



Summons

Chalmers Student Union Council, Meeting 7 25/26

You are hereby summoned to a meeting of the Chalmers Student Union council.

Location: Kårrestaurangen
Time: 2026-04-15, 18:00
Language: Svenska

Agenda (*Föredragningslista*)

1. Preliminaries (*Preliminärer*)
 - a. Opening of the meeting (*Sammanträdets öppnande*)
 - b. Calling of the electoral roll (*Justering av röstlängd*)
 - c. Election of two adjusters as well as tellers (*Val av två justerare tillika rösträknare*)
 - d. Due announcement of the meeting (*Sammanträdets behöriga utlysande*)
 - e. Approval of the agenda (*Godkännande av föredragningslista*)
 - f. Co-option (*Adjungeringar*)
 - g. Minutes of the previous meeting (*Föregående mötesprotokoll*)
 - h. Follow-up of decisions (*Uppföljning av beslut*)
2. Messages (*Meddelanden*)
 - a. Speaker's presidium (*Talmanspresidiet*)
 - b. Management team (*Kårledningen*)
 - c. Others (*Övriga*)
3. Resignations (*Avsägelser*)
 - a. Thore Lindqvist (*Miljönämnden*)
4. Discharge matters (*Dechargeärenden*) Stiftelsen Chalmers Studenthem
 - a. Financial report (*Årsredovisning*)
 - b. Revisionsberättelse (*Audit report*)
 - c. Discharge for the previous year's board (*Ansvarsfrihet för föregående års styrelse*)
5. Elections (*Val*)
 - a. Authorised auditor (*Auktoriserad revisor*)
 - b. Lay auditors (*Lekmannarevisorer*) (4)
6. Reports (*Rapporter*)
 - a. Rapport 15 — Resultat av medlemsundersökning 2026



7. Board bills (*Propositioner*)
 - a. Board bill 19 — Uppdatera reglementet med Chalmers akademiska militärsällskap som kårförening
 - b. Board bill 20 — Fastställande av visions- och uppdragsdokumentet
8. Recess until 10:00 on the 18:th of April (*Ajournering till 10:00 den 18:e april*)
9. Resumption of the meeting (*Mötets återupptagande*)
 - a. Calling of the electoral roll (*Justering av röstlängd*)
10. Reports (*Rapporter*)
 - a. Rapport 16 — Rapport gällande rekryteringsprocess av Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27
11. Elections (*Val*)

NOTICE: The process for counter-nominations has changed. Any and all counter-nominations must be sent in via e-mail to talman@chs.se before April 14th.

- a. President (*Kårordförande*) (KO)
 - Nominee: David Mörck, z21
- b. Student representatives in the board of Chalmers Tekniska Högskola AB (*Kårens representanter i styrelsen för Chalmers Tekniska Högskola AB*)
 - i. Members (*Ledamöter*) (2)
 - Sebastian Wikström, KO 24/25
 - Tobias Filmberg, KO 25/26
 - ii. Deputy member (*Suppleant*) (1)
- c. Vice president (*Vice kårordförande*) (VO)
 - Nominee: Vilhelm Nilsson Thorsson, f21
- d. Educational affairs officer (*Utbildningsenhetens ordförande*) (UO)
 - Nominee: Filip Djokic, z22
- e. Student welfare and campus life officer (*Sociala enhetens ordförande*) (SO)
 - Nominee: Linnéa Aminoff, gs21
- f. Careers officer (*Arbetsmarknadsenhetens ordförande*) (AO)
 - Nominee: Emma Chan, f21
- g. Premises officer (*Husansvarig*) (HA)
 - Nominee: Hanna Petersén, e22
- h. Deputy officer of educational affairs (*Utbildningsenhetens vice ordförande*) (vUO)



- Nominee: Caroline Guttke, f22
 - i. Deputy officer of student welfare and campus life (*Sociala enhetens vice ordförande*) (vSO)
 - Nominee: Oliver Kryger, d23
 - j. Deputy careers officer (*Arbetsmarknadsenhetens vice ordförande*) (vAO)
 - Nominee: Majed Mazen, z21
 - Counter-nomination: Olof Forsberg, d21
12. Closing of the meeting (*Sammanträdets avslutande*)

Göteborg, 2026-04-08

Isak Dunge
Speaker (*Talman*)

Love Lindqvist
Deputy Speaker (*Vice Talman*)



Attachments (*Bilagor*)

1. Decision log (*Beslutslogg*)
2. Resignation 4 – Thore Lindqvist (Miljönämnden)
3. Board bill 19 – Uppdatera reglementet med Chalmers akademiska militärsällskap som kårförening
4. Board bill 20 – Fastställande av visions- och uppdragsdokumentet
 - a. 2025 års Visions- och uppdragsdokument med markeringar
 - b. Visions- och uppdragsdokument
5. Rapport 15 – Rapport kring rekryteringsprocessen av Chalmers Studentkårs kårledning 25/26
 - a. Nominering Kårordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 25/26
 - b. Nominering Vice Kårordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 25/26
 - c. Nominering Utbildningsenhetens Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 25/26
 - d. Nominering Sociala Enhetens Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 25/26
 - e. Nominering Arbetsmarknadsenhetens Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 25/26
 - f. Nominering Husansvarig i Chalmers Studentkårs Kårledning 25/26
 - g. Nominering Utbildningsenhetens Vice Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 25/26
 - h. Nominering Sociala Enhetens Vice Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 25/26
 - i. Nominering Arbetsmarknadsenhetens Vice Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 25/26

