



Chalmers Student Union Council

Minutes from council meeting
2026-04-15

Time: 18:00

Place: Union restaurant

Present:

Isak Dunge	Speaker
Love Lindqvist	Deputy speaker
Samael Pooyan	Secretary
Tobias Filmberg	President
Carl Toreborg	Vice president
Gustav Nilsson	Premises officer
Alexander Ternström	Educational officer
Ida Dahl	Deputy educational officer
Astrid Ehrman	Student welfare officer
Elias Käll	Deputy student welfare officer
William Forsberg	Careers officer
Andin Blomgren	Deputy careers officer

For a list of council members present at the opening of the meeting, see attachment 2.

Summary: The two meetings (FuM7a and FuM7b with the recess) focused on governance, elections, and strategic updates within the Student Union.



Table of contents

1 Preliminaries	4
1.a Opening of the meeting	4
1.b Calling of the electoral roll	4
1.c Election of two adjusters as well as tellers	4
1.d Due announcement of the meeting	4
1.e Approval of the agenda	4
1.f Follow-up of decisions	5
2 Messages	5
2.a Speaker's presidium	5
2.b Student union management team	5
2.c Others	5
3 Reports	6
3.a Report 15 – Resultat av medlemsundersökning 2026	6
4 Resignations	7
4.a Environmental Committee	7
4.b The Council	7
5 Stiftelsen Chalmers Studenthem	7
6 Elections	7
6.a Authorised auditor	7
6.b Lay auditors	7
7 Simple questions	8
8 Board bills	8
8.a Board bill 19 – Uppdatera reglementet med Chalmers akademiska militär- sällskap som kårförening	8
8.b Board bill 20 – Adoption of the vision and mission document	9
8.c Board bill 21	9
9 Member bills	10
10 Recess	10
10.a Calling of the electoral roll	10
10.b Approval of the agenda	10

Isak
Dunge

Love
Lindqvist

Carl
Toreborg

Tim
Karlsson

Sebastian
Wikström



11 Nomination Committee report	11
12 Election	11
12.a President of the Student Union (KO)	12
12.b Board Members	12
12.c Deputy Student Welfare Officer (vSO)	12
12.d Deputy Careers Officer (vAO)	13
12.e Vice President (VO)	13
12.f Educational Officer (UO)	13
12.g Student Welfare Officer (SO)	14
12.h Careers Officer (AO)	14
12.i Premises Officer (HA)	14
12.j Deputy of Educational Officer (vUO)	14
13 Closing of the meeting	15
Signatures	16
List of decisions	17



1 Preliminaries

1.a Opening of the meeting

Isak Dunge opens the meeting at 18:00 and lights the council fire.

1.b Calling of the electoral roll

For the electoral roll, see attachment 2.

The council decides:

1. **That** the electoral roll be approved with 23 of 35 present members of the council, 1 of those being a serving deputy member. *Decision §183*

1.c Election of two adjusters as well as tellers

Tim Karlsson and Sebastian Wikström nominate themselves as adjusters as well as tellers.

The council decides:

1. **That** Tim Karlsson and Sebastian Wikström be elected as adjusters as well as tellers. *Decision §184*

1.d Due announcement of the meeting

The Speaker announces that the summons were sent out with the wrong mail one day late, but it was on the website on time in accordance with the constitution.

The council decides:

1. **That** the meeting be considered duly announced. *Decision §185*

1.e Approval of the agenda

For the preliminary agenda, see attachment 1.

The following changes to the agenda are proposed:

- Add a resignation
- Add a late board bill (Board bill 21)
- Add a simple question
- Move Report 15 to directly after messages

Isak
Dunge

Love
Lindqvist

Carl
Toreborg

Tim
Karlsson

Sebastian
Wikström



The council decides:

1. **That** the agenda be approved with the changes listed above.

Decision §186

1.f Follow-up of decisions

Nothing to address.

2 Messages

2.a Speaker's presidium

The Speaker notes that it is good to see many members present, as always.

It is further announced that the period for counter-nominations has closed and that one counter-nomination has been submitted in accordance with the preliminary summons.

2.b Student union management team

The Union Management Team thanks the council for the floor and expresses that it is good to see everyone again. They note that it feels both bittersweet and exciting that the election period is approaching.

The management team reminds the council that positions within the student unions companies are open for application, emphasizing that such roles are educational, enjoyable, and provide good opportunities to influence operations.

A significant amount of work is currently ongoing related to Cortègen, the operational plan, the budget, and various role-specific matters. The Student Union Board has also begun discussing the issue of dual division membership, which is expected to be addressed in the near future. Discussions have additionally been held regarding the future structure of the Environmental Committee.

The management team is also updating the work descriptions for committees following changes to the election procedures. Work on a new songbook has furthermore begun with the establishment of the Songbook Committee.

2.c Others

Lorenzo Perticone informs the council that the group working on matters related to ethical review processes will be holding a workshop. Further information has been distributed through Slack.

Isak
Dunge

Love
Lindqvist

Carl
Toreborg

Tim
Karlsson

Sebastian
Wikström



3 Reports

3.a Report 15 — Resultat av medlemsundersökning 2026

For the report and its attachment, see attachment 19.

Love Edander Arvefjord från Demoskop presents the report and answers questions.

Nils Grimbäck notes that the response rate to the membership survey was relatively low, with approximately 2,000 responses out of 14,000 members, and asks whether a non-response analysis has been conducted.

Astrid Erhman responds that adjustments are being made regarding when the survey is distributed and that further analysis will continue in order to determine the most suitable timing for the survey.

Sina Möwits asks whether the figures regarding member engagement have decreased and whether they are now at the same level as before the pandemic.

Love responds that engagement levels have been relatively high in recent years, but that there are currently no figures available to clearly compare the difference over time.

Sebastian Wikström asks whether additional focus should be directed toward the group of members who are not engaged in student union activities.

Jacob Bengtsson asks whether Love has expertise regarding how to best process and analyze free-text responses.

Love responds that Demoskop has a tool for analyzing open-ended responses, but that it was not used this year. The responses are, however, available to the Union Management Team.

Erik Granström asks whether it is possible to specifically analyze responses from students studying at Lindholmen.

Love replies that such data exists, but was not included in the presentation. He also notes that the response based on Lindholmen consists of approximately 130 responses, which is relatively limited.

Samuel Martinsson asks whether any notable trends have changed over the years.

Love particularly highlights that members are increasingly requesting more educational advocacy and that this is considered the most important function of the student union.

The council decides:

1. **That** Report 15 — Resultat av medlemsundersökning 2026 be put to the record.

Decision §187

Isak
Dunge

Love
Lindqvist

Carl
Toreborg

Tim
Karlsson

Sebastian
Wikström



4 Resignations

4.a Environmental Committee

Thore Lindqvist wants to resign their place.

Ragnar Bergkvist Eriksson asks how many members will remain on the Environmental Committee following the resignation. Isak Dunge responds that three members will remain, which is still above the minimum required number.

The council decides:

1. **That** the resignation of Thore Lindqvist be accepted.

Decision §188

4.b The Council

Benjamin Guberina resigned from responsibility after failing to attend three consecutive meetings.

Elin Marklinder of Asterixpartiet assumes the position as ordinary member, and Adrian Wolmarsson assumes the position as deputy member for Asterixpartiet Gallerna

5 Stiftelsen Chalmers Studenthem

Isak Dunge explains that, due to missing documents, the matter regarding discharge should be tabled in order to allow time to obtain the necessary documentation.

The council decides:

1. **That** the financial report be tabled until the next meeting.

Decision §189

6 Elections

6.a Authorised auditor

The council decides:

1. **That** Markus Hellsten of Göteborg Revision be elected as the student unions authorised auditor.

Decision §190

6.b Lay auditors

Jacob Bengtsson nominates himself. Francisco Blas Izquierdo Riera nominates himself. Cesar Lanner nominates Carl Toreborg, who declines the nomination.

Isak
Dunge

Love
Lindqvist

Carl
Toreborg

Tim
Karlsson

Sebastian
Wikström



Cesar Lanner submits a motion to move the item until after the board bills. *The council decides:*

1. **That** the item be resumed after the board bills.

Decision §191

7 Simple questions

For the board bill and its attachment, see attachment 6. Tobias Filmberg explains that RunAn has, on average, been externally rented for 68% of bookings since the start of the operational year. He further explains that Chalmersfastigheter owns RunAn and may use the facility as it wishes, while CKR manages it according to the owner directives in place.

Isak Dunge proposes a ten-minute recess.

The council decides:

1. **That** That the meeting be recessed until 19:33.

Decision §192

A discussion is held regarding the wording of the question and that it is unclear what the company is expected to answer.

Ragnar Bergkvist Eriksson submits a motion to reformulate the matter as a question to the companies with the following wording:

How often is RunAn externally booked (i.e. by parties outside the student union), per week/month? How can fair access to the venue for the student union be ensured, such that the student union is able to book RunAn under financially stable and fair conditions? How can bookings made by the student union be guaranteed?

Isak Dunge suggests adding that Ragnar Bergkvist Eriksson should remain available for a meeting if CKR requires further clarification.

The council decides:

1. **That** That the question be forwarded to CKR with Isak Dunes addition.
2. **That** That the decision was unanimous.

Decision §193

Decision §194

8 Board bills

8.a Board bill 19 — Uppdatera reglementet med Chalmers akademiska militärsällskap som kårförening

For the board bill and its attachment, see attachment 16.

Tobias Filmberg presents the bill and answers questions.

Isak
Dunge

Love
Lindqvist

Carl
Toreborg

Tim
Karlsson

Sebastian
Wikström



Sebastian Wikström asks what type of activities the association intends to organize. Alexander explains that the association plans to arrange military traditions and lectures, among other activities.

Isra asks about Chalmers position regarding the association. Tobias Filmberg responds that Chalmers already cooperates with the Swedish Armed Forces and that the university has not raised concerns regarding the matter.

Beata asks whether the association intends to include activities related to civil defense. Alexander responds that this has not been discussed, but that suggestions may be submitted to the association.

The council decides:

1. **That** Board bill 19 be approved.

Decision §195

8.b Board bill 20 — Adoption of the vision and mission document

For the board bill and its attachment, see attachment 17, attachment 17a and attachment 17b respectively.

Astrid presents the board bill. She explains that two attachments are included: one containing the previous version and one containing the revised proposal. As an example, she notes that the prioritized areas have been removed because they are no longer used within the new operational plan structure.

Ragnar Bergkvist Eriksson asks how the new indicators will be incorporated into the document when it is updated for FuM8. Astrid responds that the mission and vision will remain, while the indicators will be adjusted to better align with measurable operations.

Moa Johannesson asks why part of the introduction was removed and whether it is intended to be replaced. Astrid responds that the previous structure is no longer used and should have been updated when the operational plan structure changed. She further explains that the revised version more accurately reflects the current organization.

David Mörck asks whether the vote is primarily a formality, given that the Student Union Board is not fully satisfied and intends to present another revised version in the future. Astrid confirms that this is the case.

The council decides:

1. **That** Board bill 20 be approved.

Decision §196

8.c Board bill 21

For the board bill and its attachment, see attachment 18 and attachment 18a respectively.

Isak
Dunge

Love
Lindqvist

Carl
Toreborg

Tim
Karlsson

Sebastian
Wikström



It is noted that the bill was submitted late.

The council decides:

1. **That** That Board bill 21 be considered during the present meeting.

Decision §197

2. **That** That the decision was unanimous.

Decision §198

Astrid presents the bill and its attachments.

Sebastian Wikström asks Astrid how much time was spent collecting indicator values. Astrid responds that the work would likely have taken approximately seven hours if assistance had been requested, but that she instead completed the work herself, resulting in roughly one additional hour of work.

The council decides:

1. **That** Board bill 21 be approved.

Decision §199

9 Member bills

Nothing to address.

10 Recess

The council decides:

1. **That** the meeting be recessed until 10:00 on 18 April.

Decision §200

Isak Dunge reopens the meeting at 10:09.

10.a Calling of the electoral roll

For the electoral roll, see attachment 3.

The council decides:

1. **That** the electoral roll be approved with 17 of 35 present members of the council.

Decision §201

Erik Granström notes that he abstains from voting during the elections due to his role as Chair of the Nomination Committee.

10.b Approval of the agenda

Isak Dunge informs the council about the structure of the day.

Isak
Dunge

Love
Lindqvist

Carl
Toreborg

Tim
Karlsson

Sebastian
Wikström



The order of elections is changed to:

- President of the Student Union (KO)
- Members of the University Board
- Vice President of Educational Affairs (vAO)
- Vice President of Student Affairs (vSO)
- Remaining elections in the original order

11 Nomination Committee report

For the report, see attachment 20. Erik Granström presents the report and answers questions.

Nils Grimbäck asks how the reference group is used; Erik answers that it's used to assess personal qualities that are not covered by the requirement and merit profiles.

Astrid Ehrman asks how many applications were submitted after the deadline. Erik answers that one individual submitted an application after the deadline.

Cesar Lanner asks if there have been any issues regarding conflicts of interest. Erik answers that there have been situations where members needed to recuse themselves.

12 Election

The following candidates are presented in this order and the list is directly adjusted:

- KO David Mörck (z21)
- vSO Oliver Kryger (d23)
- vAO Majed Mazen (z21)
- vAO Olof Forsberg (d21)
- VO Vilhelm Nilsson Thorsson (f21)
- UO Filip Djokic (z22)
- SO Linnéa Aminoff (gs21)
- AO Emma Chan (f21)
- HA Hanna Petersén (e22)
- vUO Caroline Guttke (f22)

Isak
Dunge

Love
Lindqvist

Carl
Toreborg

Tim
Karlsson

Sebastian
Wikström



The council decides:

1. **That** the list of candidates be directly adjusted. *Decision §202*
2. **That** the meeting be recessed for ten minutes until 10:57. *Decision §203*

The meeting resumes at 10:58.

The electoral roll is updated to 18 members present due to nominated members.

The nominated candidates leave the room during deliberations concerning their respective positions.

12.a President of the Student Union (KO)

David Mörck presents himself and answers questions before leaving the room. Moa Johansson serves as character witness.

The Nomination Committee presents its nomination and the council discusses the matter.

The council decides:

1. **That** David Mörck be elected President of the Student Union. *Decision §204*

12.b Board Members

The council decides:

1. **That** the council elects the members of the Board in accordance with what is written above. *Decision §205*

12.c Deputy Student Welfare Officer (vSO)

Oliver Kryger presents himself and answers questions before leaving the room. Emil Lindén serves as character witness.

The Nomination Committee presents its nomination and the council discusses the matter.

The council decides:

1. **That** Oliver Kryger be elected Deputy Student Welfare Officer. *Decision §206*

The meeting is recessed for lunch at 11:55 and resumes at 13:01.

Isak
Dunge

Love
Lindqvist

Carl
Toreborg

Tim
Karlsson

Sebastian
Wikström



12.d Deputy Careers Officer (vAO)

Majed Mazen presents himself and answers questions before leaving the room. Johannes Johansson serves as character witness.

Olof Forsberg presents himself and answers questions before leaving the room. Fredrik Österström serves as character witness.

The FuM fire is extinguished and relit at 13:53.

The meeting is recessed for ten minutes and resumes at 14:44.

The Nomination Committee presents its nomination and the council discusses the matter.

Jesper Hermenius moves for a closed ballot.

The council decides:

1. **That** the election be conducted by closed ballot.

Decision §207

The council decides:

1. **That** Majed Mazen be elected Deputy Careers Officer.

Decision §208

12.e Vice President (VO)

Vilhelm Nilsson Thorsson presents himself and answers questions before leaving the room. Viktor Arvidsson serves as character witness.

The Nomination Committee presents its nomination and the council discusses the matter.

The council decides:

1. **That** Vilhelm Nilsson Thorsson be elected Vice President.

Decision §209

12.f Educational Officer (UO)

Filip Djokic presents himself and answers questions before leaving the room. William Haag serves as character witness.

The Nomination Committee presents its nomination and the council discusses the matter.

The council decides:

1. **That** Filip Djokic be elected Educational Officer.

Decision §210

Isak
Dunge

Love
Lindqvist

Carl
Toreborg

Tim
Karlsson

Sebastian
Wikström



12.g Student Welfare Officer (SO)

Linnéa Aminoff presents herself and answers questions before leaving the room. Elsa Arte serves as character witness.

The Nomination Committee presents its nomination and the council discusses the matter.

The council decides:

1. **That** Linnéa Aminoff be elected Student Welfare Officer.

Decision §211

The meeting is recessed for thirteen minutes until 16:10 and resumes at 16:11.

12.h Careers Officer (AO)

Emma Chan presents herself and answers questions before leaving the room. Felix Hörnfeldt serves as character witness.

The Nomination Committee presents its nomination and the council discusses the matter.

The council decides:

1. **That** Emma Chan be elected Careers Officer.

Decision §212

12.i Premises Officer (HA)

Hanna Petersén presents herself and answers questions before leaving the room. Marlene Eklund serves as character witness.

The Nomination Committee presents its nomination and the council discusses the matter.

The council decides:

1. **That** Hanna Petersén be elected Premises Officer.

Decision §213

12.j Deputy of Educational Officer (vUO)

Caroline Guttke presents herself and answers questions before leaving the room. Gabriella Hogmalm serves as character witness.

The Nomination Committee presents its nomination and the council discusses the matter.

The council decides:

1. **That** Caroline Guttke be elected Deputy of Educational Officer.

Decision §214

Isak
Dunge

Love
Lindqvist

Carl
Toreborg

Tim
Karlsson

Sebastian
Wikström



13 Closing of the meeting

Jesper Hermenius remarks that this is the second-fastest FuM7b in recent memory, covering approximately the last ten years.

The chair declares the meeting and the council year over at 16:45 and extinguishes the council fire.

Isak
Dunge

Love
Lindqvist

Carl
Toreborg

Tim
Karlsson

Sebastian
Wikström



Signatures

Secretary,
Carl Toreborg

Chair,
Isak Dunge

Deputy chair,
Love Lindqvist

Adjuster,
Tim Karlsson

Adjuster,
Sebastian Wikström

Isak
Dunge

Love
Lindqvist

Carl
Toreborg

Tim
Karlsson

Sebastian
Wikström



List of decisions

That the electoral roll be approved with 23 of 35 present members of the council, 1 of those being a serving deputy member.	4
That Tim Karlsson and Sebastian Wikström be elected as adjusters as well as tellers.	4
That the meeting be considered duly announced.	4
That the agenda be approved with the changes listed above.	5
That Report 15 — Resultat av medlemsundersökning 2026 be put to the record.	6
That the resignation of Thore Lindqvist be accepted.	7
That the financial report be tabled until the next meeting.	7
That Markus Hellsten of Göteborg Revision be elected as the student unions authorised auditor.	7
That the item be resumed after the board bills.	8
That That the meeting be recessed until 19:33.	8
That That the question be forwarded to CKR with Isak Dunges addition.	8
That That the decision was unanimous.	8
That Board bill 19 be approved.	9
That Board bill 20 be approved.	9
That That Board bill 21 be considered during the present meeting.	10
That That the decision was unanimous.	10
That Board bill 21 be approved.	10
That the meeting be recessed until 10:00 on 18 April.	10
That the electoral roll be approved with 17 of 35 present members of the council.	10
That the list of candidates be directly adjusted.	12
That the meeting be recessed for ten minutes until 10:57.	12
That David Mörck be elected President of the Student Union.	12
That the council elects the members of the Board in accordance with what is written above.	12
That Oliver Kryger be elected Deputy Student Welfare Officer.	12
That the election be conducted by closed ballot.	13
That Majed Mazen be elected Deputy Careers Officer.	13
That Vilhelm Nilsson Thorsson be elected Vice President.	13
That Filip Djokic be elected Educational Officer.	13
That Linnéa Aminoff be elected Student Welfare Officer.	14
That Emma Chan be elected Careers Officer.	14
That Hanna Petersén be elected Premises Officer.	14
That Caroline Guttke be elected Deputy of Educational Officer.	14

Isak
Dunge

Love
Lindqvist

Carl
Toreborg

Tim
Karlsson

Sebastian
Wikström

Attachments

1. Summons
2. Electoral roll — Opening of the meeting 7a
3. Electoral roll — Opening of the meeting 7b
4. Avsägelse Benjamin Guberina
5. Avsägelse Thore Lindqvist
6. Fråga CKR
7. Nominering Arbetsmarknadsenhetens Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27
8. Nominering Husansvarig i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27
9. Nominering Kårordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27
10. Nominering Sociala Enhetens Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27
11. Nominering Utbildningsenhetens Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27
12. Nominering Arbetsmarknadsenhetens Vice Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27
13. Nominering Vice Kårordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27
14. Nominering Sociala Enhetens Vice Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27
15. Nominering Utbildningsenhetens Vice Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27
16. Board Bill 19 — Uppdatera reglementet med Chalmers akademiska militärsällskap som kårforening
17. Board Bill 20 — Fastställande av visions- och uppdragsdokumentet
 - a. Chalmers Studentkårs Visions- och uppdragsdokument
 - b. Chalmers Studentkårs Visions- och uppdragsdokument
18. Board Bill 21 — Fastställande av indikatorvärden för 24/25
 - a. Bilaga: Indikatorvärden 2024/2025
19. Medlemsundersökning 2026

20. Rapport gällande rekryteringsprocess av Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27



Summons

Chalmers Student Union Council, Meeting 7 25/26

You are hereby summoned to a meeting of the Chalmers Student Union council.

Location: Kårrestaurangen
Time: 2026-04-15, 18:00
Language: Svenska

Agenda (*Föredragningslista*)

1. Preliminaries (*Preliminärer*)
 - a. Opening of the meeting (*Sammanträdets öppnande*)
 - b. Calling of the electoral roll (*Justering av röstlängd*)
 - c. Election of two adjusters as well as tellers (*Val av två justerare tillika rösträknare*)
 - d. Due announcement of the meeting (*Sammanträdets behöriga utlysande*)
 - e. Approval of the agenda (*Godkännande av föredragningslista*)
 - f. Co-option (*Adjungeringar*)
 - g. Minutes of the previous meeting (*Föregående mötesprotokoll*)
 - h. Follow-up of decisions (*Uppföljning av beslut*)
2. Messages (*Meddelanden*)
 - a. Speaker's presidium (*Talmanspresidiet*)
 - b. Management team (*Kårledningen*)
 - c. Others (*Övriga*)
3. Resignations (*Avsägelser*)
 - a. Thore Lindqvist (*Miljönämnden*)
4. Discharge matters (*Dechargeärenden*) Stiftelsen Chalmers Studenthem
 - a. Financial report (*Årsredovisning*)
 - b. Revisionsberättelse (*Audit report*)
 - c. Discharge for the previous year's board (*Ansvarsfrihet för föregående års styrelse*)
5. Elections (*Val*)
 - a. Authorised auditor (*Auktoriserad revisor*)
 - b. Lay auditors (*Lekmannarevisorer*) (4)
6. Reports (*Rapporter*)
 - a. Rapport 15 — Resultat av medlemsundersökning 2026



7. Board bills (*Propositioner*)

- a. Board bill 19 — Uppdatera reglementet med Chalmers akademiska militärsällskap som kårörening
- b. Board bill 20 — Fastställande av visions- och uppdragsdokumentet

8. Recess until 10:00 on the 18:th of April (*Ajournering till 10:00 den 18:e april*)

9. Resumption of the meeting (*Mötets återupptagande*)

- a. Calling of the electoral roll (*Justering av röstlängd*)

10. Reports (*Rapporter*)

- a. Rapport 16 — Rapport gällande rekryteringsprocess av Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

11. Elections (*Val*)

NOTICE: The process for counter-nominations has changed. Any and all counter-nominations must be sent in via e-mail to talman@chs.se before April 14th.

a. President (*Kårordförande*) (KO)

- Nominee: David Mörck, z21

b. Student representatives in the board of Chalmers Tekniska Högskola AB (*Kårens representanter i styrelsen för Chalmers Tekniska Högskola AB*)

i. Members (*Ledamöter*) (2)

- Sebastian Wikström, KO 24/25
- Tobias Filmberg, KO 25/26

ii. Deputy member (*Suppleant*) (1)

c. Vice president (*Vice kårordförande*) (VO)

- Nominee: Vilhelm Nilsson Thorsson, f21

d. Educational affairs officer (*Utbildningsenhetens ordförande*) (UO)

- Nominee: Filip Djokic, z22

e. Student welfare and campus life officer (*Sociala enhetens ordförande*) (SO)

- Nominee: Linnéa Aminoff, gs21

f. Careers officer (*Arbetsmarknadsenhetens ordförande*) (AO)

- Nominee: Emma Chan, f21

g. Premises officer (*Husansvarig*) (HA)

- Nominee: Hanna Petersén, e22

h. Deputy officer of educational affairs (*Utbildningsenhetens vice ordförande*) (vUO)



CHALMERS
STUDENTKÅR



FULLMÄKTIGE

Summons FuM7 25/26
2026-04-08
Speaker's Presidium

- Nominee: Caroline Guttke, f22
 - i. Deputy officer of student welfare and campus life (*Sociala enhetens vice ordförande*) (vSO)
 - Nominee: Oliver Kryger, d23
 - j. Deputy careers officer (*Arbetsmarknadsenhetens vice ordförande*) (vAO)
 - Nominee: Majed Mazen, z21
 - Counter-nomination: Olof Forsberg, d21
12. Closing of the meeting (*Sammanträdets avslutande*)

Göteborg, 2026-04-08

Isak Dunge
Speaker (*Talman*)

Love Lindqvist
Deputy Speaker (*Vice Talman*)



Attachments (*Bilagor*)

1. Decision log (*Beslutslogg*)
2. Resignation 4 — Thore Lindqvist (Miljönämnden)
3. Board bill 19 — Uppdatera reglementet med Chalmers akademiska militärsällskap som kårörening
4. Board bill 20 — Fastställande av visions- och uppdragsdokumentet
 - a. 2025 års Visions- och uppdragsdokument med markeringar
 - b. Visions- och uppdragsdokument
5. Rapport 15 — Rapport kring rekryteringsprocessen av Chalmers Studentkårs kårledning 25/26
 - a. Nominering Kårordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 25/26
 - b. Nominering Vice Kårordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 25/26
 - c. Nominering Utbildningsenhetens Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 25/26
 - d. Nominering Sociala Enhetens Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 25/26
 - e. Nominering Arbetsmarknadsenhetens Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 25/26
 - f. Nominering Husansvarig i Chalmers Studentkårs Kårledning 25/26
 - g. Nominering Utbildningsenhetens Vice Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 25/26
 - h. Nominering Sociala Enhetens Vice Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 25/26
 - i. Nominering Arbetsmarknadsenhetens Vice Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 25/26

Ar	När	§	Beslut	Kommentar	Ägare	Ansvarig	Deadline	Status
20/21	FuM3	93	att Kärstyrelsen får mandat att förvärva aktier i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB förutsatt att godtagbara villkor kan uppnås och att kärstyrelsen bedömer att ägandeskapet av bolagen lär bidra till mer medlemsnytta.		KS	KS		Löpande
20/21	FuM8	246	att ge kårordförande mandat att som representant i GFS styrelse rösta för en nyemission i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB (556702-1133). att ge kärstyrelsen mandat att förvärva aktier i Göteborgs Studenters Företagsgrupp AB (556702-1133) till ett högsta belopp om 6 000 000 kr. att ett eventuellt förvärv ska göras genom Chalmers Studentkårs Företagsgrupp AB att kärstyrelsen får mandat att förvärva övriga kårens aktier om detta skulle erbjudas, dock till ett maximalt pris om 200 kr per aktie.		KS	KS		Löpande
21/22	FuM4	116	att Chalmers studentkår ger Emilias kårhus AB medel för att utföra byggnationen av vindsyddyn på Andra udden till en summa upp till 600kr. Medlen tas från Byggnadsfonden. att Chalmers studentkårs fullmäktige ålägger kärstyrelsen att ge Emilias kårhus AB uppdraget att utföra byggandet av stugorna på Andra udden enligt Chalmers studentkårs Arkitekturtävling resultat med hjälp av teknologer i största möjliga mån. att ålägga Kärstyrelsen att utreda hur skulden mellan ChSRAB och EmKAB kan justeras utan medel från byggnadsfonden.		KS	KS/EmKAB		Löpande
21/22	FuM4	119	att kärstyrelsen möjliggör tillgängligheten av könsuppdelade toaletter, särskilt under festliga tillställningar såsom FestUkalas och gasque.		KS	KS		Löpande
21/22	FuM8	254	att fullmäktige ger uppdrag till KS att fullfölja ett överlåtande av järnvägsvagnen till EKAB samt tillskjuta 700 000 kr för upprustning och underhåll förutsatt att samtliga förutsättningar för att genomföra överlåtandet finns på plats. att i samband med överlåtande lägga maximalt 250 000 kr ur Byggnadsfonden för att rusta upp Järnvägsvagnen.		KS	KS		Löpande
22/23	FuM7	289	Att uppmåna AB Chalmers Studentkårs Företagsgrupp att påbörja och genomföra ett förstudiearbete för Utveckling av Chalmers Studentkårs lokaler enligt bilaga, till en kostnad på upp till 600 000 kr. Att ålägga kårens direktör att lägga fram beslutsunderlag för ovanstående till nästkommande bolagsstämma om direktören finner det lämpligt.	Startar förstudien om att utveckla kårens lokaler, 600 kkr avsattes och fortsatta kostnader ska tas i FuM enligt detta beslut.	FuM	FuM		Löpande
22/23	FuM7	296	Att beslut om ytterligare investeringar i projektet skall presenteras till och beslutas av Fullmäktige. Att ålägga Kärstyrelsen att tillsätta en styrgrupp med ansvar för förstudien samt rapportering till Fullmäktige.		KS			Löpande
22/23	FuM8	368	att ålägga Kärledningen att stötta IAESTE med att skapa rutiner och starta upp sin verksamhet som kärörening. • Hur har kärledningen i år arbetat mot en rimligare arbetsbelastning? • Anser kärledningen att deras arbetsbelastning är på en rimlig nivå, eller återstår arbete för att nå en sådan nivå?		KS		FuM8	Löpande
23/24	FuM5	143	att kärledningen utreder medlemskapet i GFS och rapporterar till FuM vart tredje år. att första rapporten avläggs för verksamhetsåret 23/24.		KS			Löpande
24/25	FuM2	57	That member bill 4 with the amendments is passed.	Uppdatera åsiktsprogrammet	KS			Pågår
24/25	FuM5	143	That Board bill 16 with the amendment is approved.	Kårbil m. utredning	KS		FuM8 24/25	Försenad
25/26	FuM1	40	That Member bill 3 be approved.	Ang. miljonämnden och att göra om det till en nämnd eller en kommitté, och hur man ska gå tillväga nu när miljonämndens arbete är klar men man vill ha kvar arbetsgruppen permanent. Kom fram till att ta upp frågan igen efter att Kärledningomstruktureringsgruppen har presenterat sin presentationen ang. kärledningens arbetsbörda	FuM	Talman	FuM 4 25/26	Pågår
25/26	FuM2	64	That Board bill 9 be approved	Working Group for the Investigation of the Union Fee 25/26	FuM		FuM4 25/26	Pågår
25/26	FuM2	71	That Board bill 8 be approved.	Adoption of the final activity plan with the new organizational structure for 2026	KL			Pågår



Thore Lindqvist

to me ▾

Sat 7 Mar, 14:22



Hej,

Sedan jag påbörjade mitt exjobb har jag inte haft möjlighet att lägga lika mycket tid på arbetet som de andra ledamöterna, och jag ser nu ingen annan möjlighet än att lämna mitt uppdrag i miljönämnden.

Min motivering vid ansökan till miljönämnden var att arbeta med hållbarhetsinnehållet i utbildningen. Tyvärr har det här som jag baserade min ansökan på blivit ett sidoprojekt, och jag vet inte om miljönämnden är rätt plats att driva frågan i nuläget.

Miljönämndens arbete har smalnats av till en helt annan fråga där övriga ledamöter har mycket höga ambitioner. Eftersom jag skriver examensarbete klarar jag dock inte att möta de förväntningar som nu finns i gruppen.

Med ovanstående som bakgrund önskar jag att lämna mitt uppdrag i miljönämnden.

Hälsningar

Thore Lindqvist



Proposition 19 - Uppdatera reglementet med Chalmers akademiska militärsällskap som kår-förening

Bakgrund

På kårstyrelsesammanträde 8 beslutade kårstyrelsen att bevilja kårföreningsstatus till Chalmers akademiska militärsällskap.

Föreningen är registrerad hos Skatteverket och har organisationsnummer 802555-0867. Med detta behöver reglementet uppdateras i enlighet med beslutet.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att lägga till Chalmers akademiska militärsällskap (802555-0867) under §17:1 i Chalmers Studentkårs reglemente.

Kårstyrelsen genom

Alexander Ternström
Utbildningsenhetens Ordförande 25/26



Board Bill 19 - Update the Regulations with Chalmers akademiska militärsällskap as Student Union Society

Background

At the student union board meeting 8, the board decided to grant student union society status to Chalmers akademiska militärsällskap.

The association is registered with the Swedish Tax Agency and has the organization number 802555-0867. In light of this, the regulations need to be updated in accordance with the decision.

