



Summons

Chalmers Student Union Council, Meeting 2 25/26

You are hereby summoned to a meeting of the Chalmers Student Union council.

Location: Scania
Time: 2025-10-15, 18:00
Language: Svenska

Agenda (*Föredragningslista*)

1. Preliminaries (*Preliminärer*)
 - a. Opening of the meeting (*Sammanträdets öppnande*)
 - b. Calling of the electoral roll (*Justering av röstlängd*)
 - c. Election of two adjusters as well as tellers (*Val av två justerare tillika rösträknare*)
 - d. Due announcement of the meeting (*Sammanträdets behöriga utlysande*)
 - e. Approval of the agenda (*Godkännande av föredragningslista*)
 - f. Co-option (*Adjungeringar*)
 - g. Minutes of the previous meeting (*Föregående mötesprotokoll*)
 - h. Follow-up of decisions (*Uppföljning av beslut*)
2. Messages (*Meddelanden*)
 - a. Speaker's presidium (*Talmanspresidiet*)
 - b. Management team (*Kårledningen*)
 - c. Others (*Övriga*)
3. Election of honorary member (*Val av hedersmedlem*)
 - a. Birger von Hall
4. Resignations (*Avsägelse*)
 - a. Anton Gybrant (*Valberedningen*)
5. Elections (*Val*)
 - a. By-election, Election Committee (*Fyllnadsval, Valnämnden*)
 - b. The union's members in the board of CSB (*Kårens ledamöter i CSB:s styrelse*)
6. Reports (*Rapporter*)
 - a. Rapport 3 — VD-rapport till FuM2
 - b. Rapport 4 — Rapport KLuM
7. Board bills (*Propositioner*)



- a. Board bill 7 — Fortsatt mandat och medel för Kårhusprojektet
 - b. Board bill 8 — Fastställande av slutgiltig verksamhetsplan med ny struktur 2026
 - c. Board bill 9 — Arbetsgrupp för utredning av Kåravgiften
8. Member bills (*Motioner*)
- a. Member bill 3 — För Chalmers, i tiden
 - b. Member bill 4 — Motion om KL-rapporter
 - c. Member bill 5 — Uppdatera Arvoderingspolicy
 - d. Member bill 6 — Fonduttag Truss och Högtalartorn
9. Closing of the meeting (*Sammanträdets avslutande*)

Göteborg, 2025-10-09

Isak Dunge
Speaker (*Talman*)

Love Lindqvist
Deputy Speaker (*Vice Talman*)



Attachments (*Bilagor*)

1. Resignation 3 — Anton Gybrant (Valberedningen)
2. Report 3 — VD-rapport till FuM2
3. Report 4 — Rapport KLuM
4. Board bill 7 — Fortsatt mandat och medel för Kårhusprojektet
 - a. Slutrapport förstudie kårhus
5. Board bill 8 — Fastställande av slutgiltig verksamhetsplan med ny struktur 2026
 - a. Slutgiltig verksamhetsplan 25/26
6. Board bill 9 — Arbetsgrupp för utredning av Kåravgiften
7. Member bill 3 — För Chalmers, i tiden
 - a. ===Response from the board===
8. Member bill 4 — Motion om KL-rapporter
 - a. ===Response from the board===
9. Member bill 5 — Uppdatera Arvoderingspolicy
 - a. ===Response from the board===
10. Member bill 6 — Fonduttag Truss och Högtalartorn
11. Nominering Styrelseledamot i Chalmers Studentbostäder (Vera Zhang)

[talman] Avsägelse Inbox x



A

Anton Gybrant <anton.gybrant@chs.se>

to Talman ▾

Sun 5 Oct, 18:22 (3 days ago)



Hej,

Jag har valt att avsäga min post i valberedningen. Anledningen är att jag saknar orken och drivet för att utföra arbetet på ett sätt som är hållbart för mig. Detta särskilt då jag redan har begränsat med tid och energi på grund av mina engagemang som har pågått sedan innan valberedningen.

Vänliga hälsningar,



Anton Gybrant
Ledamot 25/26
Valberedningen, Chalmers Studentkår

T: 073-714 79 13
valberedningen@chs.se
www.chalmersstudentkar.se



Rapport till Ägarna FUM – 15 Oktober 2025

Omvärldsläge

Världsläget fortsätter att vara instabilt, vilket påverkar både långsiktiga planer och det operativa arbetet. Det krävs fortsatt vaksamhet och flexibilitet i vår planering.

Fokusområden

Organisatorisk utveckling

Arbetet med att stärka STABEN som team fortsätter. Vi ser redan ett förbättrat fokus. Nästa steg är att ytterligare förbättra samplaneringen mellan STABEN och KL inför 2026, med tydlig koppling till helheten: Verksamhetsplanen, Kåren 2040 och STABENS årliga prioriteringar.

Kåren 2040

Undergrupper har etablerats med mål och tidplaner. Det mesta är färdigställt, och hela strukturen kommer att vara klar under detta verksamhetsåret. Delprojektet Kårhusets utveckling se separat rapport från KL.

Fundraising-arbetet har påbörjats i samarbete med Chalmers, som anställt Lars Bern, tidigare aktiv inom kårsfären, för att ansvarar för fundraising avseende kårens del. Det inledande arbetet är att identifiera lämpliga personer att stötta kåren.

Multiarena: Arbetet fortgår för att Kåren ska tilldelas mark. Besked väntas under 2025.

Personal & Trivsel – Winningtemp

Övergripande resultat (jämfört med nationellt snitt inom Sverige)

- Totalt betyg: 8,0 (upp från 7,7)
- ENPS: 30 (upp från 15, tidigare 34)

Variationerna bedöms som normala. Positiv trend inom restaurangens ledningsgrupp. Negativa tendenser har varit små och i de fall det visats sig har dessa följts upp och/eller åtgärdas.

Vi har tagit flera strategiska steg framåt, inte minst inom STABENs utveckling i form av att vi blir ett än starkare team.



Bolagens Ekonomi

Företag	Grov summering av Prel utfall 2024-2025		
	Omsättning mkr	Resultat i mkr	Vinst i %
Ftg Gruppen	7,17	-3,00	-41,8%
ChSRAB	166,00	4,38	2,6%
Promotion	2,30	-0,72	-31,3%
CHARM	7,40	3,34	45,1%
EmKAB 1)	0,85	-1,00	-117,6%
EKAB 1)	6,85	-1,12	-16,4%
GSFAB	6,35	2,28	35,9%
Fysiken	44,60	1,46	3,3%
Rekrytering (vilande)	0,00	0,00	
CTK (Vilande)	0,00	0,00	
KPV (vilande)	0,00	0,00	
Akademihäl. (vilande)	0,00	0,00	
Summa	241,52	5,62	2,33%
Avskrivningar ingående i resultatet		10,567 mkr	
1) Resultatet inkluderar finansiella vinster/förluster			

Då revisionen av bolagen pågår i skrivande stund kan det bli smärre förändringar inför årsboksluten av resultatet ovan.

Stark avslutning vilket beror främst på restaurangen vi ser at konjunkturen påverkar oss både i restaurangen och CHARM trots detta och de investeringar vi gjort främst i Kårappen har vi gjort ett positivt resultat.

Innevarande år är de ekonomiska resultaten stabila, med några bolag som visar särskilt god utveckling men en bevakning på Restaurangen med fokus på Lindholmens resultatutveckling samt APP-bolagets försäljning då APPen löpande kräver utveckling/uppgradering.

Våra förvaltade medel har nu flyttats över till att vi har en bank oberoende aktör Söderberg & partner vilka förvaltar våra medel inom koncernen och även kårens fond. Utvecklingen av dessa medel ligger kortsiktigt lägre än kraven/målet vilket föranleder vårt byte från bank till extern förvaltningsorganisation

Restaurangen

Stark avslutning på kvartalet. Förbättrat resultat till följd av personalminskningar samt hög försäljning under april/maj.



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

Fortsatt fokus på Lindholmen – lönsamhet är mycket svag och det kommer att bli en riktig utmaning att klara av ett positivt resultat under innevarande år. Omförhandling av hyres- och operatörsavtal på Lindholmen pågår. Parterna är överens om att hitta en långsiktig lösning under tidig höst 2025. Stöd från Chalmers gör det möjligt att erbjuda studenter samma priser som på Johanneberg.

Nytt café -Hultin Hörna i Teknikparken öppnade i augusti 2025 med positiv start.

Universeum: Verksamheten övergår till att drivas i egen regi. Överlämning och personalövergång är klar. Den ekonomiska påverkan bedöms bli märkbar först efter 2026.

Chalmersska Huset får ett tydligare fokus som "kronjuvel" i linje med rektors förväntningar. Ny driftchef är rekryterad. Avtal mellan Restaurangen och Chalmersska Huset signeras under veckan.

Waste & Ooto

Övertagandet av dessa två restauranger är genomförda den 3 oktober 2025, enligt beslut på förra FUM 2. Under de kommande månaderna är det övertagande av system och

"APP-Bolaget" tidigare rekrytering

Fokus ligger på försäljning och leverans med tydlig roadmap. Målet är att vara lönsamt under innevarande år och kassaflödespositivt 2026/2027.

Under uppstart, *produktifiering* av appen pågår så att vi kan sälja den till andra kårer. För tillfället är det THS som köpt den och avtal är skrivet. Fler intressenter finns och vi återkommer med rapport på kommande FUM.

Fysiken

Stabil försäljning, verksamheten ligger nära budgetmålen.

VD-förändring: Sara H slutar under hösten. Övergången är planerad och förväntas inte påverka verksamheten negativt. Kostnadsbesparingar inom koncernen sker genom centralisering av HR och administration, bl.a. via resurser frigjorda från Universeum-avvecklingen.

CHARM

Försäljning inleds denna vecka. Nytt anmälningssystem utvecklas av student. Systemet delas med andra mässor till rimlig kostnad.

Säljutbildning genomförd. Anmälningarna från bolag sker i samma takt som tidigare år.

Teknologbolagen (Promotion)

Anpassade lokaler på plats sedan sommaren, vilket redan lett till förbättrat samarbete och förväntas påverka resultat positivt under hösten.

Postadress
AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp

Teknologplatsen 2
412 58 Göteborg

Org. Nummer
556187-2895

E-post
vd@foretagsgruppen.com

Telefon
031-772 3905



CHALMERS STUDENTKÅR

AB Chalmers Studentkårs företagsgrupp

VD-trions arbete under inledningen har redan givit resultat och deras omsättning och därmed studentnytta har överträffat deras budget och vår förväntan.

EmKAB/EKAB

Bokningsläget stabilt, men utvecklingsmöjligheter finns, särskilt för EmKAB. Båda bolagen behöver likvidtillskott, vilket hanteras i kommande budget och hemställan om aktieägartillskott. Orsakerna för EKAB är investeringar kopplade till utbyggnad av Kårhuset (Kåren 2040) samt otillräcklig fondavkastning för att möta underhållsbehoven.

EmKAB har problem med lönsamheten, vilket "alltid" varit fallet vilket medför att Kåren behöver tillskjuta likvidamedel, då och då.

Slutligen

Jag är gläder mig över ert sätt att visa att Birger von Hall bidragit till kåren och Chalmeristens utveckling och välmående genom att han blivit hedersmedlem i Studentkåren.

Kårhuset den 7 oktober 2025
Mikael Gyllenhammar
Direktör/VD

Rapport KLuM

Arbetet är just nu delat i två grupper enligt modellen som presenterades på FuM1. Nedan finner ni respektive delrapporter. Presentationen kommer innehålla mer material och denna rapportens syfte är att förbereda er. Fundera redan nu på risker ni ser med vår process: saknar vi underlag, perspektiv eller har ni kritik mot vår arbetsmetod? Då delger ni det med fördel redan innan FuM2 (slack, mejl, pick your poison!) så att vi kan ge er ett genomtänkt bemötande för er att ta ställning till under mötet.

KLarea

En av fallgroparna som tidigare utredningar har drabbats av är att man inte tagit hänsyn till hur varierande och omfattande många av kårledningens uppgifter är.

KLarea-gruppen har därför analyserat kårledningens faktiska uppgifter i syfte att förstå funktionens fulla omfattning. Arbetet är i skrivande stund inte helt avslutat, men processen och nuvarande delresultat presenteras nedan.

Process

1. Extrahera uppgifter från:
 - Verksamhetsdokument
 - Arbetsbeskrivningar
 - Kalendrar
 - Rapporter
2. Kategorisera uppgifterna utifrån olika parametrar, exempelvis tema, synergi och förkunskaper.

Resultat

Steg 1 är helt avslutat och resulterade i cirka 700 olika uppgifter, såklart med viss överlappning. Steg 2 är påbörjat men ännu inte färdigt. Inför FuM2 hoppas vi dock kunna presentera detta för er.

Uppgifterna i sig säger inte särskilt mycket, men de ger oss en mycket god grund att utgå ifrån för att säkerställa att vi inte förbiser aspekter under analysen i nästa steg. De uppgiftsgrupperingar vi tar fram kan även utgöra möjliga utgångspunkter för de konkreta rollerna. Några konkreta fynd, vissa är redan kända sedan tidigare men nu kanske även formellt dokumenterade:

- Stora mängder operativt arbete
- Det dokumenterade strategiska arbetet är tematiskt blandat mellan posterna.
 - vAOs roll inom kårledningen är den som varierar mest mellan åren.
- Stor variation i prioritering av strategi kontra operativt arbete mellan åren.
- Det finns flera informella hierarkiska relationer mellan KL och kommittéer:
 - CHARM är naturligtvis tydligast,
 - HA har visst ansvar över KåK och CBK
 - vSO har visst ansvar över FestU, GasqueK och MK
 - VO har visst ansvar gentemot samtliga kommittéer, den strategiska arbetsledningen och förvaltningen är inte alltid synlig eller prioriterad.
- KLs relation till bolagen har varierat kraftigt över tiden och styrelseposterna är inte alltid helt motiverade.
- Alla roller har operativt arbete som *kan* lyftas ut, det vill säga som inte *kräver* den kunskap eller de tidsramar som KL besitter.

Korg

Problemformulering

Vi har specificerat problemformuleringen som vi sedan jobbat utefter. Vi har identifierat två problem som vi ska lösa:

- Arbetsbelastning i KL, KS och FuM
- Beslutsordning inom kåren - vem äger vilka beslut?

Vi har tittat på hur andra kårer i Sverige och världen fungerar för att få inspiration och hitta för- och nackdelar med olika strukturer.

Kärnfunktioner och frågor

För att påbörja processen med att besvara problemformulering ställde vi upp de kärnfunktioner och knäckfrågor vi identifierade för att grunda resterande del av arbetet på.

Kärnfunktioner

I denna delen presenterar vi de grundpelare som definierar vår organisation.

- Demokrati
- Strategiarbete
- Utvecklingsarbete
- Operativt arbete
- Representation/bevakning i högskolan

- Påverkansarbete på Högskolan
- Hel-/deltidare
- Stab
- Arbetsledning
- Kontinuitet
- Politiskt påverkansarbete (kommun, regering)
- Ideellt arbete
- Bolagen
- USA – Utbildning, Socialt, Arbetsmarknad

Knäckfrågor

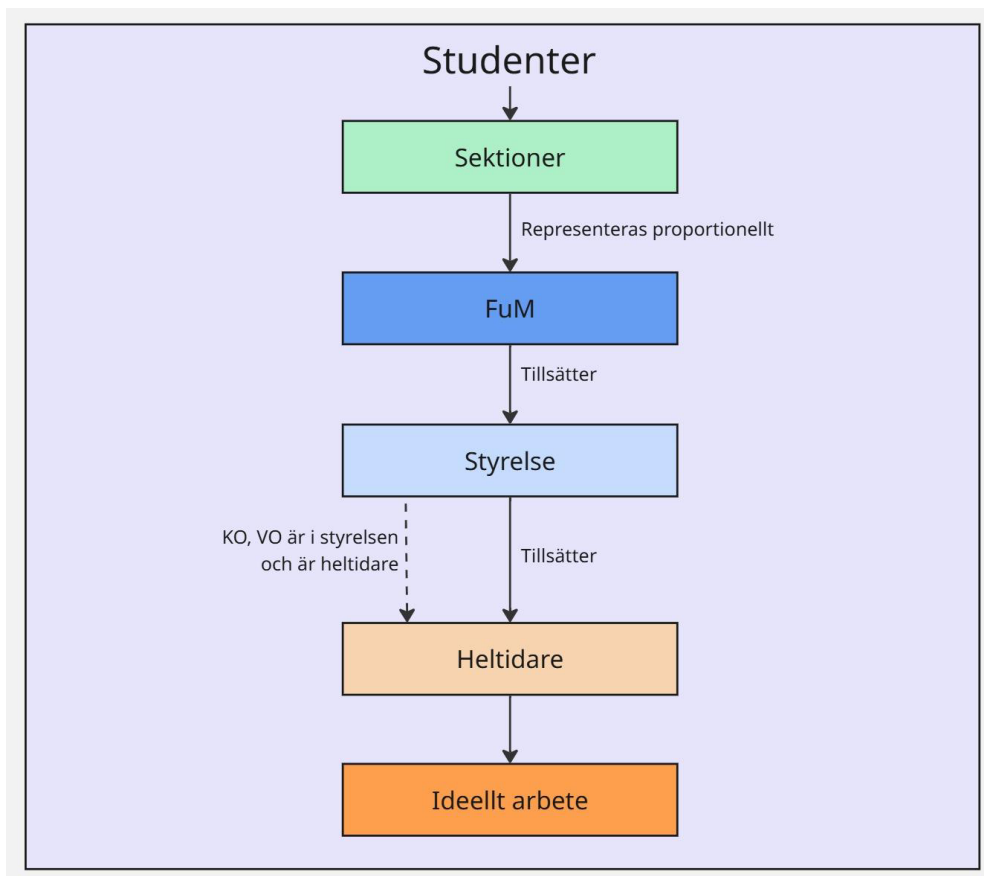
Här är våra så kallade "knäckfrågor" och varför vi tror att de är viktiga.

- **Hur relaterar sektionerna till kåren?**
Utan denna kopplingen försvinner en stor del av vår organisation, och framförallt, de vi bedriver organisationen för – medlemmarna.
- **Var i organisationen går gränsen mellan strategiskt arbete och operativt arbete?**
En viktig fråga att besvara för att kunna definiera vilken instans som ska göra vad och vilken typ av arbete som behöver/borde prioriteras.
- **Hur går vi från medlemmar till styrelse**
Demokratin och medlemmarnas vilja är kärnan i vår organisation, det är viktigt att inflytande inte inskränks, oavsett struktur.
- **Hur ser den exekutiva delen ut?**
Viktigt för att reda ut vad som behöver göras på daglig basis och se till att dessa sysslor fördelas med en hälsosam arbetsmiljö i åtanke.
- **Arbetsledning**
Hur kan vi förtydliga arbetsledningen inom organisationen samt utveckla möjligheten för kårledningen att delegera arbete och arbetsleda.