År	När	§	Beslut	Kommentar	Ägare	Ansvarig	Deadline	Status
20/21	FuM3	93	att Kårstyrelsen får mandat att förvärva aktier i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB förutsatt att godtagbara villkor kan uppnås och att kårstyrelsen bedömer att ägandeskapet av bolagen lär bidra till mer medlemsnytta.		KS	KS		Löpande
20/21	FuM8	246	att ge kårordförande mandat att som representant i GFS styrelse rösta för en nyemission i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB (556702-1133). att ge kårstyrelsen mandat att förvärva aktier i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB (556702-1133) till ett högsta belopp om 6 000 000 kr. att ett eventuellt förvärv ska göras genom Chalmers Studentkårs Företagsgrupp AB att kårstyrelsen får mandat att förvärva övriga kårers aktier om detta skulle erbjudas, dock till ett maximalt pris om 200 kr per aktie.		KS	KS		Löpande
21/22	FuM4	116	att Chalmers studentkår ger Emilias kårhus AB medel för att utföra byggnationen av vindskydden på Andra udden till en summa upp till 600tkr. Medlen tas från Byggnadsfonden. att Chalmers studentkårs fullmäktige ålägger kårstyrelsen att ge Emilias kårhus AB uppdraget att utföra byggandet av stugorna på Andra udden enligt Chalmers studentkårs Arkitekturtävling resultat med hjälp av teknologer i största möjliga mån. att ålägga Kårstyrelsen att utreda hur skulden mellan ChSRAB och EmKAB kan justeras utan medel från byggnadsfonden.		KS	KS/EmKAB		Löpande
21/22	FuM4	119	att kårstyrelsen möjliggör tillgängligheten av könsuppdelade toaletter, särskilt under festliga tillställningar såsom FestUkalas och gasque.		KS	KS		Löpande
21/22	FuM8	254	att fullmäktige ger uppdrag till KS att fullfölja ett överlåtande av järnvägsvagnen till EKAB samt tillskjuta 700 000 kr för upprustning och underhåll förutsatt att samtliga förutsättningar för att genomföra överlåtandet finns på plats. att i samband med överlåtande lägga maximalt 250 000 kr ur Byggnadsfonden för att rusta upp Järnvägsvagnen.		KS	KS		Löpande
22/23	FuM7	289 ...	Att uppmana AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp att påbörja och genomföra ett förstudiearbete för Utveckling av Chalmers Studentkårs lokaler enligt bilaga, till en kostnad på upp till 600 000 kr. Att ålägga kårens direktör att lägga fram beslutsunderlag för ovanstående till nästkommande bolagsstämma om direktören finner det lämpligt. Att beslut om ytterligare investeringar i projektet skall presenteras till och beslutas av Fullmäktige. Att ålägga Kårstyrelsen att tillsätta en styrgrupp med ansvar för förstudien samt rapportering till Fullmäktige.	Startar förstudien om att utveckla kårens lokaler, 600 kkr avsattes och fortsatta kostnader ska tas i FuM enligt detta beslut.	FuM	FuM		Löpande
22/23	FuM7	296	att ålägga Kårledningen att stötta IAESTE med att skapa rutiner och starta upp sin verksamhet som kårörening.		KS			Löpande
22/23	FuM8	368	Att ålägga kårstyrelsen att senast till FuM8 varje år skriftligt svara på följande frågor: • Hur har kårledningen i år arbetat mot en rimligare arbetsbelastning? • Anser kårledningen att deras arbetsbelastning är på en rimlig nivå, eller återstår arbete för att nå en sådan nivå?		KS		FuM8	Löpande
23/24	FuM5	143	att kårledningen utreder medlemskapet i GFS och rapporterar till FuM vart tredje år. att första rapporten avläggs för verksamhetsåret 23/24.		KS			Löpande
24/25	FuM2	57	That member bill 4 with the amendments is passed.	Uppdatera åsiktsprogrammet	KS			Pågår
24/25	FuM5	143	That Board bill 16 with the amendment is approved.	Kårbil m. utredning	KS		FuM8 24/25	Försenad
25/26	FuM1	40	That Member bill 3 be approved.	Ang. miljöämnden och att göra om det till en nämnd eller en kommitté, och hur man ska gå tillväga nu när miljöämndens arbete är klar men man vill ha kvar arbetsgruppen permanent. Kom fram till att ta upp frågan igen efter att Kårledningomstruktureringsgruppen har presenterat sin presentationen ang. kårledningens arbetsbörda	FuM	Talman	FuM 4 25/26	Pågår
25/26	FuM2	64	That Board bill 9 be approved	Working Group for the Investigation of the Union Fee 25/26	FuM		FuM4 25/26	Pågår
25/26	FuM2	71	That Board bill 8 be approved.	Adoption of the final activity plan with the new organizational structure for 2026	KL			Pågår



Thore Lindqvist

to me ▾

Sat 7 Mar, 14:22



Hej,

Sedan jag påbörjade mitt exjobb har jag inte haft möjlighet att lägga lika mycket tid på arbetet som de andra ledamöterna, och jag ser nu ingen annan möjlighet än att lämna mitt uppdrag i miljönämnden.

Min motivering vid ansökan till miljönämnden var att arbeta med hållbarhetsinnehållet i utbildningen. Tyvärr har det här som jag baserade min ansökan på blivit ett sidoprojekt, och jag vet inte om miljönämnden är rätt plats att driva frågan i nuläget.

Miljönämndens arbete har smalnats av till en helt annan fråga där övriga ledamöter har mycket höga ambitioner. Eftersom jag skriver examensarbete klarar jag dock inte att möta de förväntningar som nu finns i gruppen.

Med ovanstående som bakgrund önskar jag att lämna mitt uppdrag i miljönämnden.

Hälsningar

Thore Lindqvist





Proposition 19 - Uppdatera reglementet med Chalmers akademiska militärsällskap som kår-förening

Bakgrund

På kårstyrelsesammanträde 8 beslutade kårstyrelsen att bevilja kårföreningsstatus till Chalmers akademiska militärsällskap.

Föreningen är registrerad hos Skatteverket och har organisationsnummer 802555-0867. Med detta behöver reglementet uppdateras i enlighet med beslutet.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att lägga till Chalmers akademiska militärsällskap (802555-0867) under §17:1 i Chalmers Studentkårs reglemente.

Kårstyrelsen genom

Alexander Ternström
Utbildningsenhetens Ordförande 25/26



Board Bill 19 - Update the Regulations with Chalmers akademiska militärsällskap as Student Union Society

Background

At the student union board meeting 8, the board decided to grant student union society status to Chalmers akademiska militärsällskap.

The association is registered with the Swedish Tax Agency and has the organization number 802555-0867. In light of this, the regulations need to be updated in accordance with the decision.

Motions

With the above as a background, the student union board proposes

that *add Chalmers akademiska militärsällskap (802555-0867) under §17:1 in the Chalmers Student Union regulations.*

The Union Board through

Alexander Ternström
Utbildningsenhetens Ordförande 25/26

Proposition 20 - Fastställande av visions- och uppdragsdokumentet

Bakgrund

Enligt stadgan §6:11 åligger det fullmäktige att före utgången av läsvecka 4 i läsperiod 4 fastställa visions- och uppdragsdokumentet.

Den befintliga versionen av visions- och uppdragsdokumentet är idag utdaterat med prioriterade områden, dessa därav borttagna. Då vi även under verksamhetsåret har ändrat på VP-strukturen så har även ingressen i det tidigare Visions- och uppdragsdokumentet tagits bort. Bifogade finns det tidigare Visions- och Uppdragsdokumentet med gulmarkerat där det har tagits bort.

Det finns även en arbetsgrupp för att revidera Chalmers studentkårs indikatorer, detta då flera av de indikatorer vi har idag är utdaterade och ej mätbara. Arbetet med detta är nästintill klart. Därav så planeras det att inför Fullmäktige 8 finnas ett Visions- och uppdragsdokument med den nya VP-strukturen samt nya mätbara indikatorer.