Motions

With the above as a background, the student union board proposes

that *add Chalmers akademiska militärsällskap (802555-0867) under §17:1 in the Chalmers Student Union regulations.*

The Union Board through

Alexander Ternström
Utbildningsenhetens Ordförande 25/26



Proposition 20 - Fastställande av visions- och uppdragsdokumentet

Bakgrund

Enligt stadgan §6:11 åligger det fullmäktige att före utgången av läsvecka 4 i läsperiod 4 fastställa visions- och uppdragsdokumentet.

Den befintliga versionen av visions- och uppdragsdokumentet är idag utdaterat med prioriterade områden, dessa därav borttagna. Då vi även under verksamhetsåret har ändrat på VP-strukturen så har även ingressen i det tidigare Visions- och uppdragsdokumentet tagits bort. Bifogade finns det tidigare Visions- och Uppdragsdokumentet med gulmarkerat där det har tagits bort.

Det finns även en arbetsgrupp för att revidera Chalmers studentkårs indikatorer, detta då flera av de indikatorer vi har idag är utdaterade och ej mätbara. Arbetet med detta är nästintill klart. Därav så planeras det att inför Fullmäktige 8 finnas ett Visions- och uppdragsdokument med den nya VP-strukturen samt nya mätbara indikatorer.

Bilagor

1. 2025 års Visions- och uppdragsdokument med markeringar
2. Visions- och uppdragsdokument

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att fastställa visions- och uppdragsdokumentet enligt bilaga

Kårstyrelsen genom

Astrid Ehrman
Sociala enhetens ordförande 25/26



Proposition 20 - Adoption of the vision and mission document

Background

According to the Charter §6:11, it is the duty of the Council to adopt the Vision and Mission document before the end of reading week 4 of reading period 4.

The current version of the Vision and Mission document is outdated with regard to prioritized areas, which have therefore been removed. As the operational plan (VP) structure has also been changed during the financial year, the introduction from the previous Vision and Mission document has likewise been removed. Attached is the previous Vision and Mission document with the removed sections marked in yellow.

There is also a working group tasked with revising the indicators of the Chalmers Student Union, as several of the indicators currently in use are outdated and not measurable. This work is nearly complete. Therefore, the plan is to present, ahead of Assembly 8, a Vision and Mission document with the new VP structure as well as new measurable indicators.

Appendices

1. The 2025 Vision and Mission document with markings
2. Vision and Mission document

Proposition

In the light of the above, the student union board

att to adopt the Vision and Mission document in accordance with the appendix

The Union Board through

Astrid Ehrman
Student Welfare Officer 25/26





Chalmers Studentkårs Visions- och uppdragsdokument

Visionen beskriver vad studentkåren strävar mot.

Uppdragen beskriver de ständigt aktuella åtaganden som kåren skall arbeta med. De mäts på årsbasis genom indikatorer.

Studentkårens prioriterade områden och strategier samt företagsgruppens strategiska plan utgår från uppdragen och visionen. De sträcker sig över ett tidsspann på tre till fem år. Syftet med dessa är att skapa en riktning samt synliggöra vad som är prioriterat inom verksamheten de kommande åren.

På årsbasis bryts de prioriterade områdena, strategierna och den strategiska planen ner i en verksamhetsplan, som blir utvecklingsfokuserad.

Allt som görs i den dagliga verksamheten, både utvecklande och löpande arbete, ska kopplas till visionen, antingen direkt eller genom att skapa rätt förutsättningar.



Chalmers Studentkårs vision

Alla medlemmar skall trivas och utvecklas under hela sin chalmerstid.

All members should thrive and develop during their entire time at Chalmers.



Chalmers Studentkårs uppdrag

Det finns vissa åtaganden som Chalmers Studentkår alltid skall arbeta med och dessa definieras som våra uppdrag. Dessa uppdrag är grupperade i tre områden beroende på vem som är målgruppen.

Alla teknologer skall

1. kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet
2. ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation
3. känna sig trygga under sin chalmerstid

Alla medlemmar skall

4. vara väl förberedda inför arbetslivet
5. ha tillgång till bostad under sin chalmerstid
6. ha tillgång till relevant service
7. ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna
8. känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår

Chalmers Studentkår skall

9. ha en stabil organisation
10. representera medlemmarnas åsikter
11. aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter

Chalmers Studentkårs indikatorer

För att kunna bedöma hur väl Chalmers Studentkårs verksamhet uppfyller de uppdrag som är fastställda så finns det ett antal indikatorer. Dessa indikatorer är grupperade baserat på uppdragen och mäts på årlig basis.

1. Alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet

Alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig sin utbildning på Chalmers genom att kurser och program är av högsta kvalitet. Lärarna på Chalmers skall ha en hög pedagogisk skicklighet och lärandeaktiviteterna är anpassade till såväl ämnet som studenterna.

Indikatorer

- 1.1. Medelvärde av teknologernas helhetsomdöme på alla kurser som kursutvärderas.
- 1.2. Hur många procent tar examen inom 1,5 år efter nominell tid.
- 1.3. Chalmers ranking på (a) Times Higher Education samt (b) QS University Ranking.
- 1.4. Antal helårsprestationer av antalet helårsstuderande i procent.



2. Alla teknologer skall ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation

Alla teknologer har rätt att påverka både sin utbildning och studiesituation. Det är centralt att teknologerna är medvetna om vilka olika möjligheter till inflytande det finns. Studentrepresentanter, och grupper inom teknologsektionerna som representerar teknologerna, skall ha ett reellt inflytande i högskolans organ och god kontakt med teknologerna.

Indikatorer

- 2.1. Genomsnittlig svarsfrekvens på alla kursutvärderingar.
- 2.2. Andel teknologer som känner att de kan påverka sin utbildning och studiesituation.

3. Alla teknologer skall känna sig trygga under sin chalmerstid

Teknologerna på Chalmers skall vara och känna sig psykosocialt, rättsligt, ekonomiskt, och fysiskt trygga under sin chalmerstid. Teknologerna skall trivas både i sin studiemiljö och tillbringad tid på campus. Alla teknologer skall bemötas på samma villkor.

Indikatorer

- 3.1. Andel teknologer som under senaste året upplevt oro över sin ekonomiska situation.
- 3.2. Andel teknologer som inte upplevt Chalmers fritt från diskriminering under det senaste året.
- 3.3. Andel teknologer som känner sig trygga när de vistas på campus (a) Lindholmen och (b) Johanneberg.
- 3.4. Andel teknologer som under senaste året upplevt att de har känt sig stressade eller oroade över sin studiesituation en längre tid.

4. Alla medlemmar skall vara väl förberedda inför arbetslivet

Medlemmarna skall vara väl förberedda för arbetslivet genom att både ha kännedom kring relevanta arbetsgivare på arbetsmarknaden samt vara trygga med sin framtida yrkesroll. Under studietiden behövs därför möjligheten för studenter att aktivt upptäcka olika yrken och arbetsgivare samtidigt som kännedom om möjliga yrkesroller efter examen stärks.

Indikatorer

- 4.1. Andel av medlemmarna som anser att de har möjlighet att upptäcka möjliga yrkesroller.
- 4.2. Andel av medlemmarna i de sista årskurserna som känner sig förbereda inför arbetslivet.
- 4.3. Andel av medlemmarna som anser att de har kännedom om relevanta arbetsgivare på arbetsmarknaden.

5. Alla medlemmar skall ha tillgång till bostad under sin chalmerstid

Chalmers Studentkårs medlemmar skall inte uppleva att frågan om bostad är något som leder till otrygghet, hindrar dem från att studera på Chalmers eller delta i kårens aktiviteter. Boendet skall vara trivsamt och bidra positivt till medlemmarnas liv.

Indikatorer

- 5.1. Andel av medlemmarna som upplever en hög prisnivå på sin bostad.



- 5.2. Andel av medlemmarna som tycker att tillgång till bostad har varit ett problem under de senaste 12 månaderna.
- 5.3. Nöjd kund-index hos (a) Chalmers Studentbostäder och (b) Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder.
- 5.4. (a) Genomsnittligt antal köpoäng som krävs för att få en studentbostad hos Chalmers Studentbostäder och (b) genomsnittlig kötid som krävs för att få en studentbostad hos Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder.

6. Alla medlemmar skall ha tillgång till relevant service

Chalmers Studentkår skall tillhandahålla ett brett utbud av service till medlemmarna. Servicen skall vara utformad efter medlemmarnas förutsättningar. Servicen kan bestå av tillgång till studiematerial, mat, fika, nöjen, lokaler, fritidsaktiviteter, träningsmöjligheter och transportmöjligheter.

Indikatorer

- 6.1. Andel av medlemmarna som är nöjda med tillgången till service på campus (a) Lindholmen och (b) Johanneberg.
- 6.2. Omsättning per kårkort och år.
- 6.3. Andel medlemsrabatt av omsättning som Chalmers Studentkårs företagsgrupp lämnar till medlemmar.
- 6.4. Studentvärdesindex inom Chalmers Studentkårs företagsgrupp.

7. Alla medlemmar skall ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna

Chalmers Studentkårs medlemmar skall ha möjlighet till personlig utveckling vid sidan av studierna, genom att engagera sig i kårens verksamhet. Engagemang inom Chalmers Studentkår skall kännas värdefullt. På så sätt kan medlemmarna få med sig erfarenheter, nätverk och värdefull kunskap som kompletterar studierna. Medlemmarna skall även ha möjlighet till fritid utöver studierna som exempelvis att delta i verksamhet hos extern part.

Indikatorer

- 7.1. Andel av medlemmarna som någon gång under sin studietid engagerat sig i Chalmers Studentkår.
- 7.2. Andel av medlemmarna som känner att Chalmers Studentkår har bidragit till personlig utveckling.
- 7.3. Andel av medlemmarna som säger sig ha möjlighet till fritid vid sidan av studierna.

8. Alla medlemmar skall känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår

Chalmers Studentkår skall erbjuda ett rikt studentliv och tillhandahålla lokaler och ytor för att möta dessa. Medlemmarna skall ha möjlighet att delta i ett brett utbud av aktiviteter. Kårens faciliteter skall finnas till för, och utformas med, medlemmen i fokus.



Indikatorer

- 8.1. Andel av medlemmarna som tar del av Chalmers Studentkårs verksamhet.
- 8.2. Andel av medlemmarna som är nöjda med Chalmers Studentkårs utbud av sociala aktiviteter.

9. Chalmers Studentkår skall ha en stabil organisation

Chalmers studentkår är en organisation med stark integritet och stabil ekonomi. Aktiva, arvoderade och anställda mår bra och finner sitt arbete givande.

Indikatorer

- 9.1. Medarbetarnöjdhet hos Chalmers Studentkårs anställda.
- 9.2. Antal år Chalmers Studentkår klarar sig utan inkomst.

10. Chalmers Studentkår skall representera medlemmarnas åsikter

Chalmers Studentkår skall, i egenskap av en medlemsorganisation, representera sina medlemmars åsikter. Det skall ske för medlemmarna, i relevanta organ och organisationer såväl internt, lokalt, regionalt som nationellt.

Indikatorer

- 10.1. Andel av medlemmarna som känner att Chalmers Studentkår representerar deras åsikter.
- 10.2. Andel av studentrepresentanter i Chalmers beslutande och beredande organ som Chalmers Studentkår har invalda representanter i.
- 10.3. Valdeltagande i föregående fullmäktigeval.
- 10.4. Andel av medlemmarna som vet hur de kan påverka Chalmers Studentkårs verksamhet.

11. Chalmers Studentkår skall aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter

Chalmers Studentkår skall uppfattas som ödmjuk och tillgänglig. Kårens medlemmar skall känna till den verksamhet och medlemsnytta som kåren erbjuder och hur påverkansarbetet sker. Alla medlemmar skall känna att det är bra att kåren finns och lätt kunna ta del av resultaten av kårens arbete.

Indikatorer

- 11.1. Andel teknologer som vill vara medlemmar i Chalmers Studentkår oavsett om kårobligatoriet råder eller ej.
- 11.2. Andel av medlemmarna som tycker att deras kårmedlemskap är prisvärt.
- 11.3. Genomsnitt av kommunikation från Chalmers Studentkår, mätt genom (a) öppningsgrad av nyhetsbrevet och (b) antalet användare av Chalmers Studentkårs app.



Prioriterade områden

Då omvärlden och förutsättningarna ändras över åren så har Chalmers Studentkår valt att använda prioriterade områden som ett sätt att göra fokuserade satsningar över en längre tid. Områdena utgår från uppdragen och visionen samt sträcker sig från två till fem år.

1. Hälsa och välmående

Prioriterat mellan 2021/2022 och 2025/2026

Studenternas psykiska och fysiska mående är en ständigt aktuell fråga. Unga vuxna mår allt sämre samtidigt som kraven på studenter är fortsatt höga. Studentkåren ser ett behov av att arbeta med den här frågan proaktivt men också reaktivt för att förbättra studenternas tillvaro. Ambitionen är att genomföra satsningar för en förbättrad psykisk och fysisk hälsa hos studentkårens medlemmar.

(Uppdrag 3, Uppdrag 4, Uppdrag 6, Uppdrag 7, Uppdrag 8)

2. Kåren 2040

Prioriterat mellan 2024/2025 och 2027/2028

Med bakgrund i studien Kåren 2040 kommer kåren att tillsätta projektgrupper som ska arbeta med att definiera projektplan, budget och tidsplan och sedan implementera projekten. Kårledningen ansvarar för att förvalta studentperspektivet i delprojekten genom att delta i styr- och projektgrupperna. Att bevaka Kåren 2040 kommer vara en långsiktig fråga men speciell omtanke kommer behövas under de uppstartande åren. Då Kåren 2040 är ett paraplyprojekt kan delprojekten med fördel delas upp och placeras som egna prioriterade områden eller projekt över tid. Kåren 2040 består av följande delprojekt som beskrivs i studien:

- Onboarding för alla
- Utveckla kårhuset
- Välmående
- Stärkt alumnisamverkan
- Framtidens service
- Digitalisering
- Fundraising

Förstudien & projektplanerna kan likställas med handlingsplan för området.

(Uppdrag 3, Uppdrag 4, Uppdrag 6, Uppdrag 7, Uppdrag 8, Uppdrag 9, Uppdrag 10, Uppdrag 11)



Chalmers Studentkårs Visions- och uppdragsdokument

Chalmers Studentkårs vision

Alla medlemmar skall trivas och utvecklas under hela sin chalmerstid.

All members should thrive and develop during their entire time at Chalmers.



Chalmers Studentkårs uppdrag

Det finns vissa åtaganden som Chalmers Studentkår alltid skall arbeta med och dessa definieras som våra uppdrag. Dessa uppdrag är grupperade i tre områden beroende på vem som är målgruppen.

Alla teknologer skall

1. kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet
2. ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation
3. känna sig trygga under sin chalmerstid

Alla medlemmar skall

4. vara väl förberedda inför arbetslivet
5. ha tillgång till bostad under sin chalmerstid
6. ha tillgång till relevant service
7. ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna
8. känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår

Chalmers Studentkår skall

9. ha en stabil organisation
10. representera medlemmarnas åsikter
11. aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter

Chalmers Studentkårs indikatorer

För att kunna bedöma hur väl Chalmers Studentkårs verksamhet uppfyller de uppdrag som är fastställda så finns det ett antal indikatorer. Dessa indikatorer är grupperade baserat på uppdragen och mäts på årlig basis.

1. Alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet

Alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig sin utbildning på Chalmers genom att kurser och program är av högsta kvalitet. Lärarna på Chalmers skall ha en hög pedagogisk skicklighet och lärandeaktiviteterna är anpassade till såväl ämnet som studenterna.

Indikatorer

- 1.1. Medelvärde av teknologernas helhetsomdöme på alla kurser som kursutvärderas.
- 1.2. Hur många procent tar examen inom 1,5 år efter nominell tid.
- 1.3. Chalmers ranking på (a) Times Higher Education samt (b) QS University Ranking.
- 1.4. Antal helårsprestationer av antalet helårsstuderande i procent.



2. Alla teknologer skall ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation

Alla teknologer har rätt att påverka både sin utbildning och studiesituation. Det är centralt att teknologerna är medvetna om vilka olika möjligheter till inflytande det finns. Studentrepresentanter, och grupper inom teknologsektionerna som representerar teknologerna, skall ha ett reellt inflytande i högskolans organ och god kontakt med teknologerna.

Indikatorer

- 2.1. Genomsnittlig svarsfrekvens på alla kursutvärderingar.
- 2.2. Andel teknologer som känner att de kan påverka sin utbildning och studiesituation.

3. Alla teknologer skall känna sig trygga under sin chalmerstid

Teknologerna på Chalmers skall vara och känna sig psykosocialt, rättsligt, ekonomiskt, och fysiskt trygga under sin chalmerstid. Teknologerna skall trivas både i sin studiemiljö och tillbringad tid på campus. Alla teknologer skall bemötas på samma villkor.

Indikatorer

- 3.1. Andel teknologer som under senaste året upplevt oro över sin ekonomiska situation.
- 3.2. Andel teknologer som inte upplevt Chalmers fritt från diskriminering under det senaste året.
- 3.3. Andel teknologer som känner sig trygga när de vistas på campus (a) Lindholmen och (b) Johanneberg.
- 3.4. Andel teknologer som under senaste året upplevt att de har känt sig stressade eller oroade över sin studiesituation en längre tid.

4. Alla medlemmar skall vara väl förberedda inför arbetslivet

Medlemmarna skall vara väl förberedda för arbetslivet genom att både ha kännedom kring relevanta arbetsgivare på arbetsmarknaden samt vara trygga med sin framtida yrkesroll. Under studietiden behövs därför möjligheten för studenter att aktivt upptäcka olika yrken och arbetsgivare samtidigt som kännedom om möjliga yrkesroller efter examen stärks.

Indikatorer

- 4.1. Andel av medlemmarna som anser att de har möjlighet att upptäcka möjliga yrkesroller.
- 4.2. Andel av medlemmarna i de sista årskurserna som känner sig förbereda inför arbetslivet.
- 4.3. Andel av medlemmarna som anser att de har kännedom om relevanta arbetsgivare på arbetsmarknaden.

5. Alla medlemmar skall ha tillgång till bostad under sin chalmerstid

Chalmers Studentkårs medlemmar skall inte uppleva att frågan om bostad är något som leder till otrygghet, hindrar dem från att studera på Chalmers eller delta i kårens aktiviteter. Boendet skall vara trivsamt och bidra positivt till medlemmarnas liv.

Indikatorer

- 5.1. Andel av medlemmarna som upplever en hög prisnivå på sin bostad.



- 5.2. Andel av medlemmarna som tycker att tillgång till bostad har varit ett problem under de senaste 12 månaderna.
- 5.3. Nöjd kund-index hos (a) Chalmers Studentbostäder och (b) Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder.
- 5.4. (a) Genomsnittligt antal köpoäng som krävs för att få en studentbostad hos Chalmers Studentbostäder och (b) genomsnittlig kötid som krävs för att få en studentbostad hos Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder.

6. Alla medlemmar skall ha tillgång till relevant service

Chalmers Studentkår skall tillhandahålla ett brett utbud av service till medlemmarna. Servicen skall vara utformad efter medlemmarnas förutsättningar. Servicen kan bestå av tillgång till studiematerial, mat, fika, nöjen, lokaler, fritidsaktiviteter, träningsmöjligheter och transportmöjligheter.

Indikatorer

- 6.1. Andel av medlemmarna som är nöjda med tillgången till service på campus (a) Lindholmen och (b) Johanneberg.
- 6.2. Omsättning per kårkort och år.
- 6.3. Andel medlemsrabatt av omsättning som Chalmers Studentkårs företagsgrupp lämnar till medlemmar.
- 6.4. Studentvärdesindex inom Chalmers Studentkårs företagsgrupp.

7. Alla medlemmar skall ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna

Chalmers Studentkårs medlemmar skall ha möjlighet till personlig utveckling vid sidan av studierna, genom att engagera sig i kårens verksamhet. Engagemang inom Chalmers Studentkår skall kännas värdefullt. På så sätt kan medlemmarna få med sig erfarenheter, nätverk och värdefull kunskap som kompletterar studierna. Medlemmarna skall även ha möjlighet till fritid utöver studierna som exempelvis att delta i verksamhet hos extern part.

Indikatorer

- 7.1. Andel av medlemmarna som någon gång under sin studietid engagerat sig i Chalmers Studentkår.
- 7.2. Andel av medlemmarna som känner att Chalmers Studentkår har bidragit till personlig utveckling.
- 7.3. Andel av medlemmarna som säger sig ha möjlighet till fritid vid sidan av studierna.

8. Alla medlemmar skall känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår

Chalmers Studentkår skall erbjuda ett rikt studentliv och tillhandahålla lokaler och ytor för att möta dessa. Medlemmarna skall ha möjlighet att delta i ett brett utbud av aktiviteter. Kårens faciliteter skall finnas till för, och utformas med, medlemmen i fokus.



Indikatorer

- 8.1. Andel av medlemmarna som tar del av Chalmers Studentkårs verksamhet.
- 8.2. Andel av medlemmarna som är nöjda med Chalmers Studentkårs utbud av sociala aktiviteter.

9. Chalmers Studentkår skall ha en stabil organisation

Chalmers studentkår är en organisation med stark integritet och stabil ekonomi. Aktiva, arvoderade och anställda mår bra och finner sitt arbete givande.

Indikatorer

- 9.1. Medarbetarnöjdhet hos Chalmers Studentkårs anställda.
- 9.2. Antal år Chalmers Studentkår klarar sig utan inkomst.

10. Chalmers Studentkår skall representera medlemmarnas åsikter

Chalmers Studentkår skall, i egenskap av en medlemsorganisation, representera sina medlemmars åsikter. Det skall ske för medlemmarna, i relevanta organ och organisationer såväl internt, lokalt, regionalt som nationellt.

Indikatorer

- 10.1. Andel av medlemmarna som känner att Chalmers Studentkår representerar deras åsikter.
- 10.2. Andel av studentrepresentanter i Chalmers beslutande och beredande organ som Chalmers Studentkår har invalda representanter i.
- 10.3. Valdeltagande i föregående fullmäktigeval.
- 10.4. Andel av medlemmarna som vet hur de kan påverka Chalmers Studentkårs verksamhet.

11. Chalmers Studentkår skall aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter

Chalmers Studentkår skall uppfattas som ödmjuk och tillgänglig. Kårens medlemmar skall känna till den verksamhet och medlemsnytta som kåren erbjuder och hur påverkansarbetet sker. Alla medlemmar skall känna att det är bra att kåren finns och lätt kunna ta del av resultaten av kårens arbete.

Indikatorer

- 11.1. Andel teknologer som vill vara medlemmar i Chalmers Studentkår oavsett om kårobligatoriet råder eller ej.
- 11.2. Andel av medlemmarna som tycker att deras kårmedlemskap är prisvärt.
- 11.3. Genomsnitt av kommunikation från Chalmers Studentkår, mätt genom (a) öppningsgrad av nyhetsbrevet och (b) antalet användare av Chalmers Studentkårs app.



CHALMERS
STUDENTKÅR



FULLMÄKTIGE

Summons FuM7 25/26
2026-04-08
Speaker's Presidium

width=!,height=!,link,pages=-



CHALMERS
STUDENTKÅR



NOMINERING

2026-04-07

VALBEREDNINGEN

Nominering

Kårordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

David Mörck, Z21

Valberedningen nominerar David Mörck, Z21, till posten som Kårordförande (KO). Beslutet är fattat med avseende på kravprofilen för posten, där David visat på goda kompetenser och uppfyller samtliga krav.

I sitt arbete som sektionsordförande på Teknologsektion Automation och mekatronik var David ansiktet utåt för sektionen och uppvisade goda ledarskapsegenskaper. I andra engagemang så som Marskalkämbetet och ArgZ visar David på goda förmågor av inkludering och representation av representation av medlemmars röster samt påverkansarbete mot olika parter.

Davids bredd av intresse och förståelse för högskolan och kåren som organisationer visas även på de arenor han verkar utanför sektionen. David har tagit initiativ i en arbetsgrupp som arbetar långsiktigt i teknologbolaget med frågor rörande medlemsnytta och inkludering. I sitt engagemang på FuM har David varit en del av en arbetsgrupp som arbetat långsiktigt för att främja kontinuitet i kårledningen.

Som ledare kännetecknas David av sin förmåga att se sina medarbetare samt sitt driv att alltid vara coachande, stötta och lyfta sina medarbetare. Med många erfarenheter av ledande roller, god reflektionsförmåga samt utbildningar inom ledarskap kommer David att leda gruppen och Kåren med trygghet och pondus.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera David Mörck till Kårordförande i kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhällig. Med sitt breda engagemang på både sektion och högskola har David uppvisat ett stort intresse för både Kåren och Högskolan. Davids referens beskriver honom som social, driven och realistisk samt passionerad för utveckling.



**CHALMERS
STUDENTKÅR**

Med

valberedningen trygga i att nominera

kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhällig.



Valberedningen

ovan som bakgrund känner sig

David Mörck till Kårordförande i

NOMINERING

2026-04-07

VALBEREDNINGEN

Valberedningen, 2026-04-07



CHALMERS
STUDENTKÅR



NOMINERING
2026-04-07
VALBEREDNINGEN

Valberedningen Nominering

Vice Kårordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Vilhelm Nilsson Thorsson , F21

Valberedningen nominerar Vilhelm Nilsson Thorsson , F21, till posten som Vice Kårordförande (VO). Beslutet är fattat med avseende på kravprofilen för posten, där Vilhelm visat på goda kompetenser och uppfyller samtliga krav.

Vilhelm har suttit som kassör i Mottagningskommitten MK. I detta arbetet har han fått en god insikt i ekonomihantering. Vilhelm visar också tydligt intresse i frågor gällande ekonomi genom att han parallellt med Chalmersstudierna läser en ekonomikandidat på Handelshögskolan. Han har uppvisat stort intresse för ekonomifrågor samt god förståelse över ekonomihantering.

Som ledare kännetecknas Vilhelm av en förmåga till reflektion och genomtänkta beslut. Med detta, tillsammans med sitt intresse för sina medsittandes välmående, tror vi att Vilhelm kommer att vara en god och coachande ledare i sitt arbete som VO.

Vilhelm är en pålitlig, driven och ansvarstagande person. Detta bekräftas av hans referens som även trycker på Vilhelms genomtänkta approach till konflikter och diskussioner. Han beskrivs även som värtalig och duktig på att formulera sina tankar, med en förmåga till nytänkande och förändring. Dessa egenskaper tror vi i valberedningen kommer att hjälpa honom mycket i sitt arbete som VO.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Vilhelm Nilsson Thorsson till Vice Kårordförande i kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhällig.

Valberedningen

2026-04-07



CHALMERS
STUDENTKÅR



NOMINERING
2026-04-07
VALBEREDNINGEN

Nominering Utbildningsenhetens Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Filip Djokic, Z22

Valberedningen nominerar Filip Djokic, Z22, till posten som Utbildningsenhetens ordförande (UO). Beslutet är fattat med avseende på kravprofilen för posten, där Filip visat på goda erfarenheter och kompetenser.

Filip är en engagerad och stöttande person med ett starkt intresse för studiefrågor. Som ordförande för Chalmersspexet har han utvecklat en god förmåga att planera, prioritera, och driva frågor framåt. Han har även varit en klippa för sina medsittande genom jobbigare perioder under sitt år med sin peppande, positiva, och lösningsorienterade ledarskapsstil.

Läsåret innan satt Filip i sin sektionens studienämnd som ordförande. Detta har gett Filip en inblick i studiefrågor samt en stark vilja att representera studenterna gentemot högskolan. Han har även varit drivande i att initiera projekt så som pluggkvällar där studenter kunde plugga tillsammans med studienämnden. Detta visar på att han är både handlingskraftig och tycker det är viktigt att vara lättillgänglig för studenter.

Genom dessa erfarenheter har han fått en stor erfarenhet av möten med högskolan och varit tvungen att hantera jobbiga klyftor mellan högskolan och studenter. Hans referenser trycker starkt på hur lugnt och sansat han hanterat dessa stressfyllda situationer. Dessutom beskriver de honom som en hjälpsam, flexibel men framförallt stöttande person som vill vara där för studenter i olika frågor.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Filip Djokic till UO i kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhälligt.



**CHALMERS
STUDENTKÅR**

Valberedningen, 2026-04-07



Valberedningen

NOMINERING

2026-04-07

VALBEREDNINGEN

**CHALMERS
STUDENTKÅR****Valberedningen**

Nominering Sociala Enhetens Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Linnéa Aminoff, gs21

Valberedningen nominerar Linnéa Aminoff, gs21, till posten som sociala enhetens ordförande (SO). Beslutet är fattat med bakgrunden att Linnéa visat på personliga egenskaper och erfarenheter som uppfyller samtliga krav som tillskrivits posten. Några krav som föreligger posten som SO är: förmåga att hantera teknologfall, att kunna konkretisera visioner och ett intresse för likabehandlingsfrågor.

Linnéa har erfarenhet av att hantera teknologfall och andra incidenter från hennes tid som ordförande i Mottagningskommittén - MK. Under sin tid som ordförande i MK har Linnéa visat på en god ledarskapsförmåga där hon fick ett stort förtroende från gruppen och en god förmåga att ta en ansvarstagande roll i obekväma och pressade situationer. I denna roll har hon visat på en god förmåga att lyssna, analysera och göra avvägningar kring vidare åtgärder. Hon betonar även vikten av att inte förhastat beslut utan att först förstå situationen ur flera perspektiv.

Linnéa har genom sina tidigare engagemang inom Teknologsektionen Globala System i sexmästeriet, mottagningskommittén samt rekryteringsgruppen fått en bred förståelse för studentlivet och dess olika utmaningar.

Vidare visar Linnéa ett starkt intresse för likabehandlingsfrågor, särskilt kopplat till trygghet och inkludering inom studentlivet. Hon lyfter bland annat vikten av en mer inkluderande mottagning, där både grund- och masterstudenter ges bättre förutsättningar att integreras, samt behovet av att arbeta med traditioner och studentkultur för att säkerställa att alla känner sig trygga att delta. Detta har hon erfarenhet av att arbeta med dels från de mottagningskommitteer hon suttit i men även från kårens arbetsgrupp "Mottagning för alla", där är delaktig och arbetar med frågor kring inkludering och hur fler studenter ska känna sig välkomna och delaktiga.



**CHALMERS
STUDENTKÅR**



NOMINERING
2026-04-06
VALBEREDNINGEN

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Linnéa Aminoff till Sociala enhetens ordförande i kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhälligt.

Valberedningen

2026-04-06



CHALMERS
STUDENTKÅR



NOMINERING

2026-04-07

VALBEREDNINGEN

Valberedningen **Nominering** **Arbetsmarknadsenhetens ordförande i** **Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27**

Emma Chan, F21

Valberedningen nominerar Emma Chan, F21, till posten som Arbetsmarknadsenhetens ordförande (AO). Beslutet är fattat med avseende på kravprofilen för posten, där Emma visat på goda kompetenser. Några av de krav som föreligger posten som arbetsmarknadsenhetens ordförande är: att ha grundläggande förståelse för affärer och avtal, intresse för och vilja att lära sig mer om arbetsmarknadsfrågor, samt förmåga att konkretisera visioner.

I sitt arbete som Ordförande i Fysikteknologsektionens arbetsmarknadsgrupp (FARM) har hon fått god erfarenhet av att jobba med arbetsmarknadsfrågor samt att leda som ordförande och därmed har en bra förståelse i vad arbetet som AO innebär. Hon har även i den rollen arbetat en del med samt visat intresse för att utveckla alumni- och mentorskapsfrågor så som alumnkvällar och mentorskapsprogram. Emma visar också på att hon kan jobba mot långsiktiga mål samt är driven och handlingskraftig då hon har varit med och startat upp bland annat kandidatmiddag på sektionen.

Emma är en glad och sprallig person som är lätt att prata med och som därmed inte har några problem att bemöta andra och skapa nya kontakter. Hon är tydlig och har lätt för att anpassa sin kommunikation beroende på person och situation. Emma har också en vilja att alla studenter ska ha det bra och en god förståelse för det arbete som krävs för arbetet i kårledningen. Detta visar hon också genom att ha suttit i flera organ på sin sektion, bland annat mottagningskommittén och valberedningen utöver tidigare nämnda FARM.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Emma Chan till Arbetsmarknadsenhetens ordförande i kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhälligt.

Valberedningen, 2026-04-07



CHALMERS
STUDENTKÅR



NOMINERING
2026-04-06
VALBEREDNINGEN

Valberedningen Nominering

Husansvarig i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Hanna Petersén, e22

Valberedningen nominerar Hanna Petersén, e22, till posten som Husansvarig (HA). Beslutet är fattat med avseende på kravprofilen för posten, där Hanna visat på goda kompetenser och uppfyllnad av krav. Några av de krav som föreligger posten som Husansvarig är: att ha god kommunikationsförmåga, intresse för fastighetsförvaltning och utveckling av fastigheter och att ha förståelse för krishantering.

