför vi hanterar incidenter, vilka ärenden som faller inom vårt ansvar, samt var gränsen går mellan kårens och högskolans ansvar.

Förväntningarna på incidenthantering varierar, och i avsaknad av ett tydligt syfte riskerar processen att bli otydlig för de inblandade. I nuläget bär Sociala enhetens ordförande det huvudsakliga ansvaret för hanteringen, vilket i perioder innebär både en stor arbetsbörda och ett ensamt ansvar i svåra situationer. Det finns ingen fast struktur för vilka som ska vara involverade eller hur processen bör genomföras för att säkerställa trygghet och rättvisa.

För en hållbar och rättvis hantering behöver ansvar, gränsdragningar och processer tydliggöras – till stöd för både medlemmar och de som hanterar ärenden.

Projektet har följande projektmål:

- Att formulera ett tydligt syfte och mål för kårens incidenthantering.
- Att tydliggöra ansvarsfördelningen i incidentärenden, genom att:
 - Klargöra när incidenter bör hanteras som arbetsmiljöproblem och därmed faller under högskolans ansvar.
 - Definiera vilka typer av ärenden som ligger inom ramen för kårens verksamhet, och tydliggöra vilken roll kåren bör ha i ärenden som faller utanför detta.
 - Ta fram en intern ansvarsfördelning för hur olika typer av incidenter ska hanteras inom kåren.
- Att etablera rutiner genom att ta fram en tydlig processbeskrivning för incidenthanteringen, inklusive roller, ansvar och syfte.

Projektet har följande effektmål:

- Att kårens incidenthantering upplevs som tydlig, rättvis och trygg – både för medlemmar och för de som hanterar ärenden.
- Att kåren får en väletablerad roll i olika typer av incidentärenden.

Strategiskt område: Arbetsmarknad & personlig utveckling

6. Stärkt kontakt mellan sektioner och näringslivet

Verksamhetsåret 24/25 påbörjades ett arbete med sponsringsutbildningen för att bredda målgruppen från enbart mottagningskommittéer till fler aktiva, däribland sektionsstyrelser och andra sektionsaktiva, för att ge sektionerna verktyg för att samarbeta mer med företag. Detta arbete skulle behöva fortsättas nästa verksamhetsår för att hitta en bra rutin för utbildningen och etablera den på sektionerna. Under 24/25 har konceptet av att arrangera ett samarbetsmingel mellan företagsrepresentanter och sektionerna också testats. Vi ser att även detta koncept skulle kunna vidareutvecklas för att stötta upp sektionerna i att nå ut till näringslivet. Överlag ser vi att det finns en stor skillnad i hur stor kontakt olika sektioner har med företag. Med tanke på rådande arbetsmarknad och ekonomiska läge anser vi det befogat att lägga lite extra krut på att hjälpa sektionerna med att nå ut till näringslivet.

Projektet har följande delmål:

- Vidareutveckla och konkretisera rutiner kring den utökade sponsringsutbildningen
- Undersöka huruvida konceptet kring samarbetsmingel kan vidareutvecklas
- Undersöka hur stödet från kåren kring att nå ut till företag kan utvecklas på andra sätt

Projektet har följande effektmål:

- Sektionerna ska få fler samarbetspartners och kontakter med företag
- Medlemmarna ska känna att de får en bättre bild av sina karriärmöjligheter och större möjligheter att träffa framtida arbetsgivare
- Sektionernas sponsringsintäkter ökar

Ansvariga: AO, vAO

7. Lokaler till arbetsmarknadsmässor

Med anledning av Lindholmsflytten är det mycket svårt att boka lokaler för sektionsmässor vilket har blivit ett återkommande problem för arbetsmarknadsgrupper som i sin tur kontaktar arbetsmarknadsenheten om hjälp. I samarbete med Högskolan har det tagits fram fasta datum för sektionsmässorna som är kopplade till läsåret, i kontrast till föregående praxis då mässans datum bokades in när nya arbetsmarknadsgruppen gick på. Denna förändringen gjordes för att underlätta administrationen både från Högskolans och mässornas sida när det gäller att få schemafritt för respektive sektion under mässdagen. Ett problem som däremot uppkommit är flexibiliteten att kunna ändra datum till ett där mässlokaler finns tillgängliga att boka. Med anledning av att Chalmers studentkår skall representera medlemmarnas åsikter och kommunicera dessa med andra intressenter samt att medlemmarna skall vara väl förberedda inför arbetslivet, något som mässor ger en god grund för, behöver mässlokalfrågan lösas.

Projektet har följande delmål:



- Tilldela en eller flera lokaler till varje mässa
- Kunna erbjuda Kårhuset som plan B under detta verksamhetsår, och ha en rimlig prisbild för en sådan lösning
- Förankra med Högskolan så att tilldelade lokaler är tillgängliga under de bestämda datum kopplade till läsåret

Projektet har följande effektmål:

- Eliminera risken att behöva ställa in en mässa på grund av lokalbrist
- Ha en tydlighet kring mässor vad gäller datum och lokaler för alla inblandade parter

Ansvariga: vAO, AO



Strategiskt område: Förvaltning & verksamhets- utveckling

8. Kårens struktur kring styrning och ledning

Under våren har arbetsgruppen ålagda att se över hur en utredning av kårledningens struktur bör gå till. Arbetsgruppen har nu återrapporterat med förslag på beslut, om FuM väljer att gå vidare med en ny utredning kommer kårledningen behöva vara delaktiga i olika delar av processen. Delvis i framtagandet av en målbild, agera som input under arbetet och ifall implementation skall göras redan inför nästa år. Om implementation blir relevant nästa år kommer kårledningen som helhet behöva avsätta en hel del tid för att ha en optimal överlämning och se till andra konsekvenser det medför.

Projektet har följande delmål:

- Godkänna en målbild för kårens styrande organ
- Godkänna ett förslag på ny struktur
- Implementera den nya strukturen

Projektet har följande effektmål:

- Fullmäktige, kårstyrelse, kårledning samt stab har tydliga och gemensamma förväntningar på varandra.

Ansvariga: KO, FuM (Arbetsgruppen)

9. Kårens ekonomi

Under våren har kåren bytt ekonomisystem som i sig innebär en del nya rutiner men det finns en del processer som skulle kunna effektivisera och digitalisera. Det finns även behov av att utvärdera hur kommittéfondstrukturen funkar och om man vill genomföra förändringar där.

Projektet har följande delmål:

- Digitalisera alla utlägg centralt på kåren
- Se över och revidera ekonomiska rutiner och dokument
- Utvärdera kommittéfonderna tillsammans med kommittéerna

Projektet har följande effektmål:

- Effektivisera ekonomiarbetet för att underlätta för VO, ekonomiskt ansvariga och ekonomiavdelningen

Ansvariga: VO, Ekonomiavdelningen