Bilagor

1. 2025 års Visions- och uppdragsdokument med markeringar
2. Visions- och uppdragsdokument

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att fastställa visions- och uppdragsdokumentet enligt bilaga

Kårstyrelsen genom

Astrid Ehrman
Sociala enhetens ordförande 25/26

Proposition 20 - Adoption of the vision and mission document

Background

According to the Charter §6:11, it is the duty of the Council to adopt the Vision and Mission document before the end of reading week 4 of reading period 4.

The current version of the Vision and Mission document is outdated with regard to prioritized areas, which have therefore been removed. As the operational plan (VP) structure has also been changed during the financial year, the introduction from the previous Vision and Mission document has likewise been removed. Attached is the previous Vision and Mission document with the removed sections marked in yellow.

There is also a working group tasked with revising the indicators of the Chalmers Student Union, as several of the indicators currently in use are outdated and not measurable. This work is nearly complete. Therefore, the plan is to present, ahead of Assembly 8, a Vision and Mission document with the new VP structure as well as new measurable indicators.

Appendices

1. The 2025 Vision and Mission document with markings
2. Vision and Mission document

Proposition

In the light of the above, the student union board
att to adopt the Vision and Mission document in accordance with the appendix

The Union Board through

Astrid Ehrman
Student Welfare Officer 25/26



Chalmers Studentkårs Visions- och uppdragsdokument

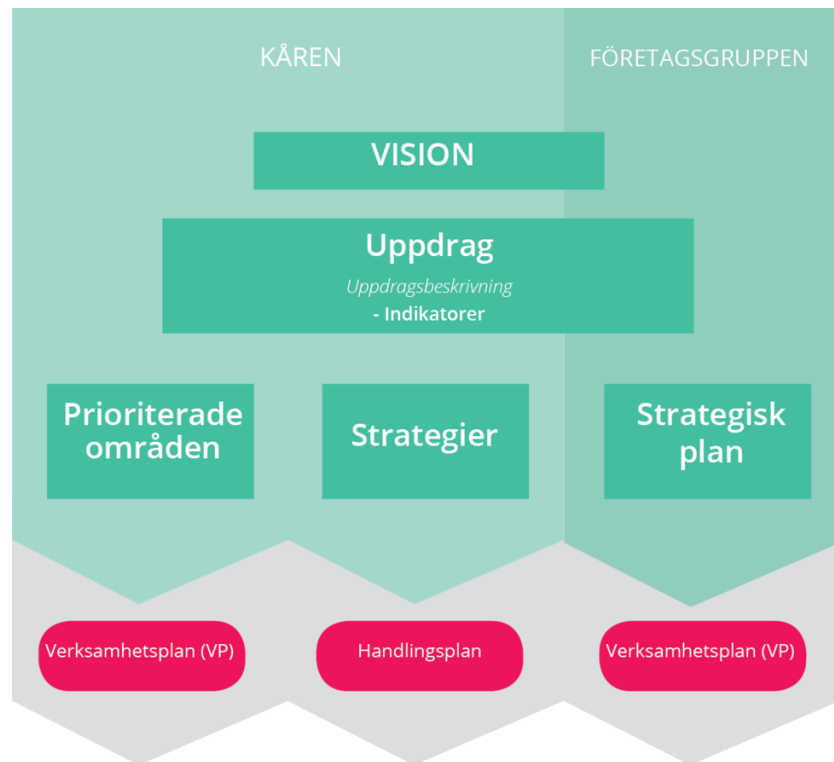
Visionen beskriver vad studentkåren strävar mot.

Uppdragen beskriver de ständigt aktuella åtaganden som kåren skall arbeta med. De mäts på årsbasis genom *indikatorer*.

Studentkårens *prioriterade områden* och *strategier* samt företagsgruppens *strategiska plan* utgår från uppdragen och visionen. De sträcker sig över ett tidsspänn på tre till fem år. Syftet med dessa är att skapa en riktning samt synliggöra vad som är prioriterat inom verksamheten de kommande åren.

På årsbasis bryts de prioriterade områdena, strategierna och den strategiska planen ner i en *verksamhetsplan*, som blir utvecklingsfokuserad.

Allt som görs i den dagliga verksamheten, både *utvecklande* och *löpande arbete*, ska kopplas till visionen, antingen direkt eller genom att skapa rätt förutsättningar.



UTVECKLANDE OCH
LÖPANDE VERKSAMHET

Chalmers Studentkårs vision

Alla medlemmar skall trivas och utvecklas under hela sin chalmertid.

All members should thrive and develop during their entire time at Chalmers.



Chalmers Studentkårs uppdrag

Det finns vissa åtaganden som Chalmers Studentkår alltid skall arbeta med och dessa definieras som våra uppdrag. Dessa uppdrag är grupperade i tre områden beroende på vem som är målgruppen.

Alla teknologer skall

1. kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet
2. ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation
3. känna sig trygga under sin chalmersstid

Alla medlemmar skall

4. vara väl förberedda inför arbetslivet
5. ha tillgång till bostad under sin chalmersstid
6. ha tillgång till relevant service
7. ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna
8. känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår

Chalmers Studentkår skall

9. ha en stabil organisation
10. representera medlemmarnas åsikter
11. aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter

Chalmers Studentkårs indikatorer

För att kunna bedöma hur väl Chalmers Studentkårs verksamhet uppfyller de uppdrag som är fastställda så finns det ett antal indikatorer. Dessa indikatorer är grupperade baserat på uppdragen och mäts på årlig basis.

1. Alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet

Alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig sin utbildning på Chalmers genom att kurser och program är av högsta kvalitet. Lärarna på Chalmers skall ha en hög pedagogisk skicklighet och lärandeaktiviteterna är anpassade till såväl ämnet som studenterna.

Indikatorer

- 1.1. Medelvärde av teknologernas helhetsomdöme på alla kurser som kursutvärderas.
- 1.2. Hur många procent tar examen inom 1,5 år efter nominell tid.
- 1.3. Chalmers ranking på (a) Times Higher Education samt (b) QS University Ranking.
- 1.4. Antal helårsprestationer av antalet helårsstuderande i procent.



2. Alla teknologer skall ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation

Alla teknologer har rätt att påverka både sin utbildning och studiesituation. Det är centralt att teknologerna är medvetna om vilka olika möjligheter till inflytande det finns. Studentrepresentanter, och grupper inom teknologsektionerna som representerar teknologerna, skall ha ett reellt inflytande i högskolans organ och god kontakt med teknologerna.

Indikatorer

- 2.1. Genomsnittlig svarsfrekvens på alla kursutvärderingar.
- 2.2. Andel teknologer som känner att de kan påverka sin utbildning och studiesituation.

