



CHALMERS
STUDENTKÅR

Verksamhetsplan
2025/2026

Inledning

Chalmers Studentkår är en medlemsburen organisation som formas och utvecklas efter medlemmarnas intressen och önskemål. I enlighet med Chalmers Studentkårs verksamhetsidé innefattar Chalmers Studentkårs kärnverksamhet att arbeta med utbildningsfrågor, sociala frågor och arbetsmarknadsfrågor för medlemmarna. Chalmers Studentkår ska även erbjuda medlemmarna relevant service.

Strategiskt arbete

Kårens strategiska arbete sköts idag i en separat organisation i Kåren 2040 med de speciellt viktiga och långsiktiga projekten

Hattmodellen

För ett effektivt utvecklingsarbete krävs både kontinuitet och målfokuserat arbete. Då kåren byter ut så många av sina funktionärer ställer det extra krav på kontinuitet så att frågor faktiskt når dit de ska. Tidigare så har den här typen av längre projekt bedrivits i 5-års cykler med varierande och bristande resultat. Den senaste uppfattningen om målarbete är att det inte går att göra en 5-års plan och följa den till punkt och pricka i mål, då omvärlden och projekt ändras många gånger under sin livslängd vilket då inte uppnår det man ville från början. För att istället jobba mer agilt och målfokuserat ska Kåren arbeta enligt hatt-modellen. Hatt-modellen fokuserar på att skapa en tydlig linje i mål- och utvecklingsarbete på kåren genom att dra tydliga linjer mellan olika typer av styrning och mål. Chalmers studentkår styrs ytterst av vår vision. Visionen är sedan i nuläget uppdelad på 11 uppdrag. Varje uppdrag har en uppdragsbeskrivning eller mål. Då målen är breda finns rimligen många olika utvecklingsområden där det finns problem eller utmaningar som bör hanteras för att medlemmarna eller kåren ska vara så nära visionen och uppdragen som möjligt. Det finns ingen gräns på antal utvecklingsområden och antal per mål kan variera beroende på uppdragets natur och omständigheterna i världen och på campus, därav hattens brätte. Antal utvecklingsområden ska såklart inte närma sig oändligheten och bör kontinuerligt revideras, men att ha en stor mängd områden på papper ger fördelen att inte kontinuerligt uppfinna hjulet genom att ha ett antal dokumenterade områden. Varje år väljs sedan ett antal utvecklingsområden ut där kårledningen eller andra kan göra skillnad för att uppnå målet. Dessa utvecklingsprojekt är avgränsade initiativ som syftar till att föra utvecklingsområdet närmare målet. Efter varje år utvärderas de projekt och dess utvecklingsområden som har arbetats inom och hur väl utvecklingsprojekten har fört området närmare målet. Här antecknas också andra reflektioner kring utvecklingsområdet som kan vara bra i framtiden och eventuella rekommendationer för arbete framåt. På så vis får varje utvecklingsområde en skriftlig kontinuitet som nya engagerade i verksamheten lätt kan läsa igenom om en är intresserad av ett område.

Uppföljning av verksamhetsplanen till fullmäktige bör ske genom rapportering i särskild rapport till åtminstone ett fullmäktigemöte per läsperiod med sista rapportering till verksamhetsårets sista fullmäktige och slutrapportering senast till verksamhetsårets sista kårstyrelsemöte.



Figure 1: Kårens Hattmodell för utvecklingsarbete

Utvecklingsområden

Utvecklingsområden är områden som behöver utvecklas inom kårens verksamhet för att bättre uppnå våra uppdrag och mål. Dessa ska vara konkreta i vad problemet är och vad ett optimalt scenario är för det området. Området syftar sedan till att vara en kontinuitet för det området över tid oavsett vilka som jobbar med det, vad som görs eller hur ofta satsningar inom området görs.

Utvecklingsprojekt

Utvecklingsprojekt är initiativ för att utvecklingsområden ska ta oss närmare våra uppdrag och mål. Ett utvecklingsprojekt är tidsbegränsat och målinriktat, förslagsvis på ett år. När initiativet eller satsningen är klar ska den utvärderas. Utvärderingen ska innehålla vad som gjordes i projektet, om det uppnådde sina mål och om det förde utvecklingsområdet närmare sitt mål. Här ska också andra reflektioner antecknas, som idéer på andra satsningar en ser behov av eller vad nästa steg kan vara. Dessa utvärderingar bildar sedan en skriftlig kontinuitet (gärna ett och samma dokument för varje område) för varje område så att det är lätt att gå tillbaka och titta på vad som har gjorts de senaste åren och vad som har varit framgångsrikt eller inte. När någon sedan vill dra sitt strå till stacken inom det området är det lätt att se vad som har gjorts innan eller varit framgångsrikt.