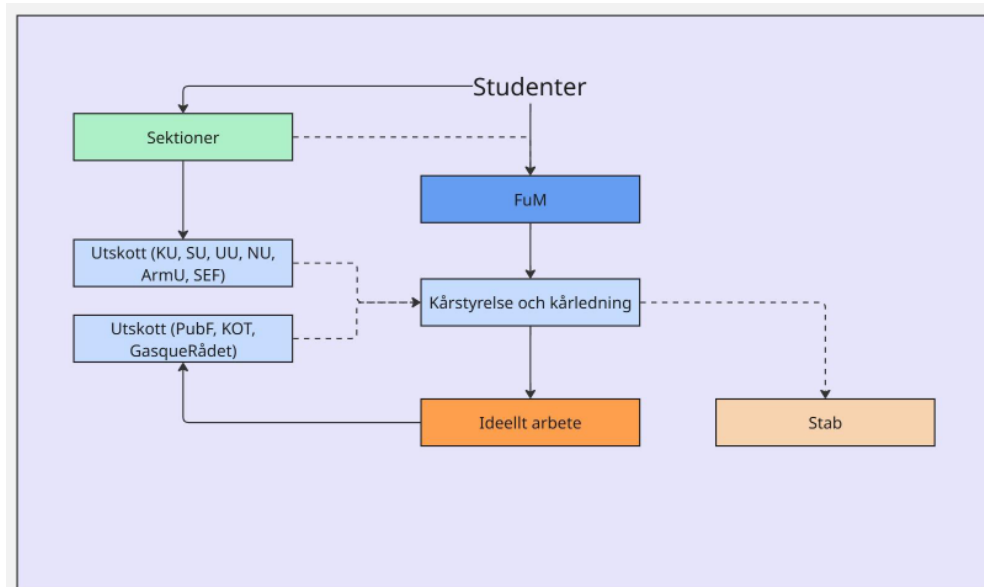
Diskuterade strukturer

Mest aktuella strukturer (dessa får bilder)

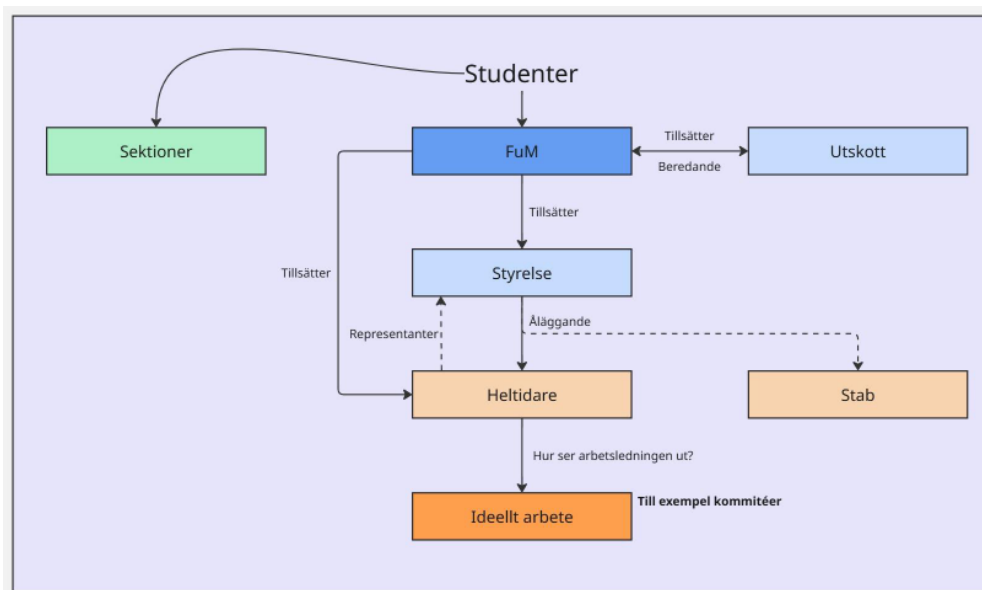
- THS (extern KS som väljs av FUM, representation från KL, KS väljer KL)



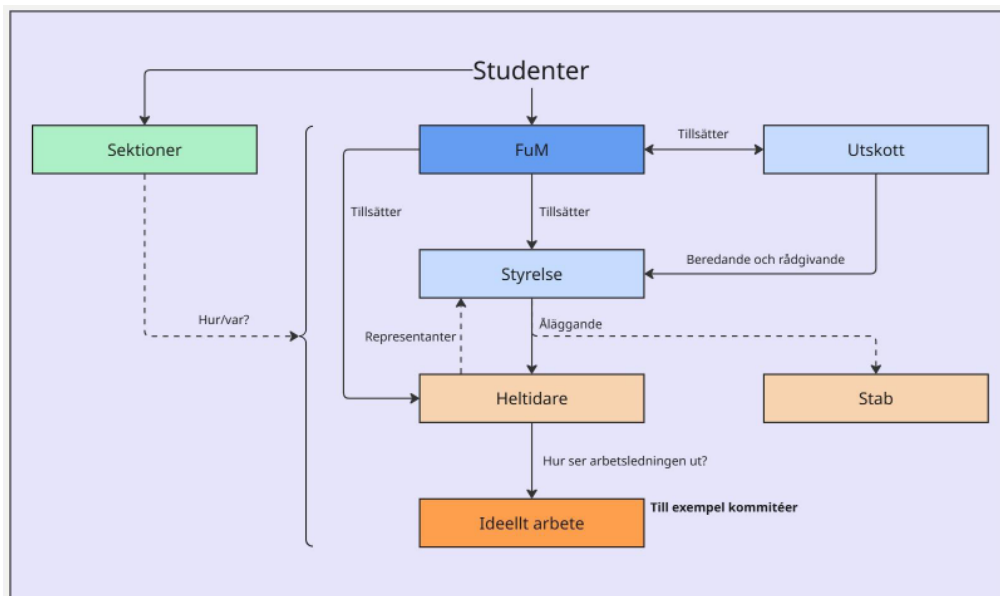
- Nuvarande



- Utskott (till FUM)



- Utskott (till styrelsen)



Honorable mentions

- FuM som styrelse
- Tvåkamarsystem

Proposition 7 - Fortsatt mandat och medel för Kårhusprojektet

Bakgrund

Bakgrund

Kårhusprojektet är ett av Kåren 2040 projekten i vilket är redo att gå in i nästa steg. Planeringsfasen är färdig och det öppnar upp för att vi ska gå in i projektets programskede. För att komma vidare krävs ur byggprojektets perspektiv beslut om att starta ett programskede av Fullmäktige. Fortsatt dialog sker kring finansiering av projektet som helhet, men det finns ändamålsbestämda medel i form av Byggnadsfonden ifall det behövs. Programskedets kostnad bedöms uppnå 1,5 miljoner kr.

Projektet föreslås organiseras enligt nedan med en styrgrupp med tydliga mandat, som svarar dels mot Studentkårens Kåren 2040-styrgrupp, dels mot byggherrens organisation. En projektledning styr sedan både en projekterings- och en programgrupp.

Kårstyrelsen är positiva till att fortsätta projektet då Styrgruppen för Kåren 2040 har fattat beslut om en önskan att gå vidare i projektet.

Se bilaga Slutrapport förstudie Kårhus.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att ge fortsatt mandat för Kårhusprojektet

att Bevilja Kårhusprojektet ett mandat att använda upp till 1 500 000 kr ur Byggnadsfonden

Kårstyrelsen genom

Carl Toreborg
Vice Kårordförande 25/26

Proposition 7 – Continued Mandate and Funding for the Student Union Building Project

Background

Background

The Student Union Building Project is one of the Kåren 2040 projects, which is now ready to move into the next phase. The planning phase has been completed, opening the way for the project to enter the program phase. To proceed, a decision from the Student Union Council (Fullmäktige) is required to initiate this phase from the construction project's perspective. Discussions regarding the project's overall financing are ongoing, but there are earmarked funds available through the Building Fund (Byggnadsfonden) if needed. The cost of the program phase is estimated to reach SEK 1.5 million.

The project is proposed to be organized as follows: a steering group with clear mandates, responsible both to the Kåren 2040 steering group and to the developer's organization. A project management team will then oversee both a design group and a program group.

The Student Union Board is positive toward continuing the project, as the Kåren 2040 Steering Group has decided that it wishes to move forward with the project.

See attached Final Report – Feasibility Study Student Union Building.

Proposal

With the above as background, the Student Union Board proposes: [that] a continued mandate be granted for the Student Union Building Project [that] the Student Union Building Project be granted authorization to use up to SEK 1,500,000 from Byggnadsfonden

On behalf of the Student Union Board,

Carl Toreborg Vice President of the Student Union 2025/2026



Sammanfattning Förstudie utveckla kårhus

Uppdraget till förstudien har varit att inom ramen för Kåren 2040-arbetet, undersöka huruvida det finns ett utökat och/eller förändrat lokalbehov för Chalmers Studentkår för att fortsätta kunna bedriva en relevant, intressant och viktig verksamhet för Chalmers studenter utgående från visionen ”Alla medlemmar skall trivas och utvecklas under hela sin chalmertid”

Förstudien kommer fram till att det finns ett ökat och förändrat behov, och för att Chalmers Studentkår ska kunna ge maximal medlemsnytta och även bidra till Chalmers vision bör en utveckling av kårhuset genomföras. I rapporten beskrivs mer detaljerat hur denna utveckling bör se ut.

Förstudien har drivits genom att genomgripande undersöka vad medlemmarna och andra besökare har för behov. Det har gjorts genom både samtal, workshops och enkäter. Redan gjorda undersökningar och andra arbeten har också gått igenom och analyserats.

Utgående från att kårhuset skall vara ”ett hus för alla” och en definition av Chalmers Kårhus roll på campus som det välkomnande ansiktet utåt, en samlingsplats för alla och studenternas gemensamma vardagsrum på campus, har fem projektmål definierats:

- Kapacitet - Kårhusets kapacitet behöver öka. Det gäller såväl att fler ska kunna äta mat samtidigt som att rymma mer verksamhet och arrangemang.
- Öppet - Kårhuset ska uppfattas som öppet och inbjudande, både för studentkårens medlemmar och Chalmers anställda, likväl som för besökaren på campus som ska förstå att den är välkommen in.
- Levande - Kårhuset ska vara levande och det ska synas från utsidan att det lever.
- Tillgängligt - Kårhuset ska vara tillgängligt för individer med funktionsvariationer. Kårhuset ska även vara tillgängligt i bemärkelsen att alla medlemmar ska veta vad som är deras, hur de kan nyttja det och var de kan komma in.
- Mångfunktionellt - Kårhuset ska erbjuda lokaler, platser och rum som kan användas på många olika sätt av flera olika användargrupper.

Kårhuset är välbesökt, troligen den mest frekventerade byggnaden på campus, med fler än 4500 inpassager en vanlig läsvecka. I princip alla studenter på campus är i kårhuset någon gång per läsperiod. Kårhuset används också rikligt av Chalmers för högtidsdagar, konferenser och event, liksom av Chalmers alumner för vilka kårhuset är en naturlig mötesplats vid hemkomst till sitt alma mater.

I Kårhuset vill studenterna kunna studera, äta, fika, motionera, arrangera aktiviteter, bli underhållna och umgås. För att möta behoven förslås Kårhuset utvecklas dels genom att några mindre tillbyggnationer görs, dels genom att delar av kårhuset som idag inte används till sin fulla kapacitet förändras och ges nytt innehåll. På så vis maximeras hållbarhetsdimensionen i projektet – att ianspråkta det som redan är byggt. Konkret föreslås några nya funktioner tillföras såsom utökad matsal, ett beredningskök för att kunna laga mat till fest och samkväm, en större samlingssal för middagar och andra evenemang. Kyrkan revitaliseras som knutpunkt för studier, lunch och fika genom att ett



enklare café och ett mikrovågsök skapas i direkt anslutning. Totalt tillförs omkring 700 kvadratmeter i nybyggnad, och ytterligare knappt 1700 kvadratmeter föreslås byggas om.

Behoven som beskrivs i förstudien är omedelbara, och kommer bli än mer påtagliga då Campus Johanneberg tillförs ytterligare cirka 2000 studenter från höstterminen 2025, det är då mer än 70% fler studenter på campus än när det om- och tillbyggda kårhuset stod klart 2001. Under förutsättning att beslut om att gå vidare i ett programskede fattas kan ett till- och ombyggt kårhus realiseras och stå klart under 2026-2027. Kostnaden för Kårhusprojektet bedöms uppgå till 44-53 mkr.

Inom ramen för förstudien har även frågan om hur projektet ska genomföras diskuterats. Förstudien menar att utgångspunkten för fortsatt arbete är att Chalmers som grundläggande princip finansierar förändringar som drivs av lokalisering av ytterligare verksamhet till Campus Johanneberg, och att de principer för drifts- och underhållskostnader som gäller idag är utgångspunkt för fortsatt förvaltning. Likaledes konstateras att Studentkåren fortsatt ska äga de lokaler där kårens kärnverksamhet, utbildningsbevakning och studiesocial verksamhet, bedrivs.

1. Bakgrund, syfte och mål

Chalmers Kårhus stod klart 1952. I 25-års-cykler har Kårhuset därefter byggts om och till, först 1976 då restaurangen tillkom och därefter 2001 då den senaste stora om- och nybyggnaden stod klar till gagn för alla medlemmar. Nu, 25 år senare, kan det vara dags igen.

Kårhuset är idag en plats för vardag och fest, konferenser och studentliv. Ett välbesökt nav både för Chalmers studenter och anställda, men även en viktig plats för Chalmers möte och samverkan med andra samhällsaktörer. Kårhuset, och den verksamhet som kan drivas här, är en starkt bidragande orsak till att Chalmers Studentkår rankas som [bäst i Europa](#) av International Student Barometer.

Chalmers tekniska högskola har antagit en ny strategisk plan med målbild att utvecklas till ett universitet i europeisk toppnivå i början av 2040-talet. Chalmers Studentkår bidrar till visionen genom bland annat:

- En attraktiv studentverksamhet som attraherar talanger att påbörja sina studier på Chalmers
- Att kvalitativt utveckla Chalmers och Chalmers utbildningar
- Att skapa relationer mellan studenter och näringslivet som underlättar klivet från studier till den första anställningen
- Att den gemenskap som skapas under studietiden leder till en livslång relation till lärosätet

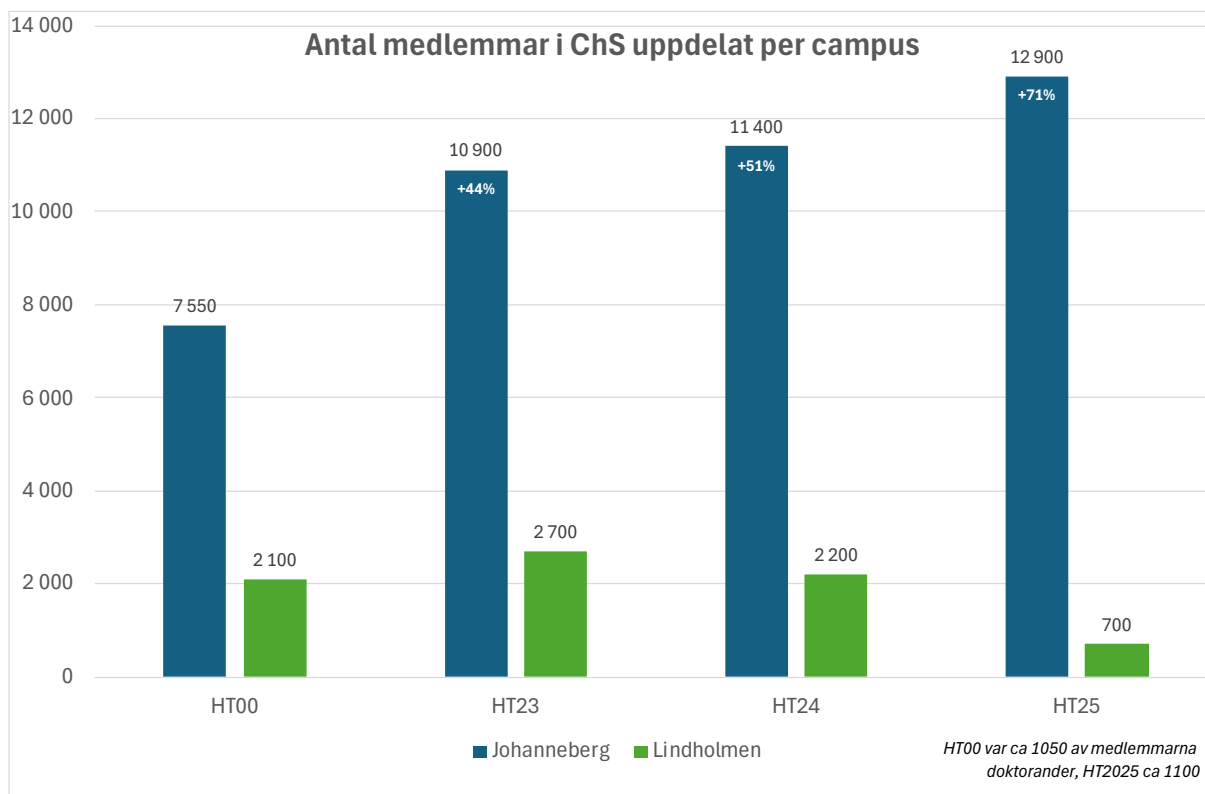
Chalmers har även beslutat att koncentrera merparten av verksamhet till ett campus, Campus Johanneberg. Med ett "Samlat campus" kommer ca 2500 fler studenter än tidigare att ha Chalmers Kårhus som utgångspunkt för sin vardagsverksamhet.



Flytten genomförs i tre etapper. Redan hösten 2024 flyttade Tekniskt basår, cirka 500 studenter, till Campus Johanneberg. Till HT2025 kommer samtliga grundutbildningsstudenter att flytta (ökning med 1500–2000 studenter), och resterande omgruppering beräknas vara klar 2029 (ytterligare 250–500 studenter/doktorander och 200 medarbetare).

För att spegla Chalmers vision har Studentkåren presenterat en utvecklingsstrategi ”Kåren 2040”, som i sin tur innehåller några nyckelprojekt (se bilaga 1). Utvecklingen av Chalmers Kårhus är ett av nyckelprojekten. Utvecklingen behövs för att både kvantitativt kunna möta det ökande studentantalet på Campus Johanneberg och att kvalitativt förstärka kårens verksamhet för att bidra till att realisera Chalmers vision.