3. Alla teknologer skall känna sig trygga under sin chalmertid

Teknologerna på Chalmers skall vara och känna sig psykosocialt, rättsligt, ekonomiskt, och fysiskt trygga under sin chalmertid. Teknologerna skall trivas både i sin studiemiljö och tillbringad tid på campus. Alla teknologer skall bemötas på samma villkor.

Indikatorer

- 3.1. Andel teknologer som under senaste året upplevt oro över sin ekonomiska situation.
- 3.2. Andel teknologer som inte upplevt Chalmers fritt från diskriminering under det senaste året.
- 3.3. Andel teknologer som känner sig trygga när de vistas på campus (a) Lindholmen och (b) Johanneberg.
- 3.4. Andel teknologer som under senaste året upplevt att de har känt sig stressade eller oroade över sin studiesituation en längre tid.

4. Alla medlemmar skall vara väl förberedda inför arbetslivet

Medlemmarna skall vara väl förberedda för arbetslivet genom att både ha kännedom kring relevanta arbetsgivare på arbetsmarknaden samt vara trygga med sin framtida yrkesroll. Under studietiden behövs därför möjligheten för studenter att aktivt upptäcka olika yrken och arbetsgivare samtidigt som kännedom om möjliga yrkesroller efter examen stärks.

Indikatorer

- 4.1. Andel av medlemmarna som anser att de har möjlighet att upptäcka möjliga yrkesroller.
- 4.2. Andel av medlemmarna i de sista årskurserna som känner sig förberedda inför arbetslivet.
- 4.3. Andel av medlemmarna som anser att de har kännedom om relevanta arbetsgivare på arbetsmarknaden.

5. Alla medlemmar skall ha tillgång till bostad under sin chalmertid

Chalmers Studentkårs medlemmar skall inte uppleva att frågan om bostad är något som leder till otrygghet, hindrar dem från att studera på Chalmers eller delta i kårens aktiviteter. Boendet skall vara trivsamt och bidra positivt till medlemmarnas liv.

Indikatorer

- 5.1. Andel av medlemmarna som upplever en hög prisnivå på sin bostad.



- 5.2. Andel av medlemmarna som tycker att tillgång till bostad har varit ett problem under de senaste 12 månaderna.
- 5.3. Nöjd kund-index hos (a) Chalmers Studentbostäder och (b) Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder.
- 5.4. (a) Genomsnittligt antal köpoäng som krävs för att få en studentbostad hos Chalmers Studentbostäder och (b) genomsnittlig kötid som krävs för att få en studentbostad hos Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder.

6. Alla medlemmar skall ha tillgång till relevant service

Chalmers Studentkår skall tillhandahålla ett brett utbud av service till medlemmarna. Servicen skall vara utformad efter medlemmarnas förutsättningar. Servicen kan bestå av tillgång till studiematerial, mat, fika, nöjen, lokaler, fritidsaktiviteter, träningsmöjligheter och transportmöjligheter.

Indikatorer

- 6.1. Andel av medlemmarna som är nöjda med tillgången till service på campus (a) Lindholmen och (b) Johanneberg.
- 6.2. Omsättning per kårkort och år.
- 6.3. Andel medlemsrabatt av omsättning som Chalmers Studentkårs företagsgrupp lämnar till medlemmar.
- 6.4. Studentvärdesindex inom Chalmers Studentkårs företagsgrupp.

7. Alla medlemmar skall ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna

Chalmers Studentkårs medlemmar skall ha möjlighet till personlig utveckling vid sidan av studierna, genom att engagera sig i kårens verksamhet. Engagemang inom Chalmers Studentkår skall kännas värdefullt. På så sätt kan medlemmarna få med sig erfarenheter, nätverk och värdefull kunskap som kompletterar studierna. Medlemmarna skall även ha möjlighet till fritid utöver studierna som exempelvis att delta i verksamhet hos extern part.

Indikatorer

- 7.1. Andel av medlemmarna som någon gång under sin studietid engagerat sig i Chalmers Studentkår.
- 7.2. Andel av medlemmarna som känner att Chalmers Studentkår har bidragit till personlig utveckling.
- 7.3. Andel av medlemmarna som säger sig ha möjlighet till fritid vid sidan av studierna.

8. Alla medlemmar skall känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår

Chalmers Studentkår skall erbjuda ett rikt studentliv och tillhandahålla lokaler och ytor för att möta dessa. Medlemmarna skall ha möjlighet att delta i ett brett utbud av aktiviteter. Kårens faciliteter skall finnas till för, och utformas med, medlemmen i fokus.



Indikatorer

- 8.1. Andel av medlemmarna som tar del av Chalmers Studentkårs verksamhet.
- 8.2. Andel av medlemmarna som är nöjda med Chalmers Studentkårs utbud av sociala aktiviteter.

9. Chalmers Studentkår skall ha en stabil organisation

Chalmers studentkår är en organisation med stark integritet och stabil ekonomi. Aktiva, arvoderade och anställda mår bra och finner sitt arbete givande.

Indikatorer

- 9.1. Medarbetarnöjdhet hos Chalmers Studentkårs anställda.
- 9.2. Antal år Chalmers Studentkår klarar sig utan inkomst.

10. Chalmers Studentkår skall representera medlemmarnas åsikter

Chalmers Studentkår skall, i egenskap av en medlemsorganisation, representera sina medlemmars åsikter. Det skall ske för medlemmarna, i relevanta organ och organisationer såväl internt, lokalt, regionalt som nationellt.

Indikatorer

- 10.1. Andel av medlemmarna som känner att Chalmers Studentkår representerar deras åsikter.
- 10.2. Andel av studentrepresentanter i Chalmers beslutande och beredande organ som Chalmers Studentkår har invalda representanter i.
- 10.3. Valdeltagande i föregående fullmäktigeval.
- 10.4. Andel av medlemmarna som vet hur de kan påverka Chalmers Studentkårs verksamhet.

11. Chalmers Studentkår skall aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter

Chalmers Studentkår skall uppfattas som ödmjuk och tillgänglig. Kårens medlemmar skall känna till den verksamhet och medlemsnytta som kåren erbjuder och hur påverkansarbetet sker. Alla medlemmar skall känna att det är bra att kåren finns och lätt kunna ta del av resultaten av kårens arbete.

Indikatorer

- 11.1. Andel teknologer som vill vara medlemmar i Chalmers Studentkår oavsett om kårobligatoriet råder eller ej.
- 11.2. Andel av medlemmarna som tycker att deras kårmedlemskap är prisvärt.
- 11.3. Genomsnitt av kommunikation från Chalmers Studentkår, mätt genom (a) öppningsgrad av nyhetsbrevet och (b) antalet användare av Chalmers Studentkårs app.



Prioriterade områden

Då omvärlden och förutsättningarna ändras över åren så har Chalmers Studentkår valt att använda prioriterade områden som ett sätt att göra fokuserade satsningar över en längre tid. Områdena utgår från uppdragen och visionen samt sträcker sig från två till fem år.