Verksamhetsplan 2024/2025

Övergångsfas

Då vi går från en struktur till en annan behöver vi tid att växa in i den nya. Dels så behöver utvecklingsområdena fyllas på över tid. De prioriterade områden som finns måste avslutas eller arbetas in i den nya strukturen. Det kvarstår även vissa frågeställningar kring hur verksamhetsplanen knyter an till resten av koncernen och hur koncernen bör styras. Det bör därför tittas vidare på antingen som en del av en omorganisation eller ytterligare en revision av VPn. Strategier och handlingsplaner som hade en roll i förra strukturen bör också arbetas om då användningen och syftet varit oklart de senaste åren. Förslagsvis ska motsvarande dokumentklass vara instruktioner i hur ett initiativ går från att vara ett utvecklande projekt till en del av den löpande verksamheten och hur den därmed ska förvaltas. Dessa typer av uppdateringar bör ske under året eller inför nästa VP. I nuläget är inga problemområden kartlaggda men det kommer ske under året. I denna version funkar Incidenthanteringen som pilot för att påvisa hur det kommer se ut, och projekten är tagna från den preliminära VPn.

Kvarvarande Prioriterade områden

Hälsa och välmående

Prioriterat område 1: 2021/2022 till 2025/2026

(Uppdrag 3, 4, 6, 7, 8)

Studenternas psykiska och fysiska mående är en ständigt aktuell fråga. Unga vuxna mår allt sämre samtidigt som kraven på studenter är fortsatt höga. Studentkåren ser ett behov av att arbeta med den här frågan proaktivt men också reaktivt för att förbättra studenternas tillvaro. Ambitionen är att genomföra satsningar för en förbättrad psykisk och fysisk hälsa hos studentkårens medlemmar.

Utvärderingsår

2025/2026 är det sista året för det prioriterade området Hälsa och välmående och området ska därmed utvärderas. Utvärderingen ska svara på följande frågor:

- Vilka insatser har gjorts inom det prioriterade området i och utanför verksamhetsplanen?
- Hur har arbetet bidragit till de mål som sattes upp i Chalmers Studentkårs strategi för Hälsa och Välmående?
- Vad finns det för rekommendationer för fortsatt arbete i framtiden, särskilt med fokus på välmåendeprojektet under Kåren 2040?
- Hur kan det arbete som genomförts under denna period leda till en långvarig förändring och struktur?

För vidare läsning och bakgrund se *Handlingsplan för prioriterade området Hälsa och Välmående*.

Kåren 2040

Prioriterat område 2: 2024/2025 till 2027/2028

(Uppdrag 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11)

Med bakgrund i studien Kåren 2040 kommer kåren att tillsätta projektgrupper som ska arbeta med att definiera projektplan, budget och tidsplan och sedan implementera projekten. Kårledningen ansvarar för att förvalta studentperspektivet i delprojekten genom att delta i styr- och projektgrupperna. Att bevaka Kåren 2040 kommer

vara en långsiktig fråga men speciell omtanke kommer behövas under de uppstartande åren. Då Kåren 2040 är ett paraplyprojekt kan delprojekten med fördel delas upp och placeras som egna prioriterade områden eller projekt över tid.

Kåren 2040 består av följande delprojekt som beskrivs i studien:

- Mottagning för alla
- Utveckla kårhuset
- Välmående
- Stärkt alumnisamverkan
- Framtidens service
- Digitalisering
- Fundraising

Förstudien & projektplanerna kan likställas med handlingsplan för området. Dessa går att läsa som bilagor.

Utveckla kårhuset

Effektmål: Ändamålsenliga lokaler utifrån verksamhetens behov.

Kårhusprojektet är nu redo att gå in i projektfas. Kommande verksamhetsår kommer innebära att HA behöver ta en mer aktiv roll i arbetet och alltmer användas som en referens för projektgruppen i vidare arbete. HA kan även utifrån behovsanalysen som gjordes i våras arbeta med behov som inte ligger inom ramen för utbyggnadsprojektet.