Under Kårhusets drygt 70-åriga historia har mycket hänt på Chalmers och i omvärlden. Störst påverkan på Kårhusets funktion har studentantalet, som stadigt växt från 50-talet fram till idag och drivit tidigare till- och ombyggnader. När Kårhuset stod klart 2001 fanns ungefär 7 500 studenter¹ på Campus Johanneberg. Hösten 2025 kommer det vara 12 900, en ökning med 70% på 25 år.



Antalet medlemmar i Chalmers Studentkår. 2007 förlängdes civilingenjörs- och arkitektutbildningen från 4,5 till 5 år, vilket medförde en ökning av antalet medlemmar med ca 700 personer när den var fullt utbyggd. Tillväxten i övrigt kommer sig av att Chalmers ökat antalet studenter med i medel 1,2-1,3% per år under 25-årsperioden.

¹ Med studenter menas här antalet medlemmar i Chalmers Studentkår vilket även inkluderar doktorander



Syfte och mål med projekt "Utveckla Kårhuset"

Utvecklingen av Chalmers Kårhus är en viktig fråga både för Chalmers Studentkår och Chalmers tekniska högskola. Att Kårhuset bör utvecklas identifierades i arbetet med kårens Vision 2040, vilket tidigare nämnts. Huvudprojektet Kåren 2040 har initierat flera delprojekt varav utvecklingen av Kårhuset är ett. Uppdraget till Utveckla Kårhuset utgår från nedanstående:

- Syftet med projektet är att ge Chalmers Studentkår så goda förutsättningar som möjligt att fortsätta bedriva en relevant, intressant och viktig verksamhet för Chalmers studenter utgående från visionen "Alla medlemmar skall trivas och utvecklas under hela sin chalmertid"
- Målet är att ta först ta ställning till om en om- eller utbyggnad av Chalmers Kårhus behövs, och om en sådan kan rymmas inom befintlig detaljplan
- Därefter driva ett utbyggnadsprojekt till genomförande med målsättning att kunna inviga utbyggnad i samband med Studentkårens 125-årsjubileum 2029.
- Målet är även att utreda och ta ställning till om detaljplan för långsiktig expansion av Kårhuset ska initieras.

Syfte och mål med förstudien

Som ett första steg har en förstudie initierats, det är denna förstudie som avrapporteras i och med denna rapport. Förstudien ska svara på:

- Hur lokalnyttande i Kårhuset ser ut idag
- Huruvida studentkåren har ett utökat eller förändrat lokalbehov, vad detta lokalbehov i sådana fall består i, och under förutsättning att ett sådan finns även:
 - Presentera ett förenklat lokalprogram (verksamhetsbeskrivning, rumsförteckning och sambandsschema) som kan ligga till grund för vidare arbete
 - Redovisa programskiss som komplettering till lokalprogrammet
 - Föreslå strategi för hur lokalbehovet kan tillgodoses inklusive hyres-/ägandeförhållanden och finansieringsbehov

Projektet avgränsas på sådant sätt att det endast rör Kårhuset och inte studie- eller teknologsektionslokaler i allmänhet på Chalmers campus, även om kunskap om dessa kan behövas för att forma framtidens Kårhus. I ett parallellt projekt till Utveckla Kårhus planerar studentkåren att etablera en multiarena som bl.a ska innehålla idrottsfaciliteter för Chalmeristen. I förstudien har därför de behov som framkommit och som handlar om träning, dans och så vidare förutsatts kunna lösas i Chalmers multiarena och har inte tagits med i programmet för Chalmers Kårhus.

Förstudien svarar mot förstudiens styrgrupp. Innan nästa skede i Kårhusprojektet inleds krävs att Chalmers Studentkår och Chalmers fattar beslut om att projektet skall gå vidare.



Organisation

Styrgrupp

Anna Eckerstig, ordförande

Joakim Wallin, VD Emils Kårhus AB (EKAB)

Charlotte Stening, Chalmersfastigheter (CFAB)/Chalmers

Martin Klasa, Husansvarig Chalmers Studentkår (ChS)

Oskar Ekberg, fd. Husansvarig Chalmers Studentkår (ChS)

Samuel Nyberg, studentrepresentant

Mikael Gyllenhammar, VD/direktör Chalmers Studentkår (ChS)

Projektledning

Andreas Eklöf, uppdragsansvarig Probility

Selma Björklund, bitr. projektledare, Probility

Viktor Kjellsson, Chalmers studentkår

Programgrupp

Erik Steen, studentrepresentant

Hanna Petersén, studentrepresentant

Jesper Hermenius, studentrepresentant

Johanna Bjurek, studentrepresentant

Helge Berntsson, studentrepresentant

2. Förstudiens genomförande

Förstudien har genomförts under perioden november 2024 till juni 2025. Förstudien har samlat in tidigare arbeten, enkäter och studier som helt eller delvis berör Kårhuset för att ha dessa som underlag för kommande arbete. Därefter har projektet genomfört flera enkäter riktade till olika intressentgrupper liksom enkät till samtliga kårmedlemmar (se mer under kapitel 6). Genom att använda oss av ombud, studenter i årskurs 3-5, har vi kunnat komma i kontakt med de studenter som inte är engagerade i studentlivet liksom internationella utbytesstudenter för att fråga om deras upplevelser av Kårhuset. Genom att samla ombuden till ett seminarium kunde generiska slutsatser dras. Vi har även genomfört en workshop med tidigare kårengagerade med stor kunskap om Kårhuset för att diskutera vilka brister de ser i dagens Kårhus och vilka förändringar de skulle vilja kom till stånd.

Arbetsgruppen har fått utföra arbetsuppgifter mellan mötena där de bland annat har tagit fram en subjektiv beskrivning av hur Kårhuset fungerar idag, liksom förslag på hur Kårhuset baserat på dagens användning kan göras mer levande.



Utöver ovanstående har flertalet intervjuer genomförts och diskussioner förts med kårledning, staben och andra nyckelfunktioner.

Sammantaget tjänar samtliga aktiviteter som bas när projektledningen tillsammans med arbetsgruppen arbetat fram denna slutrapport.

3. Chalmers Kårhus idag

Chalmers Kårhus är en sammansatt byggnad där den äldsta delen dateras till 1952. Matsalen tillkom på 1970-talet och den senaste om- och tillbyggnaden stod klar 2001. Kårhuset är uppdelat på två fastighetsägare, dels Emils Kårhus AB, ett helägt dotterbolag till Chalmers Studentkår, som äger den äldsta delen av Kårhuset, mittskeppet med butik och pub, idrottshallen, innergården och poolen, dels Chalmers fastighetsbolag Chalmersfastigheter som äger matsalen, restaurangköket och Kårhusentrén/Runan. I detta arbete har vi bortsett från ägo gränserna och ser Kårhuset som en sammanhängande helhet från norr till söder.



Figur; fastighetsägarande av Chalmers Kårhus idag. Chalmersfastigheter äger även Palmstedtsalen samt del av Chalmersplatsen och teknologgården.

Inom ramen för Vision 2040-arbetet gjordes en grundlig genomgång av detaljplaneförhållanden och möjligheter till utveckling av Kårhuset. Den har legat till grund för detta fortsatta arbete (se bilaga 1).

Chalmers Kårhus innehåller idag restaurang, pub, butik, hörsal, kontor för kårstyrelse och stab, förenings- och kommittérum, studieplatser, pool, gymnastiksal, omklädningsrum med bastu, gasque, tvättstuga och mycket mer. Verksamheten är pluralistisk men kan delas upp i fyra huvudsakliga typer:

- Lokaler för kommersiell och ideell service, såsom matställen, butik och receptioner



- Lokaler för ideellt engagemang, såsom föreningsrum, gympahall och arrangemangslokaler
- Lokaler för studier och social samvaro, vilket i många fall sker på samma plats – hur den för stunden definieras beror på hur den brukas
- Publika lokaler såsom föreläsningssal och entrétorg

Därutöver innehåller Kårhuset arbetsplatser för bl.a. studentkårens stab och arvoderade studenter i Kårledning, liksom kontor kopplat till kårens bolag.

Vid flera tillfällen per år används hela eller stora delar av Kårhuset för sammanhängande evenemang såsom CHARM, FestU-kalas och examensceremonier.

Dagens Kårhus är svar på de problem som upplevdes med Kårhuset under 1980- och 1990-talen; Det upplevdes då som för litet, väldigt slitet, det var svårt att ordna stora arrangemang och stora delar av kårens verksamhet var lokaliserad till platser utanför Kårhuset. Kårhuset behövde bli större, fräschare och kunna erbjuda mer plats för verksamhet. Ur ett lokalprogramsperspektiv tillfördes inga nya funktioner i samband med tillbyggnaden 2001. Allt som går att göra i Kårhuset idag gick att göra i det tidigare Kårhuset, även om det i många fall var i mindre skala eller sämre.

Flödena i Kårhuset förändrades vid ombyggnaden och större delar av huset gjordes privata. Tidigare passerades alla kårföreningar på vägen till idrottshallen eller bastun, idag finns många föreningar samlade runt föreningstorget med stark inre gemenskap men föreningstorget är inte tillgänglig för alla medlemmar. Även kårstyrelsen gavs ett fysiskt mindre, men praktiskt större, avstånd till det vardagliga kårhuslivet. Tidigare låg kårexpeditionen integrerat där kårstyrelsen och staben hade sina arbetsplatser, vilket å ena sidan ledde till att kårstyrelsen var synliga och tillgängliga för medlemmarna, å andra sidan till en mycket bristfällig arbetsmiljö. Trapphuset i det äldsta kårhuset förlorade vid ombyggnaden mycket av sin tidigare funktion som det centrala trapphuset, vilket i sin tur har minskat flödena upp till Kyrkan – ett rum som också avlövs funktioner; tidigare var det både biovisningar och fullmäktigemöten i Kyrkan, nu är det en plats med en inte fullt ut definierad funktion som endast nås med hjälp av passerkort.

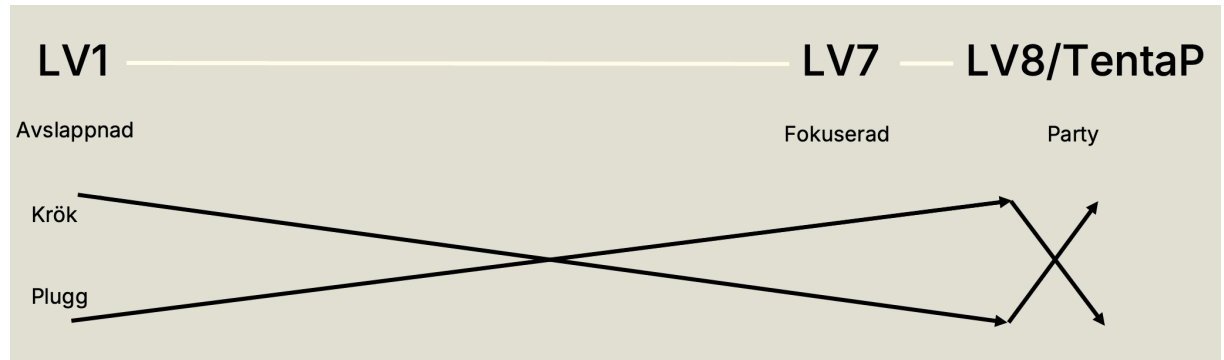
Idag går flödena av studenter ut och in i Kårhuset i huvudsak via karuselldörren vid Teknologgården eller dörrarna in vid matsalen. Även om studenterna kan och får använda huvudentrén liksom entrén på ”baksidan” vid Sven Hultins Gata så gör man inte det. Flödet i Kårhuset går därmed i huvudsak längs en landsväg från vilken man kan göra avstickare. I många fall når avstickarna fram till dörrar till rum som är låsta där man inte kommer in med mindre än att den står öppen eller att man genom medlemskap eller bokning har givits access till dörren/rummet.

Under tiden från 2001 fram till idag har Kårhuset utvecklats och förädlats. Det ursprungliga caféet har ersatts av Store, puben har byggts ut, lokalen för Cremona (bokhandeln) har försvunnit – liksom bankomaten. Förändringarna har varit av godo, men det aktiva livet som alla kan ta del av sker huvudsakligen på entréplan. Källaren är till för de invigda och upp till andra och tredje våningen är det inte så många som söker sig.

Kårhuset är ett synnerligen bevilstat hus som förändrar karaktär under en läsperiod/läsår, där tentamensveckan är regulatören för stämningen. Med över 4 500 inpassager per dag under en vanlig vardag i oktober torde det vara den mest besökta byggnaden på hela



Chalmers. Kårhuset är också en av få ”neutrala” byggnader på campus i vilken studenter, och anställda, från hela campus kan mötas.



Figur: Stämningen i Kårhuset, från arbetsgruppens subjektiva analys av dagens kårhus

Kårrestaurangen serverar i dagsläget 900-1200 luncher per dag varav 85% köps till rabatterat pris av medlemmar i Studentkåren. Trängseln är stor, lunchköerna långa och det kan vara mycket svårt att hitta en plats att sitta och äta i Kårhuset när man väl fått köpt sin mat. I matsalen finns idag ca 530 sittplatser (upp till 700 vid bankettdukning). Det finns även möjlighet att värma mat i källarplanet. Placeringen och utformningen av ”mikrovågsrummet” (”Gamla torget”) gör dock att få studenter som inte har ett engagemang i studentkåren hittar hit.

4. Målbild för Chalmers Kårhus och projektmål

Chalmers Studentkår har som vision att alla medlemmar ska trivas och utvecklas under hela sin chalmertid. Studentkåren saknar däremot en vision eller målbild vad Kårhuset ska vara för dess medlemmar. Inom förstudien har vi resonerat om ”Ett hus för alla medlemmar” och därefter skickat frågan vidare att beredas till Kårfullmäktige. Riktning ”ett hus för alla” har varit vägledande när förstudien formulerat målen med projektet.

Chalmers driver just nu ett campusvisionsarbete. Fram till dess att det är klart så gäller den tidigare fastställda campusvisionen ”Chalmers campus – människor och möten för en hållbar framtid”. Chalmers Kårhus är en av de viktigaste platserna på campus för att åstadkomma möten. Det är också Chalmers huvudentré och det som först möter besökaren när den närmar sig campus.

För campus är det viktigt att förstå vad Kårhuset har för roll och funktion, i förstudien har det definierats som:

- Chalmers Kårhus är det välkomnande ansiktet utåt, en samlingsplats för alla och studenternas gemensamma vardagsrum på campus.

Utgående från studentkårens vision, målbilden med Kårhuset och Kårhusets roll på campus har fem projektmål definierats:

- Kapacitet
Kårhusets kapacitet behöver öka. Det gäller såväl att fler ska kunna äta mat samtidigt som att rymma mer verksamhet och arrangemang. Kapacitetsutbyggnaden är en direkt



konsekvens av det ökande antalet studenter på Campus Johanneberg och behöver tillgodoses för att ge en välfungerande studentkårsverksamhet och vardagsliv för studenter.

- **Öppet**
Kårhuset ska uppfattas som öppet och inbjudande, både för studentkårens medlemmar och Chalmers anställda, likväl som för besökaren på campus som ska förstå att den är välkommen in.
- **Levande**
Kårhuset ska vara levande och det ska synas från utsidan att det lever. Inget lockar som andra människor och genom att visa och erbjuda en rik social samvaro bidrar Kårhuset till att stärka banden mellan studenter, alumner och anställda
- **Tillgängligt**
Kårhuset ska vara tillgängligt för individer med funktionsvariationer. Kårhuset ska även vara tillgängligt i bemärkelsen att alla medlemmar ska veta vad som är deras, hur de kan nyttja det och var de kan komma in.
- **Mångfunktionellt**
Kårhuset ska erbjuda lokaler, platser och rum som kan användas på många olika sätt av flera olika användargrupper. Förändring är en del av kårens väsen, och Kårhuset ska vara en plattform för nytänkande och initiativ.

5. Verksamhetsbeskrivning

Kårhuset tjänar en bred verksamhet, och har många intressenter med skilda behov och önskemål. För att få en så komplett bild som möjligt har underlag samlats in genom så väl riktade enkäter som samtal och genom inventering av tidigare undersökningar. Följande huvudsakliga aktörsgrupper har identifierats:

Gemene student

Bland Chalmers Studentkårs drygt 13 500 medlemmar finns en uppsjö av olika behov. I CTK:s studie identifieras ett antal personlighetstyper: Career, Study, Social, Sport och Comfortable. Dessa bedöms ha olika intressen och drivkrafter, och kan därmed antas ha olika behov kopplade till Kårhuset. Utöver typerna kan studentkårens medlemmar grupperas baserat på sin studiesituation: studenter på kandidatnivå kan ha andra behov än doktorander och nationella studenter kan ha andra behov än internationella. Därtill skiljer det sig från till student till student hur mycket man väljer att engagera sig inom den egna sektionen eller kåren – något som inte minst påverkar hur mycket man vet om kåren och dess utbud.

Teknologsektioner

Till teknologsektionerna räknas samtliga kommittéer och föreningar kopplade till en enskild sektion, inklusive sektionsstyrelsen. Vilka kommittéer detta är skiljer sig mellan de olika sektionerna, men de flesta sektioner har:



- Mottagningskommitté – arrangerar mottagning för de nya studenterna varje år. Mottagningen består av olika typer av evenemang med syfte att hjälpa studenter lära känna Chalmers och dess omgivning, samt sina nya klasskamrater.
- Sexmästeri – arrangerar bland annat middagar och driver nattklubbsverksamhet i studentkårens egen klubblokal Gasquen.
- Studienämnd – bevakar utbildningen.
- Arbetsmarknadsgrupp – arrangerar arbetsmarknadsmässa och andra evenemang kopplade till den för sektionen aktuella arbetsmarknaden.
- PR-förening – arrangerar bland annat pub-evenemang.
- Idrottsförening – arrangerar olika typer av idrottsevenemang för den egna sektionen.
- Rustmästeri – hanterar och ser efter sektionernas lokaler, bilar och inventarier.