Genom sitt engagemang som inom Chalmers har Hanna fått en insyn och kunskap i det administrativa förvaltningsarbetet utöver den vanliga. Som styrelseledamot i GSF har Hanna haft direkt insyn i bland annat ombyggnationen av Fysiken. Och i rollen som studentrepresentant var hon involverad i förstudierna till kårhusrenoveringarna kopplat till Kåren 2040. På E-sektionen har Hanna uppvisat sin kompetens i ledande roll som ordförande i E-styret och redaktör för Elektra. Även utanför Chalmers har Hanna samlat erfarenhet, däribland utvecklat sina kunskaper i ledarskap och stabsarbete inom CISV (Children's International Summer Village).

Hanna har genom sitt engagemang i och utanför kåren visat sig kapabel att ta sig an utmaningen. Hennes insikt och intresse i förvaltningen och dess utveckling lämpar sig väl till arbetet. Hanna har visat en vilja och förmåga att värna om både människor och material, och dess värde både i nuet och i framtiden. Egenskaper som kan säkerställa att kåren och dess medlemmar är och förblir trygga.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Hanna Petersén till Husansvarig i kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhällig.

Valberedningen

2026-04-06



CHALMERS
STUDENTKÅR



Valberedningen

Nominering

Utbildningsenhetens Vice Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Caroline Guttke F23

Valberedningen nominerar Caroline Guttke, F23 till posten som Utbildningsenhetens Vice Ordförande (vUO). Beslutet är fattat med avseende på kravprofilen för posten, där Caroline visat på goda kompetenser. Några viktiga aspekter som föreligger posten som vUO är: intresse för utbildningsfrågor, god förhandlingsförmåga samt ha förståelse för hur möten med högskolan kan gå till.

Caroline är en positiv och lösningsorienterad person med stort intresse av att lära sig nya saker. Hon har erfarenhet av studentengagemang, vilket har lärt henne att planera och prioritera. Tidigare har hon varit SAMO och suttit med i programrådet för teknisk fysik vilket väckt hennes intresse för påverkansarbete inom studiefrågor. Med erfarenhet från arbete som lärarassistent, samt sin förmåga att se studenternas behov vill hon hitta de bästa möjliga lösningarna till problemen i fråga.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Caroline Guttke till Utbildningsenhetens Vice Ordförande i kårledningen för verksamhetsåret 25/26. Valberedningen var i beslutet enhällig.

Valberedningen

2026-04-07

**CHALMERS
STUDENTKÅR****Valberedningen**

Nominering Sociala Enhetens Vice Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Oliver Kryger, d23

Valberedningen nominerar Oliver Kryger, d23, till posten som sociala enhetens vice ordförande (vSO).

Beslutet är fattat med bakgrunden att Oliver visat på goda kompetenser och uppfyller samtliga krav som finns med avseende på kravprofilen för posten. Några krav som föreligger posten sociala enhetens vice ordförande är: att kunna hantera kortvarig stress, kunna anpassa sitt språk till mottagaren och vara handlingskraftig.

Oliver har varit engagerad i studentkulturen under hela sin chalmerstid, med engagemang på både sektions- och kårnivå. Hans främsta erfarenheter är i samband mottagningen då han suttit i mottagningskommittén på Datateknologsektionen samt suttit som ordförande i mottagningskommittén - MK. I de rollerna har han jobbat med strategiska och operativa frågor nära andra ideellt engagerade studenter, vilket är meriterande för arbete i Kårledningen och specifikt för vSO.

Genom dessa engagemang har han skaffat sig erfarenhet av och uppvisat intresse för sociala frågor och nöjeslivet på Chalmers. Han har även påvisat strukturerat och målmedvetet arbete då han under sitt år i MK jobbat för att effektivisera kommitténs arbete. Han beskrivs av sina referenser som mycket driven och positiv även under stressiga förhållanden.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Oliver Kryger till sociala enhetens vice ordförande för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhälligt.

Valberedningen

2026-04-07



Nominering Arbetsmarknadsenhetens Vice Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Majed Mazen, Z21

Valberedningen nominerar Majed Mazen, Z21, till posten som Arbetsmarknadsenhetens Vice Ordförande (vAO). Beslutet är fattat med avseende på kravprofilen för posten, där Majed visat på goda kompetenser. Några av de krav som föreligger posten som vAO är: intresse för arbetsmarknadsfrågor, god ledarskapsförmåga samt god organiserings- och prioriteringsförmåga.

Majed har under sin tid som Ordförande i Automation och Mekatroniks arbetsmarknadsgrupp (ArgZ) fått god erfarenhet och förståelse över hur en arbetsmarknadsmässa som ZMART fungerar. Han ledde en stor grupp på 12 personer och fick god erfarenhet av och visade på god konflikthantering och leda gruppen framåt vid motgång. Som ledare är han mån om att alla ska bli sedda och lyssnade på och agerar gärna bollplank, men också inte rädd att ta tag i konflikter vid behov. Valberedningen tror att allt detta kan förmedlas bra över till arbetet med att leda CHARMk i arbetet med CHARM mässan.

Majed är en född säljare och är duktig på att skapa nya kontakter vilket märks tydligt i alla hans tidigare engagemang, däribland att driva UF företag. Han förstår också vikten av vad CHARM bidrar med till kåren. Både som ett kontaktskapande forum för studenter men också som en inkomstkälla för kåren. Genom åren har han fått insikt i många delar av kårens verksamhet, då han har varit aktiv inom sektionen, haft kontakt med skolan som institutionsrepresentant, suttit som ledamot i FuM och som tidigare nämnt varit Ordförande i ArgZ. Under året i ArgZ visade han på handlingskraftighet samt ett driv för utveckling då han fixade sektionsväskor åt Nollan under mottagningen samt var med och fick in TD till ZMART mässan.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Majed Mazen till Arbetsmarknadsenhetens Vice Ordförande i kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhälligt.



**CHALMERS
STUDENTKÅR**



NOMINERING
2026-04-07
VALBEREDNINGEN

Valberedningen, 2026-04-07

Röstlängd Chalmers studentkårs fullmäktige 2025/2026							
Fullmäktigemöte		28-05-2025 Tidpunkt: 18:02					
Grytpartiet		Namn	JA	NEJ			
	Ordinarie	Jacob Bengtsson	x				
	Ordinarie	Alva Limbäck	x				
	Ordinarie	Sebastian Wikström	x				
	Ordinarie	Hannes Öhman	x				
	Ordinarie	Beata Holmlid	x				
	Ordinarie	Nils Grimbeck	x				
	Ordinarie	Samuel Martinsson	x				
	Ordinarie	Martin Klasa		X			
	Ordinarie	Oscar Mohlin-Lindgren	x				
	Ordinarie	Cesar Lanner	x			10	/10 närvarande
	Suppleant	Sina Möwitz	x		varav	1	tjänstgörande suppl.
AsterixPartiet Gallerna			JA	NEJ			
	Ordinarie	Linus Borg		X			
	Ordinarie	Tilde Thurfjell Emilsson		X			
	Ordinarie	Tilda Magnusson	x			1	/3 närvarande
	Suppleant	Elin Marklinder		X	varav	0	tjänstgörande suppl.
Droopys enade förbund			JA	NEJ			
	Ordinarie	Matilda Svensson	x				
	Ordinarie	Anna Pardo		X			
	Ordinarie	Alice Eriksson	x				
	Ordinarie	Ricard Andersson		X	varav	2	/4 närvarande
Zällskapet			JA	NEJ			
	Ordinarie	David Mörck	x				
	Ordinarie	Moa Johannesson	x		varav	2	/2 närvarande
Potentially Helpful Doctoral Students (PHDs)			JA	NEJ			
	Ordinarie	Vivien Lacorre	x				
	Ordinarie	Lorenzo Perticone		X			
	Ordinarie	Francisco Blas Izquierdo Riera		X	varav	1	/3 närvarande
Chalmers Cortège Parti			JA	NEJ			
	Ordinarie	Hugo Kangas		X			
	Ordinarie	Alexander Muhr		X			
	Ordinarie	Axel Carlstedt		X		0	/3 närvarande
	Suppleant	Adam Wenneberg		X	varav	0	tjänstgörande suppl.
Plana Terra			JA	NEJ			
				X			
					varav	0	/1 närvarande
Förbundet			JA	NEJ			
	Ordinarie	Tim Karlsson	x				
	Ordinarie	Jesper Hermenius	x			2	/3 närvarande
	Ordinarie	Hilda Olin		X	varav		
Lindholmenpartiet			JA	NEJ			
	Ordinarie	Benjamin Guberina		X		1	/2 närvarande
	Ordinarie	Erik Granström	x		varav		tjänstgörande suppl.
Förenade Samhällsbyggare			JA	NEJ			
	Ordinarie	Ragnar Bergkvist Eriksson	x				
	Ordinarie	Loke Lennartsson	x		varav	2	/2 närvarande
Kamratpartiet Larna			JA	NEJ			
	Ordinarie	Axel Mellberg		X			
	Ordinarie	Isak Stridh	x		varav	1	/2 närvarande
Independent			JA	NEJ			
	Ordinarie	Isra Barham	x				
					varav	1	/1 närvarande
					Totalt:	23	/35 närvarande
					Varav:	1	tjänstgörande suppl.

Röstlängd Chalmers studentkårs fullmäktige 2025/2026						
Fullmäktigemöte		18-04-2026	Tidpunkt: 10:09			
Grytpartiet		Namn	JA	NEJ		
	Ordinarie	Jacob Bengtsson	x			
	Ordinarie	Alva Limbäck	x			
	Ordinarie	Sebastian Wikström	x			
	Ordinarie	Hannes Öhman	x			
	Ordinarie	Beata Holmlid	x			
	Ordinarie	Nils Grimbeck	x			
	Ordinarie	Samuel Martinsson		X		
	Ordinarie	Martin Klasa		X		
	Ordinarie	Oscar Mohlin-Lindgren		X		
	Ordinarie	Cesar Lanner	x			8 /10 närvarande
	Suppleant	Sina Möwitz	x		varav	1 tjänstgörande suppl.
AsterixPartiet Gallerna			JA	NEJ		
	Ordinarie	Linus Borg		X		
	Ordinarie	Tilde Thurfjell Emilsson		X		
	Ordinarie	Tilda Magnusson		X		0 /3 närvarande
	Suppleant	Elin Marklinder		X	varav	0 tjänstgörande suppl.
Droopys enade förbund			JA	NEJ		
	Ordinarie	Matilda Svensson		X		
	Ordinarie	Anna Pardo		X		
	Ordinarie	Alice Eriksson		X		
	Ordinarie	Ricard Andersson		X	varav	0 /4 närvarande
Zällskapet			JA	NEJ		
	Ordinarie	David Mörck	x			
	Ordinarie	Moa Johannesson	x		varav	2 /2 närvarande
Potentially Helpful Doctoral Students (PHDs)			JA	NEJ		
	Ordinarie	Vivien Lacorre		X		
	Ordinarie	Lorenzo Perticone		X		
	Ordinarie	Francisco Blas Izquierdo Riera		X	varav	0 /3 närvarande
Chalmers Cortège Parti			JA	NEJ		
	Ordinarie	Hugo Kangas	x			
	Ordinarie	Alexander Muhr		X		
	Ordinarie	Axel Carlstedt		X		1 /3 närvarande
	Suppleant	Adam Wenneberg		X	varav	0 tjänstgörande suppl.
Plana Terra			JA	NEJ		
				X		
					varav	0 /1 närvarande
Förbundet			JA	NEJ		
	Ordinarie	Tim Karlsson	x			
	Ordinarie	Jesper Hermenius		X		1 /3 närvarande
	Ordinarie	Hilda Olin		X	varav	
Lindholmenpartiet			JA	NEJ		
	Ordinarie	Benjamin Guberina		X		1 /2 närvarande
	Ordinarie	Erik Granström	x		varav	tjänstgörande suppl.
Förenade Samhällsbyggare			JA	NEJ		
	Ordinarie	Ragnar Bergkvist Eriksson	x			
	Ordinarie	Loke Lennartsson	x		varav	2 /2 närvarande
Kamratpartiet Iarna			JA	NEJ		
	Ordinarie	Axel Mellberg	x			
	Ordinarie	Isak Stridh		X	varav	1 /2 närvarande
Independent			JA	NEJ		
	Ordinarie	Isra Barham		X		
					varav	0 /1 närvarande
					Totalt:	16 /35 närvarande
					Varav:	1 tjänstgörande suppl.
NOTE: PROTOKOLLFÖRDES TILL 17 PGS RÄKNEFEL						

NOTE: PROTOKOLLFÖRDES TILL 17 PGS RÄKNEFEL



Johan August Benjamin Guberina <benjamin.guberina@chs.se>
to Talman ▼

Thu 9 Apr, 10:11 (6 days ago) ☆ 😊 ↩ ⋮

Hej!

Jag, Benjamin Guberina, vill avsäga min plats som ledamot i fullmäktige. På grund av min nuvarande praktik utomlands så kan jag inte delta på resterande FUM möten och bör därmed entlediga min plats.

Med vänlig hälsning,
Benjamin Guberina
Lindholmenpartiet



Thore Lindqvist

to me ▾

Sat 7 Mar, 14:22



Hej,

Sedan jag påbörjade mitt exjobb har jag inte haft möjlighet att lägga lika mycket tid på arbetet som de andra ledamöterna, och jag ser nu ingen annan möjlighet än att lämna mitt uppdrag i miljönämnden.

Min motivering vid ansökan till miljönämnden var att arbeta med hållbarhetsinnehållet i utbildningen. Tyvärr har det här som jag baserade min ansökan på blivit ett sidoprojekt, och jag vet inte om miljönämnden är rätt plats att driva frågan i nuläget.

Miljönämndens arbete har smalnats av till en helt annan fråga där övriga ledamöter har mycket höga ambitioner. Eftersom jag skriver examensarbete klarar jag dock inte att möta de förväntningar som nu finns i gruppen.

Med ovanstående som bakgrund önskar jag att lämna mitt uppdrag i miljönämnden.

Hälsningar

Thore Lindqvist

"Hur ofta bokas runan externt (dvs. Parter utanför kåren), per vecka/månad? Hur kan man säkerställa att det blir en rättvis tillgång till lokalen för studentkåren, dvs att studentkåren får möjlighet att på ekonomiskt stabila och rättvisa villkor boka RunAn? *Hur ser man till att bokningar som läggs av kåren kan garanteras?*"



CHALMERS
STUDENTKÅR



NOMINERING
2026-04-07
VALBEREDNINGEN

Valberedningen Nominering

Arbetsmarknadsenhetens ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Emma Chan, F21

Valberedningen nominerar Emma Chan, F21, till posten som Arbetsmarknadsenhetens ordförande (AO). Beslutet är fattat med avseende på kravprofilen för posten, där Emma visat på goda kompetenser. Några av de krav som föreligger posten som arbetsmarknadsenhetens ordförande är: att ha grundläggande förståelse för affärer och avtal, intresse för och vilja att lära sig mer om arbetsmarknadsfrågor, samt förmåga att konkretisera visioner.

I sitt arbete som Ordförande i Fysikteknologsektionens arbetsmarknadsgrupp (FARM) har hon fått god erfarenhet av att jobba med arbetsmarknadsfrågor samt att leda som ordförande och därmed har en bra förståelse i vad arbetet som AO innebär. Hon har även i den rollen arbetat en del med samt visat intresse för att utveckla alumni- och mentorskapsfrågor så som alumnkvällar och mentorskapsprogram. Emma visar också på att hon kan jobba mot långsiktiga mål samt är driven och handlingskraftig då hon har varit med och startat upp bland annat kandidatmiddag på sektionen.

Emma är en glad och sprallig person som är lätt att prata med och som därmed inte har några problem att bemöta andra och skapa nya kontakter. Hon är tydlig och har lätt för att anpassa sin kommunikation beroende på person och situation. Emma har också en vilja att alla studenter ska ha det bra och en god förståelse för det arbete som krävs för arbetet i kårledningen. Detta visar hon också genom att ha suttit i flera organ på sin sektion, bland annat mottagningskommittén och valberedningen utöver tidigare nämnda FARM.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Emma Chan till Arbetsmarknadsenhetens ordförande i kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhälligt.

Valberedningen, 2026-04-07



CHALMERS
STUDENTKÅR



NOMINERING
2026-04-06
VALBEREDNINGEN

Valberedningen Nominering

Husansvarig i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Hanna Petersén, e22

Valberedningen nominerar Hanna Petersén, e22, till posten som Husansvarig (HA). Beslutet är fattat med avseende på kravprofilen för posten, där Hanna visat på goda kompetenser och uppfyllnad av krav. Några av de krav som föreligger posten som Husansvarig är: att ha god kommunikationsförmåga, intresse för fastighetsförvaltning och utveckling av fastigheter och att ha förståelse för krishantering.

Genom sitt engagemang som inom Chalmers har Hanna fått en insyn och kunskap i det administrativa förvaltningsarbetet utöver den vanliga. Som styrelseledamot i GSF har Hanna haft direkt insyn i bland annat ombyggnationen av Fysiken. Och i rollen som studentrepresentant var hon involverad i förstudierna till kårhusrenoveringarna kopplat till Kåren 2040. På E-sektionen har Hanna uppvisat sin kompetens i ledande roll som ordförande i E-styret och redaktör för Elektra. Även utanför Chalmers har Hanna samlat erfarenhet, däribland utvecklat sina kunskaper i ledarskap och stabsarbete inom CISV (Children's International Summer Village).

Hanna har genom sitt engagemang i och utanför kåren visat sig kapabel att ta sig an utmaningen. Hennes insikt och intresse i förvaltningen och dess utveckling lämpar sig väl till arbetet. Hanna har visat en vilja och förmåga att värna om både människor och material, och dess värde både i nuet och i framtiden. Egenskaper som kan säkerställa att kåren och dess medlemmar är och förblir trygga.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Hanna Petersén till Husansvarig i kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhälligt.

Valberedningen

2026-04-06



CHALMERS
STUDENTKÅR



NOMINERING
2026-04-07
VALBEREDNINGEN

Valberedningen **Nominering**

Kårordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

David Mörck, Z21

Valberedningen nominerar David Mörck, Z21, till posten som Kårordförande (KO). Beslutet är fattat med avseende på kravprofilen för posten, där David visat på goda kompetenser och uppfyller samtliga krav.

I sitt arbete som sektionsordförande på Teknologsektion Automation och mekatronik var David ansiktet utåt för sektionen och uppvisade goda ledarskapsegenskaper. I andra engagemang så som Marskalkämbetet och ArgZ visar David på goda förmågor av inkludering och representation av representation av medlemmars röster samt påverkansarbete mot olika parter.

Davids bredd av intresse och förståelse för högskolan och kåren som organisationer visas även på de arenor han verkar utanför sektionen. David har tagit initiativ i en arbetsgrupp som arbetar långsiktigt i teknologbolaget med frågor rörande medlemsnytta och inkludering. I sitt engagemang på FuM har David varit en del av en arbetsgrupp som arbetat långsiktigt för att främja kontinuitet i kårledningen.

Som ledare kännetecknas David av sin förmåga att se sina medarbetare samt sitt driv att alltid vara coachande, stötta och lyfta sina medarbetare. Med många erfarenheter av ledande roller, god reflektionsförmåga samt utbildningar inom ledarskap kommer David att leda gruppen och Kåren med trygghet och pondus.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera David Mörck till Kårordförande i kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhällig. Med sitt breda engagemang på både sektion och högskola har David uppvisat ett stort intresse för både Kåren och Högskolan. Davids referens beskriver honom som social, driven och realistisk samt passionerad för utveckling.



**CHALMERS
STUDENTKÅR**

Med



ovan som bakgrund känner sig

David Mörck till Kårordförande i

valberedningen trygga i att nominera

kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhällig.

NOMINERING

2026-04-07

VALBEREDNINGEN

Valberedningen, 2026-04-07

**CHALMERS
STUDENTKÅR****Valberedningen**

Nominering Sociala Enhetens Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Linnéa Aminoff, gs21

Valberedningen nominerar Linnéa Aminoff, gs21, till posten som sociala enhetens ordförande (SO). Beslutet är fattat med bakgrunden att Linnéa visat på personliga egenskaper och erfarenheter som uppfyller samtliga krav som tillskrivits posten. Några krav som föreligger posten som SO är: förmåga att hantera teknologfall, att kunna konkretisera visioner och ett intresse för likabehandlingsfrågor.

Linnéa har erfarenhet av att hantera teknologfall och andra incidenter från hennes tid som ordförande i Mottagningskommittén - MK. Under sin tid som ordförande i MK har Linnéa visat på en god ledarskapsförmåga där hon fick ett stort förtroende från gruppen och en god förmåga att ta en ansvarstagande roll i obekväma och pressade situationer. I denna roll har hon visat på en god förmåga att lyssna, analysera och göra avvägningar kring vidare åtgärder. Hon betonar även vikten av att inte förhastat beslut utan att först förstå situationen ur flera perspektiv.

Linnéa har genom sina tidigare engagemang inom Teknologsektionen Globala System i sexmästeriet, mottagningskommittén samt rekryteringsgruppen fått en bred förståelse för studentlivet och dess olika utmaningar.

Vidare visar Linnéa ett starkt intresse för likabehandlingsfrågor, särskilt kopplat till trygghet och inkludering inom studentlivet. Hon lyfter bland annat vikten av en mer inkluderande mottagning, där både grund- och masterstudenter ges bättre förutsättningar att integreras, samt behovet av att arbeta med traditioner och studentkultur för att säkerställa att alla känner sig trygga att delta. Detta har hon erfarenhet av att arbeta med dels från de mottagningskommitteer hon suttit i men även från kårens arbetsgrupp "Mottagning för alla", där är delaktig och arbetar med frågor kring inkludering och hur fler studenter ska känna sig välkomna och delaktiga.



**CHALMERS
STUDENTKÅR**



NOMINERING
2026-04-06
VALBEREDNINGEN

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Linnéa Aminoff till Sociala enhetens ordförande i kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhälligt.

Valberedningen

2026-04-06

**CHALMERS
STUDENTKÅR****Valberedningen**

Nominering Utbildningsenhetens Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Filip Djokic, Z22

Valberedningen nominerar Filip Djokic, Z22, till posten som Utbildningsenhetens ordförande (UO). Beslutet är fattat med avseende på kravprofilen för posten, där Filip visat på goda erfarenheter och kompetenser.

Filip är en engagerad och stöttande person med ett starkt intresse för studiefrågor. Som ordförande för Chalmersspexet har han utvecklat en god förmåga att planera, prioritera, och driva frågor framåt. Han har även varit en klippa för sina medsittande genom jobbigare perioder under sitt år med sin peppande, positiva, och lösningsorienterade ledarskapsstil.

Läsåret innan satt Filip i sin sektionens studienämnd som ordförande. Detta har gett Filip en inblick i studiefrågor samt en stark vilja att representera studenterna gentemot högskolan. Han har även varit drivande i att initiera projekt så som pluggkvällar där studenter kunde plugga tillsammans med studienämnden. Detta visar på att han är både handlingskraftig och tycker det är viktigt att vara lättillgänglig för studenter.

Genom dessa erfarenheter har han fått en stor erfarenhet av möten med högskolan och varit tvungen att hantera jobbiga klyftor mellan högskolan och studenter. Hans referenser trycker starkt på hur lugnt och sansat han hanterat dessa stressfyllda situationer. Dessutom beskriver de honom som en hjälpsam, flexibel men framförallt stöttande person som vill vara där för studenter i olika frågor.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Filip Djokic till UO i kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhälligt.



**CHALMERS
STUDENTKÅR**

Valberedningen, 2026-04-07



Valberedningen

NOMINERING

2026-04-07

VALBEREDNINGEN



CHALMERS
STUDENTKÅR



NOMINERING
2026-04-07
VALBEREDNINGEN

Nominering Arbetsmarknadsenhetens Vice Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Majed Mazen, Z21

Valberedningen nominerar Majed Mazen, Z21, till posten som Arbetsmarknadsenhetens Vice Ordförande (vAO). Beslutet är fattat med avseende på kravprofilen för posten, där Majed visat på goda kompetenser. Några av de krav som föreligger posten som vAO är: intresse för arbetsmarknadsfrågor, god ledarskapsförmåga samt god organiserings- och prioriteringsförmåga.

Majed har under sin tid som Ordförande i Automation och Mekatroniks arbetsmarknadsgrupp (ArgZ) fått god erfarenhet och förståelse över hur en arbetsmarknadsmässa som ZMART fungerar. Han ledde en stor grupp på 12 personer och fick god erfarenhet av och visade på god konflikthantering och leda gruppen framåt vid motgång. Som ledare är han mån om att alla ska bli sedda och lyssnade på och agerar gärna bollplank, men också inte rädd att ta tag i konflikter vid behov. Valberedningen tror att allt detta kan förmedlas bra över till arbetet med att leda CHARMk i arbetet med CHARM mässan.

Majed är en född säljare och är duktig på att skapa nya kontakter vilket märks tydligt i alla hans tidigare engagemang, däribland att driva UF företag. Han förstår också vikten av vad CHARM bidrar med till kåren. Både som ett kontaktskapande forum för studenter men också som en inkomstkälla för kåren. Genom åren har han fått insikt i många delar av kårens verksamhet, då han har varit aktiv inom sektionen, haft kontakt med skolan som institutionsrepresentant, suttit som ledamot i FuM och som tidigare nämnt varit Ordförande i ArgZ. Under året i ArgZ visade han på handlingskraftighet samt ett driv för utveckling då han fixade sektionsväskor åt Nollan under mottagningen samt var med och fick in TD till ZMART mässan.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Majed Mazen till Arbetsmarknadsenhetens Vice Ordförande i kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhälligt.



**CHALMERS
STUDENTKÅR**



NOMINERING
2026-04-07
VALBEREDNINGEN

Valberedningen, 2026-04-07



CHALMERS
STUDENTKÅR



NOMINERING
2026-04-07
VALBEREDNINGEN

Valberedningen Nominering

Vice Kårordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Vilhelm Nilsson Thorsson , F21

Valberedningen nominerar Vilhelm Nilsson Thorsson , F21, till posten som Vice Kårordförande (VO). Beslutet är fattat med avseende på kravprofilen för posten, där Vilhelm visat på goda kompetenser och uppfyller samtliga krav.

Vilhelm har suttit som kassör i Mottagningskommitten MK. I detta arbetet har han fått en god insikt i ekonomihantering. Vilhelm visar också tydligt intresse i frågor gällande ekonomi genom att han parallellt med Chalmersstudierna läser en ekonomikandidat på Handelshögskolan. Han har uppvisat stort intresse för ekonomifrågor samt god förståelse över ekonomihantering.

Som ledare kännetecknas Vilhelm av en förmåga till reflektion och genomtänkta beslut. Med detta, tillsammans med sitt intresse för sina medsittandes välmående, tror vi att Vilhelm kommer att vara en god och coachande ledare i sitt arbete som VO.

Vilhelm är en pålitlig, driven och ansvarstagande person. Detta bekräftas av hans referens som även trycker på Vilhelms genomtänkta approach till konflikter och diskussioner. Han beskrivs även som värtalig och duktig på att formulera sina tankar, med en förmåga till nytänkande och förändring. Dessa egenskaper tror vi i valberedningen kommer att hjälpa honom mycket i sitt arbete som VO.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Vilhelm Nilsson Thorsson till Vice Kårordförande i kårledningen för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhällig.

Valberedningen

2026-04-07

**CHALMERS
STUDENTKÅR****Valberedningen**

Nominering Sociala Enhetens Vice Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Oliver Kryger, d23

Valberedningen nominerar Oliver Kryger, d23, till posten som sociala enhetens vice ordförande (vSO).

Beslutet är fattat med bakgrunden att Oliver visat på goda kompetenser och uppfyller samtliga krav som finns med avseende på kravprofilen för posten. Några krav som föreligger posten sociala enhetens vice ordförande är: att kunna hantera kortvarig stress, kunna anpassa sitt språk till mottagaren och vara handlingskraftig.

Oliver har varit engagerad i studentkulturen under hela sin chalmerstid, med engagemang på både sektions- och kårnivå. Hans främsta erfarenheter är i samband mottagningen då han suttit i mottagningskommittén på Datateknologsektionen samt suttit som ordförande i mottagningskommittén - MK. I de rollerna har han jobbat med strategiska och operativa frågor nära andra ideellt engagerade studenter, vilket är meriterande för arbete i Kårledningen och specifikt för vSO.

Genom dessa engagemang har han skaffat sig erfarenhet av och uppvisat intresse för sociala frågor och nöjeslivet på Chalmers. Han har även påvisat strukturerat och målmedvetet arbete då han under sitt år i MK jobbat för att effektivisera kommitténs arbete. Han beskrivs av sina referenser som mycket driven och positiv även under stressiga förhållanden.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Oliver Kryger till sociala enhetens vice ordförande för verksamhetsåret 26/27. Valberedningen var i beslutet enhälligt.

Valberedningen

2026-04-07



CHALMERS
STUDENTKÅR



Valberedningen

Nominering

Utbildningsenhetens Vice Ordförande i Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Caroline Guttke F23

Valberedningen nominerar Caroline Guttke, F23 till posten som Utbildningsenhetens Vice Ordförande (vUO). Beslutet är fattat med avseende på kravprofilen för posten, där Caroline visat på goda kompetenser. Några viktiga aspekter som föreligger posten som vUO är: intresse för utbildningsfrågor, god förhandlingsförmåga samt ha förståelse för hur möten med högskolan kan gå till.

Caroline är en positiv och lösningsorienterad person med stort intresse av att lära sig nya saker. Hon har erfarenhet av studentengagemang, vilket har lärt henne att planera och prioritera. Tidigare har hon varit SAMO och suttit med i programrådet för teknisk fysik vilket väckt hennes intresse för påverkansarbete inom studiefrågor. Med erfarenhet från arbete som lärarassistent, samt sin förmåga att se studenternas behov vill hon hitta de bästa möjliga lösningarna till problemen i fråga.

Med ovan som bakgrund känner sig valberedningen trygga i att nominera Caroline Guttke till Utbildningsenhetens Vice Ordförande i kårledningen för verksamhetsåret 25/26. Valberedningen var i beslutet enhällig.

Valberedningen

2026-04-07



Proposition 19 - Uppdatera reglementet med Chalmers akademiska militärsällskap som kår-förening

Bakgrund

På kårstyrelsesammanträde 8 beslutade kårstyrelsen att bevilja kårföreningsstatus till Chalmers akademiska militärsällskap.

Föreningen är registrerad hos Skatteverket och har organisationsnummer 802555-0867. Med detta behöver reglementet uppdateras i enlighet med beslutet.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att lägga till Chalmers akademiska militärsällskap (802555-0867) under §17:1 i Chalmers Studentkårs reglemente.

Kårstyrelsen genom

Alexander Ternström
Utbildningsenhetens Ordförande 25/26



Board Bill 19 - Update the Regulations with Chalmers akademiska militärsällskap as Student Union Society

Background

At the student union board meeting 8, the board decided to grant student union society status to Chalmers akademiska militärsällskap.

The association is registered with the Swedish Tax Agency and has the organization number 802555-0867. In light of this, the regulations need to be updated in accordance with the decision.

Motions

With the above as a background, the student union board proposes

that *add Chalmers akademiska militärsällskap (802555-0867) under §17:1 in the Chalmers Student Union regulations.*

The Union Board through

Alexander Ternström
Utbildningsenhetens Ordförande 25/26



Proposition 20 - Fastställande av visions- och uppdragsdokumentet

Bakgrund

Enligt stadgan §6:11 åligger det fullmäktige att före utgången av läsvecka 4 i läsperiod 4 fastställa visions- och uppdragsdokumentet.

Den befintliga versionen av visions- och uppdragsdokumentet är idag utdaterat med prioriterade områden, dessa därav borttagna. Då vi även under verksamhetsåret har ändrat på VP-strukturen så har även ingressen i det tidigare Visions- och uppdragsdokumentet tagits bort. Bifogade finns det tidigare Visions- och Uppdragsdokumentet med gulmarkerat där det har tagits bort.

Det finns även en arbetsgrupp för att revidera Chalmers studentkårs indikatorer, detta då flera av de indikatorer vi har idag är utdaterade och ej mätbara. Arbetet med detta är nästintill klart. Därav så planeras det att inför Fullmäktige 8 finnas ett Visions- och uppdragsdokument med den nya VP-strukturen samt nya mätbara indikatorer.

Bilagor

1. 2025 års Visions- och uppdragsdokument med markeringar
2. Visions- och uppdragsdokument

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att fastställa visions- och uppdragsdokumentet enligt bilaga

Kårstyrelsen genom

Astrid Ehrman
Sociala enhetens ordförande 25/26



Proposition 20 - Adoption of the vision and mission document

Background

According to the Charter §6:11, it is the duty of the Council to adopt the Vision and Mission document before the end of reading week 4 of reading period 4.

The current version of the Vision and Mission document is outdated with regard to prioritized areas, which have therefore been removed. As the operational plan (VP) structure has also been changed during the financial year, the introduction from the previous Vision and Mission document has likewise been removed. Attached is the previous Vision and Mission document with the removed sections marked in yellow.

There is also a working group tasked with revising the indicators of the Chalmers Student Union, as several of the indicators currently in use are outdated and not measurable. This work is nearly complete. Therefore, the plan is to present, ahead of Assembly 8, a Vision and Mission document with the new VP structure as well as new measurable indicators.