Under 25/26 kommer projektet:

- ge i uppdrag (ensamt eller parallellt) att designa utbyggnad av kårhuset.
- utifrån designförslag fatta beslut om nästa steg.
- genomföra programarbete och förfrågningsunderlag.

Mottagning för alla

Effektmål: Säkerställa att alla nya Chalmester, oavsett bakgrund och utbildningsnivå, får en värdefull och välkomnande mottagning.

Masterstudenter och doktorander är fokusgrupperna för första året av projektet. Förra årets arbete har samlat in behov och i höst planeras en del satsningar för båda målgrupperna.

Under 25/26 kommer projektet ha följande delmål:

- Ta fram och paketera kårens erbjudande så att det är värdefullt för doktorander att vara medlemmar i kåren.
- Arrangera två event/aktiviteter från kårens sida med syfte att informera, synliggöra och öppna upp för nätverkande.
- Komplettera och se över nuvarande presentation som hålls av doktorandsektionen på högskolans *Introduction Lunch*.
- Alla doktorander från och med oktober 2025 ska få ett skriftligt välkomnande i fysisk eller digital form med information innehållande vad kåren är för något, hur vi fungerar, hur man kan engagera sig samt vad vi erbjuder doktorander.

- Undersöka vad i kårens erbjudande som är relevant och värdefullt för masterstudenter.
- Två sektioner, med stöd från projektet, ska testa hålla en aktivitet med syfte att integrera sina nationella och internationella masterstudenter.
- Alla nya masterstudenter ska få ett informationsutskick om kåren och dess erbjudande.
- Se över hur CIRC:s Park Hangout kan utvecklas, bli större och nå fler.

För masterstudenter kommer det anordnas en del aktiviteter och ha mer lättillgänglig information om kåren för dessa. Nätverksträffar och liknande ska testas för doktorander samt införande av ett välkomstbrev från kåren för alla nyanställda doktorander.

Digitalisering

Effektmål: Skapa en hållbar och skalbar digital plattform och en digital portfolio som stöttar Kårens och företagsgruppens verksamhet, samt att koordinera digitaliseringsbehoven inom övriga delprojekt.

Under verksamhetsåret 25/26 kommer de första initiativen att genomföras inom ramen för delprojektet Digitalisering. Med nuvarande behovsinsamling som grund är följande initiativ de som ligger högst på prioriteringslistan just nu:

Under 25/26 kommer projektet ha följande delmål:

- AI-assistenter för Kårledningen och staben
Syfte: Öka effektiviteten och robustheten i organisationen samt ge verktyg som sänker arbetsbelastningen.
- Personlig AI-tränare och assistent
Syfte: Öka studenternas välmående genom att skapa en digital personlig tränare och assistent. AI:n kommer att vara kopplad till Fysiken och tränad på data som t.ex. läsårstiderna på Chalmers, som kan hjälpa till med träningsplanering, föreslå hälsofrämjande aktiviteter, etc.
- Plattformförbättringar och integrationer
Syfte: Öka effektiviteten och graden av automation i administrativa uppgifter samt minska risken för att enskilda ärenden faller mellan stolarna p.g.a. behovet av manuell hantering. Öka graden av integration mellan kårens olika system såväl som mellan kåren och högskolans system

Multiarena

I och med inskickad ansökan om markanvisning kommer kåren behöva driva påverkansarbete mot politiker och tjänstemän, där har Göteborgs förenade studentkårer (GFS) varit hjälpsamma i att driva vår sak. Men fram tills dess att beslut fattas kommer det kräva att vi driver och kämpar för vår sak. Vid eventuellt avslag på markanvisningsansökan kommer projektet kring en multiarena inte kunna fortgå, detta kommer leda till att projektet inom utveckling av kårhuset kommer spela en ännu större roll för att fylla studenternas framtida behov och fokuset inom fundraising kommer skifta. Vid eventuellt bifall av markanvisningsansökan kommer fokus under året att ligga på framtagande av detaljplan och finansieringsfrågan. Tanke är även att en förstudie ska komma igång för att konkretisera behoven ytterligare.

Övriga projekt

Välmående

Effektmål: Bättre möta medlemmarnas behov av rekreation samt möjliggöra och uppmuntra psykiskt och fysiskt välmående för alla medlemmar.