Kårkommittéer

Inom studentkåren finns ett antal kommittéer med uppdrag att arrangera och/eller administrera olika evenemang och/eller funktioner. Utgångspunkten är att kårkommittéerna har rätt till en egen lokal i kårens regi. De aktuella kårkommittéerna är:

- Chalmers Cortège Committé (CCC) – arrangerar den årliga Cortègen
- Chalmers International Reception Committees (CIRC) – arrangerar mottagning för de internationella studenterna varje termin
- Chalmers Pyrotekniska Kommitté (Pyrot) – arrangerar fyrverkerier
- Kårhuskommittén (KåK) – ser efter Kårhuset och tågvaغن
- Chalmers Bastukommitté (CBK) – ser efter Chalmersbastun och övriga lokaler i Härrydaområdet
- Chalmers Studentkårs Film- och Fotokommitté (CFFC) – fotograferar kåren och teknologsektionernas evenemang
- Chalmers Studentkårs Marskalkämbete – representerar vid ceremoniella högtider
- Chalmersspexet – arrangerar årligen en spexuppsättning
- CHARM-kommittén – arrangerar årligen arbetsmarknadsmässan CHARM
- Festkommittén (FestU) – arrangerar FestU-kalas
- GasqueKommittén (GasqueK) – ser över och administrerar Gasquen
- G.U.D – administrerar studentkårens IT-lösningar
- Jämlikhetskommittén (JämK) – arbetar med jämlikhetsfrågor inom kåren
- Chalmers Kårtidning Nya Tofsen – dokumenterar och visar upp livet på Chalmers
- Ljud- och Bildgruppen (LoB) – administrerar uthyrning av ljud- och ljusutrustning
- Mottagningskommittén (MK) – koordinerar sektionernas mottagningskommittéer
- Programkommittén (PU) – arrangerar kultur-aktiviteter för kårens medlemmar
- Svea Skivgarde – administrerar uthyrning av DJ- tjänster och - utrustning
- Tekniskt Basårs Kommitté (TBK) – arrangerar mottagning för studenter vid Tekniskt Basår, och stöttar studenterna under sitt studieår

Kårföreningar

Chalmers studentkår tillhandahåller möjlighet att ansöka om kårföreningsstatus för att underlätta för teknologer med gemensamma intressen att träffas. En kårförening är en



fristående förening som genom sin kårföreningsstatus får tillgång till resurser så som möjlighet att hyra kårens bilar, tillgång till förråd, samt möjlighet att nyttja kårens lokaler.

De kårföreningar som idag finns inom studentkåren är baserade på gemensamma intressen inom bland annat idrott, teknisk kunskap, musik och kultur, liksom religiös och nationell tillhörighet. Samtliga kårföreningar finns listade i kårens reglemente.

Chalmers Konferens & Restauranger

I Chalmers studentkårs företagsgrupp ingår Chalmers Konferens & Restauranger (ChSRAB) som ett dotterbolag. Bolaget bedriver verksamhet på Campus Johanneberg, Campus Lindholmen, Chalmerska Huset och på Universeum. Utöver konferensverksamhet bedriver ChSRAB även flertalet lunchrestauranger och caféer på campus, bland annat Kårrestaurangen och J.A. Prippts i Kårhuset.

Chalmers tekniska högskola

Majoriteten av medlemmarna i Chalmers Studentkår studerar vid Chalmers tekniska högskola. Kårens relation till högskolan är god, och Kårhuset är en viktig byggnad även för högskolan, som äger delar av Kårhuset genom Chalmersfastigheter. Kårhuset tjänar som högskolans huvudentré, och dess servicecenter är förlagt till Kårhuset. Viktiga ceremonier så som doktorspromoveringar och examensceremonier hålls i Kårhusets lokaler. Anställda vid Chalmers tar också del av serviceutbudet i Kårhuset såsom att äta lunch eller handla i Store. Ett särfall utgörs av doktoranderna som både är medlemmar i studentkåren och anställda vid högskolan.

6. Analys

Inom arbetet med förstudien har såväl tidigare genomförda inventeringar och enkäter som nya utredningar legat till grund för de behov som presenteras. Det underlag som tagits i beaktning listas nedan:

Campusundersökningar

Varje år skickar Chalmersfastigheter ut en undersökning med frågor rörande respondenternas uppfattning av Chalmers campus Johanneberg och campus Lindholmen. Campusundersökningar från 2022, 2023 och 2024 (Bilaga 2) har granskats med syfte att identifiera fritextsvar som bidrar till arbetet med utveckling av Kårhuset, liksom utveckling av en framtida multiarena. Inga specifika frågor om ett framtida kårhus eller idrott på campus har ställts i enkäten.

Fritextsvaren har varit som svar på frågan

- Har du förslag på förbättringar eller goda exempel på platser eller miljöer du tycker om? Exempelvis andra funktioner, typer av service, annan användning av ytor, roliga tillägg m.m.

Identifierade återkommande teman vilka kan kopplas till Kårhuset är svar som berör studieplatser, idrott, service kopplad till lunch och musikrummets funktion och underhåll.



Medlemsundersökningar

Varje år skickar Chalmers studentkår ut en medlemsundersökning till samtliga medlemmar, med frågor rörande medlemmarnas uppfattning om kåren och dess arbete. Medlemsundersökningarna från 2023 och 2024 (Bilaga 3) har granskats med syfte att identifiera fritextsvar som bidrar till arbetet med utveckling av Kårhuset, liksom utveckling av en framtida multiarena. Inga specifika frågor om ett framtida kårhus eller idrott på campus har ställts i enkäten.

Frågorna som tagits i beaktning är bland annat

- Finns det något kåren borde lägga mer uppmärksamhet på?
- How satisfied are you in general with service on campus Johanneberg regarding...
 - Restaurants, pubs & cafés? Help with membership questions? Course literature and study material? Groceries and household articles? Bookable rooms (gym hall, study rooms etc)? Transport from and to campus? The Student Union building
 - Are there any of the above that you're not using? Please let us know which one and why.

Identifierade återkommande teman vilka kan kopplas till Kårhuset är svar som berör information om tillgängliga resurser, lokalvård, behov av verkstadsmiljöer, musikrummet, motionshallen och kapacitetsbrist.

Enkät om externa idrottslokaler

Chalmers Studentkår har genomfört en undersökning bland idrottsföreningar inom kåren (Bilaga 4) för att kartlägga vilka föreningar som bokar externa lokaler och för vilka typer av aktiviteter detta görs. I enkätsvaren framgår att studentidrottsföreningarna bokar lokaler externt för att möjliggöra sin verksamhet.

Tillgänglighetsinventeringar

Tidigare genomförda tillgänglighetsinventeringar (Bilaga 5, 6, 7) har lästs in. Inventeringarna fokuserar på tillgänglighet ur ett rörelseperspektiv, men tar även andra funktionsnedsättningar i beaktning. Enligt statistik från Funka (Bilaga 8), Chalmers funktion för funktionsanpassning av undervisning, har under 2023 7% av kårens medlemmar beretts tillgång till stödperson på grund av ett funktionshinder i studiesituationen. Detta innefattar bland annat rörelsehinder, nedsatt syn eller hörsel samt neuropsykiatriska variationer.

Redan före Kårhusets färdigställande konstaterades att Gasquen saknar tillgänglig WC, och i takt med att regler för tillgänglighet har ändrats har nya brister uppdagats.

Kåren 2040

Förstudien Campusutveckling och Kårens framtida lokaler (Bilaga 1) presenterades för kårfullmäktige under början på 2024. Inom det arbetet genomfördes workshops, med syfte att samla in olika intressentgruppers idéer och förslag kring behovsområden och potentiella lösningsförslag vilka skulle stärka kåren och dess verksamhet. Därtill



genomfördes en marknadsanalys av Chalmers Teknologkonsulter (CTK), med syfte att identifiera olika profiler bland kårens medlemmar samt behov kopplade till respektive profil. I marknadsanalysen presenteras sedan förslag på åtgärder som förbättrar kårens erbjudande mot sina medlemmar.

Workshop med tidigare kårledningar

Inom arbetet med Utveckla Kårhuset genomfördes en workshop med tidigare medlemmar i kårledningen. Workshopen utgick från frågeställningarna:

- Vad upplevde du inte fungerade i Kårhuset?
- Vad är omistligt, och får inte försvinna, förvanskas, eller tas bort?
- Vad skulle kunna läggas till för att få ett bättre kårhus?

Baserat på frågeställningarna fick deltagarna i mindre grupper skissa på hur Kårhuset kunde utvecklas (se bilaga 9).

Ombud

För att nå målgrupper som bedöms vara underrepresenterade i enkäter har riktade intervjuer genomförts genom ombud, utvalda för att representera en bredd av olika teknologsektioner och därmed olika geografiska delar av campus. Ombuden genomförde informella intervjuer med personer som inte haft något engagemang i kår eller sektion under sin studietid, eller som börjat på Chalmers under senare delar av sina studier, till exempel utbyte eller doktorandstudier. Ombuden samlades sedan för en workshop där de tillsammans diskuterade de svar som inkommit. Ombudens data kompletterades med en intervju med nuvarande och tidigare medlemmar i Chalmers International Reception Committee (CIRC). I intervjuerna och efterföljande workshop framkom att även de studenter som annars inte har något kårengagemang, trots allt besöker Kårhuset och tar del av de kommersiella funktioner som finns här. Kårhusets funktion som mötesplats lyftes särskilt av de internationella studenterna. Tillsammans med biblioteket utgör Kårhuset de enda neutrala byggnaderna på campus, det vill säga byggnader som alla betraktar som allas.

Representanter för Chalmers Konferens och Restauranger (ChSRAB) har intervjuats för att identifiera behov kopplade till Kårrestaurangen, J.A. Pripps, Store och konferensverksamheten. ChSRAB bedömer att flödet och möjligheten att servera mat är det som i dagsläget begränsar Kårrestaurangens kapacitet.

Enkäter

Riktade enkäter har skickats till kårkommittéer, kårföreningar, teknologsektioner samt återvändande utbytesstudenter (Bilaga 10, 11, 12, 13) för att få information om Kårhuset i relation till de aktiviteter och evenemang som sker i byggnaden, samt till andra universitets motsvarande miljöer. Därtill har en enkät gått ut till samtliga kårens medlemmar (Bilaga 14) vilken berör såväl hur Kårhuset nyttjas idag, samt hur medlemmar önskar kunna nyttja Kårhuset i framtiden.



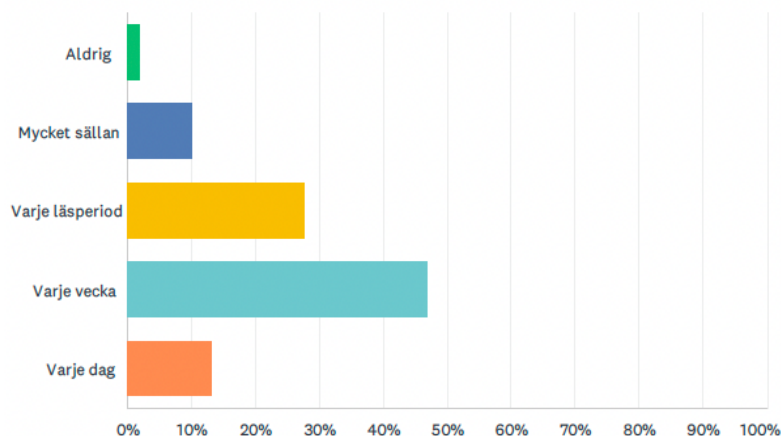
Kommittéer, föreningar och sektioner upplever att Kårhuset är bra, men att ytterligare platser för förvaring, matlagning och aktiviteter såsom sittningar och idrott skulle gynna de respektive verksamheterna.

Återvändande utbytesstudenter upplever att Kårhuset är bra i jämförelse med motsvarande miljöer på andra universitet. Många upplever dock att andra universitet har billigare och bättre utbud av mat och dryck, samt ett mer omfattande utbud kopplat till idrott.

Av enkäten som gått ut till samtliga kårmedlemmar kan konstateras att 60 procent av respondenterna besöker Kårhuset varje vecka eller oftare. På frågan ”varför är du i Kårhuset” där flera val är möjliga svarar nästan 80 procent av respondenterna ”köpa lunch”, och över 80 procent svarar ”handla på store”. De tredje och fjärde vanligaste svarsalternativen är ”umgås med vänner” och ”delta i publikt festevenemang”. Knappt 30 procent svarar att de är i Kårhuset för att studera.

Q6 Hur ofta är du i kårhuset på Campus Johanneberg?

Answered: 737 Skipped: 62



7. Verksamhetsbehov

Kårhuset uppfyller många av de grundläggande verksamhetsbehov som finns idag: enskilda rum och förråd för kommittéer och föreningar, studieplatser och service för gemene student samt konferensytor för såväl interna som externa evenemang. Följande behov som i dagsläget inte uppfylls i Kårhuset har identifierats genom enkäter, intervjuer, samt inventering av tidigare material:

Fika

Kårhusets pub, J.A. Pripps, upplevs som mycket trevlig men som en utpräglad pubmiljö. Som komplement önskar gemene student en plats för fika, studier och umgänge som är lugnare, och där ljudnivån är lägre. Många av de återvändande utbytesstudenterna lyfter olika typer av café-miljöer som funnits på de respektive värduniversiteten som varit bra och välfungerande.



Information och skyltning

Ett återkommande behov för gemene student är tydligare information kopplat till Kårhuset och vad som erbjuds. Många studenter vet inte vilka lokaler som finns, hur de kan bokas och i inventeringen har det bland annat uttryckts att det tagit flera år att till exempel förstå var Kyrkan ligger, att bastun över huvud taget finns, och att Motionshallen kan bokas och användas gratis av vem som helst som är medlem i Chalmers Studentkår. För vissa medlemmar kan det till och med vara så att man aldrig får reda på detta.

Specifikt från internationella studenter finns önskemål att tydliggöra vad som är till för studenter, samt att skyltning ska finnas även på engelska.

Lunch

Gemene student uttrycker att logistiken kring Kårrestaurangen är undermålig. Det är svårt att veta vilken kö man ska stå i och informationen på plats upplevs som bristfällig. Det är dessutom mycket långa köer och brist på platser att äta sin köpta lunch. Restaurangens matsal har inte vuxit i takt med att studentpopulationen har vuxit.

Det befintliga mikrovågsrummet upplevs som otrevligt och svårt att över huvud taget hitta till. Fler sittplatser för personer med medhavd lunch önskas, och särskilt önskas möjlighet att äta köpt och medhavd lunch på samma plats.

Chalmers Konferens och Restauranger har behov av en lunchmiljö för 100-250 personer, där konferensgäster kan sitta avskilt tillsammans och äta lunch.

Studier

Fler och bättre möjligheter för studier, såväl enskilt som i grupp, önskas i Kårhuset. I befintliga öppna studiemiljöer i Kårhuset finns stora bord, vilka upplevs upptagna även om endast en person sitter vid dem. Detta medför att nyttjandet blir ineffektivt. Miljöer i vilka fler personer kan studera enskilt utan att uppleva att de inkräktar på varandra efterfrågas.

Mängden eluttag i anslutning till befintliga studieplatser upplevs som bristfällig.

Många studiemiljöer på campus låses eller upplevs som stängda kvälls- och nattetid. De internationella studenterna understryker att Kårhuset är en av få platser som är öppna för studier och samvaro under dygnets alla timmar. För att förbättra möjligheten att vara i Kårhuset även under sena kvällar eller nattetid önskas varuautomat eller liknande för fika och enklare mat.

Tillgänglighet

Kårhuset är i dagsläget inte fullt tillgängligt för personer med rörelsehinder. Genomgående för hela Kårhuset önskas förbättrad tillgänglighet för såväl besökare som arrangörer. Särskilt angelägna är förbättringar kopplade till ytor avsedda för gemene student.

Befintliga tillgänglighetsanpassade toaletter i Kårhuset följer den standard som var aktuell vid byggnadens uppförande. Standarden har sedan dess uppdaterats, och Kårhusets tillgängliga toaletter håller inte måttet för vad som idag anses lämpligt.



Idrott

Motionshallen är den mest bokade lokalen i Kårhuset, upptagen från tidig morgon till sen kväll nästan varje dag. I såväl allmänna campusundersökningar som specifika enkäter kopplade till arbetet med denna förstudie lyfts önskemål om större motionshall, fler motionshallar, större pool, gym, fotbollsplan, et cetera. Gemene student är intresserad av idrott, och att kunna idrotta på campus till förmånligt pris.

I anslutning till motionshallen finns gemensam utrustning som ingår vid bokning, samt låsbara skåp vilka tillhör idrottsföreningar som har verksamhet i motionshallen. Information kring exakt vilken utrustning som ingår vid bokning önskas, då det idag uppfattas som otydligt. De låsbara skåpen är i varierande skick, och en genomlysning av idrottsföreningarnas behov bör genomföras.

Lokaler för evenemang

En betydande del av det ideella engagemanget på Chalmers består i att arrangera olika typer av öppna eller slutna evenemang för såväl små som stora sällskap. Belastningen på befintliga lokaler upplevs vara hög, särskilt i samband med mottagandet av nya studenter i början av höstterminen. Särskilda lokaler för tillagning av mat för större sällskap saknas helt och hållet i Kårhuset.

Mindre sällskap

Till mindre sällskap räknas grupper om mindre än 20 personer. Kårkommittéerna bedriver idag en verksamhet som några gånger per termin kräver lokaler för mindre sällskap att vistas och ibland äta gemensam middag. I dagsläget nyttjas lokalen Vera Sandberg, vilken även har ett mindre kök. Ett rum för evenemang för mindre sällskap önskas fortsatt finnas tillgängligt.

Större sällskap

Till större sällskap räknas grupper om 50–100 personer. Såväl sektionsbundna kommittéer som kårkommittéer och -föreningar bedriver verksamhet vilken med jämna mellanrum kräver möjlighet att ha middag och/eller evenemang för större sällskap. Lokaler i vilka dessa evenemang kan genomföras finns på campus idag, men lokalerna är inte alltid väl anpassade för ändamålet (exempelvis Gustaf Dalén-foajén) och är ofta mycket uppbokade, särskilt under mottagningen. Utöver Gasquen önskas en ytterligare en lokal för evenemang för större sällskap, väl anpassad för ändamålet genom närhet till tillagningskök, materialval vilka är enkla att städa och underhålla, flexibel möblering, et cetera.

Tillagningskök

Möjligheten att laga mat på campus för större grupper är generellt begränsad. För matlagning hänvisas många föreningar och kommittéer till köken kopplade till sina respektive teknologsektionslokaler, men alla sektioner har inte denna typ av kök och i många fall är kyl- och värmeållningsmöjligheter begränsade. Detta medför risker kopplade till livsmedelssäkerhet. De tillagningskök som idag finns i Kårhuset är köket i Vera Sandberg och Gasque-köket. Vid evenemang i Gasquen får sexmästerierna tillgång till köket och lokalen samtidigt: klockan 12:30 samma dag som evenemang. Detta medför att matlagning inför evenemanget ej hinns med att genomföras i sin helhet i Gasque-köket.