Appendices

1. The 2025 Vision and Mission document with markings
2. Vision and Mission document

Proposition

In the light of the above, the student union board

att to adopt the Vision and Mission document in accordance with the appendix

The Union Board through

Astrid Ehrman
Student Welfare Officer 25/26





Chalmers Studentkårs Visions- och uppdragsdokument

Visionen beskriver vad studentkåren strävar mot.

Uppdragen beskriver de ständigt aktuella åtaganden som kåren skall arbeta med. De mäts på årsbasis genom indikatorer.

Studentkårens prioriterade områden och strategier samt företagsgruppens strategiska plan utgår från uppdragen och visionen. De sträcker sig över ett tidsspann på tre till fem år. Syftet med dessa är att skapa en riktning samt synliggöra vad som är prioriterat inom verksamheten de kommande åren.

På årsbasis bryts de prioriterade områdena, strategierna och den strategiska planen ner i en verksamhetsplan, som blir utvecklingsfokuserad.

Allt som görs i den dagliga verksamheten, både utvecklande och löpande arbete, ska kopplas till visionen, antingen direkt eller genom att skapa rätt förutsättningar.



Chalmers Studentkårs vision

Alla medlemmar skall trivas och utvecklas under hela sin chalmerstid.

All members should thrive and develop during their entire time at Chalmers.



Chalmers Studentkårs uppdrag

Det finns vissa åtaganden som Chalmers Studentkår alltid skall arbeta med och dessa definieras som våra uppdrag. Dessa uppdrag är grupperade i tre områden beroende på vem som är målgruppen.

Alla teknologer skall

1. kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet
2. ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation
3. känna sig trygga under sin chalmerstid

Alla medlemmar skall

4. vara väl förberedda inför arbetslivet
5. ha tillgång till bostad under sin chalmerstid
6. ha tillgång till relevant service
7. ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna
8. känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår

Chalmers Studentkår skall

9. ha en stabil organisation
10. representera medlemmarnas åsikter
11. aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter

Chalmers Studentkårs indikatorer

För att kunna bedöma hur väl Chalmers Studentkårs verksamhet uppfyller de uppdrag som är fastställda så finns det ett antal indikatorer. Dessa indikatorer är grupperade baserat på uppdragen och mäts på årlig basis.

1. Alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet

Alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig sin utbildning på Chalmers genom att kurser och program är av högsta kvalitet. Lärarna på Chalmers skall ha en hög pedagogisk skicklighet och lärandeaktiviteterna är anpassade till såväl ämnet som studenterna.

Indikatorer

- 1.1. Medelvärde av teknologernas helhetsomdöme på alla kurser som kursutvärderas.
- 1.2. Hur många procent tar examen inom 1,5 år efter nominell tid.
- 1.3. Chalmers ranking på (a) Times Higher Education samt (b) QS University Ranking.
- 1.4. Antal helårsprestationer av antalet helårsstuderande i procent.



2. Alla teknologer skall ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation

Alla teknologer har rätt att påverka både sin utbildning och studiesituation. Det är centralt att teknologerna är medvetna om vilka olika möjligheter till inflytande det finns. Studentrepresentanter, och grupper inom teknologsektionerna som representerar teknologerna, skall ha ett reellt inflytande i högskolans organ och god kontakt med teknologerna.

Indikatorer

- 2.1. Genomsnittlig svarsfrekvens på alla kursutvärderingar.
- 2.2. Andel teknologer som känner att de kan påverka sin utbildning och studiesituation.

3. Alla teknologer skall känna sig trygga under sin chalmerstid

Teknologerna på Chalmers skall vara och känna sig psykosocialt, rättsligt, ekonomiskt, och fysiskt trygga under sin chalmerstid. Teknologerna skall trivas både i sin studiemiljö och tillbringad tid på campus. Alla teknologer skall bemötas på samma villkor.

Indikatorer

- 3.1. Andel teknologer som under senaste året upplevt oro över sin ekonomiska situation.
- 3.2. Andel teknologer som inte upplevt Chalmers fritt från diskriminering under det senaste året.
- 3.3. Andel teknologer som känner sig trygga när de vistas på campus (a) Lindholmen och (b) Johanneberg.
- 3.4. Andel teknologer som under senaste året upplevt att de har känt sig stressade eller oroade över sin studiesituation en längre tid.

4. Alla medlemmar skall vara väl förberedda inför arbetslivet

Medlemmarna skall vara väl förberedda för arbetslivet genom att både ha kännedom kring relevanta arbetsgivare på arbetsmarknaden samt vara trygga med sin framtida yrkesroll. Under studietiden behövs därför möjligheten för studenter att aktivt upptäcka olika yrken och arbetsgivare samtidigt som kännedom om möjliga yrkesroller efter examen stärks.

Indikatorer

- 4.1. Andel av medlemmarna som anser att de har möjlighet att upptäcka möjliga yrkesroller.
- 4.2. Andel av medlemmarna i de sista årskurserna som känner sig förbereda inför arbetslivet.
- 4.3. Andel av medlemmarna som anser att de har kännedom om relevanta arbetsgivare på arbetsmarknaden.

5. Alla medlemmar skall ha tillgång till bostad under sin chalmerstid

Chalmers Studentkårs medlemmar skall inte uppleva att frågan om bostad är något som leder till otrygghet, hindrar dem från att studera på Chalmers eller delta i kårens aktiviteter. Boendet skall vara trivsamt och bidra positivt till medlemmarnas liv.

Indikatorer

- 5.1. Andel av medlemmarna som upplever en hög prisnivå på sin bostad.



- 5.2. Andel av medlemmarna som tycker att tillgång till bostad har varit ett problem under de senaste 12 månaderna.
- 5.3. Nöjd kund-index hos (a) Chalmers Studentbostäder och (b) Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder.
- 5.4. (a) Genomsnittligt antal köpoäng som krävs för att få en studentbostad hos Chalmers Studentbostäder och (b) genomsnittlig kötid som krävs för att få en studentbostad hos Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder.

6. Alla medlemmar skall ha tillgång till relevant service

Chalmers Studentkår skall tillhandahålla ett brett utbud av service till medlemmarna. Servicen skall vara utformad efter medlemmarnas förutsättningar. Servicen kan bestå av tillgång till studiematerial, mat, fika, nöjen, lokaler, fritidsaktiviteter, träningsmöjligheter och transportmöjligheter.

Indikatorer

- 6.1. Andel av medlemmarna som är nöjda med tillgången till service på campus (a) Lindholmen och (b) Johanneberg.
- 6.2. Omsättning per kårkort och år.
- 6.3. Andel medlemsrabatt av omsättning som Chalmers Studentkårs företagsgrupp lämnar till medlemmar.
- 6.4. Studentvärdesindex inom Chalmers Studentkårs företagsgrupp.

7. Alla medlemmar skall ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna

Chalmers Studentkårs medlemmar skall ha möjlighet till personlig utveckling vid sidan av studierna, genom att engagera sig i kårens verksamhet. Engagemang inom Chalmers Studentkår skall kännas värdefullt. På så sätt kan medlemmarna få med sig erfarenheter, nätverk och värdefull kunskap som kompletterar studierna. Medlemmarna skall även ha möjlighet till fritid utöver studierna som exempelvis att delta i verksamhet hos extern part.

Indikatorer

- 7.1. Andel av medlemmarna som någon gång under sin studietid engagerat sig i Chalmers Studentkår.
- 7.2. Andel av medlemmarna som känner att Chalmers Studentkår har bidragit till personlig utveckling.
- 7.3. Andel av medlemmarna som säger sig ha möjlighet till fritid vid sidan av studierna.

8. Alla medlemmar skall känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår

Chalmers Studentkår skall erbjuda ett rikt studentliv och tillhandahålla lokaler och ytor för att möta dessa. Medlemmarna skall ha möjlighet att delta i ett brett utbud av aktiviteter. Kårens faciliteter skall finnas till för, och utformas med, medlemmen i fokus.



Indikatorer

- 8.1. Andel av medlemmarna som tar del av Chalmers Studentkårs verksamhet.
- 8.2. Andel av medlemmarna som är nöjda med Chalmers Studentkårs utbud av sociala aktiviteter.

9. Chalmers Studentkår skall ha en stabil organisation

Chalmers studentkår är en organisation med stark integritet och stabil ekonomi. Aktiva, arvoderade och anställda mår bra och finner sitt arbete givande.

Indikatorer

- 9.1. Medarbetarnöjdhet hos Chalmers Studentkårs anställda.
- 9.2. Antal år Chalmers Studentkår klarar sig utan inkomst.

10. Chalmers Studentkår skall representera medlemmarnas åsikter

Chalmers Studentkår skall, i egenskap av en medlemsorganisation, representera sina medlemmars åsikter. Det skall ske för medlemmarna, i relevanta organ och organisationer såväl internt, lokalt, regionalt som nationellt.

Indikatorer

- 10.1. Andel av medlemmarna som känner att Chalmers Studentkår representerar deras åsikter.
- 10.2. Andel av studentrepresentanter i Chalmers beslutande och beredande organ som Chalmers Studentkår har invalda representanter i.
- 10.3. Valdeltagande i föregående fullmäktigeval.
- 10.4. Andel av medlemmarna som vet hur de kan påverka Chalmers Studentkårs verksamhet.

11. Chalmers Studentkår skall aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter

Chalmers Studentkår skall uppfattas som ödmjuk och tillgänglig. Kårens medlemmar skall känna till den verksamhet och medlemsnytta som kåren erbjuder och hur påverkansarbetet sker. Alla medlemmar skall känna att det är bra att kåren finns och lätt kunna ta del av resultaten av kårens arbete.

Indikatorer

- 11.1. Andel teknologer som vill vara medlemmar i Chalmers Studentkår oavsett om kårobligatoriet råder eller ej.
- 11.2. Andel av medlemmarna som tycker att deras kårmedlemskap är prisvärt.
- 11.3. Genomsnitt av kommunikation från Chalmers Studentkår, mätt genom (a) öppningsgrad av nyhetsbrevet och (b) antalet användare av Chalmers Studentkårs app.



Prioriterade områden

Då omvärlden och förutsättningarna ändras över åren så har Chalmers Studentkår valt att använda prioriterade områden som ett sätt att göra fokuserade satsningar över en längre tid. Områdena utgår från uppdragen och visionen samt sträcker sig från två till fem år.

1. Hälsa och välmående

Prioriterat mellan 2021/2022 och 2025/2026

Studenternas psykiska och fysiska mående är en ständigt aktuell fråga. Unga vuxna mår allt sämre samtidigt som kraven på studenter är fortsatt höga. Studentkåren ser ett behov av att arbeta med den här frågan proaktivt men också reaktivt för att förbättra studenternas tillvaro. Ambitionen är att genomföra satsningar för en förbättrad psykisk och fysisk hälsa hos studentkårens medlemmar.

(Uppdrag 3, Uppdrag 4, Uppdrag 6, Uppdrag 7, Uppdrag 8)

2. Kåren 2040

Prioriterat mellan 2024/2025 och 2027/2028

Med bakgrund i studien Kåren 2040 kommer kåren att tillsätta projektgrupper som ska arbeta med att definiera projektplan, budget och tidsplan och sedan implementera projekten. Kårledningen ansvarar för att förvalta studentperspektivet i delprojekten genom att delta i styr- och projektgrupperna. Att bevaka Kåren 2040 kommer vara en långsiktig fråga men speciell omtanke kommer behövas under de uppstartande åren. Då Kåren 2040 är ett paraplyprojekt kan delprojekten med fördel delas upp och placeras som egna prioriterade områden eller projekt över tid. Kåren 2040 består av följande delprojekt som beskrivs i studien:

- Onboarding för alla
- Utveckla kårhuset
- Välmående
- Stärkt alumnisamverkan
- Framtidens service
- Digitalisering
- Fundraising

Förstudien & projektplanerna kan likställas med handlingsplan för området.

(Uppdrag 3, Uppdrag 4, Uppdrag 6, Uppdrag 7, Uppdrag 8, Uppdrag 9, Uppdrag 10, Uppdrag 11)



Chalmers Studentkårs Visions- och uppdragsdokument

Chalmers Studentkårs vision

Alla medlemmar skall trivas och utvecklas under hela sin chalmerstid.

All members should thrive and develop during their entire time at Chalmers.



Chalmers Studentkårs uppdrag

Det finns vissa åtaganden som Chalmers Studentkår alltid skall arbeta med och dessa definieras som våra uppdrag. Dessa uppdrag är grupperade i tre områden beroende på vem som är målgruppen.

Alla teknologer skall

1. kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet
2. ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation
3. känna sig trygga under sin chalmerstid

Alla medlemmar skall

4. vara väl förberedda inför arbetslivet
5. ha tillgång till bostad under sin chalmerstid
6. ha tillgång till relevant service
7. ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna
8. känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår

Chalmers Studentkår skall

9. ha en stabil organisation
10. representera medlemmarnas åsikter
11. aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter

Chalmers Studentkårs indikatorer

För att kunna bedöma hur väl Chalmers Studentkårs verksamhet uppfyller de uppdrag som är fastställda så finns det ett antal indikatorer. Dessa indikatorer är grupperade baserat på uppdragen och mäts på årlig basis.

1. Alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet

Alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig sin utbildning på Chalmers genom att kurser och program är av högsta kvalitet. Lärarna på Chalmers skall ha en hög pedagogisk skicklighet och lärandeaktiviteterna är anpassade till såväl ämnet som studenterna.

Indikatorer

- 1.1. Medelvärde av teknologernas helhetsomdöme på alla kurser som kursutvärderas.
- 1.2. Hur många procent tar examen inom 1,5 år efter nominell tid.
- 1.3. Chalmers ranking på (a) Times Higher Education samt (b) QS University Ranking.
- 1.4. Antal helårsprestationer av antalet helårsstuderande i procent.



2. Alla teknologer skall ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation

Alla teknologer har rätt att påverka både sin utbildning och studiesituation. Det är centralt att teknologerna är medvetna om vilka olika möjligheter till inflytande det finns. Studentrepresentanter, och grupper inom teknologsektionerna som representerar teknologerna, skall ha ett reellt inflytande i högskolans organ och god kontakt med teknologerna.

Indikatorer

- 2.1. Genomsnittlig svarsfrekvens på alla kursutvärderingar.
- 2.2. Andel teknologer som känner att de kan påverka sin utbildning och studiesituation.

3. Alla teknologer skall känna sig trygga under sin chalmerstid

Teknologerna på Chalmers skall vara och känna sig psykosocialt, rättsligt, ekonomiskt, och fysiskt trygga under sin chalmerstid. Teknologerna skall trivas både i sin studiemiljö och tillbringad tid på campus. Alla teknologer skall bemötas på samma villkor.

Indikatorer

- 3.1. Andel teknologer som under senaste året upplevt oro över sin ekonomiska situation.
- 3.2. Andel teknologer som inte upplevt Chalmers fritt från diskriminering under det senaste året.
- 3.3. Andel teknologer som känner sig trygga när de vistas på campus (a) Lindholmen och (b) Johanneberg.
- 3.4. Andel teknologer som under senaste året upplevt att de har känt sig stressade eller oroade över sin studiesituation en längre tid.

4. Alla medlemmar skall vara väl förberedda inför arbetslivet

Medlemmarna skall vara väl förberedda för arbetslivet genom att både ha kännedom kring relevanta arbetsgivare på arbetsmarknaden samt vara trygga med sin framtida yrkesroll. Under studietiden behövs därför möjligheten för studenter att aktivt upptäcka olika yrken och arbetsgivare samtidigt som kännedom om möjliga yrkesroller efter examen stärks.

Indikatorer

- 4.1. Andel av medlemmarna som anser att de har möjlighet att upptäcka möjliga yrkesroller.
- 4.2. Andel av medlemmarna i de sista årskurserna som känner sig förbereda inför arbetslivet.
- 4.3. Andel av medlemmarna som anser att de har kännedom om relevanta arbetsgivare på arbetsmarknaden.

5. Alla medlemmar skall ha tillgång till bostad under sin chalmerstid

Chalmers Studentkårs medlemmar skall inte uppleva att frågan om bostad är något som leder till otrygghet, hindrar dem från att studera på Chalmers eller delta i kårens aktiviteter. Boendet skall vara trivsamt och bidra positivt till medlemmarnas liv.

Indikatorer

- 5.1. Andel av medlemmarna som upplever en hög prisnivå på sin bostad.



- 5.2. Andel av medlemmarna som tycker att tillgång till bostad har varit ett problem under de senaste 12 månaderna.
- 5.3. Nöjd kund-index hos (a) Chalmers Studentbostäder och (b) Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder.
- 5.4. (a) Genomsnittligt antal köpoäng som krävs för att få en studentbostad hos Chalmers Studentbostäder och (b) genomsnittlig kötid som krävs för att få en studentbostad hos Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder.

6. Alla medlemmar skall ha tillgång till relevant service

Chalmers Studentkår skall tillhandahålla ett brett utbud av service till medlemmarna. Servicen skall vara utformad efter medlemmarnas förutsättningar. Servicen kan bestå av tillgång till studiematerial, mat, fika, nöjen, lokaler, fritidsaktiviteter, träningsmöjligheter och transportmöjligheter.

Indikatorer

- 6.1. Andel av medlemmarna som är nöjda med tillgången till service på campus (a) Lindholmen och (b) Johanneberg.
- 6.2. Omsättning per kårkort och år.
- 6.3. Andel medlemsrabatt av omsättning som Chalmers Studentkårs företagsgrupp lämnar till medlemmar.
- 6.4. Studentvärdesindex inom Chalmers Studentkårs företagsgrupp.

7. Alla medlemmar skall ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna

Chalmers Studentkårs medlemmar skall ha möjlighet till personlig utveckling vid sidan av studierna, genom att engagera sig i kårens verksamhet. Engagemang inom Chalmers Studentkår skall kännas värdefullt. På så sätt kan medlemmarna få med sig erfarenheter, nätverk och värdefull kunskap som kompletterar studierna. Medlemmarna skall även ha möjlighet till fritid utöver studierna som exempelvis att delta i verksamhet hos extern part.

Indikatorer

- 7.1. Andel av medlemmarna som någon gång under sin studietid engagerat sig i Chalmers Studentkår.
- 7.2. Andel av medlemmarna som känner att Chalmers Studentkår har bidragit till personlig utveckling.
- 7.3. Andel av medlemmarna som säger sig ha möjlighet till fritid vid sidan av studierna.

8. Alla medlemmar skall känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår

Chalmers Studentkår skall erbjuda ett rikt studentliv och tillhandahålla lokaler och ytor för att möta dessa. Medlemmarna skall ha möjlighet att delta i ett brett utbud av aktiviteter. Kårens faciliteter skall finnas till för, och utformas med, medlemmen i fokus.



Indikatorer

- 8.1. Andel av medlemmarna som tar del av Chalmers Studentkårs verksamhet.
- 8.2. Andel av medlemmarna som är nöjda med Chalmers Studentkårs utbud av sociala aktiviteter.

9. Chalmers Studentkår skall ha en stabil organisation

Chalmers studentkår är en organisation med stark integritet och stabil ekonomi. Aktiva, arvoderade och anställda mår bra och finner sitt arbete givande.

Indikatorer

- 9.1. Medarbetarnöjdhet hos Chalmers Studentkårs anställda.
- 9.2. Antal år Chalmers Studentkår klarar sig utan inkomst.

10. Chalmers Studentkår skall representera medlemmarnas åsikter

Chalmers Studentkår skall, i egenskap av en medlemsorganisation, representera sina medlemmars åsikter. Det skall ske för medlemmarna, i relevanta organ och organisationer såväl internt, lokalt, regionalt som nationellt.

Indikatorer

- 10.1. Andel av medlemmarna som känner att Chalmers Studentkår representerar deras åsikter.
- 10.2. Andel av studentrepresentanter i Chalmers beslutande och beredande organ som Chalmers Studentkår har invalda representanter i.
- 10.3. Valdeltagande i föregående fullmäktigeval.
- 10.4. Andel av medlemmarna som vet hur de kan påverka Chalmers Studentkårs verksamhet.

11. Chalmers Studentkår skall aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter

Chalmers Studentkår skall uppfattas som ödmjuk och tillgänglig. Kårens medlemmar skall känna till den verksamhet och medlemsnytta som kåren erbjuder och hur påverkansarbetet sker. Alla medlemmar skall känna att det är bra att kåren finns och lätt kunna ta del av resultaten av kårens arbete.

Indikatorer

- 11.1. Andel teknologer som vill vara medlemmar i Chalmers Studentkår oavsett om kårobligatoriet råder eller ej.
- 11.2. Andel av medlemmarna som tycker att deras kårmedlemskap är prisvärt.
- 11.3. Genomsnitt av kommunikation från Chalmers Studentkår, mätt genom (a) öppningsgrad av nyhetsbrevet och (b) antalet användare av Chalmers Studentkårs app.

Proposition 21 - Fastställande av indikatorvärden för 24/25

Bakgrund

I Chalmers Studentkårs Vision- och Uppdragsdokument finns elva uppdrag som ska ge en riktning för hur Chalmers studentkår ska arbeta. För att dessa uppdrag ska kunna bevakas så mäts de med olika indikatorer. Kårstyrelsen är ålagd att presentera dessa indikatorvärden vid fullmäktigemöte varje verksamhetsår.

Verksamhetsåret 14/15 var det första året som indikatorer togs fram och fastställdes. Under FuM 7 22/23 gjordes ändringar av indikatorerna baserat på det arbete som kårledningen 20/21 gjorde med att se över Vision- och Uppdragsdokumentet i sin helhet. Detta innebär främst att ett fåtal indikatorer togs bort och lades till baserat på förändringar i kårens verksamhet och upplevd relevans av tidigare indikatorer.

I föregående års verksamhetsberättelse nämndes det att många indikatorer samlas in genom kårens årliga medlemsmätning samt att denna har gjorts om. Därav är många värden inte längre mätbara. I samband med detta förändrades vissa frågor och vissa frågor togs bort i sin helhet. Detta har inneburit att vissa frågor som tidigare bidragit till indikatorer numera inte är en del av undersökningen längre, varför vi inte kommer att kunna presentera värden eller behöver ändra hur vi mäter värdet för vissa indikatorer. Det skapades därför en arbetsgrupp för att revidera indikatorerna, och deras arbete presenterades på FuM4. Där yrkade vi på avslag då vi inte ansåg att arbetet var helt klart.

Arbetat har fortsatt under våren. Statusen på arbetet är att det är väldigt nära att vara klart, och därmed kan en ny motion läggas fram med förslag på indikatorer som överensstämmer med vad som faktiskt är mätbart.

Nedan följer kommentarer till de indikatorer där en stor förändring har skett, där metodiken har ändrats för hur de mäts, där det idag saknas mätvärden eller där vi anser att det finns annan anledning att kommentera.

1.2 Hur många procent tar examen inom 1,5 år efter nominell tid. Högskolan har ändrat sin definition till att de kollar vilka som har tagit examen efter två år. Den siffran som står med är antal som tagit examen två år efter nominell tid. Högskolan har tillsammans med KTH tagit fram ett ytterligare mått som är hur många som på en femårig utbildning tagit minst 90% av poängen (dvs. minst 270 av 300 hp, då många rekryteras innan examen) av de som påbörjat årskurs två (dvs. drar bort de som byter utbildning årskurs 1 för att de insett att de vill läsa något annat). Det kan vara av värde att komplettera med detta.

1.3 Chalmers ranking på (a) Times Higher Education samt (b) QS University Ranking. Båda dessa rankingar ändrade sin rankingmetod inför listorna som publicerades 2023. Denna planeras att tas bort från Visions- och uppdragsdokumentet.

2.1 Svarsfrekvensen på kursutvärderingar. Denna siffran har sakta men säkert gått ned de senaste åren. Det är även någonting som högskolan har snappat upp på. Det har påbörjats ett arbete från högskolans håll att skicka ut kursenkäter via andra format och det ser ut att gå mot en mer positiv riktning.

2.2 Andel teknologer som känner att de kan påverka sin utbildning och studiesituation. Här ser vi ett väldigt stort tapp från 22/23 till 23/24. Formuleringen på frågan är densamma, men svarsalternativen har ändrats till "I stor utsträckning" och "I viss utsträckning". 2023/2024 och framåt så räknar vi de som svarat "I stor utsträckning".

3.1 Andel teknologer som under senaste året upplevt oro över sin ekonomiska situation. Det togs ett beslut verksamhetsår 2023/2024 om att sluta ställa en fråga kring detta i medlemsmätningen, vilket har varit källan till detta indikatorvärde tidigare. Anledningen var att vi inte såg hur svaren från denna fråga skulle påverka kårens arbete, då vi vet hur studenters ekonomi ser ut från andra källor. Det finns därför inget värde för 23/24 och framåt. Är planerad att tas bort från Visions- och uppdragsdokumentet.



3.4 Andel teknologer som under senaste året upplevt att de har känt sig stressade eller oroade över sin studiesituation en längre tid. Denna fråga har också tagits bort från medlemsmätningen av en liknande anledning som 3.1. Den ser ut att kvarstå efter revideringen och bör inför nästa medlemsmätning ses över för inkludering.

4.1 Andel av medlemmarna som anser att de har möjlighet att upptäcka möjliga yrkesroller. Detta värde är högre. Detta beror på att skalan från 2025 består av 4 steg istället för 5 steg.

4.2 Andel av medlemmarna i de sista årskurserna som känner sig förberedda inför arbetslivet. Detta värde är högre. Detta beror på att skalan från 2025 består av 4 steg istället för 5 steg.

4.3 Andel av medlemmarna som anser att de har kännedom om relevanta arbetsgivare på arbetsmarknaden. Detta värde är högre. Detta beror på att skalan från 2025 består av 4 steg istället för 5 steg.

6.1 Andel av medlemmarna som är nöjda med tillgången till service på campus (a) Lindholmen och (b) Johanneberg. Vi kan se att det är en sänkning med nästan 10% för Lindholmen. När medlemsundersökningen skickades ut hade utbudet på Lindholmen inte förändrats gentemot tidigare år. Det som kan påverka resultatet under denna period kan vara att det förmedlats att viss verksamhet skulle flyttas i framtiden. Denna siffra är även viktig att ta med sig och undersöka inför medlemsmätningen som sker det här verksamhetsåret.

6.3 Andel medlemsrabatt av omsättning som Chalmers Studentkårs företagsgrupp lämnar till medlemmar. Omsättningen per medlem har ökat en del mellan åren. När vi kollar informationen som rapporterats på bolagsstämman under FuM4 så framgår det att en av de större förändringarna i verksamheten är att JA Pripps öppnade upp Ölhallen. Om detta är anledningen till att företagsgruppens omsättning per medlem ökat eller ej framkommer ej.

6.4 Studentvärdesindex inom Chalmers Studentkårs företagsgrupp. Ej presenterats på bolagsstämman. Mättes ej 22/23 eller 23/24.

7.2 Andel av medlemmarna som känner att Chalmers Studentkår har bidragit till personlig utveckling. Denna fråga har också tagits bort från medlemsmätningen av en liknande anledning som 3.1. Är planerad att tas bort från Visions- och uppdragsdokumentet.

7.3 Andel av medlemmarna som säger sig ha möjlighet till fritid vid sidan av studierna. Från den nya medlemsmätningen 23/24 så kan vi svara på tillhörande fråga med fem alternativ istället för fyra. Det finns numera alternativ för både "mycket hög grad" och "ganska hög grad" (som vi summerat för att beräkna detta värde), där det tidigare bara fanns alternativet "hög grad" (som tidigare använts för beräkningen). Värdet för 23/24 och framåt är därför inte helt jämförbart med tidigare värden.

8.1 Andel av medlemmarna som tar del av Chalmers Studentkårs verksamhet. Denna fråga har också tagits bort från medlemsmätningen av en liknande anledning som 3.1. Är planerad att tas bort från Visions- och uppdragsdokumentet och ersättas med ett mätbart värde från medlemsundersökningen.

8.2 Andel av medlemmarna som är nöjda med Chalmers Studentkårs utbud av sociala aktiviteter. Denna fråga har också tagits bort från medlemsmätningen av en liknande anledning som 3.1. Är planerad att tas bort från Visions- och uppdragsdokumentet och ersättas med ett mätbart värde från medlemsundersökningen.

9.1 Medarbetarnöjdhet hos Chalmers Studentkårs anställda. Detta värde mäts numera med hjälp av verktyget Winningtemp. Skalan sträcker sig från -100 till 100. Det är oklart hur denna siffra skall mätas då siffran från föregående år inte gick att återskapa.

10.4 Andel av medlemmarna som vet hur de kan påverka Chalmers Studentkårs verksamhet. Det var en ökning från 22/23 till 23/24. Värt att notera är att trenden håller sig kvar, vilket vi som kår ser som en positiv utveckling!

11.2 Andel av medlemmarna som tycker att deras kårmedlemskap är prisvärt. Här ser vi en markant ökning av andelen som tycker att medlemskapet är prisvärt. Denna siffra kan komma att bli signifikant i och med den planerade ökningen av kåravgiften under nästkommande verksamhetsår.



11.3 Genomslag av kommunikation från Chalmers Studentkår, mätt genom (a) öppningsgrad av nyhetsbrevet och (b) antalet användare av Chalmers Studentkårs app. En fråga som kan vara värd att ta hänsyn till är om vi skall räkna med antalet användare eller om vi skall räkna antalet inloggade användare.

Yrkande

Med ovan som bakgrund yrkar kårstyrelsen

att fastställa Chalmers Studentkårs indikatorvärden för verksamhetsåren 2024/2025 enligt bilaga.

Kårstyrelsen genom

Astrid Ehrman
Sociala enhetens ordförande 25/26



Board Bill 21 - Determination of indicator values for 24/25

Background

In the Vision and Mission document of the Chalmers Student Union, there are eleven objectives intended to provide direction for how the Student Union should operate. In order to monitor these objectives, they are measured using various indicators. The Union Board is required to present these indicator values to the General Assembly each financial year.

The financial year 14/15 was the first year in which indicators were developed and established. During Assembly 7 in 22/23, changes were made to the indicators based on the work carried out by the Union leadership in 20/21 to review the Vision and Mission document as a whole. This primarily meant that a small number of indicators were removed and added based on changes in the Union's operations and the perceived relevance of previous indicators.

In last year's annual report, it was noted that many indicators are collected through the Union's annual member survey, and that this survey has been revised. As a result, many values are no longer measurable. In connection with this, some questions were modified and others were removed entirely. This has meant that certain questions which previously contributed to indicators are no longer part of the survey, and therefore we will not be able to present values or have needed to change how certain indicators are measured. A working group was therefore created to revise the indicators, and their work was presented at Assembly 4. At that time, we proposed rejection as we did not consider the work to be complete.

However, the work has continued during the spring, and the current status is that all that remains is a new motion, containing proposals for new indicators that align with what is actually measurable.

Below follow comments on the indicators where significant changes have occurred, where the methodology has changed, where measurement data is currently missing, or where we consider there to be other reasons for comment.

1.2 What percentage graduate within 1.5 years after nominal study time. The university has changed the definition to two years. The figure presented reflects the number who graduated within two years after nominal study time. The university, together with KTH, has also developed an additional metric: the proportion of students in five-year programs who have completed at least 90% of their credits (i.e., at least 270 out of 300 ECTS), among those who began year two (thus excluding those who switch programs after year one). This may be a metric worth complementing with.

1.3 Chalmers' ranking in (a) Times Higher Education and (b) QS University Ranking. Both rankings changed their methodology ahead of the lists published in 2023. This indicator is planned to be removed from the Vision and Mission document.

2.1 Response rate to course evaluations. This figure has gradually declined in recent years, which the university has also acknowledged. Work has been initiated by the university to distribute course evaluations through alternative formats, and the trend appears to be moving in a more positive direction.

2.2 Proportion of students who feel they can influence their education and study situation. Here we observe a significant drop from 22/23 to 23/24. The wording of the question remains the same, but the response options have changed to "To a large extent" and "To some extent." From 2023/2024 onwards, only those who responded "To a large extent" are counted.



3.1 Proportion of students who, during the past year, have experienced concern about their financial situation. A decision was made in the 2023/2024 financial year to stop including this question in the member survey, which had previously been the source of this indicator. The reason was that the responses were not considered to impact the Union's work, as student financial conditions are known from other sources. Therefore, no value exists for 23/24 onwards. This indicator is planned to be removed.

3.4 Proportion of students who, during the past year, have felt stressed or worried about their study situation over a longer period. This question has also been removed from the survey for similar reasons as 3.1. It appears to remain after revision and should be reconsidered for inclusion in the next survey.

4.1 Proportion of members who feel they have opportunities to explore potential career roles. This value is higher, due to the scale changing in 2025 from five steps to four.

4.2 Proportion of members in their final years who feel prepared for working life. This value is higher due to the same scale change.

4.3 Proportion of members who feel they are aware of relevant employers in the labor market. This value is also higher for the same reason.

6.1 Proportion of members satisfied with access to services on campus (a) Lindholmen and (b) Johanneberg. We observe a decrease of nearly 10% for Lindholmen. At the time of the survey, the service offering had not changed compared to previous years. However, communicated plans about future relocations may have influenced the result. This figure is important to follow up in the current year's survey.

6.3 Share of turnover returned to members as discounts by the Chalmers Student Union corporate group. Turnover per member has increased. According to reports presented at the company general meeting during Assembly 4, one major change was that JA Pripps opened Ölhallen. Whether this explains the increase is unclear.