1. Hälsa och välmående

Prioriterat mellan 2021/2022 och 2025/2026

Studenternas psykiska och fysiska mående är en ständigt aktuell fråga. Unga vuxna mår allt sämre samtidigt som kraven på studenter är fortsatt höga. Studentkåren ser ett behov av att arbeta med den här frågan proaktivt men också reaktivt för att förbättra studenternas tillvaro. Ambitionen är att genomföra satsningar för en förbättrad psykisk och fysisk hälsa hos studentkårens medlemmar.

(Uppdrag 3, Uppdrag 4, Uppdrag 6, Uppdrag 7, Uppdrag 8)

2. Kåren 2040

Prioriterat mellan 2024/2025 och 2027/2028

Med bakgrund i studien Kåren 2040 kommer kåren att tillsätta projektgrupper som ska arbeta med att definiera projektplan, budget och tidsplan och sedan implementera projekten. Kårledningen ansvarar för att förvalta studentperspektivet i delprojekten genom att delta i styr- och projektgrupperna. Att bevaka Kåren 2040 kommer vara en långsiktig fråga men speciell omtanke kommer behövas under de uppstartande åren. Då Kåren 2040 är ett paraplyprojekt kan delprojekten med fördel delas upp och placeras som egna prioriterade områden eller projekt över tid. Kåren 2040 består av följande delprojekt som beskrivs i studien:

- Onboarding för alla
- Utveckla kårhuset
- Välmående
- Stärkt alumnisamverkan
- Framtidens service
- Digitalisering
- Fundraising

Förstudien & projektplanerna kan likställas med handlingsplan för området.

(Uppdrag 3, Uppdrag 4, Uppdrag 6, Uppdrag 7, Uppdrag 8, Uppdrag 9, Uppdrag 10, Uppdrag 11)



Chalmers Studentkårs Visions- och uppdragsdokument

Chalmers Studentkårs vision

Alla medlemmar skall trivas och utvecklas under hela sin chalmerstid.

All members should thrive and develop during their entire time at Chalmers.



Chalmers Studentkårs uppdrag

Det finns vissa åtaganden som Chalmers Studentkår alltid skall arbeta med och dessa definieras som våra uppdrag. Dessa uppdrag är grupperade i tre områden beroende på vem som är målgruppen.

Alla teknologer skall

1. kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet
2. ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation
3. känna sig trygga under sin chalmersstid

Alla medlemmar skall

4. vara väl förberedda inför arbetslivet
5. ha tillgång till bostad under sin chalmersstid
6. ha tillgång till relevant service
7. ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna
8. känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår

Chalmers Studentkår skall

9. ha en stabil organisation
10. representera medlemmarnas åsikter
11. aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter

Chalmers Studentkårs indikatorer

För att kunna bedöma hur väl Chalmers Studentkårs verksamhet uppfyller de uppdrag som är fastställda så finns det ett antal indikatorer. Dessa indikatorer är grupperade baserat på uppdragen och mäts på årlig basis.

1. Alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet

Alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig sin utbildning på Chalmers genom att kurser och program är av högsta kvalitet. Lärarna på Chalmers skall ha en hög pedagogisk skicklighet och lärandeaktiviteterna är anpassade till såväl ämnet som studenterna.

Indikatorer

- 1.1. Medelvärde av teknologernas helhetsomdöme på alla kurser som kursutvärderas.
- 1.2. Hur många procent tar examen inom 1,5 år efter nominell tid.
- 1.3. Chalmers ranking på (a) Times Higher Education samt (b) QS University Ranking.
- 1.4. Antal helårsprestationer av antalet helårsstuderande i procent.



2. Alla teknologer skall ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation

Alla teknologer har rätt att påverka både sin utbildning och studiesituation. Det är centralt att teknologerna är medvetna om vilka olika möjligheter till inflytande det finns. Studentrepresentanter, och grupper inom teknologsektionerna som representerar teknologerna, skall ha ett reellt inflytande i högskolans organ och god kontakt med teknologerna.

Indikatorer

- 2.1. Genomsnittlig svarsfrekvens på alla kursutvärderingar.
- 2.2. Andel teknologer som känner att de kan påverka sin utbildning och studiesituation.

3. Alla teknologer skall känna sig trygga under sin chalmertid

Teknologerna på Chalmers skall vara och känna sig psykosocialt, rättsligt, ekonomiskt, och fysiskt trygga under sin chalmertid. Teknologerna skall trivas både i sin studiemiljö och tillbringad tid på campus. Alla teknologer skall bemötas på samma villkor.

Indikatorer

- 3.1. Andel teknologer som under senaste året upplevt oro över sin ekonomiska situation.
- 3.2. Andel teknologer som inte upplevt Chalmers fritt från diskriminering under det senaste året.
- 3.3. Andel teknologer som känner sig trygga när de vistas på campus (a) Lindholmen och (b) Johanneberg.
- 3.4. Andel teknologer som under senaste året upplevt att de har känt sig stressade eller oroade över sin studiesituation en längre tid.

4. Alla medlemmar skall vara väl förberedda inför arbetslivet

Medlemmarna skall vara väl förberedda för arbetslivet genom att både ha kännedom kring relevanta arbetsgivare på arbetsmarknaden samt vara trygga med sin framtida yrkesroll. Under studietiden behövs därför möjligheten för studenter att aktivt upptäcka olika yrken och arbetsgivare samtidigt som kännedom om möjliga yrkesroller efter examen stärks.

Indikatorer

- 4.1. Andel av medlemmarna som anser att de har möjlighet att upptäcka möjliga yrkesroller.
- 4.2. Andel av medlemmarna i de sista årskurserna som känner sig förberedda inför arbetslivet.
- 4.3. Andel av medlemmarna som anser att de har kännedom om relevanta arbetsgivare på arbetsmarknaden.

5. Alla medlemmar skall ha tillgång till bostad under sin chalmertid

Chalmers Studentkårs medlemmar skall inte uppleva att frågan om bostad är något som leder till otrygghet, hindrar dem från att studera på Chalmers eller delta i kårens aktiviteter. Boendet skall vara trivsamt och bidra positivt till medlemmarnas liv.

Indikatorer

- 5.1. Andel av medlemmarna som upplever en hög prisnivå på sin bostad.



- 5.2. Andel av medlemmarna som tycker att tillgång till bostad har varit ett problem under de senaste 12 månaderna.
- 5.3. Nöjd kund-index hos (a) Chalmers Studentbostäder och (b) Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder.
- 5.4. (a) Genomsnittligt antal köpoäng som krävs för att få en studentbostad hos Chalmers Studentbostäder och (b) genomsnittlig kötid som krävs för att få en studentbostad hos Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder.