Ingen av dessa kök är till sin storlek och kapacitet lämpade för matlagning för större grupper, även om Gasquen i sin kärnverksamhet huserar denna typ av evenemang. Ett tillagningskök för större grupper, vilket enkelt kan nå relevanta evenemangsytor i Kårhuset, efterfrågas. För att utöka nyttan av detta bör det vara möjligt för flera, minst två, olika arrangörsgrupper att laga mat samtidigt.

Lokaler för specifika aktiviteter

Danslokal

Chalmers Social Dance Association, såväl som enskilda studenter, uttrycker behov för ytterligare lokaler med golv lämpat för dans.

Stilla rum

Flera studenter uttrycker ett behov för ett stilla rum, för meditation, vila och att utöva religiösa praktiker.

Projektlokal

För såväl ideell verksamhet som för enskild student önskas en tålig lokal för större projekt – till exempel konstprojekt eller för att bygga dekor till olika evenemang. Önskemålet omfattar att kunna genomföra nedsmutsande verksamhet i en miljö som känns naturlig för detta.

Föreningsverksamhet

I Kårhuset finns idag enskilda rum samt förråd för föreningar och kommittéer. Dessa önskas behållas, och om möjligt utökas. Behoven kopplade till rummen är möjlighet att ha möten för mindre grupper, möjlighet att genomföra evenemang för mindre grupper, möjlighet att genomföra kontorsarbete, samt möjlighet att förvara inventarier.

Upprustning och justering av befintliga lokaler

De identifierade behoven är inte nödvändigtvis kopplade till nya eller utökade lokaler. Många önskemål handlar om att upprusta och/eller förbättra befintliga lokaler för att de ska fungera bättre för befintlig verksamhet.

Vardagsliv eller evenemang?

Kårhuset är i stor utsträckning anpassat för att ge stor flexibilitet och göra det enkelt att anordna stora arrangemang. Möbleringen, eller avsaknad av densamma, har gjorts för att tillgodose detta behov. Det rör både entrétorget innanför karuselldörren från Teknologgården liksom Volvofoajén. Upplevelsen är att dessa platser upplevs som lite tråkiga, outnyttjade och det efterfrågas bättre möbler anpassade till de många dagar då det inte är stort kalas eller evenemang i hela Kårhuset.

Musikrummet

Det befintliga musikrummet upplevs slitet och smutsigt. Rummets storlek upplevs inte tillräcklig. Enskilda respondenter önskar musikrum med möjlighet för orkester, samt möjlighet för mindre akustisk konsert.



Gasquen

Förbättrad funktion i Gasquen önskas, i form av bättre förvaringsmöjligheter för arrangörer, bättre toaletter för arrangörer, förbättrad ventilation i köket, större kök för tillagning av mat, bättre koppling mellan spritförråd och Gasquen, samt förbättrad tillgänglighet för arrangörer och gäster till Gasquen. Gasquens storlek bedöms i dagsläget inte vara begränsande för evenemang, däremot är det faktum att det endast finns en nattklubslokal begränsande för antalet Gasque-sittningar som kan genomföras under ett år.

Gamla Torget

Det utrymme som kallas Gamla Torget, där Kårhusets mikrovågsugnar samsas med förenings- och kommittérum, bedöms vara i dåligt skick. Här önskas en upprustning av lokalerna.

Förbättrade flöden och logistiklösningar

Flödet i Kårhuset är delvis haltande, då många vägar leder till återvändsgränder eller stängda ytor. För att uppnå projektmålen och ett öppet och levande kårhus bör flödena ses över för att bidra med liv och rörelse i byggnaden.

I dagsläget ligger omklädnings- och bastupaketet frikopplat från pool och motionshall. Det innebär att den som ska från omklädningsrummet till motionshallen eller poolen först behöver korsa ytor som nyttjas för studier och event. Även om vägen är kort upplevs detta som en otrygg situation. Önskemål från studenter är att hitta en mer avskild koppling mellan omklädningsrum och pool och motionshall, vilken känns naturlig att beträda i bad- eller sportkläder.

Under ett år genomförs ett antal återkommande större evenemang i Kårhuset, till exempel Charm och FestU-kalasen. För att förenkla genomförandet av dessa önskas en översyn av befintliga logistiklösningar, bland annat: förbättrad transporthiss, större portar för inlastning av stora föremål, tillfälliga stora förrådsytor, samt översyn av trösklar och golvmaterial.

Korttidsförvaring

Möjlighet att förvara saker över dagen önskas. För studenter som är medlemmar i kommittéer och föreningar finns möjlighet att förvara personliga tillhörigheter i föreningsrum över dagen. För studenter som inte är engagerade inom kår eller sektion finns ofta inte denna möjlighet. Enklare förvaringsskåp skulle förenkla vardagen för studenter som behöver ha med sig till exempel träningskläder till campus.

Anpassa brandskydd

Befintliga brandvarnare är rökkänsliga, vilket medför att rökmaskiner ej kan nyttjas i Kårhuset. Önskemål från vissa arrangörer är att se över detta, för att möjliggöra rökmaskiner vid evenemang. Befintlig utrymningsstrategi inkluderar att en tillfällig trappa byggs från terrassen på plan 2 ned till innergården vid större evenemang. Önskemål om att hitta en permanent lösning har inkommit.



Lokalvård och sophantering

Även om Kårhuset i sin helhet bedöms vara en trevlig plats finns vissa delar där underhåll och skötsel upplevs som eftersatt. Detta inkluderar bland annat poolen, Gasquen och samtliga toaletter. Även sophantering behövs ses över då det ofta upplevs som problematiskt att hantera avfall utan att det blir ”stockning” i avfallsrummet.

Toaletter

I anslutning till Runan finns gott om toaletter, men i resterande Kårhuset är det desto färre. På hela plan 2 respektive plan 3 finns det bara två publika toaletter per plan. Toaletterna är därtill dåligt skyltade. Fler toaletter efterfrågas, inte minst i närhet till matsalen och puben.

8. Lokalprogram

För att uppnå projektmålen bör det befintliga Kårhusets befintliga först och främst nyttjas till sin fulla potential. Detta kan ske dels genom att befintliga lokaler får nya funktioner, dels genom att befintliga brister åtgärdas. Endast i de fall där lokalprogrammet, antingen till sin storlek eller på grund av nödvändiga kopplingar till andra ytor, inte ryms inom befintlig byggnad så rekommenderas nybyggnation.

I dagsläget upplevs varken bland annat att Kyrkan, Grupprummen eller de öppna sittplatserna i entréplan och utanför Scania-salen nyttjas till fullo. Vid ett omtag i Kårhuset bör dessa ytor tas särskilt i beaktning.

Befintliga tillgänglighetsbrister bör åtgärdas snarast. Dessa inkluderar bland annat möjlighet att som talare ta sig till Palmstedtsalen och RunAn, samt möjlighet att som besökare ta sig till Gasquen. Dessutom bör toaletter anpassas till rådande HWC-standard. En genomlysning av tillgängligheten i hela Kårhuset bör genomföras för att eventuella andra brister ska identifieras.

Nya funktioner

Kompletterande service i form av **enklare kaféverksamhet** bör etableras i Kårhuset. Detta har tidigare funnits, men har försvunnit för att ge plats åt andra funktioner. Ett kafé kan bestå av varuautomater med enklare mat samt kaffemaskin, och bör ligga i nära anslutning till entré. Den bör dessutom vara öppen dygnet runt. Funktionen kan med fördel kombineras med **mikrokök** för medhavd lunch, och bör i närheten ha sittplatser som även är lämpade för studier, såväl enskilt som i grupp. I anslutning till mikroköket bör möjlighet att diska medhavd lunchlåda finnas. Funktioner som dessa, vilka lockar besökare, bidrar till projektmålet om ett levande kårhus. Allokering av ytterligare sittplatser bidrar till projektmålet om kapacitet.

En **lokal för större grupper, ”Finrummet”**, bör etableras, vilken kan bokas av kårens medlemmar och möbleras upp för såväl middag som föreningsmöte eller andra gruppaktiviteter. Lokalen bör placeras väl synlig, för att bidra till projektmålet om ett levande kårhus. I sin funktion bidrar Finrummet till målet om ett mångfunktionellt kårhus.

För att stötta arrangemang såväl i Kårhuset som på övriga campus bör ett **tillagningskök** med kapacitet för att laga mat för grupper om cirka 100-150 personer tillskapas. Köket bör



vara lättillgängligt från Gasquen, och eventuella andra lokaler för evenemang i byggnaden. Ett tillagningskök bidrar till målet om ett mångfunktionellt kårhus.

En upplevd brist i det befintliga Kårhuset är Kårrestaurangens kapacitet. Kapacitetsbristen gäller såväl flödet som faktiska sittplatser i restaurangen. För att kunna hantera en framtida ökning av studenter på campus bör **logistiken kring restaurangen** ses över, och **ytterligare matsalsplatser** tillskapas. En utgångspunkt bör vara att antalet matplatser i Kårrestaurangen ökas med åtminstone 20 procent, 150 platser, för att möta den kommande ökningen av studenter med 20 procent från Lindholmen. För att möta ChSRABs behov av lunchplatser lämpade för konferensgäster bör delar av de sittplatser som tillskapas kunna avgränsas, så att grupper om upp till 250 personer kan äta sittande **konferenslunch** tillsammans. Utökning av matplatser för såväl Kårrestaurangen som Hyllan bidrar till målet om ökad kapacitet i Kårhuset. Kan matplatserna i Kårrestaurangen och på Hyllan utökas på ett sådant sätt att de även kan nyttjas för till exempel studier, kan de bidra till målet om ett levande kårhus.

För att stötta såväl föreningar som enskilda studenter bör någon typ av **tålig lokal** etableras, vilken lämpar sig för kreativa projekt, som uppställningsplats för inventarier under evenemang, eller som lokal för mindre arrangemang. Lokalens ytskikt bör vara sådana att de tål att bli smutsiga. Lokalen bör vara utrustad med tvättställ. En tålig lokal bidrar till målet om ett mångfunktionellt kårhus.

Funktion	Area
Microkök	20 kvm
<i>Motsvarande befintlig area</i>	
Varuautomater	10 kvm
Sittplatser <i>I anslutning till micros och varuautomater</i>	200 kvm
Lunchplatser <i>Ökning 20% av Kårrestaurangens kapacitet, cirka 120-140 platser</i>	150 kvm
Lunchplatser/konferenslunch <i>Ökning 200 platser Hyllan</i>	300 kvm
Samlingslokal	150 kvm
Tillagningskök	30 kvm
Tålig lokal	30 kvm

Förbättrade funktioner och förändrat behov

Ett av de verksamhetsbehov som påtalats flest gånger i såväl tidigare undersökningar som inom arbetet med Utveckla Kårhuset är behovet av **ytterligare och bättre platser för studier**. Platser för studier i Kårhuset bör inte vara explicita studieplatser, utan mångfunktionella platser där man om man så vill kan sitta och studera, såväl enskilt som i grupp. Hur de används kommer följa ”stämningen i Kårhuset” över en läsperiod. Ytterligare platser för studier bidrar till målet om ökad kapacitet i Kårhuset.



Befintliga studieplatser i entréplan och utanför Scaniasalen (NCC) bedöms kunna förbättras, då möblerna i dagsläget gör att stora ytor kan upptas av en eller ett fåtal personer. Borden är stora, men formade på ett sätt som gör att om en plats är upptagen upplevs samtliga platser som upptagna. Platser för studier bör placeras lättillgängligt och synligt, gärna synligt även från utsidan för att skapa liv i fasad för att bidra till målet om ett levande kårhus. Att förbättra studieplatserna bidrar även till målen om ökad kapacitet och ett öppet kårhus.

Ytterligare behov kopplat till studier är behovet av **fler och bättre grupprum**. De tre befintliga grupprummen på plan 2 är mycket stora, och upplevs vara för få. I stället önskas fler mindre grupprum för upp till 6 personer. Grupprummen bör ligga i anslutning till andra platser för studier. Förbättrade grupprum bidrar till målen om ökad kapacitet och ett mångfunktionellt kårhus.

Det befintliga musikrummet upplevs som trångt och dåligt skött. Samtidigt finns önskemål om att kunna musicera tillsammans i något större grupper. **Musikrummet bör ses över**, och i bästa fall ersättas helt av en större lokal med plats för minst fem akustiska instrument. Musikrummet bör fortsatt vara anpassat för att erbjuda god akustik, och bör fortsatt inhysa kårens pianon. Ett väl fungerande musikrum bidrar till målet om ett mångfunktionellt kårhus.

Flödet från omklädningsrum och bastu till motionshall och pool innebär i dagsläget att korsa en öppen yta där såväl studier som konferensmingel kan pågå. Vid en ombyggnation rekommenderas att detta åtgärdas. Att ta sig från omklädning och bastu till pool bör kunna göras avskärmat. Att tydligare avskärma och förbättra flödet hade bidragit till målet om förbättrad tillgänglighet, och att förbättra funktionen omklädning och bastu bidrar till målet om ett mångfunktionellt kårhus.

Ytterligare **förråd** bör etableras i Kårhuset. Dels behövs utökad och bättre förrådsmöjlighet kopplad till motionshallen, dels behövs bättre förvaringsmöjligheter kopplat till den övriga förenings- och kommittéverksamheten. Dessutom föreslås att enklare förvaringsskåp etableras för gemene student att använda över dagen. Förråden bör utformas så de inte ansamlar skräp utan att de syftar till att förvara inventarier som behövs för verksamheten. Ytterligare förråd bidrar till målet om ökad kapacitet i Kårhuset.

Gasquen har i dagsläget bristande **tillgänglighet**, såväl för huvudentrén som i själva lokalen. Vid ombyggnation av Kårhuset föreslås att detta åtgärdas med hjälp av ny hiss i anslutning till entrén, ny disponering av WC-paket för att möjliggöra HWC, samt översyn av nivåskillnader inom lokalen. För Gasquen rekommenderas även att befintligt **kök** expanderas för att förbättra möjligheter för hantering av disk och matlagning, samt att ventilation till kök ses över. Förbättringar i Gasquen bidrar till mål om förbättrad tillgänglighet och öppenhet i Kårhuset. Vid förbättring av köket blir Kårhuset mer mångfunktionellt.

Även toaletter, avfallshantering, drift och skötsel i hela Kårhuset behöver ses över i enlighet med vad som bekskrivits ovan.

I de fall befintliga förenings- och/eller kommittérum rivs för att ge plats för andra funktioner, bör motsvarande antal rum etableras på annan plats i Kårhuset. Många föreningsrum bedöms idag som väl stora för föreningsverksamheten, de har tilldelats vad



som fanns att tillgå, medan andra är väl små. Förstudien bedömer dock att det är antalet som är det viktiga.

På källarplan i de utrymmen som kallas Gamla torget och Föreningstorget finns idag en blandning av förenings- och kommittérum, förråd och verkstäder för vaktmästeri och kommittéer. För att skapa nya utrymmen på andra platser i Kårhuset som idag huserar kommittéer och föreningar, och för att skapa en mer sammanhållen funktion för ytan, rekommenderas att förråd och verkstäder flyttas. Behovet av garage inom kårens verksamhet är idag begränsat. Delar av garaget skulle därför kunna nyttjas som förrådsyta för kommittéer och föreningar, för att göra plats för fler förenings- och kommittérum.

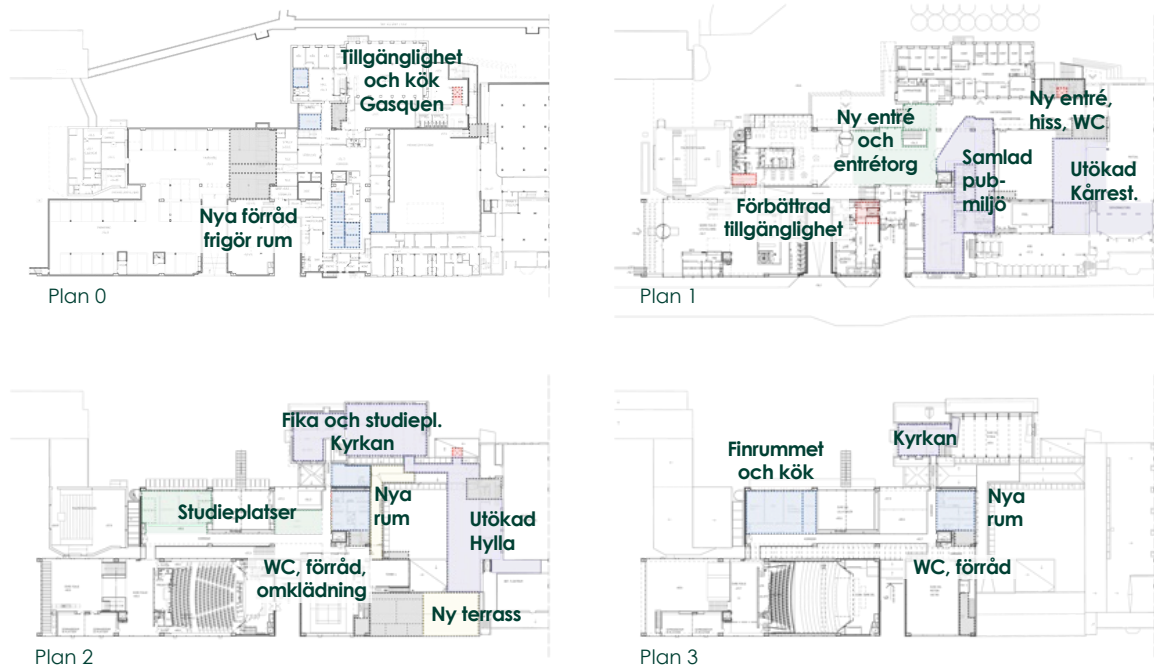
Önskemål om ytterligare och förbättrade idrottsmöjligheter bedöms inte kunna tillgodoses inom projektet Utveckla Kårhuset utan hänskjuts till projekt Multiarena.

Information och tillgängliggörande

För att Kårhuset ska nyttjas till fullo krävs att kårens medlemmar förstår vad som finns och att det är tillgängligt för dem att boka och/eller använda. Kåren bör etablera en årligen återkommande aktivitet som syftar till att informera om och visa upp Kårhuset och dess funktioner. Förslagsvis sker detta i samband med Mottagningen. Informationen bör även göras tillgänglig för inkommande utbytesstudenter och doktorander, som inte nödvändigtvis deltar i Mottagningen. Därtill bör tydlig information om hur medlemmar kan engagera sig i kårens verksamhet, genom att till exempel starta nya kårföreningar, finnas tillgänglig i kårens kanaler.