Välståndeprojektet planeras att startas upp under året, vilken riktning projektet kommer ta är därmed inte fastställd men förhoppningen är att ha en projektplan klar till årsskiftet.

Framtidens service

Effektmål: Tillgodose fler medlemmars behov av service både vad gäller existerande och icke-existerande utbud.

Projektet framtidens service kommer framöver drivas av respektive företags VD inom koncernen. Avstämning och uppföljning internt görs genom koncernledningen där även VO är delaktig. Moderbolagets VD rapporterar till styrgruppen hur arbetet fortlöper.

Fundraising

Effektmål: Möjliggöra finansiering av övriga projekt

Fundraisingarbetet planeras att startas upp på riktigt under året. Då Chalmers under slutet av våren har rekryterat en person med uppdraget att arbeta med kårens mål i fundraisingen kommer stort fokus under tidig höst ligga på att tydligt integrera denna person i arbetet och kårens planer. Under året kommer även kårens fundraisingmål behöva packeteras så att de kan marknadsföras på ett så bra sätt som möjligt.

Stärkt alumnisamverkan

Effektmål: Förbättrad övergång till alumnilivet, stärkt samverkan mellan Chalmerister (oavsett var i sitt Chalmersliv man befinner sig).

Projektet kring stärkt alumnisamverkan har varit vilande men då frågan blir kontinuerligt större på högskolan är målet att arbetet ska komma igång under året för att samordna och utstaka en väg framåt för alumnilivet på Chalmers.

Chalmers studentkårs Utvecklingsområden

Incidenthantering

Idag hanterar kåren och dess verksamhet flera olika typer av incidenter och Kåren är även ett stöd till många sektioner i deras incidenthantering. Det finns en tillit från våra medlemmar till att vi kan agera vid händelser som rör Chalmers studentkårs verksamhet och Chalmers tekniska högskolas verksamhet. Detta förtroende är värdefullt, men inom kåren saknas idag en tydlig riktning för varför vi hanterar incidenter, vilka ärenden som faller inom vårt ansvar, samt var gränsen går mellan kårens och högskolans ansvar. Denna otydlighet är skadlig för varumärket och hela Chalmerssfären. Att göra processen tydligare skulle på ett positivt sätt stärka vår förmåga att uppnå Uppdrag 3 "Alla teknologer skall känna sig trygga under sin chalmers-tid". Detta då tydlighet gör att vi får mer förtroende, kontinuitet och bättre åtgärder både på kåren och sektionerna.

Målbilden för området är att det ska vara klart och tydligt för alla inblandade vilket syfte som en incidenthantering har inom kårens verksamhet och vem som har mandat. Det skall finnas en fast struktur för vilka som ska vara involverade samt hur processen ska genomföras för att säkerställa trygghet och rättvisa för alla teknologer och berörda verksamheter.

Utvecklingsprojekt 25/26

Verksamhetsområde: Utbildning

1. Studentrepresentanter

Chalmers studentkår har studentrepresentanter på många olika ställen, inte minst på högskolan men även i kårens interna bolag och arbetsgrupper samt mot externa aktörer såsom kommunen, nationella och internationella kårsamarbeten.

Att utnyttja alla dessa representanter till det fulla är svårt. Hur ofta frågar ni i fullmäktige studentrepresentanterna i bolagstyrelserna om verksamheten som försiggår där? Det är kanske heller inte så enkelt att göra med nuvarande strukturer och forum.

För kårledningen blir det lätt att de tar åt sig många representationsuppdrag då frågan ofta går till de först. Kårledningen arbetar heltid och har därför stor möjlighet att ta till sig uppdragen. Men detta leder till mindre tid för annan verksamhet på kåren. Tid som hade kunnat frias upp om någon annan student tog sig an just det representationsuppdraget.

Samtliga punkter ska utredas under verksamhetsåret:

- Kartlägga samtliga poster som vi har studentrepresentation
 - Överväg att ifrånsäga sig ovärdefulla representantsposter
- Utreda möjligheten att införa ett studentrepresentantsregister
 - Om möjligt, införa studentrepresentantsgalleriet
- Utforska hur studentrepresentanter bättre kan nyttjas inom kåren
- Utred och om möjligt inför ett system för att hantera återrapportering från kårens samtliga studentrepresentanter

- Utveckla rekryteringen av studentrepresentanter, till exempel genom hemsidan eller det eventuella studentrepresentantsgalleriet

Förslag på ansvarig: UO

2. Implementation Lindholmsflytten och sjöutbildningarna

Till hösten är lejonparten av flytten från Lindholmen klar eftersom H-sektionens studenter har sina studier på Johanneberg.