6. Alla medlemmar skall ha tillgång till relevant service

Chalmers Studentkår skall tillhandahålla ett brett utbud av service till medlemmarna. Servicen skall vara utformad efter medlemmarnas förutsättningar. Servicen kan bestå av tillgång till studiematerial, mat, fika, nöjen, lokaler, fritidsaktiviteter, träningsmöjligheter och transportmöjligheter.

Indikatorer

- 6.1. Andel av medlemmarna som är nöjda med tillgången till service på campus (a) Lindholmen och (b) Johanneberg.
- 6.2. Omsättning per kårkort och år.
- 6.3. Andel medlemsrabatt av omsättning som Chalmers Studentkårs företagsgrupp lämnar till medlemmar.
- 6.4. Studentvärdesindex inom Chalmers Studentkårs företagsgrupp.

7. Alla medlemmar skall ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna

Chalmers Studentkårs medlemmar skall ha möjlighet till personlig utveckling vid sidan av studierna, genom att engagera sig i kårens verksamhet. Engagemang inom Chalmers Studentkår skall kännas värdefullt. På så sätt kan medlemmarna få med sig erfarenheter, nätverk och värdefull kunskap som kompletterar studierna. Medlemmarna skall även ha möjlighet till fritid utöver studierna som exempelvis att delta i verksamhet hos extern part.

Indikatorer

- 7.1. Andel av medlemmarna som någon gång under sin studietid engagerat sig i Chalmers Studentkår.
- 7.2. Andel av medlemmarna som känner att Chalmers Studentkår har bidragit till personlig utveckling.
- 7.3. Andel av medlemmarna som säger sig ha möjlighet till fritid vid sidan av studierna.

8. Alla medlemmar skall känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår

Chalmers Studentkår skall erbjuda ett rikt studentliv och tillhandahålla lokaler och ytor för att möta dessa. Medlemmarna skall ha möjlighet att delta i ett brett utbud av aktiviteter. Kårens faciliteter skall finnas till för, och utformas med, medlemmen i fokus.



Indikatorer

- 8.1. Andel av medlemmarna som tar del av Chalmers Studentkårs verksamhet.
- 8.2. Andel av medlemmarna som är nöjda med Chalmers Studentkårs utbud av sociala aktiviteter.

9. Chalmers Studentkår skall ha en stabil organisation

Chalmers studentkår är en organisation med stark integritet och stabil ekonomi. Aktiva, arvoderade och anställda mår bra och finner sitt arbete givande.

Indikatorer

- 9.1. Medarbetarnöjdhet hos Chalmers Studentkårs anställda.
- 9.2. Antal år Chalmers Studentkår klarar sig utan inkomst.

10. Chalmers Studentkår skall representera medlemmarnas åsikter

Chalmers Studentkår skall, i egenskap av en medlemsorganisation, representera sina medlemmars åsikter. Det skall ske för medlemmarna, i relevanta organ och organisationer såväl internt, lokalt, regionalt som nationellt.

Indikatorer

- 10.1. Andel av medlemmarna som känner att Chalmers Studentkår representerar deras åsikter.
- 10.2. Andel av studentrepresentanter i Chalmers beslutande och beredande organ som Chalmers Studentkår har invalda representanter i.
- 10.3. Valdeltagande i föregående fullmäktigeval.
- 10.4. Andel av medlemmarna som vet hur de kan påverka Chalmers Studentkårs verksamhet.

11. Chalmers Studentkår skall aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter

Chalmers Studentkår skall uppfattas som ödmjuk och tillgänglig. Kårens medlemmar skall känna till den verksamhet och medlemsnytta som kåren erbjuder och hur påverkansarbetet sker. Alla medlemmar skall känna att det är bra att kåren finns och lätt kunna ta del av resultaten av kårens arbete.

Indikatorer

- 11.1. Andel teknologer som vill vara medlemmar i Chalmers Studentkår oavsett om kårobligatoriet råder eller ej.
- 11.2. Andel av medlemmarna som tycker att deras kårmedlemskap är prisvärt.
- 11.3. Genomsnitt av kommunikation från Chalmers Studentkår, mätt genom (a) öppningsgrad av nyhetsbrevet och (b) antalet användare av Chalmers Studentkårs app.



CHALMERS
STUDENTKÅR



FULLMÄKTIGE

Summons FuM7 25/26
2026-04-08
Speaker's Presidium

width=!,height=!,link,pages=-



CHALMERS
STUDENTKÅR



Valberedningen

Nominering

Kårordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

David Mörck, Z21

Valberedningen nominerar David Mörck, Z21, till posten som Kårordförande (KO). Beslutet är fattat med avseende på kravprofilen för posten, där David visat på goda kompetenser och uppfyller samtliga krav.

I sitt arbete som sektionsordförande på Teknologsektion Automation och mekatronik var David ansiktet utåt för sektionen och uppvisade goda ledarskapsegenskaper. I andra engagemang så som Marskalkämbetet och ArgZ visar David på goda förmågor av inkludering och representation av representation av medlemmars röster samt påverkansarbete mot olika parter.

Davids bredd av intresse och förståelse för högskolan och kåren som organisationer visas även på de arenor han verkar utanför sektionen. David har tagit initiativ i en arbetsgrupp som arbetar långsiktigt i teknologbolaget med frågor rörande medlemsnytta och inkludering. I sitt engagemang på FuM har David varit en del av en arbetsgrupp som arbetat långsiktigt för att främja kontinuitet i kårledningen.

Som ledare kännetecknas David av sin förmåga att se sina medarbetare samt sitt driv att alltid vara coachande, stötta och lyfta sina medarbetare. Med många erfarenheter av ledande roller, god reflektionsförmåga samt utbildningar inom ledarskap kommer David att leda gruppen och Kåren med trygghet och pondus.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera David Mörck till Kårordförande i kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhällig. Med sitt breda engagemang på både sektion och högskola har David uppvisat ett stort intresse för både Kåren och Högskolan. Davids referens beskriver honom som social, driven och realistisk samt passionerad för utveckling.

NOMINERING

2026-04-07

VALBEREDNINGEN



**CHALMERS
STUDENTKÅR**

Med



Valberedningen

ovan som bakgrund känner sig

David Mörck till Kårordförande i

valberedningen trygga i att nominera

kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhällig.

Valberedningen, 2026-04-07



CHALMERS
STUDENTKÅR



Valberedningen

Nominering

Vice Kårordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Vilhelm Nilsson Thorsson , F21

Valberedningen nominerar Vilhelm Nilsson Thorsson , F21, till posten som Vice Kårordförande (VO). Beslutet är fattat med avseende på kravprofilen för posten, där Vilhelm visat på goda kompetenser och uppfyller samtliga krav.