6.4 Student value index within the corporate group. Not presented at the company general meeting. Not measured in 22/23 or 23/24.

7.2 Proportion of members who feel the Student Union has contributed to their personal development. This question has been removed from the survey for similar reasons as 3.1 and is planned to be removed.

7.3 Proportion of members who report having leisure time alongside their studies. In the revised survey (23/24), five response options are used instead of four. There are now separate options for "very high extent" and "fairly high extent" (which are combined for this indicator), whereas previously only "high extent" existed. Therefore, values from 23/24 onwards are not fully comparable with earlier data.

8.1 Proportion of members who participate in the Student Union's activities. This question has been removed for similar reasons as 3.1 and is planned to be replaced with a measurable survey-based value.

8.2 Proportion of members satisfied with the Student Union's social activities. Also removed for similar reasons and planned to be replaced.

9.1 Employee satisfaction among Student Union staff. This is now measured using the tool Winningtemp, with a scale from -100 to 100. It is currently unclear how the value should be interpreted, as last year's figure could not be reproduced.

10.4 Proportion of members who know how they can influence the Student Union's operations. There was an increase from 22/23 to 23/24. Notably, the trend is stable, which is considered a positive development.

11.2 Proportion of members who consider their membership to be worth the fee. There is a clear increase in this proportion. This may become particularly significant given the planned increase in the membership fee in the coming financial year.

11.3 Number of users of the Chalmers Student Union app. This has been calculated by including all users, including alumni. A relevant consideration is whether to measure total users or only active (logged-in) users.



Motions

With the above as a background, the student union board proposes

to *set the Chalmers Student Union's indicator values for the financial years 2024/2025 according to the attachment.*

The Union Board through

Astrid Ehrman
Student welfare officer 25/26





Bilaga: Indikatorvärden 2024/2025

Nedan följer samtliga indikatorer, inklusive värden från tidigare verksamhetsår, som finns förtecknade i vision- och uppdragdokumentet. Indikatorerna är uppdelade baserat på de uppdrag som de korresponderar med. Alla procentuella värden är avrundade till närmsta heltal.

1. Alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig en utbildning av hög kvalitet

Alla teknologer skall kunna tillgodogöra sig sin utbildning på Chalmers genom att kurser och program är av högsta kvalitet. Lärarna på Chalmers skall ha en hög pedagogisk skicklighet och lärandeaktiviteterna är anpassade till såväl ämnet som studenterna.

Indikatorer

1.1 Medelvärde av teknologernas helhetsomdöme på alla kurser som kursutvärderas.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde	3,90	3,89	3,89	3,91	3,94

1.2 Hur många procent tar examen inom 1,5 år efter nominell tid.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde	56%	58%	-*	55%	58%**

* Data saknas på grund av ombyggnad av datasystem

** Räknat på 2 år efter nominell tid

1.3 Chalmers ranking på a) Times Higher Education samt b) QS University Ranking.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023*	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde a)	288*	263	189	222	235
Indikatorvärde b)	121	125	129	139	139

* Båda rankingarna gjorde om sin metodik inför detta år

** Tapp i THE 2021 vilket beror på hur Chalmers har rapporterat in data utifrån striktare definitioner och omtolkningar av datapunkter. Kommer vara en ny metodik framöver.



1.4 Antal helårsprestationer av antalet helårsstuderande i procent.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde	91%	86%	89%	89%	88%

2. Alla teknologer skall ha möjlighet att påverka sin utbildning och studiesituation

Alla teknologer har rätt att påverka både sin utbildning och studiesituation. Det är centralt att teknologerna är medvetna om vilka olika möjligheter till inflytande det finns. Studentrepresentanter, och grupper inom teknologsektionerna som representerar teknologerna, skall ha ett reellt inflytande i högskolans organ och god kontakt med teknologerna.

Indikatorer

2.1 Genomsnittlig svarsfrekvens på alla kursutvärderingar.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde	37%	36%	36%	34%	32%

2.2 Andel teknologer som känner att de kan påverka sin utbildning och studiesituation.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde	38%	43%	45%	17%*	19%

* Formuleringen i frågan som ställts i medlemsundersökningen har förändrats



3. Alla teknologer skall känna sig trygga under sin chalmertid

Teknologerna på Chalmers skall vara och känna sig psykosocialt, rättsligt, ekonomiskt, och fysiskt trygga under sin chalmertid. Teknologerna skall trivas både i sin studiemiljö och tillbringad tid på campus. Alla teknologer skall bemötas på samma villkor.

Indikatorer

3.1 Andel teknologer som under senaste året upplevt oro över sin ekonomiska situation.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde	31%	37%	44%	–*	–*

* Mäts inte längre via medlemsmätningen

3.2 Andel teknologer som inte upplevt Chalmers fritt från diskriminering under det senaste året.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde	12%	22%	–*	8%**	8%**

* Ställdes ingen fråga om detta i Studentbarometern detta året.

** Frågan som ställdes fångar ungefärligen det som värdet ska mäta, men är möjligtvis inte jämförbar med tidigare värden.

3.3 Andel teknologer som känner sig trygga när de vistas på campus (a) Lindholmen och (b) Johanneberg.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde a)	86%	88%*	90%*	97%	97%
Indikatorvärde b)	94%	98%	99%	99%	99%

* Många har svarat "Do not know" angående Lindholmen

3.4 Andel teknologer som under senaste året upplevt att de har känt sig stressade eller oroade över sin studiesituation en längre tid.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde	74%	74%	72%	–*	–*

* Mäts inte längre via medlemsmätningen



4. Alla medlemmar skall vara väl förberedda inför arbetslivet

Medlemmarna skall vara väl förberedda för arbetslivet genom att både ha kännedom kring relevanta arbetsgivare på arbetsmarknaden samt vara trygga med sin framtida yrkesroll. Under studietiden behövs därför möjligheten för studenter att aktivt upptäcka olika yrken och arbetsgivare samtidigt som kännedom om möjliga yrkesroller efter examen stärks.

Indikatorer

4.1 Andel av medlemmarna som anser att de har möjlighet att upptäcka möjliga yrkesroller.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024*	2024/2025
Indikatorvärde	43%	47%	46%	48%	58%**

* Få svar detta året

** Ändrad skala på svaren

4.2 Andel av medlemmarna i de sista årskurserna som känner sig förbereda inför arbetslivet.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024*	2024/2025
Indikatorvärde	54%	56%	43%	33%	62%**

* Få svar detta året

** Ändrad skala på svaren

4.3 Andel av medlemmarna som anser att de har kännedom om relevanta arbetsgivare på arbetsmarknaden.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024*	2024/2025
Indikatorvärde	38%	48%	41%	48%	65%**

* Få svar detta året

** Ändrad skala på svaren



5. Alla medlemmar skall ha tillgång till bostad under sin chalmerstid

Chalmers Studentkårs medlemmar skall inte uppleva att frågan om bostad är något som leder till otrygghet, hindrar dem från att studera på Chalmers eller delta i kårens aktiviteter. Boendet skall vara trivsamt och bidra positivt till medlemmarnas liv.

Indikatorer

5.1 Andel av medlemmarna som upplever en hög prisnivå på sin bostad a) mätt via medlemsmätningen, b) mätt av Chalmers Studentbostäder och c) mätt av Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder.

	2020/2021*	2021/2022	2022/2023	2023/2024*	2024/2025
Indikatorvärde a)	34%	37%	37%	–*	–*
Indikatorvärde b)	–**	–**	62***	59***	57***
Indikatorvärde c)	–**	–**	3,3**	3,3****	3,3****

* Mäts inte längre via medlemsmätningen

** Värde har inte efterfrågats dessa år, då värdet mättes via medlemsmätningen

*** Mäts via enkäten Nöjd Studbo, värdet är på en skala från 0 till 100, där 100 är mest prisvärt

**** Mäts på en skala av 5

5.2 Andel av medlemmarna som tycker att tillgång till bostad har varit ett problem under de senaste 12 månaderna.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde	16%	19%	21%	–*	–*

* Mäts inte längre via medlemsmätningen.

5.3 Nöjd-kund-index hos (a) Chalmers Studentbostäder och (b) Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde a)	78	75	76	75	75
Indikatorvärde b)	77	78	70	69	74



5.4 Genomsnittlig kötid som krävs för att få en studentbostad hos (a) Chalmers Studentbostäder och (b1) ett enkelrum samt (b2) lägenhet hos Stiftelsen Göteborgs Studentbostäder.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde a)	18 månader*	30 månader*	1333 köpoäng	-	-
Indikatorvärde b1)	18 månader	16 månader	420 köpoäng	384 köpoäng	435 köpoäng
Indikatorvärde b2)	2-3 år utanför centrum, 4-5 år i centrum	2,8 år utanför centrum, 3,7 år i centrum	1100 köpoäng	1100 köpoäng	1100 köpoäng

* CSB rapporterar endast köpoäng vilket inte är detsamma som ködagar. En uppskattning av ködagar utifrån köpoäng har gjorts.

6. Alla medlemmar skall ha tillgång till relevant service

Chalmers Studentkår skall tillhandahålla ett brett utbud av service till medlemmarna. Servicen skall vara utformad efter medlemmarnas förutsättningar. Servicen kan bestå av tillgång till studiematerial, mat, fika, nöjen, lokaler, fritidsaktiviteter, träningsmöjligheter och transportmöjligheter.

Indikatorer

6.1 Andel av medlemmarna som är nöjda med tillgången till service på campus (a) Lindholmen och (b) Johanneberg.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde a)	59%	60%	63%	67%	59%
Indikatorvärde b)	72%	72%	73%	75%	75%

6.2 Omsättning per kårkort* och år.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde	1 360 kr	2 072 kr	2 305 kr	2 070 kr	2 312 kr

* Värde tas fram utifrån de kårkort som har använts under året.

6.3 Andel medlemsrabatt av omsättning som Chalmers Studentkårs företagsgrupp lämnar till medlemmar i form av (a) total medlemsrabatt genom omsättning och (b) företagsgruppens omsättning per medlem.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde a)	17%	17%	19%	31%***	31,5%***
Indikatorvärde b)	3 709 kr*	12 729 kr**	15 870 kr	15 628 kr	16 071 kr

* Lägre omsättning på grund av covid-19-pandemin

** Inkluderar numera även företagsgruppens andel i GFS AB (Fysiken)

*** Express ersattes av Take-away



6.4 Studentvärdesindex inom Chalmers Studentkårs företagsgrupp.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde	-*	66%	-**	-**	-**

* Mättes ej detta verksamhetsår på grund av covid-19-pandemin.

** Mättes ej detta verksamhetsår på grund av att värdet är under omarbetning, för att täcka hela företagsgruppens verksamhet.

7. Alla medlemmar skall ha möjlighet till personlig utveckling utöver studierna

Chalmers Studentkårs medlemmar skall ha möjlighet till personlig utveckling vid sidan av studierna, genom att engagera sig i kårens verksamhet. Engagemang inom Chalmers Studentkår skall kännas värdefullt. På så sätt kan medlemmarna få med sig erfarenheter, nätverk och värdefull kunskap som kompletterar studierna. Medlemmarna skall även ha möjlighet till fritid utöver studierna som exempelvis att delta i verksamhet hos extern part.

Indikatorer

7.1 Andel av medlemmarna som någon gång under sin studietid engagerat sig i Chalmers Studentkår.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde	32%	40%	33%	35%	35%

7.2 Andel av medlemmarna som känner att Chalmers Studentkår har bidragit till personlig utveckling.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde	26%	35%	29%	-*	-*

* Mäts inte längre via medlemsmätningen.

7.3 Andel av medlemmarna som säger sig ha möjlighet till fritid vid sidan av studierna.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde	28%	30%	32%	58%*	63%*

* För 23/24 finns alternativen "I mycket hög grad" och "I ganska hög grad". Båda summeras. Tidigare bara varit "I hög grad".



8. Alla medlemmar skall känna sig hemma och kunna umgås med sina vänner inom Chalmers Studentkår

Chalmers Studentkår skall erbjuda ett rikt studentliv och tillhandahålla lokaler och ytor för att möta dessa. Medlemmarna skall ha möjlighet att delta i ett brett utbud av aktiviteter. Kårens faciliteter skall finnas till för, och utformas med, medlemmen i fokus.

Indikatorer

8.1 Andel av medlemmarna som tar del av Chalmers Studentkårs verksamhet.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde	61%	73%	75%	-*	-*

* Mäts inte längre via medlemsmätningen.

8.2 Andel av medlemmarna som är nöjda med Chalmers Studentkårs utbud av sociala aktiviteter.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde	58%	75%	72%	-*	-*

* Mäts inte längre via medlemsmätningen.



9. Chalmers studentkår skall ha en stabil organisation

Chalmers studentkår är en organisation med stark integritet och stabil ekonomi. Aktiva, arvoderade och anställda mår bra och finner sitt arbete givande.

Indikatorer

9.1 Medarbetarnöjdhet hos Chalmers Studentkårs anställda. (a) är Chalmers konferenser och restauranger, (b) Chalmers Studentbostäder och c) är sammanlagt för hela företagsgruppen och kåren.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025****
Indikatorvärde a)	-*	-**	-***	-***	33***
Indikatorvärde b)	5,25 av 6	-**	-***	-***	47
Indikatorvärde c)	-***	-***	7,6 av 10	7,7 av 10	30

* Mättes ej på grund av covid-19-pandemin.

** Mäts bara vartannat år.

*** Började mätas på detta sätt 22/23.

**** Mäts på en skala mellan -100 - 100.

9.2 Antal år Chalmers Studentkår klarar sig utan inkomst.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde	2,49*	1,51	1,32	1,56	1,36

* Minskad omsättning på grund av covid-19-pandemin vilket leder till ökat värde.



10. Chalmers Studentkår skall representera medlemmarnas åsikter

Chalmers Studentkår skall, i egenskap av en medlemsorganisation, representera sina medlemmars åsikter. Det skall ske för medlemmarna, i relevanta organ och organisationer såväl internt, lokalt, regionalt som nationellt.

Indikatorer

10.1 Andel av medlemmarna som känner att Chalmers Studentkår representerar deras åsikter.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde	57%	57%	56%	58%	59%

10.2 Andel av studentrepresentanter i Chalmers beslutande och beredande organ som Chalmers Studentkår har invalda representanter i.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde	100%	97%	97%	100%	96%

10.3 Valdeltagande i föregående Fullmäktigeval.

	2021	2022	2023	2024	2025
Indikatorvärde	19%	17%	22%	23%	18%

10.4 Andel av medlemmarna som vet hur de kan påverka Chalmers Studentkårs verksamhet.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde	27%	26%	25%	50%	49%



11. Chalmers Studentkår skall aktivt kommunicera med medlemmar och andra intressenter

Chalmers Studentkår skall uppfattas som ödmjuk och tillgänglig. Kårens medlemmar skall känna till den verksamhet och medlemsnytta som kåren erbjuder och hur påverkansarbetet sker. Alla medlemmar skall känna att det är bra att kåren finns och lätt kunna ta del av resultaten av kårens arbete.

Indikatorer

11.1 Andel teknologer som vill vara medlemmar i Chalmers Studentkår oavsett om kårobligatoriet råder eller ej.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde	68%	72%	71%	73%	73%

11.2 Andel av medlemmarna som tycker att deras kårmedlemskap är prisvärt.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde	73%	74%	75%	70%	83%

11.3 Genomsnitt av kommunikation från Chalmers Studentkår, mätt genom (a) öppningsgrad av nyhetsbrevet och (b) antalet användare av Chalmers Studentkårs app.

	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025
Indikatorvärde a)	54%	47%	37%*	35%*	36%
Indikatorvärde b)	_**	_**	_**	_**	22 455

* Några månader togs bort från genomsnittet, då de avvek signifikant från övriga värden.

** Har inte mätts.

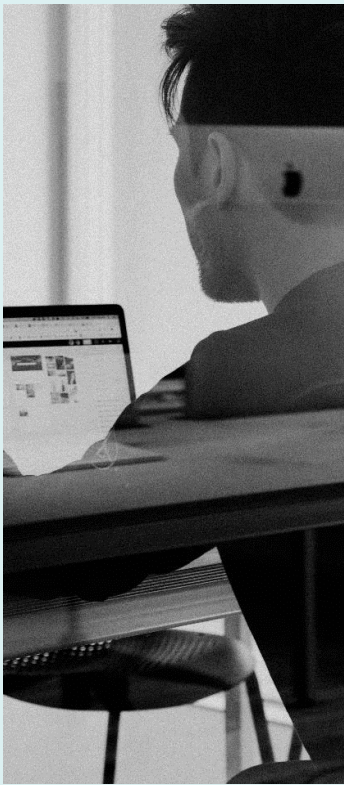


CHALMERS STUDENTKÅR

Medlemsundersökning 2026



demoskop 



Om undersökningen

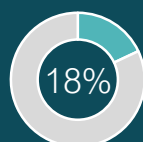
Syfte	Medlemsundersökning	
Metod	Undersökningen har genomförts via webbenkät	
Målgrupp	Medlemmar i Chalmers studentkår	
Antal intervjuer	2 076 intervjuer	
Vägning	Resultaten har sedan vägts med avseende kön, ålder och sektion för att på bästa sätt motsvara målgruppen	
Fältperiod	10 mars – 1 april 2026	
Ansvariga	Chalmers studentkår	Noëlle Madsen Astrid Ehrman
Demoskop	Love Edander Arvefjord	

Om respondenterna

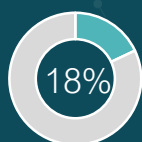


34%

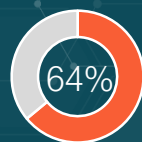
66%



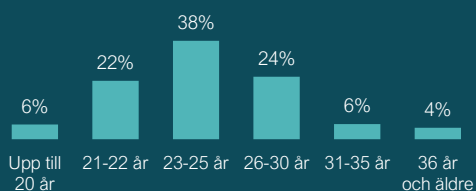
Är ideellt engagerade



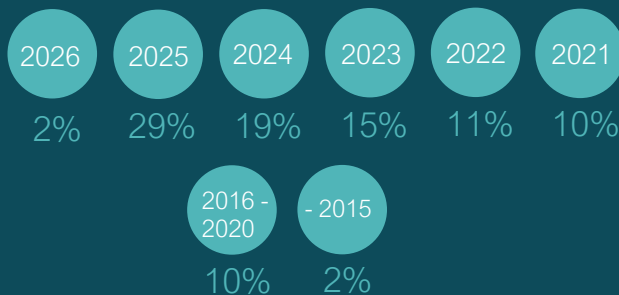
Har varit ideellt engagerade men inte längre



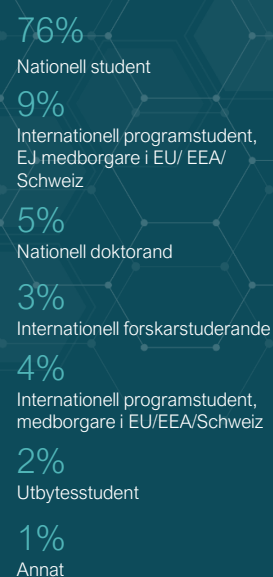
Ej ideellt engagerad



Inskrivningsår på Chalmers

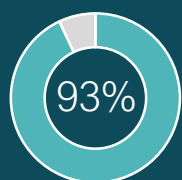


Typ av student

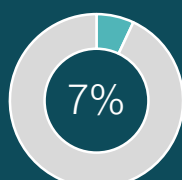


Om respondenterna

Huvudsakligt campus

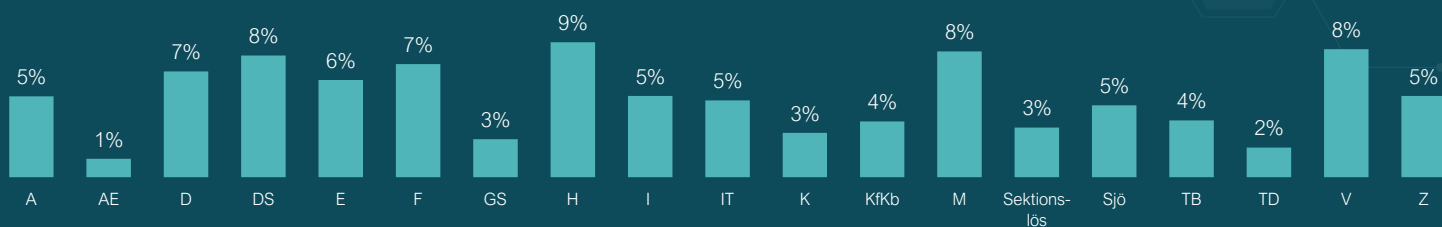
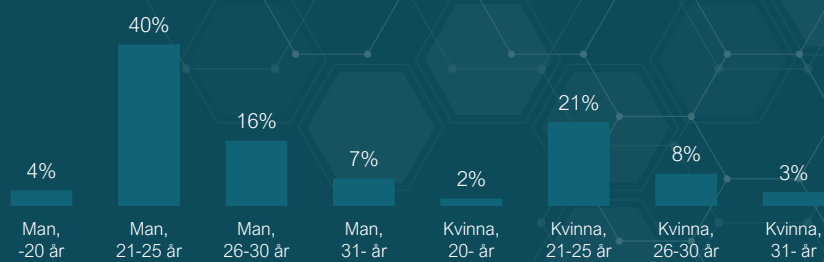


Johanneberg



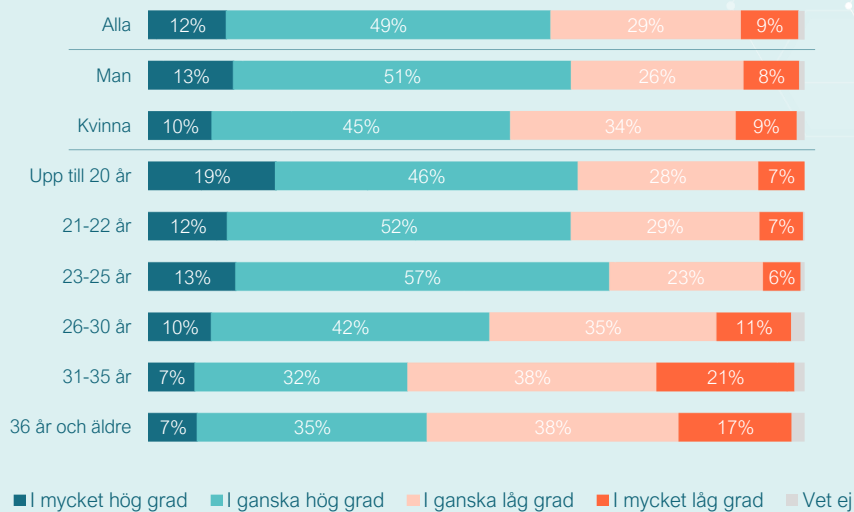
Lindholmen

Ålder och kön



Studenternas mående

Majoriteten upplever sig ha mycket eller ganska hög grad av fritid utanför studierna



Cirka tre av fem av medlemmarna uppger att de har fritid i antingen mycket hög eller ganska hög grad vid sidan av sina studier.

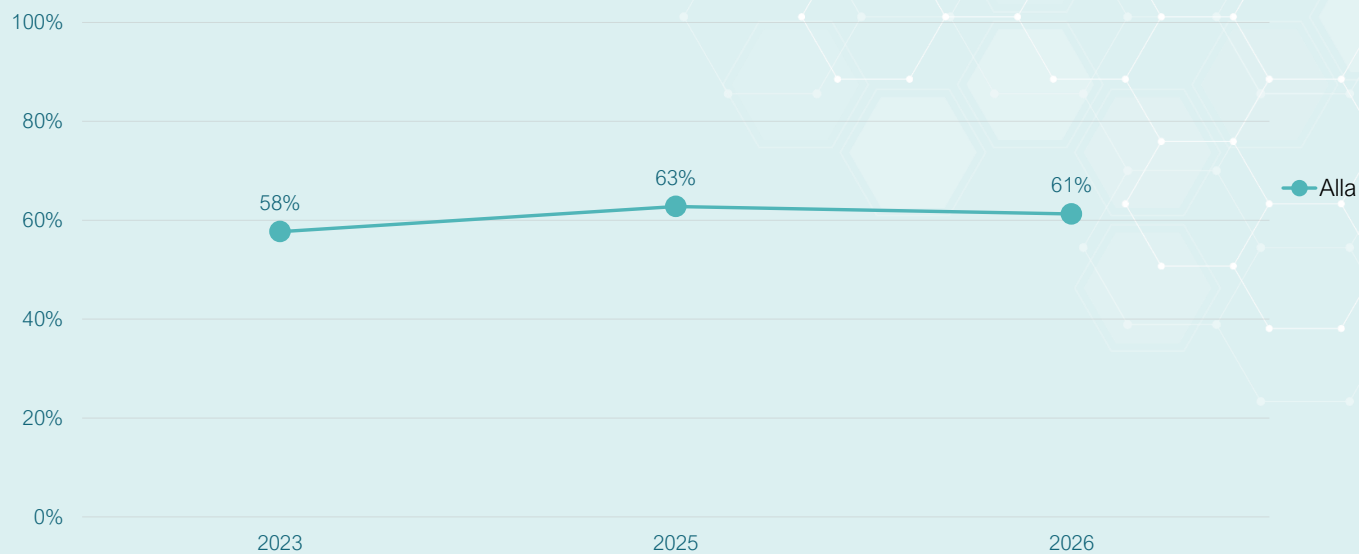
Likt tidigare år uppger kvinnor sig ha något mindre fritid jämfört med män och de äldre ålderskategorierna upplever sig ha betydligt mindre fritid jämfört med de yngre.

Andelen som uppger sig ha en hög grad av fritid utanför studierna ligger stabilt på ungefär samma nivå som förra årets mätning.

Fråga: I vilken grad upplever du att du har fritid vid sidan av dina studier?

Bas: Samtliga, 2 076 intervjuer.

Andelen som upplever sig har tillräckligt med fritid vid sidan av sina studier är stabil under de senaste åren

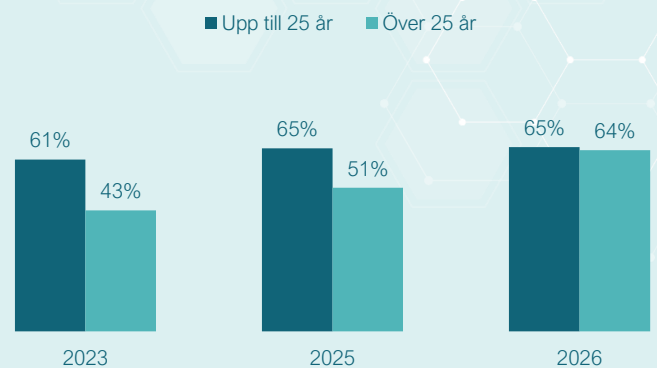
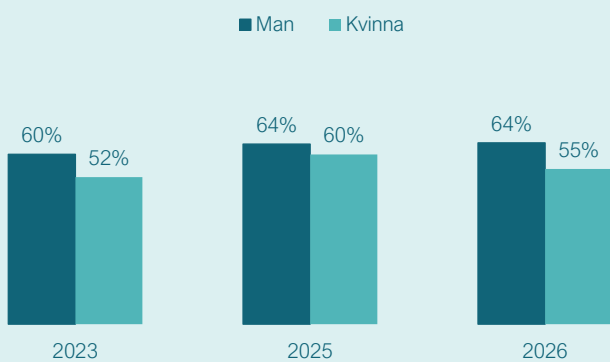


Fråga: I vilken grad upplever du att du har fritid vid sidan av dina studier?

Redovisat är de som svarat topp 2 alternativ.

Bas: Samtliga, 2 076 intervjuer.

Andelen som upplever sig ha fritid utanför studierna bland medlemmar över 25 år ökar för tredje året i rad



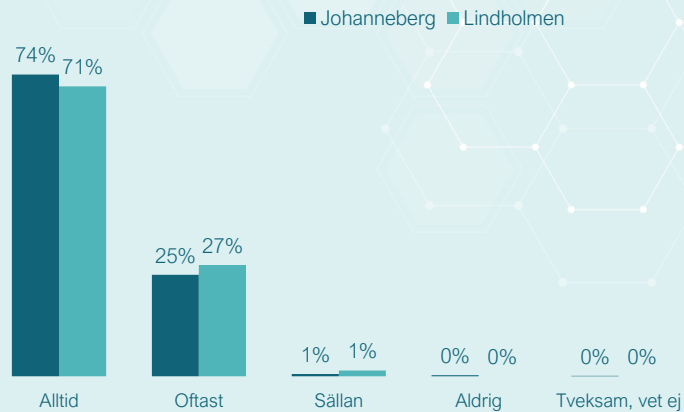
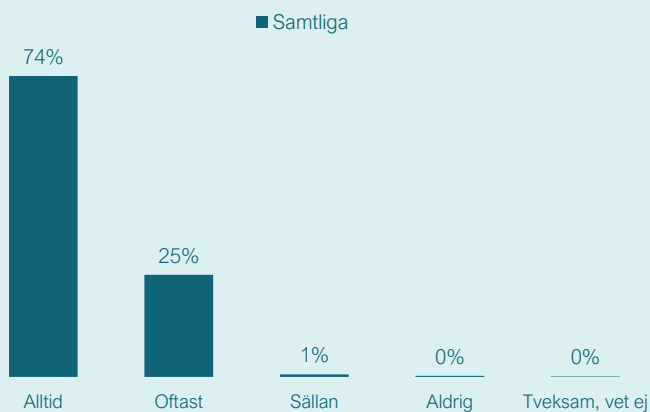
demoskop

Fråga: I vilken grad upplever du att du har fritid vid sidan av dina studier?

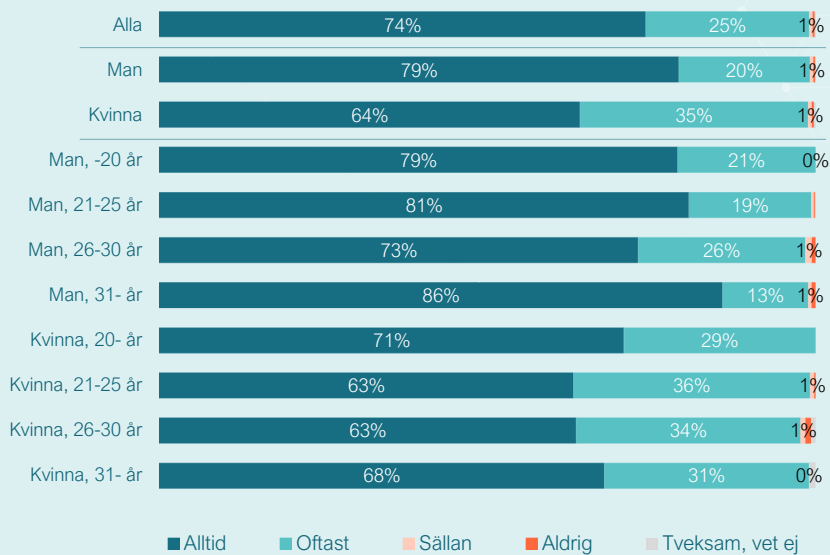
Redovisat är de som svarat topp 2 alternativ.

Bas: Samtliga, 2 076 intervjuer.

Medlemmarna känner sig allmänt trygga vid Johanneberg och Lindholmen campus



Andelen medlemmar som känner sig trygga vid campus Johanneberg ökar



Återigen uppger i princip samtliga att de alltid eller oftast känner sig trygga på campus Johanneberg.

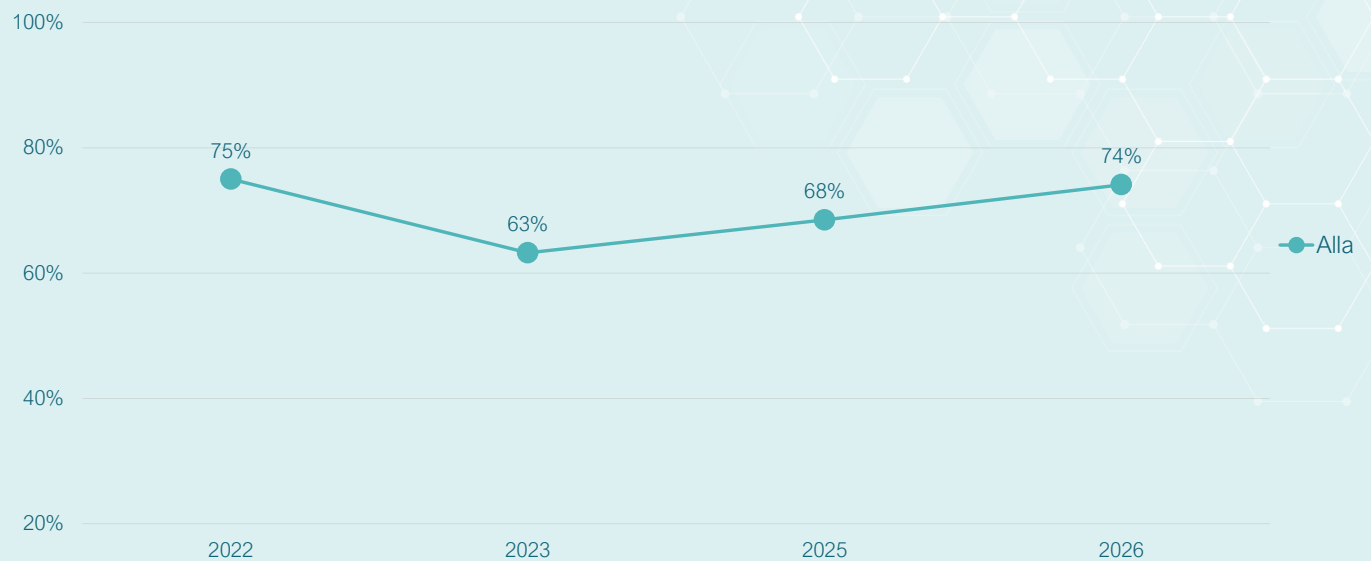
Fyra av fem män känner alltid sig trygga på campus, medan knappt två av tre kvinnor uppger detsamma.