Med detta går campus Lindholmen till en ny fas, Chalmers har valt att jobba med ordet nod istället. Oavsett benämning behöver vi som kår se över vilken närvaro och service som ska finnas på Lindholmen framöver och hur den ska utformas.

Samtliga punkter ska utredas under verksamhetsåret:

- Vad och hur kan vi erbjuda för service för studenter på Lindholmen framöver?
- Hur ska den centrala kårens närvaro se ut på Lindholmen framöver?
 - Marknadsföring, service till studenter, synliggörande mm.

Följande bevakas under verksamhetsåret:

- Fortsätta bevaka och vara behjälpliga H-sektionen på Johanneberg.

Förslag på ansvarig: UO

3. Lokalutbud på campus, sektionslokaler (TSL)

Med fler studenter på Campus och ett ständigt växande kårliv möter vi nya utmaningar med sektionslokalerna (TSL) och deras ändamål och syfte. Det finns många planer för utveckling av campus de kommande åren och vi behöver ta ett tydligare ställningstagande i vad kåren anser att en sektionslokal är och ska fylla för syften. Dessutom pågår en del flyttar och ombyggnationer som redan sätter många sektioner utan/med en temporär TSL en längre period och vi har därför ett bra och viktigt tillfälle att ta tag i frågan grundligare.

Samtliga punkter ska utredas under verksamhetsåret:

- Vad anser kåren är syftet med TSL?
- Hur ska dessa utformas för att uppnå syftet?
- Hur bör storlek på sektionslokal bestämmas?
- Hur kan kåren tillgodose lokaler för att fylla behov som eventuellt inte fortsatt bör uppfyllas av TSL?
- Hur kan en plan se ut för att implementera förändringar, och inom vilka ramar (kåren 2040, campusutveckling, osv)

Förslag på ansvarig: vUO

Verksamhetsområde: Socialt

4. Incidenthantering

Det finns många delar av den incidenthantering som finns idag som behöver och skall utvecklas. För en hållbar och rättvis hantering behöver ansvar, gränsdragningar och processer tydliggöras – till stöd för både medlemmar och de som hanterar ärenden. Projektet har följande projektmål under 2025/2026: Att formulera ett tydligt syfte och mål för sektioners incidenthantering genom att: g

- Uppdatera dokumentet "Riktlinjer för incidenter på sektionsnivå"
- Skapa en intern drive för SAMO för enkel delning av interna dokument, så som anonymiserade incidentregister, konsekvensrekommendationer, samtals guider och mailförslag
- Hålla en workshop med tidigare SOs och andra relevanta parter

Att formulera ett tydligt syfte och mål för kårens incidenthantering genom att:

- Definiera vilka typer av ärenden som ligger inom ramen för kårens verksamhet, och tydliggör vilken roll kåren bör ha i fall som faller utanför detta
- Påbörja revideringen av "Riktlinjer för incidenter på centralnivå"

Inom ramen för sektionen och kårens verksamheter våga vara öppna för att dessa två skall sammanställas till ett dokument. Detta med syftet att det skall framgå tydligt vad det är som gäller vid en incidenthantering för alla involverade.

Verksamhetsområde: Arbetsmarknad & personlig utveckling

6. Stärkt kontakt mellan sektioner och näringslivet

Verksamhetsåret 24/25 påbörjades ett arbete med sponsringsutbildningen för att bredda målgruppen från enbart mottagningskommittéer till fler aktiva, däribland sektionsstyrelser och andra sektionsaktiva, för att ge sektionerna verktyg för att samarbeta mer med företag. Detta arbete skulle behöva fortsättas nästa verksamhetsår för att hitta en bra rutin för utbildningen och etablera den på sektionerna. Under 24/25 har konceptet av att arrangera ett samarbetsmingel mellan företagsrepresentanter och sektionerna också testats. Vi ser att även detta koncept skulle kunna vidareutvecklas för att stötta upp sektionerna i att nå ut till näringslivet. Överlag ser vi att det finns en stor skillnad i hur stor kontakt olika sektioner har med företag. Med tanke på rådande arbetsmarknad och ekonomiska läge anser vi det befogat att lägga lite extra krut på att hjälpa sektionerna med att nå ut till näringslivet.