Vilhelm har suttit som kassör i Mottagningskommitten MK. I detta arbetet har han fått en god insikt i ekonomihantering. Vilhelm visar också tydligt intresse i frågor gällande ekonomi genom att han parallellt med Chalmersstudierna läser en ekonomikandidat på Handelshögskolan. Han har uppvisat stort intresse för ekonomifrågor samt god förståelse över ekonomihantering.

Som ledare kännetecknas Vilhelm av en förmåga till reflektion och genomtänkta beslut.

Med detta, tillsammans med sitt intresse för sina medsittandes välmående, tror vi att Vilhelm kommer att vara en god och coachande ledare i sitt arbete som VO.

Vilhelm är en pålitlig, driven och ansvarstagande person. Detta bekräftas av hans referens som även trycker på Vilhelms genomtänkta approach till konflikter och diskussioner. Han beskrivs även som värtalig och duktig på att formulera sina tankar, med en förmåga till nytänkande och förändring. Dessa egenskaper tror vi i valberedningen kommer att hjälpa honom mycket i sitt arbete som VO.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Vilhelm Nilsson Thorsson till Vice Kårordförande i kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhälligt.

Valberedningen

2026-04-07



CHALMERS
STUDENTKÅR



Valberedningen

Nominering

Utbildningsenhetens Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Filip Djokic, Z22

Valberedningen nominerar Filip Djokic, Z22, till posten som Utbildningsenhetens ordförande (UO). Beslutet är fattat med avseende på kravprofilen för posten, där Filip visat på goda erfarenheter och kompetenser.

Filip är en engagerad och stöttande person med ett starkt intresse för studiefrågor. Som ordförande för Chalmersspexet har han utvecklat en god förmåga att planera, prioritera, och driva frågor framåt. Han har även varit en klippa för sina medsittande genom jobbigare perioder under sitt år med sin peppande, positiva, och lösningsorienterade ledarskapsstil.

Läsåret innan satt Filip i sin sektionens studienämnd som ordförande. Detta har gett Filip en inblick i studiefrågor samt en stark vilja att representera studenterna gentemot högskolan. Han har även varit drivande i att initiera projekt så som pluggkvällar där studenter kunde plugga tillsammans med studienämnden. Detta visar på att han är både handlingskraftig och tycker det är viktigt att vara lättillgänglig för studenter.

Genom dessa erfarenheter har han fått en stor erfarenhet av möten med högskolan och varit tvungen att hantera jobbiga klyftor mellan högskolan och studenter. Hans referenser trycker starkt på hur lugnt och sansat han hanterat dessa stressfyllda situationer. Dessutom beskriver de honom som en hjälpsam, flexibel men framförallt stöttande person som vill vara där för studenter i olika frågor.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Filip Djokic till UO i kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhällig.

NOMINERING

2026-04-07

VALBEREDNINGEN



**CHALMERS
STUDENTKÅR**

Valberedningen, 2026-04-07



Valberedningen



CHALMERS
STUDENTKÅR



Valberedningen

Nominering Sociala Enhetens Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Linnéa Aminoff, gs21

Valberedningen nominerar Linnéa Aminoff, gs21, till posten som sociala enhetens ordförande (SO). Beslutet är fattat med bakgrunden att Linnéa visat på personliga egenskaper och erfarenheter som uppfyller samtliga krav som tillskrivits posten. Några krav som föreligger posten som SO är: förmåga att hantera teknologfall, att kunna konkretisera visioner och ett intresse för likabehandlingsfrågor.

Linnéa har erfarenhet av att hantera teknologfall och andra incidenter från hennes tid som ordförande i Mottagningskommittén - MK. Under sin tid som ordförande i MK har Linnéa visat på en god ledarskapsförmåga där hon fick ett stort förtroende från gruppen och en god förmåga att ta en ansvarstagande roll i obekväma och pressade situationer. I denna roll har hon visat på en god förmåga att lyssna, analysera och göra avvägningar kring vidare åtgärder. Hon betonar även vikten av att inte förhastat besluta utan att först förstå situationen ur flera perspektiv.

Linnéa har genom sina tidigare engagemang inom Teknologsektionen Globala System i sexmästeriet, mottagningskommittén samt rekryteringsgruppen fått en bred förståelse för studentlivet och dess olika utmaningar.

Vidare visar Linnéa ett starkt intresse för likabehandlingsfrågor, särskilt kopplat till trygghet och inkludering inom studentlivet. Hon lyfter bland annat vikten av en mer inkluderande mottagning, där både grund- och masterstudenter ges bättre förutsättningar att integreras, samt behovet av att arbeta med traditioner och studentkultur för att säkerställa att alla känner sig trygga att delta. Detta har hon erfarenhet av att arbeta med dels från de mottagningskommitteer hon suttit i men även från kårens arbetsgrupp "Mottagning för alla", där är delaktig och arbetar med frågor kring inkludering och hur fler studenter ska känna sig välkomna och delaktiga.



**CHALMERS
STUDENTKÅR**



Valberedningen

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Linnéa Aminoff till Sociala enhetens ordförande i kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhälligt.

Valberedningen

2026-04-06



CHALMERS
STUDENTKÅR



Valberedningen

Nominering

Arbetsmarknadsenhetens ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Emma Chan, F21

Valberedningen nominerar Emma Chan, F21, till posten som Arbetsmarknadsenhetens ordförande (AO). Beslutet är fattat med avseende på kravprofilen för posten, där Emma visat på goda kompetenser. Några av de krav som föreligger posten som arbetsmarknadsenhetens ordförande är: att ha grundläggande förståelse för affärer och avtal, intresse för och vilja att lära sig mer om arbetsmarknadsfrågor, samt förmåga att konkretisera visioner.

I sitt arbete som Ordförande i Fysikteknologsektionens arbetsmarknadsgrupp (FARM) har hon fått god erfarenhet av att jobba med arbetsmarknadsfrågor samt att leda som ordförande och därmed har en bra förståelse i vad arbetet som AO innebär. Hon har även i den rollen arbetat en del med samt visat intresse för att utveckla alumni- och mentorskapsfrågor så som alumnikvällar och mentorskapsprogram. Emma visar också på att hon kan jobba mot långsiktiga mål samt är driven och handlingskraftig då hon har varit med och startat upp bland annat kandidatmiddag på sektionen.

Emma är en glad och sprallig person som är lätt att prata med och som därmed inte har några problem att bemöta andra och skapa nya kontakter. Hon är tydlig och har lätt för att anpassa sin kommunikation beroende på person och situation. Emma har också en vilja att alla studenter ska ha det bra och en god förståelse för det arbete som krävs för arbetet i kårledningen. Detta visar hon också genom att ha suttit i flera organ på sin sektion, bland annat mottagningskommittén och valberedningen utöver tidigare nämnda FARM.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Emma Chan till Arbetsmarknadsenhetens ordförande i kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhälligt.