Andelen medlemmar som uppger att de alltid känner sig trygga på campus Johanneberg har ökat tydligt med 11 procentenheter under de senaste två mätpunkterna.

Fråga: I allmänhet, känner du dig trygg på campus....?

Bas: Huvudsakligt campus Johanneberg, 1 940 intervjuer.

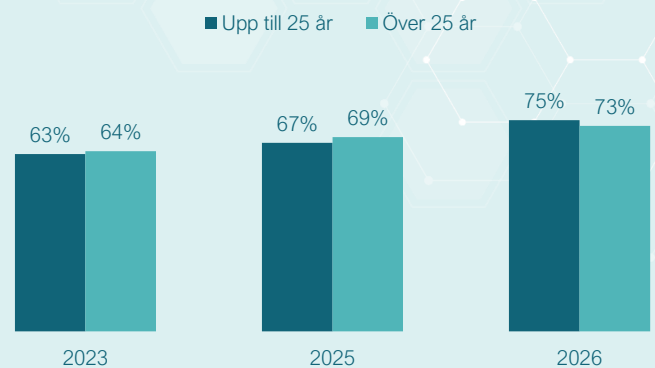
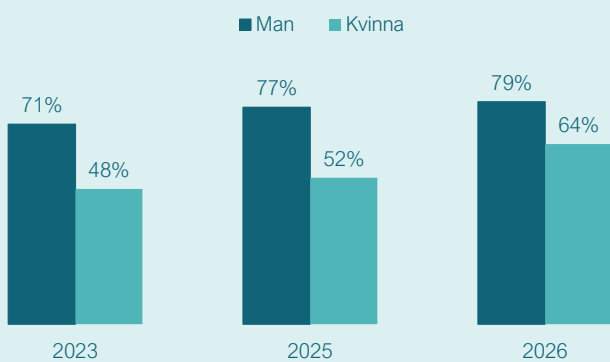
Andelen som känner sig trygga vid campus Johanneberg ökar för andra året i rad



Fråga: I allmänhet, känner du dig trygg på campus....? Redovisat är de som svarat alltid.

Bas: Huvudsakligt campus Johanneberg, 1 940 intervjuer.

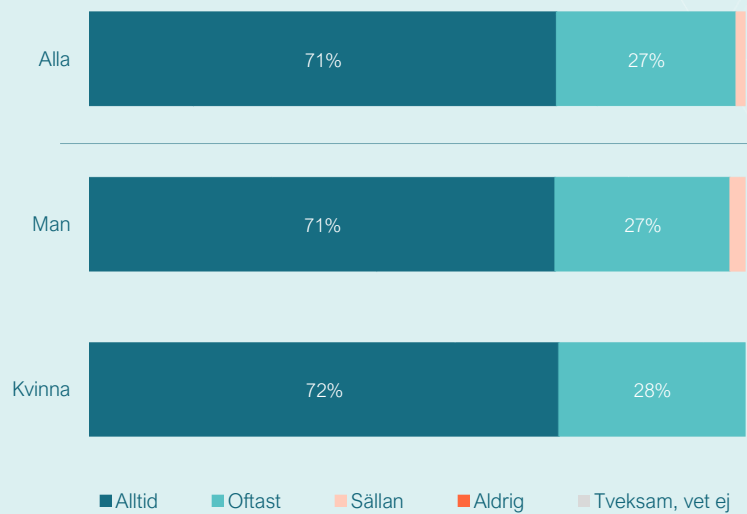
Andelen kvinnor som känner sig trygga vid campus Johanneberg ökar tydligt jämfört med föregående år



Fråga: I allmänhet, känner du dig trygg på campus....? Redovisat är de som svarat alltid.

Bas: Huvudsakligt campus Johanneberg, 1 940 intervjuer.

Även på campus Lindholmen känner sig de allra flesta trygga



Nästan samtliga medlemmar känner sig trygga på Campus Lindholmen.

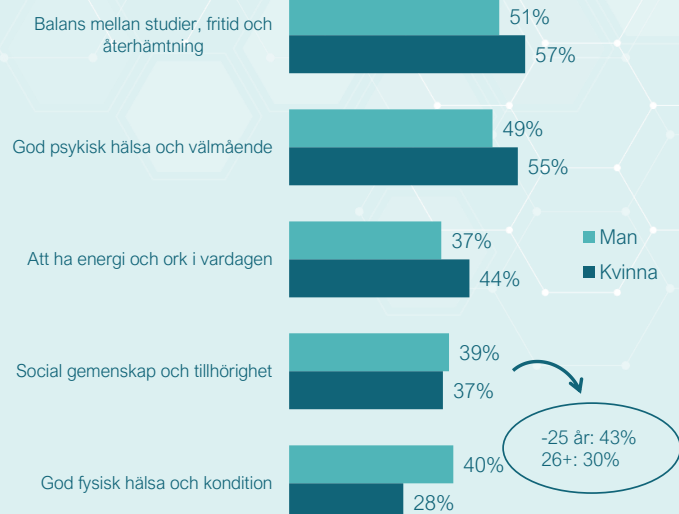
Skillnaderna mellan män och kvinnor är marginell.

Sedan 2025 har andelen kvinnor som *alltid* känner sig trygga ökat med 12 procentenheter.

Fråga: I allmänhet, känner du dig trygg på campus....?

Bas: Huvudsakligt campus Lindholmen, 136 intervjuer.

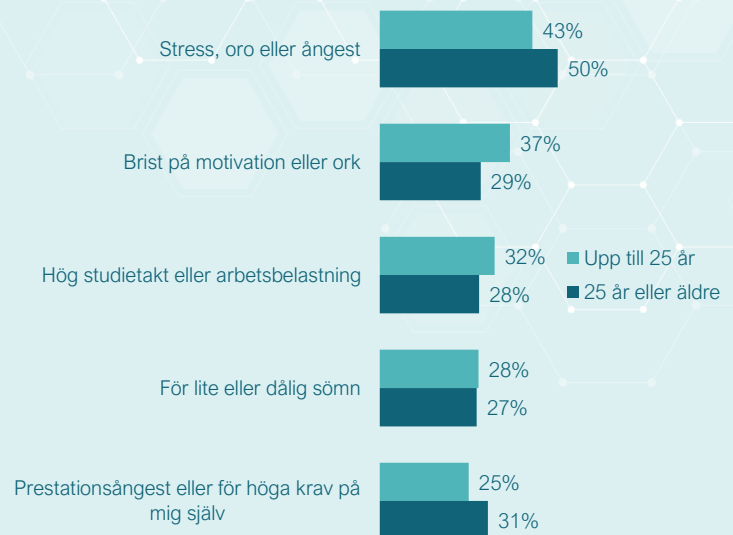
Balans mellan studier och fritid samt god psykisk hälsa är det som flest studenter kopplar till god hälsa som student



Stress, oro eller ångest ses som största hindren i vardagen mot studenthälsa

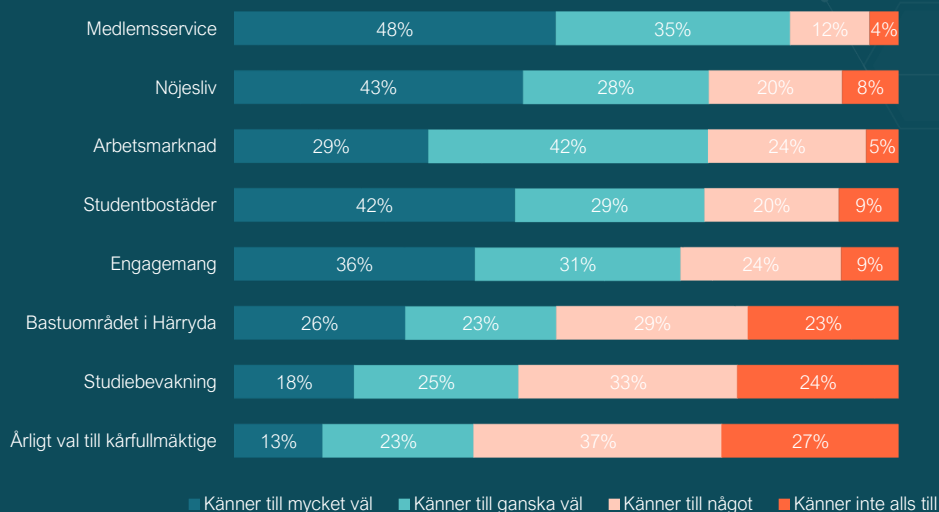


Kvinnor framhåller stress och oro samt prestationsångest i högre grad som hinder för god hälsa jämfört med män



Kännedom om Chalmers studentkårs olika verksamheter

Kännedomen är störst om kårens medlemsservice samt nöjesliv



Drygt fyra av fem uppger sig känna till väl att Chalmers studentkår erbjuder olika former av medlemsservice.

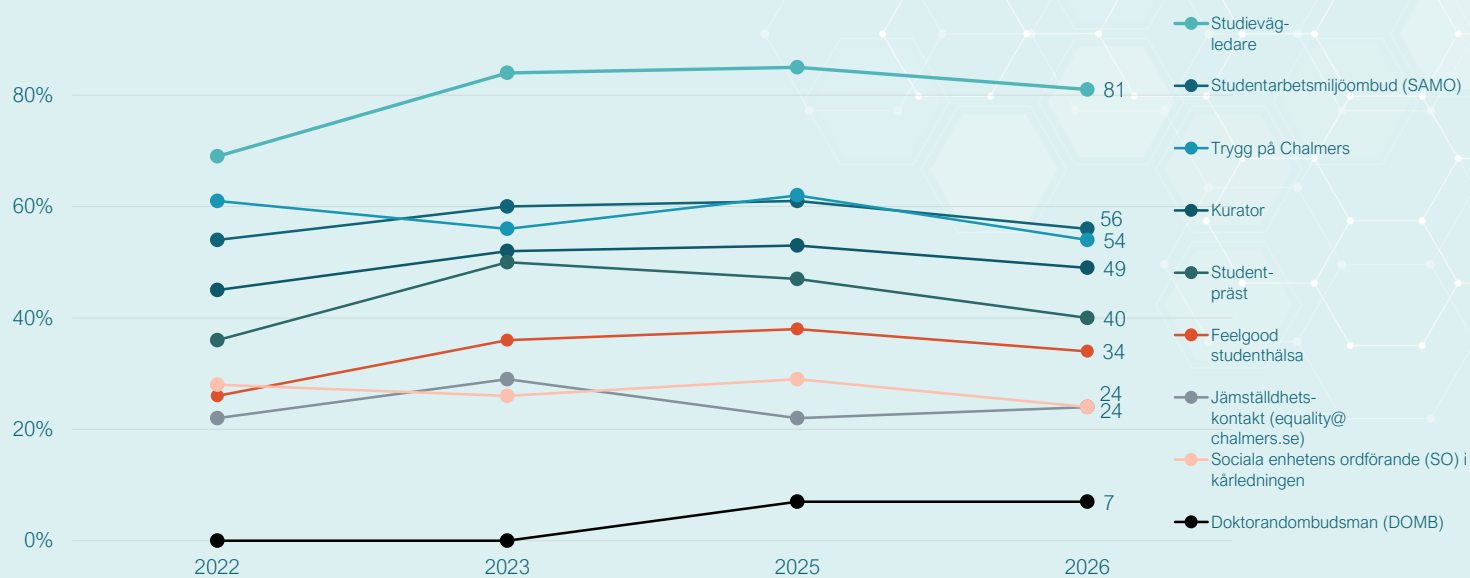
I kontrast till detta uppger var femte att de inte känner till att studentkåren erbjuder studiebevakning, medan 27 procent inte känner till det årliga valet till kårfullmäktige.

Kännedomen om majoriteten av kårens verksamheter har sjunkit marginellt med jämfört med föregående år. Kännedomen har i genomsnitt sjunkit med tre procentenheter. Kännedomen har sjunkit som mest (5 procentenheter) gällande kårens medlemsservice och arbetsmarknadsaktiviteter.

Fråga: Hur väl känner du till följande av Chalmers studentkårs verksamheter?

Bas: Samtliga, 2 076 intervjuer.

Överlag en liten minskning i kännedom i år inom de flesta hälsorelaterade tjänsterna



Fråga: Som student på Chalmers har du tillgång till flera hälsorelaterade tjänster. Vilka av följande hälsorelaterade tjänster känner du till?

Bas: Samtliga, 2 076 intervjuer.

Övergripande utvärdering om Chalmers Studentkår

Strategiska medlemsinsikter

Nöjd-Medlems-Index, NMI

Nöjd Medlems Index (NMI) är ett etablerat och väl beprövat mått på hur nöjda medlemmarna är med upplevelsen kopplat till verksamheten.

NMI baseras på tre frågor som vägs samman till ett index och används för att följa utvecklingen i medlemsnöjdhet över tid, samt mellan olika segment av medlemmar.

NMI:

- Är lämpligt att följa över tid
- Ger jämförbarhet med andra företag – omfattande benchmark
- Ger en bedömning av nuvarande förmåga
- Visar om insatta åtgärder ger effekt
- Är vetenskapligt beprövat

NMI kompletteras med ett antal relevanta frågeområden och genom sambandsanalyser identifieras de faktorer och verksamhetsområden som i störst utsträckning påverkar nöjdheten.



Ingående frågeställningar

Hur nöjd är du med Chalmers studentkår och dess verksamhet i sin helhet?

Hur väl uppfyller Chalmers studentkår dina förväntningar?

Tänk dig en perfekt studentkår. Hur nära eller långt ifrån ett sådant ideal tycker du att Chalmers studentkår kommer?

NMI beräknas genom att indexera de tre ingående frågorna på en 100-gradig skala och därefter beräkna ett sammanslaget medelvärde.

Demoskops NMI är vetenskapligt beprövat och erkänt (avseende reliabilitet och validitet).

Generellt sett betraktas index under 60 som låga och index över 75 som utmärkt resultat.



Nöjd Medlems Index (NMI)



Hur nöjd är du med Chalmers studentkår och dess verksamhet i sin helhet?

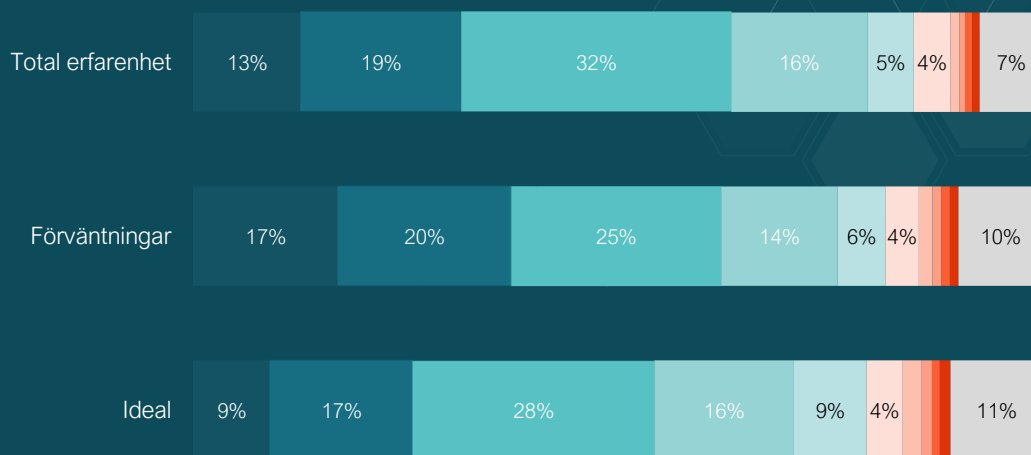


Hur väl uppfyller Chalmers studentkår dina förväntningar?



Tänk dig en perfekt studentkår. Hur nära eller långt ifrån ett sådant ideal tycker du att Chalmers studentkår kommer?

En majoritet är positivt inställda till kårens arbete totalt sett



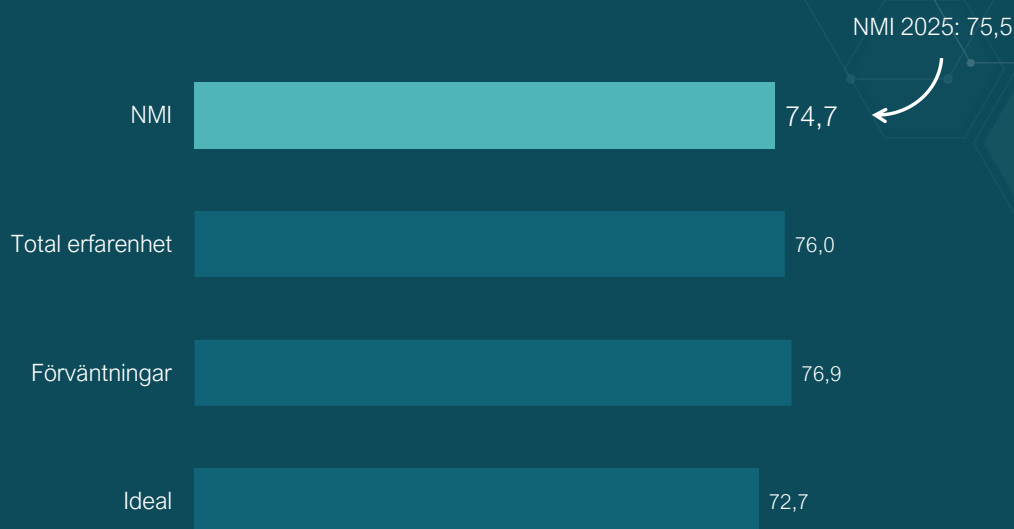
10 = Mycket nöjd/
I högsta grad/
Mycket nära

9 8 7 6 5 4 3 2

1 = Inte alls
nöjd/ Inte alls/
Långt ifrån

Tveksam,
vet ej

Nöjd-Medlems-Index, NMI

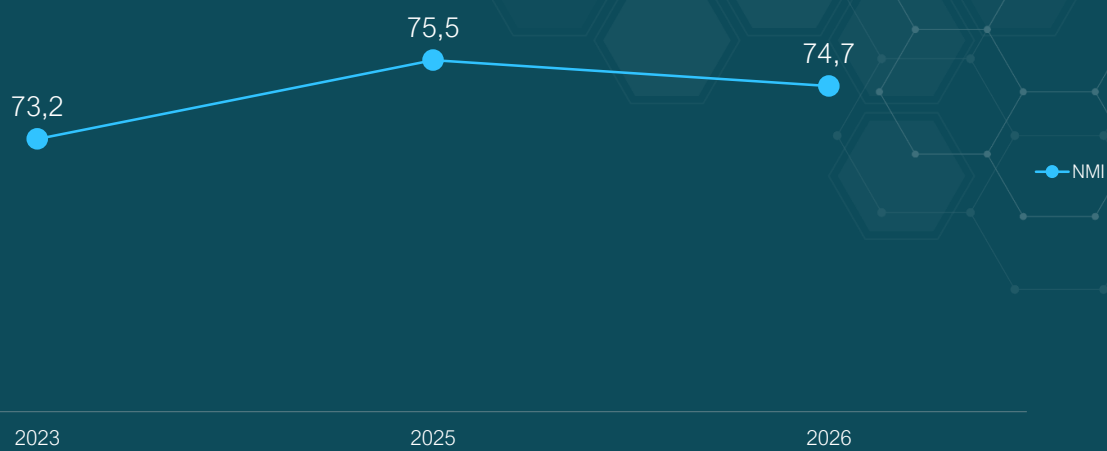


Nöjd Medlems Index (NMI) är ett etablerat och väl beprövat mått på hur nöjda medlemmar är med medlemsupplevelsen kopplat till verksamheten.

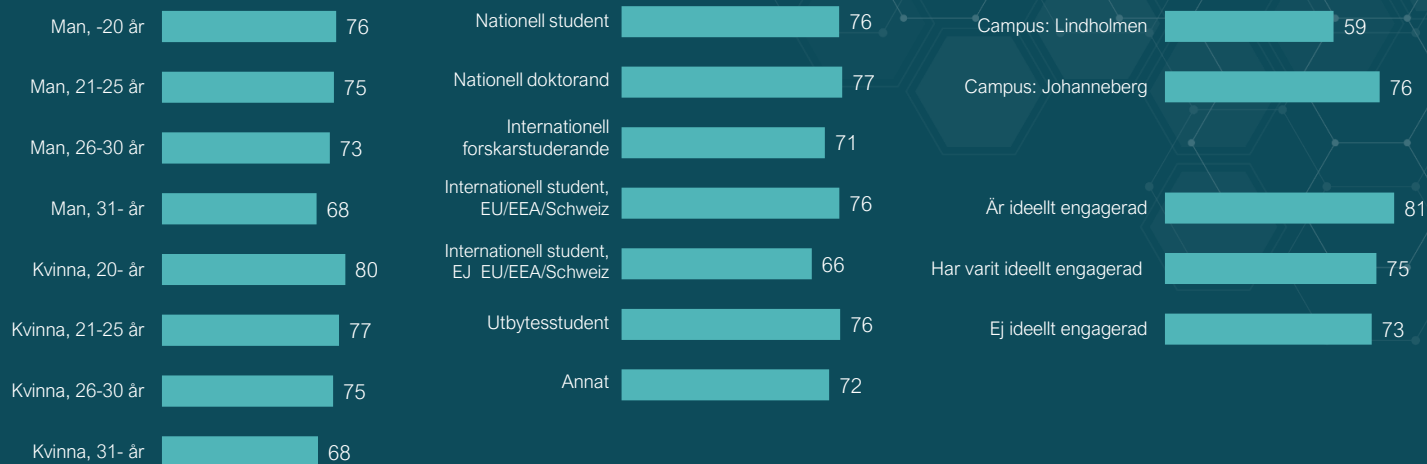
NMI baseras på tre frågor som vägs samman till ett index och används för att följa utvecklingen i medlemsnöjdhet över tid, samt mellan olika segment av medlemmar.

NMI kompletteras med ett antal relevanta frågeområden och genom sambandsanalyser identifieras de faktorer och verksamhetsområden som i störst utsträckning påverkar nöjdheten.

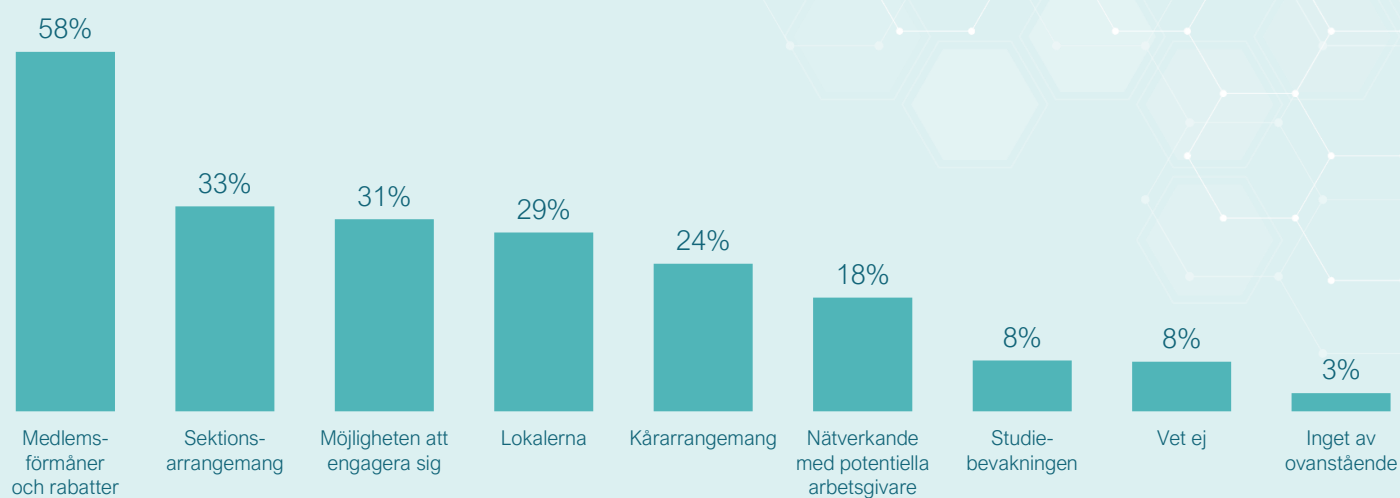
Nöjd-Medlems-Index, NMI



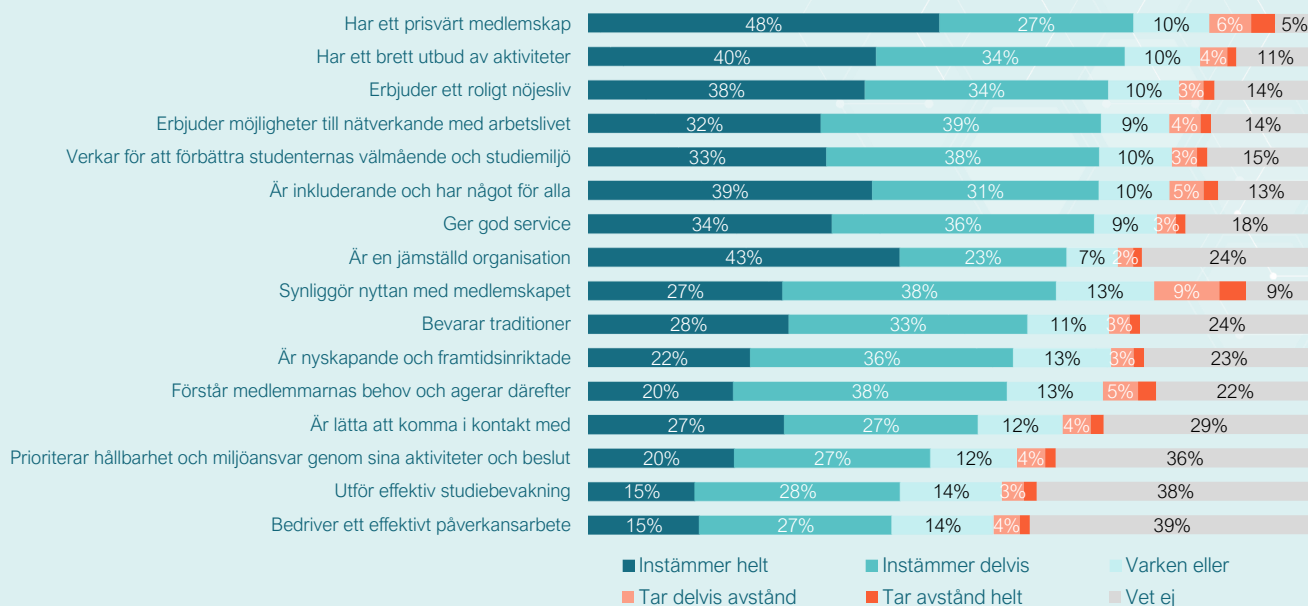
Nöjd Medlems Index (NMI)



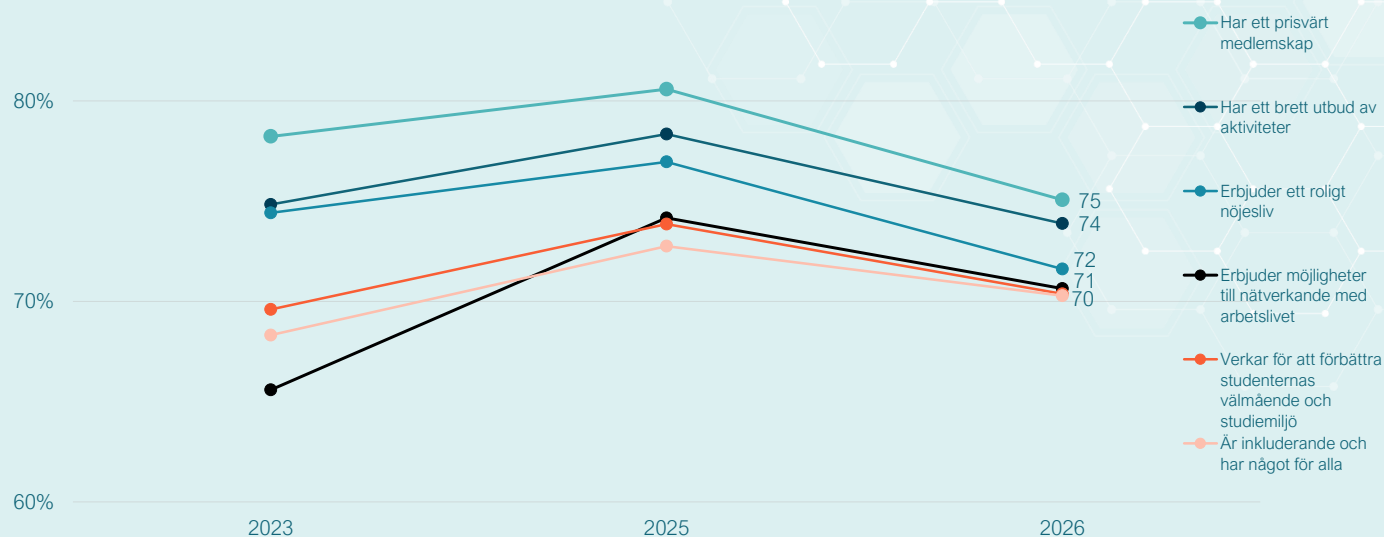
Medlemsförmånerna och rabatter anses vara det bästa med medlemskapet i kåren



Flest instämmer i att kåren är prisvärd, har ett brett utbud av aktiviteter och erbjuder ett roligt nöjesliv



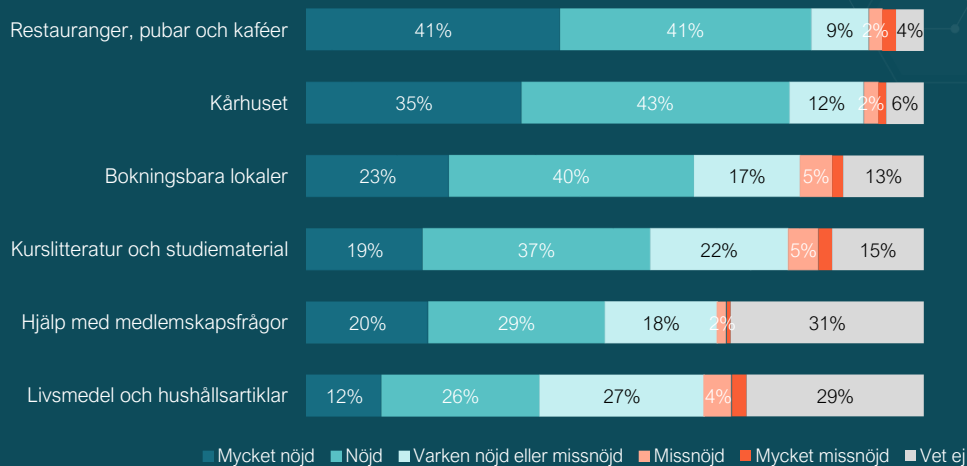
Överlag en liten minskning i instämmande i år jämfört med 2025 års mätning



Fråga: Hur väl instämmer du i följande påståenden om Chalmers studentkår? Redovisat är de som svarat topp 2 alternativ på de topp 6 mest instämmande alternativen.

Bas: Samtliga, 2 076 intervjuer.

Stor nöjdhet gällande restauranger, pubar och kaféer samt kårhuset



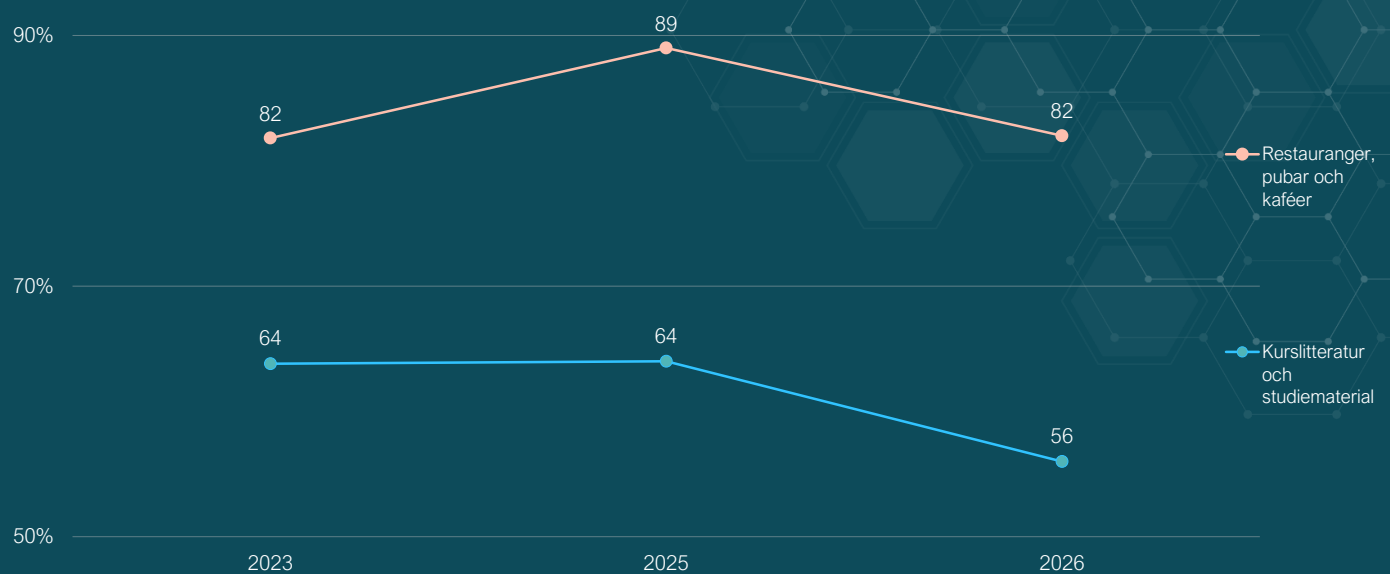
Runt 8 av 10 är nöjda med studentkårens restauranger, pubar och kaféer, samt studentkårens byggnad.