9. Programskiss

För att illustrera lokalprogrammet och de förändringsbehov som beskrivits i föregående kapitel har en förenklad programskiss tagits fram inom ramen för förstudien. Den beskriver en möjlig lösning av behoven, andra lösningar finns och dessa bör prövas när projektet går vidare i nästa skede.



Figur; förenklad programskiss. I "Nya rum" föreslås att tålig lokal, tillsammans med ytor som annars utgår i förslaget (musikrum, mötesrum, föreningsrum, med mera) etableras. (se bilaga 15)

Plan 0

Omorganisation av förråd och förenings- och kommittérum ger bättre funktion. Gasquen görs tillgänglig för rörelsehindrade och kökets funktion förbättras.

Plan 1

Tillgänglighet för rörelsehindrade ses över. Ny entré etableras för att stärka flödet till trapphuset i Gamla Kårhuset och koppling till Kyrkan. Möblering av entrétorget förbättras för att ge ökat nyttjande. J.A. Prippts, som idag är uppdelat i två skilda lokaler, justeras för att istället bli en samlad pubmiljö. Entré till Kårrestaurangen och Hyllan förbättras, inklusive tillgänglig entré till Gasquen samt justerat WC-paket. Kårrestaurangen byggs ut och logistiken och kundflödet ses över.

Plan 2

Studieplatser inklusive nya, mindre grupprum etableras. Placering av omklädning och bastu justeras för att uppnå bättre koppling till pool och motionshall. Kyrkan ställs om och får kompletterande service i form av kaffe, enklare fika samt mikrovågsrum för värming



av medhavd mat. Rum för föreningsverksamhet etableras centralt. Hyllan utökas och kopplas samman med ny entré på plan 1 och med Kyrkan. Kompletterande WC-paket etableras.

Plan 3

Ny sal för större evenemang, Finrummet, skapas tillsammans med nytt tillagningskök. Rum för föreningsverksamhet etableras centralt i huset. Kompletterande WC-paket etableras.

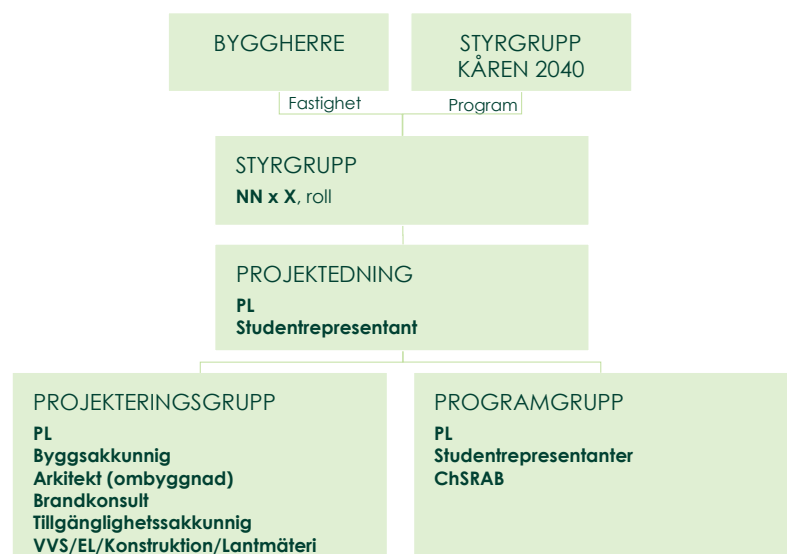
10. Nästa steg

Inom ramen för förstudien har frågan om hur projektet ska genomföras diskuterats. Förstudien menar att utgångspunkten för fortsatt arbete är att Chalmers som grundläggande princip finansierar förändringar som drivs av lokalisering av ytterligare verksamhet till Campus Johanneberg, och att de principer för drifts- och underhållskostnader som gäller idag är utgångspunkt för fortsatt förvaltning. Likaledes konstateras att Studentkåren fortsatt ska äga de lokaler där kårens kärnverksamhet, utbildningsbevakning och studiesocial verksamhet, bedrivs (se bilaga 16).

Det förslag som utvecklats genom förstudien innebär ingrepp i stora delar av Kårhuset. Huvuddelen av projektet ligger i Emils Kårhus AB:s del av Kårhuset, varför förstudien föreslår att EKAB skall vara byggherre för det kommande projektet. Utbyggnaden av restaurangen sker på EKAB:s fastighet, men hänger funktionellt samman med CFAB:s matsal, på motsvarande sätt hänger omklädningsrummet på CFAB:s fastighet ihop med EKAB:s idrottshall och pool. En förutsättning för ett kommande projekt är ett tätt och nära samarbete mellan fastighetsägarna, högskolan och studentkåren.

För att komma vidare krävs ur byggprojektets perspektiv beslut om att starta ett programskede. Ett sådant beslut kräver att en principöverenskommelse kring finansiering av genomförande av hela projektet träffas mellan parterna, liksom beslut om hur finansieringen av programskedet skall gå till.

Projektet föreslås organiseras enligt nedan med en styrgrupp med tydliga mandat, som svarar dels mot Studentkårens Kåren 2040-styrgrupp, dels mot byggherrens organisation. En projektledning styr sedan både en projekterings- och en programgrupp.



Proposition 8 - Fastställande av slutgiltig verksamhetsplan med ny struktur 2026

Bakgrund

Kårens utvecklingsarbete genom Verksamhetsplanen har genom de senaste åren inte alltid uppfyllt sina mål. Speciellt de prioriterade områdena har längs sina livsperioder tappat riktning och fart, vilket har lett till förvirring och bristande resultat. Prioriterade områden kom till för att kåren ska kunna jobba fokuserat med vissa frågor under längre tid, men detta har alltså inte funkat i praktiken med nuvarande struktur.

Sittande kårledning reflekterade tidigt om att strukturen inte kändes hjälpsam vilket gjorde att ett arbete startades för att se hur VPn kan bli ett verktyg för både det långsiktiga och vardagliga arbetet. Arbetet har gått genom många iterationer men landade tillslut i något som nog är nära orginaltanken när nuvarande struktur instiftades, men med vad vi tycker är tydligare ord och förtydligade tankemodeller. Det landade i vad vi kallar hatt-modellen. Den är ju långt ifrån perfekt, men att göra detta byta tror vi ger oss nytt liv i frågan och ord att diskutera och utveckla detta ytterligare.

Att ändra VPn implicerar också ändringar i andra dokument som kommer behöva ske under året. I VPn är också andra relevanta ämnen beskrivna som vi hittat.

Själva innehållet är i mångt och mycket återvunnet från den preliminära verksamhetsplanen då det inte funnits tid att återformulera dessa punkter till den nya strukturen. Men att anta den nya strukturen för både FuM och kårledningen redo att fullt anamma strukturen och processen till nästa verksamhetsår.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att anta den slutgiltiga verksamhetsplanen med den nya strukturen

Kårstyrelsen genom

Tobias Filmberg
Kårordförande 25/26

Background

According to the statutes, §6:8, the Union Council shall, before the end of study period 1, decide on the membership fee for the upcoming spring semester.

The exchange fee refers to the semester fee paid by members when they are studying abroad. It exists because one must remain a member of the Union even during studies abroad. The fee is lower than the regular membership fee since it is not possible to take full advantage of everything the Union offers during that time. The re-exam fee refers to the fee that a student must pay in order to be a member of the Union when taking a single re-examination.

Since autumn 2012, the membership fees for Göteborgs Förenade Studentkårer (GFS) and Sveriges Förenade Studentkårer (SFS) have been covered by the semester fee, which is decided annually with the budget.

The working group appointed to review the membership fee levels during the Union Council Meeting 2 of 2018/2019 did not provide any recommendation for changing the membership fee. No new review has been initiated since then. Furthermore, in the 2025 membership survey, 80% of respondents stated that they considered the membership fee to be good value for money. The Union board has discussed that it would be suitable to look into the fee for the future.

With this background, the Union Board believes that all membership fees should remain unchanged.

Motion

With the above as background, the Union Board hereby moves

that *the semester fee for the spring semester 2026 is set at 200 SEK for undergraduates and 150 SEK for doctoral students.*

that *the section fee for the spring semester 2026 is set at 40 SEK for undergraduates and 40 SEK for doctoral students.*

that *the membership fee to GFS for the spring semester 2026 shall be covered by the established semester fee.*

that *the membership fee to SFS for the spring semester 2026 shall be covered by the established semester fee.*

that *the exchange fee for the spring semester 2026 is set at 100 SEK.*

that *the re-exam fee for the spring semester 2026 is set at 50 SEK.*

On behalf of the Union Board

Carl Toreborg
Vice President of the Union 25/26



CHALMERS
STUDENTKÅR

Verksamhetsplan
2025/2026

Inledning

Chalmers Studentkår är en medlemsburen organisation som formas och utvecklas efter medlemmarnas intressen och önskemål. I enlighet med Chalmers Studentkårs verksamhetsidé innefattar Chalmers Studentkårs kärnverksamhet att arbeta med utbildningsfrågor, sociala frågor och arbetsmarknadsfrågor för medlemmarna. Chalmers Studentkår ska även erbjuda medlemmarna relevant service.

Strategiskt arbete

Kårens strategiska arbete sköts idag i en separat organisation i Kåren 2040 med de speciellt viktiga och långsiktiga projekten

Hattmodellen

För ett effektivt utvecklingsarbete krävs både kontinuitet och målfokuserat arbete. Då kåren byter ut så många av sina funktionärer ställer det extra krav på kontinuitet så att frågor faktiskt når dit de ska. Tidigare så har den här typen av längre projekt bedrivits i 5-års cykler med varierande och bristande resultat. Den senaste uppfattningen om målarbete är att det inte går att göra en 5-års plan och följa den till punkt och pricka i mål, då omvärlden och projekt ändras många gånger under sin livslängd vilket då inte uppnår det man ville från början. För att istället jobba mer agilt och målfokuserat ska Kåren arbeta enligt hatt-modellen. Hatt-modellen fokuserar på att skapa en tydlig linje i mål- och utvecklingsarbete på kåren genom att dra tydliga linjer mellan olika typer av styrning och mål. Chalmers studentkår styrs ytterst av vår vision. Visionen är sedan i nuläget uppdelad på 11 uppdrag. Varje uppdrag har en uppdragsbeskrivning eller mål. Då målen är breda finns rimligen många olika utvecklingsområden där det finns problem eller utmaningar som bör hanteras för att medlemmarna eller kåren ska vara så nära visionen och uppdragen som möjligt. Det finns ingen gräns på antal utvecklingsområden och antal per mål kan variera beroende på uppdragets natur och omständigheterna i världen och på campus, därav hattens brätte. Antal utvecklingsområden ska såklart inte närma sig oändligheten och bör kontinuerligt revideras, men att ha en stor mängd områden på papper ger fördelen att inte kontinuerligt uppfinna hjulet genom att ha ett antal dokumenterade områden. Varje år väljs sedan ett antal utvecklingsområden ut där kårledningen eller andra kan göra skillnad för att uppnå målet. Dessa utvecklingsprojekt är avgränsade initiativ som syftar till att föra utvecklingsområdet närmare målet. Efter varje år utvärderas de projekt och dess utvecklingsområden som har arbetats inom och hur väl utvecklingsprojekten har fört området närmare målet. Här antecknas också andra reflektioner kring utvecklingsområdet som kan vara bra i framtiden och eventuella rekommendationer för arbete framåt. På så vis får varje utvecklingsområde en skriftlig kontinuitet som nya engagerade i verksamheten lätt kan läsa igenom om en är intresserad av ett område.

Uppföljning av verksamhetsplanen till fullmäktige bör ske genom rapportering i särskild rapport till åtminstone ett fullmäktigemöte per läsperiod med sista rapportering till verksamhetsårets sista fullmäktige och slutrapportering senast till verksamhetsårets sista kårstyrelsemöte.



Figure 1: Kårens Hattmodell för utvecklingsarbete

Utvecklingsområden

Utvecklingsområden är områden som behöver utvecklas inom kårens verksamhet för att bättre uppnå våra uppdrag och mål. Dessa ska vara konkreta i vad problemet är och vad ett optimalt scenario är för det området. Området syftar sedan till att vara en kontinuitet för det området över tid oavsett vilka som jobbar med det, vad som görs eller hur ofta satsningar inom området görs.

Utvecklingsprojekt

Utvecklingsprojekt är initiativ för att utvecklingsområden ska ta oss närmare våra uppdrag och mål. Ett utvecklingsprojekt är tidsbegränsat och målinriktat, förslagsvis på ett år. När initiativet eller satsningen är klar ska den utvärderas. Utvärderingen ska innehålla vad som gjordes i projektet, om det uppnådde sina mål och om det förde utvecklingsområdet närmare sitt mål. Här ska också andra reflektioner antecknas, som idéer på andra satsningar en ser behov av eller vad nästa steg kan vara. Dessa utvärderingar bildar sedan en skriftlig kontinuitet (gärna ett och samma dokument för varje område) för varje område så att det är lätt att gå tillbaka och titta på vad som har gjorts de senaste åren och vad som har varit framgångsrikt eller inte. När någon sedan vill dra sitt strå till stacken inom det området är det lätt att se vad som har gjorts innan eller varit framgångsrikt.

Verksamhetsplan 2024/2025

Övergångsfas

Då vi går från en struktur till en annan behöver vi tid att växa in i den nya. Dels så behöver utvecklingsområdena fyllas på över tid. De prioriterade områden som finns måste avslutas eller arbetas in i den nya strukturen. Det kvarstår även vissa frågeställningar kring hur verksamhetsplanen knyter an till resten av koncernen och hur koncernen bör styras. Det bör därför tittas vidare på antingen som en del av en omorganisation eller ytterligare en revision av VPn. Strategier och handlingsplaner som hade en roll i förra strukturen bör också arbetas om då användningen och syftet varit oklart de senaste åren. Förslagsvis ska motsvarande dokumentklass vara instruktioner i hur ett initiativ går från att vara ett utvecklande projekt till en del av den löpande verksamheten och hur den därmed ska förvaltas. Dessa typer av uppdateringar bör ske under året eller inför nästa VP. I nuläget är inga problemområden kartlaggda men det kommer ske under året. I denna version funkar Incidenthanteringen som pilot för att påvisa hur det kommer se ut, och projekten är tagna från den preliminära VPn.

Kvarvarande Prioriterade områden

Hälsa och välmående

Prioriterat område 1: 2021/2022 till 2025/2026

(Uppdrag 3, 4, 6, 7, 8)

Studenternas psykiska och fysiska mående är en ständigt aktuell fråga. Unga vuxna mår allt sämre samtidigt som kraven på studenter är fortsatt höga. Studentkåren ser ett behov av att arbeta med den här frågan proaktivt men också reaktivt för att förbättra studenternas tillvaro. Ambitionen är att genomföra satsningar för en förbättrad psykisk och fysisk hälsa hos studentkårens medlemmar.

Utvärderingsår

2025/2026 är det sista året för det prioriterade området Hälsa och välmående och området ska därmed utvärderas. Utvärderingen ska svara på följande frågor:

- Vilka insatser har gjorts inom det prioriterade området i och utanför verksamhetsplanen?
- Hur har arbetet bidragit till de mål som sattes upp i Chalmers Studentkårs strategi för Hälsa och Välmående?
- Vad finns det för rekommendationer för fortsatt arbete i framtiden, särskilt med fokus på välmåendeprojektet under Kåren 2040?
- Hur kan det arbete som genomförts under denna period leda till en långvarig förändring och struktur?

För vidare läsning och bakgrund se *Handlingsplan för prioriterade området Hälsa och Välmående*.

Kåren 2040

Prioriterat område 2: 2024/2025 till 2027/2028

(Uppdrag 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11)

Med bakgrund i studien Kåren 2040 kommer kåren att tillsätta projektgrupper som ska arbeta med att definiera projektplan, budget och tidsplan och sedan implementera projekten. Kårledningen ansvarar för att förvalta studentperspektivet i delprojekten genom att delta i styr- och projektgrupperna. Att bevaka Kåren 2040 kommer vara en långsiktig fråga men speciell omtanke kommer behövas under de uppstartande åren. Då Kåren 2040 är ett paraplyprojekt kan delprojekten med fördel delas upp och placeras som egna prioriterade områden eller projekt över tid.

Kåren 2040 består av följande delprojekt som beskrivs i studien:

- Mottagning för alla
- Utveckla kårhuset
- Välmående
- Stärkt alumnisamverkan
- Framtidens service
- Digitalisering
- Fundraising

Förstudien & projektplanerna kan likställas med handlingsplan för området. Dessa går att läsa som bilagor.

Utveckla kårhuset

Effektmål: Ändamålsenliga lokaler utifrån verksamhetens behov.

Kårhusprojektet är nu redo att gå in i projektfas. Kommande verksamhetsår kommer innebära att HA behöver ta en mer aktiv roll i arbetet och alltmer användas som en referens för projektgruppen i vidare arbete. HA kan även utifrån behovsanalysen som gjordes i våras arbeta med behov som inte ligger inom ramen för utbyggnadsprojektet.

Under 25/26 kommer projektet:

- ge i uppdrag (ensamt eller parallellt) att designa utbyggnad av kårhuset.
- utifrån designförslag fatta beslut om nästa steg.
- genomföra programarbete och förfrågningsunderlag.

Mottagning för alla

Effektmål: Säkerställa att alla nya Chalmester, oavsett bakgrund och utbildningsnivå, får en värdefull och välkomnande mottagning.

Masterstudenter och doktorander är fokusgrupperna för första året av projektet. Förra årets arbete har samlat in behov och i höst planeras en del satsningar för båda målgrupperna.

Under 25/26 kommer projektet ha följande delmål:

- Ta fram och paketera kårens erbjudande så att det är värdefullt för doktorander att vara medlemmar i kåren.
- Arrangera två event/aktiviteter från kårens sida med syfte att informera, synliggöra och öppna upp för nätverkande.

- Komplettera och se över nuvarande presentation som hålls av doktorandsektionen på högskolans *Introduction Lunch*.
- Alla doktorander från och med oktober 2025 ska få ett skriftligt välkomnande i fysisk eller digital form med information innehållande vad kåren är för något, hur vi fungerar, hur man kan engagera sig samt vad vi erbjuder doktorander.
- Undersöka vad i kårens erbjudande som är relevant och värdefullt för masterstudenter.
- Två sektioner, med stöd från projektet, ska testa hålla en aktivitet med syfte att integrera sina nationella och internationella masterstudenter.
- Alla nya masterstudenter ska få ett informationsutskick om kåren och dess erbjudande.
- Se över hur CIRC:s Park Hangout kan utvecklas, bli större och nå fler.

För masterstudenter kommer det anordnas en del aktiviteter och ha mer lättillgänglig information om kåren för dessa. Nätverksträffar och liknande ska testas för doktorander samt införande av ett välkomstbrev från kåren för alla nyanställda doktorander.