Valberedningen, 2026-04-07



CHALMERS
STUDENTKÅR



Valberedningen

Nominering

Husansvarig i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Hanna Petersén, e22

Valberedningen nominerar Hanna Petersén, e22, till posten som Husansvarig (HA). Beslutet är fattat med avseende på kravprofilen för posten, där Hanna visat på goda kompetenser och uppfyllnad av krav. Några av de krav som föreligger posten som Husansvarig är: att ha god kommunikationsförmåga, intresse för fastighetsförvaltning och utveckling av fastigheter och att ha förståelse för krishantering.

Genom sitt engagemang som inom Chalmers har Hanna fått en insyn och kunskap i det administrativa förvaltningsarbetet utöver den vanliga. Som styrelseledamot i GSF har Hanna haft direkt insyn i bland annat ombyggnationen av Fysiken. Och i rollen som studentrepresentant var hon involverad i förstudierna till kårhusrenoveringarna kopplat till Kåren 2040. På E-sektionen har Hanna uppvisat sin kompetens i ledande roll som ordförande i E-styret och redaktör för Elektra. Även utanför Chalmers har Hanna samlat erfarenhet, däribland utvecklat sina kunskaper i ledarskap och stabsarbete inom CISV (Children's International Summer Village).

Hanna har genom sitt engagemang i och utanför kåren visat sig kapabel att ta sig an utmaningen.

Hennes insikt och intresse i förvaltningen och dess utveckling lämpar sig väl till arbetet.

Hanna har visat en vilja och förmåga att värna om både människor och material, och dess värde både i nuet och i framtiden. Egenskaper som kan säkerställa att kåren och dess medlemmar är och förblir trygga.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Hanna Petersén till Husansvarig i kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhälligt.

Valberedningen

2026-04-06



CHALMERS
STUDENTKÅR



Valberedningen

Nominering

Utbildningsenhetens Vice Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Caroline Guttke F23

Valberedningen nominerar Caroline Guttke, F23 till posten som Utbildningsenhetens Vice Ordförande (vUO). Beslutet är fattat med avseende på kravprofilen för posten, där Caroline visat på goda kompetenser. Några viktiga aspekter som föreligger posten som vUO är: intresse för utbildningsfrågor, god förhandlingsförmåga samt ha förståelse för hur möten med högskolan kan gå till.

Caroline är en positiv och lösningsorienterad person med stort intresse av att lära sig nya saker. Hon har erfarenhet av studentengagemang, vilket har lärt henne att planera och prioritera. Tidigare har hon varit SAMO och suttit med i programrådet för teknisk fysik vilket väckt hennes intresse för påverkansarbete inom studiefrågor. Med erfarenhet från arbete som lärarassistent, samt sin förmåga att se studenternas behov vill hon hitta de bästa möjliga lösningarna till problemen i fråga.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Caroline Guttke till Utbildningsenhetens Vice Ordförande i kårledningen för verksamhetsåret 25/26. Valberedningen var i beslutet enhälligt.

Valberedningen

2026-04-07



CHALMERS
STUDENTKÅR



Valberedningen

Nominering Sociala Enhetens Vice Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Oliver Kryger, d23

Valberedningen nominerar Oliver Kryger, d23, till posten som sociala enhetens vice ordförande (vSO). Beslutet är fattat med bakgrunden att Oliver visat på goda kompetenser och uppfyller samtliga krav som finns med avseende på kravprofilen för posten. Några krav som föreligger posten sociala enhetens vice ordförande är: att kunna hantera kortvarig stress, kunna anpassa sitt språk till mottagaren och vara handlingskraftig.

Oliver har varit engagerad i studentkulturen under hela sin chalmers-tid, med engagemang på både sektions- och kårnivå. Hans främsta erfarenheter är i samband mottagningen då han suttit i mottagningskommittén på Datateknologsektionen samt suttit som ordförande i mottagningskommittén - MK. I de rollerna har han jobbat med strategiska och operativa frågor nära andra ideellt engagerade studenter, vilket är meriterande för arbete i Kårledningen och specifikt för vSO.

Genom dessa engagemang har han skaffat sig erfarenhet av och uppvisat intresse för sociala frågor och nöjeslivet på Chalmers. Han har även påvisat strukturerat och målmedvetet arbete då han under sitt år i MK jobbat för att effektivisera kommitténs arbete. Han beskrivs av sina referenser som mycket driven och positiv även under stressiga förhållanden.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Oliver Kryger till sociala enhetens vice ordförande för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhälligt.

Valberedningen

2026-04-07



CHALMERS
STUDENTKÅR



Valberedningen

Nominering Arbetsmarknadsenhetens Vice Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Majed Mazen, Z21

Valberedningen nominerar Majed Mazen, Z21, till posten som Arbetsmarknadsenhetens Vice Ordförande (vAO). Beslutet är fattat med avseende på kravprofilen för posten, där Majed visat på goda kompetenser. Några av de krav som föreligger posten som vAO är: intresse för arbetsmarknadsfrågor, god ledarskapsförmåga samt god organiserings- och prioriteringsförmåga.

Majed har under sin tid som Ordförande i Automation och Mekatroniks arbetsmarknadsgrupp (ArgZ) fått god erfarenhet och förståelse över hur en arbetsmarknadsmässa som ZMART fungerar. Han ledde en stor grupp på 12 personer och fick god erfarenhet av och visade på god konflikthantering och leda gruppen framåt vid motgång. Som ledare är han mån om att alla ska bli sedda och lyssnade på och agerar gärna bollplank, men också inte rädd att ta tag i konflikter vid behov. Valberedningen tror att allt detta kan förmedlas bra över till arbetet med att leda CHARMk i arbetet med CHARM mässan.

Majed är en född säljare och är duktig på att skapa nya kontakter vilket märks tydligt i alla hans tidigare engagemang, däribland att driva UF företag. Han förstår också vikten av vad CHARM bidrar med till kåren. Både som ett kontaktskapande forum för studenter men också som en inkomstkälla för kåren. Genom åren har han fått insikt i många delar av kårens verksamhet, då han har varit aktiv inom sektionen, haft kontakt med skolan som institutionsrepresentant, suttit som ledamot i FuM och som tidigare nämnt varit Ordförande i ArgZ. Under året i ArgZ visade han på handlingskraftighet samt ett driv för utveckling då han fixade sektionsväskor åt Nollan under mottagningen samt var med och fick in TD till ZMART mässan.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Majed Mazen till Arbetsmarknadsenhetens Vice Ordförande i kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhällig.

NOMINERING

2026-04-07

VALBEREDNINGEN



**CHALMERS
STUDENTKÅR**



Valberedningen

Valberedningen, 2026-04-07