Samtidigt är andelen något mindre som uppger sig vara nöjda med studentkårens hjälp med medlemsfrågor samt utbudet av livsmedel och hushållsartiklar. Här är däremot andelen osäkra högre.

Fråga: Hur nöjd är du med följande tjänster som erbjuds av Chalmers studentkår?

Bas: Samtliga, 2 076 intervjuer.

Andelen nöjda med kårens restauranger, pubar och kaféer samt kurslitteratur och studiematerial sjunker jämfört med föregående år



Fråga: Hur nöjd är du med följande tjänster som erbjuds av Chalmers studentkår?

Redovisat är de som svarat topp 2 alternativ.

Bas: Samtliga, 2 076 intervjuer.

Vad driver nöjdhet?



Drivkrafterna är härledda genom korrelationsanalys mellan om vad man tycker om Chalmers studentkår och helhetsattityden (NMI). Gränser för högt och lågt baseras på genomsnittligt resultat för gruppen.

Drivkraftsanalys - Modell

Högt
↑
Instämmande
(medelvärde)
↓
Lågt

2. Bevaka	3. Vårda
Faktorer som har svagt samband med NMI idag och högre resultat. Här krävs inga direkta åtgärder men det är viktigt att övervaka dessa eftersom en försämring kan öka betydelsen – kan vara hygienfaktorer.	Faktorer som har starkt samband med NMI och det högre resultatet gör att dessa har en positiv inverkan på helhetsattityden. Dessa är områden där det bör säkerställas att det goda resultatet upprätthålls.
1. Kan förbättras	4. Prioritera
Faktorer som har svagt samband med NMI, men det relativt låga resultatet visar att det finns förbättringspotential inom dessa områden. Det är dock inte lika viktigt som att förbättra faktorer som hamnar under "Prioritera".	Faktorer som har starkt samband med NMI, men det lägre resultatet gör att dessa har en negativ inverkan på medlemmarnas helhetsattityd. De definieras därför som förbättringsområden

Svagt ← → Starkt
Korrelation

Faktorer som driver helhetsattityden för Chalmers studentkår



Kan förbättras

- 16. Prioriterar hållbarhet och miljöansvar genom sina aktiviteter och beslut
- 18. Hjälper med medlemsfrågor
- 19. Kurslitteratur och studiematerial
- 20. Livsmedel och hushållsartiklar
- 21. Bokningsbara lokaler (gym, studierum, etc.)

Bevaka

- 1. Har ett brett utbud av aktiviteter
- 4. Erbjuder möjligheter till nätverkande med arbetslivet
- 10. Bevarar traditioner
- 13. Är en jämställd organisation
- 14. Är lätta att komma i kontakt med
- 17. Restauranger, pubar och kaféer

Vårda

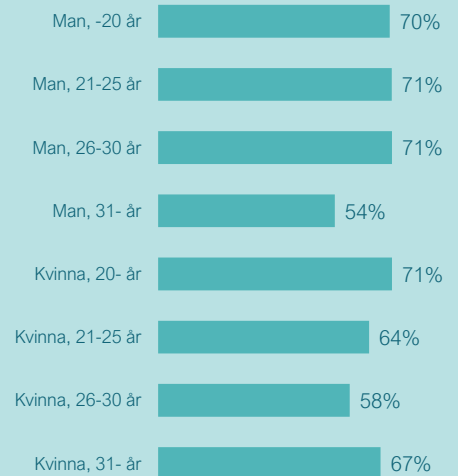
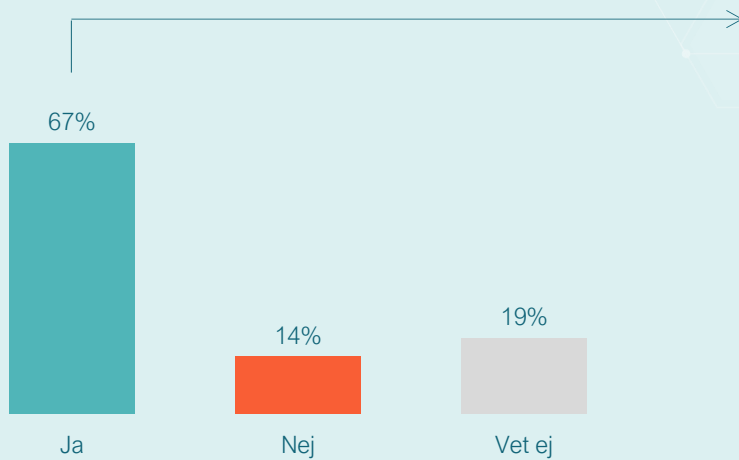
- 3. Erbjuder ett roligt nöjesliv
- 6. Verkar för att förbättra studenternas välmående och studiemiljö
- 11. Är inkluderande och har något för alla
- 12. Har ett prisvärt medlemskap
- 15. Ger god service

Prioritera

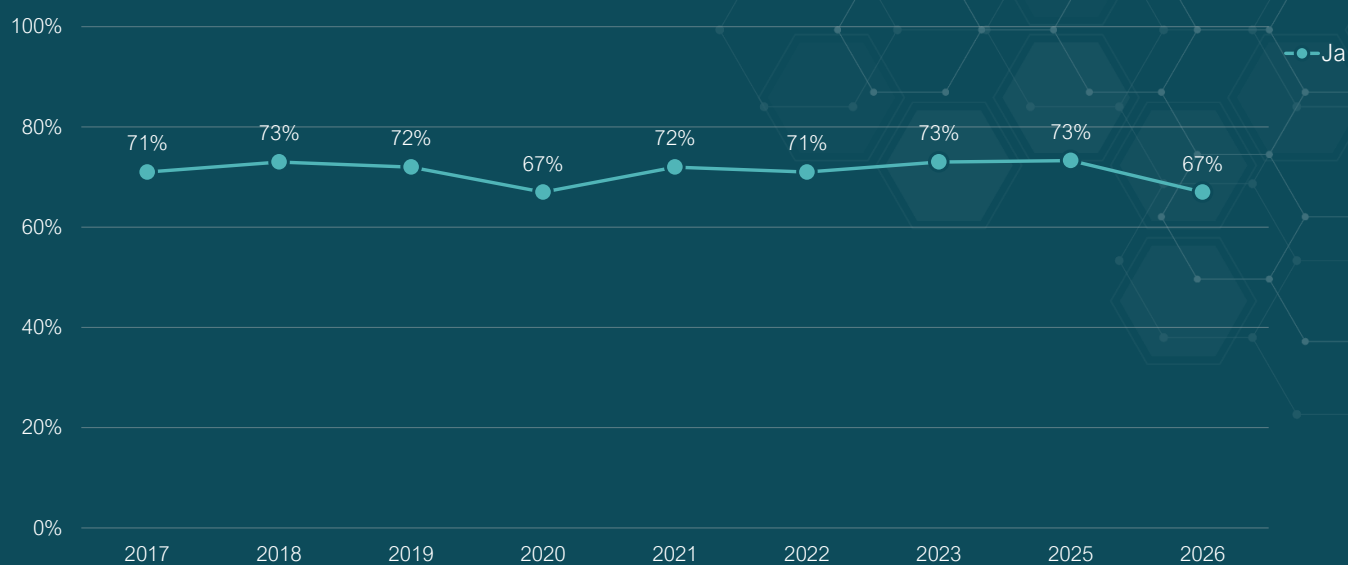
- 2. Bedriver ett effektivt påverkansarbete
- 5. Utför effektiv studiebevakning
- 7. Är nyskapande och framtidsinriktade
- 8. Synliggör nyttan med medlemskapet
- 9. Förstår medlemmarnas behov och agerar därefter

Inställning till kårmedlemskapet

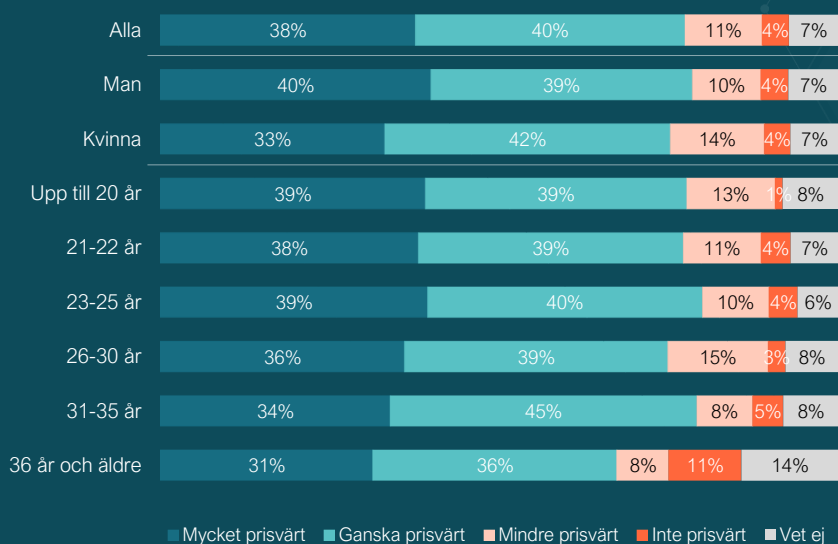
De allra flesta skulle vara medlemmar om det var frivilligt



Den positiva inställningen till kåren är stabil över tid - liten nedgång 2026



Majoriteten upplever medlemskapet som prisvärt men äldre medlemmar är positiva i något mindre utsträckning



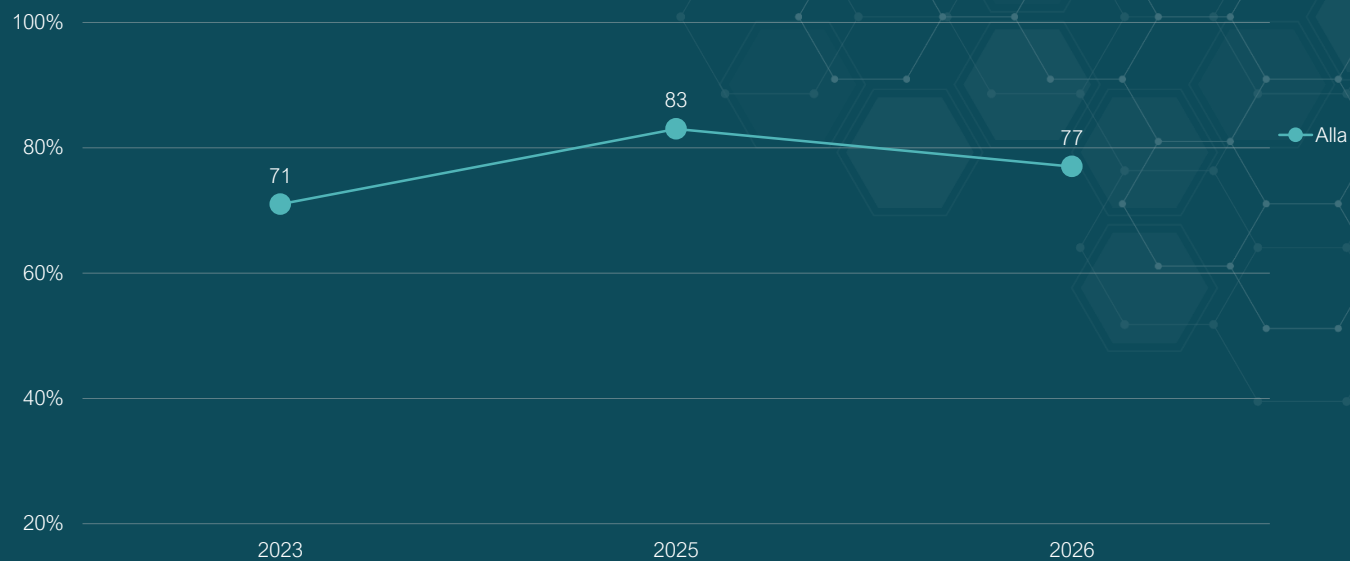
Närmare fyra av fem anser att medlemskapet i Chalmers studentkår är prisvärt i förhållande till de förmåner som det innebär.

Det råder mindre variationer mellan åldersgrupperna, men samtidigt upplever något färre bland de allra äldsta medlemmarna (36 år och äldre) medlemskapet som prisvärt jämfört med de yngre.

Fråga: Hur prisvärt tycker du att medlemskapet i Chalmers studentkår är i förhållande till de förmåner som det innebär?

Bas: Samtliga, 2 076 intervjuer.

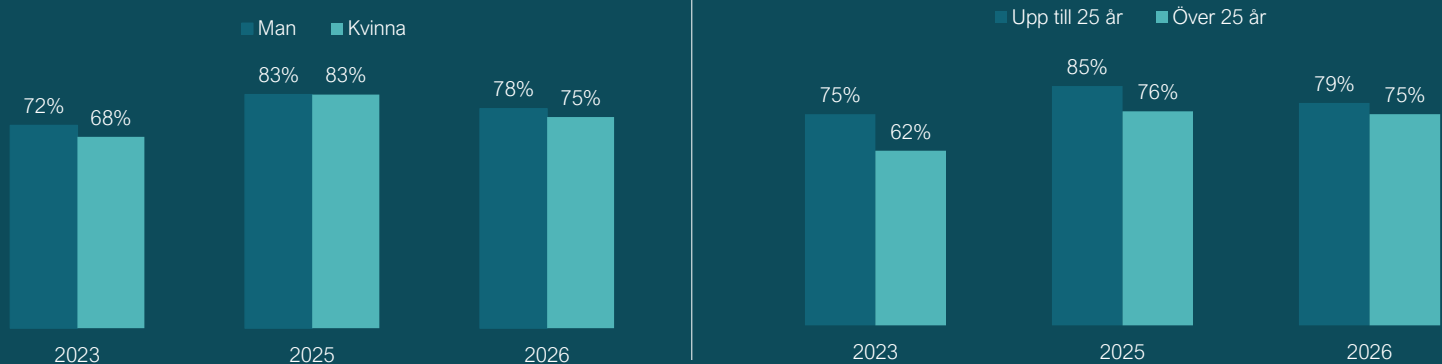
Medlemskapets upplevda prisvärdhet över tid



Fråga: Hur prisvärt tycker du att medlemskapet i Chalmers studentkår är i förhållande till de förmåner som det innebär? Redovisat är de som svarat topp 2 alternativ.

Bas: Samtliga, 2 076 intervjuer.

Medlemskapets upplevda prisvärdhet över tid

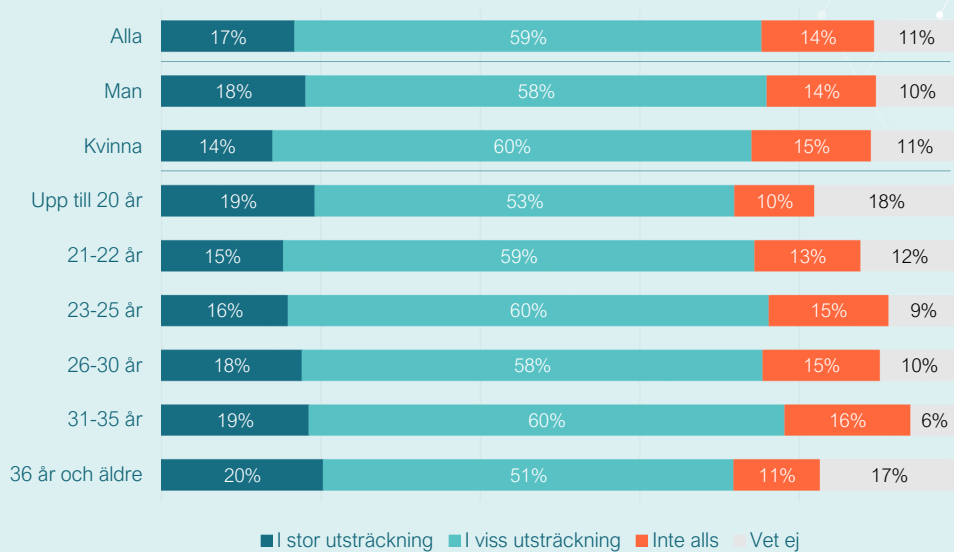


Fråga: Hur prisvärt tycker du att medlemskapet i Chalmers studentkår är i förhållande till de förmåner som det innebär? Redovisat är de som svarat topp 2 alternativ.

Bas: Samtliga, 2 076 intervjuer.

Påverkan

Majoriteten av medlemmarna anser sig ha möjlighet att påverka sin studiesituation



Tre av fyra upplever att de kan påverka sin utbildning och studiesituation.

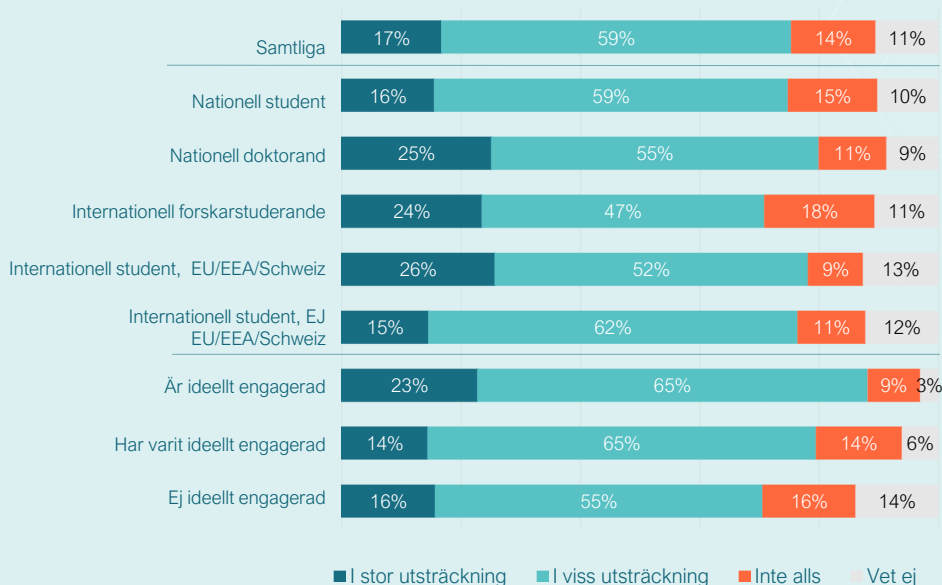
Skillnaderna mellan mäns och kvinnors upplevelse är marginell men en något större andel bland de äldre medlemmarna anser sig inte ha möjlighet att påverka sin studiesituation.

Andelen som upplever sig ha störst möjlighet att påverka sin utbildning är inom ålderskategorin 31-35 år.

Fråga: I vilken utsträckning känner du att du kan påverka din utbildning och studiesituation?

Bas: Samtliga, 2 076 intervjuer.

Skillnaderna gällande upplevt inflytande över sin studiesituation är generellt små mellan studentkategorierna



Skillnaderna mellan studentkategorierna är små gällande deras upplevelse av inflytande över sin studiesituation.

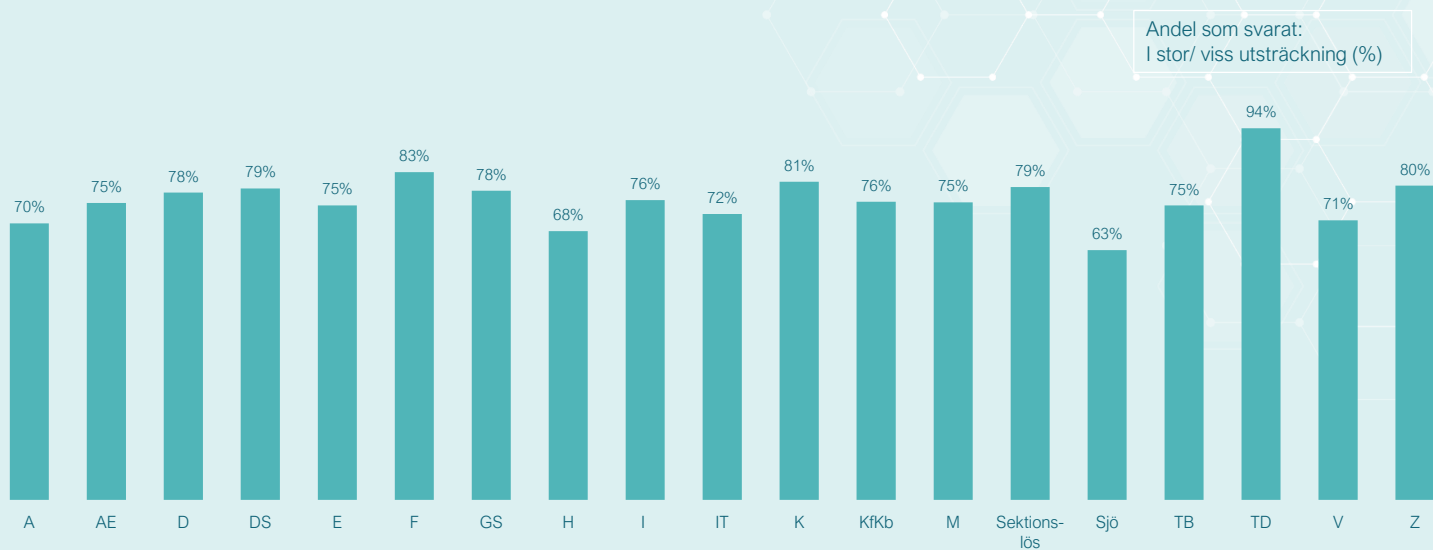
Internationella studenter från EU/EEA/Schweiz upplever ett större inflytande än resterande studentkategorier.

Studentkategorierna "Utbytesstudent" och "Annat" hade för små baser för att redovisas.

Fråga: I vilken utsträckning känner du att du kan påverka din utbildning och studiesituation?

Bas: Samtliga, 2 076 intervjuer.

Medlemmar inom Teknisk design upplever sig ha störst inflytande över sin studiesituation



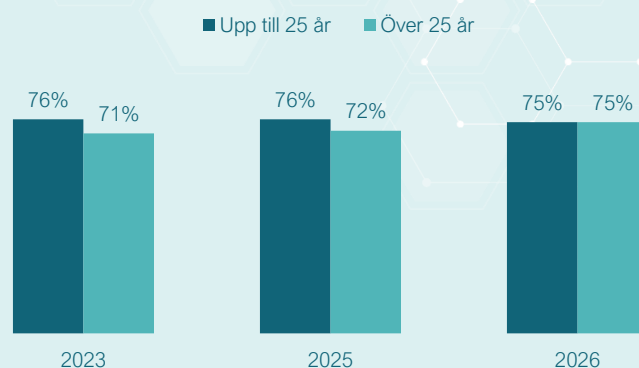
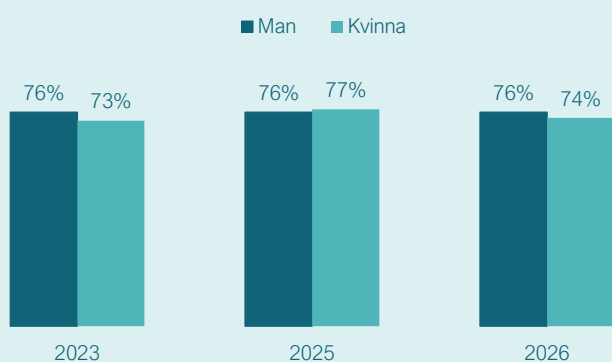
Känslan av möjlighet till påverkan är stabil över tid



Fråga: I vilken utsträckning känner du att du kan påverka din utbildning och studiesituation?
Redovisat är de som svarat topp 2 alternativ.

Bas: Samtliga, 2 076 intervjuer.

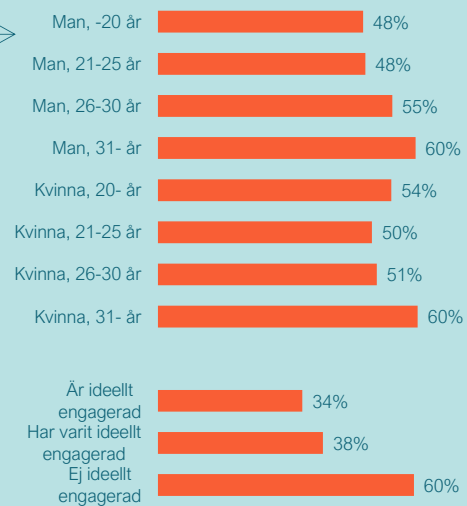
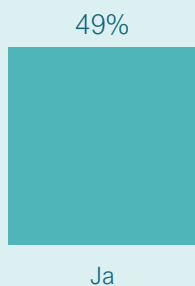
Känslan av möjlighet till påverkan är stabil över tid - oavsett könstillhörighet och ålder



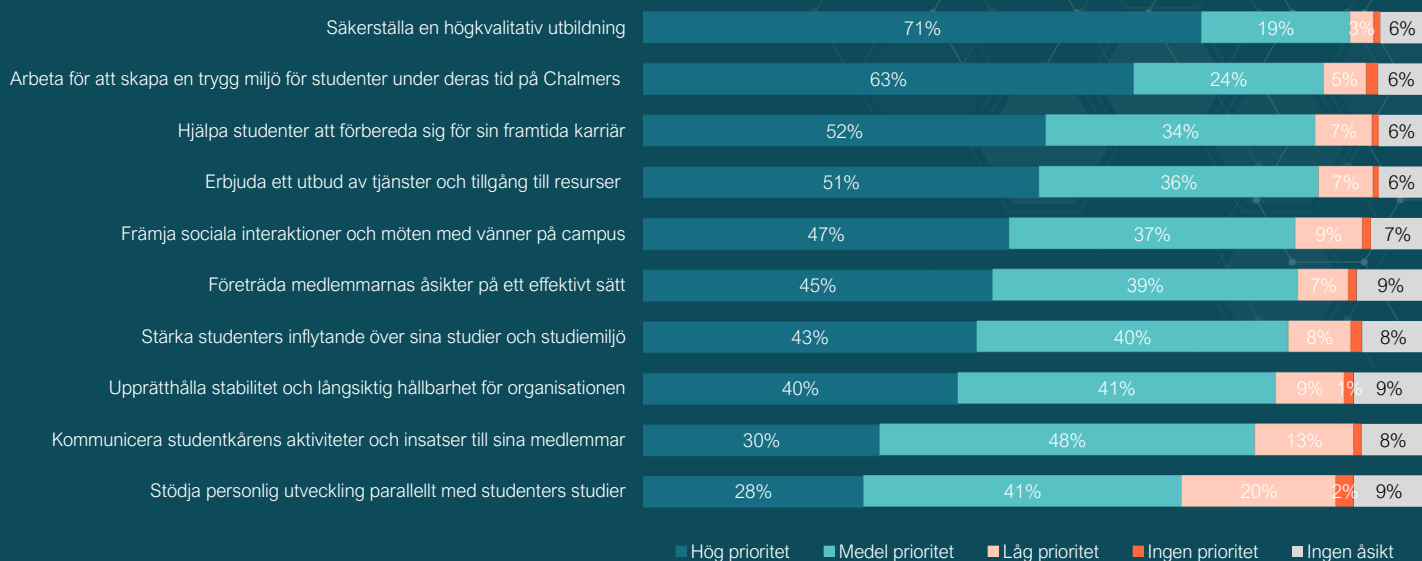
Fråga: I vilken utsträckning känner du att du kan påverka din utbildning och studiesituation? Redovisat är de som svarat topp 2 alternativ.

Bas: Samtliga, 2 076 intervjuer.

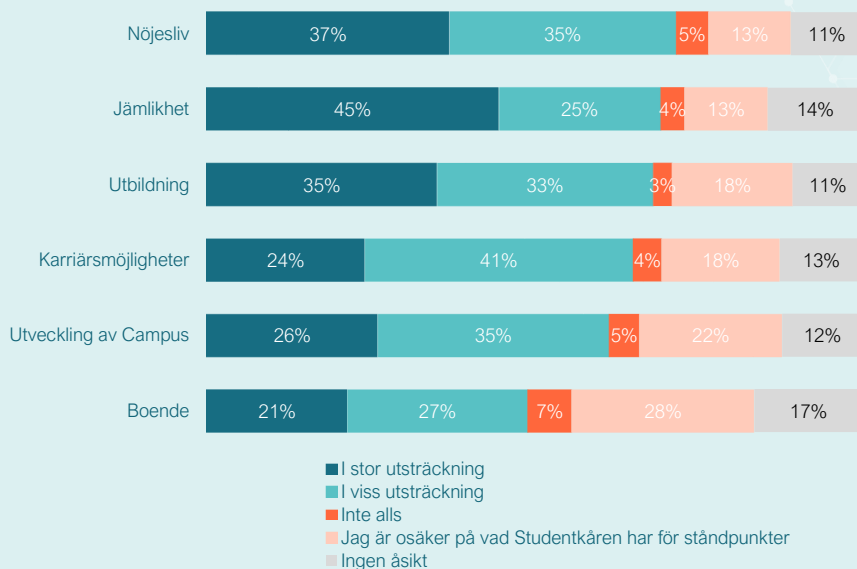
Varannan känner inte till något sätt som de kan uttrycka sin åsikt om studentkårens verksamhetsområden



Medlemmarna anser att kåren bör prioritera att säkerställa en högkvalitativ utbildning och en trygg miljö



En klar majoritet uppger att kåren representerar deras syn inom frågor relaterade till nöjesliv, jämlikhet och utbildning



Tre av fyra uppger att studentkåren representerar deras ståndpunkter vad gäller nöjesliv och 70 procent anser att studentkåren representerar deras åsikter i jämlikhetsfrågor.

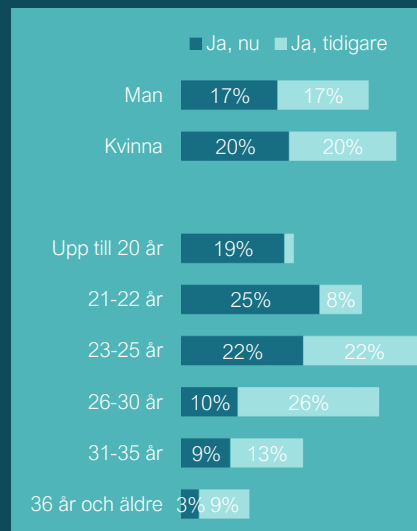
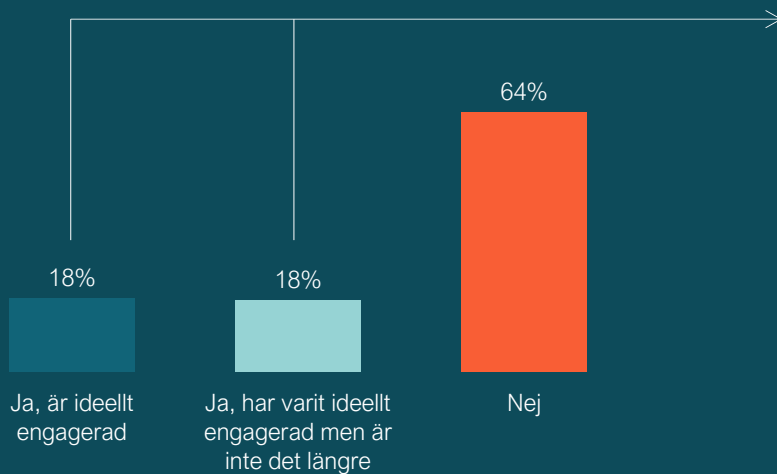
Samtidigt är dock 22 respektive 28 procent av medlemmarna osäkra på vad studentkåren har för ståndpunkter inom frågor kopplade till utveckling av campus och boende.

Fråga: I vilken utsträckning anser du att Chalmers studentkår representerar din syn inom följande områden?