Projektet har följande delmål:

- Vidareutveckla och konkretisera rutiner kring den utökade sponsringsutbildningen
- Undersöka huruvida konceptet kring samarbetsmingel kan vidareutvecklas
- Undersöka hur stödet från kåren kring att nå ut till företag kan utvecklas på andra sätt

Projektet har följande effektmål:

- Sektionerna ska få fler samarbetspartners och kontakter med företag
- Medlemmarna ska känna att de får en bättre bild av sina karriärmöjligheter och större möjligheter att träffa framtida arbetsgivare
- Sektionernas sponsringsintäkter ökar

Ansvariga: AO, vAO

7. Lokaler till arbetsmarknadsmässor

Med anledning av Lindholmsflytten är det mycket svårt att boka lokaler för sektionsmässor vilket har blivit ett återkommande problem för arbetsmarknadsgrupper som i sin tur kontaktar arbetsmarknadsenheten om hjälp. I samarbete med Högskolan har det tagits fram fasta datum för sektionsmässorna som är kopplade till läsåret, i kontrast till föregående praxis då mässans datum bokades in när nya arbetsmarknadsgruppen gick på. Denna förändringen gjordes för att underlätta administrationen både från Högskolans och mässornas sida när det gäller att få schemafritt för respektive sektion under mässdagen. Ett problem som däremot uppkommit är flexibiliteten att kunna ändra datum till ett där mässlokaler finns tillgängliga att boka. Med anledning av att Chalmers studentkår skall representera medlemmarnas åsikter och kommunicera dessa med andra intressenter samt att medlemmarna skall vara väl förberedda inför arbetslivet, något som mässor ger en god grund för, behöver mässlokalfrågan lösas.

Projektet har följande delmål:

- Tilldela en eller flera lokaler till varje mässa
- Kunna erbjuda Kårhuset som plan B under detta verksamhetsår, och ha en rimlig prisbild för en sådan lösning
- Förankra med Högskolan så att tilldelade lokaler är tillgängliga under de bestämda datum kopplade till läsåret

Projektet har följande effektmål:

- Eliminera risken att behöva ställa in en mässa på grund av lokalbrist
- Ha en tydlighet kring mässor vad gäller datum och lokaler för alla inblandade parter

Ansvariga: vAO, AO

Verksamhetsområde: Förvaltning & verksamhetsutveckling

8. Kårens struktur kring styrning och ledning

Under våren har arbetsgruppen ålagda att se över hur en utredning av kårledningens struktur bör gå till. Arbetsgruppen har nu återrapporterat med förslag på beslut, om FuM väljer att gå vidare med en ny utredning kommer kårledningen behöva vara delaktiga i olika delar av processen. Delvis i framtagandet av en målbild, agera som input under arbetet och ifall implementation skall göras redan inför nästa år. Om implementation blir relevant nästa år kommer kårledningen som helhet behöva avsätta en hel del tid för att ha en optimal överlämning och se till andra konsekvenser det medför.

Projektet har följande delmål:

- Godkänna en målbild för kårens styrande organ
- Godkänna ett förslag på ny struktur
- Implementera den nya strukturen

Projektet har följande effektmål:

- Fullmäktige, kårstyrelse, kårledning samt stab har tydliga och gemensamma förväntningar på varandra.

Ansvariga: KO, FuM (Arbetsgruppen)

9. Kårens ekonomi

Under våren har kåren bytt ekonomisystem som i sig innebär en del nya rutiner men det finns en del processer som skulle kunna effektivisera och digitalisera. Det finns även behov av att utvärdera hur kommittéfondstrukturen funkar och om man vill genomföra förändringar där.

Projektet har följande delmål:

- Digitalisera alla utlägg centralt på kåren
- Se över och revidera ekonomiska rutiner och dokument
- Utvärdera kommittéfonderna tillsammans med kommittéerna

Projektet har följande effektmål:

- Effektivisera ekonomiarbetet för att underlätta för VO, ekonomiskt ansvariga och ekonomiavdelningen

Ansvariga: VO, Ekonomiavdelningen