Digitalisering

Effektmål: Skapa en hållbar och skalbar digital plattform och en digital portfolio som stöttar Kårens och företagsgruppens verksamhet, samt att koordinera digitaliseringsbehoven inom övriga delprojekt.

Under verksamhetsåret 25/26 kommer de första initiativen att genomföras inom ramen för delprojektet Digitalisering. Med nuvarande behovsinsamling som grund är följande initiativ de som ligger högst på prioriteringslistan just nu:

Under 25/26 kommer projektet ha följande delmål:

- AI-assistenter för Kårledningen och staben
Syfte: Öka effektiviteten och robustheten i organisationen samt ge verktyg som sänker arbetsbelastningen.
- Personlig AI-tränare och assistent
Syfte: Öka studenternas välmående genom att skapa en digital personlig tränare och assistent. AI:n kommer att vara kopplad till Fysiken och tränad på data som t.ex. läsårstiderna på Chalmers, som kan hjälpa till med träningsplanering, föreslå hälsofrämjande aktiviteter, etc.
- Plattformsförbättringar och integrationer
Syfte: Öka effektiviteten och graden av automation i administrativa uppgifter samt minska risken för att enskilda ärenden faller mellan stolarna p.g.a. behovet av manuell hantering. Öka graden av integration mellan kårens olika system såväl som mellan kåren och högskolans system

Multiarena

I och med inskickad ansökan om markanvisning kommer kåren behöva driva påverkansarbete mot politiker och tjänstemän, där har Göteborgs förenade studentkårer (GFS) varit hjälpsamma i att driva vår sak. Men fram tills dess att beslut fattas kommer det kräva att vi driver och kämpar för vår sak. Vid eventuellt avslag på markanvisningsansökan kommer projektet kring en multiarena inte kunna fortgå, detta kommer leda till att projektet inom utveckling av kårhuset kommer spela en ännu större roll för att fylla studenternas framtida behov och fokuset inom fundraising kommer skifta. Vid eventuellt bifall av markanvisningsansökan kommer fokus under året att ligga på framtagande av detaljplan och finansieringsfrågan. Tanke är även att en förstudie ska komma igång för att konkretisera behoven ytterligare.

Övriga projekt

Välstånd

Effekt mål: Bättre möta medlemmarnas behov av rekreation samt möjliggöra och uppmuntra psykiskt och fysiskt välbefinnande för alla medlemmar.

Välbefinnandeprojektet planeras att startas upp under året, vilken riktning projektet kommer ta är därmed inte fastställt men förhoppningen är att ha en projektplan klar till årsskiftet.

Framtidens service

Effekt mål: Tillgodose fler medlemmars behov av service både vad gäller existerande och icke-existerande utbud.

Projektet framtidens service kommer framöver drivas av respektive företags VD inom koncernen. Avstämning och uppföljning internt görs genom koncernledningen där även VO är delaktig. Moderbolagets VD rapporterar till styrgruppen hur arbetet fortlöper.

Fundraising

Effekt mål: Möjliggöra finansiering av övriga projekt

Fundraisingarbetet planeras att startas upp på riktigt under året. Då Chalmers under slutet av våren har rekryterat en person med uppdraget att arbeta med kårens mål i fundraisingen kommer stort fokus under tidig höst ligga på att tydligt integrera denna person i arbetet och kårens planer. Under året kommer även kårens fundraisingmål behöva packeteras så att de kan marknadsföras på ett så bra sätt som möjligt.

Stärkt alumnisamverkan

Effekt mål: Förbättrad övergång till alumnilivet, stärkt samverkan mellan Chalmerister (oavsett var i sitt Chalmersliv man befinner sig).

Projektet kring stärkt alumnisamverkan har varit vilande men då frågan blir kontinuerligt större på högskolan är målet att arbetet ska komma igång under året för att samordna och utstaka en väg framåt för alumnilivet på Chalmers.

Chalmers studentkårs Utvecklingsområden

Incidenthantering

Idag hanterar kåren och dess verksamhet flera olika typer av incidenter och Kåren är även ett stöd till många sektioner i deras incidenthantering. Det finns en tillit från våra medlemmar till att vi kan agera vid händelser som rör Chalmers studentkårs verksamhet och Chalmers tekniska högskolas verksamhet. Detta förtroende är värdefullt, men inom kåren saknas idag en tydlig riktning för varför vi hanterar incidenter, vilka ärenden som faller inom vårt ansvar, samt var gränsen går mellan kårens och högskolans ansvar. Denna otydlighet är skadlig för varumärket och hela Chalmerssfären. Att göra processen tydligare skulle på ett positivt sätt stärka vår förmåga att uppnå Uppdrag 3 "Alla teknologer skall känna sig trygga under sin chalmers-tid". Detta då tydlighet gör att vi får mer förtroende, kontinuitet och bättre åtgärder både på kåren och sektionerna.

Målbilden för området är att det ska vara klart och tydligt för alla inblandade vilket syfte som en incidenthantering har inom kårens verksamhet och vem som har mandat. Det skall finnas en fast struktur för vilka som ska vara involverade samt hur processen ska genomföras för att säkerställa trygghet och rättvisa för alla teknologer och berörda verksamheter.

Utvecklingsprojekt 25/26

Verksamhetsområde: Utbildning

1. Studentrepresentanter

Chalmers studentkår har studentrepresentanter på många olika ställen, inte minst på högskolan men även i kårens interna bolag och arbetsgrupper samt mot externa aktörer såsom kommunen, nationella och internationella kårsamarbeten.

Att utnyttja alla dessa representanter till det fulla är svårt. Hur ofta frågar ni i fullmäktige studentrepresentanterna i bolagstyrelserna om verksamheten som försiggår där? Det är kanske heller inte så enkelt att göra med nuvarande strukturer och forum.

För kårledningen blir det lätt att de tar åt sig många representationsuppdrag då frågan ofta går till de först. Kårledningen arbetar heltid och har därför stor möjlighet att ta till sig uppdragen. Men detta leder till mindre tid för annan verksamhet på kåren. Tid som hade kunnat frias upp om någon annan student tog sig an just det representationsuppdraget.

Samtliga punkter ska utredas under verksamhetsåret:

- Kartlägga samtliga poster som vi har studentrepresentation
 - Överväg att ifrånsäga sig ovärdefulla representantsposter
- Utreda möjligheten att införa ett studentrepresentantsregister
 - Om möjligt, införa studentrepresentantsgalleriet
- Utforska hur studentrepresentanter bättre kan nyttjas inom kåren
- Utred och om möjligt inför ett system för att hantera åiterrapportering från kårens samtliga studentrepresentanter

- Utveckla rekryteringen av studentrepresentanter, till exempel genom hemsidan eller det eventuella studentrepresentantsgalleriet

Ansvariga: UO, vUO

2. Implementation Lindholmsflytten och sjöutbildningarna

Till hösten är lejonparten av flytten från Lindholmen klar eftersom H-sektionens studenter har sina studier på Johanneberg.

Med detta går campus Lindholmen till en ny fas, Chalmers har valt att jobba med ordet nod istället. Oavsett benämning behöver vi som kår se över vilken närvaro och service som ska finnas på Lindholmen framöver och hur den ska utformas.

Samtliga punkter ska utredas under verksamhetsåret:

- Vad och hur kan vi erbjuda för service för studenter på Lindholmen framöver?
- Hur ska den centrala kårens närvaro se ut på Lindholmen framöver?
 - Marknadsföring, service till studenter, synliggörande mm.

Följande bevakas under verksamhetsåret:

- Fortsätta bevaka och vara behjälpliga H-sektionen på Johanneberg.

Ansvariga: UO, vUO

3. Lokalutbud på campus, sektionslokaler (TSL)

Med fler studenter på Campus och ett ständigt växande kårliv möter vi nya utmaningar med sektionslokalerna (TSL) och deras ändamål och syfte. Det finns många planer för utveckling av campus de kommande åren och vi behöver ta ett tydligare ställningstagande i vad kåren anser att en sektionslokal är och ska fylla för syften. Dessutom pågår en del flyttar och ombyggnationer som redan sätter många sektioner utan/med en temporär TSL en längre period och vi har därför ett bra och viktigt tillfälle att ta tag i frågan grundligare.

Samtliga punkter ska utredas under verksamhetsåret:

- Vad anser kåren är syftet med TSL?
- Hur ska dessa utformas för att uppnå syftet?
- Hur bör storlek på sektionslokal bestämmas?
- Hur kan kåren tillgodose lokaler för att fylla behov som eventuellt inte fortsatt bör uppfyllas av TSL?
- Hur kan en plan se ut för att implementera förändringar, och inom vilka ramar (kåren 2040, campusutveckling, osv)

Ansvariga: vUO, UO

Verksamhetsområde: Socialt

4. Incidenthantering

Det finns många delar av den incidenthantering som finns idag som behöver och skall utvecklas. För en hållbar och rättvis hantering behöver ansvar, gränsdragningar och processer tydliggöras – till stöd för både medlemmar och de som hanterar ärenden.

Projektet har följande projektmål under 2025/2026:

Att formulera ett tydligt syfte och mål för sektioners incidenthantering genom att:

- Uppdatera dokumentet "Riktlinjer för incidenter på sektionsnivå"
- Skapa en intern drive för SAMO för enkel delning av interna dokument, så som anonymiserade incidentregister, konsekvensrekommendationer, samtals guider och mailförslag
- Hålla en workshop med tidigare SOs och andra relevanta parter

Att formulera ett tydligt syfte och mål för kårens incidenthantering genom att:

- Definiera vilka typer av ärenden som ligger inom ramen för kårens verksamhet, och tydliggör vilken roll kåren bör ha i fall som faller utanför detta
- Påbörja revideringen av "Riktlinjer för incidenter på centralnivå"

Inom ramen för sektionen och kårens verksamheter våga vara öppen för att dessa två skall sammanställas till ett dokument. Detta med syftet att det skall framgå tydligt vad det är som gäller vid en incidenthantering för alla involverade.

Ansvariga: SO

Verksamhetsområde: Arbetsmarknad & personlig utveckling

5. Stärkt kontakt mellan sektioner och näringslivet

Verksamhetsåret 24/25 påbörjades ett arbete med sponsringsutbildningen för att bredda målgruppen från enbart mottagningskommittéer till fler aktiva, däribland sektionsstyrelser och andra sektionsaktiva, för att ge sektionerna verktyg för att samarbeta mer med företag. Detta arbete skulle behöva fortsättas nästa verksamhetsår för att hitta en bra rutin för utbildningen och etablera den på sektionerna. Under 24/25 har konceptet av att arrangera ett samarbetsmingel mellan företagsrepresentanter och sektionerna också testats. Vi ser att även detta koncept skulle kunna vidareutvecklas för att stötta upp sektionerna i att nå ut till näringslivet. Överlag ser vi att det finns en stor skillnad i hur stor kontakt olika sektioner har med företag. Med tanke på rådande arbetsmarknad och ekonomiska läge anser vi det befogat att lägga lite extra krut på att hjälpa sektionerna med att nå ut till näringslivet.

Projektet har följande delmål:

- Vidareutveckla och konkretisera rutiner kring den utökade sponsringsutbildningen
- Undersöka huruvida konceptet kring samarbetsmingel kan vidareutvecklas
- Undersöka hur stödet från kåren kring att nå ut till företag kan utvecklas på andra sätt

Projektet har följande effektmål:

- Sektionerna ska få fler samarbetspartners och kontakter med företag
- Medlemmarna ska känna att de får en bättre bild av sina karriärmöjligheter och större möjligheter att träffa framtida arbetsgivare
- Sektionernas sponsringsintäkter ökar

Ansvariga: AO, vAO

6. Lokaler till arbetsmarknadsmässor

Med anledning av Lindholmsflytten är det mycket svårt att boka lokaler för sektionsmässor vilket har blivit ett återkommande problem för arbetsmarknadsgrupper som i sin tur kontaktar arbetsmarknadsenheten om hjälp. I samarbete med Högskolan har det tagits fram fasta datum för sektionsmässorna som är kopplade till läsåret, i kontrast till föregående praxis då mässans datum bokades in när nya arbetsmarknadsgruppen gick på. Denna förändringen gjordes för att underlätta administrationen både från Högskolans och mässornas sida när det gäller att få schemafritt för respektive sektion under mässdagen. Ett problem som däremot uppkommit är flexibiliteten att kunna ändra datum till ett där mässlokaler finns tillgängliga att boka. Med anledning av att Chalmers studentkår skall representera medlemmarnas åsikter och kommunicera dessa med andra intressenter samt att medlemmarna skall vara väl förberedda inför arbetslivet, något som mässor ger en god grund för, behöver mässlokalfrågan lösas.

Projektet har följande delmål:

- Tilldela en eller flera lokaler till varje mäsas
- Kunna erbjuda Kårhuset som plan B under detta verksamhetsår, och ha en rimlig prisbild för en sådan lösning
- Förankra med Högskolan så att tilldelade lokaler är tillgängliga under de bestämda datum kopplade till läsåret

Projektet har följande effektmål:

- Eliminera risken att behöva ställa in en mässa på grund av lokalbrist
- Ha en tydlighet kring mässor vad gäller datum och lokaler för alla inblandade parter

Ansvariga: vAO, AO

Verksamhetsområde: Förvaltning & verksamhets- utveckling

7. Kårens struktur kring styrning och ledning

Under våren har arbetsgruppen ålagda att se över hur en utredning av kårledningens struktur bör gå till. Arbetsgruppen har nu återrapporterat med förslag på beslut, om FuM väljer att gå vidare med en ny utredning kommer kårledningen behöva vara delaktiga i olika delar av processen. Delvis i framtagandet av en målbild, agera som input under arbetet och ifall implementation skall göras redan inför nästa år. Om implementation blir relevant nästa år kommer kårledningen som helhet behöva avsätta en hel del tid för att ha en optimal överlämning och se till andra konsekvenser det medför.

Projektet har följande delmål:

- Godkänna en målbild för kårens styrande organ
- Godkänna ett förslag på ny struktur
- Implementera den nya strukturen

Projektet har följande effektmål:

- Fullmäktige, kårstyrelse, kårledning samt stab har tydliga och gemensamma förväntningar på varandra.

Ansvariga: KO, FuM (Arbetsgruppen)

8. Kårens ekonomi

Under våren har kåren bytt ekonomisystem som i sig innebär en del nya rutiner men det finns en del processer som skulle kunna effektivisera och digitalisera. Det finns även behov av att utvärdera hur kommittéfondstrukturen funkar och om man vill genomföra förändringar där.

Projektet har följande delmål:

- Digitalisera alla utlägg centralt på kåren
- Se över och revidera ekonomiska rutiner och dokument
- Utvärdera kommittéfonderna tillsammans med kommittéerna

Projektet har följande effektmål:

- Effektivisera ekonomiarbetet för att underlätta för VO, ekonomiskt ansvariga och ekonomiavdelningen

Ansvariga: VO, Ekonomiavdelningen

Proposition 9 - Arbetsgrupp för utredning av Kåravgiften 25/26

Bakgrund

Bakgrund

Varje termin betalar Chalmers studenter 200 kr i kåravgift och 40 kr i sektionsavgift för medlemskap i Chalmers Studentkår. Denna avgift har varit orörd sedan 2012 då sektionsavgiften blev enhetlig samt avgift för Göteborgs Förenade Studentkårer och Sveriges Förenade Studentkårer inkluderades.

Eftersom medlemskap i studentkåren ej är frivilligt är det viktigt att nivån på kår- och sektionsavgiften är välgrundad för att medlemmarna ska känna värde av sitt medlemskap, och för att det ska kunna gå att rättfärdiga obligatoriet. Således är det betydelsefullt att avgiften blir grundligt utredd regelbundet och inte lämnas orörd enbart av tradition. Eftersom det var 13 år sedan avgiften förändrades senast anser därför vi i Kårstyrelsen att det är dags för just en sådan utredning.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att tillsätta en arbetsgrupp om 3–6 medlemmar.

att gearbetsgruppen i uppdrag att utreda rådandenivå på kår- och sektionsavgift samt eventuellt göra rekommendationer inför framtiden.

att ålägga arbetsgruppen att avlägga slutrapport om utredningen senast fullmäktiges sammanträde 25/26.

Kårstyrelsen genom

Carl Toreborg

Vice Kårordförande 25/26

Proposition 9 - Working Group for the Investigation of the Union Fee 25/26

Background

Background

Each semester, Chalmers students pay 200 SEK in union fees and 40 SEK in section fees for membership in Chalmers Student Union. This fee has remained unchanged since 2012, when the section fee was unified and the fee for Göteborgs Förenade Studentkårer and Sveriges Förenade Studentkårer was included.

Since membership in the student union is not voluntary, it is important that the level of the union and section fees is well-founded so that members feel value in their membership, and so that the compulsory nature can be justified. Thus, it is essential that the fee is thoroughly reviewed on a regular basis and not left unchanged merely out of tradition. As it has been 13 years since the fee was last revised, we in the Union Board therefore believe that the time has come for such a review.

Proposition

With the above as background, the Union Board proposes

that *a working group of 3–6 members be appointed.*

that *the working group be tasked with investigating the current level of the union and section fees and possibly providing recommendations for the future.*

that *the working group be required to submit a final report on the investigation no later than General Assembly meeting 4 25/26.*

On behalf of the Union Board

Carl Toreborg

Vice President of the Union 25/26



Motion 3 – För Chalmers, i tiden

Bakgrund

Reglerna kring chalmersmössans bärande kanske känns mer som en folklöre som ni fick höra som Nollan och sedan dess inte reflekterat över. Faktum är däremot att reglerna är formella och fastställda av FuM 7 år 1986 även om dessa bestämmelser antagligen är äldre än så.

Ur dokumentet om chalmersmössan från gamla föreningen ffcb går det också att urläsa att trots mottot *Avancez!* har mössan, som skolans mest kända symbol, gamla anor. Mössbärandets regler härstammar från tiden då mössan tillkom, det vill säga 1878. Motionärerna känner dock att denna hävd delvis har vuxit ur tiden och föreslår därmed en del moderniseringar av reglerna och att starkare efterleva kåren och högskolans motto. Vidare anser motionärerna inte att förändringarna innebär några större förändringar i praktiken då det snarare är en återspeglning av dagens förfaranden, och anser att kåren bör *"practice as we preach"*.

Avancez!

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

att fastställa reglerna för chalmersmössans bärande enligt bilaga, där röd text tillkommer och överstruken text tas bort.

Cesar Lanner

Grytpartiet

David Mörck

Zällskapet

Nils Grimbeck

Grytpartiet



Bilaga 1: Officiella regler för Chalmersmössans bärande

Fastställda på FuM 2 2025/26

§1 Utseende

Mössan ~~utgöres~~ består av mössa och ~~tillhörande~~ tofs. I tofsen sitter två ~~spigater~~ små träkulor.

Varje år inhandlar Emil och Emilia en majblomma. Denna ~~infästes~~ placeras i en av de små träkulorna i tofsen.

Mössan bör ej utsmyckas med något utöver de i dessa regler explicit nämnda applikationer.

§2 Bärande rätt

Mössan må bäras av medlemmar i Chalmers Studentkår, studerande vid ~~utbildningsprogram vid Chalmers Tekniska Högskola~~ ~~civilingenjör- och arkitektlinjerna~~.

Rätten att bära mössan tillkommer Emil och Emilia först då dessa övergå från Nollan till Nymble. Emil och Emilia som övergå till annat utbildningsprogram eller påbörja sina studier under senare del av programmet äga rätt att bära mössan omedelbart.

Mössan må vid festligare tillfällen även bäras av ~~civilingenjörer och arkitekter~~ utexaminerade från ~~Chalmers~~ CTH.

§3 Inomhus

Inomhus bör mössan läggas bakom nacken, så att mössan vilar över vänster axel och tofsen över höger. Både Emil och ~~bär ej mössa inomhus~~. Emilia må, ~~där då så kan~~ anses lämpligt, bära mössan även inomhus.

§4 Vit och svart mössa

Vit mössa bäres från mösspåtagningen den 30 april fram till mösspåtagningen den 1 oktober.

Svart mössa bäres från mösspåtagningen den 1 oktober fram till mösspåtagningen den 30 april.

~~Nymble påtager dock mössa först vid mösspåtagningen den 1 oktober.~~

~~Vid studentexamensfester må vit mössa bäras även före april månads utgång, dock endast under själva festligheten, och ej på väg till eller från densamma.~~

§5 Högtider

Till högtidsdräkt bäres vit mössa, ~~vilken~~ Mössan må bäras inomhus.

~~Vid studentexamensfester må vit mössa bäras även före april månads utgång, dock allenast under själva festligheten, och ej på väg till eller från densamma.~~

Vid begravning bäres vit mössa utan applikationer och med sorgband. Sorgbandet bäres så att kokarden döljes.

Motionssvar - För Chalmers, i tiden

Bakgrund

Vi i kårstyrelsen tycker att detta är en bra motion. De regler som är idag är baserade på gamla ideal som vi ser är ur tiden. Vi som kår vill alltid sträva framåt och vara aktuella för de teknologer som är medlemmar idag.

Vi i kårstyrelsen vill dock skicka med till FuM att man som studerande på tekniskt basår inte blir Nymble efter mottagningen eller när man tar sin första FUP (förutbildningspoäng). Vi ser att syftet med denna motionen är att vi skall föra samman alla Chalmerister. Glömmer man att inkludera de som läser utbildningsprogrammet tekniskt basår så tappar vi en del av syftet. Som motionären skriver skall vi följa Chalmers studentkårs motto ”Att alla skall trivas och utvecklas under hela sin Chalmerstid”.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att stryka ”Rätten att bära mössan tillkommer Emil och Emilia först då dessa övergå från Nollan till Nymble. Emil och Emilia som övergå till annat utbildningsprogram eller påbörja sina studier under senare del av programmet äga rätt att bära mössan omedelbart.”

att bifalla motionen med tillägg

Kårstyrelsen genom

Astrid Ehrman
Sociala enhetens Ordförande 25/26

Board Statement - För Chalmers, i tiden

Background

We in the Student Union Board believe that this is a good motion. The current rules are based on old ideals that we consider outdated. As a union, we always strive to move forward and stay relevant for the engineering students who are members today.

However, we in the Student Union Board would like to point out to the Student Union Council (FuM) that students in the Technical Preparatory Year program do not become part of Nymble after the reception period or when they earn their first FUP (preparatory education credits). We see that the purpose of this motion is to bring all Chalmers students together. If we forget to include those enrolled in the Technical Preparatory Year program, we lose part of that purpose. As the motioner writes, we should follow the Chalmers Student Union's motto: *"That everyone should thrive and develop throughout their time at Chalmers."*

Motions

att *remove "Rätten att bära mössan tillkommer Emil och Emilia först då dessa övergå från Nollan till Nymble. Emil och Emilia som övergå till annat utbildningsprogram eller påbörja sina studier under senare del av programmet äga rätt att bära mössan omedelbart."*

att *approve the motion with additions*

The Union Board through

Astrid Ehrman
Student Welfare Officer 25/26

Motion om KL-rapporter

Bakgrund

Sen beslut §126 under FuM4 för verksamhetsåret 2014/2015 beslutade Fullmäktige att *"ålägga Kårstyrelsen att se över Kårledningens arbetsuppgifter och prioriteringar för att skapa en hållbar arbetsbelastning tillsammans med staben. Om arbetet rapporteras löpande till fullmäktige i Kårstyrelsens rapporter tills dess att en hållbar arbetsbelastning har uppnåtts."* Syftet kring detta från början var att uppdatera Fullmäktige om kårledningens arbetsbelastning, som under en tid hade varit hög, samt att kårledningen kontinuerligt skulle se över sin arbetsbelastning. Rapporterna skulle fortsätta tills dess att *"en hållbar arbetsbelastning uppnåtts"*.

Idag ser undertecknade inte samma behov av skriftlig rapportering som både tar tid under framställande och inläsning. Vi ser heller inte att den rapporten som läggs fram är ändamålsenlig för originalsyftet.

Vi vill gärna se fortsatt rapportering av verksamhetsplanen samt det arbete som skett inom den löpande verksamheten men ser att detta hade kunnat kombineras till en rapport som fortsätter ges under jämna fullmäktigesammanträden. Då vi inte hittar när beslutet togs att rapportera kring arbetet med verksamhetsplanen på vartannat FuM vill vi även formalisera denna process.

Den nuvarande månderapporteringen slopas helt. Kårledningen får genom kårstyrelsen i uppdrag att själva rapportera händelser och förändringar i mående av större karaktär till fullmäktige, precis som då andra relevanta frågor av större karaktär dyker upp.

Yrkande

att riva upp beslut §126 från verksamhetsåret 2014/2015

att i reglementet under kapitel 14:6 stryka "och fullmäktige" under "Ordförande i enheten åligger att kontinuerligt hålla kårstyrelsen och fullmäktige underrättade om enhetens arbete"

att införa i reglementet kapitel 14:6 under "Enhet åligger att": *"rapportera till jämna fullmäktigesammanträden kring enhetens arbetet som genomförts sedan föregående rapportering."*

Med detta sagt så finns det såklart en förväntan att kårledningen rapporterar oftare än så om aktuellt.



CHALMERS STUDENTKÅR

Motion
Fullmäktige
2025-09-30



Jacob Bengtsson
Grytpartiet

Sebastian Wikström
Grytpartiet

Cesar Lanner
Grytpartiet

Motionssvar - KL-rapporter

Bakgrund

Vi håller med motionärerna om att de rapporter om arbetsbelastning som kårledningen avlägger till fullmäktige i nuläget inte fyller det syftet som beslutet menade på när det togs. Rapporterna skriv ofta snabbt ihop utan någon större reflektion till hur arbetet sett ut under perioden. Detta eftersom de prioriteras ner av Kårledningen då det ofta inte visas något större intresse av fullmäktige kring rapporterna och det exakta syftet med dem känns oklart. Eftersom ingen större reflektion görs blir utvärderingen oftast enbart övergripande och det mesta värdet finns i den korta arbetssummering som görs. Detta är likt det som görs för verksamhetsplanerna på jämna fullmäktigemöten och vi tycker därför det är rimligt att slå ihop dessa till de rapporter om uppdatering kring verksamhetsplanen som motionärerna yrkar på.

Vi ser dock att det även finns ett värde i att ge en uppdatering till fullmäktige om arbetsbelastning, mående och liknande för att ge en insyn till hur kårledningens mående ser ut. Internt har vi månderundor med sifferutvärdering varje vecka samt arbetsverktyg som Winning-temp som analyserar hur kårledningens arbetsbelastning ser ut över en tidsperiod. Detta skulle tillsammans med en kort reflektion kunna ge en tydligare bild av arbetsbelastningen och spegla mer hur verkligheten ser ut.

Ifall detta, tillsammans med avrapportering kring verksamhetsplan och genomfört arbete, är något som fullmäktige vill ha skulle vi vilja ha tydligare riktlinjer från fullmäktige. Vi skulle vilja se riktlinjer kring syftet med att ha dessa rapporter samt vad fullmäktige vill använda dem till.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att *bifalla motionen i sin helhet*

Kårstyrelsen genom

Alexander Ternström
Utbildningsenhetens Ordförande 25/26

Board Statement - Management team reports

Background

We agree with that the reports on workload currently submitted by the management team to the council do not fulfill the purpose intended when the decision to produce them was made. The reports are often written quickly, without much reflection on how the workload has actually been during the period. This happens because the reports are given low priority by the board, as there generally seems to be little interest from the council in them, and the exact purpose of the reports feels unclear. Since no major reflection is made, the evaluation usually becomes very general, and most of the value lies in the short work summary that is provided. This is similar to what is done for the activity plans at regular council meetings, and we therefore find it reasonable to merge these into the operational plan update reports as proposed by the bill.

However, we also see value in providing the council with an update on workload, well-being, and similar matters, in order to give insight into how the board members are doing. Internally, we conduct weekly well-being check-ins with numerical evaluations, as well as use tools such as Winning-Temp, which analyze the board's workload over time. Combined with a brief reflection, this could give a clearer picture of the workload and better reflect the reality.

If this, together with reporting on the activity plan and completed work, is something the council wishes to receive, we would like clearer guidelines from the council. We would like to see guidelines on the purpose of having these reports and how the council intends to use them.

Motions

With the above as a background, the student union board proposes

to *approve the member bill.*

The Union Board through

Alexander Ternström
Educational Affairs Officer 25/26



Motion 5 – Uppdatera Arvoderingspolicy

Bakgrund

Arvoderingspolicyn reglerar vilka kriterier som råder för arvodering inom studentkåren samt riktlinjer för arvoderingen ska skötas med ledighet, sjukskrivning och avslutande i förtid. Jag ville dock förtydliga denna uppdelning genom en ny rubrik som lägger dessa som underrubrik under "Riktlinjer för arvodering". Denna motion syftar i övrigt främst till att justera några mindre punkter som rör Talmanspresidiet. Tidigare separerades FuM:s sekreterare från resten av Talmanspresidiet men sedan stadgarevideringen 2023 "Constitutional reform" (bok finns hos VO) så har alla förenats under det gemensamma namnet. Detta bör alltså justeras i formuleringen nedan men även hur dessa arvodas. Tidigare arvoderades de per timma men sedan några år tillbaka har de likt övriga baserats på prisbasbeloppet så detta bör rimligen också justeras.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar undertecknade:

att fastställa den uppdaterade versionen av Arvoderingspolicyn enligt bilaga, där röd text tillkommer och överstruken text försvinner.

Cesar Lanner

Grytpartiet

Bilaga 1: Arvoderingspolicy

Denna policy gäller Chalmers Studentkår, alla dess enheter och andra organisationer som via Chalmers Studentkår uppbär rätten att använda sig av Chalmers namn. Vidare syftar detta dokument till att klargöra hur Chalmers Studentkår bör förhålla sig till frågor rörande arvodering av förtroendevalda personer.

Bakgrund

Om Chalmers Studentkår skall vidhålla en hög professionalitet krävs ett stort engagemang av medlemmar. För att driva projekt och inneha tunga poster inom Chalmers Studentkår kan det krävas att tiden som förväntas läggas ner omöjliggör annan inkomst. Arvodering krävs i vissa fall för att möjliggöra och uppmuntra ett engagemang stort nog för att driva Chalmers Studentkår framåt.

Kriterier för arvodering

För förtroendevalda poster, inom Chalmers Studentkår, som innebär ett arbete som ensamt omöjliggör studiemedelsberättigande studier bör det utgå en arvodering motsvarande en students levnadskostnader. Även då uppdraget medför ett frånfall av inkomst från eventuellt feriejobb kan arvodering utgå. Eftersom studiemedel ges utifrån prestationen under innevarande läsperiod bör arvode endast ges till de uppdrag som omöjliggör studier under en eller flera hela läsperioder.

För uppdrag som sträcker sig över perioder utan studier, där den förtroendevalda annars skulle kunna förvärvsarbeta, bör arvodering utgå på månadsbasis.

Undantaget från dessa kriterier är ~~talmanspresidiet~~ ~~talmannapresidiet~~ och ~~fullmäktiges sekreterare~~. Detta på grund av uppdragens vikt för att organisationens högsta beslutande organ ska fungera tillfredställande och uppdragets administrativa art. ~~Talmannapresidiet och fullmäktiges sekreterare bör arvoderas för fullmäktigesammanträdenas tid.~~

Den arvoderade skall vara medlem i Chalmers Studentkår. Undantag på krav för medlemskap tillåts SUS-samordnaren.

Riktlinjer för arvodering

ARVODERINGSNIVÅ

Då arvoderingsnivån bör spegla de levnadskostnader som en förtroendevald förväntas ha bör arvoderingsgraden grundas på prisbasbeloppet.

LEDIGHET

Personer som är heltidsarvoderade under en längre tid har rätt till ledighetsdagar. Vid rekrytering av arvoderade poster ska det tydligt redogöras för antal ledighetsdagar och hur dessa används efter arbetssituation. Antal ledighetsdagar fastställs i arvoderingsplanen.

LÅNGTIDSSJUKSKRIVNING

Chalmers Studentkår har ett socialt ansvar då någon arvoderad blir sjuk och inte kan fullfölja sitt uppdrag. Under en tvåveckorsperiod bör man ha möjlighet att vara hemma utan läkarintyg, för längre sjukskrivning krävs intyg för att kunna erhålla fortsatt ersättning. Tiden för detta bör vara begränsad till när ersättning från Försäkringskassan kan erhållas eller uppdraget tar slut.

AVSLUTANDE AV UPPDRAG I FÖRTID

Om uppdraget avslutas i förtid bör arvoderingen fortgå i en övergångsperiod för att möjliggöra att den förtroendevalda kan uppbära skälig inkomst på annat sätt. Längden på övergångsperioden avgörs av Kårstyrelsen med ledning av "Kriterier för arvodering" ovan. När kriterierna inte längre uppfylls ges inte längre arvode, riktlinje är att övergångsperioden löper till nästa läsperiods början. Arvode ges dock max 6 månader efter avslutat uppdrag.

Motionssvar - Uppdatera Arvoderingspolicy

Bakgrund

Kårstyrelsen tycker att motionen är välskriven och att det inte är stora förändringar. Förhoppningsvis kommer det att leda till att policyn blir mer lättläst samt speglar verkligheten med delen om Talmanspresidiet.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att *bifalla motionen i sin helhet*

Kårstyrelsen genom

Carl Toreborg
Vice Kårordförande 25/26



Board Statement - Nomination of Honorary member for the Union

Background

The Student Union Board thinks that the motion is well written and that it does not involve major changes. Hopefully, it will make the policy easier to read and better reflect reality with the section about the Speaker's Presidium.

Motions

With the above as a background, the student union board proposes

to *approve the member bill.*

The Union Board through

Carl Toreborg
Vice President 25/26



Motion 6 - Fonduttag Truss och Högtalartorn

Bakgrund

Vi har under ett antal år behövt hyra in mer truss varje valborgskalas samt varje gång vi gör något annat än standardriggen i volvo, exempelvis när FestU vill ha boilerroom. Detta skulle då dra in på kostnaderna för de kalasen, framför allt för FestU, men även göra det möjligt för oss att göra fler olika riggar. Dessutom har vi för något år sen köpt in ett nytt line-array som gör sig bäst när det flyger (hänger från tak eller truss tex). Till line-arrayet var de tanken att köpa till ställ åt så vi kan flyga det var som helst för att göra ljudbilden bättre. Att de sköts upp var framför allt på grund av att vi inte hade plats i våra förråd.

Just nu har vår leverantör Bellalite rea på alla dessa vilket vi ser som ett bra tillfälle att genomföra detta köp. Utöver det så har buren i garaget gjort det möjligt för oss att förvara all truss så den inte står framme på torget längre.

Förslag

Detta förslag kommer ge oss möjligheten att använda vårt redan införskaffade line-array på det sättet som det är tänkt att användas samt göra att vi slipper hyra in lika mycket truss som vi i nuläget gör.

2 st Fantek FT6033 Frontal Load Tower PRO 5,95m med tillhörande fästen för line-array: 71 675,2 kr

2 st Prolyte H30V 0,5m truss + 6 st Prolyte H30V 2m truss: 15 942,4 kr

2 st Prolyte H30V-C017 truss 71cm + 4 st Prolyte H30V-C012 truss: 17 995,2 kr

1 st Prolyte H30V-C016 Tross 4-Way Corner Cross: 3 643,2 kr

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkas

att Ljud- och Bildgruppen beviljas ett fonduttag ur Investeringsfond LoB på upp till 135 658kr för nya högtalartorn och mer truss.

Frågor ställs med fördel till,

Erik Jakobsson
Kassör, Ljud- och Bildgruppen
kassor@ljudobildgruppen.se



Styrelseledamot i Chalmers Studentbostäder

Nominering Vera Zhang

Officiell nomineringstext

Med bakgrund av att valberedningen mottagit information om att en vakant post uppstått bland studentledamöterna i CSB:s styrelse har en rekryteringsprocess genomförts för att skyndsamt återställa studentinflytandet i styrelsen. Förslaget är att välja in Vera Zhang fram till årsskiftet och sedan ett år som suppleant samt de efterföljande två åren som ledamot. Till detta föreslås nuvarande suppleant Nora Eriksson ges mandat som ledamot fram till årsskiftet och de två efterföljande åren, samtidigt som nuvarande ledamot Tim Holst-Nilsen har fortsatt mandat som ledamot fram till årsskiftet och efterföljande år.

Vera Zhang GS23 har kunskap och erfarenhet av att lyfta fram studenternas åsikter och Valberedningen tror därför att hon kommer passa mycket bra i rollen som studentrepresentant. Hon engagerar sig i hållbarhetsfrågor och ser uppdraget som en möjlighet att sätta sig in i och lära sig mer om styrelsens arbete. Vera kan sitta i styrelsen hela mandatperioden och kommer därför kunna bidra kontinuerligt till arbetet.

Med ovan som bakgrund är valberedningen trygg med att nominera Vera Zhang till **studentledamot i Chalmers Studentbostäder**.

Valberedningen

2025-10-08