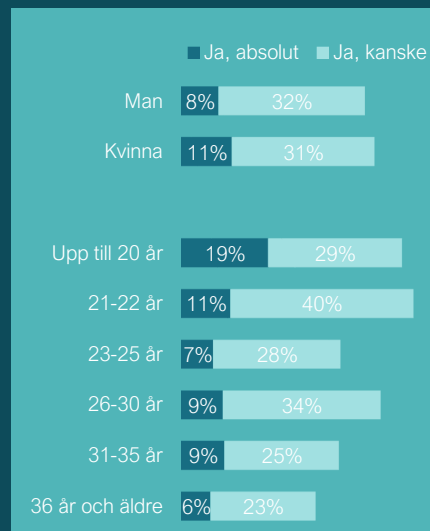
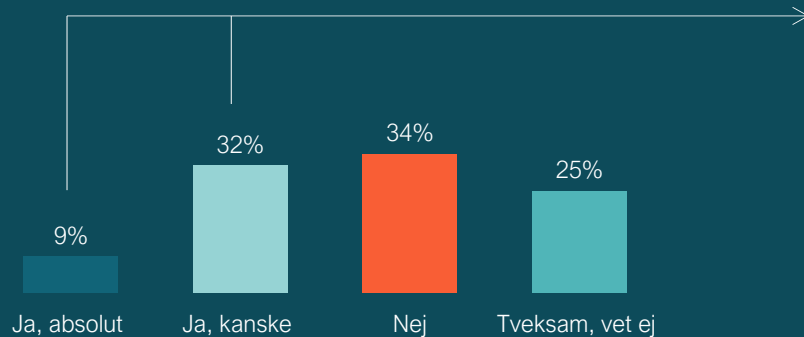
Bas: Samtliga, 2 076 intervjuer

Ideelt engagemang

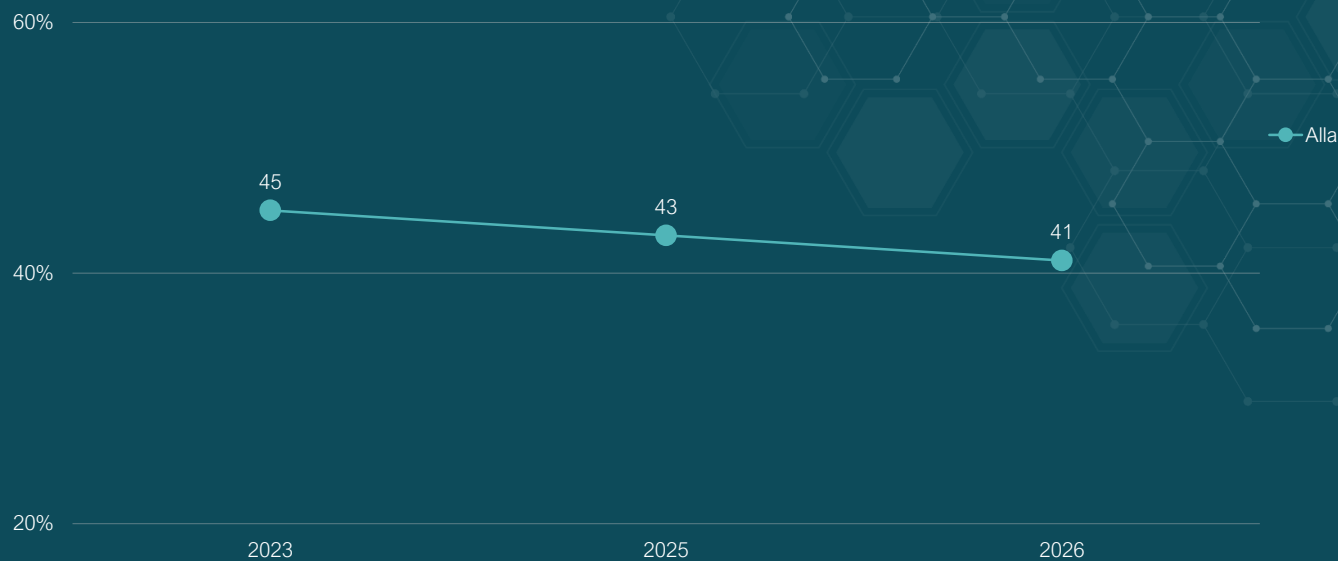
Flest inom åldrarna 23-25 år är, eller har varit, ideellt engagerade i kåren



Yngre medlemmar är generellt mer positivt inställda till att engagera sig under sin framtida studietid



Vilja att engagera sig ideellt sjunker något för andra året i följd



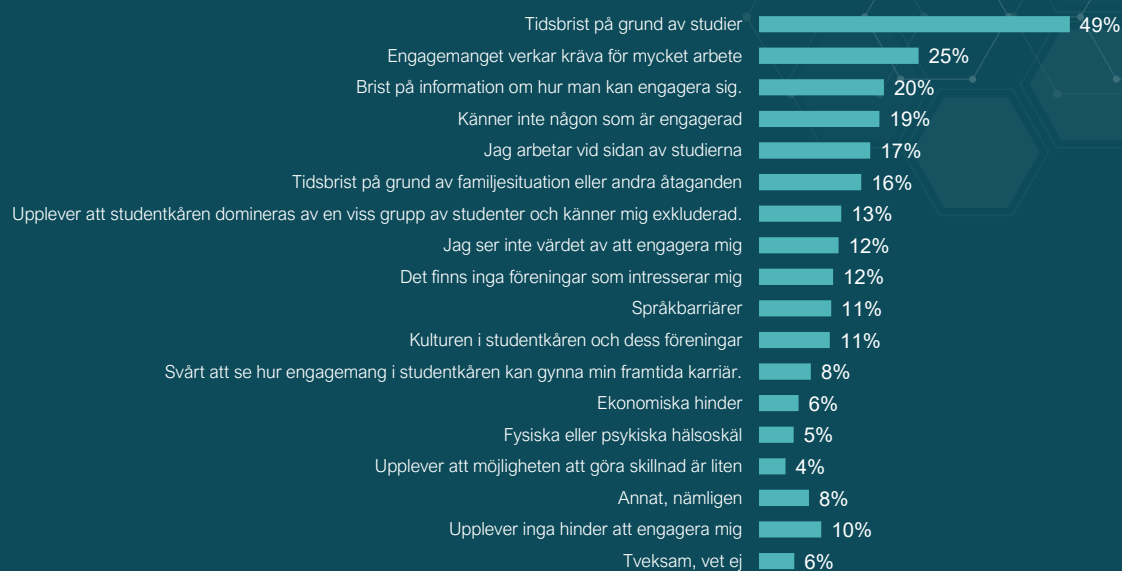
Fråga: Skulle du vilja engagera dig ideellt under din framtida studietid på Chalmers?
Redovisat är de som svarat topp 2 alternativ.

Bas: Respondenter som inte är, eller som inte har varit engagerade tidigare, 1 699 intervjuer.

Intresset är störst för att engagera sig i intresseföreningar,
samt nätverks- och nöjeslivsaktiviteter

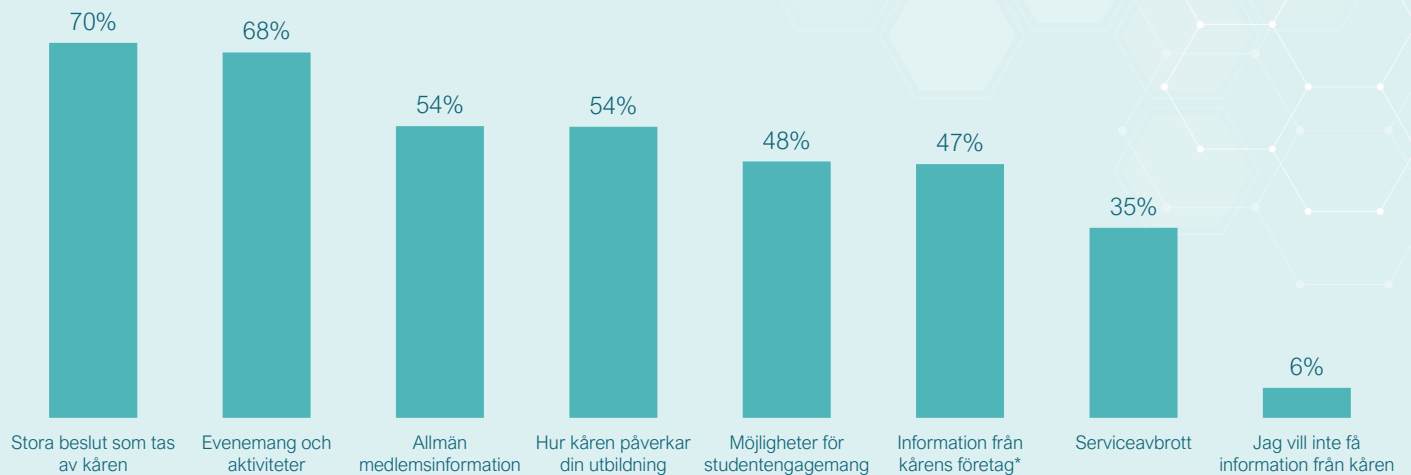


Tidsbrist på grund av studier anges fortsatt som det främsta hindret till att medlemmar inte engagerar sig



Kommunikation

Medlemmarna önskar sig främst få information om stora beslut som tas av kåren samt information om evenemang och aktiviteter



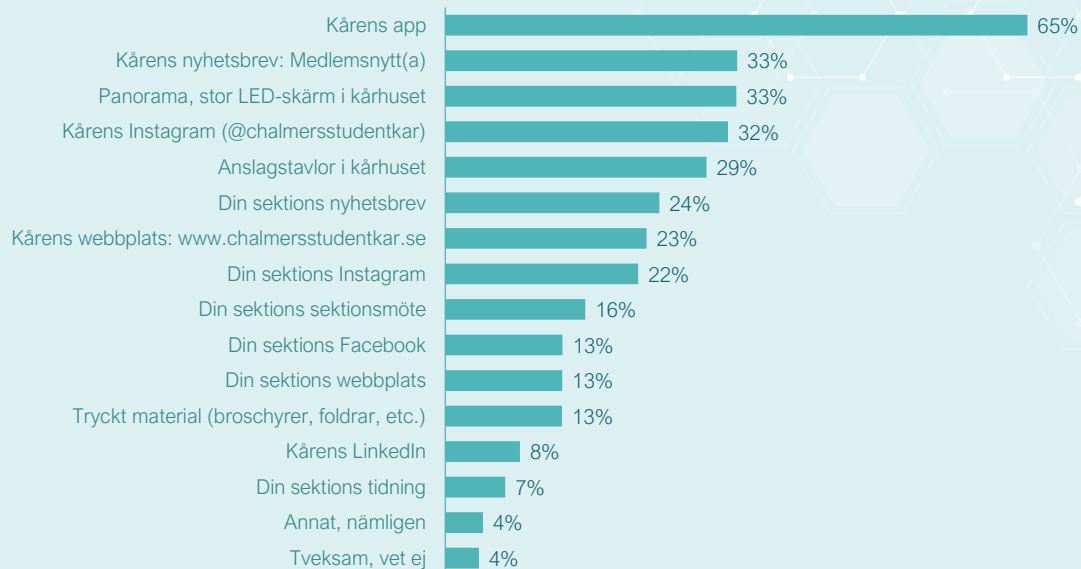
demoskop

*STORE, Kårrestaurangen, Teknologbolaget etc.

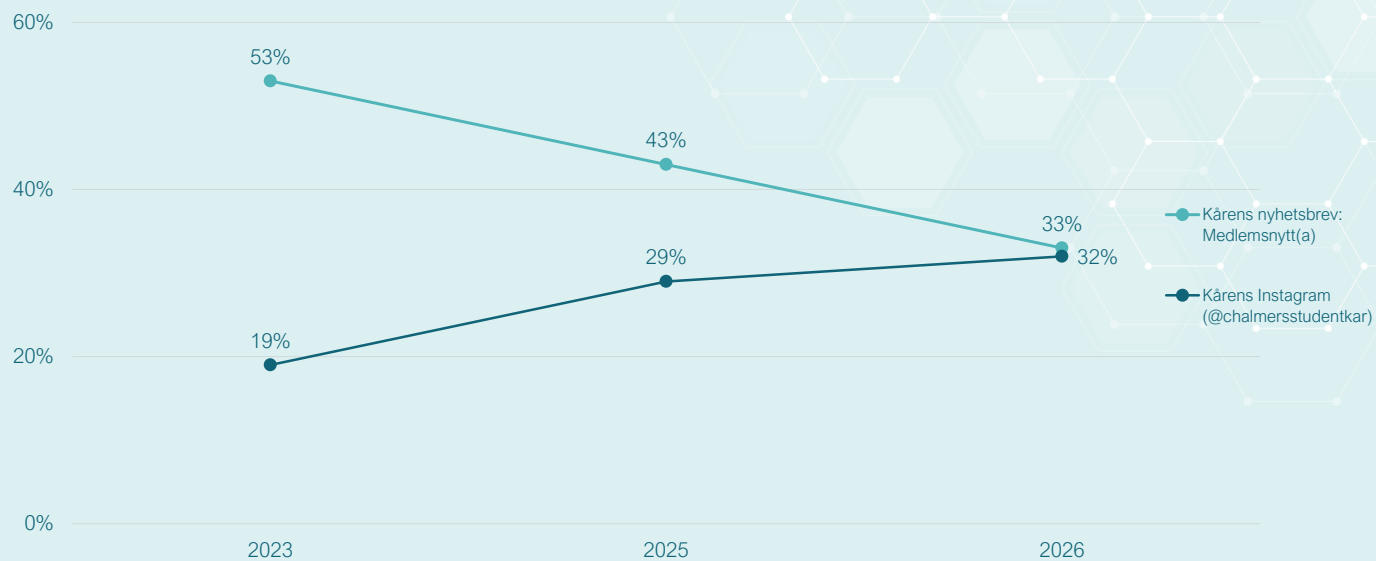
Fråga: Vilken typ av information vill du ha från Studentkåren?

Bas: Samtliga, 2 076 intervjuer.

Studenterna uppger att de främst föredrar att få information genom studentkårens app och nyhetsbrev



Ökad efterfrågan av information via Instagram och minskad efterfrågan för nyhetsbrev



Sammanfattning

Sammanfattning 1/2

- Kårens verksamhet får fortsatt goda betyg med ett NMI på 74,7, vilket är en minskning med 0,8 punkter jämfört med 2025 års mätning men fortfarande klart högre än 2023 års nivå på 73,2. Kvinnliga medlemmar är generellt mer nöjda, där de yngsta (upp till 20 år) uppnår ett NMI på 80. Medlemskapet upplevs som prisvärt av en stor majoritet – 78 procent uppger att det är mycket eller ganska prisvärt – och kårens breda utbud av aktiviteter och nöjesliv är fortsatt mycket uppskattat.
- Kännedomen om kårens hälsorelaterade tjänster visar en viss minskning jämfört med föregående mätning. Starkast är fortfarande kännedomen om medlemservice och nöjesliv, medan studiebevakning och kårfullmäktigeval liksom tidigare har lägre kännedom bland medlemmarna.
- När medlemmarna får svara på vad god hälsa som student innebär för dem lyfter de flesta fram balans mellan studier och fritid samt god psykisk hälsa och välmående. Kvinnor uppger dessa alternativ i något högre utsträckning än männen. De främsta hindren för god hälsa i vardagen uppges vara stress, oro eller ångest, brist på motivation samt en hög studietakt.



Sammanfattning 2/2

- För att ytterligare stärka medlemsnöjdheten pekar drivkraftsanalysen på att kåren bör fokusera på att bedriva ett effektivt påverkansarbete, förstärka studiebevakningen och bli mer nyskapande och framtidsinriktad. Att synliggöra nyttan med medlemskapet och i ännu högre grad förstå och agera utifrån medlemmarnas behov lyfts också som centrala utvecklingsområden.
- Vidare uppger 71 procent av medlemmarna att kåren bör prioritera att säkerställa en högkvalitativ utbildning och 63 procent att den bör verka för en trygg och god studiemiljö.
- När det gäller kommunikation föredrar medlemmarna framför allt att ta del av information via kårens app (65 procent) och kårens nyhetsbrev (33 procent). Intresset för Instagram ökar stadigt – från 19 procent 2023 till 32 procent 2026 – medan nyhetsbrevets andel har minskat markant under samma period.
- Innehållsmässigt efterfrågar medlemmarna i första hand information om stora beslut som tas av kåren (70 procent) samt kommande evenemang och aktiviteter (68 procent). Den ökande användningen av digitala och visuella kanaler ger goda förutsättningar för en effektiv och nåbar medlemskommunikation framöver.





Tack!

Love Edander Arvefjord

Konsult

073-522 55 40

love.edander-arvefjord@demoskop.se

Filippa Kvarnryd

Analytiker

073-522 53 41

filippa.kvarnryd@demoskop.se

demoskop 



Rapport gällande rekryteringsprocess av Chalmers Studentkårs Kårledning 26/27

Denna rapport syftar till att informera om och redogöra för Valberedningens rekryteringsprocess för Chalmers Studentkårs kårledning till verksamhetsåret 2026/2027. Rapporten redogör för processen från förberedande arbete och marknadsföring, arrangemang, urvalsprocessen och utfall. Rapporten avslutas med en utvärdering av arbetet och redovisar potentiella utvecklingsområden till nästa år.

Valberedningens uppdrag

Valberedningen är en nämnd under kårfullmäktige och ligger organisatoriskt under talmanspresidiet. Valberedningens roll är att bereda val till en mängd olika förtroendeposter inom Chalmers Studentkår.

Valberedningen är bland annat ålagda att lämna fullständigt namnförslag på kandidater till Chalmers Studentkårs kårledning, men har också i uppgift att genomföra rekryteringen i form av marknadsföring, urval och nominering till posterna.

Valberedningens sammansättning

Valberedningen 25/26 utgörs av:

- Erik Granström (sjö23)
- Gustav Järnehäll (z21)
- Hugo Åberg (e22)
- Johan Florin Källgren (z19)
- Elin Ekstedt (f21)
- Karl Göransson Kjellmer (it21)

Tidsåtgång och arbetsbelastning

Under rekryteringsprocessens arbete har valberedningen aktivt lagt uppskattningsvis 420 timmar, vilket motsvarar ungefär 70 timmar per person. Detta inbegriper marknadsföring, utvärdering och förberedelse av, deltagande på arrangemang, liksom uppdatering av kravprofiler, samt intervjuer, urval och nominering.



Rekryteringsprocessen

Milstolpar och tidslinje

- LP 2: Utlysning av posterna
- 19/12: Ansökan öppnas
- 21/1: Inspirationsföreläsning
- 27/1: Casekväll
- 28/1-2/2: En stund med kårledningen
- 3/2: Mingelkväll
- 8/2: Ansökan stängs
- 9/2-30/3: Urvalsperiod
- 31/3: Deadline för nomineringar

Förberedande Arbete och Marknadsföring

Internutbildning

Som en del av det förberedande arbetet innan intervjuer påbörjades, genomförde valberedningen intern utbildning gällande intervjuteknik, samt diskussion och samordning för att standardisera metoder och bedömning för rekryteringsprocessen..

Den interna utbildningen framtogs främst för att säkerställa valberedningens förmåga att hålla kompetenta och rättvisa intervjuer i förhållande till de olika ledamöters tidigare kunskapsnivåer. Innehållet i utbildningen var sammanställt av material från b.l.a Chalmers egna utbildningar för kompetensbaserad rekrytering och egna kompetenser samt erfarenheter i säkerhetsprovningar och personbaserad inhämtning (HUMINT, *human intelligence*).

Valberedning har också ägnat tid för att diskutera jäv, bias och egna åsikter för att säkerställa att vi, med så stor möjlighet som går, håller oss till en objektiv och klar bild fri från individuella färgningar i processen. Arbetet inleddes med en arbetsdag och fortsatte därefter kontinuerligt under processen.

Utöver det ägnades även flera arbetskvällar för att se över och vid behov justera kravprofiler och intervjuprotokoll som de sökande prövades mot.

Marknadsföring

Arbetet med marknadsföring påbörjades i läsperiod 2 och pågick in i läsperiod 3. Materialet som publicerats, både fysiskt och digitalt, har huvudsakligen producerats av Kårens kommunikationsavdelning. Deras arbete, kunskaper och stöd gällande marknadsföring har varit till mycket stor hjälp för rekryteringen.

Valberedningen har i år eftersträvat att få ut media på bred front. I digital form har vi löpande sedan början av december publicerat huvudsakligen på sociala medier (Instagram, Facebook). Vi har även



använt Studentkårens hemsida, kårens månadsmejl, samt nyttjat Kårappen för att informera om arrangemangen. I fysisk form har vi nyttjat Panoraman i kårhuset, vepor vid entren, banderoller vid Olgas trappor. Affischer, broschyrer och visitkort har placerats runt omkring på Johanneberg och även på Lindholmen i syfte att möjliggöra att stor andel av studenter får ta del av informationen.

Arrangemang

Följande är en presentation av de evenemang som hölls under rekryteringen. Samtliga evenemang är etablerade sedan tidigare år och upplevs ha fungerat bra. Men utvärderingar och rekommendationer kan skapa underlag för att förbättra arrangemangen ytterligare till kommande års rekryteringsprocess.

Inspirationsföreläsning

Det första eventet som hölls under rekryteringsprocessen var en inspirationsföreläsning på plats. Syftet med detta var att locka dit potentiella sökande som var nyfikna på att få en inblick i kårledningen samt rekryteringen och informera och inspirera om detta. På föreläsningen introducerade valberedningen sig och sin uppgift, och inledde med att informera om rekryteringen och upplägget på föreläsningen, därefter fick två tidigare medlemmar ur kårledningen hålla föreläsning och berätta om deras upplevelser från sitt år och vad det har gett dem senare i livet. Det närvarade ca 15 personer utöver kårledningen och valberedningen.

Case-kväll

Case-kvällens syfte är att skapa intresse för kårledningens arbete, och uppmana till diskussion mellan de sökande. Deltagarna delades in i mindre grupper och roterade mellan de olika enheterna, där de fick ta del av mindre case relaterade till faktiska incidenter och frågor som är relevanta för enheten. Syftet med kvällen var att ge deltagarna en större inblick i de olika posternas arbetsområden samt att få möjlighet att arbeta och diskutera med andra eventuella sökande. Till case-kvällen anmälde sig 17 personer.

Mingelkväll

Under mingelkvällen deltog Kårledningen 25/26 samt tidigare medlemmar ur kårledningen för att ge de sökande som deltog på eventet en bredd av erfarenheter att ta del av. Syftet var att sökande gavs möjlighet att fritt gå runt och välja vem man ville prata med i en mer informell miljö. För tillfället nyttjades Ölhallen i kårhuset

En stund med KL

För detta evenemang erbjöds de sökande att anmäla sig till ett enskilt möte en sittande av eget val i kårledningen. Syftet med detta var att ge de sökande en chans att fördjupa sig mer och få en inblick i vardagen gällande en specifik post. Utöver detta även få en chans att ställa frågor under mindre uppstyrda former. Till detta anmälde sig sammanlagt 10 unika individer till ca. 25 möten. Populärast var VO.



Granskning och urval

Ansökan

För komplett ansökan ombads sökande lämna in Personligt brev, CV, referenser samt rangordna tre poster de främst önskade. Efter det att Valberedningen stängde för fler ansökningar hade det inkommit 19 ansökningar. Intervjuer startade samma dag som ansökan stängde. Ytterligare ansökan skickades sent (flera dagar) efter stängning, sådana ansökningar bedömdes som ej godkända och sökande togs ej med i urvalet.

Intervjun

Intervjun var det huvudsakliga verktyget som lade grund för bedömning. Utsatt tid för intervjuer var två timmar. De avvikande intervjuerna var en som tog en och en halv timma samt en som tog två och en halv timme, utöver det hölls intervjuerna enligt tidsram. I led med valberedningens etablerade rutiner genomfördes intervjun av två ledamöter, där en agerade som intervjuare och den andre som antecknare. I likhet med tidigare år spelades intervjuerna in, med ljud och bild. Inspelningen användes senare som stöd i bedömning för resterande ledamöter i valberedningen som inte var närvarande vid intervjun.

Urval

Överläggningen pågick under flera arbetstillfällen fördelat över fyra veckor.

Bedömning och urval av sökande skedde över flera steg. Huvudsakliga bedömning var den individuella bedömningen där den sökande jämfördes mot krav- och meritprofilen. Om sökande kunde uppnå grundläggande och utökade krav för posten ansågs hen som lämplig. I de fall vi i valberedningen upplevde att vi saknade information eller behövde ytterligare perspektiv kontaktades de referenser som sökande hade lämnat.

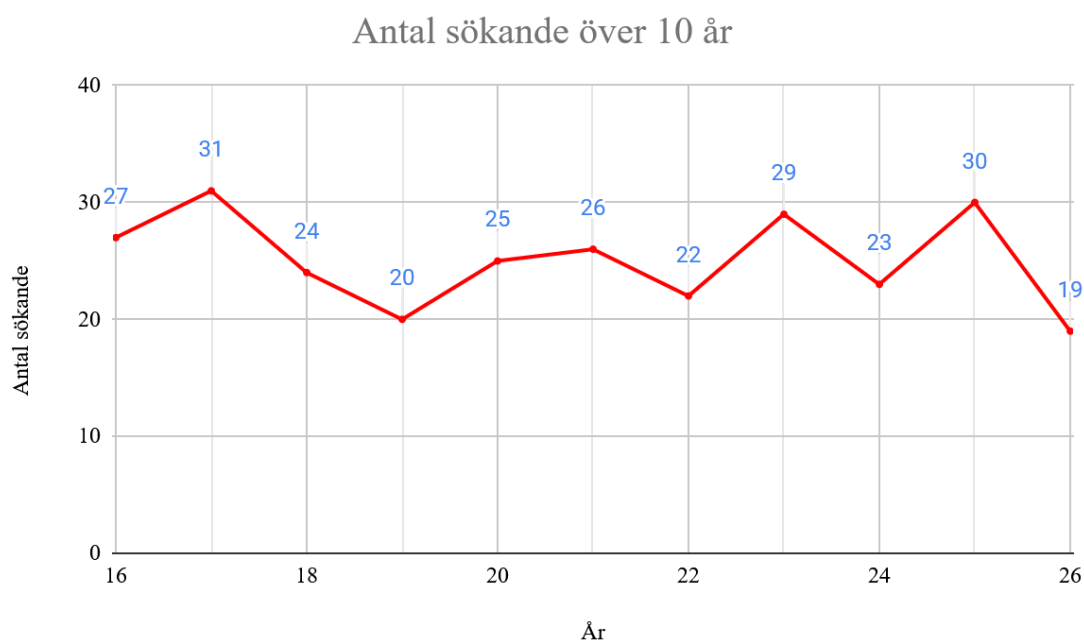
Efter det att sökande bedömts som lämplig ställdes ytterligare krav då lämpliga sökande jämfördes med varandra för att hitta den som bedömdes som *mer* lämpad för posten.

Då rekryteringen är kompetensbaserad lades mycket fokus på de förmågor och erfarenheter som den sökande lyfte under intervjun som svarar mot kravspecifikationen.



Utfall och statistik

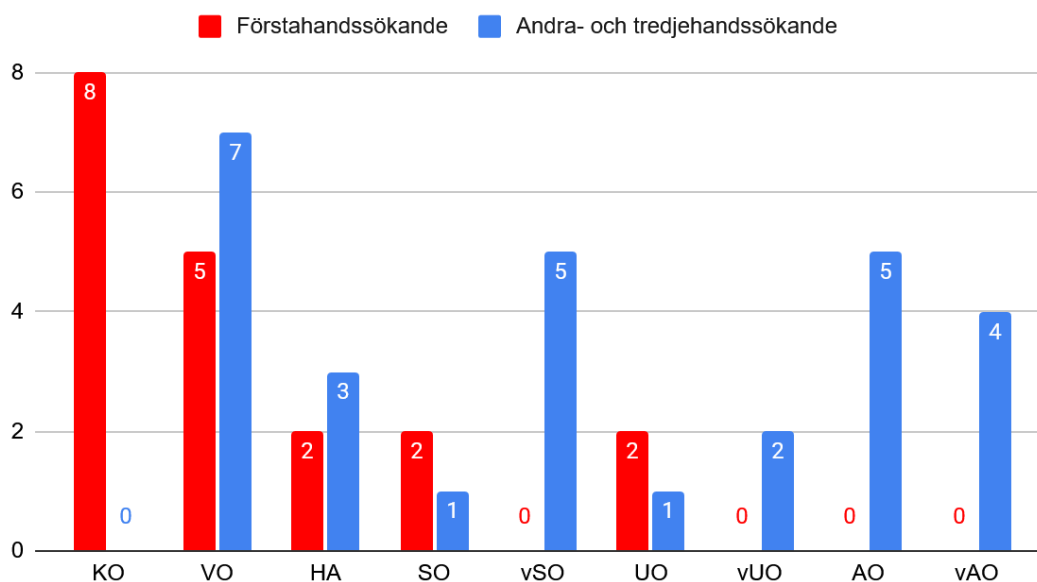
För Kårledningen 26/27 inkom totalt 19 ansökningar. Det är historiskt sett lägst de senaste 10 åren (2019 inkom 20 ansökningar), se Figur 1. Könsfördelning bland sökande låg på ca. 40% kvinnor och 60% män. Fördelning av förstahandsval kontra andra- och tredjehandsval kan ses i Figur 2. I Figur 3 visar sektionstillhörighet, notera att majoriteten av sektioner är ej representerade bland de sökande, Z utmärker sig med flest antal sökande.



Figur 1: Antal sökande är historiskt sett lågt, förändringen från fjol är noterbar, dock inte nödvändigtvis oroelseväckande.



Förstahandssökande samt andra- och tredjehandssökande

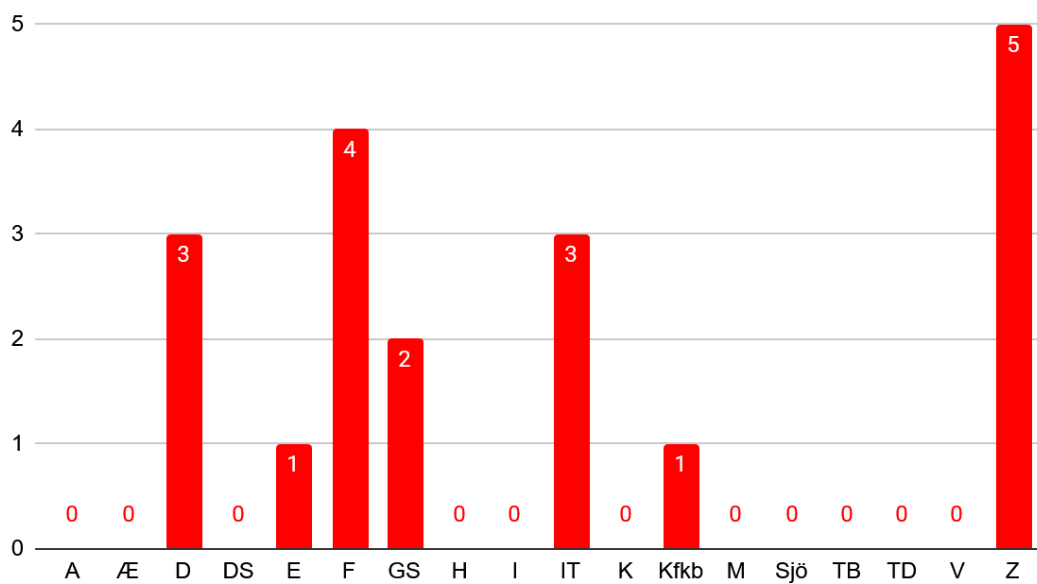


Figur 2: KO utmärker sig med flest förstahandssökande och noll andra- och tredjehandssökande. Utöver det utmärker sig VO med flest antal sökande i både första- och andrahand.

Notera att sökande ombads rangordna tre poster, i fall där två poster är "delad etta" har ena posten reglerats till andrahandsval. Därför bör tolkningen att vissa poster har noll förstahandsval tas med en nypa salt.



Sökandes sektionstillhörigheter



Figur 3: Majoriteten av sektioner är inte representerade av de sökande, däremot utmärker sig Z och F med flest antal sökande.



Utvärdering

Referensgruppen har i år nyttjats i liten grad. För ett ökat samarbete i framtiden rekommenderas att referensgruppen kopplas in i ett tidigt skede redan innan LP 2, där det är större chans att referensgruppens erfarenheter kan komma till stöd för valberedningens, och möjlighet att etablera ett djupare samarbete.

Antalet sökande är historiskt sett lågt, anledningen till det låga söktrycket är dock oklart om det beror främst på valberedningens insatser i marknadsföringen eller andra faktorer. De senaste fyra åren har antal sökande svängt upp och ner i ett mönster. Mer data krävs för att avgöra om det lägre antalet sökande är en långsiktig trend eller tillfälligt. Utvärdering tillsammans med KOM gällande marknadsföring är planerat och resultatet kommer att förmedlas till nästa års valberedning.

Sammanfattningsvis är Valberedningen nöjda med rekryteringsprocessen. De sökande har uppvisat stort intresse och engagemang för arbetet i kårledningen, och mer än så en vilja ge tillbaka till kåren och göra det till en ännu bättre plats. Dessa egenskaper lyser särskilt starkt bland de som nominerats till nya Kårledningen.

Frågor på rapporten ställs med fördel till valberedningen@chs.se märkta med rubriken Frågor kårledningsrapport.



Erik Granström
Valberedningens ordförande 25/26

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign